

REPERTORIO N. 8413

RACCOLTA N. 4955

**VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO**
REPUBBLICA ITALIANA

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **trenta**, del mese di **aprile**,
alle ore dieci.

in Sondrio, in una sala della "Banca Popolare di Sondrio", in piazza Garibaldi n. 16.

Avanti a me **Dott. Massimiliano Tornambè Notaio in Sondrio**, iscritto nel
Ruolo del Collegio Notarile del Distretto di Sondrio,
è personalmente comparso il signor:

- **VENOSTA cav. prof. avv. FRANCESCO**, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, domiciliato per la carica a Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, codice fiscale VNS FNC 60S09 I829E

Il comparente, della cui identità personale io Notaio sono certo, nella sua qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione della Società:

"Banca Popolare di Sondrio società per azioni"

con sede legale in Sondrio, piazza Garibaldi n. 16, con capitale sociale di Euro 1.360.157.331,00 (unmiliardotrecentosessantamilioncentocinquanta-settemilatrecentotrentuno virgola zero zero), interamente versato, codice fiscale, partita I.V.A. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Sondrio 00053810149, numero di iscrizione al Repertorio Economico Amministrativo SO - 3167, iscritta all'Albo delle Banche al n. 842 e Capogruppo del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, iscritto all'Albo dei Gruppi Bancari al n. 5696.0,

mi chiede, con il consenso dell'assemblea, di redigere il verbale delle deliberazioni che i soci di detta società, riuniti in assemblea ordinaria in unica convocazione, in questo giorno, ora e luogo, prenderanno sul seguente ordine del giorno

- 1) Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021: relazione degli amministratori sulla gestione e proposta di ripartizione dell'utile; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni consequenziali; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2021;
- 2) Deliberazioni in tema di remunerazione:
 - a) Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio";
 - b) Approvazione, ai sensi dell'articolo 123 ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;
 - c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022;
- 3) Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999 e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;
- 4) Determinazione del compenso degli amministratori;

ADEMPIMENTO UNICO

Agenzia delle Entrate di
Sondrio

Registrato il 23 maggio 2022
al N. 4875 Serie 1T

TOTALE ADEMPIMENTO
€. 356,00

5) Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori.

Assume la presidenza dell'assemblea, ai sensi dell'art. 15 dello statuto sociale, il componente il quale dà atto:

- che del Consiglio di Amministrazione sono presenti, oltre ad esso Presidente, i componenti signori: dott. Mario Alberto Pedranzini consigliere delegato e dott. Lino Enrico Stoppani vicepresidente, mentre i componenti signori: dott. Paolo Biglioli, dott. Alessandro Carretta, dott.ssa Cecilia Corradini, sig.ra Loretta Credaro, dott.ssa Donatella Depperu, ing. Federico Falck, rag.a Cristina Galbusera, dott. Pierluigi Molla, dott. Adriano Propersi, dott.ssa Annalisa Rainoldi e dott.ssa Serenella Rossi, sono collegati in teleconferenza. Ciò in attuazione di quanto previsto nell'avviso di convocazione;
- che ha giustificato l'assenza il consigliere sig. Domenico Triacca;
- che del Collegio sindacale è presente la dott.ssa Serenella Rossano presidente, mentre i sindaci effettivi dott. Massimo De Buglio e dott.ssa Laura Vitali sono collegati in teleconferenza. Ciò in attuazione di quanto previsto nell'avviso di convocazione;
- che per la EY spa, società di revisione del bilancio, è presente il socio dott. Davide Lisi;
- che per Computershare spa, società individuata dalla banca quale Rappresentante designato, è presente collegato in teleconferenza, il dott. Alberto Elia, che ha prodotto la procura speciale autentica e la delega alla partecipazione all'odierna assemblea conferitegli da Computershare spa.
- che gli amministratori, i sindaci e il dott. Alberto Elia, collegati in teleconferenza, sono stati da lui personalmente identificati ed è loro consentito seguire i lavori;
- che è inoltre presente il dott. Paolo Rovedatti, segretario generale della banca.

Il Presidente saluta cordialmente tutti i presenti.

A tutti rivolge l'augurio di una buona giornata.

Comunica che, come rappresentato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, tenuto conto delle misure di contenimento imposte a fronte della situazione di emergenza conseguente all'epidemia da Covid-19, in ossequio a fondamentali principi di tutela della salute, ai sensi di quanto previsto dall'art. 106, comma 4, del D.L. 17 marzo 2020 n.18, così come successivamente modificato e integrato, l'intervento in Assemblea degli aventi diritto si svolge, senza accesso ai locali assembleari, esclusivamente tramite il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, Testo Unico della Finanza.

Non è previsto l'utilizzo di procedure di voto a distanza o per corrispondenza.

Nello stesso avviso di convocazione sono stati indicati modalità e termini per l'intervento in assemblea dei soci e così pure per l'integrazione dell'ordine del giorno, la presentazione di nuove proposte di delibera e per porre domande sulle materie all'ordine del giorno.

A Computershare spa, con sede legale a Milano, via Lorenzo Mascheroni n. 19, e uffici in Torino, via Nizza n. 262/73, codice fiscale e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 06722790018, i soci aventi diritto di voto hanno potuto conferire gratuitamente la delega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno, ai sensi dell'articolo 135-undecies del D.Lgs. 58/98

Testo Unico della Finanza, con la precisazione che la delega ha effetto per i soli argomenti in relazione ai quali siano state conferite istruzioni di voto.

I soci hanno potuto altresì conferire gratuitamente a Computershare spa delega o subdelega con indicazione di voto su tutte o alcune delle proposte all'ordine del giorno ai sensi dell'articolo 135-novies del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza.

Il Presidente informa che l'assemblea, in conformità di quanto previsto dall'art. 13 dello statuto sociale, dall'art. 125-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dall'art. 84 del Regolamento Consob 11971/99, Regolamento Emittenti, è stata regolarmente convocata ed è riunita, come detto, in unica convocazione.

Premesso che sono stati effettuati tutti gli adempimenti di legge, comunica che l'avviso di convocazione è stato pubblicato:

- per estratto sul quotidiano Il Sole 24 Ore del 22 marzo 2022, pag. 32;
- sul sito internet della banca il 21 marzo 2022;
- sul sito internet del meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarketStorage il 21 marzo 2022;
- sulla stampa della provincia di Sondrio;
- mediante manifesti affissi presso tutte le dipendenze dell'istituto;

e che la stampa nazionale ne ha dato risalto in varie occasioni.

Ai sensi dell'art. 83-sexies del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, sono legittimati a intervenire in assemblea, esclusivamente per il tramite del Rappresentante designato, i soggetti che risultano titolari del diritto di voto al termine della giornata contabile del settimo giorno di mercato aperto precedente la data dell'assemblea (21 aprile 2022 - "record date"), e per i quali sia pervenuta alla Banca la relativa comunicazione effettuata dall'intermediario abilitato entro la fine del terzo giorno di mercato aperto precedente la data fissata per l'assemblea (ossia entro il 27 aprile 2022). Resta ferma la legittimazione all'intervento e al voto qualora le comunicazioni siano pervenute alla Banca oltre il termine del 27 aprile 2022 sopra indicato, purché entro l'inizio dei lavori.

Il Presidente dichiara che:

- le azioni dei soci intervenuti in Assemblea depositate presso le banche del Gruppo partecipano al sistema di gestione accentrata Monte Titoli e sono state rese indisponibili nei termini di legge;
- ogni azione ordinaria attribuisce il diritto a un voto.

Il Presidente da atto che non sono state presentate dai Soci, ai sensi dell'articolo 126-bis del Testo Unico della Finanza, richieste di integrazione dell'elenco delle materie da trattare, né proposte di deliberazione su materie già all'ordine del giorno.

Entro il termine del 21 aprile 2022 sono pervenute domande - ai sensi dell'articolo 127-ter del Testo Unico della Finanza - da parte dei soci Amber Capital UK LLP, D&C Governance Technologies srl e Marco Pedretti. Alle domande pertinenti con le materie all'ordine del giorno è stata data risposta in apposita sezione del sito internet della Banca entro i termini fissati nell'avviso di convocazione. In ottica di trasparenza, si è data risposta anche a talune domande non pertinenti con le materie all'ordine del giorno.

Ai sensi di legge, l'assemblea ordinaria in unica convocazione è validamente costituita qualunque sia la parte di capitale rappresentata e delibera ai sensi dell'art. 2369 del codice civile e delle norme statutarie.

In relazione ai punti 2) Deliberazioni in tema di remunerazione, 4) Determinazione del compenso degli amministratori, e 5) Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori, all'ordine del giorno dell'Assemblea, è stata promossa dalla Banca Popolare di Sondrio spa (Il Promotore) una sollecitazione di deleghe ai sensi dell'articolo 136 e seguenti del Testo Unico della Finanza con l'osservanza di ogni disposizione normativa e regolamentare relativa, compresa la pubblicazione del prospetto informativo e dell'avviso previsti dall'articolo 136 del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999. La pubblicazione di detti documenti è avvenuta l'11 aprile 2022 e il prospetto informativo è stato aggiornato, su richiesta di Consob, il successivo 12 aprile. Quale Soggetto incaricato della sollecitazione e della raccolta deleghe è stato individuato Morrow Sodali spa, con sede legale in Roma, via XXIV Maggio n. 43 (Soggetto delegato).

Nel prospetto informativo relativo alla sollecitazione delle deleghe di voto è precisato che, come indicato anche nell'avviso di convocazione dell'Assemblea, in conformità a quanto previsto dall'articolo 106, comma 4, del Decreto legge n. 18/2020, così come successivamente modificato e integrato, al fine di ridurre al minimo i rischi connessi all'emergenza sanitaria conseguente all'epidemia da Covid-19, sarà permesso l'intervento degli aventi diritto ed il voto in Assemblea esclusivamente tramite Computershare spa, con uffici in Torino, via Nizza 262/73, quale Rappresentante designato della Banca ai sensi dell'articolo 135-undecies del TUF. Il Promotore, per il tramite del Soggetto delegato, provvede, a sua volta, a conferire sub-delega e a fornire istruzioni di voto al Rappresentante designato sulla base delle deleghe ricevute.

Essendo la sollecitazione di deleghe promossa dall'Emittente, il Promotore, ai sensi dell'articolo 138, comma 2, del Regolamento Emittenti, è tenuto ad esercitare il voto (tramite il Soggetto delegato) anche se la delega non è rilasciata in conformità alla propria proposta.

Il Presidente da atto che sono rappresentate in assemblea - per delega, anche eventualmente parziale, rilasciata al Rappresentante designato, complessive n. 218.961.094 azioni, pari al 48,294654% del capitale sociale, per n. 6.134 Soci rappresentati.

Il Presidente dichiara:

- che le deleghe sono state ricevute da Computershare spa in qualità di Rappresentante designato tramite le modalità prestabilite e riscontrate validamente conferite ai sensi della normativa vigente;

- che i risultati delle votazioni riguardanti tutti i punti all'ordine del giorno saranno forniti da Computershare spa e il sistema di rilevazione dei voti produrrà i necessari documenti da allegare al verbale, e precisamente l'elenco dei soci rappresentati con le diverse manifestazioni di voto e il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il Presidente, ai sensi dell'articolo 13 del Regolamento europeo n. 679 del 2016, cosiddetto GDPR, fornisce informazioni relative ai trattamenti dei dati personali effettuati in occasione dei lavori assembleari.

Tali trattamenti sono finalizzati all'esecuzione degli adempimenti assembleari e societari previsti dalla legge, ad esempio la registrazione dei dati dei partecipanti all'Assemblea. Il mancato conferimento dei dati preclude la partecipazione ai lavori assembleari.

Inoltre, la Banca effettua riprese audiovisive per il proprio legittimo interes-

se di agevolare la verbalizzazione della riunione.

I dati personali contenuti nei verbali sono conservati nei termini previsti dalla legge per la conservazione dei libri sociali, mentre le registrazioni audiovisive sono conservate per cinque anni.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti operanti in qualità di Titolari del trattamento legittimati a richiederli quali, a esempio, organi di vigilanza e di controllo. I dati personali potranno altresì essere trattati, per conto della Banca, da soggetti designati dalla Banca come Responsabili del trattamento, a cui sono impartite adeguate istruzioni operative, quali, a titolo esemplificativo, società che forniscono servizi informatici, il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D. Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998, ecc.

L'elenco dei partecipanti all'assemblea contenuto nel verbale verrà altresì pubblicato sul sito internet della Banca.

Il Regolamento europeo n. 679 del 2016 attribuisce agli interessati - ovvero a ciascun partecipante ai lavori assembleari - il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano, nonché di opporsi al loro trattamento. L'interessato, infine, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali, nonché di ricorrere agli altri mezzi di tutela previsti dalla normativa applicabile.

Per maggiori informazioni è possibile rivolgersi al Presidio operativo per la protezione dei dati personali c/o Banca Popolare di Sondrio - Ufficio gestione e protezione dati – Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail privacy@popso.it.

Titolare del trattamento è Banca Popolare di Sondrio società per azioni, con sede in Piazza Garibaldi, 16 - 23100 Sondrio (SO); e-mail: info@popso.it, n. di telefono: (0342)528.111.

I dati di contatto del Responsabile per la Protezione dei dati personali "DPO" sono: indirizzo e-mail responsabileprotezionedati@popso.it; PEC responsabileprotezionedati@pec.popso.it.

Il Presidente dichiara pertanto l'assemblea ordinaria validamente costituita in unica convocazione per deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

Il Presidente informa quindi sugli obblighi di autorizzazione e di comunicazione cui sono tenuti coloro che possiedono partecipazioni qualificate nella società. Il corretto adempimento delle disposizioni vigenti in materia è infatti premessa indispensabile per l'ammissione al voto di tali soggetti.

In proposito, ricorda le disposizioni dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e le relative norme attuative in merito all'esclusione dal diritto di voto per i soci che, possedendo, direttamente o indirettamente, una partecipazione eccedente le soglie tempo per tempo previste dalla legge, non abbiano provveduto a darne segnalazione alla Consob e alla banca o a effettuare le previste dichiarazioni.

Al fine di dare la necessaria informazione, segnala inoltre, fra le altre, le disposizioni degli articoli 19, 20, 24 e 25 del Testo Unico Bancario relativamente all'esclusione dal diritto di voto per quei soci che, acquisendo in una banca partecipazioni che comportano il controllo o la possibilità di esercitare un'influenza notevole sulla banca stessa o che attribuiscono una quota di diritti di voto o del capitale pari almeno al 10%, non abbiano chiesto e otte-

nuto la prescritta autorizzazione preventiva dell'Autorità di vigilanza, ovvero abbiano omesso le previste comunicazioni, ovvero non siano in possesso dei requisiti prescritti per i partecipanti al capitale sociale. Sono soggette ad autorizzazione preventiva pure le successive variazioni delle partecipazioni che determinano il raggiungimento delle soglie del 20%, del 30% e del 50% del capitale sociale o della quota dei diritti di voto.

Ricorda inoltre che l'art. 122 del Testo Unico della Finanza prevede al primo comma che: "I patti, in qualunque forma stipulati, aventi per oggetto l'esercizio del diritto di voto nelle società con azioni quotate e nelle società che le controllano, entro cinque giorni dalla stipulazione sono: a) comunicati alla Consob; b) pubblicati per estratto sulla stampa quotidiana; c) depositati presso il registro delle imprese del luogo ove la società ha la sua sede legale; d) comunicati alle società con azioni quotate."

Il quarto comma di tale norma prevede che: "Il diritto di voto inerente alle azioni quotate per le quali non sono stati adempiuti gli obblighi previsti dal comma 1 non può essere esercitato."

Gli uffici preposti della banca hanno prestato e prestano la massima attenzione per rispettare e far rispettare i disposti legislativi e regolamentari, secondo le modalità previste per l'effettuazione delle comunicazioni dovute e nell'osservanza dei termini di esecuzione delle stesse.

Poiché tra i compiti di chi presiede l'assemblea rientrano l'accertamento e il controllo della regolare costituzione dell'assemblea stessa e la legittimazione dei soci, informa che, sulla base dei possessi azionari risultanti a libro "soci" a ieri 29 aprile 2022, delle comunicazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 del Testo Unico della Finanza e di altre informazioni a disposizione risulta il seguente azionista che ha una partecipazione superiore al 3%; si tratta di:

Unipolsai Assicurazioni spa, che possiede n. 43.126.000 azioni, pari al 9,5119% del capitale sociale.

Inoltre, l'Associazione piccoli azionisti della Banca Popolare di Sondrio, denominata "Insieme per la Popolare", ha comunicato, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'articolo 120 del Testo Unico della Finanza e dell'articolo 117 del Regolamento emittenti, il superamento della soglia del 3% del capitale sociale della Banca in virtù delle deleghe raccolte tra gli iscritti all'Associazione esclusivamente per l'intervento e l'esercizio dei relativi diritti di voto all'odierna Assemblea.

Il Presidente dichiara, che se il Rappresentante designato non ha notizia che qualcuno degli iscritti ai lavori si trovi nella condizione di non poter esercitare il voto ai sensi della normativa sopra richiamata, proseguirà nei lavori.

Il Rappresentante designato Computershare spa conferma che nessuno degli iscritti ai lavori si trova nelle condizioni di non poter esercitare il diritto di voto.

Il Presidente comunica quindi che:

ai sensi delle norme precedentemente richiamate, tutti gli iscritti hanno diritto di voto.

Aggiunge che, per quanto a conoscenza della banca, alla data odierna non vi sono patti parasociali rilevanti ai sensi dell'art. 122 del Testo Unico della Finanza.

Informa che, in base alla vigente normativa, per ogni delibera occorre fra l'altro rilevare le generalità sia dei soci che abbiano espresso voto contrario e sia di quelli che si siano astenuti o non abbiano espresso alcuna manifesta-

zione di voto.

Informa che è stata depositata ai sensi di legge e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e parimenti disponibile sul sito internet aziendale, la Comunicazione all'assemblea relativa alle politiche sui controlli interni formalizzate nel documento "Regolamento generale in materia di rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati". Detto Regolamento è stato pubblicato sul sito internet aziendale e anch'esso inserito nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea.

Passa quindi alla trattazione degli argomenti all'ordine del giorno dell'Assemblea e precisa che ometterà per i vari punti la lettura dei documenti di riferimento (compreso il bilancio) e delle relative Relazioni illustrative, dal momento che tutti detti documenti sono stati messi a disposizione del pubblico nei modi e nei termini di legge.

Con specifico riferimento al punto 1) all'ordine del giorno, relativo all'approvazione del bilancio, informa che la Relazione predisposta dalla società di revisione EY spa e la relazione del Collegio sindacale sono state pubblicate nei termini di legge assieme alla documentazione di bilancio e pertanto ne viene omessa la lettura.

Detti documenti si allegano al presente atto, rispettivamente sotto le lettere "A" e "B", quali sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente, quindi, chiede al Consigliere delegato se desidera dare lettura, anche soltanto in parte, della relazione di bilancio, depositata ai sensi di legge.

Il Consigliere delegato dott. Mario Alberto Pedranzini ritiene che, essendo i presenti pienamente informati sulla relazione di bilancio, si possa evitare di procedere alla lettura.

Detta relazione di bilancio viene allegata al presente atto sotto la lettera "C", quale sua parte integrante e sostanziale.

Il Presidente cede, quindi, la parola al Presidente del Collegio sindacale per una sintesi della relazione del Collegio.

Il Presidente del Collegio sindacale dott.ssa Serenella Rossano dà lettura delle considerazioni conclusive della relazione del Collegio sindacale:

"Signori Azionisti,

a seguito dell'attività di vigilanza svolta dal Collegio Sindacale non sono emersi fatti censurabili, omissioni o irregolarità da segnalare nella presente Relazione. Nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, durante le quali sono state esaminate le operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale della Banca e delle società controllate, il Collegio ha ricevuto le informazioni di cui all'art. 150, comma 1, del D.lgs. 58/1998 (TUF). Sulla base delle informazioni acquisite attraverso la propria attività di vigilanza, il Collegio Sindacale non è venuto a conoscenza di operazioni poste in essere, nell'esercizio cui si riferisce la presente Relazione, non improntate al rispetto dei principi di corretta amministrazione, deliberate e poste in essere non in conformità alla legge e allo Statuto Sociale, non rispondenti all'interesse della Banca, in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea, manifestamente imprudenti o azzardate, mancanti delle necessarie informazioni in caso di sussistenza di interessi degli Amministratori o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Nell'esercizio non sono pervenute denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c.

Per tutto quanto sopra esposto, preso anche atto delle relazioni di revisione

della società EY S.p.A. e delle attestazioni rilasciate dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili, e tenuto conto che gli Amministratori ritengono ampiamente perseguita la prospettiva della continuazione dell'attività aziendale, per quanto di nostra competenza, non abbiamo obiezioni in merito alle proposte formulate all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione, ivi compreso quanto attinente alla ripartizione dell'utile di esercizio, in ordine alla quale il Collegio prende atto dei presupposti prudenti atti a consentire il costante rispetto dei requisiti prudenziali di capitale."

Al termine riprende la parola il Presidente invitando i soci a deliberare sul punto 1) all'ordine del giorno.

Il Presidente dà, quindi, lettura della proposta di delibera sul punto 1) all'ordine del giorno che prevede: "Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021: relazione degli amministratori sulla gestione e proposta di ripartizione dell'utile; relazione del Collegio sindacale; deliberazioni consequenziali; presentazione del bilancio consolidato al 31 dicembre 2021;”, riportata alle pagine 90 e seguente del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 1) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell'esercizio 2021 e la proposta di ripartizione dell'utile d'esercizio; preso atto della relazione del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e, inoltre, i bilanci delle società controllate,

approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2021 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d'esercizio di € 212.099.145. L'Assemblea approva pertanto specificamente la destinazione dell'utile d'esercizio di € 212.099.145, come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:

a) di determinare in € 0,20 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31 dicembre 2021 e aventi godimento 1 gennaio 2021, con trasferimento a riserva legale dell'ammontare dei dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 90.677.155,40

b) di destinare l'utile residuo:

- al fondo beneficenza € 300.000,00
- alla riserva legale € 121.121.989,60

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 25 maggio 2022, previo stacco della cedola n. 44 in data 23 maggio 2022.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione

alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 214.825.942

Voti contrari 24.630

Astenuti 1.279.844

Non votanti 1.928.418

Non computati 902.260

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea:

- ha approvato la relazione degli amministratori sulla gestione, il bilancio al 31 dicembre 2021 (schemi di stato patrimoniale e di conto economico, nota integrativa), l'utile d'esercizio e la destinazione dello stesso, come proposti dal Consiglio di amministrazione;

- ha determinato il dividendo da assegnare ai soci in ragione di € 0,20 per azione, dividendo che sarà posto in pagamento dal 25 maggio 2022, previo stacco della cedola n. 44 in data 23 maggio 2022.

Il Presidente fa poi presente che l'istituto, in qualità di Capogruppo del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, ha l'obbligo della redazione del bilancio consolidato. Alle pagine 383 e seguenti del fascicolo a stampa sono riportati, relativamente al consolidato:

- la relazione sulla gestione;

- il bilancio consolidato al 31 dicembre 2021;

- la nota integrativa;

- l'attestazione ai sensi dell'art. 154 bis del D.Lgs. 58/98 sul bilancio consolidato;

- la relazione della società di revisione.

E' inoltre stata approntata la Dichiarazione di carattere non finanziario redatta ai sensi del Decreto Legislativo 254/16.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera a) dell'ordine del giorno che prevede "Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio";".

Al riguardo il Presidente informa che il documento "Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio" e l'"Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione", che si allegano al presente atto rispettivamente sotto le lettere "D" e "E", quali sua parte integrante e sostanziale, sono stati depositati ai sensi di legge e inseriti nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 94 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera a), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione:

delibera

di approvare il documento «Politiche Retributive del Gruppo Bancario Ban-

ca Popolare di Sondrio»

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 140.805.758

Voti contrari 72.650.816

Astenuti 2.877.490

Non votanti 1.928.418

Non computati 698.612

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il documento «Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio».

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera b) dell'ordine del giorno che prevede "Approvazione, ai sensi dell'articolo 123 ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti;".

Il Presidente fa presente che la "Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", che si allega al presente atto sotto la lettera "F", quale sua parte integrante e sostanziale, è stata diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserita nel fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e parimenti disponibile sul sito internet aziendale.

Il Presidente invita ad assumere le relative deliberazioni, in primis nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 95 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e riguardante la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

"L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della

maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 139.422.166

Voti contrari 63.428.528

Astenuti 13.494.053

Non votanti 1.928.418

Non computati 687.929

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la Prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente invita inoltre ad assumere la deliberazione nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 95 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e relativa alla Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera b), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.""

Constato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 139.287.986

Voti contrari 61.297.979

Astenuti 15.728.080

Non votanti 1.928.418

Non computati 718.631

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la Seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 2) lettera c) dell'ordine del giorno che prevede "Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022;".

Il "Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari", che si allega al presente atto sotto la lettera "G", quale sua parte integrante e sostanziale, è stato diffuso e messo a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa e inserito nel fascicolo a stampa e parimenti disponibile sul sito internet azien-

dale.

Il Presidente invita ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alla pagina 96 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 2), lettera c), all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e l'allegato documento informativo:

delibera

di approvare il Piano dei compensi, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 151.971.132

Voti contrari 61.256.605

Astenuti 3.051.660

Non votanti 1.928.418

Non computati 753.279

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato il Piano dei compensi, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 3) dell'ordine del giorno che prevede "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999 e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;"

Il Presidente invita quindi ad assumere le relative deliberazioni, nei termini di cui alle proposte di delibera riportate alle pagine 100 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della prima proposta di delibera, pagine 100 e seguenti, relativa all'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie, che viene messa in votazione.

Delibera relativa al punto 3) all'ordine del giorno: 1^ proposta "Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999".

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita,

- preso atto della proposta del Consiglio di amministrazione;
- avute presenti le vigenti disposizioni di legge e dello Statuto;
- preso atto che alla data odierna la Società detiene n. 3.650.000 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari ad euro 25.321.549, mentre le società controllate risultano detenere n. 36.372 azioni pari allo 0,008% del capitale sociale della Società

delibera

- di autorizzare il Consiglio di amministrazione ad acquistare e/o disporre di azioni proprie ordinarie e/o annullarle, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto per il periodo di tempo intercorrente tra la data odierna e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022 con le modalità di seguito precisate, fermo restando che l'avvio del programma di acquisto, ovvero la sua sospensione e/o cessazione è deliberato dal Consiglio di amministrazione, con facoltà di delega al Comitato esecutivo, i quali procedono conseguentemente a rendere l'informativa richiesta ai sensi dell'art. 144-bis, comma 3, Regolamento Emittenti in corrispondenza con l'avvio del programma;

Acquisto di azioni proprie

- ° l'acquisto potrà essere effettuato entro un ammontare massimo delle riserve disponibili pari ad euro 30.000.000 (trenta milioni), fermo restando che comunque il numero delle azioni in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale;
- ° le operazioni di acquisto potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino alla data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022;
- ° il prezzo di acquisto delle azioni non potrà essere superiore nel massimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;
- ° gli acquisti dovranno essere effettuati secondo una delle modalità di cui al comma 1, lettere a), b), c), d-bis), d-ter) ovvero di cui al comma 1-bis dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Trading e vendita di azioni proprie

- ° le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno formare oggetto di atti di compravendita e disposizione e, quindi, essere cedute anche prima di aver esaurito il quantitativo degli acquisti oggetto della presente richiesta di autorizzazione, in una o più volte, nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società;
- ° le operazioni di alienazione o di disposizione potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022;
- ° le operazioni di alienazione delle azioni proprie acquistate potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato;

◦ le operazioni di alienazione potranno essere effettuate nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, fermo in ogni caso il rispetto delle condizioni di autorizzazione e della normativa applicabile;

◦ il prezzo di vendita delle azioni – ove le operazioni di vendita siano effettuate sul mercato – non potrà essere inferiore nel minimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Volumi massimi

◦ gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana S.p.A., calcolandosi il volume medio sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Annullamento di azioni proprie

◦ le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno essere annullate in una o più volte nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società, fermo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.

– di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o dalle Autorità di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli	200.656.895
Voti contrari	199.924
Astenuti	12.298.940
Non votanti	1.928.418
Non computati	3.876.917

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999.

Il Presidente, sul punto 3) all'ordine del giorno, dà lettura della seconda proposta, riportata a pagina 103 del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, relativa all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione, che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 3) all'ordine del giorno: 2^ proposta "autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;".

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta dell'amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari e nei limiti della sua durata, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 490.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 186.788.340

Voti contrari 11.732.241

Astenuti 14.432.439

Non votanti 1.928.418

Non computati 4.079.656

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato l'autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 4) all'ordine del giorno che prevede: "Determinazione del compenso degli amministratori;"

Il Presidente invita quindi ad assumere la relativa deliberazione, nei termini di cui alla proposta di delibera riportata alle pagine 104 e seguente del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea e dà lettura della proposta che viene messa in votazione:

Delibera relativa al punto 4) all'ordine del giorno

""L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

– compenso degli amministratori: 45.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 675.000 euro;

– medaglie individuali di presenza:

€ 400 per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione;

€ 200 per la partecipazione alle riunioni del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione; ai presidenti del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione viene riconosciuta una medaglia individuale di presenza pari a € 300;

– rimborsi individuali forfettari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato esecutivo, degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:

– per i residenti in provincia: € 100;

– per i residenti fuori provincia: € 200.""

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti favorevoli 213.234.531

Voti contrari 785.329

Astenuti 2.153.059

Non votanti 1.928.418

Non computati 859.757

Il Presidente prende quindi atto che l'Assemblea ha approvato la determinazione del compenso annuo degli amministratori.

Il Presidente informa che l'Amministrazione provvederà quindi, ai sensi dell'articolo 2389 del codice civile e dell'articolo 30 dello statuto sociale, a fissare, sentito il parere del Collegio sindacale, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Presidente passa quindi alla trattazione del punto 5) all'ordine del giorno: "Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori.".

Il Presidente comunica che nei termini e secondo le modalità previste dall'art. 23 dello statuto sociale sono state presentate e rese pubbliche ai sensi di legge due liste, entrambe ritenute ammissibili anche con riferimento al numero minimo di amministratori indipendenti e all'equilibrio tra i generi nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto.

La lista n. 1, presentata dal Consiglio di amministrazione della banca, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2022/2024, dei signori:

- 1) Venosta prof.avv. Francesco – presidente;
- 2) Falck dott. ing. Federico;

- 3) Doro avv. Anna - amministratore indipendente;
- 4) Cordone dott. ing. Nicola - amministratore indipendente;
- 5) Rossi dott.ssa prof.ssa Serenella - amministratore indipendente.

La lista n. 2, presentata da 13 azionisti, detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della banca pari al 6,36389% dello stesso, propone, nell'ordine, la nomina a consiglieri di amministrazione, per il triennio 2022/2024, dei signori:

- 1) Guglielmino prof.avv. Nunzio - amministratore indipendente;
- 2) Malaguti prof.avv. Maria Chiara - amministratore indipendente;
- 3) Gera dott.ing. Piercarlo Giuseppe Italo - amministratore indipendente;
- 4) Petrone dott.ssa Paola Annamaria - amministratore indipendente;
- 5) Appetiti dott. Carlo - amministratore indipendente.

Entrambe le liste, corredate della necessaria documentazione civilistica e di settore, sono state depositate e messe a disposizione del pubblico, nei termini e con le modalità prescritte, presso la sede sociale, sul sito internet aziendale e sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket STORAGE" e pertanto ne omette la lettura.

In particolare, tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti previsti dalla legge e dallo statuto e i relativi curricula sono stati pubblicati nei termini prescritti dalla vigente normativa. Inoltre, hanno presentato la documentazione prevista dal 9° comma dell'articolo 23 dello statuto.

Il Presidente dà inoltre atto che, nei termini previsti dalla normativa di Vigilanza, è stato reso pubblico il documento "Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio". Premesso che ogni socio può votare una sola lista, ai sensi dell'articolo 24, comma 2, dello statuto, "Salvo quanto previsto dal successivo comma 10 del presente articolo, all'elezione dei consiglieri si procede come segue:

- a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;
- b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto."

Lo stesso articolo 24 prevede, al richiamato comma 10, che "Per tutti i rinnovi parziali del Consiglio, anche secondo quanto previsto al precedente articolo 22, comma 2, fino a quando risulti in carica il consigliere tratto da una lista che in una precedente elezione abbia ottenuto il secondo maggior numero di voti (e pertanto non occorra nominare per la prima volta oppure per scadenza di mandato o per altra causa di cessazione detto consigliere), risulteranno eletti tutti i candidati della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti".

Poiché tra gli amministratori in carica e che non scadono alla presente assemblea risulta esservi il dottor Pierluigi Molla, eletto nella lista che nell'assemblea dell'11 maggio 2021 aveva ottenuto il secondo maggior numero di voti, risulteranno eletti tutti i candidati della lista che otterrà il maggior numero di voti.

Sempre l'articolo 24, ai commi 4 e 5, prevede che:

"Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiamo ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di ca-

pitale necessaria per la presentazione delle liste stesse. Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.”

Il Presidente dà quindi lettura di brevi parti della relazione del Consiglio di amministrazione contenuta alle pagine 105 e seguenti del fascicolo a stampa predisposto per l'assemblea, omettendo peraltro la lettura degli articoli richiamati, che presume noti:

"Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali. Scadono dal mandato i consiglieri dottor ingegner Federico Falck, ragioniera Cristina Galbusera, professoressa Serenella Rossi, Domenico Triacca, professor avvocato Francesco Venosta.

Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 20, comma 2, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinati dall'articolo 21 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche, nonché i criteri resi noti dalla Banca Centrale Europea per lo svolgimento della valutazione di idoneità da effettuare nell'ambito della procedura di fit and proper alla quale saranno assoggettati gli amministratori che risulteranno eletti (Guida alla verifica dei requisiti di idoneità - Dicembre 2021).

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 23 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Hanno il diritto di presentare una lista soltanto i soci che, alla data di presentazione della lista medesima, siano titolari, da soli o insieme ad altri, di azioni con diritto di voto complessivamente rappresentanti almeno l'1% del capitale sociale.

Le liste dei candidati alla carica di consiglieri devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, ossia entro il 5 aprile 2022.

I soci presentatori hanno l'onere di comprovare la titolarità del numero di azioni richiesto mediante apposita documentazione rilasciata da un intermediario abilitato in osservanza della normativa vigente, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a loro favore nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Banca; ove non disponibile al momento del deposito delle liste, tale documentazione dovrà pervenire alla Banca entro il ventunesimo giorno prima della data fissata per l'Assemblea, ossia entro il 9 aprile 2022.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata segreteria@postacertificata.popsi.it.

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

Il Consiglio di amministrazione, avvalendosi del disposto dell'art. 23, comma 4, dello statuto, si riserva di presentare una propria lista di candidati, che sarà resa pubblica in anticipo rispetto al termine per il deposito delle liste da parte dei soci.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 24 dello statuto, riportato nel predetto fascicolo e di cui ne ometto la lettura.

Si richiamano altresì le raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 riguardo ai rapporti di collegamento tra liste di cui all'art. 147-ter, comma 3, D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e all'art. 144-quinquies del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, al cui contenuto si rinvia.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista."

Constatato che il Rappresentante designato non riferisce, con specifico riguardo all'argomento della votazione, eventuali situazioni di esclusione dal diritto di voto, il Presidente gli chiede se sia in possesso di istruzioni da parte di tutti i soci che hanno conferito la delega. Inoltre, il Presidente ricorda che, ai sensi dell'articolo 135 undecies, terzo comma, del TUF, in relazione alle proposte per le quali non siano state conferite istruzioni di voto al Rappresentante designato, i soci non sono computati ai fini del calcolo della maggioranza per l'approvazione delle delibere.

Il Presidente chiede al rappresentante di Computershare spa di fornire il risultato della votazione, che lo stesso riferisce:

Voti alla lista n. 1	115.910.090
Voti alla lista n. 2	102.310.974
Voti contrari	22.500
Astenuti	407.736
Non votanti	0
Non computati	309.794

A esito della votazione, il Presidente proclama che risultano eletti a consiglieri di amministrazione per gli esercizi 2022-2024 i signori:

VENOSTA prof. avv. FRANCESCO, nato a Sondrio il giorno 9 novembre 1960, indicato come presidente;

FALCK dott. ing. FEDERICO, nato a Milano il giorno 12 agosto 1949;

DORO avv. ANNA, nata a Firenze il giorno 5 settembre 1965, amministratore indipendente;

CORDONE dott. ing. NICOLA, nato a Genova il giorno 30 novembre 1966,

amministratore indipendente;

ROSSI dott.ssa prof.ssa SERENELLA, nata a L'Aquila il giorno 15 luglio 1962, amministratore indipendente;

la cui lista ha ricevuto 115.910.090 voti.

A questo punto il Presidente ringrazia tutti per il contributo dato.

Si allega al presente atto sotto la lettera "H", quale sua parte integrante e sostanziale, l'elenco dei soci rappresentati con le diverse manifestazioni di voto e il riepilogo dei risultati per ogni singola votazione.

Il comparente dichiara di essere a conoscenza degli allegati e perciò dispensa me Notaio dalla lettura dei medesimi.

Null'altro essendovi da deliberare, l'assemblea viene sciolta alle ore dieci e minuti cinquantotto

Richiesto io Notaio ho ricevuto quest'atto da me letto al comparente che lo approva.

Quest'atto è scritto in parte da persona di mia fiducia ed in parte da me Notaio su trentanove pagine di dieci fogli fin qui.

Viene sottoscritto alle ore tredici

F.ti: FRANCESCO VENOSTA

MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



Allegato "A" al Rep. N. 8413/4955

Banca Popolare di Sondrio S.p.A.

Bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2021

**Relazione della società di revisione indipendente
ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art.
10 del Regolamento (UE) n. 537/2014**



**Building a better
working world**

EY S.p.A.
Via Meravigli, 12
20123 Milano

Tel: +39 02 722121
Fax: +39 02 722122037
ey.com



Relazione della società di revisione indipendente ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

Agli azionisti della
Banca Popolare di Sondrio S.p.A.

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. (la "Società" o la "Banca"), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2021, dal conto economico, dal prospetto della redditività complessiva, dal prospetto delle variazioni del patrimonio netto, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2021, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione *Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio* della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Aspetti chiave della revisione contabile

Gli aspetti chiave della revisione contabile sono quegli aspetti che, secondo il nostro giudizio professionale, sono stati maggiormente significativi nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame. Tali aspetti sono stati da noi affrontati nell'ambito della revisione contabile e nella formazione del nostro giudizio sul bilancio d'esercizio nel suo complesso; pertanto su tali aspetti non esprimiamo un giudizio separato.

Abbiamo identificato il seguente aspetto chiave della revisione contabile:

Aspetto chiave	Risposta di revisione
<p>Classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela (Finanziamenti)</p>	
<p>Crediti verso la clientela (Finanziamenti) valutati al costo ammortizzato, iscritti nella voce 40 b) dello stato patrimoniale ammontano a circa Euro 23.886 milioni e rappresentano circa il 48 % del totale attivo.</p>	<p>In relazione a tale aspetto le nostre procedure di revisione hanno incluso, tra l'altro:</p>
<p>La classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela è rilevante per la revisione contabile sia perché il valore dei crediti è significativo per il bilancio nel suo complesso, sia perché le relative rettifiche di valore sono determinate dagli amministratori attraverso l'utilizzo di stime che presentano un elevato grado di complessità e soggettività. Inoltre, tali processi di stima considerano specifici elementi volti a riflettere l'attuale contesto di incertezza sull'evoluzione del quadro macroeconomico determinato dal diffondersi della pandemia da Covid-19, nonché le misure governative di sostegno dell'economia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • l'aggiornamento della comprensione delle policies, dei processi e dei controlli posti in essere dalle funzioni competenti della Società in relazione alla classificazione e alla valutazione dei crediti verso la clientela per finanziamenti e lo svolgimento di procedure di conformità sui controlli ritenuti chiave, compresi quelli relativi ai presidi informatici, al fine di verificarne l'efficacia operativa; • lo svolgimento di procedure di validità finalizzate alla verifica su base campionaria della corretta classificazione e valutazione delle esposizioni creditizie; • la comprensione della metodologia utilizzata per le valutazioni di tipo statistico e della ragionevolezza delle ipotesi adottate, ivi inclusi i nuovi scenari macroeconomici e la loro ponderazione; • lo svolgimento di procedure di conformità e validità, finalizzate alla verifica dell'accurata determinazione dei parametri di PD, LGD e EAD rilevanti ai fini della determinazione delle rettifiche di valore; • lo svolgimento di procedure di analisi comparativa del portafoglio e dei relativi livelli di copertura, con riferimento agli scostamenti maggiormente significativi rispetto ai saldi dell'esercizio precedente; • la verifica, mediante analisi della documentazione a supporto, della contabilizzazione delle operazioni di cessione di crediti deteriorati effettuate nell'esercizio, in attuazione del piano volto alla riduzione del portafoglio di crediti deteriorati.
<p>Tra gli aspetti che assumono particolare rilievo nei processi di stima vi sono:</p>	<p>Le procedure sopra descritte sono state svolte anche con il supporto di esperti del network EY in materia di modelli di valutazione di strumenti finanziari e di sistemi informatici.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • l'individuazione e calibrazione dei parametri per la determinazione del significativo incremento del rischio creditizio rispetto alla data di rilevazione iniziale, ai fini della allocazione delle esposizioni negli Stage 1 e Stage 2 (crediti non deteriorati); • la definizione dei modelli e dei parametri di <i>Probability of Default</i> (PD), <i>Loss Given Default</i> (LGD) e <i>Exposure at Default</i> (EAD) applicati per il calcolo delle perdite attese (ECL - <i>Expected Credit Losses</i>) ad un anno per le esposizioni classificate nello Stage 1 e <i>lifetime</i> per le esposizioni classificate nello Stage 2 sulla base dell'osservazione storica dei dati per ciascuna classe di rischio e di fattori <i>forward looking</i>, anche di tipo macroeconomico; • l'individuazione di evidenze che possano far ritenere non interamente recuperabile il valore di iscrizione del credito (evidenze di impairment), con conseguente 	

- classificazione delle esposizioni nello Stage 3 (crediti deteriorati);
- per i crediti classificati nello Stage 3, la determinazione dei criteri per la stima dei flussi di cassa attesi in funzione della strategia di recupero.
- Infine, abbiamo esaminato l'adeguatezza dell'informativa fornita nella nota integrativa.

L'informativa circa l'evoluzione della qualità del portafoglio dei crediti verso la clientela e sui criteri di classificazione e valutazione adottati è fornita nella Parte A - Politiche contabili, nella Parte B - Informazioni sullo stato patrimoniale, nella Parte C - Informazioni sul conto economico e nella Parte E - Informazioni sui rischi e sulle relative politiche di copertura della nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità agli *International Financial Reporting Standards* adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. 28 febbraio 2005, n. 38 e dell'art. 43 del D. Lgs. 18 agosto 2015, n. 136 e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per un'adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistano le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche degli utilizzatori prese sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti e appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori e della relativa informativa;
- siamo giunti a una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di un'incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare a operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati a un livello appropriato come richiesto dai principi di revisione internazionali (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Abbiamo fornito ai responsabili delle attività di *governance* anche una dichiarazione sul fatto che abbiamo rispettato le norme e i principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano e abbiamo comunicato loro ogni situazione che possa ragionevolmente avere un effetto sulla nostra indipendenza e, ove applicabile, le relative misure di salvaguardia.

Tra gli aspetti comunicati ai responsabili delle attività di *governance*, abbiamo identificato quelli che sono stati più rilevanti nell'ambito della revisione contabile del bilancio dell'esercizio in esame, che hanno costituito quindi gli aspetti chiave della revisione. Abbiamo descritto tali aspetti nella relazione di revisione.

Altre informazioni comunicate ai sensi dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014

L'assemblea della Banca (allora Banca Popolare di Sondrio S.C.p.A.) ci ha conferito in data 29 aprile 2017 l'incarico di revisione legale dei bilanci d'esercizio e consolidato della Società per gli esercizi dal 31 dicembre 2017 al 31 dicembre 2025.

Dichiariamo che non sono stati prestati servizi diversi dalla revisione contabile vietati ai sensi dell'art. 5, par. 1, del Regolamento (UE) n. 537/2014 e che siamo rimasti indipendenti rispetto alla Società nell'esecuzione della revisione legale.

Confermiamo che il giudizio sul bilancio d'esercizio espresso nella presente relazione è in linea con quanto indicato nella relazione aggiuntiva destinata al collegio sindacale, nella sua funzione di comitato per il controllo interno e la revisione contabile, predisposta ai sensi dell'art. 11 del citato Regolamento.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio sulla conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. sono responsabili per l'applicazione delle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea in materia di norme tecniche di regolamentazione relative alla specificazione del formato elettronico unico di comunicazione (ESEF - European Single Electronic Format) (nel seguito "Regolamento Delegato") al bilancio d'esercizio, da includere nella relazione finanziaria annuale.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 700B al fine di esprimere un giudizio sulla conformità del bilancio d'esercizio alle disposizioni del Regolamento Delegato.

A nostro giudizio, il bilancio di esercizio è stato predisposto nel formato XHTML in conformità alle disposizioni del Regolamento Delegato.

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39 e dell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58

Gli amministratori della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione e della relazione sul governo societario e gli assetti proprietari della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2021, incluse la loro coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la loro conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione e di alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari indicate nell'art. 123-bis, comma 4, del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58, con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2021 e sulla conformità delle stesse alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.



A nostro giudizio, la relazione sulla gestione e alcune specifiche informazioni contenute nella relazione sul governo societario e gli assetti proprietari sopra richiamate sono coerenti con il bilancio d'esercizio della Banca Popolare di Sondrio S.p.A. al 31 dicembre 2021 e sono redatte in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Milano, 8 aprile 2022

EY S.p.A.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Davide Lisi", is written over the printed name.

Davide Lisi
(Revisore Legale)

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "B" al Rep. N. 8413/4955



RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE ALL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI CONVOCATA PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO AL 31 DICEMBRE 2021

Signori Azionisti,

ai sensi dell'art. 153 del D. lgs 58/1988 (TUF), in conformità alle previsioni dell'art. 2429, comma 2, del Codice Civile, nel rispetto delle norme statutarie e delle disposizioni emanate dalle Autorità di Vigilanza e di controllo nazionali ed europee, con la presente Relazione il Collegio Sindacale della Banca Popolare di Sondrio (di seguito, anche «Banca» o «Capogruppo») illustra l'attività svolta nel 2021, attenendosi, tra l'altro, ai principi di comportamento del Collegio Sindacale per le società quotate raccomandati dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, oltre che alle indicazioni fornite dalla Comunicazione CONSOB n. 1025564/2001 e sue successive modifiche e integrazioni.

Premessa

In data 11 maggio 2021, l'Assemblea dei Soci ha provveduto al rinnovo del Collegio Sindacale, cessato dalla carica per compiuto triennio, nominando per il successivo periodo e fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2023 i suoi componenti nelle persone della Dott.ssa Serenella Rossano (Presidente), del Dott. Massimo De Buglio e della Dott.ssa Laura Vitali (Sindaci effettivi). Il Sindaco Dott.ssa Laura Vitali era già presente nella precedente composizione del Collegio. Il Collegio, nel corso dell'anno, ha partecipato, ai programmi di formazione degli Organi Sociali.

Le funzioni di Organismo di Vigilanza ai sensi del D.Lgs. 231/2001 sono affidate ad un organismo indipendente appositamente costituito, composto da un membro esterno e dai Responsabili delle Funzioni Revisione Interna, Conformità e Legale della Banca.

I bilanci della Banca e del Gruppo bancario facente capo a Banca Popolare di Sondrio relativi all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2021 sono stati approvati dal Consiglio di Amministrazione in data 21 marzo 2022 e sono stati trasmessi al Collegio, unitamente alla Relazione sulla gestione e agli altri documenti prescritti, nei termini di legge.

Attività di vigilanza

In conformità a quanto previsto dal Codice Civile e dall'articolo 149 del TUF, il Collegio Sindacale ha vigilato (I) sull'osservanza della legge e dello Statuto; (II) sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulle operazioni con parti correlate; (III) sull'adeguatezza della struttura organizzativa,



del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo e contabile; (IV) sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dalla normativa vigente; (V) sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società del Gruppo.

I) Sull'osservanza della Legge e dello Statuto

Nel corso dell'esercizio 2021, come previsto dal comma n. 2 del sopra citato articolo del TUF e dall'art. 42 dello Statuto della Banca, il Collegio Sindacale ha partecipato alle Assemblee dei Soci (n. 2), alle riunioni del Consiglio di Amministrazione (n. 15) e a quelle del Comitato Esecutivo (già Comitato di Presidenza) (n. 42).

Il Collegio Sindacale, attraverso la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo, ha vigilato sulla conformità alla Legge e allo Statuto sociale dei processi deliberativi e ha potuto riscontrare che le relative delibere assunte nell'esercizio 2021 sono state adottate con adeguata informativa e sono rispondenti all'interesse della Banca.

La partecipazione sistematica alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e del Comitato Esecutivo ha consentito al Collegio, in accordo a quanto sancito dall'art. 150 del TUF, di assumere informazioni sulle operazioni di maggior rilievo effettuate nel corso dell'esercizio dalla Banca e dalle altre società del Gruppo.

Inoltre, il Collegio Sindacale ha partecipato – su invito – a tutte le riunioni del Comitato Controllo e Rischi; anche solo tramite un componente ha partecipato, sempre su invito, ad alcune riunioni dei Comitati Parti Correlate, Remunerazione e Nomine. Al fine di migliorare ulteriormente i flussi informativi verso il Collegio Sindacale, nonché di consentire la maggiore tempestività possibile nella conoscenza e raccolta delle informazioni, quest'ultimo ha rappresentato al Consiglio di Amministrazione l'opportunità di valutare l'integrazione dei Regolamenti di tutti i Comitati sopra citati, così da prevedere, in via ordinaria e sistematica, che la convocazione delle relative riunioni sia inviata anche ai componenti del Collegio stesso.

Il Collegio ha, altresì, interagito con l'Organismo di Vigilanza, alle cui riunioni ha sempre partecipato con almeno un suo membro, favorendo in tal modo un costante scambio di informazioni su specifici temi di comune rilevanza e, in particolare, sui presidi dei rischi di commissione degli illeciti previsti nella normativa di riferimento.

Nel corso del 2021, il Collegio ha realizzato un piano di proprie riunioni (n. 56) poste in atto anche a seguito di programmati e periodici incontri con le Funzioni di controllo; ha tenuto altresì frequenti incontri con uffici e Strutture aziendali, aventi ad oggetto specifici aspetti o fatti di gestione. Nell'esercizio in corso e fino alla data dell'approvazione della presente Relazione, il Collegio Sindacale ha tenuto n. 16 sedute.

Nel corso del 2021 il Collegio ha reso un parere ai sensi dell'art. 23, comma 8, del Decreto MEF 169/2020 in occasione della dichiarazione di decadenza dalla carica di Amministratore del Sig. Luca Frigerio, deliberata dal Consiglio di Amministrazione in data 5 ottobre 2021; il Collegio ha for-



mulato le proprie osservazioni sulla base dei documenti raccolti dal Comitato Nomine in merito al processo che ha condotto a valutare non idoneo, rispetto alla nuova normativa applicabile agli esponenti bancari, il requisito di professionalità in capo al Consigliere Frigerio.

Il Collegio ha vigilato, anche prendendo parte alle riunioni del Comitato Nomine, sulla procedura di cooptazione del Consigliere Dott. Molla attuata dal Comitato stesso e dal Consiglio di Amministrazione, esprimendo l'approvazione richiesta dall'art. 37 dello Statuto della Banca al riguardo.

Trasformazione in Società per Azioni

Si ricorda che la trasformazione si inquadra nella riforma delle banche popolari, contenuta nel Decreto Legge 24 gennaio 2015 n. 3, convertito con Legge 24 marzo 2015 n. 33, che ha stabilito che l'attivo di una banca popolare non potesse superare l'ammontare di 8 miliardi di euro. Il Legislatore ha più volte rimandato il termine temporale per la trasformazione delle banche in società per azioni, fissandolo, da ultimo – con Legge 11 settembre 2020 n. 120 (di conversione con modificazioni del Decreto Legge 16 luglio 2020 n. 76) – al 31 dicembre 2021. In tale quadro normativo, la Banca Popolare di Sondrio ha deciso di attendere anche la conclusione dell'iter giudiziario avviato avanti al Consiglio di Stato che, con propria sentenza pubblicata il 31 maggio 2021, ha dichiarato la legittimità delle disposizioni regolamentari attuative della Legge 24 marzo 2015 n. 33 sottoposte al suo giudizio.

L'Assemblea dei soci di Banca Popolare di Sondrio – tenutasi, in sede straordinaria, in data 29 dicembre 2021 – ha quindi deliberato la trasformazione della Banca da società cooperativa per azioni in società per azioni, con conseguente adozione di un nuovo Statuto sociale. L'efficacia della trasformazione è decorsa dal 5 gennaio 2022, data di iscrizione della delibera assembleare nel Registro delle imprese di Sondrio. A seguito di ciò è stata attivata la procedura per assicurare la possibilità di esercizio del diritto di recesso agli Azionisti della Banca, ivi compresi i soci che non avessero concorso all'approvazione della delibera di trasformazione ai sensi dell'articolo 2437 del Codice Civile. Le n. 12.676 azioni appartenenti ai soci che hanno esercitato il diritto di recesso sono state offerte in opzione, ai sensi dell'art. 2437-quater del Codice Civile, a tutti gli Azionisti titolari di azioni per le quali non fosse stato esercitato il diritto di recesso. L'offerta in opzione e la prelazione si sono concluse in data 7 marzo 2022 con la sottoscrizione di tutte le azioni.

Il Collegio Sindacale ha svolto specifiche attività nel corso dell'anno 2021, al fine di vigilare sul corretto svolgimento del processo di trasformazione entro i termini di legge.

Covid-19

Con riferimento all'organizzazione dei presidi attuati dalla Banca nell'esercizio 2021 per affrontare la permanente emergenza sanitaria, si rinvia alla Relazione degli Amministratori che fornisce adeguata informativa al riguardo.



Il Collegio Sindacale, costantemente informato sulle predette misure tramite accesso agli specifici *report* settimanali, ha organizzato le proprie attività nel 2021 riducendo, per quanto possibile, l'utilizzo delle modalità a distanza sia nei rapporti con l'organo amministrativo sia nelle riunioni con le Funzioni di controllo e con la Società di Revisione.

Il Collegio auspica che nel corso dell'esercizio 2022 possano essere pienamente ripristinate le modalità operative antecedenti alla diffusione della pandemia, in particolare conta di poter tornare a svolgere, in linea con i passati esercizi e con l'ausilio della Funzione di Revisione Interna, attività di vigilanza anche presso la Rete, nelle Aree Territoriali più rilevanti e presso la controllata svizzera.

Il Collegio ritiene che la Banca abbia adottato adeguate misure di prevenzione e presidi sufficienti a garantire la prosecuzione dell'attività operativa e che i provvedimenti adottati abbiano consentito di gestire gli effetti della pandemia in linea con le disposizioni di legge tempo per tempo vigenti; non sono, infatti, state segnalate dalle strutture competenti situazioni critiche ovvero necessità tali da influire sul normale svolgersi dei servizi alla clientela.

Quanto agli impatti sulla situazione economica e patrimoniale della Banca, nel corso del 2021 – come riferito dagli Amministratori – si sono ottenuti, grazie alla ripresa delle attività economiche ed anche in virtù dei finanziamenti erogati da BCE, miglioramenti sia degli indicatori economici della Banca sia della qualità e del costo del credito.

Operazioni e fatti di maggiore rilievo economico, finanziario e patrimoniale dell'esercizio effettuate dalla Banca o dalle società controllate

Gli Amministratori, nella Relazione sulla gestione, hanno descritto le attività di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale che hanno caratterizzato l'esercizio 2021. Il Collegio ha condotto approfondimenti specifici con le Strutture aziendali circa le progettualità in corso in vari ambiti, sviluppando una dinamica di confronto costante e proficuo nell'ambito delle rispettive competenze.

Sulla base delle risultanze acquisite nello svolgimento delle attività di vigilanza e delle informazioni fornite dagli Amministratori ai sensi dell'art. 150 del TUF, il Collegio ritiene opportuno, per quanto di propria competenza, richiamare in modo sintetico gli eventi maggiormente significativi che, in aggiunta alla già citata trasformazione in S.p.A., si sono verificati nel 2021.

- Nel corso del 2021 è avvenuta la contabilizzazione di contributi al Fondo Nazionale di Risoluzione e al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi per la stabilizzazione del sistema bancario, pari a un totale di 43 milioni di euro.
- Il 30 marzo 2021 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il piano strategico, il piano di capitale e il piano operativo NPL 2021-2025.
- Il 7 luglio 2021 è stato emesso dalla Banca il primo Senior Green Bond per 500 milioni di euro, mentre il 18 novembre è avvenuta l'emissione di un prestito obbligazionario Tier2 per 300 milioni di euro; entrambe le emissioni sono state riservate ad investitori istituzionali.



- Il 29 settembre 2021 la Banca ha rimborsato anticipatamente due operazioni di T-LTRO III per complessivi 3.700 milioni di Euro e ha sottoscritto una nuova *tranche* di pari importo al fine di allungare la scadenza. Al 31 dicembre 2021, il valore contabile delle passività TLTRO III risulta pari a 8.874 milioni di euro e i relativi interessi contabilizzati ammontano a 83 milioni di euro.
- Nel corso del mese di dicembre 2021, nell’ambito del percorso di *derisking* avviato già nei precedenti esercizi, la Banca ha realizzato la terza operazione di cartolarizzazione attraverso una cessione multi-originator, avente ad oggetto crediti classificati in sofferenza originati da undici banche, per un valore complessivo pari a 789,2 milioni di euro, di cui 420,9 milioni di euro riferibili alla Banca Popolare di Sondrio (composto da crediti *secured* per il 57%). Tale operazione, dettagliatamente descritta nella Nota Integrativa, alla quale si rimanda, ha comportato una perdita di cessione pari a 2,7 milioni di euro, cui si aggiungono 1,5 milioni di euro per altri oneri.

Fatti rilevanti intervenuti dopo la chiusura dell’esercizio 2021

Fra gli eventi accaduti successivamente alla chiusura dell’esercizio 2021, il Collegio Sindacale ritiene di segnalare principalmente quanto segue.

- In data 3 febbraio 2022 la Banca ha ricevuto dalla BCE, a conclusione del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP condotto nel 2021, la notifica della nuova decisione in materia di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° marzo 2022. Sulla base dei dati al 31 dicembre 2021, la Banca presenta *ratios* patrimoniali coerenti con le nuove soglie. Per maggiori dettagli al riguardo, si rimanda al successivo paragrafo relativo ai Rapporti con le Autorità di Vigilanza e processo SREP.
- Il 1° marzo 2022 è stato sottoscritto un accordo vincolante con Banco BPM per l’acquisizione del 39,5% del capitale di Factorit S.p.A., di cui la Banca deteneva già l’interessenza residua del 60,5%; il successivo 15 marzo 2022 è stata data esecuzione al predetto accordo di acquisizione della quota e Factorit S.p.A. è ora partecipata al 100% dalla Banca.
- In data 14 marzo 2022, l’agenzia indipendente Standard Ethics, al termine del processo di revisione annuale del giudizio, ha migliorato il *rating* di sostenibilità di lungo periodo della Banca portandolo da «EE» stabile a «EE+» e ha confermato a «EE» il *corporate rating*.
- Il 17 marzo 2022 è stato sottoscritto con i soci industriali il contratto di acquisto delle quote di Rent2Go S.r.l. da questi detenute, pari al 66,66% del capitale della società medesima, comportando la circostanza che Rent2Go S.r.l. è ora partecipata al 100% dalla Banca.
- In data 31 marzo 2022 il Consiglio di Amministrazione ha deliberato di presentare una propria lista di candidati per il rinnovo parziale dell’organo amministrativo posto all’ordine del giorno dell’Assemblea convocata per il 30 aprile 2022. Contestualmente è stata assunta la delibera di procedere



all'attività di sollecitazione di deleghe ex art. 136 TUF con l'ausilio di un Consulente specializzato.

- In data 4 aprile 2022 è stata depositata, nei termini di Statuto, una seconda lista di candidati per il rinnovo parziale del Consiglio di Amministrazione formata da parte di n. 13 Azionisti detentori di una partecipazione complessiva nel capitale della Banca pari al 6,36389%.

Conflitto Russia-Ucraina

Come noto, dalla fine del mese di febbraio 2022 è in corso un conflitto susseguito all'invasione armata della Russia in Ucraina; l'Unione Europea ha immediatamente varato sanzioni di notevole rilevanza, applicabili in tutti gli Stati Membri in via diretta, che influiscono anche sull'operatività finanziaria dei cittadini e delle imprese russi. Al riguardo, CONSOB, Banca d'Italia, IVASS e UIF hanno congiuntamente raccomandato ai soggetti vigilati di porre particolare attenzione sia al rispetto di tali misure sia al presidio del rischio di attacchi informatici e di attività di *malware*, con particolare riferimento al piano di continuità. Inoltre, CONSOB, con raccomandazione del 18 marzo 2022, ha espressamente richiesto agli Emittenti di quantificare tempestivamente l'impatto della crisi sui fondamentali, sulle prospettive e sulla situazione finanziaria dei medesimi.

Per quanto riferito dal management, anche nell'ambito dell'informativa di bilancio, non vi sono impatti sul Bilancio al 31 dicembre 2021 della Banca e del Gruppo né, allo stato, risulta direttamente influenzata l'attività operativa del Gruppo bancario. Tuttavia, tale evento, i cui effetti macroeconomici non sono ancora pienamente misurabili e prevedibili, comporta maggiori incertezze che potrebbero incidere sul contesto in cui opera il Gruppo bancario. In virtù di tali incertezze, il Consiglio, come già dallo stesso comunicato, ha deciso di rinviare l'approvazione del piano industriale.

Il Collegio, nell'esame delle relazioni finanziarie, anche intermedie, dell'esercizio 2022, porrà particolare attenzione alla valutazione, già in corso da parte della Banca, circa gli impatti diretti ed indiretti degli effetti del conflitto.

II) Sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sulle operazioni con parti correlate

Il Collegio Sindacale, nel corso del 2021, ha raccolto informazioni sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale realizzate dalla Banca. Sulla base delle informazioni raccolte, possiamo ragionevolmente escludere che siano state effettuate, anche per il tramite di società controllate, operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in conflitto di interessi, in contrasto con delibere assunte dalla Banca o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale della stessa.

Le informazioni ricevute nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei Comitati, quelle raccolte nel corso dei colloqui periodici con il Consigliere Delegato, il CFO, il Dirigente Preposto, il *Management*, i

Responsabili delle Funzioni di controllo di secondo e terzo livello, i Collegi Sindacali delle società direttamente controllate e il Revisore Legale, non hanno evidenziato l'esistenza di operazioni atipiche o inusuali poste in essere dalla Banca con parti terze, con società del Gruppo bancario o con altre parti correlate, ai sensi dell'art. 2391-*bis* del Codice Civile.

Con riguardo all'operatività con parti correlate/soggetti collegati, per quanto a conoscenza del Collegio, il Consiglio di Amministrazione si è attenuto alla disciplina di cui al Regolamento operazioni con parti correlate emanato con delibera CONSOB n. 17221/2010 e successive modificazioni, alla circolare di Banca d'Italia n. 285/2013, contenente la disciplina in materia di «Attività di rischio e conflitti d'interesse nei confronti di soggetti collegati», all'art.136 del D.Lgs. 385/1993, nonché allo IAS 24 per le informazioni con parti correlate; ciò nel rispetto delle procedure interne e nella consapevolezza della rischiosità e degli effetti delle decisioni assunte. Sulla base di quanto rappresentato al Collegio, le operazioni sono state regolate a normali condizioni di mercato, alla luce di valutazioni di oggettiva reciproca convenienza e correttezza, e non hanno influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale ed economica della Banca e del Gruppo. Vi informiamo, infine, che le operazioni di cui all'art. 136 TUB, n. 8 nel 2021, sono state valutate dal Comitato Operazioni con parti correlate e soggetti collegati ed approvate all'unanimità dal Consiglio di Amministrazione, con il voto favorevole di tutti i membri del Collegio Sindacale e comunque nel rispetto delle disposizioni normative.

III) Sull'adeguatezza della struttura organizzativa, del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo e contabile

La struttura organizzativa

Il Collegio, nel corso del 2021, ha esercitato l'attività di vigilanza di propria competenza acquisendo le informazioni necessarie sull'assetto organizzativo della Banca e del Gruppo, al fine di valutare l'adeguatezza della struttura e in particolare delle Funzioni di controllo.

Il Collegio ha proseguito l'attività di monitoraggio dell'implementazione delle azioni di *remediation* programmate dalla Banca a seguito delle raccomandazioni e delle richieste di rafforzamento comunicate da BCE e da Banca d'Italia nel corso del triennio 2019-2021.

In considerazione dell'evoluzione della normativa (CRD IV), il Collegio ha ritenuto opportuno proseguire nell'organizzazione di incontri specifici con le Funzioni di controllo di secondo e terzo livello, con l'obiettivo di mantenere un costante monitoraggio dei presidi del rischio.

Il Collegio ha potuto constatare l'avanzamento dell'implementazione della «C-Suite», dell'organizzazione dell'area del *Chief Financial Officer (CFO)* e delle Funzioni di *Compliance*, Revisione Interna e Antiriciclaggio.

Con riguardo alle Funzioni di *Compliance*, Antiriciclaggio e Revisione Interna, con le quali il Collegio ha mantenuto un costante flusso informativo nel corso dell'anno, si è preso atto della positiva autovalutazione da parte dei



relativi Responsabili sia in termini qualitativi sia quanto al dimensionamento delle rispettive strutture. Sulla base delle informazioni acquisite, il Collegio ritiene adeguata la *capacity* delle Funzioni in parola nell'adempiere ai propri compiti. Peraltro, proseguirà nel monitoraggio dell'adeguatezza ed efficacia operativa di tali Funzioni e non esclude che possano emergere ulteriori necessità e adeguamenti in termini di risorse.

Il Collegio ha esaminato i *report* emessi dalle Funzioni di controllo nell'esercizio e ha monitorato l'avanzamento delle azioni di rimedio richieste; il Collegio ha incontrato cinque volte il Responsabile della Funzione Conformità e Antiriciclaggio e nove volte il Responsabile della Funzione Revisione Interna, raccogliendo informazioni sugli esiti delle attività svolte.

Le Relazioni annuali delle Funzioni di controllo evidenziano un giudizio sostanzialmente positivo rispetto alla struttura dei controlli interni e di presidio dei rischi.

Il Collegio ha altresì più volte incontrato il CRO e la sua Funzione sia al fine di ricevere informazioni rispetto alle attività svolte dall'area in parola sia al fine di svolgere approfondimenti in relazione al processo SREP. Il Collegio ritiene opportuno che la Funzione privilegi il rafforzamento dei processi di controllo attraverso una più puntuale articolazione della *governance*, delle interazioni con le altre funzioni aziendali e di controllo e dei flussi informativi verso gli organi di *governance*, nonché prosegua nell'attività di monitoraggio delle diverse attività di *remediation* poste in essere dalle altre funzioni aziendali competenti.

Quanto alle tematiche ESG, la responsabilità dello sviluppo della cultura della Sostenibilità e la predisposizione della Dichiarazione non Finanziaria sono affidate alla struttura dell'Area CFO.

All'area del Consigliere Delegato è, invece, ricondotta la struttura che fa capo al Dirigente Preposto. Tenuto conto delle interrelazioni esistenti tra l'area amministrativo-contabile, la pianificazione strategica e l'attività di predisposizione della predetta Dichiarazione non Finanziaria, il Collegio ritiene opportuno che la Banca valuti la possibilità di trasferire sotto la supervisione del CFO anche l'area del Dirigente Preposto.

Il sistema di controllo interno

Il sistema di controllo interno della Banca, in osservanza alla normativa vigente e ispirandosi alle *best practice* di settore, è strutturato su tre livelli: (i) controlli di linea (cosiddetti controlli di primo livello), in capo alle Strutture aziendali cui competono le attività di *business/operative*, anche attraverso unità dedicate, ovvero eseguiti nell'ambito del *back office* o, per quanto possibile, incorporati nelle procedure informatiche; (ii) controlli sui rischi e sulla conformità (cosiddetti controlli di secondo livello), volti ad assicurare la corretta attuazione del processo di gestione dei rischi, il rispetto dei limiti operativi assegnati alle varie Strutture aziendali e la conformità dell'operatività alle norme, incluse quelle di autoregolamentazione, in capo alle Funzioni di Conformità, Antiriciclaggio e *Risk Management*, ciascuna per le materie di rispettiva competenza; (iii) Revisione Interna (cosiddetti

controlli di terzo livello), in capo alla Funzione *Internal Audit*, il cui l'obiettivo è quello di individuare eventuali anomalie nelle procedure, monitorare il rispetto della regolamentazione, nonché valutare periodicamente l'adeguatezza, la funzionalità e l'affidabilità del sistema dei controlli interni e del sistema informativo, con scadenza prefissata in relazione alla natura e all'intensità dei rischi. Ai sensi della Circolare n. 285/2013 di Banca d'Italia, rientra tra le Funzioni aziendali di controllo anche la Funzione di Convalida.

Il Collegio Sindacale, anche considerata la responsabilità specifica allo stesso attribuita dalla Circolare n. 285/2013 di Banca d'Italia, di vigilare sulla completezza, adeguatezza, funzionalità e affidabilità del complessivo sistema dei controlli interni, dà atto di aver effettuato con le sopramenzionate Funzioni di controllo un periodico scambio di informazioni rilevanti nel periodo di riferimento. Dà altresì atto che le Funzioni di controllo citate hanno adempiuto ai relativi obblighi informativi nei confronti degli Organi Sociali, tra cui il Collegio stesso: a tale riguardo, ed in una logica di continua evoluzione del sistema dei controlli interni, come auspicato anche dalla Vigilanza, è stata ulteriormente implementata nel 2021 la metodologia di *tracking* attuata dalle Funzioni di Controllo *Compliance*, *Internal Audit* ed Antiriciclaggio, per la valutazione dei rischi e la determinazione e il monitoraggio nel continuo dell'urgenza e della scadenza delle azioni di rimedio pianificate, con la finalità di assicurare tempestività e priorità di azione.

Il Collegio ha preso atto delle richieste contenute nella comunicazione SREP con riferimento alle Funzioni aziendali di controllo, ne ha approfondito contenuti ed eventuali azioni di rimedio con i Responsabili e ne monitorerà la tempestiva implementazione.

Anche nel 2021, l'operato delle Funzioni di Controllo è stato impattato dall'emergenza Covid-19, essendosi mantenuta per esigenze di distanziamento un'impostazione organizzativa che ha incluso il frequente ricorso allo *smart-working*, soluzione che non ha limitato in modo particolare l'attività svolta e neppure ne ha limitato l'efficacia; tant'è che i piani di azione di tutte le citate Funzioni sono stati sostanzialmente rispettati.

L'esercizio 2021 ha peraltro visto la conclusione di articolate progettualità di rafforzamento dimensionale ed evoluzione metodologica attivate dalle Funzioni di controllo, con particolare riferimento all'*Internal Audit*; di rilievo segnaliamo, in tal senso, l'avvenuta istituzione dell'Ufficio *ICT Audit*, l'avvenuta valorizzazione interna di *team* specialistici di *auditor*, focalizzati sulle principali aree di intervento, l'iniziativa progettuale volta all'automazione del *framework* di controllo tramite l'adozione di metriche e indicatori per individuare le aree a maggior rischio (*data analytics*).

I programmi formativi di tutte le Funzioni di controllo varati per il 2021 sono stati sostanzialmente svolti a tutti i livelli, aspetto quest'ultimo a cui il Collegio riserva costante attenzione raccogliendo informazioni nell'ambito degli incontri periodici con i Responsabili.

A livello di Gruppo, le Funzioni di controllo di secondo livello di *Compliance* ed Antiriciclaggio sono accentrato in Capogruppo da parte della controllata Banca della Nuova Terra S.p.A.. Factorit S.p.A. ha affidato a primaria società terza la Funzione di *Compliance*, mentre gestisce al proprio



interno la Funzione Antiriciclaggio; strutture che comunque operano attenendosi alle linee guida e agli *standard* omogenei definiti dalla Capogruppo, nell'ottica di sviluppare un approccio globale al rischio secondo criteri metodologici adeguatamente uniformi. Il *Risk Management* e la Revisione Interna sono affidate in *outsourcing* alla Capogruppo da entrambe le controllate. BPS (SUISSE) è dotata di autonome funzioni di controllo, che comunque agiscono tenuto conto delle *Policy* adottate dalle omologhe funzioni di Capogruppo ed interagendo periodicamente con i relativi Responsabili.

In merito ai controlli di primo livello, il Collegio Sindacale ne ha monitorato l'adeguatezza tramite l'esame delle verifiche condotte dalle competenti Funzioni Aziendali di Controllo di secondo e terzo livello; si denota, indipendentemente dalla pandemia, una sempre maggiore implementazione dei controlli a distanza *off-site*, consentita anche da una progressiva digitalizzazione dei principali processi bancari, ciò consentendo altresì indagini ed accertamenti prima tecnicamente preclusi.

In merito ai controlli di secondo livello, prendendo in considerazione l'operato delle singole Funzioni di Controllo, segnaliamo in sintesi nel seguito gli aspetti di maggior rilevanza che abbiamo approfondito con i rispettivi Responsabili.

– Nel 2021, così come avvenuto nel 2020, l'emergenza da Covid-19 ha procurato alla Funzione Conformità numerose attività scaturenti dalla necessità di garantire un adeguato presidio nell'ambito di un quadro regolamentare articolato e in continuo mutamento, attraverso un processo di analisi e di valutazione dei possibili impatti operativi, organizzativi e di business derivanti dalla normativa. Anche per tale circostanza, nel 2021 si è registrato il rafforzamento della Funzione con due ulteriori risorse.

La Funzione di Conformità nel 2021 ha proseguito con l'adozione del modello operativo definito di «compliance diffusa», realizzato attraverso l'attività diretta della Funzione relativamente alle materie core della Banca e la collaborazione della stessa con i presidi specialistici e i referenti di compliance per quanto invece attinente alle materie più specifiche. Tale modello consente di avvalersi e di valorizzare determinate professionalità aziendali, diffondendo e consolidando la cultura della conformità alle norme e dei controlli, risultando quindi anche a parere del Collegio efficace.

Con la Funzione e, in particolare, con il Responsabile, abbiamo avuto un periodico e costruttivo confronto per l'esame e la valutazione delle tematiche scaturenti dal quadro normativo e dalle indicazioni degli Organi di Vigilanza nazionali ed europei; particolare attenzione è stata rivolta dalla Funzione, tra l'altro, alla tematica della trasparenza aziendale, alla quale sono stati dedicati diversi interventi come da programma per il 2021. Specifiche attività da parte della Funzione sono conseguite ad interlocuzioni sulla materia con Banca d'Italia, nell'ambito delle quali, per quanto di competenza, la Funzione ha fornito specifici aggiornamenti sull'esito delle attività di *follow up* in materia di trasparenza, in particolare con riguardo alle azioni di *remediation*, con *focus* specifico su quelle con priorità più elevata o più datate e ripianificate. Da tale attività sono scaturite indicazioni agli *owners* di riferimento, mirate ad affinare/rafforzare il processo



esaminato al fine di ulteriormente mitigare i rischi di non conformità. È stata rivolta attenzione anche alla tematica connessa all'affinamento dell'assetto procedurale interno rispetto alla normativa MiFID II, con particolare riferimento alle aree afferenti i processi di *product governance* e le procedure per la valutazione di adeguatezza delle operazioni della clientela. Specifiche attività in tale ambito sono state condotte dalla Funzione conseguentemente al ricevimento da parte della Banca di due comunicazioni di CONSOB sulla materia. La Funzione, in relazione ai servizi di investimento, ha fornito le proprie valutazioni e analisi in relazione allo stato di avanzamento dei lavori finalizzati all'adeguamento complessivo dell'assetto procedurale informatico al fine di rafforzare i presidi, assicurando massima attenzione relativamente alle attività ancora in corso. È stata rivolta attenzione particolare anche alla gestione delle operazioni sospette in materia di *Market Abuse*, attività questa facente capo alla Funzione da fine 2020; la Funzione nel 2021 ha inoltre interloquito con CONSOB principalmente sulla necessità di affinamento dei sistemi e delle procedure per la rilevazione di operatività sospetta di costituire abusi di mercato, impegnandosi in tal senso. Sono state poi condotte dalla Funzione attività specifiche nell'ambito della prestazione dei servizi di investimento da parte della Banca, ritenute di adeguato presidio da parte del Collegio.

Nel mese di maggio 2021 il Servizio Revisione Interna ha sottoposto la Funzione di Conformità ad analisi attinenti all'assetto regolamentare e organizzativo, alla attività svolta nell'anno 2020 e alla pianificazione per il 2021. Sulla base delle verifiche condotte, è stato espresso un giudizio «in prevalenza favorevole», con evidenza che la Funzione risulta un presidio strutturato ai fini della mitigazione del rischio di non conformità, a fronte di un modello organizzativo che è stato oggetto di una azione di rivisitazione volta a incrementarne l'efficacia in termini organizzativi, regolamentari e metodologici; tutti i *findings* aperti con la verifica sono già stati evasi.

Alla luce di quanto espresso, ed anche attraverso i periodici incontri intrattenuti direttamente dal Collegio con il Responsabile, in occasione degli approfondimenti riguardanti sia i contenuti dei resoconti annuale e semestrale, sia le risultanze relative a specifiche attività di controllo, delle quali la Funzione in ogni caso informa tempestivamente il Collegio mediante l'invio di tutti i *report*, possiamo confermare la sostanziale adeguatezza del presidio dei rischi di competenza della Funzione. Peraltro, con riguardo ai profili di miglioramento emersi nelle verifiche svolte, il Collegio Sindacale ha preso atto delle risultanze delle analisi svolte e, attraverso incontri specifici con gli *owners* delle varie strutture interessate da osservazioni, ha raccomandato di procedere tempestivamente agli opportuni rafforzamenti finalizzati a porre in essere le azioni di rimedio, principalmente con riguardo alla tematica della trasparenza bancaria segnalata anche da Banca d'Italia.

- Anche per la Funzione Antiriciclaggio, l'anno 2021, come già il 2020, è stato condizionato dal perdurare della pandemia Covid-19. A seguito di specifica analisi, la Funzione ha valutato, a presidio dei nuovi rischi identificati, di integrare i controlli di secondo livello già implementati nel 2020



sui bonifici e sull'utilizzo da parte dei clienti dei «finanziamenti Covid». Sono stati inoltre erogati nel 2021 corsi specifici di formazione dedicati agli addetti crediti presso le filiali e presso la Sede centrale, finalizzati a sensibilizzare ulteriormente al fine di un pronto riscontro di situazioni potenzialmente anomale.

La Funzione nel 2021 ha portato a termine tutte le attività di competenza e i controlli previsti a piano, fatta eccezione per alcuni interventi di natura tecnico-informatica programmati, che sono stati riposizionati nel 2022. L'esercizio di *self assessment* condotto conferma un rischio residuo di riciclaggio basso per tutto il Gruppo.

Nel corso del 2021 la Funzione è stata oggetto di verifica da parte della Revisione Interna, con particolare riferimento al suo assetto organizzativo e gestionale e con scopo di verificarne la struttura, le risultanze dell'attività svolta, i presidi di controllo adottati e i correlati flussi informativi. Sulla base delle analisi svolte, la Revisione Interna ha espresso un giudizio complessivo «in prevalenza favorevole», registrando altresì un progressivo miglioramento in alcuni ambiti.

Il Collegio può confermare per il 2021 la sostanziale adeguatezza del presidio dei rischi di competenza della Funzione medesima; ritiene importante che la Funzione riprenda sistematicamente le interlocuzioni, auspiccate anche da Banca d'Italia e rese difficoltose dalle limitazioni imposte dalla pandemia Covid-19, afferenti i rapporti tra la Capogruppo e la controllata BPS (SUISSE), previsti proceduralmente attraverso visite in loco bimestrali da parte del Responsabile.

- La Funzione di Convalida nel corso del 2021 ha proseguito le proprie attività rivolte alla validazione dei modelli interni di misurazione, monitoraggio e gestione dei rischi e alla valutazione delle attività aziendali. Rispetto all'anno precedente, è ulteriormente aumentato il numero complessivo di controlli condotti sulle diverse fattispecie di rischio; il rischio di credito - AIRB ha continuato a rappresentare l'ambito di analisi in cui la Funzione è stata maggiormente coinvolta. Ulteriori attività di verifica hanno riguardato gli altri rischi non regolamentari, tra cui in ambito rischio di credito l'IFRS 9 ed i Modelli Satellite, il rischio di mercato, il rischio operativo, il rischio di tasso ed i processi interni volti alla determinazione dell'ICAAP e dell'ILAAP. In relazione al rischio di mercato e di tasso, rilevano le attività condotte dalla Funzione nel 2021 volte a sanare talune debolezze individuate nell'ispezione OSI-2019-ITPSO-4581, in accordo con il piano di rimedio varato. Le attività programmate per il 2021 si sono inoltre tutte svolte, consentendo di attribuire un giudizio complessivamente positivo all'intero insieme dei controlli effettuati, pur nell'evidenza di aspetti di miglioramento condivisi con gli *owners* ed afferenti, quanto al rischio di credito - AIRB, le verifiche svolte propedeutiche all'invio dell'*application package* del *Material Model Change* AIRB, quanto invece all'ambito IRRBB e rischio di mercato, le verifiche svolte per sanare i *findings* emessi da BCE nel piano di *remediation* concordato in seguito all'OSI-2019-ITPSO-4581 su tali tipologie di rischio.

Il Collegio, in considerazione dei confronti avuti con il Responsabile della Funzione e tenuto conto del proprio esame dei resoconti annuale e seme-

strale, può formulare un giudizio sostanzialmente adeguato in merito agli ambiti considerati.

Non si rilevano osservazioni particolari formulate dalla Vigilanza europea sull'operato e sulla struttura della Funzione in esame, che pertanto il Collegio ritiene nell'insieme adeguata ad ottemperare ai propri compiti.

- Quanto all'area di governo *Chief Risk Officer*, dal punto di vista della struttura organizzativa, nel 2021 è stato nominato il responsabile della Funzione Controllo Rischi, incarico precedentemente svolto dallo stesso CRO, nell'ottica di un rafforzamento e razionalizzazione dei riporti gerarchico-funzionali, che ha previsto anche il ricollocamento di alcuni Uffici alle dirette dipendenze del CRO. Il Collegio ritiene che tale riorganizzazione vada nella direzione di un rafforzamento della struttura, la cui attuazione è stata peraltro condivisa con la BCE.

La Funzione Controllo Rischi, mediata dalla preposta Funzione Rapporti con la Vigilanza, nel 2021 ha continuato a supportare la Banca nell'attività, ulteriormente intensificatasi, di interlocuzione con la Vigilanza, sia nell'ambito di specifiche ispezioni sia nelle occasioni di dialogo costante intrattenuto con i Supervisor, tra l'altro, sulle richieste e valutazioni condotte dalla BCE nell'ambito del processo SREP.

Il RAF è stato interessato da un mirato aggiornamento nel mese di giugno 2021, riguardante alcuni parametri di appetito al rischio relativi ad indici primari; sono inoltre stati apportati alcuni interventi evolutivi negli assetti organizzativi e di governo, in recepimento di indicazioni della Revisione Interna a seguito delle verifiche annualmente svolte in tema di adeguatezza e funzionalità di tale processo.

Le attività condotte ai fini dell'ICAAP e ILAAP al 31 dicembre 2021 si sono invece poste in continuità col passato, tenendo conto anche delle «*Supervisory expectations on capital planning information to be included in the ICAAP package*» comunicate dal JST il 1° marzo 2021. Il processo di aggiornamento del Piano di Risanamento è stato condotto tenendo in considerazione sia le aree di miglioramento formulate dal Supervisore a seguito della revisione del Piano dell'anno precedente sia i contenuti della specifica comunicazione «*Information and guidance with respect to banks' 2021 recovery plan submissions*» del 19 maggio 2021 tramite la quale, la BCE ha esplicitato le proprie aspettative nella predisposizione dei piani di risanamento per il 2021 destinate a tutte le banche significative.

Il Collegio ha riservato particolare attenzione all'attività della Funzione, anche attraverso periodiche riunioni con il Responsabile e i collaboratori referenti dei vari Uffici, alla presenza del CRO: oltre al presidio e al monitoraggio delle diverse tipologie di rischio, specifica attività di vigilanza è stata riservata al processo di definizione del RAF, che è periodicamente oggetto di revisione e negli anni ha sviluppato un percorso di miglioramento nel continuo nel senso della granularità. Il Collegio ha inoltre interagito con la Funzione in occasione degli esercizi di determinazione dell'adeguatezza del capitale (ICAAP) e della liquidità (ILAAP). In merito a tali processi, confermiamo che, per quanto di nostra competenza, non abbiamo riscontrato la presenza di criticità significative da portare all'attenzione.



In merito ai controlli di terzo livello, si segnala il riscontro di verifiche ed approfondimenti condotti nel continuo dalla Funzione di Revisione Interna sui processi *core*, in una logica *risk based*.

Oltre alle attività di controllo in senso stretto, la Funzione è stata impegnata nell'esercizio a portare a termine i progetti conseguiti all'*independent assessment* richiesto dalla Vigilanza. L'adozione di un *set* di indicatori (KPI) a misurazione delle *performance* dell'*Internal Audit* ha infatti costituito l'azione conclusiva delle iniziative progettuali predisposte al fine di recepire la richiesta della BCE di rafforzare la Funzione; nel corso del primo trimestre 2021 si sono concluse positivamente tutte le iniziative in tal senso programmate. Il piano di rafforzamento dell'organico, già avviato nel 2020 e portato a termine nel 2021, è stato associato ad una nuova configurazione organizzativa interna che ha portato all'istituzione dell'Ufficio *ICT Audit*, oltre che all'esecuzione di un piano di formazione interna e sviluppo di nuove metodologie di controllo, anche attraverso la valorizzazione di appositi *team* specialistici.

Il processo creditizio ha continuato a rappresentare primaria area di indagine per la Revisione Interna, tramite la conduzione nel 2021 di un set di accertamenti tra loro integrati quanto ad approccio metodologico ed obiettivi di verifica. Specifiche attività sono state condotte, in tale ambito, anche sulla gestione dei gruppi economici (richiesta da BCE), sulla tematica delle garanzie immobiliari, sulla «Nuova Definizione di Default», nell'ambito della ricostruzione delle serie storiche anche ai fini AIRB, nonché per quanto concerne i risvolti a livello IT e di *data quality*, sulle misure adottate per la definizione e gestione dell'attributo *forborne*, nonché sul *Framework* di monitoraggio del credito ai fini COVID. Sono emerse dalle attività condotte alcune aree di miglioramento, a fronte delle quali sono pianificate azioni di rimedio, monitorate nella loro evoluzione e scadenza trimestralmente dal Collegio attraverso esame dell'apposito *tracking*. Costante attenzione è altresì stata mantenuta in ambito di *governance* dei rischi, anche in relazione a processi primari come ICAAP, ILAAP, RAF ed NPL *Strategy* e a specifiche Funzioni quali la Conformità aziendale, rilevando punti di attenzione e fornendo spunti di efficientamento. Per quanto attiene ai processi interni IT, la Funzione ha riscontrato un progressivo affinamento degli stessi, pure in termini di consolidamento della relativa «maturità», ancorché in presenza di progettualità migliorative in essere, avviate anche a seguito di rilievi mossi dalla Funzione stessa. Le verifiche condotte sulle esternalizzazioni FEI e non FEI non hanno fatto emergere elementi di criticità in tale importante ambito. Specifiche attività di controllo sono state rivolte anche al rispetto di particolari disposizioni normative e nello specifico con riferimento all'ambito delle politiche di remunerazione, delle partecipazioni in imprese non finanziarie, sul processo di emissione del *covered bond*, sull'operatività con soggetti collegati, nonché su antiriciclaggio ed adempimenti fiscali; i rilievi formulati in tale ambito con *score* più elevato sono già stati regolarizzati in corso anno. Importanti verifiche hanno interessato anche l'ambito dei rischi finanziari, da cui sono emerse alcune aree di miglioramento in corso di soluzione nell'ambito del processo ILAAP, del monitoraggio e misurazione del rischio

di tasso di interesse del portafoglio bancario, nonché della valutazione del rischio di mercato a fronte dell'introduzione della nuova metrica per il portafoglio a costo ammortizzato. Il Collegio ha monitorato le azioni correttive poste in essere e programmate dalle strutture della Banca conseguentemente ai rilievi formulati nei vari ambiti dalla Revisione Interna.

Con il Responsabile del Servizio abbiamo condiviso, con spirito di reciproca collaborazione, in fase di progettazione, la pianificazione della propria attività, con particolare riferimento al RAF e alle Operazioni di Maggior Rilievo che sono di interesse del Collegio; abbiamo inoltre valutato periodicamente, nel corso dell'anno, gli esiti dell'attività di verifica condotta e delle azioni d'intervento poste in essere dalla Banca sulle aree di miglioramento individuate.

Su tali presupposti e con particolare riferimento agli specifici contesti operativi analizzati ed alle conseguenti azioni correttive pianificate ed in corso di attuazione, si ritiene che il sistema dei controlli interni abbia maturato nel corso dell'esercizio un presidio sostanzialmente adeguato dei rischi aziendali.

Il sistema amministrativo e contabile e il Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Il Collegio Sindacale è chiamato a vigilare sull'adeguatezza e sul concreto funzionamento del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità dello stesso nel rilevare e rappresentare correttamente i fatti di gestione, attraverso le informazioni ottenute dai responsabili delle Strutture aziendali competenti, l'esame dei documenti aziendali più significativi, l'analisi dei risultati dell'attività svolta dal Revisore Legale e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari (in seguito, anche «Dirigente Preposto»).

Nell'ambito della propria Relazione operativa riferita all'esercizio 2021 ai fini del rilascio dell'attestazione prevista dall'art. 154-bis, comma 5, del TUF, il Dirigente Preposto dà atto che, nel triennio 2019-2021, con il supporto dell'Ufficio Redazione dei documenti contabili societari, ha avviato e concluso una specifica progettualità a livello di Gruppo finalizzata alla revisione complessiva dell'impianto documentale e metodologico dell'attuale Modello Amministrativo Contabile (i.e. Modello 262), nonché ha proceduto alla adozione di uno specifico applicativo informatizzato (i.e. GRC Tool), coerentemente alle *best practice* suggerite per l'espletamento delle attività tipiche attribuite alla figura del Dirigente Preposto.

Le attività di verifica svolte dal Dirigente Preposto e, a inizio 2022, dalla Revisione Interna, con giudizi sostanzialmente positivi, hanno individuato ambiti di miglioramento, per i quali sono stati definiti specifici piani di attività; ciò attiene, in particolare, al rafforzamento della struttura in *staff* al Dirigente Preposto e dell'area amministrativo-contabile, all'estensione del modello di controllo alle società controllate ed alla previsione degli *IT General Controls* per la Banca e le sue controllate.

Dato il compito attribuito al Collegio Sindacale nel processo di informativa finanziaria, anche in qualità di Comitato per il controllo interno, il



Collegio ha mantenuto uno stretto coordinamento con il Responsabile del Servizio Amministrazione e Contabilità Generale, con il quale ha avuto periodici incontri e scambi di informazioni sul sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione in conformità ai vigenti principi contabili internazionali.

Pur non rientrando nei compiti del Collegio il controllo legale dei conti ex Decreto legislativo 39/2010, essendo questo demandato al Revisore Legale, si ritiene, sulla base delle analisi svolte e delle informazioni raccolte nei colloqui con il Dirigente Preposto e con il Revisore Legale, che il sistema amministrativo-contabile sia nel suo complesso adeguato rispetto a quanto previsto dalle attuali normative di riferimento. Peraltro, con riguardo ai profili di miglioramento emersi nelle verifiche svolte dal Dirigente Proposto, dalla Revisione Interna e dal Revisore Legale, il Collegio Sindacale ha preso atto delle analisi svolte ed ha raccomandato alle Strutture competenti della Banca di procedere tempestivamente ai rafforzamenti del sistema amministrativo-contabile di cui è emersa la necessità, principalmente riguardo al dimensionamento della Funzione e all'automazione di processi/procedure per migliorare la produzione dei dati e ridurre tempi e costi delle attività di controllo.

Infine, con riferimento all'informativa contabile contenuta nel Bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021, diamo atto che è stata resa l'attestazione senza rilievi dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili e societari ai sensi dell'art. 154-*bis* del TUF, considerato anche quanto previsto dall'art. 81-*ter* del vigente Regolamento CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999.

IV) Sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dalla normativa vigente

Ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 123-*bis* del TUF, il Consiglio di Amministrazione della Banca nella riunione del 21 marzo 2022 ha approvato la «Relazione sul Governo societario e gli assetti proprietari», il cui testo è pubblicato sul sito internet aziendale.

Come noto, la Banca non ha ritenuto di aderire al «Codice di Corporate Governance» approvato dal Comitato per la Corporate Governance, rivolto a tutte le società con azioni quotate sul Mercato Telematico Azionario gestito da Borsa Italiana. Al riguardo, il Collegio valuterrebbe positivamente la circostanza che il Consiglio di Amministrazione, nel corso del 2022, attuata la trasformazione in Società per Azioni, effettui una nuova valutazione in merito all'adesione al predetto Codice.

Con riferimento all'attività svolta nel 2021, il Collegio Sindacale, considerati l'art. 148 del TUF e il Decreto del MEF 23 novembre 2020, n. 169, in ottemperanza alle disposizioni di Banca d'Italia previste dalla Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, Parte I, Titolo IV, Capitolo 1, oltre che nel rispetto delle regolamentazione di settore, tra cui le Norme di Comportamento del Collegio Sindacale delle Società Quotate emanate del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti, ha svolto il processo di autovalutazione dal quale è



emerso un giudizio di complessiva adeguatezza in relazione ai compiti di vigilanza e alle responsabilità allo stesso Collegio attribuite, nonché alla complementarietà delle competenze dei suoi componenti.

Il Collegio ha verificato, in data 9 giugno 2021, la sussistenza in capo ad ognuno dei Sindaci effettivi, dei requisiti di indipendenza, onorabilità e professionalità previsti dal Decreto MEF entrato in vigore il 30 dicembre 2020. La verifica è stata condotta nuovamente in data 16 dicembre 2021 con esito positivo.

Il Collegio ritiene opportuno che venga riservata massima attenzione alla materia per assicurare efficaci assetti organizzativi e di governo societario, che costituiscono condizione essenziale per il conseguimento degli obiettivi della Banca nell'ottica della sana e prudente gestione.

Il Consiglio di Amministrazione della Banca, in data 8 febbraio 2022, ha approvato l'autovalutazione del Consiglio stesso, con l'obiettivo di analizzarne la dimensione, la composizione e il funzionamento, al fine di verificarne l'efficacia e la tempestività nell'azione e di individuare aree di possibile miglioramento.

Il Consiglio di Amministrazione ha altresì individuato la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consiglieri per l'anno 2022 nel rispetto e in attuazione delle disposizioni della Circolare n. 285 di Banca d'Italia in materia di Governo societario, nonché del Decreto del MEF. Il documento relativo è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 gennaio 2022 ed è stato reso pubblico, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo parziale del Consiglio di Amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste, delle cause di incompatibilità e decadenza, nonché dei limiti al cumulo degli incarichi previsti dalla disciplina legale e regolamentare vigente, ivi compreso il divieto di *interlocking*.

Sempre in data 28 gennaio 2022, in conformità alla Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 «Disposizioni di vigilanza per le banche» - 35° aggiornamento del 2 luglio 2021, Titolo IV, Capitolo 1 Governo societario, è stato approvato il Regolamento sulla diversità dei componenti degli Organi sociali; nell'ambito del Regolamento sono illustrati sia i criteri relativi ai componenti del Consiglio di Amministrazione sia i criteri relativi ai componenti dell'Organo di Controllo. Il documento si occupa di enunciare le «*misure da adottare per garantire che la composizione degli organi sociali rifletta un adeguato grado di diversificazione in termini, tra l'altro, di competenze, esperienze, età, genere e proiezione internazionale, al fine di favorire l'emersione di differenti prospettive e punti di vista sulle materie di competenza*».

Nella riunione del 31 marzo 2022 il Consiglio di Amministrazione, come già anticipato, in vista del rinnovo parziale dell'Organo, ha deliberato la formazione di una propria lista di candidati alla nomina di Consigliere della Banca composta di cinque nominativi, dei quali tre attualmente già in carica, tra cui il Presidente, resa pubblica ai sensi di legge. La selezione dei candidati è stata effettuata da un Comitato *ad hoc* con l'ausilio di un Consulente di primario *standing*. Il Collegio Sindacale, non coinvolto nelle riunioni del Comitato *ad hoc*, non ha, allo stato, formulato proprie osservazioni e



commenti in merito al processo valutativo e decisionale che ha portato alla formazione della lista.

Inoltre, con riguardo alla già menzionata delibera del Consiglio del 31 marzo 2022 in ordine alla promozione dell'attività di sollecitazione di deleghe in vista dell'Assemblea, il Collegio ha formulato, per quanto nei propri compiti e funzioni, osservazioni e commenti nel corso della medesima riunione consiliare.

V) Sulle disposizioni impartite alle società del Gruppo

Il Collegio, nell'ambito della propria attività di vigilanza, ha svolto incontri con i Collegi Sindacali di Factorit S.p.A. e Banca della Nuova Terra S.p.A. (BNT) nel mese di giugno 2021 e gennaio 2022; gli incontri, che hanno prodotto uno scambio di informazioni in ottica di governance integrata, con particolare riferimento a temi specifici delle entità stesse, si sono svolti in un clima aperto di confronto.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Banca alle proprie controllate, nel rispetto di quanto previsto all'art. 114 del TUF, ritenendole idonee al fine di adempiere agli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Il Collegio ha incontrato anche i referenti delle Funzioni di Controllo della controllata svizzera, alla presenza della Funzione di Revisione Interna della Capogruppo.

I rapporti intrattenuti dalla Banca con le altre società del Gruppo sono stati altresì oggetto di illustrazione nelle riunioni del Consiglio di Amministrazione; tale scambio di informazioni risulta altresì agevolato dalla presenza, negli Organi amministrativi delle società controllate, del Direttore generale, di membri del *top management* o di Amministratori della Banca.

Riguardo all'attività di direzione, coordinamento e controllo esercitata dalla Capogruppo nei confronti delle società controllate, diamo atto che:

- per quanto riguarda la Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%), l'attività di controllo, non prevedendo la normativa elvetica la presenza del Collegio Sindacale, è esercitata attraverso le costanti interrelazioni del Servizio Revisione Interna della Banca con i Responsabili dell'analogo Servizio presso la controllata. Quest'ultimo svolge la propria attività nel rispetto delle disposizioni imposte dalla FINMA, quale Autorità preposta alla vigilanza sulle attività finanziarie della Confederazione Elvetica. Sulla base delle risultanze emerse dalle verifiche effettuate dal Servizio Revisione Interna della Banca, il Collegio osserva che non sono stati evidenziati elementi d'attenzione, né aspetti di criticità riguardo al generale rispetto delle disposizioni normative nell'attività svolta dalla controllata. Considerato quanto esposto nella Relazione rilasciata dalla società EY SA, revisore esterno indipendente, e tenuto conto delle informazioni raccolte nei colloqui con gli Amministratori e con la Direzione della BPS (SUISSE), non si riscontra la presenza di problematiche meritevoli di specifica segnalazione, ad eccezione di una anomalia tecnica verificatasi alla fine dell'esercizio 2021 rispetto alla quale la controllata svizzera ha



- informato il Collegio, anche tramite la Funzione Revisione Interna, di aver immediatamente posto rimedio riuscendo a neutralizzare in massima parte gli effetti del problema;
- per quanto concerne Factorit S.p.A. (100%, già 60,5% nel 2021), l'attività di controllo si è svolta principalmente attraverso incontri con il Collegio Sindacale della controllata, l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre, sono state scambiate informazioni anche con EY S.p.A., Società di Revisione, in merito agli aspetti di natura contabile;
 - per Popso Covered Bond S.r.l. (60%), società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite, il Collegio della Capogruppo prende atto della Relazione emessa dalla società BDO Italia S.p.A., che attualmente svolge l'attività di *asset monitor*, nonché degli interventi svolti dal Servizio Revisione Interna della Banca, che redige la Relazione annuale sul programma di emissione di *covered bond*, come previsto dalla Circolare n. 285 di Banca d'Italia;
 - per Banca della Nuova Terra S.p.A. (100%), l'attività di controllo del Collegio Sindacale nel 2021 si è svolta principalmente attraverso incontri con il Collegio Sindacale della controllata, attraverso l'interazione con il Servizio Revisione Interna della Capogruppo, incaricato di svolgere in *outsourcing* la funzione di *internal audit* della controllata stessa, nonché mediante l'esame dei resoconti periodici dell'attività svolta, presentati al Consiglio di Amministrazione della Banca. Inoltre, il Collegio ha potuto confrontarsi con EY S.p.A., Società di Revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria;
 - per Sinergia Seconda S.r.l. (100%) e Pirovano Stelvio S.p.A. (100%) il Collegio ha assunto informazioni nell'ambito delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e negli incontri con EY S.p.A., Società di Revisione, ottenendo tutte le informazioni necessarie in merito agli aspetti di natura economica e finanziaria.

In relazione a quanto sopra il Collegio non ha osservazioni da formulare sull'adeguatezza delle disposizioni impartite alle società del Gruppo al fine di acquisire i flussi informativi necessari per assicurare il tempestivo adempimento degli obblighi di comunicazione previsti dalla legge.

Altre attività

Politiche retributive

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la proposta formulata dal Comitato Remunerazioni per l'adozione delle «Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio» in attuazione delle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, emanate in attuazione della Direttiva 2013/36/UE del 23 giugno 2013.



La Relazione sulle Remunerazioni resa disponibile agli Azionisti così come l'Informativa al pubblico sulla remunerazione illustrano in maniera esaustiva il processo di formazione della politica, i destinatari della politica, gli obiettivi per la retribuzione variabile, nonché i criteri per l'applicazione della stessa in relazione all'anno 2021; si rinvia a tali documenti per un esame nel dettaglio.

Il Collegio, preso atto del visto di Conformità alle norme rilasciato dalla omonima Funzione, nonché della coerenza con il RAF attestata dalla Funzione CRO, per quanto di competenza ed all'esito dell'attività svolta anche attraverso la partecipazione alla riunione del Comitato Remunerazione che ha trattato l'argomento, ritiene che il documento sulle politiche retributive per il 2022 sia, nel suo complesso, coerente con il dettato normativo.

Rapporti con le Autorità di Vigilanza e processo SREP

La Banca, in qualità di Capogruppo di Gruppo bancario significativo, da novembre del 2014 è sottoposta al Meccanismo di Supervisione Unica (SSM), con diretta vigilanza esercitata dalla Banca Centrale Europea. Quest'ultima, nell'espletare le proprie attività di controllo, si avvale del JST (*Joint Supervisory Team* – nucleo operativo del SSM incaricato di esercitare nel continuo le attività di vigilanza prudenziale sul Gruppo), con il quale la Banca si mantiene in costante collegamento e confronto, attraverso incontri con il management, i responsabili delle Funzioni di controllo di secondo e terzo livello e gli uffici centrali, per definire, valutare e aggiornare, di concerto con i responsabili del *Team*, le attività già intraprese e programmate, nonché le nuove progettualità richieste dall'Autorità di Vigilanza. La Banca è altresì soggetta ad attività di controllo e monitoraggio condotte, per gli aspetti di competenza, da Autorità di controllo quali principalmente la Banca d'Italia, la CONSOB e gli Organismi per la risoluzione delle crisi bancarie.

Nel corso del 2021, il Collegio ha svolto due incontri diretti con le Autorità di Vigilanza: il primo, a novembre, con il JST e il secondo, a dicembre, con il *team* che ha condotto l'ispezione OSI-Governance.

Il Collegio ha inoltre monitorato l'attuazione delle iniziative di carattere metodologico ed organizzativo assunte dalla Banca finalizzate a rispondere ai rilievi, alle decisioni, alle osservazioni e ai suggerimenti espressi dalle Autorità di Vigilanza in occasione degli interventi ispettivi e/o degli approfondimenti tematici di maggior rilievo.

Nell'esercizio delle proprie attività, il Collegio si è avvalso dell'apporto fornito dal Servizio Revisione Interna, che ha riservato particolare attenzione alla completezza della realizzazione dei vari interventi e al rispetto delle relative tempistiche definite.

Con riguardo ai profili di miglioramento emersi, il Collegio Sindacale ha chiesto alla Banca di formalizzare i flussi informativi provenienti dal Responsabile dei Rapporti con le Autorità di Vigilanza, al fine di garantire la tempestività e la completezza dell'informativa al Collegio in merito ai rapporti con tutte le Autorità di Vigilanza.

Nel dettaglio, i principali processi, comunicazioni e accessi ispettivi delle Autorità di Vigilanza in merito ai quali è stato interessato il Collegio

Sindacale nel corso del 2021, e fino alla data della presente Relazione, sono i seguenti.

- Processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP 2021, ad esito del quale, in data 3 febbraio 2022, la Banca ha ricevuto dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione in materia di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° marzo 2022. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o «P2R») è pari al 2,77%, in riduzione dal precedente 3,0%. Il nuovo coefficiente, da detenere sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%, include una quota pari a 0,02% a titolo di maggiorazione del requisito di secondo pilastro per le esposizioni deteriorate. In conseguenza, il livello minimo di Common Equity Tier 1 ratio richiesto è pari all'8,56% (rispetto al precedente 8,69%); il Tier 1 ratio richiesto è pari al 10,58% (rispetto al precedente 10,75%); il Total Capital Ratio minimo è pari al 13,27% (rispetto al precedente 13,50%). Sulla base dei dati al 31 dicembre 2021, il Gruppo Banca Popolare di Sondrio presenta ratio patrimoniali che si attestano ampiamente oltre le suddette soglie.
- Ispezione «Credit File Review» sul segmento Residential Real Estate (OSI-RRE), eseguita da BCE tra maggio e settembre 2021, nel corso della quale sono stati oggetto di disamina diversi aspetti di carattere metodologico legati alla capacità della Banca di individuare in modo tempestivo il deterioramento di tali esposizioni, di contabilizzare su queste congrui accantonamenti e di intraprendere le necessarie azioni gestionali per mitigare il rischio; il report di fine ispezione è stato notificato alla Banca in data 22 dicembre 2021.
- Ispezione di BCE in ambito sistema di rating A-IRB (IMI Model Change), iniziata ad ottobre 2021 e conclusasi a febbraio 2022, per la verifica degli impatti dei cambiamenti determinati dall'entrata in vigore da inizio 2022 delle disposizioni dell'EBA in tema di modelli interni utilizzabili nel quadro degli approcci IRB regolamentari per la misurazione dei requisiti minimi di capitale sul rischio di credito.
- Accertamento ispettivo in tema di governance (OSI-Governance), eseguito da un *team* di Banca d'Italia tra novembre 2021 e febbraio 2022.
- Con lettera del 21 luglio 2021 la Banca d'Italia ha richiesto alla Banca, con riferimento ai rilievi emersi in esito all'accertamento ispettivo mirato in materia di trasparenza concluso il 18 aprile 2019 ed alle interlocuzioni successive intervenute, di fornire ulteriori chiarimenti e integrazioni su specifici aspetti. La Banca ha fornito le risposte e documentazione richieste il 21 settembre 2021. Sono seguite ulteriori comunicazioni sulla materia in data 30 dicembre 2021 e 30 marzo 2022.
- Con lettera del 17 agosto 2021, con riferimento alla costituzione di PrestiNuova S.r.l. quale Agenzia in attività finanziaria, la BCE ha sottolineato alla Banca le «migliori prassi» in materia di supervisione delle controllate. Le Strutture interessate si sono immediatamente attivate per dar corso a quanto auspicato dalla Vigilanza.



- Con lettera dell’11 novembre 2021 la BCE ha fatto pervenire alla Banca osservazioni sulle prassi relative alla valutazione dell’idoneità degli esponenti aziendali e sul ruolo del Comitato nomine, alla luce di «problematiche riscontrate» in relazione alle verifiche dei requisiti di professionalità ed onorabilità di esponenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio sindacale; nella lettera, sono state ribadite dalla Vigilanza le proprie aspettative in merito alla procedura da rispettare nell’ambito del processo *fit and proper*. I contenuti della missiva sono stati esaminati dal Consiglio di Amministrazione e dal Comitato nomine e le osservazioni mosse sono state recepite; l’amministrazione e tutta la struttura aziendale hanno conseguentemente rinnovato il proprio impegno al fine di garantire verifiche *fit and proper* tempestive, complete ed approfondite, nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei suggerimenti formulati dalla BCE.
- Con lettera del 20 dicembre 2021 CONSOB ha comunicato alla Banca gli esiti dell’incontro tenutosi il 3 dicembre 2021 tra l’Autorità e la Banca stessa, nell’ambito del quale si è discusso dell’implementazione di sistemi e procedure a presidio degli obblighi previsti dalla normativa in tema di *market abuse* e si sono concordati termini e modalità ad ulteriore rafforzamento dei controlli, facenti capo alla Funzione di Conformità; la Banca in data 21 febbraio 2022 ha fornito risposta alle richieste formulate dall’Autorità. Sono seguite ulteriori comunicazioni sulla materia in data 17 marzo e 1° aprile 2022.

Indipendenza dei revisori ed altri incarichi affidati alla Società di Revisione

Nel rispetto di quanto previsto dall’art. 17, comma 9, lett. a), del Decreto legislativo n. 39/2010 e dall’art. 149-*duodecies* del Regolamento CONSOB n. 11971, nonché di quanto previsto dagli artt. 4 e 5 della Direttiva UE n. 537/2014, il Collegio informa dei corrispettivi complessivi derivanti dai servizi resi al Gruppo BPS nel corso dell’esercizio 2021 da parte della Società di Revisione EY S.p.A. e del *network* di appartenenza, così come riportati anche nella nota integrativa al Bilancio alla quale si rimanda per quanto in questa sede non dettagliatamente segnalato.

Importi in Euro Tipologia di servizi	Capogruppo		Società controllate		Totale	
	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY	EY S.p.A.	Network EY
Servizi di revisione contabile	241.000	-	152.500	447.716	393.500	447.716
Servizi di attestazione	263.000	-	1.500	-	264.500	-
Altri servizi	170.000	170.000	-	60.000	170.000	230.000
Totale	674.000	170.000	154.000	507.716	828.000	677.716

I servizi di attestazione sono attività ulteriori rispetto alla revisione legale affidate al revisore *ex lege* oppure da un’Autorità; sono ricomprese tra questi le attività che rappresentano un’estensione rispetto alla revisione legale (revisione limitata della Dichiarazione Non Finanziaria consolidata, Attestazioni relative a TLTRO, Attestazione in relazione al deposito e sub-deposito dei beni dei clienti e degli intermediari, Attestazioni ai fini dell’ot-



tenimento della garanzia GACS, comfort letters, ecc.). I predetti servizi sono di norma conferiti alla Società di Revisione incaricata in quanto, per loro natura, si ritiene che non ne compromettano l'indipendenza.

