

Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti

4. Presentazione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti.

- a) Approvazione della prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 58/1998 ("TUF") e degli artt. 41 e 59 del Regolamento IVASS n. 38/2018. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.
- b) Deliberazione sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6, del TUF. Deliberazioni inerenti e conseguenti.

Signori Azionisti,

- a) **Approvazione della prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 3, del D.lgs. 58/1998 ("TUF") e degli artt. 41 e 59 del Regolamento IVASS n. 38/2018. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.**

La Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti ("Relazione") è elaborata alla luce di quanto previsto dal Regolamento IVASS 3 luglio 2018, n. 38, dall'articolo 123-ter del TUF e dall'articolo 84-*quater* del regolamento CONSOB adottato con delibera 11971/1999, come successivamente modificato ("Regolamento Emittenti"), nonché dall'articolo 5 del Codice di *corporate governance* delle società quotate approvato nel gennaio 2020 dal comitato per la *corporate governance* di Borsa Italiana S.p.A. ("Codice di Corporate Governance").

In conformità a quanto stabilito dal Regolamento IVASS n. 38/2018, le imprese di assicurazione adottano politiche di remunerazione coerenti con la sana e prudente gestione dei rischi e in linea con gli obiettivi strategici, la redditività e l'equilibrio dell'impresa nel lungo termine. In questa prospettiva, sono adottati processi decisionali improntati a criteri di trasparenza ed è previsto un ruolo attivo nella definizione delle politiche in questione da parte dell'Assemblea degli Azionisti, cui il Consiglio di Amministrazione fornisce informazioni per gli aspetti relativi ai componenti degli organi sociali e al personale rilevante.

Nell'attuare il TUF, il Regolamento Emittenti detta la disciplina riguardante la trasparenza informativa sulla remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione, direzione e controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche degli emittenti quotati, chiedendo a questi ultimi di predisporre la Relazione, fermi restando gli obblighi previsti da normative di settore applicabili in ragione dell'attività svolta dalla società quotata.

Il quadro di riferimento è completato dalle raccomandazioni dettate dal Codice di Corporate Governance, cui la Società ha aderito con deliberazione consiliare del 14 ottobre 2020.

Ciò premesso, la Relazione è articolata, anche quest'anno, in due sezioni che sono oggetto di due separate votazioni in Assemblea: sulla prima sezione è prevista una deliberazione vincolante, mentre sulla seconda la deliberazione ha valenza consultiva.

La prima sezione illustra la politica della Società e del Gruppo in materia di remunerazioni e le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tali politiche.

Nel rinviare per gli aspetti di dettaglio al testo della prima sezione della Relazione – approvata in data odierna dal Consiglio di Amministrazione e, posta a disposizione Vostra e del pubblico secondo i termini e le modalità previsti dalla normativa vigente – si sottopone all’esame e all’approvazione dell’Assemblea degli Azionisti il contenuto della suddetta prima sezione della Relazione.

* * * * *

In relazione a quanto precede, si riporta di seguito la proposta di deliberazione dell’Assemblea degli Azionisti, che riflette, in termini di espressione della volontà assembleare, quanto sopra illustrato.

“L’Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A., riunita presso i locali di Palazzo Berlam, sito in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi 1 , validamente costituita ed atta a deliberare, in sede ordinaria, ai sensi dell’articolo 2369 del codice civile e dell’articolo 21 dello Statuto Sociale,

- visto l’articolo 123-ter del TUF;
- visto l’articolo 84-*quater* del Regolamento Emittenti;
- visto il Regolamento IVASS 3 luglio 2018 n. 38;
- visto l’articolo 5 del Codice di Corporate Governance;
- visto l’articolo 19, comma 1, lett. d) dello Statuto sociale;
- esaminato il testo della prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell’articolo 123-ter TUF e dell’articolo 59 del Regolamento IVASS n. 38/2018 e tenuto altresì conto di quanto esposto anche nella seconda sezione;

delibera

- 1) di approvare la prima sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, che illustra la politica sulla remunerazione della Società e del Gruppo relativa all’esercizio sociale che si chiuderà al 31 dicembre 2023 e le procedure utilizzate per l’adozione e l’attuazione di tale politica;
- 2) di conferire al Consiglio di Amministrazione ampio mandato per il compimento di tutte le attività necessarie od opportune, conseguenti all’assunzione e inerenti all’attuazione di questa deliberazione, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all’Amministratore Delegato/Group CEO, anche disgiuntamente tra loro, in ragione delle deleghe attribuitegli, anche per il tramite di procuratori speciali.”.

* * * * *

- b) **Deliberazione sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti, ai sensi dell’art. 123-ter, comma 6, del TUF. Deliberazioni inerenti e conseguenti.**

Come sopra evidenziato, la Relazione è elaborata alla luce di quanto previsto dal Regolamento IVASS 3 luglio 2018, n. 38, dall’articolo 123-ter del TUF e dall’articolo 84-*quater* del Regolamento Emittenti, come modificato di recente dalla delibera CONSOB n. 21623 del 10 dicembre 2020, nonché dall’articolo 5 del Codice di Corporate Governance.

Ciò premesso, la Relazione è articolata in due sezioni che sono oggetto di due separate votazioni: sulla prima sezione è prevista una deliberazione vincolante, mentre sulla seconda sezione è prevista una deliberazione non vincolante, con valenza meramente consultiva.

La seconda sezione fornisce la rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione dei componenti degli organi di amministrazione e controllo, nominativamente, e, in forma aggregata, dei dirigenti con responsabilità strategiche, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, evidenziandone la coerenza con la politica relativa all'esercizio di riferimento. Sono inoltre esposti i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (ossia l'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2022) ai predetti soggetti a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e dalle sue controllate o collegate, oltre a illustrare come la Società abbia tenuto conto del voto espresso l'anno precedente sulla seconda sezione della Relazione.

Nel rinviare, per gli aspetti di dettaglio, a quanto esposto nella seconda sezione della Relazione relativa all'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2022 – approvata dal Consiglio di Amministrazione di data odierna e posta a disposizione Vostra e del pubblico secondo i termini e le modalità previsti dalla normativa vigente – si sottopone all'esame e al voto consultivo dell'Assemblea degli Azionisti il contenuto della seconda sezione della Relazione.

* * * * *

In relazione a quanto precede, si riporta di seguito la proposta di deliberazione dell'Assemblea degli Azionisti, che riflette, in termini di espressione della volontà assembleare, quanto sopra illustrato.

“L'Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A., riunita presso i locali di Palazzo Berlam, sito in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi 1, validamente costituita ed atta a deliberare, in sede ordinaria, ai sensi dell'articolo 2369 del codice civile e dell'articolo 21 dello Statuto Sociale,

- visto l'articolo 123-ter del TUF;
- visto l'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti;
- visto il Regolamento IVASS 3 luglio 2018 n. 38;
- visto l'articolo 5 del Codice di Corporate Governance;
- visto l'articolo 19, comma 1, lett. d) dello Statuto Sociale;
- esaminato il testo della seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti predisposta ai sensi dell'articolo 123-ter TUF e dell'articolo 59 del Regolamento IVASS n. 38/2018 e tenuto altresì conto di quanto esposto anche nella prima sezione;

delibera

di esprimersi in senso favorevole sulla seconda sezione della Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti relativa all'esercizio sociale chiuso al 31 dicembre 2022.”.

Milano, 13 marzo 2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti

5. Long Term Incentive Plan di Gruppo (LTIP) 2023-2025.

- a) Approvazione del LTIP 2023-2025, ai sensi dell'articolo 114-*bis* del D. Lgs 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF"). Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.
- b) Approvazione dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio di piani di remunerazione e incentivazione e al compimento di atti di disposizione sulle stesse. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.

Signori Azionisti,

a) Approvazione del LTIP 2023-2025, ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.

Il sistema di remunerazione previsto in favore degli esponenti del vertice aziendale di Assicurazioni Generali S.p.A. (di seguito "Generali" o la "Società") e dei *manager* della stessa e del Gruppo (il "Gruppo") – per tale intendendosi le società direttamente e indirettamente controllate da Generali ai sensi dell'art. 2359 cod. civ. – è composto da una remunerazione fissa e da una remunerazione variabile con una componente annuale (STI) e una differita (LTI). Ciò in linea con le migliori e più diffuse prassi a livello internazionale.

Nella riunione odierna, il Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Comitato per le Remunerazioni e le Risorse Umane, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea degli Azionisti l'approvazione del piano di incentivazione LTI 2023-2025 (il "Piano LTI") che ha come riferimento il triennio di *performance* complessiva 2023-2025.

Il Piano LTI, in linea con la regolamentazione applicabile nonché con la migliore prassi in materia (incluse le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance), è volto a perseguire l'obiettivo della crescita di valore delle azioni di Generali in ottica di medio-lungo termine e di perseguimento di uno sviluppo sostenibile, allineando, al contempo, l'interesse economico dei beneficiari a quello degli *stakeholders*.

Il Piano LTI, infatti, è finalizzato a:

- stabilire una correlazione tra la componente variabile della remunerazione collegata ad obiettivi di medio-lungo termine e la creazione di valore per l'Azionista, avuto in ogni caso riguardo della sostenibilità di Gruppo e dei risultati effettivamente conseguiti;
- sviluppare la cultura della *performance* secondo una logica di Gruppo;
- contribuire alla creazione di un equilibrato *mix* tra le componenti fisse e le componenti variabili della remunerazione dei beneficiari;
- fidelizzare il *management* a livello di Gruppo.

In particolare, il Piano LTI mira a rafforzare il legame tra la remunerazione dei potenziali beneficiari e le *performance* attese secondo le priorità di *business* del Gruppo (c.d. *performance* assoluta) mantenendo, inoltre, il legame tra la remunerazione, la sostenibilità e la generazione di valore nel confronto con un gruppo di *peer* (c.d. *performance* relativa).

Quanto alla struttura del Piano LTI, i principali termini e condizioni (meglio dettagliati nel relativo Documento Informativo di cui *infra*) sono i seguenti:

- il Piano LTI prevede un primo periodo di valutazione della *performance* triennale, a partire dal 2023, al termine del quale (i) alla generalità dei beneficiari viene attribuito il 100% delle azioni maturate, mentre (ii) per quanto riguarda i Beneficiari componenti del Group Management Committee (GMC) viene attribuito il 50% delle azioni determinate sulla base della performance del primo triennio (mentre il successivo 50% viene attribuito al termine di un ulteriore biennio, subordinatamente alla verifica di ulteriori condizioni);
- in attuazione del Piano LTI, ai beneficiari verranno attribuite gratuitamente azioni ordinarie di Generali, a condizione che siano superati obiettivi e soglie di *performance* predeterminate, con la possibile attribuzione ai beneficiari di un numero aggiuntivo di azioni determinato in rapporto ai dividendi complessivamente distribuiti nel primo triennio di *performance* (ovvero durante l'ulteriore periodo di differimento previsto per taluni beneficiari, come specificato *infra*) (meccanismo di c.d. *dividend equivalent*);
- gli obiettivi ai quali è subordinata l'attribuzione delle azioni sono definiti dal Consiglio di Amministrazione. Essi si basano sui seguenti parametri di *performance* e di sostenibilità oggettivamente misurabili e coerenti con le priorità di business e la strategia del Gruppo: il *Total Shareholders' Return* relativo (Relative TSR), il Net Holding Cash Flow e indicatori ESG (Target di riduzione delle emissioni di CO₂ relative alle attività operative di Gruppo e % Women Managers, come descritti in maggior dettaglio nel Documento Informativo);
- anche in caso di raggiungimento degli obiettivi di *performance*, Generali può non attribuire ai beneficiari, in tutto o in parte, le azioni qualora l'indice di *Regulatory Solvency Ratio* di Generali si collochi al di sotto del 130% o della diversa percentuale di c.d. "*hard limit*" di tempo in tempo fissata dal Consiglio di Amministrazione (è inoltre prevista la facoltà dell'organo amministrativo di prevedere una eventuale riduzione del numero di azioni da attribuire nel caso in cui il *Regulatory Solvency Ratio* risultasse superiore del c.d. livello di "*hard limit*" ma inferiore rispetto al livello di "*soft limit*" di tempo in tempo previsto dal *Risk Appetite Framework* della Società e attualmente pari al 150%);
- il numero massimo delle azioni attribuibili alla fine del triennio di riferimento è determinato dal Consiglio di Amministrazione;
- le azioni sono attribuite a ciascun beneficiario successivamente al termine del triennio di *performance* a seguito di una valutazione finale sul raggiungimento effettivo degli obiettivi, secondo modalità e tempi di assegnazione differenziati in base al *cluster* della popolazione beneficiaria (fermo restando che per i beneficiari componenti del Group Management Committee (GMC), in relazione ai quali è previsto l'ulteriore periodo di differimento biennale, l'effettiva attribuzione della seconda *tranche* di Azioni ed il relativo numero effettivo dipende dalle condizioni come meglio specificato di seguito);
- sono previsti meccanismi di *malus* e di *clawback* e divieti di c.d. *hedging*.

Nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile ed in conformità ai principi generali perseguiti dalle politiche retributive, l'Organo Amministrativo potrà apportare al Piano LTI, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dall'Assemblea tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune (ivi inclusa a titolo esemplificativo l'anticipata attribuzione delle Azioni gratuite ovvero l'eliminazione o modifica dei vincoli di indisponibilità ovvero la modifica degli obiettivi) in conseguenza di fattori straordinari suscettibili di influire in qualunque maniera sulle azioni, su Generali e/o sul Gruppo, ovvero sul Piano LTI e/o sugli obiettivi (tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, operazioni straordinarie riguardanti Generali e/o il Gruppo, operazioni sul capitale, modifiche normative o delle politiche di remunerazione, indicazioni o raccomandazioni di autorità regolamentari o modifiche al perimetro di Gruppo, offerte sul capitale, offerte pubbliche di acquisto o di scambio ovvero cambi di controllo, ovvero operazioni o eventi straordinari relativi a c.d. società *peer* e che abbiano dunque un impatto

sull'obiettivo di Relative TSR¹, *compliance* con specifiche normative di settore o straniere applicabili a singole società del Gruppo Generali, variazioni significative nelle condizioni macroeconomiche o di politica monetaria internazionale (modifiche ai piani strategici pluriennali), al fine di mantenere invariati - nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile - i contenuti sostanziali ed economici del Piano LTI, inclusa la facoltà del Consiglio di Amministrazione di corrispondere anche a singoli beneficiari, in luogo ed in sostituzione - totale o parziale - dell'attribuzione delle azioni, un importo in denaro calcolato sulla base del valore delle azioni nel mese precedente la data di attribuzione, fermo restando il rispetto degli altri termini e delle condizioni rilevanti e applicabili del Piano LTI.

L'Organo Amministrativo potrà altresì adeguare le previsioni del Piano LTI, ove necessario e/o opportuno, alle normative italiane o straniere applicabili rispetto alle quali una o più delle clausole del Piano LTI risultino incompatibili e/o contrarie. Inoltre, in caso di eventi eccezionali di discontinuità (ad esempio al verificarsi di variazioni significative nelle condizioni macroeconomiche o di peggioramento del contesto finanziario), l'Organo Amministrativo, nell'ambito delle procedure di *governance* riguardanti la remunerazione e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, potrà rivalutare la generale coerenza e correttezza dei sistemi di incentivazione, incluso questo Piano LTI, ponendo in essere i necessari correttivi e ciò, anche e in particolare, con riferimento agli obiettivi rilevanti, le relative metriche e modalità di valutazione in quanto funzionali a mantenere invariati – nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, e fermo il rispetto dei limiti e principi generali delle politiche retributive – i contenuti sostanziali ed economici essenziali del Piano LTI, conservandone le principali finalità incentivanti (c.d. “Clausola di Mutamento Sfavorevole delle Condizioni”).

I potenziali beneficiari del Piano LTI come individuati dal Consiglio di Amministrazione sono taluni soggetti riconducibili alla categoria del personale rilevante (tra i quali, i dirigenti appartenenti al *Group Management Committee* (GMC), altri dirigenti appartenenti alla prima linea di riporto dell'Amministratore Delegato/Group CEO, e del Consiglio di Amministrazione della Società); i restanti dirigenti appartenenti al *Global Leadership Group* (GLG), nonché altri amministratori o dipendenti di Generali o del Gruppo che saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del Piano LTI.

I potenziali beneficiari sono individuati dall'organo amministrativo in coerenza con gli obiettivi strategici del Gruppo, in termini di creazione di valore, nonché con le finalità perseguite dal Gruppo tramite le proprie politiche retributive.

Nel processo d'identificazione dei potenziali beneficiari, l'organo amministrativo valuta altresì l'idoneità della funzione assunta, o delle attività svolte, dal personale di Generali e del Gruppo, ad avere un impatto significativo sul profilo di rischio e strategico di Generali o del Gruppo, tenendo conto, *inter alia*, della posizione rivestita, del grado di responsabilità, del livello gerarchico, dell'attività svolta, delle deleghe conferite, dell'ammontare della remunerazione corrisposta, della possibilità di assumere posizioni di rischio, generare profitti o incidere su altre poste contabili per importi rilevanti.

I beneficiari del Piano LTI, una volta individuati dal Consiglio di Amministrazione, saranno oggetto di comunicazione al pubblico e agli azionisti secondo quanto previsto dalla disciplina applicabile in materia.

¹ E così, a titolo meramente esemplificativo, operazioni quali offerte pubbliche di acquisto o *delisting* relative alle società *peer*, tali da rendere il confronto con il *peer* non significativo e/o non adeguato ai fini dell'obiettivo di Relative TSR, rendendo necessaria od opportuna una relativa esclusione dal c.d. *peer group*.

Le azioni (in un numero determinato sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi) saranno attribuite ai beneficiari alla fine del periodo complessivo sopra indicato, a condizione che siano superati gli obiettivi e livelli di *performance* predeterminati.

Le modalità e i tempi di attribuzione delle azioni sono differenziati per diversi *cluster* di beneficiari. In particolare:

- per i beneficiari appartenenti al Group Management Committee (GMC) e per tutti gli altri beneficiari la cui componente variabile target della remunerazione è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva:
 - o al termine del primo triennio di performance, è prevista l'attribuzione del 50% delle azioni maturate sulla base degli obiettivi raggiunti; in particolare il 25% (ossia la metà delle azioni di questa prima tranche) sarà immediatamente disponibile (per permettere ai beneficiari di sostenere gli oneri fiscali collegati all'attribuzione) mentre il restante 25% (ossia la restante metà delle azioni di questa prima tranche) sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità della durata di un anno dall'attribuzione;
 - o il restante 50% delle azioni maturate sarà soggetto ad ulteriori due anni di differimento durante i quali la quota maturata può azzerarsi qualora non sia conseguito il livello soglia di Regulatory Solvency Ratio previsto dal Piano LTI, ovvero al verificarsi di un'ipotesi di *malus* prevista dal regolamento del Piano LTI. Verificato il livello di raggiungimento della predetta soglia e l'assenza di ipotesi di *malus*, e sempreché sia ancora in essere a tale data il rapporto di lavoro (subordinato e/o di amministrazione) e/o di collaborazione con la Società (ovvero con altra società del Gruppo), sarà attribuito il rimanente 50% delle azioni maturate; il 25% (ossia la metà delle azioni di questa seconda tranche) sarà immediatamente disponibile (per permettere ai beneficiari di sostenere gli oneri fiscali collegati all'attribuzione) mentre il 25% (ossia la restante metà delle azioni di questa seconda tranche) sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità della durata di un anno dall'attribuzione;
- per i restanti beneficiari (tra cui GLG, talenti e altri ruoli chiave selettivamente identificati): al termine del triennio di performance, è prevista l'attribuzione del 100% delle azioni maturate, di cui il 50% sarà immediatamente disponibile (per permettere ai beneficiari di sostenere gli oneri fiscali collegati all'attribuzione), mentre il restante 50% sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità della durata di ulteriori due anni dall'attribuzione.

