



Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

Al 31 Marzo 2022



INDICE

DATI SOCIETARI	2
ORGANI SOCIALI.....	3
STRUTTURA DEL GRUPPO	5
RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE	6
Highlights (in milioni di Euro)	6
Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance	7
Andamento della gestione e Risultati di Gruppo.....	9
Rapporti con imprese controllate e con entità correlate	24
Fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2022 e dopo il 31 Marzo 2022	28
Prevedibile evoluzione della gestione	30
Altre informazioni	31
Prospetto consolidato della situazione patrimoniale	33
Prospetto consolidato del conto economico complessivo.....	34
Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto	35
ATTESTAZIONE INFORMAZIONI FINANZIARIE PERIODICHE AGGIUNTIVE AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98.....	36

Dati societari

Openjobmetis S.p.A.
Aut.Prot: N.1111 – SG del 26/11/2004

Sede Legale
Via Bernardino Telesio, 18– 20145 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito internet
www.openjobmetis.it

**Professionalmente.
Personalmente.**



ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 30 Aprile 2021, ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Consiglio di Amministrazione

Presidente	Marco Vittorelli
Amministratore Delegato	Rosario Rasizza
Vice Presidente	Biagio La Porta
Consiglieri	Alberica Brivio Sforza ¹
	Laura Guazzoni ¹
	Barbara Napolitano ¹
	Lucia Giancaspro ¹
	Alessandro Potestà ¹
	Alberto Rosati ¹
	Corrado Vittorelli

Collegio Sindacale

Presidente	Chiara Segala
Sindaci Effettivi	Manuela Paola Pagliarello
	Roberto Tribuno
Sindaci Supplenti	Alvise Deganello
	Marco Sironi

¹ Consigliere indipendente

Comitati

Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità²

Alberto Rosati (Presidente)¹

Laura Guazzoni¹

Lucia Giancaspro¹

Comitato Remunerazioni

Alberica Brivio Sforza (Presidente)¹

Barbara Napolitano¹

Alberto Rosati¹

* * *

Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Alessandro Esposti

* * *

Società di Revisione³

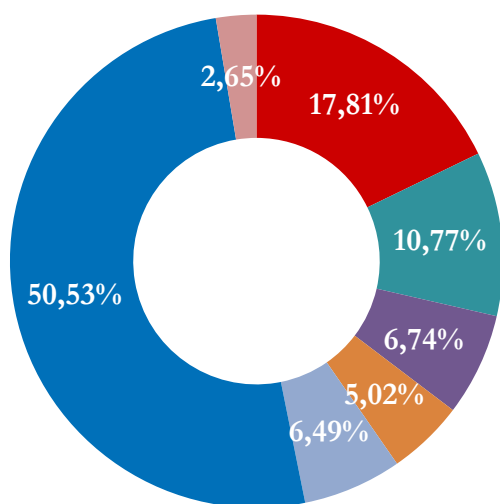
KPMG S.p.A.

² Al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate

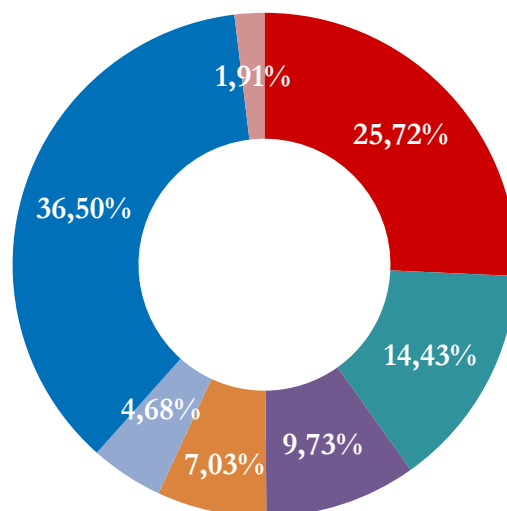
³ In carica fino al 31.12.2023

STRUTTURA DEL GRUPPO⁴

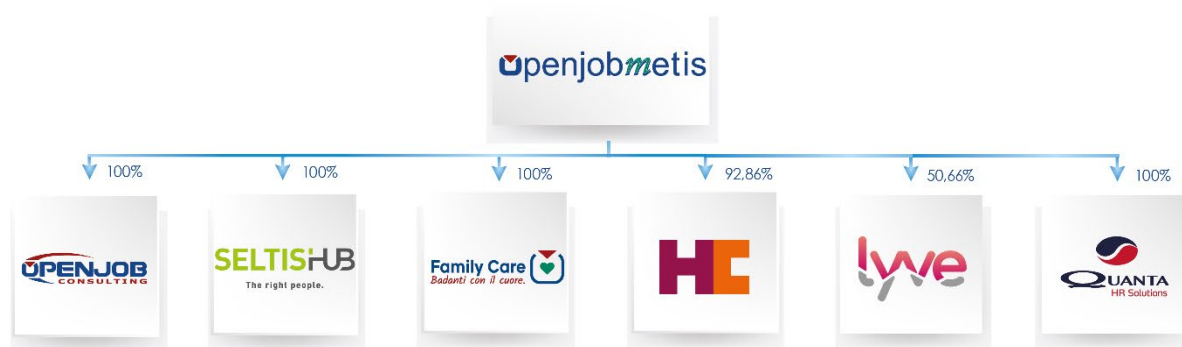
Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale dei Diritti di Voto



