

Resoconto Intermedio di Gestione

al 31 gennaio 2023

SeSa

Indice

Organi di amministrazione e controllo di Sesa SpA.....	3
Highlights.....	4
Modello di Business del Gruppo Sesa	5
Premessa	8
Criteri di Redazione e Principi contabili.....	8
Indicatori Alternativi di Performance	8
Eventi significativi del periodo.....	10
Andamento della gestione.....	11
Andamento economico generale	11
Andamento del settore in cui opera il Gruppo	12
Principali dati economici del Gruppo Sesa	13
Principali dati patrimoniali e finanziari del Gruppo.....	15
Modello di Governance	21
Crescita sostenibile	23
Persone.....	23
Hiring.....	24
Formazione e valorizzazione delle persone	25
Salute e Sicurezza.....	25
Welfare.....	25
Informativa di Settore.....	27
Rapporti con parti correlate e con società del Gruppo.....	29
Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura del trimestre	29
Evoluzione prevedibile della gestione	29
Allegati	30
Prospetto di Conto Economico Consolidato	31
Prospetto delle variazioni di Patrimonio Netto Consolidato	31
Prospetto della Situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata	32
Rendiconto Finanziario Consolidato	33
Dichiarazione ai sensi dell'articolo 154-bis, 2° comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, «Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria», e successive modificazioni.....	34

Organi di amministrazione e controllo di Sesa SpA

Consiglio di Amministrazione

	Genere	Anno di nascita	Ruolo	Scadenza
Paolo Castellacci	♂	30/03/1947	Presidente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Giovanni Moriani	♂	19/11/1957	Vice Presidente Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Moreno Gaini	♂	14/09/1962	Vice Presidente Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Alessandro Fabbroni	♂	03/03/1972	Amministratore Delegato	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Claudio Berretti	♂	23/08/1972	Amministratore non Esecutivo	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Giuseppe Cerati	♂	15/05/1962	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Angela Oggioni	♀	08/06/1982	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Chiara Pieragnoli	♀	11/11/1972	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Giovanna Zanotti	♀	18/03/1972	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Angelica Pelizzari	♀	18/10/1971	Amministratore Indipendente	approvazione bilancio 30 aprile 2024

Organismi di Corporate Governance

	Scadenza
Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate	
Giuseppe Cerati (Presidente), Giovanna Zanotti, Chiara Pieragnoli	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Amministratore Incaricato del Controllo Interno: Alessandro Fabbroni	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Comitato per la Remunerazione	
Angela Oggioni (Presidente), Giovanna Zanotti, Claudio Berretti	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Comitato Sostenibilità	
Giuseppe Cerati (Presidente), Giovanna Zanotti, Chiara Pieragnoli, Alessandro Fabbroni	approvazione bilancio 30 aprile 2024

Comitato per il Controllo sulla Gestione

	Ruolo	Scadenza
Giuseppe Cerati	Presidente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Chiara Pieragnoli	Componente del Comitato	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Giovanna Zanotti	Componente del Comitato	approvazione bilancio 30 aprile 2024

Organismo di Vigilanza ai sensi della Legge 231/2011

	Ruolo	Scadenza
Giuseppe Cerati	Presidente	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Chiara Pieragnoli	Membro Effettivo	approvazione bilancio 30 aprile 2024
Giovanna Zanotti	Membro Effettivo	approvazione bilancio 30 aprile 2024

Società di revisione

	Scadenza
Società incaricata della revisione legale dei conti	KPMG SpA approvazione bilancio 30 aprile 2031

Highlights

Dati economici consolidati al 31 gennaio di ogni anno

(migliaia di Euro)	2023	2022	2021	2020	2019
Ricavi	2.154.663	1.739.121	1.523.733	1.336.278	1.139.359
Totale ricavi e altri proventi	2.176.385	1.757.878	1.534.279	1.344.772	1.146.273
EBITDA	155.954	124.549	92.209	69.466	53.297
Risultato operativo (EBIT) Adjusted ⁽¹⁾	121.593	97.440	68.876	52.314	40.456
Risultato operativo (EBIT)	108.664	89.037	63.878	49.223	38.370
Utile (perdita) prima delle imposte	99.989	84.453	62.511	46.776	36.016
Utile netto (perdita) del periodo	71.552	60.148	43.914	32.527	25.030
Utile netto (EAT) Adjusted attribuibile al Gruppo ⁽¹⁾	76.536	62.243	43.483	30.882	23.632

Dati patrimoniali consolidati al 31 gennaio di ogni anno

Totale Capitale Investito Netto	365.852	279.102	271.280	263.405	237.189
Totale Patrimonio Netto	381.054	309.542	282.576	251.566	224.628
- attribuibile ai Soci della Controllante	350.832	287.295	263.184	235.967	213.132
- attribuibile alle partecipazioni di minoranza	30.222	22.247	19.392	15.599	11.496
Totale Posizione Finanziaria Netta Reported (Liquidità netta)	(15.202)	(30.440)	(11.296)	11.839	12.561
Posizione Finanziaria Netta (Liquidità netta) ⁽²⁾	(199.570)	(177.753)	(102.521)	(32.823)	(12.435)

Indici reddituali consolidati al 31 gennaio di ogni anno

EBITDA / Totale ricavi e altri proventi	7,24%	7,16%	6,05%	5,20%	4,68%
EBIT / Totale ricavi e altri proventi (ROS)	5,04%	5,12%	4,19%	3,68%	3,35%
EAT attribuibile al Gruppo/Totale ricavi e altri proventi	3,12%	3,24%	2,62%	2,15%	1,94%

Dati di mercato

	Euronext (Star)	Euronext (Star)	Euronext (Star)	Euronext (Star)	Euronext (Star)
Mercato di quotazione					
Quotazioni (Euro al 31 gennaio di ogni anno)	124,6	159,4	96,9	50,6	26,25
Dividendo per azione (Euro) ⁽⁴⁾	0,90	0,85	0 ⁽³⁾	0,63	0,60
Dividendo Complessivo (Euro milioni) ⁽⁵⁾	13,9	13,2	0 ⁽²⁾	9,762	9,297
Pay Out Ratio ⁽⁶⁾	17,7%	25,2%	0 ⁽³⁾	31%	31%
Azioni Emesse (Milioni)	15,49	15,49	15,49	15,49	15,49
Capitalizzazione di Borsa (Euro milioni) al 31 gennaio	1.930,6	2.469,8	1.501,4	784,0	406,7
Market to Book Value ⁽⁷⁾	5,1	8,0	5,2	3,1	1,8
Dividend Yield (su quotazioni 31 gennaio) ⁽⁸⁾	0,8%	0,4%	0 ⁽³⁾	1,2%	2,3%
Earnings per share (base) (Euro) ⁽⁹⁾	4,37	3,64	2,59	1,86	1,43
Earnings per share (diluted) (Euro) ⁽¹⁰⁾	4,35	3,63	2,58	1,85	1,43

(1) Risultato Operativo Adjusted al lordo degli ammortamenti di liste clienti e Know-how iscritti a seguito del processo di Purchase Price Allocation (PPA). Utile netto Adjusted attribuibile al Gruppo al lordo degli ammortamenti di liste clienti e Know-how iscritti a seguito del processo di PPA, al netto del relativo effetto fiscale. (2) Posizione Finanziaria Netta non inclusiva dei debiti infruttiferi ed impegni per pagamenti differiti di acquisizioni societarie (Earn Out, Put Option, prezzi differiti) e delle passività iscritte in applicazione del principio IFRS 16. (3) L'Assemblea dei Soci di Sesa SpA del 28 agosto 2020 ha deliberato di non distribuire dividendi considera l'emergenza pandemica. (4) Dividendi pagati nell'esercizio successivo a valere sull'utile dell'esercizio al 30 aprile di ciascun anno. (5) Dividendi al lordo della quota relativa alle azioni proprie. (6) Dividendi al lordo della quota relativa alle azioni proprie / Utile Netto Consolidato di competenza degli azionisti. (7) Capitalizzazione in base alla quotazione al 31 gennaio di ogni anno / Patrimonio Netto Consolidato. (8) Dividendo per azione / Valore di mercato per azione al 30 aprile di ogni anno. (9) Utile netto di pertinenza del Gruppo al 31 gennaio di ogni anno / numero azioni ordinarie medie al netto delle azioni proprie in portafoglio. (10) Utile netto di pertinenza del Gruppo al 31 gennaio di ogni anno / numero azioni ordinarie medie al netto delle azioni proprie in portafoglio e comprensivo dell'impatto derivante da piani di Stock Grants (nel limite delle azioni proprie in portafoglio).

Modello di Business del Gruppo Sesa

Sesa SpA, con sede ad Empoli (FI) è attiva sull'intero territorio nazionale e presente in alcuni Paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania, Cina e Messico. Il Gruppo Sesa costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi digitali per il segmento business con un organico di 4.636 risorse al 31 gennaio 2023.

Il Gruppo Sesa ha la missione di offrire soluzioni tecnologiche, digital services e business applications ad imprese ed organizzazioni, supportandole nel proprio percorso di innovazione. Grazie alle competenze e specializzazione delle proprie risorse umane, il Gruppo Sesa opera nei segmenti a valore aggiunto

dell'Information Technology, con un modello organizzativo in Settori di attività e Linee di business verticali.

Il Gruppo è organizzato in 4 settori operativi: Corporate, Value Added Distribution (VAD), Software e System Integration (SSI) e Business Services (BS).

I Settori di attività (VAD, SSI, Business Services) hanno una forte focalizzazione sul mercato di riferimento con strutture di marketing e commerciali dedicate. All'interno di ciascuno dei Settori si sviluppano le Strategic Business Unit verticali con strutture tecniche e commerciali specializzate per segmenti di mercato ed aree di competenze.



Dati HR riferiti al 31 gennaio 2023

SETTORE CORPORATE

Il **Settore Corporate** si occupa della governance strategica e della gestione operativa, finanziaria e del capitale umano del Gruppo. In particolare, la società capogruppo Sesa SpA oltre a svolgere l'attività di holding operativa e di direzione del Gruppo, si occupa di gestione amministrativa e finanziaria, organizzazione, pianificazione e controllo, gestione delle risorse umane, sistemi informativi, affari generali, societari, legali ed operazioni di finanza straordinaria del Gruppo, con un totale di circa 140 risorse.

SETTORE VALUE ADDED DISTRIBUTION (VAD)

Il Settore **Value Added Distribution** è attivo nella distribuzione a valore aggiunto di soluzioni di innovazione tecnologica per il segmento business, con focalizzazione sui segmenti Enterprise Software Solutions, Data Center, Device e Digital Workspace, Networking e Collaboration, Digital Green. Computer Gross SpA, che consolida il Settore, è leader in Italia nell'offerta di soluzioni di Innovazione Tecnologica con un customer set di circa 20.000 business partner attivi sul territorio nazionale e nella DACH Region. Il Settore si avvale della partnership strategica con i principali Vendor internazionali e della specializzazione delle proprie business unit, dotate di team con competenze tecniche e digitali.

Cloud & Security Software Solutions

L'offerta di enterprise software comprende soluzioni di archiviazione, data management ed analisi del dato, anche in modalità as a service ed attraverso piattaforme cloud, nonché soluzioni per la sicurezza e la protezione dei dati da attacchi informatici, in forte incremento negli ultimi anni.

Data Center Solutions

L'offerta di Data Center comprende soluzioni on premise e cloud di server e storage per l'elaborazione dei dati, attraverso un team dedicato ed expertise consolidate con i maggiori Vendor Internazionali del settore.

Device e Digital Workspace

Business Unit dedicata alle digital workspace solutions e più in generale alle soluzioni di Unified Communication, Collaboration e digitalizzazione delle postazioni di lavoro, ottimizzando le funzioni di audio e video nei contesti d'uso più comuni a livello professionale ed enterprise.

