



Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva

Al 30 Settembre 2022



INDICE

| | |
|---|----|
| DATI SOCIETARI | 3 |
| ORGANI SOCIALI..... | 4 |
| STRUTTURA DEL GRUPPO | 6 |
| RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE | 7 |
| Highlights (in milioni di Euro) | 7 |
| Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance..... | 8 |
| Andamento della gestione e Risultati di Gruppo | 10 |
| Rapporti con imprese controllate e con entità correlate | 26 |
| Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2022 e dopo il 30 Settembre 2022..... | 30 |
| Prevedibile evoluzione della gestione..... | 32 |
| Altre informazioni..... | 33 |
| Prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria | 35 |
| Prospetto consolidato del conto economico complessivo..... | 36 |
| Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto | 37 |
| ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98 | 38 |

Dati societari

Openjobmetis S.p.A.
Aut.Prot: N.1111 – SG del 26/11/2004

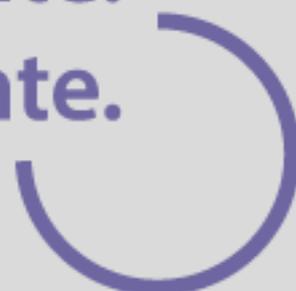
Sede Legale
Via Bernardino Telesio 18 - 20145 Milano

Direzione Generale e Uffici
Via Marsala 40/C Centro Direzionale Le Torri, 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Iscritta al Registro Imprese di Milano Codice Fiscale 13343690155

Sito internet
www.openjobmetis.it

**Professionalmente.
Personalmente.**



ORGANI SOCIALI

L'assemblea ordinaria degli azionisti, convocata in data 30 Aprile 2021, ha nominato il Consiglio di Amministrazione e il Collegio Sindacale in carica fino all'Assemblea di approvazione del bilancio al 31/12/2023.

Consiglio di Amministrazione

Presidente

Marco Vittorelli

Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Vice Presidente

Biagio La Porta

Consiglieri

Alberica Brivio Sforza¹

Laura Guazzoni¹

Barbara Napolitano¹

Lucia Giancaspro¹

Alessandro Potestà¹

Alberto Rosati¹

Corrado Vittorelli

Collegio Sindacale

Presidente

Chiara Segala

Sindaci Effettivi

Manuela Paola Pagliarello

Roberto Tribuno

Sindaci Supplenti

Alvise Deganello

Marco Sironi

¹ Consigliere indipendente

Comitati

Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità²

Alberto Rosati (Presidente)¹

Laura Guazzoni¹

Lucia Giancaspro¹

Comitato Remunerazioni

Alberica Brivio Sforza (Presidente)¹

Barbara Napolitano¹

Alberto Rosati¹

* * *

Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

Alessandro Esposti

* * *

Società di Revisione³

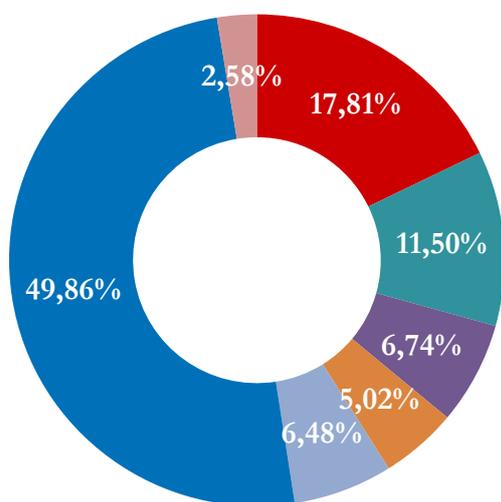
KPMG S.p.A.

² Al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate

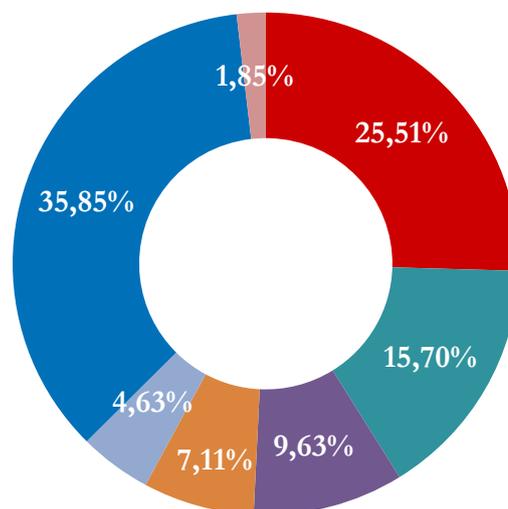
³ In carica fino al 31.12.2023

STRUTTURA DEL GRUPPO⁴

Percentuale del Capitale Sociale



Percentuale dei Diritti di Voto



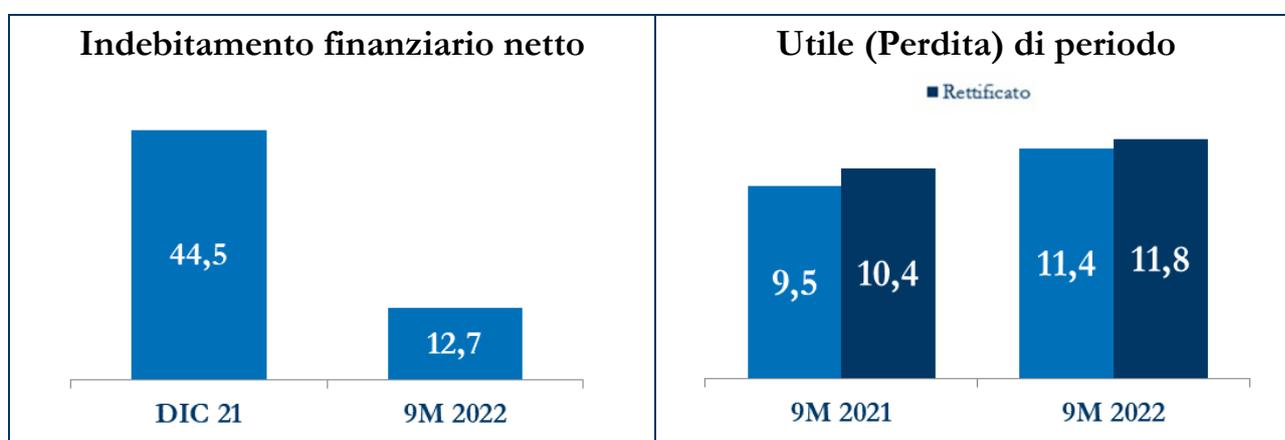
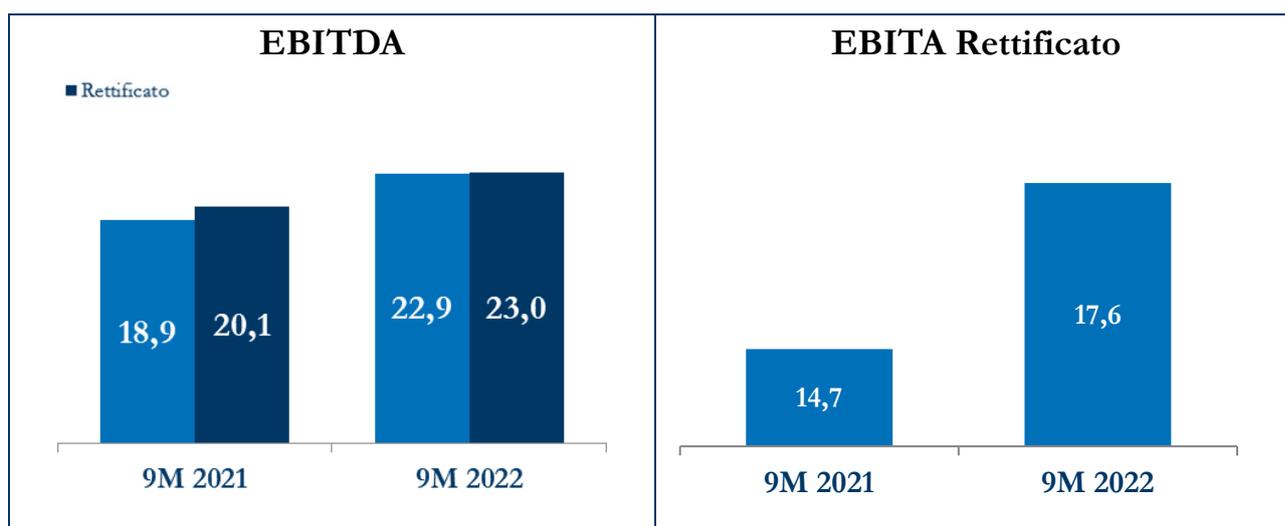
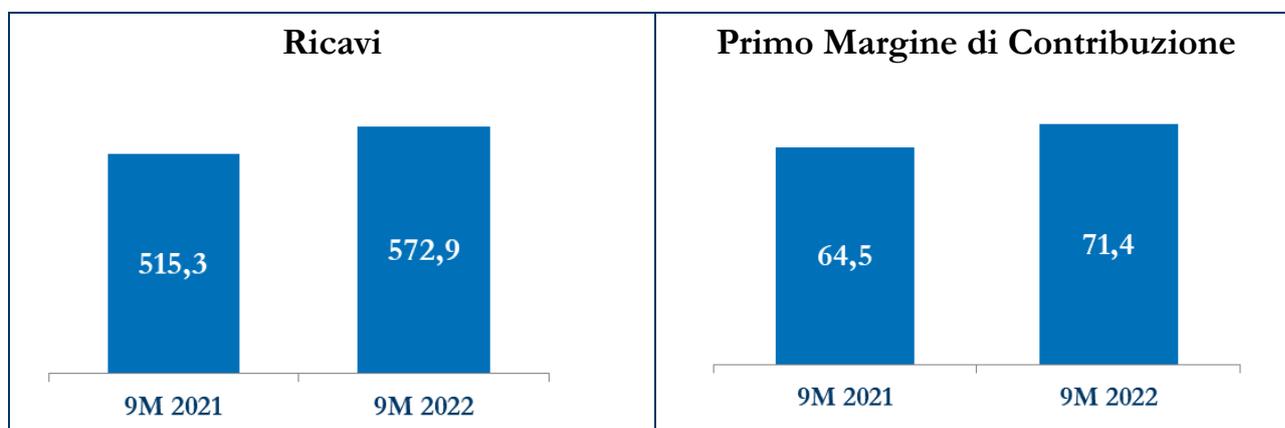
■ Market ■ Omniafin S.p.A. ■ Praude Asset Management ■ Quaestio Italian Growth Fund ■ MTI Investimenti S.r.l. ■ Anima ■ Azioni Proprie



⁴ Struttura del capitale sociale e dei diritti di voto al 30 Settembre 2022 sulla base delle informazioni ricevute ai sensi dell'art. 120 e 122 TUF; Società controllate da Openjobmetis S.p.A al 30 Settembre 2022.