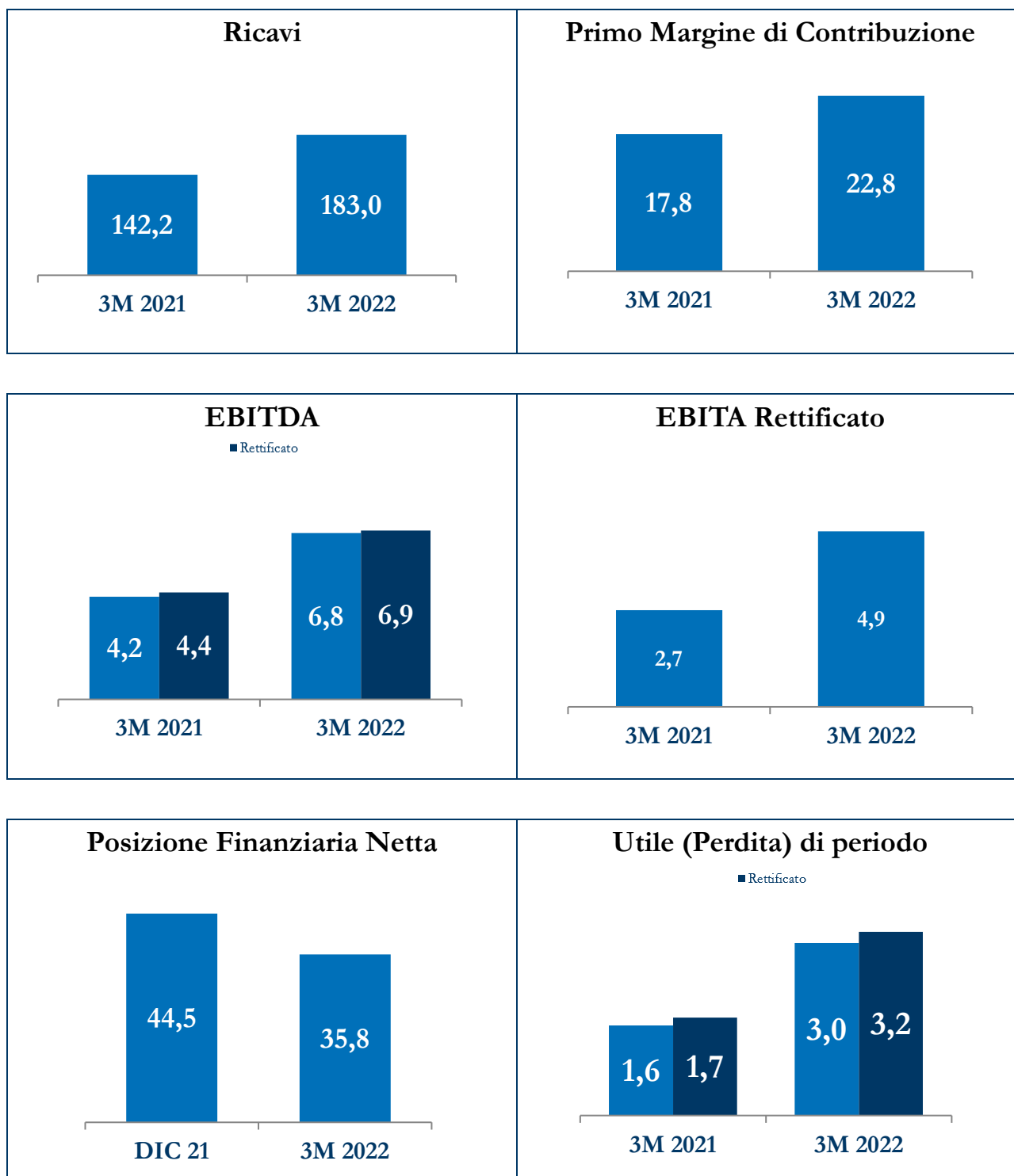
■ Omniafin ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti ■ Anima ■ Altri ■ Azioni Proprie



⁴Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 31 Marzo 2022 sulla base delle informazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF; Società controllate da Openjobmetis S.p.A. al 31 Marzo 2022. In data 25 Marzo 2022 è stato stipulato l'atto di fusione per incorporazione della società Quanta Risorse Umane S.p.A in Openjob Consulting S.r.l, con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° aprile 2022 e con decorrenza dal giorno 1° gennaio 2022 degli effetti fiscali.

RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Highlights (in milioni di Euro)



Note: i valori rettificati sono calcolati come indicato nella sezione "Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance"; Ove non specificato i dati sono da intendersi "Reported"

Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance

Indicatori da Conto Economico	3M 2022		3M 2021		Δ 22 vs. 21	
	Eur	%	Eur	%	Eur	%
Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) ⁽¹⁾	22,8	12,5%	17,8	12,5%	5,0	28,0%
EBITDA (in milioni/margine) ⁽²⁾	6,8	3,7%	4,2	2,9%	2,6	61,9%
EBITDA Rettificato (in milioni/margine) ⁽³⁾	6,9	3,8%	4,4	3,1%	2,5	56,8%
EBITA (in milioni /margine) ⁽⁴⁾	4,8	2,6%	2,5	1,8%	2,3	92,0%
EBITA Rettificato (in milioni /margine) ⁽⁵⁾	4,9	2,7%	2,7	1,9%	2,2	81,5%
Utile netto (Perdita) di periodo (in milioni/margine)	3,0	1,7%	1,6	1,1%	1,4	87,5%
Utile netto (Perdita) di periodo Rettificato (in milioni/margine) ⁽⁶⁾	3,2	1,8%	1,7	1,2%	1,5	88,2%
Utile netto (Perdita) per azione in circolazione* (Euro)	0,23	-	0,13	-	0,10	-

Altri Indicatori	31/03/2022	31/12/2021	Δ 22 vs. 21	
			Valore	%
Indebitamento Finanziario Netto (in Euro milioni) ⁽⁷⁾	35,8	44,5	(8,7)	(19,4%)
Numero di azioni (in migliaia)	13.712	13.712	0	-
Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) ⁽⁸⁾	72	69**	3	4,3%

*Il numero medio delle azioni è calcolato al netto delle azioni proprie acquistate in seguito al programma di buy-back. ** Al netto degli effetti del consolidamento di “Quanta”.

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato.

(2) L'EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti e perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti.

(3) L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di “Quanta”)

(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) di periodo al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni, nonché dell'ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta") e al netto del relativo effetto fiscale (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360;(per il 2021 si precisa che crediti commerciali e ricavi di vendita sono stati considerati il netto degli importi inclusi nel bilancio consolidato relativi a Quanta S.p.A e Quanta Risorse Umane S.p.A.); II) al 31 Marzo, crediti commerciali / ricavi di vendita x 90.

I costi oggetto di rettifica nell'ambito dei sopra citati indicatori alternativi di performance (costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni nonché ammortamento di *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento) con le relative riconciliazioni con i dati di bilancio sono esposti nel paragrafo "Analisi dell'andamento della gestione del Gruppo Openjobmetis" della presente relazione.

Si ritiene che gli indici sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Gli indicatori sopra riportati non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS; pertanto, la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo per tali indicatori potrebbero non essere omogenei e comparabili con quelli determinati da altri operatori.

Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi tre mesi del 2022

I ricavi di vendita dei primi tre mesi 2022 si attestano ad Euro 183,0 milioni rispetto ad Euro 142,2 milioni dello stesso periodo dell'anno precedente. Il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) si attesta ad Euro 4,6 milioni (Euro 2,5 milioni nei primi tre mesi del 2021).

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo per i primi tre mesi degli esercizi 2022 e 2021.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	dati al 31 marzo				Variazione 2022/2021	
	2022	% sui Ricavi	2021	% sui Ricavi	Valore	%
Ricavi	182.971	100,0%	142.239	100,0%	40.732	28,6%
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(160.189)	(87,5%)	(124.439)	(87,5%)	(35.750)	28,7%
Primo margine di contribuzione	22.782	12,5%	17.800	12,5%	4.982	28,0%
Altri proventi	3.530	1,9%	2.261	1,6%	1.269	56,1%
Costo del lavoro di struttura	(10.780)	(5,9%)	(8.841)	(6,2%)	(1.939)	21,9%
Costi delle materie prime e sussidiarie	(42)	(0,0%)	(44)	(0,0%)	2	(4,5%)
Costi per servizi	(8.472)	(4,6%)	(6.894)	(4,8%)	(1.578)	22,9%
Oneri diversi di gestione	(237)	(0,1%)	(96)	(0,1%)	(141)	146,9%
EBITDA	6.781	3,7%	4.186	2,9%	2.595	62,0%
Perdita per riduzione di valore di crediti comm.li e altri crediti	(541)	(0,3%)	(452)	(0,3%)	(89)	19,7%
Ammortamenti e svalutazioni	(1.433)	(0,8%)	(1.206)	(0,8%)	(227)	18,8%
EBITA	4.807	2,6%	2.528	1,8%	2.279	90,2%
Ammortamenti <i>Intangible Assets</i>	(165)	(0,1%)	(11)	(0,0%)	(154)	1400,0%
EBIT	4.642	2,5%	2.517	1,8%	2.125	84,4%
Proventi finanziari	6	0,0%	5	0,0%	1	20%
Oneri Finanziari	(150)	(0,1%)	(167)	(0,1%)	17	(10,2%)
Utile (perdita) ante imposte	4.498	2,4%	2.355	1,7%	2.143	91,0%
Imposte sul reddito	(1.449)	(0,8%)	(764)	(0,5%)	(685)	89,7%
Utile netto (perdita) di periodo	3.049	1,7%	1.591	1,1%	1.458	91,6%

