



SPAFID
CONNECT

| | | |
|--|--|----------------|
| Informazione Regolamentata n. 0131-73-2022 | Data/Ora Ricezione 21 Dicembre 2022 17:46:51 | Euronext Milan |
|--|--|----------------|

Societa' : LEONARDO

Identificativo : 170767

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : LEONARDON04 - Micelisopo

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 21 Dicembre 2022 17:46:51

Data/Ora Inizio : 21 Dicembre 2022 17:46:53

Diffusione presunta

Oggetto : Leonardo: intesa con sindacati per piano
cambio mix generazionale e delle
competenze / Leonardo: an agreement has
been reached with trade unions

Testo del comunicato

Leonardo: intesa con sindacati per piano cambio mix generazionale e delle competenze

Leonardo: an agreement has been reached with trade unions to plan for a change in generational mix and skills sets

COMUNICATO STAMPA

Leonardo: intesa con sindacati per piano cambio mix generazionale e delle competenze

- **Il piano di prepensionamento anticipato riguarderà circa 400 risorse e sarà realizzato nel biennio 2023-2024**
- **L'intesa prevede anche un programma di circa 600 assunzioni che saranno realizzate nei prossimi due anni, mirate ad una più decisa focalizzazione nei settori chiave dell'azienda**
- **L'adesione al piano sarà su base nazionale e volontaria per garantire ai dipendenti che vi aderiranno il godimento anticipato del trattamento pensionistico**

Roma - 21 Dicembre, 2022 - Si è concluso positivamente il confronto tra Leonardo e le Organizzazioni Sindacali con la firma quest'oggi dell'Accordo per il prepensionamento di circa 400 risorse del gruppo su base nazionale, in forza alle funzioni Corporate e di Staff delle società Leonardo, Leonardo Global Solutions e Leonardo Logistics.

In base a quanto previsto dall'accordo, sottoscritto in maniera unitaria da tutte le sigle sindacali, l'accesso al piano di prepensionamento da parte dei dipendenti interessati – su base volontaria – avrà luogo nel corso del biennio 2023-2024 e sarà riservato ai dipendenti che avranno raggiunto i requisiti pensionistici entro e non oltre il 30 novembre 2028. Il piano è atteso avere un valore attuale netto (NPV – Net Present Value) positivo.

L'accordo crea, inoltre, i presupposti per un contestuale processo di adeguamento delle competenze, prevedendo – a fronte dell'effettiva realizzazione dei prepensionamenti – un programma di circa 600 assunzioni, che sarà realizzato nello stesso biennio (2023-2024), con l'obiettivo di acquisire nuove competenze in linea con l'evoluzione dei processi aziendali e dei profili professionali e funzionali al raggiungimento degli obiettivi di consolidamento ed evoluzione dei vari settori di business.

Lucio Valerio Cioffi, Direttore Generale di Leonardo, ha così commentato: “Negli ultimi due anni, dopo una fisiologica contrazione legata agli effetti della pandemia, abbiamo ripreso un percorso di crescita con un deciso miglioramento sia in termini di nuovi ordini, sia, più in generale, delle prospettive di business. L'accordo sottoscritto oggi rappresenta un contributo decisivo nell'ambito del *Corporate Value Creation Program di Leonardo*. Un'iniziativa volta a raggiungere un più efficace posizionamento competitivo dell'Azienda nei propri mercati di riferimento, attraverso un rafforzamento delle nostre aree di diretto supporto al business, dove stiamo realizzando investimenti chiave, legati ad una chiara strategia di sviluppo tecnologico e di prodotto”.

Antonio Liotti, Chief People & Organisation Officer di Leonardo ha aggiunto: “Questo accordo conferma ancora una volta l'efficacia del modello di relazioni industriali portato avanti da Leonardo unitamente alle Organizzazioni Sindacali, e ci consente così di fornire un diretto supporto per lo sviluppo dei nostri settori chiave del business. Proprio per questo motivo, il piano di prepensionamento che abbiamo proposto alle Organizzazioni Sindacali si lega indissolubilmente al programma di assunzioni che servirà a portare a bordo della comunità Leonardo nuove competenze, in grado di supportare le sfide legate alla digitalizzazione, allo sviluppo di tecnologie e processi di produzione distintivi. Sfide che inevitabilmente richiederanno un significativo adeguamento del patrimonio aziendale di capacità professionali”.

Prosegue il processo di consolidamento e rafforzamento del modello di business di Leonardo legato allo sviluppo di tecnologie chiave e strategiche per il futuro dell'azienda e del Paese nell'ambito del piano Be Tomorrow 2030.

