



SPAFID
CONNECT

Informazione Regolamentata n. 20036-64-2022	Data/Ora Ricezione 26 Luglio 2022 19:58:14	Euronext Growth Milan
---	--	-----------------------

Societa' : THE LIFESTYLE GROUP

Identificativo : 165290

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : THELIFESTYLEN02 - -

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 26 Luglio 2022 19:58:14

Data/Ora Inizio : 26 Luglio 2022 19:58:15

Diffusione presunta

Oggetto : IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA
DELIBERATO DI ATTIVARE UN
ARBITRATO PER LA
RIDETERMINAZIONE DEL PREZZO DEL
40% DI WEALTY SA CONFERITO
INCARICO PROF

Testo del comunicato

Vedi allegato.



COMUNICATO STAMPA

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE HA DELIBERATO DI ATTIVARE UN ARBITRATO PER LA RIDETERMINAZIONE DEL PREZZO DEL 40% DI WEALTY SA**CONFERITO INCARICO PROFESSIONALE PER LA PREDISPOSIZIONE DEL MODELLO ORGANIZZATIVO 231/2001****ASSEGNAZIONE DEI COMPENSI AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Milano, 26 Luglio 2022

The Lifestyle Group S.p.A. (“**Società**” o “**Emittente**”), società quotata su Euronext Growth Milan specializzata nel Business Format Franchising e operante anche in ambito healthcare attraverso la controllata Wealty SA (“**Wealty**”), rende noto che in data odierna si è riunito il Consiglio di Amministrazione, il quale ha deliberato quanto segue.

ARBITRATO PER LA RIDETERMINAZIONE, AI SENSI DELL’ART. 1349 DEL CODICE CIVILE, DEL PREZZO DEL 40% DI WEALTY SA

Il Consiglio di Amministrazione dell’Emittente, verificata la indisponibilità del Sig. Fabio Pasquali ad addivenire a un accordo transattivo finalizzato a rideterminare consensualmente il prezzo della compravendita della partecipazione del 40% del capitale sociale di Wealty SA per tenere conto della perizia rilasciata da Praxi S.p.A., di cui al comunicato diffuso in data 16 giugno 2022, avente ad oggetto il brevetto detenuto, come unico asset, dalla stessa Wealty SA o, in alternativa, a chiedere congiuntamente una rideterminazione ad opera di un nuovo arbitratore, ha deliberato di procedere a chiedere una rideterminazione giudiziale del prezzo della predetta compravendita, ai sensi dell’art. 1349 del codice civile, sul presupposto che la determinazione di prezzo effettuata da KPMG Svizzera risulta essere manifestamente iniqua ed erronea.

Nello specifico, stante la clausola compromissoria contenuta nel contratto di compravendita in base alla quale ogni controversia riguardante il contratto deve essere deferita ad un collegio arbitrale, il Consiglio di Amministrazione ha dato mandato al Presidente di conferire incarico ad un legale di compiere tutto quanto occorre per l’attivazione dell’arbitrato.

MODELLO ORGANIZZATIVO EX D.LGS. 231/2001

Il Consiglio di Amministrazione, analizzando le condotte poste in essere dal precedente organo amministrativo (in relazione ai quali si stanno svolgendo ulteriori approfondimenti per valutarne i profili di criticità e assumere, conseguentemente, le iniziative più opportune a tutela della Società, qualora sussistano i presupposti), ha appurato che la Società risulta sprovvista del Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001 (“**Modello 231**”).

L’adozione del Modello 231, predisposto sulla base della struttura organizzativa aziendale e aggiornato al dato normativo, consente, laddove il modello sia efficacemente attuato, di minimizzare il rischio della



THE LIFESTYLE GROUP S.P.A.
Corso di Porta Nuova, 46 | 20121 Milano
Cod. fisc. / P.IVA / Isc. reg. imprese 13077530155
www.tlsg.it

Tel: +3902798845
Cap. sociale €604.812,63





COMUNICATO STAMPA

commissione di illeciti e, comunque, di agevolare l'esonero dalla responsabilità amministrativa nel caso di commissione di un reato previsto dal D. Lgs. 231/2001.

Il Consiglio di Amministrazione, considerato che:

- la Società è attenta alle aspettative dei propri azionisti e mira a sensibilizzare gli organi sociali, i dipendenti e, in generale, tutti coloro che operano in nome e per conto della stessa ad agire secondo principi di correttezza, trasparenza e coerenza, così da prevenire il rischio della commissione dei reati contemplati dal decreto;
- è fondamentale determinare nei destinatari del modello la consapevolezza di poter incorrere, in presenza di determinati presupposti, nella commissione di illeciti passibili di sanzioni penali nei loro confronti e di sanzioni amministrative irrogabili alla Società;
- è parimenti fondamentale consentire alla Società, tramite un costante monitoraggio sulle aree di attività e sui processi aziendali sensibili alla commissione dei reati, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione dei reati;
- l'adozione del Modello 231 contribuisce al miglioramento dei meccanismi di controllo e alla gestione dei processi sensibili e concorre ad un incremento dell'efficacia e dell'efficienza dell'organizzazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- l'adozione del Modello 231 rappresenta uno strumento strategico per il miglioramento costante del sistema di governance e per il perseguimento di comportamenti corretti e trasparenti, nel rispetto delle normative vigenti e in linea con i valori etico-sociali cui la società intende ispirarsi nello svolgimento della propria attività;
- l'adozione del Modello 231, in linea con il Codice Etico, costituisce altresì lo strumento per ribadire l'assoluta condanna a qualsivoglia comportamento di natura illecita, nonché lo strumento atto a garantire che l'esecuzione delle attività sensibili alla commissione dei reati avvenga secondo procedure uniformi e controllate;

ha preso atto che il Presidente ha già conferito incarico professionale per la predisposizione del Modello 231 di organizzazione, gestione e controllo ai sensi D.Lgs. 231/2001 della Società, e del relativo Codice Etico, affinché quest'ultima possa provvedere, quanto prima, all'adozione degli stessi.

Tale scelta si inserisce nella più ampia politica di impresa della Società volta a promuovere i valori dell'etica e del rispetto della legalità nel perseguimento dell'oggetto sociale e volta a garantire la conformità del proprio business e dei propri processi aziendali alle prescrizioni di cui al D. Lgs. 231/2001.

Il Consiglio di Amministrazione provvederà ad informare il mercato in merito all'adozione del Modello 231 e del Codice Etico.





COMUNICATO STAMPA

ASSEGNAZIONE DEI COMPENSI AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione ha, altresì, provveduto all'attribuzione dei compensi ai membri del Consiglio assegnando un compenso complessivo di Euro 145.000, su base annua, rispetto al valore di Euro 180.000 deliberato dall'Assemblea dei Soci in data 21 luglio 2022 (vedasi comunicato stampa diffuso in pari data).

Il comunicato stampa è disponibile sui siti internet www.tlsg.it e www.emarketstorage.com

Contatti:

THE LIFESTYLE GROUP

Emittente
investor@tlsg.it
Corso di Porta Nuova, 46
20121 Milano
Tel. +39 02 467781

BANCA FINNAT

Euronext Growth Advisor
Guido Sica
g.sica@finnat.it
Piazza del Gesù, 49
00186, Roma
Tel. +39 06 69933410
www.finnat.it



THE LIFESTYLE GROUP S.P.A.

Corso di Porta Nuova, 46 | 20121 Milano
Cod. fisc. / P.IVA / Isc. reg. imprese 13077530155

www.tlsg.it

Tel: +3902798845
Cap. sociale €604.812,63



Fine Comunicato n.20036-64

Numero di Pagine: 5