Per servizi diversi dalla revisione contabile («altri servizi») la Capogruppo ha riconosciuto a EY S.p.A. e al *network* EY complessivi euro 340.000 per le attività di consulenza sull'emissione di Green Bond, Climate risk assessment, Credit risk deparatment.

Con riferimento alle attività e ai relativi corrispettivi riguardanti le voci sopra riportate come «altri servizi» richiesti a EY S.p.A. e alle società del *network* EY, attestiamo che, ove necessario, sono stati pre-autorizzati dal Collegio ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

La Società di Revisione ha inoltre confermato al Collegio Sindacale che, nel corso dell'esercizio, non ha emesso pareri ai sensi di legge, in assenza del verificarsi dei presupposti per il loro rilascio.

Il Collegio Sindacale ha ottenuto la relazione sull'indipendenza della Società di Revisione EY S.p.A. in data 8 aprile 2022 e conferma che non sussistono aspetti di criticità in materia di indipendenza ovvero cause di incompatibilità ai sensi degli articoli 10, 10-*bis* e 17 del Decreto legislativo n. 39/2010 e degli articoli 4 e 5 del Regolamento UE n. 537/2014.

Il Collegio, come previsto dall'art. 150 del TUF, ha intrattenuto un proficuo scambio di informazioni nei periodici incontri organizzati con la Società di revisione.

Il Collegio ha fornito a sua volta alla Società di revisione informazioni sulla propria attività di vigilanza e, per quanto a conoscenza, dei fatti di maggior rilievo riguardanti la Banca.

Il Collegio attesta che non sono emersi fatti ritenuti censurabili e/o meritevoli di segnalazioni ai sensi dell'art. 155, comma 2 del TUF.

Altra informativa richiesta dalla Comunicazione CONSOB n. 1025564 del 6 aprile 2001 e successivi aggiornamenti

Nel rispetto degli obblighi previsti dalla Comunicazione di cui sopra, attestiamo che, dalla data della Relazione del Collegio Sindacale all'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2020 sino alla data della presente Relazione, non sono pervenute al Collegio denunce ai sensi dell'art. 2408 del Codice Civile.

Vi informiamo inoltre che, nel corso dell'esercizio 2021, il Collegio Sindacale non ha ricevuto esposti da parte di soci o di clienti della Banca meritevoli di segnalazione.

Informativa sui reclami inoltrati alla Banca

Il Collegio Sindacale ha analizzato con la Funzione di Conformità la Relazione annuale presentata al Consiglio di Amministrazione in data 28 febbraio 2022 in materia di segnalazioni interne delle violazioni «*Whistle-blowing*» e ha preso atto che nel 2021 non sono pervenute segnalazioni.



Parimenti non sono pervenuti reclami, rispetto ai 3 pervenuti nel 2020, in relazione ai servizi di investimento.

Nell'esercizio alla Banca è stato notificato un ricorso all'ACF (Arbitro per le Controversie Finanziarie), attualmente in attesa di definizione.

Con riferimento ai reclami in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari, sono pervenuti n. 235 reclami (n. 206 nel 2020). Il numero è in aumento rispetto all'anno precedente e viene ricondotto alla normale operatività della Banca. Nello specifico si riscontrano i seguenti esiti: n. 39 accolti, n. 5 parzialmente accolti e n. 191 non accolti, di cui 2 con successivo ricorso all'ABF.

Dichiarazione non finanziaria

Il Collegio Sindacale, in relazione la disposto del Decreto legislativo n. 254/2016 che ha recepito la Direttiva comunitaria n. 95/2014, con riferimento alla Dichiarazione non finanziaria consolidata e per quanto di propria competenza, osserva che viene fornita esauriente descrizione (i) del modello aziendale di gestione e organizzazione delle attività adottato, (ii) delle politiche praticate dalla Banca, dei risultati conseguiti e degli indicatori fondamentali di prestazione, (iii) dei principali rischi generati o subiti.

Il Collegio Sindacale, nell'esercizio delle proprie funzioni, ha vigilato sull'osservanza delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, e del Regolamento CONSOB di attuazione del Decreto adottato con delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018 in particolare con riferimento al processo di redazione e ai contenuti della Dichiarazione non finanziaria redatta dalla Banca. La Dichiarazione non finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione del 23 settembre 2021 come documento separato rispetto alla Relazione sulla Gestione al bilancio consolidato al 30 giugno 2021.

La Società di Revisione cui è stato conferito l'incarico di effettuare l'esame limitato della DCNF ai sensi dell'art. 3, comma 10, del D.Lgs. 254/2016, nella relazione emessa in data 8 aprile 2021 evidenzia che non sono pervenuti alla sua attenzione elementi tali da far ritenere che la DNF del Gruppo bancario relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del D.Lgs. 254/2016 e dai «*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*».

Il Collegio valuta esaustiva la rappresentazione fornita dagli Amministratori nella Dichiarazione e non rileva specifici temi da portare all'attenzione degli Azionisti.

Bilancio d'esercizio e Relazione sulla gestione

Per quanto di propria competenza, il Collegio ha esaminato il bilancio chiuso al 31 dicembre 2021, accompagnato dalla Relazione degli Amministratori sulla gestione e dalla nota integrativa, sottoposto al Vostro esame ed approvazione. Al riguardo, Vi ricordiamo che lo stesso è stato approvato dal



Consiglio di Amministrazione della Banca Popolare di Sondrio il 21 marzo 2022 e che, in pari data, è stato trasmesso al Collegio.

Vi ricordiamo che il bilancio è oggetto di revisione contabile da parte della società EY S.p.A., incaricata della revisione legale dei conti e della revisione contabile del bilancio di esercizio e consolidato.

Vi attestiamo che la Società di Revisione ha rilasciato in data 8 aprile 2022 la «Relazione di revisione» di cui all'art. 14 del Decreto legislativo n. 39/2010 e all'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014, il cui contenuto rispetta, nella forma, nelle attestazioni e nell'informativa fornita, le disposizioni previste dal Decreto legislativo n. 135/2016.

Nelle relazioni di revisione contabile sul bilancio d'esercizio e consolidato non sono contenuti rilievi e/o richiami di informativa. Inoltre, in accordo con le disposizioni normative, sono riportati i principi di revisione applicati e viene indicato, quale «aspetto chiave», il seguente: classificazione e valutazione dei crediti verso la clientela (Finanziamenti) per il bilancio individuale e consolidato.

La Società di Revisione ha presentato al Collegio Sindacale, in data 8 aprile 2022, la Relazione aggiuntiva prevista dall'art. 1 del Regolamento (UE) n. 537/2010. Tale Relazione conferma che, a seguito delle verifiche svolte ai sensi dell'articolo 14 comma 1, lett. b) del Decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 sulla regolare tenuta della contabilità e la corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili, non sono emersi aspetti significativi che abbiano richiesto la segnalazione agli Organi di *governance* e agli Organi di controllo. Tale Relazione attesta altresì che nel corso dell'attività di revisione non sono stati rilevati casi di non conformità e non evidenza criticità in ordine all'appropriatezza dei principi contabili adottati dalla Banca e dal Gruppo.

Per quanto riguarda infine la Relazione al bilancio approvata dal Consiglio di Amministrazione, Vi attestiamo che la stessa è redatta nel rispetto di quanto previsto dall'art. 81-ter della Delibera CONSOB n. 11971 del 14 maggio 1999 («Regolamento Emittenti»). Il bilancio è inoltre corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-bis del predetto Decreto legislativo n. 58/1998, redatta e sottoscritta dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari.

Pur essendo il controllo contabile demandato alla Società di Revisione, i Sindaci hanno tuttavia il dovere di vigilare sulla formazione del bilancio d'esercizio, sia sotto il profilo formale, sia sostanziale.

Abbiamo pertanto verificato l'osservanza da parte degli Amministratori delle norme del Codice Civile e delle disposizioni dell'Autorità di Vigilanza inerenti alla formazione del bilancio per quanto attiene, in particolare, all'adozione di corretti principi contabili, alla corrispondenza del contenuto del bilancio ai fatti di gestione intervenuti in corso d'anno, alla completezza della Relazione sulla gestione.

Nell'espletamento delle attività in relazione al bilancio ci siamo rapportati con i revisori di EY S.p.A. Al riguardo possiamo attestare che:

- il bilancio dell'esercizio 2021 è coerente con le risultanze della contabilità ed è stato redatto in conformità ai principi IAS/IFRS adottati nella Comunità Europea ed applicati, come descritto nella nota integrativa;



- la Relazione sulla gestione risulta esaustiva e coerente con i dati e le informazioni forniti nel bilancio; in essa sono illustrati i fatti e le operazioni che hanno caratterizzato l'esercizio, sia con riguardo alle informazioni economiche e finanziarie, sia con riguardo alle «altre informazioni» quali, ad esempio, la gestione dei rischi connessi all'attività della Banca, le risorse umane, i criteri ai quali si è ispirata l'attività mutualistica nel 2021, l'attività promozionale e culturale;
- nella Relazione sono compiutamente descritti i fatti e le operazioni di maggior rilievo che si sono verificati nel periodo successivo alla chiusura dell'esercizio 2021.

Bilancio consolidato

Per quanto inerisce al bilancio consolidato dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, che si chiude con un utile netto di 268,634 milioni di euro rispetto a 106,597 milioni di euro dell'esercizio 2020, abbiamo riscontrato la corretta predisposizione del medesimo in relazione ai principi contabili applicabili nella fattispecie, alla definizione dell'area di consolidamento e all'osservanza della normativa di riferimento. Nel fare ciò, abbiamo anche potuto valutare la funzionalità dei sottostanti sistemi di alimentazione e verifica dei dati. Il bilancio consolidato è inoltre corredato dall'attestazione di cui al comma 5 dell'art. 154-*bis* del predetto Decreto legislativo n. 58/1998, redatta e sottoscritta dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari. Sia il bilancio d'esercizio che il bilancio consolidato sono stati predisposti nell'ottica della continuità aziendale, sono stati redatti senza far ricorso a deroghe nell'applicazione dei principi e criteri di valutazione e come già evidenziato sono stati oggetto di certificazione da parte della Società di Revisione senza rilievi né richiami di Informativa.

Considerazioni conclusive

Signori Azionisti,

a seguito dell'attività di vigilanza svolta dal Collegio Sindacale non sono emersi fatti censurabili, omissioni o irregolarità da segnalare nella presente Relazione. Nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, durante le quali sono state esaminate le operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale della Banca e delle società controllate, il Collegio ha ricevuto le informazioni di cui all'art. 150, comma 1, del D.lgs. 58/1998 (TUF). Sulla base delle informazioni acquisite attraverso la propria attività di vigilanza, il Collegio Sindacale non è venuto a conoscenza di operazioni poste in essere, nell'esercizio cui si riferisce la presente Relazione, non improntate al rispetto dei principi di corretta amministrazione, deliberate e poste in essere non in conformità alla legge e allo Statuto Sociale, non rispondenti all'interesse della Banca, in contrasto con le delibere assunte dall'Assemblea, manifestamente imprudenti o azzardate, mancanti delle necessarie informazioni in caso di sussistenza di interessi degli Amministratori o tali



da compromettere l'integrità del patrimonio sociale. Nell'esercizio non sono pervenute denunce ai sensi dell'art. 2408 c.c.

Per tutto quanto sopra esposto, preso anche atto delle relazioni di revisione della società EY S.p.A. e delle attestazioni rilasciate dal Consigliere Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili, e tenuto conto che gli Amministratori ritengono ampiamente perseguita la prospettiva della continuazione dell'attività aziendale, per quanto di nostra competenza, non abbiamo obiezioni in merito alle proposte formulate all'Assemblea dal Consiglio di Amministrazione, ivi compreso quanto attinente alla ripartizione dell'utile di esercizio, in ordine alla quale il Collegio prende atto dei presupposti prudenti atti a consentire il costante rispetto dei requisiti prudenziali di capitale.

Sondrio, 8 aprile 2022

IL COLLEGIO SINDACALE
Serenella Rossano, presidente
Laura Vitali, sindaco effettivo
Massimo De Buglio, sindaco effettivo

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio



RELAZIONE DEGLI AMMINISTRATORI SULLA GESTIONE

Signori Soci,

ogni anno, prima di dar corso ai lavori assembleari, sogliamo ricordare con qualche considerazione, in segno di doverosa gratitudine, i nominativi venuti a mancare dopo l'assemblea ordinaria dell'anno precedente e che in vita erano particolarmente vicini a questa banca. È una tradizione che vogliamo onorare anche quest'anno.

Iniziamo con il professor Miles Emilio Negri, nato a Monticelli Pavese il 6 febbraio 1935, deceduto il 12 gennaio 2022.

Laureatosi in economia e commercio presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi di Milano, svolge un ruolo significativo nel mondo della scuola come insegnante di ragioneria e tecnica all'Istituto Tecnico A. De Simoni di Sondrio per quasi vent'anni, impegno che si protrae fino all'83. I suoi ex studenti sottolineano le sue eccellenti qualità di docente: mai sopra le righe, spontaneo nella comunicativa, aveva la capacità di interpretare, con visione lungimirante, l'importanza delle scienze economiche. Fa piacere ricordare il professore anche come autore, insieme ad Astolfi, del Corso di Ragioneria generale e applicata e del Corso di Tecnica commerciale e bancaria, Tramontana Editore. I testi hanno registrato larga diffusione, a livello nazionale, negli Istituti Tecnici per Ragionieri.

Dal 1974 al 2008 è giudice tributario presso la Commissione Tributaria Provinciale di Sondrio; dall'87 al '90, sindaco effettivo della LCS-La Centrale Servizi Spa di Milano; dal '93 al '96 sindaco effettivo della Commerciale Paganoni Spa di Sondrio; dal '94 al '97 sindaco effettivo dell'Istituto di Vigilanza della Provincia di Sondrio.

Dal 1990 al 1994 è consigliere con funzioni di censore della Banca d'Italia, filiale di Sondrio. Della stessa filiale, dal 1995 al 2000 è consigliere e dal 2000 al 2002 consigliere delegato.

Abbiamo avuto modo di apprezzare da vicino le sue elevate preparazione, capacità professionali, serietà, a iniziare dal marzo 2002, avendo egli assunto la carica di amministratore di questa banca, mantenuta fino al 26 aprile 2014, durante la quale ha ricoperto il gravoso Ufficio di vicepresidente dal 2008 al 2014 con la diligenza che lo contraddistingueva, con la prudenza e la perizia di chi non lascia nulla al caso.

Era un vero gentiluomo, un vero galantuomo. Attaccato alla famiglia, ai valori che essa esprime, sempre attento agli accadimenti e rispettoso di tutti. Credeva nell'amicizia e la coltivava con premurosa semplicità. Ha lasciato il segno e un vuoto anche in noi della Banca Popolare di Sondrio.



Il 26 novembre 2021 è morto il cavaliere di gran croce Renato Sozzani di Sondrio, nato a Pavia nel 1932.

Imprenditore del settore alberghiero, ha tra l'altro gestito, con capacità che gli era da tutti riconosciuta, il Caffè della Posta, l'Hotel della Posta, il Grand Hotel Malenco a Chiesa Valmalenco e l'Albergo Vittoria di Sondrio. Ha ricoperto numerose cariche nell'ambito delle associazioni di categoria: presidente dell'Unione Commercio Turismo e Servizi della Provincia di Sondrio, dell'Associazione Albergatori della Provincia di Sondrio e della Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura (CCIAA) di Sondrio. A livello nazionale, è stato consigliere della Federazione Nazionale Alberghi di Roma e revisore dei conti di ENASCO.

Aveva conquistato la fiducia e la stima dei valtelinesi, dei sondriesi in particolare, per la sua cordialità, per il suo abituale buon umore, per l'attaccamento al lavoro, per lo stile elegante con cui si presentava.

Quanto alla nostra istituzione, il 17 marzo 1979 era stato nominato consigliere di amministrazione, mansione ricoperta per oltre 39 anni fino al 28 aprile 2018. Della nostra controllata Pirovano Stelvio Spa aveva assunto l'Ufficio di amministratore delegato a luglio 1985, lasciando l'incarico a settembre 1996 per proseguire come presidente, mansione esercitata con dedizione ed entusiasmo fino al decesso.

Il signor Sozzani, in un certo senso, si sentiva in «famiglia» in questa banca, anche per i buoni rapporti interpersonali e pure di amicizia, instaurati negli anni con i vertici aziendali e con diversi dipendenti. Evidenziamo con piacere i tanti contributi di idee che trasferiva al Consiglio di amministrazione. Lo faceva sempre con garbo, equilibrio e buon senso.

Passiamo al ragionier Vincenzo Bonetti di Mazzo di Valtellina, dipendente in quiescenza, nato a Valdisotto il 4 giugno 1932 e morto ottantottenne il 18 aprile 2021.

Assunto il 1° giugno 1955, era stato destinato alla succursale di Sondalo, dove aveva messo in luce serietà e impegno, ragione per la quale tre anni dopo gli era stata assegnata la direzione dell'agenzia di Mazzo. Il 7 gennaio 1969 era stato trasferito all'agenzia di Chiesa in Valmalenco come responsabile, rimanendovi fino al 29 febbraio 1972.

È poi chiamato a Sondrio presso la sede centrale per assumere la responsabilità dell'Ufficio Economato, incarico che mantiene fino al 31 dicembre 1996, vigilia del suo pensionamento. Aveva la qualifica di vicedirettore centrale.

In quiescenza prosegue la collaborazione con questa banca per un ventennio, ricoprendo il ruolo di vicepresidente operativo della Cassa Assistenza Sanitaria aziendale. Svolge il compito con la dedizione e la precisione di chi non ha perso l'entusiasmo del fare, del fare bene.

Il ragionier Bonetti era persona aperta al dialogo e sempre disponibile.

Di lui sottolineiamo l'intelligente laboriosità e il grande senso di appartenenza alla banca, alla quale ha dato molto.

Il 3 giugno 2021 è deceduto a settantuno anni il ragionier Giancarlo Sabatti di Manerbio, nato a Verolanuova il 28 luglio 1949.

Era entrato a far parte del nostro personale il 2 luglio 2007, provenien-



te da altro istituto di credito, dove aveva maturato buona esperienza di banca. Assegnato alla nostra succursale di Brescia, vi era rimasto fino alla fine di ottobre di quell'anno.

Era poi stato trasferito all'agenzia di Manerbio come vice responsabile, mantenendo l'incarico fino al 31 gennaio 2017, data in cui aveva lasciato la banca per pensionamento. Era quadro direttivo di primo livello.

Del ragioniere Sabatti ricordiamo l'apprezzata collaborazione.

Il 14 giugno 2021 ha concluso la sua vita terrena il dottor Vittorio Agnoletto, nato a Milano l'8 febbraio 1940.

Era stato assunto presso la nostra istituzione il 4 settembre 1989, con destinazione sede di Milano, settore crediti, dopo aver maturato un'articolata esperienza bancaria presso altro istituto. Era rimasto nella nostra banca fino al 31 dicembre 1999, collocandosi a riposo per raggiunti limiti di età. Aveva il grado di quadro direttivo di quarto livello.

Dal febbraio 2001 aveva ripreso la collaborazione con noi, che si era protratta per alcuni anni, come consulente e come commissario di vigilanza e sconto.

Il dottor Agnoletto aveva facilità di approccio ed era dotato di non comune intuito. La sua professionalità si amalgamava con la preparazione, la disponibilità e l'amore per il lavoro.

Veniamo al signor Claudio Piasini di Sondrio, frazione Colda, dipendente in quiescenza, nato a Montagna in Valtellina il 4 luglio 1953 e morto il 16 agosto 2021.

Entrato in Popolare il 1° giugno 1983, era stato destinato all'Ufficio Economato della sede centrale. Tra le varie mansioni svolte, vi è quella, che gli era congeniale – avendo lavorato per anni come meccanico, prima dell'assunzione presso di noi –, di manutentore del parco macchine: ha svolto l'incarico con passione e precisione. Era inquadrato nella terza area, secondo livello (ex capo reparto).

Del signor Claudio Piasini sottolineiamo il buon carattere e la disponibilità.

Il signor Carlo Romeri di Tirano, nato il 6 aprile 1942, è morto il 27 settembre 2021.

Era entrato a far parte del personale della nostra istituzione il 1° marzo 1960 e assegnato alla succursale di Tirano, dove aveva lavorato fino al 13 agosto 1970, dopodiché, trasferito a Sondrio, sede centrale, aveva preso servizio al Centro Ufficio Portafoglio (CUP), quindi al SOSI – Gestione Portafoglio – e, dall'ottobre 1987, presso il Servizio Crediti fino al 30 settembre 1996, giorno di cessazione per pensionamento. Apparteneva alla terza area, terzo livello (ex vice capo ufficio).

La sua è stata una collaborazione lunga e operosa.

Il ragioniere Edoardo Faldarini di Sondrio (frazione Mossini), nato il 27 giugno 1938, è deceduto il 29 dicembre 2021.

Assunto il 7 marzo 1960, viene inserito nell'Ufficio Contabilità della sede centrale e vi rimane 9 anni. Eccettuata una breve esperienza presso la succursale di Delebio, lavora poi presso vari Uffici e servizi della sede centrale, tra cui Centro Rischi e Portafoglio, fino a maggio 1982, mese nel quale è



trasferito all'agenzia di Talamona e, in seguito, alla succursale di Morbegno. Nell'86 è assegnato alla sede di Sondrio fino al 31 gennaio 1997, giorno antecedente il suo pensionamento. Aveva la qualifica di vice capo ufficio, cioè a dire terza area, terzo livello.

Era attaccato alla famiglia e ai valori che la rendono solida e unita. Di lui rimarchiamo il buon lavoro svolto in molteplici ambiti.

Il 25 gennaio 2022 è venuto a mancare il ragioniere Giovanni Gusmeroli di Sernio, nato a Tirano il 15 settembre 1952.

Entrato a far parte del nostro personale il 17 marzo 1976, viene destinato all'Ufficio Crediti della sede centrale. Il 6 settembre di quell'anno è trasferito alla succursale di Tirano e il 28 gennaio 1991 prende servizio presso la sede di Sondrio fino al 15 dicembre, dopodiché è nuovamente inviato alla dipendenza di Tirano. Il 31 marzo 2017 cessa il suo rapporto di lavoro per quiescenza. Vice capo ufficio, era inquadrato nella terza area, terzo livello.

Era misurato nelle parole e cortese, il che, per un cassiere, qual era il ragioniere Gusmeroli, è un aspetto positivo, un valore aggiunto.

Evidenziamo la sua lunga e fedele collaborazione.

Il signor Ambrogio Antonioli di Grosio, nato il 1° dicembre 1926, è morto il 21 aprile 2021.

Nella sua lunga, laboriosa esistenza si è dedicato con slancio all'agricoltura, ponendo particolare attenzione all'allevamento bovino e ai prodotti lattiero caseari. Frequentava le più importanti fiere del bestiame locali e pure di fuori provincia. La sua attività di promotore della razza Bruna Alpina gli aveva consentito di conoscere molteplici paesi, tant'è che soleva fare battute nei diversi idiomi. Il signor Antonioli era pure conosciuto per essere stato l'artefice dell'invenzione e produzione del cosiddetto «formaggio grana di Grosio», per il quale andava fiero.

Tra le incombenze da lui svolte, ricordiamo quelle di vicepresidente e promotore della Latteria Turnaria del suo paese, di presidente dell'Associazione Provinciale Bruna Alpina, di membro del Comitato del Traforo del Mortirolo. È stato a lungo guardia d'onore al Pantheon di Roma, prestando il servizio qualche giorno all'anno.

Quanto alla nostra istituzione, rammentiamo il suo fruttuoso ruolo di commissario di vigilanza e sconto a favore dell'agenzia di Grosio dal 16 aprile 1992 a fine maggio 2016.

Il 6 ottobre 2021 è venuto a mancare il notaio Pierluigi Corradini di Bormio, nato a Cavalese (TN) il 15 settembre 1944.

Dopo la laurea, aveva lavorato presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano come assistente. Nello stesso ateneo e in quello di Parma era stato docente di Diritto civile. Divenuto notaio, aveva svolto la specifica professione per un quarantennio a Bormio, cittadina alla quale era molto affezionato. Nella stessa ha lasciato il segno per bravura, prudenza, competenza.

Al di fuori della sua normale attività, ha ricoperto incarichi di membro del Consiglio notarile di Sondrio e della Cassa del notariato; di presidente del Rotary Club di Bormio Contea, di cui era stato co-fondatore; di consigliere



e tesoriere dello Sci Club di Bormio negli anni Ottanta. In ogni ambito si evidenziava, in aggiunta a capacità organizzativa, il suo carattere di persona gentile, garbata, generosa. Era Uomo di nobile semplicità e raffinata cultura.

Era vicino alla nostra istituzione per vari motivi, uno dei quali si configura nell'assunzione dell'Ufficio di notaio incaricato per nostre diverse assemblee, a iniziare da quella del 2013 e poi, ininterrottamente, dal 2015 al 2019, incombenze sempre svolte con grande scrupolo e ineccepibile professionalità.

Passiamo al dottor Gino Strada, nato a Sesto S. Giovanni il 21 aprile 1948 e venuto a mancare il 13 agosto 2021 in Normandia.

Si era laureato in medicina alla Statale di Milano e, dopo le prime esperienze professionali in Italia e all'estero, dall'89 al '94 aveva lavorato, come chirurgo, con il Comitato Internazionale della Croce Rossa in molteplici nazioni belligeranti.

Gino Strada era un tutt'uno con Emergency, l'Organizzazione Non Governativa di Milano da lui fondata con Carlo Garbagnati nel '94 – con la collaborazione della sua intraprendente compianta consorte Teresa Sarti – per sostenere e curare coloro ai quali vengono calpestati i più elementari diritti, per aiutare chi soffre, chi non è tutelato in alcun modo.

Il chirurgo Gino Strada ha curato e salvato vite umane gratuitamente fino alla fine dei suoi giorni, e lo ha fatto perlopiù in contesti di guerra, rischiando la vita, sempre sorretto da ideali di pace, di amore per l'umanità (*omnia amor vincit*).

Gino Strada il 3 febbraio 2012, avendo accolto il nostro invito, era venuto nella sede centrale di questa banca a Sondrio e nella sala Fabio Besta aveva tenuto un'indimenticabile conferenza sul tema a lui tanto caro «Emergency: un'esperienza di medicina e solidarietà», colloquiando, al termine dell'appassionata elocuzione, con il folto pubblico intervenuto. Tale manifestazione era stata un trionfo e aveva suscitato larga eco anche fuori della Valtellina e Valchiavenna.

Il 7 ottobre 2021, alla soglia dei 78 anni, è morto a Milano il professor Salvatore Veca, noto filosofo e accademico italiano, nato a Roma il 31 ottobre 1943.

Laureatosi in filosofia nel 1966 all'Università degli Studi di Milano, lavora inizialmente nello stesso ateneo come assistente volontario. È poi borsista CNR e assistente incaricato presso la cattedra di Filosofia teoretica. Dal '74 al '75 è professore incaricato di Filosofia politica all'Università della Calabria. È quindi un susseguirsi di incarichi di docenza e di altre prestigiose mansioni presso molteplici atenei. Il suo impegno editoriale è stato vasto e importante.

Dei tanti riconoscimenti alla sua persona, tutti prestigiosi, spicca la medaglia d'oro di benemerita civica da parte del comune di Milano, assegnatagli nel 2012.

Uomo di profonda cultura, di stile, generoso.

Il professor Salvatore Veca aveva stima per la Popolare di Sondrio e ne apprezzava le iniziative culturali, come l'edizione del Notiziario aziendale, su cui aveva scritto, e gli incontri per commemorazioni di personaggi



o altro. Aveva plaudito alla nostra acquisizione sul calare del 1996, a un'asta di Christie's, del corposo Fondo Vilfredo Pareto. Scaturita l'idea di realizzare una pubblicazione su tale economista e sociologo del passato, nel 2002 venne alla luce il nostro pregevole volume «Vilfredo Pareto (1848–1923) – L'Uomo e lo Scienziato», edizione Scheiwiller. Tra gli autori dell'opera figura anche il professor Salvatore Veca, che ha scritto un capitolo in cui viene affrontato un momento cruciale del pensiero parietano, quello del passaggio dall'economia verso la sociologia. Questo aspetto era stato evidenziato dall'autore stesso in occasione delle presentazioni del libro, avvenute quell'anno a Sondrio nella nostra Sala Besta e a Milano presso l'Università Commerciale Luigi Bocconi.

Il nostro sentimento di rinnovata riconoscenza al professore si affianca al commosso ricordo.

Il 5 dicembre 2021 è morto a Gorizia Demetrio Volcic, giornalista e politico italiano, nato il 22 novembre 1931 a Lubiana (Slovenia).

Dal 1956 è dipendente della RAI–Radiotelevisione Italiana. Diviene inviato speciale a Trieste nel 1964 e corrispondente dall'estero nel 1968, in-combenza quest'ultima che lo porta a partecipare agli italiani notizie su avvenimenti storici di sommo rilievo occorsi al di là della storica Cortina di Ferro.

Dopo il ruolo di inviato speciale nell'Unione Sovietica, dal 1993 al 1994 è direttore del TG1, il più importante telegiornale RAI. Nel '95 è coordinatore della redazione giornalistica delle radio CNR.

È stato docente dei corsi di Dottrine politiche e Politica internazionale presso l'Università degli Studi di Trieste nel '94, ateneo nel quale in gioventù si era laureato in Economia.

Nel 2006 gli viene conferita la laurea *honoris causa* in Relazioni Pubbliche dall'Università degli Studi di Udine.

Uomo di cultura, ha scritto diversi libri di successo.

Nonostante i suoi gravosi impegni, aveva accolto l'invito a venire a Sondrio presso la nostra banca per una conferenza, che si era tenuta il 22 febbraio 1992. Tema dell'incontro «La metamorfosi dell'U.R.S.S.; attualità e prospettive». Alla manifestazione aveva partecipato un folto e qualificato uditorio.

Il 1° gennaio 2022 si è spento a Torino, dove risiedeva, il professor Francesco Forte – politico, economista e accademico –, nato a Busto Arsizio l'11 febbraio 1929.

Nel 1939 giunge con la famiglia a Sondrio, città dove passa gli anni della gioventù e in cui frequenta con profitto gli studi classici al Liceo G. Piazzi. Nel 1947, vinto il concorso che permette di accedere al prestigioso Collegio Ghislieri di Pavia, si iscrive a Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di tale città. Frequenta pure alcuni corsi di Scienze politiche e l'Istituto di Finanza dell'ateneo stesso. Si laurea a 22 anni, discutendo una tesi in Scienze delle Finanze, con il massimo dei voti e lode, più menzione per la stampa.

È stato un valido professore presso più atenei. Nel 1954 diviene supplente di Ezio Vanoni all'Università degli Studi di Milano. Nel 1961 è ordi-



nario di Scienze delle Finanze all'Università degli Studi di Torino, avendolo Luigi Einaudi prescelto per succedergli.

Attratto dal mondo della politica, vi si dedica con impegno per tutta la vita. Tra i più importanti incarichi ricoperti, ricordiamo quelli di ministro delle Finanze dal 1982 al 1983 e di ministro senza portafoglio per il Coordinamento delle Politiche Comunitarie dall'83 all'85.

A Bormio era stato sindaco dal 16 giugno 1988 al 16 settembre 1991.

Di facile penna e vasta cultura, ha scritto tantissimi libri e collaborato a periodici e quotidiani, tra cui *Il Giorno*, *La Stampa*, *il Sole 24 Ore*.

Persona preparata, seria, limpida, molto alla mano.

Manifestava vicinanza alla nostra banca, e non solo a parole. Più volte era venuto nella nostra sede centrale a Sondrio in qualità di conferenziere-relatore, parlando dell'indimenticato statista valtellinese Ezio Vanoni, per il quale nutriva grande ammirazione: maggio 1978; giugno 2003, insieme al presidente Giulio Andreotti; ottobre 2010 a una tavola rotonda. Ha anche scritto diversi articoli per il nostro Notiziario e ha dato un autorevole apporto, con un lucido documentato contributo, alla realizzazione di una corposa monografia su Luigi Einaudi, pubblicata nella Relazione di bilancio del 2008, esercizio 2007, della BPS (SUISSE) SA di Lugano, nostra controllata.

Ricordiamo il professor Francesco Forte con schietto rimpianto.

Il politico, economista e accademico italiano professor Antonio Martino di Roma, nato a Messina il 22 dicembre 1942, è morto il 5 marzo 2022.

Si era laureato in giurisprudenza nel 1964 all'Università di Messina ed era stato nominato, in seguito a selezione a livello europeo, Harkness Fellow of the Commonwealth Fund per il biennio 1966-1968, specializzandosi a Chicago.

Per anni aveva tenuto il Corso di storia e politica monetaria presso la Facoltà di scienze politiche dell'Università La Sapienza di Roma. Era stato docente di economia politica all'Università LUISS di Roma e preside della stessa dal '92 al '94.

Dal 2014 era segretario del Comitato scientifico della Fondazione Italia USA e dal maggio 2021 presidente onorario dell'Istituto Milton Friedman.

Alla docenza affiancava la sua grande passione per la politica, tanto che, nella sua lunga presenza al parlamento, è stato ministro degli Affari esteri dal '94 al '95 e ministro della Difesa dal 2001 al 2006.

Uomo colto e di facile penna, ha realizzato numerose pubblicazioni di pregio. Nonostante i suoi tanti impegni, il 24 maggio 2004 era venuto a Sondrio in questa banca e aveva aperto il ciclo delle nostre conferenze di quell'anno, parlando sul tema «L'Europa della Difesa», argomento di straordinaria attualità allora come ora. All'interessante incontro aveva presenziato un folto e qualificato uditorio.

Dopo questo elenco, il pensiero corre mestamente alla morte, misterioso evento collegato alla vita. Dell'argomento è piena la letteratura di ogni epoca. Due esempi per tutti. Socrate: «La morte, come mi sembra, altro non è che la separazione di due cose, l'anima e il corpo, l'una dall'altro». E Leonardo da Vinci: «Come una giornata ben spesa dà un lieto dormire, così una vita ben usata dà un lieto morire».



SINTESI DEI RISULTATI

Signori Soci,

anche il 2021 è stato largamente «influenzato» in tutte le sue dinamiche, economiche, politiche e sociali, dalla pandemia. Dopo che nell'anno precedente il Covid-19 aveva addirittura stravolto con la sua irruzione il nostro modo di vivere, lavorare e pensare, il 2021 ha rappresentato il momento in cui si è progressivamente preso coscienza della necessità di trovare un modo per convivere con il virus, mettendo a frutto i periodi di bonaccia per ridare linfa alle attività economiche e spazio alla socialità e fissando valide strategie di resistenza per i momenti di maggiore recrudescenza pandemica. Sono stati così riposti nell'armamentario i provvedimenti di totale chiusura, efficaci da un punto di vista sanitario, ma estremamente penalizzanti per le relazioni economiche e sociali.

I risultati di questa continua e difficile ricerca di un valido compromesso fra ciò che si vorrebbe fare e ciò che si può fare non sono peraltro mancati. Anche grazie a profonde revisioni delle politiche finanziarie e fiscali previgenti, l'economia mondiale ha ripreso vigore. Nell'Unione Europea, dopo la sospensione del Patto di stabilità e il lancio del programma *Next Generation EU*, si è assistito, in specie con l'approssimarsi della stagione estiva, a una decisa ripresa, che è risultata particolarmente sostenuta in Italia.

Sarà che l'esperienza del 2020, in cui il nostro è stato il primo Paese europeo a essere colpito con violenza dal Covid-19, è servita per operare con determinazione e prudenza, sarà che gli italiani danno il meglio di sé nelle situazioni più difficili, sta di fatto che nell'esercizio in commento l'economia nazionale ha messo a segno risultati andati al di là delle attese. Una capacità di reazione impensata, che, anche grazie alle imponenti risorse finanziarie messe a disposizione a livello europeo, rende concreta la possibilità di avviare un percorso di sviluppo al termine del quale il nostro sistema economico potrà essere non solo più forte e moderno, ma, si auspica, anche più attento ai valori della solidarietà e della coesione sociale.

In una situazione di luci e ombre, la nostra banca ha operato riservando grande attenzione alle necessità delle comunità e dei territori presidiati, con l'intento di mitigare gli effetti della crisi economico-finanziaria causata dalla pandemia. Ne danno conto i dati riportati nel capitolo «Finanziamenti a Clientela» della presente relazione relativi agli interventi attuati a favore della clientela sia in ottemperanza a misure governative, sia in aderenza a iniziative promosse da ABI a livello di sistema bancario e sia, infine, su base volontaria.

In chiusura d'anno, la trasformazione della banca in società per azioni – con il recesso di soli 17 soci per n. 12.676 azioni pari allo 0,0028% del capitale sociale – è stata anche l'occasione per ribadire nel nuovo statuto che la Popolare di Sondrio, nel perseguire l'obiettivo della creazione di valore in un orizzonte di medio-lungo termine, si riconosce in una visione solidaristica del mercato, nella quale alla redditività si affiancano altri obiettivi, espressione di un'assunzione di responsabilità duratura nei confronti del contesto di appartenenza per la valorizzazione della sua identità.



I RISULTATI IN SINTESI

(in milioni di euro)

Dati patrimoniali	31/12/2021	31/12/2020	Var. %
Finanziamenti verso clientela	25.040	24.097	3,91
Finanziamenti verso clientela valutati al costo ammortizzato	24.606	23.715	3,76
Finanziamenti verso clientela valutati al fair value con impatto sul conto economico	434	382	13,53
Finanziamenti verso banche	4.846	4.895	-0,99
Attività finanziarie che non costituiscono finanziamenti	13.707	10.541	30,04
Partecipazioni	613	613	-0,10
Totale dell'attivo	49.636	45.231	9,74
Raccolta diretta da clientela	35.850	32.534	10,19
Raccolta indiretta da clientela	38.970	33.052	17,91
Raccolta assicurativa	1.909	1.717	11,19
Massa amministrata della clientela	76.730	67.303	14,01
Altra provvista diretta e indiretta	18.574	15.400	20,61
Patrimonio netto	2.832	2.641	7,23
Dati economici	31/12/2021	31/12/2020	Var. %
Margine di interesse	447	406	10,00
Margine di intermediazione*	903	744	21,31
Risultato dell'operatività corrente	302	112	169,19
Utile (Perdita) di esercizio	212	75	182,63
Indici di bilancio %**			
Cost/income	51,52	56,91	
Margine di interesse/Totale dell'attivo	0,90	0,90	
Risultato netto della gestione finanziaria/Totale dell'attivo	1,55	1,18	
Margine di interesse/Margine di intermediazione	49,51	54,60	
Spese amministrative/Margine di intermediazione	51,01	58,87	
Utile di esercizio/Totale dell'attivo	0,43	0,17	
Sofferenze/Finanziamenti verso clientela	0,75	1,42	
Finanziamenti verso clientela/Raccolta diretta	69,85	74,07	
Coefficienti patrimoniali			
CET1 Capital ratio	17,53%	17,77%	
Total Capital ratio	21,27%	20,31%	
Ecceденza patrimoniale	2.050	1.797	
Altre informazioni			
Numero dipendenti	2.866	2.799	
Numero filiali	350	349	

* Il margine di intermediazione è rappresentato come da riclassifica effettuata nella tabella a commento del conto economico

** Gli indici indicati sono stati calcolati utilizzando i valori presentati nella tabella a commento del conto economico



Dal canto loro, i dati contabili offrono la rappresentazione di un esercizio dinamico e profittevole: l'utile è salito a 212,099 milioni, +182,63%; un risultato di grande soddisfazione, il migliore della nostra storia, frutto dell'impegno del nostro personale, costituito di 2.866 unità, in aumento di 67. Il risultato reddituale è avvalorato dalla solidità patrimoniale, testimoniata da *ratios* che ci pongono su livelli di vertice a livello nazionale.

Esponiamo quindi i principali dati di bilancio.

Il totale dell'attivo si è portato a 49.636 milioni, +9,74%. Il patrimonio, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile di periodo, è risultato pari a 2.831,99 milioni, +7,23%.

La raccolta diretta è salita del 10,19% a 35.850 milioni, mentre i finanziamenti a clientela sono ammontati a 25.040 milioni, +3,91%.

Il margine d'interesse è stato pari a 446,84 milioni, +10%; le commissioni nette hanno cifrato 309,83 milioni, +12,13%. Il margine d'intermediazione riclassificato ha sommato 902,59 milioni, +21,31%.

L'azione Banca Popolare di Sondrio ha chiuso l'anno in significativo aumento: +68,09%. La compagine sociale al 31 dicembre 2021 risultava costituita da 163.580 unità, di cui 154.383 soci e i rimanenti azionisti.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa, Banca della Nuova Terra spa e le altre società del Gruppo Bancario hanno contribuito ad ampliare e qualificare la nostra offerta commerciale, con positivi risultati economici.

RICHIAMI INTERNAZIONALI

Anche nel 2021 il ciclo economico internazionale, come già nel 2020, si è mosso in senso contrario alla pandemia: a ogni calo di quest'ultima è corrisposta una ripresa produttiva, a ogni recrudescenza del virus ha fatto riscontro un rallentamento della dinamica produttiva.

Le misure adottate a tutela della salute pubblica, in primis le campagne vaccinali, hanno permesso di contenere significativamente le restrizioni, tanto che il motore del sistema produttivo ha potuto tornare a girare su livelli elevati, alimentato pure dalle relevantissime misure di sostegno garantite dagli interventi delle Autorità statali e monetarie.

L'economia internazionale ha così potuto segnare nel 2021 una crescita sostenuta, frutto peraltro di dinamiche non omogenee fra le varie aree e caratterizzate, come anticipato in esordio, da un'alternanza fra accelerazioni e rallentamenti.

La ripresa economica generale, manifestatasi con vigore nei primi mesi dell'anno, è continuata per tutto il primo semestre. Ha fatto seguito nel terzo trimestre un diffuso rallentamento che ha coinvolto – con l'eccezione dell'eurozona – sia le maggiori economie avanzate e sia quelle emergenti. Vi hanno contribuito la diffusione della variante Delta negli Stati Uniti, le misure restrittive a tutela della salute pubblica in Giappone e la flessione del settore immobiliare in Cina.

Nell'ultimo periodo dell'anno le economie più avanzate hanno mo-

strato importanti segnali di ripresa, mentre i Paesi emergenti sono apparsi meno dinamici. Gli Stati Uniti hanno così messo a segno una crescita annua del PIL attorno al 5,6%, in linea con l'aumento stimato a livello mondiale, il Regno Unito è accreditato di un +6,9%, mentre il Giappone si è assestato attorno al +1,8%.

Il commercio mondiale, il cui progresso complessivo nel 2021 viene indicato al 10,8%, ha subito un certo rallentamento dopo l'estate, anche in ragione del perdurare di strozzature nelle catene produttive, di cui la carenza di semiconduttori è l'esempio più noto. Altre difficoltà sono state originate dai problemi manifestatisi a livello globale nel settore della logistica, che hanno comportato non solo forti rallentamenti nella consegna delle merci, ma pure un rilevantissimo aumento dei noli marittimi.

Le pressioni inflazionistiche si sono fatte via via più rilevanti nel corso dell'anno, sospinte, in particolare, dai prezzi legati all'energia, petrolio e gas in testa. Vi hanno concorso, naturalmente, anche altri fattori, quali la decisa ripresa dei consumi e le già citate strozzature nelle catene internazionali del valore. Negli Stati Uniti, i prezzi hanno evidenziato a dicembre 2021 una salita del 7%, così che la *Federal Reserve* ha avviato la rimozione dell'accomodamento monetario.

I mercati borsistici hanno beneficiato del miglioramento dello scenario di fondo. I progressi nelle campagne vaccinali, l'irrobustimento della crescita, le politiche fiscali e monetarie fortemente espansive hanno costituito solidi presupposti per la salita delle quotazioni. Elementi di disturbo sono stati rappresentati, sul finire dell'anno, dalla variante Omicron e dalla sostenuta dinamica dell'inflazione che ha sollevato timori circa la possibile revisione delle politiche monetarie espansive. A ogni modo, a Wall Street l'indice S&P 500 ha segnato una *performance* del 26,89% e anche le borse europee hanno messo a segno risultati di rilievo. Assai più ridotta la crescita del mercato giapponese, così come quella dei Paesi emergenti, in alcuni casi condizionati da fattori locali, quale la crisi del comparto immobiliare in Cina.

Nell'area dell'euro il rallentamento economico si è manifestato sul finire dell'anno a causa della risalita dei contagi e della conseguente introduzione di misure di contenimento più stringenti, peraltro dopo aver segnato nei trimestri centrali importanti avanzamenti che fanno stimare un progresso del PIL a fine 2021 poco al di sopra del 5%. Tra le economie più dinamiche spicca la Francia, con un rilevantissimo +7%, seguita a poca distanza dall'Italia, +6,6%, e dalla Spagna, +5%. Molto meno positivo il dato dell'economia tedesca che, con un arretramento nell'ultimo trimestre, evidenzia a fine anno un modesto +1,4%, motivato anche dalle difficoltà produttive del comparto automobilistico, afflitto, fra l'altro, dalla mancanza di componenti.

È tornato a suscitare preoccupazioni il livello dell'inflazione: a dicembre la variazione dei prezzi al consumo nell'area dell'euro è stata pari al 5%, il valore più elevato dall'avvio dell'Unione Monetaria. Un andamento che per circa la metà è ascrivibile alla sola componente energetica.

La Banca Centrale Europea, nella riunione del 16 dicembre 2021, ha ritenuto che i progressi nella ripresa economica e quelli riguardanti l'obiettivo di inflazione a medio periodo consentissero una riduzione degli acquisti



netti di attività finanziarie, valutando tuttavia ancora necessario l'accomodamento monetario.

Da parte sua, l'Unione Europea ha dato continuità all'erogazione di importanti risorse finanziarie nell'ambito del programma *Next Generation* EU, strumento indispensabile per sostenere e dare slancio alla ripresa economica dell'intera area dell'euro.

Grazie al progressivo allentamento delle misure sanitarie di contrasto alla pandemia, l'economia della Confederazione Elvetica ha conosciuto nel 2021 un positivo processo di crescita, che avrebbe potuto essere superiore se non fossero intervenuti nell'ultimo trimestre i problemi già cennati a livello internazionale e legati alle difficoltà del settore della logistica e alle strozzature nelle catene degli approvvigionamenti. A ogni modo, a fine 2021 il PIL elvetico è stimato in aumento tra il 3,3 e il 3,5%. Particolarmente positivi i dati relativi al commercio estero, che ha segnato un nuovo record nelle esportazioni, facendo aumentare significativamente l'eccedenza della bilancia commerciale.

Nel corso di tutto il 2021 la Banca Nazionale Svizzera ha proseguito nella propria politica monetaria espansiva, che ha contribuito a sostenere la dinamica del ciclo produttivo.

Euro

Il primo gennaio scorso ha marcato la ricorrenza dei vent'anni dall'introduzione fisica dell'euro – monete e banconote – in un'area che, se nel 2002 contava dodici Paesi di testa, successivamente si è via via allargata a ricomprendere gli attuali diciannove, con i loro 340 milioni di abitanti complessivi.

Una moneta da essi ampiamente gradita, che ha consolidato nel tempo il proprio ruolo internazionale e che ora guarda a un futuro che potrebbe presto conferirle i connotati di una valuta, almeno in parte, digitale.

Nel fisiologico susseguirsi delle oscillazioni annuali, il 2021 è stato il turno, per l'euro, di un generalizzato deprezzamento nei confronti di quasi tutte le principali divise, in particolare di quelle anglosassoni: del 6,53% verso la sterlina britannica, del 7,70% verso il dollaro statunitense, sul quale aveva tuttavia guadagnato il 9,23% l'esercizio precedente.

È il diverso orientamento delle banche centrali a fornire la spiegazione più convincente: se quella inglese è stata la prima ad aver già rialzato il tasso di riferimento, la stessa Riserva Federale americana è stata progressivamente condizionata da pressioni inflazionistiche, inizialmente giudicate transitorie, più intense di quelle fronteggiate dalla BCE.

Così, il rapporto euro/dollaro, aperto l'esercizio sui massimi, attorno a 1,23, nel secondo semestre ha vissuto un prolungato declino, terminando a 1,1326, non distante dai minimi.

La più limitata svalutazione dell'euro, del 4,36%, rispetto al franco svizzero ha fatto seguito a quella, benché assai più contenuta, registrata l'anno prima. Specularmente, il rialzo, del 3,08%, sullo yen giapponese, ha bissato quello, d'entità simile, del 2020.

Il significativo arretramento del 2021 sul renminbi cinese (-10,32%) ha

infine riflesso l'efficace gestione, da parte di Pechino, degli impatti della pandemia sul proprio sistema economico.

SITUAZIONE ITALIANA

Nel 2021 l'economia italiana ha sperimentato una forte crescita, in parte a esito di un congiunturale rimbalzo, dopo l'irrompere, nel 2020, della crisi da Covid-19, ma, in embrione, anche per una componente più strutturale, supportata da specifici incentivi, connessa con la doppia transizione ecologica e digitale.

Così, l'incremento del PIL si è collocato al 6,6%, trainato da investimenti cresciuti del 17%, ben oltre un semplice recupero della decina di punti percentuali persi l'anno antecedente. All'incirca undici erano stati, addirittura, quelli patiti dai consumi privati, la cui incompleta ripresa (+5,2%), pure sostenuta dai canali *on line*, spiega quella dell'intero Prodotto, il quale, di punti, ne aveva complessivamente lasciati nove sul campo.

Il canale estero si è giovato della riattivazione degli scambi internazionali, con sufficiente equilibrio tra le elevate percentuali di aumento di esportazioni (+13,3%) e importazioni (+14,5%), e con il mantenimento di un saldo positivo, ancorché in lieve diminuzione, a 50 miliardi dai 63 del corrispondente periodo del 2020.

In questo contesto, la disoccupazione è ripiegata sotto i livelli correnti all'affacciarsi del coronavirus: l'indicatore per l'intera popolazione tra i 15 e i 74 anni è infatti sceso al 9,1% nel quarto trimestre. Ancor più intenso il miglioramento per la fascia giovanile, tra i 15 e i 24 anni, che al principiare dell'anno presentava un dato, attorno al 35%, ben superiore a quello pre-pandemico, e che ha successivamente assistito a un calo fino al 28% degli ultimi tre mesi.

Quanto alla dibattito dinamica dei prezzi, si è invero passati da una situazione di strisciante deflazione a una, completamente opposta, di conclamato surriscaldamento. Non si tratta di una peculiarità italiana. Al contrario, le tendenze sottostanti si ricollegano ai mercati internazionali dell'energia e di alcune materie prime, la cui offerta non è riuscita a tener testa all'impegnosa domanda innescata dai generalizzati recuperi dell'attività economica.

Semmai, il nostro Paese, che, quanto all'indice armonizzato dei prezzi al consumo, si era perfettamente riallineato, a fine 2020, al livello (-0,3%) dell'area dell'euro, ha bensì visto una successiva crescita fino al +4,2% dello scorso dicembre, ma è tornato sotto la media dell'Unione per quasi un punto, come a fine 2019.

Certo è che, riconosciuti i perniciosi risvolti dell'inflazione, era stata piuttosto la sua prolungata latitanza, in uno con quella della crescita economica, a nutrire un contesto problematico per la sostenibilità dei debiti, siano essi privati o statali.

Sotto quest'ultimo profilo, i fondamentali saldi italiani di finanza pubblica, espressi in rapporto al PIL, grazie al vigoroso aumento di quest'ultimo



hanno mostrato miglioramenti nel paragone con il 2020 maggiori di quelli preconsumtivati dal Governo nel DEF: l'incidenza dell'indebitamento netto è scesa dal 9,6 al 7,2%, quella del debito pubblico dal 155,3 al 150,4%.

Per l'anno in corso, la Legge di Bilancio prefigura ulteriori flessioni: il disavanzo, in particolare, dovrebbe calare al 5,6%, valore che incorpora peraltro 1,2 punti percentuali in più, rispetto al tendenziale, per effetto di una manovra espansiva – oltre 20 miliardi in termini assoluti – mirante a sospingere la crescita del PIL fino al 4,7%.

Si aggiungeranno, gradualmente, le cospicue risorse connesse al PNRR. Benché si tratti di fondi destinati a loro volta, in larga misura, a dover essere rimborsati, la tenuta della solvibilità nazionale è stata riaffermata da uno *spread* che, dopo esser sceso sotto i 100 punti base, è sì risalito fino a terminare sui massimi, ma restando sotto la confortevole soglia dei 140.

MERCATO DEL CREDITO NAZIONALE

Il differenziale, per le banche italiane, tra il rendimento dell'attivo fruttifero e il costo della raccolta (da famiglie e società non finanziarie), ha segnato nel 2021 un nuovo minimo dell'1,23%.

Il rendimento sull'attivo fruttifero è calato dall'1,82 all'1,68%, mentre il costo della raccolta ha confermato una maggior rigidità, scendendo solo dallo 0,49 allo 0,45% e impedendo così agli intermediari di compensare il minor ritorno – senza tener conto delle perdite su crediti – dei propri investimenti.

Un'attività sempre meno conveniente, quella bancaria tradizionale, i cui volumi, tra l'altro, non hanno potuto beneficiare della spinta che, l'anno prima, fenomeni straordinari avevano impresso sui due lati del bilancio.

Così, la raccolta ha ridotto di un terzo il proprio tasso di crescita, a un +5% che riflette la smorzata vivacità dei depositi (+6,1%) e, in particolare, di quelli in conto corrente (+9,7% dopo il +14,1% del 2020); s'è invece fatta meno grave la recessione dei prestiti obbligazionari, calati del 4,4%.

Quanto all'indiretta, anche il valore nominale dei titoli di debito a custodia ha subito un nuovo lieve calo, -2,3%. Del 2,7% si è viceversa accresciuto – qui i dati sono al terzo trimestre – il portafoglio in gestione patrimoniale presso le banche, in un contesto che, includendovi pure le SIM e le SGR, è progredito complessivamente del 3,8%.

Nell'intero esercizio, un incremento ancor maggiore è stato rilevato da Assogestioni riguardo ai fondi comuni d'investimento (di diritto italiano ed estero), il cui patrimonio è lievitato, da 1.133 a 1.263 miliardi, grazie a una raccolta netta e a un guadagno in conto capitale appaiati sull'analoga entità di circa 65 miliardi ciascuno.

Il passo degli impieghi a famiglie e società non finanziarie si è, tra settembre e novembre, completamente arrestato, per ristabilirsi, in conclusione, a +1,3%. Sempre meglio del 2019 pre-pandemico, quando il dato risultò addirittura negativo per 3,3 punti percentuali, mentre ora, dopo aver iniziato l'esercizio su valori positivi superiori al 3%, si è gradualmente azzerato, ma senza tornare al segno meno.



Altrettanto non può dirsi per la sola quota riferita alle imprese, giunta a crescere attorno al sei per cento sul finire del 2020, ora in regresso dello 0,7%, cosicché la modesta avanzata complessiva è stata la risultante dell'opposto andamento della componente famiglie, la quale ha accelerato al 3,5%. Nell'ambito, sulla contenuta ripresa del credito al consumo (+1,3%), ha fatto premio l'irrobustimento dei prestiti per acquisto abitazioni (+4,7%).

Quel medesimo esito complessivo deriva invece, nella suddivisione per durata temporale degli impieghi, da un andamento sempre favorevole, seppure assai affievolito (+1,7%), di quelli oltre un anno, il cui maggior peso relativo ha consentito di compensare l'arretramento (-0,9%) di quelli a breve termine.

L'evoluzione della qualità del credito, ancora supportata dagli interventi di sostegno pubblici e privati, è apparsa confortante, mostrando tuttavia, proprio in ultimo, un'inversione della tendenza recessiva nelle misure d'incidenza delle sofferenze nette: così, quella sul totale dei prestiti, dopo essere ulteriormente arretrata dall'1,21% di dicembre 2020 allo 0,89% dello scorso settembre, nei successivi due mesi è risalita all'1,02%; contemporaneamente, il rapporto su capitale e riserve, passato dal 6,01% al minimo del 4,40%, è poi rimbalzato al 5,05%. Rinfranca però il rientro, per i due indici, su dati di chiusura rispettivamente pari a 0,86% e 4,42%.

Il connesso calo delle rettifiche potrebbe rivelarsi effimero, facendo del 2021 un esercizio d'eccezione anche per il sistema bancario, sospingendo gli utili oltre i dieci miliardi.

La componente ordinaria, viceversa, misurata dal risultato di gestione, presenterebbe ora un progresso assai più limitato, tra l'altro riconducibile a un contenimento dei costi – nella componente del personale più che in quelli operativi, gravati da necessarie spese nella sfera tecnologica – al cospetto di un immobilismo che, all'infuori di una crescita in alcune voci commissionali, avrebbe continuato ad affliggere i ricavi, fuori e dentro il margine d'interesse.

ECONOMIA DELLA PROVINCIA DI SONDRIO

Come consuetudine, riserviamo nel fascicolo di bilancio un apposito spazio all'economia della provincia di Sondrio, territorio al quale la banca si sente particolarmente legata.

Iniziamo la breve relazione con il *settore primario*. La viticoltura provinciale è praticata soprattutto sulla fascia del versante retico da Ardenno a Tirano. È un'attività che costa fatica e non adeguatamente compensata in termini economici, in quanto esercitata pressoché come ai tempi andati, non potendo utilizzare mezzi meccanici semoventi, a causa dell'aspra tipologia territoriale dove insistono gli appezzamenti vitati. La vendemmia del 2021 ha avuto luogo nella prima quindicina di ottobre. Anche se la poca umidità nel terreno a giugno e la siccità dei mesi estivi hanno remato contro, l'annata, tutto sommato, è stata positiva, pure grazie ai saggi interventi da parte dei viticoltori. I grappoli, formati da succosi e sodi acini, tuttavia di calibro pic-



colo, sono risultati piuttosto leggeri, ma sanissimi, profumati e di piacevole aspetto, quindi di livello elevato. I quintali di uva conferiti alle case vinicole per la vinificazione sono stati 38.530 complessivamente, di cui 4.885 Sforzato di Valtellina DOCG, 24.017 Valtellina Superiore DOCG, 4.678 Rosso di Valtellina DOC e 4.950 Alpi Retiche IGT.

Un altro importante comparto riguarda la coltura delle mele. Le anomale gelate primaverili hanno danneggiato la fioritura dei meli, soprattutto nell'area di Ponte, la più importante della provincia di Sondrio per il settore, ma anche nel Tiranese. Ad aggiungere negatività ha contribuito pure l'insidiosa vorace cimice asiatica, giunta in Valle alcuni anni addietro e tuttora ovunque presente. Sta di fatto che il calo medio di produzione è stato di oltre il 30%. Quanto ai dati, il conferimento di mele alla cooperativa Melavì di Ponte in Valtellina, con il cui omonimo marchio IGP è commercializzato il frutto, è ammontato a 111 mila quintali complessivamente. Il quantitativo riguardante le varietà maggiormente apprezzate è stato di 40 mila quintali per la Red Delicious, 35 mila per la Golden Delicious, 14 mila per la Gala, 8 mila per la Rockit e 3 mila per la Fuji.

Uno dei «piccoli frutti» che sta invadendo i mercati è il mirtillo americano, la cui coltura è in costante crescita in Valtellina, essendo agevolata dall'acidità dei terreni e dal clima asciutto. Il mirtillo valtellino della specie è apprezzato pure oltre confine, tant'è che viene normalmente esportato in Svizzera in quantità notevoli. Nei circa 100 ettari di terreno adibito alla coltivazione di questo frutto, nel 2021 sono state raccolte 800 tonnellate di prodotto.

L'agricoltura provinciale, portata avanti da aziende specializzate, occupa un buon numero di addetti, diversi dei quali sono giovani. Questi ultimi, con il loro entusiasmo e l'apporto di idee fresche, innovative, valorizzano sempre più il settore. L'allevamento del bestiame si compone in massima parte di bovini, ma non mancano ovini, caprini ed equini. La produzione foraggera rimane importante come sempre per l'economia locale. Il buono o il cattivo esito dipende principalmente dal clima che, purtroppo, nel 2021 ha remato contro, e pesantemente. Il primo sfalcio, che ingloba il 60% della produzione annuale, si è rivelato quantitativamente modesto. Il secondo taglio è stato completamente mancante, mentre il terzo e il quarto sono andati bene, ma insufficienti a rimediare l'annata ormai compromessa. La produzione di mais da foraggio, la cui coltura locale è piuttosto limitata, è stata buona, ma non ha certo potuto supplire all'insufficiente quantità di fieno. Diversi agricoltori hanno pertanto dovuto acquistare del foraggio fuori provincia, i cui prezzi, lievitati fino al 40%, hanno causato forte disagio economico. D'altra parte, il proverbio «merce rara merce cara» è sempre attuale.

In provincia di Sondrio dei 220 alpeggi presenti, di cui la metà si fregia del «Bollo CE», 50 sono produttori del rinomato formaggio Bitto DOP. La stagione è partita in ritardo a causa del prolungamento del freddo nei primi mesi 2021 e di nevicate tardive, che hanno mantenuto imbiancati a lungo i pascoli. Il prosieguo è andato per il verso giusto: un po' di pioggia e clima caldo hanno mantenuto florido il terreno, regalando erba abbondante e so-



stanziosa, per cui la stagione si è potuta protrarre fino a inizio ottobre. L'attività in quota ha dato buoni risultati, non solo quanto a produzione di formaggio, burro e ricotta da portare a valle, ma pure per le molte visite alle malghe da parte di vacanzieri, i quali, nell'occasione, hanno acquistato in loco i relativi prelibati prodotti caseari in buona quantità.

Dei formaggi locali, quelli tutelati con il marchio DOP sono il Valtellina Casera, semigrasso prodotto tutto l'anno, e il citato Bitto, formaggio grasso di alta qualità, realizzato in estate sugli alpeggi con latte vaccino e l'aggiunta, per circa il 10%, di latte caprino. Il Consorzio Tutela Valtellina Casera e Bitto ha riferito che le forme marchiate a fuoco di Valtellina Casera sono state oltre 211.000, e quelle di Bitto 17.300. La domanda di quest'ultimo prodotto è stata elevatissima, come lo è normalmente, per cui non la si è potuta evadere *in toto*.

Un accenno al comparto del miele è doveroso, non foss'altro perché in provincia sono presenti quasi 13.500 alveari. Nel 2021, causa anche le difficili condizioni climatiche, si è registrato un bilancio in rosso, ai minimi storici. Null'altro da aggiungere, se non lo sconcerto degli apicoltori.

Quanto al *settore secondario*, va innanzitutto rimarcato come il 2021 sia stato l'anno della ripartenza, e ciò per merito delle vaccinazioni di massa contro il coronavirus e il conseguente decisivo miglioramento sanitario, grazie al quale le aziende hanno gradualmente ripreso la via della crescita.

Il comparto industriale si avvale di medie, piccole e piccolissime imprese, efficienti e vivaci, che, a fine anno, erano 13.685, con un incremento dello 0,9%. La produzione è aumentata, nel primo trimestre, del 4,2% e il fatturato dell'8,1%; nel secondo l'incremento è stato rispettivamente del 16,7% e del 21,2%; nel terzo del 12,8% e del 10,2%. Le conseguenze della pandemia sono però state pesanti per il tessile, con caduta produttiva anche del 30-40% rispetto a fine 2019/inizio 2020. Piuttosto male pure l'abbigliamento. Ne è quindi andata di mezzo, in negativo, l'occupazione.

Un accenno alla Bresaola, tipico salume locale che si fregia del marchio IGP, alla cui produzione si dedicano diverse aziende tutte certificate. L'annata ha dato soddisfazioni, secondo le aspettative.

Quanto all'edilizia, vi è da osservare un soddisfacente risveglio, dovuto principalmente a interventi su edifici con fruizioni di bonus statali. Negli ultimi mesi dell'anno si è verificato un rallentamento per carenza di taluni materiali e di manodopera specializzata.

L'artigianato, pesantemente falcidiato dalla crisi, con numerose chiusure, ha avuto un avvio d'anno piuttosto stentato, per poi rimbalzare nel secondo trimestre, ma a macchia di leopardo, e proseguire timidamente nella ripresa per il resto dell'anno.

Veniamo al *terziario privato*, che comprende commercio e turismo. In Valtellina e Valchiavenna il commercio non alimentare soffre già da tempo, anche perché i giovani, ma non solo essi, prediligono gli acquisti on line. La disaffezione ai tradizionali negozi è una conseguente realtà; e non attirano più nemmeno i saldi, un tempo assai attesi e apprezzati.

Il commercio alimentare, nel primo trimestre, ha segnato una contrazione nel fatturato pari al 4,1%, dovuta a stagnazione della domanda interna



e all'assenza del turismo invernale, a causa delle chiusure degli alberghi e degli impianti sciistici. Nel prosieguo, mutata la situazione, il comparto è via via cresciuto, anche se non molto vistosamente. Bene la vendita di alimenti confezionati, che sono ormai una moda.

Il commercio estero, cioè a dire l'*export*, partito male nel primo trimestre, ha poi segnato un forte rimbalzo nel secondo, per rallentare lievemente nel resto dell'anno, ma rimanendo comunque in area positiva.

Per il turismo occorre innanzitutto rimarcare che quello invernale, comprese le settimane bianche, a inizio 2021 è andato totalmente perso, essendo rimasti chiusi alberghi e impianti di risalita. Quindi – ironia della sorte – il manto nevoso, abbondante come di rado accade, non ha portato nessun beneficio al settore.

Con la bella stagione e la rimozione dei divieti, le varie zone di villeggiatura, anche quelle poco rinomate, si sono riempite all'inverosimile. Quasi totalmente assenti però i turisti stranieri per gli arcinoti scoraggianti motivi legati alla pandemia e alle regole restrittive.

Sul finire dell'anno, con il risveglio del virus e l'invasione della variante Omicron, sono fioccate le disdette da parte dei vacanzieri, parzialmente rimpiazzate da improvvisi e imprevisi arrivi, che non hanno però consentito agli esercenti di compensare. A ogni buon conto qualcosa si è recuperato.

In riferimento alla viabilità, va sottolineato l'avvenuto appalto dei lavori per la tangenziale di Tirano, della cui realizzazione si parla da anni. In riferimento alle Olimpiadi invernali del 2026, XXV edizione, per le quali Bormio sarà una delle stazioni protagoniste, si stanno definendo gli interventi da attuarsi per un opportuno adeguamento della viabilità. Essa sarà il biglietto da visita per chi – atleti, organizzatori, giornalisti, appassionati sportivi – percorrerà la Strada Statale n. 38 alla volta della Magnifica Terra. È quindi vantaggioso, oltre che necessario, realizzare in tempo e bene tali opere, pure perché l'atteso appuntamento sportivo è denso di aspettative anche in termini di immagine.

* * *

Signori soci,

dopo aver brevemente ricordato i principali accadimenti del 2021 e tracciato un quadro della realtà in cui la nostra azienda ha visto la luce e si è sviluppata, possiamo a illustrare le linee operative e le risultanze economiche della Banca Popolare di Sondrio nel suo 151° esercizio sociale.

ESPANSIONE TERRITORIALE

Il diretto e costante rapporto fra la banca e le comunità servite assicurato dalle filiali è uno degli elementi fondanti che ha permesso di dare vita e progressivamente sviluppare un modello aziendale caratterizzato dal radicamento sul territorio, dalla stabilità della base sociale, dalla profittabilità della gestione, oltre che dalla forte e riconosciuta identità, che continua a essere

fattore distintivo assai apprezzato da una clientela vasta ed eterogenea.

Sta in quanto sopra sinteticamente enunciato la principale ragione del costante impegno che la Popolare di Sondrio dedica all'ampliamento e al rafforzamento della rete commerciale, in ciò coadiuvata pure dalle altre società del Gruppo, tutte egualmente impegnate nel ricercare e valorizzare il diretto rapporto con la clientela.

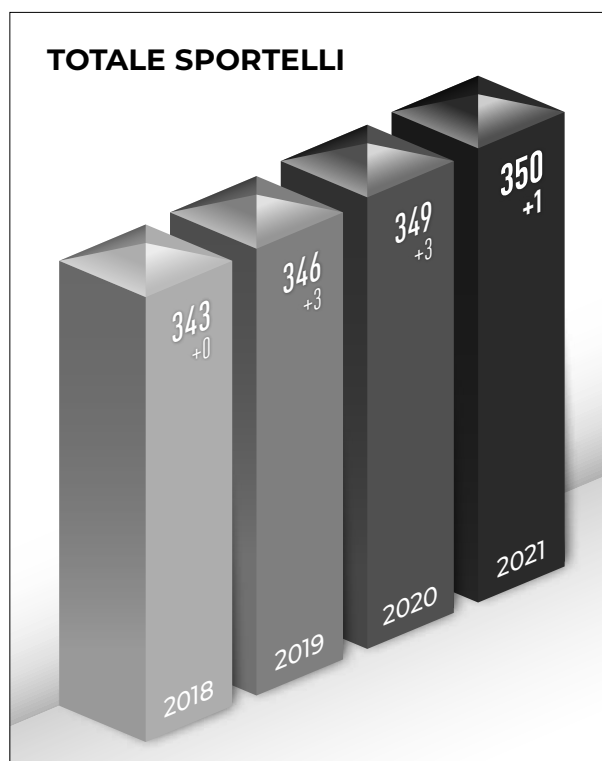
Anche in un anno come il 2021, ancora fortemente segnato dalla perdurante pandemia da Covid-19, che ha comportato limitazioni e imposto misure di sicurezza per l'accesso alle dipendenze, la nostra volontà si è espressa nel dare continuità operativa ai presidi territoriali.

Il potenziamento dei canali telematici di accesso ai servizi bancari – sempre più utilizzati dalla clientela pure per operazioni di crescente complessità – è andato di pari passo con la valorizzazione in filiale dei servizi a maggior valore aggiunto, nei quali qualità e livello di personalizzazione sono garantiti da figure professionali dedicate, oltre che da una struttura organizzativa in grado di avvalersi con immediatezza del supporto delle funzioni specialistiche centrali.

La multi-canalità è infatti da noi intesa quale elemento di arricchimento delle modalità di accesso ai servizi e prodotti della banca, senza che la rete delle filiali perda, ma anzi ancor più privilegi, la sua essenziale funzione di gestore delle relazioni più qualificanti con la clientela. Libera, quest'ultima, di scegliere, secondo le proprie preferenze, lo strumento più confacente per soddisfare le proprie esigenze bancarie.

Il 2021 ha visto l'apertura di una sola filiale: l'agenzia n. 40 di Milano, che ha portato a 350 il numero totale delle dipendenze, cui si aggiungono i 132 sportelli specializzati soprattutto nell'erogazione di servizi di tesoreria a favore di enti e istituzioni. La struttura commerciale ha inoltre tratto giovamento da interventi volti a migliorare il *layout* delle agenzie e, in alcuni casi, l'ubicazione delle stesse in posizioni commercialmente più valide.

La nuova agenzia ambrosiana assicura i nostri servizi a docenti, studenti e a tutto il personale del campus universitario sito nel quartiere della Bovisa, nel quale è in corso un processo di recupero e ridefinizione urbanistica. La Bovisa è situata nella parte settentrionale di Milano e in quell'area, in particolare fra le stazioni ferroviarie di Bovisa e Villapizzone, il Comune di Milano ha in progetto la costituzione di un nuovo Parco Scientifico Tecnologico, dedicato all'innovazione e alla ricerca, in cui far sorgere laboratori e centri di ricerca sull'energia e la mobilità sostenibile insieme a residenze private e strutture commerciali. La nuova filiale opera in sinergia con l'agen-





zia n. 21 di Milano, ubicata nei pressi della sede del Politecnico di Milano di Piazza Leonardo da Vinci.

Alla presenza territoriale concorrono infine i 543 bancomat, in aumento nell'anno di 1 unità.

RACCOLTA

Anche nel 2021 il problema fondamentale per molti risparmiatori è stato quello di trovare una forma di allocazione delle proprie risorse in grado di assicurare un rendimento che, seppur piccolo, fosse almeno positivo. Un problema che l'impennata dell'inflazione negli ultimi mesi dell'anno ha reso di ancor più stringente attualità. Proprio la corsa dei prezzi, che non pare destinata ad esaurirsi in una fiammata temporanea, tende a penalizzare la scelta di chi ha teso a privilegiare esclusivamente la liquidità. Una preferenza peraltro comprensibile in una situazione di generale incertezza e che origina pure dalla volontà di molti di preconstituire risorse immediatamente attivabili in casi di necessità impreviste.

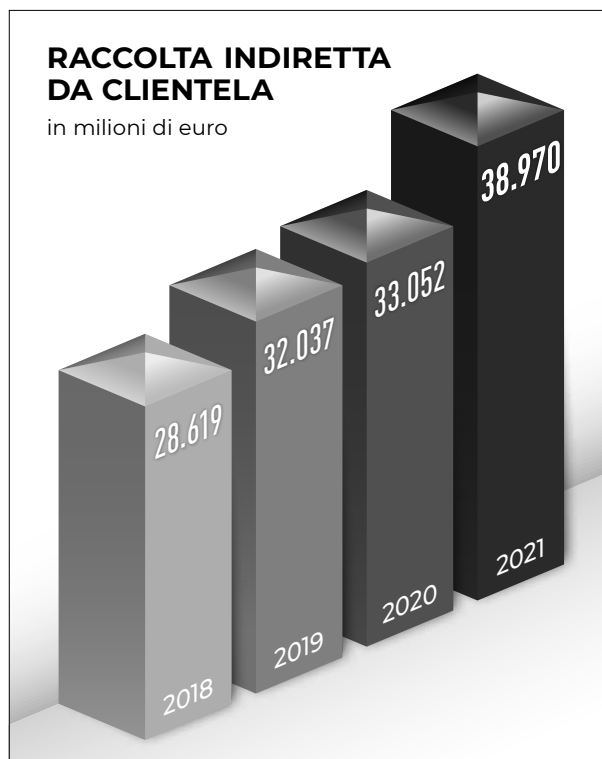
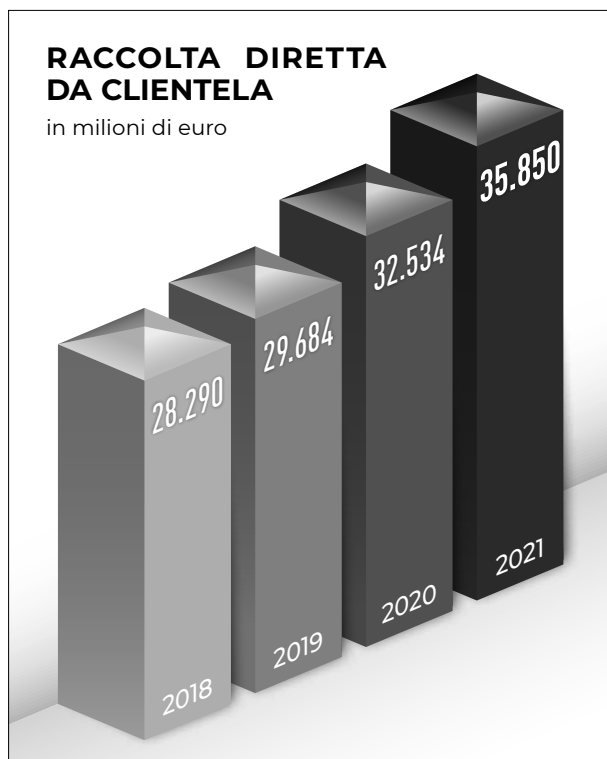
Un portato della crisi pandemica, nella quale il Covid-19 ha agito fra l'altro quale elemento moltiplicatore del tasso di risparmio. Un effetto che accomuna l'Italia a molti altri Paesi dell'area dell'euro. In tutta l'eurozona persiste infatti una forte preferenza per la liquidità, che nell'ultimo quinquennio ha visto aumentare la sua incidenza nel portafoglio delle famiglie raggiungendo a giugno 2021 il 34% delle attività finanziarie totali.

In questo scenario, il prepotente riaffacciarsi dell'inflazione, cui si è fatto cenno, pone non solo i risparmiatori, ma l'intero sistema economico e finanziario di fronte a un problema. Si tratta infatti di valutare come avvalersi al meglio di quelle enormi risorse finanziarie che, parcheggiate in modo improduttivo, penalizzano non solo i loro detentori, ma anche l'intero sistema economico, che di quelle risorse avrebbe grande necessità per affrontare le sfide che si trova di fronte, la più immediata delle quali è certamente il consolidamento della ripresa in atto, ma tra le molte altre sovengono immediatamente la transizione digitale e quella ambientale.

In questo scenario generale, la nostra banca ha operato nella piena consapevolezza che il risparmiatore deve essere messo nelle migliori condizioni per compiere in maniera informata e consapevole le proprie scelte di investimento, in linea con la propensione al rischio individuale. In quest'ottica, abbiamo messo a disposizione un'offerta commerciale completa e competitiva, in grado di soddisfare sia le esigenze più elementari e sia quelle più sofisticate. Ciò, unitamente all'invidiabile solidità riconfermata dai vari *ratios* patrimoniali, ha permesso alla banca anche nell'anno in commento di accrescere in modo significativo il lavoro con la clientela.

La raccolta diretta, costituita dalle voci del passivo di bilancio 10b «debiti verso clientela» e 10c «titoli in circolazione», si è attestata a 35.850 milioni, +10,19%.

L'indiretta da clientela, a valori di mercato, ha sommato 38.970 milioni, +17,91%, grazie in particolare al positivo andamento dei mercati finanziari.



RACCOLTA DIRETTA DA CLIENTELA

(in migliaia di euro)	31/12/2021	Compos. %	31/12/2020	Compos. %	Variaz. %
Depositi a risparmio	357.487	1,00	363.556	1,12	-1,67
Certificati di deposito	-	-	471	-	-100,00
Obbligazioni	3.546.867	9,89	2.658.514	8,17	33,42
Pronti contro termine	-	-	55.422	0,17	-100,00
Assegni circolari e altri	126.836	0,35	149.595	0,46	-15,21
Conti correnti	30.671.063	85,55	28.034.924	86,17	9,40
Conti vincolati	345.260	0,96	491.941	1,51	-29,82
Conti in valuta	616.388	1,72	585.592	1,80	5,26
Passività Leasing	186.304	0,53	193.634	0,60	-3,79
Totale	35.850.205	100,00	32.533.649	100,00	10,19

RACCOLTA GLOBALE

(in migliaia di euro)	31/12/2021	Compos. %	31/12/2020	Compos. %	Variaz. %
Totale raccolta diretta da clientela	35.850.205	37,62	32.533.649	39,33	10,19
Totale raccolta indiretta da clientela	38.970.336	40,89	33.052.277	39,97	17,91
Totale raccolta assicurativa	1.909.353	2,00	1.717.184	2,08	11,19
Totale	76.729.894	80,51	67.303.110	81,38	14,01
Debiti verso banche	9.689.119	10,17	8.858.608	10,71	9,38
Raccolta indiretta da banche	8.884.756	9,32	6.541.248	7,91	35,83
Totale generale	95.303.769	100,00	82.702.966	100,00	15,24



La raccolta assicurativa si è portata a 1.909 milioni, +11,19%.

La raccolta globale da clientela si è posizionata a 76.730 milioni, +14,01%.

I depositi da banche sono ammontati a 9.689 milioni, rispetto a 8.859 milioni. Detta esposizione è legata in buona parte alle operazioni di rifinanziamento a più lungo termine in essere con la Banca Centrale Europea per complessivi 8.874 milioni, di cui si dà conto nel capitolo dedicato all'attività in titoli e tesoreria. I titoli in amministrazione affidatici dalle banche sono saliti da 6.541 a 8.885 milioni, +35,83%.

La raccolta globale da clientela e banche è pertanto risultata pari a 95.304 milioni, +15,24%.

La tabella «Raccolta diretta da clientela» evidenzia le varie componenti in maniera più articolata e con criteri diversi rispetto alle tabelle 1.2 e 1.3 Sezione 1 Parte B – Passivo della Nota integrativa.

Quanto alle singole componenti, i conti correnti, in euro e in valuta, sono saliti a 31.288 milioni, +9,32%, e hanno costituito l'87,27% dell'intera raccolta diretta. Le obbligazioni hanno evidenziato un aumento del 33,42% a 3.547 milioni. Tale incremento è in buona parte legato all'emissione del primo Senior Green Bond della banca per 500 milioni avvenuta il 7 luglio e del prestito obbligazionario Tier 2 di 300 milioni emesso il 18 novembre. I conti vincolati sono diminuiti a 345 milioni, -29,82%. In leggera flessione i depositi a risparmio, -1,67% a 357 milioni. Gli assegni circolari hanno cifrato 127 milioni, -15,21%. La voce rappresentata dalle passività per leasing, derivante dalla modalità di contabilizzazione prevista dall'IFRS 16, è ammontata a 186 milioni, -3,79%, mentre non sono presenti le voci pronti contro termine e certificati di deposito.

Relativamente al risparmio gestito, si fa rimando al paragrafo della presente relazione dedicato all'attività in titoli e tesoreria.

FINANZIAMENTI A CLIENTELA

Nonostante la significativa ripresa economica, la dinamica dei prestiti è stata tutto sommato contenuta. La debolezza della domanda di finanziamenti proveniente dalle imprese trova giustificazione anche nelle ampie disponibilità liquide accumulate nell'ultimo biennio. È invece risultata su ritmi sostenuti l'espansione dei prestiti alle famiglie, con particolare riferimento ai mutui per l'acquisto di abitazioni.

Dal canto loro, le condizioni di offerta del credito sono rimaste assai contenute.

In tema di finanziamenti a clientela, si ribadisce il rilevante supporto fornito a famiglie e imprese nel corso della pesante crisi economico-finanziaria causata dalla pandemia da Covid-19. La nostra banca, unitamente alle società del Gruppo, ha tempestivamente attivato, a partire dal marzo 2020, una serie di interventi a beneficio della clientela e dei territori presidiati, sia in ottemperanza alle misure governative introdotte principalmente dal Decreto Cura Italia e dal Decreto Liquidità, sia in aderenza a iniziative promosse da ABI a livello di sistema bancario, sia infine su base volontaria a benefi-



cio di determinate categorie di soggetti e tipologie di rapporti contrattuali per lo più non aventi le caratteristiche per accedere alle prime due agevolazioni citate.

Tra le principali iniziative rileva in primis la concessione di moratorie/sospensioni sui finanziamenti concessi dall'istituto a beneficio di famiglie e imprese: a partire dal mese di marzo 2020 e sino al 31 dicembre 2021 si segnalano complessivamente oltre 24 mila concessioni perfezionate per un debito residuo in linea capitale di circa 4.750 milioni, per la maggior parte riconducibili al Decreto Cura Italia a sostegno delle PMI (58% del debito residuo) e delle famiglie (18% del debito residuo). Si segnala l'avvenuta scadenza di queste concessioni e la sostanzialmente regolare ripresa del pagamento delle rate da parte dei clienti. Rileva anche, nelle fasi iniziali dell'emergenza, l'immediata attivazione, per tamponare esigenze di liquidità conseguenti anche ai limiti all'operatività delle imprese imposti dalle Autorità, di finanziamenti e prestiti personali di breve termine e di linee di cassa temporanee in sostituzione di affidamenti autoliquidanti inutilizzati, oltre che di finanziamenti e rimodulazione pagamenti dei contributi di settore per i professionisti iscritti alle Casse di previdenza convenzionate con la banca. Si rammenta pure l'adesione all'accordo teso a regolamentare la concessione di anticipazioni delle somme dovute dall'INPS ai lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni a seguito dell'emergenza sanitaria. Successivamente, con l'introduzione, risalente al mese di aprile 2020, del Decreto Liquidità, sono state attivate tutte le fattispecie di finanziamento a beneficio delle imprese previste dall'articolo 13 (Fondo Centrale di Garanzia PMI) e dall'art. 1 (SACE). Si pone in particolare l'accento sui consistenti numeri inerenti ai finanziamenti di cui all'art. 13: nel complesso risultano, al 31 dicembre 2021, quasi 23 mila proposte deliberate per complessivi 2.600 milioni, comprendenti anche i finanziamenti integralmente garantiti dallo Stato di importo sino a 30.000 euro (oltre 16.000 pratiche per circa 330 milioni) e posti in essere anche per il tramite di Confidi, principalmente per la provincia di Sondrio, e ISMEA. Sono state inoltre condotte analisi tese a individuare i settori economici maggiormente impattati dalla crisi, con approfondimenti anche a livello di portafoglio creditizio di singola area territoriale; quindi, promosse valutazioni inerenti alla qualità del portafoglio creditizio della banca e alla capacità della clientela di far fronte agli impegni rivenienti dai propri debiti finanziari in un contesto di incertezza quale quello attuale. In aggiunta, si è continuato a erogare credito ordinario a supporto delle esigenze finanziarie di imprese e famiglie, a testimonianza di una confermata attenzione e vicinanza ai territori di insediamento.

I finanziamenti a clientela, di cui alla tabella che segue, costituiscono una riesposizione di quelli riportati negli schemi di stato patrimoniale e sono rappresentati solo dai finanziamenti, con esclusione dei titoli, fatta eccezione per quei titoli che per loro natura non rappresentano un investimento finanziario. Sono pari alla somma dei finanziamenti ricompresi nella voce «40 attività finanziarie valutate al costo ammortizzato -b) crediti verso clientela» e nella voce «20 attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sul conto economico -c) altre attività finanziarie ob-



FINANZIAMENTI A CLIENTELA

(in migliaia di euro)	31/12/2021	Compos. %	31/12/2020	Compos. %	Variaz. %
Conti correnti	3.060.847	12,22	3.125.666	12,97	-2,07
Finanziamenti in valuta	830.194	3,32	608.137	2,52	36,51
Anticipi	404.734	1,62	379.927	1,58	6,53
Anticipi s.b.f.	227.339	0,91	190.531	0,79	19,32
Portafoglio scontato	2.225	0,01	2.906	0,01	-23,43
Prestiti agrari	11.239	0,04	10.561	0,04	6,42
Prestiti personali	239.406	0,96	240.958	1,00	-0,64
Altre operazioni e mutui chirografari	11.659.491	46,56	11.195.468	46,46	4,14
Mutui ipotecari	7.666.061	30,62	7.225.929	29,99	6,09
Crediti in sofferenza	188.921	0,75	342.053	1,42	-44,77
Pronti contro termine	-	0,00	67.273	0,28	-100,00
Titoli di debito	749.180	2,99	707.971	2,94	5,82
Totale	25.039.637	100,00	24.097.380	100,00	3,91

bligatoriamente valutate al *fair value*». Complessivamente i finanziamenti a clientela sono ammontati a 25.040 milioni, +3,91%.

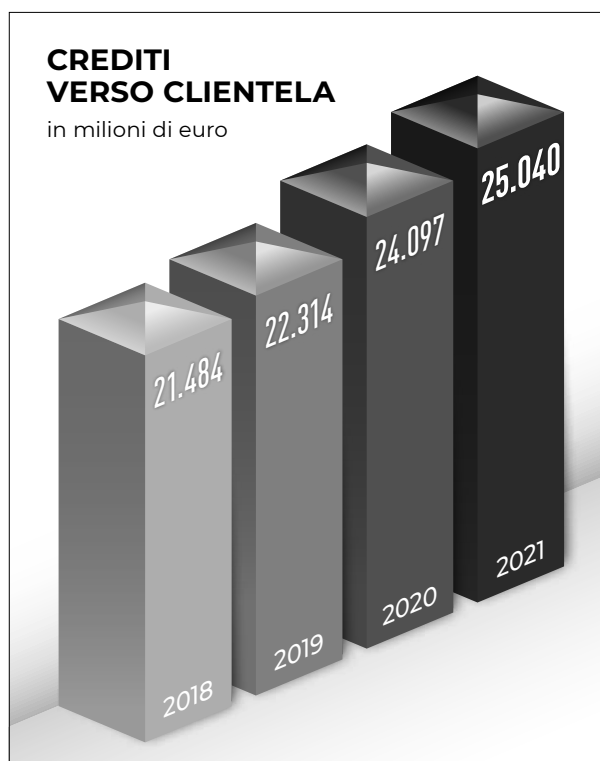
Al totale dei finanziamenti a clientela le varie voci hanno contribuito in misura diversa.

La voce principale riguarda le operazioni e mutui chirografari, che, con un aumento del 4,14% a 11.659 milioni, sono risultati pari al 46,56% dell'intero monte finanziamenti. A loro volta, i mutui ipotecari hanno sommato 7.666 milioni, +6,09%, corrispondenti al 30,62% del totale. In quest'ultima voce sono ricomprese anche le attività cedute non cancellate in relazione all'operazione di emissione di obbligazioni bancarie garantite (*Covered Bond*). Non si è proceduto alla cancellazione di tali mutui in quanto non sono stati soddisfatti i requisiti previsti dallo IAS 39 per la così detta derecognition. In lieve diminuzione, -2,07%, i conti correnti, che si sono attestati a 3.061 milioni. In forte aumento a 830 milioni i finanziamenti in valuta, +36,51%. Positivo anche l'andamento degli anticipi s.b.f., 227 milioni, +19,32%, come pure la dinamica degli anticipi, +6,53% a 405 milioni; sostanzialmente stabili i prestiti personali, -0,64% a 239 milioni. I PCT, che rappresentano l'impiego di temporanee eccedenze di liquidità con controparti istituzionali non sono presenti, mentre nell'esercizio di raffronto erano pari a 67 milioni. I titoli di debito, pari a 749 milioni, +5,82%, derivano da operazioni di cartolarizzazione di finanziamenti a clientela effettuate dalla controllata Banca della Nuova Terra spa e dalla partecipata Alba Leasing spa e ricomprendono anche i titoli emessi, nell'ambito delle tre operazioni di cessione di crediti NPL, con riferimento agli SPV Diana, POP NPLS 2020 e POP NPLS 2021. Il rapporto finanziamenti/raccolta diretta da clientela si è così ridotto al 69,85%, rispetto al 74,07%.

L'aggregato crediti deteriorati netti è diminuito a 776 milioni, rispetto a 1.032 milioni del 2020, con una riduzione del 24,78%, che segue quella del 31,93% dell'anno precedente. Tale aggregato è pari al 3,10% (4,28%) della voce finanziamenti verso clientela. La contrazione è dovuta

in buona parte all'operazione di cessione di crediti NPL perfezionata nell'anno, ma riflette anche i positivi effetti della politica di rafforzamento delle strutture aziendali preposte all'erogazione, gestione e monitoraggio del credito.

L'ammontare delle rettifiche complessive riferite ai crediti deteriorati è stato pari a 997 milioni, -13,51%, corrispondenti al 56,23% dell'importo lordo degli stessi, rispetto al 52,77% dell'anno precedente e al 57,97% del 2019, dato quest'ultimo che riflette l'effetto fisiologico, se così possiamo definirlo, della cessione massiva effettuata. Le rettifiche di periodo, ricomprendendo anche le perdite da cessione, sono in netta contrazione e i crediti deteriorati lordi scendono da 2.185 milioni a 1.773 milioni, -18,83%. A sua volta, il rapporto NPL lordi/crediti lordi, il così detto NPL *Ratio*, scende dall'8,60% al 6,78%. L'apposita tabella riporta una sintetica esposizione dei crediti deteriorati e *in bonis*, raffrontati con i dati del 31 dicembre 2020.



FINANZIAMENTI A CLIENTELA - PARTITE DETERIORATE E IN BONIS

(in migliaia di euro)		31/12/2021	31/12/2020	Variazioni assolute	Variazioni %
Crediti Deteriorati	Esposizione lorda	1.773.228	2.184.712	-411.484	-18,83
	Rettifiche di valore	997.021	1.152.795	-155.774	-13,51
	Esposizione netta	776.207	1.031.917	-255.710	-24,78
- Sofferenze	Esposizione lorda	712.064	1.050.424	-338.360	-32,21
	Rettifiche di valore	523.143	708.371	-185.229	-26,15
	Esposizione netta	188.921	342.053	-153.131	-44,77
- Inadempienze probabili	Esposizione lorda	1.041.451	1.117.241	-75.790	-6,78
	Rettifiche di valore	471.796	442.047	29.749	6,73
	Esposizione netta	569.655	675.195	-105.540	-15,63
- Esposizioni scadute e/o sconfinanti deteriorate	Esposizione lorda	19.713	17.047	2.666	15,64
	Rettifiche di valore	2.082	2.377	-295	-12,41
	Esposizione netta	17.631	14.670	2.961	20,18
Crediti in bonis	Esposizione lorda	24.368.921	23.227.466	1.141.455	4,91
	Rettifiche di valore	105.491	162.003	-56.512	-34,88
	Esposizione netta	24.263.430	23.065.463	1.197.967	5,19
Totale crediti verso clientela	Esposizione lorda	26.142.149	25.412.178	729.971	2,87
	Rettifiche di valore	1.102.512	1.314.798	-212.286	-16,15
	Esposizione netta	25.039.637	24.097.380	942.257	3,91



Le sofferenze nette, depurate dalle svalutazioni, sono ammontate a 189 milioni, -44,77% (-48,69% nel periodo di confronto), corrispondenti allo 0,75% del totale dei crediti verso la clientela, a fronte dell'1,42% del 31 dicembre 2020. È un importante risultato che ci porta a un livello inferiore al sistema dopo anni in cui la banca si manteneva su livelli superiori e che consegue alle operazioni di cessione massive effettuate nel 2020 e nell'esercizio in commento. A fronte delle perdite presunte sulle sofferenze, le rettifiche di valore sono passate a 523 milioni, -26,15%, pari al 73,47% dell'importo lordo di tali crediti, rispetto al 67,44% dell'anno precedente. È un grado di copertura che permane tra i più elevati a livello di sistema.

Se si tiene conto degli importi passati a conto economico in anni precedenti su posizioni già a sofferenza per le quali la banca mantiene un'evidenza contabile a fronte di una prospettiva di eventuali recuperi, la copertura per tali crediti si attesta al 90,34%.

Le inadempienze probabili sono scese, al netto delle svalutazioni, a 570 milioni, -15,63%, corrispondenti al 2,28% del totale dei crediti verso la clientela, rispetto al 2,80% dell'anno precedente. Le relative rettifiche sono state pari a 472 milioni, +6,73% sul periodo di confronto, quando ammontavano a 442 milioni. L'attuale grado di copertura del 45,30% si confronta con il 39,57% dello scorso esercizio. La riduzione dello stock di accantonamento è collegata anche al trasferimento a sofferenza di posizioni con un grado di copertura già elevato, ma anche alla chiusura di operazioni di cessione.

I crediti scaduti deteriorati, determinati secondo la normativa di Vigilanza, sono stati pari a 18 milioni, +20,18%, e rappresentano lo 0,07% del totale dei crediti verso la clientela, rispetto allo 0,06% dell'anno precedente. Influiscono sempre i vari provvedimenti di moratoria.

Gli accantonamenti a fronte dei crediti *in bonis* hanno sommato 105 milioni, in diminuzione di 57 milioni (-34,88%) sul dato dell'esercizio precedente – reso omogeneo – e sono pari allo 0,43% degli stessi, rispetto allo 0,70% dell'esercizio precedente. Il decremento sconta scenari prospettici più favorevoli, ma anche l'attività effettuata dal servizio Crediti e dall'NPE Unit sulle posizioni in moratoria di maggior rilievo in scadenza, finalizzata all'identificazione di eventuali criticità e che ha riguardato in particolare le posizioni a stage 2, ovvero quelle più esposte ai venti della crisi. Gli accantonamenti sulle posizioni in stage 2 per 60 milioni sono il 57,25% delle rettifiche e sono diminuiti nell'esercizio di 53 milioni.

L'ammontare complessivo delle rettifiche ha cifrato 1.103 milioni, -16,15%.

ATTIVITÀ IN TITOLI E TESORERIA

Mercati borsistici

L'anno in commento è stato caratterizzato da un ulteriore miglioramento dello scenario di fondo per i mercati finanziari internazionali. Ciò, grazie al consolidarsi dei medesimi fattori che avevano determinato la ripresa dai minimi della primavera 2020, apice della pandemia. Infatti, l'irrobustimento della crescita con la graduale riapertura delle attività

economiche, i progressi nella campagna vaccinale e le politiche fiscali e monetarie persistentemente espansive hanno contribuito a consolidare il clima di fiducia tra gli investitori, determinando un netto rafforzamento della propensione al rischio.

Sul finire dell'esercizio l'impennata della dinamica inflazionistica ha sollevato timori circa la possibile rimozione degli stimoli straordinari adottati dalle banche centrali; inoltre, la recrudescenza della pandemia, con la diffusione della variante Omicron, ha offuscato il quadro di riferimento per le borse. Conseguentemente, le principali piazze hanno evidenziato un significativo incremento della volatilità, ridimensionando in taluni casi i notevoli risultati conseguiti nel corso dell'anno.

Negli Stati Uniti Wall Street ha concluso il 2021 con una *performance* a doppia cifra, +26,89% per S&P 500, che ha raggiunto nuovi massimi storici. Il supporto derivante dagli utili societari, mediamente superiori al *consensus*, si è rivelato pressoché costante nel corso dell'anno, così come sono state determinanti le conferme circa la forza della ripresa economica, ulteriormente comprovata dalla solidità del mercato del lavoro.

Anche in Europa le borse sono state intonate positivamente, giovandosi pure del sostegno ai diversi Paesi per il tramite del *Next Generation EU*. L'indice Euro Stoxx 50 ha archiviato l'anno con un risultato pari a +20,99%, che lo riporta ai livelli di inizio 2008. A Milano, Piazza Affari ha messo a segno un rilevante, +23%.

In Giappone la borsa si è mossa spesso in controtendenza rispetto ai mercati occidentali. Fra i fattori che hanno inciso negativamente sono da menzionare una situazione epidemiologica relativamente meno favorevole e le difficoltà nella ripresa economica causate dalla debolezza dei consumi interni e dal rallentamento dell'area asiatica. In tale contesto, il Nikkei ha registrato una crescita del 4,91%.

Nei Paesi emergenti il quadro si è caratterizzato per tinte più fosche, a causa della minor diffusione dei vaccini e dei timori di una stretta monetaria da parte della *Federal Reserve*. Non da ultimo, hanno inciso negativamente le turbolenze prodotte da alcuni fattori specifici locali, ma con possibili conseguenze anche al di fuori dei confini nazionali, tra i quali lo spettro di pesanti *default* nel comparto immobiliare cinese e la crisi finanziaria in Turchia. L'indice MSCI Emerging Markets Local ha così evidenziato nel 2021 una flessione del 2,29%.

Il 2021 è stato un anno improntato alla debolezza sui mercati monetari e obbligazionari internazionali, seppure in un contesto altalenante. Il fenomeno che ha maggiormente condizionato l'attività attiene alla prospettiva del ritiro degli stimoli monetari da parte delle banche centrali in risposta al rinfocolarsi dell'inflazione. Infatti, la crescita dei prezzi delle materie prime (con il petrolio in apprezzamento del 50% nel 2021) e il persistere di numerose rigidità nella catena degli approvvigionamenti a livello internazionale hanno spinto i prezzi al consumo negli Stati Uniti al record da quasi 40 anni (a dicembre al 7% su base annua); analogamente, nell'Eurozona si è raggiunto il 5%, che rappresenta il livello massimo dall'introduzione dell'euro.



In tale contesto, le Autorità monetarie, in specie la *Federal Reserve*, hanno mostrato un approccio meno accomodante rispetto al passato riducendo, in prospettiva, gli stimoli alla liquidità. Conseguentemente, le curve governative si sono decisamente alzate. Negli Usa i tassi sono lievitati di circa 60 centesimi, raggiungendo sulla scadenza biennale area 0,70% e su quella decennale area 1,50%. In Germania la dinamica è stata simile, anche se con minor vigore, dato l'orientamento maggiormente cauto di Francoforte in merito a una svolta restrittiva. Pertanto, i tassi governativi a due anni sono lievitati di una manciata di centesimi in area -0,65%, mentre un movimento più ampio ha riguardato i decennali, che sono cresciuti di circa 40 bp intorno a quota -0,20%.

Quanto all'Italia, va rimarcata la revisione al rialzo da parte di Fitch del *rating* sul nostro debito sovrano da «BBB-» a «BBB», nonché il miglioramento dell'*outlook* di Standard&Poor's da «stabile» a «positivo». Ciononostante, negli ultimi mesi dell'anno il mercato ha patito l'attesa della riduzione degli acquisti BCE e l'incertezza politica relativa all'elezione del Capo dello Stato. Nel periodo i rendimenti governativi a due anni sono lievitati di circa 40 bp in area -0,05% e quelli a dieci di oltre 60 bp in area 1,15%. Pertanto, lo *spread* Btp Bund decennale si è ampliato oltre quota 130 centesimi.

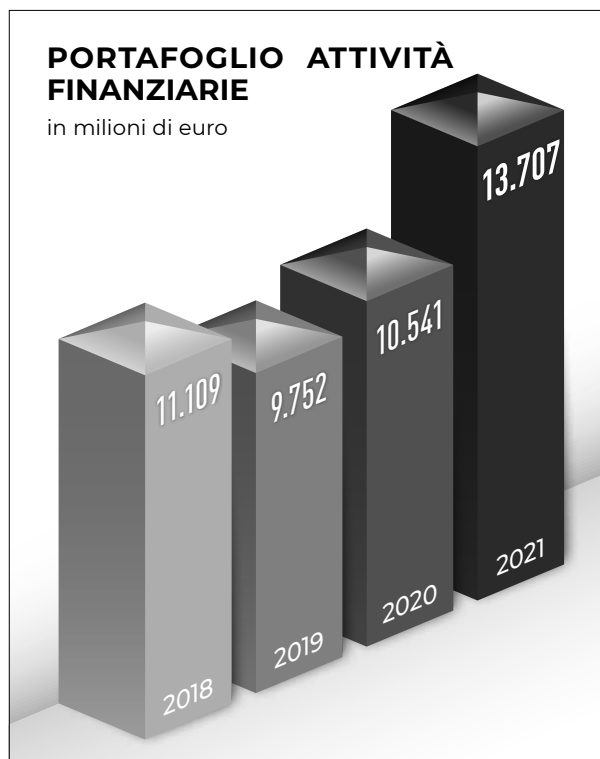
Al 31 dicembre 2021 la banca aveva in essere tre operazioni T-LTRO con la BCE per complessivi 8.874 milioni. La prima operazione è stata accesa per 4.368 milioni il 24 giugno 2020, con scadenza 28 giugno 2023 e con facoltà di rimborso anticipato dal 29 settembre 2021. La seconda, per l'importo di 806 milioni, è stata perfezionata il 24 marzo 2021, con scadenza 27 marzo 2024 e facoltà di rimborso anticipato dal 30 marzo 2022. La terza è stata accesa il 29 settembre 2021 (contestualmente al rimborso anticipato di due tranche rispettivamente di 1.600 milioni, in scadenza a dicembre 2022, e di 2.100 milioni, in scadenza a marzo 2023) per 3.700 milioni, con scadenza 25 settembre 2024 e facoltà di rimborso anticipato dal 29 giugno 2022. In caso di rispetto dei target assegnati da BCE sui crediti netti erogati, tutte le operazioni prevedono un tasso di finanziamento pari a -0,50% (per il periodo dal 24 giugno 2020 al 23 giugno 2022 il tasso è pari a -1%).

La liquidità è rimasta particolarmente abbondante per tutto l'esercizio. L'esposizione a tale rischio viene monitorata avuto riguardo sia al breve termine, cioè su un arco temporale di tre mesi, con cadenza giornaliera, sia al lungo periodo, con frequenza mensile. Gli indicatori previsti dalla normativa di Basilea 3, quello a breve termine (*Liquidity Coverage Ratio*) e quello strutturale (*Net Stable Funding Ratio*), si posizionano entrambi su livelli superiori ai minimi previsti. Lo stock di attività finanziarie di elevata qualità rifinanziabili presso la BCE, al netto degli *haircut* applicati, è stato consistente.

Nel periodo in esame l'operatività della tesoreria ha privilegiato il ricorso al *Deposit Facility* presso la BCE, remunerato a -0,50%, per depositare la liquidità in eccesso; viceversa, sul mercato telematico dei pronti contro termine con controparti istituzionali (*MMF Money Market Facility*),

tramite Cassa di Compensazione e Garanzia, l'attività ha registrato un progressivo calo dei volumi.

Al 31 dicembre 2021 i portafogli di attività finanziarie rappresentate da strumenti finanziari, escluse le cartolarizzazioni, ammontavano complessivamente a 13.707 milioni, con un incremento del 30,04% rispetto all'anno prima. L'aumento del portafoglio titoli è da ricollegarsi prevalentemente all'impiego di parte della liquidità in eccesso giacente in tesoreria. Gli incrementi hanno riguardato titoli governativi e corporate, prevalentemente finanziari senior preferred, green e social, e hanno interessato soprattutto il comparto HTC. Il prospetto che segue evidenzia la consistenza delle singole attività e le variazioni percentuali.



ATTIVITÀ FINANZIARIE (TITOLI DI DEBITO, TITOLI DI CAPITALE, QUOTE DI OICR E DERIVATI) PER PORTAFOGLIO DI APPARTENENZA

(in migliaia di euro)	31/12/2021	31/12/2020	Variaz. %
Attività finanziarie detenute per la negoziazione	202.413	169.743	19,25
<i>di cui prodotti derivati</i>	27.399	38.940	-29,64
Altre attività finanziarie obbligatoriamente valutate al fair value	822.687	687.371	19,69
Attività finanziarie valutate al fair value con impatto sulla redditività complessiva	3.098.860	2.617.073	18,41
Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato	9.582.964	7.066.538	35,61
Totale	13.706.924	10.540.725	30,04

Come detto, il portafoglio ha registrato nel suo complesso un significativo aumento rispetto a fine 2020 (+30,04%), da imputarsi prevalentemente al comparto delle attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva e a quello delle attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, in linea di continuità con il recente passato.

L'operatività ha privilegiato l'acquisto di titoli di Stato italiani a tasso variabile e in misura ridotta ha riguardato titoli di Stato esteri e obbligazioni corporate, in prevalenza ESG.

L'ammontare complessivo di titoli di Stato a tasso variabile e indicizzati all'inflazione è pari a circa 5,7 miliardi di euro.

La *duration* del portafoglio obbligazionario è leggermente aumentata rispetto al 2020 e si attesta poco sopra i 4 anni, mentre la *modified duration* è in diminuzione e si attesta al 2,30%.



Attività finanziarie detenute per la negoziazione

Il portafoglio di *trading*, che costituisce una parte poco significativa del complessivo portafoglio titoli (1,28%), è ammontato a 202 milioni, +19,25% rispetto ai 170 milioni di fine 2020.

L'operatività si è focalizzata sui titoli di capitale italiani ed europei, le quote di O.I.C.R. (Etf) sono risultate in netto aumento nell'intento di accrescere la diversificazione degli investimenti. L'esposizione ai titoli di Stato italiani a tasso fisso non ha invece subito sostanziali variazioni.

(in migliaia di euro)	31/12/2021	31/12/2020	Variaz. %
Titoli di stato italiani a tasso fisso	24.255	25.440	-4,66
Titoli di capitale	65.378	66.970	-2,38
Quote di O.I.C.R.	85.381	38.393	122,39
Valore netto contratti derivati	27.399	38.940	-29,64
Totale	202.413	169.743	19,25

Altre Attività finanziarie obbligatoriamente valutate al *fair value*

Le attività finanziarie obbligatoriamente valutate al *fair value* sono ammontate a 823 milioni, +19,69% rispetto ai 687 milioni di fine 2020.

Il portafoglio rimane principalmente concentrato sugli O.I.C.R. in euro e, in misura minore, in valuta. La quota in O.I.C.R. obbligazionari, in ulteriore aumento rispetto allo scorso esercizio, risulta prevalente. Sono inoltre presenti quote in O.I.C.R. immobiliari, bilanciati e flessibili.

(in migliaia di euro)	31/12/2021	31/12/2020	Variaz. %
Obbligazioni altre	3.159	3.857	-18,10
Quote di O.I.C.R. in euro	787.491	654.866	20,25
Quote di O.I.C.R. in divisa (USD)	32.037	28.648	11,83
Totale	822.687	687.371	19,69

Attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva

Il portafoglio delle attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva (*Held To Collect and Sell*) ha evidenziato nel complesso una sensibile crescita rispetto a fine 2020, attestandosi a 3.099 milioni, +18,41%.

Nel periodo è stata aumentata l'esposizione ai titoli di Stato italiani a tasso variabile che si attesta a 1.792 milioni, +72,40% rispetto a fine 2020, e rappresenta il 57,83% del comparto. La componente a tasso fisso, sia di titoli di Stato italiani sia esteri, risulta invece in netta diminuzione. Il peso complessivo dei titoli di Stato italiani sul comparto si attesta al 68,84%.



Anche le obbligazioni bancarie e le altre obbligazioni sono diminuite, mentre i titoli di capitale evidenziano variazioni non rilevanti.

(in migliaia di euro)	31/12/2021	31/12/2020	Variaz. %
Titoli di stato italiani a tasso variabile	1.792.012	1.039.429	72,40
Titoli di stato italiani a tasso fisso	341.230	431.999	-21,01
Titoli di stato esteri	372.902	479.828	-22,28
Obbligazioni bancarie	334.019	372.950	-10,44
Obbligazioni altre	161.284	191.925	-15,97
Titoli di capitale	97.413	100.942	-3,50
Totale	3.098.860	2.617.073	18,41

Attività finanziarie valutate al costo ammortizzato

I titoli valutati al costo ammortizzato, che sono allocati nelle attività finanziarie valutate al costo ammortizzato (*Held To Collect*), sono ammontati a 9.583 milioni, in crescita del 35,61% rispetto ai 7.067 milioni di fine 2020.

Riguardo alla composizione del portafoglio si evidenzia l'incremento di 1.944 milioni di titoli di Stato italiani a tasso variabile (+184,40%), di 180 milioni di titoli di Stato esteri (+10,67%), di 251 milioni di obbligazioni bancarie (+46,74%), di 359 milioni di altre obbligazioni (+90,78%) e di 37 milioni di obbligazioni di altre amministrazioni pubbliche (+34,29%). L'operatività svolta nel periodo si è concentrata prevalente sull'acquisto di titoli di Stato a tasso variabile, con l'obiettivo di aumentarne l'ammontare e l'incidenza percentuale sul comparto; inoltre, sono stati privilegiati gli investimenti in obbligazioni che soddisfino i cosiddetti criteri ESG (*Environmental, Social e Governance*): green bond, social bond e sustainability bond.

(in migliaia di euro)	31/12/2021	31/12/2020	Variaz. %
CREDITI VERSO BANCHE	787.249	536.485	46,74
Obbligazioni bancarie italia	572.117	378.270	51,25
Obbligazioni bancarie estere	215.132	158.215	35,97
CREDITI VERSO CLIENTELA	8.795.714	6.530.053	34,70
Titoli di stato italiani a tasso variabile	2.997.900	1.054.114	184,40
Titoli di stato italiani a tasso fisso	3.032.885	3.286.480	-7,72
Titoli di stato esteri	1.867.113	1.687.063	10,67
Obbligazioni altre amministrazioni pubbliche	144.227	107.397	34,29
Obbligazioni altre	753.589	394.999	90,78
Totale	9.582.963	7.066.538	35,61

Risparmio gestito

L'anno in esame è stato assai favorevole per l'industria del risparmio gestito, con una crescita costante nei dodici mesi grazie al saldo stabilmente positivo tra sottoscrizioni e riscatti e alla brillante dinamica dei mercati finanziari. Spicca la positiva *performance* dei fondi azionari e bilanciati, men-



tre è stato negativo l'andamento dei monetari, sui quali ha pesato inevitabilmente il modesto livello dei rendimenti. Va poi rilevato lo spiccato interesse verso gli strumenti caratterizzati da un'impronta ESG.