Leonardo, azienda globale ad alta tecnologia, è tra le prime società al mondo nell'Aerospazio, Difesa e Sicurezza e la principale azienda industriale italiana. Organizzata in cinque divisioni di business, Leonardo vanta una rilevante presenza industriale in Italia, Regno Unito, Polonia e USA dove opera anche attraverso società controllate come Leonardo DRS (elettronica per la difesa) e alcune joint venture e partecipazioni: ATR, MBDA, Telespazio, Thales Alenia Space e Avio. Leonardo compete sui più importanti mercati internazionali facendo leva sulle proprie aree di leadership tecnologica e di prodotto (Elicotteri; Velivoli; Aerostrutture; Electronics; Cyber & Security Solutions e Spazio). Quotata alla Borsa di Milano (LDO), nel 2021 Leonardo ha registrato ricavi consolidati pari a 14,1 miliardi di euro e ha investito 1,8 miliardi di euro in Ricerca e Sviluppo. L'azienda dal 2010 è all'interno dei Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), confermandosi anche nel 2021 tra le aziende leader globali nella sostenibilità. Leonardo è inoltre inclusa nell'indice MIB ESG.

Ufficio stampa

Tel +39 0632473313
leonardopressoffice@leonardo.com

Investor Relations

Tel +39 0632473512
ir@leonardo.com

leonardo.com

PRESS RELEASE

Leonardo: an agreement has been reached with trade unions to plan for a change in generational mix and skills sets

- **The early retirement plan for around 400 people will be implemented in 2023-2024**
- **The agreement includes a hiring plan for the next two years targeting the recruitment of around 600 resources in key business areas**
- **Membership of the plan will be on a national and voluntary basis, allowing participating employees to enjoy pension benefits early**

Rome - 21 December 2022 - Leonardo's negotiations with trade unions concluded on a positive note today with the signature of an agreement for the early retirement of around 400 Group employees working all over Italy for the Corporate and Staff areas of Leonardo, Leonardo Global Solutions and Leonardo Logistics.

In accordance with the terms of the agreement, which has been signed by all the trade unions, access to the early retirement plan – on a voluntary basis – by the employees concerned will take place during the two-year period 2023-2024 and will be reserved for employees who qualify for retirement by no later than 30 November 2028. The plan is expected to be Net Present Value (NPV) positive.

The agreement also lays the foundations for a simultaneous process of acquiring upgraded competences by flanking early retirements with the hiring of around 600 people in the same two-year period (2023-2024). The aim is to acquire new skills, in line with the evolution of industrial processes and professional profiles, to drive the consolidation and evolution of various business sectors.

Lucio Valerio Cioffi, General Manager of Leonardo, commented: "Following the physiological shrinkage due to the effects of the pandemic, over the past two years we have seen a resumption of growth with a definite improvement in terms of new orders and, more generally, of business prospects. The agreement signed today represents a decisive contribution to Leonardo's Corporate Value Creation Programme. This initiative sets out to achieve a more effective competitive positioning of the Company in its target markets by strengthening our areas of direct business support, where we are making key investments linked to a clear technology and product development strategy."

Antonio Liotti, Leonardo's Chief People & Organisation Officer, added: "Once again, this agreement confirms the effectiveness of the industrial relations model developed by Leonardo with the trade unions, enabling us to provide direct support for the development of our key business sectors. This is why the early retirement plan we proposed to the trade unions is inextricably linked with a hiring plan, which will bring new talents aboard the Leonardo community to help face the challenges of digitisation and development of distinctive technologies and production processes. Challenges that will inevitably require a significant adaptation of the company's wealth of professional know-how."

The process of consolidation and reinforcement of Leonardo's business model for the development of key technologies of strategic importance for the future of the company and the country continues under the Be Tomorrow 2030 plan.

Leonardo, a global high-technology company, is among the top world players in Aerospace, Defense and Security and Italy's main industrial company. Organized into five business divisions, Leonardo has a significant industrial presence in Italy, the United Kingdom, Poland and the USA, where it also operates through subsidiaries that include Leonardo DRS (defense electronics), and joint ventures and partnerships: ATR, MBDA, Telespazio, Thales Alenia Space and Avio. Leonardo competes in the most important international markets by leveraging its areas of technological and product leadership (Helicopters, Aircraft, Aerostructures, Electronics, Cyber & Security Solutions and Space). Listed on the Milan Stock Exchange (LDO), in 2021 Leonardo recorded consolidated revenues of €14.1 billion and invested €1.8 billion in Research and Development. The company has been part of the Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) since 2010 and has been confirmed among the global sustainability leaders in 2021. Leonardo is also included in the MIB ESG index.

Press Office

Ph +39 0632473313
leonardopressoffice@leonardo.com

Investor Relations

Ph +39 0632473512
ir@leonardo.com

leonardo.com

Fine Comunicato n.0131-73

Numero di Pagine: 6