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi oggetto di rettifica nell'ambito della determinazione degli indicatori Alternativi di Performance (AP).

<i>(In migliaia di Euro)</i>		31/03/2022	31/03/2021
Costo dei servizi	Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni	10	180
Costo lavoro di struttura	Costi per riorganizzazione del personale	99	-
Totale		109	180
Ammortamenti	Ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza ⁵ incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento	165	11
Totale costi		274	191
Effetto Fiscale		(76)	(53)
Totale Impatto a Conto Economico		198	138

Nei primi tre mesi del 2022 gli oneri riferibili a costi per riorganizzazione del personale si attestano a Euro 99 migliaia mentre i costi per servizi relativi a consulenze si attestano a Euro 10 migliaia. Gli ammortamenti per *Intangible assets* includono l'ammortamento del patto di non concorrenza per Euro 74 migliaia e l'ammortamento delle relazioni con la clientela per Euro 91 migliaia principalmente riferibili alla relazione con la clientela rilevata in bilancio a seguito dell'operazione "Quanta" avvenuta nel 2021. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di Euro 3.247 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 76 migliaia.

Ricavi delle vendite e delle prestazioni

Nei primi tre mesi del 2022 i ricavi totali del Gruppo risultano pari ad Euro 182.971 migliaia, rispetto ad Euro 142.239 migliaia consuntivati nel 2021.

Il primo trimestre del 2022 ha visto un incremento significativo pari al +28,6% rispetto al medesimo periodo 2021, il quale era ancora in parte impattato dalle restrizioni dovute alla pandemia Covid-19. Inoltre, l'aumento dei ricavi è da imputarsi, oltre alla crescita organica, al consolidamento

⁵ Patto di non concorrenza da riferirsi solo al 31 Marzo 2022.

della società Quanta S.p.A⁶ e della sua controllata Quanta Risorse Umane⁷ che nel 2021 è stata consolidata solo a partire dal 1° Giugno.

Il fenomeno di crescita ha interessato le diverse attività del gruppo: a) Somministrazione del personale +26,8% rispetto al 2021; b) Ricerca e selezione +81% rispetto al 2021; c) Ricavi per altre attività +180% rispetto al 2021. I ricavi per altre attività includono i ricavi per i servizi in outsourcing pari a 1.725 migliaia non presenti nel primo trimestre dello scorso anno.

Infine, si evidenziano le performance positive delle controllate Family Care S.r.l – Agenzia per il Lavoro, focalizzata nella somministrazione di assistenti a persone anziane e non autosufficienti, pari al +14% rispetto ai primi 3 mesi del 2021 e Seltis Hub la quale ha realizzato +79% di volumi rispetto al medesimo periodo 2021. Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di servizio:

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2022	3M 2021	Variazione
Ricavi per somministrazione lavoro temporaneo	177.274	139.797	37.477
Ricavi per ricerca e selezione del personale	2.090	1.155	935
Ricavi per servizi in outsourcing	1.725	-	1.725
Ricavi per altre attività	1.882	1.287	595
Totale Ricavi	182.971	142.239	40.732

Costi del lavoro somministrato e outsourcing

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato e in outsourcing si attesta ad Euro 160.189 migliaia, rispetto ad Euro 124.439 migliaia dei primi tre mesi del 2021, con un'incidenza sui ricavi pari a 87,5%, in linea con il medesimo periodo dell'anno precedente. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi del lavoro somministrato:

⁶ Fusione per incorporazione in Openjobmetis S.p.A con effetto ai fini civilistici, contabili e fiscali dalle ore 00.00 del giorno 1° Gennaio 2022.

⁷Fusione per incorporazione in Openjob consulting S.r.l con atto del 25 Marzo 2022 con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e degli effetti fiscali dal giorno 1° gennaio

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2022	3M 2021	Variazione
Salari e stipendi lavoratori somministrati	113.743	89.065	24.678
Oneri sociali lavoratori somministrati	33.664	26.831	6.833
Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati	6.001	4.645	1.356
Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati	4.087	3.170	917
Altri costi lavoratori somministrati	1.255	728	527
Altri costi servizi in outsourcing	1.439	-	1.439
Totale costo del lavoro somministrato e outsourcing	160.189	124.439	35.750

Primo margine di contribuzione

Il Primo margine di contribuzione del Gruppo è stato nei primi tre mesi del 2022 pari ad Euro 22.782 migliaia, rispetto ad Euro 17.800 migliaia dello stesso periodo del 2021. L'incidenza sui ricavi al 31 Marzo 2022 risulta pari al 12,4%, pressoché in linea rispetto al 2021.

Altri proventi

Gli altri proventi nei primi tre mesi del 2022 si attestano ad Euro 3.530 migliaia, rispetto ad Euro 2.261 migliaia nei primi tre mesi del 2021.

La voce accoglie principalmente il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 2.851 migliaia al 31 Marzo 2022, rispetto ad Euro 2.075 migliaia al 31 Marzo 2021) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati. I contributi sono riconosciuti dal Forma.Temp sulla base della specifica rendicontazione dei costi di pari importo rilevati per l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di formazione, effettuata a livello di singola iniziativa.

Costo del lavoro di struttura

Il personale di struttura medio al 31 Marzo 2022 è pari a 765 unità, rispetto alle 657 unità al 31 Marzo 2021, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio. Si evidenzia, inoltre, che le filiali generaliste sono passate da 122 al 31 Marzo 2021 a 136 al 31 Marzo 2022 anche al seguito dell'integrazione del Gruppo Quanta

Il costo del lavoro per il personale di struttura consuntivato nei primi tre mesi del 2022 risulta pari ad Euro 10.780 migliaia rispetto ad Euro 8.841 migliaia nei primi tre mesi del 2021.

Costi per servizi

Nei primi tre mesi del 2022 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 8.472 migliaia rispetto ad Euro 6.894 migliaia al 31 Marzo 2021.