RELAZIONE SULL'ANDAMENTO DELLA GESTIONE

Highlights (in milioni di Euro)



Nota: i valori rettificati sono calcolati come indicato nella sezione "Trend dei principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance". Ove non specificato i dati sono da intendersi "Reported"

Trend principali indicatori economici, finanziari e gestionali – indicatori alternativi di performance

| Indicatori da Conto Economico | 30/09/2022 | | 30/09/2021 | | Δ 22 vs. 21 | |
|---|------------|-------|------------|-------|-------------|-------|
| | Eur | % | Eur | % | Eur | % |
| Primo margine di contribuzione (in milioni/margine) ⁽¹⁾ | 71,4 | 12,5% | 64,5 | 12,5% | 6,9 | 10,7% |
| EBITDA (in milioni/margine) ⁽²⁾ | 22,9 | 4,0% | 18,9 | 3,7% | 4,0 | 21,2% |
| EBITDA rettificato (in milioni / margine) ⁽³⁾ | 23,0 | 4,0% | 20,1 | 3,9% | 2,9 | 14,4% |
| EBITA (in milioni / margine) ⁽⁴⁾ | 17,5 | 3,1% | 13,5 | 2,6% | 4,0 | 29,6% |
| EBITA rettificato (in milioni / margine) ⁽⁵⁾ | 17,6 | 3,1% | 14,7 | 2,8% | 2,9 | 19,7% |
| Utile (Perdita) d'esercizio (in milioni/margine) | 11,4 | 2,0% | 9,5 | 1,8% | 1,9 | 20,0% |
| Utile (Perdita) d'esercizio rettificato (in milioni/margine) ⁽⁶⁾ | 11,8 | 2,1% | 10,4 | 2,0% | 1,4 | 13,5% |
| Utile (Perdita) per azione in circolazione* (Euro) | 0,85 | - | 0,71 | - | 0,14 | 19,7% |

| Altri Indicatori | 30/09/2022 | 31/12/2021 | Δ 22 vs. 21 | |
|--|------------|------------|-------------|---------|
| | | | Valore | % |
| Indebitamento finanziario netto (in Euro milioni) ⁽⁷⁾ | 12,7 | 44,5 | (31,8) | (71,5%) |
| Numero di azioni (in migliaia) | 13.712 | 13.712 | - | - |
| Giorni medi di incasso crediti commerciali (giorni) ⁽⁸⁾ | 64 | 69** | (5) | (7,2%) |

*Il numero medio delle azioni è calcolato al netto delle azioni proprie acquistate in seguito al programma buy back. ** Al netto degli effetti del consolidamento di "Quanta".

(1) Il Primo margine di contribuzione è calcolato come differenza tra i Ricavi e il Costo del lavoro relativo al personale somministrato.

(2) L'EBITDA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti, Ammortamenti e perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti.

(3) L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(4) L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta").

(5) L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(6) L'Utile netto / (Perdita) di periodo rettificato è calcolato come Utile netto / (Perdita) di periodo al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni, nonché dell'ammortamento degli *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta") e al netto del relativo effetto fiscale (come indicato nel prosieguo della presente relazione).

(7) L'indebitamento finanziario netto indica l'esposizione finanziaria dell'azienda nei confronti di finanziatori ed è data dalla differenza tra le disponibilità finanziarie e la somma delle passività finanziarie correnti e non correnti (si rinvia al capitolo "Andamento della gestione e risultati di Gruppo" per il relativo dettaglio).

(8) Giorni medi di incasso dei crediti commerciali: I) al 31 Dicembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 360 (per il 2021 si precisa che crediti commerciali e ricavi di vendita sono stati considerati il netto degli importi inclusi nel bilancio consolidato relativi a Quanta S.p.A e Quanta Risorse Umane S.p.A.); II) al 30 Settembre, crediti commerciali / ricavi di vendita x 270.

I costi oggetto di rettifica nell'ambito dei sopra citati indicatori alternativi di performance (costi per riorganizzazione del personale, costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni nonché ammortamento di *intangibles* inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento) con le relative riconciliazioni con i dati di bilancio sono esposti nel paragrafo "Analisi dell'andamento della gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi nove mesi del 2022" della presente relazione.

Si ritiene che gli indici sopra riportati consentano di facilitare l'analisi dell'andamento del business, assicurando una migliore comparabilità dei risultati nel tempo.

Gli indicatori sopra riportati non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS; pertanto, la determinazione quantitativa degli stessi potrebbe non essere univoca. I criteri di determinazione applicati dal Gruppo per tali indicatori potrebbero non essere omogenei e comparabili con quelli determinati da altri operatori.

Andamento della gestione e Risultati di Gruppo

Analisi dell'Andamento della Gestione del Gruppo Openjobmetis nei primi nove mesi del 2022

I ricavi di vendita dei primi nove mesi 2022 si attestano ad Euro 572,9 milioni rispetto ad Euro 515,3 milioni dello stesso periodo dell'anno precedente. Nei primi nove mesi del 2022 il risultato operativo (o EBIT, risultato prima dei proventi e oneri finanziari e delle imposte) si attesta ad Euro 17,0 milioni rispetto ad Euro 13,4 milioni dello stesso periodo del 2021.

Nella tabella che segue sono esposti i dati economici consolidati del Gruppo, per i periodi chiusi al 30 Settembre 2022 e 30 Settembre 2021.

| <i>(valori in migliaia di Euro)</i> | Periodo chiuso al 30 settembre | | | | Variazione 2022/2021 | |
|--|--------------------------------|--------------|---------------|--------------|----------------------|--------------|
| | 2022 | % su Ricavi | 2021 | % su Ricavi | Valore | % |
| Ricavi | 572.907 | 100,0% | 515.275 | 100,0% | 57.632 | 11,2% |
| Costi del lavoro somministrato e outsourcing | (501.511) | (87,5%) | (450.803) | (87,5%) | (50.708) | 11,2% |
| Primo margine di contribuzione | 71.396 | 12,5% | 64.472 | 12,5% | 6.924 | 10,7% |
| Altri proventi | 10.999 | 1,9% | 9.251 | 1,8% | 1.748 | 18,9% |
| Costo del lavoro di struttura | (30.706) | (5,4%) | (28.947) | (5,6%) | (1.759) | 6,1% |
| Costi delle materie prime e sussidiarie | (145) | (0,0%) | (118) | (0,0%) | (27) | 22,9% |
| Costi per servizi | (28.051) | (4,9%) | (25.187) | (4,9%) | (2.864) | 11,4% |
| Oneri diversi di gestione | (633) | (0,1%) | (524) | (0,1%) | (109) | 20,8% |
| EBITDA | 22.860 | 4,0% | 18.947 | 3,7% | 3.913 | 20,7% |
| Accantonamenti e svalutazioni | (1.057) | (0,2%) | (1.217) | (0,2%) | 160 | (13,1%) |
| Ammortamenti | (4.350) | (0,8%) | (4.223) | (0,8%) | (127) | 3,0% |
| EBITA | 17.453 | 3,0% | 13.507 | 2,6% | 3.946 | 29,2% |
| Ammortamenti Intangible Assets | (499) | (0,1%) | (118) | (0,0%) | (381) | 322,9% |
| EBIT | 16.954 | 3,0% | 13.389 | 2,6% | 3.565 | 26,6% |
| Proventi finanziari | 21 | 0,0% | 27 | 0,0% | (6) | (22,2%) |
| Oneri Finanziari | (433) | (0,1%) | (590) | (0,1%) | 157 | (26,6%) |
| Utile (perdite) ante imposte | 16.542 | 2,9% | 12.826 | 2,5% | 3.716 | 29,0% |
| Imposte sul reddito | (5.164) | (0,9%) | (3.350) | (0,7%) | (1.814) | 54,1% |
| Utile (perdita) d'esercizio | 11.378 | 2,0% | 9.476 | 1,8% | 1.902 | 20,1% |

Nella tabella che segue si veda il dettaglio dei costi oggetto di rettifica nell'ambito della determinazione degli indicatori Alternativi di Performance (AP).

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | | 30/09/2022 | 30/09/2021 |
|---|---|-------------------|-------------------|
| Costo dei servizi | Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni | 10 | 982 |
| Costo lavoro di struttura | Costi per riorganizzazione del personale | 118 | 154 |
| Oneri diversi di gestione | Imposte (Tobin Tax) | - | 40 |
| Totale | | 128 | 1.176 |
| Ammortamenti | Ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza incluse nel valore delle Attività Immateriali e Avviamento | 499 | 118 |
| Totale costi | | 627 | 1.294 |
| Effetto Fiscale | | (175) | (344) |
| Totale Impatto a Conto Economico | | 452 | 950 |

Nei primi nove mesi del 2022 gli oneri riferibili a costi per riorganizzazione del personale si attestano a Euro 118 migliaia mentre i costi per servizi relativi a consulenze si attestano a Euro 10 migliaia. Gli ammortamenti per Intangible assets includono l'ammortamento del patto di non concorrenza per Euro 224 migliaia e l'ammortamento delle relazioni con la clientela per Euro 275 migliaia rilevati in bilancio a seguito dell'operazione "Quanta" avvenuta nel 2021. Ciò dà origine ad un Utile Netto rettificato di Euro 11.830 migliaia, considerando un effetto fiscale negativo di Euro 175 migliaia.