I vincoli di indisponibilità sulle azioni, come sopra indicati, permangono anche successivamente alla cessazione del rapporto con il beneficiario, salva la facoltà del Consiglio di Amministrazione, o di un suo componente appositamente delegato, di ridefinire i termini e le modalità di tutti i vincoli di indisponibilità sopra indicati, eventualmente anche valutando nel complesso la remunerazione a favore del beneficiario, anche con riferimento ad azioni attribuite in esecuzione di diversi piani di incentivazione.

Le azioni soggette a vincolo di indisponibilità non possono essere trasferite a terzi – e, dunque, non possono ad esempio essere vendute, conferite, permutate, date a riporto o comunque soggette ad altri atti di disposizione tra vivi – sino allo scadere dei termini di cui sopra, salva autorizzazione del Consiglio di Amministrazione, il quale può altresì disporre che le azioni restino depositate in custodia.

Successivamente alla data di scadenza dei periodi di indisponibilità di cui sopra, ulteriori obblighi di mantenimento di parte delle azioni attribuite (secondo quanto in seguito deliberato dall'Organo Amministrativo) possono trovare applicazione agli Amministratori destinatari di azioni in coerenza con le raccomandazioni del Codice di Corporate Governance.

Ai fini dell'attuazione del Piano LTI, le azioni oggetto di attribuzione gratuita ai beneficiari dello stesso potranno rivivere, *inter alia*, dalla provvista di azioni proprie che la Società potrà acquistare in esecuzione di apposite autorizzazioni assembleari, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del Codice civile.

Maggiori informazioni circa il Piano LTI sono rese disponibili attraverso la pubblicazione di un apposito Documento Informativo, ai sensi dell'art. 114-bis del TUF e dell'art. 84-bis della deliberazione Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni (Regolamento Emittenti).

* * * * *

Alla luce di quanto sopra, si riporta di seguito la proposta di deliberazione dell'Assemblea degli Azionisti che riflette, in termini di espressione della volontà assembleare, quanto sopra illustrato.

“L'Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A., riunita presso i locali di Palazzo Berlam, sito in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi 1, validamente costituita ed atta a deliberare, in sede ordinaria, ai sensi dell'articolo 2369 del Codice Civile e dell'articolo 21 dello Statuto Sociale,

- visto l'articolo 114-bis del TUF e relative disposizioni attuative;
- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione elaborata su questo punto all'ordine del giorno e il relativo Documento Informativo;

delibera

- 1) di approvare il piano di incentivazione a favore del *management* della Società e del Gruppo denominato “*Piano LTI 2023-2025*” (il “Piano LTI”), così come illustrato nella relazione del Consiglio di Amministrazione e nel relativo Documento Informativo;
- 2) di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per dare esecuzione al Piano LTI, in particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di definire un regolamento di attuazione del Piano LTI, ogni potere per individuare i beneficiari, gli obiettivi e limiti di *performance*, determinare il quantitativo di azioni da attribuire a ciascun beneficiario, procedere alle attribuzioni delle azioni o della somma sostitutiva, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano LTI, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e attuazione del Piano al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato/Group CEO, anche disgiuntamente tra loro, in ragione delle deleghe attribuitegli.”

* * * * *

b) Approvazione dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio di piani di remunerazione e incentivazione e al compimento di atti di disposizione sulle stesse. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.

La presente relazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data odierna (*i.e.*, 13 marzo 2023) illustra la proposta di autorizzare, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter del Codice Civile e 132 del TUF e nel rispetto delle disposizioni dell'articolo 5 del Regolamento UE 596/2014 (il “Regolamento MAR”) e del Regolamento Delegato UE 2016/1052 (il “Regolamento Delegato”), l'acquisto, in una o più volte, di un numero massimo di n. 11.300.000 azioni ordinarie di Generali corrispondenti, alla data odierna, allo 0,71% del capitale sociale della Società e l'eventuale successiva

disposizione, in una o più volte, delle azioni proprie in portafoglio e/o acquistate in forza della presente autorizzazione.

L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie oggetto della presente relazione è strumentale all'esecuzione di: (i) il piano di incentivazione di lungo termine del Gruppo denominato "Piano LTI 2023-2025", la cui approvazione è parimenti sottoposta all'approvazione dell'odierna assemblea, ai sensi del punto a) dell'ordine del giorno in parte ordinaria; nonché, (ii) di tutti i piani di remunerazione e incentivazione approvati prima d'ora dall'Assemblea e ancora in corso di esecuzione (di seguito, i piani di incentivazione sub (i) e (ii), congiuntamente, i "Piani").

Inoltre le azioni proprie acquistate in forza della presente autorizzazione, o comunque in portafoglio della Società, oltre ad essere utilizzate al servizio dei Piani, potranno per l'eccedenza essere destinate al servizio di altri piani di remunerazione e incentivazione approvati dall'Assemblea degli Azionisti e/o alienate sul mercato o al di fuori di esso, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali, ivi incluso a mero titolo esemplificativo, il prestito titoli, per le finalità consentite ai sensi di legge e con i termini, le modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni ordinarie proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società.

La presente relazione illustra le motivazioni che sottendono alla richiesta di autorizzazione, nonché i termini e le modalità secondo i quali si intende procedere alla realizzazione del nuovo piano di acquisto e di disposizione delle azioni proprie.

b.1. Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie

Come sopra evidenziato, l'autorizzazione all'acquisto, che potrà avvenire in una o più volte, viene richiesta esclusivamente allo scopo di dotare la Società della provvista necessaria a dare esecuzione ai Piani.

Con riferimento alla disposizione delle azioni così acquistate, considerate le finalità sottostanti alla presente richiesta di autorizzazione, il Consiglio di Amministrazione propone che l'Assemblea autorizzi l'attribuzione, gratuitamente, di tali azioni ai beneficiari dei Piani, ricorrendo, ovviamente, le condizioni previste nei regolamenti di attuazione dei Piani, precisando che tali modalità saranno applicabili anche alle azioni proprie già detenute in portafoglio dalla Società. Inoltre, si richiede di autorizzare il Consiglio di Amministrazione a che eventuali azioni eccedenti rispetto a quelle che saranno utilizzate effettivamente a servizio dei Piani possano essere utilizzate al servizio di altri piani di remunerazione e incentivazione approvati dall'Assemblea degli Azionisti e/o alienate sul mercato o al di fuori di esso, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali.

b.1.1. Numero massimo, categoria e valore nominale delle azioni cui si riferisce l'autorizzazione; rispetto delle disposizioni all'articolo 2357, comma terzo, del Codice civile

L'acquisto per il quale si richiede l'autorizzazione, che potrà avvenire in una o più volte, è riferito alle azioni ordinarie della Società.

In virtù di quanto sopra esposto in ordine all'entità delle azioni da attribuire complessivamente ai destinatari dei Piani, si precisa che il numero massimo delle azioni da acquistare, anche in più soluzioni, non potrà essere superiore a n. 11.300.000 azioni.

Al riguardo, si ricorda che, alla data odierna, la Società e le sue controllate hanno in portafoglio n. 50.161.243 azioni Generali, pari allo 3,16% del capitale sociale della Società. Pertanto, anche in ipotesi di pieno utilizzo dell'autorizzazione, il numero di azioni proprie che verrebbe ad essere posseduto direttamente e indirettamente da Generali risulterebbe comunque al di sotto della soglia limite prevista dal terzo comma dell'articolo 2357 del Codice Civile (corrispondente al 20% del capitale sociale).

Gli acquisti saranno effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato.

b.1.2. Durata dell'autorizzazione

Previo rilascio dell'autorizzazione assembleare, potrà procedersi all'acquisto di azioni proprie, in una o più volte, entro un termine massimo di 18 mesi dalla deliberazione assembleare stessa.

L'autorizzazione alla disposizione delle azioni proprie già in portafoglio, e di quelle che saranno eventualmente acquistate per effetto dell'autorizzazione assembleare, è richiesta senza limiti temporali, alla luce dell'inesistenza di vincoli normativi a questo riguardo e della opportunità di disporre della massima flessibilità, anche in termini temporali, per realizzare la cessione delle stesse.

b.1.3. Corrispettivo minimo e massimo

Il Consiglio di Amministrazione propone che gli acquisti di azioni proprie vengano effettuati nel rispetto delle condizioni relative alle negoziazioni stabilite nell'articolo 3 del Regolamento Delegato, dettate in attuazione delle vigenti disposizioni contenute nel Regolamento MAR, oltre che delle disposizioni applicabili del Codice Civile e, quindi, ad un prezzo minimo di acquisto delle azioni ordinarie non inferiore al valore nominale implicito dell'azione ordinaria al momento dell'acquisto e ad un prezzo massimo d'acquisto non superiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente al compimento di ogni singola operazione di acquisto.

b.1.4. Modalità attraverso le quali gli acquisti potranno essere effettuati

Le operazioni di acquisto di azioni proprie saranno effettuate, ai sensi dell'articolo 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti, in una o più volte sui mercati regolamentati o sui sistemi multilaterali di negoziazione secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli azionisti. Pertanto, gli acquisti saranno effettuati secondo modalità operative che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita.

L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie qui proposta non è strumentale alla riduzione del capitale sociale.

* * * * *

In relazione a quanto precede, si riporta di seguito la proposta di deliberazione dell'Assemblea degli Azionisti, che riflette, in termini di espressione della volontà assembleare, quanto sopra illustrato.

“L'Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A., riunita presso i locali di Palazzo Berlam, sito in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi 1, validamente costituita ed atta a deliberare, in sede ordinaria, ai sensi dell'articolo 2369 del Codice Civile e dell'articolo 21 dello Statuto Sociale,

- visti gli articoli 114-*bis* e 132 del TUF e successive integrazioni e modifiche;
- visti gli articoli 2357 e 2357-*ter* del Codice Civile;
- preso atto di quanto disciplinato dall'articolo 5 del Regolamento MAR e dall'articolo 3 del Regolamento Delegato;
- preso atto che, alla data odierna, la Società e le sue controllate hanno in portafoglio un ammontare di azioni Generali largamente inferiore alla quinta parte del capitale sociale della Società;
- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione elaborata su questo punto all'ordine del giorno;
- visto il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, testé approvato;

delibera

- 1) di autorizzare, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-*ter* del Codice Civile e degli articoli 132 TUF e 144-*bis* del Regolamento Emittenti e nel rispetto delle condizioni relative alle negoziazioni stabilite nell'articolo 3 del Regolamento Delegato dettate in attuazione del Regolamento MAR, l'acquisto di massime numero 11.300.000 azioni ordinarie emesse da Assicurazioni Generali S.p.A., e il compimento di atti di disposizione delle medesime, nonché di quelle acquistate sulla base di precedenti piani di acquisto di azioni proprie, alle seguenti condizioni:
 - a) l'autorizzazione è limitata agli acquisti da effettuarsi ai fini di dare esecuzione a: (i) il piano di incentivazione di lungo termine del Gruppo denominato "*Piano LTI 2023-2025*"; nonché, (ii) tutti i piani di remunerazione e incentivazione approvati prima d'ora dall'Assemblea e ancora in corso di esecuzione (di seguito, i "*Piani*");
 - b) il prezzo minimo di acquisto delle azioni ordinarie non potrà essere inferiore al valore nominale implicito dell'azione ordinaria al momento dell'acquisto; il prezzo massimo d'acquisto non potrà essere superiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente al compimento di ogni singola operazione di acquisto;
 - c) la Società potrà procedere all'acquisto di azioni proprie, in una o più volte, entro 18 mesi dalla data della presente deliberazione;
 - d) gli acquisti saranno effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato;
 - e) le operazioni di acquisto di azioni proprie saranno effettuate, ai sensi dell'articolo 144-*bis*, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti, in una o più volte sui mercati regolamentati o sui sistemi multilaterali di negoziazione secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti. Pertanto, gli acquisti saranno effettuati, esclusivamente ed anche in più volte sui mercati regolamentati, secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita;
 - f) le azioni proprie potranno essere attribuite senza limiti temporali, a titolo gratuito, ai beneficiari dei Piani, fermo restando il rispetto delle disposizioni normative e regolamentari di volta in volta vigenti;
- 2) di autorizzare, senza limiti temporali, la destinazione delle azioni proprie acquistate in forza della presente autorizzazione, o comunque in portafoglio di Generali, a servizio dei Piani, nonché – per l'eventuale eccedenza – al servizio di eventuali altri piani di remunerazione e incentivazione approvati dall'Assemblea degli Azionisti e/o alla loro alienazione sul mercato o al di fuori di esso, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali, ivi incluso, a mero titolo esemplificativo, il prestito titoli, per le finalità consentite ai sensi di legge e con i termini, le

modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni ordinarie proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società;

- 3) di conferire incarico al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato/Group CEO, anche disgiuntamente fra loro e con facoltà di sub-delega, in ragione delle deleghe attribuitegli:
 - a) di dare esecuzione all'odierna deliberazione provvedendo, tra l'altro, ad individuare i fondi di riserva da utilizzare per l'acquisto delle azioni proprie e per procedere alle conseguenti contabilizzazioni ai sensi di legge, nonché di poter disporre, al fine dell'ottimale esecuzione della presente deliberazione, anche delle azioni proprie già oggi disponibili nel patrimonio sociale;
 - b) di stabilire modalità, tempi e tutti i termini esecutivi ed accessori al fine dell'ottimale esecuzione della presente deliberazione, operando all'uopo tutte le opportune valutazioni e verifiche e provvedere a tutti i connessi incombeni, adempimenti e formalità, nessuno escluso o eccettuato; nonché
 - c) di provvedere ad ogni altra formalità relativa alle operazioni di disposizione di cui alla presente deliberazione, ivi incluso l'eventuale conferimento di incarichi ad intermediari abilitati ai sensi di legge e con facoltà di nominare procuratori speciali.”

Milano, 13 marzo 2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



ASSICURAZIONI GENERALI S.P.A.
Società costituita nel 1831 a Trieste
Sede legale in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi, 2
Capitale sociale €1.586.833.696 interamente versato
Codice fiscale e numero di iscrizione nel Registro Imprese della Venezia Giulia 00079760328
Partita IVA di Gruppo 01333550323
Iscritta al numero 1.00003 dell'Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione
Capogruppo del Gruppo Generali, iscritto al numero 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi
PEC: assicurazionigenerali@pec.generaligroup.com

DOCUMENTO INFORMATIVO
sul piano di incentivazione di lungo termine del Gruppo Generali
denominato “Piano LTI 2023-2025”

INDICE

Nota Introduttiva	3
Definizioni	4
1. I soggetti destinatari	8
2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano.....	10
3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti.....	16
4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti.....	20

NOTA INTRODUTTIVA

Con il presente documento informativo, Assicurazioni Generali S.p.A. (“GENERALI” o la “SOCIETÀ”), in conformità a quanto previsto dagli articoli 114-*bis* del TUF e 84-*bis*, comma 1, del REGOLAMENTO EMITTENTI, nonché allo Schema 7 dell’Allegato 3A del REGOLAMENTO EMITTENTI, fornisce ai propri azionisti ed alla comunità finanziaria un ampio quadro informativo in merito al piano di incentivazione di lungo termine denominato “*Piano LTI 2023-2025*” (di seguito, il “PIANO”) avente ad oggetto l’assegnazione ai BENEFICIARI DEL PIANO stesso - tra cui possono rientrare i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, inclusi i componenti del *Group Management Committee* (GMC), il restante personale rilevante, gli altri componenti del *Global Leadership Group* (GLG), i talenti e altri ruoli chiave di GENERALI e del GRUPPO GENERALI, come individuati dall’ORGANO AMMINISTRATIVO all’interno delle strutture della SOCIETÀ e del GRUPPO GENERALI - del diritto di ricevere, a titolo gratuito e al ricorrere di determinate condizioni, azioni ordinarie di GENERALI.

Il PIANO, in continuità con i precedenti, è volto a valorizzare e riflettere gli obiettivi di medio-lungo termine del GRUPPO GENERALI nella definizione della remunerazione variabile dei soggetti suindicati, per le finalità meglio illustrate nel seguito.

Ai fini dell’attuazione del PIANO, le AZIONI oggetto di attribuzione gratuita ai BENEFICIARI dello stesso potranno riv venire, *inter alia*, dalla provvista di azioni proprie che la SOCIETÀ potrà acquistare in esecuzione di apposite autorizzazioni assembleari, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-*ter* del CODICE CIVILE, nei termini di seguito illustrati.

Il presente documento informativo è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di GENERALI in Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi, n. 2, presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato delle informazioni regolamentate SDIR-NIS, gestito da BIt Market Services, all’indirizzo internet www.emarketstorage.com. e sul sito internet della SOCIETÀ all’indirizzo www.generalicom.