I costi per servizi includono i costi sostenuti per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato pari ad Euro 2.878 migliaia al 31 Marzo 2022, rispetto ad Euro 2.075 migliaia al 31 Marzo 2021. Il Gruppo riceve dal Forma.Temp contributi a copertura dei costi sostenuti per le attività di formazione realizzate, a fronte della precisa e puntuale rendicontazione di tali costi.

Il dato del 2021 comprendeva inoltre gli oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni per Euro 180 migliaia, mentre al 31 Marzo 2022 gli oneri non ricorrenti relativi a consulenze sono pari a Euro 10 migliaia.

La seguente tabella mostra il dettaglio della voce dei costi per servizi.

<i>(In migliaia di Euro)</i>	3M 2022	3M 2021	Variazione
Costi per organizzazione corsi personale somministrato	2.878	2.075	803
Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali	1.595	1.461	134
Costi per consulenze commerciali	480	505	(25)
Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale	1.126	1.079	47
Costi per pubblicità e sponsorizzazione	594	427	167
Costi per utilities	419	249	170
Compensi al collegio sindacale	28	22	6
Costi per servizi due diligence e consulenze	10	180	(170)
Altre	1.342	896	446
Totale costi per servizi	8.472	6.894	1.578

Al netto dei costi per organizzazione di corsi del personale somministrato e dei costi non ricorrenti, l'incidenza sui ricavi dei residui costi per servizi, che si riferiscono prevalentemente a costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali e commerciali e a costi per segnalatori e studi di consulenza professionale, si attesta al 3,1% (3,4% nei primi tre mesi del 2021).

EBITDA, EBITA e rispettivi rettificati

Nei primi tre mesi del 2022 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 6.781 migliaia, rispetto ad Euro 4.186 migliaia realizzati nel corso dello stesso periodo del 2021; l'EBITDA rettificato⁸ è risultato pari ad Euro 6.890 migliaia nei primi tre mesi del 2022, rispetto ad Euro 4.366 migliaia nello stesso periodo del 2021.

Nei primi tre mesi del 2022 l'EBITA⁹ si è attestato ad Euro 4.807 migliaia, rispetto ad Euro 2.528 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2021; l'EBITA rettificato¹⁰ dei primi tre mesi del 2022 è pari ad Euro 4.916 migliaia rispetto ad Euro 2.708 migliaia dello stesso periodo del 2021.

Ammortamenti

Nei primi tre mesi del 2022 gli ammortamenti sono pari a Euro 1.598 migliaia rispetto ad Euro 1.217 migliaia del 2021.

La quota di ammortamento delle attività immateriali è pari ad Euro 165 migliaia nei primi tre mesi del 2022 (Euro 11 migliaia nei primi tre mesi del 2021). In particolare, essa include la quota di ammortamento dell'attività immateriale iscritta in relazione al patto di non concorrenza con il venditore per l'operazione "Quanta" pari a Euro 74 migliaia e la quota di ammortamento per le relazioni con la clientela pari a Euro 91 migliaia.

Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti

Il totale delle perdite per riduzione di valore nei primi tre mesi del 2022 è pari ad Euro 541 migliaia rispetto ad Euro 452 migliaia dello stesso periodo del 2021. L'incidenza delle svalutazioni del 2022 sul fatturato totale si attesta allo 0,30%. Il management ritiene fisiologica detta incidenza sui ricavi.

EBIT

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato nei primi tre mesi del 2022 è risultato pari ad Euro 4.642 migliaia, rispetto ad Euro 2.517 migliaia consuntivati nello stesso periodo del 2021.

⁸ L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni.

⁹ L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli intangibles inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento.

¹⁰ L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni

Proventi finanziari e oneri finanziari

Nei primi tre mesi del 2022 i proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato un saldo netto negativo pari ad Euro 144 migliaia (Euro 162 migliaia al 31 Marzo 2021). Si precisa che il dato include la contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività per leasing (per Euro 39 migliaia).

Imposte sul reddito

Le imposte sul reddito nei primi tre mesi del 2022 ammontano complessivamente ad Euro 1.449 migliaia, rispetto ad Euro 764 migliaia del primo trimestre del 2021. La voce si compone di imposte correnti per Euro 1.217 migliaia e di imposte anticipate/differite per Euro 232 migliaia.

Utile netto / (Perdita) di periodo al netto delle imposte stimate ed Utile netto / (Perdita) di periodo al netto delle imposte stimate rettificato

Il risultato di periodo, si attesta nei primi tre mesi del 2022 ad Euro 3.049 migliaia, rispetto ad Euro 1.591 migliaia nello stesso periodo del 2021. L'utile netto rettificato, come riportato nella seguente tabella, è pari ad Euro 3.247 migliaia nei primi tre mesi del 2022, rispetto ad Euro 1.729 migliaia nello stesso periodo del 2021.

Utile Rettificato (in migliaia di Euro)	3M 2022	3M 2021
Utile di periodo	3.049	1.591
Costi per servizi (Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni)	10	180
Costi lavoro di struttura (costi per riorganizzazione del personale)	99	-
Ammortamento <i>Intangible Assets</i>	165	11
Effetto Fiscale	(76)	(53)
Utile netto di periodo Rettificato	3.247	1.729

Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo al 31 Marzo 2022 e al 31 Dicembre 2021

<i>(In migliaia di Euro)</i>					Variazione 2022/2021	
	31/03/2022	% su CIN*o Totale fonti	31/12/2021	% su CIN*o Totale fonti	Valori	%
Attività immateriali e avviamento	103.604	59,3%	103.854	57,4%	(250)	(0,2%)
Immobili, impianti e macchinari	3.404	1,9%	3.412	1,9%	(8)	(0,2%)
Diritto all'uso per leasing	14.687	8,4%	14.818	8,2%	(131)	(0,9%)
Altre attività e passività non correnti nette	20.352	11,6%	20.611	11,4%	(259)	(1,3%)
Totale attività/passività non correnti	142.047	81,3%	142.696	78,9%	(649)	(0,5%)
Crediti commerciali	146.253	83,7%	153.040	84,6%	(6.787)	(4,4%)
Altri crediti	12.267	7,0%	13.073	7,2%	(806)	(6,2%)
Attività per imposte correnti	8	0,0%	354	0,2%	(346)	(97,7%)
Debiti commerciali	(12.606)	(7,2%)	(14.779)	(8,2%)	2.173	(14,7%)
Benefici ai dipendenti correnti	(64.132)	(36,7%)	(63.865)	(35,3%)	(267)	0,4%
Altri debiti	(42.093)	(24,1%)	(43.591)	(24,1%)	1.498	(3,4%)
Passività per imposte correnti	(2.388)	(1,4%)	(1.519)	(0,8%)	(869)	57,2%
Fondi per rischi ed oneri correnti	(4.622)	(2,6%)	(4.544)	(2,5%)	(78)	1,7%
Capitale circolante netto	32.688	18,7%	38.168	21,1%	(5.480)	(14,4%)
Totale impieghi - capitale investito netto	174.735	100,0%	180.864	100,0%	(6.129)	(3,4%)
Patrimonio netto	137.273	78,6%	134.722	74,5%	2.551	1,9%
Indebitamento finanziario netto	35.818	20,5%	44.464	24,6%	(8.646)	(19,4%)
Benefici ai dipendenti	1.644	0,9%	1.678	0,9%	(34)	(2,1%)
Totale fonti	174.735	100,0%	180.864	100,0%	(6.129)	(3,4%)

* Capitale Investito Netto

Attività immateriali e avviamento

Le attività immateriali ammontano al 31 Marzo 2022 a complessivi Euro 103.604 migliaia, rispetto ad Euro 103.854 migliaia al 31 Dicembre 2021, e sono composte principalmente da avviamento, relazioni con la clientela, software e altre immobilizzazioni immateriali in corso e acconti.