Ricavi

I ricavi dei primi nove mesi del 2022 si attestano ad Euro 572.907 migliaia rispetto ad Euro 515.275 migliaia consuntivati nell'omologo periodo del 2021, con una crescita pari a 11,2%. L'aumento dei ricavi sui nove mesi è da imputarsi, oltre alla crescita organica, al consolidamento della società

Quanta S.p.A⁵ e della sua controllata Quanta Risorse Umane⁶ che nel 2021 è stata consolidata solo a partire dal 1° Giugno.

Sebbene le complesse condizioni del contesto macroeconomico dovute allo scenario geopolitico internazionale, la crescita dei ricavi rispetto al medesimo periodo 2021 ha interessato le diverse aree del Gruppo, in particolare +10,4% nella somministrazione, +41,9% nella ricerca e selezione e +47,1% nei ricavi per altre attività.

Si confermano le performance positive delle controllate Seltis Hub S.r.l, specializzata in ricerca e selezione, (circa +38% rispetto al 2021) e Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro, specializzata in somministrazione di assistenti a persone anziane (circa + 17% rispetto al 2021).

Nella seguente tabella si espone una sintetica ripartizione dei ricavi per tipologia di servizio.

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | 30/09/2022 | 30/09/2021 | Variazione |
|--|----------------|----------------|---------------|
| Ricavi per somministrazione lavoro | 556.501 | 503.969 | 52.532 |
| Ricavi per ricerca e selezione del personale | 6.112 | 4.307 | 1.805 |
| Ricavi per servizi in outsourcing | 4.538 | 1.656 | 2.882 |
| Ricavi per altre attività | 5.756 | 5.343 | 413 |
| Totale Ricavi | 572.907 | 515.275 | 57.632 |

Costi del lavoro somministrato e outsourcing

Il costo del lavoro relativo al personale somministrato e per i servizi resi in outsourcing si attesta ad Euro 501.511 migliaia rispetto ad Euro 450.803 migliaia nel corrispondente periodo del 2021 con un'incidenza sui ricavi pari all' 87,5%, in linea con i primi nove mesi del 2021. Si veda nella tabella che segue il dettaglio dei costi del lavoro somministrato per i primi nove mesi degli anni in oggetto.

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | 30/09/2022 | 30/09/2021 | Variazione |
|--|----------------|----------------|---------------|
| Salari e stipendi lavoratori somministrati | 356.982 | 323.454 | 33.528 |
| Oneri sociali lavoratori somministrati | 103.964 | 93.136 | 10.828 |
| Trattamento di fine rapporto lavoratori somministrati | 19.072 | 17.411 | 1.661 |
| Contributi Forma.Temp dipendenti somministrati | 13.356 | 12.097 | 1.259 |
| Altri costi lavoratori somministrati | 4.329 | 3.515 | 814 |
| Altri costi per servizi in outsourcing | 3.808 | 1.190 | 2.618 |
| Totale costo del lavoro somministrato e outsourcing | 501.511 | 450.803 | 50.708 |

⁵ Fusione per incorporazione in Openjobmetis S.p.A con effetto ai fini civilistici, contabili e fiscali dalle ore 00.00 del giorno 1° Gennaio 2022.

⁶ Fusione per incorporazione in Openjob consulting S.r.l con atto del 25 Marzo 2022 con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e degli effetti fiscali e contabili dal giorno 1° gennaio 2022

Primo margine di contribuzione

Nei primi nove mesi del 2022 il primo margine di contribuzione del Gruppo si è assestato ad Euro 71.396 migliaia, rispetto ad Euro 64.472 migliaia dello stesso periodo del 2021. L'incidenza sui ricavi risulta pari a 12,5% sostanzialmente in linea con i primi nove mesi del 2021.

Altri proventi

Gli altri proventi nei primi nove mesi del 2022 si attestano ad Euro 10.999 migliaia, rispetto ad Euro 9.251 migliaia dello stesso periodo del 2021.

La voce accoglie principalmente il riconoscimento di contributi da parte del Forma.Temp (Euro 10.030 migliaia nel 2022, rispetto ad Euro 8.643 migliaia nel 2021) a fronte dei costi sostenuti dal Gruppo per la realizzazione di corsi di formazione destinati ai lavoratori somministrati tramite operatori qualificati. I contributi sono riconosciuti dal Forma.Temp sulla base della specifica rendicontazione dei costi di pari importo rilevati per l'organizzazione e lo svolgimento delle attività di formazione, effettuata a livello di singola iniziativa. Inoltre, la voce include altri proventi diversi pari a Euro 969 migliaia nel 2022, rispetto ad Euro 608 migliaia del 2021.

Costo del lavoro di struttura

Il personale di struttura medio nei primi nove mesi del 2022 è pari a 759 unità, rispetto alle 719 unità dello stesso periodo del 2021, ed è composto dal personale impiegato presso la sede e presso le controllate del Gruppo e dal personale impiegato presso le filiali dislocate sul territorio.

Il costo del lavoro per il personale di struttura consuntivato nei primi nove mesi del 2022 risulta pari ad Euro 30.706 migliaia, rispetto ad Euro 28.947 migliaia nei primi nove mesi del 2021. Si evidenzia che nel precedente esercizio l'effetto economico del consolidamento di Quanta è presente dal solo mese di Giugno.

Costi per servizi

Nei primi nove mesi del 2022 i costi per servizi si sono attestati ad Euro 28.051 migliaia rispetto ad Euro 25.187 nei primi nove mesi del 2021.

I costi per servizi includono i costi sostenuti per l'organizzazione di corsi di formazione per il personale somministrato, pari ad Euro 10.072 migliaia per il 2022, rispetto ad Euro 8.430 migliaia

nel 2021. Il Gruppo riceve dal Forma.Temp contributi a copertura dei costi sostenuti per le attività di formazione realizzate, a fronte della precisa e puntuale rendicontazione di tali costi.

Il dato del 2021 comprendeva oneri principalmente riferibili a costi per consulenze e due diligence in relazione all'acquisizione di Quanta per Euro 982 migliaia, mentre al 30 Settembre 2022 gli oneri non ricorrenti relativi a consulenze sono pari a Euro 10 migliaia. La seguente tabella mostra il dettaglio della voce dei costi per servizi.

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | 30/09/2022 | 30/09/2021 | Variazione |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Costi per organizzazione corsi personale somministrato | 10.072 | 8.430 | 1.642 |
| Costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali | 5.593 | 4.657 | 936 |
| Costi per consulenze commerciali | 1.740 | 1.702 | 38 |
| Costi per segnalatori e studi di consulenza professionale | 3.607 | 3.814 | (207) |
| Costi per pubblicità e sponsorizzazione | 1.868 | 1.380 | 488 |
| Costi per utilities | 1.087 | 760 | 327 |
| Compensi al collegio sindacale | 85 | 83 | 2 |
| Costi per servizi due diligence e consulenze | 10 | 982 | (972) |
| Altre | 3.989 | 3.379 | 610 |
| Totale costi per servizi | 28.051 | 25.187 | 2.864 |

Al netto dei costi per organizzazione di corsi del personale somministrato e dei costi non ricorrenti, l'incidenza sui ricavi dei residui costi per servizi, che si riferiscono prevalentemente a costi per consulenze fiscali, legali, informatiche, aziendali e commerciali e a costi per segnalatori e studi di consulenza professionale, si attesta al 3,1% (in linea con i primi nove mesi del 2021).

EBITDA ed EBITA e rispettivi rettificati

Nei primi nove mesi del 2022 l'EBITDA, si è attestato ad Euro 22.860 migliaia, rispetto ad Euro 18.947 migliaia realizzate nel corso dello stesso periodo del 2021. L'EBITDA rettificato⁷ è risultato pari ad Euro 22.988 migliaia nei primi nove mesi del 2022, rispetto ad Euro 20.122 migliaia consuntivate nei primi nove mesi del 2021.

⁷ L'EBITDA rettificato è calcolato come EBITDA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni.

Nei primi nove mesi del 2022 l'EBITA⁸ si è attestato ad Euro 17.453 migliaia rispetto ad Euro 13.507 migliaia dello stesso periodo del 2021 e l'EBITA rettificato⁹ è risultato pari ad Euro 17.581 migliaia rispetto ad Euro 14.683 migliaia dei primi nove mesi del 2021.

Ammortamenti

Gli ammortamenti nei primi nove mesi del 2022 si attestano ad Euro 4.849 migliaia, rispetto ad Euro 4.341 migliaia dello stesso periodo del 2021. La quota di ammortamento delle attività immateriali è pari ad Euro 499 migliaia nei primi nove mesi del 2022 (Euro 118 migliaia nei primi nove mesi del 2021). In particolare, essa include la quota di ammortamento dell'attività immateriale iscritta in relazione al patto di non concorrenza con il venditore per l'operazione "Quanta" pari a Euro 224 migliaia e la quota di ammortamento per le relazioni con la clientela pari a Euro 275 migliaia.

Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti

Il totale delle perdite per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti nei primi nove mesi del 2022, risulta pari ad Euro 1.057 migliaia, rispetto ad Euro 1.217 migliaia dello stesso periodo del 2021. L'incidenza delle svalutazioni sui ricavi totali si attesta nei primi nove mesi del 2022 allo 0,18%, in linea con lo stesso periodo del 2021 (pari allo 0,24%). Il Management ritiene fisiologica detta incidenza sui ricavi nell'attuale contesto.