Networking e Collaboration

La connettività rappresenta uno dei principali pilastri tecnologici di ciascuna organizzazione, necessario per far fronte alla crescente esigenza di interazione tra persone ed oggetti. Grazie alla partnership con i principali Vendor internazionali, l'offerta di networking e collaboration agevola la comunicazione e la collaborazione all'interno di imprese ed organizzazioni, nonché degli ecosistemi e delle comunità.

Digital Green

Business Unit di recente sviluppo dedicata a soluzioni per la produzione di energia da fonti rinnovabili ed efficientamento energetico, che riducono l'impronta ecologica delle organizzazioni. La Business Unit ha conseguito un forte sviluppo del business dalla data di avvio (maggio 2021) a seguito dell'ingresso nel Gruppo della società P.M. Service Srl, specializzata nell'ingegneria di impianti di produzione di energia rinnovabile (pannelli fotovoltaici, inverter, sistemi di accumulo, sistemi di monitoraggio e IoT, impianti eolici), con un customer set di circa 2.000 business partner. Tale Business Unit integra anche la società Service Technology Srl, che offre servizi di reverse logistic, gestione e ricondizionamento di prodotti informatici, rigenerazione e refurbished di parchi tecnologici, con circa 35.000 personal computer ricondizionati nell'esercizio.

SETTORE SOFTWARE E SYSTEM INTEGRATION (SSI)

Il Settore **Software e System Integration** è attivo nell'offerta di soluzioni di Innovazione Tecnologica, digital services e business applications per i segmenti SME ed Enterprise. Var Group SpA, che consolida il settore, è operatore di riferimento nell'offerta di digitalizzazione per i segmenti SME ed Enterprise con una clientela di circa 12.500 imprese ed un'offerta integrata nei seguenti ambiti: Cloud Technology Services and Security Solutions, Digital Workspace, ERP & Vertical Solutions, Digital Engineering, Customer and Business Experience, Data Science.

Cloud Technology Services and Security Solutions

Business Unit che offre soluzioni integrate di infrastrutture cloud e security a supporto dell'evoluzione digitale di imprese ed organizzazioni, con un'offerta completa di soluzioni, tecnologie e consulenza. L'organizzazione si distingue per le competenze e la specializzazione nel settore Cyber Security di Yarix Srl, società del Gruppo e leader nel mercato italiano, nonché per le soluzioni di digital cloud offerte in modalità private, public e hybrid.

ERP & Vertical Solutions

Business Unit con un'offerta completa di ERP Internazionali, ed ERP e Vertical Application nazionali proprietari specializzati per i distretti del Made in Italy (Sirio, Panthera, Essenzia, Sigla++, nonché applicazioni per il settore retail e GDO attraverso le società Di.Tech SpA e Sailing Srl). La Business Unit ERP & Vertical Solutions è la principale area operativa del settore in termini di occupazione, con circa 1.350 risorse.

Data Science

I servizi di analisi del dato, intelligenza artificiale (IA) e predittiva rivolti ai segmenti SME ed Enterprise, con specializzazione nei settori Retail e Manufacturing assumono crescente rilevanza al fine di ottimizzare i processi aziendali. La Business Unit opera attraverso un team di circa 100 risorse umane.

Customer e Business Experience

La Business Unit Customer e Business Experience, con circa 300 risorse umane, è focalizzata nel segmento dei servizi di comunicazione strategica, digital marketing ed e-commerce. Attraverso competenze integrate di tecnologia, marketing, creatività, sviluppa soluzioni per supportare il percorso di crescita del business digitale sia in Italia che all'estero, in particolare e non solo, sui mercati digitali cinesi attraverso un team di 50 risorse basate a Shanghai.

Digital Engineering

La Business Unit è specializzata nell'offerta di soluzioni verticali per l'ingegneria della produzione meccanica ed elettronica, con competenze in ambito Industria 4.0 e IoT. Grazie anche alla recente acquisizione di Cadlog Group Srl, si è consolidato un operatore Pan Europeo con circa 150 risorse a copertura dei principali paesi manifatturieri europei (Italia, Francia, Spagna e Germania).

Digital Workspace

Business Unit dedicata alle soluzioni di digital workspace e collaboration nata nel maggio 2022 grazie all'acquisizione del controllo di Durante SpA, azienda con sede a Milano, specializzata nelle soluzioni per spazi di lavoro ibridi e integrazione di sistemi multimediali.

La Business Unit opera con una organizzazione di circa 150 risorse umane specializzate sull'intero territorio nazionale.

SETTORE BUSINESS SERVICES (BS)

Il Settore **Business Services**, consolidato da parte di Base Digitale Group, è organizzato in 4 principali linee di business verticali ed attivo nell'offerta di soluzioni di Security, Digital Platform, BPO e Vertical Banking Applications per il segmento Financial Services.

Security Solutions

Business Unit dedicata a soluzioni di sicurezza fisica ed informatica per il mercato banking e retail. Grazie alla recente aggregazione delle società Citel Srl e A Plus Srl la Business Unit offre servizi di gestione integrata della sicurezza attraverso piattaforme digitali e la progettazione di sistemi di controllo degli accessi, rilevazione di presenze e building automation. La Business Unit conta circa 100 risorse umane operanti sul territorio nazionale.

Digital Platform

La Business Unit Digital Platform ("BDP") raggruppa le competenze e le piattaforme digitali a supporto dei processi operativi di organizzazioni e operatori del settore Financial Services. Grazie alla recente aggregazione delle società DVR Srl, Evergreen Srl ed Emmedi Srl la Business Unit opera con un organico di circa 110 risorse.

Vertical Application

La Business Unit ("BDX") è dedicata alla consulenza informatica e sviluppo di soluzioni vertical ERP per il settore bancario, con un organico di circa 150 risorse umane ed un centro di ricerca e sviluppo basato a Parma.

Business Process Management

La Business Unit ("BDM") opera nei servizi di Business Process Outsourcing e Process Management con riferimento al settore financial services ed un totale di circa 200 risorse.

Premessa

Le informazioni numeriche inserite nel presente Resoconto intermedio di gestione ed i commenti ivi riportati hanno l'obiettivo di fornire una visione della situazione patrimoniale, finanziaria ed economica del Gruppo Sesa (di seguito anche il "Gruppo"), delle relative variazioni intercorse nel periodo di riferimento, nonché degli eventi significativi che si sono verificati influenzando il risultato del periodo.

Il Resoconto intermedio di gestione del Gruppo al 31 gennaio 2023 è relativo ai primi nove mesi della gestione e rappresenta la terza informativa finanziaria redatta da Sesa SpA per l'esercizio al 30 aprile 2023.

Per una migliore valutazione dell'andamento della gestione economica-finanziaria del Gruppo nel presente documento vengono presentati la situazione patrimoniale e finanziaria ed il conto economico in forma riclassificata per il periodo chiuso al 31 gennaio 2023 e per il periodo comparativo dell'esercizio precedente, unitamente ad alcuni indicatori alternativi di performance.

Il presente Resoconto intermedio di gestione del Gruppo al 31 gennaio 2023 non è sottoposto a revisione contabile.

Criteri di Redazione e Principi contabili

Il Resoconto intermedio di gestione del Gruppo Sesa (di seguito anche "Resoconto intermedio") è stato redatto ai sensi dell'art. 154-bis, comma 5 del D.Lgs. 58/1998 nonché delle disposizioni Consob in materia. Il Resoconto intermedio è stato predisposto in conformità agli International Financial Reporting Standards ("IFRS") emessi dall'International Accounting Standard Board ("IASB") omologati dall'Unione Europea e in vigore al momento dell'approvazione. Gli schemi patrimoniali, finanziari ed economici del Gruppo al 31 gennaio 2023 sono riportati nei prospetti contabili allegati.

I principi ed i criteri contabili adottati per la redazione del Resoconto intermedio di gestione al 31 gennaio 2023 sono conformi a quelli utilizzati per la redazione del bilancio consolidato del Gruppo per l'esercizio chiuso al 30 aprile 2022, tenuto conto di quelli specificatamente applicabili alle situazioni intermedie. Il Resoconto intermedio consolidato di gestione al 31 gennaio 2023 include il bilancio intermedio di Sesa SpA, nonché i bilanci intermedi delle società controllate chiusi al 31 gennaio 2023. Tali bilanci intermedi sono stati rettificati, ove necessario, per uniformarli agli IFRS.

Indicatori Alternativi di Performance

Per una migliore valutazione dell'andamento della gestione economica e della situazione patrimoniale e finanziaria del Gruppo e dei suoi Settori di attività il management di Sesa SpA utilizza alcuni indicatori alternativi di performance che non sono identificati come misure contabili nell'ambito degli IFRS. Questi indicatori favoriscono l'individuazione delle tendenze operative e supportano decisioni circa investimenti, allocazione di risorse ed altre decisioni operative. Pertanto il criterio di determinazione applicato dal Gruppo potrebbe non essere omogeneo con quello adottato da altri gruppi e quindi con esso comparabile. Tali indicatori alternativi di performance sono costituiti esclusivamente a partire da dati storici del Gruppo e determinati in conformità a quanto stabilito dagli Orientamenti sugli Indicatori Alternativi di performance emessi dall'ESMA/2015/1415 ed adottati da Consob con comunicazione n. 92543 del 3 dicembre 2015. Essi si riferiscono solo alla performance del periodo contabile in oggetto e dei periodi posti a confronto e non alla performance attesa e non devono essere considerati sostitutivi degli indicatori previsti dai principi contabili di riferimento (IFRS).

Infine essi risultano elaborati mantenendo continuità ed omogeneità di definizione e rappresentazione per tutti i periodi per i quali sono incluse informazioni finanziarie nel presente documento. Nel seguito sono forniti, in linea con le comunicazioni sopra citate, i criteri utilizzati per la costruzione di tali indicatori.

- **Ebitda (Margine operativo lordo)** definito come utile dell'esercizio al lordo degli ammortamenti, degli accantonamenti a fondo svalutazione crediti, degli accantonamenti ai Fondi Rischi, dei costi figurativi relativi ai piani di stock grant assegnati agli amministratori esecutivi, dei proventi e degli oneri finanziari, dell'utile (perdita) delle società valutate con il metodo di patrimonio netto e delle imposte;
- **Risultato Operativo Adjusted (Ebit)** definito come Ebitda al netto degli ammortamenti delle immobilizzazioni materiali ed immateriali (escluso gli ammortamenti delle liste clienti e Know how iscritti in sede di Purchase Price Allocation delle società acquisite ed incluse nel perimetro di consolidamento), degli accantonamenti a fondo svalutazione crediti, degli accantonamenti ai Fondi Rischi, dei costi figurativi relativi ai piani di stock grant assegnati agli amministratori;
- **Risultato Operativo (Ebit)** definito come Ebitda al netto degli ammortamenti, degli accantonamenti a fondo svalutazione crediti, degli accantonamenti ai Fondi Rischi, dei costi figurativi relativi ai piani di stock grant assegnati agli amministratori;
- **Risultato prima delle imposte Adjusted** definito come Risultato prima delle imposte al lordo degli ammortamenti delle liste clienti e Know how iscritti in sede di Purchase Price Allocation delle società acquisite ed incluse nel perimetro di consolidamento;
- **Risultato netto Adjusted** definito come Risultato netto al lordo degli ammortamenti delle liste clienti e Know how iscritti in sede di Purchase Price Allocation delle società acquisite ed incluse nel perimetro di consolidamento, al netto del relativo effetto fiscale;
- **Risultato netto Adjusted del Gruppo** definito come Risultato netto di pertinenza del Gruppo lordo degli ammortamenti delle liste clienti e Know how iscritti in sede di Purchase Price Allocation delle società acquisite ed incluse nel perimetro di consolidamento, al netto del relativo effetto fiscale;
- **Capitale d'esercizio netto (Capitale circolante netto)** è la somma algebrica di Rimanenze di magazzino, Crediti commerciali, Altre attività correnti, Debiti verso fornitori e Altri debiti correnti;
- **Capitale investito netto** è la somma algebrica del "Totale attività non correnti", "Capitale d'esercizio netto" e delle "Passività nette non correnti";
- **Posizione Finanziaria Netta (PFN)** è la somma algebrica delle Disponibilità liquide e mezzi equivalenti, Altre attività finanziarie correnti e Finanziamenti correnti e non correnti;
- **Totale Posizione Finanziaria Netta (PFN) Reported** è la somma algebrica delle Disponibilità liquide e mezzi equivalenti, Altre attività finanziarie correnti, Finanziamenti correnti e non correnti, Passività finanziarie per diritti d'uso correnti e non correnti e Debiti ed impegni per acquisto partecipazioni verso soci di minoranza correnti e non correnti. È conforme alla definizione di Indebitamento finanziario netto prevista dalla Delibera Consob n. DEM/6064293 del 28 luglio 2006 successivamente modificato dall'Orientamento ESMA 32-382-1138 del 4 marzo 2021 per mezzo del Richiamo di attenzione n. 5/21 della Consob;