Il totale del patrimonio gestito nelle diverse forme dalla nostra banca ha segnato 6.113 milioni, +12,56%, di cui 4.713 milioni, +13,30%, fondi comuni di investimento e Sicav, tra cui Popso (SUISSE) Investment Fund Sicav; 1.400 milioni, +10,17%, gestioni patrimoniali della banca.

PARTECIPAZIONI

Il portafoglio partecipazioni ha mantenuto nell'esercizio in rassegna la consolidata configurazione. Oltre alle altre componenti del Gruppo bancario, i possessi attengono principalmente a società fornitrici di prodotti e servizi che integrano funzionalmente l'offerta commerciale tipica. I commenti che seguono sono riferiti alle società controllate.

Al 31 dicembre 2021 le partecipazioni ammontavano a 613 milioni, sostanzialmente invariate.

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (100%). Istituto di credito di diritto elvetico, con sede a Lugano, fondato nel 1995.

Nonostante abbia dovuto confrontarsi con una situazione economica generale non facile, in ragione delle restrizioni causate dalle misure emergenziali volte a contenere la pandemia, la nostra controllata elvetica ha continuato a operare in modo profittevole, mostrando grandi capacità di adattamento e di reazione. Ne sono attestazione l'incremento delle masse intermedie e l'aumento dell'utile netto, salito a 22,4 milioni di franchi, +11%.

Positivo lo sviluppo degli aggregati. La raccolta dalla clientela ha cifrato CHF 5.613 milioni (+9%), quella diretta CHF 3.535 milioni (+9%) e quella indiretta CHF 2.078 milioni, (+10%).

I crediti alla clientela hanno raggiunto l'importo di CHF 5.083 milioni (+6%), di cui CHF 4.527 milioni (+6%) con garanzia ipotecaria quasi interamente riferita ad edilizia abitativa.

La controllata ha consolidato sempre più il proprio ruolo di banca del territorio. A oggi la rete è composta di 20 sportelli fisici ubicati in 8 Cantoni e nel Principato di Monaco, ai quali si aggiungono l'Ufficio di rappresentanza di Verbier (VS) e l'unità virtuale *Direct Banking*.

Factorit spa (60,5%). La società è operativa nel settore del factoring; finanzia e gestisce, anche con garanzia, crediti commerciali, domestici e internazionali.

In un anno ancora segnato dal contesto pandemico, coerentemente con gli obiettivi fissati, l'attività della controllata si è concentrata innanzi tutto nell'incrementare i volumi intermediati e gli impieghi erogati, prestando particolare attenzione all'efficienza del servizio e alla qualità del credito, premesse entrambe per migliorare la redditività.

Sotto il profilo commerciale è stata confermata e incrementata l'azione di sviluppo rivolta alla clientela corporate, con specifico riferimento

alle esigenze delle società attive nei settori che hanno maggiormente beneficiato della ripresa della domanda globale, che si è dimostrata rapida e più intensa del previsto, sospinta soprattutto dal netto recupero di quella di beni. È stata inoltre espansa l'operatività nel comparto dei crediti vantati verso la Pubblica Amministrazione. Il tutto, facendo sempre affidamento sulla rete della Capogruppo e concentrando l'azione commerciale nelle aree economicamente più rilevanti del Paese (Lombardia, Nord Italia e Lazio). L'attività commerciale continua a beneficiare sia degli investimenti effettuati in capacità distributiva, specializzazione dell'offerta, tecnologia e sia della decisa accelerazione impressa dalla pandemia ai processi di digitalizzazione.

Factorit si colloca tra le principali società del settore, confermandosi il 4° operatore italiano (il 1° tra i suoi *competitor* diretti, rappresentati dai factor appartenenti a gruppi bancari di medie dimensioni), con una quota del 6,1% in termini di *turnover*.

L'esercizio, il quarantatreesimo, ha chiuso con un utile di 16,2 milioni, in crescita rispetto al 2020, grazie agli aumentati volumi, all'incremento degli impieghi e alla qualità del credito erogato.

Banca della Nuova Terra spa – BNT spa (100%). Costituisce la «fabbrica prodotto» del Gruppo per la concessione di finanziamenti garantiti dalla cessione del quinto dello stipendio (CQS), della pensione (CQP) e delegazione di pagamento (DEL). Quanto alla tradizionale attività di erogazione agli agricoltori delle anticipazioni a valere sui contributi previsti dalla Politica Agricola Comune (Anticipazioni PAC), essa già nel 2020 si è temporaneamente interrotta per la diversa modalità di gestione da parte di Agea dei contributi comunitari agli imprenditori agricoli, molto più veloce e snella rispetto al passato.

L'attività della controllata si è concentrata quindi sull'incremento dell'operatività nel settore delle cessioni del quinto, un comparto che nel 2021 ha registrato una crescita dell'8,7% dei volumi finanziati a livello nazionale, come del resto è avvenuto per tutto il credito al consumo a causa del «rimbalzo» sul 2020 colpito dalla crisi sanitaria.

In tale scenario, BNT ha continuato il suo percorso di crescita superando i 62 milioni di euro netti erogati.

È proseguita incessantemente l'attività di miglioramento dei processi e delle procedure sottostanti al collocamento dei prodotti – collocamento che ancora avviene principalmente per il tramite della rete di filiali della banca – e si è dato continuità all'attivazione di una sempre maggiore e qualificata serie di Convenzioni con Enti pubblici, aziende private e partner assicurativi di elevato standing a supporto del *business*.

Importanti anche gli investimenti dedicati alla digitalizzazione dei processi, che ha permesso, in corso d'opera, di attivare modalità evolute nella vendita a distanza, riuscendo a ben presidiare il mercato anche nelle fasi più acute della pandemia.

Accanto alla rete tradizionale, consistente in filiali bancarie e uffici territoriali, nel 2021 si è ampliato il canale distributivo ad agenti e mediatori, puntando soprattutto sulla neocostituita PrestiNuova srl - agenzia in attività



finanziaria, che si avvarrà di collaboratori presenti su tutto il territorio nazionale. Il progetto, in fase di progressiva realizzazione, è volto a dare vita a un operatore nazionale nel settore della cessione del quinto e non solo. Distinguendosi per efficienza operativa, trasparenza, etica e qualità dei prodotti aspira a divenire un *player* riconosciuto nel settore del credito al consumo, a sostegno delle necessità finanziarie dei lavoratori dipendenti, dei pensionati e delle famiglie.

BNT ha chiuso l'esercizio con un utile in crescita pari a 2,2 milioni.

Pirovano Stelvio spa (100%), meglio conosciuta quale università dello sci e della montagna, è attiva nel settore alberghiero al Passo dello Stelvio e a Bormio con la gestione di una casa vacanze.

Pirovano Stelvio spa è il motore trainante del comprensorio dello Stelvio in quanto, oltre a proseguire l'attività rivolta allo sci estivo, persegue l'educazione alla montagna e all'ambiente del Parco Nazionale dello Stelvio, in collaborazione con l'ente gestore del Parco stesso.

Il 2021, grazie soprattutto alle scelte gestionali improntate alla massima prudenza, ha chiuso con un significativo contenimento della perdita rispetto al precedente esercizio, fortemente penalizzato dall'emergenza pandemica.

La maggior parte delle manifestazioni che abitualmente venivano organizzate nel corso della stagione estiva sono state annullate causa i divieti imposti per combattere la propagazione del Covid.

A Renato «Tato» Sozzani, storico presidente di Pirovano Stelvio spa scomparso il 26 novembre 2021, un ringraziamento particolare per l'energia e la passione profuse nella gestione delle attività di Pirovano Stelvio.

Sinergia Seconda srl (100%). Società immobiliare. La controllata svolge in prevalenza funzioni strumentali correlate a esigenze immobiliari della Banca Popolare di Sondrio e del suo Gruppo bancario. Nell'esercizio in esame sono continuate le attività sia di acquisizione di *asset* immobiliari, in particolare nell'ambito della gestione dei crediti deteriorati della Capogruppo, e sia di gestione e quindi alienazione degli immobili rivenienti da operazioni similari, perfezionate in esercizi passati, per i quali si sono trovati soggetti interessati.

Le intestazioni funzionali all'attività bancaria riconducibili a Sinergia Seconda srl sono destinate alla locazione, a condizioni di mercato, a componenti del Gruppo stesso. In presenza di accordi contrattuali, Sinergia Seconda srl provvede altresì alla gestione e alla manutenzione delle unità diversamente locate.

Nell'esercizio 2021 le risultanze economiche di bilancio sono tornate positive dopo le perdite registrate nel 2020 a motivo della prudenziale svalutazione del valore delle partecipazioni detenute in Immobiliare Borgo Palazzo srl e Immobiliare San Paolo srl. Sugli immobili da queste ultime acquisiti negli anni si svolgono attività finalizzate a facilitarne la commercializzazione a prezzi di mercato, perseguita anche attraverso l'individuazione di più convenienti destinazioni d'uso.

Popso Covered Bond srl (60%). Società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite.

Ha per oggetto l'acquisto a titolo oneroso dalla banca di crediti fonda-



ri e ipotecari, anche individuabili in blocco, che costituiscono patrimonio separato a tutti gli effetti da quello della società stessa. Nell'ambito del programma di emissioni di *covered bond* attuato dalla banca nel rispetto della vigente normativa, la partecipata (cessionaria) provvede alla gestione delle attività di competenza, pure in coerenza con le esigenze aziendali, a garanzia dei sottoscrittori dei titoli.

Il conto economico rassegna risultanze in pareggio.

Rajna Immobiliare srl (50%). Società immobiliare controllata congiuntamente con il Credito Valtellinese.

È intestata di porzione condominiale a Sondrio, in zona centrale e con ampie superfici al piano terra. L'intero immobile è locato a due conduttori.

Le risultanze economiche sono positive.

Operazioni con parti correlate

L'operatività con parti correlate è disciplinata dal «Regolamento operazioni con parti correlate», di cui alla Delibera Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 e successive modificazioni, a norma del quale si forniscono, di seguito, le previste informazioni. Inoltre, dalle Disposizioni di vigilanza per le banche, emanate dalla Banca d'Italia con la Circolare n. 285/2013 e successive modificazioni, parte terza, capitolo 11, *Attività di rischio e conflitti di interesse nei confronti di soggetti collegati*.

Entrambe le normative prevedono, tra l'altro, l'approvazione e la pubblicazione di Regolamenti interni, disponibili sul sito internet aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/documenti-societari>.

I rapporti con parti correlate, individuate secondo il disposto dello IAS 24 e del predetto Regolamento Consob, rientrano nella normale operatività della banca e sono regolati a condizioni di mercato oppure, in assenza di idonei parametri, sulla base dei costi sostenuti. Detti rapporti sono pari al 13,02% dell'ammontare totale dei crediti verso clientela e banche e delle attività finanziarie e allo 0,78% della raccolta diretta verso clientela e banche.

Nel rispetto degli obblighi informativi di cui all'articolo 5 del citato Regolamento Consob, si precisa che, nel periodo 1° gennaio-31 dicembre 2021, sono state deliberate dai competenti Organi della banca le seguenti operazioni di maggiore rilevanza con parti correlate:

- Banca della Nuova Terra spa, società controllata; rinnovo affidamenti per complessivi € 6.000 a revoca ed € 320.000.000 con scadenza 21/12/2022; delibera del 30/03/2021;
- Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, società controllata; concessione castelletto fideiussioni a favore residenti-ordinante non residente di € 850.000 a revoca; rinnovo affidamenti per complessivi € 2.220.072.000 a revoca; delibere del 22/7/2021;
- Banca della Nuova Terra spa, società controllata; concessione plafond area finanza di € 320.000.000 con scadenza 25/09/2024; rinnovo affidamenti per € 11.500 a revoca; delibere del 15/10/2021;



– Factorit spa, società controllata; concessione castelletto fideiussioni finanziarie a favore residenti euro di € 160.000.000 a revoca; rinnovo affidamenti per complessivi € 3.085.101.500 a revoca; delibere del 18/11/2021.

Nessuna operazione con parti correlate, né di maggiore, né di minore rilevanza, perfezionata nel periodo in esame ha influito in misura rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati economici della banca. Inoltre, non si registrano modifiche e/o sviluppi delle operazioni con parti correlate effettuate nel 2020 – nessuna comunque atipica, inusuale o a condizioni non di mercato – che abbiano avuto un effetto rilevante sulla situazione patrimoniale o sui risultati della banca nell'esercizio 2021.

Quanto alla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006, si precisa che le operazioni o posizioni con parti correlate, come classificate dai predetti IAS 24 e Regolamento Consob, hanno un'incidenza contenuta sulla situazione patrimoniale e finanziaria, sul risultato economico e sui flussi finanziari della banca. Nella nota integrativa, Parte H, al paragrafo «operazioni con parti correlate», è riportata la tabella riepilogativa relativa ai rapporti con parti correlate, che espone pure i crediti e le garanzie rilasciate ad Amministratori, Sindaci e Direzione generale, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 136 del Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385.

Non si segnalano, nell'esercizio 2021 e in quello in corso, posizioni o transazioni derivanti da operazioni atipiche o inusuali, per tali intendendosi, in relazione a quanto previsto dalla Comunicazione Consob n. DEM/1025564 del 6 aprile 2001, quelle estranee alla normale gestione d'impresa, che per significatività/rilevanza, natura delle controparti, modalità di determinazione del prezzo di trasferimento e tempistica di accadimento, possono dare luogo a dubbi in ordine alla completezza delle informazioni in bilancio, ai conflitti d'interesse, alla salvaguardia del patrimonio aziendale e alla tutela degli azionisti.

Relativamente ai compensi corrisposti, dalla banca e dalle società controllate e collegate, agli Amministratori, ai Sindaci, al Direttore generale e ai Dirigenti con responsabilità strategiche e alle partecipazioni dai medesimi detenute nella banca e nelle società da questa controllate, si rinvia alla relazione sulla remunerazione predisposta ai sensi dell'articolo 84-*quater* del Regolamento Consob emanato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni.

RELAZIONE SUL GOVERNO SOCIETARIO E GLI ASSETTI PROPRIETARI

La «Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari» prevista dall'articolo 123 bis del Decreto legislativo 58/98, Testo Unico della Finanza, è disponibile sul sito internet della banca all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/relazioni-sul-governo-societario>. In tale documento si dà fra l'altro conto che questa banca non aderisce al Codice di autodisciplina approvato dal «Comitato per la corporate governance».



SERVIZIO INTERNAZIONALE

In uno scenario mondiale nel quale il condizionamento esercitato dalla pandemia è stato meno pesante dell'anno precedente, gli scambi commerciali a livello internazionale hanno ripreso vigore. Non sono però mancati, accanto al Covid-19, ostacoli di diversa natura, legati non solo al permanere di crisi irrisolte a livello geopolitico, ma anche alle strozzature nelle catene produttive, in alcuni casi allungatesi a dismisura a causa dei processi di delocalizzazione, e alle difficoltà nel settore della logistica. Queste ultime, come già detto nella parte della presente relazione dedicata ai richiami internazionali, hanno in particolare determinato forti rallentamenti nella consegna delle merci e pure un rilevantissimo aumento dei noli marittimi.

Il commercio mondiale, nonostante una marcata decelerazione negli ultimi mesi, ha comunque segnato una crescita annuale del 10,8%.

Sui mercati internazionali si sono verificate forti tensioni sui prezzi dei prodotti petroliferi e del gas, con immediate pesantissime ricadute sui già notevoli costi energetici per famiglie e imprese. Nell'ambito delle materie prime, i prezzi dei metalli industriali hanno risentito dell'aumento della domanda legata alla ripresa e delle strozzature nelle forniture. Rilevanti aumenti si sono verificati pure nel settore agricolo: avena, caffè, zucchero e succo d'arancia hanno guidato i rialzi. Anche qui, come in altri settori, i rincari sono stati amplificati da manovre speculative.

Sul mercato dei cambi l'elemento per noi di maggior rilievo è stato il deprezzamento dell'euro nei confronti del dollaro statunitense, passato nell'anno da 1,23 a 1,13. Forte la perdita di valore della lira turca, determinata da una situazione economica difficile e dal taglio dei tassi effettuato dalla Banca centrale di quel Paese.

Quanto all'Italia, l'export, in rilevante progresso, si è confermato, come da tradizione, un elemento di forte traino per l'economia nazionale.

Nel cennato contesto, la nostra banca ha operato per esercitare al meglio il ruolo di qualificato supporto alle imprese interessate a operare nel settore estero. L'attenzione dedicata all'evoluzione dei mercati e ai suoi principali protagonisti, non disgiunta dagli intensi e frequenti contatti con le aziende, ci ha facilitato nel proporre nuovi prodotti e servizi che possono rappresentare un valore aggiunto per noi e per i nostri clienti. In quest'ambito, si pone l'accordo di *partnership* perfezionato con Alibaba, notissima multinazionale cinese attiva nel campo del commercio elettronico che permetterà ai nostri clienti di intraprendere un percorso di sviluppo commerciale nei mercati esteri attraverso l'apposita piattaforma messa a disposizione.

Sempre guidati dalla volontà di offrire un valido sostegno agli operatori nei processi di crescita sui mercati, abbiamo perfezionato un importante accordo di collaborazione con l'Agenzia ICE, ente governativo per la promozione e l'internazionalizzazione delle imprese italiane. Grazie anche alla capillare rete di uffici di cui l'Agenzia dispone nel mondo, tale accordo costituisce un valido strumento di affiancamento e di potenziamento della nostra azione a favore delle imprese, anche di minori dimensioni.



La nuova unità «Servizi per l'internazionalizzazione» si pone proprio l'obiettivo di supportare le aziende nei processi di espansione all'estero in tutte le possibili forme tra cui: ricerca di nuovi clienti o fornitori; creazione di società con partner stranieri; apertura di filiali o creazione di *joint-venture*; assistenza nei primi contatti con controparti straniere tramite *desk* in loco; accesso a informazioni puntuali sui mercati e sulle opportunità commerciali esistenti; acquisizione di competenze tecniche; aggiornamenti sulle procedure e sulle normative legate al commercio estero.

Con le Camere di Commercio Italiane all'Estero sono state organizzate numerose *country presentations on line* relative a mercati esteri di particolare interesse. Nel corso di tali *webinar* sono state fornite informazioni aggiornate sugli scenari macroeconomici locali e sui settori trainanti.

Di concerto con il Gruppo Europeo di Interesse Economico (GEIE) *Coopération Bancaire pour l'Europe* (CBE) con sede a Bruxelles, è stato fra l'altro organizzato un seminario online dedicato a «La nuova programmazione europea 2021-2027» volto a illustrare le politiche finanziarie della Commissione Europea nel periodo indicato. Da evidenziare che il relativo pacchetto di proposte prevede stanziamenti per la coesione economica, sociale e territoriale pari a circa 330 miliardi di euro.

La nostra partecipata Sintesi 2000 srl costituisce con il suo ufficio di rappresentanza di Shanghai un importante riferimento per la clientela interessata al mercato cinese. Numerose le aziende che nel corso del 2021 hanno usufruito dei servizi specialistici personalizzati per lo sviluppo in loco dei loro affari. Tramite Sintesi 2000 srl abbiamo inoltre presidiato uno *stand* virtuale all'interno dell'edizione digitale di «Belt & Road Exhibition» dedicata ai rapporti commerciali e istituzionali tra Italia e Cina.

La propensione alla ricerca del miglioramento continuo nella qualità dei servizi offerti alla clientela, che da sempre contraddistingue il nostro Servizio Internazionale, è stata finalizzata con l'ottenimento di una nuova Certificazione di Qualità, che va ad aggiungersi alle precedenti cinque acquisite nel corso degli anni e che coprono settori operativi tra i più importanti e delicati presidiati nell'ambito dell'operatività internazionale.

Sempre in tema di qualità, nel corso del 2021 sono state svolte indagini di *customer satisfaction* volte a conoscere il gradimento delle controparti rispetto al pagamento di pensioni estere e all'utilizzo da parte di clientela *corporate* dei servizi di *trade finance* e dei servizi erogati dal Centro Cambi. Gli esiti sono stati di particolare soddisfazione, arrivando a toccare il 99% di valutazioni positive.

Gli aspetti tecnologici e organizzativi che sostengono l'operatività sono stati oggetto di grande attenzione. Importanti i miglioramenti relativi alla digitalizzazione dei processi connessi ai crediti documentari. Tra le innovazioni si segnala che siamo stati tra le prime banche italiane ad essere ammessi da *Swift* al nuovo sistema *GPI-Global Payments Innovation*, che consente una tracciatura puntuale dello stato in cui si trovano i pagamenti.

Nel complesso, il nostro Servizio Internazionale ha realizzato anche nel 2021 importanti iniziative al servizio delle imprese italiane che producono



ed esportano, mettendo fra l'altro a loro disposizione una rete che gestisce complessivamente rapporti con 1.580 banche estere in 157 Paesi.

SERVIZI E INIZIATIVE COMMERCIALI

Nell'esercizio in esame, influenzato dalle ripercussioni della pandemia, ma orientato verso la ripresa, abbiamo operato su tutti i fronti per offrire servizi funzionali che accompagnino la clientela in questo periodo di transizione. Sono stati quindi approntati nuovi prodotti e aggiornati quelli esistenti, al fine di garantire risposte semplici e versatili alle varie esigenze, all'interno di un contesto sempre più europeo e orientato ai temi dell'ambiente e della responsabilità sociale.

Teniamo a sottolineare come la trasformazione in società per azioni ci spinga a consolidare nella nuova veste il nostro modo di essere e lavorare. La determinazione di proseguire lungo una strada intrapresa a ridosso dell'Unità d'Italia è volta, tutt'oggi, a soddisfare in via prioritaria le esigenze delle famiglie e delle imprese, in specie quelle piccole e medie, presenti nei territori serviti. Ogni iniziativa e ogni prodotto sono quindi coerenti e in linea con questa filosofia che ha confermato il proprio valore al variare dei contesti storici, degli accadimenti, delle mode.

Diamo conto delle principali iniziative nell'anno in commento.

La clientela si è avvalsa in modo sempre più ampio della banca digitale, spinta pure dalle vicende legate alla pandemia e assecondata dall'ampia varietà di operazioni disponibili, che consente un'operatività da remoto paragonabile, in molti ambiti, a quella offerta dalle filiali.

Le funzionalità dispositive fruibili tramite *SCRIGNOInternet Banking* sono molteplici. A titolo esemplificativo menzioniamo: l'esecuzione di bonifici anche istantanei con regolazione immediata per la controparte, la ricarica delle carte prepagate, i pagamenti F24 necessari per i versamenti di tasse, IMU, Tari, Tasi e accise, i versamenti verso la Pubblica Amministrazione tramite il servizio «pagoPA», che permette pure di pagare il bollo auto, e infine la nuova funzionalità dei bonifici ricorrenti, strumento per effettuare disposizioni di importo definito e con cadenza fissa verso il medesimo destinatario, utile fra l'altro per utenze, tasse universitarie, contributi scolastici e mensilità di locazione. La possibilità di programmare da remoto tramite SCRIGNO un appuntamento con la propria filiale attesta infine la particolare cura della banca nel mantenere strette e costruttive relazioni con il cliente.

Sul finire dell'anno è stato introdotto un innovativo servizio informativo denominato *SCRIGNObudget*, rivolto alla clientela privata, che permette di svolgere analisi aggregate sull'insieme dei rapporti bancari e provvede alla classificazione automatica delle spese secondo le classiche categorie di un *budget* familiare. Il servizio consente di visualizzare i movimenti dei conti correnti e carte conto, anche di banche terze, secondo le modalità previste dalla normativa PSD2, nonché delle carte di credito Nexi rilasciate tramite la Banca Popolare di Sondrio.

**SCRIGNOInternet
Banking**



Importante, ai fini della sicurezza, è stato il rilascio della modalità di autenticazione tramite notifica *push* SCRIGNO *IdentiTel*, che permette di controllare in modo semplice e sicuro le operazioni, prima di autorizzarle direttamente con la biometria.

Un ulteriore servizio attivabile tramite la nostra banca digitale, utile per chi utilizza la bicicletta o il monopattino, è costituito da *Easy bike*, la soluzione assicurativa di Europ Assistance Italia spa che offre assistenza completa per muoversi in totale sicurezza.

Arca Fondi Sgr

Nel 2021 Arca Fondi SGR ha ampliato l'offerta con la commercializzazione dei fondi a scadenza predeterminata «Arca *Multi-Strategy* Prudente 2026» V-VI-VII-VIII e «Arca Opportunità *Green* 2026» I-II-III-IV, del fondo ESG (*Environmental, Social e Governance*) «Arca *Oxygen Plus*» e del PIR alternativo – Piano Individuale di Risparmio con agevolazioni fiscali – denominato «Arca Economia Reale Opportunità Italia».

Anche la gamma delle innovative soluzioni di investimento offerte da Sidera Funds SICAV si è arricchita di un nuovo comparto, denominato «*Balanced Growth*», che opera in logica flessibile e *multi-asset* per cercare le migliori opportunità di investimento su scala globale.

Popso (Suisse) Investment Fund SICAV

Con riferimento a Popso (Suisse) investment Fund SICAV, è stato avviato il collocamento di «*Sustainable Dividend Europe*» e «*Sustainable Equity Switzerland*», due nuovi prodotti in comparti «sostenibili», gestiti con la collaborazione di Vigeo-Eiris, fornitore internazionale di ricerche e servizi ESG.

Arca Vita

Quanto ai prodotti di investimento assicurativo di Arca Vita e Arca Vita International, è stata migliorata la possibilità di diversificazione all'interno della linea multiramo «Ingegno» con l'aggiunta di ulteriori 40 nuovi fondi all'universo investibile; fondi selezionati tra primarie case di gestione, alcuni dei quali focalizzati sulle opportunità di investimento legate allo sviluppo sostenibile, che prestano cioè attenzione al raggiungimento dei bisogni da parte delle future generazioni. L'offerta è stata arricchita con l'introduzione di «*AVI Take Care*», una *unit linked* che abbina le caratteristiche finanziarie tipiche delle polizze di ramo III – investimenti finanziari con i benefici di una polizza vita – a elementi di assoluta novità che consentono al cliente di tutelare anche la propria sfera di valori ed affettiva. La polizza permette infatti di destinare parte degli investimenti a progetti futuri, non solo personali, ma anche dedicati ai propri cari.

Arca Assicurazioni

La costante attenzione al comparto della salute ha portato Arca Assicurazioni a studiare una nuova soluzione assicurativa a copertura di infortuni e malattia denominata «*SìPrevisto*».

Nexi

Il mercato delle carte di pagamento ha subito una forte evoluzione negli ultimi anni, passando dall'innovazione meramente tecnologica, all'abbinamento con servizi a valore aggiunto alle funzioni di pagamento. In quest'ottica, è stata lanciata a luglio 2021 la Nexi *Debit Premium*, carta di debito in metallo con elevati plafond di spesa che, oltre ai servizi tradizionali, offre assicurazioni dedicate e servizi esclusivi come *fast track* negli aeroporti italiani ed europei, concierge, assistente telefonico per la prenotazione di hotel, biglietti aerei, viaggi e molto altro.

www.popso.it

Il sito internet aziendale «popso.it», la cui prima realizzazione risale al 1995, è stato nel tempo affiancato da siti specializzati, quali «popsoimmobili.it»,



vetrina degli immobili in vendita da parte della banca e di terzi, e il portale delle iniziative culturali e ricreative «nonsolobanca.popso.it». In merito a quest'ultima iniziativa, è stato recentemente acceso un *account* dal nome «nonsolobanca POPSO» sul *social network* Instagram. La presenza è finalizzata a divulgare eventi, iniziative culturali e ricreative ricorrendo a immagini opportunamente correlate a concisi contenuti che possono stimolare un approfondimento.

LA GESTIONE DEI RISCHI

La banca ha affrontato un ulteriore anno irto di difficoltà facendo perno, nel solco della tradizione, su un modello di *business* prudente e conservativo, improntato tanto alla crescita quanto alla salvaguardia degli equilibri della propria struttura patrimoniale, finanziaria ed economica. Il tutto basandosi sulla «cultura del rischio» che sottende all'agire quotidiano e uniforme i comportamenti di tutta la struttura organizzativa, partendo da quella apicale a quella gestionale, a quella operativa e a quella dedita per missione ai controlli.

Ne traggono beneficio, nel rigoroso rispetto delle norme, la responsabilità e la consapevolezza, nei momenti decisori, dei rischi che si vanno ad assumere e gli investimenti crescenti, funzionali all'affinamento delle competenze, al rafforzamento quali-quantitativo degli assetti organizzativi delle funzioni di controllo, all'approntamento di strumenti sempre più sofisticati e innovativi.

L'impianto del *Risk Appetite Framework* (RAF), che esprime i valori-obiettivo di propensione al rischio e associati meccanismi di allerta qualora dagli stessi ci si discosti nei vari ambiti operativi della banca – in primis credito e mercati finanziari –, ben riflette, attraverso i numeri, la volontà di astenersi dal mettere a repentaglio la solidità del Gruppo e delle singole entità che lo compongono.

A presidio delle varie fattispecie di rischio ci avvaliamo, solo per citare i principali, di 14 indicatori di rango primario (a copertura di aree di rischio legate all'adeguatezza patrimoniale e alla struttura del passivo, alla liquidità, alla qualità del credito e alla redditività) e di ben 27 misuratori di livello complementare (specifici per i rischi di credito e controparte, i rischi di mercato, i rischi operativi, reputazionali e di non conformità alle norme, il rischio di tasso di interesse).

Il sistema d'allarme, il cosiddetto *Early Warning*, si attiva in modo tempestivo, appropriato e cautelativo. La maglia è stretta, tuttavia va continuamente infittita in quanto eventi negativi che potrebbero violarla si evolvono e sono sempre in agguato.

Rischi di credito e controparte

In ambito credito, ci si sta dedicando, con adeguati investimenti e risorse, a migliorare, rifacendoci alle Linee Guida dettate dall'Autorità Bancaria Europea (EBA/GL/2020/06 - «*Final Report Guidelines on loan origination*



and monitoring» emanate il 29 maggio 2020), le attività di concessione, erogazione e monitoraggio dei nostri crediti, secondo una logica di progressiva adozione di criteri improntati a maggiore specializzazione e oggettività. Criteri che, comunque, tengano nel debito conto le cosiddette «*soft news*» di cui dispongono gli operatori che agiscono sui territori a diretto contatto con le imprese e le famiglie affidate.

È di tutta evidenza che se il credito concesso è erogato bene se ne previene il deterioramento a vantaggio sia della banca sia del cliente. All'atto della richiesta di un nuovo affidamento o in sede di revisione di quelli esistenti, un'attività istruttoria puntuale e rigorosa sul merito creditizio della controparte (impresa, privato o altri intermediari finanziari) è integrata, per le pratiche di maggiore dimensione (OMR – Operazioni di Maggior Rilievo), da una verifica della disponibilità del capitale della banca e dei livelli di concentrazione del rischio sia in ottica «*single name*» sia settoriale. Analoga procedura viene seguita per le operazioni di finanziamento cosiddette «a leva» (*leverage transaction*) volta a verificare la congruità dei flussi di cassa prospettici generati dall'azienda.

Si assiste in questo ambito a un continuo confronto fra le aree di controllo e quelle di *business*, ai fini di mantenere elevato il grado di sorveglianza, soprattutto nei casi in cui i beneficiari del credito agiscono in comparti produttivi maggiormente esposti agli effetti della crisi originata dalla pandemia.

Si tratta di mantenere un equilibrio tra il rendimento e il rischio, in quanto l'apporto marginale di rischiosità deve trovare adeguata compensazione dal lato dell'economicità.

L'impianto procedurale dei controlli di secondo livello sui processi del credito, volti a vagliare l'efficienza e la qualità dell'azione di monitoraggio, la coerenza della classificazione dei prestiti, la congruità delle relative coperture tramite accantonamenti e svalutazioni e l'efficacia dell'azione di recupero delle esposizioni non più esigibili, è stato oggetto di un'importante progettualità evolutiva che ha consentito di incrementare in intensità e in estensione i controlli medesimi.

Per quanto concerne l'applicazione della normativa relativa all'identificazione delle posizioni oggetto di misure di concessione (cd. «*forborne measures*»), essa, sebbene implementata nei processi gestionali del credito attraverso meccanismi automatizzati di individuazione e proposta di possibili situazioni di difficoltà finanziaria in capo al cliente oggetto di valutazione, lascia spazio ad interpretazioni di tipo soggettivo sulla scorta delle quali concordare oppure dissentire rispetto all'esito della proposta automatica. Il grado di solidità di tali valutazioni soggettive, misurato sull'aderenza a dati concreti verificabili e frutto di una consapevole e critica valutazione dell'effettivo grado di rischiosità del cliente, maturata in un contesto di proficuo e trasparente dialogo, rappresenta il fondamentale discrimine per prevenire in modo efficace situazioni di deterioramento della qualità creditizia o il verificarsi di eventi di riclassificazione verso stati amministrativi peggiorativi.

Le posizioni verso soggetti che hanno usufruito delle moratorie e/o



sono stati assistiti da garanzia pubblica sono soggette a monitoraggio nel continuo. Ciò attraverso l'osservazione dell'andamento di una serie di indicatori raggruppati in un dedicato cruscotto. Particolare sorveglianza viene posta sulle operazioni di rilevante entità e il cui debitore presenti un giudizio di *rating* al di sotto della media.

Con riguardo ai modelli di *rating*, i parametri di rischio a questi sottostanti (*Probabilità di Default*, *Loss Given Default*, *Exposure at Default*) sono stati aggiornati armonizzandoli alla nuova nozione comunitaria di «*default*» (cd. «*new DoD*») in vigore dallo scorso gennaio, recependo pure alcune osservazioni sollevate dal Supervisore nel 2019 in sede di validazione del sistema di *rating* e in ossequio a specifiche Linee Guida dell'EBA in materia di modelli. In corso d'opera, a fronte delle modifiche apportate ai suddetti parametri, sono stati stimati i potenziali impatti sul capitale che le stesse potevano generare. Un pacchetto applicativo comprensivo di una descrizione approfondita della metodologia seguita, della regolamentazione interna di riferimento, dell'insieme dei processi e delle procedure informatiche di supporto alla gestione dell'attività creditizia, dei dati a essi sottostanti, nonché del sistema dei controlli posti in essere, è stato sottoposto all'attenzione della BCE, la quale tramite successiva attività ispettiva ne sta accertando l'effettiva applicazione.

I controlli di vigilanza, approfonditi e severi, contribuiscono a migliorare le *performance* dei modelli statistici e sono di stimolo per ottimizzare i processi gestionali e di controllo: un lavoro impegnativo sia nel mentre, per rispondere alle richieste dei gruppi ispettivi, sia nel post per porre rimedio, entro definite scadenze, alle debolezze rilevate. Il tutto trova adeguata ricompensa nella maggiore efficacia del sistema inteso nel suo complesso.

Rischi di mercato

Quanto ai rischi di mercato, intesi come la possibilità di subire perdite di valore dovute a decrementi di attività e/o a incrementi di passività indotte dall'avverso andamento dei mercati finanziari, in relazione all'operatività di negoziazione su strumenti finanziari, valute e merci, sono state apportate significative evoluzioni nelle tecniche e nei sistemi di monitoraggio. La principale consiste nell'adozione, a partire da gennaio 2021, di una nuova metrica interna di misurazione delle posizioni a rischio sulle attività finanziarie rientranti nel «portafoglio bancario» con valutazione contabile a costo ammortizzato, in sostituzione delle preesistenti metriche statistiche di Valore a Rischio (VaR), al fine di rilevare, per tale porzione dei portafogli proprietari, le componenti di rischio di tipo prettamente creditizio; il nuovo indicatore di «perdita attesa stressata» (sECL), calcolato secondo una metodologia affine a quella stabilita in applicazione del principio contabile IFRS 9 per la determinazione delle previsioni di perdita sugli strumenti finanziari in portafoglio, è stato ritenuto maggiormente rappresentativo del profilo di rischio tipico di tale tipologia di investimenti in titoli, più stabili di quelli orientati allo scambio sui mercati.

In corso d'anno il sistema dei limiti non ha messo in evidenza vio-



lazioni significative, ciò grazie a un portafoglio semplice e prevalentemente incentrato sui titoli di Stato nazionali e a un quadro di minor volatilità osservato rispetto allo scorso esercizio, nonostante il permanere di un certo grado di incertezza legato all'evoluzione della pandemia e, più di recente, alle attese di crescita dell'inflazione.

A partire dal terzo trimestre dell'anno in esame, la banca è stata inoltre chiamata ad assolvere agli obblighi di *reporting* previsti dal regolamento europeo «CRR2» (*Capital Requirements Regulation*) nell'ambito della *Fundamental Review of the Trading Book* (FRTB) del Comitato di Basilea, che ha introdotto nuovi standard per il calcolo del requisito minimo di capitale per i rischi di mercato. Per implementare adeguatamente il nuovo impianto FRTB, è stato necessario avviare, fin dall'inizio del 2021, una dedicata progettualità che ha coinvolto diversi servizi della banca. L'applicazione della nuova normativa ha comportato un cambio radicale delle metriche di misurazione del requisito patrimoniale secondo un approccio più prudentiale e più *risk sensitive*, nonché una definizione puntuale della distinzione a fini prudenziali tra portafogli di attività finanziarie (*trading e banking book*) e vincoli più stringenti per la movimentazione fra i medesimi.

Rischio di tasso di interesse

Il monitoraggio dell'esposizione provocata dalle oscillazioni nei livelli dei tassi di interesse fa affidamento su analisi mensili sia di sensibilità del valore economico di definite categorie di attività e passività aziendali a variazioni inattese dei tassi di mercato e sia di sensibilità del reddito generato dalle medesime, integrate all'occorrenza da mirati studi d'impatto. Le metodologie quantitative applicate permettono alla banca di rilevare specifiche metriche di rischio, di carattere sia gestionale sia regolamentare, quantificate su molteplici scenari di evoluzione dei tassi, che si raffrontano con un organico sistema di limiti e soglie di preallerta.

I parametri su cui si basano i modelli comportamentali delle «poste a vista» – modelli che si prefiggono di quantificare la persistenza dei depositi attivi e passivi privi di scadenza e la loro elasticità di adattamento ai movimenti dei tassi di mercato – sono stati oggetto di ristima nel corso dell'esercizio con l'inclusione di più estesi campioni di dati storici.

Al fine di garantire l'adeguatezza della totalità dei modelli comportamentali della specie presenti nei sistemi interni di misurazione (modelli delle «poste a vista» e di «*pre-payment*»), si è inoltre proceduto a una revisione del complessivo processo di verifica retrospettiva della loro efficacia (cd. «*backtesting*»), pure tramite la fissazione di specifici limiti di tolleranza. In aggiunta, per meglio monitorare il «ciclo di vita» dei suddetti modelli, sono stati introdotti nuovi criteri in base ai quali procedere alla rivalutazione della necessità di ristima dei parametri per motivazioni ulteriori e differenti rispetto a un mero criterio temporale di obsolescenza dei modelli o alla mancata riuscita delle prove di «*backtesting*».



Rischio di liquidità

Pure in un contesto caratterizzato da abbondante liquidità, assicurata da una rimarchevole propensione al risparmio della clientela, con conseguente incremento dei volumi delle giacenze a vista, e dal persistere di politiche monetarie espansive da parte della Banca Centrale Europea, si è provveduto come di consueto a valutarne con costanza la situazione di breve e medio termine.

Circa quella a breve termine (cosiddetta «operativa»), dedicate rilevazioni assicurano la quotidiana sorveglianza sulle dinamiche dei flussi di cassa tipici dell'operatività di tesoreria, così come sull'entità delle disponibilità di riserva a pronti costituite dai fondi depositati presso banche centrali e dagli introiti potenzialmente ottenibili dalle attività in portafoglio in quanto prontamente cedibili sul mercato ovvero conferibili, all'occorrenza, in forma di collaterale in operazioni di rifinanziamento centrale. Mensilmente viene inoltre determinato l'impatto di diverse ipotesi di stress sulla situazione di liquidità operativa, rilevata a consuntivo; detti scenari sono annualmente oggetto di revisione per determinarne l'efficacia e la robustezza e aggiornarli, ove appropriato.

Con frequenza mensile viene presidiato lo stato della liquidità di medio-lungo termine (cosiddetta «strutturale») tesa a verificare il mantenimento di un'armonica combinazione tra il *funding* e gli impieghi aziendali; più in particolare, vengono condotte rilevazioni sull'equilibrio strutturale di bilancio, con focalizzazione su aspetti di rischio quali, a esempio, il profilo di concentrazione della raccolta. Sono inoltre costantemente monitorate l'evoluzione della liquidità infra-giornaliera, con quantificazione ogni fine mese di apposite metriche di sintesi definite dal Comitato di Basilea per la Supervisione Bancaria, e la situazione dei rapporti di finanziamento infragruppo.

Rischi operativi e informatici

Quanto ai rischi operativi, è proseguita con intensità la raccolta delle perdite secondo svariate dimensioni di analisi volte a cogliere, nell'ambito delle linee di *business*, ove si annidano le carenze e ove siano necessari interventi per porvi rimedio. La revisione organizzativa adottata per far fronte alla pandemia ha determinato tra l'altro una forte spinta nella direzione della transizione digitale, con un crescente ricorso da parte della clientela a servizi bancari telematici; ciò ha reso opportuno il mantenimento di idonei standard di sicurezza e di capacità elaborativa dell'infrastruttura informatica aziendale, a garanzia di adeguati livelli di servizio e con finalità di presidio dei rischi derivanti da un più intensivo ricorso a tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

L'utilizzo esteso di servizi per la condivisione di documenti e per le comunicazioni di lavoro – fra i quali la messaggistica veloce e, in particolare, i sistemi di videoconferenza – ha consentito di effettuare efficacemente riunioni di lavoro a distanza, tanto da modificare radicalmente le abitudini di collaborazione sia interna che esterna, a tutela di salute e sicurezza della clientela e dei dipendenti.



Allo scopo di favorire il monitoraggio di potenziali criticità connesse all'utilizzo di dispositivi e sistemi digitali, nel corso dell'esercizio è stato inoltre sviluppato un nuovo apparato di indicatori predittivi delle possibili manifestazioni del rischio informatico. Le relative attività hanno visto coinvolti, sotto la guida e il coordinamento della casa madre, i referenti ICT delle componenti del Gruppo con l'obiettivo di condividere un patrimonio di metodologie, metriche e modalità operative comuni, da applicarsi nel rispetto di un principio di proporzionalità per monitorare secondo approcci uniformi gli andamenti dell'esposizione.

È stata poi portata a termine un'intensa e laboriosa attività – avviata nel 2019 – di revisione e di adeguamento del complesso degli accordi contrattuali in essere tra la banca e le imprese fornitrici, per assicurarne un pieno allineamento alle nuove disposizioni normative in materia di esternalizzazioni e consolidare il presidio gestionale sui rischi derivanti dal ricorso a terze parti per lo svolgimento di processi e servizi aziendali. Tale attività è stata accompagnata, con particolare riguardo alle forniture cd. essenziali o importanti, da un contestuale approfondimento – con il contributo sinergico di strutture tecniche (a es. in materia di sicurezza informatica e *privacy*) e di controllo – degli associati profili di rischio legale, informatico e di non conformità.

Rispetto al mantenimento delle condizioni di continuità operativa aziendale a fronte di minacce esterne (non da ultima quella legata al propagarsi di nuove ondate pandemiche), si rammenta che in dicembre si è svolto, con esito positivo, il consueto «test globale» annuale del Piano di Continuità Operativa. La verifica, comprendente prove di carattere sia tecnico sia organizzativo, ha interessato lo svolgimento dei processi «critici» presso uno dei siti aziendali alternativi, attraverso simulazioni di scenari di rischio quali la distruzione o l'inaccessibilità di strutture e stabilimenti in cui sono allocate unità operative o apparecchiature essenziali, e anche l'indisponibilità di infrastrutture, personale e documentazione rilevante. Verifiche analoghe hanno riguardato specifiche risorse informatiche il cui ricorso mitiga i rischi legati all'indisponibilità di sistemi informativi «critici», nell'ambito del cosiddetto «*disaster recovery*». Nell'arco degli ultimi dodici mesi si sono eseguite, con successo, apposite prove di ripristino dati e di funzionalità di diverse componenti del nostro sistema informativo. In tali attività ci si è avvalsi anche di risorse in telelavoro.

L'esistenza di un simile impianto si è dimostrata di valido supporto per le analisi, pure richiesteci dalle Autorità competenti, degli impatti sulla resilienza operativa aziendale ai rischi legati alla propagazione del virus Covid-19 e nella considerazione di possibili misure logistiche e organizzative per mitigarne gli effetti sulla correntezza delle attività di impresa.

Rischi di reputazione e di riciclaggio

La crescente concorrenza legata alla diffusione di tecnologie innovative e la volontà di promuovere politiche creditizie, finanziarie e commerciali sempre più orientate verso obiettivi di «sostenibilità» (ancor di più in un



contesto, quello attuale, segnato dall'incerta evoluzione dell'emergenza epidemiologica) rappresentano vere e proprie sfide che la banca, forte dei suoi 150 anni di storia, sarà chiamata ad affrontare, mettendo ancor più a fuoco la sua identità e indirizzando le future strategie nella conduzione degli affari. Scelte che inevitabilmente incidono sulla potenziale esposizione ai rischi in esame.

Con l'ausilio di rodate tecniche di analisi, la banca ha continuato nel costante monitoraggio del proprio profilo reputazionale. Il controllo di secondo livello si svolge in maniera eminentemente qualitativa, integrato, laddove disponibili, da rilevazioni e informazioni di tipo quantitativo; esso prevede, da un lato, l'identificazione dei rischi potenzialmente nocivi per l'immagine aziendale e dall'altro la valutazione dell'entità del rischio percepita in chiave prospettica. In questo ambito, specifica attenzione viene dedicata all'esame delle potenziali fonti di impatto reputazionale riconducibili all'adozione, da parte del personale preposto, di condotte improprie o opportunistiche a danno della clientela. La ridotta consistenza delle perdite, calcolate pure in termini prospettici attraverso l'utilizzo di modelli statistici adibiti a tale analisi, e il contenuto numero dei reclami sporti dalla clientela sono il miglior termometro dell'attenzione posta nell'attività quotidiana alla delicata materia.

Dal canto suo, il presidio specialistico rappresentato dalla Funzione antiriciclaggio, pur nella complessa condizione sanitaria che continuiamo a vivere, ha proseguito il proprio rigoroso monitoraggio dei rischi che tuttora insistono in capo agli intermediari finanziari in ragione delle possibili malversazioni – anche perpetrate su canali *on-line* – e dei fenomeni corruttivi legati al protrarsi della pandemia, con particolare riferimento a specifici settori economici. Analogamente, si sono intensificati i controlli interni in ordine alla congruità dell'utilizzo da parte dei beneficiari dei sussidi erogati a titolo di ristoro economico a seguito della difficile situazione finanziaria e produttiva del Paese. Le dipendenze e le unità operative sono state sensibilizzate in merito ai principali indicatori di anomalia comportamentale e invitate a segnalare tempestivamente eventuali criticità al fine di darvi seguito in ottemperanza alle disposizioni di legge e normative. Con riferimento all'evoluzione del quadro regolamentare a contrasto del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo, la Funzione ha come sempre provveduto ad assicurare un attento presidio delle fonti normative curando l'aggiornamento dei disposti interni e dei connessi presidi informatici, a giusta salvaguardia dei rischi che la banca potrebbe assumersi, pure a motivo dell'eventuale risonanza mediatica che potrebbero avere comportamenti non ortodossi.

Rischio di non conformità alle norme

Il decorso anno ha confermato il consolidamento del ruolo centrale della Funzione di Conformità in relazione all'esigenza aziendale di assicurare la «*compliance*» nell'ambito di una cornice regolamentare articolata e in continua evoluzione. La Funzione ha continuato a operare secondo il proprio consolidato modello per la gestione del rischio di non conformità alle norme



– cosiddetto modello di «*compliance* diffusa» –, attuato con la collaborazione di Presidi Specialistici e qualificati Referenti deputati al governo di particolari ambiti normativi non direttamente sovrintesi dalla Funzione medesima. Nell'ultimo esercizio tale modello operativo è stato interessato da ulteriori e continui progressi, in termini sia di profondità e sia di diversificazione delle attività di analisi.

Sempre massimo l'impegno di monitoraggio ed esame dei provvedimenti normativi atti a valutare l'applicabilità delle innovazioni e i correlati impatti organizzativi dei principali cambiamenti introdotti. Ciò allo scopo di favorirne il corretto recepimento interno, perseguendo, in particolare, specifici obiettivi in termini di responsabilizzazione di tutto il personale e di diffusione di una cultura aziendale improntata a principi di correttezza, non dissociati da quelli di onestà.

Importanti attività di verifica e controllo sono state svolte per valutare il grado di aderenza dell'operatività aziendale alle disposizioni di etero e autoregolamentazione. A titolo esemplificativo, sono state oggetto di approfondimento tematiche di rilievo quali la prestazione di servizi di investimento, l'intermediazione assicurativa, la trasparenza nell'esecuzione di operazioni e nella prestazione di servizi bancari e finanziari, la gestione del contante, il trattamento dei dati personali, l'erogazione di servizi di pagamento.

Particolarmente intensa l'attività *ex ante* che avvalorava il sempre più significativo apporto consulenziale della Funzione di *Compliance* per il conseguimento e il consolidamento di adeguati livelli di conformità operativa nello sviluppo di sistemi e procedure organizzative coerenti con le normative di settore. Rilevanti pure le attività di verifica preventiva sui processi e sui progetti cosiddetti «innovativi» ai fini della valutazione e della gestione del rischio di non conformità derivante da nuove operatività, nonché la partecipazione alle fasi di revisione, analisi e validazione della regolamentazione interna allo scopo di accertarne la coerenza con le norme vigenti.

Nell'anno in rassegna si sono registrati ulteriori affinamenti alla gestione operativa delle attività di *compliance* che hanno beneficiato, tra le altre cose, dell'ausilio di strumenti e piattaforme informatiche di condivisione selettiva di informazioni, dati e documenti con il fine di gestire con maggiore razionalità il presidio dei rischi legati alla non conformità normativa, ottimizzando e automatizzando i diversi stadi del monitoraggio e del controllo. Esperienza e competenza di gestione del rischio di non conformità sono state rafforzate, agevolate dall'impiego di specifico *tool* applicativo a supporto della registrazione delle attività svolte e del tracciamento degli interventi di mitigazione di eventuali profili di debolezza delle procedure organizzative e operative. Ne sono conseguiti miglioramenti significativi nelle *performance* correlate all'efficace coordinamento e alla miglior gestione organizzativa delle attività di verifica.

Rischi ESG (*Environmental, Social & Governance*)

La banca sta facendo passi da gigante nel lungo percorso avviato negli ultimi anni per dare sempre più corpo all'impianto di processi, metodologie

e procedure per il governo e il controllo dei rischi connessi a tematiche di sostenibilità ambientale, sociale e di governo societario (cd. «rischi ESG»).

In particolare, quanto ai rischi di natura climatica e ambientale, gli intermediari sono stati chiamati dai normatori e dai supervisori a integrarli in maniera sempre più proattiva nelle proprie strategie aziendali e nei propri assetti di gestione del rischio, al fine di controllarli, mitigarli e rappresentarli adeguatamente in base alla loro significatività nel rispetto dei requisiti regolamentari pertinenti. In tale ambito, gli istituti bancari «significativi» hanno dovuto condurre, su indicazione della Vigilanza, un'auto-valutazione tesa ad accertare l'allineamento alle aspettative di buona prassi definite con la pubblicazione nel novembre 2020 della «*Guida BCE sui rischi climatici e ambientali*».

In materia, la banca ha ritenuto di non creare, a fronte di tali rischi, presidi organizzativi di controllo specifici nell'ambito delle strutture di *risk management*, bensì di integrare le dovute attività di controllo, sotto opportuno coordinamento, negli uffici specialistici che continuamente trattano, supervisionano e monitorano il rischio a tutto tondo. Alla data, le maggiori criticità derivano dalla difficoltà di disporre di informazioni sufficienti e debitamente integrate volte a cogliere quelle fonti di rischio che potrebbero derivare alla banca attraverso una serie di canali di trasmissione, quali, a esempio, l'esposizione verso imprese a elevata emissione di carbonio e/o situate in aree soggette, in misura elevata o crescente, ai cosiddetti rischi fisici. È un processo in continua evoluzione che, per concludersi positivamente, richiede la collaborazione convinta dei clienti, fonti dati elaborate da operatori specializzati di sicura affidabilità, il recupero dagli archivi delle banche di tutte le informazioni funzionali alle analisi.

La Banca Centrale Europea, al fine precipuo di migliorare la disponibilità e la qualità dei dati utili alla misurazione e gestione dei rischi climatici, ha avviato a livello comunitario, a partire dal gennaio di quest'anno, un esercizio di stress (*ECB Climate Stress Test*) funzionale pure a valutare il grado di preparazione degli istituti europei – compreso il nostro – nell'affrontare gli *shock* economici e finanziari derivanti dal rischio climatico. La prova di stress non mira a promuovere o bocciare le banche partecipanti, né avrà implicazioni dirette sui loro livelli patrimoniali; servirà più che altro, in primis alle Autorità promotrici, a identificare le *best practices* di settore, apprezzare il grado di maturità dei *framework* di stress test interni che le banche utilizzano per valutare la propria esposizione ai rischi climatici, soddisfare le esigenze legate all'espletamento degli obblighi regolamentari in tema di «sostenibilità ambientale» e adattamento alla transizione climatica.

Altri rischi rilevanti

Completano il novero dei principali controlli quelli relativi ai rischi strategici e di business, nonché ai rischi di conflitti di interesse che potrebbero insorgere a fronte di operatività con cd. «soggetti collegati» e a rischi connessi agli investimenti in partecipazioni societarie, attuati mediante verifica dei livelli aggregati di esposizione in rapporto ai limiti interni e regolamentari vigenti.



Relativamente ai primi, si rammenta che, in applicazione di quanto previsto dal 9° aggiornamento alla Circolare n. 263 del 27 dicembre 2006 «*Nuove disposizioni di vigilanza prudenziale per le banche*», pubblicato dalla Banca d'Italia in data 12 dicembre 2011, provvedimento con cui è stato riformulato il Titolo V - Capitolo 5 dedicato alle «*Attività di rischio e conflitti di interesse nei confronti di soggetti collegati*», ora trasfuso nella Parte Terza – Capitolo 11 della Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013 «*Disposizioni di vigilanza prudenziale per le banche*», i controlli svolti trovano riscontro in apposito documento – denominato «*Regolamento generale dei rischi derivanti dall'operatività con soggetti collegati*» – descrittivo delle politiche e dei processi atti a garantire la mitigazione dei rischi assunti verso tali soggetti a livello di Gruppo bancario. In aderenza alle previsioni normative, la *policy* viene rivista ove necessario con cadenza almeno triennale e tenuta a disposizione per eventuali richieste da parte dell'Autorità.

Il Regolamento aggiornato viene messo a disposizione dell'Assemblea ed è pubblicato sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

Adeguatezza del sistema dei controlli interni

I controlli cd. di terzo livello, affidati alla Funzione di Revisione Interna, sono diretti a monitorare l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale e la correttezza dei comportamenti, nonché la funzionalità del complessivo sistema dei controlli interni, apparati informatici inclusi. Tale incarico permane affidato a un'unità organizzativa che non è implicata nello svolgimento di alcun compito operativo ed è separata dalle altre funzioni deputate ad attività di controllo, operando alle dirette dipendenze dell'organo consiliare a garanzia di autonomia e indipendenza del proprio mandato.

L'attività di *audit* interno svolta si concretizza nella definizione di un piano pluriennale di accertamenti, si sviluppa attraverso un processo strutturato di verifiche e riscontri, per concludersi quindi con una regolare attività di monitoraggio dei rilievi formulati. Detto compito è peraltro condotto a livello di Gruppo Bancario, posto che le società prodotto Factorit e Banca della Nuova Terra hanno affidato alla capogruppo, in regime di *outsourcing*, lo svolgimento dei compiti di revisione interna alle rispettive realtà aziendali; la partecipata di diritto elvetico BPS (SUISSE) SA, operando sotto una giurisdizione terza, è invece dotata di un'autonoma struttura di terzo livello, sussistendo comunque un raccordo con l'omologa funzione della casa madre sotto un profilo informativo e metodologico.

Anche nel corso del 2021, l'operato della Funzione di Revisione Interna è stato impattato dall'emergenza Covid-19, essendosi mantenuta per esigenze di distanziamento un'impostazione organizzativa che ha incluso il frequente ricorso allo *smart-working*, soluzione che ha sì implicato verifiche e accertamenti a distanza, ma che non ha limitato in modo particolare l'attività svolta, come comprovato dal fatto che il piano d'azione è risultato evaso, in linea con quanto programmato. Diretta focalizzazione nei confronti dei processi

aziendali maggiormente influenzati dalla crisi e impostazione di un'attività di controllo svolta quasi interamente a distanza sono state le principali risposte della Funzione di Audit alle minacce della pandemia.

L'esercizio trascorso ha peraltro visto la conclusione di articolate progettualità di rafforzamento dimensionale ed evoluzione metodologica attivate dalla Funzione, con una serie di innovazioni di processo che, gradualmente, sono entrate a regime. Di rilievo è, in tal senso, l'avvenuta istituzione dell'Ufficio ICT Audit, diretta espressione del percorso intrapreso per conseguire una più marcata specializzazione interna, a fronte di un perimetro di azione vieppiù esteso. Alla stessa stregua sono da leggersi tanto l'intenso processo formativo volto a mantenere costantemente aggiornate le competenze professionali della Funzione, quanto l'avvenuta valorizzazione interna di *team* specialistici di *auditors*, focalizzati sulle principali aree di intervento; per ultimo, ma non per importanza, si cita l'iniziativa progettuale volta all'automazione del *framework* di controllo tramite l'adozione di metriche e indicatori per individuare le aree a maggior rischio (*data analytics*).

Quanto all'attività svolta nel 2021, le verifiche di *audit* hanno interessato in misura uniforme le componenti del Gruppo; in termini di aree interessate, si evidenziano in particolare la filiera di monitoraggio del credito, i presidi di *risk management* e gli aspetti di sicurezza informatica. A ciò si aggiungano le eterogenee progettualità e i differenti cantieri di lavoro interni, in cui la Revisione Interna, quale funzione di controllo di terzo livello, è costantemente chiamata in causa, a riprova di un contributo richiesto in misura crescente non solo a livello di verifiche in senso stretto.

Costante è stata, come in passato, l'attenzione riservata al processo creditizio, che ha continuato a rappresentare una primaria sfera di indagine, sotto differenti profili, tra cui rilevano in particolare gli accertamenti riguardanti il sistema di *rating* interno. Non sono poi venute meno le verifiche dei sistemi informativi aziendali, anche a valere delle altre società del Gruppo Bancario, a maggior ragione a fronte di un contesto contingente che porta sempre più all'attenzione aspetti quali la sicurezza informatica, il *cyber crime* e l'efficacia/efficienza dei processi ICT esternalizzati.

Le tematiche del controllo interno rivestono un ruolo centrale anche ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, motivo per cui una prerogativa specifica della Funzione di Revisione Interna riguarda la diretta partecipazione ai lavori dell'Organismo di Vigilanza istituito in attuazione del citato Decreto, di cui il Responsabile è tra l'altro membro, cui si combinano le interlocuzioni con gli esponenti delle Autorità di Vigilanza e con gli Organi di Controllo interno delle differenti componenti del Gruppo.

A quanto sopra vanno da ultimo aggiunti, in quanto finalizzati ad assicurare un presidio diffuso dei rischi aziendali, i tradizionali controlli riguardanti il corretto operato della rete commerciale e delle unità organizzative centrali, che, seppure condizionati dall'impossibilità di condurre accessi in loco, sono stati sempre indirizzati a riscontare la regolarità operativa della gestione e il rispetto delle direttive aziendali da parte delle diverse unità di *business*.



RISORSE UMANE

Lo sviluppo e l'affermazione di un'azienda quale la nostra fanno perno sulla qualità del Personale, che, nelle relazioni con la clientela, snodo fondamentale dell'attività bancaria, costituisce un fattore distintivo riconosciuto e apprezzato dal mercato.

In tale contesto, il nostro Personale, bene primario per l'azienda, si afferma per lo stile, la capacità di interpretare e soddisfare le esigenze dei clienti e l'attaccamento all'istituto; fattori che si consolidano nel tempo.

Nella trasmissione alle giovani leve delle qualità professionali e dei valori aziendali, fondamentale è l'operato dei dipendenti più esperti, che assicurano il perpetuarsi di una tradizione di rigore e correttezza, associata alla connaturata cultura del rischio. È un apporto significativo e complementare al ruolo svolto dalla formazione aziendale, orientata a erogare contenuti tecnici e comportamentali finalizzati ad accompagnare le risorse nella maturazione delle competenze richieste dai diversi «mestieri» esistenti in banca e a favorire processi di sviluppo manageriale.

Quanto ai neoinseriti, questi sono il frutto delle delicate fasi di selezione delle risorse, per nostra regola prevalentemente riguardanti i neodiplomati e i neolaureati.

Anche nel 2021 l'attività principale del Servizio personale e modelli organizzativi è consistita nel garantire la copertura, con equilibrio, dei fabbisogni di organico delle filiali e dei servizi centrali, con particolare riguardo alle funzioni aziendali di controllo e alle iniziative volte a irrobustire il presidio di processi chiave quali, a esempio, quelli legati alla gestione del credito in tutte le sue fasi.

Le attività si sono pure focalizzate, come di consueto, sull'obiettivo di garantire l'ottimizzazione degli organici, per quanto attiene a dimensionamento e adeguatezza dei profili professionali.

Riportiamo di seguito alcuni dati di consuntivo del personale della banca, che desideriamo enunciare in quanto mostrano le misure di quello che, a buon diritto, è il suo bene più prezioso.

A fine 2021 l'organico era composto di 2.866 unità – in aumento di 67, +2,39% –, di cui il 74% occupato presso la rete periferica e il rimanente 26% presso le strutture centrali. L'età media dei dipendenti, 41 anni e 11 mesi, e l'anzianità media di servizio, 17 anni e 7 mesi, hanno registrato un progresso rispettivamente di 3 mesi e 1 mese.

In merito alla formazione, il perdurare dell'emergenza pandemica ci ha indotto a proseguire nell'organizzazione di corsi a distanza (aule virtuali/*webinar*), che si sono affiancati agli strumenti multimediali. Gli interventi formativi, nel 2021, hanno interessato con la prima modalità 1.987 collaboratori, per un totale di 47.660 ore uomo, mentre con la seconda hanno coinvolto 2.150 dipendenti, per un totale di 79.675 ore uomo.

Quanto alle tematiche cui è stata dedicata particolare attenzione, vanno ricordate l'antiriciclaggio, la gestione dei rischi climatici e ambientali (ESG), il rischio di non conformità alle norme, la MIFID II e l'intermediazione assicurativa. La formazione della specie è pure correlata all'abili-

tazione alla vendita, con riferimento al Regolamento IVASS.

La formazione a distanza è stata privilegiata per il comparto dei crediti, con particolare focus sulle Linee Guida EBA in materia di concessione e revisione dei prestiti, e per l'offerta di prodotti/servizi bancari. I corsi multimediali sono stati preferiti per i temi normativi relativi a *privacy*, *cybersecurity*, responsabilità delle banche ai sensi del D.Lgs. 231/01, trasparenza, MIFID, abusi di mercato e antiriciclaggio.

Ben 332 neoassunti hanno usufruito di attività formative specifiche a loro dedicate. Tramite un percorso composto di corsi a distanza e multimediali, hanno partecipato a sessioni in vari ambiti, quali la disciplina del rapporto di lavoro, l'operatività di filiale, la sicurezza aziendale, la normativa e la tecnica bancaria, l'offerta commerciale, l'introduzione ai crediti, ai mercati mobiliari e alle operazioni con l'estero.

I tirocini di orientamento organizzati in collaborazione con istituti tecnici e università attivi in aree presidiate dalla banca sono rimasti sospesi a causa della pandemia.

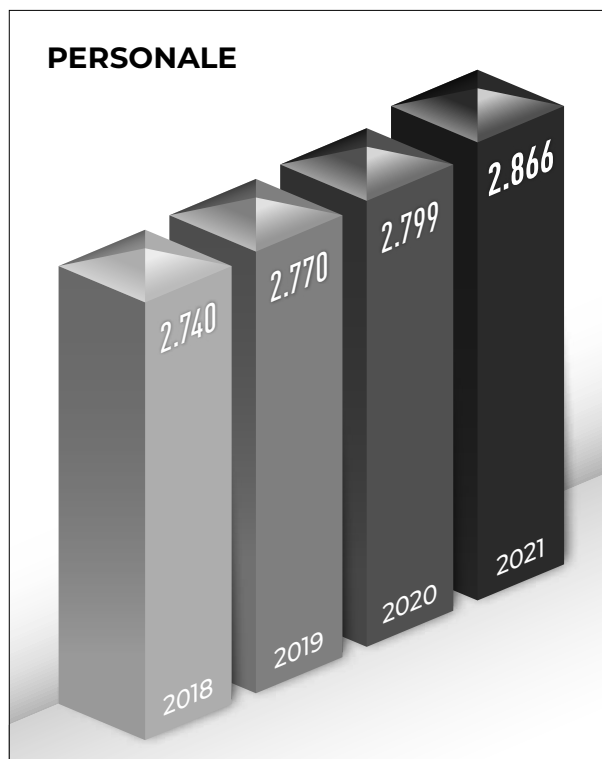
Le relazioni con le Organizzazioni sindacali si sono mantenute su basi di reciproco rispetto.

Informativa relativa alla salvaguardia della salute dei dipendenti e dei clienti a seguito dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia da Covid-19

Nel corso dell'anno in esame, in relazione al perdurare della pandemia da Covid-19, sono rimaste attive le misure adottate dalla banca, già a far data dall'inizio dell'emergenza sanitaria, per la salvaguardia della salute dei dipendenti e al fine di garantire la continuità operativa.

Per tutto il 2021 è stata mantenuta la modalità operativa dello *smart working* per i dipendenti, oltre, laddove necessario, alla turnazione degli stessi all'interno degli uffici centrali e delle filiali. Le attività formative previste per il personale sono state pienamente garantite ed erogate mediante l'utilizzo di aule virtuali.

A tutto il personale, al fine di poter operare in piena sicurezza, sono stati forniti i dispositivi di protezione individuale (mascherine) e di sicurezza (gel igienizzanti per la persona e prodotti igienizzanti per le superfici). Al fine di garantire l'operatività in sicurezza, schermi di protezione in *plexiglass* sono stati installati sia nelle postazioni di *front office* o di contatto diretto con





il cliente e sia negli uffici per separare le postazioni dei colleghi.

La banca, nel pieno rispetto delle norme e dei più alti standard di sicurezza per lavoratori e clienti, ha sempre assicurato la continuità del servizio, anche fisico, senza dover ricorrere a chiusure massive e garantendo, nell'osservanza delle normative vigenti, l'accesso ai servizi bancari essenziali, in specie ai soggetti meno propensi all'utilizzo dei canali digitali.

Nondimeno, la clientela è stata costantemente sensibilizzata sulla possibilità di avvalersi dei servizi offerti dalla *banca on-line*, sia per attività dispositive e sia per la consulenza e l'assistenza.

Tali modalità operative sono state comunicate mediante informativa dedicata esposta agli accessi delle filiali e tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

Il «Comitato di Crisi aziendale», attivo dall'inizio della pandemia, ha continuato a tenere informati il Personale del Gruppo e l'Amministrazione della banca in merito alle iniziative via via intraprese in recepimento delle indicazioni governative, regionali e di settore, impartendo quindi a tutto il personale disposizioni aziendali organizzative e operative, condivise pure con il Medico Competente e con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza. La comunicazione interna è inoltre avvenuta tramite la pubblicazione sulla intranet aziendale di «bollettino» dedicato. Le misure adottate hanno contribuito a contenere il rischio di contagio nella popolazione aziendale, pure nelle fasi più critiche dell'emergenza.

ATTIVITÀ PROMOZIONALI E CULTURALI

Convinti da sempre dell'importanza del «comunicare», anche nell'anno in esame abbiamo operato per far conoscere al largo pubblico chi siamo, cosa facciamo e quali prodotti e servizi proponiamo. Allo scopo, abbiamo fra l'altro realizzato e diffuso materiale pubblicitario e pubblicazioni, curandone con scrupolo contenuto ed eleganza, in aggiunta a una vasta informativa *on-line*.

La nostra attività culturale è stata contenuta, a causa della pandemia, per la quale si sono dovute osservare regole e restrizioni negli incontri. Si è comunque cercato di non perdere in intensità e qualità, a cominciare dal *Notiziario* aziendale che, rivisitato nella veste grafica, è risultato ancora più piacevole. Nel periodico sono state tra l'altro riportate all'attenzione dei numerosi lettori tematiche di grande attualità, come a esempio quelle relative all'andamento climatico e alla sostenibilità ambientale, inserite nell'apposita rubrica *Il Pianeta che cambia*. La rivista ha riservato un buon spazio pure alla ricorrenza del 150° di fondazione della banca, nata il 4 marzo 1871.

La nostra istituzione ha ritenuto di unirsi alle tante celebrazioni italiane in onore di Dante Alighieri, nel 700° anniversario dalla sua morte. In tale intento è stato da noi organizzato, presso il Teatro Sociale di Sondrio, «DantediValtellina» – questa è la denominazione dell'iniziativa –, congiuntamente alla Biblioteca di nostra proprietà Luigi Credaro, con la collabora-



zione dell'Ufficio Scolastico Territoriale di Sondrio e con il patrocinio dell'Istituto dell'Enciclopedia Italiana Treccani e dell'Accademia della Crusca. La manifestazione ha avuto luogo il primo ottobre presso il Teatro Sociale di Sondrio.

L'evento è stato ideato in concomitanza con la ricorrenza del 150° di fondazione di questa Popolare, di cui si è accennato: 150 anni di successi, di costante espansione, di vicinanza ai territori presidiati e al loro sviluppo; una storia imperniata sui valori del credito «popolare» e sul senso di appartenenza alla comunità.

Il mattino è stato riservato agli studenti delle ultime classi superiori della provincia di Sondrio e rispettivi insegnanti: 230 presenti fisicamente e 400 in *streaming*. Tema dell'incontro: «Dante: perché non possiamo farne a meno». Al pomeriggio si è svolto il convegno «Gli universi di Dante», con numerosi relatori, tutti di grande spessore. Il dottor Antonio Patuelli, presidente dell'Associazione Bancaria Italiana, ha dato il suo autorevole contributo via *streaming*, ricordando, tra l'altro, che la Popolare di Sondrio è da sempre promotrice di cultura, e lo ha dimostrato, come meglio non si sarebbe potuto, anche nel 150° anniversario dalla sua fondazione con l'iniziativa «DantediValtellina».

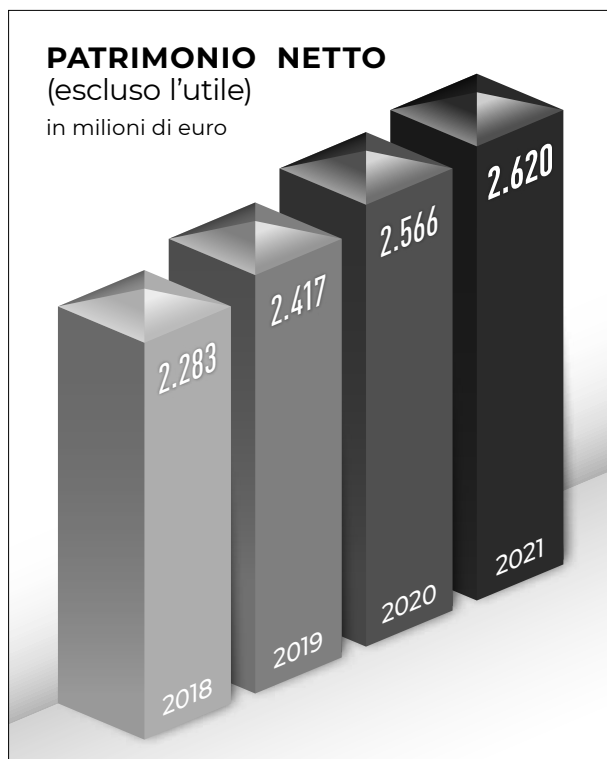
È stata parte integrante della manifestazione «DanteQui. Testimonianze del Sommo Poeta nei luoghi della cultura di Sondrio», mostra bibliografica, artistica e documentaria, allestita a Sondrio, all'interno del Palazzo Lambertenghi di questa banca, dalla nostra Biblioteca Luigi Credaro, con la collaborazione del Comune di Sondrio, del Museo Valtellinese di Storia e Arte (MUSA) e della Biblioteca Civica Pio Rajna, con il patrocinio del già citato Istituto dell'Enciclopedia Italiana Treccani.

L'evento ha dato vita a una giornata intensa, articolata, di eccezionale levatura, una giornata omaggiata pure dal presidente della Repubblica Sergio Mattarella con la significativa assegnazione di una medaglia.

La controllata Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA ha pubblicato nel Rendiconto 2021 – esercizio 2020 –, nello spazio riservato alla cultura, un'interessante monografia su Gualtiero Marchesi, grande chef italiano contemporaneo, il cui motto, che sintetizza il programma di lavoro della sua lunga esistenza, era: «La cucina è di per sé scienza. Sta al cuoco farla divenire arte».

L'appuntamento con l'iniziativa *Invito a Palazzo*, giunta alla XX edizione, ideata dall'ABI per consentire visite alle opere d'arte «nascoste» all'interno degli edifici delle banche, è stata rispettata. Sabato 2 ottobre 2021, gli appassionati di cultura hanno potuto consultare *on-line*, sul sito www.popsoarte.it, la nostra collezione d'arte, peraltro ben fornita, corredata da chiare schede esplicative. Le pregevoli opere sono ubicate sia presso uffici della sede centrale e della direzione generale della banca, sia presso le filiali e sia all'interno della biblioteca intitolata a Luigi Credaro.

Analogamente al passato, sono state elargite contribuzioni per finalità sociali e per sovvenire a taluni casi di grave disagio umano, con predilezione per la provincia di Sondrio. Per effetto del Conto Corrente Solidarietà, abbiamo destinato somme ad AISLA, UNICEF, AVIS, AIRC e ADMO.



PATRIMONIO

Al 31 dicembre 2021 il patrimonio netto, comprensivo delle riserve da valutazione e dell'utile di periodo, è risultato pari a 2.831,987 milioni. Si raffronta con il patrimonio al 31 dicembre 2020 pari a 2.641,049 milioni, con un aumento di 191 milioni, +7,23%. La variazione deriva essenzialmente dalla contabilizzazione dell'utile dell'esercizio in rassegna, nonché dall'incremento delle riserve che consegue al buon andamento dei mercati finanziari.

Il capitale sociale, costituito da n. 453.385.777 azioni ordinarie prive di valore nominale, è ammontato a 1.360,157 milioni, senza variazioni rispetto all'esercizio di raffronto.

Invariati anche i sovrapprezzi di emissione, pari a 79,005 milioni.

La voce riserve è salita a 1.153,959 milioni, +4,69%; l'incremento di 52 milioni deriva dall'accantonamento di quota parte dell'utile dell'esercizio 2020 e dall'inclusione delle

plusvalenze/minusvalenze su titoli di capitale alienati che già, in parte, erano nelle riserve da valutazione. Al riguardo, si rammenta che l'Assemblea dei Soci tenutasi l'11 maggio 2021, chiamata ad approvare il bilancio dell'esercizio 2020 e la destinazione dell'utile, ha deliberato la distribuzione di un dividendo, pagato a decorrere dal 26 maggio 2021, di 0,06 euro per ciascuna delle 453.385.777 azioni in circolazione al 31 dicembre 2020, tenuto conto della raccomandazione formulata dalla BCE.

La voce riserve da valutazione, rappresentata principalmente dal saldo tra plusvalenze e minusvalenze contabilizzate sulle attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva (FVOCI) e tra utili e perdite attuariali sui piani a benefici definiti per i dipendenti, ha presentato un saldo positivo di 52,088 milioni, in miglioramento del 4,37% rispetto a fine 2020, quando era positiva per 49,906 milioni; effetto da ricollegarsi all'andamento positivo dei mercati finanziari. Invariate le azioni proprie in portafoglio, pari a 25,322 milioni.

In merito all'adeguatezza patrimoniale, la normativa armonizzata per le banche – il Regolamento (UE) n. 575/2013 (CRR) e la Direttiva 2013/36 UE (CRD IV) e successivi aggiornamenti – e la Circolare n. 285/13 della Banca d'Italia definiscono i limiti generali in materia di coefficienti patrimoniali, che sono pari al 7% per il CET 1 Ratio, all'8,50% per il Tier 1 Capital Ratio e al 10,50% per il Total Capital Ratio.

La Banca Centrale Europea, che in virtù dei propri poteri, sulla base delle evidenze raccolte nell'ambito del processo di revisione e di valutazione prudenziale, ha l'autorità per fissare coefficienti di capitale e/o di liquidità personalizzati per ciascun intermediario soggetto a supervisione comunitaria,

con comunicazione del 13 dicembre 2019 ha trasmesso alla banca la decisione del *Supervisory Board* riguardo ai nuovi coefficienti minimi da applicarsi per l'esercizio 2020, con decorrenza 1° gennaio, coefficienti che, alla conclusione del processo annuale di revisione e valutazione SREP condotto per il 2020, sono stati confermati, estendendone l'applicazione anche nel 2021, come rivisti dalla decisione della BCE avente decorrenza 12 marzo 2020 sulle coperture aggiuntive di Secondo pilastro «P2R».

I livelli minimi di capitale chiesti al nostro Gruppo bancario attengono a:

- un requisito minimo di Common Equity Tier 1 Ratio pari al 10%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (4,50%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (3%);
- un requisito minimo di Tier 1 Capital Ratio pari all'11,50%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (6%) del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (3%);
- un requisito minimo di Total Capital Ratio, pari al 13,50%, determinato come somma del requisito minimo regolamentare di Primo Pilastro (8%), del Cuscinetto di Conservazione del Capitale (2,50%) e di un requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro (3%).

Mentre i due primi addendi costituenti ciascun indice sono indicati dalla normativa prudenziale e sono identici per tutte le banche di uno stesso Paese, il terzo fattore è quantificato dalla BCE sulla base dell'effettivo grado di rischiosità del singolo intermediario.

La Banca Centrale Europea, in considerazione dell'emergenza Covid-19, con comunicazione dell'8 aprile 2020 ha previsto con decorrenza 12 marzo 2020 che il requisito aggiuntivo di Secondo Pilastro «P2R» debba essere soddisfatto per un minimo del 56,25% da capitale primario di classe 1 (CET 1) e per il 75% da Tier 1. Contemporaneamente, è stata prevista quale ulteriore misura di flessibilità la possibilità di operare temporaneamente al di sotto del Cuscinetto di Conservazione del Capitale. In conseguenza, per il 2021, il livello minimo di Common Equity Tier 1 Ratio richiesto è pari all'8,69%, il Tier 1 Capital Ratio minimo richiesto è pari al 10,75%, mentre il Total Capital Ratio minimo rimane invariato al 13,50%.

In data 3 febbraio 2022, a conclusione del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP («*Supervisory Review and Evaluation Process*») condotto nel 2021, è pervenuta dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione in materia di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° marzo 2022. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (*Pillar 2 Requirement* o «P2R») è pari al 2,77%, in riduzione dal precedente 3,0%. Il nuovo coefficiente, da detenere sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET 1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%, include una quota pari a 0,02% a titolo di maggiorazione del requisito di secondo pilastro per le esposizioni deteriorate. Conseguentemente, il livello minimo di Common Equity Tier 1 Ratio richiesto è pari all'8,56%, il Tier 1 Capital Ratio minimo richiesto è pari al 10,58%, mentre



il Total Capital Ratio minimo richiesto è pari al 13,27%.

Dal 2017 la BCE fornisce altresì alla banca una «Linea d'orientamento di secondo pilastro» («*Pillar 2 Guidance*») che intende rappresentare una guida per l'evoluzione prospettica del capitale del Gruppo. Quest'ultimo parametro assume carattere riservato e non è, a differenza dei due requisiti minimi, oggetto di diffusione, trattandosi di elemento che, anche secondo l'indirizzo reso noto dalla BCE, non assume rilevanza in ordine alla determinazione dei dividendi distribuibili.

I fondi propri consolidati ai fini delle segnalazioni di Vigilanza, comprensivi di quota parte dell'utile al 31 dicembre 2021, si sono attestati a 3.785 milioni (*phased-in*) e 3.760 milioni (*fully phased*).

Per completezza d'informazione, si segnala che il Gruppo ha deciso di avvalersi del disposto del Regolamento (UE) 2017/2395 che ha concesso agli intermediari vigilati la possibilità di includere, in via temporanea, nel computo del proprio capitale primario di classe 1, un importo addizionale teso a «neutralizzare» gli effetti che si avrebbero a seguito dei maggiori accantonamenti contabili derivanti dall'immediata adozione del Principio contabile IFRS 9 entrato in vigore il 1° gennaio 2018. Con Regolamento (UE) 2020/873 del 24 giugno 2020 sono state apportate modifiche a tali disposizioni transitorie, sia riguardo all'arco temporale e sia alle percentuali di computabilità. Le rettifiche addizionali legate all'entrata in vigore del Principio contabile IFRS 9 continueranno a essere computate in ragione delle percentuali già previste (ossia percentuali di computabilità decrescenti nel tempo, dal 95% nel 2018 al 25% nel 2022, fino al suo totale azzeramento nel 2023), mentre per quelle legate all'emergenza Covid-19 si applicheranno al valore del patrimonio CET 1 tenendo conto di una percentuale di computabilità decrescente nel tempo, dal 100% nel 2020 e 2021, al 75% nel 2022, al 50% nel 2023, al 25% nel 2024, fino al suo totale azzeramento nel 2025.

Di seguito sono riportati i requisiti riferiti al Gruppo al 31 dicembre 2021 (*phased-in*) e (*fully phased*):

Coefficienti patrimoniali Gruppo	Phased-in	Fully Phased
CET 1 Ratio	15,78%	15,67%
Tier 1 Capital Ratio	15,83%	15,72%
Total Capital Ratio	18,88%	18,77%

Il *Leverage Ratio* consolidato è pari al 5,84% applicando i criteri transitori (*phased in*) e al 5,25% in funzione dei criteri previsti a regime (*fully phased*).

La Banca, in conformità a quanto previsto dal documento ESMA (European Securities and Markets Authority) n. 725/2012, che originava dalla constatazione di un valore di mercato per numerose società quotate inferiore al book-value, ha provveduto a un impairment test dell'intero complesso aziendale. I risultati di tale test, di cui viene fornita informativa più dettagliata nella parte F «Informazioni sul patrimonio» della Nota integrativa, ha evidenziato un valore economico del Gruppo pari a 3.929 milioni, superiore al patrimonio netto consolidato, che assommava a 3.270 milioni, di 659 milioni.

Rassegniamo di seguito i rapporti tra il patrimonio comprensivo dell'utile di periodo e le principali voci di bilancio, raffrontati con quelli al 31 dicembre 2020:

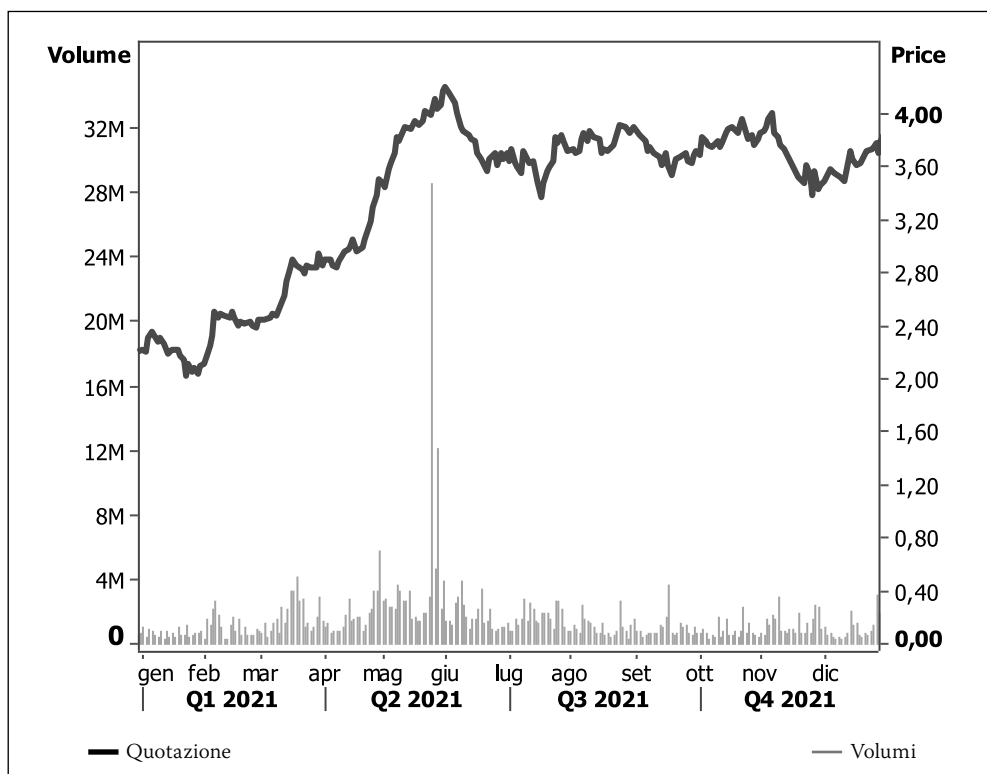


- *patrimonio/raccolta diretta da clientela*
7,90% rispetto all'8,12%
- *patrimonio/crediti verso clientela*
11,31% rispetto al 10,96%
- *patrimonio/attività finanziarie*
20,66% rispetto al 25,06%
- *patrimonio/totale dell'attivo*
5,70% rispetto al 5,84%
- *sofferenze nette/patrimonio*
6,67% rispetto al 12,95%

L'AZIONE BANCA POPOLARE DI SONDRIO

L'azione Banca Popolare di Sondrio, negoziata sul mercato Euronext Milan di Borsa Italiana, facente parte dell'indice FTSE Italia All-Share, ha chiuso l'anno 2021 con una *performance* positiva del 68,09%, segnando un prezzo di riferimento al 30 dicembre pari a 3,698 euro, contro i 2,20 euro di fine 2020. L'indice generale FTSE Italia All-Share nello stesso periodo ha registrato un rialzo del 23,71%, mentre l'indice settoriale FTSE Italia All-Share Banks è avanzato del 35,90%.

Azione BANCA POPOLARE DI SONDRIO – Mercato Euronext Milan di Borsa Italiana



Fonte REFINITIV EIKON



Il volume medio giornaliero dei titoli scambiati sul mercato Euronext Milan di Borsa Italiana nell'anno è stato pari a 1,574 milioni di titoli, in rialzo rispetto a 1,247 milioni del 2020.

Per quanto riguarda le azioni proprie detenute nel deposito titoli di proprietà, la consistenza al 31 dicembre 2021 era pari a n. 3.650.000 azioni, per un valore di bilancio di 25,322 milioni, invariato rispetto a fine 2020, non essendo stata effettuata alcuna operazione di compravendita.

La compagine sociale al 31 dicembre 2021 risultava costituita da 163.580 unità, di cui 154.383 soci e i rimanenti azionisti.

In riferimento all'articolo 2528, ultimo comma, del codice civile, informiamo che le domande di ammissione a socio pervenute nel corso dell'esercizio 2021, durante il quale questa banca aveva ancora la forma giuridica di società cooperativa per azioni, sono state esaminate dal Consiglio di amministrazione sulla base dei principi legislativi e statutari. In particolare, l'articolo 9 dello Statuto stabiliva che: «Il Consiglio di amministrazione decide in merito alle domande di ammissione a socio con deliberazione congruamente motivata, avuto riguardo all'interesse della società, allo spirito della forma cooperativa e alle prescrizioni statutarie», tenute altresì presenti le linee guida fissate dall'Amministrazione.

IL RATING

La solvibilità del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, come dettagliatamente rappresentato nelle tabelle sottostanti, è valutata dalle agenzie di *rating* Fitch Ratings, DBRS Morningstar e Scope Ratings.

I giudizi riportati fanno riferimento alla decisione del 1° settembre 2021 per quanto attiene a Fitch Ratings, nonché alle valutazioni espresse da parte di DBRS Morningstar e Scope Ratings rispettivamente in data 15 novembre 2021 e 31 marzo 2021.

FITCH RATINGS – rilasciato l'1/09/2021

	GIUDIZIO
LONG - TERM (lungo termine)	
È una misura della probabilità di default ed esprime la capacità della banca di far fronte agli impegni finanziari a medio-lungo termine. È espresso su una scala da AAA a D, per complessivi 11 livelli.	BB+
SHORT - TERM (breve termine)	
Misura la capacità dell'organizzazione a cui è assegnato il rating di far fronte ai pagamenti in scadenza nel breve periodo, entro 13 mesi. La scala di misura comprende sette livelli (F1, F2, F3, B, C, RD e D).	B
VIABILITY RATING (autosufficienza)	
Mira a valutare quale sarebbe la situazione della banca se essa fosse completamente indipendente e non potesse fare affidamento su supporto esterno. È espresso su una scala da aaa a d, per complessivi 11 livelli.	bb+
SUPPORT (supporto)	
Esprime la valutazione di Fitch sulla probabilità che un ente esterno offra supporto alla banca qualora quest'ultima ne abbia bisogno. La scala di misura comprende cinque livelli da 1 (più alta) a 5 (più bassa).	5

**SUPPORT RATING FLOOR (livello minimo di rating di supporto)**

Esprime la valutazione di Fitch sul livello minimo al di sotto del quale non abbasserà il rating di lungo periodo dell'emittente in caso di difficoltà finanziaria dello stesso, in considerazione della propensione da parte di potenziali sostenitori (Stato o proprietario istituzionale) ad aiutare la banca in tali circostanze. La scala di valori associata a tale giudizio riflette quella dei Rating di lungo termine. Un ulteriore possibile punteggio, rappresentato dal «No Floor» (NF) indica che secondo Fitch è improbabile che dall'esterno giunga un aiuto (probabilità di un intervento di sostegno inferiore al 40%).

No Floor**LONG-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a lungo termine)**

È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di lungo termine (da AAA a D).

BBB-**SHORT-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a breve termine)**

È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati in scadenza nel breve periodo. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di breve termine (F1, F2, F3, B, C, RD e D).

F3**SENIOR PREFERRED DEBT**

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni Senior Preferred che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.

BB+**SUBORDINATED DEBT**

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni subordinate che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.

BB-**OUTLOOK (prospettiva)**

È una valutazione prospettica sulla possibile evoluzione, in un periodo da 1 a 2 anni dei rating dell'emittente.

Stabile**DBRS Morningstar – rilasciato il 15/11/2021**

GIUDIZIO

LONG - TERM (lungo termine)

È una misura della probabilità di default ed esprime la capacità della banca di far fronte agli impegni finanziari a medio lungo termine. È espresso su una scala da AAA a D.

BBB (low)**SHORT - TERM (breve termine)**

Misura la capacità dell'organizzazione a cui è assegnato il rating di far fronte ai pagamenti in scadenza nel breve periodo. La scala di misura comprende sei livelli (R-1; R-2; R-3; R-4; R-5 e D).

R-2 (middle)**INTRINSIC ASSESSMENT (valutazione intrinseca)**

Riflette il parere di DBRS sui fondamentali intrinseci della banca valutati sulla base di elementi quantitativi e qualitativi. È espresso su una scala da AAA a CCC.

BBB (low)**SUPPORT ASSESSMENT (valutazione del supporto)**

Riflette l'opinione di DBRS sulla probabilità e sulla prevedibilità di un tempestivo sostegno esterno per la banca in caso di necessità. La scala di misura comprende quattro livelli da SA1 (migliore) a SA4 (peggiore).

SA3**LONG-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a lungo termine)**

È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati di medio-lungo termine. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di lungo termine (da AAA a D).

BBB**SHORT-TERM DEPOSIT RATING (rating sui depositi a breve termine)**

È una misura che esprime la vulnerabilità al default dei depositi non assicurati di breve termine. È espresso su una scala analoga a quella utilizzata per il rating di breve termine (R-1; R-2; R-3; R-4; R-5 e D).

R-2 (high)**LONG-TERM SENIOR DEBT**

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni Senior Preferred che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.

BBB (low)

**SHORT-TERM DEBT**

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni a breve durata che viene espressa utilizzando una scala da R-1 a D.

R-2 (middle)**SUBORDINATED DEBT**

È una misura della probabilità di default delle obbligazioni Subordinate che viene espressa utilizzando una scala da AAA a D.

BB**TREND (prospettiva)**

È una valutazione prospettica sulla possibile evoluzione in un periodo di 1-2 anni del rating di lungo termine assegnato.

Stabile**Scope Ratings – rilasciato il 31 marzo 2021**

GIUDIZIO

ISSUER RATING (rating emittente)

Rappresenta un giudizio sulla capacità della banca di far fronte ai propri impegni finanziari contrattuali, in modo tempestivo e completo. È espresso su una scala da AAA a D.

BBB-**OUTLOOK (prospettiva)**

È una valutazione prospettica sulla possibile evoluzione, in un periodo di 12-18 mesi, dell'issuer rating assegnato.

Stabile**CONTO ECONOMICO**

Nell'anno in commento la ripresa dell'economia è arrivata in anticipo e in misura più consistente rispetto alle previsioni, nonostante le incertezze legate alle varianti Delta e Omicron della pandemia da Covid-19.

In tale favorevole contesto, la nostra banca ha realizzato il miglior risultato della sua pur lunga storia. L'esercizio 2021 si è infatti chiuso con un utile di 212,099 milioni, in aumento del 182,63% rispetto ai 75,045 milioni dell'anno precedente.

Il buon risultato deriva in primis dalla forte ripresa dei risultati legati all'attività in titoli, ma anche dal positivo andamento dell'attività «core» e dalla contrazione delle rettifiche su crediti verso clientela, pur in presenza, anche nell'esercizio in commento, di un'importante attività di *derisking*.

I commenti alle varie voci fanno riferimento ai dati esposti nella tabella «Sintesi conto economico,» di seguito riportata, che costituiscono una ri-classifica rispetto a quelli rappresentati negli schemi previsti dal provvedimento di Banca d'Italia n. 262/2005.

Il margine d'interesse ha registrato un aumento del 10%, attestandosi a 446,843 milioni rispetto a 406,217 milioni. La politica monetaria espansiva, protrattasi per tutto l'anno, ha mantenuto su bassi livelli i tassi dei titoli di Stato, in molti casi con rendimenti negativi, come pure gli indici interbancari, anch'essi su livelli inediti, impattando significativamente sui finanziamenti a clientela a tasso variabile. Il differenziale complessivo tra tassi attivi e passivi ha registrato un'ulteriore diminuzione rispetto al periodo di confronto.

La voce interessi attivi ha segnato una buona crescita: 554,081 milioni, +10,98%. L'aumento è da ricondursi, in presenza di una sostanziale stabilità della componente clientela, alla contabilizzazione di interessi negativi per

Margine d'interesse

circa 83 milioni relativi alle operazioni di rifinanziamento T-LTRO III in essere con la BCE, che viene effettuata avendo praticamente raggiunto i *target* fissati dalla Banca Centrale, e alla crescita consistente degli interessi su titoli grazie al maggior peso dei portafogli. Gli interessi passivi sono ammontati a 107,238 milioni, +15,26%. L'aumento di questi ultimi, pur in presenza di una consistente riduzione di quelli connessi alla raccolta a breve, risente del costo delle emissioni obbligazionarie e del rilevante incremento del costo per tassi negativi sulle giacenze liquide presso la BCE.

Le commissioni nette hanno evidenziato un buon andamento, attestandosi a 309,828 milioni, +12,13%. Si tratta di un aumento pressoché generalizzato delle varie componenti, generato dalla ripresa dell'attività economica, e che ha interessato in particolare quelle legate al collocamento di fondi mobiliari e prodotti assicurativi, per l'incarico di banca depositaria e per garanzie rilasciate, nonché quelle relative a incassi e pagamenti. In diminuzione le commissioni derivanti da raccolta ordini e su finanziamenti.

I dividendi incassati sono stati pari a 22,263 milioni rispetto a 21,118 milioni, +5,42%; di rilievo la distribuzione nell'esercizio dei dividendi da parte di Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Arca Holding spa e Arca Vita spa.

Il risultato dell'attività finanziaria, riferita al complesso dei portafogli titoli e all'operatività su valute e derivati, è stato positivo per 123,660 milioni rispetto a 40,358 milioni. Detto risultato riviene dalla somma algebrica delle voci 80-100-110 di conto economico riclassificato come di seguito dettagliate. I mercati finanziari hanno mantenuto nell'anno un'intonazione generalmente positiva, anche in ragione del perdurare di un orientamento di politica monetaria altamente accomodante.

Il portafoglio delle attività detenute per negoziazione (voce 80) ha evidenziato un risultato positivo di 50,590 milioni, rispetto a uno negativo di 6,519 milioni. A fronte di perdite da negoziazione di titoli per 15,918 milioni dell'esercizio precedente, si sono registrati utili per 11,485 milioni, mentre l'utile in cambi da 23,669 milioni è salito a 24,897 milioni, +5,19%. Positivo per 8,517 milioni lo sbilancio netto tra plusvalenze e minusvalenze, a fronte di -11,489 milioni dell'anno precedente. Il risultato dell'attività in derivati è stato positivo per 5,746 milioni, rispetto a -2,544 milioni. Si sono mantenute negative le differenze di cambio, che da 237 mila euro sono passate a 53 mila euro.

L'utile da cessione/riacquisto (voce 100), riclassificato, è stato positivo per 49,318 milioni rispetto a 48,677 milioni. L'importo dell'esercizio non comprende 2,702 milioni di perdite da cessione di crediti NPL, che sono stati riclassificati nelle rettifiche su crediti e attività finanziarie. Nella sua articolazione, prevista dall'IFRS 9, è così composto: risultato da attività finanziarie valutate al costo ammortizzato 35,580 milioni; attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva 13,756 milioni; passività finanziarie -0,018 milioni.

Il risultato netto delle altre attività e passività valutate al *fair value* con impatto sul conto economico (voce 110) è stato positivo per 23,753 milioni rispetto a uno negativo per 1,800 milioni.



Margine d'intermediazione

Il margine d'intermediazione si è attestato a 902,594 milioni, +21,31%, riflettendo il buon andamento di tutte le sue componenti e in particolare, come già detto, del risultato dell'attività in titoli. Nella sua composizione, il margine d'interesse ha concorso per il 49,51% rispetto al 54,60%.

Nonostante i segnali positivi venuti dal quadro congiunturale, i rischi e le incertezze cui la banca è stata esposta per effetto dell'evolversi della pandemia da Covid-19 hanno comportato la necessità di rifletterli adeguatamente nei processi interni di misurazione e gestione dei rischi e di classificare le esposizioni in base agli stage di rischio appropriati previsti dall'IFRS 9, tenendo conto anche della futura cessazione degli interventi di sostegno pubblico attualmente disponibili. I modelli utilizzati nella predisposizione delle rettifiche sono stati implementati di conseguenza.

Le rettifiche/riprese di valore per rischio di credito riferite sia all'esposizione verso clientela e verso banche e sia ai titoli si sono attestate a 135,154 milioni rispetto al dato dell'esercizio di raffronto di 208,264 milioni, -35,10%. L'importo del periodo di raffronto ricomprendeva, a seguito di riclassifica come già sopra accennato, 49,394 milioni conseguenti a perdite per cessione nell'ambito delle due operazioni di cessione di crediti verso clientela perfezionate nell'anno (Progetto Diana, POP NPLS 2020), 4,035 milioni di oneri sempre legati alla cessione e 15,511 milioni di accantonamenti per garanzie rilasciate e impegni. Nell'esercizio è stata perfezionata una cessione massiva di crediti NPL denominata POP NPLS 2021, con una riclassifica di perdite da cessione per 2,702 milioni, oneri connessi per 1,509 milioni e si è registrato un rilascio di fondi accantonati negli esercizi precedenti per garanzie e impegni di 15,397 milioni. Il perfezionamento delle operazioni di cessione di crediti NPL è in linea con la politica della banca in materia di riduzione dei crediti NPL e risponde alle raccomandazioni della BCE che, con le «Linee guida sulla gestione di NPL» rese pubbliche, ha invitato le banche che hanno accumulato alti livelli di crediti deteriorati (lordi) ad adottare chiare e realistiche strategie al fine di ridurre il proprio *stock* di crediti deteriorati.

Nelle sue componenti, la sottovoce rettifiche su attività finanziarie valutate al costo ammortizzato, che sono date dall'esposizione verso clientela e banche sotto forma sia di finanziamenti e sia di titoli, riclassificata per le perdite e gli oneri da cessione di cui sopra, ha segnato 145,462 milioni, -21,57% rispetto a 185,484 milioni, che, al netto di accantonamenti e riprese di valore nette su titoli e banche per importi modesti, si riferisce a finanziamenti alla clientela. Si è registrato un rallentamento nella dinamica dei crediti deteriorati e del tasso di *default* da ricollegarsi al generale miglioramento e alla stabilizzazione del quadro macroeconomico, ma anche alle varie iniziative che la banca ha messo in atto sia per migliorare la qualità del credito e sia per affinare i processi di valutazione dei crediti stessi, in particolare quelli appostati nelle sofferenze, nelle inadempienze probabili, nei crediti scaduti, determinati secondo le normative di vigilanza, oltre a quelli afferenti alle posizioni *in bonis*.

**SINTESI CONTO ECONOMICO**

(in migliaia di euro)	31/12/2021	31/12/2020	Variazioni assolute	Variazioni %
Margine di interesse	446.843	406.217	40.626	10,00
Dividendi	22.263	21.118	1.145	5,42
Commissioni nette	309.828	276.316	33.512	12,13
Risultato dell'attività finanziaria [c]	123.660	40.358	83.302	206,41
Margine di intermediazione	902.594	744.009	158.585	21,31
Rettifiche di valore nette [a] [c] [d]	-135.154	-208.264	73.110	-35,10
Risultato netto della gestione finanziaria	767.440	535.745	231.695	43,25
Spese per il personale [b]	-197.376	-186.403	-10.973	5,89
Altre spese amministrative	-263.034	-251.620	-11.414	4,54
Altri oneri/proventi di gestione [b] [d]	57.909	58.242	-333	-0,57
Accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri [a]	-15.857	2.894	-18.751	-647,85
Rettifiche di valore su immobilizzazioni materiali e immateriali	-46.648	-46.510	-138	0,30
Costi operativi	-465.006	-423.397	-41.609	9,83
Risultato della gestione operativa	302.434	112.348	190.086	169,19
Utili (perdite) delle partecipazioni e su altri investimenti	-1.054	-570	-484	84,72
Risultato al lordo delle imposte	301.380	111.778	189.602	169,62
Imposte sul reddito dell'operatività corrente	-89.281	-36.733	-52.548	143,06
Risultato netto	212.099	75.045	137.054	182,63

Note:

Il risultato dell'attività finanziaria è costituito dalla somma delle voci 80 - 90 - 100 - 110 del conto economico.

Le rettifiche di valore nette sono costituite dalla somma delle voci 130 e 140 del conto economico.

I risultati al 31/12/2021 sono stati oggetto delle seguenti riclassifiche:

- [a] riclassificati accantonamenti netti per rischio di credito per impegni e garanzie rilasciate per € 15,397 milioni inizialmente ricompresi nella voce accantonamenti netti ai fondi per rischi e oneri [a] impegni e garanzie rilasciate] esponendoli tra le rettifiche di valore nette;
- [b] riclassificate le spese del personale e gli altri proventi di gestione nettandoli della partita di giro rappresentata dai proventi del fondo di quiescenza del personale pari a € 11,199 milioni;
- [c] riclassificate perdite relative a cessione per € 2,702 milioni inizialmente ricomprese nella voce utili/perdite su attività finanziarie valutate al costo ammortizzato esponendole tra le rettifiche di valore nette;
- [d] riclassificati oneri connessi alle operazioni di cessione per € 1,509 milioni inizialmente ricomprese nella voce altri oneri/proventi di gestione esponendoli tra le rettifiche di valore nette.

La sottovoce 130b relativa alle attività finanziarie valutate al *fair value* con impatto sulla redditività complessiva è stata positiva per 1,009 milioni rispetto a un dato negativo per 0,856 milioni.

La voce 140, utili/perdite da modifiche contrattuali senza cancellazioni, che consegue alle modifiche apportate ai flussi di cassa contrattuali, nel periodo di riferimento ha registrato perdite per 6,099 milioni rispetto a perdite per 6,415 milioni.

È stato contabilizzato un rilascio di fondi precedentemente accantonati per impegni e garanzie rilasciate di 15,397 milioni, rispetto a accantonamenti di fondi per 15,511 milioni del periodo di raffronto.

Il rapporto rettifiche nette su crediti verso clientela/crediti verso clientela, che viene anche definito costo del credito, è calato dallo 0,86% allo 0,54%.



Il risultato della gestione finanziaria è pertanto salito a 767,440 milioni, +43,25%.

Pur essendo continuati gli sforzi dedicati a migliorare l'efficienza delle strutture e a contenere le spese, i costi operativi sono ammontati a 465,006 milioni, +9,83%.

Il rapporto costi operativi/margine d'intermediazione, il così detto «*cost income ratio*», è sceso dal 56,91% al 51,52%, mentre il rapporto costi operativi/totale dell'attivo si è mantenuto allo 0,94% come nell'esercizio di raffronto. Quanto alle singole componenti, le spese amministrative, normalizzate con l'esclusione dell'accantonamento dei proventi del fondo di quiescenza che hanno contropartita per pari importo negli altri oneri/proventi di gestione, hanno cifrato 460,410 milioni, +5,11%; di queste, le spese per il personale sono passate da 186,403 a 197,376 milioni, +5,89%, sia per effetto degli aumenti salariali previsti dal contratto di lavoro e sia per le nuove assunzioni, mentre le altre spese amministrative sono salite da 251,620 a 263,034 milioni, +4,54%. Sempre di rilievo gli oneri per contributi al Fondo Nazionale di Risoluzione e al FITD, pari a 43,066 milioni rispetto a 35,259 milioni, nonché le spese per noleggio e manutenzione di *hardware* e *software*, le consulenze, i costi informatici e per l'utilizzo di reti interbancarie.

La voce «accantonamenti netti ai fondi rischi e oneri» ha evidenziato accantonamenti di fondi per 15,857 milioni, rispetto a rilascio di fondi per 2,894 milioni.

Le rettifiche su attività materiali e gli ammortamenti per *software* sono stati pari a 46,648 milioni rispetto a 46,510 milioni.

Gli altri proventi, per i quali si è provveduto ad una riclassifica come sopra accennato, al netto degli altri oneri di gestione, sono ammontati a 57,909 milioni, -0,57%.

L'aggregato utili/perdite su partecipazioni e su altri investimenti ha evidenziato un saldo negativo di 1,054 milioni rispetto a uno negativo per 0,570 milioni; sbilancio tra svalutazioni di Pirovano Stelvio spa per 0,78 milioni, di Rent2Go srl per 0,505 milioni, Sintesi 2000 srl per 0,312 milioni, risultato della valutazione al fair value di attività materiali per 0,272 milioni, e un importo positivo per 0,113 milioni per cessioni di beni.

Il risultato complessivo al lordo delle imposte ha pertanto segnato 301,380 milioni, +169,62%. Detratte infine le imposte sul reddito per 89,281 milioni, in aumento del 143,06% sull'anno precedente, si è determinato un utile netto d'esercizio di 212,099 milioni, +182,63%.

Il tasso di imposizione fiscale, inteso come semplice rapporto fra imposte sul reddito e risultato dell'operatività corrente, si è attestato al 29,63% rispetto al 32,86% dell'anno precedente.

TRASFORMAZIONE IN SOCIETÀ PER AZIONI

L'Assemblea dei soci del 29 dicembre 2021 – tenutasi esclusivamente tramite il Rappresentante designato ex art. 135-undecies del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998 a causa della situazione di emergenza sanitaria legata alla

**Utile netto
dell'esercizio**



pandemia da Covid-19 – ha provveduto a deliberare, in sede straordinaria, la trasformazione della banca da società cooperativa per azioni in società per azioni, con conseguente adozione del nuovo statuto sociale.

L'efficacia della trasformazione è decorsa dal 5 gennaio 2022, data di iscrizione della delibera assembleare nel Registro delle imprese di Sondrio.

Si è trattato di un passaggio storico per la nostra istituzione, resosi necessario a seguito della riforma delle banche popolari, contenuta nel Decreto legge 24 gennaio 2015 n. 3, convertito con Legge 24 marzo 2015 n. 33, che ha stabilito che l'attivo di una banca popolare non può superare il valore di 8 miliardi di euro.

Si ricorda in merito che l'art. 27 del Decreto legge 16 luglio 2020 n. 76 (Decreto Semplificazioni), convertito nella Legge n. 120 in data 11 settembre 2020, aveva fissato al 31 dicembre 2021 il termine per la trasformazione in società per azioni. In caso di mancata trasformazione entro la predetta data, la banca si sarebbe esposta a gravi conseguenze tra cui, da ultimo, la liquidazione coatta amministrativa, con le immaginabili gravi ripercussioni sia a livello aziendale e sia sulle economie dei territori e delle comunità serviti.

Con l'adozione del nuovo statuto si è stabilito il principio, proprio delle società per azioni, secondo cui ogni azione attribuisce il diritto a un voto. Questo principio riassume in sé il cambiamento fondamentale nel processo di governo della nostra azienda e sancisce l'abbandono del mondo cooperativo nel quale la nostra banca è nata e si è sviluppata nei suoi 150 anni di storia.

Peraltro, il nuovo statuto – in specie nella norma dedicata all'oggetto sociale – offre un senso di continuità fra il ruolo fin qui svolto dalla Popolare di Sondrio e quello che, trasformata in società per azioni, è ora chiamata a esercitare a favore delle famiglie, delle piccole e medie imprese, delle cooperative e degli enti pubblici e privati, prestando peculiare attenzione ai territori serviti, a partire da quelli di origine della Valtellina e della Valchiavenna. Tutto ciò, anche al fine di non disperdere un modo di essere nei fatti banca dei territori che ha permesso di dare vita e progressivamente sviluppare un modello aziendale caratterizzato dalla stabilità della base sociale, dalla profittabilità della gestione, oltre che dalla forte e riconosciuta identità, che continua a essere fattore distintivo assai apprezzato da una clientela vasta ed eterogenea.

DICHIARAZIONE DI CARATTERE NON FINANZIARIO 2021 AI SENSI DEL D.LGS. 254/16

La «Dichiarazione di carattere non finanziario» relativa all'esercizio 2021, redatta ai sensi del D.Lgs. 254/2016, viene messa a disposizione dell'Assemblea del 30 aprile 2022 ed è disponibile sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

CRITERI DELL'ATTIVITÀ MUTUALISTICA

Durante l'esercizio 2021 e fino all'intervenuta trasformazione in società per azioni deliberata dall'Assemblea del 29 dicembre 2021, questa banca



ha mantenuto la forma giuridica di società cooperativa per azioni. In relazione a ciò, in adempimento del disposto dell'articolo 2545 del codice civile, diamo conto dei criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico.