DEFINIZIONI

<p>% WOMEN MANAGERS:</p>	<p>% di donne in posizione manageriale sul totale delle posizioni manageriali, definite come dipendenti con almeno un riporto diretto e non comprese in posizioni strategiche (<i>Group Management Committee, Generali Leadership Group</i> e la loro prima linea di riporto); la forza vendita e i contratti a tempo determinato non rientrano nell'ambito di applicazione.</p>
<p>AMMINISTRATORE DELEGATO /GROUP CEO:</p>	<p>il principale responsabile della gestione di GENERALI e del GRUPPO GENERALI.</p>
<p>AMMINISTRATORI:</p>	<p>gli Amministratori con deleghe esecutive e/o gestionali di GENERALI e del GRUPPO GENERALI.</p>
<p>ASSEMBLEA:</p>	<p>l'assemblea degli azionisti di GENERALI che approverà il PIANO.</p>
<p>AZIONI:</p>	<p>le "Azioni ordinarie Assicurazioni Generali S.p.A.", quotate presso Euronext Milan, mercato organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.</p>
<p>BENEFICIARI:</p>	<p>i beneficiari del presente PIANO che saranno individuati a insindacabile giudizio dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, all'avvio del PIANO ovvero nel corso del relativo triennio di riferimento, tra gli AMMINISTRATORI, i DIPENDENTI e i collaboratori di GENERALI o del GRUPPO GENERALI investiti delle funzioni strategicamente rilevanti all'interno di GENERALI e del GRUPPO GENERALI in un'ottica di creazione di valore. Nel processo d'identificazione dei BENEFICIARI, l'ORGANO AMMINISTRATIVO considererà altresì l'idoneità della funzione assunta, o delle attività svolte, dagli AMMINISTRATORI, dai DIPENDENTI e dai collaboratori del GRUPPO GENERALI, ad avere un impatto significativo sul profilo di rischio e strategico di GENERALI o del GRUPPO GENERALI, tenendo conto, tra l'altro, della posizione rivestita, del grado di responsabilità, del livello gerarchico, dell'attività svolta, delle deleghe conferite, dell'ammontare della remunerazione corrisposta, della possibilità di assumere posizioni di rischio, generare profitti o incidere su altre poste contabili per importi rilevanti. L'ORGANO AMMINISTRATIVO, dando attuazione al PIANO, procederà alla specifica individuazione dei BENEFICIARI, determinando altresì gli OBIETTIVI e il numero di AZIONI assegnabili.</p>
<p>CODICE CIVILE:</p>	<p>il codice civile italiano, approvato con Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262, e successive modifiche e integrazioni.</p>

<p>CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE:</p>	<p>il Codice di Corporate Governance cui GENERALI ha aderito alla data di questo Documento Informativo, approvato dal Comitato Italiano per la Corporate Governance nel dicembre 2019 e pubblicato a gennaio 2020.</p>
<p>COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE:</p>	<p>il Comitato previsto dal CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE la cui composizione e le cui funzioni sono descritti nella Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari di cui all'art. 123-<i>bis</i> del TUF, approvata dall'ORGANO AMMINISTRATIVO e resa pubblica con cadenza annuale.</p>
<p>DATA DI APPROVAZIONE:</p>	<p>la data di approvazione del presente PIANO da parte dell'ASSEMBLEA.</p>
<p>DIPENDENTI:</p>	<p>i dirigenti e i dipendenti che abbiano in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato, esclusa ogni forma di lavoro autonomo o parasubordinato, con GENERALI o una società del GRUPPO GENERALI.</p>
<p>DOCUMENTO INFORMATIVO:</p>	<p>il presente documento informativo, redatto ai sensi e per gli effetti dell'art. 84-<i>bis</i>, comma 1, del REGOLAMENTO EMITTENTI.</p>
<p>GENERALI O LA SOCIETÀ:</p>	<p>Assicurazioni Generali Società per Azioni, con sede legale in Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi n. 2, iscritta all'Albo delle imprese di assicurazione e di riassicurazione al numero 1.00003, capogruppo del Gruppo Generali, iscritto al numero 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi.</p>
<p>GRUPPO GENERALI:</p>	<p>GENERALI e le società di diritto italiano ed estero soggette, direttamente o indirettamente, al controllo di GENERALI ai sensi dell'articolo 2359 del Codice Civile.</p>
<p>NET HOLDING CASH FLOW O NHCF:</p>	<p>Flussi di cassa netti disponibili a livello della capogruppo in un dato periodo, dopo le spese di <i>holding</i> e i costi per interessi. Le sue principali componenti, considerate in un'ottica di cassa, sono: le rimesse delle controllate; il risultato della (ri)assicurazione centralizzata; gli interessi sul debito finanziario, le spese e le tasse pagate o rimborsate a livello di Capogruppo.</p>

OBIETTIVI:	gli indicatori di <i>performance</i> individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO e indicati nella SCHEDA DI ADESIONE di ciascun BENEFICIARIO, al cui raggiungimento è condizionata l'attribuzione di AZIONI a ciascun BENEFICIARIO, nonché la determinazione del relativo numero.
ORGANO AMMINISTRATIVO:	il consiglio di amministrazione della SOCIETÀ ovvero suoi componenti dallo stesso appositamente delegati, che effettueranno ogni valutazione relativa al PIANO, assumendo ogni determinazione relativa e daranno esecuzione a quanto previsto dallo stesso.
PIANO:	il piano di incentivazione a lungo termine rivolto ai BENEFICIARI, denominato " <i>Piano LTI 2023-2025</i> ".
RAPPORTO:	il rapporto di lavoro (subordinato e/o di amministrazione) e/o di collaborazione in essere fra il BENEFICIARIO e GENERALI e/o altra società del GRUPPO GENERALI.
REGOLAMENTO EMITTENTI:	il regolamento adottato dalla Consob con Delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato ed integrato.
REGULATORY SOLVENCY RATIO:	il rapporto tra fondi propri ammissibili e il requisito patrimoniale di solvibilità di Gruppo, entrambi calcolati in linea con la normativa Solvency II. I fondi propri ammissibili sono al netto del dividendo proposto.
RELATIVE TSR:	il ritorno complessivo dell'investimento per l'azionista calcolato come variazione del prezzo di mercato delle azioni, ivi inclusi le distribuzioni o i dividendi reinvestiti in azioni, rispetto ad una lista selezionata di <i>peer</i> .
SCHEDA DI ADESIONE:	la scheda che viene consegnata da GENERALI ai BENEFICIARI (i) in cui vengono indicati gli OBIETTIVI – riferiti al GRUPPO GENERALI e/o ai singoli BENEFICIARI – al raggiungimento dei quali è condizionata l'attribuzione delle AZIONI; (ii) la cui sottoscrizione e consegna a GENERALI ad opera dei BENEFICIARI costituirà piena e incondizionata adesione da parte degli stessi al PIANO.
SOGGETTO INCARICATO:	Banca Generali S.p.A., con sede in Trieste, Via Niccolò Machiavelli n. 4, avente Codice Fiscale e numero d'iscrizione nel Registro delle Imprese di Trieste 00833240328, ovvero altro soggetto individuato a propria discrezionalità dalla SOCIETÀ.

SOMMA

SOSTITUTIVA: la somma in denaro che GENERALI, a sua discrezione e sulla base di una deliberazione dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, può corrispondere anche a singoli BENEFICIARI in luogo - in tutto o in parte - delle AZIONI che dovrebbero essere loro attribuite, da calcolarsi sulla base della media aritmetica dei prezzi delle AZIONI su Euronext Milan - come rilevati da Borsa Italiana S.p.A. - nel mese precedente la data di assegnazione delle AZIONI o, se le AZIONI non fossero più quotate, sulla base del valore normale delle stesse ai sensi dell'art. 9 D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, come determinato da un esperto indipendente nominato da GENERALI.

TARGET DI RIDUZIONE
DELLE EMISSIONI DI CO₂
RELATIVE ALLE ATTIVITÀ
OPERATIVE DI

GRUPPO: Si riferisce alla percentuale di riduzione delle emissioni di CO₂ equivalente generate dalle attività operative di Gruppo, misurata confrontando l'anno 2025 con la *baseline* 2019. Questa categoria di emissioni include quelle prodotte dai nostri edifici, dai data center, dalla mobilità, dalla carta e sono calcolate nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale (EMS) di Gruppo. Le emissioni di CO₂ equivalente relative al portafoglio assicurativo e a quello investimenti non sono incluse in questo perimetro.

TUF

il decreto legislativo 24 febbraio 1998, numero 58 e successive modifiche ed integrazioni.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Tra i possibili BENEFICIARI del PIANO sono compresi AMMINISTRATORI con deleghe esecutive e/o gestionali di GENERALI o del GRUPPO GENERALI, come individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO in coerenza con gli obiettivi strategici del GRUPPO GENERALI in termini di creazione di valore, nonché con le finalità perseguite in termini di politiche retributive.

L'indicazione nominativa dei BENEFICIARI appartenenti a tale categoria che saranno individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO, nonché le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al REGOLAMENTO EMITTENTI, saranno fornite secondo le modalità e i termini di cui all'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del REGOLAMENTO EMITTENTI.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

Tra i possibili BENEFICIARI del PIANO è compreso il personale rilevante¹ di GENERALI - per le posizioni corrispondenti al perimetro dei dirigenti con responsabilità strategiche - tra cui, i dirigenti appartenenti al *Group Management Committee* (GMC), altri dirigenti (non rientranti nel GMC) appartenenti alla prima linea di riporto dell'AMMINISTRATORE DELEGATO/GROUP CEO e dell'ORGANO AMMINISTRATIVO della SOCIETÀ (e con esclusione di manager appartenenti alle c.d. "funzioni fondamentali" che non sono beneficiari di compensi basati su strumenti finanziari). Tra i possibili BENEFICIARI vi sono altresì i restanti dirigenti appartenenti al *Global Leadership Group* (GLG) nonché gli altri DIPENDENTI, di GENERALI o del GRUPPO GENERALI, discrezionalmente selezionati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO in considerazione della rilevanza del ruolo da ciascuno di essi rivestito per il conseguimento degli obiettivi strategici del GRUPPO GENERALI.

L'indicazione delle categorie di BENEFICIARI che saranno individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO tra i soggetti sopra indicati, nonché le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al REGOLAMENTO EMITTENTI, saranno fornite secondo le modalità e i termini di cui all'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del REGOLAMENTO EMITTENTI.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

- a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile.

¹ Definito ai sensi dell'art. 2 del Regolamento IVASS n. 38/2018, con esclusione dei soggetti appartenenti alle funzioni fondamentali che, in linea con la regolamentazione applicabile, non partecipano al PIANO.

- b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito, nel corso dell'esercizio, compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile.

- c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.

Non applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3;

Tra i possibili BENEFICIARI del PIANO sono compresi i dirigenti appartenenti al personale rilevante - corrispondenti ai dirigenti con responsabilità strategiche. L'indicazione dei BENEFICIARI che saranno individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO tra i dirigenti con responsabilità strategiche, nonché le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al REGOLAMENTO EMITTENTI, saranno fornite secondo le modalità e i termini di cui all'art. 84-bis, comma 5, lett. a), del REGOLAMENTO EMITTENTI.

- b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile: GENERALI non è una società di "minori dimensioni".

- c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati ecc.).

Non applicabile: non vi sono categorie per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del PIANO.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione dei piani.

Il PIANO, in linea con la regolamentazione applicabile nonché con la migliore prassi in materia (incluse le raccomandazioni del CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE), è volto a perseguire l'obiettivo della crescita di valore delle AZIONI di GENERALI allineando, al contempo, l'interesse economico dei BENEFICIARI a quello degli *stakeholder*, in ottica di medio-lungo termine e di perseguimento di uno sviluppo sostenibile, ciò anche mediante l'inclusione di indicatori di sostenibilità.

Il PIANO persegue infatti i seguenti obiettivi:

- stabilire una correlazione tra la componente variabile della remunerazione collegata ad obiettivi di medio-lungo termine e la creazione di valore per l'azionista, avuto in ogni caso riguardo della sostenibilità di gruppo e dei risultati effettivamente conseguiti;
- sviluppare la cultura della *performance* secondo una logica di gruppo;
- contribuire alla creazione di un equilibrato *mix* tra le componenti fisse e le componenti variabili della remunerazione dei BENEFICIARI;
- fidelizzare il *management* a livello di GRUPPO GENERALI.

In particolare, il PIANO mira a rafforzare il legame tra la remunerazione dei BENEFICIARI e le *performance* attese secondo il piano strategico del GRUPPO GENERALI (c.d. *performance* assoluta) mantenendo, inoltre, il legame tra la remunerazione, la sostenibilità e la generazione di valore nel confronto con un gruppo di *peer* (c.d. *performance* relativa).

Per raggiungere tali obiettivi si è scelto di:

- corrispondere la remunerazione variabile in AZIONI e solo al raggiungimento di specifici OBIETTIVI;
- legare l'incentivo al valore dell'azione risultante dalla media del prezzo ufficiale di chiusura delle AZIONI Generali su Euronext Milan nei tre mesi precedenti l'approvazione, da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, del progetto di bilancio di esercizio e del bilancio consolidato relativi all'esercizio precedente;
- definire un primo periodo di *performance* triennale (fermo l'ulteriore periodo di differimento biennale, soggetto a determinate condizioni, previsto per i Beneficiari indicati al punto a) del paragrafo 2.2.);
- prevedere specifici meccanismi di *malus* e *clawback* e divieti di c.d. *hedging*.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

Il PIANO prevede che il numero di AZIONI effettivamente attribuite sia direttamente correlato al raggiungimento degli OBIETTIVI individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO.

In particolare, sono previsti OBIETTIVI che dovranno essere raggiunti ai fini dell'attribuzione delle AZIONI. Essi sono definiti facendo ricorso a parametri di *performance* e di sostenibilità oggettivamente misurabili e coerenti con le priorità di

business e la strategia di GENERALI e/o del GRUPPO GENERALI. Tali indicatori sono i seguenti:

- RELATIVE TSR, con un peso pari al 55%;
- NET HOLDING CASH FLOW, con un peso del 25%
- Indicatori ESG, in particolare, (i) Target di riduzione delle emissioni di CO₂ relative alle attività operative di Gruppo e (ii) % *Women Managers*², con un peso del 20%.

La seguente tabella illustra i target fissati per ciascun indicatore e la variazione della percentuale di *vesting* dell'incentivo in base al livello di conseguimento dei *target*.

	55%	+	25%	+	20%
					ESG
% LTI Vesting (con interpolazione lineare)	rTSR		Net Holding Cash Flow		Target di riduzione delle emissioni di CO ₂ relative alle attività operative di Gruppo (10%) % Women Managers (10%)
0%			≤ 8,2 mld		< 25%
Vesting Target	≥ 50° perc.		≥ 8,7 mld		≥ 35%
Vesting Massimo	≥ 90° perc.		≥ 9,7 mld		≥ 40%

L'OBIETTIVO di RELATIVE TSR è misurato in confronto ai seguenti *peer*:

Panel peer group per rTSR 2023-2025	
1	▶ AGEAS
2	▶ ALLIANZ
3	▶ ASR NEDERLAND
4	▶ AXA
5	▶ BALOISE HOLDING AG
6	▶ INTESA SANPAOLO
7	▶ MAPFRE
8	▶ NN GROUP
9	▶ POSTE ITALIANE
10	▶ POWSZECHNY ZAKLAD UBEZPIECZEŃ (PZU)
11	▶ SWISS LIFE HOLDING AG
12	▶ UNIPOL
13	▶ UNIQA
14	▶ VIENNA INSURANCE GROUP
15	▶ ZURICH

² % di donne in posizione manageriale sul totale delle posizioni manageriali, definite come dipendenti con almeno un rapporto diretto e non comprese in posizioni strategiche (Group Management Committee, Generali Leadership Group e la loro prima linea di riporto); la forza vendita e i contratti a tempo determinato non rientrano nell'ambito di applicazione. Dati basati sul sistema HR di Gruppo (Orion) che possono essere oggetto di rivalutazioni sulla base delle evoluzioni del perimetro del Gruppo e a seguito di modifiche organizzative o operazioni di M&A&D che dovessero verificarsi

A quanto sopra si aggiunge la verifica del raggiungimento di un livello minimo di REGULATORY SOLVENCY RATIO, quale unica soglia di accesso (c.d. *gate*), secondo quanto infra indicato.

Alla fine del triennio di riferimento del PIANO, le AZIONI (in un numero determinato sulla base del grado di raggiungimento degli OBIETTIVI) verranno attribuite ai BENEFICIARI, in soluzione unica ovvero in due *tranche* (fatto salvo, in ogni caso, quanto indicato ai successivi paragrafi 4.6 e 4.8), a seconda delle diverse categorie di BENEFICIARI (v. quanto specificato al successivo paragrafo 2.3).

Il PIANO prevede altresì la possibilità di attribuire AZIONI aggiuntive ai BENEFICIARI in applicazione di un principio di c.d. *dividend equivalent*. Qualora, infatti, l'ASSEMBLEA distribuisse dividendi a favore degli azionisti nel corso del primo triennio di *performance* ovvero durante l'ulteriore periodo di differimento previsto per taluni BENEFICIARI, come specificato al successivo paragrafo 2.3, alla scadenza dei medesimi, verrà corrisposto ai BENEFICIARI, individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO, un numero di AZIONI aggiuntive determinato in base all'importo dei dividendi complessivamente distribuiti nel periodo di riferimento.

Le AZIONI aggiuntive saranno attribuite contestualmente ed in relazione alle altre AZIONI attribuite a ciascun BENEFICIARIO (secondo le tempistiche specificate infra al paragrafo 3.2), nonché soggette alle medesime condizioni di *holding* di seguito indicate e saranno determinate considerando il valore dell'AZIONE al momento dell'attribuzione, calcolato come la media dei tre mesi precedenti l'approvazione, da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, del progetto di bilancio di esercizio e del bilancio consolidato relativi all'esercizio precedente a quello di inizio del triennio di riferimento del PIANO.

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Il numero massimo di AZIONI attribuibili alla fine del triennio di riferimento del PIANO è calcolato in base al rapporto fra l'importo massimo di *bonus* (calcolato in una determinata percentuale della remunerazione annua lorda ricorrente dei BENEFICIARI) ed il valore dell'AZIONE, calcolato come media dei prezzi nei tre mesi precedenti l'approvazione, da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, del progetto di bilancio di esercizio e del bilancio consolidato relativi all'esercizio precedente a quello di inizio del triennio di riferimento del PIANO.

Più in particolare, il livello di *performance/vesting* massimo (espressa in percentuale della remunerazione annua lorda come sopra indicato) è pari al 200% complessivo per i componenti del *Group Management Committee* (GMC), al 175% complessivo per il restante Personale Rilevante e gli altri componenti del *Global Leadership Group* (GLG), e fino all'87,5% complessivo per altri beneficiari, talenti e altri ruoli chiave di Gruppo³.

³ I target di *performance/vesting* sono rispettivamente pari a 150%, 100% e fino al 50% per: (i) i componenti del GMC; (ii) il restante Personale Rilevante e gli altri membri del *Global Leadership Group* (GLG) non compresi nelle precedenti categorie; (iii) talenti e altri ruoli chiave di Gruppo.

Il livello di *performance* è espresso in percentuale rispetto al livello di raggiungimento dei singoli indicatori, i cui risultati finali sono definiti con calcolo indipendente e utilizzando la metodologia di interpolazione lineare.

Il numero delle AZIONI potrà ridursi fino ad un livello minimo (anch'esso calcolato in percentuale della remunerazione annua lorda ricorrente), livello sotto il quale non viene attribuita alcuna AZIONE.

Il numero di AZIONI da attribuire a ciascun BENEFICIARIO sarà determinato alla fine del triennio di riferimento del PIANO, a valle di una complessiva verifica del livello di raggiungimento degli OBIETTIVI, che tenga dunque conto della *performance* realizzata su base triennale (fermo restando che, per i BENEFICIARI di seguito indicati al punto a), in relazione ai quali è previsto l'ulteriore periodo di differimento biennale, l'effettiva attribuzione della seconda *tranche* di AZIONI ed il relativo numero effettivo dipende dalle condizioni *infra* indicate al punto a) ii.).

Al termine del triennio di *performance* l'ORGANO AMMINISTRATIVO avrà la facoltà a valle della consuntivazione matematica in base alla scala predefinita, di effettuare una valutazione sul livello di raggiungimento degli indicatori economici tenendo conto, in particolare, della coerenza dell'indicatore *Net Holding Cash Flow* con l'Utile Netto in termini di composizione ed evoluzione e della distribuzione dei flussi di *Net Holding Cash Flow* nel periodo.