Eventi significativi del periodo

Nei primi nove mesi dell'esercizio prosegue il percorso di crescita del Gruppo Sesa con un aumento del fatturato e della redditività ben superiore al track record storico. Nel periodo chiuso al 31 gennaio 2023 i Ricavi e Altri Proventi aumentano del 23,8% Y/Y (rispetto ad un CAGR 2012-2022 del +11,2%) con una crescita della redditività operativa (Ebitda) del 25,2% Y/Y (rispetto ad un CAGR 2012-2022 del +15,5%). Il Risultato netto adjusted di competenza del Gruppo è pari ad Euro 76,5 milioni, in crescita del 23,0% Y/Y (rispetto ad un CAGR 2012-2022 +19,5%). Grazie alla dinamica positiva del cash flow operativo, la Posizione Finanziaria Netta di Gruppo risulta in miglioramento di Euro 21,8 milioni Y/Y da un saldo attivo (liquidità netta) di Euro 177,8 milioni al 31 gennaio 2022 ad un saldo attivo (liquidità netta) di Euro 199,6 milioni al 31 gennaio 2023.

Il Gruppo beneficia della strategia di continuo investimento e focalizzazione sui segmenti di business abilitanti l'innovazione tecnologica che caratterizzano il proprio percorso di crescita (security, business applications, cloud, digital green, digital platforms) e del positivo andamento dei segmenti di mercato Enterprise Software, IT Services e Cloud.

La crescita del Gruppo nel periodo è stata prevalentemente organica: il contributo della leva esterna (M&A) e delle variazioni di perimetro è stato pari a circa il 12% a livello di ricavi ed al 25% in termini di redditività, rispetto ad una media storica degli ultimi tre anni di circa il 50%.

Gli investimenti in risorse umane, competenze ed infrastrutture tecnologiche rimangono centrali nella strategia del Gruppo, costituendo la principale leva di generazione di valore sostenibile nel medio-lungo termine a beneficio di tutti gli stakeholder come confermato anche dal recente miglioramento dei principali rating ESG.

Grazie ai programmi hiring (647 risorse inserite nel periodo gennaio – dicembre 2022 +40% Y/Y) ed alle operazioni di M&A bolt-on, il Gruppo ha raggiunto la soglia delle 4.636 risorse, in crescita del +19,5% rispetto

a 3.878 unità al 31 gennaio 2022 e del +41,4% in raffronto a 3.278 risorse al 31 gennaio 2021.

Sono circa 20 le operazioni di M&A industriale di tipo bolt-on realizzate da inizio 2022 a supporto della crescita futura che hanno riguardato tutti i principali Settori operativi del Gruppo.

Nel Settore SSI si segnala l'acquisizione del controllo di Durante SpA (progettazione ed offerta di soluzioni di Digital Workspace, Collaboration ed integrazione di sistemi multimediali), YoctoIT Srl (servizi e soluzioni in ambito Cloud e Security), Mediamente Srl (soluzioni di Data Science ed analisi dei dati aziendali), Cyres Consulting Services GmbH (consulenza tecnica e di compliance in ambito cyber security), Amaeco (sviluppo e progettazione di sistemi di monitoraggio energetico), Assit Informatica Srl (soluzioni software per il segmento agroalimentare) e Next Step Solution Srl (soluzioni software per la digitalizzazione dei pagamenti dei servizi pubblici).

Il Settore Business Services, cresciuto del 42,6% nei nove mesi della gestione, ha beneficiato dell'acquisizione di competenze e piattaforme verticali per il segmento Financial Services grazie all'acquisto del controllo societario di DVR Italia Srl (progettazione di sistemi di RPA), Emmedi Srl (soluzioni di dematerializzazione ed automazione dei processi per il mondo bancario) ed Ever Green Mobility Rent Srl (gestione dei processi delle società di fleet management e mobilità sostenibile). Ad ottobre 2022 è stata sottoscritta una partnership strategica con Banca Sella, player italiano di riferimento nel settore banking, che ha portato alla costituzione a marzo 2023 della società controllata BDY Srl, attiva nell'offerta di software di core banking, BPO e servizi applicativi.

Nel Settore VAD Computer Gross SpA rafforza la propria leadership di mercato grazie alla sottoscrizione di un accordo vincolante per l'acquisizione di Altinia Distribuzione Srl, operatore di riferimento nell'offerta di soluzioni di managed printing. Si prevede di concludere l'acquisizione a partire dal mese di maggio 2023.

Andamento della gestione

Andamento economico generale

Dopo l'accelerazione dell'economia globale conseguita nel 2021, favorita dall'uscita dalla crisi sanitaria e dalle misure di stimolo monetario dei governi, l'anno 2022 si è concluso con una crescita del 3,4%. Nel biennio 2023-2024 si prevede una crescita media del +3% annuo (fonte FMI - WEO, gennaio 2023).

In Italia, dopo la forte ripresa del PIL nel 2021 (+6,7% Y/Y), grazie alle politiche di stimolo economico ed alla progressiva uscita dall'emergenza pandemica, l'anno 2022 si è concluso con una crescita del 3,9%, superiore a quella dell'Area Euro (+3,5%). Nel biennio 2023-2024 si prevede una crescita media del PIL di circa lo 0,75% annuo.

Sulle prospettive di sviluppo dell'economia italiana nel 2023 e 2024 sono attesi gli effetti positivi delle iniziative di stimolo europeo Next Generation UE che, tradotte nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ("PNRR"), hanno la finalità di promuovere innovazione tecnologica, competitività, digitalizzazione 4.0 del sistema Italia.

La tabella seguente rappresenta i risultati consuntivi del 2017- 2021 e le previsioni di andamento del PIL per l'anno 2022, 2023 e 2024 (fonte FMI - WEO, gennaio 23).

Variazioni consuntive e attese del PIL

Valori percentuali	Variazione PIL 2017	Variazione PIL 2018	Variazione PIL 2019	Variazione PIL 2020	Variazione PIL 2021	Variazione PIL 2022 (E)	Variazione PIL 2023 (E)	Variazione PIL 2024 (E)
World	+3,8%	+3,6%	+2,8%	-3,1%	+6,2%	+3,4%	+2,9%	+3,1%
Advanced Economies	+2,3%	+2,3%	+1,6%	-4,5%	+5,4%	+2,7%	+1,2%	+1,4%
Emerging Market	+4,8%	+4,5%	+3,6%	-2,1%	+6,7%	+3,9%	+4,0%	+4,2%
USA	+2,3%	+2,9%	+2,2%	-3,4%	+5,9%	+2,0%	+1,4%	+1,0%
Giappone	+1,7%	+0,3%	+0,7%	-4,6%	+2,1%	+1,4%	+1,8%	+0,9%
Cina	+6,9%	+6,6%	+6,0%	+2,3%	+8,4%	+3,0%	+5,2%	+4,5%
Gran Bretagna	+1,8%	+1,3%	+1,4%	-9,8%	+7,6%	+4,1%	-0,6%	+0,9%
Area Euro	+2,3%	+1,9%	+1,3%	-6,3%	+5,3%	+3,5%	+0,7%	+1,6%
Italia	+1,5%	+0,8%	+0,3%	-8,9%	+6,7%	+3,9%	+0,6%	+0,9%

Andamento del settore in cui opera il Gruppo

Il mercato italiano dell'Information Technology ("IT") prosegue il proprio trend di crescita sostenuta con tassi medi annuali superiori a quelli del periodo pre-pandemico. Dopo una crescita del +8,0% nell'anno 2021, il mercato italiano dell'IT ha conseguito un incremento pari al 4,0% nell'anno 2022 sostenuto dai segmenti Management e Project Services. Nel biennio 2023-2024 è attesa una crescita della domanda pari a circa il +5,5% medio annuale sostenuta tra l'altro dai programmi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza ("PNRR") nonché dal trend dei Digital Enablers quali cloud, security, analytics, cognitive-A.I. (Fonte Sirmi, gennaio 2023).

All'interno del mercato IT il segmento che evidenzia tassi di crescita maggiori è quello dei Management Services (crescite annuali double digit), che include servizi e soluzioni di trasformazione digitale e system integration. Il trend riflette i processi di accelerazione della digitalizzazione in tutti i comparti e l'evoluzione delle modalità di fruizione della tecnologia nonché la progressiva penetrazione delle soluzioni di Cloud Computing (Fonte Sirmi, gennaio 2023).

La tabella seguente rappresenta l'andamento del mercato italiano IT nel periodo 2018-2021 e le previsioni per l'anno 2022, 2023 e 2024 (Fonte Sirmi, gennaio 2023).

Andamento del mercato italiano IT

(Milioni di Euro)	2019	2020	2021	2022E	2023E	2024E	Var. 19/18	Var. 20/19	Var. 21/20	Var. 22/21	Var. 23/22	Var. 24/23
Hardware	6.172	6.266	6.770	6.499	6.136	5.993	2,4%	1,5%	8,1%	-4,0%	-5,6%	-2,3%
Software	3.861	3.792	3.922	3.999	4.152	4.236	0,4%	-1,8%	3,4%	2,0%	3,8%	2,0%
Project Services	3.588	3.640	3.854	4.003	4.174	4.295	2,5%	1,5%	5,9%	3,9%	4,3%	2,9%
Management Services	6.350	6.797	7.597	8.518	9.668	11.222	7,6%	7,0%	11,8%	11,0%	13,5%	16,1%
Totale Mercato IT	19.971	20.496	22.143	23.019	24.130	25.746	3,6%	2,6%	8,0%	4,0%	4,8%	6,7%
Cloud Computing	2.830	3.409	4.240	5.259	6.583	8.282	23,0%	20,4%	24,4%	24,0%	25,2%	25,8%
Cloud (SaaS, PaaS, IaaS)	28,2%	33,9%	39,7%	50,1%	63,6%	79,6%						

Principali dati economici del Gruppo Sesa

Di seguito viene fornito il conto economico consolidato riclassificato (dati in Euro migliaia) al 31 gennaio 2023 comparato con il corrispondente periodo dell'esercizio precedente. In aggiunta alle grandezze finanziarie previste dagli IFRS, sono illustrati alcuni indicatori alternativi di performance derivanti da queste ultime, presentate al fine di consentire una migliore valutazione dell'andamento della gestione di Gruppo e che pertanto non devono essere considerate sostitutive a quelle previste dagli IFRS.