Al riguardo, sono stati per noi fondamentali punti di riferimento gli articoli 1 e 2 dello statuto sociale vigenti prima della trasformazione in società per azioni, secondo i quali: «La società ispira la propria attività ai principi della mutualità e della cooperazione» e «Nell'azione istituzionale tesa a favorire lo sviluppo di tutte le attività produttive, la società, in sintonia con le finalità peculiari di una banca popolare, si propone di sostenere in modo particolare le imprese minori e quelle cooperative; inoltre di attuare ogni opportuna iniziativa volta a diffondere e incoraggiare il risparmio».

Nel 2021 il nostro impegno è stato quello di soddisfare la domanda di prodotti e servizi bancari – in primis il credito, tenuto pure conto del perdurare della difficile situazione venutasi a creare per numerose famiglie e imprese a seguito della pandemia da Covid-19 – della clientela e, soprattutto, dei soci. È la missione che ci ha caratterizzato quale popolare cooperativa e vi abbiamo provveduto ponendo attenzione sia alle esigenze dei singoli soggetti e sia a quelle più generali delle comunità di cui essi sono espressione. Ciò, in una visione volta a valorizzare al meglio le risorse e le peculiarità di ciascun territorio, rispettandone la natura e le propensioni. Sono i principi cardine di identità, solidarietà e sussidiarietà fissati pure dallo Statuto Comunitario per la Valtellina, ai quali ci siamo ispirati per i nostri comportamenti.

I finanziamenti a clientela sono risultati pari a 25.040 milioni, +3,91% sull'esercizio precedente. Il dato e la sua progressione attestano la crescente dimensione dell'appoggio finanziario assicurato a famiglie e imprese. Con riferimento alla pandemia da Covid-19, nel capitolo della presente Relazione dedicato ai Finanziamenti viene data ampia illustrazione degli interventi attuati a beneficio della clientela e dei territori presidiati sia in ottemperanza alle misure governative introdotte, sia in aderenza a iniziative promosse dall'ABI a livello di sistema bancario, sia, infine su base volontaria a beneficio di determinate categorie di soggetti e tipologie di rapporti contrattuali per lo più non aventi le caratteristiche per accedere alle prime due forme di agevolazioni citate.

Inoltre, abbiamo sostenuto numerose iniziative economiche improntate al rispetto ambientale tramite finanziamenti volti a diffondere sempre più l'uso delle energie rinnovabili. Lo stesso dicasi per il sostegno alla ristrutturazione degli immobili, pure con finalità di risparmio energetico e, non di meno, di recupero.

Quanto all'attività di raccolta, alla clientela è stata assicurata tutta l'assistenza necessaria, pure tramite qualificata consulenza, nella scelta fra i vari strumenti di investimento. Ciò, in un'ottica di piena trasparenza e di assoluto rispetto della propensione al rischio individuale.

Il nostro catalogo ha ricompreso strumenti di finanza etica e così pure prodotti relativi alla previdenza integrativa, indispensabili per garantire in futuro adeguati trattamenti pensionistici.

La raccolta diretta si è attestata a 35.850 milioni, +10,19%. È la riprova della validità dell'offerta commerciale e, soprattutto, della fiducia di cui la



banca gode grazie alla sua solidità e all'azione concretamente svolta a tutela del risparmio.

Tra i principali destinatari dei nostri servizi specialistici vi sono stati gli enti e le istituzioni. La relativa offerta – erogata tramite sportelli dedicati, le filiali tradizionali e, sempre più, con strumenti telematici – si è rivolta sia agli enti territoriali e sia alle numerose altre istituzioni con cui da tempo collaboriamo. Senza privilegiare alcun segmento, abbiamo prestato servizi dal piccolo comune agli enti regionali e nazionali, dall'associazione cittadina ai grandi soggetti del No Profit con proiezione internazionale.

I soci a fine anno cifravano 154.383 unità. L'ampia base sociale è stato il frutto della capacità di coinvolgere nell'azione un elevato numero di soggetti. La parallela diffusione della figura del socio-cliente ha dato concreta attuazione ai principi originari del movimento popolare del credito e ha individuato nei soci il nucleo più importante e stabile della clientela.

Con riferimento all'articolo 2528, ultimo comma, del codice civile, secondo cui nella relazione di bilancio occorre illustrare le ragioni delle determinazioni assunte con riguardo all'ammissione dei nuovi soci, si fa rinvio al capitolo «L'azione Banca Popolare di Sondrio» della presente relazione.

La comunicazione istituzionale e di mercato – effettuata nel pieno rispetto della specifica normativa – è stata calibrata sulla natura e sulla numerosità della base sociale. Al riguardo, va sottolineato che l'attività di comunicazione è un presupposto per la consapevole e informata partecipazione dei soci alla vita della banca. Ne ha rappresentato espressione la tradizionale «lettera» indirizzata, a metà e fine esercizio, ai soci e agli amici per dar conto con tempestività dell'attività aziendale. La stessa relazione degli amministratori al bilancio – e così pure le rendicontazioni di periodo – fornisce un'esaustiva rappresentazione degli accadimenti dell'annata, avvalendosi di un linguaggio il più possibile alla portata di tutti. Riteniamo infatti doveroso evitare che la comunicazione, normativamente sempre più ampia e diffusa, anziché trasparente, risulti eccessivamente tecnica e quindi fruibile a pochi.

La vicinanza dei soci alla banca trova riscontro nella partecipata assemblea annuale, momento fondamentale della vita aziendale nel quale vengono assunte le decisioni di maggior rilievo. Auspichiamo, per gli anni a venire, di poterla tenere in presenza, Covid-19 permettendo, a favore del dibattito sui temi all'ordine del giorno.

La volontà di contribuire allo sviluppo economico e sociale delle comunità servite si è manifestata pure nel sostegno finanziario a una vasta gamma di iniziative. Gli interventi sono frutto di una visione solidaristica del mercato, nella quale alla redditività si affiancano altri obiettivi, espressione di un'assunzione di responsabilità duratura nei confronti del contesto di appartenenza per la valorizzazione della sua identità. Ricordiamo le iniziative dell'anno: – la gestione in Sondrio della biblioteca intitolata all'illustre convalligiano Luigi Credaro, ministro della Pubblica Istruzione dal 1910 al 1914. Oltre a rendere disponibile al pubblico il nostro rilevante patrimonio librario e documentale, ha consentito di stabilire proficui contatti con il mondo della pedagogia e della scuola, favorendo, in particolare, sinergie con prestigiose realtà bibliotecarie, espressione di altrettanto prestigiose Università;



- il sostegno alla controllata Pirovano Stelvio e, suo tramite, al comprensorio turistico dello Stelvio e dell’Alta Valtellina;
- gli eventi culturali organizzati, oltre a pubblicazioni da noi curate ed editate;
- la tradizionale celebrazione della giornata mondiale del risparmio;
- il sostegno assicurato, pure in collaborazione con altri soggetti, per il miglioramento della cultura economico-sociale delle varie aree di attività, con riferimento specifico all’internazionalizzazione delle imprese;
- i contributi versati a favore di enti, pubblici e privati, università, aziende ospedaliere e istituzioni ai quali prestiamo i servizi di tesoreria;
- le erogazioni liberali – a valere dell’importo a tal fine destinato dall’Assemblea dei soci – a sostegno di enti e associazioni nei settori culturali, sportivi e di volontariato solidale.

Nella Dichiarazione di Carattere Non Finanziario, che è messa a disposizione dei soci in conformità al dettato normativo, si fornisce un’ulteriore informativa sugli aspetti sopra richiamati.

FATTI DI RILIEVO AVVENUTI DOPO LA CHIUSURA DELL’ESERCIZIO

In aderenza a quanto prescritto dalla normativa, diamo informazione in merito ai fatti di rilievo verificatisi dopo la chiusura dell’esercizio.

A mutare lo scenario generale nel quale operiamo sono intervenute le vicende belliche in Ucraina, ancora tragicamente in corso e dalle conseguenze imprevedibili. In questa sede ci limitiamo a indicare i fatti di rilievo che hanno riguardato la nostra banca.

In data 5 gennaio 2022 è stata iscritta presso il Registro delle Imprese di Sondrio la delibera con cui l’Assemblea Straordinaria dei Soci del 29 dicembre 2021 ha approvato la trasformazione della banca da «società cooperativa per azioni» in «società per azioni». In pari data, il verbale dell’Assemblea straordinaria e il nuovo Statuto sociale sono stati resi disponibili al pubblico a norma di legge. A seguito di ciò, è stata attivata la procedura per assicurare il diritto di recesso per gli azionisti della Banca, ivi compresi i soci che non avessero concorso all’approvazione della delibera di trasformazione ai sensi dell’articolo 2437 del codice civile. Le azioni oggetto di recesso – assommanti a sole n. 12.676 – sono state quindi offerte in opzione, ai sensi dell’art. 2437-quater del codice civile, a tutti gli azionisti titolari di azioni per le quali non fosse stato esercitato il diritto di recesso. L’offerta in opzione e prelazione si è conclusa in data 7 marzo 2022 con la sottoscrizione di tutte le azioni oggetto di recesso.

In data 3 febbraio 2022, a conclusione del processo annuale di revisione e valutazione prudenziale SREP («Supervisory Review and Evaluation Process») condotto nel 2021, è pervenuta dalla Banca Centrale Europea la notifica della nuova decisione in materia di requisiti prudenziali da rispettare su base consolidata, con efficacia dal 1° marzo 2022. Il requisito aggiuntivo in materia di fondi propri di secondo pilastro (Pillar 2 Requirement o «P2R») è pari al 2,77%,

in riduzione dal precedente 3,0%. Il nuovo coefficiente, da detenere sotto forma di capitale primario di classe 1 (CET 1) almeno per il 56,25% e di capitale di classe 1 almeno per il 75%, include una quota pari a 0,02% a titolo di maggiorazione del requisito di secondo pilastro per le esposizioni deteriorate. Conseguentemente, il livello minimo di Common Equity Tier 1 Ratio richiesto è pari all'8,56%, il Tier 1 Capital Ratio minimo richiesto è pari al 10,58%, mentre il Total Capital Ratio minimo richiesto è pari al 13,27%.

Il 1° marzo 2022 è stato sottoscritto un accordo vincolante con Banco BPM per l'acquisizione del 39,5% del capitale di Factorit spa, di cui la nostra banca deteneva già l'interessenza residua del 60,5%. Il controvalore dell'operazione è stato fissato in 75 milioni di euro. Il successivo 15 marzo è stata data esecuzione al predetto accordo di acquisizione della quota. Factorit spa è ora controllata al 100% dalla Banca Popolare di Sondrio.

In data 14 marzo 2022, l'agenzia indipendente Standard Ethics, al termine del processo di revisione annuale del giudizio, ha migliorato il *rating* di sostenibilità di lungo periodo della Banca portandolo da «EE» stabile a «EE+» e ha confermato a «EE» il *corporate rating*, posizionando Banca Popolare di Sondrio tra gli istituti bancari con la migliore valutazione nel panorama italiano. Nel suo rapporto finale l'agenzia afferma che la Banca ha gestito con prudenza il passaggio da «società cooperativa per azioni» a «società per azioni» e manterrà viva la ricca esperienza derivata dalla tradizione delle banche popolari, continuando ad avere forti legami con il territorio e gli *stakeholders*.

Nel periodo intercorso tra il 31 dicembre 2021 e la data di approvazione della presente relazione di gestione non si sono verificati accadimenti di rilievo tali da determinare conseguenze sui dati rappresentati.

LA PREVEDIBILE EVOLUZIONE DELLA GESTIONE

Le recenti vicende belliche che hanno riportato la guerra in Europa stanno, fra l'altro, comportando una revisione al ribasso delle previsioni originarie sull'evoluzione macroeconomica del 2022 e nel medio termine. Lasciano inoltre intravedere davanti a noi un periodo di grave instabilità, con un aumento della volatilità sui mercati finanziari e su quelli delle materie prime, specie energetiche. L'attività della banca non potrà che essere condizionata da tali fattori.

Mentre il 2021 aveva goduto di una congiuntura particolarmente favorevole con riferimento sia ai mercati finanziari e sia all'economia reale, per l'anno corrente prevalgono preoccupazioni e incertezza. Conseguentemente, diventa quanto mai difficile fare previsioni sui risultati reddituali, anche se la struttura del bilancio evidenzia capacità di resilienza. Si ritiene quindi che l'impegno teso al miglioramento dell'efficienza operativa e al contenimento dei costi, in uno con la dinamica dell'attività caratteristica, permetterà di conseguire risultati che confermeranno la capacità di generare valore e rafforzare la solidità patrimoniale.

In adesione al richiamo di attenzione Consob del 18 marzo 2022 sull'impatto della guerra in Ucraina in ordine alle informazioni privilegiate e alle



rendicontazioni finanziarie, si rappresenta che la Banca Popolare di Sondrio ha avviato un'attività funzionale a determinare le esposizioni dirette nei confronti dei soggetti residenti in Russia e Ucraina. Ne risulta fin qui un'esposizione creditizia diretta assai contenuta.

Per le esposizioni indirette, relative a clientela operante in settori potenzialmente coinvolti nella crisi, sono in corso attività di analisi degli impatti attesi.

Le esposizioni sul rischio finanziario sono al momento anch'esse contenute e soggette a monitoraggio su base giornaliera. Per quanto riguarda rischi di attacchi informatici, a oggi non vi sono stati incidenti di sicurezza legati alla crisi. La banca verifica costantemente l'adeguatezza dei propri sistemi informatici in risposta a un potenziale attacco ad alto impatto, con sistemi di protezione sotto controllo e pienamente attivi.

* * *

Signori Soci,

sottoponiamo ora al Vostro esame e alla Vostra approvazione il bilancio dell'esercizio 2021, nei suoi elementi patrimoniali ed economici, oltre agli allegati che ne fanno parte integrante. Il bilancio, che chiude con un utile d'esercizio di € 212.099.145, viene sottoposto a revisione contabile da parte della EY s.p.a.

STATO PATRIMONIALE

Totale dell'attivo		€ 49.635.796.565
Passività	€ 46.803.809.867	
Riserve da valutazione	€ 52.087.552	
Capitale	€ 1.360.157.331	
Sovrapprezzi di emissione	€ 79.005.128	
Azioni proprie	€ -25.321.549	
Riserve	€ 1.153.959.091	
Totale del passivo e patrimonio netto escluso l'utile d'esercizio		€ 49.423.697.420
Utile d'esercizio		€ 212.099.145

RIPARTO DELL'UTILE D'ESERCIZIO

In conformità a quanto previsto dalla Legge e dallo statuto sociale, Vi rassegniamo la seguente proposta di ripartizione:

- ai soci € 0,20 per azione	€ 90.677.155,40
- al fondo beneficenza	€ 300.000,00
- alla riserva legale	€ 121.121.989,60
Totale	€ 212.099.145,00



L'ASSETTO PATRIMONIALE

Sempreché la nostra proposta sia da Voi accettata, il patrimonio sociale avrà le seguenti composizione e consistenza:

- Riserve da valutazione	€	52.087.552
- Capitale - n. 453.385.777 azioni	€	1.360.157.331
- Sovrapprezzi di emissione	€	79.005.128
- Azioni proprie	€	-25.321.549
- Riserve	€	1.275.081.081
Totale	€	2.741.009.543

Signori Soci,

dopo aver illustrato e commentato i dati contabili dell'esercizio 2021, sentiamo il dovere di ringraziare i soggetti che, a vario titolo, hanno favorito il conseguimento delle risultanze.

Il primo pensiero di gratitudine è per i Clienti, avendo essi prescelto la Popolare di Sondrio per le loro necessità bancarie. Nell'accedere in banca e agli sportelli si sono comportati disciplinatamente, seguendo con convinzione e pazienza le stringenti regole governative, dovute alla pandemia.

Ringraziamo i Soci per la fiducia accordataci e per l'attaccamento alla nostra istituzione, dimostrati con vivacità pure in occasione della trasformazione, a norma di Legge, da società cooperativa per azioni a società per azioni.

Vivo apprezzamento è indirizzato ai componenti del Collegio sindacale per aver svolto con capacità e prudenza le loro delicate funzioni. Analoga stima è per i membri del Collegio dei probiviri, che hanno confermato doti di saggezza, unite a premurosa disponibilità.

Esprimiamo riconoscenza agli Organi sociali e al Personale delle nostre controllate Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit spa e Banca della Nuova Terra spa, che hanno dato un significativo apporto al Gruppo, avendo chiuso i bilanci con buone risultanze.

Ringraziamo gli Organi sociali e gli staff dell'Associazione Bancaria Italiana, dell'Associazione Nazionale fra le Banche Popolari e delle Banche corrispondenti italiane ed estere.

Rivolgiamo viva gratitudine agli Esponenti della Banca Centrale Europea, esprimendo speciale stima alla presidente avvocatessa Christine Lagarde, banchiera di talento che, con grande autorevolezza, ha operato oculate e lungimiranti scelte, favorendo il rimbalzo dell'economia dell'Eurozona.

Manifestiamo sentimenti di riconoscenza agli Esponenti della Banca d'Italia, dal signor Governatore dottor Ignazio Visco ai Membri del Direttorio, al Capo della Vigilanza e suoi Collaboratori, ai Funzionari generali, ai Direttori delle filiali e delle sedi ubicate nelle province di nostro insediamento.



Rivolgiamo analogo pensiero, per la collaborazione ricevuta, agli Espo-
nenti, ai Dirigenti e al Personale della Consob e della Borsa Italiana, che so-
printende al mercato Euronext Milan, presso cui viene negoziato il nostro
titolo.

Manifestiamo stima e riconoscenza alla FINMA–Autorità Federale
Svizzera di Sorveglianza sui Mercati Finanziari di Berna, che con professio-
nalità e spirito collaborativo ha attentamente vigilato sull’operato della nostra
controllata BPS (SUISSE) SA di Lugano. Altrettanta stima, accompagnata da
gratitudine, è per la Banque de France, organo di vigilanza francese, al cui
controllo è sottoposta la succursale estera di Monaco, ubicata nell’omonimo
Principato, della SUISSE stessa.

Ricordiamo volentieri, anche in questo spazio, ringraziandoli vivamen-
te, i nostri Dipendenti, i quali, nell’anno lasciato alle spalle – in cui le strin-
genti regole per la pandemia ancora presente hanno condizionato, e non
poco, il modo di lavorare –, hanno dato ulteriore prova di capacità adattive,
solerzia, pazienza e buon senso.

Da ultimo, ma non per ultimo, un particolare grazie va ai nostri Di-
pendenti che, per raggiunti limiti di età, si sono collocati a riposo. Sono le
signore Anna Della Franca, Patrizia Tarabini; e i signori Francesco Boffini,
Claudio Bollasina, Claudio Bongiolatti, Pierluigi Borrello, Giuliano Bresesti,
Diego Cattaneo, Emilio Cederna, Gian Maria Corlatti, Claudio Curtoni,
Roberto De Bernardi, Marco Divitini, Paolo Mario Guido Dolci, Andrea
Giuseppe Ducoli, Maurizio Giugni, Emilio Leonetti, Carlo Lusiari, Giorgio
Mainetti, Marco Montemurro, Marco Pasini, Claudio Pedrotti, Gianfranco
Piraino, Silvio Ragazzi, Flavio Rodigari, Armando Scarinzi.

Auspichiamo che questi Collaboratori neo–pensionati serbino sempre
un buon ricordo della Banca Popolare di Sondrio, nella quale e per la quale
hanno speso tempo ed energie. Auguriamo a tutti e a ciascuno di essi una se-
rena e lunga quiescenza, ricca di interessi e in buona salute.

Qualora nell’elencazione avessimo omissi, sia pure involontariamente,
di menzionare qualcuno che, nel periodo in discorso, ci è stato vicino con
informazioni, consigli, proposte o altro, chiediamo scusa. Va da sé che anche
a tali soggetti va il nostro doveroso ringraziamento.

Signori Soci,

nel sottoporre al Vostro giudizio il bilancio dell’esercizio 2021, l’am-
ministrazione invita l’Assemblea ad assumere – lette la relazione del
Collegio sindacale e quella della Società di revisione – la seguente delibe-
razione:

«L’Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi
riunita, udita la relazione degli amministratori sulla gestione dell’esercizio
2021 e la proposta di ripartizione dell’utile d’esercizio; preso atto della relazione
del Collegio dei sindaci e di quella della Società di revisione; dati per letti gli
schemi di stato patrimoniale e di conto economico, la nota integrativa e,
inoltre, i bilanci delle società controllate,



approva:

- la relazione degli amministratori sulla gestione;
- il bilancio al 31 dicembre 2021 nelle risultanze evidenziate negli schemi di stato patrimoniale e di conto economico e connessa nota integrativa; bilancio che presenta un utile d’esercizio di € 212.099.145. L’Assemblea approva pertanto specificamente la destinazione dell’utile d’esercizio di € 212.099.145, come proposta dal Consiglio di amministrazione conformemente a quanto stabilito dalla Legge e dallo statuto sociale, e più precisamente delibera:
 - a) di determinare in € 0,20 il dividendo da assegnare a ciascuna delle n. 453.385.777 azioni in circolazione al 31/12/2021 e aventi godimento 1/1/2021, con trasferimento a riserva legale dell’ammontare dei dividendi delle azioni proprie eventualmente in carico il giorno lavorativo antecedente quello dello stacco, per un importo complessivo di € 90.677.155,40
 - b) di destinare l’utile residuo:
 - al fondo beneficenza € 300.000
 - alla riserva legale € 121.121.989,60

Il dividendo, in ottemperanza al calendario di Borsa, verrà posto in pagamento a partire dal 25 maggio 2022, previo stacco della cedola n. 44 in data 23 maggio 2022.

Punto 2) all’ordine del giorno: Deliberazioni in tema di remunerazione:

lettera a): Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento «Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio».

Signori Soci,

l’Assemblea dell’11 maggio 2021 ha approvato, in attuazione delle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, le «Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio».

Il Consiglio di amministrazione della banca, nella riunione del 21 marzo scorso, su proposta del Comitato remunerazione, ha apportato alle citate «Politiche» alcune modificazioni.

Rispetto allo scorso anno, si è anzi tutto provveduto, oltre ad alcuni semplici aggiornamenti, a integrare l’elenco del personale più rilevante sulla base dello specifico Regolamento per l’identificazione e/o esclusione del personale più rilevante, che è stato recentemente aggiornato per tener conto



delle novità normative intervenute. Si è inoltre provveduto a inserire un nuovo capitolo dedicato alla neutralità delle Politiche retributive rispetto al genere, dando attuazione a quanto previsto dalla Circolare n. 285 del 17 novembre 2013 Disposizioni di vigilanza per le Banche, così come modificata e integrata dal suo 37° aggiornamento emanato il 24 novembre 2021. In particolare, sono stati formalizzati e motivati i principi e le misure adottati per assicurare la neutralità delle Politiche retributive rispetto al genere. Infine, è stata individuata la soglia di rilevanza al di sotto della quale al personale più rilevante non viene applicato il pagamento differito e con strumenti finanziari sulla parte variabile della remunerazione. Tale soglia è quella prevista dalle vigenti Disposizioni di vigilanza: 50.000 euro, con la condizione aggiuntiva che la parte variabile non rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua.

In attuazione delle citate disposizioni di Vigilanza e dell'articolo 16 del vigente statuto sociale, sottoponiamo pertanto alla Vostra approvazione il documento contenente le «Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio», che è stato reso disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegato al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

La funzione di conformità aziendale è stata coinvolta nel processo di validazione delle Politiche retributive e ha riscontrato che le stesse, considerate pure le innovazioni introdotte, rispettano le norme di riferimento, lo statuto, il codice etico aziendale e gli standard di condotta applicabili alla banca, anche relativamente al ruolo di direzione e coordinamento del Gruppo bancario.

Signori Soci,

le citate disposizioni di Vigilanza in materia di politiche e prassi di remunerazione prevedono che all'Assemblea deve essere assicurata un'informativa riguardante i sistemi e le prassi di remunerazione e incentivazione analoga a quella fornita al pubblico mediante pubblicazione sul sito web.

Si provvede, pertanto, a mettere a disposizione dell'Assemblea, in allegato alla citata Relazione finanziaria annuale, l'Informativa in tema di Politiche di remunerazione ai sensi della normativa di vigilanza, che è stata approvata dal Consiglio di amministrazione e contiene le notizie e i dati previsti dalle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche, Titolo IV, Capitolo 2, Sezione VI.

Il citato documento viene anche pubblicato sul sito internet aziendale al seguente indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/governance/documenti-societari>.

Il Comitato remunerazione ha adempiuto ai compiti affidatigli dalla normativa e dall'apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione. Nel corso del 2021 si è riunito 4 volte e, nell'esercizio della sua attività, ha svolto funzioni consultive e propositive nei confronti del Consiglio di amministrazione e ha vigilato sulla corretta applicazione delle



regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno.

Il Comitato remunerazione ha posto in essere le seguenti attività:

- ha dato informativa sull’attività svolta al Consiglio di amministrazione e all’Assemblea con la relazione approvata dallo stesso nella riunione del 26 marzo 2021;
- ha valutato le indicazioni impartite dalla Banca Centrale Europea in tema di politiche di remunerazione nel contesto dell’emergenza sanitaria determinata dalla pandemia da Covid-19 e la coerenza alle stesse delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio;
- ha svolto funzione propositiva per l’adozione delle Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio che, approvate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi state deliberate dall’Assemblea dei soci dell’11 maggio 2021;
- ha svolto funzione propositiva per l’adozione da parte del Consiglio di amministrazione sia della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti prevista dall’articolo 123-ter del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, che è quindi stata approvata dall’Assemblea dei soci, sia dell’Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione e sia, infine, del Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2021 basato su strumenti finanziari, anch’esso poi approvato dall’Assemblea dei soci;
- ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all’Assemblea delle proposte relative al compenso annuale del Consiglio di amministrazione stesso;
- ha svolto funzione propositiva a favore del Consiglio di amministrazione in merito alla formulazione all’Assemblea delle proposte relative al compenso annuale, valido per il triennio, del Collegio sindacale;
- ha formulato le proposte relativamente ai compensi del personale i cui sistemi di remunerazione e incentivazione sono decisi dal Consiglio di amministrazione. A tal fine ha verificato il raggiungimento degli obiettivi quantitativi, qualitativi e di funzione prefissati;
- successivamente all’approvazione delle Politiche retributive da parte dell’Assemblea, il Comitato remunerazione ha formulato le proposte relative alla remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche;
- ha proposto al Consiglio di amministrazione i criteri e i parametri per l’attribuzione ai dipendenti appartenenti al personale più rilevante della retribuzione variabile legata agli obiettivi economico-finanziari e qualitativi e di funzione indicati nelle Politiche retributive;
- ha proposto al Consiglio di amministrazione la soglia di rilevanza, in relazione sia all’entità dell’importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa, al di sotto della quale per il personale più rilevante non si applicano i criteri di differimento e di erogazione mediante strumenti finanziari;
- ha formulato proposte relativamente ai compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di *business* e funzioni azienda-



li, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale.

Il Comitato remunerazione non ha riscontrato nell'esercizio delle proprie funzioni anomalie nell'applicazione delle Politiche retributive.

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione:

delibera

di approvare il documento «Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio»

e prende atto

dell'Informativa al pubblico prevista dalla normativa di vigilanza in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione, nonché dell'informativa avuta in merito all'attività svolta dal Comitato remunerazione.»

lettera b) Approvazione, ai sensi dell'articolo 123-ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

Signori Soci,

in attuazione dell'articolo 123-ter del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e delle relative disposizioni regolamentari approvate dalla Consob, il Consiglio di amministrazione ha approvato la «Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti», che si compone di due sezioni.

La prima illustra la politica della banca in materia di remunerazione di consiglieri, direttore generale e dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti dell'organo di controllo con riferimento almeno all'esercizio successivo; inoltre, le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica. Essa dà conto, fra l'altro, delle novità proposte relativamente alle Politiche retributive. La seconda sezione illustra, con schemi e tabelle, le retribuzioni erogate per l'esercizio di riferimento nelle forme richieste e con riguardo ai soggetti previsti dalla normativa.

Ai sensi dell'art. 123 ter, comma 1, del Testo Unico della Finanza, la «Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti» è diffusa e messa a disposizione del pubblico secondo le modalità e i termini previsti dalla vigente normativa, in particolare mediante pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.



Essa inoltre è allegata alla bozza della Relazione finanziaria annuale.

Ai sensi dell'articolo 123 ter, commi 3 bis e 3 ter, del Testo Unico della Finanza, sottoponiamo ora alla Vostra approvazione vincolante la prima sezione della «Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti».

Inoltre, ai sensi dell'articolo 123-ter, comma 6, del Testo Unico della Finanza, sottoponiamo alla Vostra approvazione la seconda sezione della «Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti», sulla quale spetta all'Assemblea dei soci deliberare in senso favorevole o contrario, con deliberazione non vincolante.

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la prima Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti».

L'amministrazione invita, inoltre, l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa dell'amministrazione:

delibera

di approvare la seconda Sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti».

lettera c) Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022.

Signori Soci,

sottoponiamo alla Vostra approvazione il Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022.

La proposta di approvazione è illustrata nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari, che è stato reso disponibile secondo le modalità di legge, in particolare mediante



pubblicazione sul sito aziendale all'indirizzo <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci> ed è allegato al fascicolo contenente la bozza della Relazione finanziaria annuale.

Signori Soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione illustrativa e l'allegato documento informativo:

delibera

di approvare il Piano dei compensi, ex articolo 114 bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022».

Punto 3) all'ordine del giorno: Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie ai sensi dell'articolo 8 dello statuto sociale e degli articoli 2357 e 2357-ter del codice civile, dell'articolo 132 del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e dell'articolo 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999 e autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione;

Signori Soci,

l'articolo 8 dello Statuto prevede che: «La Società può, nei limiti e nelle forme previste dalle disposizioni vigenti, acquistare e disporre di azioni proprie».

La materia è disciplinata dal codice civile, in specie dagli articoli 2357 e seguenti, dall'articolo 132 del D.Lgs. 58/98 Testo Unico della Finanza e dal Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999 e successive modifiche («Regolamento Emittenti»), nonché dagli articoli 77 e 78 del Regolamento UE n. 575/2013 e successive modifiche. In particolare, gli articoli 73, 144-bis e 144-bis.2 del Regolamento Emittenti fissano le modalità di informativa all'Assemblea e le modalità per l'effettuazione degli acquisti e delle vendite. Trova inoltre applicazione la disciplina contenuta nel Regolamento UE n. 596/2014 («MAR»). Si ricorda infine che sulla base di quanto stabilito dal principio contabile internazionale IAS 32 «Strumenti finanziari: esposizione in bilancio e informazioni integrative», paragrafo 33, le azioni acquistate devono essere dedotte dal patrimonio.

Si propone il rinnovo dell'autorizzazione concessa dall'Assemblea dei Soci dell'11 maggio 2021 di acquistare e vendere azioni proprie scaduta in data odierna.



Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto e/o all'alienazione di azioni proprie

L'acquisto, il *trading* e la vendita di azioni proprie sono finalizzati, e quindi opportuni e utili, sia all'eventualità di disporre preventivamente di un pacchetto azionario disponibile per operazioni straordinarie volte a stabilire rapporti di *partnership* o collaborazione con altri operatori industriali ovvero finanziari, sempre nell'ambito del *business* tipico della Società, sia per contenuti interventi sul mercato volti a dare liquidità e volumi stabili alle negoziazioni del titolo, nell'interesse degli azionisti e della Società, e ad evitare incertezze ed oscillazioni ingiustificate nelle quotazioni. Inoltre, l'acquisto di azioni proprie può essere effettuato in un'ottica di investimento a medio e lungo termine ovvero comunque per cogliere opportunità di mercato ogniquale volta sia opportuno sia sul mercato sia (solo per quel che riguarda l'alienazione) nei c.d. mercati *over the counter* o anche al di fuori di ogni mercato, ferma restando la necessità di tenere comunque conto delle quotazioni del mercato regolamentato. L'acquisto di azioni proprie può anche essere finalizzato, nell'ottica di una ottimizzazione della struttura del capitale, ad operazioni di riduzione del capitale sociale della Società tramite annullamento delle azioni proprie acquistate, che potranno essere realizzate qualora se ne ravvisasse l'opportunità nell'interesse della Società.

Numero massimo, la categoria e il valore delle azioni alle quali si riferisce l'autorizzazione

Alla data odierna, il capitale sociale è composto da n. 453.385.777 azioni ordinarie, tutte aventi godimento regolare.

Nel rispetto dei limiti previsti dalla vigente normativa, l'autorizzazione proposta riguarda l'acquisto, in una o più volte, di azioni proprie entro un ammontare massimo di euro 30.000.000 (trenta milioni) delle riserve disponibili che ammontano a euro 1.153.959.091, iscritte in bilancio alla voce Riserve, fermo restando che comunque il numero delle azioni in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale.

La richiesta di autorizzazione prevede la facoltà del Consiglio di amministrazione di compiere ripetute e successive operazioni di acquisto e vendita (o altri atti di disposizione) di azioni proprie su base rotativa, anche per frazioni del quantitativo massimo autorizzato, di modo che, comunque, in ogni tempo, il quantitativo di azioni oggetto del proposto acquisto e nella proprietà della Società non ecceda i limiti previsti dalla legge e dall'autorizzazione dell'Assemblea.

Informazioni utili alla verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 2357 del codice civile

Gli acquisti non potranno essere effettuati per importi che non trovino capienza nelle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio della Società regolarmente approvato.



A tal fine si precisa che nel progetto di bilancio al 31 dicembre 2021, sottoposto all'approvazione della stessa Assemblea convocata per l'approvazione della presente proposta di autorizzazione ed assumendone in questa sede l'approvazione, risultano iscritte riserve disponibili per euro 1.153.959.091.

Si precisa che, alla data della presente relazione, 21 marzo 2022, la Società detiene n. 3.650.000 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari ad euro 25.321.549. Le società controllate risultano detenere n. 36.372 azioni della Società pari allo 0,008% del capitale sociale della Società.

Atteso che il limite previsto di azioni proprie in portafoglio non può superare, secondo la proposta formulata, il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale, risulta verificato il rispetto della soglia limite prevista dal 3° comma dell'art. 2357 del codice civile, pari al 20% del capitale sociale.

Resta inteso che, in caso di alienazione delle azioni acquistate, l'importo corrispondente potrà essere riutilizzato per ulteriori acquisti, fino allo spirare del termine dell'autorizzazione assembleare, fermi restando i limiti e le condizioni stabilite dall'Assemblea.

Durata dell'autorizzazione

L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione delle azioni proprie è richiesta per il periodo intercorrente tra la data della presente Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2021 e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022.

Il Consiglio di amministrazione potrà procedere alle operazioni di acquisto autorizzate in una o più volte ed in ogni momento entro l'arco temporale sopra indicato.

Corrispettivo minimo e massimo

Le operazioni di acquisto dovranno avvenire a un prezzo non superiore di oltre il 20% a quello di chiusura rilevato nella seduta di mercato precedente ogni singola operazione e con l'ulteriore limite che, in ragione delle negoziazioni effettuate, il possesso di azioni non abbia a superare un numero massimo pari al 2% delle azioni costituenti il capitale sociale. Le operazioni di vendita dovranno avvenire a un prezzo non inferiore di oltre il 20% a quello di chiusura rilevato nella seduta di mercato precedente ogni singola operazione.

Vi proponiamo altresì di autorizzare dalla data della presente Assemblea di approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2021 fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022 l'alienazione, ai sensi dell'articolo 2357-ter del codice civile, in qualsiasi momento, in tutto o in parte, in una o più volte, delle azioni proprie acquistate in base alla presente proposta o in base a precedenti autorizzazioni, per le finalità sopra indicate da intendersi, ad ogni buon conto, qui riportate, nonché di autorizzare l'ulteriore utilizzo di tutte le azioni proprie acquistate in coerenza e



nell'ambito delle medesime finalità sopra individuate, in tutti i casi, termini e condizioni determinati dal Consiglio di amministrazione.

Per quanto riguarda l'alienazione delle azioni proprie che dovesse avvenire al di fuori del mercato regolamentato, il Consiglio di amministrazione stabilirà i criteri di determinazione del relativo prezzo e/o delle modalità, termini e condizioni di impiego delle azioni proprie in portafoglio, avuto riguardo alle modalità realizzative in concreto impiegate, all'andamento dei prezzi delle azioni nel periodo precedente all'operazione e al migliore interesse della Società.

Le eventuali operazioni di annullamento di azioni proprie acquistate in base alla presente proposta o in base a precedenti autorizzazioni dovranno avvenire nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e prezzo di acquisto.

Modalità di acquisto e vendita delle azioni

Le operazioni di acquisto di azioni proprie saranno effettuate, ai sensi dell'art. 132 del Decreto legislativo n. 58/1998 e degli artt. 144-bis e 144-bis.2 del Regolamento Emittenti, anche in più volte, secondo una o più delle seguenti modalità: *I*) per il tramite di offerta pubblica o di scambio (art. 144-bis, comma 1, lett. a, Regolamento Emittenti); *II*) sui mercati regolamentati secondo modalità operative stabilite in conformità ai regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita (art. 144-bis, comma 1, lett. b, Regolamento Emittenti); *III*) mediante acquisto e vendita di strumenti derivati negoziati nei mercati regolamentati che prevedano la consegna fisica delle azioni sottostanti, a condizione che il regolamento di organizzazione e gestione del mercato stabilisca modalità di compravendita dei predetti strumenti che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita e che garantisca un'agevole partecipazione da parte degli investitori alle negoziazioni dei predetti strumenti derivati utilizzati per l'acquisto di azioni proprie (art. 144-bis, comma 1, lett. c, Regolamento Emittenti); *IV*) nello svolgimento dell'attività di internalizzazione sistematica secondo modalità non discriminatorie e che prevedano l'esecuzione in via automatica e non discrezionale delle operazioni in base a parametri preimpostati (art. 144-bis, comma 1, lett. d-bis, Regolamento Emittenti); *V*) con le modalità stabilite da prassi di mercato ammesse dalla Consob ai sensi dell'art. 13 MAR (art. 144-bis, comma 1, lett. d-ter, Regolamento Emittenti); *VI*) alle condizioni indicate dall'art. 5 MAR (art. 144-bis, comma 1-bis, Regolamento Emittenti).

Per quanto riguarda il volume di azioni, gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno in ogni caso superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana S.p.A.. Il volume medio è calcolato sulla base del volume medio giornaliero



degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singolo acquisto.

Le alienazioni delle azioni potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato, nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, ivi compresa la vendita fuori dai mercati o ai blocchi e/o l'assegnazione in coerenza e nell'ambito delle finalità sopra individuate, fermo in ogni caso il rispetto della durata dell'autorizzazione assembleare, di quanto stabilito in relazione al corrispettivo minimo e massimo e di tutta la normativa applicabile.

Eventuale riduzione del capitale mediante annullamento delle azioni proprie acquistate o possedute

Le eventuali operazioni di annullamento di azioni proprie dovranno avvenire nel rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e prezzo di acquisto.

* * *

In attuazione della predetta norma statutaria e nel rispetto della normativa di riferimento, il Consiglio di amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita,

- preso atto della proposta del Consiglio di amministrazione;
- avute presenti le vigenti disposizioni di legge e dello Statuto;
- preso atto che alla data odierna la Società detiene n. 3.650.000 azioni proprie, pari allo 0,80% del capitale sociale, per un valore di riserve impiegate pari ad euro 25.321.549, mentre le società controllate risultano detenere n. 36.372 azioni pari allo 0,008% del capitale sociale della Società

delibera

- di autorizzare il Consiglio di amministrazione ad acquistare e/o disporre di azioni proprie ordinarie e/o annullarle, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dello Statuto per il periodo di tempo intercorrente tra la data odierna e la data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022 con le modalità di seguito precisate, fermo restando che l'avvio del programma di acquisto, ovvero la sua sospensione e/o cessazione è deliberato dal Consiglio di amministrazione, con facoltà di delega al Comitato esecutivo, i quali procedono conseguente-



mente a rendere l'informativa richiesta ai sensi dell'art. 144-bis, comma 3, Regolamento Emittenti in corrispondenza con l'avvio del programma;

Acquisto di azioni proprie

- o l'acquisto potrà essere effettuato entro un ammontare massimo delle riserve disponibili pari ad euro 30.000.000 (trenta milioni), fermo restando che comunque il numero delle azioni in portafoglio non deve eccedere il 2% delle azioni costituenti il capitale sociale;
- o le operazioni di acquisto potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino alla data dell'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022;
- o il prezzo di acquisto delle azioni non potrà essere superiore nel massimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione;
- o gli acquisti dovranno essere effettuati secondo una delle modalità di cui al comma 1, lettere a), b), c), d-bis), d-ter) ovvero di cui al comma 1-bis dell'art. 144-bis del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.

Trading e vendita di azioni proprie

- o le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno formare oggetto di atti di compravendita e disposizione e, quindi, essere cedute anche prima di aver esaurito il quantitativo degli acquisti oggetto della presente richiesta di autorizzazione, in una o più volte, nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società;
- o le operazioni di alienazione o di disposizione potranno essere effettuate in qualsiasi momento fino all'Assemblea chiamata ad approvare il bilancio relativo all'esercizio 2022;
- o le operazioni di alienazione delle azioni proprie acquistate potranno essere effettuate, in una o più volte, anche prima di avere esaurito il quantitativo massimo di azioni proprie che può essere acquistato;
- o le operazioni di alienazione potranno essere effettuate nei modi e nei tempi ritenuti più opportuni nell'interesse della Società, con l'adozione di qualsiasi modalità ritenuta opportuna in relazione alle finalità che saranno perseguite, fermo in ogni caso il rispetto delle condizioni di autorizzazione e della normativa applicabile;



- o il prezzo di vendita delle azioni – ove le operazioni di vendita siano effettuate sul mercato – non potrà essere inferiore nel minimo di oltre il 20% rispetto al prezzo ufficiale delle azioni Banca Popolare di Sondrio registrato da Borsa Italiana S.p.A. nella seduta di borsa precedente ogni singola operazione.

Volumi massimi

- o gli acquisti e le vendite – queste ultime ove effettuate sul mercato – non saranno superiori al 25% del volume medio giornaliero di azioni negoziato presso Borsa Italiana S.p.A., calcolandosi il volume medio sulla base del volume medio giornaliero degli scambi nei 20 giorni di negoziazione precedenti la data di ogni singola operazione.

Annullamento di azioni proprie

- o le azioni che saranno acquistate in esecuzione della presente deliberazione assembleare, così come quelle acquistate in esecuzione di precedenti delibere assembleari, potranno essere annullate in una o più volte nei modi ritenuti più opportuni alla luce delle motivazioni espresse nella Relazione del Consiglio di amministrazione e nell'interesse della Società, fermo il rispetto delle disposizioni normative e statutarie, con utilizzo della riserva per azioni proprie a copertura di eventuali differenze tra il valore di annullamento e il prezzo di acquisto.
- di conferire al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o dalle Autorità di gestione del mercato.

Signori Soci,

la banca ha provveduto ad aggiornare le Politiche di remunerazione per il 2022 che sono sottoposte all'approvazione dell'Assemblea, alla quale è pure sottoposto il Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs 58/98, Testo Unico della Finanza, le cui caratteristiche sono illustrate nel Documento informativo relativo al Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari.

Con particolare riferimento al Personale più rilevante – individuato nelle citate Politiche di remunerazione in attuazione delle specifiche prescrizioni normative – è previsto un Piano dei compensi basato su strumenti finanziari nell'ambito del quale la remunerazione variabile – qualora superi la soglia di rilevanza determinata in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa – è soggetta alle norme relative al differimento



e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo. In particolare:

- una quota *up-front*, pari al 60% del totale della retribuzione variabile, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale della retribuzione variabile, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota *up-front*;
- il riconoscimento del 50% della quota *up-front* e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio spa. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

In considerazione delle stime teoriche di fabbisogno del Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari a copertura della quota variabile della retribuzione per il Personale più rilevante, pari nel massimo a euro 490.000, si sottopone all'approvazione dell'odierna Assemblea il conferimento di un'autorizzazione al Consiglio di amministrazione a utilizzare azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla data della presente delibera fino a un controvalore complessivo massimo di euro 490.000 al servizio del Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Al riguardo, si informa che al 31 dicembre 2021 e così pure alla data attuale la banca detiene in portafoglio n. 3.650.000 azioni, per un valore di bilancio di 25,322 milioni di euro.

In relazione a quanto sopra e nel rispetto delle norme di legge e statutarie, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, udita la proposta dell'amministrazione:

delibera

di autorizzare il Consiglio di amministrazione a utilizzare, al servizio del Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari e nei limiti della sua durata, azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio già in carico alla banca fino a un controvalore complessivo massimo di euro 490.000. Il numero delle azioni da utilizzare al servizio del citato Piano sarà definito sulla base del prezzo di chiusura alla data del Consiglio di amministrazione che delibererà l'assegnazione della quota variabile della retribuzione.

Viene inoltre conferito al Consiglio di amministrazione, e per esso al Consigliere delegato, ogni potere per dare attuazione alla presente delibera oltre che per introdurre nella stessa le eventuali modificazioni che fossero richieste o suggerite dalle Autorità di vigilanza o di gestione del mercato».



Punto 4) all'ordine del giorno: Determinazione del compenso degli amministratori.

Signori soci,

ai sensi dell'articolo 30 dello statuto, spetta all'Assemblea determinare il compenso annuo a favore del Consiglio di amministrazione. L'Assemblea determina, inoltre, l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente anche in misura forfettaria, il rimborso spese per l'intervento dei consiglieri alle riunioni del Consiglio, del Comitato esecutivo e degli altri comitati ai quali partecipano i consiglieri. Secondo le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio, tale compenso è storicamente determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio. Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle *performance* aziendali.

Il Consiglio di amministrazione, nella riunione del 21 marzo scorso, ha approvato la proposta in tema di compenso annuo degli amministratori, formulata dal Comitato remunerazione, che viene quindi sottoposta all'Assemblea. Alla luce della situazione patrimoniale ed economica della banca, valutato l'impegno cui l'organo amministrativo è tenuto per l'adempimento delle proprie importanti e delicate funzioni, si ritiene di sottoporre all'approvazione dell'Assemblea la seguente proposta.

Signori soci,

in relazione a quanto sopra, l'amministrazione invita l'Assemblea ad assumere la seguente deliberazione:

«L'Assemblea ordinaria dei Soci della Banca Popolare di Sondrio, oggi riunita, esaminata la relazione dell'amministrazione sulla determinazione del compenso annuo degli amministratori:

delibera

- compenso degli amministratori: 45.000 euro a favore di ciascun amministratore, per un totale di 675.000 euro;
- medaglie individuali di presenza:
 - € 400 per la partecipazione alle riunioni del Consiglio di amministrazione;
 - € 200 per la partecipazione alle riunioni del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione; ai presidenti del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione viene riconosciuta una medaglia individuale di presenza pari a € 300;
- rimborsi individuali forfettari per spese di viaggio, per l'intervento alle riunioni del Consiglio di amministrazione, del Comitato esecutivo, degli



altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione così differenziati:

- per i residenti in provincia: € 100;
- per i residenti fuori provincia: € 200».

Punto 5) all'ordine del giorno: Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori.

Signori Soci,

in ottemperanza alle prescrizioni statutarie, l'Assemblea è chiamata al rinnovo delle cariche sociali. Scadono dal mandato i consiglieri dottor ingegner Federico Falck, ragioniera Cristina Galbusera, professoressa Serenella Rossi, Domenico Triacca, professor avvocato Francesco Venosta.

Trova applicazione la norma dettata dall'articolo 20, comma 2, dello statuto, secondo cui:

«La composizione del Consiglio di amministrazione assicura l'adeguatezza collegiale, nonché la presenza del numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi secondo la normativa tempo per tempo vigente».

I requisiti degli amministratori e le cause di ineleggibilità sono disciplinati dall'articolo 21 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 21 Idoneità - Cause di ineleggibilità

1. I componenti del Consiglio di amministrazione devono essere idonei allo svolgimento dell'incarico, secondo quanto previsto dalla normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto. In particolare, essi devono possedere i requisiti di professionalità e onorabilità e rispettare i criteri di competenza, correttezza e dedizione di tempo e gli specifici limiti al cumulo degli incarichi prescritti dalla normativa per l'espletamento dell'incarico di amministratore di una banca emittente azioni quotate in mercati regolamentati.
2. Ferma la necessità che l'attività di tutti gli amministratori sia caratterizzata da indipendenza di giudizio, per il numero minimo di amministratori richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente devono sussistere gli specifici requisiti per la qualifica di amministratore indipendente previsti dall'art. 147-ter, quarto comma, del Decreto legislativo n. 58/1998 e dalla normativa attuativa dell'art. 26 del Decreto legislativo n. 385/1993. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza in capo a un amministratore indipendente non ne determina la decadenza se il numero residuo degli amministratori indipendenti è sufficiente ad assicurare il rispetto del nu-



mero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente. Il venir meno dei requisiti specifici di indipendenza determina comunque la cessazione dell'amministratore dalle cariche per le quali sia richiesta dallo statuto o dalla normativa tempo per tempo vigente la qualifica di amministratore indipendente.

3. Fermo il rispetto dei limiti e dei divieti prescritti dalla normativa tempo per tempo vigente, ivi inclusi, in ogni caso, quelli previsti dalla Direttiva europea 26 giugno 2013, n. 36, con apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione possono essere stabiliti i limiti al cumulo degli incarichi in altre società da parte degli amministratori.

Sempre in tema di requisiti degli amministratori, si ricordano, inoltre, le norme dettate dal Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 23 novembre 2020 n. 169 in tema di requisiti e criteri di idoneità allo svolgimento degli incarichi degli esponenti aziendali delle banche, nonché i criteri resi noti dalla Banca Centrale Europea per lo svolgimento della valutazione di idoneità da effettuare nell'ambito della procedura di *fit and proper* alla quale saranno assoggettati gli amministratori che risulteranno eletti (Guida alla verifica dei requisiti di idoneità - Dicembre 2021).

La presentazione delle liste dei candidati è disciplinata dall'articolo 23 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 23 Presentazione delle liste dei candidati

1. I consiglieri sono nominati sulla base di liste contenenti fino al numero massimo di Consiglieri di amministrazione da eleggere, nelle quali i candidati sono elencati con numerazione progressiva.
2. Le liste contenenti un numero di candidati pari o superiore a tre devono essere composte in modo da assicurare il numero minimo di amministratori indipendenti e l'equilibrio tra i generi richiesti dalla normativa tempo per tempo vigente nella composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto, tenuto conto, nell'assegnazione del numero progressivo ai candidati, del meccanismo di elezione disciplinato dal successivo articolo 24.
3. Ogni candidato può presentarsi in una sola lista, a pena di ineleggibilità.
4. Possono presentare una lista il Consiglio di amministrazione e i soci che da soli o congiuntamente rappresentino almeno l'1% del capitale sociale, salvo che la normativa, anche regolamentare, tempo per tempo vigente, stabilisca una percentuale inferiore, da indicare nell'avviso di convocazione dell'Assemblea.
5. Ciascun socio può concorrere alla presentazione di una lista mediante



sottoscrizione apposta in calce alla stessa. Un socio non può presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell’articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell’emittente, non possono presentare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. In caso di inosservanza la sottoscrizione non viene computata per alcuna lista.

6. Le liste devono essere depositate presso la sede sociale, anche attraverso mezzi di comunicazione a distanza, secondo modalità rese note nell’avviso di convocazione che consentano l’identificazione dei soggetti che procedono al deposito, entro il venticinquesimo giorno precedente la data fissata per l’Assemblea, ovvero nel diverso termine eventualmente previsto dalla normativa tempo per tempo vigente.
7. Le liste devono essere corredate dalle informazioni relative all’identità dei soci che le hanno presentate, con l’indicazione del numero di azioni e della corrispondente percentuale complessivamente detenuta dai soci presentatori e, nei termini stabiliti dalla normativa tempo per tempo vigente, da una comunicazione dalla quale risulti la titolarità della partecipazione, nonché da ogni altra informazione richiesta dalla detta normativa. I soci che presentano una lista e che siano diversi dagli azionisti che detengono una partecipazione di controllo o di maggioranza relativa devono altresì presentare una dichiarazione che attesti l’assenza, nei confronti di tali azionisti, di rapporti di collegamento qualificati come rilevanti dalla normativa tempo per tempo vigente.
8. La titolarità del numero di azioni necessarie per la presentazione delle liste è determinata avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a favore del singolo legittimato, ovvero del gruppo di legittimati presentanti la lista, nel giorno in cui le liste sono depositate presso la sede sociale. Per comprovare la titolarità del numero di azioni idoneo alla presentazione di liste, i soggetti legittimati devono depositare, insieme alla lista, anche l’apposita comunicazione rilasciata da un intermediario abilitato ai sensi di legge attestante la titolarità del relativo numero di azioni. La comunicazione richiesta al fine di comprovare la titolarità delle azioni può essere prodotta anche successivamente al deposito della lista, purché almeno ventuno giorni prima della data dell’Assemblea e con le modalità previste dalla normativa tempo per tempo vigente.
9. Unitamente a ciascuna lista, devono essere depositati presso la sede sociale un’esauriente informativa sulle caratteristiche personali e professionali dei candidati e l’elenco delle cariche ricoperte presso altre società, nonché le dichiarazioni con le quali i candidati stessi accettano la candidatura e, sotto la propria responsabilità, si dichiarano idonei allo svolgimento dell’incarico attestando, in particolare, l’inesistenza di cause di ineleggibilità e incompatibilità e il possesso dei requisiti prescritti dalla



normativa tempo per tempo vigente e dal presente statuto per ricoprire la carica di consigliere di amministrazione. I candidati dichiarano l'eventuale possesso dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente, e tale qualità è indicata nelle liste.

10. La lista per la quale non sono osservate le prescrizioni di cui sopra è considerata come non presentata. Eventuali irregolarità delle liste che riguardino singoli candidati, tuttavia, non comportano automaticamente l'esclusione dell'intera lista, bensì dei soli candidati ai quali si riferiscono le irregolarità.

Hanno il diritto di presentare una lista soltanto i soci che, alla data di presentazione della lista medesima, siano titolari, da soli o insieme ad altri, di azioni con diritto di voto complessivamente rappresentanti almeno l'1% del capitale sociale.

Le liste dei candidati alla carica di consiglieri devono essere depositate presso la sede sociale entro il venticinquesimo giorno precedente la data dell'Assemblea, ossia entro il 5 aprile 2022.

I soci presentatori hanno l'onere di comprovare la titolarità del numero di azioni richiesto mediante apposita documentazione rilasciata da un intermediario abilitato in osservanza della normativa vigente, avendo riguardo alle azioni che risultano registrate a loro favore nel giorno in cui le liste sono depositate presso la Banca; ove non disponibile al momento del deposito delle liste, tale documentazione dovrà pervenire alla Banca entro il ventunesimo giorno prima della data fissata per l'Assemblea, ossia entro il 9 aprile 2022.

La presentazione delle liste per l'elezione del Consiglio di amministrazione può avvenire anche mediante notifica elettronica all'indirizzo di posta certificata *segreteria@postacertificata.popso.it*.

In conformità a quanto previsto dalle vigenti «Disposizioni di Vigilanza per le Banche», Circolare n. 285 del 17 dicembre 2013, il Consiglio di amministrazione ha compiuto un'analisi volta a identificare in via preventiva la propria composizione quali-quantitativa ottimale e il profilo dei candidati alla carica di Consigliere.

I risultati di tale analisi sono contenuti nel documento «Composizione quali-quantitativa ottimale del Consiglio di amministrazione della Banca Popolare di Sondrio» pubblicato sul sito internet aziendale all'indirizzo *https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci*.

Esso è reso noto ai soci della banca, affinché la scelta dei candidati da presentare per il rinnovo del Consiglio di amministrazione possa tener conto delle professionalità richieste per l'assolvimento dei compiti affidati al Consiglio stesso.

Il Consiglio di amministrazione, avvalendosi del disposto dell'art. 23,



comma 4, dello statuto sopra riportato, si riserva di presentare una propria lista di candidati, che sarà resa pubblica in anticipo rispetto al termine per il deposito delle liste da parte dei soci.

L'elezione dei consiglieri è disciplinata dall'art. 24 dello statuto, qui di seguito riportato:

Articolo 24 Elezione dei consiglieri

1. Un socio non può votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie. I soci appartenenti al medesimo gruppo – per esso intendendosi il soggetto controllante, le società controllate e le società sottoposte a comune controllo – e i soci che aderiscano a un patto parasociale ai sensi dell'articolo 122 del Decreto legislativo n. 58/1998 avente a oggetto azioni dell'emittente non possono votare più di una lista, anche se per interposta persona o per il tramite di società fiduciarie.
2. Salvo quanto previsto dal successivo comma 10 del presente articolo, all'elezione dei consiglieri si procede come segue:
 - a) dalla lista che ha ottenuto il maggior numero di voti sono tratti, nell'ordine progressivo con cui sono elencati, tutti i candidati tranne l'ultimo;
 - b) dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti e che non sia stata presentata o votata da parte di soci collegati, secondo la normativa tempo per tempo vigente, con i soci che hanno presentato o votato la lista risultata prima per numero di voti, è tratto il candidato indicato al primo posto.
3. Qualora non fosse possibile completare la composizione del Consiglio per eventuale insufficienza dei candidati presenti nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti, a questo si provvede prelevando dalla lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti, nell'ordine progressivo in cui sono elencati, gli eventuali candidati non ancora eletti che consentano di rispettare la disciplina tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
4. Non saranno prese in considerazione le liste che non abbiano ottenuto in Assemblea un numero di voti pari ad almeno la metà della percentuale di capitale necessaria per la presentazione delle liste stesse.
5. Qualora una sola lista abbia superato tale limite, e così anche nel caso di presentazione di un'unica lista, dalla stessa saranno tratti tutti i consiglieri, fermo il rispetto della normativa tempo per tempo vigente in materia di numero minimo di amministratori indipendenti e di equilibrio tra i generi.
6. Se due o più liste tra quelle da cui devono essere tratti i candidati hanno



ottenuto il medesimo numero di voti, le stesse saranno nuovamente sottoposte a votazione di ballottaggio sino a che il numero di voti ottenuti cessi di essere uguale.

7. Nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non assicuri la nomina di amministratori indipendenti nel numero minimo richiesto dalla normativa tempo per tempo vigente, il candidato non indipendente eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista avente i requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente. Qualora, anche applicando tale criterio, non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati dotati dei requisiti specifici di indipendenza previsti dalla normativa tempo per tempo vigente per la qualifica di amministratore indipendente su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
8. Inoltre, nel caso in cui la composizione del Consiglio di amministrazione risultante dall'esito del voto non rispetti il principio dell'equilibrio tra i generi, l'amministratore, privo del requisito richiesto, eletto nella lista che ha ottenuto il maggior numero di voti e contraddistinto dal numero progressivo più elevato è sostituito dal successivo candidato della medesima lista appartenente al genere meno rappresentato. Qualora anche applicando tale criterio non si individuino sostituti idonei, il criterio di sostituzione si applica all'amministratore eletto nella lista che ha ottenuto il secondo maggior numero di voti. Qualora anche così non si individuino sostituti idonei, ovvero in caso di impossibilità di applicazione del meccanismo, l'Assemblea delibera seduta stante a maggioranza relativa tra singoli candidati appartenenti al genere meno rappresentato, su proposta dei soggetti presenti cui spetta il diritto di voto, dandosi corso alle sostituzioni nell'ordine sopra indicato.
9. Qualora non sia validamente presentata alcuna lista si procede all'elezione a maggioranza relativa nell'ambito di candidature presentate in assemblea unitamente al deposito della prescritta documentazione, fermo il possesso dei requisiti di indipendenza nel numero richiesto dal presente statuto e il rispetto della disciplina tempo per tempo vigente in materia di equilibrio tra i generi.
10. Per tutti i rinnovi parziali del Consiglio, anche secondo quanto previsto al precedente articolo 22, comma 2, fino a quando risulti in carica il consigliere tratto da una lista che in una precedente elezione abbia ottenuto il secondo maggior numero di voti (e pertanto non occorra nominare per la prima volta oppure per scadenza di mandato o per altra

causa di cessazione detto consigliere), risulteranno eletti tutti i candidati della lista che ha ottenuto il maggior numero di voti.

Si richiamano altresì le raccomandazioni formulate dalla Consob con la Comunicazione n. DEM/9017893 del 26 febbraio 2009 riguardo ai rapporti di collegamento tra liste di cui all'art. 147-ter, comma 3, D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, e all'art. 144-quinquies del Regolamento n. 11971 approvato con delibera Consob del 14 maggio 1999, al cui contenuto si rinvia.

Il Consiglio di amministrazione Vi invita pertanto a procedere alla nomina dei cinque consiglieri in scadenza mediante il voto di lista.

Sondrio, 21 marzo 2022

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "D" al Rep. N. 8413/4955



Banca Popolare di Sondrio

POLITICHE RETRIBUTIVE DEL GRUPPO BANCARIO BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Assemblea dei soci 30 aprile 2022

INDICE

- Premessa	pag. 4
- Il processo di determinazione delle Politiche retributive	pag. 5
- La Banca Popolare di Sondrio: la sua missione, il suo personale	pag. 6
- Neutralità delle Politiche di remunerazione	pag. 8
- Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio	pag. 11
- La politica retributiva del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio	pag. 13
- Componente fissa e variabile della retribuzione per il personale dipendente	pag. 15
- Altri elementi retributivi	pag. 16
- Il processo gestionale	pag. 17
- Categorie interessate	pag. 17
- Il personale più rilevante	pag. 18
- Remunerazione del personale più rilevante	pag. 22
- Il Consiglio di amministrazione della Capogruppo	pag. 22
- Il Consiglio di amministrazione delle controllate	pag. 24
- Direzione generale della Capogruppo e Responsabili Aree di governo	pag. 24
- Direttore generale di Factorit spa	pag. 28
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA	pag. 28

- Responsabili NPE Unit della Capogruppo	pag. 29
- Altro personale più rilevante non appartenente alle funzioni di controllo della Capogruppo e delle controllate	pag. 30
- Responsabili con funzione di controllo della Capogruppo	pag. 31
- Responsabili con funzione di controllo delle società controllate	pag. 32
- Remunerazione del personale non più rilevante	pag. 33
- Il Collegio sindacale	Pag. 33
- Dirigenti non appartenenti al personale più rilevante	pag. 33
- Personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo	pag. 35
- Quadri direttivi e aree professionali	pag. 38
- Premio di produzione aziendale	pag. 39
- Il sistema motivazionale	pag. 40
- Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria	pag. 41
- Il personale della controllata elvetica	pag. 42

Premessa

Le "Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio" sono adottate in adempimento del capitolo "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" delle vigenti Disposizioni di vigilanza per le banche.

Inoltre, vengono attuate le previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019.

Nel recepire le indicazioni di Vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto - sia per la Capogruppo e sia per le controllate - delle finalità istituzionali, del tipo di attività svolta e degli ordinamenti giuridici di appartenenza.

Di seguito sono resi noti i principi base ai quali il Gruppo conforma le proprie politiche di retribuzione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo - tra cui anche le tematiche, ambientali, sociali e di governance (ESG) e il monitoraggio e la gestione dei crediti deteriorati - tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse

umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo. Occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

All'Assemblea dei soci deve essere garantita un'informazione chiara e completa sulle politiche e prassi di remunerazione e sulla loro attuazione.

Il processo di determinazione delle Politiche retributive

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale, avvalendosi delle funzioni aziendali competenti, assicura la predisposizione delle Politiche da sottoporre all'approvazione del Consiglio di amministrazione.

Nel processo di determinazione delle Politiche danno il loro apporto numerose funzioni aziendali.

Il Servizio Segreteria e affari generali coordina le funzioni aziendali competenti per la predisposizione delle Politiche retributive. Le altre funzioni aziendali sono: il Servizio personale e modelli organizzativi, il Servizio revisione interna, la Funzione di conformità, il Risk management, il Servizio Legale e i Servizi Area CFO.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio sono adottate dalle società del Gruppo.

La Banca Popolare di Sondrio: la sua missione, il suo personale

La Banca Popolare di Sondrio, grazie all'intensa crescita operativa e dimensionale realizzata in particolare negli ultimi decenni, è oggi un istituto di dimensione sovra-regionale, dotato di una rete territoriale presente in tutte le province lombarde; inoltre, in Piemonte, Valle d'Aosta, Liguria, Emilia Romagna, Veneto, Trentino Alto Adige, Roma e territorio circostante.

Caratterizza fortemente l'operatività aziendale il legame con il territorio. La natura di banca locale non

è infatti venuta meno per effetto del progressivo ampliamento delle aree servite. Al contrario, ci ha costantemente contraddistinto la volontà di essere motore dello sviluppo economico e sociale delle realtà presidiate.

Destinatari privilegiati dell'offerta sono le famiglie e le piccole e medie imprese. Una scelta in linea con la nostra storia e con la struttura produttiva italiana; soprattutto, una scelta di grande attualità. Se ne è avuta dimostrazione in occasione della recente crisi economica determinata dalla pandemia da Covid-19, nel corso della quale abbiamo concretamente espresso la nostra vicinanza agli operatori dei territori serviti.

In tale visione, le risorse umane, importanti per qualsiasi tipologia d'impresa, assumono valenza centrale nell'azione della banca. Infatti, spetta ai collaboratori farsi portatori e interpreti dei principi aziendali e darvi pratica attuazione nelle intense relazioni con i soci, la clientela e il territorio.

Fondamentale è quindi la valorizzazione delle risorse umane anche tramite la collocazione in ruoli via via di maggiori responsabilità e complessità del personale.

Al riguardo, va detto che la politica retributiva della Capogruppo si è evoluta, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario. Fondamentale,

quindi, la necessità di motivare i collaboratori, favorendo l'emergere dei potenziali insiti in ognuno di loro, accompagnandone la crescita nelle competenze e nei ruoli.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, e con il fine di attrarre, mantenere e motivare le migliori risorse umane, la banca ha tenuto fermi alcuni principi di fondo: l'attenzione alla sostenibilità nel medio e lungo periodo delle politiche retributive, l'equilibrio generale, la meritocrazia, la gradualità e la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

La filosofia aziendale è quella di rendere chiari ai collaboratori ai vari livelli, e quindi fin dall'assunzione, la missione della banca e gli obiettivi da perseguire nel rispetto dei principi statutari.

Neutralità delle Politiche di remunerazione

Le politiche e prassi retributive del Gruppo garantiscono il rispetto di pari opportunità di crescita durante l'intero ciclo di vita in azienda e sono neutrali rispetto al genere.

Come indicato nelle linee guida in materia di Diversità e inclusione approvate dal Consiglio di amministrazione della Banca, uno dei principali obiettivi perseguiti riguarda l'equità, che viene garantita sia nei processi di selezione e assunzione del personale, sia nelle politiche retributive, attraverso attività volte a eliminare ogni tipo di discriminazione.

Durante l'iter di selezione e assunzione delle risorse,

il Servizio Personale e modelli organizzativi si impegna a valorizzare ogni dimensione della diversità e a considerare gli elementi di multiculturalità, intesa come espressione delle specificità sociali e territoriali dei contesti in cui la Banca opera.

Inoltre, la Banca tiene conto del principio di equità nelle proprie assunzioni, impegnandosi a migliorare l'equilibrio di diversità del proprio organico.

Le politiche di remunerazione e incentivazione prevedono trattamenti retributivi basati sulla coerenza retributiva tra ruoli e responsabilità confrontabili e la valorizzazione del merito, prevedendo che non vi sia alcuna penalizzazione nel pacchetto retributivo in relazione ai fattori di diversità.

La Politica di remunerazione, infatti, si attiene a principi di neutralità per assicurare parità di trattamento a prescindere dal genere così come da ogni altra forma di diversità.

Ciò si esplicita nell'offerta di un equo livello retributivo - in linea con le declaratorie del Contratto collettivo nazionale e aziendale di lavoro - che riflette le competenze, le capacità, l'esperienza professionale, le specializzazioni, il ruolo ricoperto e il grado di responsabilità di ogni dipendente.

Con la finalità di perseguire l'equità salariale, tutti i collaboratori sono trattati senza distinzione o preferenze basate su: genere, identità e/o espressione di genere, orientamento affettivo-sessuale, stato civile e situazione familiare, età, etnia, credo religioso, appartenenza politica e sindacale, condizione socioeconomica, nazionalità, lingua,

estrazione culturale, condizioni fisiche e psichiche, né di qualsiasi altra caratteristica.

L'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e il percorso di sviluppo della carriera lavorativa si fondano su strutturati e oggettivi criteri di classificazione professionale che tengono adeguatamente in considerazione gli elementi richiamati, senza alcuna diversificazione di genere.

Il sistema interno di mappatura delle competenze prevede, per ogni ruolo professionale, la strutturazione in processi, conoscenze e capacità, declinati secondo oggettivi livelli di sviluppo.

Nei percorsi di progressione nel ruolo rileva il possesso di specifiche competenze coerenti con i livelli richiesti. Pertanto, il processo risulta strutturato, ben definito e rispondente a criteri di assoluta oggettività.

Nell'assegnazione dei ruoli e delle responsabilità connesse, emerge altresì come criterio rilevante la condivisione degli stessi con il collaboratore, evitando la logica dell'imposizione.

Nell'ambito del riesame periodico delle Politiche retributive, il Consiglio di amministrazione, con il supporto del Comitato remunerazione, analizza la neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere e sottopone a verifica il divario retributivo di genere (Gender Pay Gap) e la sua evoluzione nel tempo.

Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio

Il Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio risulta così composto:

Capogruppo:

Banca Popolare di Sondrio;

Società del Gruppo:

Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA - Lugano CH;

Factorit spa;

Sinergia Seconda srl;

Popso Covered Bond srl;

Banca della Nuova Terra spa;

Prestinuova srl - Agenzia in Attività Finanziaria.

La Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA è una società bancaria di diritto elvetico, il cui capitale è totalmente detenuto dalla Capogruppo. La controllata, costituita a Lugano nel 1995, ha progressivamente sviluppato la propria attività riproponendo nel mercato elvetico il modello della banca territoriale proprio della Capogruppo. E' stata infatti realizzata una rete periferica di circa 20 unità in grado di offrire alla clientela un'assistenza completa secondo il modello della banca tradizionale.

Factorit spa, di cui la Capogruppo detiene il 100% del capitale sociale, è operativa nella gestione e nell'anticipazione di crediti commerciali e nei servizi accessori. Integra pertanto l'offerta commerciale della Capogruppo verso il mondo delle imprese nello specifico settore d'operatività.

Sinergia Seconda srl, di cui la Capogruppo detiene il

100% del capitale sociale, è operativa nel settore immobiliare e svolge prevalentemente funzioni strumentali in relazione alle attività della Capogruppo e delle altre società del Gruppo.

Popso Covered Bond srl, di cui la Capogruppo detiene il 60% del capitale sociale, è una società funzionale all'emissione di obbligazioni bancarie garantite.

Banca della Nuova Terra spa, di cui la Capogruppo detiene il 100% del capitale sociale, si occupa in prevalenza delle attività connesse alla cessione del quinto dello stipendio e della pensione. E' altresì attiva nel settore dei finanziamenti a medio e lungo termine alle imprese agricole e dell'agroalimentare.

Prestinuova srl è un'agenzia in attività finanziarie - controllata da Banca della Nuova Terra spa al 100% - e focalizza principalmente l'attenzione sui finanziamenti rimborsabili mediante la cessione del quinto dello stipendio e/o della pensione su mandato diretto di Banca della Nuova Terra spa.

In linea con le Disposizioni di vigilanza, le presenti Politiche di remunerazione sono approntate in un'ottica di Gruppo. Tuttavia occorre rimarcare relativamente alla Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA le profonde e sostanziali diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di strutture retributive. Le peculiarità della normativa elvetica e delle prassi che contraddistinguono in quel Paese i sistemi retributivi e il mercato del lavoro nel settore bancario rendono infatti difficoltosa l'estensione delle regole attuative previste nel presente documento. Peraltro,

le politiche adottate dalla controllata elvetica si ispirano agli stessi principi della Capogruppo e, non di meno, sono in linea con le disposizioni dettate in tema di sistemi di remunerazione dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari.

La politica retributiva del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio

La scelta strategica della Capogruppo di attuare una crescita operativa e dimensionale per linee interne - fondata, come già cennato, sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale - ha favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo anche in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo. Tale visione è stata fatta propria anche dalle altre componenti il Gruppo bancario, pur con i limiti sopra ricordati relativamente alla Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e tenuto conto delle peculiarità del mercato del lavoro nei settori in cui le controllate operano.

Le politiche retributive sono necessariamente improntate al rispetto delle disposizioni normative e contrattuali proprie del settore del credito che ne garantiscono anche la neutralità di genere. In

particolare, il contratto collettivo nazionale di lavoro e la contrattazione integrativa, oltre che gli accordi stipulati a livello aziendale.

In tale ambito, assurgono a elementi fondanti della politica retributiva: il merito, le competenze, l'etica professionale e l'impegno profuso dalle collaboratrici e dai collaboratori, principi che si riassumono nella generale condivisione delle visioni e strategie aziendali.

L'attuazione di tali principi si realizza attraverso specifiche procedure di rilevazione formalizzate e con una sistematica interazione tra il servizio personale e le altre strutture.

L'equilibrata composizione tra componente fissa e variabile delle remunerazioni del personale, da sempre primario oggetto di valutazione, consente di evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la continuità e una crescita di medio-lungo periodo.

Nelle linee guida aziendali sono fondamentali il rispetto, l'attenzione, la diligenza, la trasparenza e la correttezza verso il cliente, che viene individuato, sin dall'acquisizione, come bene primario con l'obiettivo di rafforzare il legame con il Gruppo, in ottica pluriennale.

La struttura retributiva, così come costituita, riflette una logica improntata alla prudenza, all'equità, alla neutralità di genere e all'attenta valutazione del rischio, anche in senso prospettico, e nella sua accezione più ampia.

Per regola generale, non sono previsti benefici

pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro, diversi da quelli previsti dai contratti nazionali, o per la cessazione anticipata dalla carica.

In attuazione al Regolamento delegato (UE) n.923 del 25 marzo 2021 è stato individuato il "Personale più rilevante", cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Ciò, in esecuzione anche delle disposizioni di vigilanza e degli appositi Regolamenti che, presso la Capogruppo e presso le controllate, disciplinano il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante.

Componente fissa e variabile della retribuzione per il personale dipendente

E' fondamentale realizzare all'interno della struttura retributiva del personale la giusta correlazione tra elementi fissi e variabili. Al riguardo, si ritiene che la componente fissa debba costituire in via generale l'entità remunerativa prevalente, integrata dalla parte variabile.

La componente fissa è finalizzata a compensare le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno dimostrato. Fattori che sono alla base dello sviluppo meritocratico dei percorsi di carriera e che garantiscono anche la neutralità rispetto al genere.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta e all'anzianità nel ruolo o nella funzione.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

Come anticipato, è stata perseguita, a livello generale, una politica retributiva prevalentemente indirizzata alla componente fissa. In tale logica, ai fini applicativi, si è ritenuto di contenere la retribuzione variabile entro un valore massimo individuale del 35% della retribuzione fissa percepita. Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

Per i membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è pari al 50%. Tale parametro risulta conforme alle prassi remunerative applicate nel mercato bancario elvetico e, in particolare, in quello ticinese.

Altri elementi retributivi

Da sempre il Gruppo è attento a dare attuazione a quegli istituti, espressione di valenza sociale che sono a corredo della prestazione lavorativa. Lo

sviluppo della previdenza complementare e dell'assistenza sanitaria completa e integra la struttura retributiva del personale, favorendo il senso di appartenenza e la soddisfazione delle risorse.

Ai collaboratori vengono inoltre riconosciuti alcuni benefici rappresentati da condizioni speciali di accesso a determinati prodotti bancari (mutui, finanziamenti, etc.) e ad altri servizi.

Il Processo gestionale

Le Politiche retributive trovano attuazione tramite un processo gestionale che coinvolge numerosi soggetti e si diversifica in relazione alle categorie di personale interessato.

All'interno del Consiglio di amministrazione della Capogruppo è costituito il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito regolamento che ne prevede composizione e attribuzioni, in attuazione delle vigenti disposizioni normative.

Le proposte di riconoscimento per il personale sono portate all'approvazione del Consiglio di amministrazione, secondo le modalità specificate nei seguenti capitoli.

Categorie interessate

I principi dettati dalle Politiche retributive si concretizzano nelle diverse composizioni delle remunerazioni applicate alle varie figure aziendali:

- Personale più rilevante;

- Personale NPE Unit
- Collegio sindacale;
- Dipendenti, distinti in base ai diversi inquadramenti (Dirigenti, Quadri direttivi, Aree professionali);
- Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria;
- Personale della controllata elvetica.

IL PERSONALE PIU' RILEVANTE

In ottemperanza alle disposizioni di Vigilanza, si provvede, attraverso un processo formalizzato, definito dal Consiglio di amministrazione, all'individuazione e/o esclusione del "personale più rilevante", cioè le categorie di soggetti la cui attività professionale ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. L'identificazione è effettuata dal Consiglio di amministrazione della Banca, previo parere del Comitato remunerazione, secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021, dalle disposizioni di Vigilanza e in attuazione di appositi Regolamenti, definiti dai Consigli di amministrazione, che, presso la Capogruppo e presso le controllate, disciplinano il processo di identificazione del personale più rilevante.

In tale attività occorre in particolare provvedere a:

- censire e valutare le posizioni in termini di responsabilità, livelli gerarchici, impatti sulle attività operative e sui principali processi;

- effettuare l'analisi quantitativa e qualitativa e la mappatura dei rischi correlati per verificare il livello di incidenza sul profilo di rischio del Gruppo;
- valutare le attività di indirizzo e coordinamento esercitate dalla Capogruppo nei confronti delle controllate, pure tramite le funzioni di controllo;
- analizzare il contributo al rischio apportato al Gruppo dalle diverse figure;
- verificare i livelli retributivi individuali. Ai fini della determinazione dell'anno di riferimento per la remunerazione variabile da tener conto nel calcolo della retribuzione complessiva, viene considerato l'anno precedente l'esercizio finanziario nel quale è attribuita la retribuzione variabile.

Il processo di identificazione e/o esclusione del personale più rilevante è effettuato su base individuale dalle singole società controllate e dalla Capogruppo, tenuto conto della struttura e della dimensione delle controllate e del contesto operativo economico e territoriale ove esse operano, al fine di assicurare la complessiva coerenza a livello di Gruppo. Nell'attività della Capogruppo sono coinvolte le seguenti funzioni aziendali: Servizio personale e Modelli organizzativi, Servizio revisione interna, Funzione di conformità, il Risk management, i Servizi area CFO, Servizio Legale, Servizio Segreteria e affari generali. Il processo di identificazione è documentato e formalizzato, deve essere svolto con cadenza almeno annuale e comunque ogni qual volta vi siano modifiche

organizzative e/o funzionali a livello di Gruppo o di singole società del Gruppo che incidono sull'identificazione e/o esclusione del personale che ha o può avere un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo Bancario.

Per l'anno in corso sono state individuate le seguenti posizioni:

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit spa, di Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e di Banca della Nuova Terra spa;
- Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali, dirigenti con poteri di firma equiparati, Responsabili Aree di governo e NPE Unit della Capogruppo;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Direttore generale di Factorit Spa;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio supporto logistico e operativo della Capogruppo;
- Responsabile Servizio pianificazione, investor

relations e controlli direzionali della Capogruppo;

- Responsabile del Servizio Capital & Liquidity management della Capogruppo;
- un Direttore addetto dir. centrale della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Personale e modelli organizzativi della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit spa;
- Responsabile Funzione di conformità e antiriciclaggio della Capogruppo e Banca della Nuova Terra spa;
- Responsabile Servizio controllo rischi della Capogruppo
- Responsabile del Servizio legale di Factorit spa;
- Vice Direttore generale di Factorit Spa;
- Direttore commerciale di Banca della Nuova Terra Spa;
- Responsabile Controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;

- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE PIU' RILEVANTE

Il Consiglio di amministrazione della Capogruppo

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del codice civile e dall'art. 30 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea, che storicamente lo ha determinato in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

L'Assemblea determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Ai sensi della richiamata normativa, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni, sempre di natura fissa, tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione

patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

Per gli amministratori con incarichi esecutivi non sono previste forme di remunerazione diverse dagli altri amministratori.

In aggiunta al compenso fisso stabilito per tutti i consiglieri, l'Assemblea stessa fissa per i componenti del Comitato esecutivo e degli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione le medaglie di presenza e il rimborso delle spese per la partecipazione alle riunioni.

Per il Consigliere delegato valgono le stesse regole previste per gli altri consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Quanto sopra è in linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e trova ragione nella natura della nostra istituzione e nello spirito di servizio che ha sempre contraddistinto i componenti dell'Amministrazione nello svolgimento delle loro funzioni.

Va peraltro sottolineato che attualmente le cariche di Consigliere delegato e di Direttore generale sono in capo a un solo soggetto, a cui, nella qualità di Direttore generale, viene riconosciuta una quota variabile della remunerazione.

Il Consiglio di amministrazione delle controllate

Per le controllate, il compenso del Consiglio di amministrazione viene fissato annualmente dall'Assemblea in un importo fisso, senza incidere, stante la contenuta misura, sull'equilibrio delle grandezze di bilancio.

Direzione generale della Capogruppo e Responsabili Aree di Governo

Al Direttore generale, coadiuvato dagli altri membri della Direzione generale, e ai Responsabili delle Aree di governo sono demandate, nell'ambito dell'organizzazione aziendale, rilevanti responsabilità gestionali e di coordinamento.

La struttura retributiva dei componenti la Direzione generale (a eccezione di chi riveste anche funzioni di controllo) e dei Responsabili delle Aree di governo (a eccezione del Responsabile della NPE Unit per il quale è stata definita una specifica regolamentazione) si fonda sui principi in precedenza richiamati e sulla seguente disciplina.

La componente fissa, che risulta prevalente, compensa le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso. La struttura della parte fissa della retribuzione si compone di una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità di funzione

manageriale correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La parte variabile della retribuzione non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40%

del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;

- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di irrogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la

parte up-front e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

Direttore generale di Factorit spa

Al Direttore generale di Factorit spa si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo, comprese le regole di differimento e pagamento con strumenti finanziari qualora la remunerazione variabile superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata.

L'importo della retribuzione variabile da erogare viene deliberata dal Consiglio di amministrazione della controllata, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA

Per la retribuzione dei membri della Direzione generale della controllata elvetica si applicano i principi sopra indicati per la remunerazione della Direzione

generale e Aree di governo della Capogruppo, seppure con le caratteristiche, le particolarità tecniche e di composizione strutturale tipiche del mercato bancario svizzero.

La quota variabile della retribuzione dei membri della Direzione generale non può superare il 50% della retribuzione fissa. Tale parametro, diverso da quelli sopra richiamati, risulta conforme alle prassi remunerative applicate nel mercato bancario elvetico e, in particolare, in quello ticinese.

Il sistema retributivo, nel suo complesso, risulta in linea con i principi in tema di sistemi di remunerazione emanati dalla FINMA, l'Autorità Federale di Vigilanza sui Mercati Finanziari. Lo stesso è strutturato in maniera semplice, trasparente e orientato al lungo periodo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione della controllata.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato dal Consiglio di amministrazione della controllata, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Responsabile della NPE Unit della Capogruppo

Al Responsabile della NPE Unit della Capogruppo si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo, comprese le regole di differimento e pagamento con

strumenti finanziari qualora la remunerazione variabile superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua, prendendo però a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione.

In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi riportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere correlata alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

Altro personale più rilevante non appartenente alle funzioni di controllo della Capogruppo e delle controllate

Agli altri soggetti appartenenti al personale più

rilevante, diversi dai responsabili delle funzioni di controllo, si applica la medesima disciplina prevista per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo.

Responsabili delle funzioni di controllo della Capogruppo

Per i responsabili delle Funzioni di controllo la remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto, mentre, nel rispetto della normativa di vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici.

La retribuzione fissa ha la stessa struttura richiamata per la Direzione generale della Capogruppo, mentre per la componente variabile si applicano - nel limite del 30% della sua incidenza sulla remunerazione fissa - esclusivamente le regole legate al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di funzione.

In particolare, la valutazione, effettuata in un'ottica temporale di medio lungo periodo, si focalizza:

- sul grado di responsabilità e di continuità nel ruolo ricoperto;
- sulla qualità della prestazione;
- sulla capacità di valorizzare le risorse e l'attitudine al lavoro di squadra;
- sull'etica nella funzione;
- sulla capacità di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza prevista dalla normativa di Vigilanza di 50.000 euro e rappresenti più di un terzo della remunerazione totale annua - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari volte ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo previste per i membri della Direzione generale. Parimenti si applicano le clausole malus e di claw back.

Responsabili delle funzioni di controllo delle società controllate

Ai responsabili delle funzioni di controllo delle società controllate si applica la medesima disciplina prevista per i responsabili delle funzioni di controllo

della Capogruppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata agli obiettivi già richiamati, vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

REMUNERAZIONE DEL PERSONALE NON "PIU' RILEVANTE"

Il Collegio sindacale

L'assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici.

Si intende confermare tali criteri anche per il futuro.

Dirigenti non appartenenti al personale più rilevante

All'interno della struttura aziendale, la figura professionale del dirigente ha assunto sempre più un ruolo di primaria importanza, dovendo rispondere alle crescenti necessità di specializzazione operativa e

coordinamento organizzativo.

I dirigenti presidiano le aree strategiche e attuano la filosofia aziendale con spirito imprenditoriale. Sono responsabili della qualità e del controllo dei processi operativi e, attraverso il coinvolgimento del proprio personale, devono qualificare le loro prestazioni e mirare all'efficienza e all'efficacia, controllando e contenendo i rischi effettivi e potenziali nel comune intento di creare valore.

Al personale dirigente vengono applicati gli stessi principi in precedenza riportati.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità di maggior rilievo, segue la medesima struttura richiamata per la Direzione generale e Aree di governo della Capogruppo.

La struttura retributiva variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza

con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata al sopra indicato obiettivo vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene definita dal Direttore generale, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Si applicano le clausole malus e di claw back.

Personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit della Capogruppo

La Capogruppo è impegnata in una importante attività di derisking agendo, da un lato, sulla cessione dei

crediti deteriorati, dall'altro, sul rafforzamento di un'unità interna dedicata, cosiddetta NPE Unit, volta ad accelerare la riduzione degli stock di crediti deteriorati, riducendo al contempo il passaggio di stato da crediti in bonis a non performing exposures.

La Capogruppo si avvale di una struttura adeguata con riferimento alla quantità degli addetti, al loro livello di competenze e alla definizione delle deleghe operative, in coerenza con le previsioni del piano strategico NPE.

L'assegnazione di specifiche responsabilità e obiettivi all'Area di governo NPE richiede, nell'ambito della remunerazione, di riconoscere agli addetti l'impegno profuso ai vari livelli per il conseguimento degli importanti obiettivi prefissati dal Consiglio di amministrazione.

Per raggiungere tali obiettivi la Capogruppo ha deciso di attivare specifici meccanismi di remunerazione dedicati alle risorse coinvolte nelle azioni di riduzione degli NPE, così da stimolare le stesse ad attivarsi sempre più efficacemente per il buon esito delle azioni di riduzione degli NPE.

Al personale gerarchicamente dipendente dalla NPE Unit vengono applicati gli stessi principi in precedenza riportati.

La retribuzione fissa risulta l'entità di maggior rilievo. La struttura retributiva variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità dimostrate e il contributo apportato nell'efficientamento dei processi e nell'industrializzazione delle attività;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da indicatori atti a determinare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere correlata alla parte quantitativa e

dipendente dalla stessa.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene definita dal Direttore generale, sentito il Responsabile della NPE Unit, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita. L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

L'erogazione avviene entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello di competenza, senza applicazione di differimento ulteriore e senza il ricorso a strumenti finanziari. Si applicano le clausole malus e di claw back.

QUADRI DIRETTIVI E AREE PROFESSIONALI

Per gli appartenenti alla categoria dei quadri direttivi e delle aree professionali, la componente fissa della retribuzione costituisce in via generale l'entità remunerativa prevalente, completata dalla parte variabile.

La struttura retributiva, nel pieno rispetto delle

disposizioni contrattuali, si sviluppa all'interno delle dinamiche degli inquadramenti del personale (avanzamento dei livelli retributivi) e mediante riconoscimenti economici (Ad Personam) e/o l'attribuzione di specifiche indennità di ruolo correlate all'attività svolta.

La parte variabile della retribuzione, costituita dal premio di produzione aziendale e da erogazioni una tantum determinate dal sistema motivazionale, non può superare il limite individuale del 35% della retribuzione fissa.

Premio di produzione aziendale

Il premio aziendale è disciplinato dalla normativa contrattuale di settore, che rimanda alla trattativa di 2° livello la definizione delle condizioni e dei criteri di erogazione, in stretta correlazione ai risultati aziendali conseguiti.

Le disposizioni contrattuali prevedono, come obiettivo finale, il riconoscimento di "incrementi della produttività del lavoro, della qualità ed altri elementi di competitività (...) tenendo anche conto degli apporti professionali".

Le disposizioni aziendali, stilate d'intesa con le parti sindacali, stabiliscono una specifica regolamentazione delle formule di calcolo, dei parametri da utilizzare e delle condizioni per l'erogazione del premio.

Gli importi vengono poi riparametrati in maniera oggettiva.

Il Sistema motivazionale

Il sistema motivazionale prevede il riconoscimento di importi tantum correlati a una serie di fattori che attengono alla capacità dei singoli di interpretare al meglio il ruolo loro assegnato, dando attuazione alle politiche finalizzate al conseguimento degli obiettivi strategici definiti, con senso di appartenenza e condivisione dei principi e valori aziendali e di gruppo.

Ai fini dell'attribuzione vengono considerati elementi riferiti alla prestazione professionale, correlati ai risultati qualitativi ottenuti nell'ambito dello specifico ruolo ricoperto e della struttura operativa di riferimento. Rivestono rilevanza: la qualità della prestazione; la deontologia professionale; la capacità di formare e valorizzare le risorse e l'attitudine al lavoro di squadra e a trasferire i valori aziendali.

Nel suo complesso, il sistema motivazionale consente, in una visione di gestione delle risorse, di armonizzare la crescita professionale del dipendente con il riconoscimento di un risultato di medio-lungo periodo.

Nell'ambito di una procedura ben definita, che coinvolge diverse strutture aziendali, coordinate e indirizzate in un'ottica di sintesi e rispetto di equità retributiva dal Servizio personale e modelli organizzativi, vengono delineati i parametri interni di riferimento che guidano nella valutazione della

gratificazione economica.

Il riconoscimento si riferisce, in via prevalente, a un arco temporale stabilito inerente all'anno precedente l'erogazione, ma armonizzato con una valutazione di continuità temporale di più ampio periodo.

Il sistema motivazionale adottato si discosta dai tradizionali sistemi incentivanti previsti anche dalla contrattazione collettiva di settore. Esso evidenzia una componente non oggettivabile e comunicabile a priori, seppur legata a valutazioni di sostanza. Compete ai superiori nel processo di "interazione" con i propri collaboratori rappresentare chiaramente gli elementi che identificano le qualità richieste.

Nella complessità e particolarità del sistema, sono ben valutati i legami con la continuità temporale nello sviluppo degli obiettivi strategici aziendali e del gruppo e l'adeguatezza alla gestione prudenziale del rischio, nell'ambito del settore di competenza (finanza, credito, credito anomalo, commerciale, attività di supporto ecc.).

L'importo complessivo da erogare viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore generale. E' demandata al Direttore generale la definizione degli importi singoli e il loro riconoscimento al raggiungimento e al mantenimento di tali obiettivi qualitativi, nel rispetto dei limiti individuali indicati.

Consulenti finanziari e Agenti in attività finanziaria

La composizione retributiva indicata viene adottata

anche per i consulenti finanziari che operano in qualità di lavoratori dipendenti.

Per una società del Gruppo bancario, vi è l'opportunità di utilizzare soggetti non dipendenti quali Agenti in attività finanziaria per la promozione e la conclusione di contratti relativi alla concessione di finanziamenti. Per tali soggetti verrà prevista una componente retributiva esclusivamente "ricorrente", mediante la pattuizione e l'erogazione di importi fissi e/o provvigioni legate alla conclusione dei contratti. Non verranno erogate somme "non ricorrenti" di valenza incentivante.

Il personale della controllata elvetica

Per quanto concerne i dipendenti della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, va doverosamente sottolineato che le profonde e sostanziali diversità esistenti fra l'ordinamento giuridico italiano e quello elvetico in tema di rapporti di lavoro e di strutture e prassi retributive rendono problematica l'automatica estensione alla controllata elvetica delle regole attuative previste per gli altri dipendenti del Gruppo. Le particolarità del mercato finanziario svizzero, correlato a una diversa classificazione del personale, determinano infatti una differente composizione della struttura retributiva.

I principi sottesi alle prassi remunerative applicate sono peraltro gli stessi delineati della Capogruppo. Inoltre, il sistema retributivo risulta in linea con la disciplina emanata dalla FINMA, l'Autorità Federale di

Vigilanza sui Mercati Finanziari. Lo stesso è strutturato in maniera semplice, trasparente e orientato al lungo periodo e garantisce la continuità nello sviluppo aziendale correlata a un'attenta valutazione dei rischi.

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "E" al Rep. N. 8413/4955

BANCA POPOLARE DI SONDRIO

Informativa al pubblico
prevista dalla normativa di vigilanza in tema di
Politiche e prassi di remunerazione e
incentivazione

marzo 2022

Premessa

Il presente documento è redatto in attuazione delle vigenti disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione - 37° aggiornamento del 24 novembre 2021 -, che, fra l'altro, stabiliscono obblighi informativi in merito alla politica e alle prassi di remunerazione per il personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca da soddisfare tramite pubblicazione sul sito internet aziendale.

Le medesime informazioni devono essere fornite annualmente all'Assemblea.

Di seguito vengono pertanto indicate le informazioni previste dall'art. 450 del CRR in base alle specifiche tecniche previste dal Regolamento di esecuzione (Ue) 2021/637 della Commissione, del 15 marzo 2021

- a) Informazioni relative al processo decisionale seguito per definire la politica di remunerazione, nonché numero di riunioni tenute dal principale organo preposto alla vigilanza sulle remunerazioni durante l'esercizio, comprese, se del caso, informazioni sulla composizione e sul mandato del Comitato per le remunerazioni, il consulente esterno dei cui servizi ci si è avvalsi per definire la politica di remunerazione e il ruolo delle parti interessate.**

Nel processo di determinazione delle Politiche retributive il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche. Nel processo di determinazione delle Politiche danno il loro apporto numerose funzioni aziendali, coordinate dal Servizio segreteria e affari generali. Dette funzioni aziendali sono: il Servizio personale e modelli organizzativi, Servizi area CFO tra cui il Servizio pianificazione investor relations e controlli direzionali, il Servizio Revisione interna, i Servizi area CRO tra cui il Servizio controllo rischi, il Servizio Legale e la Funzione di conformità.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

Le Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio sono adottate dalle società del Gruppo.

Il Consiglio di amministrazione ha provveduto alla nomina al proprio interno del Comitato remunerazione. Tale organo nel corso del 2021 si è riunito 4 volte.

Il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione, è composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei Consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche retributive;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;

- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

Si precisa che per la definizione delle Politiche di remunerazione non ci si è avvalsi di consulenti esterni.

Particolare attenzione è dedicata all'individuazione e/o esclusione dei soggetti la cui attività professionale ha un impatto rilevante sul profilo di rischio del Gruppo. Tale attività è svolta dalle singole società componenti il Gruppo e, quindi, dalla Capogruppo, con specifico riferimento alle disposizioni di Vigilanza e al Regolamento delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021.

Per l'anno 2021 in attuazione delle disposizioni previste da Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014, erano stati individuati come personale più rilevante sul profilo di rischio del Gruppo i seguenti soggetti:

- Amministratori della Capogruppo, di Factorit spa, di Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA e di Banca della Nuova Terra spa;
- Direttore generale della Capogruppo;
- Vice Direttori generali e dirigenti con poteri di firma equiparati della Capogruppo;
- Direttore generale di Factorit Spa e CLO della Capogruppo;
- CFO della Capogruppo;
- Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile del Servizio crediti della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio finanza della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio legale della Capogruppo;
- Responsabile del Servizio Commerciale della Capogruppo;

- CRO e Responsabile del Servizio controllo rischi della Capogruppo e di Banca della Nuova Terra;
- Responsabile Servizio pianificazione, investor relations e controlli direzionali della Capogruppo;
- Responsabile NPE unit della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Personale della Capogruppo;
- Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili e societari della Capogruppo;
- Responsabile Servizio Revisione interna della Capogruppo, di Banca della Nuova Terra e di Factorit spa;
- Responsabile Funzione di conformità e antiriciclaggio della Capogruppo e Banca della Nuova Terra spa;
- Responsabile del Servizio legale di Factorit spa;
- Responsabile Servizio Risk Management di Factorit spa;
- Responsabile del Servizio commerciale di Factorit spa;
- Responsabile Controllo rischi della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Revisione interna della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile Legale e Compliance Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA;
- Responsabile della filiale di Monaco della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA.

Le Politiche retributive presentate all'approvazione dell'Assemblea dell'11 maggio 2021 non contemplano variazioni di rilievo rispetto a quelle relative al precedente esercizio, approvate a larghissima maggioranza e senza che siano state esplicitate valutazioni da parte dei soci dissenzianti. La modifica principale attiene all'introduzione di un generale principio di correlazione tra la retribuzione variabile quantitativa e quella qualitativa per il Responsabile e il personale funzionalmente dipendente della NPE Unit.

b) Informazioni sul collegamento tra remunerazione e performance.

In linea con la consolidata impostazione prudenziale della gestione della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa. Ciò vale anche per i componenti del Collegio sindacale.

La struttura retributiva delle altre categorie di personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio della banca è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo, al di sopra dei livelli medi attesi e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

Con le eccezioni specificate alla successiva lettera d), la remunerazione variabile per l'anno 2021 non può superare il 35% della retribuzione fissa.

Nel concreto, la retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La componente variabile basata su obiettivi qualitativi è armonizzata, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Detti obiettivi sono specificati al successivo punto c).

La componente variabile basata su obiettivi quantitativi è legata a un indicatore di redditività corretto per il rischio e, per specifiche figure, al grado di raggiungimento dei parametri indicati nel piano aziendale relativo agli NPL. Sono inoltre definite soglie di accesso cui è subordinata l'erogazione della retribuzione variabile. Ciò trova esplicitazione al successivo punto c).

Quanto sopra vale solo in parte per i Responsabili delle funzioni di controllo. Per queste figure la remunerazione applicata risulta adeguata alla responsabilità e all'impegno connessi al ruolo ricoperto, mentre, nel rispetto della normativa di vigilanza, non sono previsti incentivi legati a risultati economici. Inoltre, la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

La retribuzione fissa, che risulta l'entità prevalente, ha la stessa struttura sopra richiamata, mentre la componente variabile compete esclusivamente al raggiungimento e al mantenimento di

obiettivi qualitativi individuali specificati al successivo punto c).

c) Le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, tra cui le informazioni sui criteri utilizzati per la valutazione delle performance e l'aggiustamento per il rischio, le politiche di differimento e i criteri di attribuzione.

Le Politiche retributive sono il frutto della storia della banca e del suo Gruppo e nel formalizzarle, secondo le indicazioni di vigilanza si è tenuto adeguatamente conto delle caratteristiche istituzionali, delle dimensioni degli attivi e della complessità dell'attività svolta.

Nel corso del tempo, le Politiche retributive si sono evolute, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario.

La remunerazione costituisce infatti uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo e la capacità competitiva sul mercato di riferimento.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distortivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, vengono tenuti fermi nella gestione delle risorse alcuni principi di fondo: l'equilibrio generale, la meritocrazia, la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Di seguito sono descritte in sintesi le caratteristiche di maggior rilievo del sistema di remunerazione, nell'ambito del quale è assicurato un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

In premessa va detto che l'individuazione e/o l'esclusione del personale più rilevante - risultato di un processo formalizzato e disciplinato da un apposito Regolamento - per il 2021 è avvenuto secondo le specifiche tecniche e i criteri dettati dal Regolamento delegato (UE) n. 604/2014 del 4 marzo 2014.

In tema di politiche retributive opera il principio generale secondo cui le componenti variabili della remunerazione devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla

situazione finanziaria, senza limitare la capacità di mantenere o raggiungere un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

Come già detto al precedente punto b) in linea con la consolidata prudenza gestionale della nostra istituzione, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Per gli altri soggetti appartenenti al personale più rilevante, la struttura retributiva si articola in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi e di prestigio.

E' stabilito a livello generale di contenere la retribuzione variabile per l'esercizio 2021 entro un valore massimo individuale del 35% della retribuzione fissa percepita.

La retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La parte qualitativa della remunerazione variabile è parametrata a indicatori che evidenziano appunto la qualità della prestazione fornita individualmente.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Tali obiettivi qualitativi rilevano, in accordo con i valori e i principi statutari, in una gestione integrata e consapevole anche dei rischi climatico-ambientali, sociali e di governance cui è esposto il Gruppo.

Gli obiettivi quantitativi individuati sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal

Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Inoltre, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, così da assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention pari a 1 anno.

Per il Responsabile della NPE Unit e per i dipendenti funzionalmente dipendenti dalla stessa, sono stati presi a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, i seguenti indicatori:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile, correlata ai sopra indicati obiettivi, vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere messa in relazione alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

Nell'ambito delle prescrizioni della normativa di Vigilanza, per la determinazione dei periodi di differimento si è tenuto conto della ridotta entità della quota variabile della remunerazione e dell'idoneità dei citati periodi ad assicurare gli interessi di lungo periodo perseguiti.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali, né compensi pattuiti in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro.

d) i rapporti tra le componenti fissa e variabile della remunerazione stabiliti conformemente all'articolo 94, paragrafo 1, lettera g) della direttiva 2013/36/UE.

Per regola generale, per l'esercizio 2021 la remunerazione variabile non può superare il 35% della retribuzione fissa.

Per i Responsabili delle funzioni di controllo la retribuzione variabile non può superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

A livello di Gruppo, per i soli membri della Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, tale limite è fissato al 50%.

e) informazioni sui criteri di valutazione delle performance in virtù dei quali sono concesse opzioni, azioni o altre componenti variabili della remunerazione.

I criteri di valutazione delle performance ai fini dell'attribuzione della quota variabile della remunerazione sono quelli descritti al precedente punto c).

f) i principali parametri e le motivazioni per qualsiasi regime di remunerazione variabile e di ogni altra prestazione non monetaria.

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali, al riconoscimento di alloggi a canoni ridotti e al riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati e ha lo scopo di accrescere la soddisfazione delle risorse. Tali benefici sono revocabili in caso di modifica dell'attività lavorativa o del luogo di lavoro.

g) informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni del Gruppo, ripartite per area di business.

Le retribuzioni del personale più rilevante del Gruppo sono riepilogate nella seguente tabella sinottica:

		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
		Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale
1	Numero complessivo dei membri del personale più rilevante										60,67
2	Di cui membri dell'organo di amministrazione	24	9	33							
3	Di cui altri membri dell'alta dirigenza					4		7,92	1		
4	Di cui altri membri del personale più rilevante				1	2		4,75	7		
5	Remunerazione complessiva del personale più rilevante	1.301.410	2.890.861	4.192.271	135.464	1.695.998	-	2.662.600	1.364.827	-	
6	Di cui remunerazione variabile		343.265	343.265	28.000	328.323		478.856	245.479		
7	Di cui remunerazione fissa	1.301.410	2.547.596	3.849.006	107.464	1.367.675		2.183.744	1.119.348		

In valori assoluti il totale lordo delle retribuzioni del Gruppo bancario è stato di 180,986 milioni di euro. La parte variabile comunque individuata è stata di 14,670 milioni di euro di cui 7,159 milioni per premi di produzione pattuiti con le rappresentanze sindacali.

I dati complessivi a livello di Gruppo, evidenziano che l'incidenza percentuale della componente variabile sul totale delle retribuzioni erogate al personale dipendente, nel 2021, si è attestata all'8,11%, in leggera crescita rispetto al triennio precedente.

h) Informazioni quantitative aggregate sulle remunerazioni ripartite per alta dirigenza e membri del personale le cui

azioni hanno un impatto significativo sul profilo di rischio dell'ente.

Personale più Rilevante

I compensi del "personale più rilevante", così come identificato nelle politiche retributive 2021, sono riportati nella seguente tabella sinottica:

			a	b	c	d
			Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
1	Remunerazione fissa	Numero dei membri del personale più rilevante	24	9	12,92	14,75
2		Remunerazione fissa complessiva	1.301.410	2.547.596	2.719.258	2.058.973
3		Di cui in contanti	1.301.410	2.547.596	2.719.258	2.058.973
4						
EU-4a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6						
7		Di cui altre forme				
8						
9	Remunerazione variabile	Numero dei membri del personale più rilevante		3	12,92	14,75
10		Remunerazione variabile complessiva		343.265	670.545	410.113
11		Di cui in contanti		185.567	670.545	410.113
12		Di cui differita		54.587		
EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale equivalenti		157.698		
EU-14a		Di cui differita		66.718		
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y	Di cui differita					
15	Di cui altre forme					
16	Di cui differita					
17	Remunerazione complessiva (2+10)		1.301.410	2.890.861	3.389.803	2.469.086

Per l'esercizio 2021 non è stata riconosciuta alcuna remunerazione variabile garantita.

		a	b	c	d
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita				
1	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante				
2	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo				
3	Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus				
	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
4	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante				
5	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo				
	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
6	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante				
7	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo				
8	Di cui versati nel corso dell'esercizio				
9	Di cui differiti				
10	Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus				
11	Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona				

Nella seguente tabella sinottica sono riportati gli importi delle remunerazioni variabili differite.

	a	b	c	d	e	f	EU-g	EU-h
Remunerazione differita e soggetta a mantenimento	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per periodi di prestazione precedenti	Di cui importi che maturano nel corso dell'esercizio	Di cui importi che matureranno negli esercizi successivi	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare nel corso dell'esercizio	Importo della correzione delle performance, effettuata nell'esercizio, sulla remunerazione differita che sarebbe dovuta maturare in successivi anni di prestazione	Importo complessivo delle correzioni effettuate nel corso dell'esercizio dovute a correzioni implicite ex post (ossia variazioni di valore della remunerazione differita dovute alle variazioni dei prezzi degli strumenti)	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta prima dell'esercizio, effettivamente versato nel corso dell'esercizio	Importo complessivo della remunerazione differita riconosciuta per il precedente periodo di prestazione che è stata maturata ma è soggetta a periodi di mantenimento
1 Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica								
2 In contanti								
3 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
4 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
5 Altri strumenti								
6 Altre forme								
7 Organo di amministrazione - funzione di gestione	168.215,33	56.139,73	112.075,60				56.139,73	29.664,09
8 In contanti	76.909,67	26.475,65	50.434,02				26.475,65	
9 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti	91.305,67	29.664,09	61.641,58				29.664,09	29.664,09
10 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
11 Altri strumenti								
12 Altre forme								
13 Altri membri dell'alta dirigenza								
14 In contanti								
15 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
16 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
17 Altri strumenti								
18 Altre forme								
19 Altri membri del personale più rilevante								
20 In contanti								
21 Azioni o partecipazioni al capitale equivalenti								
22 Strumenti collegati alle azioni o strumenti non monetari equivalenti								
23 Altri strumenti								
24 Altre forme								
25 Importo totale	168.215,33	56.139,73	112.075,60	-	-	-	56.139,73	29.664,09

i) Numero di persone remunerate con 1 milione di euro o più per esercizio

Solo il Consigliere delegato e Direttore generale della Capogruppo percepisce un compenso superiore al milione di euro.

		a
EUR		Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR.
1	Da 1.000.000 a meno di 1.500.000	1

- j) **Informazioni sulla remunerazione dei membri dell'organo con funzione di supervisione strategica, del direttore generale, dei condirettori generali e dei vicedirettori generali.**

La retribuzione complessiva è riepilogata nelle seguenti tabelle sinottiche:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Venosta Francesco	Presidente	2021	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				246.400	7.200	*			31.641	285.241		
Compensi da controllate e collegate				16.500						16.500		
Totale				262.900	7.200					301.741		
*Nota: Comitato esecutivo 7.200 euro.												
Pedranzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2021	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				196.400	8.200	*				204.600		
Compensi da controllate e collegate				134.627						134.627		
Totale				331.027	8.200					339.227		
*Nota: Comitato esecutivo 8.200 euro.												
Stoppani Lino	Vicepresidente	2021	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				155.400	11.700	*				167.100		
Compensi da controllate e collegate				15.120						15.120		
Totale				170.520	11.700					182.220		
*Nota: Comitato esecutivo 11.700 euro.												
Triacca Domenico	Amministratore	2021	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				71.400	7.600	*				79.000		
Compensi da controllate e collegate				2.240						2.240		
Totale				73.640	7.600					81.240		
*Nota: Comitato esecutivo 7.600 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Biglioli Paolo	Amministratore	2021	31/12/2022	46.000	3.000	*					49.000		
*Nota: Comitato Remunerazione 1.200 euro, Comitato Parti Correlate 1.800 euro.													
Carretta Alessandro	Amministratore	2021	31/12/2023	46.000	2.900	*					48.900		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.900 euro.													
Corradini Cecilia	Amministratore	2021	31/12/2022	44.800	3.200	*					48.000		
*Nota: Comitato Nomine 2.800 euro, Comitato Remunerazione 400 euro.													
Credaro Loretta	Amministratore	2021	31/12/2023	46.700	6.200	*					52.900		
*Nota: Comitato esecutivo 6.200 euro.													
Depperu Donatella	Amministratore	2021	31/12/2023	46.400	6.500	*					52.900		
*Nota: Comitato Nomine 3.200 euro, Comitato Remunerazione 400 euro, Comitato Controllo e Rischi 1.400 euro, Comitato Parti Correlate 1.500 euro													
Falck Federico	Amministratore	2021	31/12/2021	45.200	1.800	*					47.000		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.800 euro.													
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2021	10/05/2021	16.247	2.500	*					18.747		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.000 euro, Comitato Parti Correlate 1.500 euro.													
Frigerio Luca	Amministratore	2021	05/10/2021	18.310	1.200	*					19.510		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 600 euro, Comitato Parti Correlate 600 euro.													
Galbusera Cristina	Amministratore	2021	31/12/2021	44.800	5.400	*					50.200		
*Nota: Comitato esecutivo 5.400 euro.													
Molla Pierluigi	Amministratore	2021	31/12/2023	11.444	400	*					11.844		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 200 euro, Comitato Parti Correlate 200 euro.													
Propersi Adriano	Amministratore	2021	31/12/2023	46.800	3.900	*					50.700		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.900 euro, Comitato Parti Correlate 1.000 euro.													
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2021	31/12/2022	46.400	8.400	*					54.800		
*Nota: Comitato esecutivo 8.400 euro.													
Rossi Serenella	Amministratore	2021	31/12/2021	45.600	5.200	*					50.800		
*Nota: Comitato Nomine 4.800 euro, Comitato Remunerazione 400 euro.													