EBIT

Il risultato operativo del Gruppo, per effetto di quanto sopra riportato, è stato nei primi nove mesi del 2022 pari ad Euro 16.954 migliaia, rispetto ad Euro 13.389 migliaia dello stesso periodo del 2021.

Proventi finanziari e oneri finanziari

I proventi ed oneri finanziari netti hanno evidenziato un saldo netto negativo di Euro 412 migliaia nei primi nove mesi del 2022, rispetto ad Euro 563 migliaia dello stesso periodo del 2021. Si precisa che il dato include la contabilizzazione di oneri finanziari relativi alle passività per leasing per Euro 134 migliaia.

⁸ L'EBITA è calcolato come Utile/(Perdita) di periodo, al lordo di Imposte sul reddito, Oneri finanziari netti e ammortamento degli intangibles inclusi nel saldo delle Attività immateriali e avviamento (ammortamento delle relazioni con la clientela e patto di non concorrenza sottoscritto nell'ambito dell'acquisizione di "Quanta").

⁹ L'EBITA rettificato è calcolato come EBITA al lordo degli oneri principalmente riferibili a costi per costi per riorganizzazione del personale, a costi per consulenze, due diligence e altri oneri sostenuti in relazione ad acquisizioni.

Imposte sul reddito

Le imposte dei primi nove mesi del 2022 ammontano complessivamente ad Euro 5.164 migliaia, rispetto ad Euro 3.350 migliaia dello stesso periodo dell'anno precedente. La voce si compone di imposte correnti per Euro 4.220 migliaia e di imposte anticipate/differite per Euro 944 migliaia.

Utile netto / (Perdita) di periodo e Utile / (Perdita) di periodo rettificato

Per effetto di quanto sopra esposto, il risultato del periodo mostra, nei primi nove mesi del 2022, un utile netto pari ad Euro 11.378 migliaia, rispetto ad un utile netto di Euro 9.476 migliaia nello stesso periodo del 2021. L'utile netto di periodo rettificato, come riportato nella seguente tabella, nei primi nove mesi del 2022 si attesta ad Euro 11.830 migliaia, mentre nello stesso periodo del 2021 risultava pari ad Euro 10.426 migliaia.

| Utile Rettificato (In migliaia di Euro) | 9M 2022 | 9M 2021 |
|---|----------------|----------------|
| Utile di periodo | 11.378 | 9.476 |
| Costi per servizi (Oneri riferibili principalmente a costi per consulenze e due diligence per acquisizioni) | 10 | 982 |
| Costo lavoro di struttura (Riorganizzazione personale) | 118 | 154 |
| Oneri diversi di gestione (Imposte) | - | 40 |
| Ammortamenti <i>Intangible Asset</i> | 499 | 118 |
| Effetto Fiscale | (175) | (344) |
| Utile di periodo Rettificato | 11.830 | 10.426 |

Situazione Patrimoniale-Finanziaria

Nella tabella che segue è esposto il prospetto consolidato della situazione patrimoniale-finanziaria riclassificato in ottica finanziaria del Gruppo per il periodo chiuso al 30 Settembre 2022 e per l'esercizio chiuso al 31 Dicembre 2021.

| | <i>(In migliaia di Euro)</i> | | | | Variazione 2022/2021 | |
|---|------------------------------|--------------------------------|----------------|--------------------------------|----------------------|----------------|
| | 30/09/2022 | % su CIN* o Totale fonti | 31/12/2021 | % su CIN* o Totale fonti | Valori | % |
| Attività immateriali e avviamento | 103.104 | 66,2% | 103.854 | 57,4% | (750) | (0,7%) |
| Immobili, impianti e macchinari | 3.380 | 2,2% | 3.412 | 1,9% | (32) | (0,9%) |
| Diritto all'uso per leasing | 14.320 | 9,2% | 14.818 | 8,2% | (498) | (3,4%) |
| Altre attività e passività non correnti nette | 20.663 | 13,3% | 20.611 | 11,4% | 52 | 0,3% |
| Totale attività/passività non correnti | 141.467 | 90,9% | 142.696 | 78,9% | (1.229) | (0,9%) |
| Crediti commerciali | 136.340 | 87,6% | 153.040 | 84,6% | (16.700) | (10,9%) |
| Altri crediti | 7.994 | 5,1% | 13.073 | 7,2% | (5.079) | (38,9%) |
| Attività per imposte correnti | 32 | 0,0% | 354 | 0,2% | (322) | (91,0%) |
| Debiti commerciali | (12.962) | (8,3%) | (14.779) | (8,2%) | 1.817 | (12,3%) |
| Benefici ai dipendenti correnti | (67.961) | (43,7%) | (63.865) | (35,3%) | (4.096) | 6,4% |
| Altri debiti | (42.163) | (27,1%) | (43.591) | (24,1%) | 1.428 | (3,3%) |
| Passività per imposte correnti | (3.224) | (2,1%) | (1.519) | (0,8%) | (1.705) | 112,2% |
| Fondi per rischi ed oneri correnti | (3.846) | (2,5%) | (4.544) | (2,5%) | 698 | (15,4%) |
| Capitale circolante netto | 14.210 | 9,1% | 38.168 | 21,1% | (23.958) | (62,8%) |
| Totale impieghi - capitale investito netto | 155.677 | 100,0% | 180.864 | 100,0% | (25.187) | (13,9%) |
| Patrimonio netto | 141.552 | 90,9% | 134.722 | 74,5% | 6.830 | 5,1% |
| Indebitamento finanziario netto | 12.745 | 8,2% | 44.464 | 24,6% | (31.719) | (71,3%) |
| Benefici ai dipendenti non correnti | 1.380 | 0,9% | 1.678 | 0,9% | (298) | (17,8%) |
| Totale fonti | 155.677 | 100,0% | 180.864 | 100,0% | (25.187) | (13,9%) |

* Capitale Investito Netto

Attività Immateriali e avviamento

Le attività immateriali ammontano al 30 Settembre 2022 a complessivi Euro 103.104 migliaia, rispetto ad Euro 103.854 migliaia al 31 Dicembre 2021, e sono composte principalmente da avviamento, relazioni con la clientela, software e altre immobilizzazioni immateriali in corso e acconti.

Il valore dell'avviamento, pari ad Euro 99.227 migliaia al 30 Settembre 2022, è riconducibile per Euro 45.999 migliaia alle operazioni di acquisizione realizzate prima del 2011 e all'operazione di aggregazione con WM S.r.l realizzata nel 2007, per Euro 27.164 migliaia all'operazione di acquisizione e successiva fusione per incorporazione di Metis S.p.A. effettuata nel 2011 e per Euro 383 migliaia all'operazione di acquisizione della controllata Corium S.r.l. effettuata nel 2013. Successivamente il valore dell'avviamento si è incrementato in relazione alle operazioni di acquisizione di Meritocracy S.r.l. e HC S.r.l., rispettivamente per importi pari ad Euro 288 migliaia e Euro 604 migliaia. L'acquisizione di Jobdisabili S.r.l., avvenuta nel Gennaio del 2020, ha comportato un incremento pari ad Euro 169 migliaia e l'operazione di acquisizione del 50,66% di Lyve S.r.l. avvenuta nel mese di novembre 2020, un incremento pari ad Euro 519 migliaia. Infine, a seguito dell'acquisizione di Quanta S.p.A. e della sua controllata Quanta Risorse Umane S.p.A., avvenuta il 26 Maggio 2021 si è rilevato un incremento pari a Euro 24.100 migliaia.

Al termine di ogni esercizio il Gruppo esegue, con il supporto di un professionista indipendente, una verifica circa la recuperabilità dell'avviamento iscritto. L'analisi di recuperabilità (impairment test) sul valore dell'avviamento viene effettuata sulla base del valore d'uso attraverso calcoli basati su proiezioni dei flussi derivanti dal business plan quinquennale approvato. Con riferimento al bilancio chiuso al 31 Dicembre 2021, l'impairment test effettuato sull'avviamento non aveva evidenziato la necessità di procedere a svalutazioni. Si ricorda che lo stesso, a seguito delle indicazioni ESMA del 13 Maggio 2022 nonché del Richiamo di Attenzione Consob n.3 del 19 Maggio aventi oggetto gli impatti e i possibili effetti del conflitto in Ucraina, è stato sottoposto ad attenta analisi da parte della Società e che in occasione del bilancio intermedio al 30 giugno 2022 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis ha deliberato di confermarne la validità.

Crediti Commerciali

I crediti commerciali al 30 Settembre 2022 ammontano ad Euro 136.340 migliaia, rispetto ad Euro 153.040 migliaia al 31 Dicembre 2021. La voce risulta iscritta nel bilancio consolidato al netto di un fondo svalutazione pari ad Euro 6.551 migliaia (Euro 6.699 migliaia al 31 Dicembre 2021). A

seguito dell'acquisizione di Quanta risultano iscritti in bilancio al fair value pari a Euro 0 crediti commerciali totalmente svalutati per Euro 88 migliaia al 30 Settembre 2022 (Euro 4.099 migliaia al 31 Dicembre 2021).

Nel corso dei primi nove mesi del 2022 sono state effettuate cessioni di crediti per un ammontare complessivo di Euro 40.728 migliaia (Euro 22.634 migliaia al 30 Settembre 2021).

I giorni medi di dilazione (DSO) accordati ai clienti sono 64, rispetto a 69¹⁰ consuntivati al 31 Dicembre 2021 e al 30 Settembre 2021.

Non esistono crediti che beneficiano di copertura assicurativa.

Non esistono profili di rischio del credito verso parti correlate.

Non vi sono particolari concentrazioni di crediti in specifici settori merceologici.

Attività finanziarie correnti

La voce include crediti verso società di factoring per Euro 5.773 migliaia riferibili a crediti commerciali ceduti al 30 Settembre 2022, per i quali il Gruppo non ha richiesto la liquidazione anticipata.