Conto economico riclassificato	31/01/2023 (9 mesi)	%	31/01/2022 (9 mesi)	%	Variazione 2023/22
Ricavi netti	2.154.663		1.739.121		23,9%
Altri Proventi	21.722		18.757		15,8%
Totale Ricavi e Altri Proventi	2.176.385	100,0%	1.757.878	100,0%	23,8%
Costi per acquisto prodotti	(1.656.517)	76,1%	(1.345.459)	76,5%	23,1%
Costi per servizi e godimento beni di terzi	(186.005)	8,5%	(141.736)	8,1%	31,2%
Costo del lavoro	(173.718)	8,0%	(142.449)	8,1%	22,0%
Altri oneri di gestione	(4.191)	0,2%	(3.685)	0,2%	13,7%
Totale Costi per acquisto prodotti e Costi Operativi	(2.020.431)	92,8%	(1.633.329)	92,9%	23,7%
Margine Operativo Lordo (Ebitda)	155.954	7,2%	124.549	7,1%	25,2%
Ammortamenti beni materiali e immateriali	(24.771)		(21.933)		12,9%
Accantonamenti ed altri costi non monetari	(9.590)		(5.176)		85,3%
Risultato Operativo (Ebit) Adjusted ⁽¹¹⁾	121.593	5,6%	97.440	5,5%	24,8%
Ammortamenti liste clienti e know how (PPA)	(12.929)		(8.403)		53,9%
Risultato Operativo (Ebit)	108.664	5,0%	89.037	5,1%	22,0%
Proventi e oneri finanziari netti	(8.675)		(4.584)		89,2%
Risultato prima delle imposte (Ebt)	99.989	4,6%	84.453	4,8%	18,4%
Imposte sul reddito	(28.437)		(24.305)		17,0%
Risultato netto	71.552	3,3%	60.148	3,4%	19,0%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	67.333	3,1%	56.262	3,2%	19,7%
Risultato netto di pertinenza di terzi	4.219		3.886		8,6%
Risultato prima delle imposte Adjusted ⁽¹¹⁾	112.918	5,2%	92.856	5,3%	21,6%
Risultato netto Adjusted ⁽¹¹⁾	80.755	3,7%	66.129	3,8%	22,1%
Risultato netto Adjusted del Gruppo ⁽¹¹⁾	76.536	3,5%	62.243	3,5%	23,0%

⁽¹¹⁾ Il Risultato Operativo Adjusted e il Risultato prima delle imposte Adjusted sono definiti al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) iscritte a seguito del processo di Purchase Price Allocation (PPA). Il Risultato netto Adjusted ed il Risultato netto Adjusted di Gruppo sono definiti al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) iscritte a seguito del processo di PPA, al netto del relativo effetto fiscale

I Ricavi ed Altri Proventi consolidati crescono del 23,8% e sono pari ad Euro 2.176,4 milioni, con un significativo contributo da parte di tutti i settori del Gruppo:

- Settore VAD che consegue Ricavi ed Altri Proventi pari ad Euro 1.703,6 milioni (+24,1% Y/Y), favorito dallo sviluppo nelle BU Digital Green, Networking e Collaboration, Security ed Enterprise Software;
- Settore SSI che consegue Ricavi ed Altri Proventi pari ad Euro 501,8 milioni (+19,7% Y/Y), grazie allo sviluppo delle principali BU operative;
- Settore Business Services che consegue Ricavi ed Altri Proventi pari ad Euro 59,5 milioni (+42,6% Y/Y), sostenuto dall'andamento delle BU Digital Platform e Vertical Applications.

Grazie alla forte crescita dei ricavi nelle aree a maggior valore aggiunto, l'Ebitda consolidato si incrementa del +25,2% Y/Y, raggiungendo il totale di Euro 156,0 milioni, con un Ebitda margin pari al 7,2% in aumento rispetto al 7,1% al 31 gennaio 2022. Al risultato di Ebitda consolidato hanno contribuito tutti i settori di riferimento del Gruppo:

- Settore VAD con un Ebitda di Euro 87,0 milioni (+30,2% Y/Y, Ebitda margin 5,1% vs 4,9% al 31 gennaio 2022 e 4,9% nel FY 2022);
- Settore SSI con un Ebitda di Euro 61,2 milioni (+21,1% Y/Y, Ebitda margin 12,2% vs 12,1% al 31 gennaio 2022 e 11,9% nel FY 2022);
- Settore Business Services con un Ebitda di Euro 4,9 milioni (+0,7% Y/Y, Ebitda margin 8,2% vs 11,6% al 31 gennaio 2022 e 9,7% nel FY 2022), che riflette gli investimenti effettuati nel periodo connessi allo sviluppo di piattaforme digitali e soluzioni applicative a servizio della clientela.

Il Risultato Operativo consolidato (Ebit) Adjusted (al lordo degli ammortamenti di liste clienti e know-how iscritte a seguito del processo di PPA, pari ad Euro 12,9 milioni) raggiunge il totale di Euro 121,6 milioni con un incremento del 24,8% Y/Y. Il Risultato Operativo consolidato (Ebit) è pari ad Euro 108,7 milioni, in crescita del 22,0%, dopo ammortamenti di immobilizzazioni per Euro 37,7 milioni (+24,3% Y/Y), accantonamenti e altri costi non monetari per Euro 9,6 milioni (+85,3% Y/Y) ed ammortamenti PPA per Euro 12,9 milioni (+53,9% Y/Y, a seguito dei consistenti investimenti in M&A effettuati negli ultimi 12 mesi).

Il Risultato prima delle imposte consolidato Adjusted si incrementa del 21,6% raggiungendo un totale di Euro 112,9 milioni al 31 gennaio 2023. Il Risultato prima delle imposte consolidato al 31 gennaio 2023 è pari ad Euro 100,0 milioni, in crescita del 18,4% Y/Y, dopo oneri finanziari netti per Euro 8,7 milioni rispetto ad Euro 4,6 milioni al 31 gennaio 2022.

Il Risultato netto consolidato Adjusted (escludendo gli ammortamenti della Lista clienti e Know-how al netto del relativo effetto fiscale) cresce del +22,1% Y/Y, raggiungendo l'importo di Euro 80,7 milioni al 31 gennaio 2023. Il Risultato netto di competenza del Gruppo Adjusted al 31 gennaio 2023 è pari ad Euro 76,5 milioni (Group EAT Adjusted margin 3,5%, invariato Y/Y), in crescita del 23,0% Y/Y rispetto ad Euro 62,2 milioni al 31 gennaio 2022.

Principali dati patrimoniali e finanziari del Gruppo

Di seguito viene fornita la situazione patrimoniale e finanziaria consolidata riclassificata (dati in Euro migliaia) al 31 gennaio 2023. Insieme ai dati comparativi dell'esercizio chiuso al 30 aprile 2022 vengono inclusi anche quelli relativi al periodo chiuso al 31 gennaio 2022 in modo da fornire una migliore analisi dell'andamento patrimoniale, alla luce della stagionalità che caratterizza i ricavi di vendita durante l'anno.

Stato Patrimoniale Riclassificato	31/01/2023	31/01/2022	30/04/2022
Immobilizzazioni immateriali	314.243	198.876	228.280
Immobilizzazioni materiali (incluso diritti d'uso)	123.230	106.189	111.943
Partecipazioni valutate al patrimonio netto	15.321	13.938	14.593
Altre attività non correnti e imposte anticipate	32.167	30.257	32.855
Totale attività non correnti	484.961	349.260	387.671
Rimanenze di magazzino	182.017	127.820	144.034
Crediti commerciali	671.584	520.846	434.579
Altre attività correnti	120.667	101.550	90.775
Attività d'esercizio correnti	974.268	750.216	669.388
Debiti verso fornitori	721.606	541.573	525.879
Altri debiti correnti	229.422	177.333	176.031
Passività d'esercizio a breve termine	951.028	718.906	701.910
Capitale d'esercizio netto	23.240	31.310	(32.522)
Fondi e altre passività tributarie non correnti	91.389	57.142	67.573
Benefici ai dipendenti	50.960	44.326	44.379
Passività nette non correnti	142.349	101.468	111.952
Capitale Investito Netto	365.852	279.102	243.197
Patrimonio netto	381.054	309.542	335.159
Liquidità ed altre attività finanziarie	(466.928)	(407.819)	(498.905)
Finanziamenti correnti e non correnti	267.358	230.066	253.613
Posizione Finanziaria Netta	(199.570)	(177.753)	(245.292)
Passività Finanziarie diritti d'uso IFRS 16	48.863	43.172	44.933
Debiti ed impegni per acquisto partecipazioni verso soci di minoranza ⁽¹²⁾	135.505	104.141	108.397
Totale Posizione Finanziaria Netta Reported	(15.202)	(30.440)	(91.962)

⁽¹²⁾ Debiti ed impegni differiti verso soci di minoranza per acquisizioni societarie (Earn Out, Put Option, prezzi differiti) non fruttiferi di interessi e condizionati al raggiungimento di obiettivi di generazione di valore di lungo periodo

La situazione patrimoniale evidenzia un incremento del capitale investito netto, che passa da Euro 279,1 milioni al 31 gennaio 2022 ad Euro 365,9 milioni al 31 gennaio 2023, essenzialmente a seguito di:

- incremento delle attività non correnti, che passano da Euro 349,3 milioni al 31 gennaio 2022 ad Euro 485,0 milioni al 31 gennaio 2023, generato essenzialmente dagli investimenti in acquisizioni societarie;
- ulteriore riduzione del capitale d'esercizio netto pari ad Euro 23,2 milioni al 31 gennaio 2023 rispetto ad Euro 31,3 milioni al 31 gennaio 2022, grazie alla crescente efficienza nella gestione del capitale circolante ed il progressivo allargamento di modelli fornitura as a service.

Nel periodo chiuso al 31 gennaio 2023 si incrementa il Patrimonio netto consolidato pari ad Euro 381,1 milioni, rispetto ad Euro 309,5 milioni al 31 gennaio 2022, grazie agli utili generati nel periodo al netto della distribuzione di dividendi e del piano di acquisto azioni proprie.

La Posizione Finanziaria Netta di Gruppo risulta in ulteriore miglioramento passando da un saldo attivo (liquidità netta) di Euro 177,8 milioni al 31 gennaio 2022 ad un saldo attivo (liquidità netta) di Euro 199,6 milioni al 31 gennaio 2023 grazie alla positiva evoluzione del cash flow ed alla gestione del capitale circolante netto dedotti gli investimenti in infrastrutture ed operazioni di M&A. La Posizione Finanziaria Netta Reported al 31 gennaio 2023 è attiva per Euro 15,2 milioni (Euro 30,4 milioni al 31 gennaio 2022) includendo (i) Debiti ed impegni verso soci di minoranza per acquisto partecipazioni per Euro 135,5 milioni al 31 gennaio 2023, in aumento rispetto ad Euro 104,1 milioni al 31 gennaio 2022, a seguito dell'accelerazione delle acquisizioni societarie, e di (ii) passività finanziarie per diritti d'uso IFRS 16 per Euro 48,9 milioni al 31 gennaio 2023 rispetto ad Euro 43,2 milioni al 31 gennaio 2022. La variazione della Posizione Finanziaria Netta Reported negli ultimi 12 mesi riflette il cash flow operativo positivo per circa Euro 130 milioni al netto di investimenti in acquisizioni societarie ed infrastrutture tecnologiche per circa Euro 115 milioni e di distribuzione di dividendi e piano di buy back per complessivi Euro 27 milioni.

Posizione Finanziaria Netta	31/01/2023	31/01/2022	30/04/2022
Liquidità	(460.269)	(405.500)	(496.311)
Crediti finanziari correnti e titoli a breve	(6.659)	(2.319)	(2.594)
Finanziamenti correnti	107.609	122.723	130.054
Posizione Finanziaria Netta corrente	(359.319)	(285.096)	(368.851)
Finanziamenti non correnti	159.749	107.343	123.559
Posizione Finanziaria Netta non corrente	159.749	107.343	123.559
Posizione Finanziaria Netta	(199.570)	(177.753)	(245.292)
Passività finanziarie diritti d'uso IFRS 16	48.863	43.172	44.933
Debiti ed impegni per acquisto partecipazioni verso soci di minoranza	135.505	104.141	108.397
Totale Posizione Finanziaria Netta Reported	(15.202)	(30.440)	(91.962)

La variazione della Posizione Finanziaria Netta Reported al 31 gennaio 2023 rispetto al dato al 30 aprile 2022 con un decremento pari ad Euro 76,7 milioni riflette sia la stagionalità del business e conseguentemente il maggiore assorbimento di capitale circolante netto al 31 gennaio rispetto al 30 aprile di ciascun anno, che investimenti realizzati nel periodo di 9 mesi, prevalentemente relativi ad acquisizioni ed infrastrutture per lo sviluppo del business.