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati		Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
							Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2021	11/05/2021										
Compensi nella società che redige il bilancio				35.874	3.000	*					38.874		
Compensi da controllate e collegate				10.820							10.820		
Totale				46.694	3.000						49.694		
*Nota: Comitato esecutivo 3.000 euro.													
Rossano Serenella	Presidente collegio sindacale	2021	31/12/2023	67.326	4.000	*					71.326		
*Nota: Comitato esecutivo 4.000 euro.													
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2021	31/12/2023	79.800	7.800	*					87.600		
*Nota: Comitato esecutivo 7.800 euro.													
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo	2021	31/12/2023	51.049	4.600	*					55.649		
*Nota: Comitato esecutivo 4.600 euro.													
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2021	11/05/2021										
Compensi nella società che redige il bilancio				30.251	2.800	*					33.051		
Compensi da controllate e collegate				28.800							28.800		
Totale				59.051	2.800						61.851		
*Nota: Comitato esecutivo 2.800 euro.													
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2021											
Compensi nella società che redige il bilancio													
Compensi da controllate e collegate				46.552							46.552		
Totale				46.552							46.552		
Vido Paolo	Sindaco supplente	2021											
Compensi nella società che redige il bilancio													
Compensi da controllate e collegate				22.752							22.752		
Totale				22.752							22.752		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pe dranzini Mario Alberto	Direttore generale	2021		944.771		48.000		90.476		1.083.247	52.000	
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2021										
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494		50.000		3.248		324.742		
Compensi da controllate e collegate				77.270						77.270		
Totale				348.764		-50.000		3.248		402.012		
Erba Mario	Vice direttore generale	2021		190.502		50.000		3.032		243.534		
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2021		199.473		48.000		24.113		271.586		
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2021		187.873		50.000		22.985		260.858		
Dirigenti con responsabilità strategiche	n. 2.92	2021										
Compensi nella società che redige il bilancio				278.963		64.000		14.656		357.619		
Compensi da controllate e collegate				403.129		30.000		39.086		472.215		
Totale				682.092		94.000		53.742		829.834		

k) Informazioni sull'eventuale applicazione all'ente di una deroga di cui all'art. 94, paragrafo 3, della direttiva 2013/36/UE

La Banca applica al personale più rilevante la deroga prevista dall'art. 94, paragrafo 3, lettera b) della direttiva 2013/36/UE. In particolare, la deroga prevede che al personale più rilevante che percepisce una retribuzione variabile non superiore a 50.000 euro e che non rappresenti più di un terzo della retribuzione annua totale, non vengano applicate le disposizioni inerenti al pagamento con strumenti finanziari (art. 94, paragrafo 1, lettera l) della direttiva 2013/36/UE) e al differimento (art. 94, paragrafo 1, lettera m) della direttiva 2013/36/UE). Di seguito si riportano i dati relativi al personale più rilevante della Banca che percepisce una retribuzione variabile e a cui si attua la deroga:

NUMERO (FTE)	RETRIBUZIONE TOTALE	RETRIBUZIONE FISSA	RETRIBUZIONE VARIABILE
28,67	6.411.847,10	5.291.189,67	1.120.657,43

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "F" al Rep. N. 8413/4955



Banca Popolare di Sondrio

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO

ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza

Assemblea dei soci 30 aprile 2022

RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI
REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI
DELLA BANCA POPOLARE DI SONDRIO

ai sensi dell'articolo 123-ter del Testo Unico della Finanza

SEZIONE I

a) Gli organi o i soggetti coinvolti nella predisposizione, approvazione ed eventuale revisione della politica delle remunerazioni, specificando i rispettivi ruoli, nonché gli organi o i soggetti responsabili della corretta attuazione di tale politica;

Nel processo di determinazione e revisione delle Politiche retributive il Direttore generale assicura la predisposizione delle Politiche.

Il Servizio segreteria e affari generali coordina le funzioni aziendali competenti per la predisposizione delle Politiche retributive. Dette funzioni aziendali sono: il Servizio personale e modelli organizzativi, i Servizi area CFO, tra cui il Servizio pianificazione investor relations e controlli direzionali, il Servizio Revisione interna, Servizi area CRO, tra cui il Servizio controllo rischi, il Servizio legale e la Funzione di conformità.

Il documento così elaborato è sottoposto alla valutazione del Comitato remunerazione. Le Politiche retributive, una volta deliberate dal Consiglio di amministrazione, sono quindi presentate all'approvazione dell'Assemblea dei soci.

La corretta attuazione delle Politiche retributive è affidata ai seguenti organi e soggetti:

- l'Assemblea dei soci fissa il compenso annuo del Consiglio di amministrazione e il compenso annuo, valevole per l'intero periodo di durata della carica, del Collegio sindacale;
- il Consiglio di amministrazione adotta e riesamina, con periodicità almeno annuale, le Politiche retributive ed è responsabile della loro corretta attuazione. Assicura la coerenza dei sistemi di remunerazione e di incentivazione con le scelte complessive della banca in termini di assunzione dei rischi, strategie, obiettivi di lungo periodo, assetto di governo societario e dei controlli interni. Fornisce l'informativa annuale sulle modalità di attuazione delle Politiche retributive.

Il Consiglio di amministrazione definisce, secondo i principi fissati nelle citate Politiche, la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto. Al

riguardo, si fa rinvio al successivo punto o) iii. Inoltre, su proposta del Comitato remunerazione, stabilisce la remunerazione del personale più rilevante e quella degli altri dipendenti della banca.

- il Comitato remunerazione svolge i compiti assegnatigli dall'apposito regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione. Al riguardo, si fa rinvio al successivo punto b);
- il Risk manager offre il suo apporto agli organi aziendali per assicurare che i sistemi di remunerazione variabile siano adeguatamente corretti per tener conto dei rischi assunti e che siano coerenti con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio della Banca ("RAF"). Verifica il conseguimento degli obiettivi economico finanziari ai quali rapportare la componente variabile delle remunerazioni e il rispetto delle soglie di accesso;
- il Servizio personale e modelli organizzativi offre il suo apporto agli organi aziendali per assicurare l'adeguatezza dei parametri qualitativi e di funzione ai principi contenuti nelle Politiche retributive. Predisporre le schede di valutazione e verifica il grado di raggiungimento dei criteri qualitativi attesi, sintetizzando i dati dei valutatori e individuando i range retributivi collegati. Fornisce il proprio supporto alla funzione di conformità assicurando, tra l'altro, la coerenza tra le politiche e le procedure di gestione delle risorse umane e i sistemi di remunerazione;
- la Funzione di conformità verifica che il sistema premiante sia coerente con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto e del codice etico o altri standard di condotta applicabili, così che siano opportunamente contenuti i rischi legali e reputazionali;
- la Revisione interna verifica, con frequenza almeno annuale, la rispondenza delle prassi di remunerazione alle Politiche retributive e alle disposizioni di vigilanza;
- il Direttore generale, per il tramite del Servizio personale e modelli organizzativi, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano. Salvi i casi in cui ciò sia di competenza del Comitato remunerazione, avanza al Consiglio di amministrazione le proposte per la retribuzione del personale dipendente.

b) L'eventuale intervento di un Comitato per la remunerazione o di altro Comitato competente in materia, descrivendone la composizione (con la distinzione tra consiglieri non esecutivi e indipendenti), le competenze e le modalità di funzionamento, ed eventuali ulteriori misure volte a evitare o gestire i conflitti di interesse;

In attuazione della normativa di Vigilanza, il Consiglio di amministrazione della banca ha nominato al proprio interno il Comitato

remunerazione.

Il Comitato remunerazione, disciplinato da un apposito Regolamento approvato dal Consiglio di amministrazione, è composto da tre amministratori non esecutivi, la maggioranza dei quali indipendenti. Il Comitato nomina al proprio interno il Presidente, al quale spetta convocare le riunioni con avviso da inviare ai membri del Comitato con l'indicazione delle materie da trattare.

Il Comitato remunerazione può invitare soggetti che non ne sono membri a partecipare alle sue riunioni.

Le principali funzioni svolte dal Comitato sono le seguenti:

- assicura il coinvolgimento delle funzioni aziendali competenti nel processo di elaborazione e controllo delle politiche e prassi di remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compenso aggiuntivo dei Consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo Statuto;
- ha compiti consultivi in relazione ai regolamenti attuativi del sistema di remunerazione aziendale;
- ha funzioni consultive in tema di identificazione del personale più rilevante, valutando anche gli esiti di questo processo, e ha compiti consultivi in materia di determinazione dei criteri per la remunerazione del medesimo;
- si esprime, anche avvalendosi delle informazioni ricevute dalle funzioni aziendali competenti, sul raggiungimento degli obiettivi di performance cui è legata l'erogazione della parte variabile della remunerazione;
- ha compiti di proposta in materia di compensi del personale più rilevante e, inoltre, dei responsabili delle principali linee di business e funzioni aziendali, del personale più elevato delle funzioni di controllo, di coloro che riportano direttamente al Consiglio di amministrazione e al Collegio sindacale;
- vigila direttamente sulla corretta applicazione delle regole relative alla remunerazione dei responsabili delle funzioni di controllo interno, in stretto raccordo con il Collegio sindacale;
- fornisce adeguato riscontro sull'attività svolta al Consiglio di amministrazione e all'Assemblea dei soci;
- adempie alle altre funzioni a esso assegnate nell'ambito delle Politiche retributive;
- cura l'informativa e la documentazione da sottoporre al Consiglio di amministrazione per l'assunzione delle relative decisioni;
- collabora con gli altri Comitati interni al Consiglio di amministrazione.

Per la validità delle riunioni del Comitato remunerazione è necessaria la presenza della maggioranza dei suoi componenti. Le deliberazioni sono assunte con votazione palese e sono prese a maggioranza assoluta di voti.

Delle adunanze e delle deliberazioni assunte viene redatto apposito verbale che, iscritto nel relativo libro, deve essere firmato dai partecipanti.

c) come la società ha tenuto conto del compenso e delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti nella determinazione della politica di remunerazione;

Le Politiche retributive sono il frutto della storia della banca e del suo Gruppo e nel formalizzarle, secondo le indicazioni di vigilanza, si è tenuto adeguatamente conto dell'impegno profuso dal personale, delle responsabilità assegnate e della complessità dell'attività svolta.

Nel corso del tempo, le Politiche retributive si sono evolute, riflettendo e supportando la generale espansione aziendale. Quest'ultima ha fra l'altro progressivamente evidenziato l'esigenza di disporre di risorse professionali sempre più qualificate, a livello centrale e periferico, in riferimento sia ai nuovi ambiti operativi cui è stata estesa l'azione e sia all'aumento del livello di competizione nel sistema bancario.

Nella determinazione delle componenti retributive si è tenuto in considerazione il compenso erogato al personale contestualizzandolo nelle prassi collettive di settore.

d) Il nominativo degli esperti indipendenti eventualmente intervenuti nella predisposizione della politica delle remunerazioni;

Nella predisposizione delle Politiche retributive non sono intervenuti esperti indipendenti.

e) Le finalità perseguite con la politica delle remunerazioni, i principi che ne sono alla base, la durata e, in caso di revisione, la descrizione dei cambiamenti rispetto alla politica delle remunerazioni da ultimo sottoposta all'assemblea e di come tale revisione tenga conto dei voti e delle valutazioni espressi dagli azionisti nel corso di tale assemblea o successivamente;

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi aziendali di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Nel tenere in giusto conto le logiche generali di mercato, vengono tenuti fermi nella gestione delle risorse alcuni principi di fondo: l'equilibrio generale, la meritocrazia, la volontà di impostare rapporti duraturi nel tempo.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo ("RAF").

Occorre assicurare un corretto bilanciamento fra le componenti fisse e quelle variabili della remunerazione.

Le componenti variabili devono essere compatibili con i livelli di capitale e liquidità previsti dalla normativa e devono essere sostenibili rispetto alla situazione finanziaria del Gruppo e non limitare la sua capacità di mantenere o conseguire un livello di capitalizzazione adeguato ai rischi assunti. Esigenze di rafforzamento patrimoniale conducono a una contrazione della remunerazione variabile.

In linea con la tradizionale prudenza gestionale, non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

Le Politiche e prassi retributive del Gruppo garantiscono il rispetto di pari opportunità di crescita durante l'intero ciclo di vita in azienda e sono neutrali rispetto al genere. La Politica di remunerazione, infatti, si attiene a principi di neutralità per assicurare parità di trattamento a prescindere dal genere, così come da ogni altra forma di diversità.

Ciò si esplicita nell'offerta di un equo livello retributivo - in linea con le declaratorie del Contratto collettivo nazionale e aziendale di lavoro - che riflette le competenze, le capacità, l'esperienza professionale, le specializzazioni, il ruolo ricoperto e il grado di responsabilità di ogni dipendente.

Le Politiche retributive sono soggette a revisione annuale.

Le nuove Politiche retributive presentate all'approvazione dell'Assemblea del 30 aprile 2022 non contemplano variazioni di rilievo rispetto a quelle relative al precedente esercizio, approvate a larghissima maggioranza e senza che siano state esplicitate valutazioni da parte dei soci dissenzienti. Le modifiche principali hanno riguardato l'individuazione e la descrizione dei principi e delle misure adottate per assicurare la neutralità delle politiche di remunerazione rispetto al genere. Sono altresì state recepite le nuove disposizioni normative relative all'individuazione del personale più rilevante. Infine, è stata definita una soglia di rilevanza al di sotto della quale, al personale più rilevante, non viene applicato, sulla parte variabile della retribuzione, il pagamento differito e con strumenti finanziari. La soglia di rilevanza individuata è quella prevista dalle disposizioni di Vigilanza (50.000 euro e più di un terzo della remunerazione totale annua).

Le Politiche retributive risultano altresì conformi alle previsioni normative indicate nel paragrafo 2-quater delle "Disposizioni in materia di trasparenza delle operazioni e dei servizi bancari e finanziari - correttezza delle relazioni tra intermediari e clienti", emanate da Banca d'Italia in data 19 marzo 2019. Vengono infatti applicate anche ai "soggetti rilevanti", ossia il personale che offre prodotti ai clienti, interagendo con questi ultimi (1.813 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking), nonché a coloro a cui questo personale risponde in via gerarchica (315 soggetti alla data di redazione del documento appartenenti all'area di attività Retail Banking).

f) La descrizione delle politiche in materia di componenti fisse e variabili della remunerazione, con particolare riguardo all'indicazione della relativa proporzione nell'ambito della retribuzione complessiva e distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo periodo;

Come anticipato al punto e), in linea con la consolidata impostazione prudenziale della gestione della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa. Ciò vale anche per i componenti del Collegio sindacale.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La componente fissa, che risulta prevalente, remunera le competenze e le responsabilità connesse al ruolo ricoperto, privilegiando le capacità professionali e le esperienze, oltre all'impegno profuso.

La componente variabile è finalizzata a gratificare una prestazione professionale di rilievo e qualificante per l'ottenimento di risultati aziendali duraturi.

Per il Direttore generale e i dirigenti con responsabilità strategiche la remunerazione variabile non potrà superare il 35% della retribuzione fissa.

Nel concreto, la retribuzione variabile si compone di una parte legata al conseguimento di obiettivi qualitativi individuali e di una parte collegata al raggiungimento di specifici obiettivi aziendali.

La componente variabile basata su obiettivi qualitativi è armonizzata, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Detti obiettivi sono specificati al successivo punto h).

La componente variabile basata sugli obiettivi quantitativi indicati al successivo punto h) permette di disporre, grazie agli obiettivi prescelti e alle soglie di accesso previste, una valutazione che dal breve periodo si estende al medio termine. Si ricordano, inoltre, le previsioni relative al differimento del pagamento, al pagamento con strumenti finanziari, all'applicazione delle clausole malus sui premi da

corrispondere e claw back su quelli corrisposti. Al riguardo, si rimanda al successivo punto k).

g) La politica seguita con riguardo ai benefici non monetari;

La politica seguita in tema di benefici non monetari è limitata all'uso promiscuo di auto aziendali, al riconoscimento di alloggi a canoni ridotti e al riconoscimento di finanziamenti a tassi agevolati. Per quel che riguarda il pagamento della quota variabile tramite azioni, si fa rinvio al precedente punto e) e al Documento informativo relativo al piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari pubblicato nel sito internet: <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>.

h) Con riferimento alle componenti variabili, una descrizione degli obiettivi di performance finanziari e non finanziari, se del caso tenendo conto di criteri relativi alla responsabilità sociale d'impresa, in base ai quali vengano assegnate, distinguendo tra componenti variabili di breve e di medio-lungo termine, e informazioni sul legame tra la variazione dei risultati e la variazione della remunerazione;

Come descritto al precedente punto e), la struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile.

La struttura retributiva variabile si basa su una parte qualitativa e su una parte legata ai risultati quantitativi.

Gli obiettivi qualitativi presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- **le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate.** In particolare, in tale ambito vengono presi in considerazione:
 - la visione strategica;
 - la capacità di sovrintendere al funzionamento generale della banca in coerenza con i profili giuridici, istituzionali e dimensionali;
 - il presidio della governance aziendale;
 - il raggiungimento degli obiettivi strategici;
 - il contributo assicurato per il raggiungimento degli obiettivi ESG aziendali.
- **la continuità nel ruolo ricoperto.** Rilevano in tale contesto:
 - la consapevolezza e la motivazione rispetto al ruolo;
 - la capacità di decidere e assumere le proprie responsabilità;
 - l'equilibrio e la capacità di reggere elevati carichi di lavoro;

- la capacità di gestire le situazioni complesse e lo stress;
 - la leadership.
- **l'etica nel lavoro e negli affari.** Specificatamente sono considerati:
- il rispetto delle norme interne ed esterne;
 - l'adesione alla politica di gestione del rischio con riferimento anche alle tematiche ESG;
 - la cooperazione con funzioni di controllo aziendali.
- **le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.** Nello specifico, in tale ambito viene presa in considerazione:
- la capacità di saper trasmettere dentro e fuori l'azienda la cultura e i valori della Banca anche con riferimento a quanto stabilito nel Codice etico aziendale.

Il Consiglio di amministrazione della Banca determina i criteri e le griglie retributive per il personale più rilevante stabilendo un range di importo economico legato al grado di raggiungimento degli obiettivi qualitativi, rilevato attraverso specifiche schede valutative. Tali criteri vengono proposti dal Comitato remunerazione.

Nel momento di determinazione degli importi dei singoli, il Comitato remunerazione acquisisce informazioni dal Servizio personale e modelli organizzativi della Banca sul grado di raggiungimento degli obiettivi qualitativi. All'interno dei range economici definiti dal Consiglio di amministrazione, il Comitato di remunerazione propone l'importo da erogare, avvalendosi delle informazioni e valutazioni gestionali che tengono conto degli elementi di analisi della qualità della prestazione.

Gli obiettivi quantitativi individuati sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

Il Consiglio di amministrazione della Banca determina i criteri e le griglie retributive per il personale più rilevante, stabilendo un importo economico legato alla percentuale di scostamento tra il Rorac atteso e quello effettivo. I criteri e gli importi vengono proposti dal Comitato Remunerazione.

Inoltre, l'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Come anticipato al precedente punto f), il sistema retributivo variabile basato su obiettivi qualitativi è armonizzato, nella fase di determinazione, con una valutazione di continuità temporale di medio lungo periodo. Tramite i predetti obiettivi qualitativi viene infatti espresso un giudizio sull'operato dei soggetti interessati che non è limitato a un singolo esercizio, ma tiene conto di una valutazione di più ampio respiro.

Con riferimento agli obiettivi quantitativi reddituali, l'utilizzo dell'indicatore RORAC permette l'individuazione di obiettivi di performance misurati in relazione ai livelli attesi definiti in sede di pianificazione e facilmente desumibili dai dati economici aziendali. Ai fini della verifica del raggiungimento degli obiettivi di performance, si fa riferimento ai dati depurati dalle componenti straordinarie.

Con riferimento agli indicatori di liquidità (LCR) e di stabilità patrimoniale (CET1 Ratio) tali *driver* consentono il monitoraggio delle *performance* in coerenza agli obiettivi di rischio definiti nell'ambito del *Risk Appetite Framework* di Gruppo.

Con riferimento agli indicatori quantitativi, la scelta del Gruppo in merito alla selezione e all'utilizzo del RORAC quale indicatore di redditività si basa sulla volontà di stabilire valori target di performance che non considerino esclusivamente la redditività, bensì, come peraltro richiesto dalle disposizioni normative, anche il rischio assunto.

Inoltre, ciò risponde pure alle esigenze di disporre di *driver* quantitativi di immediata ricostruzione rispetto ai dati economici.

Con riferimento alla metodologia di stima, l'indicatore RORAC è definito come il rapporto tra il risultato operativo netto aziendale al netto delle tasse (c.d. NOPAT) e il capitale allocato o assorbito. Relativamente alla misura di capitale, in sede di pianificazione (ex-ante) tale misura coincide con la propensione al rischio stimata mentre, in fase consuntiva (ex-post), è rappresentata dal capitale effettivamente assunto quantificato nel capitale primario assorbito.

Relativamente all'indicatore di sostenibilità patrimoniale, la scelta del CET 1 *ratio* è stata fatta in considerazione dell'utilizzo di tale indicatore nell'ambito gestionale, di pianificazione oltre che ai fini di definizione degli obiettivi di rischio declinati nel *Risk Appetite Framework*.

Tale indicatore coincide con il rapporto tra capitale primario (c.d. *common equity*) e l'ammontare complessivo di *risk weighted asset* (c.d. RWA) in essere a livello di Gruppo.

Per quanto riguarda l'indicatore di liquidità, in coerenza agli obiettivi di rischio definiti nel *Risk Appetite Framework* e con le politiche di

risk management adottate, il Gruppo ha ritenuto opportuno l'utilizzo del *Liquidity Coverage Ratio*.

Tale indicatore, rappresentativo della capacità del Gruppo di far fronte a scenari avversi nell'arco di 30 giorni, è stimato come rapporto tra l'ammontare di asset di elevata liquidità (es. contanti) e il totale dei deflussi netti di cassa con manifestazione nei successivi 30 giorni.

Per il Responsabile della NPE Unit sono stati presi a riferimento, quali obiettivi economico finanziari, i seguenti indicatori:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile correlata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. Nella determinazione di tali criteri e parametri, la componente qualitativa della retribuzione variabile dovrà essere messa in relazione alla parte quantitativa e dipendente dalla stessa.

i) I criteri utilizzati per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione di azioni, opzioni, altri strumenti finanziari o altre componenti variabili della remunerazione, specificando la misura della componente variabile di cui è prevista l'erogazione in funzione del livello di conseguimento degli obiettivi stessi;

I criteri utilizzati per la valutazione degli obiettivi di performance alla base dell'assegnazione della quota variabile della remunerazione, in parte erogata tramite azioni, sono quelli descritti al precedente punto h).

Il Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, definisce annualmente gli importi retributivi legati alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi quantitativi stabiliti dalle Politiche retributive, differenziati per le diverse figure professionali appartenenti al personale più rilevante (non Responsabili di funzioni di controllo) o altre categorie di personale. Tali importi sono pari a zero qualora la percentuale di raggiungimento degli obiettivi economici individuati sia inferiore al valore ritenuto minimale. Al crescere della percentuale di raggiungimento degli obiettivi, all'interno di range

prestabiliti, gli importi retributivi erogabili sono di valore più elevato. Vengono definiti inoltre, sempre dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, dei range retributivi collegati al grado di raggiungimento degli obiettivi qualitativi stabiliti. Le erogazioni economiche sono previste solo qualora il risultato raggiunto sia completo o adeguato.

Nella determinazione degli importi, il Comitato Remunerazione si avvale del supporto tecnico e specialistico del Servizio personale e modelli organizzativi della Banca e, per le valutazioni inerenti agli aspetti legati alla coerenza delle dinamiche retributive con la propensione al rischio definita nel Raf (Risk Appetite Framework - soglia di massimo rischio assumibile), dell'Area di governo del CRO.

Inoltre, il Comitato Remunerazione viene informato dal Servizio personale e modelli organizzativi della Banca sul grado di raggiungimento degli obiettivi qualitativi evidenziati in schede valutative compilate dai valutatori e condivise con gli stessi.

Il riconoscimento economico variabile non potrà comunque superare il 35% o 30% per i Responsabili delle funzioni di controllo, della componente retributiva fissa.

J) Informazioni volte ad evidenziare il contributo della politica delle remunerazioni, e in particolare della politica in materia di componenti variabili della remunerazione, alla strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla sostenibilità della società;

Come anticipato al punto e), tra i principi di fondo delle Politiche retributive vi è l'attenzione alla loro sostenibilità nel medio e lungo periodo, così da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

In tale logica - e in linea con la consolidata prudenza gestionale della nostra istituzione - non sono previste per i consiglieri forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali. Parimenti, per i componenti del Collegio sindacale non vi sono compensi basati su strumenti finanziari o bonus collegati a risultati economici.

La scelta strategica di attuare una crescita operativa e dimensionale per linee interne - fondata sulla collocazione in ruoli via via di maggiore responsabilità e complessità del personale - ha in particolare favorito lo sviluppo di una visione di lungo periodo in ambito retributivo. Alla gradualità con cui vengono attuati i percorsi professionali corrisponde infatti un'equilibrata politica di remunerazione volta a motivare e trattenere le migliori risorse che, in coerenza con i valori aziendali, supportano i processi di sviluppo.

Per il Direttore generale e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche l'equilibrata composizione tra componente fissa e variabile delle remunerazioni - nei termini in precedenza descritti - è volta a

evitare comportamenti eccessivamente orientati al rischio e ai risultati immediati, favorendo, al contrario, la continuità e una crescita di medio-lungo periodo. Ciò riflette una logica improntata alla prudenza e all'attenta valutazione del rischio - anche in senso prospettico, e nella sua accezione più ampia - e si pone in piena rispondenza alle Politiche di gestione del rischio, tra cui anche i Rischi climatico-ambientali, sociali e di governance (ESG), che trovano rispondenza nel Risk Appetite Framework.

In linea con tale impostazione appaiono le scelte compiute sia sulla correlazione tra la componente fissa e variabile della retribuzione, sia in tema di obiettivi di performance di cui al precedente punto h) e sia in tema di differimento, pagamento con strumenti finanziari e meccanismo di correzione ex post di cui al successivo punto k).

k) I termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), gli eventuali sistemi di pagamento differito, con indicazione dei periodi di differimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi e, se previsti, i meccanismi di correzione ex post della componente variabile (malus ovvero restituzione di compensi variabili "claw-back");

La remunerazione variabile - qualora superi la soglia di rilevanza in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari, così da assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;
- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

l) Informazioni sulla eventuale previsione di clausole per il mantenimento in portafoglio degli strumenti finanziari dopo la loro acquisizione, con indicazione dei periodi di mantenimento e dei criteri utilizzati per la determinazione di tali periodi;

Come anticipato al punto k), il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention di 1 anno.

m) La politica relativa ai trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, specificando:

i) la durata di eventuali contratti di lavoro e ulteriori accordi, il periodo di preavviso, ove applicabile e quali circostanze determinino l'insorgere del diritto;

ii) i criteri per la determinazione dei compensi spettanti agli amministratori, direttori generali e a livello aggregato ai dirigenti con responsabilità strategica, distinguendo, ove applicabili, le componenti attribuite in forza della carica di amministratore da quelle relative a rapporti di lavoro dipendente, nonché le componenti per eventuali impegni di non concorrenza. Nel caso tali compensi siano espressi in funzione dell'annualità, indicare in modo dettagliato le componenti di tale annualità (fissa, variabile, etc.);

iii) l'eventuale collegamento tra tali compensi e le performance della società;

iv) gli eventuali effetti della cessazione del rapporto sui diritti assegnati nell'ambito di piani di incentivazione basati su trattamenti finanziari o da erogare per cassa;

v) l'eventuale previsione di assegnazione o mantenimento di benefici non monetari a favore dei soggetti ovvero di stipula di contratti di consulenza per un periodo successivo alla cessazione del rapporto;

Non vi sono trattamenti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro diversi da quelli previsti dalla legge o dal contratto collettivo nazionale di lavoro.

n) Informazioni sulla presenza di eventuali coperture assicurative, ovvero previdenziali o pensionistiche, diverse da quelle obbligatorie;

Come per tutti gli altri dipendenti, per il Direttore generale e i dirigenti con responsabilità strategiche sono previste coperture assicurative in caso di morte o invalidità permanente per infortunio professionale ed extraprofessionale. Per gli amministratori e i sindaci la copertura assicurativa riguarda solo gli infortuni professionali.

Il Direttore Generale e alcuni dirigenti con responsabilità strategiche risultano iscritti o beneficiari di prestazioni del Fondo pensione del personale della Banca Popolare di Sondrio, fondo a prestazione definita, configurato ai sensi dell'art. 2117 del codice civile, come patrimonio di destinazione autonomo e separato. A tale fondo risultano iscritti i dipendenti della Banca assunti prima del 28 aprile 1993.

Non risulta che il Direttore generale e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche abbiano coperture assicurative a garanzia della parte variabile della retribuzione.

E' in essere una polizza assicurativa, cosiddetta polizza "Directors and Officers Liability Insurance", per la responsabilità civile dei componenti degli Organi sociali e dei dipendenti con funzioni manageriali del Gruppo contro il rischio che questi, nello svolgimento delle proprie funzioni, cagionino senza dolo danni patrimoniali a terzi, alla Banca, o a chiunque abbia un interesse nella Società.

o) La politica retributiva eventualmente seguita con riferimento: (i) agli amministratori indipendenti, (ii) all'attività di partecipazione a comitati e (iii) allo svolgimento di particolari incarichi (Presidente, vicepresidente, etc.);

(i) Per gli amministratori indipendenti non è prevista una politica retributiva diversa dagli altri consiglieri.

(ii) Per i partecipanti al Comitato esecutivo e agli altri Comitati costituiti all'interno del Consiglio di amministrazione, l'Assemblea fissa annualmente il gettone di presenza e il rimborso delle spese.

(iii) Secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 3, del codice civile e dall'art. 30 dello statuto sociale, spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, sentito il Collegio sindacale, fissare la remunerazione dei consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Il Consiglio di amministrazione determina tali remunerazioni tenuto conto: dell'importanza dell'incarico e del connesso livello di responsabilità; delle qualità professionali necessarie; dell'effettivo impegno che esso comporta anche in termini di tempo e di energie; della situazione patrimoniale ed economica della banca pure in proiezione futura; del livello di mercato delle remunerazioni per incarichi paragonabili in società di analoghe dimensioni e caratteristiche.

In ogni caso, ai fini della determinazione delle remunerazioni viene sempre considerato il criterio della loro sostenibilità, attuale e prospettica.

p) Se la politica retributiva è stata definita utilizzando le politiche retributive di altre società come riferimento, e in caso positivo i criteri utilizzati per la scelta e l'indicazione di tali società;

Nella definizione delle Politiche retributive non sono state utilizzate come riferimento le politiche retributive di altre società.

q) gli elementi della politica delle remunerazioni ai quali, in presenza di circostanze eccezionali, è possibile derogare e, fermo quanto previsto dal Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, le eventuali ulteriori condizioni procedurali in base alle quali la deroga può essere applicata;

Non sono state stabilite deroghe alle disposizioni previste dalle Politiche retributive.

2. Con riferimento ai componenti degli organi di controllo, fermo restando quanto previsto dall'articolo 2402 del codice civile, la sezione descrive gli eventuali criteri di determinazione del compenso. Qualora l'organo di controllo uscente, in vista della formulazione da parte dei soci di proposte all'assemblea in ordine al compenso dell'organo di controllo, abbia trasmesso alla società approfondimenti sulla quantificazione dell'impegno richiesto per lo svolgimento dell'incarico, la sezione contiene una sintesi di tali approfondimenti.

L'assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica, dei componenti il Collegio sindacale. Determina inoltre l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

Non sono previsti compensi basati su strumenti finanziari e bonus collegati ai risultati economici.

SEZIONE II: compensi corrisposti

PRIMA PARTE

1.1 Voci che compongono la remunerazione e modalità con cui la remunerazione contribuisce ai risultati di lungo termine della società:

A) Compensi dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo.

In coerenza con le politiche retributive adottate, la struttura retributiva dei compensi riconosciuti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo si basa esclusivamente su componenti fisse.

Tale impostazione risulta in linea con i valori, le strategie e contribuisce al raggiungimento degli obiettivi aziendali di lungo periodo, evitando incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

Non sono previste forme di retribuzione incentivante basate su strumenti finanziari o collegate alle performance aziendali.

Il compenso del Consiglio di amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 2389, comma 1, del codice civile e dall'art. 30 dello statuto, viene fissato annualmente dall'Assemblea che determina altresì l'importo delle medaglie di presenza e, eventualmente in misura forfetaria, il rimborso delle spese per l'intervento alle riunioni.

Sono previsti dei compensi per i consiglieri investiti di particolari cariche previste dallo statuto.

Per il collegio sindacale l'Assemblea determina l'emolumento annuale, valevole per l'intero periodo di durata della carica e l'importo delle medaglie di presenza e il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento del mandato.

I compensi riconosciuti vengono dettagliati nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

B) Compensi del Direttore generale e dei Vice direttori generali.

La struttura retributiva dei compensi del Direttore generale, e degli altri membri della Direzione generale, come previsto dalle politiche e prassi di remunerazione adottate per l'anno 2021, prevede una parte fissa prevalente e una parte variabile.

La componente fissa è divisa in una parte "tabellare", prevista dalle disposizioni contrattuali, da riconoscimenti economici individuali (Ad Personam) e da specifiche indennità correlate all'attività svolta, che vengono riconosciuti con cadenza mensile. La parte "tabellare" segue le dinamiche di incremento previste dalla contrattazione nazionale. La componente "Ad Personam" può essere incrementata solo previa deliberazione del Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, mediante l'attribuzione di nuovi riconoscimenti economici individuali.

La parte variabile della retribuzione non può superare il 35% della retribuzione fissa. Essa si compone di una parte legata a elementi qualitativi e di funzione e una parte legata a obiettivi economico finanziari.

Gli elementi qualitativi e di funzione presi a riferimento, in un'ottica temporale di medio lungo periodo, sono:

- le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
- la continuità nel ruolo ricoperto;
- l'etica nel lavoro e negli affari;
- le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Gli obiettivi economico finanziari sono costituiti da:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il piano di sviluppo.

I criteri e i parametri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione.

L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberata dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, previa verifica del raggiungimento totale o parziale degli obiettivi indicati, sulla base della parametrizzazione stabilita.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR);

La remunerazione variabile determinata in applicazione delle predette regole - qualora superi la soglia di rilevanza determinata dal Consiglio di amministrazione in relazione sia all'entità dell'importo e sia alla sua incidenza sulla retribuzione fissa - è soggetta, tenuto conto dei limiti posti all'entità delle remunerazioni variabili, alle seguenti norme relative al differimento e al pagamento con strumenti finanziari che si ritengono idonee ad assicurare il rispetto degli obiettivi aziendali di lungo periodo:

- una quota up-front, pari al 60% del totale, è attribuita entro il mese di giugno dell'anno successivo;
- cinque quote annue, complessivamente pari al 40% del totale, ciascuna di importo uguale, sono differite in un periodo quinquennale a partire dall'anno successivo a quello di attribuzione della quota up-front;

- il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio scpa. Tali azioni sono soggette a un periodo di retention pari a 1 anno.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up front e sia quella differita non sono corrisposte.

Non sono previsti benefici pensionistici discrezionali.

Il Chief Risk Officer, ai fini delle politiche retributive, rientra tra i responsabili delle funzioni di controllo e pertanto la parte variabile della retribuzione è legata esclusivamente a obiettivi qualitativi e di funzione.

Indicazione obiettivi raggiunti:

Nominativo	carica	valutazione quantitativa		valutazione qualitativa	proporzione compensi fissi (A%) / compensi variabili (B%)**
		indicatore	fascia ***	grado raggiungimento obiettivi	
Mario Alberto Pedranzini	Direttore generale	% scostamento Rorac	130% - 180%	completo	9,45
Giovanni Ruffini	Vice Direttore generale vicario	Rorac	130% - 180%	completo	5,43

Mario Erba	Vice Direttore generale		130% - 180%	completo	3,81
Milo Gusmeroli	Vice Direttore generale		130% - 180%	completo	4,16
Cesare Poletti	Vice Direttore generale *			completo	3,76

* Chief Risk Officer

** $A\% = \text{retribuzione fissa} / \text{retribuzione totale}$ $B\% = \text{retribuzione variabile} / \text{retribuzione totale}$

*** fascia extra target. Rorac conseguito pari al 170% dell'indice previsto da piano.

Per il calcolo della proporzione tra i compensi di natura fissa e variabile vengono presi a riferimento i dati indicati nelle tabelle contenute nella seconda parte della presente sezione.

1.2 **Indennità per la cessazione dalla carica o per la risoluzione del rapporto di lavoro**

Non sono previsti compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o della carica.

1.3 **Deroghe alla politica di remunerazione**

Non sono previste deroghe all'applicazione delle Politiche di remunerazione.

1.4 **Eventuale applicazione di meccanismi di correzione ex post della componente variabile**

Non sono stati adottati meccanismi di correzione ex post

1.5 **Variazioni annuali:**

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali della remunerazione totale erogata:

Nome e Cognome	Carica	RETRIBUZIONE TOTALE 2019	RETRIBUZIONE TOTALE 2020	RETRIBUZIONE TOTALE 2021	% variazione 2021/2020	
Venosta Francesco	Presidente	264.078	357.196	301.741	-15,53%	*
Pedranzini Mario Alberto	Consigliere delegato	279.826	286.714	339.227	18,32%	
Stoppani Lino	Vicepresidente	150.160	145.190	182.220	25,50%	
Triacca Domenico	Amministratore	81.290	78.340	81.240	3,70%	
Biglioli Paolo	Amministratore	45.400	46.400	49.000	5,60%	
Carretta Alessandro	Amministratore	44.200	44.700	48.900	9,40%	
Corradini Cecilia	Amministratore	45.600	46.000	48.000	4,35%	
Credaro Loretta	Amministratore	49.750	50.550	52.900	4,65%	
Depperu Donatella	Amministratore	45.700	47.600	52.900	11,13%	
Falck Federico	Amministratore	45.250	46.500	47.000	1,08%	
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	47.050	47.900	18.747	-60,86%	
Frigerio Luca	Amministratore			19.510		
Galbusera Cristina	Amministratore	50.600	49.000	50.200	2,45%	
Molla Pierluigi	Amministratore			11.844		
Propersi Adriano	Amministratore	47.050	128.550	50.700	-60,56%	**
Rainoldi Annalisa	Amministratore	54.050	51.800	54.800	5,79%	
Rossi Serenella	Amministratore	46.400	47.200	50.800	7,63%	

* importo comprensivo di altri compensi riconosciuti per incarichi professionali

**compenso 2020 comprensivo di euro 80.000 riconosciuto per specifico incarico conferitogli dal Cda

Nome e Cognome	Carica	RETRIBUZIONE TOTALE 2019	RETRIBUZIONE TOTALE 2020	RETRIBUZIONE TOTALE 2021	% variazione 2021/2020
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	102.080	107.640	49.694	-53,83%
Rossano Serenella	Presidente collegio sindacale			71.326	
Vitali Laura	Sindaco effettivo	71.050	75.400	87.600	16,18%
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo			55.649	
Zoani Luca	Sindaco effettivo	108.050	107.250	61.851	-42,33%
Morelli Daniele	Sindaco supplente	44.272	44.672	46.552	4,21%
Vido Paolo	Sindaco supplente			22.752	

Nome e Cognome	Carica	RETRIBUZIONE TOTALE 2019	RETRIBUZIONE TOTALE 2020	RETRIBUZIONE TOTALE 2021	% variazione 2021/2020
Pedranzini Mario Alberto	Direttore generale	1.114.470	1.114.108	1.135.247	1,90%
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	400.192	403.247	402.012	-0,31%
Erba Mario	Vice direttore generale	240.868	240.848	243.534	1,12%
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	268.258	268.427	271.586	1,18%
Poletti Cesare	Vice direttore generale	255.934	255.682	260.858	2,02%

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali dei risultati del Gruppo:

	2020	2021	% variazione 2021/2020
Utile netto Gruppo	106.597	268.634	152,01%

Vengono indicate di seguito le variazioni annuali della remunerazione annua lorda media dei dipendenti:

	2020	2021	% variazione 2021/2020
Remunerazione annua lorda media	45.717	47.399	3,68%

I.2 SECONDA PARTE

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Venosta Francesco	Presidente	2021	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				246.400	7.200	*			31.641	285.241		
Compensi da controllate e collegate				16.500						16.500		
Totale				262.900	7.200					301.741		
*Nota: Comitato esecutivo 7.200 euro												
Pedrazzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2021	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				196.400	8.200	*				204.600		
Compensi da controllate e collegate				134.627						134.627		
Totale				331.027	8.200					339.227		
*Nota: Comitato esecutivo 8.200 euro.												
Stoppani Lino	Vicepresidente	2021	31/12/2022									
Compensi nella società che redige il bilancio				155.400	11.700	*				167.100		
Compensi da controllate e collegate				15.120						15.120		
Totale				170.520	11.700					182.220		
*Nota: Comitato esecutivo 11.700 euro.												
Triacca Domenico	Amministratore	2021	31/12/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				71.400	7.600	*				79.000		
Compensi da controllate e collegate				2.240						2.240		
Totale				73.640	7.600					81.240		
*Nota: Comitato esecutivo 7.600 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Biglioli Paolo	Amministratore	2021	31/12/2022	46.000	3.000 *					49.000		
*Nota: Comitato Remunerazione 1.200 euro, Comitato Parti Correlate 1.800 euro.												
Carretta Alessandro	Amministratore	2021	31/12/2023	46.000	2.900 *					48.900		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.900 euro.												
Corradini Cecilia	Amministratore	2021	31/12/2022	44.800	3.200 *					48.000		
*Nota: Comitato Nomine 2.800 euro, Comitato Remunerazione 400 euro.												
Credaro Loretta	Amministratore	2021	31/12/2023	46.700	6.200 *					52.900		
*Nota: Comitato esecutivo 6.200 euro.												
Depperu Donatella	Amministratore	2021	31/12/2023	46.400	6.500 *					52.900		
*Nota: Comitato Nomine 3.200 euro, Comitato Remunerazione 400 euro, Comitato Controllo e Rischi 1.400 euro, Comitato Parti Correlate 1.500 euro												
Falck Federico	Amministratore	2021	31/12/2021	45.200	1.800 *					47.000		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.800 euro.												
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2021	10/05/2021	16.247	2.500 *					18.747		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 1.000 euro, Comitato Parti Correlate 1.500 euro.												
Frigerio Luca	Amministratore	2021	05/10/2021	18.310	1.200 *					19.510		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 600 euro, Comitato Parti Correlate 600 euro.												
Galbusera Cristina	Amministratore	2021	31/12/2021	44.800	5.400 *					50.200		
*Nota: Comitato esecutivo 5.400 euro.												
Molla Pierluigi	Amministratore	2021	31/12/2023	11.444	400 *					11.844		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 200 euro, Comitato Parti Correlate 200 euro.												
Propersi Adriano	Amministratore	2021	31/12/2023	46.800	3.900 *					50.700		
*Nota: Comitato Controllo e Rischi 2.900 euro, Comitato Parti Correlate 1.000 euro.												
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2021	31/12/2022	46.400	8.400 *					54.800		
*Nota: Comitato esecutivo 8.400 euro.												
Rossi Serenella	Amministratore	2021	31/12/2021	45.600	5.200 *					50.800		
*Nota: Comitato Nomine 4.800 euro, Comitato Remunerazione 400 euro.												

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2021	11/05/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				35.874	3.000	*				38.874		
Compensi da controllate e collegate				10.820						10.820		
Totale				46.694	3.000					49.694		
*Nota: Comitato esecutivo 3.000 euro.												
Rossano Serenella	Presidente collegio sindacale	2021	31/12/2023	67.326	4.000	*				71.326		
*Nota: Comitato esecutivo 4.000 euro.												
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2021	31/12/2023	79.800	7.800	*				87.600		
*Nota: Comitato esecutivo 7.800 euro.												
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo	2021	31/12/2023	51.049	4.600	*				55.649		
*Nota: Comitato esecutivo 4.600 euro.												
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2021	11/05/2021									
Compensi nella società che redige il bilancio				30.251	2.800	*				33.051		
Compensi da controllate e collegate				28.800						28.800		
Totale				59.051	2.800					61.851		
*Nota: Comitato esecutivo 2.800 euro.												
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2021										
Compensi nella società che redige il bilancio												
Compensi da controllate e collegate				46.552						46.552		
Totale				46.552						46.552		
Vido Paolo	Sindaco supplente	2021										
Compensi nella società che redige il bilancio												
Compensi da controllate e collegate				22.752						22.752		
Totale				22.752						22.752		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	TOTALE	Fair value dei compensi equity	Indennità fine carica di cessazione del rapporto di lavoro
						Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale	2021		944.771		48.000		90.476		1.083.247	52.000	
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2021										
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494		50.000		3.248		324.742		
Compensi da controllate e collegate				77.270						77.270		
Totale				348.764		50.000		3.248		402.012		
Erba Mario	Vice direttore generale	2021		190.502		50.000		3.032		243.534		
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2021		199.473		48.000		24.113		271.586		
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2021		187.873		50.000		22.985		260.858		
Dirigenti con responsabilità strategiche	n. 2,92	2021										
Compensi nella società che redige il bilancio				278.963		64.000		14.656		357.619		
Compensi da controllate e collegate				403.129		30.000		39.086		472.215		
Totale				682.092		94.000		53.742		829.834		

I "Compensi fissi" vengono così specificati:

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Venosta Francesco	Presidente	2021	31/12/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				246.400	40.000	6.400		200.000	
Compensi da controllate e collegate				16.500	15.000	1.500			
Totale				262.900	55.000	7.900	-	200.000	
Pedranzini Mario Alberto	Consigliere delegato	2021	31/12/2022						
Compensi nella società che redige il bilancio				196.400	40.000	6.400		150.000	
Compensi da controllate e collegate				134.627	134.627				
Totale				331.027	174.627	6.400	-	150.000	
Stoppani Lino	Vicepresidente	2021	31/12/2022						
Compensi nella società che redige il bilancio				155.400	40.000	6.400	9.000	100.000	
Compensi da controllate e collegate				15.120	10.000	3.120		2.000	
Totale				170.520	50.000	9.520	9.000	102.000	
Triacca Domenico	Amministratore	2021	31/12/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				71.400	40.000	6.400		25.000	
Compensi da controllate e collegate				2.240		240		2.000	
Totale				73.640	40.000	6.640	-	27.000	

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Biglioli Paolo	Amministratore	2021	31/12/2022	46.000	40.000	6.000	-		
Carretta Alessandro	Amministratore	2021	31/12/2023	46.000	40.000	6.000			
Corradini Cecilia	Amministratore	2021	31/12/2022	44.800	40.000	4.800			
Credaro Loretta	Amministratore	2021	31/12/2023	46.700	40.000	6.400	300		
Depperu Donatella	Amministratore	2021	31/12/2023	46.400	40.000	6.400			
Falck Federico	Amministratore	2021	31/12/2021	45.200	40.000	5.200	-		
Ferrari Attilio Piero	Amministratore	2021	10/05/2021	16.247	14.247	2.000			
Frigerio Luca	Amministratore	2021	05/10/2021	18.310	16.110	2.000	200		
Galbusera Cristina	Amministratore	2021	31/12/2021	44.800	40.000	4.800	-		
Molla Pierluigi	Amministratore	2021	31/12/2023	11.444	9.644	1.600	200		
Propersi Adriano	Amministratore	2021	31/12/2023	46.800	40.000	6.400	400	-	
Rainoldi Annalisa	Amministratore	2021	31/12/2022	46.400	40.000	6.400	-		
Rossi Serenella	Amministratore	2021	31/12/2021	45.600	40.000	5.600	-		

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Forni Piergiuseppe	Presidente collegio sindacale	2021	11/05/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				35.874	30.274	2.000	3.600		
Compensi da controllate e collegate				10.820	10.500	320			
Totale				46.694	40.774	2.320	3.600	-	-
Rossano Serenella	Presidente collegio sindacale	2021	31/12/2023	67.326	54.726	4.000	8.600		
Vitali Laura	Sindaco effettivo	2021	31/12/2023	79.800	65.000	6.400	8.400		
De Buglio Massimo	Sindaco effettivo	2021	31/12/2023	51.049	41.849	4.400	4.800		
Zoani Luca	Sindaco effettivo	2021	11/05/2021						
Compensi nella società che redige il bilancio				30.251	23.151	2.000	5.100		
Compensi da controllate e collegate				28.800	20.000	8.800			
Totale				59.051	43.151	10.800	5.100		
Morelli Daniele	Sindaco supplente	2021							
Compensi nella società che redige il bilancio									
Compensi da controllate e collegate				46.552	36.032	10.520			
Totale				46.552	36.032	10.520			
Vido Paolo	Sindaco supplente	2021							
Compensi nella società che redige il bilancio									
Compensi da controllate e collegate				22.752	21.032	1.720			
Totale				22.752	21.032	1.720			

Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	di cui				
					IMPORTO ASSEMBLEA	GETTONI PRESENZA	RIMBORSI SPESE	COMPENSO CARICHE STATUTARIE o INCARICHI	LAVORO DIPENDENTE
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale	2021		944.771					944.771
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario	2021							
Compensi nella società che redige il bilancio				271.494					271.494
Compensi da controllate e collegate				77.270	77.270				
Totale				348.764	77.270				271.494
Erba Mario	Vice direttore generale	2021		190.502					190.502
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale	2021		199.473					199.473
Poletti Cesare	Vice direttore generale	2021		187.873					187.873
Dirigenti con responsabilità strategiche	n. 2,92	2021							
Compensi nella società che redige il bilancio				278.963					89.108
Compensi da controllate e collegate				403.129	39.918	2.800			360.411
Totale				682.092	39.918	2.800			449.519

TABELLA 2: Stock-option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Non sono previsti piani di Stock-option.

TABELLA 3: Piani di incentivazione a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock-option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio						Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili	Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)			
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Fair value alla data di assegnazione	Periodo di vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair value
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale												
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021			14.356 Azioni della Banca Popolare di Sondrio	52.000	Bonus attribuito in quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione	21/03/2022	3,622				52.000
Compensi da controllate e collegate													
Totale						52.000							52.000

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

A	B	(1)	(2)			(3)			(4)
Nome e Cognome	Carica	Piano	Bonus dell'anno			Bonus anni precedenti			Altri bonus
			(A)	(B)	(C)	(A)	(B)	(C)	
			Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	Erogabile/ Erogato	Differito	Periodo di differimento	
Pedrazzini Mario Alberto	Direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	30.000	18.000	quote annuali uguali nei cinque esercizi successivi a quello di assegnazione				
Compensi da controllate e collegate									
Totale			30.000	18.000					
Ruffini Giovanni	Vice direttore generale vicario								
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	50.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			50.000						
Erba Mario	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	50.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			50.000						
Gusmeroli Milo	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	48.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			48.000						
Poletti Cesare	Vice direttore generale								
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	50.000						
Compensi da controllate e collegate									
Totale			50.000						
Dirigenti con responsabilità strategiche	2,92								
Compensi nella società che redige il bilancio		11/05/2021	64.000						
Compensi da controllate e collegate			30.000						
Totale			94.000						

SCHEMA N.7-ter: Schema relativo alle informazioni sulle partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo, dei

direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Tabella 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (Partecipazioni dirette e indirette).

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2020 o alla data di nomina	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2021 o alla data di cessazione dalla carica
VENOSTA FRANCESCO	Presidente	Banca Popolare di Sondrio	163.743	0	0	163.743
STOPPANI LINO ENRICO	Vicepresidente	Banca Popolare di Sondrio	220.000	0	0	220.000
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	Consigliere delegato	Banca Popolare di Sondrio	105.001	0	0	105.001
BIGLIOLI PAOLO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	86.299	0	26.299	60.000
CARRETTA ALESSANDRO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
CORRADINI CECILIA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	11.883	0	0	11.883
CREDARO LORETTA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	380	5.500	0	5.880
DEPPERU DONATELLA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	19.000	0	0	19.000
FALCK FEDERICO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	10.000	0	0	10.000
FERRARI ATRILIO PIERO (1)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	40.000	0	0	40.000
FRIGERIO LUCA (3)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	1.689.650	0	879.000	810.650
GALBUSERA CRISTINA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	266.192	0	0	266.192
MOLLA PIERLUIGI (4)	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	625	0	0	625
PROPERSI ADRIANO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	120.000	0	0	120.000
RAINOLDI ANNALISA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	11.982	0	0	11.982
ROSSI SERENELLA	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	1.000	0	0	1.000
TRIACCA DOMENICO	Consigliere	Banca Popolare di Sondrio	39.850	0	9.000	30.850
FORNI PIERGIUSEPPE (1)	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio	29.428	0	0	29.428
ROSSANO SERENELLA (2)	Presidente Collegio Sindacale	Banca Popolare di Sondrio	0	0	0	0
DE BUGLIO MASSIMO (2)	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	1.500	0	0	1.500
VITALI LAURA	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	3.967	0	0	3.967
ZOANI LUCA (1)	Sindaco effettivo	Banca Popolare di Sondrio	1.100	0	0	1.100
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	Direttore generale	Banca Popolare di Sondrio	105.001	0	0	105.001

(1) in carica fino al 11/05/2021

(2) in carica dal 11/05/2021

(3) in carica dal 11/05/2021 al 05/10/2021

(4) in carica dal 09/11/2021

Tabella 2: partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica (Partecipazioni dirette e indirette)

NUMERO DIRIGENTI	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2020	NUMERO AZIONI ASSEGNATE SOTTOSCRITTE ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE AL 31/12/2021
7	Banca Popolare di Sondrio	148.774	822	0	149.596

F.ti: FRANCESCO VENOSTA
 MASSIMILIANO TORNAMBE' Notaio

Allegato "G" al Rep. N. 8413/4955



Banca Popolare di Sondrio

DOCUMENTO INFORMATIVO Relativo al Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari

Redatto ai sensi dell'art. 84 bis e dello schema 7 dell'allegato 3A del Regolamento Emittenti adottato da Consob con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni, in attuazione dell'art. 114-bis del D.Lgs. n. 58 del 24 febbraio 1998

Sondrio, marzo 2022

DEFINIZIONI

Assemblea: l'assemblea dei Soci che approverà il Piano.

Banca: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Bonus o Bonus pool: parte variabile della retribuzione riferita ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, stabilita in base alle Politiche retributive del Gruppo;

Capogruppo: Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Comitato remunerazione: il Comitato consigliere della Capogruppo.

Consiglio di amministrazione: l'organo con funzione di supervisione strategica di Banca Popolare di Sondrio e delle Controllate.

Common Equity Tier 1: indicatore che riflette l'adeguatezza della dotazione patrimoniale derivante dal rapporto tra i mezzi patrimoniali di maggiore qualità e le attività ponderate per il rischio.

Dirigenti con responsabilità strategiche: i soggetti così definiti nell'Allegato 1 al Regolamento CONSOB n. 17221 del 12 marzo 2010 recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, come successivamente modificato.

Disposizioni di Banca d'Italia o Vigilanza: "Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione" emanate da Banca d'Italia con l'Aggiornamento 37° - Circolare n.285/2013.

Emittente: l'emittente azioni quotate Banca Popolare di Sondrio S.p.a..

Entry gates: parametri minimi al di sotto dei quali non viene assegnato il bonus.

Personale più rilevante: il personale di Banca Popolare di Sondrio e delle società del Gruppo che, per l'attività svolta, ha o può avere un impatto significativo sul profilo di rischio del Gruppo, identificato sulla base dei criteri quali-quantitativi previsti dal Regolamento Delegato (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

Piano incentivante 2022 o Piano: Sistema incentivante 2022, basato anche su compensi in strumenti finanziari (azioni ordinarie Banca Popolare di Sondrio S.p.a.).

Politiche retributive: Politiche approvate dall'Assemblea dei Soci di Banca Popolare di Sondrio S.p.a. sulla scorta delle Disposizioni di Banca d'Italia.

Regolamento Emittenti CONSOB: il Regolamento emanato da CONSOB con deliberazione n. 11971 del 14 maggio 1999 (e successive modificazioni e integrazioni) in materia di emittenti.

Responsabili delle Funzioni di Controllo: Responsabile della revisione interna, Responsabile Compliance, Responsabile Funzione Antiriciclaggio, Risk manager e, al fine del Piano, il Dirigente Preposto alla verifica dei dati contabili e finanziari.

RORAC (Return on Risk Adjusted Capital): indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale.

Società controllate di maggior rilevanza: Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, Factorit Spa e Banca della nuova Terra Spa.

TUF: il Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza).

TUB: il Decreto legislativo 1° settembre 1993, n. 385 (Testo Unico Bancario).

Premessa

Il presente Documento Informativo è stato predisposto dalla Banca, al fine di fornire un'informativa in merito all'adozione del Piano dei compensi 2022 basato su strumenti finanziari, sottoposto all'approvazione dell'Assemblea ordinaria dei soci della Banca in data 30 aprile 2022.

In particolare, il Documento Informativo è stato redatto ai sensi dell'art. 84 bis del Regolamento Emittenti ed in coerenza con le indicazioni contenute nello Schema n. 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti.

Il Piano è finalizzato all'eventuale erogazione di azioni Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi delle particolari condizioni previste nelle Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio.

Il Piano è da considerarsi di "particolare rilevanza" ai sensi dell'art. 114 bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84 bis, comma 2, del Regolamento Emittenti in quanto rivolto al personale della Banca Popolare di Sondrio e delle altre società del Gruppo, identificato dal suddetto art. 114 bis, del TUF.

Il Documento Informativo è pubblicato nel sito internet <https://istituzionale.popso.it/it/investor-relations/assemblea-dei-soci>, ed è a disposizione del pubblico presso la sede sociale della Banca Popolare di Sondrio Spa, Piazza Garibaldi, 16, Sondrio.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Il dott. Mario Alberto Pedranzini, consigliere delegato della Capogruppo, rientra fra i potenziali beneficiari del Piano in quanto ricopre anche l'incarico di direttore generale della Banca Popolare di Sondrio. Il rag. Giovanni Ruffini, consigliere della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di vice direttore generale della Capogruppo.

Il rag. Luigino Negri, vice presidente della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano nella sua funzione di Responsabile risorse umane della Capogruppo.

Il rag. Umberto Seretti, Consigliere Delegato della Banca della Nuova Terra Spa, rientra tra i potenziali beneficiari del Piano per l'incarico rivestito presso la Capogruppo.

L'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive. Nessun altro amministratore della Banca Popolare di Sondrio e delle società da questa controllate è potenzialmente interessato dal Piano.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Il Piano riguarda i dipendenti di Banca Popolare di Sondrio e delle società appartenenti al Gruppo, legati da rapporti di lavoro subordinato, che rientrano tra il Personale più rilevante del Gruppo, individuato ai sensi del Regolamento (UE) n. 923/2021 del 25 marzo 2021 e dalle disposizioni di Vigilanza.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti ai seguenti gruppi:

a) Direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Dott. Mario Alberto Pedranzini, direttore generale della Capogruppo.

b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari, che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f, del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito nel corso dell'esercizio compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

c) **persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

a) **dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;**

n. 6 Dirigenti della Capogruppo (Vice direttori generali e Responsabili aree di governo);

n. 4 Dirigenti (equiparati) della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA (Presidente e membri della Direzione generale);

n. 1 Dirigente di Factorit (Direttore generale).

Anche per i soggetti di cui sopra, l'erogazione mediante strumenti finanziari prevista dal presente Piano verrà attuata esclusivamente qualora la componente variabile della retribuzione assegnata agli stessi superi la specifica soglia di rilevanza prevista dalle disposizioni di Vigilanza e recepita nelle Politiche retributive.

b) **nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n.17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;**

La Banca Popolare di Sondrio non è qualificabile di minori dimensioni.

c) **delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del Piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati etc.).**

Tra i destinatari del Piano non vi sono soggetti rientranti in questa categoria.

2 LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Per quel che riguarda gli obiettivi che si intendono conseguire mediante il Piano dei compensi, si fa rinvio alla Relazione sulla remunerazione redatta ai sensi dell'art. 84-quater del Regolamento adottato con Deliberazione CONSOB 14 maggio 1999 n. 11971 e successive modifiche ed integrazioni, in attuazione del Decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 5.

In ogni caso, la politica retributiva adottata intende anzitutto assicurare che le modalità di erogazione delle retribuzioni variabili per il Personale più rilevante siano conformi alle disposizioni di Vigilanza per le banche in tema di Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione.

L'obiettivo è quello di pervenire a sistemi di remunerazione in linea con i valori, le strategie e gli obiettivi di lungo periodo, tali da evitare incentivi con effetti distorsivi, che possano indurre a violazioni normative o a un'eccessiva assunzione di rischi.

La remunerazione costituisce uno degli strumenti fondamentali per poter attrarre e mantenere risorse umane dotate delle professionalità necessarie ad assicurare il positivo sviluppo delle società del Gruppo e la loro capacità competitiva sul mercato di riferimento.

Il sistema retributivo deve coordinarsi al meglio con le politiche di prudente gestione del rischio e deve essere coerente con il quadro di riferimento per la determinazione della propensione al rischio del Gruppo.

2.1.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- le ragioni e i criteri in base alle quali l'emittente ha deciso di stabilire un dato rapporto tra compensi incentivanti basati su strumenti finanziari e altri componenti della retribuzione complessiva;
- finalità dei sistemi incentivanti a lungo termine;
- i criteri di definizione dell'orizzonte temporale alla base dei sistemi incentivanti.

La retribuzione dei dipendenti appartenenti al Personale più rilevante è strutturata in ottemperanza alle disposizioni emanate dalla Vigilanza, le quali prevedono che parte della retribuzione variabile sia riconosciuta attraverso strumenti finanziari. Al fine di allineare gli incentivi economici con gli interessi aziendali di lungo termine, alla parte variabile della remunerazione si applica il così detto "pagamento differito", con una quota up-front del 60% e cinque quote pari complessivamente al 40% da differire in un periodo quinquennale.

Nel caso in cui l'importo della remunerazione variabile risultasse particolarmente elevato - essendo superiore al 25% della remunerazione complessiva degli high earners italiani - la quota up-front sarà pari al 40% del totale.

Inoltre, il riconoscimento del 50% della quota up-front e del 55% della quota differita avviene attraverso l'assegnazione di azioni Banca Popolare di Sondrio. Tali azioni sono soggette a un periodo di *retention* di 1 anno.

2.2 variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'erogazione della retribuzione variabile è subordinata al rispetto di soglie di accesso individuate in coerenza con i parametri minimi fissati annualmente dall'Autorità di vigilanza e recepiti nel Risk Appetite Framework.

In particolare, vengono presi a riferimento:

- indicatori di sostenibilità a livello consolidato: Common Equity Tier 1 (CET1);
- indicatori di liquidità a livello consolidato (LCR).

Superate le soglie sopra indicate, per l'erogazione del bonus pool, vengono presi a riferimento:

- un indicatore di redditività corretto per il rischio a livello aziendale: Return on Risk Adjusted Capital (Rorac), individuato in coerenza con il Piano di sviluppo;
- parametri qualitativi individuali e di funzione.

Con riferimento agli obiettivi quantitativi reddituali, l'utilizzo dell'indicatore RORAC permette l'individuazione di obiettivi di performance misurati in relazione ai livelli attesi definiti in sede di pianificazione e facilmente desumibili dai dati economici aziendali.

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

2.2.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti l'informazione è di maggiore dettaglio e include ad esempio:

- l'indicazione dei fattori, anche in termini di performance, e dei criteri utilizzati per individuare le particolari caratteristiche relative alle modalità dei compensi basati su strumenti finanziari;
- il modo in cui tali modalità sono state individuate in relazione agli amministratori, ai direttori generali, ai dirigenti con responsabilità strategiche, alle altre specifiche categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono previsti piani con particolari condizioni, o di collaboratori sia della società quotata sia delle relative società in rapporto di controllo;
- le ragioni alla base della scelta degli specifici compensi previsti nei medesimi piani, anche in relazione al raggiungimento degli individuati obiettivi di lungo periodo.

In linea con la tradizionale impostazione prudenziale della gestione e della banca, la remunerazione per i consiglieri di amministrazione è esclusivamente di natura fissa.

La struttura retributiva del Direttore generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche è articolata in una componente fissa e in una componente variabile che si attiva come già descritto nel precedente punto 2.2.

La retribuzione variabile massima erogabile è pari al 35% del compenso fisso (per la Direzione generale della Banca Popolare di Sondrio (SUISSE) SA, la percentuale è pari al 50%). Per il personale più rilevante delle funzioni aziendali di controllo la retribuzione variabile non può comunque superare il 30% della retribuzione fissa percepita.

I parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legata ai sopra indicati obiettivi (punto 2.2) vengono stabiliti annualmente dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione. L'importo della retribuzione variabile da erogare ai singoli viene deliberato, previa verifica del raggiungimento totale o parziale dei suddetti obiettivi, sulla base della parametrizzazione stabilita.

Per quel che riguarda la disciplina del differimento, si fa rinvio al precedente punto 2.1.

L'erogazione delle quote differite della remunerazione è soggetta a regole di malus, che portano all'azzeramento della quota in caso di mancato raggiungimento delle soglie di accesso previste per l'esercizio precedente l'anno di erogazione di ciascuna quota differita e in caso di erogazione di provvedimenti disciplinari.

E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza.

La finalità generale che ha presieduto alla scelta degli specifici compensi previsti è sintetizzabile nella volontà di allineare gli incentivi economici agli interessi aziendali di lungo periodo.

2.3 elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Nel rispetto dei limiti massimi fissati nelle Politiche retributive indicati al punto 2.2.1., l'entità del compenso viene stabilito dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, in base a:

- percentuale di scostamento tra il Rorac atteso e quello effettivo conseguito;

- risultato della prestazione individuale rilevato attraverso schede valutative che fanno riferimento ai seguenti elementi:
 - o le capacità manageriali e di visione strategica dimostrate;
 - o la continuità nel ruolo ricoperto;
 - o l'etica nel lavoro e negli affari;
 - o le capacità di interpretare e di dare attuazione alle politiche e ai valori aziendali.

Per i Responsabili delle Funzioni di Controllo, in ottemperanza alle disposizioni della Vigilanza, vengono presi a riferimento solo i parametri qualitativi individuali e di funzione.

Per il Responsabile della NPE Unit vengono presi a riferimenti quali obiettivi economico finanziari, il raggiungimento totale o parziale degli obiettivi del piano NPE definiti dal Consiglio di amministrazione. In particolare:

- la riduzione degli stock di NPL lordi rapportati pure in termini di impatto sul conto economico;
- la regolarizzazione (i.e. ritorni in bonis) di posizioni classificate a scaduto deteriorato e a inadempienza probabile;
- gli incassi ottenuti su posizioni non performing (scaduti deteriorati, inadempienze probabili e sofferenze);
- le posizioni NPL rinegoziate e/o rimodulate (i.e. forbearance).

Qualora l'importo superi la soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione stabilita nelle Politiche retributive si darà attuazione al pagamento tramite azioni, secondo le modalità e i criteri illustrati al punto 2.1.1.

2.3.1 Per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento emittenti

- i fattori considerati per decidere l'entità dei compensi;
- gli elementi presi in considerazione per la modifica rispetto ad analoghi precedenti piani;
- il modo in cui hanno influito su tale determinazione eventuali compensi realizzabili sulla base di tali precedenti piani;
- le indicazioni sulla coerenza tra gli elementi alla base della determinazione del compenso e gli obiettivi stabiliti.

Una volta superati gli entry gates di Gruppo come sopra indicati, l'ammontare della retribuzione variabile individuale è determinato dal Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, nel rispetto dei limiti e sulla base dei criteri definiti ai numeri 2.2.1 e 2.3.

2.4 le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o, controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Il Piano non prevede l'assegnazione di strumenti finanziari non emessi dalla Banca Popolare di Sondrio.

2.5 valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

Per la definizione del Piano non hanno inciso valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile.

2.6 l'eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non è previsto il sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'art. 4, comma 112, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350.

* * *

Per qualsiasi altra informazione circa l'adozione del Piano si rinvia alla Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti - sezione I.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano.

L'Assemblea dei soci delibera le Politiche retributive che prevedono l'attuazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari. In tale ambito, viene conferita la facoltà al Consiglio di amministrazione di definire tutti i profili tecnici di dettaglio funzionali all'attuazione del Piano, nel rispetto dei termini e delle condizioni stabilite dall'Assemblea stessa ed illustrate nel Documento Informativo e in ottemperanza alle vigenti disposizioni. In particolare spetta al Consiglio di amministrazione della Banca, su proposta del Comitato remunerazione, definire i parametri e i criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile nell'ambito dei principi approvati. Viene altresì prevista nelle Politiche retributive una soglia di rilevanza relativa alla quota variabile della remunerazione al di sotto della quale non si applicano né le norme relative al differimento, né quelle che prevedono il ricorso al pagamento tramite azioni.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza.

Fatte salve le competenze del Consiglio di amministrazione e del Comitato remunerazione, il Direttore generale, per il tramite del Servizio personale e modelli organizzativi, dà concreta attuazione alle decisioni assunte dagli organi aziendali superiori e fornisce agli stessi tutta l'assistenza di cui necessitano.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Spetta al Consiglio di amministrazione, su proposta del Comitato remunerazione, provvedere ad eventuali variazioni dei parametri e criteri per l'attribuzione della retribuzione variabile legati agli obiettivi indicati nelle Politiche retributive. Ciò può avvenire nell'ambito dei processi di pianificazione e budgeting.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali è basato il Piano.

Successivamente all'approvazione da parte dell'Assemblea dei soci delle Politiche retributive che prevedono l'applicazione di un Piano di remunerazione basato su strumenti finanziari, ai fini dell'attuazione di quest'ultimo, il Consiglio di amministrazione della banca valuta il raggiungimento degli obiettivi attesi da parte dei soggetti beneficiari e definisce l'assegnazione del bonus, che, nei casi previsti, sarà erogato per il 50% o 55% attraverso l'assegnazione gratuita di azioni della Banca Popolare di Sondrio. Si veda al riguardo quanto detto al punto 2.3.

E' prevista l'autorizzazione da parte dell'Assemblea dei soci al Consiglio di amministrazione della banca per l'utilizzo delle azioni proprie già in carico, al servizio del piano dei compensi.

3.5 il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Ai fini della definizione della proposta sottoposta all'Assemblea dei soci, il Consiglio di amministrazione ha individuato gli elementi essenziali del Piano, contenuto nelle Politiche retributive di Gruppo, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni normative vigenti. Il Consiglio di amministrazione ha definito altresì i criteri e gli importi da erogare, su proposta del Comitato remunerazione, tenuto conto delle disposizioni contenute nelle Politiche retributive del Gruppo.

Poiché tra i potenziali beneficiari del Piano vi è anche il Consigliere delegato della Capogruppo, lo stesso, ottemperando alle previsioni di legge in merito agli interessi degli amministratori, non ha partecipato alla decisione consiliare concernente la determinazione dell'importo della retribuzione variabile a lui erogabile.

3.6 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il Piano incentivante 2022, previsto dalle Politiche retributive di Gruppo, è stato deliberato dal Consiglio di amministrazione del 21 marzo 2022, su proposta del Comitato remunerazione del 16 marzo 2022.

3.7 ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

L'erogazione della retribuzione mediante strumenti finanziari avviene in applicazione dei principi contenuti nelle Politiche retributive di Gruppo. In data 21 marzo 2022 il Consiglio di amministrazione, in attuazione delle predette Politiche retributive, già definite dalla precedente Assemblea dei soci, ha stabilito il bonus da erogare ai dipendenti appartenenti al Personale più rilevante, su proposta del Comitato remunerazione del 16 marzo 2022.

3.8 il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Alla data del 21 marzo 2022, il prezzo di mercato dell'azione della Banca Popolare di Sondrio, negoziata al Mercato Euronext Milan è risultato pari a 3,622 euro.

3.9 nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e**
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:**
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero**

b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

L'intera fase esecutiva del Piano si svolgerà nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Banca, derivanti dalle leggi e dai regolamenti applicabili, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 la descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il Piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).

Il Piano prevede l'eventuale assegnazione gratuita di azioni ordinarie della Banca Popolare di Sondrio, al verificarsi dei requisiti già indicati ai numeri 2.2.1 e 2.3 e con le modalità ivi previste.

4.2 l'indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il periodo di attuazione del Piano 2022 è compreso fra il periodo di rilevazione dei risultati definitivi per l'esercizio 2022 e l'anno dell'eventuale attribuzione dell'ultima tranche di azioni.

4.3 il termine del Piano.

Considerando il periodo di differimento di 5 anni stabilito dalle Politiche retributive, il Piano 2022 si potrà concludere nel 2028.

4.4 il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Attualmente non è possibile indicare il numero di azioni della Banca Popolare di Sondrio che verranno assegnate ai sensi del Piano 2022, in quanto la loro esatta individuazione è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei bonus da parte del Consiglio di amministrazione.

4.5 le modalità e le clausole di attuazione del Piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Le modalità e le clausole di attivazione del Piano sono già state definiti nei precedenti punti 2.2 e 2.3.

4.6 l'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Il Piano prevede per gli eventuali beneficiari un periodo di retention delle azioni di 1 anno.

4.7 la descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli

strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

Ai sensi delle vigenti disposizioni contenute nel Codice interno di autodisciplina è vietato ai dipendenti effettuare operazioni in strumenti derivati e comunque porre in essere operazioni e/o strategie operative aventi caratteristiche altamente speculative. Conseguentemente, i beneficiari non potranno effettuare operazioni di hedging sugli strumenti finanziari attribuiti nell'ambito del Piano.

Inoltre, coerentemente a quanto previsto dalle disposizioni di Vigilanza, i beneficiari del Piano non potranno avvalersi di strategie di copertura personale o di assicurazioni sulla retribuzione o su altri aspetti che possono alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nei meccanismi retributivi previsti dalle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio. La tematica è stata disciplinata dal Regolamento in tema di Politiche retributive del Gruppo bancario Banca Popolare di Sondrio, approvato nel febbraio 2022.

4.8 la descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

Nel caso di cessazione del rapporto di lavoro, per cause diverse dalla quiescenza e dalla morte, sia la parte up - front e sia quella differita della quota variabile della retribuzione non sono corrisposte.

4.9 indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

L'erogazione delle quote di retribuzione variabile assegnate non verrà attuata nei casi indicati al punto 4.8. E' inoltre prevista l'applicazione di clausole malus sui premi da corrispondere e di claw back sui premi corrisposti per le fattispecie previste dalla normativa di Vigilanza. Le clausole di claw back hanno una durata di 5 anni a decorrere dal pagamento della singola quota di retribuzione variabile (sia up-front, sia differita).

4.10 le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non è prevista alcuna facoltà di riscatto da parte della Banca Popolare di Sondrio o di altre società del Gruppo delle azioni oggetto di attribuzione.

4.11 gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358, comma 3 del codice civile.

Non applicabile.

4.12 l'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano.

Allo stato attuale non è possibile indicare l'ammontare complessivo dell'onere atteso, in quanto la determinazione del costo è condizionata al raggiungimento dei risultati previsti e all'effettiva assegnazione dei premi da parte del Consiglio di amministrazione.

4.13 l'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Le modalità di attuazione del Piano attraverso l'assegnazione gratuita di azioni già emesse, possedute in portafoglio o da acquistare sul mercato, non comporteranno alcun effetto diluitivo sul capitale della Banca.

4.14 gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Al riguardo ci si attiene alle disposizioni normative vigenti.

4.15 nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile

4.16 numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile

4.17 scadenza delle opzioni.

Non applicabile

4.18 modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di knock-in e knock-out).

Non applicabile

4.19 il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. fair market value) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e

b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.).

Non applicabile

4.20 nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (fair market value), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile

4.21 criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile

4.22 nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile

4.23 criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

- a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;
- b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

In allegato la tabella 1 quadro 1, compilata nella sezione 1 e 2 in quanto di specifico interesse in considerazione dell'assegnazione gratuita di azioni.

Il quadro 2 della predetta tabella non è applicabile.