Le AZIONI effettivamente maturate saranno attribuite secondo una tempistica differenziata in funzione delle diverse categorie di BENEFICIARI. In particolare:

- a) i BENEFICIARI appartenenti al *Group Management Committee* (GMC) e per tutti gli altri BENEFICIARI la cui componente variabile target della remunerazione⁴ è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva:
 - i. al termine del primo triennio di *performance*, è prevista l'attribuzione del 50% delle AZIONI maturate sulla base degli obiettivi raggiunti; il 25% (ossia la metà delle AZIONI di questa prima *tranche*) è immediatamente disponibile (per permettere ai BENEFICIARI di sostenere gli oneri fiscali collegati all'attribuzione) mentre il restante 25% (ossia la restante metà delle AZIONI di questa prima *tranche*) sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità della durata di un anno dall'attribuzione;
 - ii. il restante 50% delle AZIONI maturate sarà soggetto ad ulteriori due anni di differimento durante i quali la quota maturata può azzerarsi qualora non sia conseguito il livello soglia di REGULATORY SOLVENCY RATIO previsto dal piano, ovvero al verificarsi di un'ipotesi di *malus* prevista dal regolamento del piano. Verificato il livello di raggiungimento della predetta soglia e l'assenza di ipotesi di *malus*, e sempreché sia ancora in essere a tale data il RAPPORTO con GENERALI (ovvero con altra

⁴ Intesa come somma dell'incentivo riveniente dal Piano e da altre forme di incentivazione beneficate nell'ambito del RAPPORTO.

società del GRUPPO GENERALI)⁵, viene attribuito il rimanente 50% delle AZIONI maturate; il 25% (ossia la metà delle AZIONI di questa seconda *tranche*) sarà immediatamente disponibile (per permettere ai BENEFICIARI di sostenere gli oneri fiscali collegati all'attribuzione) mentre il 25% (ossia la restante metà delle AZIONI di questa seconda *tranche*) sarà sottoposto ad un vincolo di indisponibilità della durata di un anno dall'attribuzione;

- b) per i restanti BENEFICIARI: al termine del triennio di *performance*, è prevista l'attribuzione del 100% delle AZIONI maturate, di cui il 50% è immediatamente disponibile (per permettere ai BENEFICIARI di sostenere gli oneri fiscali collegati all'assegnazione), mentre il restante 50% è sottoposto ad un vincolo di indisponibilità della durata di ulteriori due anni dall'attribuzione.

I BENEFICIARI ed il numero di AZIONI assegnabili a ciascuno di essi sono discrezionalmente ed insindacabilmente determinati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO.

GENERALI potrà non attribuire ai BENEFICIARI, in tutto o in parte, le AZIONI, nel caso di condotte dolose o gravemente colpose, di violazioni del Codice di Condotta o delle disposizioni normative applicabili al perimetro di attività gestite, in particolar modo quelle a tutela degli assicurati, del trattamento dei dati personali e in materia di antiriciclaggio e contrasto al finanziamento del terrorismo, di sanzioni internazionali, ovvero in caso di mancato raggiungimento dei risultati prefissati ovvero ancora qualora si verifichi un significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria di GENERALI e/o del GRUPPO GENERALI, accertato dall'ORGANO AMMINISTRATIVO di GENERALI (c.d. clausola di *malus*).

GENERALI si riserva, inoltre, la facoltà di chiedere ai BENEFICIARI la restituzione, in tutto o in parte, delle AZIONI, nel caso in cui emergano condotte dolose o gravemente colpose (incluso il caso in cui, per effetto delle stesse, i risultati raggiunti si rivelino non duraturi o effettivi), ovvero emergano violazioni del Codice di Condotta, o delle disposizioni normative applicabili al perimetro di attività gestite, in particolar modo quelle a tutela degli assicurati, del trattamento dei dati personali e in materia di antiriciclaggio e contrasto al finanziamento del terrorismo e di sanzioni internazionali (c.d. clausola di *clawback*).

Malus e *clawback* potranno altresì trovare applicazione in caso di mancato completamento della formazione obbligatoria o delle azioni di rimedio definite nell'ambito di attività di audit, come pure nel caso in cui i dati sulla cui base sia stato determinato l'incentivo oggetto del PIANO dovessero rivelarsi manifestamente errati.

GENERALI, inoltre, ha il diritto di corrispondere anche a singoli BENEFICIARI, in luogo ed in sostituzione - totale o parziale - dell'attribuzione delle AZIONI, la SOMMA SOSTITUTIVA (fermo il rispetto, *mutatis mutandis*, degli altri termini e condizioni rilevanti del PIANO applicabili), sulla base di una deliberazione che l'ORGANO AMMINISTRATIVO (ovvero l'organo delegato preposto) può assumere a suo insindacabile giudizio.

⁵ Salvo in specifiche ipotesi di cessazione del rapporto quali i casi di morte, invalidità permanente, pensionamento, cessazione ad iniziativa della società per motivi oggettivi/organizzativi, risoluzione consensuale e altre ipotesi assimilabili contrattualmente predeterminate.

In linea con la normativa europea (Solvency II), GENERALI richiederà ai BENEFICIARI - attraverso specifiche pattuizioni inserite nei documenti contrattuali che disciplinano il PIANO - di non avvalersi di strategie di copertura personale o assicurativa (c.d. *hedging*) che possano alterare o inficiare gli effetti di allineamento al rischio insiti nel PIANO.

In ciascun anno del PIANO, alla fine del primo periodo di *performance* triennale e, in ogni caso, alla fine dell'ulteriore periodo di differimento biennale⁶, viene effettuata una valutazione circa il livello di raggiungimento della soglia di accesso fissata in termini di REGULATORY SOLVENCY RATIO. In particolare, anche in caso di raggiungimento degli OBIETTIVI, GENERALI può non attribuire ai BENEFICIARI, in tutto o in parte, le AZIONI qualora il livello di REGULATORY SOLVENCY RATIO si collochi al di sotto del 130%, o della diversa percentuale di c.d. "*hard limit*" tempo in tempo fissata dall'ORGANO AMMINISTRATIVO.

È inoltre prevista la facoltà dell'ORGANO AMMINISTRATIVO di prevedere una eventuale riduzione del numero di AZIONI da attribuire nel caso in cui il REGULATORY SOLVENCY RATIO risultasse superiore al citato livello di "*hard limit*", ma inferiore rispetto al livello di "*soft limit*" di tempo in tempo previsto dal Risk Appetite Framework della SOCIETÀ, pari attualmente al 150% (o alla diversa percentuale di "*soft limit*" di tempo in tempo fissata dall'ORGANO AMMINISTRATIVO).

2.4. Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile. Il PIANO non prevede il ricorso a tali strumenti finanziari.

2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.

Non applicabile: non vi sono significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che incidano sulla definizione del PIANO.

2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

Non applicabile: il PIANO non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

⁶ Per i beneficiari di cui al precedente punto a).

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al consiglio di amministrazione al fine dell'attuazione del piano.

Il PIANO di cui si chiede l'approvazione all'ASSEMBLEA contempla l'assegnazione gratuita di Azioni ai BENEFICIARI da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO.

Il numero massimo di AZIONI che potranno essere attribuite nell'ambito del PIANO è di 11.300.000.

Le AZIONI a servizio del Piano potranno rivenire, *inter alia*, dalla provvista di azioni proprie eventualmente acquistate dalla SOCIETÀ in esecuzione di autorizzazioni assembleari ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del CODICE CIVILE e 132 TUF, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 e del Regolamento Delegato UE 2016/1052.

A tale scopo, sarà sottoposta all'approvazione dell'ASSEMBLEA convocata per l'approvazione del PIANO una proposta di autorizzazione all'acquisto e disposizione di azioni proprie, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del CODICE CIVILE e 132 TUF.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO è il soggetto incaricato per l'amministrazione del PIANO. L'ORGANO AMMINISTRATIVO può avvalersi delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e anche delegare i propri poteri al Presidente del Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato/Group CEO, anche disgiuntamente tra loro, in ragione delle deleghe attribuitegli.

All'interno dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, il COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE formula le proposte in merito alla remunerazione - anche nella sua componente variabile in attuazione del PIANO - de degli AMMINISTRATORI investiti di particolari cariche. Inoltre, il COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE fornisce il proprio parere circa la remunerazione a favore del personale rilevante (coincidente con il perimetro dei dirigenti con responsabilità strategiche), a fronte della relativa proposta presentata dall'AMMINISTRATORE DELEGATO/GROUP CEO.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione dei piani anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Nel primo anno di riferimento del PIANO, gli OBIETTIVI vengono individuati e fissati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO e mantenuti nel tempo coerenti con gli obiettivi e le strategie di lungo termine del GRUPPO GENERALI.

Si precisa che l'ORGANO AMMINISTRATIVO può apportare al PIANO, al relativo regolamento e/o alle SCHEDE DI ADESIONE, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'ASSEMBLEA, sempre in coerenza con i principi generali perseguiti in termini di politiche retributive, in aggiunta alle eventuali specifiche modifiche ed adeguamenti espressamente previsti nell'ambito del presente documento

o comunque consentite dalla normativa secondo quanto di seguito indicato, tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune (ivi inclusa l'anticipata attribuzione delle AZIONI ovvero l'eliminazione o modifica dei vincoli di indisponibilità) in conseguenza di fattori straordinari suscettibili di influire sulle AZIONI, su GENERALI e/o sul GRUPPO GENERALI e/o sul PIANO e/o sugli OBIETTIVI (tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, operazioni straordinarie riguardanti GENERALI e/o il GRUPPO GENERALI, operazioni sul capitale, modifiche normative o delle politiche di remunerazioni, indicazioni o raccomandazioni di autorità regolamentari o modifiche al perimetro di gruppo, offerte pubbliche di acquisto o di scambio ovvero cambi di controllo, ovvero operazioni o eventi straordinari relativi a c.d. società *peer* e che abbiano dunque un impatto sull'obiettivo di RELATIVE TSR⁷, *compliance* con specifiche normative di settore o straniere applicabili a singole società del GRUPPO GENERALI, variazioni materiali nelle condizioni macroeconomiche o di politica monetaria internazionale, modifiche ai piani strategici pluriennali), al fine di mantenere invariati (ove possibile) - nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile - i contenuti sostanziali ed economici del PIANO.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO potrà altresì adeguare le previsioni del PIANO, ove necessario e/o opportuno, alle normative italiane o straniere applicabili rispetto alle quali una o più delle clausole del PIANO risultino incompatibili e/o contrarie. Inoltre, in caso di elevata discontinuità di mercato (ad esempio al verificarsi di variazioni materiali nelle condizioni macroeconomiche o di peggioramento del contesto finanziario), l'ORGANO AMMINISTRATIVO, nell'ambito delle procedure di *governance* riguardanti la remunerazione e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile- potrà rivalutare la generale coerenza e correttezza dei sistemi di incentivazione, incluso questo PIANO, ponendo in essere i necessari correttivi e ciò, anche e in particolare, con riferimento agli obiettivi di riferimento, le relative metriche e modalità di valutazione in quanto funzionali a mantenere invariati (ove possibile) – nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, e fermo il rispetto dei limiti e principi generali perseguiti in termini di politiche retributive – i contenuti sostanziali ed economici essenziali del PIANO, conservandone le principali finalità incentivanti (c.d. “Clausola di Mutamento Sfavorevole delle Condizioni”).

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie).

Al fine di garantire una maggiore flessibilità, l'attribuzione gratuita di AZIONI in esecuzione del PIANO potrà avvenire impiegando, *inter alia*, azioni proprie rivenienti da acquisti autorizzati dall'ASSEMBLEA, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del CODICE CIVILE e 132 TUF, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 e del Regolamento Delegato UE 2016/1052.

⁷ E così, a titolo meramente esemplificativo, operazioni quali offerte pubbliche di acquisto o *delisting* relative alle società *peer*, tali da rendere il confronto con il *peer* non significativo e/o non adeguato ai fini dell'OBIETTIVO di Relative TSR, rendendo necessaria od opportuna una relativa esclusione dal c.d. *peer group*.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Nessun AMMINISTRATORE di GENERALI o del GRUPPO GENERALI concorre all'assunzione delle deliberazioni adottate dall'ORGANO AMMINISTRATIVO per la parte di PIANO che lo riguarda.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE, nelle sedute del 25 gennaio, 27 febbraio, 6 marzo e 10 marzo 2023, ha esaminato il PIANO, dando il suo parere positivo, e deliberato di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'ORGANO AMMINISTRATIVO.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO, nella riunione svoltasi in data 13 marzo 2023, con il parere favorevole del COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE, ha deliberato di approvare la proposta di PIANO e di sottoporre la stessa all'approvazione dell'ASSEMBLEA.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

Il PIANO è sottoposto all'approvazione dell'ASSEMBLEA convocata a Trieste per il giorno 26 aprile 2023 (in sede ordinaria in prima convocazione) ed occorrendo il 28 aprile 2023 (in sede ordinaria in seconda convocazione).

L'attribuzione delle AZIONI sarà deliberata dall'ORGANO AMMINISTRATIVO, una volta verificato il livello di raggiungimento degli OBIETTIVI (secondo quanto meglio dettagliato al precedente paragrafo 2.2).

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Al 25 gennaio, 27 febbraio, 6 marzo e 10 marzo 2023, date in cui si è riunito il COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE per definire la proposta in merito al PIANO, deliberando di sottoporla all'ORGANO AMMINISTRATIVO, il prezzo ufficiale di Borsa delle AZIONI era pari, rispettivamente, a Euro 17,865, Euro 18,340, Euro 18,760 e Euro 18,420.

Al 13 marzo 2023, data in cui si è riunito l'ORGANO AMMINISTRATIVO che ha approvato la proposta in merito al PIANO, deliberando di sottoporlo all'ASSEMBLEA convocata a Trieste per il giorno 26 aprile 2023 (in sede ordinaria in prima convocazione) ed occorrendo il 28 aprile 2023 (in sede ordinaria in seconda convocazione), il prezzo ufficiale di Borsa delle AZIONI era pari ad Euro 17,800.

Il prezzo delle Azioni al momento della decisione da parte dell'Organo Amministrativo in merito all'attribuzione sarà comunicato con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra:

- i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e
- ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1, del TUF; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano:
 - a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero
 - b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.

Tra i BENEFICIARI del PIANO ve ne sono alcuni soggetti agli obblighi previsti dalla c.d. disciplina *internal dealing*, contenuta nel Regolamento (UE) n. 596/2014 del 16 aprile 2014, nel TUF e nel REGOLAMENTO EMITTENTI. Tali soggetti sono pertanto tenuti, al ricorrere dei presupposti indicati nella suddetta normativa, a fornire tempestiva informazione al mercato circa le operazioni rilevanti – ai sensi della richiamata normativa – effettuate sulle AZIONI.

In aggiunta a quanto sopra GENERALI applica le disposizioni in materia di cd. *blocking period* di cui al suddetto Regolamento (UE) n. 596/2014 e le ulteriori disposizioni dettate dalla “Market Abuse Policy di Assicurazioni Generali”, che estende i *blocking period* anche ai 15 giorni di calendario precedenti la pubblicazione delle informazioni finanziarie periodiche aggiuntive.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

- 4.1. La descrizione delle forme in cui sono strutturati i piani di compensi basati su strumenti finanziari; ad esempio, indicare se il piano è basato su attribuzione di: strumenti finanziari (c.d. assegnazione di restricted stock); dell'incremento di valore di tali strumenti (c.d. phantom stock); di diritti di opzione che consentono il successivo acquisto degli strumenti finanziari (c.d. option grant) con regolamento per consegna fisica (c.d. stock option) o per contanti sulla base di un differenziale (c.d. stock appreciation right).**

Assegnazione di AZIONI ai BENEFICIARI del PIANO nella forma di *restricted stock*.

- 4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.**

Il PIANO ha attuazione dalla DATA DI APPROVAZIONE dello stesso.

Il PIANO prevede un primo periodo di valutazione della *performance* di tre anni (2023-2025) e – per taluni BENEFICIARI - un ulteriore periodo di differimento secondo quanto descritto nel presente DOCUMENTO INFORMATIVO (al termine del quale le AZIONI oggetto di differimento, eventualmente incrementate per effetto del meccanismo di c.d. *dividend equivalent*, possono essere effettivamente attribuite, in tutto in parte, subordinatamente alle condizioni – anche in termini di superamento del Gate – sopra indicate ai paragrafi 2.2 e 2.3). È, inoltre, previsto un periodo di c.d. *minimum holding* sulle AZIONI assegnate che decorre dal momento di relativa attribuzione.

- 4.3 Il termine del piano.**

Il periodo di vigenza del PIANO è previsto fra la DATA DI APPROVAZIONE e la fine del periodo di differimento del PIANO.

- 4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.**

Il numero massimo di AZIONI che potranno essere attribuite ai BENEFICIARI in esecuzione del PIANO è pari a 11.300.000.

Il numero di AZIONI assegnabili con riferimento a ogni BENEFICIARIO è definito dall'ORGANO AMMINISTRATIVO.

Il numero di AZIONI effettivamente attribuite a ciascun BENEFICIARIO è funzione del livello di raggiungimento degli OBIETTIVI.

L'attribuzione delle AZIONI avverrà solo successivamente alla valutazione della *performance* alla fine del primo periodo di *performance* triennale ovvero, in parte, alla fine dell'ulteriore periodo di differimento previsto per taluni BENEFICIARI, sulla base di modalità e tempistiche come specificato al paragrafo 2.3).

Le AZIONI, una volta attribuite in esecuzione del PIANO, saranno oggetto di comunicazione ai sensi dell'art. 84-*bis*, comma 5, lett. a), del REGOLAMENTO EMITTENTI.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Si rinvia a quanto descritto nel precedente paragrafo 2.2.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Le AZIONI attribuite ai BENEFICIARI sono soggette ai seguenti vincoli di indisponibilità:

- a) per i BENEFICIARI appartenenti al *Group Management Committee* (GMC) e per tutti gli altri BENEFICIARI la cui componente variabile target della remunerazione è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva (v. paragrafo 2.3 che precede), tutte le AZIONI maturate (i.e. sia quelle attribuite al termine del triennio di *performance*, sia quelle attribuite al termine dell'ulteriore periodo di differimento) sono, per il 50%, immediatamente disponibili al momento dell'attribuzione, e per il restante 50%, soggette ad un periodo di indisponibilità della durata di un anno dalla data di rispettiva attribuzione;
- b) per i restanti BENEFICIARI, tutte le AZIONI maturate sono, per il 50%, immediatamente disponibili al momento dell'attribuzione, e per il restante 50%, soggette ad un periodo di indisponibilità della durata di due anni decorrenti dalla data di assegnazione.

È fatta salva una diversa determinazione dell'ORGANO AMMINISTRATIVO in senso più favorevole per i BENEFICIARI.

Il vincolo di indisponibilità decorre dalla data in cui le AZIONI sono registrate sul deposito titoli intestato ai BENEFICIARI presso il SOGGETTO INCARICATO.