Altri crediti

Al 30 Settembre 2022 gli altri crediti ammontano complessivamente ad Euro 7.994 migliaia, rispetto ad Euro 13.073 migliaia al 31 Dicembre 2021, e si riferiscono ai crediti verso Forma.Temp per Euro 2.221 migliaia (Euro 5.040 migliaia al 31 Dicembre 2021), riferibili principalmente al rimborso dell'integrazione salariale (TIS) anticipato ai lavoratori somministrati, a crediti verso tesoreria INPS per TFR per Euro 334 migliaia (Euro 1.732 migliaia al 31 Dicembre 2021), a risconti attivi per Euro 2.721 migliaia (Euro 1.066 migliaia al 31 Dicembre 2021), ad altri crediti in contenzioso per Euro 1.095 migliaia relativi al credito verso un ex amministratore di Metis S.p.A. per spese ingiustificate (invariati rispetto al 31 Dicembre 2021), a crediti verso erario per rimborsi per Euro 104 migliaia (invariati rispetto al 31 Dicembre 2021) e ad altri minori per Euro 119 migliaia (Euro 217 migliaia al 31 Dicembre 2021).

¹⁰ Dal momento che "Quanta" è stata inclusa nel bilancio consolidato solo dal mese di Giugno 2021, non è risultato possibile effettuare il calcolo corretto del DSO utilizzando i dati di ricavi e crediti commerciali del bilancio al 31 Dicembre 2021 e al 30 Settembre 2021. Il DSO è stato dunque calcolato al netto dei crediti commerciali e dei ricavi del Gruppo Quanta.

La variazione del credito verso tesoreria INPS per TFR è dovuta principalmente alla stagionalità dei contratti di somministrazione, i quali generalmente cessano prima delle chiusure feriali delle aziende clienti.

La voce Risconti attivi si riferisce prevalentemente a costi anticipati per lo svolgimento dei corsi di formazione di personale somministrato non ancora completati che daranno diritto al riconoscimento Forma.Temp nei mesi successivi, oltre ad altri attivi contrattuali e costi per contratti di manutenzione.

Al 31 Dicembre 2021 era presente un credito per circa Euro 2.419 migliaia nei confronti della parte venditrice di Quanta S.p.A per posizioni garantite nell'ambito dell'operazione di acquisizione che sono state regolate nel corso dei primi sei mesi dell'anno. Permangono invece crediti per Euro 1.400 migliaia relativi ad altre passività coperte anch'esse da garanzia della parte venditrice, per le quali è previsto un accantonamento a fondo rischi di pari importo, invariate rispetto al 31 Dicembre 2021.

Debiti commerciali

Al 30 Settembre 2022 i debiti commerciali ammontano complessivamente ad Euro 12.962 migliaia, rispetto ad Euro 14.779 migliaia al 31 Dicembre 2021. Alla data del 30 Settembre 2022 non sussistono concentrazioni di debiti verso un numero limitato di fornitori.

Benefici dipendenti

Al 30 Settembre 2022 i debiti per benefici ai dipendenti correnti ammontano complessivamente ad Euro 67.961 migliaia, rispetto ad Euro 63.865 migliaia al 31 Dicembre 2021. La voce si riferisce principalmente ai debiti per stipendi e competenze da liquidare al personale somministrato e al personale di struttura, oltre al debito per TFR verso il personale somministrato. L'incremento registrato al 30 Settembre 2022 rispetto al 31 Dicembre 2021 è riferibile principalmente al maturato nei confronti dei dipendenti somministrati per mensilità aggiuntive maturate nel semestre, ma non ancora liquidate.

Data la natura dell'attività svolta dal Gruppo e la durata media dei contratti di lavoro con i lavoratori somministrati, il beneficio ai dipendenti rappresentato dal Trattamento di Fine Rapporto dei lavoratori somministrati è liquidato periodicamente ed è stato conseguentemente considerato fra le passività correnti. Pertanto, non vi è stata la necessità di effettuare alcuna valutazione attuariale e

la passività corrisponde all'obbligazione dovuta ai dipendenti somministrati al termine del contratto.

Altri debiti correnti

Al 30 Settembre 2022 gli altri debiti ammontano complessivamente ad Euro 42.163 migliaia, rispetto ad Euro 43.591 migliaia al 31 Dicembre 2021. La voce si riferisce principalmente a debiti verso istituti previdenziali per Euro 28.119 migliaia al 30 Settembre 2022 (Euro 24.899 migliaia al 31 Dicembre 2021) e debiti tributari prevalentemente per ritenute ai dipendenti per Euro 10.797 migliaia (Euro 15.543 migliaia al 31 Dicembre 2021). Inoltre, la voce include i debiti verso Forma.Temp per Euro 502 migliaia (Euro 732 migliaia al 31 Dicembre 2021) e altri debiti per complessivi Euro 2.445 migliaia (Euro 2.417 migliaia al 31 Dicembre 2021), tra cui principalmente la valorizzazione di put-option previste dagli accordi di acquisto delle residue quote azionarie delle controllate.

Patrimonio Netto

Il patrimonio netto al 30 Settembre 2022 ammonta ad Euro 141.552 migliaia, rispetto ad Euro 134.722 migliaia al 31 Dicembre 2021.

Indebitamento finanziario netto

L'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo netto negativo pari ad Euro 12.745 migliaia al 30 Settembre 2022, rispetto ad un saldo negativo di Euro 44.464 migliaia al 31 Dicembre 2021.

Di seguito si riporta l'indebitamento finanziario netto del Gruppo al 30 Settembre 2022 e al 31 Dicembre 2021, calcolato secondo quanto previsto dagli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* di CONSOB del 29 aprile 2021.

| | | <i>(In migliaia di Euro)</i> | | Variazione 2022 vs. 2021 | |
|----------|--|------------------------------|---------------|--------------------------|-------------|
| | | | | Valore | % |
| | | 30/09/2022 | 31/12/2021 | | |
| A | Disponibilità liquide | 39 | 38 | 1 | 2,6% |
| B | Mezzi equivalenti a disponibilità liquide | 11.587 | 16.830 | (5.243) | (31,2%) |
| C | Altre attività finanziarie correnti | 5.773 | - | 5.773 | 100% |
| D | Liquidità (A+B+C) | 17.399 | 16.868 | 531 | 3,1% |
| E | Debito finanziario corrente | (13.147) | (37.025) | 23.878 | (64,5%) |
| F | Parte corrente del debito finanziario non corrente | (4.159) | (4.311) | 152 | (3,5%) |

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | | Variazione 2022 vs. 2021 | | | |
|------------------------------|---|--------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| | | 30/09/2022 | 31/12/2021 | Valore | % |
| G | Indebitamento finanziario corrente (E+F) | (17.306) | (41.336) | 24.030 | (58,1%) |
| H | Indebitamento finanziario corrente netto(G+D) | 93 | (24.468) | 24.561 | (100,4%) |
| I | Debito finanziario non corrente | (12.838) | (19.997) | 7.159 | (35,8%) |
| J | Strumenti di debito | - | - | - | - |
| K | Debiti commerciali e altri debiti non correnti | - | - | - | - |
| L | Indebitamento finanziario non corrente (I+J+K) | (12.838) | (19.997) | 7.159 | (35,8%) |
| M | Totale indebitamento finanziario (H+L) | (12.745) | (44.464) | 31.719 | (71,3%) |

Le Altre attività finanziarie correnti pari a 5.773 sono crediti verso società di factoring riferibili a crediti commerciali ceduti al 30 Settembre 2022, per i quali il Gruppo non ha richiesto la liquidazione anticipata.

Al 30 Settembre 2022, l'indebitamento finanziario netto evidenzia un saldo negativo pari ad Euro 12.745 migliaia. Senza l'adozione del principio contabile IFRS 16, l'indebitamento finanziario netto sarebbe stato positivo per Euro 1.388 migliaia.

L'adozione delle previsioni degli *Orientamenti in materia di obblighi di informativa* pubblicati da ESMA in data 4 marzo 2021 e dal *Richiamo di attenzione n.5/21* del 29 Aprile 2021 da parte di CONSOB non ha comportato impatti significativi sulla determinazione della posizione finanziaria netta del Gruppo al 30 Settembre 2022 e al 31 Dicembre 2021.

Passività Potenziali

Il Gruppo è parte di contenziosi e cause legali in essere. Sulla base del parere dei consulenti legali e fiscali, gli amministratori non prevedono che l'esito di tali azioni in corso avranno un effetto significativo sulla situazione patrimoniale finanziaria del Gruppo, oltre quanto già stanziato in bilancio.

In particolare:

- La società controllata Openjob Consulting S.r.l., in occasione di una manifestazione tenutasi a Perugia, è stata oggetto di una verifica ispettiva da parte della competente Direzione Territoriale del Lavoro che ha comportato la redazione di un Verbale Unico di

Accertamento nel quale sono state contestate alcune possibili violazioni in tema di forme contrattuali utilizzate, con conseguenti sanzioni amministrative.

Nel mese di Settembre 2018 era stata emessa ordinanza da parte dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Perugia, che nel mese di Giugno 2019 è stata oggetto di un accordo transattivo a seguito del quale sono stati corrisposti Euro 29 migliaia circa a saldo di ogni pretesa. A seguito del suddetto Verbale Unico è anche stato emesso avviso di addebito da parte dell'INPS, successivamente sospeso nella sua efficacia da parte del Giudice del Lavoro del Tribunale di Perugia che ha dichiarato la propria incompetenza territoriale a favore del Tribunale di Varese e ad oggi ancora in attesa di esito; non si esclude una possibile intesa conciliativa in termini analoghi a quella conclusa con l'Ispettorato del Lavoro di Perugia.