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BAZZANA MARIO ENRICO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEDOGNE` CARLA ELISABETTA	702		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELARDI GIACOMO	34		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELARDI LUIGI	5.108		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLANI CRISTINA	129		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLOTTI MATTEO MATTIA	55		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELTRAMA MAURO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENEDETTI ROBERTO	8.280		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENVENUTI PATRIZIA MARIA CATERINA	9.173		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENVENUTI RENZO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERBENNI NERINA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA LUCIANA MARIA	7.155		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA MAURIZIO MARIA	2.953		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGOMI ENRICO	2.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGOMI ISIDORO	3.609		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERIZZI GIOVANNI BATTISTA	39		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERLANI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDELLI ANNA MARIA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNASCONI MARIA LUISA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNIGA ENRICA	6.035		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERSANI GABRIELLA	4.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTANI EMILIA	27.817		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTI LUCA	688		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOCCHI ARMANDO	37.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOCCHI PIERPAOLO	18.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLETTI GIUSEPPINA	12.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLETTI IRENE	14.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINA ROBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINI GIACOMO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINI GIANLUCA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESIO STEFANO	62.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI ADELIA RINA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI ANNA	196		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI VITO PIETRO	80		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTI MICHELE	574		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI CARLA	24.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI CRISTINA	50.744		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI EMILIA	130.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI MAURIZIO	4.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI PIETRO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEVILACQUA FABIO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI ALBERTO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI MIRKO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI ALBERTINO	7.224		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI BIANCA	294		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCONI CRISTINA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCOTTI ALEX	1.046		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCOTTI CLAUDIO	26.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIGIOLLI BRUNA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIGLIOLI GIANCARLO	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BINAGHI CLAUDIA	70.102		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BISSI MARCO	5.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BISSONI FRANCO	60.309		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIZZARRI SABRINA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOCCI AGOSTINO ENRICO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOCCI ENRICO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOCCI VALENTINA PATRIZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOLENTINI SILVIA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOLGEO MARIA ROSA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOLLINA ANTONIA	10.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOLLINI FABIO	958		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOMBARDIERI DAMIANO CARLETTO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOMBARDIERI ROBERTA	11.338		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOMBARDIERI SONIA CLAUDIA	13.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONAITI RICCARDO	13.857		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONAITI VALERIA	25.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONAT MARCO	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONAZZI CARLO	3.860		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONDINI LUCIANO	7.085		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BONETTI CASSILDA PIERINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONETTI GIUSEPPE	1.820		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONETTI PIETRO	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONINI PAOLO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORDONI GIOVANNI BATTISTA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORGONOVO VITTORIO LUIGI	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORINELLI ENRICO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI ANNA MARIA	4.168		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI CLAUDIO	755		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORROMINI SARA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORSATTI MARINA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTINI TOMAS	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRACCHI MICHELE	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRADANINI KATIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAGA SILVANA	126		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANCHI MARIALUISA	895		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANCHI VINCENZO	18.585		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANDALESE DAVIDE	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESESTI BRUNO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESESTI FABIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESESTI FRANCESCA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESESTI GIORGIO	40.889		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESESTI SIMONE GUIDO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRICALLI MAURA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIVIO ROBERTO VITALE	18.961		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUGA FABIO VINCENZO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUSADELLI ALESSANDRO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUFACCHI MASSIMO	1.298		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUGATTI ALESSANDRO	238		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUSSOLI FRANCESCO	1.349		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUSSU MICHELE	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABELLO ADELE	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABELLO EMILIO	27.609		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACCIA DOMINIONI DARIA MARIA	250.440		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CADRINGER ROBERTO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAELLI MARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAIROLI ENRICO	18.569		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAIROLI LUCIA	1.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAIROLI SARA	1.947		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAJANI ANNAMARIA	732		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALATO PAOLO	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALDINELLI GUSTAVO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALIGARI AMALIO	7.953		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMAGNI LUCIANO FILIPPO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMAGNI SARA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMER SIMONE	3.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMINADA RENATO	232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPAGNOLI GIANCARLA MAFALDA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPIGLIO ANDREA	950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPIGLIO GIORGIO CESARE	54.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANCLINI LUDOVICA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANOVA MAURIZIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANOVA STEFANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANOVI SAMUELE	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTONI ENRICA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTONI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAO ISABELLA	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAO LUIGI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPELLI GUIDO DOMENICO	20.880		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPETTI VINCENZO	2.011		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPITANI ALEX	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPITANI FRANCA ALBERTA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPRA DAVIDE	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPROTTI EMANUELA TERESA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARBONE RICCARDO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARDELLA VINCENZO	435		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARENA CARLA	360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARIBONI 2000 SRL	82.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARIBONI MARCO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARINI SILVIO	9.661		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CARISSIMI LUIGI	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNAZZOLA CHERUBINO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARROZZINO PASQUALINO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASATI ERICA	230		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASELLA CESARE	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASLINI MARCO	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASPANI GIUSEPPE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASPANI LAURA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASPANI PIETRO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSONI DAVID	21.420		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSONI LIVIA MARIA	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTELLI CATERINA MARIA MADDALENA	21.590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATANZARO CARMELA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATOZZI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATTANEO CARLO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATTANEO GABRIELE	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATTANEO MICHELE	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATTANEO PAOLO	39.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVADINI GIOVANNI	15.563		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVAZZI LUCIANO GIOVANNI	1.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAZZADORI MATTIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECILIANI ENZO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECINI FRANCESCA	120		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERBINI MARIA GABRIELLA	5.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEREDA LUCA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERRI ELISABETTA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERRI EZIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERRI FRANCESCA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERRI GIUSEPPE	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIECO MICHELA	1.702		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIAPONI LINA	3.329		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIGNOLI MARIA LUISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMA GIACOMO	4.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMA VITTORIO GIOVANNI	4.594		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIOCCA EMMAROSA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIOCCARELLI CARLA	1.162		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIOLA LILIANA	17.234		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIVERA SILVIO	1.966		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COBELLI ALBERTO	6.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CODEGA ANGELA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CODEGA RENZA	5.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COELLI SEVERINA	7.884		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COGOLI SARA MARINA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLA DANIELE	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLA MARIANNA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLA PIER PAOLO	770		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLELLA RAFFAELE	207		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI ELIO	11.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI GENNARA	22.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI MARTINA	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI MASSIMO	15.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI MATTEO	582		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBINI BARBARA	33.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBINI CRISTIAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBINI ROSA	1.283		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO ANTONIO	61.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO ENRICO	30.017		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO GIOVANNA	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO IVANO	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO LUCA	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO MONICA	240		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO PALMIRO GIORGIO	330.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO UMBERTO	5.459		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO VIRGINIA	8.810		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLZANI ADRIANA	40.996		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLZANI STEFANO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMETTI MARIO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMI CRISTIAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMI SABRINA FORTUNATA	5.457		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI ADELIA ROSA	1.179		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
COMPAGNONI ALDO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI FLORIO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI MARISA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI MAURO	4.897		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI MICHELE	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI MIRIAM	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI ROBERTA	286		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI ROMINA	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI ROSELLA	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI STEFANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONDO ANNA MARIA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFIDITER COOPERATIVA DI GARANZIA COLLETTIVA FIDI	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFINDUSTRIA LECCO E SONDRIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTO BARDELLINI MAURO	7.846		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTO BARDELLINI MICHELE	11.657		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTOLA ALBERTO	242		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTOLA LUIGI	3.167		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTI FABIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPEP DELIS	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPEP ERICH	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPEP FEDERICO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNAGGIA GIUSEPPE	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI EUGENIO	23.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI LUCA DOMENICO	5.006		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI MICHELA	14.792		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI SABINA ANNA	6.484		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI VERUSCHA MARIA PAOLA	6.484		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSI CLOTILDE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSI FRANCO	28.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSI GIORDANO	42.740		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSI MARIO	15.413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSI MIRIANA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSI RENATO	836		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTA GIANPAOLO	98.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSTA MARIA CRISTINA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COVAIA BARBARA	9.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COVOLO NADIA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRAPELLA FRANCO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRAPERI LORENZA	13.895		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRAPERI MARIA LETIZIA	171		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CREDARO BRUNA	12.803		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CREDARO GABRIELLA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROSTA LUCIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CURIONI MARCO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CURTI FIORELLA	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CURTONI CLAUDIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
D.B.M. SRL	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'AMBRA MICHELE	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ANGELO MARCO	241		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DA PRADA IAN	745		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAL POZZO REMO	2.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DALLA VALLE EGIDIO	382		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE BARBA SILVANO	1.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE BUGLIO DOMENICO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE BUGLIO GIANPIERO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE CAMPO CATERINA LUCIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE CAMPO MATTEO LORENZO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE DOSSO ARMIDA	129.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE FILIPPI EZIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE GASPERI EMILIA	196		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE GIOVANETTI WALTER	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARIA ALBERTO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARIA GIOVANNA	7.571		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARIA IDA	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARIA PIETRO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARON GASPARE ANTONIO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARON GASPARE ANTONIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARTINI ANTONIO	24.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PAOLI EDA LAURA	18.840		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE STEFANI CESARE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
DE VITA ENNIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DE ZAIA COMO OTTORINO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DE ZAIA COMO VANIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEI CAS ELIA	456		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEI CAS MASSIMILIANO	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEI CAS MAURO	6.490		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEI CAS MIA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEI CAS MICHELE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEL CURTO MARINO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEL FRATE PIERFRANCESCO	1.184		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEL GIORGIO FRANCA	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEL NERO ALDA	80.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEL NERO CLAUDIO	42.378		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELERA MATTEO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELERA PAOLO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELL'AVANZO GIANNI	41		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELL'OCA MARIELLA	260		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELL'OCA SILVANO	770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA BONA GIOVANNI	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA BOSCA MARIA	15		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA FRANCA ANNA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA GOLA BIGLIOTTI BRUNO	17.157		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA GOLA BIGLIOTTI PAOLA	51.732		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA NAVE MARCO	4.085		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA VALLE ELENA	1.256		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA VALLE ELISA	1.256		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA VALLE VALERIO	753		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DELLA VEDOVA SILVANA	4.439		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEMANTOIDE S.R.L.	41.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEMARIA MASSIMILIANO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DEPEDRI TERESA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DI CINTIO ALESSANDRA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DIOLI FEDERICA	90		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DIOLI LUIGI	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DIOLI MICHELA	90		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DIOLI VALERIO	730		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DIVITINI MARCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DOLCI MARCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DONATINI RINA	3.075		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DOROS HOLDINGS S.R.L.	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DOVGANYUK KATERYNA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DUCOLI ALBERTO	7.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DUCOLI MARIA LUCIA	7.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DUCOLI STEFANO	83.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DUICO TIZIANA	23.926		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DURZINI ROBERTO BIAGIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
DUSCI FRANCO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ELVETICO MARIA NADIA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ENERGHIE SRL	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ENERGIA SVILUPPO S.R.L.	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ERBA GIOVANNI	20.143		F	F	F	F	F	F	F	F	1
F.I.A.L. FINANZIARIA INDUSTRIE ALTO LARIO S.P.A.	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FABBRI CLAUDIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FABBRI ELIANA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FABI CORRADO	932		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FACCINELLI LUCA	10.438		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FANCHI ALESSANDRO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FANCOLI FAUSTO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FANCOLI MATTIA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FARACE FABRIZIO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FARINA ALESSANDRO	8.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FAUSTINELLI FABIO ANDREA	14.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FEDERAZIONE PROVINCIALE COLDIRETTI DI SONDRIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FERRARIO ROSA ANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FERRI FRANCO	26.571		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FERRI MASSIMO	24.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FIDICOMTUR SOCIETA' COOPERATIVA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FINAGRATI S.R.L.	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FIORI CARLA	7.544		F	F	F	F	F	F	F	F	1
FIORI FRANCESCO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
FIORI GIUSEPPE	8.634		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORI ROBERTO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORINA RICCARDO	170.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLATTI MATTIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLINI PAOLO	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLLA EUGENIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLLADORI DAMIANO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOMASI FABRIZIO	2.017		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONDO DI GAR. PER CRED.COMM. ETUR. LECCH.	51.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONDO DI GARANZIA PER IL CREDITO AL COMMERCIO E AL	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONDRINI FRANCO	187		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOPPOLI ANNA CATERINA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORCARI ELEONORA	276		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNE` DANIELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNI ERNESTO	16.997		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNI FERNANDA	16.827		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNI LORENZA	200.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNI PAOLO	20.430		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNI PIERGIUSEPPE	5.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNONI ALESSANDRO	613		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORZATTI FAUSTO PAOLO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCESCHINELLI BRUNO	438		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCHETTI GRAZIELLA	26.901		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZI MILLI	963		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZOGLIO ELISA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FREE WORK SERVIZI SRL	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO MARCO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO PIETRO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO RICCARDO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRONTINI FRANCO	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRONTINI SERTORIO EMILIA	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRONTONI FEDERICO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI ELENA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GABRIELLI ADRIANA	958		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GADDA AURELIA CATERINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAETANO E CARLA QUADRIO SOCIETA` SEMPLICE	633.505		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALETTI IVAN	751		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ANNA BARBARA FILOMENA	103.855		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ANNAMARIA	4.008		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ELENA ANNA MARIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI PAOLO	3.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ROBERTO	22.371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI SILVIA	1.015		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALPERTI ROBERTO	49.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALUPPO FABIO MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLFO DIEGO	219.792		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLFO IVANA	226.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARBELLINI BRUNO	16.815		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARBELLINI GIANLUIGI	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARBELLINI MARIO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARZAROLI CARLA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GASPERI ANDREA	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAZZI LUISA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GELOSA LUCIANA	232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GELPI ANDREA	77		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GEMINIANI BENITO	4.051		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GERVASINI PASQUALE	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHISLA FULVIO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHISLA PIERO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI CRISTINA MARIA DONATA	6.651		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI DANIEL	155		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI MAFALDA	23.482		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANA DANIELA	52		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANATTI GIULIANO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANERA MARCO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLA BARBARA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLA LUIGI	2.504		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLI GIAN PAOLO	18.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLI GIORGIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLI GIOVANNI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GIANOLI IDA	7.770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOLI LUCIA	10.140		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANONCELLI GIOVANNI	514		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI ANGELICA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI EDOARDO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI FRANCO	5.767		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI RENATO	3.877		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI VITTORIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIOBERTI CLAUDIA	89		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIORDANI ELEONORA	5.014		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIORGI ALESSANDRO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIORGI ANTONIO	6.517		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIOVANNINI VALERIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIRARDI GIANLUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIROLA GRAZIANO	8.275		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIROLO GIANNI	7.070		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIUDICE AGOSTINO	3.131		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIUDICE ALESSANDRO FRANCO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIUDICE BORTOLO	96.993		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIUMELLI AMATORE CAMILLO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIUMINI DANIELA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GNALI FABIO	5.985		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GOFFI MAURIZIO PIERALFREDO	145.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GOSSI MARTA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GOSSI PIETRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GOTTI CLELIA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GOTTI GIAMPAOLO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRANATI ANGELO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRANDE MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRASSI GIAMBATTISTA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRASSI LUCREZIA MARIA	18.071		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRASSI NICOLO` MARIA	18.071		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRECO PAOLO	2.535		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRIMALDI ANTONIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GRIMALDI FRANCESCO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUALZETTI MAURO	15.877		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUERRA RENZO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUGGERI GAIA	1.332		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUGGERI MILA	2.026		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUGIATTI ANTONIO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUGIATTI FRANCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUGLIELMANA LUCA	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUSMERINI FABRIZIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUSMERINI MARCO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUSMERINI MATTEO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUSMEROLI EZIO	2.104		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUSMEROLI GIOVANNA	31.548		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GUSMEROLI MICHELA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	1
IANNOTTI LARA	670		F	F	F	F	F	F	F	F	1
IANNOTTI MARCO	790		F	F	F	F	F	F	F	F	1
IANNOTTI MICHELE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
IMI FABI SPA	41.300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ISTITUTO DELLE SUORE DI SANTA CROCE	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
INVERNIZZI PIERANGELA	3.964		F	F	F	F	F	F	F	F	1
IRRONEO EMILIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ISEPPI DELIO	75.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
JTA SRL C/O STUDIO MUFFATTI LARA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANFRANCHI CLAUDIO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANFRANCHI RENATO	1.149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANFRANCHI SILVIA	3.384		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANTERNA MATTEO	12		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANZA BRUNO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANZA CARLO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LANZETTI ARMANDO	1.315		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LAVIZZARI ADELE	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LENATTI LARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LENATTI LAURA	15.340		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LENATTI LIVIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LENATTI MARTA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LEONARDI FRANCESCO	751		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
LEVI FRANCO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIBERA MICHELE	115		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIBERA PIO	115		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIBERA VALENTINO	767		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIBONDI SANDRA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIMIDO CLAUDIO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIRI S.R.L.	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LO PRETE GIUSEPPE	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOCATELLI CAMILLA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOCATELLI MANUEL	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOCATELLI TOMMASO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOMBARDI PATRIZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOMBARDINI GRAZIELLA	20.809		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGANESI SVILUPPO SRL	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGHINO MONICA	39		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUCHINA ORLANDO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUMINA VITTORIO	75.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUPPI CRISTIANO	1.638		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MACAIONE MAURIZIO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFENINI MARCELLO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFESCIONI BEATRICE	20.726		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFEZZINI GIANFRANCO	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFEZZINI MAICO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFEZZINI RICCARDO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGANETTI SPEDIZIONI S.P.A.	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGGI IVAN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGGI PAOLO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGNAGHI PATRIZIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGRO MAURO	9.308		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGRO STEFANO	10.783		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAINETTI FRANCESCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAJOCCHI LUIGI	308		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAJOCCHI MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MALACRIDA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MALACRIDA MICHELE	5.975		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MALERBA ELISABETTA	1.857		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MALETTA MICHELINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAPELLI MARCO AURELIO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARANGA ENRICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARANTA MARTINA	28		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARCHESI NATALINA	14.052		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARCHESI PIERGIOVANNI	13.884		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARCHETTI ANNA MARIA	452		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARCHI NICOLA	2.331		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARCOLINI MARCELLO	5.280		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARCONI DANIELE FRANCESCO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARELLI FELICE	5.550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARICONTI RENZO	3.119		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARIOLI ANNA	10.016		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAROCCO DANIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARRAFFA PATRIZIA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINALLI CAROLINA	3.026		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINALLI CHIARA	3.026		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINALLI GIOVANNI	995		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINELLI ADELIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINELLI ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINELLI CLAUDIO	80		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARTINUCCI FEDERICO	84		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARVEGGIO CHIARA	746		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARVEGGIO COSTANTINO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARVEGGIO DAVIDE	746		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARVEGGIO LUIGINA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MARVEGGIO RAFFAELLA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MASOLINI GINO	140.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MASPES DONATA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAULE CASIMIRO	708		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAURI LUISELLA	770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAZZA EMILIANA	3.700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAZZA LUCIA	7.981		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAZZA MARIELLA	12.809		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MAZZOLENI LORENZO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI CATERINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI GIORDANO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI GIOVANNI	1.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI ILIANO	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGHELLI ROBERTA	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENESATTI GIUSEPPINA	2.185		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENINI CARLA	20.740		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENINI LAURA	20.741		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERALDI VALERIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERONI LEONARDO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERONI SILVIA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
METALLURGICA FRIGERIO - S.P.A.	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MILAN DAVIDE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MILAN NEREO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MILIVINTI ROSA	22.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MINELLI FEDERICO	236		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MIOTTI MASSIMO	1.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLASCHI MASSIMO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLINARI GIOVANNI	70		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTENI CHRISTIAN	154		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTONI DAVIDE	2.653		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTRASIO ROSANNA	2.818		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONACO MAURIZIO	5.005		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONDINELLI ANTONIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTI GIULIANA	21.781		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTI GUIDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTINI MARIA CLEOFE	190.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORASSO MARCO	95.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORELLI MATTIA	87		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORETTI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORETTI ANNAMARIA	32.697		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORGANDI RENATO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORO FRANCO	7.188		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORO MAURIZIO	6.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI ANDREA	86		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI GIANLUIGI	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI MARCO VIRGINIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI ORNELLA	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI ROBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCHETTI FIORENZO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSER FERNANDO	6.254		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINELLI FABIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINI IDA GIUSEPPINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTA ADA	23.582		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTINELLI ALESSANDRO	25.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTINELLI LORENZO	25.629		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTOLINI EMILIO	575		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOZZI GERMANA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOZZONI MASSIMILIANO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANA GIUSEPPINA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI ALBERTO	1.126		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI GIAN CARLO	2.336		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI GIOVANNA	6.201		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI MICHELA	249		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI PAOLA	15.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NATALE ROBERTO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NAVA SANDRO	21.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI ALBERTO	6.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI LUIGINO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI MATTEO CARLO ALFREDO	15.891		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI ELIA	13.795		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI EMILIO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI FRANCESCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI GIULIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI MAURO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI PAOLO	3.627		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI PIETRO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI RACHELE	6.932		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
NEGRINI SILVIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NICOLINI MASSIMILIANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOGARA FLAVIO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOGARA INNOCENTE	1.660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOGHEREDO INES	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLI ANTONELLA	5.276		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLO BELINA PIERANTONIO	5.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOSEDA SILVIA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOVA GRAZIANA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI NELLO	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OCCHI ROBERTO	1.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OCCHIONERO ALESSANDRO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OIRAV ALFREDA MARIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLIO STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OMEGA DATA SYSTEM S.R.L.	90.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OMENETTO OMAR	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OREGIONI ROGER	161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSATTI LUIGI	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSATTI REGINA	46.004		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSENIGA RODOLFO	4.370		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSINI VIVIANE	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OTTOLINA ALESSANDRO MARIA	18.071		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OTTOLINA ANGELICA MARIA	18.071		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OTTOLINA CARLO ENRICO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OTTOLINA GIANLUCA MARIA	18.071		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI FRANCO	18.705		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI GIULIA	8.673		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI PIETRO	122.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI SANDRA	730		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGNI MARIO	19.487		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAIE` ELSA	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAINI ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALANDA ROBERTO	26.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANATTI SOFIA	3.245		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANELLA MARIA SILVANA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANSONI DANIELA	16.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPINI CLAUDIO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLINI BRUNO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLINI UGO CARLO	12.734		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO ANGELA	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO ANNA MARIA	8.673		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO GIANNA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO IRENE	16.719		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO MARIA GRAZIA	2.013		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROM HOLDING S.P.A.	316.839		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARROTTA ANTONINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARTESANA FERRUCCIO	13.392		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARUSCIO AURELIO	1.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARUSCIO SILVIA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASINI ANDREA	2.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASINI CHIARA	524		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASINI LORENZO	17.262		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASQUALE GIOVANNI	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATELLI PATRIZIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATRIZI DELL`AGNELLO AUGUSTA NORMA	10.766		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATRIZI DELL`AGNELLO VALERIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAZZAGLI ELENA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAZZAGLI PAOLO	1.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDOJA ALESSIA	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDOJA ANGELO MARIANO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI ALVARO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI ELVIRA	5.937		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI EUGENIO	1.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI FAUSTO	816		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI FILIPPO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI GABRIELE	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI GIACOMO	1.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI GIOELE	121		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI GIUSEPPE	965		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
PEDRANZINI LORENZO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRANZINI LUISA	46.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRANZINI MARCO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRINI IRMA	1.047		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROLI CLELIA	441		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRONE MARIA	21.386		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRONI FAUSTO PIETRO	7.121		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI ARNALDO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI CRISTINA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI ELENA	18.896		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI EMILIO	22.013		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI FERDINANDO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI SILVANA	13.546		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEGORARI NICOLAS	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELIZZATTI DINO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PERALDINI MARIO PASQUALE	25.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PERRONE PIETRO MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETAZZI CELESTINO	7.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRELLI SANDRA RENATA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRUCCI ANDREA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRUCCI GIANPIERO	39.648		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRUCCI ROBERTO	60.298		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEVERELLI MARCO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIANI REMO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIANTA MAURO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCAPIETRA MICHELE	940		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI CHIARA	2.329		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI GIOVANNA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI LUIGIA	9.580		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI SIMON PIETRO	765		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI TATIANA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PILATI GABRIELLA	61.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI ANNA MARIA	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI ARIANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI GIANLUCA	10.019		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI GIOVANNA	4.501		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI MATTEO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI ORSOLA ROSARIA	2.686		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI RENATA	12.128		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI RITA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINTUCCI LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIOTTO ALESSANDRO MARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIROVANO MAURIZIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIUBENI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZI MARIO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZUTI GRAZIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLA PIETRO	7.351		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLATTI ITALO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLATTI MARIAGIOVANNA	23.728		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLETTI MARIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLONI MAURA	61.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POMI ANNA MARIA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PONTIGGIA GIGLIOLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI LUCIANA	6.030		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI ROBERTO ANTONIO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZOLI CARMEN	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZOLI DANIELE	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZONI MARIA ANNA	42.255		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PRADELLA MARIA ELISA	10.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PRESAZZI MICHELE	260		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PROSERPIO ARNALDO	68		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PROSERPIO LAURA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PUSTERLA ILDE	3.401		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUADRIO COSTANZA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUADRIO MAURIZIO	47.495		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUADRIO SERGIO	336		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUADRIO SIDONIA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUADRIO VITTORIA	336		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUADRIO VITTORIO	337		F	F	F	F	F	F	F	F	1
QUETTI CESARE	725		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
QUETTI FRANCESCO	6.015		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RABOTTI FRANCESCO	16.730		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINOLDI GUGLIELMO	3.178		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMPONI STEFANO	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAPELLA GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASCHETTI DENNY	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASICA PAOLO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASTELLI ROBERTO	998		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RATTI MAURO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RE.IV. SRL	410		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICETTI PIETRO ANGELO	13.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICETTI RENZO GIUSEPPE	19.616		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI MARIA GRAZIA	1.601		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGHI ANDREA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI MARTINO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI ROBERTA SABRINA	70		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI ROSANGELA	1.252		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINI DARIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINI MICHELE	2.004		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIPAMONTI GIUSEPPE	27.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA ANNA MARIA	4.422		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA GIUSEPPINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVETTI GIORGIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZI CARLA	1.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLI GIANLUIGI	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLI GIUSEPPE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLI TEST ADRIANO	6.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROMERI MAGANETTI MARIA PATRIZIA	295.118		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROMERI TIZIANA	927		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHETTI CINZIA	99		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHI AMALIA	27.286		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHI FRANCESCO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHI FRANCO	676		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHI GIANLUCA TOBIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHI LAURA	5.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCHI PATRIZIA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RONCORONI NICOLETTA PATRIZIA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSETTI FRANCESCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI ADRIANA	183.317		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROSSI MARIA ANNUNCIATA	3.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROTA ELENA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROVARIS ENEA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROVEDATTI ANTONIO	106		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROVEDATTI GIANNI	56.103		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROVEDATTI ROBERTO	28.414		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUFFINI MARCELLA	373		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUNCI GIOVANNI	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUTTICO PIERINA	145.133		F	F	F	F	F	F	F	F	F
S.I.A. SERVIZI IMMOB.ASSICURATIVI SAS DI	28.910		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA ANTONIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA ROBERTO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA STEFANO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA TENNA ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA VENI CLAUDIO	232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA VENI DANILO FULVIO	348		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALIERNO DOMENICO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALIGARI CATERINA	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALINI IVANA	115		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALTALAMACCHIA SERGIO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADORI GABRIELE	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADORI GIAN ALBERTO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANNA ROSA ENRICA	1.736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTUCCI SARA	599		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSELLA GIAN MICHELE	4.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSELLA MICHELA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCACCHI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCALA PIETRO	8		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLA DAVIDE	484		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLA GIADA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARI MARTINA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
SCARINZI ALESSANDRO	18.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCERESINI FRANCESCO	3.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHENA SERGIO	13.665		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI CRISTINA	7.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI EGIDIO	26.331		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI LORENZA	12.251		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI MARCO	3.012		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIANTARELLI GIANDOMENICO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIANTARELLI GIULIA	44.809		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIANTARELLI LUCIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIEGHI FEDERICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCILIRONI GABRIELE	12.224		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIOLINI CARMEN	210		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIOLIS CHIARA	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCISETTI ALDO	4.655		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOLA ANDREA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOTTI GIOVANNI	2.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEDINI GIOVANNI	1.104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEFRI SRL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELLARO MARIO ANDREA SIMONE	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELVA MAURIZIO DAVIDE	34.485		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELVA SPA	26.231		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERETTI UMBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERIO GIUSEPPA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERTORELLI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERTORI FRANCO	3.788		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERTORI GUALTIERO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEVESO ALESSANDRO	34.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEVESO MARIO EDOARDO	10.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SGUARIO VALTER & C. S.A.S.	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVANI ELIANO	372		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVESTRI DARIO	54.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVESTRI DIANA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SILVESTRI ILARIA MARIA TERESA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONINI LUCA	1.920		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIRIO GIANNA	26.432		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SONDRIO CONFIDI AL TERZIARIO SOCIETA' COOPERATIVA	103.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SONDRIO SERVIZI AL TERZIARIO SRL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOPPELSA ANNALISA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO CLEMENTE	16.927		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO DANIELA	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO EMILIO	666		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO GIOVANNI	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO GIULIO	46		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPAGNUOLO MARCO	26.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPELTONI MASSIMO	2.819		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPERONI FABIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALI IVONNE	1.527		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPILLER LORENZO	1.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINETTI ILARIA	637		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINI GIOVANNI BATTISTA	4.754		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINI MONICA	1.497		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPREAFICO ATTILIO LUIGI	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STAINO ANTONIO	37.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STAINO ROBERTO SALVATORE	18.585		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STAINO SOFIA GABRIELLA	18.585		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STAMA MICHELA	20.658		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STANGONI FRANCESCA	7.384		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANONI ELISA	61.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI GUIDO	5.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRADA ANDREA	51.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRAMBINI PIERLUIGI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE ANDREA	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE MARIA CRISTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAPINASSI PAOLO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI ANGELA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI CATERINA	910		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI LUCIA	18.990		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI MARIA	44.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TCHENG CHAO JUNG CARLO	125.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
TELDI ALBERTO	312		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TELDI GIOVANNI	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TELDI ROSANNA	7.021		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEGIACCHI FABIO	3.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEGIACCHI LIVIO	958		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEMPERA LAURA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEMPRA ALBERTO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEMPRA MARINA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEMPRA ROBERTA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TENNI PIERLUIGI	3.245		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TENNI SERGIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTORELLI FILIPPO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOCALLI LORENZA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOCCALLI DARIO	4.826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNETA DARIA	402		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNETA BENVENUTA	45.808		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI GIOVANNA DANIELA	7.867		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI MARILENE PIERA	20.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI PIERA	407		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNINI CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLATTI MAURA	18.308		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLI STEFANO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINI PAOLO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINI SARA	2.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINI SILVIA	2.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMASI LORENZO ALDO	104.010		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMASI OTTORINO	686		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOME' GABRIELE	309		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOME' MARIANGELA	141		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMERINI GIANNA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONA FRANCESCO	6.077		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONDINI ENRICO	35.778		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONIATTI ROSARIA	31.617		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORNADU' COSTANTINO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORNADU' DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORNADU' ETTORE	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORNADU' LAURA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORNADU' MASSIMO	246		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRI LUCIANO	9		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI DANIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAMAGLINO LORENZA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAMANZOLI GABRIELE	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRICOL MARTA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRINCA RAMPOLIN ANGELA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRINCA RAMPOLIN ERCOLE	14.494		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRIVELLA GIULIANO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROISI DAVIDE	8.638		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROISI FRANCESCO	45.901		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROMBETTA CARLO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROTTA CIRO	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TROTTI GIOVANNI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TUDORI UMBERTO	4.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TURBA PATRIZIA	10.291		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TURCATTI ANGELA	1.862		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TURCATTI DOMENICA	38.718		F	F	F	F	F	F	F	F	F
UNGARI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
UNGERER GIUSEPPE	105		F	F	F	F	F	F	F	F	F
UNION SERVICE SRL	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
UNIONE DEL COMMERCIO E DEL TURISMO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
URBANI MARINELLA	15.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F
URBANI PAOLA	12.480		F	F	F	F	F	F	F	F	F
URBANI PATRIZIA	10.147		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VACCHERI ELENA	9.589		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALENA ADELIO	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALENTI ALDO	360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALLI ANNA	7.882		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALLI CARLO EDOARDO	130.539		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALLI EMANUELA MARIA GRAZIA	39.089		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALLI ENRICA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VALLI FABIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
VALLI LAURA	7.882		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLI NATALINA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLI RAFFAELLA	39.086		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALSECCHI GUIDO	55.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALSECCHI REBECCA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALZER BEATRICE	45		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALZER DONATELLA	255		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANELLI MARIA CLEOFE	130		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINETTI MAURIZIO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINETTI SILVIA	187		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOI ALMA	10.314		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOTTI ALESSANDRO	881		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOTTI CLAUDIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOTTI FEDERICO	790		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOTTI GUGLIELMO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOTTI ROBERTO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARISCHETTI MICHELA	1.658		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VECCHI MARIO	99		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VENTURA DANIELE	11		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VESCOVO ROSANNA	514		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` CORRADO	38.204		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` ELENA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` MATTEO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` PAOLA	38.204		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` PAOLO	183.317		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` SARA	280		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGANO` SIMONA MARIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIGO MARIA GRAZIA	6.501		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIR CLAUDIA CATERINA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIR FRANCESCA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIR GIUSEPPE	365		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VISCARDI ERMINIO	202		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VISMARA FRANCO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VITALE MARCO CLAUDIO	308		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VITALI FRANCO	8.639		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VITALI ROBERTO	28.607		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VIVIANI VANNI LORENZO	363		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VOLLONO PAOLO	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VOLONTE` PIERA	8.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VOLTAN SABRINA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VOLTERRA MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAMPATTI CLARA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAMPATTI PAOLA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANCHI LAURA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANELLA GIANLUCA	1.223		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANI ROBERTO GIUSEPPE	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAPPA ANNA MARIA	1.048		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAPPA BATTISTA	40.417		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZARUCCHI MARISA	81.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZEPPA CRISTIANO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZERBONI MARINO	911		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZERBONI MATTEO	132		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZUPPINI PATRIZIA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
		15.191.787									
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO		0									
- PER DELEGA DI											
7 APRILE S.R.L.	1.967.909		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ABBALLE ORIETTA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ABBONDI SERGIO	9.240		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ACCRUAL SRL	350		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ACERBIS ERMANNO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ACQUISTAPACE DANIELE	12.390		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ACQUISTAPACE FRANCA	13.716		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ACQUISTAPACE GIANDOMENICO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ADAMO LINA PATRIZIA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AGGIUSTI MARIO	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AGOSTINI ERALDO ANTONIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AGOSTONI FRANCESCA	16.667		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AGOSTONI VALENTINA	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
AGRADI MIRELLA VANDA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AL. FA LAMINATI S.R.L.	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBANI ROSA IDA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERINI GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTI CESARE	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTI FAUSTO	126.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTI MARTINA	21.165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTON IARED	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALDEGHI LUIGI SPA	14.750		F	F	F	F	F	Q	Q	F	F
ALESSI DANTE	10.769		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSI ILDE	13.342		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALFANI CRISTINA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALIPPI AMERIGO GIUSEPPE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALIPPI MICHELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLEVI CLAUDIO	1.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLEVI LUDOVICA	514		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALLIEVI ANGELA	66.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALPA S.R.L. C/O STUDIO VARRELLA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALPISERVICE S.R.L.	301		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALTIERI LAURA	300.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBROSINI CLEMENTINA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMERALDI ARNALDO LIBERO	10.612		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMODIO MARIA LUISA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMPLIFIN S.P.A.	406.805		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOLETTI MARIO	2.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOLETTI MONICA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOLETTI RENZO	2.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOLETTI SILVANO	4.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOLI GABRIELE	1.853		F	F	F	F	F	F	A	F	F
ANDREOLI GRAZIELLA	1.511		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOSI GIUSEPPINA	14.902		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOTTI GIUSEPPE	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDRICH ALDO	4.394		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANGELONI GIAN MARIO	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANGELONI LUCIANA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANNARUMMA GIUSEPPE	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANSEMI DAVIDE	1.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONELLI FRANCESCO	22.850		F	F	F	F	F	A	C	F	F
ANTONIETTI LUCA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONIOLI MARIA ADELE	618		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONIOLI MARINO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONIOLI MAURO	1.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANZI ADA	6.265		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AQUINO DANIELE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	A
AQUINO GIOVANNI	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARBOIT DAISY	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARCHETTI EZIO	401		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARCIONI ALBERTO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARCOBALENO ANTONELLA	6.136		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
ARDEMAGNI MAURO	4.567		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARIATTA MARGHERITA	56.787		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARIOLI LORENZO	3.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARISI MARIA CARLA	1.533		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARMANASCO ERSILIA	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AROSIO ENRICO ENZO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARRI GIORGIO	25.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARRI MARCO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARRIGONI GIORGIO	17.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARRIGONI GIOVANNA ANTONIA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ARTELIO PAOLO	7.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ASAAD NAGY	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ASCOM NOVI SERVIZI S.R.L.	295		F	F	F	F	Q	F	F	F	F
ASTI ANTONELLA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ASTI CARLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AUDDINO ANTONIO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AVAGLIANO DOMENICO	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AVALLI GIUSEPPE	775		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AVELLA GIANFRANCO	1.200		F	F	F	F	F	F	C	F	F
AZZALINI ALESSANDRO	7.891		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AZZALINI CRISTIAN	7.891		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
AZZALINI FRANCESCA	7.891		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AZZALINI VALENTINA	7.891		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AZZI BRUNO	70.651		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AZZOLA ALBERTO	27.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
B.P.S. S.R.L.	12.241		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAGGIOLI GUIDO	22.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAGGIOLI LUCA	396		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAGGIOLI PATRIZIA	22.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAIGUINI CESARE	35.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALATTI ENRICO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALDASSARI EZECHIA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALDONE CAMILLA	1.880		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALGERA ELENA	20.659		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALGERA FRANCESCA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALGERA MARIO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALGERA SILVIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALGERA STEFANO	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALLARINI MICHELE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALLESIO TURRI RENATA CHIARA ELENA	27.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BALSARINI CLAUDIA	2.205		F	F	A	A	A	F	F	F	F
BANCORA RAFFAELE	1.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BANDA ALBERTO	10.001		F	A	A	A	A	F	F	A	A
BANDINI PATRIZIA	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARACHETTI GIOVANNA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARALDI TAZIO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARBAGLIA GIUSEPPE	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARCELLA FABIANA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARILANI ILDE	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARINDELLI GIANCARLO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARIO GIULIANO	9.906		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARIO MICHELE	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONI BRUNO	1.919		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONI CARLO	257.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONI EMILIO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONI ORNELLA	69.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARONI RENATO	3.413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARRI BRUNO	4.677		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARRI IOLE	29.738		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARRI MARIANGELA	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BARTESAGHI ANTONIO	57		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASILETTI BRUNO GIOVANNI	20.000		F	A	A	A	A	F	F	C	2
BASILIO ANTONIETTA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASSANETTI GIOVANNI	3.304		F	F	F	F	A	Q	Q	A	A
BASSI ALBA RITA	30.603		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASSI GIOVANNI	12.251		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BASTONI LUIGI	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BATTISTESSA MAURIZIA	39.862		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BAZZANA GIACOMO	3.886		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEATI ANTONELLA	566		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEDONNI MARINELLA	692		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELFANTI PAOLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLASI GELINDO	4.353		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLENGHI FABIO	1.529		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLINA GERMANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLOLI ADRIANA	35.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLORINI MARIA ANGELA MARTA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLOTTI BEATRICE	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLOTTI GIUSEPPINA	2.302		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELLU' GIORGIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI ANGELO	3.981		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI BATTISTA	14.430		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI IVANA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI MARTINA	1.361		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI MATTEO	275		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI SERGIO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI SERGIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELOTTI SIMONE	1.361		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELTRACCHI ORNELLA	17.700		F	F	F	F	F	F	Q	F	F
BELTRAMA PAOLO	9.735		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BELTRAMA VIRGINIA	66.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BELUFFI GIORGIO	5.771		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BENEDETTI LUCIANO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERBENNI MARILENA	10.655		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERERA MARCO	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA FIORELLA	1.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA GIUSEPPE	7.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA SERGIO	3.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERETTA SEVERINO	30.603		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGAMASCHI MARIA ELENA	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERGAMASCO GIANPIERO ANTONIO	301		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
BERLANDA DANIELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDI MARINA	801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERNARDINI DE PACE ALFREDO	200.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERRERA JOLANDA	9.294		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTANI FABRIZIO	1.340		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTELLI GIANCARLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTELLI LORENZO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTELLI MATHIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTINI ETTORE	1.256		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLETTI ENRICO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLETTI MAURA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLETTI PIERANTONIO	20.000		F	A	A	F	F	F	F	F	F
BERTOLETTI RICCARDO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINA EZIO	4.000		F	F	F	A	F	F	F	F	F
BERTOLINA IGNAZIO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLOTTI PAOLO	6.195		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
BERTONI LUCIANO	2.096		F	A	A	A	A	F	A	A	A
BERTOSSI BARBARA	290		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTULETTI ROBERTA	554		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTUZZI SANDRO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESIO GIANNI	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESIO LUCA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESOZZI GIOVANNI	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI STEFANIA	42.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTEGA ILDE	63.809		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTI MIRELLA	16.225		F	A	A	A	A	A	A	A	A
BETTINI CINZIA	7.124		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI ORNELLA	7.324		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI PIETRO	9.865		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTONI ANITA	1.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTONI GIACOMO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTONI VALENTINO	1.340		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEVACQUA ANTONINO	342		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BEZZI GIUSEPPE	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI BAZZI ERMINIO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI BAZZI MARCO	6.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI GIORGIO	486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI LIDIA	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI MARGHERITA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI PIERCARLO	3.890		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI PRIMAROSA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI RENATO	11.061		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
BIANCHI STEFANO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI IRMA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCOTTI LUCIA DOMENICA	17.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCOTTI PIERO	21.576		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCOTTI PLINIO	6.434		F	F	F	F	F	F	F	Q	F
BICHE SRL	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIFFI VIRGINIA ENRICA	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BILATTI GRAZIANO COSTANTINO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BILATTI TERSILLA	1.232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BINDA PALMIRO	21.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIONDA MAIOCCHI FRANCESCA	5.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIONDI PIERLUIGI	301		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIONDO GIANCARLO	4.932		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIONDO MARCO	13.978		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIONDO MAURO	13.978		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BISCARDO MARCO	9.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BISSONI PAOLO	63.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIZA ROBERTO	3.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BOARIO IMPIANTI DI NODARI & C. SNC	9.282		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOCCARDI MAURO	266.632		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BODEGA GIUSEPPE	183.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BODEGA MONICA	16.190		F	Q	Q	Q	Q	F	F	Q	2
BOFFI EMMA	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOIANI MARGHERITA	1.116		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOIARDI AMERIGO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOMBARDIERI EZIO GIUSEPPE	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOMBARDIERI MARIA AUSILIA	20.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONACINA FLAVIO	38.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONACINA GERMANO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONADEO GIANCARLO	9.154		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONAITI MARIA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONAVENTURA ELISABETTA	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONDIO FULVIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONDIO RICCARDO	6.515		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONDIOLI ISABELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONDIONI MASSIMO	69.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONELLI ALDO	226		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONELLI ERMANNO	5.605		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONELLI FABIO	6.938		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONELLI LUIGI	6.938		F	Q	F	F	F	F	F	F	F
BONELLI MARCELLA	6.938		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONESI ORLANDO	75		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONGIASCA FERDINANDO	13.216		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONGIO FRANCESCO	2.701		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONGIONI ADRIANA	1.357		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONINI CESARE	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONINI FEDERICO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONISOLO DARIO	1.281		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONOMELLI GIOVANNI BARNABA	7.504		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONOMELLI JONNY	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONOMELLI OSCAR	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONOMETTI MARCO	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONSAGLIO PIETRO	48.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONU` LUIGI	17.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORDOLI GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORDOLI GIUSEPPE	2.929		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORDONI CARLA	11.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORDONI PATRIZIA	56.998		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORELLI STEFANIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORGHESI RENATO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORGONOVO FRANCESCA MARISA	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI ANGELICA	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI ANGELICA	3.166		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI DAVIDE	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI ELENA	1.679		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI ENRICO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI FABIO SAULO	1.329		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI FAUSTO	2.059		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI FERNANDO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI GIANLUCA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI KIM	3.756		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI MARIA	774		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI MARINA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI REMO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI ROBERTA	900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORMOLINI SILVANO	3.172		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORNATICI CLARA	96		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORNATICI NATALINA IRENE	1.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORNATICI RITA MARCELLINA	1.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BORROMINI EDDA	10.926		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCACCI VALERIA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCHIGLIO FLAVIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSCO FRANCESCO	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSELLI CATERINA	2.013		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOSSO LUIGI	12.521		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTA` PIERA	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTAZZI GIANLUCA	5.025		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTICCHIO ERASMO	7.925		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BOTTONI ANNA	25.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTRIGHI GABRIELLA	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOTTRIGHI PIETRO	651		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRADANINI PATRIZIA	3.847		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAGA GIANFRANCO	1.711		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAMBILLA CHIARA	67		A	A	A	A	A	A	A	A	A
BRAMBILLA FABIO MARIO	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRAMBILLA MARIAROSA	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANCA IOLE	6.730		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANCHI AMOS MARIO	14.063		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANCHI ESTER FAUSTA	849		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRANCHI LUCIANO	4.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESCIANI CLAUDIO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESCIANI VITTORIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRESESTI LUCA SILVIO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRIASCO TERESINA	9.941		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRICHETTI GIUSEPPINA	4.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUGNOLI GIOVANNA	14.011		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNALLI ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNALLI ANTONIO S.R.L. C/O IMMOBILIARE BRUNALLI	3.467		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNI DANIELA MARIA	10.934		F	F	F	F	F	F	F	A	1
BRUNI ROSABIANCA	18.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNI VERA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUNO PRESEZZI S.P.A.	6.792		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUSADELLI CARLO DIONIGI	22.240		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUSADELLI MARIA	5.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRUSTIA CORRADO	6.636		A	A	A	A	A	A	A	A	A
BUFALINO MARANELLA DIEGO	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUFFA FEDERICA	1.517		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUFFA STEFANIA	1.517		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUIZZA SANDRO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BULBARELLI ALESSANDRA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BULFERETTI ANDREA	4.543		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BULFERETTI STEFANO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUONVICINI AG	125.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURAGLIO ALESSANDRO	6.972		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO FERNANDO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO GIUSEPPE	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO MARCO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO MASSIMO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO PIERGIORGIO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO PIERINO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BURATO STEFANO	498		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUSACCA LUCIANA	7.375		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q
BUSCA MARISA	19.282		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUTTI ELENA	6.785		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUTTI UGO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BUZZETTI GIANCARLO	12.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABELLO DARIO	529		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
CABELLO JOLANDA	7.434		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABIATI GIORGIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CABIATI VALERIANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACCIA DOMINIONI ANTONIO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACCIA DOMINIONI LAVINIA MARIA	78.791		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CACCIALANZA STEFANO	4.200		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
CAJANI PIERCARLO	23.421		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALDARA CESARE	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALDARA GIACOMO MARIA	2.000		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	1	
CALDIROLA ANNA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALDOGNO FRANCESCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALIGARI CARLO	21.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALIGARI IRENE	9.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALIGIURI GIOVANNI PIETRO	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALLINI MARIA	6		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALUFETTI ERIKA	1.745		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CALVI ISABELLA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAM SRL	34.830		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMER ANDREA	30.024		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMER JACOPO	18.629		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMER NICOLA	33.257		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CAMER VIOLA	16.463		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMINADA LUISA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMOZZINI LORENZO	9.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPAGNANO EMILIA	9.990		F	F	F	A	A	F	F	A	1
CAMPAGNOLI VICO	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPANA DIEGO	295		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
CAMPOLI RITA	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANALI SILVANA ANDREINA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANCLINI AGOSTINO	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANCLINI CLAUDIO	31.388		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANCLINI GIUSEPPINA MARIA	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANCLINI LAZZARO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANCLINI LIVIO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANCLINI NANDA	12.569		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANIGLIA MARTINA	67		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANIGLIA MATTIA	67		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANIGLIA SEBASTIANO	2.040		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANNELLA DANIELE	11.037		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANOBBIO EMILIA	510		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANTONI ANDREA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANTONI GIOVANNA	3.634		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANTONI GIULIANA	5.562		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANTONI LORENZA	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANTONI NADIA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	A	1
CANTONI SANDRA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CANZANI CRISTINA	6.254		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAPELLI MARILENA	1.502		Q	Q	Q	Q	C	Q	Q	C	1
CAPITANI NATALE	62		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAPITANI VITTORIO	13		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAPOZZA ROSARIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAPPELLETTI SILVANO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAPPIELLO VALLI	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARASSALI EMILIA	13.367		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARASSALI VITO	17.780		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARBONE ANTONIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARBONE EROS	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARBONE GIANNI	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARBONE ROBERTO	441		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARBONE TERESA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARDINALE BOSIO MARIO GIUSEPPE GIOVANNI	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARIBONI GIANRITA	17.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARLESIMO MARCELLO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARMINATI MARIA	550		F	A	A	A	A	A	A	A	1
CARNAZZOLA STEFANO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARNEVALI GIOVANNI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARPANI CESARE	444		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARPANI LAURETTA PAOLA	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARPENA BRUNA	42.567		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARSANA AGNESE MARIA	1.301		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CARTASEGNA MATTIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASAPOLLO MAURIZIO BENEDETTO MARIA	13.010		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASLINI INNOCENTE	7.188		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASLINI TECLA	8.311		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASPANI ANNA MARIA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASPANI ERNESTO DIONIGI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASPANI RICCARDA CATERINA	6.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASPANI SERENA	2.554		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASSANI MAURO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASSI EZIO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASSONI GIAN BATTISTA	84.001		F	F	F	F	F	F	F	C	1
CASTEDIL SPA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLANI AGNESE	3.835		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLANI GIACOMO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLANI GIOVANNI PASQUALE	1.621		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLAZZI GABRIELLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLI ALDO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLI DI SANNAZZARO GIOVANNI MARIA	3.672		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLI FERNANDA	14.369		Q	F	F	F	Q	Q	F	1	
CASTELLI GABRIELLA	13.918		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CASTELLOTTI CARLO	18.104		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CASTELLOTTI MARIA ROSA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATANIA SERGIO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATARSI GIANBATTISTA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATTANEO GIANANGELO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATTANEO ITALO	13.275		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
CATTANEO LUCIA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATTANEO LUISA	5.998		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATTANEO MASSIMO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATTARO CRISTINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CATTERINA LUCA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAVAGNOLI FRANCA	9.957		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAVALLERI GIORGIO	6.127		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAVANDOLI STANISLAO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAVENAGHI MARCELLA	2.410		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAZZAMALI GIAN FRANCO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAZZANIGA LORENA	3.700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAZZINI GUGLIELMO	1.090		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CECINI GIUSEPPE	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CECINI MARIMALIA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CECINI RENZO	58.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CECINI VALERIO MARINO	5.708		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CEI LUIGINA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	A	1
CEMBE TERNEX ZENO	2.004		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CENTORANI VALERIO	6.010		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CENTRO CERAMICA DI SACCO LORENZO & C. SNC	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERASA GIANMARIO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CEREDA ENRICO	990		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERFOGLIA MIRKO	6.035		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERI PIER NICOLA	3.201		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERICA MARIA GIULIANA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERLETTI ANNA MARIA	7.999		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERQUI MAURO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERRACCHIO FRANCESCO SAVERIO	10.297		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERRI ADELE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERRI ROBERTO	2.532		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERVELLIERI AGNESE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CERVELLIERI MATILDE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CESANA PAOLA	8.406		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CESCHI GRAZIELLA PIERINA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CESTARI MARCO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHEA GIAN CARLO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHERUBINI FRANCESCO PAOLO	170		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHIARETTI CHRISTIAN	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHIARI LARA	100		F	F	F	F	F	A	F	F	1
CHIARONI CLEMENTE	8.996		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHIARONI GIOCONDO DETTO DINO	30.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHIESA ALESSANDRO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHIESA FLAVIO	15.207		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHIESA TOMASO	18.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CHINI DAVIDE	10.289		F	F	F	F	F	F	A	F	1
CHIZZOLINI ANGELO	88.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIABARRI TRANQUILLA	1.548		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIANCAGLINI ANTONIO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIAPONI GIOVANNI	13.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIAPPONI STEFANO	9.367		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIAPUSCI CESIRA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIAPUSCI PALMIRA	6.780		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CICCOLINI TULLIO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIEMMEGRAFICA DI CONTOTTO MAURIZIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIMA DOMENICO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIMA LUIGI	105.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIMA MARIO	85.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIMA ROBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIMA SPA	500.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CINGANO PIERO	12.831		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CINOTTI ENZO	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIPOLLA MAURO	30.026		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CITTERIO CLAUDIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CITTERIO SILVIA	4.800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CIVETTA FRANCO	28.320		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CLARA PIERA	575		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CLEMENTI ACHILLE	24.175		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CLEMENTI ALDO	28.043		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
CLEMENTI STEFANO	6.861		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
CLIVIO VITTORIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CO' EROS	11.020		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COBELLI GIUSEPPE	36.799		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CODARI MAURO PAOLO	29		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CODAZZI GIOVANNI ATTILIO	12.224		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CODAZZI NORMA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CODAZZI TIZIANA	14.972		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CODINI ANDREINA	880		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COGLIATI ORNELLA	14.000		F	C	C	C	C	F	C	1	
COGLIATI PAOLA	99.116		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COGLIATI ROBERTA	50.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COGLIATI SAVINA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COGLIATI VALERIA	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COGOTZI ANTONELLA	4.700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLA AURELIO	12.961		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLA GIAN PAOLO	4.228		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLA LORENZA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLA MAURA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLA MAURIZIO	666		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLLEGIO NUOVO-FONDAZIONE SANDRA E ENEA MATTEI	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLLEONI TERESINA	1.083		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLLEONI VALERIANO	250		F	Q	Q	Q	F	F	F	F	1
COLOMBERA GIOVANNI	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBI SILVANA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO ALESSANDRA	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO DANIELA	298		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO DANIELA BARBARA	22.286		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO FLORA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO GIOVANNA	8.995		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO INNOCENTE	18.110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO MARCO	134.810		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO MARINELLA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO MATTEO	7.262		F	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	1
COLOMBO MICHELE	134.810		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO RENATO	1.072		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO ROMINA	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOMBO SERGIO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOSIO EMILIO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOSIO FAUSTO	3.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOSIO LUCA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOSIO MARILDE	750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOSIO MASSIMO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLOSIO PAOLO	750		F	F	F	F	F	F	Q	F	1
COLTRI PAOLO PIETRO	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLTURI BAMBINA GIOVANNA	639		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLTURI BIANCA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLTURI CATERINA EMILIA	6.893		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLTURI LUCIA	7.465		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COLTURI PAOLA	10.414		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMERIO LUIGI	4.236		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMI GIANFRANCO PRIMO	10.556		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMI LEANDRO MARTINO	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMI PIERANTONIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMINOLI PAOLO	441		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMINOLI SOFIA ELSA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMO RAFFAELLA	20.000		F	F	F	F	F	A	A	C	A
COMO SILVIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	C	A
COMPAGNONE MARIO	13.216		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI CESARE AUGUSTO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI CRISTINA	9.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI DANISE FRANCA	8.442		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI ELINA INNOCENTINA	3.966		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI MARISA	15.030		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI MATILDE	677		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI PATRIZIA	870		F	F	F	F	F	F	F	F	1
COMPAGNONI ROBERTO	3.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
COMPAGNONI STEFANIA	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPARONI GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPARONI MASSIMILIANO	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTO BARDELLINI SARA	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTO BARDELLINI SIMONA	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTO SERTORELLI EMILIA	1.726		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTOLA FERRUCCIO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTOLA GUIDO	20.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFORTOLA MARIO ENRICO	2.509		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONGREGAZIONE DELLE SUORE INFERMIERE DELL' ADDOLORATA	552.240		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONGREGAZIONE SUORE DI CARITA' DELLE SANTE	181.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTARINI MARIALUISA	25.538		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTI MASSIMO	12.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTOTTO MAURIZIO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPEP ALFREDO	2.230		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPEP FEDERICO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPEP ORESTE	14.152		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COPROMET S.R.L.	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORBELLINI PATRIZIA	1.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORBETTA ANNA MARIA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORBETTA MARIA	10.595		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORBETTA ROBERTO	2.464		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COREA ANASTASIA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNA GIANMARCO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNAGGIA ADOLFO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNAGGIA ILEANA	6.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNAGGIA LOREDANA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNAGGIA MARISA	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNALBA GIANTULLIO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNARA CLEMENTE	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNARA LUCA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNO MARIALUISA	6.636		F	F	F	F	F	F	F	F	2
CORRADINI CECILIA	9.221		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADINI FEDERICO	9.875		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADINI GIANPIETRO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADINI ISABELLA	8.159		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORTESI FABIO CORRADO	1.502		Q	Q	Q	Q	C	Q	Q	C	1
CORTI ELISA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORTI GIOVANNI	30.500		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	Q
CORTONA GIUSEPPE	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORVI MARINA	12.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COSSU MARIA	500		A	A	A	A	A	A	A	A	A
COSTENARO SILVIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COTTARELLI FRANCO	2.410		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CP BUILDING SRL	4.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRAPERI CAMILLA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRAPERI ENNIO	5.942		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CREDARO DORIS	345		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CREMONA ROBERTO	9.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESSERI GIORGIO	34.123		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRIPPA RAFFAELLA	7.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRIPPA RODOLFO	5.554		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRIPPA ROMANO	8.601		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CRISTINI GIANPAOLO	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CROSTA GRAZIELLA	18.299		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUCCHI MARIA	4.655		F	A	A	A	A	F	F	A	1
CUPIDI VIVIANA	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CURTI ANNAMARIA	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI ALESSIO	4.711		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI BERNARDINO	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI ELIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI ERIKA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI FEDERICO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI GIULIO	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	C
CUSINI MIRCO GUALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CUSINI SARA	3.419		F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'ANGELO SERGIO	3.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
D'OTTAVI PIO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAL SENO FABIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DALDOSS SILVANA	14.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
DALL'OMO DECIMO	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAMIANI CINZIA	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAMIANI SIRO LUIGI	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAMIOLA LAURA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAMIOLI GIANCARLO	1.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAMIOLI MAFFEO	1.775		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAMIOLINI DANIELA	1.196		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DANIELLI RICCARDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DAVOGLIO NAZZARENO	3.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE BERNARDI ELENA	9.589		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE CATALDO LUCA	498		F	A	A	A	A	A	A	F	F
DE CONTI ROVESCALA MARCELLINA	30.500		F	F	F	F	F	F	F	F	Q
DE FILIPPIS FELICE ANNA	19.979		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE FLAVIIS PASQUAROSA	3.328		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE GIACOMINA MARINELLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE GIORGI AMBROGIO	8.000		A	A	A	A	A	A	A	A	A
DE GIOVANETTI CLAUDIA	7.974		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE GIOVANETTI ENRICO MIRO	4.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE GIULI ALESSANDRO	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARIA MARIA RITA	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MARZI CRISTINA	16.919		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MEDIO NANDO	1.440		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE MICHELE FIORIGIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE NIGRIS SARA	78.874		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PASCALIS MASPES PIERFRANCESCA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PEVERELLI ELENA BIANCA	45.735		A	F	F	F	F	A	A	F	F
DE PEVERELLI SILVIA	4.724		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PIAZ ADRIANA	7.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE ROMERI ELIDE	12.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SANTIS GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SIMONI ORIETTA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VINCENTIS BARBARA	18.974		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VINCENZI ELVIRA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEBORTOLI PAOLO	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DECARLI PAOLO	15.403		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEGANI ANDREINA	688		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEI CAS ALESSANDRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEI CAS FLAVIO	2.217		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEI CAS LIVIO	16.475		F	Q	F	F	F	F	F	F	F
DEI CAS MARIO	4.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BARBA SIMONELLA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BARBA WALTER	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BONDIO ELIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL CURTO SEBASTIANO	4.063		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL FANTE ARMANDO	575		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL FANTE LUISELLA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL FANTE RINALDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL FELICE GIAN MARCO	6.892		F	F	A	F	F	A	A	A	A
DEL GIORGIO ADRIANO	16.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL GIORGIO ERMANNO	5.061		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL NERO FABIO	12.008		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PANNO BATTISTA	19.322		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PANNO LORENA	25.022		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PANNO VALERIO	18.776		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL ZOPPO ANTONELLA	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELGROSSI LUCIANO	1.475		F	A	A	A	A	F	F	A	A
DELL'ACQUA IVANA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ACQUA TERESINA	396		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'AGOSTINO GIULIO	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ANDRINO GIUSEPPE	23.632		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'AVA ELIGIO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ERA ENRICO FRANCESCO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'OCA GIUSEPPE	15.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ORTO LUIGI	26.280		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA BELLA MICHELE	13.000		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q
DELLA BOSCA ADELINA	8.948		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA BOSCA MATTEO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA CAGNOLETTA MICHELA	621		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA CAGNOLETTA PAOLO	996		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA CAGNOLETTA SILVIA	2.981		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
DELLA CAGNOLETTA TIZIANO	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA NAVE VALTER	7.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA PATRONA ROBERTA	76		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
DELLA PONA LIVIO	726		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA PONA PIETRO CAMILLO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VALLE SANDRO	4.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VOLTA DARIO	35.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELPERO DIEGO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELPERO GIOVANNI FRANCO	18.646		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELPERO MARIAROSA	12.984		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELTRATTI ROBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENOVA BERNARDINA	3.570		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENOVA GIUSEPPE	18.918		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENOVA MARINELLA TERESA EMILIA	11.490		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENTI FRANCESCO	452		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
DENTI MASSIMO	10.002		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
DEPONTI MARIA GRAZIA	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DESANTIS LORENA	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI ALESSANDRO SETTIMIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI BATTISTA GIOVANNI	4.149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI CORI ALMERINA	6.359		F	F	F	A	F	F	F	F	F
DI DONNA DOMENICO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI FEBO BARBARA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI IORIO MARIA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI IORIO NOE	9.200		F	F	F	F	F	Q	F	F	F
DI PAOLO GENNARO	27.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI PAOLO LUIGI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI RISIO VINCENZO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI SAVINO MARILISA	320		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DO.RO. GLOBAL SERVICE SRL	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOLCI FABRIZIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOLCINI ENRICA	20.945		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMENIGHINI FEDELE	38.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMINIONI FABRIZIO	12.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMINIONI PIETRO	3.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMUS ING & ARCH S.R.L.	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMUS RE SRL	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONADINI STEFANO	120		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONATI ENNIO GIACOMO	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONELLI MIRYAM	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONGHI RODOLFO AMBROGIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONI ALFREDO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONSANTI STEFANO	1.210		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOSCH MARIA CATHARINE	3.011		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOTTI ANTONINO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUBINI DOMENICO	17.178		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUCA ADELIA	5.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUCA GREGORI	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUCA RENZO	4.215		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUCOLI VALENTINA	3.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUROLA MASSIMILIANO	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EMME.CASE SRL	737		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EMMEZETA S.R.L.	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EMMEZETA UNO S.R.L.	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ENPAV ENTE NAZIONALE PREVIDENZA ASS.ZA VETERINARI	525.336		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA E DI ASSISTENZA FARMACISTI	730.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERBA GIUSEPPE	260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERBA MARIO	9.954		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERCOLI EUGENIO	814		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q
ERCOLI ILARIA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERCOLI MARICA	625		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ESPOSTI ORNELLA	101.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ESPOSTO IDA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ESSETI SRL	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EUROCOMP & IND. S.R.L.	81.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EVANGELISTI ERMANN0	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
F G H - FRANCO GNUTTI HOLDING S.P.A.	89.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
F.A.I. OFFICINE DI CARVICO - S.P.A.	36.344		A	F	F	F	F	A	A	F	F
F.G. 86 SOCIETA` PER AZIONI	33.040		F	F	F	F	F	F	F	F	F
F.LLI RONC - S.R.L.	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
F.R.U.S.C.A. S.R.L. IN SIGLA FRUSCA S.R.L.	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBI GIAMPAOLO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBRINI ROBERTO	545		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABBRINI TOSCA MARIA	5.442		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABRETTO ADRIANA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCHETTI ANTONIO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCHI ALBERTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCIN CATERINA	210.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCINELLI MARCO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCIOLI MIRKO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACENNA CLAUDIA	1.817		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACENNA IVANA	1.817		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAGETTI FRANCESCO	14.324		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAGETTI FULVIO	16.022		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAILONI PAOLO	6.438		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALCINELLA EMILIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALCINELLA ERMANNO	967		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALLINI LUCIA	3.331		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALLINI MARIA	10.693		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANCHI ADRIANA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANCHI CARLO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANCHI ENRICO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANCHI TOMMASO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANETTI ANGELO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANETTI BORTOLO	510		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANETTI CANDIDA MARIA	7.965		A	F	F	F	F	A	A	F	F
FANETTI LARA	1.800		F	A	A	A	A	F	F	A	F
FANETTI VALTER	3.001		F	F	A	A	A	F	F	C	F
FARAONI GIULIANA	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARISOGLIO MARCO	7.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASCENDINI GRAZIANO	2.162		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASCIOTTI LUCA	3.007		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASCIOTTI MATTEO	4.749		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASP AUTOMOTIVE SEATS SRL	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASSINA PAOLO IGNAZIO	20.000		F	C	C	C	C	C	C	C	F
FATTARELLI LUIGI	6.971		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVERIO MARIA	1.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FENDONI ANTONELLA	10.651		F	F	F	F	F	A	A	F	F
FENINI AGOSTINO	6.485		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRABOSCHI MARIA ASSUNTA	2.899		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRANDI PATRIZIA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI ANTONIO	13.180		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
FERRARI ELENA	26.940		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI GABRIELLA	17.356		F	A	A	A	A	A	C	F	F
FERRARI LOREDANA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI MASSIMO	85.143		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI OSCAR	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI WALTER	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARINI ALBERTO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARINI EDOARDO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARIO DANIELA	21.392		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARIO ELISABETTA	4.599		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARIO ENRICO CARLO	45.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARIS GIUSEPPE	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRI RICCARDO	6.136		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRI VALENTINA	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRI VANESSA	441		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
FESTORAZZI GIOVANNI	48.543		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FESTORAZZI LORENZO FRANCESCO	24.043		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIGINI MARIATERESA	1.332		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIGINI OMBRETTA	1.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FILATTIERA MARUSKA	1.361		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FILIPPINI DIEGO	990		A	F	F	F	F	A	A	F	F
FINAZZI EZIO	544		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORAVANTI ALESSANDRA	20.623		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORAVANTI FRANCESCA	20.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORAVANTI SABATINO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIorenti PATRIZIO GIUSEPPE	5.339		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORINA MARIA ROSA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORIO ENRICO	1.511		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
FIORONI ATTILIO	3.201		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIPAS FINANZIARIA PARTECIPAZIONI SIDERURGICHE S.R.L.	131.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIPAS FINANZIARIA PARTECIPAZIONI SIDERURGICHE SR	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FISTOLERA ANNA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FLAUTO FAUSTO	501		F	A	A	A	F	F	F	F	F
FLEMATTI FABIANA	28.587		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOI DONATELLA	51.542		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOI LEONARDO	49.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLCHINI ANSELMO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOMIATTI SILVANA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONDAZIONE CASA DI RIPOSO BONGIONI - LAMBERTENGHI ONLUS	25.075		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONDRINI PAOLO DOMENICO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA DAVIDE	1.591		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA ELISABETTA	601		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA GIUSEPPE	594.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA LAURA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA MAURO	6.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOPPIANI FRANCO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORMENTI FLAVIA	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNASIERO ANDREA	24.840		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNERA ANDREA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNERA ANNA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNERA ERMES	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORZA GIOVANNA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRACASSI GIUSEPPINA LAURA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRALES S.R.L.	9.282		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCESCHINA MIRKO	16.461		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCHI CLARA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZI ROSA	18.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZINI FRANCESCO ANDREA	3.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZINI MARTA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZINI MORENO	5.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRARE ARIANNA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATTINI DARIO	5.150		A	A	A	A	A	A	A	A	A
FRERINI MANOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO DAVIDE	10.325		F	A	A	A	A	F	F	A	2
FRIGERIO LUCA	59.000		F	A	A	A	A	F	F	F	2
FRIGERIO NATALIA	10.325		F	A	A	A	A	F	F	F	2
FRIZZI PAOLA	1.975		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI ANDREA LUIGI	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI ANGELO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	2
FUMAGALLI ANNA	5.386		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI GIUSEPPE	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI MANUELA MARIA	1.034		F	F	F	F	F	Q	Q	F	1
FUMAGALLI MARIO	8.635		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI MORENA	4.541		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMASONI ROSSELLA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FURLONI ARMANDO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FURLONI LUCA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUSARO ANTONELLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUSI GIULIA	7.342		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUSTELLA GIOVANNI	7.070		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUSTINONI LUCIA	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F
G.D.O. SRL	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GABBA ROBERTO	5.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GABURRO VIRGILIO	30.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAIA MARIO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALBUSERA LINDA	240.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALBUSERA SOFIA	150.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALIMBERTI ANGELA	1.475		Q	F	F	F	Q	Q	Q	Q	Q
GALLI ALBERTA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ALBERTO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ALBINO	1.934		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ANDREA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ANNA	3.388		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI BENIAMINO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI CARLA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI CINZIA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI CINZIA CANDIDA	1.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI CLEMENTE	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GALLI DANTE	7.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI DOMENICO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ELIA FAUSTO	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI EMANUELE	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI EVARISTO VALENTINO	1.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI GABRIELLA	1.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI GIANCARLO	86.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI GILJETTO IVO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI GINETTA	2.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI GINETTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI LEA	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI MARCO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI MARINA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI MARUSKA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI MAURO	238		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI MILENE	27		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI MORRIS	479		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI PIERINA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ROCCO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI RUDI	329		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLO GIUSEPPE FRANCESCO	2.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLONI PIA	7.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLOTTI DANILA	521		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLWEB S.R.L.	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALOFARO GIOVANNI	22.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALPERTI GIUSEPPE	18.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALZERANO GIUSEPPE	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLFI ANNA MARIA	4.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANIMEDE PAOLO	3.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARAVAGLIA ROSALIA	621		F	A	A	A	A	F	F	A	A
GARAVINI ROSANNA MARIA ANGELA	113.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARBELLI MARIAROSA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARGIONI ANGELO CESARE	17.974		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q
GATTI ADRIANO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GATTI GRAZIELLA	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GATTI LUIGI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GATTI MARIA ANNA	12.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GATTI ROMANO	35.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GATTONI FIORENZO	10.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAVAZZI DANTE	14.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAVAZZI GIUSEPPE	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GELMI ADA	500		F	F	F	F	A	F	F	A	A
GENINI MAURO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GENILINI PAOLA GIOVANNA	238		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GERARDINI ANNIBALE	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GERARDINI ENRICO	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GERARDINI TARCISIO	2.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GEROSA EMILIO	21.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GEROSA EUGENIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GEROSA GIOVANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHELFI MARCELLA	1.149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHELLER FAUSTO	5.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHERARDI ADRIANO	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHERARDI GIANLUIGI	31.305		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHERARDI MASSIMO	31.110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHERARDI SIMONE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHETTI MONICA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHEZA MARIA ELISA	3.820		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHEZZI CATERINA	8.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIDINI GIACOMO	330.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIDINI PIERALBERTO	200.796		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIDOTTI SANTINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIGO ALBERTO	250		F	A	A	A	A	F	A	A	A
GHILOTTI ADRIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIONI LUIGI ANTONIO	31.865		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIONI MARCO FELICE	40.952		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHISLANZONI GIANDIONIGI	185.980		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GHIZZI AMEDEA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI ANNA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI BRUNA	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GIACOMELLI CELESTINO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI DANIELE	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI DORINO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI FAUSTO GUIDO	4.255		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI GIANNI	10.960		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI LINO	1.185		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI MARISA	2.951		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI MICHELA	6.938		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACOMELLI PIER LUIGI	437		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIACON ATTILIO	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIAMBELLI AURELIA	9.009		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
GIAMPAOLI BRUNO	88.874		F	F	F	F	A	F	F	F	F
GIANERA ORNELLA	365		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANNELLI PICCARDA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLI ANNA	15.337		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLI LUCIANO	4.586		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOLI MONIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIANOTTI PAOLA	13.640		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIBELLINI GIUDITTA	21.684		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIGLIOLA VITO	1.850		F	A	A	A	A	F	F	A	F
GILARDI ANITA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILARDI DEMETRIO	211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORDANI ANGELA	4.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORDANI ORIA	2.323		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORGETTA FERDINANDO	11.363		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORGETTA FRANCA	8.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORGI GIANPIERO	61.119		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORGI GIOVANNI	72.525		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIOVANNONI DARIA	4.110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIOVANNONI FILIPPO	455		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIRARDINI SILVANO	9.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIROLO SIMONE	19.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUA MARCO	66.682		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUA STEFANO	5.030		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUDICE GASPARINO VITO	8.821		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUDICI MARY	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUGNI LUCA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUGNI PAOLO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUMELLI ENZA MARIA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSSANI CLARA	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSSANI LUISELLA	9.393		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSSANI MARIO	6.890		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GNOCCHI MARIA ANGELA	20.811		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOBBI NARCISIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOBETTI MAURIZIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOLA CESARE	652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOLA PAOLO	652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOLA PATRIZIO	652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GORETTI ADELIO	7.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GORETTI SABRINA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOSPARINI CRISTIAN	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANATA LUIGINA	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANATA MARIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANDI MARIA GRAZIA	8.555		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANEROLI VIRGILIO PIETRO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GREGIS LUIGINA	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GREGORINI ALESSANDRO	22.466		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GREGORINI MADDALENA IMELDA	3.779		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GREPPI ANNA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GROLA SILVANO	12.224		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRUMO MARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GS COMPANY SRL	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUANA CARLA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUANA MARCO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUANA ORAZIO	6.785		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUANA PATRIZIA LORENZINA	3.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUANELLA ANNA MARIA	4.050		F	F	F	F	F	A	F	F	F
GUARNERI EMANUELE	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI ALESSANDRO	3.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI FRANCO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GUERINI GIOVANNA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI GIULIANO	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI GIULIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI MARCO	10.615		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI MARIAROSA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI SILVANA FIORINA	3.932		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI STEFANO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERRA CLAUDIO	14.502		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
GUERRA MARCO	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERRA OSVALDO	1.003		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERRA PAOLO	6.512		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
GUERRA VANNA	11.858		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUGLIELMANA EZIA	13.838		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUGLIELMANA GIGLIOLA	1.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUGLIELMANA MIRTO	14.045		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
GUICCIARDI ENRICO	10.076		F	A	A	A	A	F	A	A	A
GUIDA RAFFAELE	13.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIDORZI OSANNA	4.460		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIZZARDI LAURA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GURINI ANDREINA	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GURINI ORNELLA	141		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUSMEROLI ALDO	19.300		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
GUSMEROLI MARCO BARNABA	25.814		F	F	F	F	F	F	F	F	F
HAAN THERESE KATINKA	24.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
HOFMEYR EIRIEN CHRISTINE	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
HORESCHI GIANCARLO	100.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
HORESCHI SIMONA MARIA	10.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACOACCI LUCIA	1.172		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IAM INDUSTRIAL ASSET MANAGEMENT S.R.L.	8.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IERONIMO MICHELE	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ILLARIO ANGELA	8.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ILLINI VALERIA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ILLINI WALTER	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMMOBILIARE CINEMATOGRAFICA SRL	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMMOBILIARE FARO S.R.L.	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMMOBILIARE MAGRO SRL	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMMOBILIARE SAN CARLO S.R.L.	124.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMMOBILIARE SOLIVA S.R.L. C/O MAGRO LEOPOLDINO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IMMORDINO GIUSEPPE	11.285		F	F	F	F	F	F	F	A	A
INCANTALUPO IRENE	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INCHINGOLO BARTOLOMEO	6.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVERNIZZI DANIELE	20.839		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVERNIZZI DILVA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVITI CHRISTIAN	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOLI ANNIBALE	12.323		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
IPERAUTO SPA	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IRZL INGEBOG	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ITALTRANS S.P.A.	30.001		F	F	F	F	Q	F	F	F	F
IVONE GIOVANNI	561		F	F	F	F	F	F	F	F	F
JACOEL ANITA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
JACOEL RAFAEL	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
JOB REAL ESTATE S.A.S. DI ARBINI DR. PAOLO E C.	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LA CAPRIA GIUSEPPE	16.483		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LACINIO ADRIANO	3.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAINU ANDREA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAMBERTI SALVATORE	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAND S.R.L. C/O STUDIO GITTI	750.000		F	A	A	A	A	F	F	F	F
LANDI GIOVANNI	3.415		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANDI PIETRO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANFRANCHI MARGHERITA	20.685		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANFRANCONI ALESSANDRO	44		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZILLO ALESSIA	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZILLO MARIO	8.038		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZINI DANIELA	19.319		F	F	F	F	F	A	A	F	F
LANZINI GIULIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LARINI ARDUINA	2.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LARINO MARCELLA	802		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LARIOTEX S.P.A.	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LARIZZA GIAN PIERO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAURITANO DOMENICO	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
LAVEZZARI LUCIA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAVIZZARI FRANCESCA JULIA	41.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAVIZZARI GIANLUCA FAUSTO	41.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZARINI MARIANGELA	775		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZARONI ELENA	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI ARMANDO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI DANILO	231		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI FABIANO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI FULVIO	492		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI PAOLO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI SERGIO	14.242		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI STEFANO	94		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEGGERI EGIDIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEGGERI FEDERICO UMBERTO	8.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEGGERI PIETRO ANGELO	28.909		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LENATTI CESIRA	1.583		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LENATTI LUCIA	467		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LENI MARTA	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONE GIOVANNA	87.960		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI EMILIO	9.411		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI FABRIZIO	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI FRANCESCO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI GIOVANNI	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI LORENZO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LERMA DOMENICO FEDERICO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LERMA LUCA	301		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LESTI MAURIZIO	1.097		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEUSCIATTI GIOVANNA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVA ALBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVATO FILOMENA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVENI ROSANGELA	4.246		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVI CARINDA	2.388		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVI CARLO	2.388		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVI MARCO	2.388		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEVI MICHELE ALDO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LIA MODESTO	5.795		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LIBERA GIULIANA	3.074		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LIBERA LIANA	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LIETA GIOVANNI ANTONIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LILLIA MIRELLA ALDA	4.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LIMONTA AURELIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LINGUA GIANNI	1.368		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LINGUA SANDRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOCATELLI BRUNO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOCATELLI GIUSEPPE	1.156		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOCATELLI MARIA	8.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOCATI GIANCARLO	7.375		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q
LOMBARDINI GIOVANNA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGA ANGELINA	27.310		F	F	F	F	A	F	F	F	F
LONGA DAMIANO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGA DANIELE	666		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGA HANZEL	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGA NATALIE INES	199		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGATELLI DANIELA	8.251		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGHIN IVANA MAFALDA	4.287		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGO LORENZO	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGONI IDA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LONGONI IGNAZIO	10.000		F	C	C	C	F	F	C	F	C
LORENZATTI FRANCO	100		F	F	F	F	F	A	A	F	F
LORETZ GIOVANNA	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOTTI ANTONIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LOVATTI MARINA	10.305		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUCCI MASSIMO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUCINI GIADA	2.215		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUI PATRIZIA	8.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUPATINI CARLA	1.400		F	A	A	A	A	F	F	A	F
LUPATINI MONICA	1.400		F	A	A	A	A	F	F	A	F
LUSARDI MARIA GABRIELLA	16.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUSCIETI RENZO	3.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LUSENTI STEFANIA	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
LUZZI GIUSEPPINA	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
M.A.N. FRUTTA SRL	4.796		F	F	F	F	F	F	F	F	F
M.E.C. SRL	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACARIO ERMANNO	24.780		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACCHIONE CLAUDIA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACHIELLA SALVATORE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MACONI BENIAMINO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAFESSANTI MARZIO PAOLO CESARE	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAFFEZZINI TIZIANO	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGA DANTE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGETTA MARINO	3.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGI RAFFAELLA	6.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGGIONI SILVANO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	A
MAGISTRIS GIANBATTISTA	6.785		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGISTRIS LIDA MARIA	7.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGLIA LAURA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGNI LUCIANO	4.866		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGODI CESARE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRI ANTONELLO MARIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRI GIANFRANCO	3.615		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRI STEFANO	4.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO ALBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO GIORDANO	7.691		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO GIORDANO	46.661		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO GIOVANNI	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO LEOPOLDINO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO MASSIMO	7.726		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGRO PIETRO	13.531		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAINETTI LUCIO	2.692		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAIOLANI GINA VITTORIA	9.086		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAITAN STEFANIA MARZIA	16.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALCHIODI ANDREA	3.638		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALERBA SILVIA	3.000		A	F	F	A	A	F	A	A	A
MALGARIDA AGNESE	15.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALINVERNO ALBERTO	5.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALTEMPI SILVERIO	18.550		A	A	A	A	A	A	A	A	2
MAMAJ FATMIR	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAMMOLA ORNELLA	1.700		F	F	A	Q	A	F	F	A	1
MANCINI FRANCA MARIA	500.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANCUSO LUIGI	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANDELLI PAOLO MARIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANDRINI ANNA CLAUDIA MARIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANFREDINI FRANCO	8.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANGANIELLO MARA	238		F	F	F	F	A	F	F	A	1
MANIGHETTI ELIANA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANNA FRANCO	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANNI GILDO	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANSTRETTA GIORGIO	7.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANTAFIL - S.P.A.	7.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANZI BRUNA	2.456		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANZOLINI FABIO	4.054		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARAFFIO ALDO	19.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARAFFIO MASSIMO ENRICO	15.489		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARANGONI PIERGIUSEPPE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARAZZI LUCA	1.042		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCASSOLI MARCELLO	533		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCASSOLI SILVIA	684		A	A	A	A	A	A	A	A	1
MARCEGAGLIA ANTONIO	35.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCEGAGLIA EMMA	35.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHESI LUIGI	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHESINI SECONDO	467		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI NOVELIA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCOTULLI ANNA	13.671		F	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	1
MARENO DIEGO	8.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI AUGUSTO	37.170		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI ENRICA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI FABIO	33.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI MASSIMO	9.023		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI MAURO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MARIANI PIER ANGELA ERNESTINA	15.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI RENATO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINELLI GIANFRANCO	29.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINI LORENZA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINONI ALICE	2.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTI CATERINA	11.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTI FAUSTO	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTI LUCA	2.484		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTI MARIA	6.969		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTI VALERIA	6.183		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARNI EMILIO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARNIGA GAIA	6.879		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARONI GIANPAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARONI MARGHERITA	3.717		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARRA SALVATORE	178.287		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTELLA GIORGIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINALLI GIOVANNI BATTISTA	4.221		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINAZZOLI DOMENICA	3.201		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINAZZOLI ELIGIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI DANIELA	7.054		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI DANIELA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI EMANUELA	12.610		F	A	A	A	A	A	A	A	A
MARTINELLI FABRIZIO	1.680		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI GIOVANNA	11.359		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI GIOVANNA LUIGINA	9.487		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI ISABELLA	10.401		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI MARCO	889		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINOLI PATRIZIA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINOLI REMO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTONE MARIO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZIALE LUIGI	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASA BRUNO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASANTI BRUNO	26.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCHERONI FRANCESCO	33		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCHERONI GIACOMO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCHERONI LUCA	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCHERONI MATTEO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASNADA LUCIA	238		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASOLINI CARLUCCIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASOLINI FABIO	3.155		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
MASOLINI MASSIMO	227		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASOLINI SELENE	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSARO DOMENICO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASTROSTEFANO CLAUDIA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MATTERI GIAMPIETRO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MATTIOLI LUCIANO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI AUGUSTA	2.187		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI MARIA GRAZIA	48.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI VITTORIO	14.172		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAVER GIORGIO SRL	6.639		F	A	A	A	A	A	F	F	F
MAZZACUVA NICOLA ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZARI RAFFAELE	15.689		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	1
MAZZARONI LUCIANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZARONI OMBRETTA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZETTA KATIA	10.086		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZETTI GIANNI	7.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	17.965		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	F	1
MAZZOLA ARNALDO	5.532		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOLA DINA	4.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOLA PIERINA ENRICA	29.410		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOLENI FERRACINI MAURIZIO	141.444		F	F	F	F	F	F	Q	F	Q
MAZZOLETTI CARLO	6.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI ALBERTO	1.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI FRANCESCO	4.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZUCHELLI DOMENICO	6.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZUCHELLI EUGENIO	13.275		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZUCHELLI MONICA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZUCCHI ALESSANDRO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MECOZZI GIACINTA	5.459		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MEDICI ANGELO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEDICI ERINO	2.972		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEDICI NATALE	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MELAZZINI MARIA TERESA	50.603		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MELLINA GLORIA	7.374		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MELZI DI CUSANO NICOLO` MARIA	162.250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MENATTI ELDA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MENCACCI FRANCESCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MENEGUZZO MARIA	4.561		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MENICI MIRELLA	368		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MENINI LUIGI	9.965		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MENONI AURELIO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEO ISABELLA	561		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERATI BARBARA	606		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERAVIGLIA RENATO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEREGALLI GIUSEPPE	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERELLI GIOVAN BATTISTA	6.250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERICO ARMANDA	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERIGO CHIARA	12.930		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLANO MASSIMO GAUDENZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLO LAURA MARINA	1.484		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLO LUCIA	55.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLO NICOLETTA	130.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLO PATRIZIA	143.768		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MESCIA LUCIANO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MESSINA LUCIANO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEVIO CELSO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEVIO IVANA	1.697		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
MEZZADRA SILVIO	1.149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEZZERA CARMEN	15.610		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEZZERA GAETANO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIANI ALESSANDRO	20.087		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MICHELETTI ROSA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MICHELI LUIGI	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIDENA GABRIELLA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIGLIORATI STEFANO	20.815		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILAN PAOLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANESI FRANCESCO	809		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI CHIARA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI CRISTINA	10.325		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
MILANI FEDERICO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI MONICA ALESSANDRA	431		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI PIETRO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI ROBERTA	1.695		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILESI SERENA GIOVANNA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILESI UMBERTO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINA LUIGINO	18.000		F	C	C	C	C	C	C	1	
MINA PAOLA MARINA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINAGLIA ENRICO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINELLI FRANCO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINELLI RITA MARIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINESSE LUIGI	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINOZZI LUCA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIRABELLI CESARE	21.389		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISTO` GIUSEPPE	10.595		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISTRETTA MARIO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISTRI LUCIO	52.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOCELLIN MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MODIGLIANI LAURA	6.588		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOGLIA GIAN FRANCO	42.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOGNETTI GIACOMO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOGNOL ALESSIA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOGNOL CARLO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOGNOL SIMONA	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLATORE MARIA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLES MASSIMO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLINARI AGNESE	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLINARI DINO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLTENI INES	60		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLTENI LUCA	558		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MOLTENI LUIGI	10.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTENI MAURO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTENI NADIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTENI PIERO ANGELO	37.142		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOLTONI FRANCESCO	1.944		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONDELLI MARTINA	2.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONDINELLI FRANCESCO	637		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONDINELLI RICCARDO	637		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONSORNO LINO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTANELLI ALESSANDRO	527		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTI EMANUELA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTI EUGENIO	26.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTICELLI MARIO	5.390		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTINARO ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTINARO GIACOMO	220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTINARO PAOLO	220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTINARO ROLANDO	220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MONTORFANO ADRIANO	3.321		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORA AGNESE	14.885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORA CLAUDIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORANDINI ALESSANDRO	2.369		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORANDINI MAURIZIO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORANI MARIALUISA	27.095		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORATTI CATERINA	975		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORATTI DINA	13.057		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORATTI ENRICO	145		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORATTI MARIA COSTANZA	975		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORCELLI FULVIO	5.990		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORELLI DANIELA	840		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORELLI LUISA	4.491		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORELLI MARIA	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORELLINI GIOVANNI PAOLO	43.192		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORETTI ELIO	500		F	F	F	F	A	F	F	A	F
MORETTI ESTER	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORETTI ILARIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORETTO RITA	3.000		A	A	A	A	A	A	A	A	F
MORIGGI MASSIMILIANO	20.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOROTTI FAUSTO PASQUALE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORTINI GIULIA	100		A	F	A	A	A	F	F	F	F
MORTINI GUALTIERO	26.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORTINI ILEANA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORTINI STEFANO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCHINI MARIO GIOVANBATTISTA	19.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSCONI IVAN	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINELLI PAOLO	19.914		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSTACCHI ORIANO	54.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTA ADELIA	3.981		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTINELLI MARIA	2.687		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTINELLI UGO	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTINI MARIADOMENICA EMILIA	14.868		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUFFATTI ALBERTINA	3.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MURA FABIO	54.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MURA MARCO	13.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUROLO ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSCETTI EMILIO	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSCETTI LAURA	5.605		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSSI CARLO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSSI PIERA	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUZZANA FRANCA GIUSEPPINA	7.394		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANA ALBERTO	5.439		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANA ALBERTO	1.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANA MICHELA	1.629		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI ADRIANO	10.620		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI ATTILIO	16.641		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI CARLA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANI MARCO	1.127		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NATTA ERICA ELISA	27		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NAVA AURELIA	1.711		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NAVA FERDINANDO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NAVA RAOUL	10.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
NEGRI ALBERTO	14.868		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI ANGELO NATALE	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI ANTONIO	59.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI MARIA ADELE	59.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI MICHELE	14.868		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI PAOLA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI PIER LUIGI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI ROSANNA	8.881		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI SILVANA	8.970		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI FULVIO	10.000		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
NERI ANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NESA ALBERTO	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NESA DANIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NESPOLI ADRIANO SAS DI NESPOLI ELIO & C.	9.881		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NESPOLI ANNA MARIA	2.000		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q
NICOLA ADOLFO	2.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NICOLI ALDO ANTONIO	356		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NICOLI MARCO	250		F	A	A	A	A	A	A	F	A
NICOLI MARIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NICOLI WALTER	250		F	F	F	A	F	C	F	F	A
NISCIOLI CRISTIAN	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOBILI GIORGIO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOBILI MARTA	1.730		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NODARI MAURIZIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOGARA LAURA	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLO BELINA CLAUDIA ROSA	1.087		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLO BELINA EMANUELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLO BELINA GIOVANNI	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLO BELINA MICHELE	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOLO BELINA RENATA	6.976		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NONINI ATTILIO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NONIS LORENZA LAURA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORI GUIDO	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORIS CLAUDIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORIS ELENA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOVA MICHELE	6.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOVAGLIA VALERIO	12.685		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOVALI DENIS	2.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOVARA CLAUDIO ENRICO GIUSEPPE	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOVARA ELISA	16.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NUNNARI ANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI ALDO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI BEATRICE	1.475		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
OBERTI FEDERICA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI GIORDANO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI LUCA	4.412		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI MARIA ROSA	1.989		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI PAOLO	23.265		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBERTI S.R.L.	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OBLETTER CHRISTINE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OCCHI GIOVANNI VALERIO	3.717		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OCCHIO SAVIO ROBERTO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ODORICO FABRIZIO	1.144		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OGGIONI TIZIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLCELLI EGIDIO	6.736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLIVIERI ALESSANDRO	615		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLIVIERI CESARINA	1.402		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLIVIERI PAOLA	6.570		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ONEDA LUCIANO	14.583		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OPPIZZI LUCIO	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OREFICE PAOLO	11.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OREGIONI FILIPPO	13.288		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORLANDI FRANCO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSATTI ELISEO BORTOLO	1.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORSATTI NICOLA	18.794		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORTELLI TIZIANA	9.893		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OSMETTI FABIO	2.257		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OSMETTI MARIA	3.017		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OSTONI ELIO	6.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OTTOLINI ALBERTO	2.145		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
OTTONELLO CARLO	1.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACCHIOTTI DANIELE	2.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACCHIOTTI LAURA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACCHIOTTI MASSIMILIANO	801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACCHIOTTI MIRCO	1.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PACHERA STEFANO	580		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANO ANTONINO	1.921		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI GIOVANNA	232.265		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGGI FRANCESCA	4.349		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGGI GIULIANO	1.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGGI PAOLO	6.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGGI RINO	3.984		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGIMA S.R.L.	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGLIUCA PAOLO	3.280		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAINI LORENA	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAINI ORNELLA	12.546		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAISSONI LUCIANO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALAZZANI ALBERTO	40.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALAZZANI FRANCESCA	40.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALAZZO GABRIELLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALERMO PASQUALINO MICHELE RENATO	24.705		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALOTTI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANSERI GIUSEPPE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANTEGHINI MIRCA	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZA MARCO	2.941		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZARASA MARIA TERESA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI CLAUDIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI CLAUDIO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI GIAMPIERA	94.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI MASSIMO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPA LORENZO	10.000		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
PAPARELLA ANNA MARIA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPIGNO SRL	14.455		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPINI RINALDO	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAQUI DAVID FLORENTIN	1.500		F	A	A	A	A	F	A	A	A
PARIETTI GIACOMO FRANCESCO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARIGI MARCO	205		F	F	F	F	F	A	A	F	F
PARIGI MIRIAM	1.418		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARIS MARIA	12.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARLIONE MASSIMO	4.291		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLARI PAOLO	12.264		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLINI MARIO	7.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLINI RICCARDO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO EDDA	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO ELIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO LILIANA	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO MARIUCCIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLO VALERIA	220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARRAVICINI BRUNO LUIGI	15.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARRAVICINI PIERPAOLO	11.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARUSCIO SILVANA	491		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASINA ALESSANDRO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASINA MARZIA	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PASSERINI DANIELA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATRIARCA RICCARDO	12.323		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATRONI LIDIA	2.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PATTI GIOVANNI AGOSTINO	81.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVANELLO CAROLINA	7.256		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVANELLO FEDERICA	7.256		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVANELLO MARIA	7.232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVAROTTI FABIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAVONI ANNA MARIA	2.855		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PECCEDI NICOLETTA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDERSOLI GIOVANNA	23.305		F	F	F	F	F	Q	F	F	F
PEDETTI LORENZO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANA BARBARA	2.636		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANA NATALINO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANA SIMONE	6.744		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI ALBERTO	1.687		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRANZINI MICHELE	24.606		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
PEDRAZZI ELISABETTA	11.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRAZZINI ALESSANDRA	7.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRETTI GRAZIELLA	6.525		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRINI IRENE MARIA	9.999		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRINI MIRELLA	5.252		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRINI ROBERTO	5.528		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRONCELLI DARIO LUCIANO	10.434		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDRONCELLI GIACOMO	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDROTTI ADELE S.R.L.	3.540		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
PEDROTTI CORINNA	16.073		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDROTTI DANIELA	13.546		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
PEDROTTI GIACINTO	12.000		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
PEDROTTI NADIA	4.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDROTTI VALTER	18.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDUZZI FLORA	90.860		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEDUZZI PIERALDO	7.965		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELIZZATTI ESTER	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELIZZATTI MARIA	5.756		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELIZZATTI MARINA	12.995		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELIZZATTI PEREGO EMANUELE	15.000		A	F	F	F	F	A	A	F	F
PELIZZATTI PEREGO ISABELLA	8.967		A	F	F	F	F	A	A	F	F
PELIZZATTI SEVERINO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLAI CESARE GAETANO PAOLO MARIA	1.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLECCHIA ANNA	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLEGRINI ANGELO	11.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLEGRINI CORRADO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELLICORO TOMMASO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELUCCHI GIOVANNA FRANCA	884		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PELUCCHI RITA	4.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PENNATI ARIANNA	52		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PENNATI CHIARA	52		F	F	Q	Q	F	F	F	F	F
PENNATI LUIGI	52		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PENNATI VALTER	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PENONE ALVARO	4.222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PENSINI GUIDO	491		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEPEGNA FRANCA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEPPINI RINA MARIA	7.145		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERAZZOLI FILIPPO	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERAZZOLI LORENZO	9.145		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEREGO FIORANGELA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERI ANDREA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERI DIEGO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERI MARIO	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERINI MORANDO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERLETTI CARLO PAOLO	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEROLFI MASSIMILIANA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERONI EZIO RICCARDO	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEROTTI PIERO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERREGRINI CLARINA	3.894		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERREGRINI RENATO	5.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERREGRINI RENZO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERREGRINI TERSILLO	16.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERRONE ANDREA PAOLO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PERRONE BENITO MARIA GIUSEPPE	17.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PETRONE FRANCESCO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZANI CIRILLO	9.294		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZANI DAVIDE	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZANI GIULIANO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZANI LORENZA ROSARIA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZINI DANIEL	15.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZINI TIZIANO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZUCCHI GIORGIO	11.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PEZZUCCHI MARTINO	25.344		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIADA ADRIATICA S.R.L.	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIANI ANTONIO	521		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIANI ZITA	787		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIASINI ROMANA	14.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PIATTI CELESTINO	14.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PICCHIOTINI FRANCESCO	16.603		F	F	F	F	F	F	F	A	A
PICCINI SANDRA	2.500		F	F	Q	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
PICCIOLI CAPPELLI ALFREDO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICINELLI ANTONIO PIETRO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICONE CLARETTA	2.163		F	A	A	A	A	F	C	A	1
PICONE GIOVANNI	56.407		F	A	A	A	A	F	C	A	1
PIENZI IDO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIENZI LAURA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIENZI STEFANO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIETROBONI ALESSANDRO	4.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIETROBONI FRANCO	686		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIETROGIOVANNA DARIA	3.981		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIETTA GIANLUIGI	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIGANZOLI ENRICA	5.286		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIGNACCA ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIGOLI CESARE	1.861		F	A	A	A	A	A	A	A	1
PIGOLI FEDERICA	3.304		F	A	A	A	A	A	A	A	1
PILATTI FRANCA	6.049		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PILATTI GIOVANNI	10.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINELLI LUCIA	3.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI ANTONIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI ERNESTINA MARIA	2.818		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI IVANA TERESA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIRACCINI RENZO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIRCHER FRANCESCO	2.065		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	1
PIROLA CARLO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIROLA GIORGIO	15.000		F	Q	Q	Q	Q	F	F	Q	2
PIROLA TIZIANO	9.895		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIROVANO FERMO FRANCESCO	94.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIROVANO GIAN CARLO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIROVANO LUCIANO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PISANO CLAUDIO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PISCEN ANGELA	14.152		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PISCEN JACOPO	10.845		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIVA EZIA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIVA MILENA	2.181		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIVA PIA	12.872		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZAGALLI MARTA CARLA	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZI FRANCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZICANNELLA PIERO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PLAN S.N.C. DI SILVESTRI MARIA SOFIA E F.LLI	1.601		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PLICATO DANTE	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POGGESI PAOLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLETTI ANDREA	11.476		F	Q	Q	Q	Q	F	Q	Q	1
POLETTI EUGENIA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLETTI EVIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLETTI IVANA	11.992		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI ABELE	24.800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI AUGUSTO	6.263		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI ERMINIA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI GRAZIA	2.028		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI IRMA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI LUIGI AURELIO	15.865		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI PIERO	15.284		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLIDORO CLAUDIA GIOVANNA	278		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLITI PIETRO	1.621		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLLASTRI LUISELLA	59.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POMIDOSSI REMO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PONCETTA ALESSANDRA	8.520		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PONCIA CHERUBINO	19.656		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PONTIGGIA DOMENICO	78.230		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI ANDREA	1.301		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI CARLA	7.378		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI CARMEN	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI GIUSEPPINA	4.838		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI LARA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZI RAFFAELE	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZOLI ELENA	63.767		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POZZOLI GIORGIO	12.244		F	F	F	F	F	C	C	F	1
POZZONI ANTONIO	13.053		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PRAGMA DI GASPERI MIRCO & FIGLI S.N.C.	6.442		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PRANDI ALESSANDRO	9.589		F	F	F	F	F	F	F	F	2

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
PRANDI CARMEN	854.514		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREDA MASSIMO GIULIO CLAUDIO	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRESEZZI ALBERTO	8.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRESEZZI BEATRICE BIANCA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRESSIANI MARIAROSA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVIERO N. - S.R.L.	560.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVITALI ELEONORA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRINA GIORGIO	2.000		C	C	C	C	C	C	C	C	C
PRONFOGHEL DORIANA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROSERPIO MARGHERITA	4.130		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
PROVINI FABRIZIO	1.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROVINI GRAZIELLA	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRUNERI GIOVANNI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRUNERI LUCIA ANTONIETTA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUSTERLA EMILIO	1.930		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUSTERLA FRANCESCA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUSTERLA FRANCO	21.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUTELLI BATTISTINA SANTA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUADRIO BRUNO NATALE	681		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUADRIO GIUSEPPE	10.845		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUAGLIA FLAVIO	40.000		Q	A	A	A	A	Q	Q	Q	Q
QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	50.671		Q	A	A	A	A	Q	Q	Q	Q
QUALIZZA GINA	15.191		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUARENghi DAVIDE ALBERTO	599		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUARENghi STEFANO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUATTROCIOCCHI DORIS	534		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUATTROCIOCCHI ERASMO ANGELO	1.232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUETTI GIUSEPPE LUIGI	4.012		F	F	F	F	F	F	F	F	F
R.T. S.R.L.	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RABBIOSI FILIBERTO	19.000		F	A	A	A	A	F	F	A	A
RADAELLI CARLO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RADAELLI GIUSEPPE	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RADAELLI MARIO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAFFAGLIO GIOVANNI	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAGGIO FILIPPO	621		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAGGIO GINO	621		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
RAIMONDI COMINESI MARGHERITA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINERI PIERANGELO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINOLDI LIDIA	22.141		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINOLDI SILVANA	3.345		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMELLA PRALUNGO MICHELE	24.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMELLA STEFANO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMPINO FRANCESCO	9.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMPONI CARLO	4.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMPONI FLAVIA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMUS AGNESE MARIA LUCIA	385		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMUS MARIA CATERINA	31.854		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RANGI BARBARA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASCHIANI GIOVANNI	6.561		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASELLA PIERA	58.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASERA GIANCARLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASICA REMO	2.377		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASTELLI EMILIO	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASTELLI FABIO	1.853		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASTELLI GIUSEPPINA	7.642		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
RASTELLI GUIDO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVEGLIA ANGELO	7.421		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVEGLIA GIANFRANCO	5.134		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVELLI GIANNI	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVELLI PINUCCIO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RE DELLE GANDINE GIULIANA	143		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RECALDINI RITA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RECUPERO MARIA	7.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI LUIGI	6.636		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI VANDA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI VITTORIO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REGAZZONI PIERANGELO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REGAZZONI ROBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REGONESI ANNUNCIATA ANTONELLA	4.425		F	F	F	F	F	F	C	A	1
REGUZZI LUIGI	8.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
REPOSSINI ALESSANDRA	708		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REPOSSINI ANGELO	1.551		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESCA MARIO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESTA GIULIO DONATO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIBOLA FRANCA	1.589		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIBOLA GIUSEPPA	1.853		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIBOLA MARIO	853		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIBOLA VALERIANO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCABELLA MAURO	3.465		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCHI LORENZO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCIONI LUIGI ALBERTO	2.082		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICUPERATI DANIELA	10.715		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICUPERATI DIEGO	5.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIDONE ROSELLA	14.349		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIELLA ANDREA	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIELLA EMMA	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI ELENA	12.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI EMILIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI ENRICO	2.263		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI GIORDANO	16.214		F	F	F	F	Q	Q	F	F	F
RIGAMONTI MICHELE	12.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI SIMONETTA	9.735		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI STEFANO	16.213		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGGI GIUSEPPA CALOGERA	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGHETTI ANDREA	444		F	F	F	F	F	F	A	F	F
RIGONI ANDREA	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIMOLDI STEFANIA	2.478		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI BRUNO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI ELIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI FIORINA	9.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI GIACOMO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI MARIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI ROSANNA	4.778		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINGHINI VANESSA	1.108		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINI MARA	3.400		F	F	F	F	F	F	F	A	F
RINI UGO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINO PRATESI - SOCIETA' PER AZIONI	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINO SPORT SAS DI FLAVIO DEI CAS E C.	16.520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIPAMONTI ERNESTA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA CLAUDIO	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA GABRIELE	15.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA LUIGINO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA MARIA	7.523		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA MARIA GENOVEFFA	3.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA MARINA	40.764		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA MARIO	7.522		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA RAFFAELE	100.000		F	A	A	A	A	F	F	A	F
RIVA ROSANNA	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVADOSSI ALBINO	115.184		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVOLTA MARIARITA	21.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZA ANASTASIA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZI CLAUDIA	1.149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZI MATTEO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZI MIRCO	11.089		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZO ROBERTA	368		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLI DELLA CUNA FABIO	31.232		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLI GIOVANNI STEFANO	1.326		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLINI EUSEBIO	11.598		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA ELISABETTA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA LINO	789		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA MARCO	1.919		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA MICHELANGELO	3.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA MONICA	7.021		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCATAGLIATA PIERO ANDREA LUIGI	1.700		F	F	A	A	A	F	F	A	F
RODELLI LAURA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RODIGARI ARMANDO LUCIANO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RODIGARI EMANUELE	1.770		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RODIGARI EROS	2.207		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RODIGARI EZIO DIEGO	969		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RODIGARI MARIA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
RODIGARI RENZO	798		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RODIGARI RITA	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RODIGARI ROSANNA	1.694		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROGGERO MARINA	32.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANI EMANUELE	3.210		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANO MICHELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANO VINCENZO FERRUCCIO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANO MARIA	3.350		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMELLI GIAN LUCA	5.521		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMERI ROBERTO	8.378		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONC S.R.L.	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONC SANDRO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONCALLI EMANUELE	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONDINI ERMINIA	52.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSA GIANCARLO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSA GIANLUCA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSCINI FERDINANDO	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSINA VALERIO	1.959		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSATO FRANCESCO	7.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSETTI CRISTINA	19.529		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSETTI GIANLUIGI	8.008		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	1
ROSSETTI SIMONE	899		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSETTI VALERIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI ANTONIO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI BORGHESANO CARLA MARIA	3.616		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI CARLO	27.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI DAVIDE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI GEROLAMO	11.411		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI GIAMPIERO	3.964		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI LUCIANO	1.781		F	F	F	F	F	F	F	A	1
ROSSI MAURA	9.592		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI REGINA	4.917		A	A	A	A	A	F	F	A	1
ROSSI ROMANO	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI SILVA	9.906		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSINI SONIA	10.500		C	C	C	C	C	C	C	C	1
ROSTI LUISA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTA GIACOMO	3.242		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTA GIOVANNI	7.752		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTA SIMONETTA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVELLI PAOLA	9.700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVERI LICIA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVERSELLI GIUSEPPE	16.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVESTI GILBERTO	215		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUFFONI EZIO	4.368		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUGGERI MARINELLA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUISI RICCARDO MARIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUOCCO PAOLO	7.512		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUOZI ROBERTO FELICE ADOLFO	21.806		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCONI GAETANINA MARIA PAOLA	5.245		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCONI MAURO	19.091		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCONI SILVERIO	20.550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCONI SILVIA	3.098		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUTTICO DARIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUTTICO GIUSEPPE	1.040		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SABATTI FRANCESCA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SABBADINI FRANCESCO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SABBADINI GLORIA	717		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SABBADINI LEONARDO	550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SABELLI GIORGIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SACCHI LEOPOLDO	14.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SACCHI MARIA CHIARA	10.627		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SACRAMATI EVALDO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAE-FLEX SRL	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAITTA AURELIO	190.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA ADONELLA	113.591		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA ALESSANDRO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA ALIDA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA BRUNA	5.127		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA CESARE	17.000		Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	Q	1
SALA DELFINA	27.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
SALA ENRICO	11.356		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA FULVIA	3.964		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA LEONILDE	6.743		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA MARIO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA MIRELLA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA PEUP ELISA	713		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA PIERANGELO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALA TENNA DANIELE	13.725		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALARI ARMANDO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALATENNA DARIO	5.900		F	C	C	C	C	F	C	C	C
SALIGARI FRANCO	61.439		F	A	A	A	A	A	A	A	A
SALINETTI MARIA BAMBINA	3.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADALENA DANTE	4.271		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADALENA GIANPIERO	3.908		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADALENA LUCA	3.925		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADORI ANNA CHIARA	1.809		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVADORI INES	3.585		F	F	F	F	A	Q	Q	A	A
SALVADORI ROSANGELA	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVATI ANTONIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVETTI PIERA	900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVETTI STEFANO	644		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SALVINI ARREDAMENTI DI SALVINI PIERFRANCO & C. S.N	10.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAMBO MANUELA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAMPIETRO RITA	3.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRETTI PALMIRA	7.322		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI ELISA	3.801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI GIANCARLO	2.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI LAURA	2.804		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI MARICA	2.538		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI PIERANTONIO	4.302		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI PIETRO	5.302		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANDRINI SARA GABRIELLA	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANGALLI ANNAMARIA	10.297		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANGALLI MORENO	19.175		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANI MARCO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTELLI EMILIA	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTELLI PAOLO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SANTELLI ROBERTO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SARFATTI ROBERTO MARIA ALDO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SARGENTI CONCETTA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSELLA AGNESE VITTORINA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSELLA DANIELA MARIA ANNA	3.957		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSELLA GERMANO	10.761		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSELLA ROSANGELA	13.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSI ANGELO	17.616		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVIO CATERINA CECILIA CAMILLA	10.468		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVIOLI GERMANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SAVOIA MARIA	20.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SBRILLI ANTONINA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCAGLI GERMANO	23.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCALETTI DARIO	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCALMANA LUCIA	2.000		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
SCALZI MARIA	22.695		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCAPINELLO ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLA GIORDANO	2.277		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLINI GUGLIELMO	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARINZI CRISTIAN	35.465		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARONI CARLO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCATTINI GIAMBATTISTA	17.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCETTI PIERINA	5.602		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHENA RODOLFO	8.554		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
SCHENATTI ORNELLA	4.000		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
SCHENATTI PIETRO	5.500		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
SCHENATTI RAFFAELLA	15.680		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
SCHERINI ALESSANDRO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI MARTINA	6.268		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIATTI MAURIZIO	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIVALOCCHI NICOLETTO	18.381		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHORNO SILVIA MARIA	48.532		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOLARI RICCARDO	29.837		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
SCORDARI SALVATORE	9.973		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SCOTTI FRANCO	7.999		F	F	F	F	F	A	F	F	1
SCUFFI MANSUETO	2.501		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SECCHI SONIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SECCO FRANCESCA RITA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SECOMANDI BARBARA	2.930		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SEDANI AMEDEO	11.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SELVA MARIA PIA	12.390		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SELVA PIERMARIO	12.390		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SEM ENRICO	5.381		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SEM FAUSTA	10.530		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SEM UGO	13.456		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SEM UMBERTO	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SENATORE VALENTINA IDA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SENINI LIVIO	13.238		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SENSOLI FILIPPO	227		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SERINI CARLA	6.850		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SERTORELLI MARCO	21.389		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SERTORI SABRINA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SERVIZIO ELABORAZIONE DATI SRL	3.155		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SESTO AUTOVEICOLI S.P.A.	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SGUALDINO ANGELO	15.895		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIGNORELLI AUGUSTO	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIGNORELLI FEDERICO	9.674		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIGNORONI GIACOMINA	8.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVA GIANMARCO	2.416		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVA ROSALBA	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI FRANCESCO	11.354		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI GIOVANNA	3.591		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI LUIGI	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI MARIA SILVIA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI NEPOMACENO	802		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI SIMONE BATTISTA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI SOFIA	5.421		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SILVESTRI TECLA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIMBOLOTTI GRAZIELLA	2.401		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIMETTI GUIDO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIMONELLI MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIMONINI DOMENICO	602		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIMONINI MAURO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIMONINI PIERLUIGI	23.988		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SINA ARMANDO	66.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SINA DELFINO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SINISTRI CESARE	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIREFID SPA - MANDATO N. 79770	200.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIRELLINI ROSA ANGELA	12.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIRIO REMO	10.401		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIRONI MAURIZIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SIRONI RENATA	9.638		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SISTI DANIELE STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SMERSI EUGENIO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SO.LOG S.R.L.	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOCCORSO DEGLI ALPINI TEN.	30.832		F	Q	Q	Q	Q	F	F	Q	1
SOCIETA' AGRICOLA CURTATONE BIOGAS S.S	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOCIETA' AGRICOLA LA COLLINETTA S.S.	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOCIETA' AGRICOLA SOLARE S.S.	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOCIETA' FINANZIARIA POLISETTORIALE SO.FI.P. S.P.A.	1.838.440		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLA GIACOMINA	13.770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLARO MARIO	7.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLDARELLI ADELE	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLDARELLI LEA	1.402		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLDARINI FEDERICO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLDARINI GIANLUCA	62.156		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLDATI LORETA MARIA	1.540		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOLDATI PAOLO	10.011		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOMASCHINI CHIARA	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SOMASCHINI MARIAROSA	18.933		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SONGINI PAOLA	10.494		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SORDELLI CARLO	7.165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SORTENI CARLO	2.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
SORTENI FRANCESCA	8.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SORTENI MARIO	14.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SORTENI PAOLO	8.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO ALBERTO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO GIOVANNI	3.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO MARA	3.446		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOTTINI LUIGI	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOZZINI ALFREDO	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPADA FRANCO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPAGNOLATTI MARCO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPALINGER LAURA	9.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPANDRIO ADRIANA	4.702		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPANDRIO ENRICA	1.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPERINDEO SERGIO	10.620		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALE FLAVIO	6.660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINELLI ANNA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINI MARIO	6.549		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPORT AZZURRO DI BORMOLINI ARMIN E C. S.N.C.	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPRINGHETTI WALTER	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SQUILLACE PIETRO	3.000		A	A	A	A	A	A	A	A	A
STANCATO ANTONIA	6.561		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STANGALINO MAURO GIUSEPPE	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STASI FABRIZIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STAZZONELLI GRAZIELLA	19.580		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANA ROSA	205.196		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANINI GIANBATTISTA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANINI MARIA	249		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STERLI CLARA	58.439		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STIGLIANI LEONARDO	6.739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI ALBERTO	113		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI CARLO	7.420		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI GIULIO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI MARCO	3.113		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRAMBINI ALDO	74.635		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRAMBINI PIERINO	229		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRANO AMBROGIO MARIA	13.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRANO FLAVIO	802		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STUCCHI MARTINA	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUAGHER VALENTINO	22.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUARDI BRUNA MARIA	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUARDI MARIA GRAZIA	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUCCETTI BENEDETTA	7.542		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUCCETTI GIOVANNA	7.542		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUCCETTI MARIA ELENA	7.542		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUMA MARIA	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUTTI DARIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUTTI LORELLA	1.851		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUTTI MARCO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SZAKVARY TERESA	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TABARELLI MAURIZIO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TABONI MARIA LUCIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TADDEO MARINO	1.960		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAETTI NICOLA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE DANTE	5.160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE ENRICO	20.650		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE ROSANNA	5.532		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
TAGLIAFERRI FRANCESCO	5.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAMBURRINI AURELIO	1.550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAMIAZZO RENATA	13.695		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABBIA GIANCARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI CHIARA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI CINZIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI ENRICO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI ENRICO	5.722		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI GIUSEPPE	23.797		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARANTINO EMILIA	14.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARCA MARCO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARTARI ROBERTO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TASSALINI LUCA ANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVASCI ANGELA	14.732		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
TAVELLI GIULIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVELLI LIDIA	23.779		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVELLI PAOLA	16.250		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
TCHENG JIE SAN JENNY	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TCHENG SAN SAN ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TCHENG SHI JIE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TCHENG SHI KANG GIORGIO	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEDESCHINI ALESSANDRO	24.501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TENCA CRISTINA	3.020		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TENCI SEVERINO	33.925		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERENGGI FAUSTA	4.553		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERNELLI BRUNA	801		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERONI FABIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESSARIN ARIANNA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTA MARIO	4.443		Q	F	F	F	F	Q	Q	F	F
TESTINI GIANNI	73		F	F	F	F	C	A	A	C	F
TESTINI GIULIANO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTINI MATTEO	490		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTORELLI ROMANO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRABOSCHI CAROLINA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRELLI GIOVANNA	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRLONI SILVANA	10.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIZZONI FELICE	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOCALLI FLORIANO	2.832		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOCALLI LOREDANA	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOCCHETTI ELENA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNELA MASSIMO	8.088		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNETTI ALDO	756		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNETTI GIACOMO	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNETTI VIRGILIO	8.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI FAUSTO	6.779		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI FULVIA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI LORENZA	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNO LIVIO	16.666		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLI DIEGO	18.592		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLI JACOPO	1.204		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLI MATTIA	2.060		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLI PINUCCIA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINA GIUSEPPE	3.534		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINI CLAUDIO	5.751		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINI ENRICO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOINI CARLO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOLETTI DARIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMASI ARIANNA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMASI PAOLO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMASI TOMASO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMERINI GIUSEPPINA	11.789		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONELLA PIERA	42.902		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONELLI ELISA	7.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONET ANGELO	7.370		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONET FRANCESCO	8.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONSI ANNA MARIA	2.891		F	F	F	F	F	A	A	F	F
TORCOLI RINALDO	35.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRI DELFINA	3.241		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRI FAUSTO	4.077		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRI GETZEMANI	37.063		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRIANI GIANCARLO	8.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSARINI CLAUDIO	1.540		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSETTI FERNANDO	401		F	F	F	F	F	F	F	C	F
TOTARO ANTONIO	4.571		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI CRISTINA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI LINO	21.476		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI LUCIANO	85		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI MARIO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAMONTANO FRANCESCO	1.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAMPARULO MARCO	9.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRANCOSSI CLAUDIO	240		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAVELLA SILVANA	9.912		F	F	F	F	F	F	F	A	F
TRAVI GIANENRICO	90		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TREVISAN ALBA LUCIA	17.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
TRIACA ANNA MARIA	4.798		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIACA EGLE	16.802		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIACCA DOMENICO ERNESTO	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIDELLA CATERINA	54		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIMARCHI ROBERTO	802		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIULZI MARCO	2.312		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROLETTI LORENZA	1.177		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROMBINI LIONELLO	5.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRUSSONI PAOLO	49.560		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRUTALLI PIERCARLO	12.260		A	F	F	F	F	A	A	F	1
TUDORI ANGELO ANTONIO	991		F	F	A	A	F	F	F	F	1
TUDORI ANNA MARIA	8.376		F	F	F	A	A	F	F	A	1
TURCATO CORRADO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TURCO ROSARIO	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TURELLI CLAUDIO	27.174		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TUSETTI FERRUCCIO	238		F	F	F	F	A	A	A	A	1
UNIONE FIDUCIARIA FWM04874	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIONE FIDUCIARIA S.P.A.	1.369.775		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIONE FIDUCIARIA SPA - AMM.NE FID. FWM03797	140.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIONE FIDUCIARIA SPA AMM.NE FID FWM02363	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIONE FIDUCIARIA SPA AMM.NE FID FWM02595	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIONE FIDUCIARIA SPA AMM.NE FID. FWMS2375	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIVERSITA` COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	101.763		F	F	F	F	F	F	F	A	1
URBANI NATALIA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
USLENGHI ROBERTO LUIGI	6.938		F	F	F	F	F	F	F	F	1
V.F. SRL	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VACCANI ENRICO	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VACCANI LORENZA	32.450		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VAGLIO CLAUDIO	21.814		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VAIRETTI FAUSTA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALASSI CARLA	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALASSI PAOLO	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALASSI VICO	15.550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALBUZZI ZENO	2.293		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALCEPINA RENATO GIACOMO	11.564		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALENTINI ATTILIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALENTINI DARIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALGOI CARLO	20.399		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLA BORTOLO	2.899		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLI LUIGI ENRICO	5.645		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALORI MARCO	1.000		F	C	C	C	C	C	C	C	1
VALSECCHI ALVARO EUGENIO	2.582		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALSECCHI BARBARA	14.750		F	A	A	A	A	A	F	F	1
VALSECCHI CAMILLO	646		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALSECCHI ERMANNO	5.097		A	F	F	F	F	A	F	A	1
VALSECCHI GIUSEPPE	559		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALSECCHI LUCIANO	5.597		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINETTI ENRICO	3.245		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINETTI FAUSTO STEFANO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINETTI SIMONE	2.103		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINI EUGENIA	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINI GIORGIO	2.323		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINI GUIDO	7.399		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANONI CLAUDIO	5.310		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANONI LUCIA	12.693		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANONI PAOLO	3.686		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARENNA CARLA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARISCHETTI ALESSANDRA	10.298		F	F	F	F	F	A	A	A	1
VARISCHETTI GRAZIELLA	6.800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARISCHETTI LUCA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARISCHETTI TULLIO	11.367		A	F	F	F	F	A	A	F	1
VAVASSORI CARMEN	19.288		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VECLANI PIERINO	18.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VECLANI SILVANO	14.625		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VEDETTA 2 MONDIALPOL SPA	28.964		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VENERE 2010 S.R.L. C/O IMMOBILIARE BRUNALLI	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VENTURA ANGELA MARIA	21.937		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VENTURA CARMEN	8.870		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VENTURA MARICA	3.255		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VENTURA SEVERINO	8.754		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
VERDERIO GIUSEPPE	10.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERDIRAME ROSARIA CONCETTA IDA	23.159		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERGA STEFANO	8.964		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERZILLO GIOVANNA	10.785		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VEZZOLI GIOVANNI	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIBA S.R.L.	802		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIDO MONICA	26.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIGANO` ANGELO	11.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIGANO` GIUSEPPE	42.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIGANO` PAOLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA ANNA ENRICA	7.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA ELISA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA GIOVANNA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA MARIA LUISA	13.750		F	C	C	C	C	C	C	C	C
VILLA SERGIO	21.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLAFRUT S.R.L.	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIOLANI MAURO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISCHI GIANMARIA	26.548		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISMARA MARCO	1.000		F	Q	C	F	F	F	F	C	C
VISMARA ROBERTO	13.970		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI LIDIA	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI MARCELLA	3.491		F	A	A	A	A	A	A	A	A
VITALI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI ROBERTO GIUSEPPE	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI STEFANO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI VITTORIO	385		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALINI ANDREA	7.599		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALINI CRISTINA	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALINI ELIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIVIANI DAMIANO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIVIANI FRANCESCA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIVIANI GILBERTO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIVIANI LEONARDO	596		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIVIANI MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOGLINI CARLO FELICE	1.600		Q	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLONTE` ALBERTO	24.887		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLONTE` CARLO	3.174		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLONTE` ENRICA GIACOMINA	21.323		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLONTE` GIAMPIERO	45.775		F	A	A	A	A	F	C	F	F
VOLONTE` OTTORINO	33.546		F	F	F	F	F	A	A	A	A
VOLONTERIO PAOLO MARCO	13.784		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLPI ANNAMARIA	757		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLPI PIETRO SANTO	758		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAFFARANA FILIPPO	21.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAGO ELISA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZALA CRISTINA ELVEZIA	18.815		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMBONINI MANLIO	3.075		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMPETTI CARLO	280		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMPINI MARIA GRAZIA	104.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANABONI LUISA ANDREINA MARIA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANABONI NICOLETTA AMALIA	1.156		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANCONTE ELENA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI BONINA IPPOLITA	5.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI FERDINANDO	2.643		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI LORENZO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI MARINELLA	5.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI MATTIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI MAURIZIO	16.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI MICHELE	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI PIERINA RITA	502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANI VALERIA	3.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANINELLI DARIO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANOBINI ALDO	10.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANON GIOVANNI BATTISTA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANONI SILVIO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANOTTA ERALDO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANOTTA SILVANA	39.424		F	A	A	A	A	F	C	A	A
ZANOTTI ALCEO	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANOTTI NERINA MARGHERITA	2.068		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZANUZZI ENRICA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
ZAPPOLI THYRION FEDERICO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZARDONI DARIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAZZI STEFANO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZECCA ENZA	51.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZECCA MARISA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZECCA MICHELA	6.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZELIOLI ETTORE	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZELIOLI FEDERICA	27.870		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZELIOLI MARINA	30.975		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZENONI ANGELO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZERBI MARIA CHIARA	26.613		F	F	F	F	F	Q	Q	F	F
ZIMBALDI ANDREA	3.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZINI MILVA	2.584		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZIONI LUCA	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZIONI PIETRO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZOIA MARIANGELA	611		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZOIA SERGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZONE NADIA	7.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUBIANI CARMEN MARIA	14.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUCCHI ANTONIO	1.000		F	C	C	C	F	C	C	C	F
ZUCCOLI ANNAMARIA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZUGNONI ALDA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZWEIBUND S.R.L.	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
		39.752.828									
COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI		0									
ABU DHABI PENSION FUND	41.863		F	F	A	A	F	A	A	F	F
ADVANCED SERIES TRUST AST PRUDENTIAL GROWTH ALLOCATION PORTFOLIO	56.182		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	20.458		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	10.568		F	C	C	C	C	F	F	F	F
ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	900.000		F	C	C	C	F	F	F	F	F
ALBERT GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LP	966		F	F	F	F	C	F	F	F	F
ALLIANZGI-FONDS DSPT	4.011		F	F	A	A	F	A	A	F	F
ALPHA UCITS SICAV - AMBER EQUITY FUND	434.747		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AMBER GLOBAL OPPORTUNITIES LIMITED.	9.223.718		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	186.054		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	80.415		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	5.964		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	1.850.032		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	2.097		F	C	A	A	C	A	A	F	F
AMUNDI EURO ISTOXX CLIMATE PARIS ALIGNED PAB	1.063		F	C	C	C	C	F	C	F	F
AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	6.100.000		F	C	C	C	C	F	F	F	F
ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA	20.000		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ANIMA CRESCITA ITALIA	50.000		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	239.040		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ANIMA ELTIF ITALIA 2026	24.000		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	69.993		F	C	C	C	C	F	F	F	F
ANIMA INIZIATIVA ITALIA	2.403.456		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ANIMA ITALIA	126.150		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ANIMA OBIETTIVO ITALIA	12.476		F	C	C	C	C	F	C	F	F
ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	3.735		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AVIVA SMALL MID CAP EUR	500.000		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	14.235		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	286.898		F	C	A	C	F	A	F	F	F
AXIOM INVESTORS ICAV	209.843		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AXIOM INVESTORS TRUST II	605.343		F	C	C	C	C	F	F	F	F
AZ FUND 1	549.728		F	C	A	A	C	F	A	F	F
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	47.459		F	C	A	A	C	A	A	F	F
AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	851.752		F	C	A	A	C	F	A	F	F
AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	259.728		F	C	A	A	C	A	A	F	F
AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	21.166		F	C	C	C	C	F	F	F	F
BANCOPOSTA RINASCIMENTO	290.388		F	C	C	C	C	F	F	F	F
BERRY STREET MASTER FUND LTD C/O WALKERS CORPORATE LIMITED	447.084		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF	2.963		F	C	C	C	C	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY			F	C	C	C	C	F	F	F	2
BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	3.348		F	C	A	C	A	A	F	2	
BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	157.434		F	C	A	C	A	A	F	2	
BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	1.389.300		F	C	A	A	C	A	A	F	2
BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	1.165.575		F	C	A	A	C	A	A	F	2
BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	331.957		F	C	A	C	A	A	F	2	
BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	1		F	C	C	C	F	F	F	2	
CALIFORNIA STATE TEACHERS' RETIREMENT SYSTEM	32.001		F	F	F	F	C	F	F	F	2
CENTRAL PENSION FUND OF THE INTERNATIONAL UNION OF OPERATING EMPLOYERS	28.923		F	F	F	F	F	F	F	F	2
CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	547.237		A	A	A	A	A	A	A	A	2
CHEVRON UK PENSION PLAN	5.738		F	F	F	F	F	F	F	F	2
CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	282.434		A	C	C	C	F	F	F	2	
CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	17.228		F	C	C	C	A	A	F	2	
COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	19.523		F	C	C	C	F	F	F	2	
CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	201		F	C	C	C	F	F	F	2	
CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	196.075		F	C	A	C	F	A	C	A	
DETROIT EDISON QUALIFIED NUCLEAR DECOMMISSIONING TRUST	33.608		F	F	F	F	F	F	F	F	2
DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PMS GROUP INC	8.950.635		F	C	C	C	F	F	F	2	
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	175.810		F	C	C	C	F	C	F	2	
DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	101.771		F	C	C	C	F	C	F	2	
DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	408.479		F	C	C	C	F	F	F	2	
EAGLE HARBOR MULTI-STRATEGY MASTER FUND LIMITED	123.613		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	201.346		F	C	C	C	F	F	F	2	
ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M)	1.022.272		F	F	A	A	F	A	A	F	1
EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	494.118		-	-	-	-	-	-	-	-	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 25	406.886		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 50	523.041		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AM MITO 95	62.057		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI ITALIA	353.133		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON AZIONI PMI ITALIA	2.821.335		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA 30	455.801		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PIR ITALIA AZIONI	135.766		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 20	584.088		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 40	2.259.534		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON CAPITAL SGR - EURIZON PROGETTO ITALIA 70	904.978		F	F	F	F	F	F	F	F	2
EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	87.000		-	-	-	-	-	-	-	-	2
EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	1.100.000		-	-	-	-	-	-	-	-	2
FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	116.520		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FIDELITY CONCORD STREET TRUST; FIDELITY SAI INTERNATIONAL	144.763		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FIDELITY SALEM STREET TRUST; FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	156.873		F	C	A	C	A	A	F	2	
FIDEURAM AM SGR - PIANO AZIONI ITALIA	3.337.800		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	275.388		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	702.631		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	14.000		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	254.143		F	F	F	F	C	F	F	F	2
FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	38.400		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	34.584		F	F	A	A	F	A	A	F	2
FONDITALIA	220.000		F	C	C	C	F	F	F	F	2
FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	7.909		F	C	C	C	F	C	F	2	
FORD MOTOR COMPANY DEFINED BENEFIT MASTER TRUST..	8.171		F	F	F	F	F	F	F	F	2
FORD MOTOR COMPANY OF CANADA LIMITED PENSION TRUST	3.278		F	F	F	F	F	F	F	F	2
GESTIELLE PRO ITALIA	63.000		F	C	A	C	A	A	F	2	
GOVERNMENT OF NORWAY	7.047.358		F	F	F	F	F	F	F	F	2
HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	110.700		F	C	C	C	F	F	F	2	
HOTCHKIS AND WILEY	4.700		F	F	F	F	F	F	F	F	2
IAM NATIONAL PENSION FUND	977		F	C	C	C	A	A	F	2	
IBM 401(K) PLUS PLAN TRUST	82.270		F	F	F	F	F	F	F	F	2
INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	12.181		F	C	C	C	F	F	F	2	
INTERFUND SICAV	15.000		F	C	C	C	F	F	F	2	
INTERNATIONAL MONETARY FUND	14.459		F	F	F	F	F	F	F	F	2
INTERNATIONAL MONETARY FUND	10.060		F	C	C	C	F	F	F	2	
INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	28.252		F	C	F	F	C	F	F	F	2
INVESCO GLOBAL FINANCIAL FUND UK	2.570		F	C	F	F	C	F	F	F	2
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	26.308		F	C	A	C	A	A	F	2	
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	5.431		F	C	A	C	A	A	F	2	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL	919		F	C	A	A	C	A	A	F	2
ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL											
INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL	1.999		F	C	A	A	C	A	A	F	2
ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL											
INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL	33.268		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ID SPARINVEST A S FILIAL AF SPARINVEST S A											
ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	2.095		F	C	A	A	C	A	A	F	2
ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	2.776.124		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	91.320		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	256.158		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	237.749		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	473.981		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	10.059		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	2.053.036		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	12.328		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	48.546		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ISHARES VII PLC	344.343		F	C	C	C	C	F	F	F	2
JHF II INT'L SMALL CO FUND	194.501		F	C	C	C	C	F	F	F	2
JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	25.315		F	C	C	C	C	F	F	F	2
JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE	646		F	C	A	A	C	A	A	F	2
JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS											
KAISER FOUNDATION HOSPITALS	504		F	F	F	F	F	F	F	F	2
KAISER PERMANENTE GROUP TRUST	349		F	F	F	F	F	F	F	F	2
KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	201.417		F	C	C	C	C	F	F	F	2
KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	91.043		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	91.110		F	F	F	A	C	F	A	F	2
LEGAL & GENERAL ICAV.	22.529		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT)	250.385		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LIMITED											
LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS	65.262		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MASTER TR											
LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST..	129.660		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	3.379		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	34.148		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	157.443		F	C	C	C	C	F	F	F	2
LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	1.652.635		F	C	C	C	C	F	F	F	2
M INTERNATIONAL EQUITY FUND	1.410		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MAN FUNDS XII SPC - MAN 1783 III SP MAPLES CORPORATE SERVICES	11.300		F	F	F	F	C	F	F	F	2
LIMITED											
MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	42.405		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	247.300		-	-	-	-	-	-	-	-	2
MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	2.600.000		F	C	C	C	C	F	C	F	2
MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	3.000.000		F	C	C	C	C	F	C	F	2
MEDIOLANUM VITA S.P.A.	577.000		F	C	C	C	C	F	C	F	2
MERCER QIF CCF	71.682		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MERCER QIF FUND PLC	41.758		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	13.940		F	C	C	C	C	F	F	F	2
METIS EQUITY TRUST.	65.717		F	F	F	F	C	F	F	F	2
MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	6.134		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	18.321		F	C	C	C	C	F	F	F	2
MULTI STYLE MULTI MANAGER FUNDSPLC	8.018		F	F	F	F	F	F	F	F	2
NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	747		F	C	C	C	C	F	F	F	2
NFS LIMITED	8.468		F	F	A	A	F	A	A	F	2
NORTHERN TRUST GLOBAL INVESTMENTS COLLECTIVE FUNDS	398.752		F	F	F	F	F	F	F	F	2
TRUST											
NORTHERN TRUST UCITS COMMON CONTRACTUAL FUND	65.112		F	F	F	F	F	F	F	F	2
NTGI-QM COMMON DAILY ALL COUNTRY WORLD EX-US INVESTABLE	14.442		F	F	F	F	F	F	F	F	2
MARKET INDEX FUND - NON LENDING											
ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	20.802		F	C	A	A	C	A	A	F	2
OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	161.121		F	F	F	F	C	F	F	F	2
PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	126.054		F	C	C	C	C	F	F	F	2
PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY	8.351		F	C	C	C	C	F	F	F	2
ETF											
PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	20.739		F	F	A	A	F	A	A	F	2
PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	1.514.452		F	C	C	C	C	F	C	F	2
PUBLIC AUTHORITY FOR SOCIAL INSURANCE	11.735		F	F	F	F	F	F	F	F	2
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	271.956		F	F	F	F	C	F	F	F	2
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF NEW MEXICO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	2
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF MISSISSIPPI	242		F	F	F	F	F	F	F	F	2
PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	291.996		F	F	F	F	C	F	F	F	2
PUBLIC EMPLOYEES' LONG TERM CARE FUND	316.319		F	F	F	F	C	F	F	F	2