Risultati del Settore VAD

Il Settore Value Added Distribution (VAD), attivo nell'offerta di soluzioni tecnologiche a valore aggiunto, nel periodo dei 9 mesi consegue una crescita dei Ricavi e Altri proventi del 24,1%, un incremento dell'Ebitda pari al 30,2% (Ebitda margin pari al 5,1% rispetto al 4,9% nel FY22) e dell'utile netto dopo le imposte del 32,0%. La crescita conseguita nei nove mesi della gestione è stata interamente organica e riflette i risultati degli investimenti effettuati negli esercizi precedenti ed in particolare il positivo andamento delle Business Unit Digital Green, Networking e Collaboration, Security ed Enterprise Software. Di seguito viene fornito il conto economico del Settore riclassificato (dati in Euro migliaia) al 31 gennaio 2023, comparato con il periodo precedente chiuso al 31 gennaio 2022.

Settore VAD <i>(in migliaia di Euro)</i>	31 gennaio				
	2023	%	2022	%	Variazione
Ricavi verso terzi	1.612.328		1.290.385		24,9%
Ricavi inter-settore	81.277		70.852		14,7%
Totale Ricavi	1.693.605		1.361.237		24,4%
Altri proventi	9.992		11.291		-11,5%
Totale ricavi e altri proventi	1.703.597	100,0%	1.372.528	100,0%	24,1%
Materiali di consumo e merci	(1.554.524)	-91,2%	(1.256.796)	-91,6%	23,7%
Margine commerciale lordo	149.073	8,7%	115.732	8,4%	28,8%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(39.814)	-2,3%	(32.020)	-2,3%	24,3%
Costi per il personale	(20.590)	-1,2%	(15.089)	-1,1%	36,5%
Altri costi operativi	(1.698)	-0,1%	(1.827)	-0,1%	-7,1%
Ebitda	86.971	5,1%	66.796	4,9%	30,2%
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(7.644)		(5.768)		32,5%
Risultato operativo (Ebit)	79.327	4,7%	61.028	4,4%	30,0%
Proventi e oneri finanziari netti	(4.822)		(3.009)		60,3%
Risultato a lordo delle imposte	74.505	4,4%	58.019	4,2%	28,4%
Imposte sul reddito	(19.407)		(16.286)		19,2%
Risultato netto	55.098	3,2%	41.733	3,0%	32,0%
Risultato netto di pertinenza di terzi	801	0,0%	668		19,9%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	54.297	3,2%	41.065	3,0%	32,2%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo Adjusted	55.189	3,2%	41.736	3,0%	32,2%

Il Totale Ricavi e Altri proventi, pari ad Euro 1.703,6 milioni al 31 gennaio 2023, cresce del 24,1% rispetto al 31 gennaio 2022. L'aumento dei ricavi nel periodo è favorito della strategia di focalizzazione sulle aree di business a valore aggiunto del mercato, l'ampliamento delle soluzioni offerte alla clientela e la dinamica positiva della Business Unit Digital Green.

Il risultato di Ebitda nel periodo in esame è pari ad Euro 87,0 milioni (Ebitda margin 5,1%), in sensibile aumento (+30,2%) rispetto ad Euro 66,8 milioni (Ebitda margin 4,9%) al 31 gennaio 2022, grazie allo sviluppo del Gross Margin e dei ricavi di vendita.

L'utile netto di periodo è pari ad Euro 55,1 milioni, con un incremento del 32,0% rispetto ad Euro 41,7 milioni al 31 gennaio 2022, grazie all'evoluzione positiva della redditività operativa, dopo ammortamenti ed accantonamenti per Euro 7,6 milioni, costi di gestione finanziaria per Euro 4,8 milioni ed imposte di periodo per euro 19,4 milioni.

Risultati del Settore SSI

Il Settore SSI, attivo nell'offerta di soluzioni software e di innovazione tecnologica per i segmenti SME ed Enterprise, consegue nel periodo in esame una crescita dei Ricavi e Altri proventi del 19,7%, con un incremento dell'Ebitda del 21,1% e della marginalità (Ebitda margin pari al 12,2% rispetto al 12,1% Y/Y). Nel periodo di 9 mesi al 31 gennaio 2023 la crescita è stata favorita dalla leva esterna, che ha contribuito per il 40% a livello di ricavi ed il 60% a livello di Ebitda, grazie alle operazioni di M&A bolt-on realizzate negli ultimi 12 mesi. Di seguito il conto economico del Settore SSI riclassificato (dati in Euro migliaia) al 31 gennaio 2023, comparato con il periodo precedente chiuso al 31 gennaio 2022.

Settore SSI <i>(in migliaia di Euro)</i>	31 gennaio				
	2023	%	2022	%	Variazione
Ricavi verso terzi	484.612		407.500		18,9%
Ricavi inter-settore	4.440		3.436		29,2%
Totale Ricavi	489.052		410.936		19,0%
Altri proventi	12.782		8.365		52,8%
Totale ricavi e altri proventi	501.834	100,0%	419.301	100,0%	19,7%
Materiali di consumo e merci	(175.177)	-34,9%	(150.978)	-36,0%	16,0%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(136.444)	-27,2%	(110.837)	-26,4%	23,1%
Costi per il personale	(126.887)	-25,3%	(105.357)	-25,1%	20,4%
Altri costi operativi	(2.110)	-0,4%	(1.584)	-0,4%	33,2%
Ebitda	61.216	12,2%	50.545	12,1%	21,1%
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(30.386)		(23.420)		29,7%
Risultato operativo (Ebit)	30.830	6,1%	27.125	6,5%	13,7%
Proventi e oneri finanziari netti	(3.606)		(1.258)		186,6%
Risultato a lordo delle imposte	27.224	5,4%	25.867	6,2%	5,2%
Imposte sul reddito	(8.437)		(7.582)		11,3%
Risultato netto	18.787	3,7%	18.285	4,4%	2,7%
Risultato netto di pertinenza di terzi	3.422		3.053		12,1%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	15.365	3,1%	15.232	3,6%	0,9%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo Adjusted	21.865	4,4%	19.457	4,6%	12,4%

Il totale Ricavi ed altri proventi al 31 gennaio 2023 è pari ad Euro 501,8 milioni con una crescita del 19,7% Y/Y, mentre il risultato di Ebitda raggiunge il totale di Euro 61,2 milioni, in aumento del 21,1% Y/Y (Ebitda margin 12,2% rispetto al 12,1% al 31 gennaio 2022 e 11,9% del FY22). L'incremento della redditività operativa è favorito dallo sviluppo delle vendite delle principali Strategic Business Unit, quali in particolare Smart Services, Digital Security, Customer Experience e Digital Workspace, quest'ultima costituita a seguito dell'acquisizione del controllo di Durante SpA nel maggio 2022. L'utile netto al 31 gennaio 2023 è pari ad Euro 18,8 milioni (+2,7% Y/Y) e riflette l'andamento della redditività operativa dopo ammortamenti e svalutazioni per Euro 30,4 milioni, in crescita del 29,7% Y/Y a seguito delle operazioni di M&A realizzate nel corso degli ultimi 12 mesi e costi non ricorrenti per la chiusura di claim fiscali per Euro 1,1 milioni, nonché dopo oneri finanziari netti finanziaria passiva per Euro 3,6 milioni, in aumento rispetto ad Euro 1,3 milioni al 31 gennaio 2022, a seguito principalmente della dinamica negativa dei tassi di mercato. Al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know-how) iscritte a seguito del processo di PPA, il Risultato netto Adjusted di pertinenza del Gruppo è pari ad Euro 21,9 milioni in crescita del 12,4% rispetto ad Euro 19,5 milioni al 31 gennaio 2022.

Risultati del Settore Business Services

Il Settore Business Services, attivo nell'offerta di servizi di security solutions, digital platform e vertical banking application per il segmento Financial Services, prosegue il percorso di crescita intensificando gli investimenti in competenze e piattaforme software a supporto della crescita futura. Al 31 gennaio 2023 il Settore consegue Ricavi e Altri proventi per Euro 59,5 milioni in crescita del 42,6% ed un Ebitda pari ad Euro 4,9 milioni in crescita dello 0,7%, con un Ebitda margin pari all'8,2% rispetto al 11,6% al 31 gennaio 2022 ed al 9,7% del FY 2022, che ancora non esprime gli investimenti effettuati nel periodo connessi allo sviluppo di piattaforme digitali e soluzioni applicative a servizio della clientela.

I risultati al 31 gennaio 2023 riflettono in particolare l'avvio della Business Unit Vertical Banking Application ("BDX"), specializzata nello sviluppo di piattaforme software per il mercato dei financial services, e le operazioni di sviluppo realizzate nei primi 9 mesi del nuovo esercizio nella Business Unit Digital Platform con l'acquisto della maggioranza del capitale di DVR Srl, Emmedi Srl ed Ever Green Mobility Rent Srl, società dedicate allo sviluppo di piattaforme digitali e di process automation. Di seguito viene fornito il conto economico del Settore Business Services riclassificato (dati in Euro migliaia) al 31 gennaio 2023, comparato con il periodo precedente chiuso al 31 gennaio 2022.

Settore Business Services (in migliaia di Euro)	31 gennaio				
	2023	%	2022	%	Variazione
Ricavi verso terzi	56.879		40.243		41,3%
Ricavi inter-settore	1.716		960		78,8%
Totale Ricavi	58.595		41.203		42,2%
Altri proventi	872		498		75,1%
Totale ricavi e altri proventi	59.467	100,0%	41.701	100,0%	42,6%
Materiali di consumo e merci	(7.241)	-12,2%	(4.395)	-10,5%	64,8%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(26.567)	-44,7%	(17.357)	-41,6%	53,1%
Costi per il personale	(20.466)	-34,4%	(14.972)	-35,9%	36,7%
Altri costi operativi	(340)	-0,6%	(156)	-0,4%	117,9%
Ebitda	4.853	8,2%	4.821	11,6%	0,7%
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(4.945)		(3.592)		37,7%
Risultato operativo (Ebit)	(92)	-0,2%	1.229	2,9%	-107,5%
Proventi e oneri finanziari netti	(18)		(295)		-93,9%
Risultato a lordo delle imposte	(110)	-0,2%	934	2,2%	-111,8%
Imposte sul reddito	(592)		(169)		250,3%
Risultato netto	(702)	-1,2%	765	1,8%	-191,8%
Risultato netto di pertinenza di terzi	16		16		0,0%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	(987)	-1,7%	600	1,4%	-264,5%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo Adjusted	824	1,4%	1.685	4,0%	-51,1%

Il Settore Business Services consegue nel periodo Ricavi e altri proventi per Euro 59,5 milioni (+42,6% Y/Y) favorito dal contributo della Business Unit Vertical Banking Application ("BDX") entrata nel perimetro di consolidamento nell'ultimo trimestre dell'esercizio precedente nonché delle società acquisite nel corso del periodo appartenenti alla Business Unit Digital Platform. L'utile netto di periodo al 31 gennaio 2023 è negativo per Euro 702 migliaia, dopo ammortamenti ed accantonamenti per Euro 4,9 milioni, di cui Euro 2,5 milioni ammortamenti delle liste clienti e know how iscritti a seguito delle acquisizioni di partecipazioni realizzate negli ultimi 12 mesi. Al lordo degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali (Liste clienti e Know how) iscritte a seguito del processo di PPA, il Risultato netto Adjusted di Gruppo è positivo per Euro 824 migliaia milioni rispetto ad Euro 1.685 migliaia al 31 gennaio 2022.

Risultati del Settore Corporate

Il Settore Corporate è attivo nella governance strategica e l'erogazione di servizi di amministrazione, finanza, controllo, gestione risorse umane, dei sistemi informativi e delle piattaforme operative a favore delle società del Gruppo. Di seguito viene fornito il conto economico del Settore Corporate riclassificato (dati in Euro migliaia) al 31 gennaio 2023, comparato con il periodo precedente chiuso al 31 gennaio 2022.