Il valore dell'avviamento, pari ad Euro 99.227 migliaia al 31 Marzo 2022, è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. Successivamente il valore dell'avviamento si è incrementato in relazione alle operazioni di acquisizione di Meritocracy S.r.l. e HC S.r.l., rispettivamente per importi pari ad Euro 288 migliaia e Euro 604 migliaia. L'acquisizione di Jobdisabili S.r.l., avvenuta nel Gennaio del 2020, ha comportato un incremento pari ad Euro 169 migliaia e l'operazione di acquisizione del 50,66% di Lyve S.r.l. avvenuta nel mese di novembre 2020, un incremento pari ad Euro 519 migliaia. Infine, a seguito dell'acquisizione di Quanta S.p.A. e della sua controllata Quanta Risorse Umane S.p.A., avvenuta il 26 Maggio 2021, e consolidata a partire dal bilancio al 30 Giugno 2021, l'incremento è ammontato a Euro 24.100 migliaia.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. L'ultimo test è stato effettuato con riferimento al bilancio chiuso al 31 Dicembre 2021.

Crediti Commerciali

I crediti commerciali al 31 Marzo 2022 ammontano ad Euro 146.253 migliaia, rispetto ad Euro 153.040 migliaia al 31 Dicembre 2021. La voce risulta iscritta nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari ad Euro 7.160 migliaia (Euro 6.699 migliaia al 31 Dicembre 2021).

Nel corso dei primi tre mesi del 2022 sono state effettuate cessioni di crediti per un ammontare complessivo di Euro 11.167 migliaia, rispetto a Euro 3.808 migliaia nel medesimo periodo del 2021.

I giorni medi di dilazione (DSO) accordati ai clienti sono 72, rispetto a 69¹¹ consuntivati al 31 dicembre 2021.

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio del credito verso parti correlate.

Non vi sono particolari concentrazioni di crediti in specifici settori merceologici.

Altri crediti

Al 31 Marzo 2022 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 12.267 migliaia, rispetto ad Euro 13.073 migliaia al 31 Dicembre 2021, e si riferiscono ai crediti verso Forma.Temp per Euro 4.647 migliaia (Euro 5.040 migliaia al 31 Dicembre 2021), riferibili principalmente al rimborso dell'integrazione salariale (TIS) anticipato ai lavoratori somministrati, a crediti verso tesoreria INPS per TFR per Euro 170 migliaia (Euro 1.732 migliaia al 31 Dicembre 2021), risconti attivi per Euro 2.001 migliaia (Euro 1.066 migliaia al 31 Dicembre 2021), altri crediti in contenzioso per Euro 1.095 migliaia relativi al credito verso un ex amministratore di Metis S.p.A. per spese ingiustificate (invariati rispetto al 31 Dicembre 2021), a crediti verso erario per rimborsi per Euro 215 migliaia (Euro 104 migliaia al 31 Dicembre 2021) e altri minori per Euro 320 migliaia (Euro 217 migliaia al 31 Dicembre 2021).

La voce crediti verso tesoreria INPS per TFR si riferisce al valore del TFR del personale somministrato cessato in Dicembre che viene anticipato da Openjobmetis S.p.A. al lavoratore e chiesto a rimborso alla tesoreria INPS, cui è stato precedentemente versato.

La voce Risconti attivi si riferisce principalmente a costi rilevati integralmente nell'esercizio in corso relativi a sponsorizzazioni, commissioni bancarie e altre minori.

La voce include crediti verso il precedente azionista di Quanta S.p.A, fusa per incorporazione in Openjobmetis S.p.A a partire dal 1° Gennaio 2022, per Euro 3.819 migliaia (invariati rispetto al 31 Dicembre 2021), riferiti a posizioni di credito verso clienti ritenuti di dubbia esigibilità e la cui solvibilità risulta essere garantita dallo stesso e ad altre passività per le quali è stato previsto un accantonamento a fondo rischi per Euro 1.400 migliaia sempre coperte dalla garanzia della parte venditrice.

¹¹ Dal momento che "Quanta" è stata inclusa nel bilancio consolidato solo dal mese di Giugno 2021, non è risultato possibile effettuare il calcolo corretto del DSO utilizzando i dati di ricavi e crediti commerciali del bilancio al 31 Dicembre 2021. Il DSO è stato dunque calcolato al netto dei crediti commerciali e dei ricavi del Gruppo Quanta.

Debiti commerciali

Al 31 Marzo 2022 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 12.606 migliaia, rispetto ad Euro 14.779 migliaia al 31 Dicembre 2021. Alla data del 31 Marzo 2022 non sussistono concentrazioni di debiti verso un numero limitato di fornitori.

Benefici ai dipendenti correnti

Al 31 Marzo 2022 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 64.132 migliaia, rispetto ad Euro 63.865 migliaia al 31 Dicembre 2021. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il personale somministrato.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

Altri debiti correnti

Al 31 Marzo 2022 gli altri debiti ammontano complessivamente ad Euro 42.093 migliaia, rispetto ad Euro 43.591 migliaia al 31 Dicembre 2021.

Patrimonio Netto

Il patrimonio netto al 31 Marzo 2022 ammonta ad Euro 137.273 migliaia, rispetto ad Euro 134.722 migliaia al 31 Dicembre 2021.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 35.818 migliaia al 31 Marzo 2022, rispetto ad un saldo negativo di Euro 44.464 migliaia al 31 Dicembre 2021.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 31 Marzo 2022 e al 31 Dicembre 2021, calcolato secondo quanto previsto dagli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* di CONSOB del 29 aprile 2021.