- Nel corso del 2020 Quanta S.p.A., ora fusa per incorporazione in Openjobmetis S.p.A, ha ricevuto dall'Agenzia delle Entrate un questionario avente per oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata, destinata ai lavoratori somministrati negli anni 2015, 2016 e 2017. In data 30 Novembre 2020, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n.TMB067O00388/2020, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2015, pari ad Euro 592.801,18, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Forma.Temp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72, oltre a sanzioni ed interessi.

Quanta S.p.A. in data 28 Aprile 2021 ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza, discusso in Commissione Tributaria in data 15 Marzo 2022, la quale, con sentenza depositata in data 18 Ottobre 2022, ha riconosciuto la fondatezza delle ragioni esposte della Società e ne ha accolto il ricorso.

In data 28 Ottobre 2021 l'Agenzia delle Entrate ha notificato un avviso di accertamento per l'anno 2016 n.TMB067O00227/2021 avente i medesimi presupposti del precedente, per Euro 595.569,72. Quanta S.p.A., in data 22 Dicembre 2021, ha notificato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza, discusso in Commissione Tributaria in data 21 Giugno 2022, la quale, con sentenza depositata in data 18 Ottobre 2022, ha riconosciuto la fondatezza delle ragioni esposte della Società e ne ha accolto il ricorso.

Non si esclude che, per entrambe le annualità sopra citate per le quali la Società ha visto riconosciute le proprie ragioni, l'Agenzia delle Entrate possa ricorrere in appello contro le sentenze della Commissione Tributaria di primo grado.

In data 12 Aprile 2022, l'Agenzia delle Entrate ha notificato un ulteriore avviso di accertamento per l'anno 2017 ad Openjobmetis S.p.A., in qualità di incorporante della Quanta S.p.A., n. TMB061T00096/2022 avente i medesimi presupposti dei precedenti, per Euro 572.322,77. La Società, in data 9 Giugno 2022, ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza.

Ai sensi degli accordi contrattuali in essere, il venditore di Quanta S.p.A., FDQ Srl, ha rilasciato specifica garanzia a copertura di qualsiasi passività dovesse sorgere in relazione agli avvisi di accertamento aventi ad oggetto l'indebita detrazione IVA per l'anno 2015 e seguenti fino al 2020.

Nel corso del 2021, l'Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale della Lombardia – Ufficio Grandi Contribuenti, ha avviato un'attività di verifica fiscale a carico della Capogruppo, Openjobmetis S.p.A., con riferimento ai periodi d'imposta 2016 e 2017.

L'attività di verifica ha avuto ad oggetto il trattamento ai fini IVA dell'attività di formazione professionale finanziata ricevuta dalla Società in qualità di committente, destinata ai lavoratori somministrati.

In data 23 Dicembre 2021, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n. TMB061T00556/2021, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2017, pari ad Euro 2.727.981,88, sulle prestazioni di formazione finanziata attraverso il fondo Forma.Temp, che nella loro ricostruzione sarebbero invece soggette all'applicazione dell'esenzione IVA di cui all'art 10 comma 1 n 20 del DPR 633/72. In data 21 Maggio 2022, la Società ha presentato ricorso con istanza di trattazione in pubblica udienza fissata per il giorno 29 Novembre 2022.

In data 13 Ottobre 2022, l'Agenzia delle Entrate ha notificato l'avviso di accertamento n. TMB061T00552/2021, avente per oggetto la presunta indetraibilità dell'IVA per l'anno 2016, pari ad Euro 2.072.364,00 con i medesimi presupposti applicati con riferimento all'esercizio 2017.

Openjobmetis S.p.A., che a seguito della fusione per incorporazione effettuata con effetto dal 1° Gennaio 2022 è subentrata anche in tutti rapporti giuridici e obbligazioni di Quanta S.p.A., sentiti i propri consulenti, ritiene di disporre di varie ragioni a supporto del proprio operato e dell'operato di Quanta, sottolinea la propria ferma opposizione alle contestazioni sollevate dall'Agenzia delle Entrate e la volontà di procedere con il contenzioso per quanto necessario al fine del riconoscimento delle proprie ragioni.

Le contestazioni sollevate dall’Agenzia delle Entrate si iscrivono in un filone che ha interessato, ad oggi, diverse Agenzie per il Lavoro; le pronunce giurisprudenziali pubblicate sino ad ora, che hanno interessato anche grandi gruppi internazionali, si sono dimostrate essere favorevoli alla tesi difensiva della Società. A tutela degli interessi di categoria sono intervenute le associazioni rappresentative delle Agenzie per il Lavoro, supportando iniziative dirette presso le competenti sedi istituzionali, tra le quali si sottolinea la denuncia innanzi alla Commissione Europea. Non si esclude quindi un favorevole intervento legislativo.

Rapporti con imprese controllate e con entità correlate

I rapporti intrattenuti tra le società del Gruppo e dal Gruppo con le parti correlate, individuate sulla base dei criteri definiti dallo IAS 24 - Informativa di bilancio sulle operazioni con parti correlate – e dalle disposizioni CONSOB emanate in materia, sono prevalentemente di natura commerciale e sono relativi ad operazioni effettuate a normali condizioni di mercato.

Il Consiglio di Amministrazione, nella riunione del 12 Ottobre 2015, ha approvato e successivamente aggiornato, da ultimo in data 29 Giugno 2021, la procedura per le operazioni con parti correlate, ai sensi dell'articolo 2391-bis del Codice Civile e del “Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate” adottato dalla CONSOB con delibera N. 17221 del 12 Marzo 2010 e successive modificazioni. La citata procedura è disponibile sul sito internet della società.

Rapporti con Società Controllate¹¹

Openjobmetis S.p.A., che si occupa principalmente di somministrazione di lavoro, controlla direttamente il 100% di:

- **Seltis Hub S.r.l.**, società focalizzata nella ricerca e selezione del personale (anche con disabilità) per conto terzi ed in head hunting digitale.
- **Openjob Consulting S.r.l.**, società focalizzata nel supporto verso la controllante su attività di gestione delle buste paga, attività connesse alla formazione ed erogazione di servizi in outsourcing. Ha fuso per incorporazione la Società **Quanta Risorse Umane S.p.A** con atto del 25 Marzo 2022 con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e degli effetti fiscali e contabili dal 1° Gennaio 2022.
- **Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro**, società focalizzata sulla somministrazione di assistenti familiari dedicati ad anziani e persone non autosufficienti.

Inoltre, Openjobmetis S.p.A. controlla direttamente il 92,86% di **HC S.r.l.**, società focalizzata su formazione, coaching e outplacement, ed il 50,66% di **Lyve S.r.l.**, società di formazione che opera soprattutto nel settore dei servizi assicurativi e finanziari.

¹¹ Al 31 Dicembre 2021 era presente la controllata Quanta S.p.A, la quale è stata fusa per incorporazione in Openjobmetis S.p.A con decorrenza degli effetti civilistici, contabili e fiscali a partire dal 1° Gennaio 2022 ore 00.00.

Openjobmetis S.p.A. intrattiene rapporti con le altre società del Gruppo in relazione a operazioni di natura commerciale a condizioni di mercato. I ricavi fatturati da Openjobmetis S.p.A. verso le controllate si riferiscono principalmente a una serie di servizi di direzione generale, di assistenza contabile ed amministrativa, di controllo di gestione, di gestione del personale, di direzione commerciale, di recupero crediti, di servizi di EDP e *dataprocessing*, di *call center*, di acquisti erogati dalla capogruppo nei confronti delle altre società del Gruppo, nonché al distacco di personale. I ricavi fatturati da Openjob Consulting S.r.l. a Openjobmetis S.p.A. e Family Care S.r.l. – Agenzia per il Lavoro sono principalmente relativi al servizio di elaborazione dei cedolini dei lavoratori somministrati, incluso il calcolo dei versamenti contributivi assistenziali e fiscali (ritenute) e l'elaborazione di adempimenti periodici e annuali oltre a servizi di formazione.

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l., e Family Care S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Nella seguente tabella sono evidenziati i rapporti economici e patrimoniali tra le diverse società del Gruppo nel corso dei periodi indicati (valori elisi nel bilancio consolidato):

Ricavi / Costi infragruppo tra le società del Gruppo Openjobmetis S.p.A.

(Valori in Euro migliaia)

| Anno | 9M 2022 | 9M 2021 |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Ricavi | | |
| Openjobmetis vs Openjob Consulting | 702 | 168 |
| Openjobmetis vs Seltis Hub | 174 | 158 |
| Openjobmetis vs HC | 65 | 68 |
| Openjobmetis vs Family Care | 132 | 96 |
| Openjobmetis vs Lyve | 34 | - |
| Openjobmetis vs Quanta | - | 3 |
| HC vs Seltis Hub | 1 | 12 |
| HC vs Openjobmetis | 10 | 5 |
| Lyve vs Openjobmetis | 50 | 13 |
| Openjob Consulting vs Family Care | 79 | 65 |
| Openjob Consulting vs Openjobmetis | 1.171 | 933 |
| Quanta vs Quanta Risorse Umane | - | 408 |
| Quanta Risorse Umane vs Quanta | - | 748 |
| Totale Ricavi/Costi | 2.418 | 2.677 |

Crediti / Debiti infragruppo tra le società del Gruppo Openjobmetis S.p.A.

(Valori in Euro migliaia)

| Anno | 30/09/2022 | 31/12/2021 |
|------------------------------------|-------------------|-------------------|
| Crediti | | |
| Openjobmetis vs Openjob Consulting | 352 | 225 |
| Openjobmetis vs Seltis Hub | 305 | - |
| Openjobmetis vs HC | 52 | 69 |
| Openjobmetis vs Quanta | - | 5.008 |
| Openjob Consulting vs Family Care | 10 | - |
| Seltis Hub vs Openjobmetis | - | 28 |
| HC vs Openjobmetis | - | 20 |
| Family Care vs Openjobmetis | 158 | 337 |
| Quanta vs Quanta Risorse Umane | - | 174 |
| Totale Crediti / Debiti | 877 | 5.861 |

Retribuzioni dei dirigenti con responsabilità strategiche

I compensi complessivi del personale con responsabilità strategiche ammontano ad Euro 1.424 migliaia al 30 Settembre 2022 ed Euro 1.551 migliaia al 30 Settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della prima *tranche* del Piano di LTI di *Performance Shares* 2022- 2024 approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 Aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza e dirigenti con responsabilità strategiche di Openjobmetis, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al comunicato stampa diramato in data 19 Aprile 2022 da Openjobmetis S.p.A..