Settore Corporate (in migliaia di Euro)	31 gennaio				Variazione
	2023	%	2022	%	
Ricavi verso terzi	844		993		-15,0%
Ricavi inter-settore	9.741		13.749		-29,2%
Totale Ricavi	10.585		14.742		-28,2%
Altri proventi	3.510		2.370		48,1%
Totale ricavi e altri proventi	14.095	100,0%	17.112	100,0%	-17,6%
Materiali di consumo e merci	(50)	-0,4%	(208)	-1,2%	-76,0%
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(5.213)	-37,0%	(7.136)	-41,7%	-26,9%
Costi per il personale	(5.783)	-41,0%	(7.111)	-41,6%	-18,7%
Altri costi operativi	(135)	-1,0%	(270)	-1,6%	-50,0%
Ebitda	2.914	20,7%	2.387	13,9%	22,1%
Ammortamenti, accantonamenti e altri costi non monetari	(4.315)		(2.732)		57,9%
Risultato operativo (Ebit)	(1.401)	-9,9%	(345)	-2,0%	306,1%
Proventi e oneri finanziari netti	(44)		(22)		100,0%
Risultato a lordo delle imposte	(1.445)	ns	(367)	ns	293,7%
Imposte sul reddito	(27)		(268)		-89,9%
Risultato netto	(1.472)	ns	(635)	ns	131,8%
Risultato netto di pertinenza di terzi	-		-		-
Risultato netto di pertinenza del Gruppo	(1.472)		(635)		131,8%
Risultato netto di pertinenza del Gruppo Adjusted	(1.472)	ns	(635)	ns	131,8%

Il Totale ricavi e altri proventi del Settore, pari ad Euro 14,1 milioni, mostra un decremento rispetto al precedente periodo (-17,6% Y/Y) per effetto principalmente della riallocazione nel corso dell'esercizio delle attività di logistica all'interno del Settore VAD. Neutralizzando l'effetto del cambiamento del perimetro il volume d'affari al 31 gennaio 2023 del Settore Corporate risulterebbe in crescita del 15% grazie allo sviluppo dei servizi di organizzazione, gestione amministrativa e finanziaria, pianificazione e controllo, gestione delle risorse umane e sistemi informativi erogati da Sesa SpA a favore delle società del Gruppo, in progressivo ed ulteriore ampliamento in termini di perimetro operativo.

Il risultato di Ebitda al 31 gennaio 2023 è pari ad Euro 2,9 milioni in aumento del 22,1% rispetto ad Euro 2,4 milioni al 31 gennaio 2022, grazie allo sviluppo del perimetro delle società beneficiarie dei servizi corporate erogati da Sesa SpA. Gli ammortamenti, accantonamenti e gli altri costi non monetari in aumento da Euro 1,6 milioni riflettono la maturazione del costo figurativo relativo al piano annuale e triennale di stock grant 2021-2023 relativo agli amministratori esecutivi della Società.

Il risultato netto di periodo è negativo per Euro 1.472 migliaia al 31 gennaio 2023, rispetto ad un risultato negativo per Euro 635 migliaia al 31 gennaio 2022.

Modello di Governance

Sesa adotta un modello di governance volto a favorire la creazione di valore sostenibile nel lungo termine ed una virtuosa collaborazione tra società e stakeholder. L'obiettivo del Gruppo è quello di perseguire il successo sostenibile attraverso la creazione di valore nel lungo termine a beneficio di tutti gli stakeholder, come anche formalizzato nello Statuto societario. Sesa, inoltre, agisce nel quadro di riferimento della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'ILO e in base al proprio Codice Etico, che è anche parte integrante del Modello organizzativo ex D. Lgs. n. 231/2001. Nello specifico, Sesa adotta, a partire dal 2021, un **sistema monistico di amministrazione e controllo**, che prevede la nomina, da parte dell'Assemblea degli Azionisti, di un Consiglio di Amministrazione, cui spetta la gestione dell'impresa, che nomina al suo interno un comitato di controllo sulla gestione che esercita il controllo sul corretto esercizio dell'amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione guida la società perseguendone il successo sostenibile anche tramite la definizione delle strategie della società del Gruppo. A tale proposito, si evidenzia che in data 12 luglio 2022, anche in funzione del lavoro svolto durante l'ultimo esercizio da parte del **Comitato operativo di Sostenibilità Aziendale**, il Consiglio di Amministrazione ha istituito al proprio interno un **Comitato Sostenibilità** endoconsiliare, con funzioni consultive e propositive di supporto al Consiglio ed all'Amministratore Delegato in ambito Sostenibilità.

- **L'Assemblea degli azionisti**, organo in cui si forma e si esprime la volontà sociale attuata poi dal Consiglio di Amministrazione. È composta dagli Azionisti che periodicamente si riuniscono per deliberare con modalità e su argomenti definiti dalle disposizioni della Legge e dallo Statuto della Società; tra i compiti più importanti dell'Assemblea degli Azionisti sono compresi la scelta dei componenti del Consiglio di Amministrazione e del Comitato per il Controllo sulla Gestione, nonché l'approvazione del Bilancio d'esercizio;
- **Il Consiglio di Amministrazione** effettua la supervisione strategica del Gruppo e ne verifica l'attuazione; presieduto dal Dott. Paolo Castellacci, risulta composto da 10 membri (il cui numero è determinato dall'Assemblea sulla base di quanto

previsto dallo Statuto): 4 amministratori esecutivi e 6 non esecutivi, di cui 5 indipendenti. Il Consiglio di Amministrazione è incaricato anche della definizione del Codice Etico, dei valori e della predisposizione della presente Relazione, in cui sono illustrate le politiche, i rischi e le performance relative ai temi finanziari, ambientali, relativi al personale, sociali, diritti umani e lotta alla corruzione. La composizione del Consiglio di Amministrazione è conforme alla disciplina pro tempore vigente inerente all'equilibrio tra generi (sul totale di dieci componenti il numero di donne è pari a quattro, tutte indipendenti), l'età media dei componenti il Consiglio è pari a 55 anni. Come da best practice il ruolo di Presidente del CdA è separato rispetto al ruolo di Amministratore Delegato;

- **L'Amministratore Delegato**, nella figura del Dott. Alessandro Fabbroni, è incaricato, della gestione aziendale, operativa e finanziaria nonché dell'attuazione degli indirizzi strategici;
- **Il Comitato di Controllo sulla Gestione**, vigila sull'osservanza delle norme di Legge, regolamentari e statutarie, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza degli assetti organizzativi e contabili, sulla funzionalità del complessivo sistema dei controlli interni. Il Comitato, interno al Consiglio di Amministrazione, è composto da 3 amministratori in possesso dei requisiti di onorabilità e professionalità stabiliti dallo statuto e dei requisiti di indipendenza di cui all'articolo 2409 septiesdecies;
- **La Società di Revisione**, ente esterno che ha l'incarico di revisione legale dei conti, viene scelto dall'Assemblea degli Azionisti. Per il novennio 2023-2031 questo ruolo è stato affidato alla Società di Revisione KPMG SpA.

All'interno del Consiglio, Sesa, ha altresì istituito tre comitati endoconsiliari: Remunerazione, Controllo e Rischi, Sostenibilità. I comitati endoconsiliari sono costituiti in conformità alle raccomandazioni del Codice di autodisciplina.

Il Comitato per la Remunerazione è un organo consultivo e propositivo con il compito principale di formulare al Consiglio di Amministrazione proposte per la definizione della politica per la remunerazione degli Amministratori e dirigenti con responsabilità strategiche.

Al Comitato per la Remunerazione, oltre a quanto previsto dalla Politica di Remunerazione, sono rimessi i compiti di cui ai principi del Codice di Corporate Governance.

Il Comitato Controllo e Rischi e Parti Correlate è un organo con funzioni consultive e propositive che ha il compito di supportare, con un'adeguata attività istruttoria, le valutazioni e le decisioni del Consiglio di Amministrazione relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche.

Il Comitato Sostenibilità ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni di sostenibilità, anche intese come Environmental, Social e Governance,

connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder, alla responsabilità sociale d'impresa, all'esame degli scenari per la predisposizione del piano strategico anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine.

La composizione degli organi di gestione e controllo in Sesa SpA avviene nel rispetto delle norme di legge applicabili, con specifico riferimento all'adeguata ripartizione tra i generi. Per informazioni e approfondimenti circa la struttura e funzionamento degli organi sociali, le pratiche di governance, nonché l'attività dei Comitati endoconsiliari si rinvia alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari", pubblicata ai sensi dell'art. 123-bis TUF sul sito internet www.sesa.it, Sezione "Corporate Governance".

Crescita sostenibile

Il modello di business di Sesa si basa sulla crescita sostenibile, la trasparenza, la valorizzazione dei talenti e delle diversità, la tutela dell'ambiente e la generazione di valore per gli stakeholder. Il piano di sviluppo industriale e gli obiettivi ESG coesistono e sono interconnessi tra loro al fine di portare un contributo concreto al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ("SDG") definiti dalle Nazioni Unite.

La struttura di corporate governance di Sesa è allineata alle best practice nazionali e internazionali e rispetta i principi indicati nel Codice di Corporate Governance (ex Codice di Autodisciplina) delle società quotate.

Il Modello di business di Sesa si propone di creare nel tempo valore sostenibile e condiviso per tutti gli stakeholder.

In linea con questa evoluzione Sesa persegue un approccio integrato di creazione di valore, sviluppando un circolo virtuoso tra mission aziendale e generazione di valore per gli stakeholder. In particolare, l'impegno per

articolare un'offerta innovativa e distintiva, ha portato Sesa allo sviluppo di un modello integrato di shared value creation, ottenuto valorizzando:

- **il capitale umano**, consentendo alle persone di migliorare progressivamente competenze e capacità di comprensione all'interno della strategia del Gruppo;
- **il capitale sociale e ambientale**, monitorando e riducendo l'impatto delle proprie attività sulle risorse ambientali e verso le comunità in cui il Gruppo opera;
- **il capitale relazionale**, condividendo valori, comportamenti e relazioni con i propri partner, fornitori e stakeholder;
- **il capitale organizzativo e finanziario**, per valorizzare lo sviluppo dei propri servizi attraverso processi di ricerca e innovazione lungo tutta la catena.

Su questo orientamento strategico si fonda il modello di business di Sesa che punta alla creazione e distribuzione di valore sostenibile in risposta alle sfide globali definite dai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU a cui l'azienda contribuisce concretamente.

Persone

Le risorse umane costituiscono un valore fondante del Gruppo Sesa, nonché lo stakeholder più rilevante in termini di generazione e distribuzione del valore. Le competenze e specializzazioni del capitale umano sono alla base della capacità del Gruppo di offrire soluzioni tecnologiche e digitali innovative, a supporto di imprese e organizzazioni.

Il Gruppo Sesa promuove programmi e attività per sviluppare le professionalità e la diversità e migliorare il benessere e la qualità della vita lavorativa delle proprie risorse umane, applicando valori distintivi quali integrità, correttezza, attenzione alle persone, inclusione e sostenibilità che orientano la strategia del Gruppo nella gestione del capitale umano.

Al 31 gennaio 2023 il numero di risorse umane in forza ha raggiunto un totale di 4.636 unità (+19,5% rispetto al 31 gennaio 2022), evidenziando un trend di crescita significativo grazie sia ai piani di inserimento di giovani provenienti da scuole di specializzazione ed università, che al contributo della leva esterna (M&A).

(in unità)	Numero medio di risorse per il periodo chiuso al 31 gennaio		Numero puntuale di risorse al 31 gennaio		Numero risorse al 30 aprile
	2023	2022	2023	2022	2022
Dirigenti	49	37	51	40	46
Quadri	381	292	390	304	372
Impiegati	3.782	3.244	4.016	3.451	3.547
Operai	93	88	87	83	98
Tirocinanti ⁽¹³⁾	96	-	92	-	100
Totale	4.401	3.660	4.636	3.878	4.163

⁽¹³⁾ Il numero di tirocinanti è stato rendicontato per la prima volta a decorrere dal periodo al 30 aprile 2022

L'occupazione femminile costituisce una componente qualificata del business, pari al 32% al 31 gennaio 2023 e riflette le caratteristiche intrinseche del settore in cui è attivo il Gruppo, fortemente orientato a risorse con competenze tecnico-scientifiche. Il Gruppo ha attivato programmi finalizzati alla piena realizzazione della parità di genere che, anche alla luce della progressiva evoluzione degli orientamenti formativi delle risorse giovani, potranno determinare una crescita progressiva ed ulteriore della quota di genere femminile.