	<i>(In migliaia di Euro)</i>		Variazione 2022 vs. 2021	
	31/03/2022	31/12/2021	Valore	%
A Disponibilità liquide	44	38	6	15,8%
B Mezzi equivalenti a disponibilità liquide	10.264	16.830	(6.566)	(39,0%)
C Altre attività finanziarie correnti	-	-	-	-
D Liquidità (A+B+C)	10.309	16.868	(6.560)	(38,9%)
E Debito finanziario corrente	(25.284)	(37.025)	11.741	(31,7%)
F Parte corrente del debito finanziario non corrente	(4.227)	(4.311)	84	(1,9%)
G Indebitamento finanziario corrente (E+F)	(29.511)	(41.336)	11.825	(28,6%)
H Indebitamento finanziario corrente netto(G+D)	(19.203)	(24.468)	5.265	(21,5%)
I Debito finanziario non corrente	(16.615)	(19.997)	3.382	(16,9%)
J Strumenti di debito	-	-	-	-
K Debiti commerciali e altri debiti non correnti	-	-	-	-
L Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K)	(16.615)	(19.997)	3.382	(16,9%)
M Totale indebitamento finanziario (H+L)	(35.818)	(44.464)	8.646	(19,4%)

Al 31 Marzo 2022 l'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 35.818 migliaia. Prima dell'adozione del principio contabile IFRS 16, l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato pari ad Euro 21.302 migliaia.

L'adozione delle previsioni degli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* del 19 Aprile 2021 da parte di CONSOB non ha comportato impatti significativi sulla determinazione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 Marzo 2022 e al 31 Dicembre 2021.

Passività Potenziali

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

- La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro che ha comportato la redazione di un verbale unico nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate nell'occasione con conseguenti sanzioni amministrative.

Nel mese di Settembre 2018 era stata emessa ordinanza da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Perugia, che nel mese di Giugno 2019 è stata oggetto di un accordo transattivo a seguito del quale sono stati corrisposti Euro 29 migliaia circa a saldo di ogni pretesa. A seguito del suddetto Verbale Unico è anche stato emesso avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia che ha dichiarato la propria incompetenza territoriale a favore del Tribunale di Varese e ad oggi ancora in attesa di esito; non si esclude una possibile intesa conciliativa in termini analoghi a quella conclusa con l'Ispettorato del Lavoro di Perugia.

Anche alla luce di quanto sopra, il Gruppo ritiene di disporre di idonee argomentazioni a suo favore e pertanto non si prevede che l'esito di tali azioni avrà effetto soprattutto sulla situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo oltre a quanto già riflesso in bilancio.

- Nel corso del 2020 Quanta S.p.A. ha ricevuto dall'Agenzia delle Entrate un questionario avente per oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata, destinata ai lavoratori somministrati negli anni 2015, 2016 e 2017. In data 30 Novembre 2020, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n.TMB067O00388/2020, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2015, pari ad Euro 592.801,18, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Forma.Temp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72, oltre a sanzioni ed interessi.

Quanta S.p.A in data 28 Aprile 2021 ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza e istanza di sospensione, accolta con provvedimento dell'11 Gennaio 2022.

In data 15 Marzo 2022 si è tenuta l'udienza di primo grado, il dispositivo della sentenza non è tuttavia ancora stato notificato.

In data 28 Ottobre 2021 l'Agenzia delle Entrate ha notificato un ulteriore avviso di accertamento per l'anno 2016 n.TMB067O00227/2021 avente i medesimi presupposti del precedente, per Euro 595.569,72. Quanta S.p.A, in data 22 Dicembre 2021, ha notificato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza, costituendosi in giudizio in data 17 Gennaio 2022; la Direzione Regionale della Lombardia dell'Agenzia delle Entrate si è costituita in giudizio con atto di controdeduzioni depositato in data 21 Febbraio 2022.

In data 11 Aprile 2022 l'Agenzia delle Entrate ha notificato infine alla Capogruppo un ulteriore avviso di accertamento riferibile all'incorporata Quanta S.p.A. per l'anno 2017 n.TMB061T00096/2022 avente i medesimi presupposti dei precedenti, per Euro 566.598,78.

Ai sensi degli accordi contrattuali in essere il venditore di Quanta S.p.A., FDQ S.r.l., ha rilasciato specifica garanzia a copertura di qualsiasi passività dovesse sorgere in relazione agli avvisi di accertamento aventi ad oggetto l'indebita detrazione IVA per l'anno 2015 e seguenti; a garanzia degli obblighi di indennizzo il venditore ha già depositato in escrow account l'importo di Euro 1 milione.

Nel corso del 2021, l'Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale della Lombardia – Ufficio Grandi Contribuenti, ha avviato un'attività di verifica fiscale a carico della Capogruppo, Openjobmetis S.p.A., con riferimento ai periodi d'imposta 2016 e 2017.

L'attività di verifica ha avuto ad oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata ricevuta, destinata ai lavoratori somministrati, come nel caso di Quanta S.p.A.

In data 23 Dicembre 2021, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n. TMB061T00556/2021, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2017, pari ad Euro 2.727.981,88, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Forma.Temp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72.

Con riferimento al periodo di imposta 2016, l'Agenzia delle Entrate ha redatto in data 9 Dicembre 2021 un processo verbale giornaliero volto ad illustrare le risultanze dell'attività di controllo effettuata, secondo cui, la Società, avrebbe illegittimamente detratto IVA per Euro 2.072.363,82, con i medesimi presupposti applicati con riferimento all'esercizio 2017, senza dar seguito, al momento, alla notifica del relativo avviso di accertamento.

La Capogruppo, che a seguito della fusione per incorporazione effettuata con effetto dal 1° Gennaio 2022 è subentrata in tutti i rapporti giuridici e obbligazioni di Quanta S.p.A., sentiti i propri consulenti ritiene di disporre di varie ragioni a supporto del proprio operato e dell'incorporata Quanta, sottolinea la propria ferma opposizione alle contestazioni sollevate dall'Agenzia delle Entrate e la volontà di procedere con il contenzioso per quanto necessario al fine del riconoscimento delle proprie ragioni.

Le contestazioni sollevate dall'Agenzia delle Entrate si iscrivono in un filone che ha interessato, ad oggi, diverse Agenzie per il Lavoro; ne consegue che nel corso dei prossimi mesi non si esclude la pubblicazione di nuove pronunce giurisprudenziali potenzialmente favorevoli alla tesi difensiva della Società. A tutela degli interessi di categoria sono intervenute le associazioni rappresentative delle Agenzie per il Lavoro, supportando iniziative dirette presso le competenti sedi istituzionali, tra le quali si sottolinea la denuncia innanzi alla Commissione Europea. Non si esclude quindi un favorevole intervento legislativo.

Rapporti con imprese controllate e con entità correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 Ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, da ultimo in data 29 giugno 2021, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 Marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della società.

Rapporti con Società Controllate¹²

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis Hub S.r.l.**, società focalizzata nella ricerca e selezione del personale (anche con disabilità) per conto terzi ed in head hunting digitale.
- **Openjob Consulting S.r.l.**, società focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga e attività connesse alla formazione. Ha incorporato per fusione la Società **Quanta Risorse Umane S.p.A** con atto del 25 Marzo 2022 con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e degli fiscali dal giorno 1° Gennaio 2022.
- **Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro**, società focalizzata sulla somministrazione di assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 92,86% di **HC S.r.l.** società focalizzata su formazione, coaching e outplacement. Infine, Openjobmetis S.p.A. controlla il 50,66% di **Lyve S.r.l.** società di formazione che opera soprattutto nel settore dei servizi assicurativi e finanziari.