Tali AZIONI non possono essere trasferite a terzi – e, dunque, non possono ad esempio essere vendute, conferite, permutate, date a riporto o comunque soggette ad altri atti di disposizione tra vivi – sino allo scadere dei termini di cui sopra, salva autorizzazione dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, il quale può altresì disporre che le AZIONI restino depositate in custodia. Successivamente alla data di scadenza dei periodi di indisponibilità di cui sopra, ulteriori obblighi di mantenimento di parte delle AZIONI (secondo quanto in seguito deliberato dall'ORGANO AMMINISTRATIVO) possono trovare applicazione agli AMMINISTRATORI in coerenza con le raccomandazioni del CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE.

In caso di cessazione del RAPPORTO, l'ORGANO AMMINISTRATIVO ha facoltà di ridefinire i termini e le modalità di tutti i vincoli di indisponibilità sopra indicati, eventualmente anche valutando nel complesso la remunerazione a favore del

BENEFICIARIO interessato, ovvero anche con riferimento ad AZIONI assegnate in esecuzione di diversi piani di incentivazione.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

In caso di violazione del divieto di *hedging* da parte di un BENEFICIARIO (v. sopra, par. 2.3), l'ORGANO AMMINISTRATIVO potrà valutare l'adozione delle misure ritenute più opportune, ivi inclusa la decadenza del BENEFICIARIO stesso dal diritto di ricevere le AZIONI.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del RAPPORTO.

In caso di cessazione del RAPPORTO prima che GENERALI abbia ricevuto dal potenziale BENEFICIARIO la SCHEDA DI ADESIONE debitamente sottoscritta per accettazione ovvero prima della scadenza del triennio di riferimento del PIANO, i BENEFICIARI perdono la possibilità di ricevere le AZIONI al realizzarsi delle condizioni sopra illustrate.

In caso di cessazione del RAPPORTO prima del termine del primo triennio di riferimento del PIANO dovuta a maturazione dei requisiti pensionistici, morte o sopravvenuta invalidità con diritto al percepimento della pensione di invalidità, qualora tali eventi si verificano dopo il primo anno del triennio di riferimento del PIANO, i BENEFICIARI, o i rispettivi eredi in caso di morte, manterranno il diritto di ricevere le AZIONI, nei termini e alle condizioni sopra illustrate (inclusa dunque, per i BENEFICIARI la cui componente variabile target della remunerazione è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva, l'applicazione del periodo di ulteriore differimento), in misura proporzionale al periodo di durata del RAPPORTO rispetto al triennio di riferimento del PIANO (*pro rata temporis*).

In tutti i casi di cessazione del RAPPORTO prima del termine del primo triennio di riferimento del PIANO per motivi diversi da quelli sopra indicati, i BENEFICIARI perderanno la relativa qualifica, nonché la conseguente possibilità di ricevere le AZIONI al realizzarsi delle condizioni sopra descritte. In parziale deroga a quanto specificato nel presente capoverso, qualora il RAPPORTO sia a tempo determinato e abbia una scadenza antecedente la fine del triennio di riferimento del PIANO, i BENEFICIARI per i quali la scadenza del RAPPORTO si verifichi dopo il primo anno del triennio di riferimento del PIANO, manterranno il diritto di ricevere le AZIONI, nei termini e alle condizioni sopra descritte (inclusa dunque, per i BENEFICIARI la cui componente variabile target della remunerazione è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva, l'applicazione del periodo di ulteriore differimento), in misura proporzionale al periodo di durata del RAPPORTO rispetto al triennio di riferimento del PIANO (*pro rata temporis*).

Nel caso in cui una società del GRUPPO GENERALI (diversa da GENERALI) cessi di far parte del medesimo, il RAPPORTO si considera cessato ai fini del PIANO alla data in cui si verifichi tale evento. Tuttavia, i BENEFICIARI per i quali tale evento si sia verificato dopo il primo anno del triennio di riferimento del PIANO, mantengono il diritto di

ricevere le AZIONI, nei termini e alle condizioni sopra previste (inclusa dunque, per i BENEFICIARI la cui componente variabile target della remunerazione è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva, l'applicazione del periodo di ulteriore differimento), in misura proporzionale al periodo di permanenza della società datrice di lavoro nel GRUPPO GENERALI rispetto al triennio di riferimento del PIANO⁸.

Infine, in caso di trasferimento del RAPPORTO da GENERALI o da una società del GRUPPO GENERALI ad un'altra società del GRUPPO GENERALI e/o in caso di cessazione del RAPPORTO e contestuale instaurazione di un nuovo RAPPORTO nell'ambito del GRUPPO GENERALI, il BENEFICIARIO conserverà, *mutatis mutandis*, ogni diritto attribuitogli ai sensi del PIANO e della SCHEDA DI ADESIONE.

Per quanto riguarda i BENEFICIARI appartenenti al *Group Management Committee* (GMC) e tutti gli altri BENEFICIARI la cui componente variabile della remunerazione è almeno pari al 70% della remunerazione complessiva (v. paragrafo 2.3 che precede), in caso di cessazione del RAPPORTO successivamente al termine del primo periodo triennale di riferimento, ma prima del termine dell'ulteriore periodo differimento, gli stessi:

- a) manterranno il diritto a conservare le AZIONI già attribuite;
- b) perderanno il diritto a ricevere le AZIONI non ancora attribuite, salvo in specifiche ipotesi di cessazione del rapporto, quali i casi di morte, invalidità permanente, pensionamento, cessazione ad iniziativa della società per motivi oggettivi/organizzativi, risoluzione consensuale e/o altre ipotesi contrattualmente predeterminate (ferma l'applicazione delle ulteriori condizioni previste dal presente DOCUMENTO INFORMATIVO).

L'ORGANO AMMINISTRATIVO ha la facoltà di modificare, in senso più favorevole per i BENEFICIARI, i termini sopra indicati, eventualmente anche valutando nel complesso la remunerazione a favore del BENEFICIARIO interessato, ovvero anche con riferimento ad AZIONI assegnate in esecuzione di diversi piani di incentivazione.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

Non applicabile: non sono previste ulteriori cause di annullamento del PIANO.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non applicabile: non è previsto un riscatto, da parte della Società, delle AZIONI oggetto del PIANO.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del Codice Civile.

⁸ Per i membri del GMC (e gli altri BENEFICIARI cui trovi applicazione l'ulteriore differimento), nell'ipotesi in cui tale evento si verifichi nel corso del periodo di ulteriore differimento, è previsto il mantenimento del diritto a ricevere la seconda *tranche* di AZIONI, ai termini e condizioni di cui all'articolo 2.3. lett. a), ii).

Non applicabile: non è prevista la concessione di prestiti o agevolazioni per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del CODICE CIVILE.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano.

L'onere del PIANO risulta pari alla somma del costo relativo al triennio di riferimento del PIANO, calcolato come prodotto del *fair value* del diritto di ricevere AZIONI (calcolato alla *grant date*) moltiplicato per il numero dei diritti che si stima essere attribuiti alla fine del triennio di riferimento del PIANO.

Il costo viene ripartito *pro rata* nell'arco del periodo di maturazione in contropartita alla apposita riserva patrimoniale. Il costo viene aggiornato ad ogni fine anno qualora il numero dei diritti che si stima essere assegnati alla fine del triennio sia variato.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso.

Non applicabile. La modalità di finanziamento del Piano è l'acquisto di azioni proprie sul mercato, senza diluizione di capitale.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

Non applicabile. Anche durante i periodi di indisponibilità, ai BENEFICIARI che abbiano ricevuto le AZIONI spetteranno i diritti relativi ai dividendi maturati in tali periodi nonché il diritto di voto.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Non applicabile.

4.17 Scadenza delle opzioni.

Non applicabile.

4.18 Modalità (americano/europeo), tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knock-out*).

Non applicabile.

4.19 Il prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo:

- a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato (c.d. *fair market value*) (ad esempio: prezzo di esercizio pari al 90%, 100% o 110% del prezzo di mercato), e
- b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio (ad esempio: ultimo prezzo del giorno precedente l'assegnazione, media del giorno, media degli ultimi 30 giorni ecc.)

Non applicabile.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile.

4.24 Gli emittenti azioni uniscono al documento informativo l'allegata tabella n. 1 compilando:

- a) in ogni caso la sezione 1 dei quadri 1 e 2 nei campi di specifico interesse;
- b) la sezione 2 dei quadri 1 e 2, compilando i campi di specifico interesse, sulla base delle caratteristiche già definite dal consiglio di amministrazione.

Per i componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione, i direttori generali e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente quotato possono essere forniti mediante rinvio a quanto pubblicato ai sensi dell'art. 84-*quater* i dati della sezione 1, tabella n.1 e le informazioni richieste nel paragrafo 1 di cui:

- al punto 1.1;
- alle lett. a) e b), del punto 1.3;
- alle lett. a) e b), del punto 1.4.

Le informazioni di cui al quadro 1, sezione 1 della Tabella dello Schema 7 dell'Allegato 3A al REGOLAMENTO EMITTENTI, nonché all'art. 84-*bis*, comma 5, del REGOLAMENTO EMITTENTI, con riferimento ai piani di incentivazione in essere, sono disponibili sul sito internet della Società all'indirizzo www.generalicom.com.

Le informazioni di cui al quadro 1, sezione 2 della Tabella dello Schema 7 dell'Allegato 3A REGOLAMENTO EMITTENTI, nonché all'art. 84-*bis*, comma 5, del REGOLAMENTO EMITTENTI, saranno fornite - come sopra indicato - secondo le modalità e i termini di cui al succitato art. 84-*bis*, comma 5, del REGOLAMENTO EMITTENTI.

Relazione del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea degli Azionisti

6. Piano di Azionariato per i Dipendenti del Gruppo Generali

- a) Approvazione del nuovo Piano ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF previo annullamento del piano approvato dall'Assemblea 2022. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.
- b) Approvazione dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio di piani di remunerazione e incentivazione e al compimento di atti di disposizione sulle stesse. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.

Signori Azionisti,

a) **Approvazione del nuovo Piano ai sensi dell'articolo 114-bis del TUF previo annullamento del piano approvato dall'Assemblea 2022. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.**

In data 29 aprile 2022, l'Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A. ("Generali o la "Società"), ha approvato un piano di azionariato che prevedeva per i dipendenti del Gruppo Generali (ad eccezione dei componenti del *Group Management Committee* e del *Global Leadership Group* che non possono sottoscrivere il piano) l'opportunità di acquistare azioni di Generali a condizioni agevolate, in base all'apprezzamento del titolo e al raggiungimento dell'obiettivo ESG di decarbonizzazione connesso alla riduzione delle emissioni CO₂ del Gruppo e in linea con la strategia climatica del Gruppo.

Alla luce del nuovo scenario macroeconomico, impattato dagli eventi geo-politici, dall'aumento dei prezzi delle materie prime e dalla conseguente inflazione, il piano non è stato attuato e, previa autorizzazione degli Azionisti, si propone un nuovo piano, evolvendo la sua attuale struttura al fine di renderla più efficace rispetto all'attuale contesto di mercato, caratterizzato da alta volatilità e inflazione, e al fine di avere un allineamento ancora maggiore con gli interessi degli azionisti, il framework e le tempistiche del Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025.

In dettaglio, confermando la struttura complessiva del piano approvato nel 2022, si propongono i seguenti miglioramenti principali, al fine di integrare e gestire efficacemente l'esperienza appresa dalla precedente edizione:

- estensione del periodo di esercizio, valutando la condizione di apprezzamento del titolo fino a 3 volte. In particolare, il piano di azionariato approvato nell'aprile 2022 prevedeva che le opzioni sarebbero state esercitate automaticamente in una data fissata in corrispondenza del termine del piano; il nuovo piano di azionariato prevede fino a 3 potenziali date di esercizio alternative per valutare la condizione di apprezzamento del titolo, per affrontare al meglio la potenziale volatilità del mercato;
- attribuzione delle "Azioni Dividend Equivalent" (come di seguito definite) se la condizione di apprezzamento del titolo non è stata soddisfatta, subordinatamente al raggiungimento di una condizione di *performance* aggiuntiva. In particolare, il piano di azionariato approvato nell'aprile 2022 prevedeva che, se il piano fosse stato Out-of-the-Money, ai dipendenti sarebbe stata rimborsata solo la "Contribuzione Individuale" (come di seguito definita); il nuovo piano di azionariato consente ai dipendenti di ricevere, insieme alla restituzione della Contribuzione Individuale, le Azioni Dividend Equivalent, nello specifico caso in cui l'"Obiettivo Net Holding Cash Flow" (o "Obiettivo NHCF", come di seguito definito) venga raggiunto. Questo al fine di prevedere un ritorno

non esclusivamente legato all'apprezzamento del titolo ma anche premiare i dipendenti per il loro impegno in caso di raggiungimento degli obiettivi del piano strategico e dei principali obiettivi finanziari;

- applicazione di un fattore di aggiustamento sul “Prezzo Iniziale” (come di seguito definito). Il nuovo piano di azionariato prevede la possibilità per il Consiglio di Amministrazione che delibera il lancio del piano, di applicare un fattore di aggiustamento fino al +/-10% sul Prezzo Iniziale (rispetto al +/-5% previsto dal precedente piano), al fine di avere l'opportunità di mitigare gli effetti dell'attuale contesto di mercato e gli effetti relativi a potenziali fattori esogeni.

Pertanto, nel contesto strategico del Gruppo, della strategia climatica del Gruppo e nel contesto macroeconomico attuale, Generali propone (i) l'annullamento del piano approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 2022 e (ii) l'approvazione di un nuovo piano (il “Piano di Azionariato” o il “Piano”) da parte dell'Assemblea degli Azionisti del 2023, destinato ai dipendenti del Gruppo Generali (i “Beneficiari”), ad eccezione dei componenti del *Group Management Committee* (GMC) e del *Global Leadership Group* (GLG) che non possono sottoscrivere il Piano.

Tale iniziativa rappresenta un segnale concreto volto a:

- rafforzare il senso di *ownership* e promuovere una cultura di *empowerment*;
- accrescere l'*engagement* nel raggiungimento degli obiettivi strategici di Gruppo;
- favorire la partecipazione alla creazione di valore sostenibile del Gruppo;
- promuovere l'allineamento ad un orizzonte temporale di medio-lungo termine;
- rafforzare la connessione con il Gruppo Generali attraverso l'accantonamento della Contribuzione Individuale quale misura di partecipazione al Piano, fermo restando che l'importo accantonato sarà protetto e verrà utilizzato per l'acquisto delle Azioni Sottostanti nel caso in cui il Piano sia In-the-Money;
- promuovere inclusività e coesione;
- incentivare alla partecipazione dei Beneficiari al raggiungimento di alcuni obiettivi definiti nella strategia climatica del Gruppo e allineati con il contesto strategico del Gruppo.

Il Piano di Azionariato offre ai Beneficiari l'opportunità di acquistare azioni (le “Azioni Sottostanti”) a condizioni agevolate, a seguito dell'esercizio delle opzioni loro assegnate gratuitamente (le “Opzioni”).

Nel caso in cui, alla Data di Esercizio (come di seguito definita), il Piano sia In-the-Money - vale a dire che il Prezzo Finale (come di seguito definito) sia uguale al, o maggiore del Prezzo Iniziale (come di seguito definito) - i Beneficiari potranno (i) acquistare le Azioni Sottostanti a tali Opzioni a condizioni agevolate, (ii) ricevere gratuitamente azioni Generali aggiuntive assegnate in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi (pagati da Generali sulla base del criterio di cassa durante gli anni 2023, 2024 e 2025) e il Prezzo Iniziale (come di seguito definito), moltiplicato per il numero delle Azioni Sottostanti acquistate (le “Azioni Dividend Equivalent”), (iii) ricevere gratuitamente azioni Generali aggiuntive in misura di 2 (due) azioni ogni 10 (dieci) Azioni Sottostanti acquistate (le “Azioni Matching”) e (iv) nel caso in cui anche l'Obiettivo ESG (come di seguito definito) venga raggiunto, ricevere gratuitamente azioni Generali aggiuntive in misura di 2 (due) azioni ogni 10 (dieci) Azioni

Sottostanti acquistate (le “Azioni ESG”).

L’obiettivo ESG è l’obiettivo del Piano riferito al target di riduzione delle emissioni di CO₂ relative alle attività operative di Gruppo (come approvato dal Consiglio di Amministrazione, definito in coerenza con la strategia climatica del Gruppo e con il Group Long- Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025). In particolare, si fa riferimento alla riduzione pari al -35% delle emissioni di CO₂ equivalente generate dalle attività operative di Gruppo, misurata confrontando l’anno 2025 con la baseline 2019¹.

Nel caso in cui, alla Data di Esercizio, il Piano sia Out-of-the-Money - vale a dire che il Prezzo Finale (come di seguito definito) sia minore del Prezzo Iniziale (come di seguito definito) - i Beneficiari riceveranno (i) la restituzione della Contribuzione Individuale accantonata e (ii) le Azioni Dividend Equivalent, nello specifico caso in cui l’Obiettivo NHCF venga raggiunto.

L’obiettivo NHCF è l’obiettivo del Piano riferito al target di NHCF 2023-2025, come approvato dal Consiglio di Amministrazione in coerenza con il Group Long Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025 e pari a Euro 8,7 miliardi (l’“Obiettivo Net Holding Cash Flow” o l’“Obiettivo NHCF”).

Il Piano sarà lanciato indicativamente nel mese di maggio 2023 (e comunque entro 12 mesi dalla sua approvazione nell’Assemblea degli Azionisti 2023), con la Data di Esercizio che cadrà alla fine del mese di aprile 2026², avendo quindi una durata indicativamente triennale³.

Le caratteristiche essenziali del Piano di Azionariato sono qui di seguito indicate:

- all’inizio del Piano di Azionariato, i Beneficiari avranno la facoltà di decidere la loro contribuzione individuale, vale a dire l’importo che intendono accumulare per acquistare le Azioni Sottostanti al termine del Piano di Azionariato (la “Contribuzione Individuale”);
- a fronte della decisione di accumulo della Contribuzione Individuale, i Beneficiari riceveranno gratuitamente Opzioni, fermo restando che l’importo della Contribuzione Individuale, in valuta locale, sarà (i) compreso fra un minimo di Euro 660 e un massimo di Euro 9.900 (o altro importo definito dal Consiglio di Amministrazione) (ii) confermato da Generali al termine del periodo di sottoscrizione (iii) trattenuto su base mensile durante il periodo di accantonamento (ossia il periodo nel quale la Contribuzione Individuale è accantonata dai Beneficiari) o eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal Consiglio di Amministrazione (iv) vincolato per tutta la durata del piano.
- Nel caso in cui il numero di adesioni al Piano di Azionariato determinasse il superamento della soglia massima di Opzioni distribuibili, o il superamento del quantitativo massimo di azioni Generali acquistabili o assegnabili, il numero delle Opzioni da assegnare gratuitamente sarà ridotto in misura proporzionale per tutti i Beneficiari (il “Riparto”). Tale Riparto avrà luogo per un valore percentuale tale da garantire l’assegnazione di Opzioni (o, successivamente, di azioni Generali) entro i predetti quantitativi massimi;

¹ Questa categoria di emissioni include quelle prodotte dai nostri edifici, dai data center, dalla mobilità, dalla carta e sono calcolate nell’ambito del Sistema di Gestione Ambientale (EMS) di Gruppo. Le emissioni di CO₂ equivalente relative al portafoglio assicurativo e a quello investimenti non sono incluse in questo perimetro.