Il Gruppo è impegnato in politiche retributive equilibrate con l'obiettivo di garantire pari opportunità di genere ed interventi finalizzati alla riduzione della disparità salariale tra donne e uomini, generati principalmente dal segmento di business in cui il Gruppo opera.

Il governo strategico del capitale umano persegue la fidelizzazione delle risorse a tempo indeterminato pari al 99% del totale dell'organico e l'inserimento di giovani diplomati e laureati oggetto di percorsi formativi nelle aree di maggior potenziale di sviluppo.

Hiring

Il Gruppo Sesa svolge in modo organizzato attività di selezione ed inserimento di risorse umane a supporto della crescita del business e dello sviluppo di competenze digitali. La qualità del lavoro, l'opportunità di collaborare a progetti innovativi, valorizzando le diversità e le capacità delle risorse, unito all'impegno del Gruppo verso lo sviluppo sostenibile, costituiscono gli elementi chiave nel processo di attrazione dei talenti, in particolare dei più giovani. Il processo di selezione di Gruppo ha l'obiettivo di individuare le migliori risorse disponibili tramite:

- Collaborazioni con le migliori Scuole Professionali, Università, Business School, Istituti di specializzazione post-diploma (quali l'ITS Prodigii, operativo dal settembre 2022 all'interno del polo tecnologico di Empoli) con le quali il Gruppo ha rapporti ormai consolidati, che prevedono percorsi di stage per studenti o neolaureati, sviluppo di progetti e tesi di laurea;
- Partecipazioni a Career Day ed eventi Universitari;
- Piani di comunicazione social mediante il ricorso ai principali strumenti di recruiting, tra i quali LinkedIn e primari job site di recruitment;
- Eventi di hiring presso le principali sedi del Gruppo, finalizzati alla presentazione delle opportunità di inserimento e crescita professionale per giovani laureati;
- Collaborazione con istituti di istruzione secondaria del territorio partecipando a programmi di Alternanza Scuola-Lavoro.

Nell'anno solare 2022 sono state inserite circa 650 nuove risorse nel Gruppo, di cui il 55% sono rappresentate da giovani under 30 provenienti da università e scuole di formazione, inseriti in percorsi di tirocinio ed apprendistato che si concludono con la conferma a tempo indeterminato con percentuali prossime al 100%. In particolare, al 31 gennaio 2023 sono attivi 92 tirocinanti e 398 apprendisti con percorsi di formazione mirati.

Formazione e valorizzazione delle persone

Il Gruppo Sesa persegue la fidelizzazione del capitale umano attraverso un mix di strumenti di governo strategico e sviluppo (formazione, piani di carriera, iniziative di work-life balance, team building e welfare aziendale) gestiti per le principali società del Gruppo a cura della controllante Sesa SpA. La formazione svolge un ruolo chiave nel processo sia di valorizzazione che di fidelizzazione delle persone, costituendo un importante strumento per sviluppare e consolidare le competenze individuali e al tempo stesso per diffondere i valori e la strategia del Gruppo, promuovendo la crescita sostenibile e l'evoluzione culturale e organizzativa.

Nell'ultimo biennio sono stati potenziati i principali programmi formativi in ambiti di riferimento rilevanti, anche alla luce dell'evoluzione del mercato, quali sicurezza e sostenibilità. Nell'esercizio al 30 aprile 2022 sono state infatti effettuate oltre 60.900 ore di formazione, con un incremento del 132% rispetto all'anno precedente, con focus su competenze tecniche, sostenibilità e soft skill.

I programmi formativi prevedono una componente rilevante gestita a livello centrale a cura dell'ufficio formazione della Capogruppo, con riferimento a tematiche specifiche su temi quali protezione dei dati personali (GDPR-General Data Protection Regulation), Cyber Security, Sostenibilità, Diversità e Compliance e l'utilizzo di piattaforme di e-learning che hanno permesso di coinvolgere un numero crescente di risorse.

Salute e Sicurezza

Il Gruppo Sesa promuove il benessere dei lavoratori attraverso politiche e programmi di informazione e sensibilizzazione in materia di sicurezza sul lavoro, adottando le misure necessarie per prevenire e/o minimizzare gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali. Tale visione di insieme si traduce in una strategia d'impresa tesa a perseguire i massimi livelli di tutela e garanzia dei lavoratori tramite la programmazione e l'attuazione di tutte le azioni dirette ad assicurare la salute e la sicurezza dei processi e dei luoghi di lavoro.

Tra le misure di controllo applicate per l'eliminazione o il contenimento dei rischi rientrano:

- programmi di training in materia di salute e sicurezza, differenziati in funzione dei rischi e dei profili professionali presenti in azienda;
- attrezzature e dispositivi di protezione individuale e collettivi;
- disposizioni organizzative necessarie a garantire la massima sicurezza dei lavoratori all'interno dell'ambiente di lavoro.

Da evidenziare che nell'ultimo esercizio al 30 aprile 2022, in continuità con gli esercizi precedenti, il tasso di infortuni rendicontato è risultato pari al 2,71% con un indice di gravità dello 0,01%.

Welfare

Nel corso degli anni è stato implementato un evoluto modello di welfare in grado di contribuire al benessere individuale e familiare dei lavoratori, migliorare le relazioni di lavoro e il clima organizzativo, accrescere il livello di attrattività dell'organizzazione generando benefici verso le comunità in cui il Gruppo opera.

Work-life balance familiare, benessere e sostenibilità ambientale sono i punti cardine del nuovo programma di welfare 2022-2023, ulteriormente rafforzato rispetto a quello dell'anno precedente ed articolato nelle seguenti direttrici:

- **Diversità e genitorialità:** supporto alla natalità con sostegno economico in occasione della nascita di figli e contributi per servizi di baby-sitting, pedagogia, asilo nido (presso la sede di Empoli all'interno dell'asilo nido aziendale Sesa Baby); borse di studio per acquisto di libri scolastici, per la partecipazione a centri estivi dei figli dei lavoratori; contributi per acquisto di strumenti informatici dei figli dei lavoratori e sostegno economico per l'assistenza sanitaria e sociale di familiari con disabilità;
- **Benessere dei lavoratori:** flexible benefits ad integrazione della spesa dei lavoratori (spesa alimentare, sport, benessere, cultura, shopping e servizi professionali alla genitorialità); sostegno alla mobilità abitativa (contributo per i lavoratori che trasferiscono la propria residenza fuori dal nucleo familiare di origine); borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o master universitari part time dei lavoratori;
- **Sostenibilità ambientale:** supporto alla mobilità sostenibile dei lavoratori per l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblico ed elettrico e programmi di E-Car Sharing; programmi finalizzati alla riduzione del consumo di risorse naturali all'interno delle sedi del Gruppo;
- **Work-life balance:** solidarietà e people caring per il benessere e la salute dei lavoratori; programmi di Microcredito aziendale per l'accesso a finanziamenti agevolati; sportello psicologico e di ascolto disponibile gratuitamente.

Nell'ottobre 2022 al fine di fronteggiare la crescita dei costi energetici, determinata tra l'altro dalla crisi ucraina, il Gruppo ha reso disponibile un contributo straordinario pari ad Euro 400 a titolo di rimborso dei costi delle utenze domestiche (servizio idrico, energia elettrica o gas naturale) dei propri lavoratori.

Il Piano di welfare beneficia del contributo di Fondazione Sesa, organizzazione no profit promossa da HSE SpA (holding di controllo del Gruppo Sesa attraverso ITH SpA), orientata a realizzare interventi di filantropia, education ed assistenza a beneficio del capitale umano e delle comunità sociali in cui opera il Gruppo. Tali interventi sono coerenti con gli obiettivi di sostenibilità che il Gruppo Sesa persegue nella gestione del capitale umano, promuovendone lo sviluppo, la diversità nell'ambito di politiche di work-life balancing e fidelizzazione a lungo termine.

Informativa di Settore

I criteri applicati per identificare i settori di attività oggetto di informativa sono in linea con le modalità attraverso le quali il management gestisce il Gruppo. In particolare, l'articolazione dei settori di attività oggetto di informativa corrisponde alla struttura della reportistica periodicamente analizzata dal Consiglio di Amministrazione ai fini della gestione del business del Gruppo. Nello specifico, la principale dimensione di analisi gestionale utilizzata dal Gruppo è quella relativa ai seguenti settori operativi:

- il **Settore Corporate** comprende le attività relative alla governance strategica ed alla gestione del capitale umano, della piattaforma operativa e della piattaforma finanziaria del Gruppo, centralizzate presso Sesa SpA. In particolare, per le principali società del gruppo le funzioni Amministrazione, Finanza e Controllo, Risorse Umane, Organizzazione, Information Technology, Investor Relations, Corporate Governance, Legale ed Internal Audit sono gestite dalla capogruppo Sesa SpA.;
- il **Settore VAD** comprende le attività relative alla distribuzione a valore aggiunto (Value Added Distribution) di soluzioni di innovazione tecnologica e servizi informatici, con focalizzazione sui segmenti Datacenter, Enterprise Software, Networking e Collaboration, Security e Cloud Computing. Il Settore VAD è gestito dalla controllata totalitaria Computer Gross SpA;
- il **Settore Software e System Integration (“SSI”)** offre soluzioni software, di innovazione tecnologica e digital transformation per aziende utilizzatrici finali di tecnologia appartenenti prevalentemente ai segmenti SME ed Enterprise. Il Settore Software e System Integration è gestito dalla società controllata totalitaria Var Group SpA;
- il **Settore Business Services (“BS”)** offre servizi di business process outsourcing, sicurezza e digital transformation per il segmento finance. Il Settore BS è gestito dalla società controllata Base Digitale Group Srl.

Il management del Gruppo valuta le performance dei diversi settori operativi, utilizzando i seguenti indicatori:

- ricavi verso terzi per settore operativo;
- Ebitda definito come utile dell'esercizio al lordo degli ammortamenti, degli accantonamenti a fondo svalutazione crediti, degli accantonamenti ai Fondi Rischi, dei costi figurativi relativi ai piani di stock grant assegnati agli amministratori esecutivi, dei proventi e degli oneri finanziari, dell'utile (perdita) delle società valutate con il metodo di patrimonio netto e delle imposte;
- utile dell'esercizio.

Poiché il Margine operativo lordo (Ebitda) non è identificato come misura contabile dagli IFRS (Non-GAAP Measures) la determinazione quantitativa dello stesso potrebbe non essere univoca. L'Ebitda è una misura utilizzata dal management per monitorare e valutare l'andamento operativo delle società del Gruppo.

Il criterio di determinazione dell'Ebitda riportato sopra ed applicato dal Gruppo potrebbe non essere omogeneo con quello adottato da altre società o Gruppi e pertanto il suo valore potrebbe non essere comparabile con quello determinato da questi ultimi.