¹² Al 31 Dicembre 2021 era presente la controllata Quanta S.p.A, la quale è stata fusa per incorporazione in Openjobmetis S.p.A con decorrenza degli effetti civilistici, contabili e fiscali a partire dal 1° Gennaio 2022 ore 00.00.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale a condizioni di mercato. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa, di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e *dataprocessing*, di *call center*, di acquisti erogati dalla capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché al distacco di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. e Family Care S.r.l – Agenzia per il Lavoro sono relativi al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo dei versamenti contributivi assistenziali e fiscali (ritenute) e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali oltre a servizi di formazione.

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l., e Family Care S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Nelle seguenti tabelle sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso del periodo (valori elisi nel bilancio consolidato):

Ricavi / Costi infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	31/03/2022	31/03/2021
Ricavi		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	76	64
Openjobmetis vs Seltis Hub	58	52
Openjobmetis vs HC	22	22
Openjobmetis vs Lyve	11	-
Openjobmetis vs Family Care	34	32
Openjobmetis vs Quanta Risorse Umane	162	-
HC vs Openjobmetis	5	-
Openjob Consulting vs Openjobmetis	333	257
Openjob Consulting vs Family Care	25	19
Lyve vs Openjobmetis	11	-
HC vs Seltis Hub	-	2
Totale Ricavi/Costi	737	448

Crediti / Debiti infragruppo tra le società del gruppo Openjobmetis S.p.A.

(In migliaia di Euro)

Anno	31/03/2022	31/12/2021
<u>Crediti</u>		
Openjobmetis vs Openjob Consulting	359	225
Openjobmetis vs HC	96	69
Openjobmetis vs Quanta	-	5.008
Openjobmetis vs Quanta Risorse Umane	71	-
Openjob Consulting vs Openjobmetis	98	-
Openjob Consulting vs Family Care	10	-
HC vs Openjobmetis	59	20
Seltis Hub vs Openjobmetis	28	28
Quanta vs Quanta Risorse Umane	-	174
Family Care vs Openjobmetis	418	337
Totale Crediti / Debiti	1.139	5.861

Retribuzioni dei dirigenti con responsabilità strategiche

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 471 migliaia al 31 Marzo 2022 rispetto ad Euro 556 migliaia al 31 Marzo 2021.

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della prima *tranche* del Piano di LTI di *Performance Shares 2022- 2024* approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 Aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza, consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al comunicato stampa diramato in data 19 Aprile 2022 da Openjobmetis S.p.A..

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria e infortuni.

Si segnala inoltre che il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli ed il Consigliere Corrado Vittorelli detengono indirettamente una partecipazione del 17,81%, tramite Omniafin S.p.A. (di cui sono soci con quote paritetiche) e che l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza detiene indirettamente una partecipazione del 5,02% tramite MTI Investimenti S.r.l., di cui è socio di maggioranza con una quota del 60% (e restante quota di capitale sociale diviso, ciascuno per il 20%, tra il Vice Presidente Biagio La Porta e la Direttrice del Personale Marina Schejola).

Altre operazioni con Parti Correlate

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale e si è avvalsa della collaborazione di parti correlate per importi non significativi ed a condizioni di mercato.

Fatti di rilievo avvenuti nel corso del primo trimestre 2022 e dopo il 31 Marzo 2022

In data 1° Gennaio 2022, a partire dalle ore 00.00, sono decorsi ai sensi dell'art. 2504-bis, comma 2, del Codice Civile gli effetti civilistici, contabili e fiscali della fusione per incorporazione di Quanta S.p.A in Openjobmetis S.p.A. L'operazione non ha comportato alcun aumento del capitale sociale in quanto l'intero capitale sociale dell'incorporata Quanta S.p.A era interamente posseduto dall'incorporante.

Con atto del 25 Marzo 2022, la società Quanta Risorse Umane S.p.A è stata dichiarata fusa per incorporazione nella società Openjob Consulting S.r.l, con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e con decorrenza dal giorno 1° Gennaio 2022 degli effetti fiscali. L'operazione ha permesso di concludere il processo di integrazione all'interno del Gruppo Openjobmetis del Gruppo Quanta acquisito nel corso del 2021, semplificando conseguentemente la struttura societaria del Gruppo e ottenendo miglioramenti in termini di flessibilità gestionale.

In data 19 Aprile 2022 l'Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2021 deliberando la destinazione dell'utile di esercizio e la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,31 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea dei Soci ha poi approvato il "Piano di Performance Shares 2022-2024" per l'attribuzione gratuita di diritti a ricevere azioni ordinarie della Società e ha conferito al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario per dare integrale attuazione al piano. Inoltre, l'Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 30 Aprile 2021, sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A.. Infine, l'Assemblea ha nominato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2386, primo comma, cod. civ. e dell'art. 15.16 dello Statuto sociale, Consigliere di Amministrazione della Società la Dott.ssa Lucia Giancaspro, che resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione, ossia fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 Dicembre 2023. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 19 Aprile 2022 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della prima tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2022-2024 approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 Aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di

Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e consiglieri e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 8 Maggio 2022 Openjobmetis S.p.A. ha ricevuto per il secondo anno il Rating ESG dalla società Sustainalytics, per un valore pari a 10,4 punti rispetto a 12,5 punti del 2021, corrispondente al livello "Low Risk", in una scala da 0 (Rischio nullo) a 40 (Rischio elevatissimo).

Prevedibile evoluzione della gestione

Il periodo rendicontato nella presente relazione rappresenta in termini di ricavi il miglior primo trimestre dell'anno nella storia del Gruppo Openjobmetis.

Il risultato è stato conseguito in un contesto ancora complesso per gli effetti della pandemia Covid-19, sebbene attenuati rispetto al medesimo trimestre dell'anno precedente, nonché per l'insorgere del conflitto Russia/Ucraina.

Ad oggi, gli impatti del conflitto sull'andamento del Gruppo appaiono trascurabili mentre non sono ancora stimabili gli effetti di medio periodo.

Sul fronte del mercato del lavoro, continua la tendenza positiva iniziata nel 2021, in particolare per i contratti a tempo determinato.

Altre informazioni

Azioni proprie

L'Assemblea dei Soci convocata in data 19 Aprile 2022 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 30 Aprile 2021, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58. Si segnala che alla data del 31 Marzo 2022, la Società possedeva direttamente 362.633 azioni proprie, pari al 2,64% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

Politica dei dividendi

In data 12 Novembre 2021 il consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 Dicembre 2021, una nuova politica dei dividendi che prevede la proposta di distribuzione tra il 25% e il 50% del risultato netto consolidato per il triennio 2021-2023.

In data 19 Aprile 2022 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,31 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea ha inoltre deliberato che il suddetto dividendo sia messo in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 11 Maggio 2022, con stacco della cedola n.4 fissato al giorno 9 Maggio 2022 e "record date" (ossia data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del TUF e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) in data 10 Maggio 2022.

Direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.

Operazioni atipiche o inusuali

La situazione al 31 Marzo 2022 non riflette componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali, come come definiti dalla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 Luglio 2006.

Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate

Ai sensi dell'articolo 2391-*bis* cod. civ. e del Regolamento Parti Correlate Consob, il 3 Dicembre 2015 il CDA ha approvato, la Procedura Parti Correlate in materia di disciplina delle operazioni con parti correlate. La predetta Procedura, da ultimo modificata in data 29 Giugno 2021, contiene i criteri di individuazione, approvazione ed esecuzione delle operazioni con parti correlate poste in essere dalla Società, direttamente ovvero per il tramite di società Controllate, al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza sia sostanziale che procedurale delle operazioni stesse. In occasione dell'insediamento del nuovo CDA, in data 30 Aprile 2021, è stato nominato il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità a cui sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate.

Consolidato fiscale

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l. e Family Care S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n. 18079 del 20.1.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, 13 Maggio 2022

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

Prospetto consolidato della situazione patrimoniale

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31 marzo 2022	31 dicembre 2021
ATTIVO		
Attività non correnti		
Immobili, impianti e macchinari	3.404	3.412
Diritto all'uso per leasing	14.687	14.818
Attività immateriali e avviamento	103.604	103.854
Attività finanziarie	184	211
Attività per imposte differite	21.785	22.018
Totale attività non correnti	143.664	144.313
Attività correnti		
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	10.309	16.868
Crediti commerciali	146.253	153.040
Altri crediti	12.267	13.073
Attività per imposte correnti	8	354
Totale attività correnti	168.837	183.335
Totale attivo	312.501	327.648
PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO		
Passività non correnti		
Passività finanziarie	6.334	9.758
Passività per leasing	10.277	10.225
Strumenti derivati	4	14
Passività per imposte non correnti	717	717
Benefici ai dipendenti	1.644	1.678
Altri debiti	900	900
Totale passività non correnti	19.876	23.292
Passività correnti		
Debiti verso banche e altre passività finanziarie	25.284	37.025
Passività per leasing	4.227	4.311
Debiti commerciali	12.606	14.779
Benefici ai dipendenti	64.132	63.865
Altri debiti	42.093	43.591
Passività per imposte correnti	2.388	1.519
Fondi	4.622	4.544
Totale passività correnti	155.352	169.634
Totale passività	175.228	192.926
PATRIMONIO NETTO		
Capitale sociale	13.712	13.712
Riserva legale	2.844	2.844
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	31.193	31.193
Altre riserve	85.715	75.607
Risultato d'esercizio attribuibile agli azionisti della controllante	3.107	10.606
Patrimonio netto attribuibile a:		
Azionisti della controllante	136.571	133.962
Partecipazione di terzi	702	760
Totale patrimonio netto	137.273	134.722
Totale passività e patrimonio netto	312.501	327.648

Prospetto consolidato del conto economico complessivo

<i>(In migliaia di Euro)</i>	31 marzo 2022	31 marzo 2021
Ricavi	182.971	142.239
Costi del lavoro somministrato e outsourcing	(160.189)	(124.439)
Primo margine di contribuzione	22.782	17.800
Altri proventi	3.530	2.261
Costo del lavoro	(10.780)	(8.841)
Costi delle materie prime e sussidiarie	(42)	(44)
Costi per servizi	(8.472)	(6.894)
Ammortamenti e svalutazioni di immobilizzazioni	(1.598)	(1.217)
Perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti	(541)	(452)
Oneri diversi di gestione	(237)	(96)
Risultato operativo	4.642	2.517
Proventi finanziari	6	5
Oneri finanziari	(150)	(167)
Risultato prima delle imposte	4.498	2.355
Imposte sul reddito	(1.449)	(764)
Utile (Perdita) d'esercizio	3.049	1.591
Altre componenti del conto economico complessivo		
Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita d'esercizio		
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari	10	10
Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita d'esercizio		
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti	11	8
Totale altre componenti del conto economico complessivo dell'esercizio	21	18
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	3.070	1.609
Risultato d'esercizio attribuibile a:		
Azionisti della controllante	3.107	1.594
Partecipazioni di terzi	(58)	(3)
Utile (Perdita) d'esercizio	3.049	1.591
Risultato di esercizio complessivo attribuibile a:		
Azionisti della controllante	3.128	1.612
Partecipazioni di terzi	(58)	(3)
Totale conto economico complessivo dell'esercizio	3.070	1.609
<i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i>		
<i>Base</i>	<i>0,23</i>	<i>0,13</i>
<i>Diluito</i>	<i>0,23</i>	<i>0,13</i>

Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve/ utili indivisi	Riserva copertura flussi finanz. e piani benefici definiti	Utile (Perdita) d'esercizio	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. Netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 31.12.2020	13.712	2.834	31.193	50.323	(258)	23.629	121.433	653	122.086
Destinazione del risultato di esercizio				23.629		(23.629)	-		-
Fair value piani basati su azioni				36			36		36
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti					8		8		8
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari					10		10		10
Utile (Perdita) di periodo						1.594	1.594	(3)	1.591
Totale conto economico complessivo					18	1.594	1.612	(3)	1.609
Saldi al 31.03.2021	13.712	2.834	31.193	73.988	(240)	1.594	123.081	650	123.731

<i>(In migliaia di Euro)</i>	Capitale Sociale	Riserva Legale	Riserva sovr.zo azioni	Altre riserve/ utili indivisi	Riserva copertura flussi finanz. e piani benefici definiti	Utile (Perdita) d'esercizio	Patr. Netto Azionisti controllante	Patr. netto di Terzi	Totale Patr. Netto
Saldi al 31.12.2021	13.712	2.844	31.193	75.924	(317)	10.606	133.962	760	134.722
Destinazione del risultato di esercizio				10.606		(10.606)	-		-
Fair value piani basati su azioni				47			47		47
Acquisto azioni proprie				(559)			(559)		(559)
Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti					11		11		11
Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari					10		10		10
Altre variazioni				(7)			(7)		(7)
Utile (Perdita) di periodo						3.107	3.107	(58)	3.049
Totale conto economico complessivo					21	3.107	3.128	(58)	3.070
Saldi al 31.03.2022	13.712	2.844	31.193	86.011	(296)	3.107	136.571	702	137.273

ATTESTAZIONE INFORMAZIONI FINANZIARIE PERIODICHE AGGIUNTIVE AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 31 marzo 2022 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, 13 maggio 2022

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei
documenti contabili societari

Alessandro Esposti

Openjobmetis S.p.A.

Agenzia per il Lavoro

Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004

Sede Legale

Via Bernardino Telesio, 18 - 20145 Milano

Direzione Generale e Uffici

Via Marsala, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali

Capitale Sociale € 13.712.000

Iscritta al Registro delle Imprese di Milano-MB-Lodi Codice Fiscale 13343690155

Sito Internet

www.openjobmetis.it

The logo for Openjobmetis features a stylized 'O' with a red triangle inside, followed by the text 'openjobmetis' in a blue sans-serif font. The 'm' is lowercase and green, while 'etis' is lowercase and blue.