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
DELEGANTI E RAPPRESENTATI			1	2	3	4	5	6	7	8	9
RSS INV COMMINGLED EMPLOYEE BENEFIT FUNDS TRUST	11.424		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHONFELD EXT MASTER FUND L.P.	1.054.303		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	552.344		F	F	F	F	C	F	F	F	F
SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	133.110		F	F	A	A	C	A	A	F	F
SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	620.082		F	F	F	F	C	F	F	F	F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	590		F	C	C	C	C	F	F	F	F
SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	1.033		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	13.159		F	C	A	A	C	A	A	F	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	1.273		F	C	A	A	C	A	A	F	F
SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	8.864		F	C	A	A	C	A	A	F	F
SOGEAP AP CLIMAT PAB	7.928		F	C	C	C	C	F	F	F	F
SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	9.534		F	C	C	C	C	F	F	F	F
SPDR PORTFOLIO DEVELOPED WORLD EXUS ETF	48.603		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPDR PORTFOLIO EUROPE ETF	213		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SSB MSCI ACWI EX USA IMI SCREENED NONLENDING COMMON TRUST FUND	3.359		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SSB MSCI EAFE SMALL CAP INDEX SECURITIES LENDING COMMON FND	194.755		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SSGA SPDR ETFS EUROPE II PUBLICLIMITED COMPANY	123.523		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SST GLOB ADV TAX EXEMPT RETIREMENT PLANS	584.842		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STATE OF CONNECTICUT RETIREMENTPLANS + TRUST FUNDS	72.517		F	C	C	C	C	F	F	F	F
STATE STREET GLOBAL ALL CAP EQUITY EXUS INDEX PORTFOLIO	7.332		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS HORECA AND CATERING	39.433		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	29.583		F	C	A	A	C	A	A	F	F
STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	7.350		F	C	C	C	C	F	F	F	F
STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	40.266		F	C	A	A	C	A	A	F	F
STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	39.771		F	C	A	C	F	A	F	F	F
SUNSUPER SUPERANNUATION FUND	52.803		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SYMMETRY COMPREHENSIVE EQUITY FUND	20.000		F	F	F	F	C	F	F	F	F
THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	974		F	C	C	C	C	F	F	F	F
THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	8.070		F	C	C	C	C	F	F	F	F
THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	28.799		F	C	C	C	C	F	F	F	F
TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	161.515		F	C	C	C	C	F	F	F	F
TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	294.700		F	C	C	C	C	F	F	F	F
UBS (IRL) ETF PLC - S&P 500 ESG UCITS ETF (ENGLISH)	19.086		F	C	C	C	C	F	F	F	F
UBS (US) GROUP TRUST	31.079		F	C	C	C	C	F	F	F	F
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	30.847		F	C	C	C	C	F	F	F	F
UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	156.401		F	C	C	C	C	F	C	F	F
UBS LUX FUND SOLUTIONS	38.821		F	C	C	C	C	F	F	F	F
UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	14.809		F	F	A	A	C	A	A	F	F
UTAH RETIREMENT SYSTEMS	28.289		F	F	F	F	C	F	F	F	F
VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	2.556.827		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	6.325		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	115.338		F	C	A	F	F	A	A	F	F
VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	875.250		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	12.235		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	255.879		F	C	A	A	F	A	A	F	F
VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	546.781		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	46.682		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	5.403		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	861		F	C	A	A	F	A	A	F	F
VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	88.847		F	C	A	A	F	A	A	F	F
VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	220.572		F	C	A	F	F	A	F	F	F
VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	5.087.424		F	C	A	A	F	A	A	F	F
VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	193.474		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	762		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	15.909		F	C	C	C	F	F	F	F	F
VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	1		F	C	C	C	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
WASHINGTON STATE INVESTMENT BOARD	3.463		F	F	F	F	F	F	F	F	F
WHEELS COMMON INVESTMENT FUND.	5.611		F	F	F	F	F	F	F	F	F
WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	2.365		F	C	C	A	C	F	A	F	F
WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	17.840		F	C	C	C	C	F	F	F	F
WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	30.100		F	C	C	C	C	F	F	F	F
WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	28.740		F	C	C	C	C	F	F	F	F
WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	25.087		F	C	C	C	C	F	F	F	F
XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	916		F	C	C	C	C	F	F	F	F
ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	110.000		A	A	A	A	A	A	A	A	A
		98.016.148									
COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO - PER DELEGA DI		0									
ABBATE CARLO AMILCARE	1.680		F	A	A	A	A	A	A	A	A
ABBATE FRANCESCO	5.000		F	A	A	A	A	A	A	A	A
ABORDI EGIDIO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACETI LUISA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACQUISTAPACE ANITO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACQUISTAPACE ANNA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACQUISTAPACE SUSI	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ACQUISTAPACE TEO	670		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ADAMOLI MATTEO GIOVANNI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ADONI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ADONI MIRIAM	2.202		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ADVANCED TECHNOLOGY VALVE S.P.A. O IN BREVE ATV S.P.A.	23.625		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGGIO ORNELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGNELLI MARIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGOSTI FLAVIO	43		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AGUET CLAUDIA RENEE`	11.800		F	F	F	F	F	F	A	A	A
AIELLO GIOVANNI	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AILI FABIO	8.393		F	N	N	N	N	F	F	N	F
AILI FAUSTO	15.000		F	N	N	N	N	F	N	N	F
AILI FEDERICO	8.393		F	N	N	N	N	F	F	N	F
AILI MAICOL	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AIROLDI ELISA ANNA	13.209		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AIROLDI IVANO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALAIÀ SERGIO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALAIMO IVANO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBANESE GLORIA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBANESE MARTINA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBAS SRL	1.230.000		F	F	F	F	F	N	N	F	F
ALBERTI ANGELO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTI GIANCARLO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTI GIUSEPPE	44.800		F	N	N	N	N	F	F	A	F
ALBERTI MICHELE	6.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBERTINI RICCARDO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALBONICO ANTONIO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALEMANNI LEONARDO	67		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESCI ALBERTO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ALESSI RUDI	3.125		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMAGLIO ANDREA	7		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBO SOCIETA` SEMPLICE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBROSETTI CARLO	9.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBROSINI DAVIDE	1.601		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBROSINI SHARON	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBROSINI VILMA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMBROSIO EMANUELE	100		F	F	F	A	F	A	F	F	F
AME` MIRANDA MARIA TERESA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMENTA MASSIMILIANO	201		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMERIO GIANLUCA	8.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AMERIO GIOVANNI MARIO	405		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANDREOLI ETTORE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANELLI CARLO	1.600		F	F	F	F	F	F	F	C	F
ANGELINI SARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANGHLERI MATTEO	2.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANNIBAL MICHEL	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONELLI DANIELE	1.157		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONETTI MICHEL ERIK	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
ANTONIOLI MARGHERITA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTONIOLI SAMUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANTOZIO STEFANO	170		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ANZANI ANNALISA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AQUILINI EDOARDO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AQUILINI GABRIELE	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AQUILINI IVO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
AQUINO EUGENIO	736		F	F	F	F	F	F	A	C	1
AQUINO MARCO	200		F	F	F	F	F	C	C	F	1
ARBORIO MELLA CARLO EMANUELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARBUS S.R.L. CON UNICO SOCIO	350.000		F	F	F	F	F	N	N	F	2
ARDENGGI ALFREDO	90.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDENGGI CLEME	1.175		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDENGGI DANTE	21.382		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDENGGI ROBERTO	347.368		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDENGGI STEFANO	4.194		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDENGGI VITO	11.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDITO KATIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARDUINI CINZIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARFANI SIBILLA MARIA ELSA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARGIOLAS MARTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARIOLI SIMONE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARMANNI LORENZO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARMANNI MICHELE	380		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARMANNI SANDRO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AROSIO LUCA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARPESELLA RITA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARQUILLA NORBERTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARRI PAOLA	83.317		F	A	A	A	A	A	C	A	1
ARRIGHI ALESSANDRO	11		F	F	F	F	F	F	F	A	1
ARRIGONI MASSIMILIANO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ARTICO VIOLA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ASCHERI MAURO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ASCONI FRANCESCO	15.002		A	A	A	A	A	A	A	A	1
ASSESELLI PAOLO ANTONIO	18		F	C	C	C	C	F	C	C	1
ASSESELLI RICCARDO	300		F	C	C	C	C	C	C	C	1
ASSOCIAZIONE NAZIONALE BANCHE POPOLARI	12.903		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AUREGGI ANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AURELI MAURIZIO	630		F	A	A	A	A	F	A	A	2
AVENIA GIUSEPPE	23		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AVILA SANDRA MARIA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AYRA ANDREA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
AZZALINI SILVIA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BACCAGLIO ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BACCHIO CESARE VIRGINIO	980		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BACKSTROM MARGARETA	2.000		A	A	A	A	A	A	A	A	1
BAGLIANI LAURA	970		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BAGNASCO GIULIANA	462		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALATTI ANDREA	77		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALATTI DANIELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALESTRI STEFANIA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALESTRINI CARLO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALETTI SAMUELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALGERA DIEGO	69.996		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BALSARINI LUCA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BANFI ANDREA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BANFI FABIO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BANFI PAOLO	55		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARAGLIA PAOLO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARAIOLO GABRIELE	1.605		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARBAGLIA ANDREA	729		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARBAGLIA BRUNO	5.947		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARBANO ANDREA ROCCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARBANTI GAIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARBERA DARIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARBERA LORENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2
BARCELLINI ANDREA	387		F	F	F	F	F	F	F	N	1
BARESE ANTONIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARILE MARCO	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARLETTI LUCA	10		F	F	F	F	F	F	A	A	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BARONCHELLI FIORELLA	3.169		F	F	F	F	F	A	C	A	A
BARONI DAVIDE	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARRI GIUSI	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARTESAGHI GIUSEPPINA	3.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARTOLI TULLIO	615		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARTOLO MAURIZIO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BARUTA CLAUDIO	6.000		F	C	C	C	C	C	C	C	1
BASCIALLI MARCO	2		F	A	A	A	A	A	N	N	N
BASILICO LUISA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BASSI DENIS	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BASSOLA SIMONA	1.230		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BATTAGLIA CRISTIAN	51		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BATTAGLIA PAOLO	1.075		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BATTISTELLA ANTONIETTA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BAUMANN DEBORA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BAZZI MONICA	12.115		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BECCHETTI CORRADO GIACINTO	55.050		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BEDOGNE` ANDREA	625		F	A	A	A	A	F	A	A	1
BEDOGNE` EMILIO LUCA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BEDOLESSI SIMONA	596		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELFIORE SIMONE	152		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELLESINI EUGENIO	5.000		F	F	N	N	N	F	F	N	1
BELLESINI LORENZO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELLINI MARIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELLONI SERENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELLONI STEFANO LUIGI	60		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELLOTTI LAURA	8.802		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELOTTI ERIK	800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELOTTI MARTA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELOTTI ROBERTA	295		F	F	F	F	F	F	F	A	2
BELTRAMA ANDREA	57.379		F	F	F	F	F	F	F	F	A
BELTRAMA GIOVANNA	65		F	F	F	F	F	F	F	F	A
BELTRAMELLI ELVIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELTRAMELLI RICCARDO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BELTRAMI LUCA	82		F	A	A	A	A	F	C	A	1
BENATI MARCO	1.136		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BENEDETTI CLAUDIO	5.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BENVENUTI LAURA	933		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BENZONELLI ENRICA	664		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERARDENGO MAURIZIO	745		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERARDI DANIELE	66.948		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERARDONE GIOVANNI	283		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERBENNI MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERETTA AMELIA	7.639		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERETTA LAILA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERGAMI VALENTINA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERGAMO ARONNE	4.562		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERGAMO FABRIZIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERGAMO FRANCESCO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERGOMI GIOVANNI	2.149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERGONZI LORENZO	26		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERMUDEZ SERRATO ANGELA PATRICIA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERNARDI LUIGI	11.895		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERNARDINI DANIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERNASCONI ALDO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERNASCONI IVANO	890		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERNASCONI VINCENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERSANI PIO GIULIO LORENZO GIUSEPPE	1.265		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTARINI ANDREA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTELLI PAOLO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTELLINI CRISTINA	12.216		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTELLINI ILARIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLATTI LUCA	1.062		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLAZZI MATTEO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLAZZI RENATO	645		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLETTI MAURIZIO	1.493		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLINA CINZIA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLINA LUCA	1.014		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLINI ALESSIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BERTOLINI LILIANA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BERTOLINI MATTEO	12.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINI NADIA	663		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINI NICOLA	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLINI RAFFAELE	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLIO LUIGI ANDREA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTOLOTTI GABRIELLA FIORINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BERTONI MARIA ERMANNA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESIO SELENE	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI ANDREA	52		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI ASIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BESSEGHINI MIRKO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTIATI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTIGA MARCO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTIGA RITA	13.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINELLI MARTA	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI ANDREA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI FULVIA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI PAOLA	51.743		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI SILVIA	45.827		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BETTINI VALENTINA	20		F	A	A	A	A	A	F	A	A
BETTOLATTI STEFANO	74		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI ALBERTO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI ALESSANDRO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI ELENA	1.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI FABIO	1.788		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI FRANCESCO	515.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2
BIANCHI MARCO	7.700		F	F	F	F	F	C	C	A	1
BIANCHI MARIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
BIANCHI MATTEO	1.946		F	F	F	F	F	F	A	A	2
BIANCHI MAURO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI MICHELE	6.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI SILVIA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI SIMONE	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHI UMBERTO	234		F	A	A	A	A	A	A	A	1
BIANCHINI ALDA	3.126		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI GIOVANNI	172		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI MIRKO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIANCHINI OSCAR	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIELLA LUCIANO	10.000		F	A	A	A	A	F	C	A	1
BIELLA RAFFAELA	1.447		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIGLI S.R.L.	2.598.254		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 2.598.254 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
BIGLIOLI PAOLO	50.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BILARDO DOMENICO	4.720		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BILARDO VALENTINA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BILOTTA ROBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIN DANIELE	50		F	A	A	A	A	A	A	A	1
BINA AUGUSTO	1.838		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BINCOLETTO RICCARDO	100		F	A	A	A	A	F	F	A	1
BINDA MICHELA	33		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BIRGELS ALESSANDRO	2.301		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BISOGNIN LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BISSOLA ANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOCCOLA ALESSANDRA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BODO GIORGIO	14.151		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOFFI BRUNO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOFFI GIUSEPPE	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOGGIANI SIMONE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOGLIETTI ANDREA	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOIONI VANESSA	236		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BOLESO MARCO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONA ANGELA	1.000		F	N	N	N	N	F	C	F	1
BONA DEA SRL	1.135.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONACINA MADDALENA	7.007		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONA DEI FABRIZIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONA DEI FEDERICO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONALDO ROBERTO	2.363		F	A	A	A	A	A	A	A	1
BONALUMI GABRIELE	2.713		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BONANDRINI GUIDO	137.975		F	F	F	F	F	A	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BONARDI ANDREA	10		F	N	N	N	N	N	N	N	1
BONASIO PATRICK	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONATO ANDREA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONDINI BEATRICE	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONDINI IVAN	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONDIONI ALESSANDRA	4.902		F	F	F	F	F	N	N	N	1
BONDIONI MARIA PIA	3.002		F	F	F	F	F	N	N	F	1
BONELLI STEFANO	1.323		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONESI GIANMAURIZIO	220		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONETTI ARRIGO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONETTI LUCA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONETTI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONFADINI FRANCO	5		F	F	F	F	C	F	F	F	1
BONFANTI FRANCESCA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONGIO ANDREA	34		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONGIO FABIO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONGIO ROBERTO	2		F	F	F	N	N	F	F	N	1
BONGIOLATTI MAURO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONINETTI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONIOTTI IVAN	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONOLO ANGELO	38		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONOMETTI RAFFAELLA	4.318		F	N	N	N	N	N	N	N	1
BONOMI DAVIDE	100		F	C	C	C	C	A	C	C	2
BONOMI DONATELLA	444		F	C	C	C	C	N	N	C	2
BONOMI ROSITA	195		F	C	C	C	C	N	N	C	2
BONOMI VITTORIANO	76		F	C	C	C	C	A	C	C	2
BONVINI DAVIDE	254		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BONVINI LARA ROSA	1.214		F	F	F	F	F	F	F	F	N
BONVINI SILVIA	254		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORDINI MARCO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORDOLI ALFIO	124		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORDONI ANDREA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORDONI GIANFRANCO	21.209		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORDONI MARIA	42.289		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORDONI MASSIMO	3.401		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORGHI ANDREA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORGHI PIERANGELA	45.002		F	A	A	A	A	F	A	F	1
BORLA VALTER	64		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORMOLINI GIOVANNI MARIO	46		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORROMINI GIOVANNA	552		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORSATTI SEBASTIANO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BORZI MATTEO	21		F	F	F	F	F	F	F	N	1
BOSCACCI FABRIZIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSCACCI FLAVIO	6.350		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSISIO ETTORE	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSISIO FEDERICA	1.489		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSISIO MARGHERITA	1.489		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSSI ALESSIO	3.689		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSSI GABRIELLA ANGELA	10.726		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOSSO GIANFRANCO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOTTA NICOLA MARIA	3.308		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOTTA` MASSIMILIANO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOTTAGISI ALESSANDRO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2
BOTTAZZI PAOLA	1.757		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOVISIO GRAZIA	250.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
BOZZA ANDREA	350		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOZZARELLI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BOZZINI FRANCESCA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRADANINI ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRADANINI ANNAMARIA	20		F	F	F	F	F	N	N	A	1
BRAGA ANDREA	580		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAGA SANTINO	580		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAMBATI CARLO	4.793		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAMBATI MARCO	271		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAMBILLA ANGELA	21.825		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAMBILLA FRANCESCO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAMBILLA GUIDO	6		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRAMBILLA LUCA	33.933		F	F	F	F	A	F	F	A	1
BRANCALEON DAVIDE ENRICO	59		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRANCHINI LUCA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
BRANDUARDI ANGELO SAVIO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRASCHI AGOSTINO	6.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BREGOLATO FABIO	5.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BREMBILLA GIANLUIGI ANGELO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BREMBILLA LUCA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
BRENNA GIANLUCA	23.969		F	F	F	F	F	F	F	A	1
BRENNA LUCA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRENO ADELE	114		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRERA ENRICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRESCELLO MATTEO	76		F	A	A	A	A	A	A	A	2
BRESCIANI SILVIA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRESSAN ILARIA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRICCHI ANDREA	2.891		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRIGATTI CARLO	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRIGNOLO LUCA	1.701		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRIZI MARISA	76		F	F	F	F	F	A	A	F	1
BROGGI GIULIANO	10.000		F	N	N	N	N	N	N	N	1
BROGIOLI GIANLUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BROGLIO FABIO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRONZIERI ALBERTO	594		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUGNONI VALENTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUMANA MARTINA	287		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUMANA PAOLO	52		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUNETTI MAURIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUNETTI MICHELA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUNI MARCO	4.000		F	A	A	A	F	F	A	F	1
BRUSA RAFFAELE	660		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUSATORI PAOLO	309		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BRUSCHI GIANLUCA	9.771		N	N	N	N	N	N	N	N	1
BRUSINELLI LUIGINA	420		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUGNA LEDA	12.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BULGARI TERESA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUONGIORNO PAOLO BARTOLOMEO	26.330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BURATTI MARCO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BURCHIELLARO ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BURGHARDT MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BURICCA ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BURKHARDT PAOLA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUSI PIERPAOLO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUSTO UFFICIO SRL	50		F	N	N	N	N	A	A	A	1
BUZZETTI CATERINA	73.793		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUZZETTI MASSIMO	65.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUZZETTI SILVIA	69.728		F	F	F	F	F	F	F	F	1
BUZZETTI SIMONA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	2
CABASSI PIERGIORGIO	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CACCIA DOMINIONI AMBROGIO	24.939		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CACCIA DOMINIONI LUISA	92.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CACCIOLA ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	N
CAELLI ANTONIO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAGIA MATTEO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAIMI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAIRONI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALCAGNI MANUELA	598		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALCAGNO ROSARIO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALCATERRA DANIELE	36		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALDARI EMMANUELE	705		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALIFANO BARBARA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALIGARA MARIA ADELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALO' LAURA	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALOGIURI NICOLE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALVI DAVIDE	4.502		F	A	A	A	A	F	F	F	1
CALVI GIAN MICHELE	550		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CALVI GLORIA	1.250		F	A	A	A	A	F	F	F	1
CALVI SIMONE	300		F	A	A	A	A	F	F	F	1
CALVOLI EMILIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAMERO MARCO	1.101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAMINATI MARCO	141		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAMNASIO LUIGI PIETRO	1.017		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAMPANINI ANNA	1.248		F	F	F	F	F	F	F	F	1
CAMPISI ANTONIO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CAMPOCCIA RICCARDO	4.866		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPOCCIA SALVATORE	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPOCCIA STEFANO	18.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPODONICO MAURIZIO	900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAMPONOVO PAOLO ALDO GUSTAV	8.038		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANALI MARIA GRAZIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANAVESI ANDREA	84		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANCELLI MARIO	800		F	F	F	F	F	A	A	F	F
CANCELLIERI ANGELO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANCIANI CRISTIAN	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANCLINI LUCA PIETRO	6.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANCLINI RICCARDO	310		F	F	F	F	F	F	C	C	2
CANDIANI PAOLO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2
CANE RICCARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANI GIORGIO	688		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTINI GIAN LUCA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTINI GIAN MARCO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTONI LUCA AMBROGIO	981		N	N	N	N	N	N	N	N	1
CANTU` FRANCESCA	23.767		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTU` MONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CANTU` OMAR	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPELLI SILVIA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPITANI ENZO GIULIANO	201		F	A	A	A	A	F	F	A	1
CAPITANIO ANNA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPITANIO MASSIMO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPOVERTI CARLO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPPELLETTI MILENA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPPONI EMILIA	276.806		N	N	N	N	N	N	N	N	1
CAPRA EMANUELE	900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPRA MARINO	676		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPURRO PAOLO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPURRO STEFANIA FRANCHINA	5.947		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAPUTO GAETANO FRANCESCO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARACCILO ANTONIO MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARAMELLA GIULIANO	66.391		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARBONE GIORGIO MARIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARBONETTI GERMANO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARDELLINO ANNA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARDOLINI SILVIA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARENINI ADRIANO	3.100		F	A	A	A	A	F	A	A	1
CARENINI MORENO	160		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARIA NERINA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARIMATI LUIGIA SIMONETTA MARIA	53		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNACINI BONA	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNACINI CARLO FERDINANDO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNAZZOLA ALFIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNAZZOLA STEFANO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNAZZOLA VITTORIO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARNEVALI ADRIANO	1.430		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARPANO FAUSTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARPENTIERI IVAN	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARPOINT SOCIETA` PER AZIONI	7.406		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARRA` ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARRABBA RICCARDO	50		F	A	A	A	A	F	F	A	1
CARRARA ELENA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARRARA MARTA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CARTABBIA ELENA	1.500		F	A	A	A	A	A	A	A	N
CARTABBIA PAOLO	1.500		F	A	A	A	A	A	A	A	N
CARUGO LUIGI	201		F	C	C	C	C	F	F	C	1
CASAGRANDE MASSIMO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASALUCI ANNUNZIATA DOMENICA	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASAMONTI ALESSANDRO	3.886		F	A	A	A	A	A	A	A	1
CASATI CARLA MARCELLA	23.224		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASCIARO VERA FLORIANA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASCINO ENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASELLA EMILIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASPANI GIAN MATTEO	1.562		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASPANI MASSIMO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSA NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA FORENSE	843.113		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSANINI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CASSERA MARIA	51.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSIS PAOLO	73		F	A	A	A	A	A	A	A	A
CASSUOLI GABRIELE SILVANO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASSUOLI MADDALENA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTALDELLI ALESSANDRO VALERIO	132		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTELLANELLI MARCELLO	1.031		F	F	A	A	C	C	A	C	1
CASTELLAZZI ERIKA	80		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CASTELLI LUCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	A
CASTELLI MARIA	7.578		A	A	A	A	A	A	A	A	A
CATALANO ALBERTO MARIA GIUSEPPE	38.186		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATALANO MARIA CRISTINA COLOMBA	38.186		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATALANO SALVATORE	1.173.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 238.750 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
CATELLANI EDOARDO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATELLANI UMBERTO	850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATENA PAOLA	2.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATRI EVELINA	250		F	F	F	F	F	F	F	A	1
CATTANEO ROBERTO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CATTANEO VANIA	652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVAGNINI DIEGO	449		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLERI MAURO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVALLO FILOMENA	817		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVAZZI GIORDANO	489		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVAZZIN SEBASTIANO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAVOTTA FRANCESCO	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAZZANIGA MARCELLO	4.059		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAZZOLA BENEDETTA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAZZOLA SERGIO	116		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CAZZOLA VALERIA	2.560		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECCARELLI LIVIA	11.775		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECILIANI GRAZIA	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CECINI MARZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEDERNA GIORGIO	3.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CELINO LAURA	3.051		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERANTO MAURO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEREDA TOMMASO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEREGHETTI SERGIO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CEREGHINI FABIO	3.725		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERIANI EMANUELE	39		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERIANI PAOLO	73		F	F	F	F	F	F	F	A	2
CERRACCHIO GIUSEPPE	3.276		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CERVINI ALBERTO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CESANA FILIPPO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIAPPE ANDREA	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIAPPELLA ANDREA	24		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIAPPINI MARCO	1.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIEZZI ELENA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIODA GIUSEPPINA	1.330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CHIODI ANNUNZIO	1		F	C	C	C	C	F	C	C	2
CHIUSOLE LIVIO	2.530		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIAN ALESSANDRO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIANCIARUSO MARIA	3.315		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIANFARANI ALESSANDRO	162		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIAPPONI GABRIELE	1.007		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIARLO MICHELE	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICCARONE SILVIO	290		F	F	F	F	F	F	F	F	2
CICCONI LUCA	2.582		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICERCHIA MARIA AUGUSTA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CICUTO RICCARDO	44.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIGNATTA PATRIZIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIGNOLI MARCELLO	660		N	N	N	N	N	N	N	N	1
CILIENTO MARCO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMBRO MASSIMO MATTEO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMETTI FAUSTO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMETTI LARA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMETTI MONICA	2.846		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIMORELLI RAFFAELE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIRELLI FABRIZIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIRILLO FRANCESCO	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CIRONE NICOLA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CISLAGHI ERMANN EROS GIOVANNI	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CITELLA MARCO	252		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CITRINI CLAUDIO	8.086		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CITTERA DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CITTERIO ADRIANA	676		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CLARI ALBERTO	930		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COCOZZA MARIO	100		F	C	C	C	C	F	C	C	2
COFFANO ENRICA	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLA STEFANO	165		F	A	A	A	A	F	C	A	1
COLAJANNI ADRIANO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLASANTO SIMONE	84		F	F	F	F	F	F	F	F	N
COLLI MAURIZIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI MORENO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI PIERGIACOMO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLLI STEFANO	250		F	C	C	C	C	F	C	C	2
COLOGNESI CLAUDIA	17.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBELLI ANDREA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO CARLA	8.264		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO DAVIDE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO EZIO	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO FABRIZIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO FABRIZIO	1.510		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO FILIPPO	745		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO GIUSEPPE	4.818		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO LAURA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO LAURA	6.076		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO MARCO BRUNO ANTONIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO MIRKO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO RICHARD	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO TOMAS	750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOMBO VITTORIO	610		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLONNA SERENA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLOTTI PAOLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLPANI CLAUDIO	2.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLTURRI NADIA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLZADA MANRICO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLZANI CRISTIAN	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COLZANI GLENDA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMANDULLI UMBERTO MARIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMENSOLI FRANCESCO	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMETTI FELICE	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMOLATTI ANGELO	4.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI CESARE AUGUSTO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI CLAUDIO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
COMPAGNONI LEANDRO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	2
COMPAGNONI MASSIMO	200		F	A	A	A	A	F	F	A	1
COMPAGNONI MATTEO	42		F	C	C	C	C	C	C	C	2
COMPAGNONI MATTIA	33		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONCONI FABIO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONFALONIERI CLEOFE CARLAMARIA	3.090		F	F	F	F	F	F	F	F	N
CONG. DEI PRETI DEL SACRO CUORE DI GESU' DI BETHARRAM	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTARDI GIULIO	10.189		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTE TERESA	2.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTI LUCA	28		F	F	F	F	A	F	A	A	1
CONTI MICHELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTINI BRUNO	12.564		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CONTU LUCA	104		F	A	A	A	A	F	F	C	2
CONVERSANO MICHELE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORBETTA MATTEO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	A
CORBETTA PAOLO	1.500		F	F	F	F	A	A	A	A	1
CORBETTA SIMONE	20		F	N	N	N	N	F	N	F	1
CORDONE CARMINE	9.912		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNAGGIA LUIGINO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORNO CHIARA	1.494		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADIN SARA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORRADINI ANNA	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORTESI MASSIMO	6.004		F	F	F	F	F	F	F	F	F
CORTI MARIA ELENA	140		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
CORTI RICCARDO	1.750		F	A	A	A	F	A	A	1	
CORTI SIMONE	152		F	F	F	F	F	F	F	1	
CORVI ADRIANO	14		F	F	F	F	F	F	F	1	
CORVI CRISTINA	618		F	F	F	F	F	F	F	1	
CORVI LORENZO	63		F	F	F	F	F	F	F	1	
CORVI LUIGI	2.450		F	F	F	F	F	F	F	1	
COSARO FILIPPO	100		F	F	F	F	F	F	F	1	
COSTANTINI PASQUA	219		F	F	F	F	F	F	F	1	
COSTANTINO CLAUDIO	50		F	F	F	F	F	F	F	1	
COUCHOND EDOARDO	1.022		F	F	F	F	F	F	N	1	
COZZI MAURO	358		F	F	F	F	F	F	F	1	
CREDARO LORETTA	5.869		F	F	F	F	F	F	F	1	
CREMONESI SILVIA FLAVIA	31		F	F	F	F	F	F	F	1	
CREOINVEST S.R.L. IN LIQUIDAZIONE	847.000		F	F	F	F	F	F	F	1	
CRESPI MORENO	17		F	F	F	F	F	F	F	1	
CRIPPA LINDA ANGELA	302		F	F	F	F	F	F	F	1	
CRIPPA MAURIZIO	5.723		F	A	A	A	F	C	A	1	
CRIPPA SILVIA	151		F	F	F	F	F	F	F	1	
CRIPPA SIMONE	104		F	F	F	F	F	F	A	1	
CRISPINO ANTONELLO FRANCESCO	73		F	F	F	F	F	F	F	1	
CRIVELLI CLAUDIO	5.001		F	F	F	A	F	F	F	1	
CRIVELLI LESLIE	20.000		F	F	F	F	F	F	F	1	
CRIVELLI MATTIA	40		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCE BATTISTA	10		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCE EMILIO	3.304		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCE GIULIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCE MARCO	75		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCE SIMONA	100		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCE STEFANIA	75		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROCIFISSO ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROSTA SERGIO	902		F	F	F	A	A	F	A	2	
CROTTI GINO	860		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROTTI MARCO	184		F	F	F	F	F	F	F	1	
CROTTOGINI LUCA	250		F	F	F	F	F	F	F	1	
CUCCHI GIANFRANCO	20.078		F	F	F	F	F	F	F	1	
CUPELLO DANIELE	17		F	F	F	F	F	F	F	1	
CURRO` NICOLA	1.000		F	A	A	A	A	A	A	1	
CURTI DANILO	220		F	F	F	F	F	F	F	1	
CURTI MICHELA	20		F	F	F	F	F	F	F	1	
CURTI PARIDE	17		F	F	F	F	F	F	F	1	
CURTONI MASSIMO	9.002		F	F	F	F	F	F	F	1	
CUSCINA` ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	A	F	2	
CUSINI PIERINO	420		F	F	F	F	F	F	F	1	
D`ALESSANDRO ELENA	50		F	F	F	F	F	F	F	1	
D`ARRICO FRANCESCO	42		F	F	F	F	F	F	F	1	
D`ASCHIERI MAURIZIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	1	
D`ERRICO YURI	100		F	F	F	F	F	F	F	1	
D`ORSI STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	A	N	
D`ORTO LUIGI FABRIZIO	200		F	F	F	F	F	F	F	1	
DA COSTA MARIKA	395		F	F	F	F	F	F	F	1	
DAGNINO GIANLUCA	146		F	A	A	A	F	F	A	2	
DALL`ORO NOEMI	10		F	A	A	A	A	A	A	1	
DALLA VALLE ALDO	222		F	F	F	F	F	F	F	1	
DALMASSO MIRELLA	10		F	F	F	F	F	F	F	1	
DAMIANI IVANOE	167		F	F	F	F	F	F	F	1	
DANIELE IVANA	19.175		F	F	F	F	F	F	F	1	
DATTOLO GIANCARLO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE BRASI ADELINA	100		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE BRASI GIUSEPPE	26		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE CHECCHI RICCARDO	149		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE COL FABRIZIO	14.924		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE DONATO EDMONDO	736		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE FELICI MATTEO	14		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE GIACOMINA MADDALENA	22.679		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE GIANNI MATTEO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE GIOVANETTI EMANUELA	190		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE GOTTARDI DAVIDE	2.310		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE GRANDI DANIELA	35.440		F	F	F	F	F	F	F	1	
DE MAESTRI MAURO	112		F	F	F	F	F	F	A	A	
DE MICHELI FRANCESCO MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	1	

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
DE MURTAS MIRELLA	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PARI MASSIMO FRANCO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE PASQUALE FABIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE ROSSI ALAN	100		F	F	A	A	A	F	A	A	A
DE SANCTIS FABIANO	26.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SIRENA MARIA	52.962		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE SPIRITO ANGELA	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE STEFANI MAURO	156.434		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE STEFANO GRIGIS FEDERICO	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DE VECCHI MASSIMILIANO	10		F	F	F	F	F	A	A	F	A
DEAGOSTINI MARCO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEBORTOLI GIANCARLO	469		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEBORTOLI PAOLO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEGANI ANNA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEI CAS MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEI CAS MASSIMO	787		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BARBA GABRIELE	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL BARBA GIOVANNI	10.000		F	F	F	F	F	F	C	A	A
DEL BARBA SIMONE	970		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL CURTO DAVIDE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL CURTO GABRIELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL DOT ALESSANDRO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL GAUDIO MAURIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL GIORGIO FRANCESCA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL GIORGIO SERGIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL GIUDICE SALVATORE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL NERO SUSANNA	51.212		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PIANO FILIPPO	1.055		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEL PRA FABIO	70		F	A	A	A	A	A	C	C	A
DELL'AGOSTO FEDERICO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'ANNA ANDREA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'OCA CARLO	2.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELL'OCA MARCO	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA BELLA NICOLA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA BONA GIOVANNI	1.151		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA BOSCA MAURO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA CAGNOLETTA STEFANO	2.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA FONTANA OLIMPIO	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA MORETTA FABIO	2.300		F	A	A	A	A	A	A	A	A
DELLA MORETTA NICOLETTA	9.639		F	F	F	F	F	F	N	N	1
DELLA NAVE PIERANGELO	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA RISCIA LORENZO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA RISCIA MAURO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA SALA UMBERTO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VALLE ANDREA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	N
DELLA VALLE FABIO	1.585		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VALLE NICOLE	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VEDOVA ANGELICA	180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VEDOVA MIRELLA	2.090		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLA VEDOVA ROMEDIO FRANCO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLADONNA DAVIDE	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELLE PULLE IVAN	1.129		F	F	F	F	F	F	F	A	A
DELLE VEDOVE ALDO	27.151		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELMIGLIO STEFANO	5		F	C	C	C	F	A	C	C	2
DELUSSU NINO PASQUINO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DELVINO MARTA	140		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEMURTAS SIMONE	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENTI AMEDEO	231.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENTI FABRIZIO	2.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENTI GIUSEPPINA	17.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DENTI SILVANA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DEPPERU DONATELLA	8.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DESIDERA' FABIO DINO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DESIDERA' MAURO ENRICO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI BARI GIUSEPPE	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI BARTOLO MARIA BETTINA	839		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI CARNE ARIANNA	73		F	A	A	A	A	F	F	C	1
DI CARPEGNA BRIVIO FILIPPO MARIA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI CESARE VALTER	5.140		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI COSIMO LORENZO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
DI DONNA MANUELA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI FINI NARDO ARMANDO	208		F	A	A	A	A	A	A	A	N
DI GESU' VERONICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI GIORGIO LUCA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI RIENZO ALESSANDRO	28.409		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI RIENZO MAURO	51.582		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI RIENZO NICOLA	19.303		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI STAZIO VALENTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DI STEFANO ANDREA	22		F	A	A	A	A	A	A	A	A
DI TRANI DAMIANO	1.000		F	A	A	A	A	A	A	A	2
DI VITO FABIO	1.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIANI MARCO	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DIREZIONE GENERALE OPERE DON BOSCO	171.658		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 171.658 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
DITTA GIOVANNI LANFRANCHI S.P.A.	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	A
DOLCI RICCARDO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOLZADELLI ANDREA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOMENEGHINI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONATI LUCA	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	N
DONGHI ALESSANDRA	50		F	A	F	F	A	F	A	A	2
DONO PATRIZIO	264		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONO SIMONETTA	9.291		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONO TERESINA	5.470		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONVITO ROSA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DONZELLI DINO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOSSENA GIAN LUCA	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DOTTI ANDREA	5		F	F	F	F	F	F	C	F	2
DRAICCHIO DONATO	1.152		F	C	C	C	C	F	C	C	2
DRERA GABRIELLA	1.074		F	F	F	F	F	C	C	A	1
DUBINI ALBERTO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUBINI MARCO	17		F	F	F	F	F	F	A	A	1
DUCA EMANUELE	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUCCESCHI ALAIN	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DURANTI CLAUDIO	1.584		F	F	F	F	F	F	F	F	F
DUSI DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EL ODEN SARA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ELMETTI ANDREA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ENPACL-ENTE NAZ. PREV.E ASS. CONS.LAVORO	73.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ERBA MARIO	26.845		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ESPOSITO MARIO	352		F	F	F	F	A	F	F	A	1
ESTRANO VIRGINIA	90		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ETTORE DORA	963		F	F	F	F	F	F	F	F	F
EUROPROFIL S.R.L.	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
F.E.D. SPA	107.725		F	F	F	F	F	F	F	F	2
FABANI MASSIMILIANO	177		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FABRIZI STEFANO	1.091		F	F	F	F	F	F	F	C	N
FACCHETTI LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACCHIN RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FACETTI ROBERTA	81		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALCETTI MICHELA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALCK FEDERICO SERGIO FRANCESCO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FALDARINI DANIELA	66		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAMA' MARIA TINDARA	2.211		F	A	A	A	A	A	A	A	1
FAMLONGA STEFANO	605		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANCHETTI CHRISTIAN	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANETTI GIANNI PAOLO	2.250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANONI MANUEL ALBERTO ENRICO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANTASTICINI SIMONE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FANTI MASSIMO	76		F	A	A	A	A	F	A	F	1
FARA ROBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARACE COSIMO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARERI DIANA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARERI GIULIO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARERI MELANIA	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARINA FRANCESCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARINA MATTEO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FARINA TANYA	225		F	A	A	N	A	F	F	N	1
FAROVINI ANDREA	50		F	F	F	F	F	A	A	F	1
FASOLI ALFIO	14.537		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FASSINA GABRIELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
FAUSTINI MICHELE ALESSANDRO	1.419		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVA CESARINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FAVARO MASSIMO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FEDELE LUCA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FEDERICI MARIO	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FEDERICI MASSIMO	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FEDERICO LORIS	1.548		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FELISA MICHELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FELISARI LORENZO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FENDONI ERMINIO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FENDONI PIERANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERA MAURO	300		N	N	N	N	N	N	N	N	2
FERRARA LUCIANO	17.798		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARESE LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI ATTILIO PIERO	40.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARI STEFANO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARINI MICHELE	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARIO VIRGINIO	4.405		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRARO GIULIANA	75.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
FERRARO MICHELE	154		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRI MARCO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRI PIETRO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERRIERI MICHAEL	1.830		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FERSINI FRANCESCA	68		F	F	N	N	N	N	N	N	1
FI. IND SPA	236.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIGINI ALESSANDRO	104		F	C	C	C	C	F	C	C	A
FIGINI YURI	282		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIGOLI GIOVANNI	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FILANTI DANILO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FILENI LORENZO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FILIPPA GIOVANNA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FINAZZI FEDERICA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FINI SIMON LORENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FINZI DAVIDE	1.000		F	F	F	F	F	C	C	F	2
FIOCCHETTI IVAN	76		F	F	F	F	F	A	A	F	1
FIOCCHETTI VALERIO	50		F	F	F	F	F	A	A	F	1
FIOLETTI LUCA	752		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIOLO ROSARIO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORANI NICOLA	236		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIORATTI IVAN	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FIGLIANI VINCENZINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOGNINI ALDINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOJANINI PIERO	8.150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLA ANNA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLINI ADRIANA	14.260		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLINI MARCO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOLLI MICHELE	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA LUCA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANA MANUEL	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FONTANINI FERMINA	991		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOPPOLI ANDREA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOPPOLI LORENZO	165		F	F	F	F	F	N	N	F	A
FORLIN LISIGNOLI ROMANO	225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORMAGGIO GIAMPIERO	10.000		A	A	A	A	A	A	A	A	1
FORMENTIN ANNA	890		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORMICA DORETTA	736		F	F	F	F	F	A	A	F	1
FORNASIERO GIANLUCA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNERA ENRICA	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNONI FRANCESCO	1.624		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORNONI TOMMASO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORTIN ALESSIO	58		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORTINI LAURA	844		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
FORZA INES	90		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FORZINETTI MARCO	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOSSATI GIANCARLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOSSATI SIMONA	28.025		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FOTI ALESSANDRO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRACASSETTI IVAN	22		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRACCHIOLLA LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCESCHINA MARCO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCESCHINA NATALINA	545		F	F	F	F	F	A	A	F	F
FRANCHETTI PAOLO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANCHINA FRANCESCO	140		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANGI MAURO	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZA EMANUELA	17.350		F	F	F	F	F	A	A	F	F
FRANZE FRANCO	514		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZINI ALEX	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRANZINI LICIA DOMENICA	23.000		F	F	F	F	F	F	F	A	N
FRASCHINI DEBORAH	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRASSINO ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATELLI MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRATTA MARCELLA	21.052		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRERINI RINO	44		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO ANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGERIO LUCA	756		F	F	F	F	F	F	F	F	A
FRIGERIO MARIANTONIA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRIGNATI MICHELE	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FRUSTACI STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUGGIASCHI MATTEO	500		F	A	A	A	A	F	F	C	2
FUMAGALLI ALBERTO	4.110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI DANIELE DIMITRI	1.701		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI DAVIDE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI ENRICO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI MARTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUMAGALLI PAOLO	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUNGHINI DANIELE	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
FUOCHI MICHELE	60		F	F	F	F	F	F	F	F	N
FUSARI GIUSEPPINA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	A	1
GABRIELLI DANILO	80		A	C	C	C	A	F	A	A	A
GADDA CHIARA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIAZZI ALESSANDRO	2.447		F	A	A	A	A	F	F	A	1
GAITI DANIELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALANTE MARIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALASIO DAVIDE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALBIATI CLAUDIA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALBIATI LUCA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALBUSERA CRISTINA	252.822		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALEFFI FRANCESCA	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALEOTTA CARMELA	10		F	F	F	F	N	N	N	1	
GALIA DEBORA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALIMBERTI ANTONIO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALIMBERTI MARIA	15.187		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLELLI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI ALEX	50		F	A	A	A	A	A	A	A	A
GALLI MARIO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLI SERGIO	34		F	A	A	A	A	C	A	1	
GALLO ANDREA	19		F	F	F	F	F	F	F	A	1
GALLO CONCETTA	11.375		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLO DARIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLOTTA DIEGO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLOTTI ALESSANDRO	22.863		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GALLOTTI ANTONIO	4.649		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAMBADORO MARCO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAMBARELLI MARCO GIOVANNI	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAMBAZZI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GAMBETTA PATRIZIO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDINI ROBERTA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLA ADRIANO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLA ADRIANO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLA DARIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLA LORENZO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GANDOLA ROBERTO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GARANCINI GIACOMO PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARANCINI GIANFRANCO	9.824		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GARANCINI STEFANO ERNESTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	2
GARBELLINI GIANANDREA	1.815		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GARBELLINI MARIA	177		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GARLASCHELLI ANTONELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GARLASCHELLI CAMILLA	869		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GARLASCHELLI GIORGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GARZIA TEODORA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GASPARINI ANNA	10.829		F	A	A	A	A	A	C	C	1
GASPARINI MARIA CHIARA	17.279		A	C	C	C	C	C	C	C	1
GASPARINI PAOLA GIOVANNA	16.100		F	A	A	C	C	C	C	C	1
GASPAROTTI FABIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GASPERONI GIORDANO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTI ALBERTO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTI ANDREA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTI CARLO ALBERTO	130		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTI ERIKA	50		F	A	A	A	F	A	A	A	1
GATTI FEDERICO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTI MAURO	650		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTI SIMONE	35		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTO ANDREA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GATTO DARIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GAVAZZI PAOLO	5.099		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GAVAZZI SILVIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GAZZAROLI MANUEL	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GELFI SERGIO	1.125		F	A	A	A	A	F	F	A	1
GELPI MICHELE	16.903		A	A	A	A	A	F	F	F	2
GENINI MATILDE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GENOVESE LUCIANO	3.726		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GENZIANI IDA IVONNE	472		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GERMANI ERMANNO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GERMANI FABRIZIO	2.310		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GERMANI STEFANO	4.543		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GERONIMI ARMANDO	369		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GEROSA MANUELA	269		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GEROSA STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GHEZA PIER ANTONIO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GHIDINI ANDREA	2.065		F	F	F	F	F	C	C	C	1
GHILARDI OLGA	4.562		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GHILOTTI LAURA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GHISLA MONICA	40		A	A	A	A	A	F	A	A	2
GHISLANZONI CHRISTIAN	1.508		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIACOMELLI ALDO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIACOMELLI BRUNO GIUSEPPE	458		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIACOMELLI FABIO	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIACOMINI MIARI ANNA	14.248		F	F	F	F	F	N	N	N	1
GIACON ALBERTO	2.371		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIAMMONA SALVATORE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANA ALESSANDRO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANA GIANLUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANA MARIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANA NICOLETTA	719		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANATTI CESARE	2.932		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANATTI FIORE	13.236		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANDINOTO MARCO	1.355		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANNI FABRIZIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANNI GIAMPIERO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANNITRAPANI PIETRO	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOLA EMANUELE	135		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOLA MASSIMO	192		F	F	F	F	F	N	N	N	1
GIANOLI CATERINA	59		F	A	A	A	A	A	F	F	1
GIANOLI IVANO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOLI STEFANIA	4		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI CARMEN	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI GABRIELE	531		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIANOTTI RODOLFO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GIARONE RITA	120		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GILARDI CARLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
GILARDI DILETTA	3.102		F	F	F	F	F	A	A	A	2

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GILARDI GABRIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILARDI GIACOMO	5.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILARDI GIANPAOLO	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GILARDI GIULIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIMMA MICHELE	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GINI SONIA	60		F	F	F	F	F	A	A	F	2
GIOIA ELEONORA	666		F	F	F	F	F	F	F	C	1
GIORDANO MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORGI MATTEO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIORGI SIMONE FRANCESCO	51		F	F	A	A	F	F	F	F	A
GIOVANNACCI NICOLO`	55		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIOZZI LUCA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIRELLO PIERCARLO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIRIBALDI FULVIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIRMENIA CARLOTTA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUDICE FEDERICA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUDICI GIUSEPPE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUFFRIDA MARCO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUGNO ANGELA	52.840		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUPPONI ROMINA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	2
GIUSSANI GIANCARLA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSSANI LORENZO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSSANI OSVALDO	6.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GIUSSANI TIZIANO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	N
GLODER ANTONIO	2.000		F	A	A	A	A	F	F	A	A
GNOCCHI VALERIA	1.160		F	F	F	F	F	F	F	F	N
GORI LUCA	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GORI TOMMASO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GORNATI ROSELLA	722		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOSATTI CHRISTIAN	1.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOSSI DAVIDE	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOSSI PAOLO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOTTERO BARBARA	252		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOZZI MANUELA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GOZZI MASSIMO	2.464		F	F	F	F	F	F	F	F	A
GOZZINI ELISABETTA	132		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAMATICA NICOLETTA	120.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAMEGNA MARCO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRANEROLI ALFREDO	10.165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSI ALFEO BERNARDO	1.746		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRASSO DANIELA	40		F	F	F	F	F	F	C	F	1
GRAVINA SAMUELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAZIATO CARLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRAZIOLI GIANANTONIO	1.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRECO DANIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRECO TAMARA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRIPPA GIANNI BRUNO	15.350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GROSSO ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GROSSO NICOLO`	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GROTTOLA GIOVANNI	649		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GRUPPO BM IMPIANTI S.R.L.	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUADAGNINI CLAUDIO	10.000		A	A	A	A	A	A	A	A	1
GUALDI ELENA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUANI ALESSIA	50		F	F	F	F	F	A	A	A	1
GUANI GIUSEPPE	20		F	F	F	F	F	A	A	A	1
GUANI MONICA	20		F	F	F	F	F	A	A	A	1
GUARNERI FRANCESCO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI NICOLO`	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUERINI ROCCO GIUSEPPE	50		F	F	F	F	F	F	F	C	2
GUFFANTI GIUSEPPE	19.867		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUGLIELMI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUGLIELMINO PAOLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIDA DANIELE	87		F	F	F	F	F	A	A	F	1
GUIDALI PAOLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUIDI ANDREA	1.437		F	F	A	A	A	A	A	A	1
GUMIERO GIOVANNI	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GURINI VALTER	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUSMERINI FEDERICA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUSMEROLI CARLO	1.350		F	A	A	A	A	A	A	A	1
GUSMEROLI DAVIDE	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
GUSMEROLI MILO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUSMEROLI NICHOLAS	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUSMEROLI PIERSILVIO	1.675		F	F	F	F	F	F	F	F	F
GUTTONI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	14.134		F	A	A	A	A	F	F	A	A
HOTEL ROYAL COURT S.R.L.	23.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACCARINI ALESSIA	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACCARINI MARCO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IACCOZZILLI IACOPO	10		F	C	C	C	C	N	N	N	2
ICARIA S.R.L.	570.000		F	F	F	F	F	N	N	F	2
IEMOLI VALTER	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INICORBAF MARIA ROSARIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INNOCENTI DIEGO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INNOCENTI FABIO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INSELVINI STEFANO	54		F	F	F	F	F	F	F	F	N
INTROINI CLAUDIO	3.776		F	F	F	N	N	C	C	A	1
INTROPIDO TERESA	7.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVERNIZZI ALESSANDRO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVERNIZZI ANDREA	138		F	C	C	C	F	F	C	F	1
INVERNIZZI ANDREA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVERNIZZI FEDERICO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
INVERNIZZI STEFANO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOELE MASSIMILIANO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOLI CRISTIANO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOLI GIACOMO	664		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOLI MARCO	523		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOLI PIETRO	64		F	F	F	F	F	F	F	F	F
IOLI SOFIA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ISOLA FRANCESCO	11.061		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	6.608		F	A	A	A	N	A	C	A	1
ISTITUTO PER IL SOSTENTAMENTO DEL CLERO DIOCESI DI COMO	33.600		N	F	F	F	F	N	N	F	1
IURATO CHRISTIAN	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
JUST DESIGN S.R.L.	61.475		F	A	A	A	A	A	A	A	1
KIEM EWALD	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
KISHIDA KEIKO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LA BELLA ALESSANDRO MATTIA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LA ROCCA ANDREA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LA ROCCA SARA	8		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LA SALVIA GAETANO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LABANCA EMANUELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAGIOIA FRANCESCA	206		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAGO STEFANO	67		F	F	F	A	A	F	F	A	1
LALLE EMANUELA	19.220		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LALLI VIRGINIA	1.885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAMBROIA CRISTIAN	146		F	F	F	F	F	F	F	A	1
LAMIKOS S.R.L.	2.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAMPERTI ELISA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	2
LANDI WILLIAM	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANDONIO LUCA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZA ALBERTO	6.086		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZA SISTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZARA LUCREZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZAROTTI CONCETTA ROBERTA	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LANZINI MASSIMO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LARCHER LEONARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LASELVA BATTISTA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAVALLI ENRICO	514		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZARI GIOVANNA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZARO MARCO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZARONI CHIARA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LAZZERI ANDREA	621		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LECCHI FLAMINIO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LECCHI ROBERTA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LECCHI STEFANIA	2.214		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LENATTI MICHELE	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LENATTI STEFANO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONARDI FRANCESCO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONE ROSITA	295		F	A	A	A	A	A	F	A	1
LEONELLI ANDREA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	F
LEONETTI DARIO	3		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
LEONETTI FRANCESCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LEONI CRISTINA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LEONI MICHELA	53		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LEPORE EMILIANO	470		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LEPORE LUIGI	82		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LERTORA MARA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LETO ALBERTO	28		A	A	A	A	A	A	A	A	A
LI MANNI STEFANO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIA DARIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIBERALI GIOVANNA	9.921		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIBRI ANNA MARIA	3.032		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIGA GIUSEPPE	10		F	F	N	N	N	N	N	N	1
LILLIA ANTONIETTA	4.819		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIMONE MARIA ADELAIDE	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIMONTA LEONARDO	302		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIMONTA LORIS	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LINETTI EMILIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LIVA ROSANNA	19.911		F	A	A	A	A	A	A	A	1
LIVIO LICIA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOCARDI NADIA	20		F	F	F	F	A	A	A	A	1
LOCATELLI ELISA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LODI ANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOMBARDI ADRIANO	776		F	A	A	A	A	F	F	F	N
LOMBARDI ALFREDO	42		F	C	C	C	C	C	C	C	2
LOMBARDO FEDERICO MICHELE	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOMBARDO PARIDE	59		F	F	F	F	F	F	F	F	2
LOMETTI FABRIZIO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONATI CARLO ANTONIO	653		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONDONI ROBERTO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGHI MARIANGELA	553		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGHI PIERFRANCO	1.267		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGO GIOVANNI	784		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGO GUIDO	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGO MICHELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LONGONI MARCO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LORENZATTI DARIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LORENZATTI DAVIDE	1.801		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LORENZATTI SIMONE	1.801		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LORENZINI PAOLO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LOZIO MARIA GIOVANNA	405		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUCCHETTI MARIAVITTORIA	28.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUCINI RAFFAELLA	374		F	F	F	F	F	F	A	F	1
LUNARDI ANTONINO	5.000		A	A	A	A	A	A	A	A	1
LUNARDI GIUSEPPE	330		C	C	C	C	C	C	C	C	2
LUONI GIOVANNA MARIA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUPANI MARCO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUPATINI ALESSANDRO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUPI MICHELE	10		F	N	N	N	N	F	F	N	1
LUPINI GIORGIO	850		F	F	F	F	F	F	F	F	1
LUSARDI MATTEO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
M.T.S. OFFICINE MECCANICHE DI PRECISIONE S.P.A.	28.542		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MABRITTO VALENTINA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MACCALLI LAURA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MACCARI ANGELO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MACCARIO DAVIDE	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MACCHI DAVIDA	1.475		F	C	C	C	C	F	C	C	1
MACOGGI GIANPIETRO	2.325		F	F	F	F	F	F	F	F	2
MAFEZZINI ROBERTO	152		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFEZZINI STEFANO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFI GABRIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFI LORENZO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFI PIERLUIGI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAFFINA PIERO	284		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGAGNI FRANCESCO	5		F	F	F	F	F	F	F	C	1
MAGGETTA STEFANO	473		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGGI PAOLO	9.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGGIONI LINO	171		F	A	A	A	A	A	A	A	1
MAGGIONI MASSIMO	1.166		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGLIA MARUSHKA	53		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MAGNANI PIERO	7.267		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MAGNANI SEVERINO	155		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAGNI MARCO	64		F	A	A	A	A	A	A	A	A
MAGNONI GIULIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAINARDI DONATELLA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAINETTI MARTINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAINETTI MONICA	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAINETTI SANDRO	514		F	N	N	N	N	N	N	N	N
MAINETTI SIMONE	3.048		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAIOLI MADDALENA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAJORI MARIA ANGELA	10.320		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAJORI MONICA	1.500		F	F	F	F	F	F	A	F	F
MALACCHI ARMANDO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALPASSI GIOVANNA	786		F	A	A	A	F	F	F	F	A
MALUGANI GIANVITTORIO	2.506		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MALUGANI MASSIMILIANO	2.000		F	C	C	C	C	F	C	C	2
MANDRESSI CLAUDIO	2		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANENTI SILVIA MARIA	44		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANGILI STEFANO	100		F	F	F	F	F	C	C	F	1
MANNI ELISABETTA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANNI OMAR	4.720		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANNI PAOLO	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANNI VALENTINA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANNUCCI PAOLO	604		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANTOVANI ERIC ELVIO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANTOVANI MIRKO	3.010		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MANUCCI MARIO	2.000		A	A	A	A	A	A	A	A	A
MANZOLI SERGIO	14.000		F	A	A	A	A	F	A	A	A
MANZONI CARLO ARNOLFO MARIA	80.000		F	A	C	C	C	F	F	C	2
MANZONI DARIO	1		F	A	A	A	A	F	F	A	A
MANZONI ELENA MARIA	950		F	C	C	C	F	F	C	1	
MANZONI GIANLUIGI	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAPELLI MICHELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARANO CARMINE	41		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARANTA JOSIE	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARANTA MASSIMO	1.329		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARANTA NICOLE	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARANTA YURI	61		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARAZZI LORENA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCEGLIA FRANCESCA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHESELLI OMAR	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHESINI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI ALICE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI ANDREA	103		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI ANDREA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI FRANCA	88		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI FRANCESCO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	N
MARCHETTI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHETTI STEFANO	103		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCHIARO MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARCOLINI NADIA	299		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARELLI FRANCESCA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARELLI STEFANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI ANTONIO	255		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI LUCIA	60		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI PAOLO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI PAOLO ENRICO	842		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI SAUL	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI SOFIA	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIANI SUSANNA	191		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIENI RAOUL	772		F	F	F	F	F	F	F	F	2
MARINELLI STEFANO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINO DOMENICO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINO GRETA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINO NOEMI	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARINO ROBERTO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARIOTTI LUIGI	514		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTELLA MASSIMO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTELLI GIANPAOLO	1.242		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINAZZOLI GIOVANNI	750		F	N	N	N	N	F	F	N	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MARTINELLI BARBARA	618		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI EZIO	5.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI FAUSTO	19.610		F	C	C	C	F	C	C	N	N
MARTINELLI GIOVANNI	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI SARA	45		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINELLI SIMONE	102		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINO MARIO	1.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINOLI LOREDANA	10.056		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARTINOLI LUISA	4.720		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MARZOLI ANTONIO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASA GIUSEPPE	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCARO SONIA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASCETTI CATHERINE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASIONI GIOVANNI	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASIONI MARIO GIOVANNI	6.689		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASIONI RODOLFO GIANMARIA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASELLA FABRIZIO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASIERO NOEMI	50		F	C	C	C	F	F	C	F	C
MASOLI ANDREA	256		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASPERO FABIO	900		F	F	F	A	F	F	A	F	F
MASSA ELEONORA	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSA MARCO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASSIRONI MARCO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASTRANTONIO SILVANA	6.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASTROMARCHI ROBERTO	2.243		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MASTROSANTI MARIO	4.130		F	F	F	F	F	F	F	A	F
MATTABONI FABIO	155		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MATTANA LUCA JEMEN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MATTI VINCENZO MARCELLO	4.750		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MATTIUSI GIANMARIO	1.000		F	A	A	A	A	A	A	A	2
MAURI FRANCESCA	1.486		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI LUCA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI MARCO	760		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURI SILVANO	2.065		F	A	A	A	A	F	F	A	F
MAURI TIZIANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAURUTTO DARIO	270		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAUTONE FEDERICO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAXENTI FULVIO	58		F	A	A	A	A	F	F	A	F
MAYR KARL	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZOHL BERNHARD	2.270		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZA FABIO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZA RITA	550		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZELLA DARIO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZINA BRUNO	979		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOLENI LUCA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOLI FRANCESCO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZONI FULVIO	495		F	A	A	A	A	A	A	A	A
MAZZONI MIRIAM	11		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZOTTI FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZUCCHI ALESSANDRO FRANCESCO	15.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MAZZUCCHI CARLO	165		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MDS IMPIANTI SRL	7.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MEDAGLIA GIULIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MELAZZINI ANDREA	123		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MELAZZINI GABRIELE ANDREA MARIO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MELFI LUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	A	F
MELFI RAFFAELE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MELITO DAVIDE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MELLINA ELVIRA	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENAGLIO MICHELE	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGHIN ANDREA	1.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGHINI MARCO	86.782		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGHINI OMOBONO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGHINI SILVIA	146		F	C	C	C	F	C	C	2	
MENEGOLA CHIARA	9.836		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENEGOLA ELISA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENESATTI ELISABETTA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MENGOTTI GIUSEPPE	3.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MERAVIGLIA BRUNO	6.234		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MERAVIGLIA LAURA	50		F	F	F	F	F	N	N	N	1
MERAVIGLIA MAURO	26.781		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERAVIGLIA PAOLA	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERCURI DANIELE	50		F	F	F	F	F	N	N	F	A
MERIZZI GIANCARLO	204		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLI PIETRO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLO ABRAMO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MERLO ALESSANDRO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	A
MERLO CARLA	20.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MEROLA STEFANO	28		F	F	F	F	F	F	F	N	1
MERONI MARCELLO	100		F	A	A	A	A	F	A	A	1
MESSINA MICHELE	60		F	C	C	C	C	A	C	C	2
MICHELASSI ALESSANDRA	4.703		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MICHELESSI VALENTINA	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MICHELI CINZIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIGLIONICO MARCELLO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIGNANI MARCO	121		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI CHIARA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MILANI GIAN FILIPPO	666		F	F	F	F	F	A	A	A	2
MINELLA MAURIZIO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINGORI FABIO	1.247		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINOTTI ECCLESIO	826		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MINUCCI FRANCO	450		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MIRKOWSKA BOZENA ALICJA	2.082		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISSARELLI CRISTINA MARIA LUISA	8.523		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISSARELLI LORENZO	10.873		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISSARELLI PAOLO DAVIDE	473		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MISTICONI LILLA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2
MITTA MARCO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MITTA VITTORIO	11.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MO.DI.IMM. S.R.L. C/O STUDIO VITTORIO SCHENA	28.850		F	F	F	N	N	F	A	A	2
MOLERI PIERANGELO	8.500		F	C	C	C	C	F	F	C	1
MOLGORA SERENA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLINA MARZIA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLINARI GIOVANNI	950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLINARI WALTER	152		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLLA PIERLUIGI	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLO GUIDOTTI GIADA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLTENI ALESSIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOLTONI ROMANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MOMBRINI PAOLO	368		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONACO ANDREA	5		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONDOLFO AMBRETТА	5.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONDONICO DANIELA	5.280		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONDORA ANNA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONDORA ERMES	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONETA LUCA	913		F	A	A	A	A	F	N	A	N
MONFASANI ELISABETTA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONGA ROBERTO	1.436		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONTALDI FABRIZIO	73		F	F	F	F	C	C	F	C	1
MONTE GIANCARLO	10.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONTI ANDREA	23		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONTI CARLO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONTI LUCA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONTI LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	2
MONTINI ANGELA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MONTORFANO PAOLO	663		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORABITO FLAVIA	5.850		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORAMARCO VITANTONIO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORANDA PAOLO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORASCHINELLI ALBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORASCHINI MARZIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORATTI GIANLUCA	269		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORELLA FULVIO	655		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORELLI ANNIBALE	53		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORELLI DANIELE	925		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORELLI RAFFAELE	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORELLI SERENA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORELLI SIMONE	927		F	F	F	F	F	F	F	F	1
MORESCO ROSA CHIARA	72.231		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
MORETTI ALFIO	1.238		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORGANTI DAMIANO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORICI MATTEO	3		F	A	A	A	A	A	A	C	1
MORICONI STEFANO	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORIGGI FABRIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MORONI GIULIA	40		F	A	A	A	A	A	A	C	2
MORONI VALERIO	4		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINELLI ANDREA	313		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINELLI ELIA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINELLI GIACOMO	225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINI ANDREA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOSSINI GIACOMINO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTALLI ANDREA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTALLI BRUNO	92		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTALLI ELENA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTALLI SEVERINO GIOVANNI	1.502		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTA CARLA	16.120		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTA MATTIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTARELLA ALBERTO DOMENICO	1.800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTINELLI GIANPAOLO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOTTURA ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOZZI AGNESE	799		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOZZI MARTA	119		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOZZI OMBRETTA	676		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MOZZONI GIOVANNI	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUELLER MARCO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUFFATTI MICHELA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUFFATTI PAOLO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MURADA ALCESTE	30.210		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MURGOLO CARLO	329		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSOLINO GIOVANNI MICHELE	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUSOTTO DARIO	272		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUTHOO RAKESH	5		F	N	N	N	N	A	A	A	A
MUTTI LUCA	148		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUZIO PIER LUIGI	5.273		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUZIO ROBERTO	832		F	F	F	F	F	F	F	F	A
MUZIO SARA MARIA	8.194		F	F	F	F	F	F	F	F	F
MUZIO VITTORIA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NALESSO DEBORAH	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NANA ROBERTO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NARCISO LUCA	100		F	A	A	A	A	A	A	A	1
NARDINOCCHI MASSIMO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NARDONE ANTONELLA	8		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NATALI FRANCESCO	1.950		F	A	A	A	A	F	A	A	1
NAVA GIANLUIGI	102		F	A	A	A	A	F	F	A	2
NAVA SILVIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEBIDA SRL CON UNICO SOCIO	10.000		F	F	F	F	F	N	N	F	2
NEGRETTO CHIARA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI CARLA	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI MASSIMILIANO	1.055		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI MIRKA	61		F	F	F	C	C	F	C	C	A
NEGRI PAOLA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI PAOLO	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRI SABRINA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI ALESSIO	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI ANDREA	81		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI GIOVANNI	73		F	C	C	C	C	C	C	C	A
NEGRINI GIULIANA	14.089		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 14.089 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
NEGRINI KAREN	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI MARCO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI ORAZIO	79		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEGRINI STEFANIA	51		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NELE MICHELA	8.081		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NELE SARA	8.080		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEMBRINI DANILO	1.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEMBRINI FABIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NEMBRINI GIANFRANCO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	N
NESSI FABIO	3.096		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NICOLETTI FEDERICO	550		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
NISCIOLI GIACOMO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOBILE FRANCA	1.683		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOBILI ANDREA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOBILI CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOCE SONIA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOGARA LUCIANO	2.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NOIOSI ANTONIO	603		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NONINI GUIDO	6.953		F	F	F	F	F	F	F	F	F
NORA LUCIA	500		A	A	A	A	A	A	A	A	A
OCCHIUZZI MANLIO	5.164		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OGGIONI ALDO	14.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OGLIARI ALFREDO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OGLIARI ELISA	380		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OGLIARI EMANUELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLIVA DARIO	9		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OLIVO LORENZO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OMETTI STEFANO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OMINI MONICA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OMODEI FABIO	4.000		F	A	A	A	A	F	F	A	A
OMODEO ZORINI GIAN LUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OPPEDISANO SAMUELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ORAZI ANDREA	25		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OREGIONI DIEGO	69.231		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OREGIONI LUCA	10		F	A	A	A	A	A	A	A	A
ORTELLI FAUSTO	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OSA EDUARD	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OSMETTI PAOLO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
OXER SRL CON SOCIO UNICO	570.000		F	F	F	F	F	N	N	F	F
PACE RICCARDO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PADERNO MAURO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANELLI IVANA	3.655		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANI DAVIDE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANI GIORGIO	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANI GIOVANNA	115		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANINI MATTEO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI MASSIMO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGANONI NICOLETTA	607		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAGLIARI MARCO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAINDELLI ALBERTO	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALA PAOLA AGNESE	37		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALA SILVANA	5.161		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALAZZIN IVANA	18.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALEARI MARCELLA	6.186		F	A	A	A	A	F	F	F	F
PALLAVICINI STEFANO	1.318		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALLENI FLAVIO	760		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PALLOCCA MAURIZIO	1.982		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANIZZA ANDREA MARIO	3.231		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANIZZA ANGELO ANACLETO	306		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANIZZA FRANCESCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANIZZI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANTONE SABINO	6		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERA SIMONA	1.859		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PANZERI MAURO	5.315		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLELLA ANDREA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLETTI FRANCESCO GIOVANNI	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLI MAURO	138		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAOLONI FABIO	722		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAPA FRANCESCO	36		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARABONI CLAUDIO GIOVANNI	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARIANI ALESSANDRO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARIANI ROBERTO GIUSEPPE	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARMEGGIANI LUCA	1.180		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLINI ANDREA	15		F	C	C	C	C	F	C	F	C
PAROLINI ELENA	26		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PAROLINI GIUSEPPE	10.353		N	N	N	N	N	N	N	N	N
PAROLO CRISTINA	135		F	N	N	N	N	N	N	N	N
PAROLO IVAN	149		F	F	F	N	N	F	F	N	F
PAROLO RICCARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARRAVICINI GIORDANO	17.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PARRAVICINI GIORGIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
PARTESANA RENATA MARINA	205		F	C	C	C	C	C	C	C	2
PARUSCIO EMANUELE	201		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASCUCCI ALESSANDRO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASINETTI IRWIN	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASINI BRUNO	1.691		F	C	C	C	A	F	C	C	2
PASINI FRANCESCO	24		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASQUINO PIERO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASSADOR ROBERTO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASSAMONTI ANGELA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASSERINI MATTIA	1.239		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASTORE UMBERTO	8.594		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASTORELLI MARCO	1.340		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PASTROLIN ROCCO	590		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PAULLI LUCIANO	8.807		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PAUSELLI NADIA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PAVESI NEGRI OMAR	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEA LIDIA	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PECILLI FEDERICA	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRALI FILIPPO	649		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRALI LUIGI	3.122		F	F	F	F	F	F	F	F	N
PEDRALI MARCO	5.414		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRANZINI MARCO	82		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRANZINI MARIO ALBERTO	105.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRAZZETTI MAURO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRAZZOLI FRANCESCO	1.596		F	A	A	A	C	F	A	C	1
PEDRETTI MARCO	110		A	A	A	A	A	A	A	A	2
PEDRINI ALBERTO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRINI FEDERICO	5.910		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRINI GIGLIA	6.400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRINI PIERVITTORIO	1.034		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROLA ELEONORA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROLA MATTEO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROLI CLAUDIO	1.992		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRONI CHIARA	119		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDRONI VALENTINA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI GIUSEPPE	1.500		F	A	N	A	N	A	N	A	N
PEDROTTI MARIA IRIS	616		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDROTTI UGO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEDUZZI PAOLO	2.543		A	A	A	A	A	A	A	A	1
PEGUIRON CARLA	15.002		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEIRASSO ALBA ROSA GABRIELLA	2.211		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEISER CARLO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELAGATTI STEFANO	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELANDA MICHELE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLIZZARI CRISTINA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLIZZARI GIOVANNI	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLIZZATTI ANDREA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLIZZATTI GIULIA	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLIZZI CLAUDIO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGATTA MICHELA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGATTA VALERIO	630		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGRINI CARMEN	368		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGRINI DANIELA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGRINI EMANUELE	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGRINI PAOLO	739		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGRINO AGOSTINO	1.001		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PELLEGRINO VITTORIA FLAVIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PENNA ALESSANDRO	510		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PENNATI MARCO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PENSINI ANDREA MARIO	205		F	C	C	C	C	C	C	C	2
PENSOTTI MONICA	40		F	F	F	F	F	F	F	F	A
PENTIMONE MARCO	10		F	A	A	A	A	C	F	A	1
PEPERONI ELENA	2.138		F	A	A	A	A	F	C	N	1
PEREGALLI FLAVIO	4.030		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEREGALLI JESSICA	2.950		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEREGALLI TIZIANO	86		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEREGO ALBERTO	6		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEREGO CHIARA	50		F	F	F	F	F	F	F	A	N
PEREGO LORENZO MARIA	441		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEREGO MAURIZIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
PEREGO MIRKO	50		N	N	N	N	N	N	N	N	1
PERETTI MILA	745		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PERLINI ANNA	21.209		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PERONE LUCA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PERREGRINI FEDERICA	2.360		F	A	A	A	A	F	F	A	1
PERREGRINI LUCA	5.885		F	A	A	A	A	A	A	A	1
PERRONE GIANLUCA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PERUCCHI BRUNELLO	68.586		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PESCHIERA ANNAMARIA	22.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PESENTI RINO	100		F	A	N	N	N	N	C	C	N
PETACCI STEFANO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRELLI MARTINA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRELLI MATTEO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRELLI RENATO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETRIN FABIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PETROBONI ALESSANDRA	59		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEZZETTI RITA MORENA	3.186		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PEZZOTTA ELENA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIACENTINI DANIELE	441		F	F	F	F	F	F	F	A	1
PIACENTINI IOLANDA	28.502		F	F	F	F	N	N	N	1	
PIACENTINI SUSANNA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIANI ADA	12.635		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIASINI NICOLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIAZZA ISABELLA	100		F	F	A	A	F	A	F	A	1
PICA ROMANA	2.590		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCA DAVIDE	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI FABRIZIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI FRANCESCA	16.575		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCENI GIOVANNA	12.627		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCHI LUIGINA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PICCIAREDDA ANNA	3.099		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIERGENTILI LUCA	807		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIERO ELISABETTA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIERO SERGIO GIOVANNI	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIETROBONI TEODORO	26		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIETROSANTI ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIFFERO LUCA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIGHI EMANUELA	1.028		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIGHI SIMONA	295		F	A	A	A	A	A	A	A	1
PILENGHI OTTAVIA	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI LARA	15		F	C	A	C	C	F	F	C	N
PINI PAOLO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PINI RENATO	149		F	F	F	F	F	F	F	A	1
PINTUS EMANUELE	14		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIOTTI GIOVANNI	19.911		F	N	N	N	N	N	N	N	1
PIPERNO MILENA	24.783		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIRANA PAOLA	5.268		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIRITORE GIUSEPPE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIROVANO LUCA AMBROGIO	2.502		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIRRONE LORENZO	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PISCEN FILIPPO	12.019		F	F	F	F	F	F	A	A	1
PISCINI PAOLO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PISCIONERI JACOPO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PITTALUGA ELLIDA	36.246		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIUSELLI FABIO	1.152		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIVA ALESSANDRA	2.795		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIVA SUSI	5.723		F	A	A	A	A	C	A	A	1
PIZZETTI SILVIA MARIA	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZINI STEFANO	24		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PIZZOGLIO ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PLOZZA DANILA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POCCIONI MARCO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
PODESTA' ALESSANDRO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POIANI SERENA VERA	1.265		F	F	F	F	F	F	N	N	
POLATTI VITTORIO	50		A	A	A	A	A	A	A	A	A
POLETTI CESARE	1.554		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLETTI MATTEO	399		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLI GIOVANNI	345		F	F	F	F	F	F	F	F	1
POLLA LAURA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
POLO RIVA FRANCESCA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
POLUZZI MARIA CRISTINA	17.237		F	F	A	A	F	F	F	F	F
POMIDOSSI VITTORIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONCIA ANDREA	1.342		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONCIA ARISTIDE	4.026		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONCIA DANIELA	1.342		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONCIA GIOVANNI	1.342		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONCIA MARIANNA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONCINI GIULIA	17		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONTI STEFANIA	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
PONTIGGIA BEATRICE	155		F	F	F	F	F	F	F	F	A
PONTIGGIA FLAVIO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONTIGGIA MASSIMO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	A
PONZONI EMILIANO	6.925		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PONZONI VIRNA	6.341		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PORRETTI FRANCESCO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PORTA EMANUELE	1.450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZI ALESSANDRO	43		F	C	C	C	C	F	F	F	2
POZZI GABRIELE	52		F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZI INNOCENTE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZI MAURO GIANANGELO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZI SANTINO	16.700		F	F	F	F	F	F	F	N	1
POZZONI DANIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
POZZONI MAURIZIO	259		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRANDI MICHELE	385		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREDA CLAUDIO	885		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREIS MARCELLO	100		F	F	F	F	F	N	N	F	2
PRESAZZI LINO	67		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRESAZZI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVISDOMINI CHIARA	354		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVISDOMINI GABRIELLA	13.182		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVITALI LUCA	1.031		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREVITALI SIMON	76		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PREZIOSA ROBERTA	1.329		A	A	A	A	A	A	A	A	1
PROH DAVIDE	150		F	A	A	A	A	A	A	A	2
PROH SERGIO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROPERSI ADRIANO	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROV. IT. CONGR. DEI SERVI DELLA CARITA` -OPERA DON GUANE	139.091		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PROVINCIA IT. CONGR. SERVI CARITA` OPERA DON GUANELLA	11.479		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRUITI ANDREA	140		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRUNERI CHIARA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRUNOTTO ERICA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PRUNOTTO FEDERICO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUCCIA ANTONIO	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUGLISI SIMONE	2.050		F	F	F	F	F	F	F	F	F
PUSTERLA MARIA	7.524		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUADRIO MARIA CAMILLA	30.680		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 30.680 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
QUADRIO MICHELE	13.027		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 13.027 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
QUADRIO SIMONE	13.027		F	F	F	F	F	F	F	F	F
<i>di cui 13.027 azioni in garanzia a :BANCA POPOLARE DI SONDRIO;</i>											
QUADROZZI PAOLA	70.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUAGGIA MASSIMILIANO	50		F	A	A	A	A	F	A	A	1
QUAGLIA LUIGI	102		F	F	F	F	F	F	F	A	1
QUARTA CHIARA	50		F	A	A	A	A	A	A	A	1
QUERCETTI GIANLUCA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
QUETTI SARA	4.659		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RADICE MARCO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAGAZZOLI GIANFRANCO	29.155		F	N	N	N	N	F	F	N	2
RAGNO ANNA MARIA	501		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAHO MATTEO GIUSEPPE	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAIA ARMANDO	2.700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINER MONICA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINOLDI ANNALISA	11.097		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAINOLDI MARIA CRISTINA	11.064		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMANZINA DOMENICO	6.335		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMPA SIMONA	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAMPI CESARE	4.130		F	F	F	F	F	F	F	F	2
RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	2.301		F	N	N	N	N	N	N	N	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
RAMPINI LEONARDO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RANCATI MARIA TERESA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RANZINI DANIELA	35.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAPELLA LUCA	26		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASCHETTI ATHOS	3.995		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASCHETTI FRANCA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RASCHETTI GIAMPIERO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVAGLIA SUSAN	14.549		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVANELLI GIANCARLA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RAVIZZA WALTER	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RE RENZO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REALDINI GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REALI FRANCESCO	43.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REALINI CRISTIANO	5.473		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REALINI DAVIDE	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REBASTI ANDREA	111		F	F	F	F	F	F	F	C	1
REBUFFI RICCARDO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI ALDA	1.444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI CRISTINA CATERINA	1.588		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI LEANDRO	2.869		F	A	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI LUIGI	297		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI RICCARDO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI RITA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDAELLI VIRGINIA	444		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REDASCHI LUCA GIANCARLO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	F
REGALIA SIMONE	100		F	A	A	A	A	A	A	A	A
RENNA SIMONA	402		F	F	C	C	C	F	F	C	1
RENZI PATRIZIO IVO	2.001		F	A	A	A	A	A	A	A	1
RESTA ANGELO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESTUCCIA SALVATORE	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RESULI ENTON	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RHO CLAUDIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	826		F	N	N	N	N	N	N	N	1
RIBOLI FEDERICA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCA OMAR	950		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCABELLA MATTEO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCARDI NERINA ROSA	580		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCHI ANGELO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCHI GIOVANNI	8.850		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RICCO` RENZO	26.845		F	C	C	C	C	C	C	C	2
RICHELDA STEFANO	681		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIDOLFI NICOLA	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI DAVIDE	113		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI FLORIANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI MADDALENA	252		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGAMONTI URSULA	360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGANTI MATTEO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIGHINI WALTER OTTORINO	25.564		F	A	A	A	A	F	C	A	1
RIMBANO LAURA	5.310		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI IRENE	17.225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RINALDI MIRCO AGOSTINO	908		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIPAMONTI THOMAS	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RISO JACOPO	1.050		F	F	F	F	F	F	F	F	A
RIU EMANUELE	18		F	F	F	F	F	A	A	F	1
RIVA ALESSIO	520		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVA MASSIMO	2.000		F	C	C	C	C	F	C	C	2
RIVA SIMONA	290		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVADOSSI MARCO ROLANDO	98.576		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVELLI DAVIDE	73		F	A	A	A	A	A	A	A	1
RIVERI LEO	6.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIVOLTA STEFANIA	149		F	N	N	N	N	F	F	F	1
RIZZARDI ADRIANO	25.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZELLI ANTONIO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZI ROCCO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZO ANDREA	19		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RIZZOLI ALBERTO	201		F	F	F	F	F	F	F	A	1
ROBUSTELLI DELLA CUNA CHIARA	764		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROBUSTELLINI PAOLA	11.177		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA ENIS	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ROCCA MAGDA	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
ROCCA MORENO	2.065		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROCCA PAOLO	4.500		F	F	N	N	N	N	F	F	A
ROCCHETTI MASSIMILIANO	68		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RODARI SILVIO	350		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RODIGARI MATTIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RODIO MANUEL	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RODIO SERGIO	38		F	A	A	A	A	A	A	A	1
ROFFINOLI TANIA	354		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROGARI MAURO	760		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROGNONI MICHELE	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROLANDO DANIELA	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANELLI PAOLO	7.375		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANI ALESSIA	10		F	A	A	A	A	A	A	A	A
ROMANO ANDREA	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMANO PATRIZIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMEGIALLI MASSIMO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMELLI SERGIO	186		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMELLINI LUCA ROBERTO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMEIO DARIO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMERI EDOARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMERI FABRIZIO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROMERI MATTIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONCATO BARBARA	15		F	F	F	F	A	A	C	C	2
RONCHI MARCO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONCHI PAOLO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RONDALLI MICHELA	17.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSA GUERINO	2.360		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSA LUIGI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSA PAOLO	154		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSAPANE MARCO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSPIGLIOSI BENEDETTA	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSPIGLIOSI FILIPPO	30.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSANIGO IVANO	1.500		F	A	A	A	A	A	A	A	1
ROSSANIGO TERESIO PAOLO	5.000		F	A	A	A	A	A	A	A	1
ROSSATTI ALESSANDRO	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSATTI IVAN	224		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSATTI MARIA	848		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSATTI MIRKO ANGELO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSETTI ERNESTO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSETTI LUCIA SANTA	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSETTI SILVANO VITTORIO	118		F	C	C	C	C	F	C	C	2
ROSSI ALESSANDRO	3.000		F	F	F	F	F	F	C	C	1
ROSSI EMANUELA	1.215		F	F	F	F	F	F	A	A	1
ROSSI FRANCESCO	67		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI GIOVANNA	60.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI MADDALENA	440		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSI SERENELLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	A	A
ROSSINI MAURO	476		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSONI DIEGO	200		F	C	C	C	C	C	C	C	C
ROSSOTTI LUIGI	802		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROSSOTTI VINCENZO	5.900		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTA CAMILLO	1.256		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTA FRANCESCO	427		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTA LUCA	35		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROTASPERTI FRANCESCO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVEDATTI PAOLO	1.569		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVESTI MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ROVIDA CARLO	7.500		F	F	F	F	F	A	F	A	2
RUFFINI GIOVANNI	25.352		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUFFINO GIORGIO	9.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUGGERI ALEX	51		F	F	F	F	F	F	F	A	A
RUGGERI COSIMO	5.369		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUGGERI LUCA	11		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUGGIERO ALESSANDRO	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUMI DANIELA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUS UGO	25.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCIO FABRIZIO	11		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCONI MAURIZIO	501		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSCONI WALTER	2.510		F	F	F	F	F	F	F	F	1
RUSSO ALESSANDRO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
RUTTICO LUCA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
RUTICO SILVANO	413		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SACCA` GUIDO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	A
SACCHI ALBERTO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
SACCHI PIETRO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SACILOTTO CIVICO MARIA CATERINA	441		F	A	A	A	A	F	F	A	1
SAGEMA SRL	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAINI FRANCESCO	105		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA ANDREA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA DANNA DAVIDE	145		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA ENNIO	180		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA MARINELLA	35.256		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA MARISTELLA	10		N	N	N	N	N	N	N	N	1
SALA MATTIA	222		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA NICO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALA TENNA EZIO	10.000		F	C	C	C	C	A	C	C	2
SALARI DOMENICO	4.500		F	F	F	F	F	F	N	F	N
SALARI ENEA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALARI GABRIELE	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALARI KATRIN	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALARI MARCO	528		F	C	C	C	C	F	F	C	2
SALARI ROMOLO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALDARINI ALBERTO	500		F	F	F	F	F	F	F	C	1
SALINA MARIELLA	5.600		F	F	F	F	F	F	A	F	1
SALINI BEATRICE	4.325		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALINI FLAVIO	110		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALINI GIULIA	4.193		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALMOIRAGHI PAOLO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALTALAMACCHIA PIETRO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALVADE` CLAUDIO	15.000		F	N	N	N	N	N	N	N	1
SALVETTI MARCO	427		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SALVI MAURIZIO	1.379		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAMBRIZZI FABIO NATALE LUIGI	720		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAMBRIZZI MASSIMO	22		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAMPIETRO GIOVANNA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SAMPIETRO UGO ACHILLE	15.000		F	F	A	A	A	F	F	A	1
SANDRI GIULIA	50		F	F	F	F	F	F	F	C	1
SANDRO MARCO	133		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGALLI CARLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	41.300		F	A	A	A	A	A	A	C	1
SANGUINETI ENRICO	1.248		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGUINETI ISABELLA	1.079		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGUINETI LUCIANO	14.750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGUINETI SIMONETTA	113		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGUINETI SUSANNA	154		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANGUINETI VALENTINA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANSONE SILVIO	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANSONETTI STEFANO	15		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANSOTERA ANGELO	100		F	F	F	F	F	A	C	F	1
SANTALUCIA VALERIO RODRIGO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTAMBROGIO ANDREA	309		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTAMBROGIO MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTARELLI ROBERTA	10.179		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTARELLI TIZIANA	37.465		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTARONI GIACOMO	1		F	F	F	F	F	F	F	A	1
SANTELLI MAURO GERMANO	310		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTI ARMANDO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTIMARIA ANDREA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTIMARIA GIUSEPPE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTINI STEFANO	11.800		C	C	C	C	C	C	C	C	C
SANTINI STEFANO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTINON LUCA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANTORO DANIELE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SANVITTORE ALESSANDRO	2.002		F	F	F	F	F	F	F	F	2
SAPIENZA LUCA	61		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SARACINO GIOVANNI	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SARELLI TIZIANO	1		F	F	F	F	F	F	F	A	1
SARSINI NOVAK DAVIDE	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
SARTI STEFANO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
SARTORELLI GIUSEPPINA	4.793		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SARTORIO MARIA GRAZIA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	A
SASSELLA GIORGIO	16.760		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SASSU MARIA CHIARA	39		F	A	A	A	A	A	A	A	A
SAVIAN LUCA	441		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCACCABAROZZI FRANCESCO	121.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCALCO SOFIA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	A
SCANZI SILVIA	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLA LINA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLINI ANDREA	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAMELLINI MICHELE	6.195		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARAVAGLIONE ROSSELLA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARCELLA CARLO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	A
SCARCELLA CHIARA	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARDOVELLI SIMONE	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARPA ROBERTO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARSI GIANLUCA	71		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCARUFFI LUCA	701		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCENINI MATTEO	107		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCERESINI ADRIANA	10.025		F	F	F	F	F	F	A	F	F
SCERESINI DEBORA	100		A	A	A	A	A	A	A	A	2
SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	285		F	F	F	F	F	F	N	F	F
SCHAFFNER MATTEO	205		F	F	F	F	F	F	N	F	F
SCENA PIETRO	236		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHENATTI ELENA	660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHENATTI NICOLA	101		F	F	F	F	F	F	F	A	F
SCHENATTI SONIA	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI FRANCESCO	179		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHERINI IVAN	47		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIANTARELLI EUGENIA	44.809		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIANTARELLI LAURA ANNA	33.802		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIATTI DARIO	17		N	N	N	N	N	N	N	N	N
SCHIENA DARIO	49		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCHIEPPATI PIERA ANGELA	45.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIAINI LUCA	2.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCIARESA VALENTINO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCILIRONI BENEDETTA	39		F	A	A	A	A	A	A	A	A
SCILIRONI GABRIELE	1.473		F	A	A	A	A	A	A	A	A
SCILIRONI GIAN PIETRO	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCILIRONI NICOLA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCINETTI ALBERTO	242		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCODRO LUCA	1.600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOLARI GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCORZA FRANCESCO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCOTTI PIETRO	30		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCUDELLARO FABRIZIO	24		F	A	A	A	A	F	F	A	F
SCUDIERI SERENA VALENTINA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SCUFFI SIRO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEDINO STEFANIA	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELVA MARCO	3.000		F	A	A	A	A	F	A	F	F
SELVAGNO ALESSANDRO	7.154		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELVAGNO ANTONELLA	24.325		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SELVAGNO ENZO	17.226		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEMINARA VINCENZO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEMINI CLETO GIOVANNI	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	A
SEMPIO BRUNO DANIELE	22.993		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEMPIO FRANCESCO GIOVANNI ISIDORO	2.412		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	29.500		A	A	A	A	F	F	F	A	F
SENECI MATTEO	25		F	F	F	F	F	F	F	F	2
SERRA LUISA	1.792		F	C	C	C	A	F	F	C	2
SERRANI ANNUNZIATA	20.000		F	A	A	A	C	F	A	A	F
SERTORELLI ALESSIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERTORELLI PAOLO	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SERTORIO CERATI CLAUDIO	2.183		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SESSA FRANCESCA	295		F	C	C	C	N	N	C	2	
SGARRO POTITO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SGUAITAMATTI CLAUDIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
SGUAITAMATTI EGIDIO	4.250		F	F	F	F	F	F	F	F	2
SGUAITAMATTI PAOLA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
SHODHAN DEPAK	942		F	A	A	A	A	F	F	A	A

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
SICA ANNA MARIA	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIFFREDI CLAUDIO	5.940		F	A	A	A	A	A	F	F	F
SILINI DARIO	125		F	F	F	F	F	F	F	A	F
SILVERI FEDERICO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SIMONINI MARA	312		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SINERI JUDITH	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOBACCHI MAURIZIO	20.565		F	A	A	A	A	N	N	N	F
SOCIETA' SAN PAOLO - CURIA PROVINCIALE	1.652		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOLARI DAVIDE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	A
SOLDATI ROBERTO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOLDI MARIO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SONCINI MARGHERITA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SONGINI LYDIA	3.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SORBI FEDERICA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SORCI GIANLUCA	31		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SORESINI GIOVANNI	1.000		F	F	F	F	F	F	F	A	F
SORRENTI PAOLO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SORRENTINO LUCIA	3.304		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO AGNESE	2.554		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SOSIO VALENTINO	130		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPAGNOLI MATTIA	205		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPAGNOLO SILVIA	22.140		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPAGNUOLO GIORGIA	150		F	A	A	A	A	F	F	F	F
SPARACO ALESSANDRO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPARAGNA LUCA	20.300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPARELLO ALBERTO	14		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPERANZA LORENZO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALE ANDREA	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALE CRISTINA	64		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALE DANIELE	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALE MARCO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALE MIRKO	104		F	F	F	F	F	F	F	A	F
SPEZIALI BRUNO	275		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPEZIALI SILVANO	12		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINARDI GABRIELE	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINELLI STEFANO	5.111		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINI ANTONELLA	2.176		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPINI ITALO	40		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPOTTI GIANCARLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SPREAFICO EMILIO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SQUARATTI GIULIO	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STAGNATI LUCIA	519		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STANGA BRANCA ANGELA	1.031		F	A	A	A	A	A	A	A	F
STEFANAZZI ANGELO MARIO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANELLI GIANLUCA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STEFANINI CHIARA	249		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STELLA EDOARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI GIANNI ANGELO	600.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI LINO ENRICO	110.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STOPPANI SIMONE MARCO	99.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STORACE FLAVIO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STRACCAMORE VINCENZO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	F
STURLA CRISTINA	1.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SUMA ANDREA	371		F	F	F	F	F	F	F	F	F
SURACE EMANUELA	96.513		F	F	A	A	A	F	C	A	F
SURACE FRANCESCO	27.836		F	F	F	F	F	F	N	N	F
SVANOLETTI MORENO	1.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TACCHI MICHELE	803		F	F	F	F	F	F	F	F	A
TACCHI VENTURI PAOLA	15.002		A	A	A	A	A	A	A	A	F
TACCHINI MORENA	1.018		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TACCONI ANDREA	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAEGGI NICOLA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE ANDREA	3.400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE ANDREA ANGELO	5		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE ENRICO	3.110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIABUE MARCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGLIANI FABIO	4.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAGNI SERGIO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAMBANI ALESSANDRO	13		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI ANDREA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
TARABINI CARLA	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI FLAVIO	3.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARABINI STEFANO	1.327		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARAMELLI MADDALENA	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARCA DINIS	90		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TARONI FABRIZIO	4.425		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAROZZI LORIS ENRICO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TATOLI CRISTIAN	10.660		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVASCI CARMELO	222		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVELLI GUGLIELMO	18		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVERRITI MARCELLO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TAVOLA SAMUELE	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TEGIACCHI DAVIDE	897		F	F	F	F	F	F	F	F	A
TEMPRA MARCO	3.330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TENTORI DAVIDE	441		F	F	F	F	F	F	A	F	F
TERRIBILE FELICIANTONIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TERRIBILE LUCA	300		F	F	C	C	C	F	F	C	2
TESSAROLO GIAMPAOLO	700		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTA ELENA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTA MARCO	9		F	F	F	F	F	C	C	A	2
TESTERA PAOLO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTINI TANJA	636		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TESTORELLI DONATO	1.725		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIBERI GIAN LUCA	31		F	F	F	F	F	A	A	F	F
TICOZZI FABIO	32		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRABOSCHI ROBERTO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	2.000		F	F	F	F	F	F	C	C	A
TIRINZONI LUIGI GIOVANNI	40.000		F	F	F	F	F	F	C	C	1
TODARO STEFANIA	2.100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOFFANETTO DARIO	200		F	N	N	N	N	N	F	N	1
TOGNALI ELISA	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNALI FRANCESCO	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNALI MARCO	739		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNETA LUCIANO	2.973		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNI RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2
TOGNINI PIERLUIGI	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNOLINI LUCA	560		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNUM ANTONIO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOGNUM PIERO	618		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOLOTTI DANIELE	500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMASI MARCO	1.360		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOME GIULIANO	5.928		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOMMASI STEFANO	15		F	F	F	F	F	F	F	N	A
TOMOLA EDOARDO	219		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONALI MARCO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONELLO MARCO	13.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONIATTI DAVIDE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONIATTI GABRIELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONIATTI GIORGIO	800		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONIDANDEL PAOLO	35		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONOLI ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONOLI GIOVANNA	459		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONTA GIOVANNI	4.009		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TONTA ROBERTO	36		F	C	A	C	C	A	A	C	2
TOPINI DARIO	103		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORDI MASSIMILIANO	264		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORNAGHI PAOLO	76		F	N	N	N	N	F	F	N	1
TORNO TOMMASO	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOROSANI MATTEO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORPEDINE WALTER	1		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRE CLAUDIO	9.621		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TORRETTA LUCIA	159		F	F	F	F	F	F	F	A	2
TOSCANI MAURIZIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSCANO MARCO	104		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSI SARA	110		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOSOLINI JOLANDA	16.499		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TOTI ALBERTO	2.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI AGNESE	7.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI DARIA	225		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRABUCCHI ELIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
TRALLI ADRIANO	2.316		F	F	F	F	F	F	F	F	F
TRAMANZOLI GIORGIO	10		F	A	A	A	A	F	A	A	1
TRAMARIN MAURO	60		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRANZILLO VINCENZO EMANUELE	100		F	F	F	F	F	F	F	A	1
TRAPANI PAOLO	21		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRAPLETTI ROBIN	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TREMARI FABRIZIO	9.010		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TREMOLADA ANDREA	150		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TREMOLADA STEFANO	3.621		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIACCA DOMENICO ERNESTO	22.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIANGELI VALERIA	426		F	F	F	F	F	N	F	F	1
TRIMARCHI CARLA	600		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIPODI DANIELE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRIPODI RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROISI MICHELA	8.638		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROLETTI MARIANGELA	146		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROMBINI ALESSIA	500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROMBINI ANDREA	700		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRONCA SILVIA	246		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TROZZI STEFANO	112		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TRUSSONI ENRICO	1.048		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TUANA FRANGUEL STEFANO	2.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TURCATTI VALTER GIUSEPPE	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
TUSETTI SILVANA	4.956		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UBERTI LUCIA	12.692		F	F	F	F	F	F	F	F	1
UNIPOLSAI ASSICURAZIONI S.P.A.	43.126.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
URBANO CARLO	7.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VACCARO RICCARDO	50		F	F	F	F	A	A	A	A	1
VAGNI MIRKO	10		F	C	C	C	F	C	C	A	1
VAILATI NATALINA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VAIRETTI FEDERICA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VAIRETTI MARIA ANTONIA	5.300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VAIRETTI NICOLA	9.837		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALASSINA ANGELO	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	2
VALASSINA ANNA CHIARA	125.375		F	F	F	F	F	F	F	F	2
VALASSINA CARLO	125.375		F	F	F	F	F	F	F	F	2
VALDAMERI GIULIANO	142		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALENTI CLEMENTE ANTONELLA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALENTI ROCCO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALENTINI GIORGIA CATERINA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALENZA FEDERICO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	2
VALGOI FERNANDO	16.000		F	C	C	C	A	F	F	C	2
VALGOI FRANCESCO	907		F	C	C	C	F	F	C	2	
VALGOI SERGIO	16.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLARA DARIO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLE PAOLO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLI MATTEO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLI MAURO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALLI ROBERTO	1.012		F	A	A	A	A	F	F	A	1
VALLORANI DOMENICA	1.250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALOTA FILIPPO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	2
VALTORTA EMANUELE	17		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VALTORTA ENRICO	888		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANACORE RICCARDO	73		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINETTI MILENA	770		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINI MASSIMO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANINI TIZIANO	6.608		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANNINI LUCA	50		F	F	F	F	F	F	F	A	2
VANOTTI LUCIANA	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VANOTTI MARTINO	1.200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARENNA EMILIANO	28		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARI DOMENICO	7		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARI ILARIA	208		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VARISELLA CHANTAL	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VASCONI ELENA ANNA	1.045		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VASCONI VITTORIO	253		F	F	F	F	F	F	F	F	2
VAVASSORI CAROLINA ANNA	293		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VECCHIO MARCO	9		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VECCHIONE IVAN	42		F	F	F	F	F	F	F	F	1
VEDANI PAOLO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
VEDOVATTI ELEONORA	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VEDOVATTI ROBERTO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENER DANIELA	3.512		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENER STEFANO	3.002		F	F	F	F	F	F	F	N	1
VENOSTA ENRICO	12.951		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENOSTA FRANCESCO	112.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENOSTA PAOLA	8.527		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENTURINI CRISTIANO	927		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENTURINI PIETRO	10.242		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VENTUROLI GRAZIELLA	32		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERDERIO ANDREA	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERDERIO GIUSEPPE	3.900		F	F	F	F	F	F	N	F	N
VERGA NORI	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERGOTTINI GABRIELLA	3.768		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERZANINI ROBERTO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VERZE ENRICO	101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VEZZINI FABRIZIO	6.111		F	F	F	F	F	C	C	A	1
VEZZOLA CLAUDIA	100		F	F	F	F	F	F	F	F	N
VICENTINI FABIO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VICINI LUATTI MIRKA	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIDO CHIARA	21.066		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIDO GIUSEPPE	2.002		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIDO LUIGI DOMENICO	20.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIDO PAOLO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIGANO STEFANO	6.000		F	N	N	N	N	F	F	N	2
VIGNA CHIARA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA CRISTINA	229		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA EMANUELE	450		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA FABIANO	600		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA FAUSTINO	2.101		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA ROBERTO	495		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VILLA STEFANIA	39		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VINCIGUERRA ROSALINDA	301		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIOLA ALBERTO	45.002		F	A	A	A	A	F	A	F	1
VIOLA CATERINA	6.550		A	A	A	A	A	A	A	A	A
VIOLA MARCO	10.691		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIOLA RICCARDO	50.000		F	F	F	F	F	A	A	F	1
VIOLI ANGELA	279		F	F	F	A	A	F	F	F	1
VIORI MAURIZIO	93		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VIRDIS ELISABETTA	348		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISCARDO SILVIA	135		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISCONTI MARCO	70		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISINI ALESSANDRO	127		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISINI ROBERTA	918		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VISINTINI UMBRO	49.000		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI ANNA	986		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI ANTONIO	493		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI ARNALDO	5.012		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI GERMANA	3.717		F	A	A	A	A	A	A	A	1
VITALI GIULIA	4.995		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI LAURA	517		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI LAURA	20		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VITALI MARCO	36.952		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLA FERRUCCIO	4.901		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLONTE STEFANO	4.200		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLPI ANDREA	358		F	A	A	A	A	A	A	A	2
VOLPI CRISTINA	102		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLPI MATTEO	600		F	F	F	C	F	F	F	A	1
VOLPI MATTEO	238		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VOLPI STEFANO	1.002		F	F	F	F	F	F	F	A	1
VOLPI VITTORINO	146		F	F	F	F	F	F	F	F	F
VULCANO ANGELA	73		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZADRA ENRICO	295		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAGHINI SIMONE	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMARCO MARCO	149		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMBELLI ALESSIO	268		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMBELLI GIULIANO	10		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMBELLI ROSSANA	16.500		F	F	F	F	F	F	F	F	F
ZAMBELLINI BRUNO	14.130		F	F	F	F	F	F	F	C	1
ZAMBERLAN MICHELE	200		F	F	F	F	F	F	F	F	F

ELENCO PARTECIPANTI

NOMINATIVO PARTECIPANTE DELEGANTI E RAPPRESENTATI	Parziale	Totale	RISULTATI ALLE VOTAZIONI								
			Ordinaria								
			1	2	3	4	5	6	7	8	9
ZAMBON PAOLO GEROLAMO	1.500		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAMIGNAN MARILENA	3.313		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANACCHI ALBERTO	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANACCHI GIANLUIGI	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANACCHI GIOVANNI	736		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANANTONI PIETRO STEFANO	400		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANARDI EMILIA	2.323		F	A	A	A	A	F	A	A	1
ZANELLA OMAR	1.250		A	C	C	C	C	A	C	C	2
ZANICHELLI LAURA	267		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANIN CARLO	300		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANINI ENRICO	10.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANINI GIOVANNI	45		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANINI LINDA	10		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANINI TONINO	42		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANNI ASSUNTA	1.871		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZANONI LEANDRO	400		F	N	N	N	N	F	N	N	1
ZANROSSI RICCARDO	50		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAPPA MARTINA	152		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAPPA PAOLO ERNESTO	200		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAPPAVIGNA FRANCO	100		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZARANTONELLO FILIPPO	5.795		F	A	A	A	A	F	A	A	1
ZARINI ALBERTO	330		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZARUCCHI SEVERINO	990		F	A	A	A	A	A	A	A	1
ZATTA GIACOMO	750		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZAZZI FEDERICA	1.475		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZECCA ANGELA	3.250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZEN IVAN	1.567		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZERBINI ELENA	677		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZILIO ANDREA	165		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZOIA SIMONE	800		F	F	F	F	F	F	F	F	2
ZOPPETTI MAURO	250		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZORDAN ELENA	76		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZUBERBUEHLER KARL DANIEL	1.650		F	F	F	F	F	F	F	F	1
ZUCCA BENIAMINO	950		F	N	N	N	N	N	N	N	1
ZUCCA FABIO	5.000		F	F	F	F	F	F	F	C	1
ZUCCHINI MONICA	100.000		F	F	F	F	F	F	F	F	1
			66.000.281								

Legenda:

- 1 [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021
- 2 [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
- 3 [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
- 4 [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)
- 5 [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022
- 6 [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie
- 7 [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
- 8 [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori
- 9 [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.063** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.058.834** azioni ordinarie, pari al **48,095649%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	214.825.942	98,517422	98,517422	47,382594
Contrari	24.630	0,011295	0,011295	0,005432
SubTotale	214.850.572	98,528717	98,528717	47,388026
Astenuti	1.279.844	0,586926	0,586926	0,282286
Non Votanti	1.928.418	0,884357	0,884357	0,425337
SubTotale	3.208.262	1,471283	1,471283	0,707623
Totale	218.058.834	100,000000	100,000000	48,095649

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **902.260** azioni pari al **0,413139%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
Totale voti	24.630			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASCONE FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GELPI MICHELE	0	16.903	16.903
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	0	29.500	29.500
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	282.434	282.434
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	MALERBA SILVIA	0	3.000	3.000
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	TRUTALI PIERCARLO	0	12.260	12.260
***	VALSECCHI ERMANNO	0	5.097	5.097
***	VARISCHETTI TULLIO	0	11.367	11.367
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	FANETTI CANDIDA MARIA	0	7.965	7.965
***	DE PEVERELLI ELENA BIANCA	0	45.735	45.735
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
**D	F.A.I. OFFICINE DI CARVICO - S.P.A.	0	36.344	36.344
***	PELIZZATTI PEREGO ISABELLA	0	8.967	8.967
***	PELIZZATTI PEREGO EMANUELE	0	15.000	15.000
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	FILIPPINI DIEGO	0	990	990
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	ROSSI REGINA	0	4.917	4.917
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	MORTINI GIULIA	0	100	100

Totale voti 1.279.844

Pagina 2

Azionisti:	46	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	46



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **[punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

Azionisti:	46	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	46

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021****NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DELLA PATRONA ROBERTA	0	76	76
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
***	BERTOLOTTI PAOLO	0	6.195	6.195
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	DENTI MASSIMO	0	10.002	10.002
***	DENTI FRANCESCO	0	452	452
***	MEVIO IVANA	0	1.697	1.697
***	GUSMEROLI ALDO	0	19.300	19.300
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	CACCIALANZA STEFANO	0	4.200	4.200
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	PIRCHER FRANCESCO	0	2.065	2.065
**D	PEDROTTI ADELE S.R.L.	0	3.540	3.540
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	NEGRINI FULVIO	0	10.000	10.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	TESTA MARIO	0	4.443	4.443
***	SCHENATTI RAFFAELLA	0	15.680	15.680
***	FERRI VANESSA	0	441	441
***	ARCOBALENO ANTONELLA	0	6.136	6.136
***	CASTELLI FERNANDA	0	14.369	14.369
***	PEDROTTI GIACINTO	0	12.000	12.000
***	PEDROTTI DANIELA	0	13.546	13.546
***	TAVELLI PAOLA	0	16.250	16.250
***	SCHENA RODOLFO	0	8.554	8.554
***	CORTI GIOVANNI	0	30.500	30.500
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	PAPA LORENZO	0	10.000	10.000
***	TAGLIABUE ROSANNA	0	5.532	5.532
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	IOLI ANNIBALE	0	12.323	12.323
***	FERRARI ANTONIO	0	13.180	13.180
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
***	CABELLO DARIO	0	529	529
***	GUERRA CLAUDIO	0	14.502	14.502
***	PROSERPIO MARGHERITA	0	4.130	4.130
***	SCALMANA LUCIA	0	2.000	2.000
***	CAMPANA DIEGO	0	295	295
***	MASOLINI FABIO	0	3.155	3.155
***	CATTANEO ITALO	0	13.275	13.275
***	SCHENATTI ORNELLA	0	4.000	4.000
***	GUGLIELMANA MIRTO	0	14.045	14.045
***	CLEMENTI STEFANO	0	6.861	6.861
***	CLEMENTI ALDO	0	28.043	28.043
***	RASTELLI GIUSEPPINA	0	7.642	7.642
***	BERGAMASCO GIANPIERO ANTONIO	0	301	301

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	SCHENATTI PIETRO	0	5.500	5.500
***	VOGLINI CARLO FELICE	0	1.600	1.600
***	GUERRA PAOLO	0	6.512	6.512
***	RAGGIO GINO	0	621	621
***	BIANCHI RENATO	0	11.061	11.061
***	OBERTI BEATRICE	0	1.475	1.475
***	GIAMBELLI AURELIA	0	9.009	9.009
***	MILANI CRISTINA	0	10.325	10.325
***	GALIMBERTI ANGELA	0	1.475	1.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti	569.712			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 1 OdG] Approvazione del bilancio al 31 dicembre 2021

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	ISTITUTO PER IL SOSTENTAMENTO DEL CLERO DIOCESI DI COMO	0	33.600	33.600
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
Totale voti	332.548			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG a] **Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.076** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.262.482**

azioni ordinarie, pari al **48,140567%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	140.805.758	64,512122	64,512122	31,056501
Contrari	72.650.816	33,285985	33,285985	16,024062
SubTotale	213.456.574	97,798106	97,798106	47,080562
Astenuti	2.877.490	1,318362	1,318362	0,634667
Non Votanti	1.928.418	0,883532	0,883532	0,425337
SubTotale	4.805.908	2,201894	2,201894	1,060004
Totale	218.262.482	100,000000	100,000000	48,140567

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **698.612** azioni pari al **0,319395%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ASSESELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CARUGO LUIGI	0	201	201
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COCOZZA MARIO	0	100	100
D**	COLLI STEFANO	0	250	250
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	5	5
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1.152	1.152
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	GABRIELLI DANILÒ	0	80	80
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	138	138
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MACCHI DAVIDA	0	1.475	1.475
D**	MALUGANI MASSIMILIANO	0	2.000	2.000
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MASIERO NOEMI	0	50	50
D**	MENEGHINI SILVIA	0	146	146
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MOLERI PIERANGELO	0	8.500	8.500
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PAROLINI ANDREA	0	15	15
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PASINI BRUNO	0	1.691	1.691
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	PINI LARA	0	15	15
D**	POZZI ALESSANDRO	0	43	43
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	RIVA MASSIMO	0	2.000	2.000
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	118	118
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000
D**	SALARI MARCO	0	528	528
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
D**	VALGOI FRANCESCO	0	907	907

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	0	851.752	851.752
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	220.572	220.572
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	2.365	2.365
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	861	861
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	0	919	919
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	0	646	646
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL	0	1.999	1.999
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.097	2.097
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	0	5.431	5.431
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	1.273	1.273
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	2.095	2.095
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	13.159	13.159
**D	ANIMA OBIETTIVO ITALIA	0	12.476	12.476
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	8.864	8.864
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	2.403.456	2.403.456
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	5.087.424	5.087.424
**D	ANIMA ELTIF ITALIA 2026	0	24.000	24.000
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	20.802	20.802
**D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA	0	20.000	20.000
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	156.873	156.873
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	115.338	115.338
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	157.434	157.434
**D	ANIMA ITALIA	0	126.150	126.150
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	0	26.308	26.308
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	39.771	39.771
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	255.879	255.879
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	259.728	259.728
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	29.583	29.583
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	1.165.575	1.165.575
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	0	286.898	286.898
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	0	900.000	900.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	239.040	239.040
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	1.389.300	1.389.300
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	290.388	290.388
**D	AZ FUND 1	0	549.728	549.728
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	88.847	88.847
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	50.000	50.000
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	331.957	331.957
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	47.459	47.459
**D	GESTIELLE PRO ITALIA	0	63.000	63.000
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	40.266	40.266
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	0	546.781	546.781
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	875.250	875.250
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	38.400	38.400
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	590	590
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	974	974
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	0	1	1

Pagina 2

Azionisti:	214	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	214

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	3.735	3.735
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL ID SPARINVEST A S FILIAL AF SPARINVEST S A	0	33.268	33.268
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	0	201.417	201.417
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	0	91.043	91.043
**D	INVESCO GLOBAL FINANCIAL CAPITAL FUND UK	0	2.570	2.570
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	0	28.252	28.252
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	126.054	126.054
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	916	916
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	201.346	201.346
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	21.166	21.166
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	10.568	10.568
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	12.181	12.181
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	116.520	116.520
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	0	6.100.000	6.100.000
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	7.928	7.928
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	0	18.321	18.321
**D	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	0	157.443	157.443
**D	AVIVA SMALL MID CAP EUR	0	500.000	500.000
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	0	1.652.635	1.652.635
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	0	101.771	101.771
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	0	175.810	175.810
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	156.401	156.401
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	17.228	17.228
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	0	605.343	605.343
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	0	747	747
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST..	0	129.660	129.660
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	408.479	408.479
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	9.534	9.534
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	0	209.843	209.843
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	3.348	3.348
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	22.529	22.529
**D	ALPHA UCITS SICAV - AMBER EQUITY FUND	0	434.747	434.747
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	0	144.763	144.763
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	0	194.501	194.501
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	0	25.315	25.315
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	0	8.950.635	8.950.635
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	250.385	250.385
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	0	110.700	110.700
**D	AMBER GLOBAL OPPORTUNITIES LIMITED.	0	9.223.718	9.223.718
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	294.700	294.700
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	0	762	762
**D	PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	0	1.514.452	1.514.452
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMATE PARIS ALIGNED PAB	0	1.063	1.063
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	0	7.909	7.909
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	0	14.000	14.000
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO AZIONI ITALIA	0	3.337.800	3.337.800
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	0	702.631	702.631
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	0	275.388	275.388
**D	MEDIOLANUM VITA S.P.A.	0	577.000	577.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	38.821	38.821
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	0	2.963	2.963
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	8.070	8.070
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	7.350	7.350
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	6.325	6.325
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	15.909	15.909
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	6.134	6.134
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	10.059	10.059
**D	ISHARES VII PLC	0	344.343	344.343
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	0	237.749	237.749
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	91.320	91.320
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	12.328	12.328
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	201	201
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	2.556.827	2.556.827
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	12.235	12.235
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	193.474	193.474
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	25.087	25.087
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	30.100	30.100
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	0	17.840	17.840
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	30.847	30.847
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	46.682	46.682
**D	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	28.740	28.740
**D	UBS (IRL) ETF PLC - S&P 500 ESG UCITS ETF (ENGLISH)	0	19.086	19.086
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	5.403	5.403
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	282.434	282.434
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	8.351	8.351
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENTPLANS + TRUST FUNDS	0	72.517	72.517
**D	MERCER QIF CCF	0	71.682	71.682
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	42.405	42.405
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	34.148	34.148
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	13.940	13.940
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	65.262	65.262
**D	MERCER QIF FUND PLC	0	41.758	41.758
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	0	161.515	161.515
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	3.379	3.379
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	28.799	28.799
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	69.993	69.993
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	14.235	14.235
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	31.079	31.079
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	80.415	80.415
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	0	1.850.032	1.850.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	5.964	5.964
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	0	186.054	186.054
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.410	1.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	19.523	19.523
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	0	2.053.036	2.053.036
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	48.546	48.546
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	256.158	256.158
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	2.776.124	2.776.124
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	473.981	473.981

Pagina 4

Azionisti:	214	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	214

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	10.060	10.060
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	977	977
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	3.000.000	3.000.000
**D	FONDITALIA	0	220.000	220.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.000	15.000
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SALATENNA DARIO	0	5.900	5.900
***	ZUCCHI ANTONIO	0	1.000	1.000
***	COGLIATI ORNELLA	0	14.000	14.000
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	VALORI MARCO	0	1.000	1.000
***	LONGONI IGNAZIO	0	10.000	10.000
Totale voti	72.650.816			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASCONE FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BELTRAMI LUCA	0	82	82
D**	BETTINI VALENTINA	0	20	20
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIELLA LUCIANO	0	10.000	10.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BINCOLETTO RICCARDO	0	100	100
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BORGHI PIERANGELA	0	45.002	45.002
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRUNI MARCO	0	4.000	4.000
D**	CALVI DAVIDE	0	4.502	4.502
D**	CALVI GLORIA	0	1.250	1.250
D**	CALVI SIMONE	0	300	300
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	201	201
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARRABBA RICCARDO	0	50	50
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONTU LUCA	0	104	104
D**	CORTI RICCARDO	0	1.750	1.750
D**	CRIPPA MAURIZIO	0	5.723	5.723
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	146	146
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DI CARNE ARIANNA	0	73	73
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	DONGHI ALESSANDRA	0	50	50
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211
D**	FANTI MASSIMO	0	76	76
D**	FARINA TANYA	0	225	225
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	500	500

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GIAZZI ALESSANDRO	0	2.447	2.447
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GATTI ERIKA	0	50	50
D**	GELFI SERGIO	0	1.125	1.125
D**	GELPI MICHELE	0	16.903	16.903
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GLODER ANTONIO	0	2.000	2.000
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	0	14.134	14.134
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LEONE ROSITA	0	295	295
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	776	776
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MALPASSI GIOVANNA	0	786	786
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MANZOLI SERGIO	0	14.000	14.000
D**	MANZONI CARLO ARNOLFO MARIA	0	80.000	80.000
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAURI SILVANO	0	2.065	2.065
D**	MAXENTI FULVIO	0	58	58
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NATALI FRANCESCO	0	1.950	1.950
D**	NAVA GIANLUIGI	0	102	102
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OMODEI FABIO	0	4.000	4.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PALEARI MARCELLA	0	6.186	6.186
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PENTIMONE MARCO	0	10	10
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PERREGRINI FEDERICA	0	2.360	2.360

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	50	50
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REDAELLI LEANDRO	0	2.869	2.869
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIGHINI WALTER OTTORINO	0	25.564	25.564
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	SACILOTTO CIVICO MARIA CATERINA	0	441	441
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SCUDELLARO FABRIZIO	0	24	24
D**	SELVA MARCO	0	3.000	3.000
D**	SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	0	29.500	29.500
D**	SERRANI ANNUNZIATA	0	20.000	20.000
D**	SHODHAN DEEPAK	0	942	942
D**	SIFFREDI CLAUDIO	0	5.940	5.940
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TRAMAZZOLI GIORGIO	0	10	10
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VIOLA ALBERTO	0	45.002	45.002
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	ZANARDI EMILIA	0	2.323	2.323
D**	ZARANTONELLO FILIPPO	0	5.795	5.795
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FANETTI LARA	0	1.800	1.800
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
**D	MAVER GIORGIO SRL	0	6.639	6.639

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	BANDA ALBERTO	0	10.001	10.001
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	BASILETTI BRUNO GIOVANNI	0	20.000	20.000
***	FRIGERIO LUCA	0	59.000	59.000
**D	LAND S.R.L. C/O STUDIO GITTI	0	750.000	750.000
***	FRIGERIO DAVIDE	0	10.325	10.325
***	FRIGERIO NATALIA	0	10.325	10.325
***	VOLONTE` GIAMPIERO	0	45.775	45.775
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	LUPATINI CARLA	0	1.400	1.400
***	LUPATINI MONICA	0	1.400	1.400
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	DE CATALDO LUCA	0	498	498
***	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.500	1.500
***	VALSECCHI BARBARA	0	14.750	14.750
***	GIGLIOLA VITO	0	1.850	1.850
***	GARAVAGLIA ROSALIA	0	621	621
***	BERTOLETTI PIERANTONIO	0	20.000	20.000
***	CUCCHI MARIA	0	4.655	4.655
***	FERRARI GABRIELLA	0	17.356	17.356
***	NICOLI MARCO	0	250	250
***	RABBIOSI FILIBERTO	0	19.000	19.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	RIVA RAFFAELE	0	100.000	100.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	ROSSI REGINA	0	4.917	4.917
***	DELGROSSI LUCIANO	0	1.475	1.475
***	BERTONI LUCIANO	0	2.096	2.096
***	GHIGO ALBERTO	0	250	250
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	FLAUTO FAUSTO	0	501	501
***	PICONE CLARETTA	0	2.163	2.163
***	PICONE GIOVANNI	0	56.407	56.407
***	ZANOTTA SILVANA	0	39.424	39.424
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	GUICCIARDI ENRICO	0	10.076	10.076
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671

Totale voti 2.877.490



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`**
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
-------	-----------------	---------	--------	--------

Azionisti:	193	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	193

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	POLETTI ANDREA	0	11.476	11.476
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	COLLEONI VALERIANO	0	250	250
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	VISMARA MARCO	0	1.000	1.000
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	BONELLI LUIGI	0	6.938	6.938
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
***	BODEGA MONICA	0	16.190	16.190
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
**D	SOCCORSO DEGLI ALPINI TEN.	0	30.832	30.832
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	DEI CAS LIVIO	0	16.475	16.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
Totale voti				231.298