² Salvo quanto di seguito previsto in merito all’eventuale estensione della Data di Esercizio ai 2 mesi successivi.

³ Qualora la Data di Lancio fosse in una data successiva, la durata del piano sarebbe conseguentemente più breve.

- fermo restando quanto previsto in materia di Riparto, il numero di Opzioni spettante a ciascun Beneficiario sarà stabilito sulla base della Contribuzione Individuale e sarà pari al rapporto fra la Contribuzione Individuale e il Prezzo Iniziale (cd. prezzo *strike*) delle azioni Generali. Tale rapporto indicherà il numero di Azioni Sottostanti. Il Prezzo Iniziale delle azioni Generali sarà deciso dal Consiglio di Amministrazione che delibera il lancio del Piano (indicativamente a maggio 2023) e sarà calcolato come la media dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni Generali su Euronext Milan del mese successivo alla data di lancio del Piano da parte del Consiglio di Amministrazione (inclusa) (la “Data di Lancio”) con la possibilità di applicare un fattore di aggiustamento del +/-10% sul prezzo medio definito. La metodologia di calcolo di tale prezzo medio potrà essere eventualmente soggetta ad aggiustamenti da parte del Consiglio di Amministrazione, considerando il prezzo medio in un periodo compreso tra 1 e 3 mesi precedenti o successivi alla Data di Lancio, in funzione delle condizioni di mercato (il “Prezzo Iniziale”);
- al termine del Piano di Azionariato, sarà determinato il prezzo finale delle azioni Generali come media dei prezzi ufficiali di chiusura delle azioni Generali su Euronext Milan nel mese precedente la Data di Esercizio inclusa (il “Prezzo Finale”). Come meglio dettagliato nel Documento Informativo, la Data di Esercizio sarà la data in cui le Opzioni saranno automaticamente esercitate (la “Data di Esercizio”) e cadrà alla fine del mese di aprile 2026 (in coerenza con il *Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025*) o non appena la condizione di apprezzamento del titolo sia raggiunta entro i due mesi successivi.

In particolare:

- nel caso in cui vi sia stato apprezzamento del titolo e, quindi, il Prezzo Finale risulti uguale al, o maggiore del, Prezzo Iniziale alla Data di Esercizio (in tal caso, il Piano sarà definito “In-the-Money”), i Beneficiari acquireranno le Azioni Sottostanti corrispondendo alla Società la Contribuzione Individuale accantonata e riceveranno gratuitamente delle seguenti azioni Generali aggiuntive:
 - le Azioni Dividend Equivalent, in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi (pagati da Generali sulla base del criterio di cassa durante gli anni 2023, 2024 e 2025) e il Prezzo Iniziale, moltiplicato per il numero delle Azioni Sottostanti acquistate;
 - 2 (due) Azioni Matching per ogni 10 (dieci) Azioni Sottostanti acquistate;
 - 2 (due) Azioni ESG per ogni 10 (dieci) Azioni Sottostanti acquistate, qualora venga raggiunto anche l’Obiettivo ESG;
- nel caso in cui vi sia stato deprezzamento del titolo, e, quindi, il Prezzo Finale risulti minore del Prezzo Iniziale (in tal caso, il Piano sarà considerato “Out-of-the-Money”), i Beneficiari riceveranno (i) la restituzione della Contribuzione Individuale accantonata e (ii) le Azioni Dividend Equivalent, nello specifico caso in cui l’Obiettivo NHCF del Piano di Azionariato venga raggiunto.

Alla fine del Piano, ciascun Beneficiario potrà decidere se dare mandato per vendere, al Prezzo Finale, tutte le azioni Generali ricevute (ricevendo quindi la corrispondente somma di denaro) oppure continuare a detenere le azioni Generali ricevute alla Data di Esercizio, ad esclusione di quelle oggetto di vendita per pagare le imposte dovute.

Come risulta dalla descrizione su riportata, il Piano di Azionariato prevede una protezione della Contribuzione Individuale, in modo tale che sia agevolata la partecipazione dei dipendenti al Piano di Azionariato anche in un contesto di volatilità elevata di mercato. Il Beneficiario, infatti, non è esposto ad alcun rischio di mercato, dal momento che, anche in caso di deprezzamento del titolo, non subirebbe alcuna perdita patrimoniale, in quanto otterrebbe in ogni caso la restituzione dell'importo della Contribuzione Individuale accantonato. Tale protezione è senza costi per Generali, in quanto la restituzione della Contribuzione Individuale non richiede l'attivazione di coperture finanziarie. Allo stesso tempo, la Contribuzione Individuale non costituisce un investimento nel Piano di Azionariato da parte del Beneficiario.

Il Piano prevede meccanismi di *malus* e *clawback* e divieti di hedging.

Sulla base della struttura del Piano di Azionariato, l'assegnazione delle Opzioni costituisce un'offerta esente dall'obbligo di previa pubblicazione di un prospetto di offerta, in quanto avente ad oggetto strumenti finanziari assegnati ai dipendenti dal proprio datore di lavoro, e tenuto conto altresì del fatto che Generali ha sede legale in Italia e sarà reso disponibile un documento che conterrà informazioni sul numero e sulla natura degli strumenti finanziari, sui motivi e sui dettagli dell'offerta, ai sensi dell'articolo 34-ter, comma 1, lettera i), del regolamento Consob adottato con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni (il "Regolamento Emittenti"). Si segnala, altresì, che ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera f), della Direttiva 2014/65 del 15 maggio 2014, tale direttiva non si applica alle persone che prestano servizi di investimento consistenti esclusivamente nella gestione di sistemi di partecipazione dei lavoratori.

Le Opzioni sono assegnate gratuitamente e la Contribuzione Individuale se, da un lato, garantisce l'assegnazione delle azioni Generali al Prezzo Finale nel caso di Piano In-the-Money, dall'altro lato, ha la finalità di coinvolgere i Beneficiari in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici del Gruppo e di incentivare la partecipazione dei Beneficiari al raggiungimento di alcuni obiettivi fissati nella strategia climatica del Gruppo, con allineamento in termini di creazione di valore. Tale finalità è riflessa anche nella modalità di accantonamento della Contribuzione Individuale che, come si è detto, avviene mediante trattenute mensili in busta paga, fatte salve eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal Consiglio di Amministrazione.

Ai fini dell'attuazione del Piano di Azionariato, le azioni Generali oggetto di attribuzione ai Beneficiari dello stesso potranno rivenire, *inter alia*, dalla provvista di azioni proprie che la Società potrà acquistare in esecuzione di apposite autorizzazioni assembleari, ai sensi degli artt. 2357 e 2357-ter del Codice Civile.

Nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, ed in conformità ai principi generali perseguiti dalle politiche retributive, l'Organo Amministrativo potrà apportare al Piano, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dall'Assemblea degli Azionisti, tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune (tra cui, a titolo esemplificativo, l'anticipata attribuzione di azioni o la modifica degli obiettivi) in conseguenza di fattori straordinari suscettibili di influire in qualunque maniera sulle azioni, su Generali e/o sul Gruppo, ovvero sul Piano di Azionariato e/o sugli obiettivi (tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, operazioni straordinarie riguardanti Generali e/o il Gruppo, operazioni sul capitale, modifiche normative o delle politiche in materia di remunerazione, indicazioni o raccomandazioni effettuate da autorità regolamentari o modifiche al

perimetro del Gruppo, offerte sul capitale, offerte pubbliche di acquisto o di scambio ovvero cambi di controllo, *compliance* con specifiche normative di settore o straniere applicabili a singole società del Gruppo Generali, variazioni significative nelle condizioni macroeconomiche o di politica monetaria internazionale, modifiche ai piani strategici pluriennali), al fine di mantenere invariati - nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile - i contenuti sostanziali ed economici del Piano, ivi inclusa la facoltà del Consiglio di Amministrazione di corrispondere anche ai singoli beneficiari, in luogo - in tutto o in parte - dell'assegnazione di azioni un importo in denaro, fermo restando il rispetto degli altri termini e condizioni rilevanti e applicabili del Piano.

L'Organo Amministrativo potrà altresì adeguare le previsioni del Piano di Azionariato, ove necessario e/o opportuno, alle normative italiane e straniere applicabili, rispetto alle quali una o più delle clausole del Piano risultino incompatibili e/o contrarie. Inoltre, in caso di eventi di eccezionale discontinuità (ad esempio al verificarsi di variazioni significative nelle condizioni macroeconomiche o di peggioramento del contesto finanziario), l'Organo Amministrativo, nell'ambito delle procedure di *governance* riguardanti la remunerazione e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, potrà rivalutare la generale coerenza e correttezza del sistema di remunerazione, incluso il presente Piano, ponendo in essere i necessari correttivi e ciò, anche e in particolare, con riferimento agli obiettivi rilevanti, le relative metriche e i metodi di valutazione, in quanto funzionali a mantenere invariati - nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, e fermo il rispetto dei limiti e dei principi generali perseguiti dalle politiche di remunerazione - i contenuti economici e sostanziali del Piano, mantenendo le sue principali finalità (c.d. "Clausola di Mutamento Sfavorevole delle Condizioni").

Maggiori informazioni relativamente al Piano di Azionariato sono rese disponibili attraverso la pubblicazione di un apposito Documento Informativo, ai sensi dell'articolo 114-*bis* del TUF e dell'articolo 84-*bis* del Regolamento Emittenti.

* * * * *

Alla luce di quanto sopra, si riporta di seguito la proposta di deliberazione dell'Assemblea degli Azionisti che riflette, in termini di espressione della volontà assembleare, quanto sopra illustrato.

“L'Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A., riunita presso i locali di Palazzo Berlam, sito in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi 1, validamente costituita ed atta a deliberare, in sede ordinaria, ai sensi dell'articolo 2369 del Codice Civile e dell'articolo 21 dello Statuto Sociale,

- visto l'articolo 114-*bis* del TUF e relative disposizioni attuative;
- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione elaborata su questo punto all'ordine del giorno e il relativo Documento Informativo;

delibera

- 1) di cancellare il Piano approvato dall'Assemblea degli Azionisti del 2022;
- 2) di approvare il Piano di Azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali, denominato il “Piano di Azionariato”, così come illustrato nella relazione del Consiglio di Amministrazione e nel relativo Documento Informativo;

3) di conferire al Consiglio di Amministrazione ogni più ampio potere per dare esecuzione al Piano di Azionariato e, in particolare, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, il potere di definire un regolamento di attuazione del Piano di Azionariato, individuare i Beneficiari dello stesso, determinare il quantitativo di Opzioni da assegnare a ciascun Beneficiario, procedere alle assegnazioni delle Opzioni, individuare lo *strike price* per l'esercizio delle Opzioni, definire l'Obiettivo ESG e l'Obiettivo NHCF nei termini esposti nella Relazione del Consiglio di Amministrazione sul presente punto all'ordine del giorno, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità o comunicazione che siano necessari o anche solo opportuni ai fini della gestione e/o attuazione del Piano di Azionariato, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e attuazione del Piano di Azionariato al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente e all'Amministratore Delegato/Group CEO, anche disgiuntamente tra loro, in ragione delle deleghe attribuitegli."

* * * * *

b) Approvazione dell'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie al servizio di piani di remunerazione e incentivazione e al compimento di atti di disposizione sulle stesse. Deliberazioni inerenti e conseguenti. Deleghe di poteri.

La presente relazione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data odierna (*i.e.*, 13 marzo 2023) illustra la proposta di autorizzare, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-*ter* del Codice Civile e 132 del TUF e nel rispetto delle disposizioni dell'articolo 5 del Regolamento UE 596/2014 (il "Regolamento MAR") e del Regolamento Delegato UE 2016/1052 (il "Regolamento Delegato"), l'acquisto, in una o più volte, di un massimo di n. 9.000.000 azioni ordinarie di Generali corrispondenti, alla data odierna, allo 0,57% del capitale sociale della Società e l'eventuale successiva disposizione, in una o più volte, delle azioni proprie in portafoglio e/o acquistate in forza della presente autorizzazione.

L'autorizzazione all'acquisto e alla disposizione di azioni proprie oggetto della presente relazione è strumentale all'esecuzione di: (i) il piano di azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali, denominato il "*Piano di Azionariato*", la cui approvazione è parimenti sottoposta all'approvazione dell'odierna Assemblea degli Azionisti, ai sensi del punto a) dell'ordine del giorno in parte ordinaria; nonché, (ii) di tutti i piani di remunerazione e incentivazione approvati prima d'ora dall'Assemblea degli Azionisti e ancora in corso di esecuzione (di seguito, i piani di incentivazione sub (i) e (ii), congiuntamente, i "Piani").

Inoltre, le azioni proprie acquistate in forza della presente autorizzazione, o comunque in portafoglio della Società, oltre ad essere utilizzate al servizio dei Piani, potranno per l'eccedenza essere destinate al servizio di altri piani di remunerazione e incentivazione approvati dall'Assemblea degli Azionisti e/o alienate sul mercato o al di fuori di esso, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali, ivi incluso a mero titolo esemplificativo, il prestito titoli, per le finalità consentite ai sensi di legge e con i termini, le modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni ordinarie proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società.

La presente relazione illustra le motivazioni che sottendono alla richiesta di autorizzazione, nonché i termini e le modalità secondo i quali si intende procedere alla realizzazione del nuovo piano di acquisto e di disposizione delle azioni proprie.

b.1. Motivazioni per le quali è richiesta l'autorizzazione all'acquisto ed alla disposizione di azioni proprie

Come sopra evidenziato, l'autorizzazione all'acquisto, che potrà avvenire in una o più volte, viene richiesta esclusivamente allo scopo di dotare la Società della provvista necessaria a dare esecuzione ai Piani.

Con riferimento alla disposizione delle azioni così acquistate, considerate le finalità sottostanti alla presente richiesta di autorizzazione, il Consiglio di Amministrazione propone che l'Assemblea degli Azionisti autorizzi l'attribuzione, gratuitamente, di tali azioni ai beneficiari dei Piani, ricorrendo, ovviamente, le condizioni previste nei regolamenti di attuazione dei Piani, precisando che tali modalità saranno applicabili anche alle azioni proprie già detenute in portafoglio dalla Società. Inoltre, si richiede di autorizzare il Consiglio di Amministrazione a che eventuali azioni eccedenti rispetto a quelle che saranno utilizzate effettivamente a servizio dei Piani possano essere utilizzate al servizio di altri piani di remunerazione e incentivazione approvati dall'Assemblea degli Azionisti e/o alienate sul mercato o al di fuori di esso, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali.

b.1.1. Numero massimo, categoria e valore nominale delle azioni cui si riferisce l'autorizzazione; rispetto delle disposizioni all'articolo 2357, comma terzo, del Codice Civile

L'acquisto per il quale si richiede l'autorizzazione, che potrà avvenire in una o più volte, è riferito alle azioni ordinarie della Società.

In virtù di quanto sopra esposto in ordine all'entità delle azioni da attribuire complessivamente ai destinatari del Piano di Azionariato, si precisa che il numero delle azioni da acquistare, anche in più soluzioni, non potrà essere superiore a n. 9.000.000 azioni.

Al riguardo, si ricorda che, alla data odierna, la Società e le sue controllate hanno in portafoglio n. 50.161.243 azioni Generali, pari al 3,16% del capitale sociale della Società. Pertanto, anche in ipotesi di pieno utilizzo dell'autorizzazione, il numero di azioni proprie che verrebbe ad essere posseduto direttamente e indirettamente da Generali risulterebbe comunque al di sotto della soglia limite prevista dal terzo comma dell'articolo 2357 del Codice Civile (corrispondente al 20% del capitale sociale).

Gli acquisti saranno effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato.

b.1.2. Durata dell'autorizzazione

Previo rilascio dell'autorizzazione assembleare, potrà procedersi all'acquisto di azioni proprie, in una o più volte, entro un termine massimo di 18 mesi dalla deliberazione assembleare stessa.

L'autorizzazione alla disposizione delle azioni proprie già in portafoglio, e di quelle che saranno eventualmente acquistate per effetto dell'autorizzazione assembleare, è richiesta senza limiti temporali, alla luce dell'inesistenza di vincoli normativi a questo riguardo e della opportunità di disporre della massima flessibilità, anche in termini temporali, per realizzare la cessione delle stesse.

b.1.3. Corrispettivo minimo e massimo

Il Consiglio di Amministrazione propone che gli acquisti di azioni proprie vengano effettuati nel rispetto delle condizioni relative alle negoziazioni stabilite nell'articolo 3 del Regolamento Delegato, dettate in

attuazione delle vigenti disposizioni contenute nel Regolamento MAR, oltre che delle disposizioni applicabili del Codice Civile e, quindi, ad un prezzo minimo di acquisto delle azioni ordinarie non inferiore al valore nominale implicito dell'azione ordinaria al momento dell'acquisto e ad un prezzo massimo d'acquisto non superiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente al compimento di ogni singola operazione di acquisto.

b.1.4. Modalità attraverso le quali gli acquisti potranno essere effettuati

Le operazioni di acquisto di azioni proprie saranno effettuate, ai sensi dell'articolo 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti, in una o più volte sui mercati regolamentati o sui sistemi multilaterali di negoziazione secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli azionisti. Pertanto, gli acquisti saranno effettuati secondo modalità operative che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita.

L'autorizzazione all'acquisto di azioni proprie qui proposta non è strumentale alla riduzione del capitale sociale.

* * * * *

In relazione a quanto precede, si riporta di seguito la proposta di deliberazione dell'Assemblea degli Azionisti, che riflette, in termini di espressione della volontà assembleare, quanto sopra illustrato.