In data 2 Maggio 2022 sono state assegnate ai beneficiari individuati per la prima *tranche* del piano di LTI di *Performance Shares* 2019-2021 approvato dall'Assemblea dei Soci in data 17 Aprile 2019 le azioni secondo i criteri definiti dal piano stesso. Per ulteriori informazioni si rimanda ai comunicati stampa diramati in data 2 Maggio 2022 da Openjobmetis S.p.A..

Oltre ai compensi, il Gruppo offre ad alcuni amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche benefici in natura secondo l'ordinaria prassi contrattuale dei dirigenti d'azienda quali auto aziendali, telefoni cellulari, copertura assicurativa sanitaria ed infortuni.

Si segnala inoltre che il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli ed il Consigliere Corrado Vittorelli detengono indirettamente una partecipazione del 17,81%, tramite Omniafin S.p.A. (di cui sono soci con quote paritetiche) e che l'Amministratore Delegato Rosario Rasizza detiene indirettamente una partecipazione del 5,02% tramite MTI Investimenti S.r.l., di cui

è socio di maggioranza con una quota del 60% (e restante quota di capitale sociale diviso, ciascuno per il 20%, tra il Vice Presidente Biagio La Porta e la Direttrice del Personale Marina Schejola).

Altre operazioni con Parti Correlate

Nel corso della normale attività di impresa il Gruppo ha prestato servizi di somministrazione di personale e si è avvalsa della collaborazione di parti correlate per importi non significativi ed a condizioni di mercato.

Fatti di rilievo avvenuti nel corso dei primi nove mesi del 2022 e dopo il 30 Settembre 2022

In data 1° Gennaio 2022, a partire dalle ore 00.00, sono decorsi ai sensi dell'art. 2504-bis, comma 2, del Codice Civile gli effetti civilistici, contabili e fiscali della fusione per incorporazione di Quanta S.p.A in Openjobmetis S.p.A. L'operazione non ha comportato alcun aumento del capitale sociale in quanto l'intero capitale sociale dell'incorporata Quanta S.p.A era interamente posseduto dall'incorporante.

Con atto del 25 Marzo 2022, la società Quanta Risorse Umane S.p.A è stata dichiarata fusa per incorporazione nella società Openjob Consulting S.r.l, con decorrenza degli effetti civilistici dal giorno 1° Aprile 2022 e con decorrenza dal giorno 1° Gennaio 2022 degli effetti fiscali e contabili. L'operazione ha permesso di concludere il processo di integrazione all'interno del Gruppo Openjobmetis del Gruppo Quanta acquisito nel corso del 2021, semplificando conseguentemente la struttura societaria del Gruppo e ottenendo miglioramenti in termini di flessibilità gestionale.

In data 19 Aprile 2022 l'Assemblea dei Soci ha approvato il bilancio d'esercizio al 31 Dicembre 2021 deliberando la destinazione dell'utile di esercizio e la distribuzione di un dividendo unitario di Euro 0,31 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea dei Soci ha poi approvato il "Piano di Performance Shares 2022-2024" per l'attribuzione gratuita di diritti a ricevere azioni ordinarie della Società e ha conferito al Consiglio di Amministrazione ogni potere necessario per dare integrale attuazione al piano. Inoltre, l'Assemblea dei Soci ha deliberato di autorizzare il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 30 Aprile 2021, sino a un numero massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A.. Infine, L'Assemblea ha nominato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2386, primo comma, cod. civ. e dell'art. 15.16 dello Statuto sociale, Consigliere di Amministrazione della Società la Dott.ssa Lucia Giancaspro, che resterà in carica fino alla scadenza dell'attuale Consiglio di Amministrazione, ossia fino alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio che chiuderà al 31 Dicembre 2023. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 19 Aprile 2022 il Consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A. ha provveduto ad individuare i beneficiari della prima tranche del Piano di LTI di Performance Shares 2022-2024 approvato dall'Assemblea dei Soci del 19 Aprile 2022, tra cui il Presidente del Consiglio di Amministrazione Marco Vittorelli, il Vice Presidente Biagio La Porta, l'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza e dirigenti con responsabilità strategiche, nonché il numero di diritti attribuiti a ciascun beneficiario. Per ulteriori informazioni si rimanda al relativo comunicato stampa.

In data 8 Maggio 2022 Openjobmetis S.p.A. ha ricevuto per il secondo anno il Rating ESG dalla società Sustainalytics, per un valore pari a 10,4 punti rispetto a 12,5 punti del 2021, corrispondente al livello “Low Risk”, in una scala da 0 (Rischio nullo) a 40 (Rischio elevatissimo).

Non si segnalano fatti di rilievo intercorsi successivamente al 30 Settembre 2022.

Prevedibile evoluzione della gestione

In un contesto fortemente destabilizzato dal conflitto Russia/Ucraina e in continua evoluzione non risulta possibile stimare probabili conseguenze che si concretizzeranno sul contesto economico generale. Allo stato attuale, se non dovesse presentarsi un cambiamento significativo delle condizioni macroeconomiche, si prevede una chiusura d'anno in linea con le aspettative.

Le recenti previsioni elaborate da Banca D'Italia confermano per l'anno in corso, al mantenersi delle condizioni presenti, una crescita italiana valutata al +3,3%¹², grazie alla ripresa del turismo e del settore della produzione industriale.

¹² “Bollettino Economico”, Banca D'Italia, 21 Ottobre 2022

Altre informazioni

Azioni proprie

L'Assemblea dei Soci convocata in data 19 Aprile 2022 ha autorizzato il Consiglio di Amministrazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, previa revoca della precedente autorizzazione concessa dall'Assemblea del 30 Aprile 2021, sino ad un massimo di azioni tale da non eccedere il 5% del capitale sociale pro-tempore di Openjobmetis S.p.A., ai sensi del combinato disposto degli artt. 2357 e 2357-ter c.c. nonché dell'art. 132 del D.Lgs. 24 febbraio 1998 n. 58. Si segnala che alla data del 30 Settembre 2022, la Società possedeva direttamente 354.271 azioni proprie, pari al 2,58% del capitale sociale di Openjobmetis S.p.A..

Politica dei dividendi

In data 12 Novembre 2021 il consiglio di Amministrazione di Openjobmetis S.p.A ha deliberato di adottare, a partire dall'approvazione del bilancio al 31 Dicembre 2021, una nuova politica dei dividendi che prevede la proposta di distribuzione tra il 25% e il 50% del risultato netto consolidato per il triennio 2021-2023. In data 19 Aprile 2022 l'Assemblea dei Soci ha deliberato di distribuire un dividendo di Euro 0,31 per ogni azione avente diritto. L'Assemblea ha inoltre deliberato che il suddetto dividendo fosse messo in pagamento, al lordo delle ritenute di legge, a partire dal 11 Maggio 2022, con stacco della cedola n.4 fissato al giorno 9 Maggio 2022 e "record date" (ossia data di legittimazione al pagamento del dividendo stesso, ai sensi dell'art. 83-terdecies del TUF e dell'art. 2.6.6, comma 2, del Regolamento dei Mercati organizzati e gestiti da Borsa Italiana S.p.A.) in data 10 Maggio 2022.

Direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis Codice civile, si precisa che la Capogruppo non è soggetta ad attività di direzione e coordinamento da parte di altra compagine societaria, in quanto tutte le decisioni aziendali sono prese autonomamente dal Consiglio di Amministrazione.

Operazioni atipiche o inusuali

I primi nove mesi del 2022 non riflettono componenti di reddito e poste patrimoniali e finanziarie (positive e/o negative) derivanti da eventi e operazioni atipiche e/o inusuali come definiti dalla Comunicazione Consob n. DEM/6064293 del 28 Luglio 2006.

Procedura adottata per assicurare la trasparenza e la correttezza delle operazioni con Parti Correlate

Ai sensi dell'articolo 2391-*bis* cod. civ. e del Regolamento Parti Correlate Consob, il 3 Dicembre 2015 il CDA ha approvato, la Procedura Parti Correlate in materia di disciplina delle operazioni con parti correlate. La predetta Procedura, da ultimo modificata in data 29 Giugno 2021, contiene i criteri di individuazione, approvazione ed esecuzione delle operazioni con parti correlate poste in essere dalla Società, direttamente ovvero per il tramite di società Controllate, al fine di assicurare la trasparenza e la correttezza sia sostanziale che procedurale delle operazioni stesse. In occasione dell'insediamento del nuovo CDA, in data 30 Aprile 2021, è stato nominato il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità a cui sono state assegnate le prerogative del Comitato Parti Correlate.

Consolidato fiscale

Si segnala che, ai sensi degli articoli dal 117 al 129 del Testo Unico delle Imposte sul Reddito (T.U.I.R.), tra la società Openjobmetis S.p.A. e le controllate Openjob Consulting S.r.l., Seltis Hub S.r.l., HC S.r.l. e Family Care S.r.l. sono stati firmati accordi relativi all'esercizio dell'opzione per il regime del consolidato fiscale beneficiando in tal modo della possibilità di compensare i redditi imponibili con perdite fiscali in un'unica dichiarazione. Gli accordi triennali si intendono tacitamente rinnovati per il successivo triennio, a meno che non siano revocati.