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG a] Approvazione ai sensi della normativa di Vigilanza del documento `Politiche Retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio`
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AILI FABIO	0	8.393	8.393
D**	AILI FAUSTO	0	15.000	15.000
D**	AILI FEDERICO	0	8.393	8.393
D**	ALBERTI GIUSEPPE	0	44.800	44.800
D**	BONA ANGELA	0	1.000	1.000
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	CORBETTA SIMONE	0	20	20
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	LUPI MICHELE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	750	750
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	RAGAZZOLI GIANFRANCO	0	29.155	29.155
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	149	149
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	TOFFANETTO DARIO	0	200	200
D**	TORNAGHI PAOLO	0	76	76
D**	VIGANO` STEFANO	0	6.000	6.000
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
D**	ZUCCA BENIAMINO	0	950	950
Totale voti			467.314	

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 ODG] b) **Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.071** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.273.165**

azioni ordinarie, pari al **48,142923%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	139.422.166	63,875083	63,875083	30,751332
Contrari	63.428.528	29,059242	29,059242	13,989969
SubTotale	202.850.694	92,934326	92,934326	44,741301
Astenuti	13.494.053	6,182186	6,182186	2,976285
Non Votanti	1.928.418	0,883488	0,883488	0,425337
SubTotale	15.422.471	7,065674	7,065674	3,401622
Totale	218.273.165	100,000000	100,000000	48,142923

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **687.929** azioni pari al **0,314479%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ASSESELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CARUGO LUIGI	0	201	201
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COCOZZA MARIO	0	100	100
D**	COLLI STEFANO	0	250	250
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	5	5
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1.152	1.152
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	138	138
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MACCHI DAVIDA	0	1.475	1.475
D**	MALUGANI MASSIMILIANO	0	2.000	2.000
D**	MANZONI CARLO ARNOLFO MARIA	0	80.000	80.000
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MASIERO NOEMI	0	50	50
D**	MENEGHINI SILVIA	0	146	146
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MOLERI PIERANGELO	0	8.500	8.500
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PAROLINI ANDREA	0	15	15
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PASINI BRUNO	0	1.691	1.691
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	POZZI ALESSANDRO	0	43	43
D**	RENNA SIMONA	0	402	402
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	RIVA MASSIMO	0	2.000	2.000
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	118	118
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000
D**	SALARI MARCO	0	528	528
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	TERRIBILE LUCA	0	300	300
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	VALGOI FRANCESCO	0	907	907
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	0	851.752	851.752
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	220.572	220.572
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	2.365	2.365
**D	ANIMA OBIETTIVO ITALIA	0	12.476	12.476
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	2.403.456	2.403.456
**D	ANIMA ELTIF ITALIA 2026	0	24.000	24.000
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
**D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA	0	20.000	20.000
**D	ANIMA ITALIA	0	126.150	126.150
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	39.771	39.771
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	0	286.898	286.898
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	0	900.000	900.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	239.040	239.040
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	290.388	290.388
**D	AZ FUND 1	0	549.728	549.728
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	50.000	50.000
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	0	546.781	546.781
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	875.250	875.250
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	38.400	38.400
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	590	590
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	974	974
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	0	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	3.735	3.735
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL ID SPARINVEST A S FILIAL AF SPARINVEST S A	0	33.268	33.268
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	0	201.417	201.417
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	0	91.043	91.043
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	126.054	126.054
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	916	916
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	201.346	201.346
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	21.166	21.166
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	10.568	10.568
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	12.181	12.181
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	116.520	116.520
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	0	6.100.000	6.100.000
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	7.928	7.928
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	0	18.321	18.321
**D	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	0	157.443	157.443
**D	AVIVA SMALL MID CAP EUR	0	500.000	500.000
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	0	1.652.635	1.652.635
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	0	101.771	101.771
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	0	175.810	175.810
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	156.401	156.401
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	17.228	17.228
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	0	605.343	605.343
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	0	747	747
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST..	0	129.660	129.660

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	408.479	408.479
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	9.534	9.534
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	0	209.843	209.843
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	3.348	3.348
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	22.529	22.529
**D	ALPHA UCITS SICAV - AMBER EQUITY FUND	0	434.747	434.747
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	0	144.763	144.763
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	0	194.501	194.501
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	0	25.315	25.315
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	0	8.950.635	8.950.635
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	250.385	250.385
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	0	110.700	110.700
**D	AMBER GLOBAL OPPORTUNITIES LIMITED.	0	9.223.718	9.223.718
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	294.700	294.700
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	0	762	762
**D	PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	0	1.514.452	1.514.452
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMATE PARIS ALIGNED PAB	0	1.063	1.063
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	0	7.909	7.909
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	0	14.000	14.000
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO AZIONI ITALIA	0	3.337.800	3.337.800
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	0	702.631	702.631
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	0	275.388	275.388
**D	MEDIOLANUM VITA S.P.A.	0	577.000	577.000
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	38.821	38.821
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	0	2.963	2.963
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	8.070	8.070
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	7.350	7.350
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	6.325	6.325
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	15.909	15.909
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	6.134	6.134
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	10.059	10.059
**D	ISHARES VII PLC	0	344.343	344.343
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	0	237.749	237.749
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	91.320	91.320
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	12.328	12.328
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	201	201
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	2.556.827	2.556.827
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	12.235	12.235
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	193.474	193.474
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	25.087	25.087
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	30.100	30.100
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	0	17.840	17.840
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	30.847	30.847
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	46.682	46.682
**D	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	28.740	28.740
**D	UBS (IRL) ETF PLC - S&P 500 ESG UCITS ETF (ENGLISH)	0	19.086	19.086
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	5.403	5.403
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	282.434	282.434
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	8.351	8.351
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENTPLANS + TRUST FUNDS	0	72.517	72.517

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MERCER QIF CCF	0	71.682	71.682
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	42.405	42.405
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	34.148	34.148
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	13.940	13.940
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	65.262	65.262
**D	MERCER QIF FUND PLC	0	41.758	41.758
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	0	161.515	161.515
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	3.379	3.379
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	28.799	28.799
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	69.993	69.993
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	14.235	14.235
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	31.079	31.079
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	80.415	80.415
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	0	1.850.032	1.850.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	5.964	5.964
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	0	186.054	186.054
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.410	1.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	19.523	19.523
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	0	2.053.036	2.053.036
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	48.546	48.546
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	256.158	256.158
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	2.776.124	2.776.124
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	473.981	473.981
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	10.060	10.060
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	977	977
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	3.000.000	3.000.000
**D	FONDITALIA	0	220.000	220.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.000	15.000
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SALATENNA DARIO	0	5.900	5.900
***	ZUCCHI ANTONIO	0	1.000	1.000
***	COGLIATI ORNELLA	0	14.000	14.000
***	VISMARA MARCO	0	1.000	1.000
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	VALORI MARCO	0	1.000	1.000
***	LONGONI IGNAZIO	0	10.000	10.000
Totale voti	63.428.528			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASCONE FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BELTRAMI LUCA	0	82	82
D**	BETTINI VALENTINA	0	20	20
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIELLA LUCIANO	0	10.000	10.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BINCOLETTO RICCARDO	0	100	100
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BORGHI PIERANGELA	0	45.002	45.002
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRUNI MARCO	0	4.000	4.000
D**	CALVI DAVIDE	0	4.502	4.502
D**	CALVI GLORIA	0	1.250	1.250
D**	CALVI SIMONE	0	300	300
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	201	201
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARRABBA RICCARDO	0	50	50
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONTU LUCA	0	104	104
D**	CORTI RICCARDO	0	1.750	1.750
D**	CRIPPA MAURIZIO	0	5.723	5.723
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	146	146
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DE ROSSI ALAN	0	100	100
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DI CARNE ARIANNA	0	73	73
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211
D**	FANTI MASSIMO	0	76	76
D**	FARINA TANYA	0	225	225
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
 ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	500	500
D**	GIAZZI ALESSANDRO	0	2.447	2.447
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GATTI ERIKA	0	50	50
D**	GELFI SERGIO	0	1.125	1.125
D**	GELPI MICHELE	0	16.903	16.903
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	51	51
D**	GLODER ANTONIO	0	2.000	2.000
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUIDI ANDREA	0	1.437	1.437
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	0	14.134	14.134
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LEONE ROSITA	0	295	295
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	776	776
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MALPASSI GIOVANNA	0	786	786
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MANZOLI SERGIO	0	14.000	14.000
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAURI SILVANO	0	2.065	2.065
D**	MAXENTI FULVIO	0	58	58
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NATALI FRANCESCO	0	1.950	1.950
D**	NAVA GIANLUIGI	0	102	102
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OMODEI FABIO	0	4.000	4.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PALEARI MARCELLA	0	6.186	6.186
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PENTIMONE MARCO	0	10	10
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PERREGRINI FEDERICA	0	2.360	2.360
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PIAZZA ISABELLA	0	100	100
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PINI LARA	0	15	15
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	POLUZZI MARIA CRISTINA	0	17.237	17.237
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	50	50
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIGHINI WALTER OTTORINO	0	25.564	25.564
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	SACILOTTO CIVICO MARIA CATERINA	0	441	441
D**	SAMPIETRO UGO ACHILLE	0	15.000	15.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SCUDELLARO FABRIZIO	0	24	24
D**	SELVA MARCO	0	3.000	3.000
D**	SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	0	29.500	29.500
D**	SERRANI ANNUNZIATA	0	20.000	20.000
D**	SHODHAN DEEPAK	0	942	942
D**	SIFFREDI CLAUDIO	0	5.940	5.940
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	SURACE EMANUELA	0	96.513	96.513
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	TRAMANZOLI GIORGIO	0	10	10
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VIOLA ALBERTO	0	45.002	45.002
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	ZANARDI EMILIA	0	2.323	2.323
D**	ZARANTONELLO FILIPPO	0	5.795	5.795
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M	0	1.022.272	1.022.272
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	861	861
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	0	919	919
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	0	646	646
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	4.011	4.011
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL	0	1.999	1.999
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.097	2.097
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	0	5.431	5.431
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	1.273	1.273
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	2.095	2.095
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	13.159	13.159
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	41.863	41.863
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	8.864	8.864
**D	NFS LIMITED	0	8.468	8.468
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	5.087.424	5.087.424
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	20.802	20.802
**D	FIDELITY SALEM STRET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	156.873	156.873
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	115.338	115.338
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	0	14.809	14.809
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	157.434	157.434
**D	PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	0	20.739	20.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	0	26.308	26.308
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	255.879	255.879
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	259.728	259.728
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	133.110	133.110
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	29.583	29.583
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	1.165.575	1.165.575
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	1.389.300	1.389.300
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	34.584	34.584
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	88.847	88.847
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	331.957	331.957
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	47.459	47.459
**D	GESTIELLE PRO ITALIA	0	63.000	63.000
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	40.266	40.266
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DEL FELICE GIAN MARCO	0	6.892	6.892
***	FANETTI LARA	0	1.800	1.800
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
**D	MAVER GIORGIO SRL	0	6.639	6.639
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	BANDA ALBERTO	0	10.001	10.001
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	BASILETTI BRUNO GIOVANNI	0	20.000	20.000
***	FRIGERIO LUCA	0	59.000	59.000
**D	LAND S.R.L. C/O STUDIO GITTI	0	750.000	750.000
***	FRIGERIO DAVIDE	0	10.325	10.325
***	FRIGERIO NATALIA	0	10.325	10.325

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	VOLONTE` GIAMPIERO	0	45.775	45.775
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	LUPATINI CARLA	0	1.400	1.400
***	LUPATINI MONICA	0	1.400	1.400
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
***	FANETTI VALTER	0	3.001	3.001
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	DE CATALDO LUCA	0	498	498
***	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.500	1.500
***	VALSECCHI BARBARA	0	14.750	14.750
***	GIGLIOLA VITO	0	1.850	1.850
***	GARAVAGLIA ROSALIA	0	621	621
***	BERTOLETTI PIERANTONIO	0	20.000	20.000
***	CUCCHI MARIA	0	4.655	4.655
***	FERRARI GABRIELLA	0	17.356	17.356
***	NICOLI MARCO	0	250	250
***	MAMMOLA ORNELLA	0	1.700	1.700
***	ROCCATAGLIATA PIERO ANDREA LUIGI	0	1.700	1.700
***	BALSARINI CLAUDIA	0	2.205	2.205
***	TUDORI ANGELO ANTONIO	0	991	991
***	RABBIOSI FILIBERTO	0	19.000	19.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	RIVA RAFFAELE	0	100.000	100.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	ROSSI REGINA	0	4.917	4.917
***	DELGROSSI LUCIANO	0	1.475	1.475
***	BERTONI LUCIANO	0	2.096	2.096
***	GHIGO ALBERTO	0	250	250
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	FLAUTO FAUSTO	0	501	501
***	PICONE CLARETTA	0	2.163	2.163
***	PICONE GIOVANNI	0	56.407	56.407
***	ZANOTTA SILVANA	0	39.424	39.424
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	MORTINI GIULIA	0	100	100
***	GUICCIARDI ENRICO	0	10.076	10.076
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti				13.494.053

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

 Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)
NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPP. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	POLETTI ANDREA	0	11.476	11.476
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	COLLEONI VALERIANO	0	250	250
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	PICCINI SANDRA	0	2.500	2.500
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
***	BODEGA MONICA	0	16.190	16.190
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
**D	SOCCORSO DEGLI ALPINI TEN.	0	30.832	30.832
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	PENNATI CHIARA	0	52	52
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
Totale voti	209.437			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE I)

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AILI FABIO	0	8.393	8.393
D**	AILI FAUSTO	0	15.000	15.000
D**	AILI FEDERICO	0	8.393	8.393
D**	ALBERTI GIUSEPPE	0	44.800	44.800
D**	BELLESINI EUGENIO	0	5.000	5.000
D**	BONA ANGELA	0	1.000	1.000
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	CORBETTA SIMONE	0	20	20
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERSINI FRANCESCA	0	68	68
D**	LIGA GIUSEPPE	0	10	10
D**	LUPI MICHELE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	750	750
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	RAGAZZOLI GIANFRANCO	0	29.155	29.155
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	149	149
D**	ROCCA PAOLO	0	4.500	4.500
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	TOFFANETTO DARIO	0	200	200
D**	TORNAGHI PAOLO	0	76	76
D**	VIGANO` STEFANO	0	6.000	6.000
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
D**	ZUCCA BENIAMINO	0	950	950
Totale voti				478.492

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 ODG] b) **Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.067** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.242.463**

azioni ordinarie, pari al **48,136151%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	139.287.986	63,822587	63,822587	30,721737
Contrari	61.297.979	28,087100	28,087100	13,520049
SubTotale	200.585.965	91,909687	91,909687	44,241786
Astenuti	15.728.080	7,206700	7,206700	3,469028
Non Votanti	1.928.418	0,883613	0,883613	0,425337
SubTotale	17.656.498	8,090313	8,090313	3,894365
Totale	218.242.463	100,000000	100,000000	48,136151

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **718.631** azioni pari al **0,328513%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ASSESELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CARUGO LUIGI	0	201	201
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COCOZZA MARIO	0	100	100
D**	COLLI STEFANO	0	250	250
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	5	5
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1.152	1.152
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	FLEMATTI FRANCESCO	0	800	800
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	IACCOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	138	138
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MACCHI DAVIDA	0	1.475	1.475
D**	MALUGANI MASSIMILIANO	0	2.000	2.000
D**	MANZONI CARLO ARNOLFO MARIA	0	80.000	80.000
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MASIERO NOEMI	0	50	50
D**	MENEGHINI SILVIA	0	146	146
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MOLERI PIERANGELO	0	8.500	8.500
D**	NEGRI MIRKA	0	61	61
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PAROLINI ANDREA	0	15	15
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PASINI BRUNO	0	1.691	1.691
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	PINI LARA	0	15	15
D**	POZZI ALESSANDRO	0	43	43
D**	RENNA SIMONA	0	402	402
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	RIVA MASSIMO	0	2.000	2.000
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	118	118
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000
D**	SALARI MARCO	0	528	528
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	SERRA LUISA	0	1.792	1.792

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	TERRIBILE LUCA	0	300	300
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
D**	VALGOI FRANCESCO	0	907	907
D**	VOLPI MATTEO	0	600	600
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ANIMA OBIETTIVO ITALIA	0	12.476	12.476
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	2.403.456	2.403.456
**D	ANIMA ELTIF ITALIA 2026	0	24.000	24.000
**D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA	0	20.000	20.000
**D	ANIMA ITALIA	0	126.150	126.150
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	0	900.000	900.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	239.040	239.040
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	290.388	290.388
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	50.000	50.000
**D	VANGUARD FTSE ALL WORLD EX US SMALL CAP INDEX FUND	0	546.781	546.781
**D	VANGUARD EUROPEAN STOCK INDEX FUND	0	875.250	875.250
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	38.400	38.400
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	590	590
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	974	974
**D	BNYM MELLON CF SL ACWI EX US IMI FUND	0	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	3.735	3.735
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL ID SPARINVEST A S FILIAL AF SPARINVEST S A	0	33.268	33.268
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	0	201.417	201.417
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	0	91.043	91.043
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	126.054	126.054
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	916	916
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	201.346	201.346
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	21.166	21.166
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	10.568	10.568
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	12.181	12.181
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	116.520	116.520
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	0	6.100.000	6.100.000
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	7.928	7.928
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	0	18.321	18.321
**D	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	0	157.443	157.443
**D	AVIVA SMALL MID CAP EUR	0	500.000	500.000
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	0	1.652.635	1.652.635
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	0	101.771	101.771
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	0	175.810	175.810
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	156.401	156.401
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	17.228	17.228
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	0	605.343	605.343
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	0	747	747
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST..	0	129.660	129.660
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	408.479	408.479

Pagina 2

Azionisti:	186	Teste:	3
Azionisti in proprio:	0	Azionisti in delega:	186

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	9.534	9.534
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	0	209.843	209.843
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	3.348	3.348
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	22.529	22.529
**D	ALPHA UCITS SICAV - AMBER EQUITY FUND	0	434.747	434.747
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	0	144.763	144.763
**D	JHF II INT`L SMALL CO FUND	0	194.501	194.501
**D	JHVIT INT`L SMALL CO TRUST	0	25.315	25.315
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	0	8.950.635	8.950.635
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	250.385	250.385
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	0	110.700	110.700
**D	AMBER GLOBAL OPPORTUNITIES LIMITED.	0	9.223.718	9.223.718
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	294.700	294.700
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	0	762	762
**D	PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	0	1.514.452	1.514.452
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMATE PARIS ALIGNED PAB	0	1.063	1.063
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	0	7.909	7.909
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	0	14.000	14.000
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO AZIONI ITALIA	0	3.337.800	3.337.800
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 50	0	702.631	702.631
**D	FIDEURAM AM SGR - PIANO BILANCIATO ITALIA 30	0	275.388	275.388
**D	MEDIOLANUM VITA S.P.A.	0	577.000	577.000
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	38.821	38.821
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	0	2.963	2.963
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	8.070	8.070
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	7.350	7.350
**D	VANGUARD ESG DEVELOPED WORLD ALL CAP EQ INDEX FND UK	0	6.325	6.325
**D	VIF ICVC VANGUARD FTSE GLOBAL ALL CAP INDEX FUND	0	15.909	15.909
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	6.134	6.134
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	10.059	10.059
**D	ISHARES VII PLC	0	344.343	344.343
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	0	237.749	237.749
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	91.320	91.320
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	12.328	12.328
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	201	201
**D	VANGUARD DEVELOPED MARKETS INDEX FUND	0	2.556.827	2.556.827
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY DEVELOPED MARKETS INDEX TRUST	0	12.235	12.235
**D	VANGUARD TOTAL WORLD STOCK INDEX FUND	0	193.474	193.474
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	25.087	25.087
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	30.100	30.100
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	0	17.840	17.840
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	30.847	30.847
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED ALL CAPEX NORTH AMERICA INDEX ETF	0	46.682	46.682
**D	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	28.740	28.740
**D	UBS (IRL) ETF PLC - S&P 500 ESG UCITS ETF (ENGLISH)	0	19.086	19.086
**D	VANGUARD FTSE DEVELOPED EUROPE ALL CAP INDEX ETF	0	5.403	5.403
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	282.434	282.434
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	8.351	8.351
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENTPLANS + TRUST FUNDS	0	72.517	72.517
**D	MERCER QIF CCF	0	71.682	71.682

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	42.405	42.405
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	34.148	34.148
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	13.940	13.940
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	65.262	65.262
**D	MERCER QIF FUND PLC	0	41.758	41.758
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	0	161.515	161.515
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	3.379	3.379
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	28.799	28.799
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	69.993	69.993
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	14.235	14.235
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	31.079	31.079
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	80.415	80.415
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	0	1.850.032	1.850.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	5.964	5.964
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	0	186.054	186.054
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.410	1.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	19.523	19.523
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	0	2.053.036	2.053.036
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	48.546	48.546
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	256.158	256.158
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	2.776.124	2.776.124
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	473.981	473.981
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	10.060	10.060
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	977	977
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	3.000.000	3.000.000
**D	FONDITALIA	0	220.000	220.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.000	15.000
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SALATENNA DARIO	0	5.900	5.900
***	ZUCCHI ANTONIO	0	1.000	1.000
***	COGLIATI ORNELLA	0	14.000	14.000
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	VALORI MARCO	0	1.000	1.000
***	LONGONI IGNAZIO	0	10.000	10.000
Totale voti				61.297.979

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	AMBROSIO EMANUELE	0	100	100
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASCONO FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BELTRAMI LUCA	0	82	82
D**	BETTINI VALENTINA	0	20	20
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIELLA LUCIANO	0	10.000	10.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BINCOLETTA RICCARDO	0	100	100
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BORGHI PIERANGELA	0	45.002	45.002
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRUNI MARCO	0	4.000	4.000
D**	CALVI DAVIDE	0	4.502	4.502
D**	CALVI GLORIA	0	1.250	1.250
D**	CALVI SIMONE	0	300	300
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	201	201
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARRABBA RICCARDO	0	50	50
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONTU LUCA	0	104	104
D**	CORTI RICCARDO	0	1.750	1.750
D**	CRIPPA MAURIZIO	0	5.723	5.723
D**	CRIVELLI CLAUDIO	0	5.001	5.001
D**	CROSTA SERGIO	0	902	902
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	146	146
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DE ROSSI ALAN	0	100	100
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DI CARNE ARIANNA	0	73	73
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	FANTI MASSIMO	0	76	76
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	500	500
D**	GAIAZZI ALESSANDRO	0	2.447	2.447
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GATTI ERIKA	0	50	50
D**	GELFI SERGIO	0	1.125	1.125
D**	GELPI MICHELE	0	16.903	16.903
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	51	51
D**	GLODER ANTONIO	0	2.000	2.000
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUIDI ANDREA	0	1.437	1.437
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	0	14.134	14.134
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LAGO STEFANO	0	67	67
D**	LEONE ROSITA	0	295	295
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	776	776
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MALPASSI GIOVANNA	0	786	786
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MANZOLI SERGIO	0	14.000	14.000
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MASPERO FABIO	0	900	900
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAURI SILVANO	0	2.065	2.065
D**	MAXENTI FULVIO	0	58	58
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NATALI FRANCESCO	0	1.950	1.950
D**	NAVA GIANLUIGI	0	102	102
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OMODEI FABIO	0	4.000	4.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PALEARI MARCELLA	0	6.186	6.186
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PENTIMONE MARCO	0	10	10
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PERREGRINI FEDERICA	0	2.360	2.360
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PIAZZA ISABELLA	0	100	100
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	POLUZZI MARIA CRISTINA	0	17.237	17.237
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	50	50
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIGHINI WALTER OTTORINO	0	25.564	25.564
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	SACILOTTO CIVICO MARIA CATERINA	0	441	441
D**	SAMPIETRO UGO ACHILLE	0	15.000	15.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SCUDELLARO FABRIZIO	0	24	24
D**	SELVA MARCO	0	3.000	3.000
D**	SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	0	29.500	29.500
D**	SERRANI ANNUNZIATA	0	20.000	20.000
D**	SHODHAN DEEPAK	0	942	942
D**	SIFFREDI CLAUDIO	0	5.940	5.940
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	SURACE EMANUELA	0	96.513	96.513
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TRAMANZOLI GIORGIO	0	10	10
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VIOLA ALBERTO	0	45.002	45.002
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VIOLI ANGELA	0	279	279
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	ZANARDI EMILIA	0	2.323	2.323
D**	ZARANTONELLO FILIPPO	0	5.795	5.795

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	0	91.110	91.110
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	0	851.752	851.752
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	220.572	220.572
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	2.365	2.365
**D	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M	0	1.022.272	1.022.272
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	861	861
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	0	919	919
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	0	646	646
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	4.011	4.011
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL	0	1.999	1.999
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.097	2.097
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	0	5.431	5.431
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	1.273	1.273
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	2.095	2.095
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	13.159	13.159
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	41.863	41.863
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	8.864	8.864
**D	NFS LIMITED	0	8.468	8.468
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	5.087.424	5.087.424
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	20.802	20.802
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	156.873	156.873
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	115.338	115.338
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	0	14.809	14.809
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	157.434	157.434
**D	PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	0	20.739	20.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	0	26.308	26.308
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	39.771	39.771
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	255.879	255.879
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	259.728	259.728
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	133.110	133.110
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	29.583	29.583
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	1.165.575	1.165.575
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	0	286.898	286.898
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	1.389.300	1.389.300
**D	AZ FUND 1	0	549.728	549.728
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	34.584	34.584
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	88.847	88.847
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	331.957	331.957
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	47.459	47.459
**D	GESTIELLE PRO ITALIA	0	63.000	63.000
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	40.266	40.266
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FANETTI LARA	0	1.800	1.800
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
***	MALERBA SILVIA	0	3.000	3.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	MAVER GIORGIO SRL	0	6.639	6.639
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	BANDA ALBERTO	0	10.001	10.001
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	BASILETTI BRUNO GIOVANNI	0	20.000	20.000
***	FRIGERIO LUCA	0	59.000	59.000
***D	LAND S.R.L. C/O STUDIO GITTI	0	750.000	750.000
***	FRIGERIO DAVIDE	0	10.325	10.325
***	FRIGERIO NATALIA	0	10.325	10.325
***	VOLONTE` GIAMPIERO	0	45.775	45.775
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	LUPATINI CARLA	0	1.400	1.400
***	LUPATINI MONICA	0	1.400	1.400
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
***	FANETTI VALTER	0	3.001	3.001
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	DE CATALDO LUCA	0	498	498
***	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.500	1.500
***	VALSECCHI BARBARA	0	14.750	14.750
***	GIGLIOLA VITO	0	1.850	1.850
***	GARAVAGLIA ROSALIA	0	621	621
***	CUCCHI MARIA	0	4.655	4.655
***	FERRARI GABRIELLA	0	17.356	17.356
***	NICOLI WALTER	0	250	250
***	NICOLI MARCO	0	250	250
***	BERTOLINA EZIO	0	4.000	4.000
***	ROCCATAGLIATA PIERO ANDREA LUIGI	0	1.700	1.700
***	BALSARINI CLAUDIA	0	2.205	2.205
***	TUDORI ANGELO ANTONIO	0	991	991
***	RABBIOSI FILIBERTO	0	19.000	19.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	RIVA RAFFAELE	0	100.000	100.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	ROSSI REGINA	0	4.917	4.917
***	DELGROSSI LUCIANO	0	1.475	1.475
***	BERTONI LUCIANO	0	2.096	2.096
***	TUDORI ANNA MARIA	0	8.376	8.376
***	GHIGO ALBERTO	0	250	250
***	CAMPAGNANO EMILIA	0	9.990	9.990
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	FLAUTO FAUSTO	0	501	501
***	PICONE CLARETTA	0	2.163	2.163
***	PICONE GIOVANNI	0	56.407	56.407

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	ZANOTTA SILVANA	0	39.424	39.424
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	DI CORI ALMERINA	0	6.359	6.359
***	MORTINI GIULIA	0	100	100
***	GUICCIARDI ENRICO	0	10.076	10.076
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti				15.728.080

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	POLETTI ANDREA	0	11.476	11.476
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	COLLEONI VALERIANO	0	250	250
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
***	BODEGA MONICA	0	16.190	16.190
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
***	MAMMOLA ORNELLA	0	1.700	1.700
**D	SOCCORSO DEGLI ALPINI TEN.	0	30.832	30.832
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	PENNATI CHIARA	0	52	52
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
Totale voti	208.637			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 ODG] b) Approvazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (SEZIONE II)

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AILI FABIO	0	8.393	8.393
D**	AILI FAUSTO	0	15.000	15.000
D**	AILI FEDERICO	0	8.393	8.393
D**	ALBERTI GIUSEPPE	0	44.800	44.800
D**	BELLESINI EUGENIO	0	5.000	5.000
D**	BONA ANGELA	0	1.000	1.000
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONGIO ROBERTO	0	2	2
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	CORBETTA SIMONE	0	20	20
D**	FARINA TANYA	0	225	225
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERSINI FRANCESCA	0	68	68
D**	INTROINI CLAUDIO	0	3.776	3.776
D**	LIGA GIUSEPPE	0	10	10
D**	LUPI MICHELE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	750	750
D**	MO.DI.IMM. S.R.L. C/O STUDIO VITTORIO SCHENA	0	28.850	28.850
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PAROLO IVAN	0	149	149
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	RAGAZZOLI GIANFRANCO	0	29.155	29.155
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	149	149
D**	ROCCA PAOLO	0	4.500	4.500
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	TOFFANETTO DARIO	0	200	200
D**	TORNAGHI PAOLO	0	76	76
D**	VIGANO` STEFANO	0	6.000	6.000
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
D**	ZUCCA BENIAMINO	0	950	950
Totale voti			509.994	

Azionisti: 45 Teste: 1
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 45

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 2 OdG c] **Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022**

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.068** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.207.815**

azioni ordinarie, pari al **48,128509%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	151.971.132	69,645137	69,645137	33,519166
Contrari	61.256.605	28,072599	28,072599	13,510923
SubTotale	213.227.737	97,717736	97,717736	47,030090
Astenuti	3.051.660	1,398511	1,398511	0,673082
Non Votanti	1.928.418	0,883753	0,883753	0,425337
SubTotale	4.980.078	2,282264	2,282264	1,098420
Totale	218.207.815	100,000000	100,000000	48,128509

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **753.279** azioni pari al **0,344394%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ASSESSELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ASSESSELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BONFADINI FRANCO	0	5	5
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CARUGO LUIGI	0	201	201
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COCOZZA MARIO	0	100	100
D**	COLLI STEFANO	0	250	250
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	5	5
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1.152	1.152
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	IACCOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	138	138
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MACCHI DAVIDA	0	1.475	1.475
D**	MALUGANI MASSIMILIANO	0	2.000	2.000
D**	MANZONI CARLO ARNOLFO MARIA	0	80.000	80.000
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MASIERO NOEMI	0	50	50
D**	MENEGHINI SILVIA	0	146	146
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MOLERI PIERANGELO	0	8.500	8.500
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	73	73
D**	NEGRI MIRKA	0	61	61
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PAROLINI ANDREA	0	15	15
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	PINI LARA	0	15	15
D**	POZZI ALESSANDRO	0	43	43
D**	RENNA SIMONA	0	402	402
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	RIVA MASSIMO	0	2.000	2.000
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	118	118
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SALARI MARCO	0	528	528
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	SERRANI ANNUNZIATA	0	20.000	20.000
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	TERRIBILE LUCA	0	300	300
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALGOI FRANCESCO	0	907	907
D**	VOLPI MATTEO	0	600	600
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	0	91.110	91.110
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	0	851.752	851.752
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	2.365	2.365
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	0	919	919
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	0	646	646
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL	0	1.999	1.999
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.097	2.097
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	0	5.431	5.431
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	1.273	1.273
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	2.095	2.095
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	13.159	13.159
**D	ANIMA OBIETTIVO ITALIA	0	12.476	12.476
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	8.864	8.864
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	2.403.456	2.403.456
**D	ANIMA ELTIF ITALIA 2026	0	24.000	24.000
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	20.802	20.802
**D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA	0	20.000	20.000
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	156.873	156.873
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	0	14.809	14.809
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	157.434	157.434
**D	ANIMA ITALIA	0	126.150	126.150
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	0	26.308	26.308
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	39.771	39.771
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	259.728	259.728
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	133.110	133.110
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	29.583	29.583
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	1.165.575	1.165.575
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	0	286.898	286.898
**D	ALGEBRIS UCITS FUNDS PLC ALGEBRIS CORE ITALY FUND	0	900.000	900.000
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	239.040	239.040
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	1.389.300	1.389.300
**D	BANCOPOSTA RINASCIMENTO	0	290.388	290.388
**D	AZ FUND 1	0	549.728	549.728
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	50.000	50.000
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	331.957	331.957
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	47.459	47.459

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	GESTIELLE PRO ITALIA	0	63.000	63.000
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	40.266	40.266
**D	FIS GROUP COLLECTIVE INVESTMENT TRUST	0	38.400	38.400
**D	SHELL CANADA 2007 PENSION PLAN	0	590	590
**D	THE BANK OF NEW YORK MELLON EMPLOYEE BENEFIT COLLECTIVE INVESTMENT FUND PLAN	0	974	974
**D	BNYM MELLON CF SI ACWI EX US IMI FUND	0	1	1
**D	ARIZONA STATE RETIREMENT SYSTEM	0	3.735	3.735
**D	INVESTERINGSFORENINGEN SPARINVEST INDEX EUROPA SMALL CAP KL ID SPARINVEST A S FILIAL AF SPARINVEST S A	0	33.268	33.268
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS	0	201.417	201.417
**D	KENTUCKY RETIREMENT SYSTEMS INSURANCE TRUST FUND	0	91.043	91.043
**D	INVESCO GLOBAL FINANCIAL CAPITAL FUND UK	0	2.570	2.570
**D	INVESCO FTSE RAFI DEVELOPED MARKETS EX US SMALL MID ETF	0	28.252	28.252
**D	PENSION RESERVES INVESTMENT TRUST FUND	0	126.054	126.054
**D	VIRGINIA RETIREMENT SYSTEM	0	1	1
**D	XTRACKERS MSCI EUROZONE HEDGED EQUITY ETF	0	916	916
**D	EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF TEXAS	0	201.346	201.346
**D	AZL DFA INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	21.166	21.166
**D	ALASKA PERMANENT FUND CORPORATION	0	10.568	10.568
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM OF OHIO	0	291.996	291.996
**D	INDIANA PUBLIC RETIREMENT SYSTEM	0	12.181	12.181
**D	FAIRFAX COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	116.520	116.520
**D	AMUNDI SGR SPA / AMUNDI SVILUPPO ITALIA	0	6.100.000	6.100.000
**D	SOGECAP AP CLIMAT PAB	0	7.928	7.928
**D	MUL- LYX FTSE IT ALL CAP PIR 2	0	18.321	18.321
**D	LYXINDX FUND - LYXOR MSCI EMU	0	157.443	157.443
**D	AVIVA SMALL MID CAP EUR	0	500.000	500.000
**D	LYXOR FTSE ITALIA MID CAP	0	1.652.635	1.652.635
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	0	101.771	101.771
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	0	175.810	175.810
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	156.401	156.401
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	17.228	17.228
**D	PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATION OF COLORADO	0	271.956	271.956
**D	AXIOM INVESTORS TRUST II	0	605.343	605.343
**D	NEW ZEALAND SUPERANNUATION FUND.	0	747	747
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION MASTER RETIREMENT TRUST..	0	129.660	129.660
**D	DOMINION ENERGY INC. DEFINED BENEFIT MASTER TRUST	0	408.479	408.479
**D	SPARTAN GROUP TRUST FOR EMPLOYEE BENEFIT PLANS.	0	9.534	9.534
**D	UTAH RETIREMENT SYSTEMS	0	28.289	28.289
**D	AXIOM INVESTORS ICAV	0	209.843	209.843
**D	BLACKROCK AUTHORISED CONTRACTUAL SCHEME I	0	3.348	3.348
**D	LEGAL & GENERAL ICAV.	0	22.529	22.529
**D	MAN FUNDS XII SPC - MAN 1783 III SP MAPLES CORPORATE SERVICES LIMITED	0	11.300	11.300
**D	ALPHA UCITS SICAV - AMBER EQUITY FUND	0	434.747	434.747
**D	FIDELITY CONCORD STREET TRUST: FIDELITY SAI INTERNATIONAL S	0	144.763	144.763
**D	JHF II INT'L SMALL CO FUND	0	194.501	194.501
**D	JHVIT INT'L SMALL CO TRUST	0	25.315	25.315
**D	DFA INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE PNS GROUP INC	0	8.950.635	8.950.635
**D	LEGAL AND GENERAL ASSURANCE (PENSIONS MANAGEMENT) LIMITED	0	250.385	250.385

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	HILLSDALE GLOBAL SMALL CAP EQUITY FUND.	0	110.700	110.700
**D	AMBER GLOBAL OPPORTUNITIES LIMITED.	0	9.223.718	9.223.718
**D	METIS EQUITY TRUST.	0	65.717	65.717
**D	ALGERT GLOBAL EQUITY MARKET NEUTRAL MASTER FUND LP	0	966	966
**D	TWO SIGMA EQUITY RISK PREMIA PORTFOLIO LLC C/O CORPORATION SERVICE COMPANY	0	294.700	294.700
**D	VERDIPAPIRFONDET KLP AKSJEGLOBAL SMALL CAP INDEKS I	0	762	762
**D	PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	0	1.514.452	1.514.452
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMATE PARIS ALIGNED PAB	0	1.063	1.063
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	0	7.909	7.909
**D	FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR - FIDEURAM ITALIA	0	14.000	14.000
**D	MEDIOLANUM VITA S.P.A.	0	577.000	577.000
**D	SYMMETRY COMPREHENSIVE EQUITY FUND	0	20.000	20.000
**D	FIRST ASSET MORNINGSTAR INTERNATIONAL VALUE INDEX ETF	0	254.143	254.143
**D	UBS LUX FUND SOLUTIONS	0	38.821	38.821
**D	BLACKROCK ASSET MANAGEMENT SCHWEIZ AG ON BEHALF OF ISHARES WORLD EX SWITZERLAND SMALL CAP EQUITY	0	2.963	2.963
**D	THE BARCLAYS BANK UK RETIREMENTFUND	0	8.070	8.070
**D	STICHTING PHILIPS PENSIOENFONDS	0	7.350	7.350
**D	MONETARY AUTHORITY OF SINGAPORE	0	6.134	6.134
**D	ISHARES III PUBLIC LIMITED COMPANY	0	10.059	10.059
**D	ISHARES VII PLC	0	344.343	344.343
**D	ISHARES CORE MSCI INTERNATIONALDEVELOPED MARKETS ETF	0	237.749	237.749
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE IMI INDEX ETF	0	91.320	91.320
**D	ISHARES MSCI EUROPE IMI INDEX ETF	0	12.328	12.328
**D	CONNECTICUT GENERAL LIFE INSURANCE COMPANY	0	201	201
**D	WISDOMTREE INTERNATIONAL SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	25.087	25.087
**D	WISDOMTREE EUROPE HEDGED SMALLCAP EQUITY FUND	0	30.100	30.100
**D	WISDOMTREE DYNAMIC CURRENCY HEDGED INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY FUND	0	17.840	17.840
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG ON BEHALF OF ZURICH INVESTINSTITUTIONAL FUNDS	0	30.847	30.847
**D	WISDOMTREE EUROPE SMALLCAP DIVIDEND FUND	0	28.740	28.740
**D	PUBLIC EMPLOYEES` LONG TERM CARE FUND	0	316.319	316.319
**D	CALIFORNIA STATE TEACHERS` RETIREMENT SYSTEM	0	32.001	32.001
**D	UBS (IRL) ETF PLC - S&P 500 ESG UCITS ETF (ENGLISH)	0	19.086	19.086
**D	CITY OF NEW YORK GROUP TRUST	0	282.434	282.434
**D	PES:PIMCO RAFI DYNAMIC MULTI-FACTOR INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	8.351	8.351
**D	STATE OF CONNECTICUT RETIREMENTPLANS + TRUST FUNDS	0	72.517	72.517
**D	MERCER QIF CCF	0	71.682	71.682
**D	MARYLAND STATE RETIREMENT PENSION SYSTEM	0	42.405	42.405
**D	LVIP DIMENSIONAL INTERNATIONAL CORE EQUITY FUND	0	34.148	34.148
**D	MERCER UCITS COMMON CONTRACTUALFUND	0	13.940	13.940
**D	LOCKHEED MARTIN CORPORATION DEFINED CONTRIBUTION PLANS MASTER TR	0	65.262	65.262
**D	MERCER QIF FUND PLC	0	41.758	41.758
**D	TRUST II BRIGHTHOUSEDIMENSIONALINT SMALL COMPANY PORTFOLIO	0	161.515	161.515
**D	LOS ANGELES COUNTY EMPLOYEES RETIREMENT ASSOCIATI	0	3.379	3.379
**D	THE REGENTS OF THE UNIVERSITY OF CALIFORNIA	0	28.799	28.799
**D	ANIMA FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	69.993	69.993
**D	AXA ROSENBERG EQUITY ALPHA TRUST	0	14.235	14.235
**D	UBS (US) GROUP TRUST	0	31.079	31.079
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY ETF	0	80.415	80.415

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL SMALL CAP VALUE	0	1.850.032	1.850.032
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST-AVANTIS INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	5.964	5.964
**D	AMERICAN CENTURY ETF TRUST AVANTIS INT SMALL CAP VALUE FUND	0	186.054	186.054
**D	OREGON PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	161.121	161.121
**D	M INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	1.410	1.410
**D	COLLEGE RETIREMENT EQUITIES FUND	0	19.523	19.523
**D	ISHARES MSCI EAFE SMALL-CAP ETF	0	2.053.036	2.053.036
**D	ISHARES MSCI EUROPE SMALL-CAP ETF	0	48.546	48.546
**D	ISHARES CORE MSCI EUROPE ETF	0	256.158	256.158
**D	ISHARES CORE MSCI EAFE ETF	0	2.776.124	2.776.124
**D	ISHARES CORE MSCI TOTAL INTERNATIONAL STOCK ETF	0	473.981	473.981
**D	INTERNATIONAL MONETARY FUND	0	10.060	10.060
**D	SCHWAB INTERNATIONAL SMALLCAP EQUITY ETF	0	620.082	620.082
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX ETF	0	552.344	552.344
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	977	977
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	3.000.000	3.000.000
**D	FONDITALIA	0	220.000	220.000
**D	INTERFUND SICAV	0	15.000	15.000
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	SALATENNA DARIO	0	5.900	5.900
***	ZUCCHI ANTONIO	0	1.000	1.000
***	COGLIATI ORNELLA	0	14.000	14.000
***	TESTINI GIANNI	0	73	73
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	VALORI MARCO	0	1.000	1.000
***	LONGONI IGNAZIO	0	10.000	10.000
Totale voti				61.256.605

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASCONE FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BELTRAMI LUCA	0	82	82
D**	BETTINI VALENTINA	0	20	20
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIELLA LUCIANO	0	10.000	10.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BINCOLETTO RICCARDO	0	100	100
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BORGHI PIERANGELA	0	45.002	45.002
D**	BRAMBILLA LUCA	0	33.933	33.933
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRUNI MARCO	0	4.000	4.000
D**	CALVI DAVIDE	0	4.502	4.502
D**	CALVI GLORIA	0	1.250	1.250
D**	CALVI SIMONE	0	300	300
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	201	201
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARRABBA RICCARDO	0	50	50
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CONTU LUCA	0	104	104
D**	CORBETTA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CORTI RICCARDO	0	1.750	1.750
D**	CRIPPA MAURIZIO	0	5.723	5.723
D**	CROSTA SERGIO	0	902	902
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	146	146
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DE ROSSI ALAN	0	100	100
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DI CARNE ARIANNA	0	73	73
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	DONGHI ALESSANDRA	0	50	50
D**	ESPOSITO MARIO	0	352	352
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211
D**	FANTI MASSIMO	0	76	76
D**	FARINA TANYA	0	225	225
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	500	500
D**	GAIAZZI ALESSANDRO	0	2.447	2.447
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GATTI ERIKA	0	50	50
D**	GELFI SERGIO	0	1.125	1.125
D**	GELPI MICHELE	0	16.903	16.903
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GLODER ANTONIO	0	2.000	2.000
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUIDI ANDREA	0	1.437	1.437
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	0	14.134	14.134
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LAGO STEFANO	0	67	67
D**	LEONE ROSITA	0	295	295
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	776	776
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MANZOLI SERGIO	0	14.000	14.000
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAURI SILVANO	0	2.065	2.065
D**	MAXENTI FULVIO	0	58	58
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NATALI FRANCESCO	0	1.950	1.950
D**	NAVA GIANLUIGI	0	102	102
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OMODEI FABIO	0	4.000	4.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PALEARI MARCELLA	0	6.186	6.186
D**	PASINI BRUNO	0	1.691	1.691
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PENTIMONE MARCO	0	10	10
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PERREGRINI FEDERICA	0	2.360	2.360
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	50	50
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIGHINI WALTER OTTORINO	0	25.564	25.564
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	RONCATO BARBARA	0	15	15
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	SACILOTTO CIVICO MARIA CATERINA	0	441	441
D**	SAMPIETRO UGO ACHILLE	0	15.000	15.000
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SCUDELLARO FABRIZIO	0	24	24
D**	SELVA MARCO	0	3.000	3.000
D**	SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	0	29.500	29.500
D**	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
D**	SHODHAN DEEPAK	0	942	942
D**	SIFFREDI CLAUDIO	0	5.940	5.940
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	SPAGNUOLO GIORGIA	0	150	150
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	SURACE EMANUELA	0	96.513	96.513
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TRAMAZOLI GIORGIO	0	10	10
D**	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VIOLA ALBERTO	0	45.002	45.002
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VIOLI ANGELA	0	279	279

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	ZANARDI EMILIA	0	2.323	2.323
D**	ZARANTONELLO FILIPPO	0	5.795	5.795
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FANETTI LARA	0	1.800	1.800
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
***	GELMI ADA	0	500	500
***	MALERBA SILVIA	0	3.000	3.000
**D	MAVER GIORGIO SRL	0	6.639	6.639
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	BANDA ALBERTO	0	10.001	10.001
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	BASILETTI BRUNO GIOVANNI	0	20.000	20.000
***	FRIGERIO LUCA	0	59.000	59.000
**D	LAND S.R.L. C/O STUDIO GITTI	0	750.000	750.000
***	FRIGERIO DAVIDE	0	10.325	10.325
***	FRIGERIO NATALIA	0	10.325	10.325
***	VOLONTE` GIAMPIERO	0	45.775	45.775
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	TUSETTI FERRUCCIO	0	238	238
***	MANGANIELLO MARA	0	238	238
***	LONGA ANGELINA	0	27.310	27.310
***	LUPATINI CARLA	0	1.400	1.400
***	LUPATINI MONICA	0	1.400	1.400
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
***	FANETTI VALTER	0	3.001	3.001
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	GIAMPAOLI BRUNO	0	88.874	88.874
***	DE CATALDO LUCA	0	498	498
***	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.500	1.500
***	VALSECCHI BARBARA	0	14.750	14.750
***	GIGLIOLA VITO	0	1.850	1.850
***	GARAVAGLIA ROSALIA	0	621	621
***	CUCCHI MARIA	0	4.655	4.655
***	FERRARI GABRIELLA	0	17.356	17.356
***	NICOLI MARCO	0	250	250

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	MAMMOLA ORNELLA	0	1.700	1.700
***	ROCCATAGLIATA PIERO ANDREA LUIGI	0	1.700	1.700
***	MORETTI ELIO	0	500	500
***	BALSARINI CLAUDIA	0	2.205	2.205
***	RABBIOSI FILIBERTO	0	19.000	19.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	SALVADORI INES	0	3.585	3.585
***	BASSANETTI GIOVANNI	0	3.304	3.304
***	RIVA RAFFAELE	0	100.000	100.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	ROSSI REGINA	0	4.917	4.917
***	DELGROSSI LUCIANO	0	1.475	1.475
***	BERTONI LUCIANO	0	2.096	2.096
***	TUDORI ANNA MARIA	0	8.376	8.376
***	GHIGO ALBERTO	0	250	250
***	CAMPAGNANO EMILIA	0	9.990	9.990
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	PICONE CLARETTA	0	2.163	2.163
***	PICONE GIOVANNI	0	56.407	56.407
***	ZANOTTA SILVANA	0	39.424	39.424
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	MORTINI GIULIA	0	100	100
***	GUICCIARDI ENRICO	0	10.076	10.076
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti				3.051.660

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	POLETTI ANDREA	0	11.476	11.476
**D	ITALTRANS S.P.A.	0	30.001	30.001
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
***	BODEGA MONICA	0	16.190	16.190
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
**D	SOCCORSO DEGLI ALPINI TEN.	0	30.832	30.832
**D	ASCOM NOVI SERVIZI S.R.L.	0	295	295
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	GALIMBERTI ANGELA	0	1.475	1.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
Totale voti				235.402

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AILI FABIO	0	8.393	8.393
D**	AILI FAUSTO	0	15.000	15.000
D**	AILI FEDERICO	0	8.393	8.393
D**	ALBERTI GIUSEPPE	0	44.800	44.800
D**	BELLESINI EUGENIO	0	5.000	5.000
D**	BONA ANGELA	0	1.000	1.000
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONGIO ROBERTO	0	2	2
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	CORBETTA SIMONE	0	20	20
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERSINI FRANCESCA	0	68	68
D**	INTROINI CLAUDIO	0	3.776	3.776
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	LIGA GIUSEPPE	0	10	10
D**	LUPI MICHELE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	750	750
D**	MO.DI.IMM. S.R.L. C/O STUDIO VITTORIO SCHENA	0	28.850	28.850
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PAROLO IVAN	0	149	149
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	RAGAZZOLI GIANFRANCO	0	29.155	29.155
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	RIVOLTA STEFANIA	0	149	149
D**	ROCCA PAOLO	0	4.500	4.500
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	TOFFANETTO DARIO	0	200	200
D**	TORNAGHI PAOLO	0	76	76
D**	VIGANO` STEFANO	0	6.000	6.000
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
D**	ZUCCA BENIAMINO	0	950	950



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 2 OdG c] Approvazione del Piano dei compensi, ex articolo 114-bis del D.Lgs. 58/98, Testo Unico della Finanza, in attuazione delle Politiche retributive del Gruppo Bancario Banca Popolare di Sondrio per l'esercizio 2022**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	517.877			

Azionisti: 46 Teste: 1
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 46

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.019** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **215.084.177**

azioni ordinarie, pari al **47,439551%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	200.656.895	93,292262	93,292262	44,257430
Contrari	199.924	0,092952	0,092952	0,044096
SubTotale	200.856.819	93,385214	93,385214	44,301526
Astenuti	12.298.940	5,718198	5,718198	2,712688
Non Votanti	1.928.418	0,896588	0,896588	0,425337
SubTotale	14.227.358	6,614786	6,614786	3,138025
Totale	215.084.177	100,000000	100,000000	47,439551

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **3.876.917** azioni pari al **1,776170%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AQUINO MARCO	0	200	200
D**	ASSESELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BIANCHI MARCO	0	7.700	7.700
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	DREERA GABRIELLA	0	1.074	1.074
D**	FINZI DAVIDE	0	1.000	1.000
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GHIDINI ANDREA	0	2.065	2.065
D**	INTROINI CLAUDIO	0	3.776	3.776
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MANGILI STEFANO	0	100	100
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	73	73
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	PENTIMONE MARCO	0	10	10
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	VEZZINI FABRIZIO	0	6.111	6.111
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	POZZOLI GIORGIO	0	12.244	12.244
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	NICOLI WALTER	0	250	250
***	VALORI MARCO	0	1.000	1.000
Totale voti	199.924			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	AMBROSIO EMANUELE	0	100	100
D**	AQUINO EUGENIO	0	736	736
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASCONI FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BARONCHELLI FIORELLA	0	3.169	3.169
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BETTINI VALENTINA	0	20	20
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BONANDRINI GUIDO	0	137.975	137.975
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRIZI MARISA	0	76	76
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CANCELLI MARIO	0	800	800
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	CORBETTA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CROSTA SERGIO	0	902	902
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DE VECCHI MASSIMILIANO	0	10	10
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211
D**	FAROVINI ANDREA	0	50	50
D**	FIOCCHETTI IVAN	0	76	76
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	FORMICA DORETTA	0	736	736
D**	FRANCESCHINA NATALINA	0	545	545
D**	FRANZA EMANUELA	0	17.350	17.350
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GIANOLI CATERINA	0	59	59
D**	GILARDI DILETTA	0	3.102	3.102

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GINI SONIA	0	60	60
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUANI GIUSEPPE	0	20	20
D**	GUANI MONICA	0	20	20
D**	GUIDA DANIELE	0	87	87
D**	GUIDI ANDREA	0	1.437	1.437
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LEONE ROSITA	0	295	295
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOCARDI NADIA	0	20	20
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MILANI GIAN FILIPPO	0	666	666
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PIAZZA ISABELLA	0	100	100
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIU EMANUELE	0	18	18
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	RONCATO BARBARA	0	15	15
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000

Azionisti: 200 Teste: 3
 Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 200

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SANSOTERA ANGELO	0	100	100
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SIFFREDI CLAUDIO	0	5.940	5.940
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TIBERI GIAN LUCA	0	31	31
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	VACCARO RICCARDO	0	50	50
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VIOLA RICCARDO	0	50.000	50.000
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M	0	1.022.272	1.022.272
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	861	861
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	0	919	919
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	0	646	646
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	4.011	4.011
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL	0	1.999	1.999
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.097	2.097
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	0	5.431	5.431
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	1.273	1.273
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	2.095	2.095
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	13.159	13.159
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	41.863	41.863
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	8.864	8.864
**D	NFS LIMITED	0	8.468	8.468
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	5.087.424	5.087.424
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	20.802	20.802
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	156.873	156.873
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	115.338	115.338
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	0	14.809	14.809
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	157.434	157.434
**D	PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	0	20.739	20.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	0	26.308	26.308
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	255.879	255.879
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	259.728	259.728
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	133.110	133.110
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	29.583	29.583
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	1.165.575	1.165.575
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	1.389.300	1.389.300
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	34.584	34.584
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	88.847	88.847

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	331.957	331.957
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	47.459	47.459
**D	GESTIELLE PRO ITALIA	0	63.000	63.000
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	40.266	40.266
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	17.228	17.228
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	977	977
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DEL FELICE GIAN MARCO	0	6.892	6.892
***	TONSI ANNA MARIA	0	2.891	2.891
***	CHIARI LARA	0	100	100
**D	MAVER GIORGIO SRL	0	6.639	6.639
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	TRUTALLI PIERCARLO	0	12.260	12.260
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	SCOTTI FRANCO	0	7.999	7.999
***	VALSECCHI ERMANNO	0	5.097	5.097
***	VARISCHETTI ALESSANDRA	0	10.298	10.298
***	VARISCHETTI TULLIO	0	11.367	11.367
***	LORENZATTI FRANCO	0	100	100
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	TUSETTI FERUCCIO	0	238	238
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	GUANELLA ANNA MARIA	0	4.050	4.050
***	FANETTI CANDIDA MARIA	0	7.965	7.965
***	DE PEVERELLI ELENA BIANCA	0	45.735	45.735
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	TESTINI GIANNI	0	73	73
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
**D	F.A.I. OFFICINE DI CARVICO - S.P.A.	0	36.344	36.344
***	PELIZZATTI PEREGO ISABELLA	0	8.967	8.967
***	PELIZZATTI PEREGO EMANUELE	0	15.000	15.000
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	DE CATALDO LUCA	0	498	498
***	FILIPPINI DIEGO	0	990	990
***	VALSECCHI BARBARA	0	14.750	14.750
***	ANTONELLI FRANCESCO	0	22.850	22.850
***	FERRARI GABRIELLA	0	17.356	17.356
***	NICOLI MARCO	0	250	250
***	COMO RAFFAELLA	0	20.000	20.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	LANZINI DANIELA	0	19.319	19.319
***	VOLONTE` OTTORINO	0	33.546	33.546



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	FENDONI ANTONELLA	0	10.651	10.651
***	PARIGI MARCO	0	205	205
Totale voti	12.298.940			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DELLA PATRONA ROBERTA	0	76	76
***	FUMAGALLI MANUELA MARIA	0	1.034	1.034
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
***	BERTOLOTTI PAOLO	0	6.195	6.195
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	RIGAMONTI GIORDANO	0	16.214	16.214
***	DENTI MASSIMO	0	10.002	10.002
***	DENTI FRANCESCO	0	452	452
***	MEVIO IVANA	0	1.697	1.697
***	GUSMEROLI ALDO	0	19.300	19.300
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	CACCIALANZA STEFANO	0	4.200	4.200
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	PIRCHEER FRANCESCO	0	2.065	2.065
**D	PEDROTTI ADELE S.R.L.	0	3.540	3.540
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	NEGRINI FULVIO	0	10.000	10.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	TESTA MARIO	0	4.443	4.443
***	SCHENATTI RAFFAELLA	0	15.680	15.680
***	FERRI VANESSA	0	441	441
***	ARCOBALENO ANTONELLA	0	6.136	6.136
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	CASTELLI FERNANDA	0	14.369	14.369
***	PEDROTTI GIACINTO	0	12.000	12.000
***	PEDROTTI DANIELA	0	13.546	13.546
***	ZERBI MARIA CHIARA	0	26.613	26.613
**D	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
***	TAVELLI PAOLA	0	16.250	16.250
***	SCHENA RODOLFO	0	8.554	8.554
***	CORTI GIOVANNI	0	30.500	30.500
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	PAPA LORENZO	0	10.000	10.000
***	TAGLIABUE ROSANNA	0	5.532	5.532
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	IOLI ANNIBALE	0	12.323	12.323
***	FERRARI ANTONIO	0	13.180	13.180
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
***	CABELLO DARIO	0	529	529
***	GUERRA CLAUDIO	0	14.502	14.502
***	PROSERPIO MARGHERITA	0	4.130	4.130
***	SCALMANA LUCIA	0	2.000	2.000
***	CAMPANA DIEGO	0	295	295
***	MASOLINI FABIO	0	3.155	3.155
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	SALVADORI INES	0	3.585	3.585

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	BASSANETTI GIOVANNI	0	3.304	3.304
***	CATTANEO ITALO	0	13.275	13.275
***	SCHENATTI ORNELLA	0	4.000	4.000
***	GUGLIELMANA MIRTO	0	14.045	14.045
***	CLEMENTI STEFANO	0	6.861	6.861
***	CLEMENTI ALDO	0	28.043	28.043
***	RASTELLI GIUSEPPINA	0	7.642	7.642
***	BERGAMASCO GIANPIERO ANTONIO	0	301	301
***	SCHENATTI PIETRO	0	5.500	5.500
***	GUERRA PAOLO	0	6.512	6.512
***	RAGGIO GINO	0	621	621
***	BIANCHI RENATO	0	11.061	11.061
***	DI IORIO NOE`	0	9.200	9.200
***	OBERTI BEATRICE	0	1.475	1.475
***	PEDERSOLI GIOVANNA	0	23.305	23.305
***	GIAMBELLI AURELIA	0	9.009	9.009
***	MILANI CRISTINA	0	10.325	10.325
***	GALIMBERTI ANGELA	0	1.475	1.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti				687.050

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ALBAS SRL	0	1.230.000	1.230.000
D**	ARBUS S.R.L. CON UNICO SOCIO	0	350.000	350.000
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONDIONI ALESSANDRA	0	4.902	4.902
D**	BONDIONI MARIA PIA	0	3.002	3.002
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERSINI FRANCESCA	0	68	68
D**	FOPPOLI LORENZO	0	165	165
D**	GALEOTTA CARMELA	0	10	10
D**	GIACOMINI MIARI ANNA	0	14.248	14.248
D**	GIANOLA MASSIMO	0	192	192
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	ICARIA S.R.L.	0	570.000	570.000
D**	ISTITUTO PER IL SOSTENTAMENTO DEL CLERO DIOCESI DI COMO	0	33.600	33.600
D**	LIGA GIUSEPPE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MERAVIGLIA LAURA	0	50	50
D**	MERCURI DANIELE	0	50	50
D**	NEBIDA SRL CON UNICO SOCIO	0	10.000	10.000
D**	OXER SRL CON SOCIO UNICO	0	570.000	570.000
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PIACENTINI IOLANDA	0	28.502	28.502
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	PREIS MARCELLO	0	100	100
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	TRIANGELI VALERIA	0	426	426
D**	ZUCCA BENIAMINO	0	950	950



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 3 OdG] Autorizzazione all'acquisto e all'alienazione di azioni proprie**

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	3.189.867			

Azionisti: 45 Teste: 1
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 45

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.006** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **214.881.438**

azioni ordinarie, pari al **47,394834%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	186.788.340	86,926233	86,926233	41,198544
Contrari	11.732.241	5,459867	5,459867	2,587695
SubTotale	198.520.581	92,386100	92,386100	43,786239
Astenuti	14.432.439	6,716466	6,716466	3,183258
Non Votanti	1.928.418	0,897433	0,897433	0,425337
SubTotale	16.360.857	7,613900	7,613900	3,608595
Totale	214.881.438	100,000000	100,000000	47,394834

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **4.079.656** azioni pari al **1,870242%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AQUINO EUGENIO	0	736	736
D**	AQUINO MARCO	0	200	200
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ASSESELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARONCHELLI FIORELLA	0	3.169	3.169
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BELTRAMI LUCA	0	82	82
D**	BIANCHI MARCO	0	7.700	7.700
D**	BIELLA LUCIANO	0	10.000	10.000
D**	BONA ANGELA	0	1.000	1.000
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CANCLINI RICCARDO	0	310	310
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COCOZZA MARIO	0	100	100
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COLLI STEFANO	0	250	250
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	CRIPPA MAURIZIO	0	5.723	5.723
D**	DEL BARBA GIOVANNI	0	10.000	10.000
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DOTTI ANDREA	0	5	5
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1.152	1.152
D**	DREERA GABRIELLA	0	1.074	1.074
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	FINZI DAVIDE	0	1.000	1.000
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GHIDINI ANDREA	0	2.065	2.065
D**	GRASSO DANIELA	0	40	40
D**	INTROINI CLAUDIO	0	3.776	3.776
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MACCHI DAVIDA	0	1.475	1.475
D**	MALUGANI MASSIMILIANO	0	2.000	2.000
D**	MANGILI STEFANO	0	100	100
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MENEGHINI SILVIA	0	146	146
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	NEGRI MIRKA	0	61	61
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PASINI BRUNO	0	1.691	1.691
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	RIGHINI WALTER OTTORINO	0	25.564	25.564
D**	RIVA MASSIMO	0	2.000	2.000
D**	RONCATO BARBARA	0	15	15
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	118	118
D**	ROSSI ALESSANDRO	0	3.000	3.000
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000
D**	SANSOTERA ANGELO	0	100	100
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	SURACE EMANUELA	0	96.513	96.513
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	TIRINZONI LUIGI GIOVANNI	0	40.000	40.000
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VEZZINI FABRIZIO	0	6.111	6.111
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ANIMA OBIETTIVO ITALIA	0	12.476	12.476
**D	ANIMA INIZIATIVA ITALIA	0	2.403.456	2.403.456
**D	ANIMA ELTIF ITALIA 2026	0	24.000	24.000
**D	ANIMA ALTO POTENZIALE ITALIA	0	20.000	20.000
**D	ANIMA ITALIA	0	126.150	126.150
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA NEW	0	239.040	239.040
**D	ANIMA CRESCITA ITALIA	0	50.000	50.000
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE EX-UK	0	101.771	101.771
**D	DIGITAL FUNDS STARS EUROPE	0	175.810	175.810
**D	UBS FUND MANAGEMENT (SWITZERLAND) AG.	0	156.401	156.401
**D	PRIVILEGE AMBER EVENT EUROPE	0	1.514.452	1.514.452
**D	AMUNDI EURO ISTOXX CLIMATE PARIS ALIGNED PAB	0	1.063	1.063
**D	FONDS OBJECTIF CLIMAT ACTIONS	0	7.909	7.909
**D	MEDIOLANUM VITA S.P.A.	0	577.000	577.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE FUTURO ITALIA	0	2.600.000	2.600.000
**D	MEDIOLANUM GESTIONE FONDI SGR - FLESSIBILE SVILUPPO ITALIA	0	3.000.000	3.000.000
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SALATENNA DARIO	0	5.900	5.900
***	ZUCCHI ANTONIO	0	1.000	1.000
***	VOLONTE` GIAMPIERO	0	45.775	45.775
***	VISMARA MARCO	0	1.000	1.000
***	POZZOLI GIORGIO	0	12.244	12.244
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	ANTONELLI FRANCESCO	0	22.850	22.850
***	FERRARI GABRIELLA	0	17.356	17.356
***	REGONESI ANNUNCIATA ANTONELLA	0	4.425	4.425

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
*** VALORI MARCO		0	1.000	1.000
*** PICONE CLARETTA		0	2.163	2.163
*** PICONE GIOVANNI		0	56.407	56.407
*** ZANOTTA SILVANA		0	39.424	39.424
Totale voti	11.732.241			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	AGUET CLAUDIA RENEE`	0	11.800	11.800
D**	ARRIGHI ALESSANDRO	0	11	11
D**	ASCONI FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BARLETTI LUCA	0	10	10
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BIANCHI MATTEO	0	1.946	1.946
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BORGHI PIERANGELA	0	45.002	45.002
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRIZI MARISA	0	76	76
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CANCELLI MARIO	0	800	800
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CORBETTA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CORTI RICCARDO	0	1.750	1.750
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	CUSCINA` ALESSANDRO	0	100	100
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DE ROSSI ALAN	0	100	100
D**	DE VECCHI MASSIMILIANO	0	10	10
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	5	5
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	DONGHI ALESSANDRA	0	50	50
D**	DUBINI MARCO	0	17	17
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211
D**	FANTI MASSIMO	0	76	76
D**	FAROVINI ANDREA	0	50	50
D**	FIOCCHETTI IVAN	0	76	76
D**	FIOCCHETTI VALERIO	0	50	50
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	FORMICA DORETTA	0	736	736
D**	FRANCESCHINA NATALINA	0	545	545
D**	FRANZA EMANUELA	0	17.350	17.350

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GATTI ERIKA	0	50	50
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GILARDI DILETTA	0	3.102	3.102
D**	GINI SONIA	0	60	60
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUANI GIUSEPPE	0	20	20
D**	GUANI MONICA	0	20	20
D**	GUIDA DANIELE	0	87	87
D**	GUIDI ANDREA	0	1.437	1.437
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOCARDI NADIA	0	20	20
D**	LUCINI RAFFAELLA	0	374	374
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MAJORI MONICA	0	1.500	1.500
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MANZOLI SERGIO	0	14.000	14.000
D**	MASPERO FABIO	0	900	900
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MILANI GIAN FILIPPO	0	666	666
D**	MO.DI.IMM. S.R.L. C/O STUDIO VITTORIO SCHENA	0	28.850	28.850
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NATALI FRANCESCO	0	1.950	1.950
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PISCEN FILIPPO	0	12.019	12.019
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	50	50
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIU EMANUELE	0	18	18

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	ROSSI EMANUELA	0	1.215	1.215
D**	SALINA MARIELLA	0	5.600	5.600
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCERESINI ADRIANA	0	10.025	10.025
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SELVA MARCO	0	3.000	3.000
D**	SERRANI ANNUNZIATA	0	20.000	20.000
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TENTORI DAVIDE	0	441	441
D**	TIBERI GIAN LUCA	0	31	31
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	TRAMANZOLI GIORGIO	0	10	10
D**	VACCARO RICCARDO	0	50	50
D**	VIOLA ALBERTO	0	45.002	45.002
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VIOLA RICCARDO	0	50.000	50.000
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	ZANARDI EMILIA	0	2.323	2.323
D**	ZARANTONELLO FILIPPO	0	5.795	5.795
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	LACM WORLD SMALL CAP EQUITY FUND LP	0	91.110	91.110
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 70	0	851.752	851.752
**D	VANGUARD INVESTMENT SERIES PUBLIC LIMITED COMPANY	0	220.572	220.572
**D	WHOLESALE INTERNATIONAL CORE EQUITIES	0	2.365	2.365
**D	ENTE NAZIONALE DI PREVIDENZA ED ASSISTENZA MEDICI (E.N.P.A M	0	1.022.272	1.022.272
**D	VANGUARD FUNDS PUBLIC LIMITED COMPANY	0	861	861
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION NORGE - ACCUMULATING KL	0	919	919
**D	JOHN LEWIS PARTNERSHIP PENSIONS TRUST AS TRUSTEES OF THE JOHN LEWIS PARTNERSHIP TRUST FOR PENSIONS	0	646	646
**D	ALLIANZGI-FONDS DSPT	0	4.011	4.011
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION SVERIGE - ACCUMULATING KL	0	1.999	1.999
**D	AMERICAN HEART ASSOCIATION, INC.	0	2.097	2.097
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION EURO - ACCUMULATING KL	0	5.431	5.431
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LIMITED AS TRUSTEE OF THE SHELL INTERNATIONAL PENSION FUND	0	1.273	1.273
**D	ISHARES ALL-COUNTRY EQUITY INDEX FUND	0	2.095	2.095
**D	SHELL PENSIONS TRUST LIMITED AS TRUSTEE OF SHELL CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	13.159	13.159
**D	ABU DHABI PENSION FUND	0	41.863	41.863
**D	SHELL TRUST (BERMUDA) LTD AS TRUSTEE OF THE SHELL OVERSEAS CONTRIBUTORY PENSION FUND	0	8.864	8.864
**D	NFS LIMITED	0	8.468	8.468

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
**D	VANGUARD TOTAL INTERNATIONAL STOCK INDEX FUND	0	5.087.424	5.087.424
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
**D	ONEPATH GLOBAL SHARES - SMALL CAP (UNHEDGED) INDEXPOOL	0	20.802	20.802
**D	FIDELITY SALEM STREET TRUST: FIDELITY TOTAL INTERNATIONAL INDEX FUND	0	156.873	156.873
**D	VANGUARD ESG INTERNATIONAL STOCK ETF	0	115.338	115.338
**D	UNIVERSAL-INVESTMENT-GESELLSCHAFT MBH ON BEHALF OF STBV-NW-UNIVERSAL-FONDS	0	14.809	14.809
**D	BLACKROCK INSTITUTIONAL TRUST COMPANY, N.A. INVESTMENT FUNDS FOR EMPLOYEE BENEFIT TRUSTS	0	157.434	157.434
**D	PGIM STRATEGIC INVESTMENTS, INC.	0	20.739	20.739
**D	INVESTERINGSFORENINGEN DANSKE INVEST SELECT TACTICAL ASSET ALLOCATION - DANMARK AKKUMULERENDE KL	0	26.308	26.308
**D	STRATEGIC INTERNATIONAL EQUITY FUND	0	39.771	39.771
**D	VANGUARD FIDUCIARY TRUST COMPANY INSTITUTIONAL TOTAL INTERNATIONAL STOCK MARKET INDEX TRUST	0	255.879	255.879
**D	AZIMUT CAPITAL MANAGEMENT SGR S.P.A	0	259.728	259.728
**D	SCHWAB FUNDAMENTAL INTERNATIONAL SMALL COMPANY INDEX FUND	0	133.110	133.110
**D	STICHTING PENSIOENFONDS VOOR HUISARTSEN	0	29.583	29.583
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ISR	0	1.165.575	1.165.575
**D	AXIOM INTERNATIONAL SMALL CAP EQUITY TRUST	0	286.898	286.898
**D	BNP PARIBAS ACTIONS PME ETI ISR	0	1.389.300	1.389.300
**D	AZ FUND 1	0	549.728	549.728
**D	FLEXSHARES MORNINGSTAR DEVELOPED MARKETS EX-US FACTOR TILT INDEX FUND	0	34.584	34.584
**D	VANGUARD INTERNATIONAL SMALL COMPANIES INDEX FUND	0	88.847	88.847
**D	BNP PARIBAS EQUITY - FOCUS ITALIA	0	331.957	331.957
**D	AZ FUND 1 AZ ALLOCATION PIR ITALIAN EXCELLENCE 30	0	47.459	47.459
**D	GESTIELLE PRO ITALIA	0	63.000	63.000
**D	STICHTING SHELL PENSIOENFONDS	0	40.266	40.266
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
**D	CITY OF PHILADELPHIA PUBLIC EMPLOYEES RETIREMENT SYSTEM	0	17.228	17.228
**D	IAM NATIONAL PENSION FUND	0	977	977
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DEL FELICE GIAN MARCO	0	6.892	6.892
***	TONSI ANNA MARIA	0	2.891	2.891
***	MALERBA SILVIA	0	3.000	3.000
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
***	TRUTALLI PIERCARLO	0	12.260	12.260
***	CHINI DAVIDE	0	10.289	10.289
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	VARISCHETTI ALESSANDRA	0	10.298	10.298
***	VARISCHETTI TULLIO	0	11.367	11.367
***	LORENZATTI FRANCO	0	100	100
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	TUSETTI FERUCCIO	0	238	238
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	FANETTI CANDIDA MARIA	0	7.965	7.965
***	DE PEVERELLI ELENA BIANCA	0	45.735	45.735
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	TESTINI GIANNI	0	73	73
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***D	F.A.I. OFFICINE DI CARVICO - S.P.A.	0	36.344	36.344
***	PELIZZATTI PEREGO ISABELLA	0	8.967	8.967
***	PELIZZATTI PEREGO EMANUELE	0	15.000	15.000
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	DE CATALDO LUCA	0	498	498
***	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.500	1.500
***	FILIPPINI DIEGO	0	990	990
***	RIGHETTI ANDREA	0	444	444
***	NICOLI MARCO	0	250	250
***	COMO RAFFAELLA	0	20.000	20.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	BERTONI LUCIANO	0	2.096	2.096
***	GHIGO ALBERTO	0	250	250
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	LANZINI DANIELA	0	19.319	19.319
***	VOLONTE` OTTORINO	0	33.546	33.546
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	ANDREOLI GABRIELE	0	1.853	1.853
***	FENDONI ANTONELLA	0	10.651	10.651
***	PARIGI MARCO	0	205	205
***	GUICCIARDI ENRICO	0	10.076	10.076

Totale voti 14.432.439

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DELLA PATRONA ROBERTA	0	76	76
***	POLETTI ANDREA	0	11.476	11.476
***	BELTRACCHI ORNELLA	0	17.700	17.700
***	FUMAGALLI MANUELA MARIA	0	1.034	1.034
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
***	BERTOLOTTI PAOLO	0	6.195	6.195
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	RIGAMONTI GIORDANO	0	16.214	16.214
***	DENTI MASSIMO	0	10.002	10.002
***	DENTI FRANCESCO	0	452	452
***	MEVIO IVANA	0	1.697	1.697
***	GUSMEROLI ALDO	0	19.300	19.300
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	CACCIALANZA STEFANO	0	4.200	4.200
***	COLOSIO PAOLO	0	750	750
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	PIRCHEER FRANCESCO	0	2.065	2.065
**D	PEDROTTI ADELE S.R.L.	0	3.540	3.540
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	NEGRINI FULVIO	0	10.000	10.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	TESTA MARIO	0	4.443	4.443
***	SCHENATTI RAFFAELLA	0	15.680	15.680
***	FERRI VANESSA	0	441	441
***	ARCOBALENO ANTONELLA	0	6.136	6.136
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	CASTELLI FERNANDA	0	14.369	14.369
***	PEDROTTI GIACINTO	0	12.000	12.000
***	PEDROTTI DANIELA	0	13.546	13.546
***	ZERBI MARIA CHIARA	0	26.613	26.613
**D	ALDEGHI LUIGI SPA	0	14.750	14.750
***	TAVELLI PAOLA	0	16.250	16.250
***	SCHENA RODOLFO	0	8.554	8.554
***	CORTI GIOVANNI	0	30.500	30.500
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	PAPA LORENZO	0	10.000	10.000
***	TAGLIABUE ROSANNA	0	5.532	5.532
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	IOLI ANNIBALE	0	12.323	12.323
***	FERRARI ANTONIO	0	13.180	13.180
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
***	CABELLO DARIO	0	529	529
***	GUERRA CLAUDIO	0	14.502	14.502
***	PROSERPIO MARGHERITA	0	4.130	4.130
***	SCALMANA LUCIA	0	2.000	2.000
***	CAMPANA DIEGO	0	295	295

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	MASOLINI FABIO	0	3.155	3.155
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	SALVADORI INES	0	3.585	3.585
***	BASSANETTI GIOVANNI	0	3.304	3.304
***	CATTANEO ITALO	0	13.275	13.275
***	SCHENATTI ORNELLA	0	4.000	4.000
***	GUGLIELMANA MIRTO	0	14.045	14.045
***	CLEMENTI STEFANO	0	6.861	6.861
***	CLEMENTI ALDO	0	28.043	28.043
***	RASTELLI GIUSEPPINA	0	7.642	7.642
***	BERGAMASCO GIANPIERO ANTONIO	0	301	301
***	SCHENATTI PIETRO	0	5.500	5.500
***	GUERRA PAOLO	0	6.512	6.512
***	RAGGIO GINO	0	621	621
***	BIANCHI RENATO	0	11.061	11.061
***	MAZZOLENI FERRACINI MAURIZIO	0	141.444	141.444
***	OBERTI BEATRICE	0	1.475	1.475
***	GIAMBELLI AURELIA	0	9.009	9.009
***	MILANI CRISTINA	0	10.325	10.325
***	GALIMBERTI ANGELA	0	1.475	1.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti				825.915

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AILI FAUSTO	0	15.000	15.000
D**	ALBAS SRL	0	1.230.000	1.230.000
D**	ARBUS S.R.L. CON UNICO SOCIO	0	350.000	350.000
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONDIONI ALESSANDRA	0	4.902	4.902
D**	BONDIONI MARIA PIA	0	3.002	3.002
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	CORBETTA SIMONE	0	20	20
D**	DELLA MORETTA NICOLETTA	0	9.639	9.639
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERSINI FRANCESCA	0	68	68
D**	FOPPOLI LORENZO	0	165	165
D**	GALEOTTA CARMELA	0	10	10
D**	GIACOMINI MIARI ANNA	0	14.248	14.248
D**	GIANOLA MASSIMO	0	192	192
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	ICARIA S.R.L.	0	570.000	570.000
D**	ISTITUTO PER IL SOSTENTAMENTO DEL CLERO DIOCESI DI COMO	0	33.600	33.600
D**	LIGA GIUSEPPE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MERAVIGLIA LAURA	0	50	50
D**	MERCURI DANIELE	0	50	50
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	NEBIDA SRL CON UNICO SOCIO	0	10.000	10.000
D**	OXER SRL CON SOCIO UNICO	0	570.000	570.000
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PIACENTINI IOLANDA	0	28.502	28.502
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	PREIS MARCELLO	0	100	100
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	SALA MARISTELLA	0	10	10
D**	SALARI DOMENICO	0	4.500	4.500
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHAFFNER GIANLUCA CARLO	0	285	285
D**	SCHAFFNER MATTEO	0	205	205
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 3 OdG] Autorizzazione all'utilizzo delle azioni proprie già in carico al servizio del Piano dei compensi in attuazione delle Politiche di remunerazione

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	SURACE FRANCESCO	0	27.836	27.836
D**	TOFFANETTO DARIO	0	200	200
D**	VERDERIO GIUSEPPE	0	3.900	3.900
D**	ZANONI LEANDRO	0	400	400
D**	ZUCCA BENIAMINO	0	950	950
Totale voti				3.253.741

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.060** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.101.337**

azioni ordinarie, pari al **48,105024%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
Favorevoli	213.234.531	97,768557	97,768557	47,031588
Contrari	785.329	0,360075	0,360075	0,173214
SubTotale	214.019.860	98,128633	98,128633	47,204802
Astenuti	2.153.059	0,987183	0,987183	0,474885
Non Votanti	1.928.418	0,884184	0,884184	0,425337
SubTotale	4.081.477	1,871367	1,871367	0,900222
Totale	218.101.337	100,000000	100,000000	48,105024

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **859.757** azioni pari al **0,393196%** delle azioni rappresentate in aula.

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ANELLI CARLO	0	1.600	1.600
D**	AQUINO EUGENIO	0	736	736
D**	ASSESELLI PAOLO ANTONIO	0	18	18
D**	ASSESELLI RICCARDO	0	300	300
D**	BARUTA CLAUDIO	0	6.000	6.000
D**	BONOMI DAVIDE	0	100	100
D**	BONOMI DONATELLA	0	444	444
D**	BONOMI ROSITA	0	195	195
D**	BONOMI VITTORIANO	0	76	76
D**	CANCLINI RICCARDO	0	310	310
D**	CARUGO LUIGI	0	201	201
D**	CASTELLANELLI MARCELLO	0	1.031	1.031
D**	CHIODI ANNUNZIO	0	1	1
D**	COCOZZA MARIO	0	100	100
D**	COLLI STEFANO	0	250	250
D**	COMPAGNONI MATTEO	0	42	42
D**	CONTU LUCA	0	104	104
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELMIGLIO STEFANO	0	5	5
D**	DI CARNE ARIANNA	0	73	73
D**	DRAICCHIO DONATO	0	1.152	1.152
D**	FABRIZI STEFANO	0	1.091	1.091
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	FLEMATTI FRANCESCO	0	800	800
D**	FUGGIASCHI MATTEO	0	500	500
D**	GASPARINI ANNA	0	10.829	10.829
D**	GASPARINI MARIA CHIARA	0	17.279	17.279
D**	GASPARINI PAOLA GIOVANNA	0	16.100	16.100
D**	GHIDINI ANDREA	0	2.065	2.065
D**	GIOIA ELEONORA	0	666	666
D**	GUERINI ROCCO GIUSEPPE	0	50	50
D**	INVERNIZZI ANDREA	0	138	138
D**	LOMBARDI ALFREDO	0	42	42
D**	LUNARDI GIUSEPPE	0	330	330
D**	MACCHI DAVIDA	0	1.475	1.475
D**	MAGAGNI FRANCESCO	0	5	5
D**	MALUGANI MASSIMILIANO	0	2.000	2.000
D**	MANZONI CARLO ARNOLFO MARIA	0	80.000	80.000
D**	MANZONI ELENA MARIA	0	950	950
D**	MASIERO NOEMI	0	50	50
D**	MENEGHINI SILVIA	0	146	146
D**	MESSINA MICHELE	0	60	60
D**	MOLERI PIERANGELO	0	8.500	8.500
D**	MONTALDI FABRIZIO	0	73	73
D**	MORICI MATTEO	0	3	3
D**	MORONI GIULIA	0	40	40
D**	NEGRI MIRKA	0	61	61
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	PAROLINI ANDREA	0	15	15

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

CONTRARI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	PARTESANA RENATA MARINA	0	205	205
D**	PASINI BRUNO	0	1.691	1.691
D**	PEDRAZZOLI FRANCESCO	0	1.596	1.596
D**	PENSINI ANDREA MARIO	0	205	205
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PINI LARA	0	15	15
D**	REBASTI ANDREA	0	111	111
D**	RENNA SIMONA	0	402	402
D**	RICCO` RENZO	0	26.845	26.845
D**	RIVA MASSIMO	0	2.000	2.000
D**	RONCATO BARBARA	0	15	15
D**	ROSSETTI SILVANO VITTORIO	0	118	118
D**	ROSSI ALESSANDRO	0	3.000	3.000
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SALA TENNA EZIO	0	10.000	10.000
D**	SALARI MARCO	0	528	528
D**	SALDARINI ALBERTO	0	500	500
D**	SANDRI GIULIA	0	50	50
D**	SANGALLI CARLO GIUSEPPE MARIA	0	41.300	41.300
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
D**	SERRA LUISA	0	1.792	1.792
D**	SESSA FRANCESCA	0	295	295
D**	TERRIBILE LUCA	0	300	300
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	TIRINZONI LUIGI GIOVANNI	0	40.000	40.000
D**	TONTA ROBERTO	0	36	36
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VALGOI FERNANDO	0	16.000	16.000
D**	VALGOI FRANCESCO	0	907	907
D**	ZAMBELLINI BRUNO	0	14.130	14.130
D**	ZANELLA OMAR	0	1.250	1.250
D**	ZUCCA FABIO	0	5.000	5.000
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	CAPELLI MARILENA	0	1.502	1.502
***	CORTESI FABIO CORRADO	0	1.502	1.502
***	CASSONI GIAN BATTISTA	0	84.001	84.001
***	SALATENNA DARIO	0	5.900	5.900
***	BASILETTI BRUNO GIOVANNI	0	20.000	20.000
***	ZUCCHI ANTONIO	0	1.000	1.000
***	COGLIATI ORNELLA	0	14.000	14.000
***	VISMARA MARCO	0	1.000	1.000
***	TESTINI GIANNI	0	73	73
***	FANETTI VALTER	0	3.001	3.001
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
***	AVELLA GIANFRANCO	0	1.200	1.200
***	PRINA GIORGIO	0	2.000	2.000
***	FASSINA PAOLO IGNAZIO	0	20.000	20.000
***	VILLA MARIA LUISA	0	13.750	13.750

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	MINA LUIGINO	0	18.000	18.000
***	COMO RAFFAELLA	0	20.000	20.000
***	COMO SILVIA	0	20.000	20.000
***	VALORI MARCO	0	1.000	1.000
***	LONGONI IGNAZIO	0	10.000	10.000
***	CUSINI GIULIO	0	1.770	1.770
***	TOSETTI FERNANDO	0	401	401
Totale voti	785.329			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ABBATE CARLO AMILCARE	0	1.680	1.680
D**	ABBATE FRANCESCO	0	5.000	5.000
D**	AGUET CLAUDIA RENEE`	0	11.800	11.800
D**	ALBERTI GIUSEPPE	0	44.800	44.800
D**	ARRI PAOLA	0	83.317	83.317
D**	ASCONI FRANCESCO	0	15.002	15.002
D**	AURELI MAURIZIO	0	630	630
D**	BACKSTROM MARGARETA	0	2.000	2.000
D**	BARLETTI LUCA	0	10	10
D**	BARONCHELLI FIORELLA	0	3.169	3.169
D**	BEDOGNE` ANDREA	0	625	625
D**	BELOTTI ROBERTA	0	295	295
D**	BELTRAMI LUCA	0	82	82
D**	BETTINI VALENTINA	0	20	20
D**	BIANCHI MARCO	0	7.700	7.700
D**	BIANCHI MATTEO	0	1.946	1.946
D**	BIANCHI UMBERTO	0	234	234
D**	BIELLA LUCIANO	0	10.000	10.000
D**	BIN DANIELE	0	50	50
D**	BINCOLETTI RICCARDO	0	100	100
D**	BONALDO ROBERTO	0	2.363	2.363
D**	BRADANINI ANNAMARIA	0	20	20
D**	BRAMBILLA LUCA	0	33.933	33.933
D**	BRENNIA GIANLUCA	0	23.969	23.969
D**	BRESCELLO MATTEO	0	76	76
D**	BRUNI MARCO	0	4.000	4.000
D**	BUSTO UFFICIO SRL	0	50	50
D**	CAPITANI ENZO GIULIANO	0	201	201
D**	CARENINI ADRIANO	0	3.100	3.100
D**	CARRABBA RICCARDO	0	50	50
D**	CARTABBIA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBIA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CASAMONTI ALESSANDRO	0	3.886	3.886
D**	CASSIS PAOLO	0	73	73
D**	CASTELLI LUCA	0	20	20
D**	CASTELLI MARIA	0	7.578	7.578
D**	CATRI EVELINA	0	250	250
D**	CERIANI PAOLO	0	73	73
D**	COLA STEFANO	0	165	165
D**	COMPAGNONI MASSIMO	0	200	200
D**	CONTI LUCA	0	28	28
D**	CORBETTA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	CORTI RICCARDO	0	1.750	1.750
D**	CRIPPA MAURIZIO	0	5.723	5.723
D**	CRIPPA SIMONE	0	104	104
D**	CROSTA SERGIO	0	902	902
D**	CURRO` NICOLA	0	1.000	1.000
D**	D`ORSI STEFANO	0	14	14
D**	DAGNINO GIANLUCA	0	146	146

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	DALL`ORO NOEMI	0	10	10
D**	DE MAESTRI MAURO	0	112	112
D**	DE ROSSI ALAN	0	100	100
D**	DEL BARBA GIOVANNI	0	10.000	10.000
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DELLE PULLE IVAN	0	1.129	1.129
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DI STEFANO ANDREA	0	22	22
D**	DI TRANI DAMIANO	0	1.000	1.000
D**	DONGHI ALESSANDRA	0	50	50
D**	DREERA GABRIELLA	0	1.074	1.074
D**	DUBINI MARCO	0	17	17
D**	ESPOSITO MARIO	0	352	352
D**	FAMA` MARIA TINDARA	0	2.211	2.211
D**	FORMAGGIO GIAMPIERO	0	10.000	10.000
D**	FRANZINI LICIA DOMENICA	0	23.000	23.000
D**	FUSARI GIUSEPPINA	0	2.000	2.000
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GIAZZI ALESSANDRO	0	2.447	2.447
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GALLI SERGIO	0	34	34
D**	GALLO ANDREA	0	19	19
D**	GATTI ERIKA	0	50	50
D**	GELFI SERGIO	0	1.125	1.125
D**	GHISLA MONICA	0	40	40
D**	GILARDI DILETTA	0	3.102	3.102
D**	GIORGI SIMONE FRANCESCO	0	51	51
D**	GLODER ANTONIO	0	2.000	2.000
D**	GUADAGNINI CLAUDIO	0	10.000	10.000
D**	GUANI ALESSIA	0	50	50
D**	GUANI GIUSEPPE	0	20	20
D**	GUANI MONICA	0	20	20
D**	GUIDI ANDREA	0	1.437	1.437
D**	GUSMEROLI CARLO	0	1.350	1.350
D**	HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	0	14.134	14.134
D**	INTROINI CLAUDIO	0	3.776	3.776
D**	ISPETTORIA SALESIANA LOMBARDO-EMILIANA	0	6.608	6.608
D**	JUST DESIGN S.R.L.	0	61.475	61.475
D**	LAGO STEFANO	0	67	67
D**	LAMBROIA CRISTIAN	0	146	146
D**	LEONE ROSITA	0	295	295
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	LIVA ROSANNA	0	19.911	19.911
D**	LOCARDI NADIA	0	20	20
D**	LUNARDI ANTONINO	0	5.000	5.000
D**	MAGGIONI LINO	0	171	171
D**	MAGNI MARCO	0	64	64
D**	MALPASSI GIOVANNA	0	786	786
D**	MANUCCI MARIO	0	2.000	2.000
D**	MANZOLI SERGIO	0	14.000	14.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MASTROSANTI MARIO	0	4.130	4.130
D**	MATTIUSI GIANMARIO	0	1.000	1.000
D**	MAURI SILVANO	0	2.065	2.065
D**	MAXENTI FULVIO	0	58	58
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MELFI LUCA	0	100	100
D**	MERLO ALESSANDRO	0	101	101
D**	MERONI MARCELLO	0	100	100
D**	MILANI GIAN FILIPPO	0	666	666
D**	MO.DI.IMM. S.R.L. C/O STUDIO VITTORIO SCHENA	0	28.850	28.850
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	MUZIO ROBERTO	0	832	832
D**	NARCISO LUCA	0	100	100
D**	NATALI FRANCESCO	0	1.950	1.950
D**	NAVA GIANLUIGI	0	102	102
D**	NORA LUCIA	0	500	500
D**	OMODEI FABIO	0	4.000	4.000
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PEDRETTI MARCO	0	110	110
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEDUZZI PAOLO	0	2.543	2.543
D**	PENTIMONE MARCO	0	10	10
D**	PEREGO CHIARA	0	50	50
D**	PERREGRINI FEDERICA	0	2.360	2.360
D**	PERREGRINI LUCA	0	5.885	5.885
D**	PIACENTINI DANIELE	0	441	441
D**	PIAZZA ISABELLA	0	100	100
D**	PIGHI SIMONA	0	295	295
D**	PINI RENATO	0	149	149
D**	PISCEN FILIPPO	0	12.019	12.019
D**	PIVA SUSI	0	5.723	5.723
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PREZIOSA ROBERTA	0	1.329	1.329
D**	PROH DAVIDE	0	150	150
D**	QUAGGIA MASSIMILIANO	0	50	50
D**	QUAGLIA LUIGI	0	102	102
D**	QUARTA CHIARA	0	50	50
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RENZI PATRIZIO IVO	0	2.001	2.001
D**	RIGHINI WALTER OTTORINO	0	25.564	25.564
D**	RIVELLI DAVIDE	0	73	73
D**	RIZZOLI ALBERTO	0	201	201
D**	ROCCA PAOLO	0	4.500	4.500
D**	RODIO SERGIO	0	38	38
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	ROSSANIGO IVANO	0	1.500	1.500
D**	ROSSANIGO TERESIO PAOLO	0	5.000	5.000
D**	ROSSI EMANUELA	0	1.215	1.215

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D**	ROSSI SERENELLA	0	1.000	1.000
D**	ROVIDA CARLO	0	7.500	7.500
D**	RUGGERI ALEX	0	51	51
D**	SACILOTTO CIVICO MARIA CATERINA	0	441	441
D**	SAMPIETRO UGO ACHILLE	0	15.000	15.000
D**	SANTARONI GIACOMO	0	1	1
D**	SARELLI TIZIANO	0	1	1
D**	SARTORIO MARIA GRAZIA	0	1.000	1.000
D**	SASSU MARIA CHIARA	0	39	39
D**	SCARCELLA CARLO	0	35	35
D**	SCERESINI DEBORA	0	100	100
D**	SCHENATTI NICOLA	0	101	101
D**	SCILIRONI BENEDETTA	0	39	39
D**	SCILIRONI GABRIELE	0	1.473	1.473
D**	SCUDELLARO FABRIZIO	0	24	24
D**	SEMPIO ISIDORO CLAUDIO	0	29.500	29.500
D**	SERRANI ANNUNZIATA	0	20.000	20.000
D**	SHODHAN DEEPAK	0	942	942
D**	SILINI DARIO	0	125	125
D**	SORESINI GIOVANNI	0	1.000	1.000
D**	SPEZIALE MIRKO	0	104	104
D**	STANGA BRANCA ANGELA	0	1.031	1.031
D**	SURACE EMANUELA	0	96.513	96.513
D**	TACCHI MICHELE	0	803	803
D**	TACCHI VENTURI PAOLA	0	15.002	15.002
D**	TEGIACCHI DAVIDE	0	897	897
D**	TESTA MARCO	0	9	9
D**	TORRETTA LUCIA	0	159	159
D**	TRAMAZZOLI GIORGIO	0	10	10
D**	TRANZILLO VINCENZO EMANUELE	0	100	100
D**	VACCARO RICCARDO	0	50	50
D**	VALLI ROBERTO	0	1.012	1.012
D**	VANNINI LUCA	0	50	50
D**	VEZZINI FABRIZIO	0	6.111	6.111
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
D**	VITALI GERMANA	0	3.717	3.717
D**	VOLPI ANDREA	0	358	358
D**	VOLPI MATTEO	0	600	600
D**	VOLPI STEFANO	0	1.002	1.002
D**	ZANARDI EMILIA	0	2.323	2.323
D**	ZARANTONELLO FILIPPO	0	5.795	5.795
D**	ZARUCCHI SEVERINO	0	990	990
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	ZEST ASSET MANAGEMENT SICAV - ZEST MEDITERRANEUS ABSOLUTE VALUE FUND	0	110.000	110.000
**D	CHALLENGE FUNDS - CHALLENGE ITALIAN EQUITY	0	547.237	547.237
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	DEL FELICE GIAN MARCO	0	6.892	6.892
***	FANETTI LARA	0	1.800	1.800
***	GELMI ADA	0	500	500
***	MALERBA SILVIA	0	3.000	3.000

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	BETTI MIRELLA	0	16.225	16.225
***	BANDA ALBERTO	0	10.001	10.001
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	BRAMBILLA CHIARA	0	67	67
**D	UNIVERSITA' COMMERCIALE LUIGI BOCCONI	0	101.763	101.763
***	TRAVELLA SILVANA	0	9.912	9.912
***	IMMORDINO GIUSEPPE	0	11.285	11.285
***	SALIGARI FRANCO	0	61.439	61.439
***	FRIGERIO DAVIDE	0	10.325	10.325
***	VALSECCHI ERMANNO	0	5.097	5.097
***	VARISCHETTI ALESSANDRA	0	10.298	10.298
***	PIGOLI CESARE	0	1.861	1.861
***	PIGOLI FEDERICA	0	3.304	3.304
***	TUSETTI FERRUCCIO	0	238	238
***	MANGANIELLO MARA	0	238	238
***	LUPATINI CARLA	0	1.400	1.400
***	LUPATINI MONICA	0	1.400	1.400
***	MARCASSOLI SILVIA	0	684	684
***	CEI LUIGINA	0	2.000	2.000
***	CARMINATI MARIA	0	550	550
***	MARTINELLI EMANUELA	0	12.610	12.610
***	DE GIORGI AMBROGIO	0	8.000	8.000
***	MALTEMPI SILVERIO	0	18.550	18.550
***	SQUILLACE PIETRO	0	3.000	3.000
***	PAQUI DAVID FLORENTIN	0	1.500	1.500
***	GIGLIOLA VITO	0	1.850	1.850
***	GARAVAGLIA ROSALIA	0	621	621
***	CUCCHI MARIA	0	4.655	4.655
***	PICCHIOTINI FRANCESCO	0	16.603	16.603
***	MAMMOLA ORNELLA	0	1.700	1.700
***	ROCCATAGLIATA PIERO ANDREA LUIGI	0	1.700	1.700
***	MORETTI ELIO	0	500	500
***	REGONESI ANNUNCIATA ANTONELLA	0	4.425	4.425
***	RABBIOSI FILIBERTO	0	19.000	19.000
***	MORETTO RITA	0	3.000	3.000
***	SALVADORI INES	0	3.585	3.585
***	BASSANETTI GIOVANNI	0	3.304	3.304
***	RIVA RAFFAELE	0	100.000	100.000
***	BRUSTIA CORRADO	0	6.636	6.636
***	ROSSI REGINA	0	4.917	4.917
***	DELGROSSI LUCIANO	0	1.475	1.475
***	BERTONI LUCIANO	0	2.096	2.096
***	ROSSI LUCIANO	0	1.781	1.781
***	TUDORI ANNA MARIA	0	8.376	8.376
***	GHIGO ALBERTO	0	250	250
***	CANTONI NADIA	0	3.099	3.099
***	CAMPAGNANO EMILIA	0	9.990	9.990
***	COSSU MARIA	0	500	500
***	VOLONTE` OTTORINO	0	33.546	33.546
***	BRUNI DANIELA MARIA	0	10.934	10.934

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: **[punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori**

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
***	PICONE CLARETTA	0	2.163	2.163
***	PICONE GIOVANNI	0	56.407	56.407
***	ZANOTTA SILVANA	0	39.424	39.424
***	VITALI MARCELLA	0	3.491	3.491
***	RINI MARA	0	3.400	3.400
***	GUICCIARDI ENRICO	0	10.076	10.076
Totale voti	2.153.059			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori****NON VOTANTI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	MEDIOBANCA SGR S.P.A - MEDIOBANCA MID AND SMALL CAP ITALY	0	247.300	247.300
**D	EURIZON FUND - ITALIAN EQUITY OPPORTUNITIES	0	1.100.000	1.100.000
**D	EURIZON FUND - EQUITY ITALY SMART VOLATILITY	0	87.000	87.000
**D	EURIZON AM SICAV - ITALIAN EQUITY	0	494.118	494.118
Totale voti	1.928.418			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	POLETTI ANDREA	0	11.476	11.476
***	QUAGLIA FLAVIO	0	40.000	40.000
***	MAZZOCCHI FRANCESCA ANGELA	0	17.965	17.965
***	GARGIONI ANGELO CESARE	0	17.974	17.974
***	NESPOLI ANNA MARIA	0	2.000	2.000
***	CALDARA GIACOMO MARIA	0	2.000	2.000
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	ROSSETTI GIANLUIGI	0	8.008	8.008
***	COLOMBO MATTEO	0	7.262	7.262
***	ERCOLI EUGENIO	0	814	814
***	BIANCOTTI PLINIO	0	6.434	6.434
***	DELLA BELLA MICHELE	0	13.000	13.000
***	PIROLA GIORGIO	0	15.000	15.000
***	BODEGA MONICA	0	16.190	16.190
***	MAZZARI RAFFAELE	0	15.689	15.689
**D	SOCCORSO DEGLI ALPINI TEN.	0	30.832	30.832
***	MARCOTULLI ANNA	0	13.671	13.671
***	GALIMBERTI ANGELA	0	1.475	1.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
***	QUAGLIA MARIA ANGELA LUCIA	0	50.671	50.671
Totale voti				302.211

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori

VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	AILI FABIO	0	8.393	8.393
D**	AILI FAUSTO	0	15.000	15.000
D**	AILI FEDERICO	0	8.393	8.393
D**	BARCELLINI ANDREA	0	387	387
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BELLESINI EUGENIO	0	5.000	5.000
D**	BONARDI ANDREA	0	10	10
D**	BONGIO ROBERTO	0	2	2
D**	BONOMETTI RAFFAELLA	0	4.318	4.318
D**	BORZI MATTEO	0	21	21
D**	BROGGI GIULIANO	0	10.000	10.000
D**	BRUSCHI GIANLUCA	0	9.771	9.771
D**	CANTONI LUCA AMBROGIO	0	981	981
D**	CAPPONI EMILIA	0	276.806	276.806
D**	CIGNOLI MARCELLO	0	660	660
D**	COUCHOND EDOARDO	0	1.022	1.022
D**	DELLA MORETTA NICOLETTA	0	9.639	9.639
D**	FARINA TANYA	0	225	225
D**	FERA MAURO	0	300	300
D**	FERSINI FRANCESCA	0	68	68
D**	GALEOTTA CARMELA	0	10	10
D**	IACOZZILLI IACOPO	0	10	10
D**	LIGA GIUSEPPE	0	10	10
D**	LUPI MICHELE	0	10	10
D**	MAINETTI SANDRO	0	514	514
D**	MARTINAZZOLI GIOVANNI	0	750	750
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MERAVIGLIA LAURA	0	50	50
D**	MEROLA STEFANO	0	28	28
D**	PAROLINI GIUSEPPE	0	10.353	10.353
D**	PAROLO CRISTINA	0	135	135
D**	PAROLO IVAN	0	149	149
D**	PEPERONI ELENA	0	2.138	2.138
D**	PEREGO MIRKO	0	50	50
D**	PIACENTINI IOLANDA	0	28.502	28.502
D**	PIOTTI GIOVANNI	0	19.911	19.911
D**	POIANI SERENA VERA	0	1.265	1.265
D**	POZZI SANTINO	0	16.700	16.700
D**	RAGAZZOLI GIANFRANCO	0	29.155	29.155
D**	RAMPI GIANFRANCA MARIA LUCIA	0	2.301	2.301
D**	RIBOLDI PAOLA GIOVANNA	0	826	826
D**	SALA MARISELLA	0	10	10
D**	SALVADE` CLAUDIO	0	15.000	15.000
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	SOBACCHI MAURIZIO	0	20.565	20.565
D**	SURACE FRANCESCO	0	27.836	27.836
D**	TOFFANETTO DARIO	0	200	200
D**	TOMMASI STEFANO	0	15	15
D**	TORNAGHI PAOLO	0	76	76

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 4 OdG] Determinazione del compenso degli amministratori****VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
D** VENER STEFANO		0	3.002	3.002
D** VIGANO STEFANO		0	6.000	6.000
D** ZANONI LEANDRO		0	400	400
D** ZUCCA BENIAMINO		0	950	950
Totale voti	557.546			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

ESITO VOTAZIONE

Oggetto : [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori

Hanno partecipato alla votazione:

numero **6.095** legittimati ad intervenire in assemblea, rappresentanti in proprio o per delega n° **218.651.300**

azioni ordinarie, pari al **48,226325%** delle n. **453.385.777** azioni ordinarie costituenti il capitale sociale

Hanno votato:

		%AZIONI ORDINARIE RAPPRESENTATE (Quorum deliberativo)	%AZIONI AMMESSE AL VOTO	%CAP.SOC.
LISTA 1	115.910.090	53,011388	53,011388	25,565445
LISTA 2	102.310.974	46,791843	46,791843	22,565987
SubTotale	218.221.064	99,803232	99,803232	48,131431
Contrari	22.500	0,010290	0,010290	0,004963
SubTotale	218.243.564	99,813522	99,813522	48,136394
Astenuti	407.736	0,186478	0,186478	0,089931
Non Votanti	0	0,000000	0,000000	0,000000
SubTotale	407.736	0,186478	0,186478	0,089931
Totale	218.651.300	100,000000	100,000000	48,226325

Ai sensi dell'art. 135-undecies del TUF **non sono computate** ai fini del calcolo della maggioranza e del capitale richiesto per l'approvazione della delibera numero **309.794** azioni pari al **0,141636%** delle azioni rappresentate in aula.



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori****CONTRARI**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	ROSSONI DIEGO	0	200	200
D**	SANTINI STEFANO	0	11.800	11.800
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	ROSSINI SONIA	0	10.500	10.500
Totale voti	22.500			

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BARONCHELLI FIORELLA	0	3.169	3.169
D**	BELTRAMA ANDREA	0	57.379	57.379
D**	BELTRAMA GIOVANNA	0	65	65
D**	CORBETTA MATTEO	0	15	15
D**	DE MAESTRI MAURO	0	112	112
D**	DEL PRA FABIO	0	70	70
D**	DELLA MORETTA FABIO	0	2.300	2.300
D**	DITTA GIOVANNI LANFRANCHI S.P.A.	0	40.000	40.000
D**	FIGINI ALESSANDRO	0	104	104
D**	FOPPOLI LORENZO	0	165	165
D**	FRIGERIO LUCA	0	756	756
D**	GABRIELLI DANILO	0	80	80
D**	GALLI ALEX	0	50	50
D**	GLODER ANTONIO	0	2.000	2.000
D**	GOZZI MASSIMO	0	2.464	2.464
D**	HDI ASSICURAZIONI SPA - FPA LINEA DINAMICA	0	14.134	14.134
D**	LETO ALBERTO	0	28	28
D**	MANZONI DARIO	0	1	1
D**	MAZZONI FULVIO	0	495	495
D**	MERCURI DANIELE	0	50	50
D**	MUTHOO RAKESH	0	5	5
D**	NEGRI MIRKA	0	61	61
D**	NEGRINI GIOVANNI	0	73	73
D**	OREGIONI LUCA	0	10	10
D**	PENSOTTI MONICA	0	40	40
D**	POLATTI VITTORIO	0	50	50
D**	PONTIGGIA BEATRICE	0	155	155
D**	PONTIGGIA MASSIMO	0	40	40
D**	REGALIA SIMONE	0	100	100
D**	RISO JACOPO	0	1.050	1.050
D**	ROMANI ALESSIA	0	10	10
D**	ROSSI SERENELLA	0	1.000	1.000
D**	RUGGERI ALEX	0	51	51
D**	SACCA` GUIDO	0	146	146
D**	SCALCO SOFIA	0	50	50
D**	SEMINI CLETO GIOVANNI	0	1.475	1.475
D**	SHODHAN DEEPAK	0	942	942
D**	SOLARI DAVIDE	0	10	10
D**	TACCHI MICHELE	0	803	803
D**	TIRINZONI FRANCO GIOVANNI TIZIANO	0	2.000	2.000
D**	TOMMASI STEFANO	0	15	15
D**	VAGNI MIRKO	0	10	10
D**	VIOLA CATERINA	0	6.550	6.550
2	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (ST.TREVISAN) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
**D	CREDIT SUISSE INDEX FUND (LUX)	0	196.075	196.075
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	FRATTINI DARIO	0	5.150	5.150
***	PICCHIOTINI FRANCESCO	0	16.603	16.603
***	NICOLI WALTER	0	250	250

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE
Oggetto: [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori

ASTENUTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
*** NICOLI MARCO		0	250	250
*** MAGGIONI SILVANO		0	10.325	10.325
*** COMO RAFFAELLA		0	20.000	20.000
*** COMO SILVIA		0	20.000	20.000
*** AQUINO DANIELE		0	500	500
*** COSSU MARIA		0	500	500
Totale voti	407.736			



LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori**

NON VOTANTI

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
Totale voti	0			

Azionisti: 0 Teste: 0
Azionisti in proprio: 0 Azionisti in delega: 0

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: [punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori

VOTI ESCLUSI DAL QUORUM Deliberativo

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
5	COMPUTERSHARE SPA RAPPR. DESIGNATO IN QUALITÀ DI SUBDELEGATO 135-NOVIES (SODALI) IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
***	SALA CESARE	0	17.000	17.000
***	CORTI GIOVANNI	0	30.500	30.500
***	DE CONTI ROVESCALA MARCELLINA	0	30.500	30.500
***	MAZZOLENI FERRACINI MAURIZIO	0	141.444	141.444
***	GALIMBERTI ANGELA	0	1.475	1.475
***	LOCATI GIANCARLO	0	7.375	7.375
***	BUSACCA LUCIANA	0	7.375	7.375
Totale voti	235.669			

Assemblea Ordinaria del 30 aprile 2022

LISTA ESITO DELLE VOTAZIONE

Oggetto: **[punto 5 OdG] Nomina per il triennio 2022-2024 di cinque amministratori
VOTI NON COMPUTATI (Non Votati)**

Badge	Ragione Sociale	Proprio	Delega	Totale
RA	COMPUTERSHARE SPA RAPPRESENTANTE DESIGNATO IN QUALITÀ DI DELEGATO 135-UNDECIES TUF IN PERSONA DI ELIA ALBERTO	0	0	0
D**	BASCIALLI MARCO	0	2	2
D**	BONVINI LARA ROSA	0	1.214	1.214
D**	CACCIOLA ANDREA	0	50	50
D**	CARTABBA ELENA	0	1.500	1.500
D**	CARTABBA PAOLO	0	1.500	1.500
D**	COLASANTO SIMONE	0	84	84
D**	CONFALONIERI CLEOFE CARLAMARIA	0	3.090	3.090
D**	D'ORSI STEFANO	0	14	14
D**	DELLA VALLE ANDREA	0	40	40
D**	DI FINI NARDO ARMANDO	0	208	208
D**	DONATI LUCA	0	1.100	1.100
D**	FABRIZI STEFANO	0	1.091	1.091
D**	FRANZINI LICIA DOMENICA	0	23.000	23.000
D**	FUCCHI MICHELE	0	60	60
D**	GIUSSANI TIZIANO	0	73	73
D**	GNOCCHI VALERIA	0	1.160	1.160
D**	INSELVINI STEFANO	0	54	54
D**	LOMBARDI ADRIANO	0	776	776
D**	MARCHETTI FRANCESCO	0	17	17
D**	MARTINELLI FAUSTO	0	19.610	19.610
D**	MONETA LUCA	0	913	913
D**	MEMBRINI GIANFRANCO	0	4.000	4.000
D**	PEDRALI LUIGI	0	3.122	3.122
D**	PEDROTTI GIUSEPPE	0	1.500	1.500
D**	PEREGO CHIARA	0	50	50
D**	PESENTI RINO	0	100	100
D**	PINI LARA	0	15	15
D**	POIANI SERENA VERA	0	1.265	1.265
D**	SALARI DOMENICO	0	4.500	4.500
D**	SCHIATTI DARIO	0	17	17
D**	VERDERIO GIUSEPPE	0	3.900	3.900
D**	VEZZOLA CLAUDIA	0	100	100
Totale voti				74.125

Azionisti:

32 Teste:
0 Azionisti in proprio:1
32

Pagina 6