“L'Assemblea degli Azionisti di Assicurazioni Generali S.p.A., riunita presso i locali di Palazzo Berlam, sito in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi 1, validamente costituita ed atta a deliberare, in sede ordinaria, ai sensi dell'articolo 2369 del Codice Civile e dell'articolo 21 dello Statuto sociale,

- visti gli articoli 114-*bis* e 132 del TUF e successive integrazioni e modifiche;
- visti gli articoli 2357 e 2357-*ter* del Codice Civile;
- preso atto di quanto disciplinato dall'articolo 5 del Regolamento MAR e dall'articolo 3 del Regolamento Delegato;
- preso atto che, alla data odierna, la Società e le sue controllate hanno in portafoglio un ammontare di azioni Generali largamente inferiore alla quinta parte del capitale sociale della Società;
- vista la relazione del Consiglio di Amministrazione elaborata su questo punto all'ordine del giorno;
- visto il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, testé approvato;

delibera

- 1) di revocare la vigente autorizzazione all'acquisto di azione proprie approvato dall'Assemblea degli Azionisti il 29 aprile 2022 e autorizzare, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-*ter* del Codice Civile e degli articoli 132 TUF e 144-*bis* del Regolamento Emittenti e nel rispetto delle condizioni relative alle negoziazioni stabilite nell'articolo 3 del Regolamento Delegato dettate in attuazione del Regolamento MAR, l'acquisto di massime n. 9.000.000 azioni ordinarie emesse da Assicurazioni Generali S.p.A., e il compimento di atti di disposizione delle medesime, nonché di quelle acquistate sulla base di precedenti piani di acquisto di azioni proprie, alle seguenti condizioni:

- a) l'autorizzazione è limitata agli acquisti da effettuarsi ai fini di dare esecuzione a: (i) il piano di azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali; nonché (ii) tutti i piani di remunerazione e incentivazione approvati prima d'ora dall'Assemblea degli Azionisti e ancora in corso di esecuzione (i piani di incentivazione sub (i) e (ii), congiuntamente, i "Piani");
 - b) il prezzo minimo di acquisto delle azioni ordinarie non potrà essere inferiore al valore nominale implicito dell'azione ordinaria al momento dell'acquisto; il prezzo massimo d'acquisto non potrà essere superiore del 5% rispetto al prezzo di riferimento che il titolo avrà registrato nella seduta di Borsa del giorno precedente al compimento di ogni singola operazione di acquisto;
 - c) la Società potrà procedere all'acquisto di azioni proprie, in una o più volte, entro 18 mesi dalla data della presente deliberazione;
 - d) gli acquisti saranno effettuati nei limiti degli utili distribuibili e delle riserve disponibili risultanti dall'ultimo bilancio regolarmente approvato;
 - e) le operazioni di acquisto di azioni proprie saranno effettuate, ai sensi dell'articolo 144-bis, comma 1, lettera b) del Regolamento Emittenti, in una o più volte sui mercati regolamentati o sui sistemi multilaterali di negoziazione secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, in modo da assicurare la parità di trattamento tra gli Azionisti. Pertanto, gli acquisti saranno effettuati, esclusivamente ed anche in più volte sui mercati regolamentati, secondo modalità operative stabilite nei regolamenti di organizzazione e gestione dei mercati stessi, che non consentano l'abbinamento diretto delle proposte di negoziazione in acquisto con predeterminate proposte di negoziazione in vendita;
 - f) le azioni proprie potranno essere attribuite senza limiti temporali, a titolo gratuito, ai beneficiari dei Piani, fermo restando il rispetto delle disposizioni normative e regolamentari di volta in volta vigenti;
- 2) di autorizzare, senza limiti temporali, la destinazione delle azioni proprie acquistate in forza della presente autorizzazione, o comunque in portafoglio di Generali, a servizio dei Piani, nonché – per l'eventuale eccedenza – al servizio di eventuali altri piani di remunerazione e incentivazione approvati dall'Assemblea degli Azionisti e/o alla loro alienazione sul mercato o al di fuori di esso, eventualmente anche mediante cessione di diritti reali e/o personali, ivi incluso, a mero titolo esemplificativo, il prestito titoli, per le finalità consentite ai sensi di legge e con i termini, le modalità e le condizioni dell'atto di disposizione delle azioni ordinarie proprie ritenuti più opportuni nell'interesse della Società;
 - 3) di conferire incarico al Consiglio di Amministrazione e, per esso, al Presidente e all'Amministratore Delegato/Group CEO, anche disgiuntamente fra loro e con facoltà di sub-delega, in ragione delle deleghe attribuitegli:
 - a) di dare esecuzione all'odierna deliberazione provvedendo, tra l'altro, ad individuare i fondi di riserva da utilizzare per l'acquisto delle azioni proprie e per procedere alle conseguenti contabilizzazioni ai sensi di legge, nonché di poter disporre, al fine dell'ottimale esecuzione della presente deliberazione, anche delle azioni proprie già oggi disponibili nel patrimonio sociale;

- b) di stabilire modalità, tempi e tutti i termini esecutivi ed accessori al fine dell'ottimale esecuzione della presente deliberazione, operando all'uopo tutte le opportune valutazioni e verifiche e provvedere a tutti i connessi incombeni, adempimenti e formalità, nessuno escluso o eccettuato; nonché
- c) di provvedere ad ogni altra formalità relativa alle operazioni di disposizione di cui alla presente deliberazione, ivi incluso l'eventuale conferimento di incarichi ad intermediari abilitati ai sensi di legge e con facoltà di nominare procuratori speciali.”

Milano, 13 marzo 2023

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



ASSICURAZIONI GENERALI S.P.A.
Società costituita nel 1831 a Trieste
Sede legale in Trieste, piazza Duca degli Abruzzi, 2
Capitale sociale €1.586.833.696 interamente versato
Codice fiscale e numero di iscrizione nel Registro Imprese della Venezia Giulia 00079760328
Partita IVA di Gruppo 01333550323
Iscritta al numero 1.00003 dell'Albo delle imprese di assicurazione e riassicurazione
Capogruppo del Gruppo Generali, iscritto al numero 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi
PEC: assicurazionigenerali@pec.generaligroup.com

DOCUMENTO INFORMATIVO
sul piano di azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali
basato su strumenti finanziari
di Assicurazioni Generali S.p.A.

INDICE

Nota Introduttiva	3
Definizioni	5
Presentazione Generale	11
1. I soggetti destinatari.....	14
2. Le ragioni che motivano l'adozione del Piano.....	16
3. Iter di approvazione e tempistica di assegnazione degli strumenti.....	19
4. Le caratteristiche degli strumenti attribuiti.....	23

NOTA INTRODUTTIVA

Il 29 aprile 2022, l'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI di Assicurazioni Generali S.p.A. ("GENERALI" o la "SOCIETÀ"), ha approvato un piano di azionariato che prevedeva per i dipendenti del GRUPPO GENERALI (ad eccezione dei componenti del *Group Management Committee* e del *Global Leadership Group* che non possono sottoscrivere il piano) l'opportunità di acquistare azioni GENERALI a condizioni agevolate, in base all'apprezzamento del titolo e al raggiungimento dell'obiettivo ESG di decarbonizzazione connesso alla riduzione delle emissioni CO₂ del GRUPPO e in linea con la strategia climatica del GRUPPO.

Alla luce del nuovo scenario macroeconomico, impattato dagli eventi geo-politici, dall'aumento dei prezzi delle materie prime e dalla conseguente inflazione, il piano non è stato attuato e, previa autorizzazione degli Azionisti, si propone un nuovo piano, evolvendo la sua attuale struttura al fine di renderla più efficace rispetto all'attuale contesto di mercato, caratterizzato da alta volatilità e inflazione, e al fine di avere un allineamento ancora maggiore con gli interessi degli azionisti, il *framework* e le tempistiche del *Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025*.

In dettaglio, confermando la struttura complessiva del piano approvato nel 2022, si propongono i seguenti miglioramenti principali, al fine di integrare e gestire efficacemente l'esperienza appresa dalla precedente edizione:

- estensione del periodo di esercizio, valutando la condizione di apprezzamento del titolo fino a 3 volte. In particolare, il piano di azionariato approvato nell'aprile 2022 prevedeva che le opzioni sarebbero state esercitate automaticamente in una data fissata in corrispondenza del termine del piano; il nuovo piano di azionariato prevede fino a 3 potenziali date di esercizio alternative per valutare la condizione di apprezzamento del titolo, per affrontare al meglio la potenziale volatilità del mercato;
- attribuzione delle "AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT" (come di seguito definite) se la condizione di apprezzamento del titolo non è stata soddisfatta, subordinatamente al raggiungimento di una condizione di *performance* aggiuntiva. In particolare, il piano di azionariato approvato nell'aprile 2022 prevedeva che, se il piano fosse stato Out-of-the-Money, ai dipendenti sarebbe stata rimborsata solo la contribuzione individuale; il nuovo piano di azionariato prevede che i dipendenti riceveranno, insieme alla restituzione della "CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE" (come di seguito definita), le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, nello specifico caso in cui l'"OBIETTIVO NET HOLDING CASH FLOW" (o "OBIETTIVO NHCF", come di seguito definito) venga raggiunto. Questo al fine di prevedere un ritorno non esclusivamente legato all'apprezzamento del titolo ma anche premiare i dipendenti per il loro impegno in caso di raggiungimento degli obiettivi del piano strategico e dei principali obiettivi finanziari;
- applicazione di un fattore di aggiustamento sul "PREZZO INIZIALE" (come di seguito definito). Il nuovo piano di azionariato prevede la possibilità per il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE che delibera il lancio del piano, di applicare un fattore di aggiustamento

fino al +/-10% sul PREZZO INIZIALE (rispetto al +/- 5% come previsto dal precedente piano), al fine di avere l'opportunità di mitigare gli effetti dell'attuale contesto di mercato e gli effetti relativi a potenziali fattori esogeni.

Pertanto, con il presente DOCUMENTO INFORMATIVO, GENERALI, in conformità a quanto previsto dagli articoli 114-*bis* del D. Lgs. 58/1998, come successivamente modificato (il "TUF") e 84-*bis*, comma 1, del Regolamento CONSOB n. 11971/1999 (il "REGOLAMENTO EMITTENTI"), nonché allo Schema 7 dell'Allegato 3A del REGOLAMENTO EMITTENTI, fornisce ai propri azionisti e alla comunità finanziaria un ampio quadro informativo in merito al nuovo piano basato su strumenti finanziari e denominato "*Piano di Azionariato per i dipendenti del Gruppo Generali*" (di seguito, il "PIANO DI AZIONARIATO" o il "PIANO"), consistente nell'assegnazione gratuita di OPZIONI, con sottostanti AZIONI ordinarie GENERALI, nonché AZIONI gratuite (es. AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT) ai DIPENDENTI del GRUPPO GENERALI, come individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO all'interno delle strutture della SOCIETÀ e del GRUPPO GENERALI, ad eccezione dei componenti del *Group Management Committee* (GMC) e del *Global Leadership Group* (GLG) che non possono sottoscrivere il PIANO.

Il PIANO DI AZIONARIATO è volto a valorizzare e riflettere gli obiettivi di medio-lungo termine del GRUPPO GENERALI per le finalità meglio illustrate in seguito e nella strategia climatica del GRUPPO.

Le AZIONI ordinarie di GENERALI da assegnare ai "BENEFICIARI" (come definiti più avanti) in attuazione del PIANO DI AZIONARIATO potranno rivendere, *inter alia*, dalla provvista di azioni proprie che la SOCIETÀ potrà acquistare in esecuzione di apposite autorizzazioni assembleari, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-*ter* del CODICE CIVILE e 132 TUF, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 e del Regolamento Delegato UE 2016/1052.

Il presente DOCUMENTO INFORMATIVO è messo a disposizione del pubblico presso la sede sociale di GENERALI in Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi, n. 2, presso il meccanismo di stoccaggio centralizzato delle informazioni regolamentate SDIR-NIS, gestito da BIt Market Services, all'indirizzo internet www.emarketstorage.com e sul sito internet della SOCIETÀ all'indirizzo www.generalicom.com.

DEFINIZIONI

AMMINISTRATORE DELEGATO O GROUP CEO	Il principale responsabile della gestione di GENERALI e del GRUPPO GENERALI.
ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI O ASSEMBLEA	L'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI di GENERALI convocata per approvare il PIANO DI AZIONARIATO.
AZIONI	Le azioni ordinarie di Assicurazioni Generali S.p.A. quotate presso Euronext Milan, il mercato regolamentato organizzato e gestito da BORSA ITALIANA S.p.A.
AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT	Le AZIONI assegnate gratuitamente ai BENEFICIARI in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi (pagati da GENERALI sulla base del criterio di cassa nel corso degli anni 2023, 2024 e 2025) e il PREZZO INIZIALE, moltiplicato per il numero delle AZIONI SOTTOSTANTI (ai sensi dei termini e delle condizioni descritti nel presente DOCUMENTO INFORMATIVO e nel REGOLAMENTO).
AZIONI ESG	Le AZIONI assegnate gratuitamente ai BENEFICIARI in misura di 2 (due) AZIONI ESG ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate, ai sensi dei termini e delle condizioni descritti nel presente DOCUMENTO INFORMATIVO e nel REGOLAMENTO.
AZIONI MATCHING	Le AZIONI assegnate gratuitamente ai BENEFICIARI in misura di 2 (due) AZIONI MATCHING ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate, ai sensi dei termini e delle condizioni descritti nel presente DOCUMENTO INFORMATIVO e nel REGOLAMENTO.
AZIONI SOTTOSTANTI	<p>Le AZIONI SOTTOSTANTI alle OPZIONI, il cui numero iniziale (salvo gli aggiustamenti durante il PIANO DI AZIONARIATO in caso di eventi straordinari, ad esempio aumenti di capitale, anche gratuiti, fusioni, scissioni, etc.) è il rapporto tra la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE definita ad inizio PIANO e il PREZZO INIZIALE.</p> <p>Le AZIONI SOTTOSTANTI non comprendono le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, le AZIONI MATCHING e le AZIONI ESG.</p>
BENEFICIARI	<p>I BENEFICIARI del presente PIANO DI AZIONARIATO, che saranno individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO, al lancio del PIANO DI AZIONARIATO, tra i DIPENDENTI di GENERALI e delle società del GRUPPO GENERALI.</p> <p>L'ORGANO AMMINISTRATIVO, dando attuazione al PIANO DI</p>

AZIONARIATO, procederà alla specifica individuazione delle categorie di dipendenti BENEFICIARI del PIANO DI AZIONARIATO, determinando altresì le relative condizioni e il numero di AZIONI assegnabili.

Qualora la normativa applicabile al rapporto di lavoro di un DIPENDENTE sia diversa da quella italiana, la qualificazione di tale DIPENDENTE quale BENEFICIARIO ai sensi del presente PIANO DI AZIONARIATO potrà dipendere anche dalle specifiche norme nazionali che ne regolano il rapporto lavorativo.

I DIPENDENTI che lavorano in base a particolari tipologie contrattuali (es. *part-time*) parteciperanno al PIANO DI AZIONARIATO nella misura e secondo le modalità stabilite dall'ORGANO AMMINISTRATIVO.

BORSA ITALIANA	BORSA ITALIANA S.p.A., società appartenente al gruppo <i>Euronext</i> , con sede legale in Piazza degli Affari, 6, Milano.
CODICE CIVILE	Il codice civile italiano, approvato con Regio Decreto 16 marzo 1942, n. 262, e successive modifiche e integrazioni.
CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE	Il CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE che GENERALI adotta alla data del presente DOCUMENTO INFORMATIVO, approvato dal Comitato Italiano per la Corporate Governance nel dicembre 2019 e pubblicato a gennaio 2020.
COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE	Il Comitato previsto dal CODICE DI CORPORATE GOVERNANCE la cui composizione e le cui funzioni sono descritti nella Relazione di Corporate Governance e gli Assetti Proprietari di cui all'articolo 123- <i>bis</i> del TUF, approvata dall'ORGANO AMMINISTRATIVO e resa pubblica con cadenza annuale.
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE O IL CONSIGLIO	Il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di GENERALI.
CONSOB	La Commissione Nazionale per le Società e la Borsa, con sede legale in via G.B. Martini, 3, Roma.
CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE	La somma di denaro in valuta locale che ciascun BENEFICIARIO, al momento dell'adesione al PIANO DI AZIONARIATO, comunicherà di essere disposto ad accantonare tramite trattenute mensili dal salario netto durante il PERIODO DI ACCANTONAMENTO o mediante eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. L'importo minimo complessivo per ciascun BENEFICIARIO è pari a Euro 660 e l'importo massimo complessivo è pari a Euro 9.900 o altro importo definito dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE. L'importo indicato durante il PERIODO DI SOTTOSCRIZIONE è soggetto a conferma da parte di GENERALI.

DATA DI ESECUZIONE	La data in cui il PIANO è implementato in ciascun Paese, successiva (i) alla data di approvazione del PIANO da parte dell' ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI e (ii) alla DATA DI LANCIO. Si riferisce al primo giorno del mese della prima CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE nel Paese di riferimento.
DATA DI ESERCIZIO	La data in cui verranno esercitate automaticamente le OPZIONI qualora il PIANO risultasse IN-THE MONEY.
DATA DI LANCIO	La data in cui il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE delibera il lancio del PIANO e definisce la DATA DI ESECUZIONE, successiva alla data in cui l'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI approva il PIANO.
DIPENDENTI	I dirigenti e i dipendenti che abbiano in essere un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o indeterminato, esclusa ogni forma di lavoro autonomo o parasubordinato, con GENERALI o una società del GRUPPO GENERALI nonché le specifiche categorie di dipendenti che lavorano in base a particolari tipologie contrattuali (es. <i>part-time</i>) indicati dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.
DOCUMENTO INFORMATIVO	Il presente documento informativo, redatto ai sensi e per gli effetti dell'articolo 84- <i>bis</i> , comma 1, del REGOLAMENTO EMITTENTI.
DURATA DEL PIANO	La durata del PIANO a partire dalla DATA DI ESECUZIONE (inclusa) fino alla DATA DI ESERCIZIO (inclusa) e corrispondente al periodo di maturazione delle OPZIONI, indicativamente triennale.
GENERALI O LA SOCIETÀ	Assicurazioni Generali Società per Azioni, con sede legale in Trieste, Piazza Duca degli Abruzzi n. 2, iscritta all'Albo delle imprese di assicurazione e di riassicurazione al numero 1.00003, Capogruppo del GRUPPO GENERALI, iscritto al numero 026 dell'Albo dei gruppi assicurativi.
GRUPPO GENERALI O IL GRUPPO	GENERALI e le società di diritto italiano ed estero soggette, direttamente o indirettamente, al controllo di GENERALI ai sensi dell'articolo 2359 del CODICE CIVILE.
IN-THE-MONEY	Il PIANO nell'ipotesi in cui il PREZZO FINALE sia pari al, o maggiore del, PREZZO INIZIALE.
NET HOLDING CASH FLOW OR NHCF	Flussi di cassa netti disponibili a livello della capogruppo in un dato periodo, dopo le spese di <i>holding</i> e i costi per interessi. Le sue principali componenti, considerate in un'ottica di cassa, sono: le rimesse delle controllate; il risultato della (ri)assicurazione centralizzata; gli interessi sul debito finanziario, le spese e le tasse pagate o rimborsate a livello di

Capogruppo.