Informazione ai sensi degli artt. 70 e 71 del Regolamento Emittenti approvato con delibera Consob n. 11971 del 14.5.1999 e successive modificazioni

La Società si avvale della facoltà, introdotta dalla CONSOB con delibera n. 18079 del 20.1.2012, di derogare all'obbligo di mettere a disposizione del pubblico un documento informativo in occasione di operazioni significative di fusione, scissione, aumento di capitale mediante conferimento di beni in natura, acquisizione e cessione.

Milano, lì 11 Novembre 2022

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Marco Vittorelli

Prospetto consolidato della situazione patrimoniale–finanziaria

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | 30/09/2022 | 31/12/2021 |
|---|----------------|----------------|
| ATTIVO | | |
| Attività non correnti | | |
| Immobili, impianti e macchinari | 3.380 | 3.412 |
| Diritto all'uso per leasing | 14.320 | 14.818 |
| Attività immateriali e avviamento | 103.104 | 103.854 |
| Attività finanziarie | 189 | 211 |
| Attività per imposte differite | 21.074 | 22.018 |
| Totale attività non correnti | 142.067 | 144.313 |
| Attività correnti | | |
| Disponibilità liquide e mezzi equivalenti | 11.626 | 16.868 |
| Crediti commerciali | 136.340 | 153.040 |
| Altri crediti | 7.994 | 13.073 |
| Attività per imposte correnti | 32 | 354 |
| Attività finanziarie | 5.773 | - |
| Totale attività correnti | 161.765 | 183.335 |
| Totale attivo | 303.832 | 327.648 |
| PASSIVITA' E PATRIMONIO NETTO | | |
| Passività non correnti | | |
| Passività finanziarie | 2.913 | 9.758 |
| Passività per leasing | 9.925 | 10.225 |
| Strumenti derivati | - | 14 |
| Passività per imposte non correnti | - | 717 |
| Altri debiti | 600 | 900 |
| Benefici ai dipendenti | 1.380 | 1.678 |
| Totale passività non correnti | 14.818 | 23.292 |
| Passività correnti | | |
| Debiti verso banche e altre passività finanziarie | 13.147 | 37.025 |
| Passività per leasing | 4.159 | 4.311 |
| Debiti commerciali | 12.962 | 14.779 |
| Benefici ai dipendenti | 67.961 | 63.865 |
| Altri debiti | 42.163 | 43.591 |
| Passività per imposte correnti | 3.224 | 1.519 |
| Fondi | 3.846 | 4.544 |
| Totale passività correnti | 147.462 | 169.634 |
| Totale passività | 162.280 | 192.926 |
| PATRIMONIO NETTO | | |
| Capitale sociale | 13.712 | 13.712 |
| Riserva legale | 2.855 | 2.844 |
| Riserva da sovrapprezzo delle azioni | 31.193 | 31.193 |
| Altre riserve | 81.654 | 75.607 |
| Risultato di periodo attribuibile agli azionisti della controllante | 11.493 | 10.606 |
| Patrimonio netto attribuibile a: | | |
| Azionisti della controllante | 140.907 | 133.962 |
| Partecipazione di terzi | 645 | 760 |
| Totale patrimonio netto | 141.552 | 134.722 |
| Totale passività e patrimonio netto | 303.832 | 327.648 |

Prospetto consolidato del conto economico complessivo

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | 9M 2022 | 9M 2021 |
|--|---------------|---------------|
| Ricavi | 572.907 | 515.275 |
| Costi del lavoro somministrato e outsourcing | (501.511) | (450.803) |
| Primo margine di contribuzione | 71.396 | 64.472 |
| Altri proventi | 10.999 | 9.251 |
| Costo del lavoro | (30.706) | (28.947) |
| Costi delle materie prime e sussidiarie | (145) | (118) |
| Costi per servizi | (28.051) | (25.187) |
| Ammortamenti | (4.849) | (4.341) |
| Perdita per riduzione di valore di crediti commerciali e altri crediti | (1.057) | (1.217) |
| Oneri diversi di gestione | (633) | (524) |
| Risultato operativo | 16.954 | 13.389 |
| Proventi finanziari | 21 | 27 |
| Oneri finanziari | (433) | (590) |
| Risultato prima delle imposte | 16.542 | 12.826 |
| Imposte sul reddito | (5.164) | (3.350) |
| Utile (Perdita) di periodo | 11.378 | 9.476 |
| Altre componenti del conto economico complessivo | | |
| Componenti che sono o possono essere riclassificati successivamente nell'utile/perdita di periodo: | | |
| Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura di flussi finanziari | 14 | 24 |
| Componenti che non saranno riclassificati nell'utile/perdita di periodo: | | |
| Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti | 283 | 15 |
| Totale altre componenti del conto economico complessivo di periodo | 297 | 39 |
| Totale conto economico complessivo di periodo | 11.675 | 9.515 |
| Risultato di periodo attribuibile a: | | |
| Azionisti della controllante | 11.493 | 9.453 |
| Partecipazioni di terzi | (115) | 23 |
| Utile (Perdita) di periodo | 11.378 | 9.476 |
| Risultato di periodo complessivo attribuibile a: | | |
| Azionisti della controllante | 11.790 | 9.492 |
| Partecipazioni di terzi | (115) | 23 |
| Totale conto economico complessivo di periodo | 11.675 | 9.515 |
| <i>Utile (Perdita) per azione (in euro):</i> | | |
| Base | 0,85 | 0,71 |
| Diluito | 0,85 | 0,71 |

Prospetto consolidato delle variazioni di patrimonio netto

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | Capitale Sociale | Riserva Legale | Riserva sovr. azioni | Altre riserve | Riserva copert. flussi finanz. e piani benefici definiti | Utile (Perdita) di periodo di spettanza | Patr. Netto Azionisti controllante | Patr. Netto di Terzi | Totale Patr. Netto |
|--|------------------|----------------|----------------------|---------------|--|---|------------------------------------|----------------------|--------------------|
| Saldi al 01.01.2021 | 13.712 | 2.834 | 31.193 | 50.323 | (258) | 23.629 | 121.433 | 653 | 122.086 |
| Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari | | | | | 24 | | 24 | | 24 |
| Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti | | | | | 15 | | 15 | | 15 |
| Utile (Perdita) di periodo | | | | | | 9.453 | 9.453 | 23 | 9.476 |
| Totale risultato di periodo complessivo | - | - | - | - | 39 | 9.453 | 9.492 | 23 | 9.515 |
| Destinazione del risultato di esercizio | | 10 | | 23.619 | | (23.629) | - | | - |
| Fair Value piani basati su azioni | | | | 233 | | | 233 | | 233 |
| Acquisizione società controllate | | | | 4.861 | (44) | | 4.817 | | 4.817 |
| Distribuzione dividendi | | | | (1.433) | | | (1.433) | | (1.433) |
| Acquisto azioni proprie | | | | (761) | | | (761) | | (761) |
| Arrotondamento | | | | (3) | | | (3) | | (3) |
| Saldi al 30.09.2021 | 13.712 | 2.844 | 31.193 | 76.839 | (263) | 9.453 | 133.778 | 676 | 134.454 |

| <i>(In migliaia di Euro)</i> | Capitale Sociale | Riserva Legale | Riserva sovr. azioni | Altre riserve/ utili indivisi | Riserva copert. flussi finanz. e piani benefici definiti | Utile (Perdita) di periodo di spettanza | Patr. Netto Azionisti controllante | Patr. Netto di Terzi | Totale Patr. Netto |
|--|------------------|----------------|----------------------|-------------------------------|--|---|------------------------------------|----------------------|--------------------|
| Saldi al 01.01.2022 | 13.712 | 2.844 | 31.193 | 75.924 | (317) | 10.606 | 133.962 | 760 | 134.722 |
| Quota efficace delle variazioni di fair value di copertura dei flussi finanziari | | | | | 14 | | 14 | | 14 |
| Utile (Perdita) attuariale piani benefici definiti | | | | | 283 | | 283 | | 283 |
| Utile (Perdita) di periodo | | | | | | 11.493 | 11.493 | (115) | 11.378 |
| Totale risultato di periodo complessivo | - | - | - | - | 297 | 11.493 | 11.790 | (115) | 11.675 |
| Destinazione del risultato di esercizio | | 11 | | 10.595 | | (10.606) | - | | - |
| Fair value piani basati su azioni | | | | 231 | | | 231 | | 231 |
| Distribuzione dividendi | | | | (4.140) | | | (4.140) | | (4.140) |
| Acquisto azioni proprie | | | | (931) | | | (931) | | (931) |
| Arrotondamento | | | | (5) | | | (5) | | (5) |
| Saldi al 30.09.2022 | 13.712 | 2.855 | 31.193 | 81.674 | (20) | 11.493 | 140.907 | 645 | 141.552 |

ATTESTAZIONE INFORMAZIONE FINANZIARIA PERIODICA AGGIUNTIVA AI SENSI DELL'ART. 154 BIS D.LGS. 58/98

I sottoscritti Rosario Rasizza, in qualità di Amministratore Delegato, e Alessandro Esposti, in qualità di Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari di Openjobmetis S.p.A., dichiarano ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza che l'informativa contabile contenuta nell' Informazione Finanziaria Periodica Aggiuntiva al 30 Settembre 2022 di Openjobmetis S.p.A., corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Milano, li 11 Novembre 2022

L'Amministratore Delegato

Rosario Rasizza

Il Dirigente Preposto alla redazione dei
documenti contabili societari

Alessandro Esposti

OPENJOBMETIS S.P.A.

Agenzia per il Lavoro
Aut. Prot. N. 1111-SG del 26/11/2004

Sede legale
Via Bernardino Telesio, 18 - 20145 Milano

Direzione generale e uffici
Via Marsala, 40/C - Centro Direzionale Le Torri - 21013 Gallarate (VA)

Dati Legali
Capitale sociale deliberato e sottoscritto Euro 13.712.000
Cod. Fisc./P.IVA/Nr. Iscr. Reg. Imprese di Milano-MB-Lodi 13343690155