La seguente tabella riporta l'informativa economica per settore operativo per gli esercizi chiusi al 31 gennaio 2023 e al 31 gennaio 2022

<i>(in migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso 31 gennaio 2023					Periodo chiuso 31 gennaio 2022						
	Value Added Distribution	Software e System Integration	Business Services	Corporate	Elisioni	Value Added Distribution	Software e System Integration	Business Services	Corporate	Elisioni		
Ricavi verso terzi	1.612.328	484.612	56.879	844		2.154.663	1.290.385	407.500	40.243	993		1.739.121
Ricavi inter-settore	81.277	4.440	1.716	9.741		97.174	70.852	3.436	960	13.749		88.997
Ricavi	1.693.605	489.052	58.595	10.585	(97.174)	2.154.663	1.361.237	410.936	41.203	14.742	(88.997)	1.739.121
Altri proventi	9.992	12.782	872	3.510	(5.434)	21.722	11.291	8.365	498	2.370	(3.767)	18.757
Totale ricavi e altri proventi	1.703.597	501.834	59.467	14.095	(102.608)	2.176.385	1.372.528	419.301	41.701	17.112	(92.764)	1.757.878
Materiali di consumo e merci	(1.554.524)	(175.177)	(7.241)	(50)	80.475	(1.656.517)	(1.256.796)	(150.978)	(4.395)	(208)	66.918	(1.345.459)
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(39.814)	(136.444)	(26.567)	(5.213)	22.033	(186.005)	(32.020)	(110.837)	(17.357)	(7.136)	25.614	(141.736)
Costi per il personale	(20.590)	(126.887)	(20.466)	(5.783)	8	(173.718)	(15.089)	(105.357)	(14.972)	(7.111)	80	(142.449)
Altri costi operativi	(1.698)	(2.110)	(340)	(135)	92	(4.191)	(1.827)	(1.584)	(156)	(270)	152	(3.685)
Ebitda	86.971	61.216	4.853	2.914		155.954	66.796	50.545	4.821	2.387		124.549
Ammortamenti e svalutazioni e altri costi non monetari	(7.644)	(30.386)	(4.945)	(4.315)		(47.290)	(5.768)	(23.420)	(3.592)	(2.732)		(35.512)
Risultato Operativo (Ebit)	79.327	30.830	(92)	(1.401)		108.664	61.028	27.125	1.229	(345)		89.037
Proventi e oneri finanziari netti	(4.822)	(3.606)	(18)	(44)	(185)	(8.675)	(3.009)	(1.258)	(295)	(22)		(4.584)
Utile prima delle imposte	74.505	27.224	(110)	(1.445)	(185)	99.989	58.019	25.867	934	(367)		84.453
Imposte sul reddito	(19.407)	(8.437)	(592)	(27)	26	(28.437)	(16.286)	(7.582)	(169)	(268)		(24.305)
Utile dell'esercizio	55.098	18.787	(702)	(1.472)	(159)	71.552	41.733	18.285	765	(635)		60.148
Utile di pertinenza di terzi	801	3.422	285		(289)	4.219	668	3.053	165	-		3.886
Utile di pertinenza del Gruppo	54.297	15.365	(987)	(1.472)	130	67.333	41.065	15.232	600	(635)		56.262
Utile di pertinenza del Gruppo Adjusted	55.189	21.865	824	(1.472)	130	76.536	41.736	19.457	1.685	(635)		62.243

Rapporti con parti correlate e con società del Gruppo

I rapporti economici intercorsi tra società del gruppo avvengono a prezzi di mercato e sono eliminati nel processo di consolidamento. Le operazioni poste in essere dalle società del Gruppo con parti correlate ai sensi dello IAS 24 sono state condotte a condizioni di mercato e di reciproca convenienza economica.

Nel periodo oggetto di analisi, peraltro, non si segnalano operazioni di importo significativo con parti correlate.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura del trimestre

Non vi sono ulteriori fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura del trimestre al 31 gennaio 2023

Evoluzione prevedibile della gestione

Per la restante parte dell'esercizio il Gruppo continuerà ad investire nello sviluppo di competenze digitali, risorse umane e soluzioni innovative, al fine di proseguire il track record di crescita di lungo termine negli esercizi successivi a quello corrente, generando valore sostenibile a beneficio di tutti gli stakeholder e continuando a migliorare il profilo di sostenibilità del Gruppo. Si ricorda il recente miglioramento dei rating di sostenibilità CDP a livello "B" ed Ecovadis a livello Gold.

Alla luce dell'andamento della domanda, degli investimenti in competenze e soluzioni innovative e della capacità di aggregazione industriale grazie alla ricca pipeline di M&A bolt-on, il Gruppo proseguirà la gestione con un outlook favorevole e crescita attese di redditività di oltre il 20% per l'esercizio al 30 aprile 2023, continuando a supportare i propri stakeholder nell'attuale fase di evoluzione digitale, al fine di estendere il proprio track record di crescita double-digit di lungo termine.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

Paolo Castellacci

Allegati

Prospetto di Conto Economico Consolidato

Periodo chiuso al 31 gennaio

(in migliaia di Euro)	2023	2022
Ricavi	2.154.663	1.739.121
Altri proventi	21.722	18.757
Materiali di consumo e merci	(1.656.517)	(1.345.459)
Costi per servizi e per godimento di beni di terzi	(190.031)	(144.117)
Costi per il personale	(173.718)	(142.449)
Altri costi operativi	(9.755)	(6.480)
Ammortamenti	(37.700)	(30.336)
Risultato operativo	108.664	89.037
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto	1.576	1.398
Proventi finanziari	13.607	3.901
Oneri finanziari	(23.858)	(9.883)
Utile prima delle imposte	99.989	84.453
Imposte sul reddito	(28.437)	(24.305)
Utile del periodo	71.552	60.148
<i>di cui:</i>		
Utile di pertinenza di terzi	4.219	3.886
Utile di pertinenza del Gruppo	67.333	56.262

Prospetto delle variazioni di Patrimonio Netto Consolidato

(in migliaia di Euro)	Capitale sociale	Riserva da sovrapprezzo delle azioni	Altre riserve	Utile d'esercizio e Utili portati a nuovo	Patrimonio netto pertinenza del Gruppo	Patrimonio netto pertinenza di terzi	Totale patrimonio netto
Al 30 aprile 2022	37.127	33.144	(44.978)	290.148	315.441	19.718	335.159
Utile d'esercizio				67.272	67.272	4.280	71.552
Utile/(perdita) attuariale per benefici a dipendenti – effetto netto			(485)		(485)	22	(463)
Utile complessivo dell'esercizio			(485)	67.272	66.787	4.302	71.089
Operazioni con gli azionisti							
Acquisto azioni proprie			(11.189)		(11.189)		(11.189)
Vendita azioni proprie							
Distribuzione dividendi			-	(13.945)	(13.945)	(787)	(14.732)
Assegnazione Stock Grant							
Maturazione piano Stock Grant			4.026		4.026		4.026
Destinazione utile d'esercizio			3.251	(3.251)	-		-
Variazione area di consolidamento e altre movimentazioni			(8.626)	(1.723)	(10.349)	7.050	(3.299)
Al 31 gennaio 2023	37.127	33.144	(58.001)	338.501	350.771	30.283	381.054

Prospetto della Situazione Patrimoniale e Finanziaria Consolidata

<i>(in migliaia di Euro)</i>	Al 31 gennaio	Al 30 aprile
	2023	2022
Attività immateriali	314.243	228.280
Diritto d'uso	61.979	57.401
Attività materiali	61.251	54.542
Investimenti immobiliari	290	290
Partecipazioni valutate con il metodo di patrimonio netto	15.321	14.593
Crediti per imposte anticipate	15.314	15.910
Altri crediti e attività non correnti	16.563	16.655
Totale attività non correnti	484.961	387.671
Rimanenze	182.017	144.034
Crediti commerciali correnti	671.584	434.579
Crediti per imposte correnti	14.040	6.651
Altri crediti e attività correnti	113.286	86.718
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti	460.269	496.311
Totale attività correnti	1.441.196	1.168.293
Totale attività	1.926.157	1.555.964
Capitale sociale	37.127	37.127
Riserva da sovrapprezzo delle azioni	33.144	33.144
Altre riserve	(58.001)	(44.978)
Utili portati a nuovo	338.562	290.148
Totale patrimonio netto di pertinenza del Gruppo	350.832	315.441
Patrimonio netto di pertinenza di terzi	30.222	19.718
Totale patrimonio netto	381.054	335.159
Finanziamenti non correnti	159.749	123.559
Passività finanziarie per diritto d'uso non correnti	37.077	33.849
Debiti ed impegni non correnti per acquisto partecipazioni verso soci di minoranza	98.338	76.808
Benefici ai dipendenti	50.960	44.379
Fondi non correnti	4.817	4.240
Imposte differite passive	86.572	63.333
Totale passività non correnti	437.513	346.168
Finanziamenti correnti	107.609	130.054
Passività finanziarie per diritto d'uso correnti	11.786	11.084
Debiti ed impegni correnti per acquisto partecipazioni verso soci di minoranza	37.167	31.589
Debiti verso fornitori	721.606	525.879
Debiti per imposte correnti	29.170	10.940
Altre passività correnti	200.252	165.091
Totale passività correnti	1.107.590	874.637
Totale passività	1.545.103	1.220.805
Totale patrimonio netto e passività	1.926.157	1.555.964

Rendiconto Finanziario Consolidato

<i>(in migliaia di Euro)</i>	Periodo chiuso al 31 gennaio	
	2023	2022
Utile prima delle imposte	99.989	84.453
Rettifiche per:		
Ammortamenti	37.700	30.338
Accantonamenti ai fondi relativi al personale e altri fondi	9.263	6.086
(Proventi)/oneri finanziari netti	7.958	2.448
Utile delle società valutate con il metodo del patrimonio netto	(1.421)	(1.398)
Altre poste non monetarie	(3.345)	(1.369)
Flussi di cassa generate da attività operativa prima delle variazioni del capitale circolante netto	150.144	120.558
Variazione delle rimanenze	(36.206)	(33.891)
Variazione dei crediti commerciali	(231.283)	(136.475)
Variazione dei debiti verso fornitori	182.878	139.294
Variazione delle altre attività	(19.507)	(18.239)
Variazione delle altre passività	12.232	(9.416)
Utilizzo dei fondi rischi	(1.048)	(971)
Pagamento benefici ai dipendenti	(1.878)	(1.464)
Variazione delle imposte differite	(2.184)	(78)
Variazione dei crediti e debiti per imposte correnti	10.701	8.387
Interessi pagati	(8.107)	(3.257)
Imposte pagate	(10.268)	(10.947)
Flusso di cassa netto generato da attività operativa	45.475	53.501
Investimenti in imprese al netto della cassa acquistata	(34.389)	(14.432)
Investimenti in attività materiali	(15.965)	(12.166)
Investimenti in attività immateriali	(7.481)	(6.504)
Investimenti in società collegate		(500)
Dismissioni di società collegate		
Investimenti in partecipazioni non correnti in altre società	(2.081)	(888)
Dismissioni di partecipazioni non correnti in altre società	260	
Dividendi incassati	566	1.163
Interessi incassati	629	405
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) da attività di investimento	(58.461)	(32.922)
Sottoscrizione di finanziamenti a lungo termine	112.730	28.650
Rimborsi di finanziamenti a lungo termine	(64.012)	(56.233)
(Decremento)/incremento di finanziamenti a breve	(31.356)	15.127
Rimborso passività finanziarie per diritto d'uso	(10.437)	(9.894)
Investimenti/disinvestimenti in attività finanziarie	(4.065)	(400)
Azioni proprie	(11.189)	(4.807)
Dividendi distribuiti	(14.726)	(14.187)
Flusso di cassa netto generato/(assorbito) da attività finanziaria	(23.055)	(41.744)
Differenza di conversione su disponibilità liquide		
Variazione disponibilità liquide e mezzi equivalenti	(36.041)	(21.164)
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti all'inizio dell'esercizio	496.311	426.665
Disponibilità liquide e mezzi equivalenti alla fine dell'esercizio	460.270	405.501

Dichiarazione ai sensi dell'articolo 154-bis, 2° comma, del decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58, «Testo unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria», e successive modificazioni

Il dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari dichiara, ai sensi del secondo comma articolo 154-bis del Testo Unico della Finanza, che l'informativa contabile contenuta nel Resoconto intermedio di gestione al 31 gennaio 2023 del Gruppo Sesa, corrisponde alle risultanze documentali, ai libri e alle scritture contabili.

Empoli, 13 marzo 2023

Alessandro Fabbroni

(In qualità di Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili)

Sesa

www.sesa.it

Sesa SpA. Sede in Via Piovola 138, 50053

Empoli FI Capitale sociale €37.126.927

Codice Fiscale e Numero di iscrizione al

Registro delle Imprese di Firenze e

Partita Iva n. 07116910964