OBIETTIVO ESG	L'obiettivo ESG del PIANO DI AZIONARIATO riferito al target di riduzione delle emissioni di CO ₂ relative alle attività operative di GRUPPO (come approvato dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, definito in coerenza con la strategia climatica del GRUPPO e con il <i>Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025</i>). In particolare, si riferisce alla riduzione pari a -35% delle emissioni di CO ₂ equivalente generate dalle attività operative di GRUPPO, misurata confrontando l'anno 2025 con la <i>baseline</i> 2019. Questa categoria di emissioni include quelle prodotte dai nostri edifici, dai data center, dalla mobilità, dalla carta e sono calcolate nell'ambito del Sistema di Gestione Ambientale (EMS) di GRUPPO. Le emissioni di CO ₂ equivalente relative al portafoglio assicurativo e a quello investimenti non sono incluse in questo perimetro.
OBIETTIVO NHCF	L'obiettivo del PIANO riferito al target di NHCF 2023-2025 come approvato dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE in coerenza con il <i>Group Long Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025</i> e pari a Euro 8,7 miliardi.
OPZIONI	Le opzioni call di tipo europeo assegnate ai BENEFICIARI, aventi come sottostante AZIONI e aventi una durata pari alla DURATA DEL PIANO, che attribuiscono il diritto di acquistare le AZIONI SOTTOSTANTI al PREZZO INIZIALE, che saranno esercitate automaticamente alla DATA DI ESERCIZIO.
ORGANO AMMINISTRATIVO	Il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE della SOCIETÀ ovvero i suoi componenti dallo stesso appositamente delegati, che effettueranno ogni valutazione relativa al PIANO, assumendo ogni determinazione relativa (ivi inclusa la decisione di dare o meno attuazione al PIANO) e daranno attuazione a quanto previsto dallo stesso.
OUT-OF-THE-MONEY	Il PIANO nell'ipotesi in cui il PREZZO FINALE sia minore del PREZZO INIZIALE.
PERIODO DI ACCANTONAMENTO	Il periodo in cui la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE è accantonata dai BENEFICIARI, compreso tra la DATA DI ESECUZIONE e il mese dell'ultima CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE.
PERIODO DI SOTTOSCRIZIONE	Il periodo durante il quale i BENEFICIARI possono comunicare la loro adesione al PIANO (in base al Paese di riferimento) e l'importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE.
PIANO DI AZIONARIATO O PIANO	Il piano di azionariato per i DIPENDENTI di GENERALI e delle società del GRUPPO i cui termini e condizioni sono descritti nel presente DOCUMENTO INFORMATIVO.

PRESIDENTE	Il presidente del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE di GENERALI.
PREZZO FINALE	Il Prezzo Finale è il prezzo di riferimento per valutare se il PIANO è IN-THE-MONEY. È calcolato come la media dei prezzi ufficiali di chiusura delle AZIONI GENERALI su Euronext Milan durante il periodo di 1 mese che si conclude con la DATA DI ESERCIZIO (inclusa).
PREZZO INIZIALE	Il Prezzo Iniziale è il prezzo <i>strike</i> delle OPZIONI, come approvato dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE che delibera il lancio del PIANO (indicativamente a maggio 2023). È calcolato come la media dei prezzi ufficiali di chiusura delle AZIONI GENERALI su Euronext Milan del mese successivo alla DATA DI LANCIO (inclusa), con la possibilità di applicare un fattore di aggiustamento fino al +/-10% sul prezzo medio definito. La metodologia di calcolo del prezzo medio potrà essere eventualmente soggetta ad aggiustamenti da parte del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, considerando il prezzo medio in un periodo compreso tra 1 e 3 mesi precedenti o successivi alla DATA DI LANCIO, in funzione delle condizioni di mercato.
REGOLAMENTO	Il regolamento adottato dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, in conformità alle linee guida contenute nel PIANO DI AZIONARIATO e nel presente DOCUMENTO INFORMATIVO, avente ad oggetto la definizione dei criteri, delle modalità e dei termini di attuazione del PIANO DI AZIONARIATO.
REGOLAMENTO EMITTENTI	Il regolamento adottato dalla CONSOB con delibera n. 11971 del 14 maggio 1999, come successivamente modificato e integrato.
RIPARTO	La riduzione del numero delle OPZIONI da assegnare gratuitamente, che avverrà in misura proporzionale per tutti i BENEFICIARI nel caso in cui il complessivo numero di sottoscrizioni al PIANO DI AZIONARIATO determinasse il superamento della soglia massima di OPZIONI distribuibili, o il superamento del quantitativo massimo di AZIONI acquistabili o assegnabili. La riduzione del numero di OPZIONI comporta anche una riduzione dell'importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE scelto dai BENEFICIARI.
SOCIETÀ CONTROLLATE	Indica le società che appartengono al GRUPPO GENERALI.
SOMMA SOSTITUTIVA	La somma in denaro che GENERALI, a sua discrezione e sulla base di una deliberazione dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, può corrispondere anche a singoli BENEFICIARI in luogo - in tutto o in parte - delle AZIONI che dovrebbero essere loro

attribuite.

TUF

Il decreto legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 e successive modifiche ed integrazioni.

PRESENTAZIONE GENERALE

Nel contesto strategico del GRUPPO, della strategia climatica del GRUPPO e nell'attuale contesto macroeconomico, GENERALI propone un nuovo PIANO DI AZIONARIATO per i DIPENDENTI del GRUPPO GENERALI, ad eccezione dei componenti del *Group Management Committee* (GMC) e del *Global Leadership Group* (GLG) che non possono sottoscrivere il PIANO.

Tale iniziativa rappresenta un segnale concreto volto a:

- rafforzare il senso di *ownership* e promuovere una cultura di *empowerment*;
- accrescere l'*engagement* nel raggiungimento degli obiettivi strategici di GRUPPO;
- favorire la partecipazione alla creazione di valore sostenibile del GRUPPO;
- promuovere l'allineamento ad un orizzonte temporale di medio-lungo termine;
- rafforzare la connessione con il GRUPPO GENERALI attraverso l'accantonamento della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE quale misura di partecipazione al PIANO, fermo restando che l'importo accantonato sarà protetto e verrà utilizzato per l'acquisto delle AZIONI SOTTOSTANTI nel caso in cui il PIANO sia IN-THE-MONEY;
- promuovere inclusività e coesione;
- incentivare alla partecipazione dei BENEFICIARI al raggiungimento di alcuni obiettivi definiti nella strategia climatica del GRUPPO e allineati con il contesto strategico del GRUPPO.

Il PIANO DI AZIONARIATO offre ai BENEFICIARI l'opportunità di acquistare AZIONI (le "AZIONI SOTTOSTANTI") a condizioni agevolate, in seguito all'esercizio delle opzioni a loro assegnate gratuitamente (le "OPZIONI").

Nel caso in cui alla DATA DI ESERCIZIO il PIANO sia IN-THE-MONEY, i BENEFICIARI potranno (i) acquistare le AZIONI SOTTOSTANTI a tali OPZIONI a condizioni agevolate, (ii) ricevere le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, (iii) ricevere le AZIONI MATCHING e (iv) ricevere le AZIONI ESG qualora anche l'OBIETTIVO ESG venga raggiunto. Nel caso in cui il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, i BENEFICIARI riceveranno (i) il rimborso della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata e (ii) le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, nello specifico caso in cui l'OBIETTIVO NHCF venga raggiunto.

Il PIANO sarà lanciato indicativamente nel mese di maggio 2023 (e comunque entro 12 mesi dalla sua approvazione nell'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI 2023), con la DATA DI ESERCIZIO che cadrà alla fine del mese di aprile 2026¹, avendo quindi una durata indicativamente triennale².

Le caratteristiche essenziali del PIANO DI AZIONARIATO sono qui di seguito indicate:

¹ Salvo quanto di seguito previsto in merito all'eventuale estensione della DATA DI ESERCIZIO ai 2 mesi successivi.

² Qualora la DATA DI LANCIO fosse in una data successiva la DURATA DEL PIANO sarebbe conseguentemente più breve.

- all’inizio del PIANO DI AZIONARIATO, i BENEFICIARI avranno la facoltà di decidere la loro CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE, vale a dire l’importo che intendono accumulare per acquistare le AZIONI SOTTOSTANTI al termine del PIANO DI AZIONARIATO;
- a fronte della decisione di accumulo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE, i BENEFICIARI riceveranno gratuitamente OPZIONI, fermo restando che l’importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE in valuta locale sarà (i) compreso fra un minimo di Euro 660 e un massimo di Euro 9.900 (o altro importo definito dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE), (ii) confermato da GENERALI al termine del PERIODO DI SOTTOSCRIZIONE, (iii) trattenuto su base mensile durante il PERIODO DI ACCANTONAMENTO (o eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE) e (iv) vincolato per la DURATA DEL PIANO;
- nel caso in cui il numero di adesioni al PIANO DI AZIONARIATO determinasse il superamento della soglia massima di OPZIONI distribuibili, o il superamento del quantitativo massimo di AZIONI acquistabili o assegnabili, il numero di OPZIONI da assegnare gratuitamente sarà ridotto in misura proporzionale per tutti i BENEFICIARI (il “RIPARTO”). Il RIPARTO sarà effettuato per un valore percentuale tale da garantire l’assegnazione delle OPZIONI (o, successivamente, delle AZIONI GENERALI) entro i limiti massimi indicati;
- fermo restando quanto previsto in materia di RIPARTO, il numero di OPZIONI spettante a ciascun BENEFICIARIO sarà stabilito sulla base della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE e sarà pari al rapporto fra tale CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE e il PREZZO INIZIALE (arrotondando per difetto al numero intero immediatamente precedente), tale rapporto indicherà il numero di AZIONI SOTTOSTANTI;
- il PIANO DI AZIONARIATO è IN-THE-MONEY se il PREZZO FINALE alla DATA DI ESERCIZIO è uguale al, o maggiore del PREZZO INIZIALE. La DATA DI ESERCIZIO sarà la data in cui le OPZIONI saranno automaticamente esercitate e cadrà alla fine del mese di aprile 2026 (in coerenza con il *Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025*) o non appena la condizione di apprezzamento del titolo sia raggiunta entro i 2 mesi successivi.

In particolare:

- se il PIANO è IN-THE-MONEY, i BENEFICIARI acquisteranno le AZIONI SOTTOSTANTI corrispondendo alla SOCIETÀ la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata e riceveranno gratuitamente le seguenti AZIONI GENERALI aggiuntive:
 - le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi (pagati da GENERALI sulla base del principio di cassa durante gli anni 2023, 2024 e 2025) e il PREZZO INIZIALE, moltiplicato per il numero delle AZIONI SOTTOSTANTI acquistate;
 - 2 (due) AZIONI MATCHING per ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate;
 - 2 (due) AZIONI ESG per ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate, qualora venga raggiunto anche l’ OBIETTIVO ESG;

- se il PIANO è OUT-OF-THE-MONEY, i BENEFICIARI riceveranno (i) la restituzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata e (ii) le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, nello specifico caso in cui l'OBIETTIVO NHCF venga raggiunto.

Alla fine del PIANO, ciascun BENEFICIARIO potrà decidere se dare mandato per vendere, al PREZZO FINALE, tutte le AZIONI GENERALI ricevute (ricevendo quindi la corrispondente somma di denaro) oppure continuare a detenere le AZIONI GENERALI ricevute alla DATA DI ESERCIZIO, ad esclusione di quelle oggetto di vendita per pagare le imposte dovute.

Come risulta dalla descrizione su riportata, il PIANO DI AZIONARIATO prevede una protezione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE, in modo tale che sia agevolata la partecipazione dei DIPENDENTI al PIANO DI AZIONARIATO anche in un contesto di elevata volatilità di mercato. Il BENEFICIARIO, infatti, non è esposto ad alcun rischio di mercato, dal momento che, anche in caso di deprezzamento del titolo, non subirebbe alcuna perdita patrimoniale, in quanto otterrebbe in ogni caso la restituzione dell'importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonato. Tale protezione è senza costi per GENERALI, in quanto la restituzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE non richiede l'attivazione di coperture finanziarie. Allo stesso tempo, la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE non costituisce un investimento nel PIANO DI AZIONARIATO da parte del BENEFICIARIO.

Sulla base della struttura del PIANO DI AZIONARIATO, l'assegnazione delle OPZIONI costituisce un'offerta esente dall'obbligo di previa pubblicazione di un prospetto di offerta in quanto avente ad oggetto strumenti finanziari assegnati ai dipendenti dal proprio datore di lavoro, tenuto conto altresì del fatto che GENERALI ha sede legale in Italia e sarà reso disponibile un documento che conterrà informazioni sul numero e sulla natura degli strumenti finanziari, sui motivi e sui dettagli dell'offerta, ai sensi dell'articolo 34-ter, comma 1, lettera i) del REGOLAMENTO EMITTENTI. Si segnala altresì che ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera f) della Direttiva 2014/65 del 15 maggio 2014, tale direttiva non si applica alle persone che prestano servizi di investimento consistenti esclusivamente nella gestione di sistemi di partecipazione dei lavoratori.

Le OPZIONI sono assegnate gratuitamente e la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE se, da un lato, garantisce l'assegnazione della AZIONI GENERALI al PREZZO FINALE nel caso in cui il PIANO sia IN-THE-MONEY, dall'altro lato, ha la finalità di coinvolgere i BENEFICIARI in relazione al raggiungimento degli obiettivi strategici del GRUPPO e incentivare la partecipazione dei BENEFICIARI al raggiungimento di alcuni obiettivi individuati nella strategia climatica del GRUPPO, con allineamento in termini di creazione di valore. Tale finalità è riflessa anche nelle modalità di accantonamento della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE che, come si è detto, avviene di regola mediante trattenute mensili in busta paga, fatte salve eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE.

1. I SOGGETTI DESTINATARI

Il PIANO DI AZIONARIATO ha come destinatari tutti i DIPENDENTI di GENERALI e delle società appartenenti al GRUPPO (che possono decidere di partecipare al PIANO DI AZIONARIATO su base volontaria), ad eccezione dei componenti del *Group Management Committee* (GMC) e del *Global Leadership Group* (GLG) che non possono sottoscrivere il PIANO e ad eccezione dei DIPENDENTI operanti in Paesi e società in cui, per ragioni di natura legale, fiscale ovvero operativa/organizzativa, non risultasse possibile implementare il PIANO DI AZIONARIATO nei termini definiti e approvati da GENERALI.

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del consiglio di amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate.

Tra i BENEFICIARI del PIANO DI AZIONARIATO non è compreso né l'AMMINISTRATORE DELEGATO/GROUP CEO né alcun amministratore di GENERALI.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente.

I possibili BENEFICIARI del PIANO DI AZIONARIATO saranno individuati dall'ORGANO AMMINISTRATIVO tra i DIPENDENTI di GENERALI e delle società del GRUPPO GENERALI che implementeranno il PIANO. I dirigenti con responsabilità strategiche di GENERALI, in quanto rientranti nel *Group Management Committee* (GMC) o appartenenti al *Global Leadership Group* (GLG), non possono sottoscrivere il PIANO.

L'indicazione delle categorie di BENEFICIARI che saranno eventualmente individuate dall'ORGANO AMMINISTRATIVO tra i soggetti sopra indicati, nonché le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al REGOLAMENTO EMITTENTI, saranno fornite secondo le modalità e i termini di cui all'articolo 84-*bis*, comma 5, lett. a), del REGOLAMENTO EMITTENTI.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del piano appartenenti ai seguenti gruppi:

- a) direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile.

- b) altri dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari che non risulta di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, nel caso in cui abbiano percepito, nel corso dell'esercizio, compensi complessivi (ottenuti sommando i compensi monetari e i compensi basati su strumenti finanziari) maggiori rispetto al compenso complessivo più elevato tra quelli attribuiti ai componenti del consiglio di amministrazione, ovvero del consiglio di gestione, e ai direttori generali dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile.

- c) persone fisiche controllanti l'emittente azioni, che siano dipendenti ovvero che prestino attività di collaborazione nell'emittente azioni.

Non applicabile.

1.4 Descrizione e indicazione numerica, separate per categorie:

- a) dei dirigenti con responsabilità strategiche diversi da quelli indicati nella lett. b) del paragrafo 1.3

Non applicabile.

- b) nel caso delle società di "minori dimensioni", ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lett. f), del Regolamento n. 17221 del 12 marzo 2010, l'indicazione per aggregato di tutti i dirigenti con responsabilità strategiche dell'emittente strumenti finanziari;

Non applicabile: GENERALI non è una società di "minori dimensioni".

- c) delle altre eventuali categorie di dipendenti o di collaboratori per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del piano (ad esempio, dirigenti, quadri, impiegati ecc.).

Non applicabile: non vi sono categorie per le quali sono state previste caratteristiche differenziate del PIANO DI AZIONARIATO.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO

2.1 Gli obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del piano.

Nel contesto strategico del GRUPPO, della strategia climatica del GRUPPO e nell'attuale contesto macroeconomico, GENERALI intende proporre un nuovo PIANO DI AZIONARIATO, che prevede l'assegnazione gratuita di OPZIONI ai BENEFICIARI, al fine di motivare le proprie persone, il cui coinvolgimento e la cui valorizzazione, a tutti i livelli dell'organizzazione, costituiscono un fattore per l'efficace conseguimento degli obiettivi strategici di GRUPPO e per il raggiungimento di alcuni obiettivi indicati nella strategia climatica del GRUPPO.

Il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, previo parere positivo del COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE, ha deciso di mettere a disposizione dei DIPENDENTI del GRUPPO GENERALI il PIANO DI AZIONARIATO volto a:

- rafforzare il senso di *ownership* e promuovere una cultura di *empowerment*;
- accrescere l'*engagement* nel raggiungimento degli obiettivi strategici di GRUPPO;
- favorire la partecipazione alla creazione di valore sostenibile del GRUPPO;
- promuovere l'allineamento ad un orizzonte temporale di medio-lungo termine;
- rafforzare la connessione con il GRUPPO GENERALI attraverso l'accantonamento della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE quale misura di partecipazione al PIANO, fermo restando che l'importo accantonato sarà protetto e verrà utilizzato per l'acquisto delle AZIONI SOTTOSTANTI nel caso in cui il PIANO sia IN-THE-MONEY;
- promuovere inclusività e coesione;
- incentivare alla partecipazione dei BENEFICIARI al raggiungimento di alcuni obiettivi definiti nella strategia climatica del GRUPPO e allineati con il contesto strategico del GRUPPO.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance considerati ai fini dell'attribuzione dei piani basati su strumenti finanziari.

L'assegnazione delle:

- AZIONI ESG è subordinata, oltre a che il PIANO sia IN-THE-MONEY, anche al raggiungimento dell' OBIETTIVO ESG (come approvato dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE definito coerentemente con la strategia climatica del GRUPPO e con il *Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025* pari a una riduzione di almeno il 35% delle emissioni CO₂ del GRUPPO entro il 2025 rispetto alla *baseline* del 2019);
- AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT nel caso in cui il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY è subordinata al raggiungimento dell'OBIETTIVO NHCF del PIANO riferito al target di NHCF 2023-2025 (come approvato dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE in

coerenza con il *Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025*, pari a Euro 8,7 miliardi).

2.3 Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero i criteri per la sua determinazione.

Il vantaggio previsto per i BENEFICIARI nell'ipotesi in cui il PIANO sia IN-THE-MONEY è costituito dalla somma delle seguenti voci:

- l'apprezzamento delle AZIONI SOTTOSTANTI (differenza fra PREZZO FINALE e PREZZO INIZIALE);
- le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT;
- 2 (due) AZIONI MATCHING ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate;
- 2 (due) AZIONI ESG ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate, qualora venga raggiunto anche l' OBIETTIVO ESG.

Nell'ipotesi in cui il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, il vantaggio previsto per i BENEFICIARI è costituito dall'assegnazione delle AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, nello specifico caso in cui l'OBIETTIVO NHCF venga raggiunto.

GENERALI potrà non attribuire ai BENEFICIARI, in tutto o in parte, le AZIONI, nel caso di condotte dolose o gravemente colpose, di violazioni del Codice di Condotta o delle disposizioni normative applicabili al perimetro di attività gestite, in particolar modo quelle a tutela degli assicurati, del trattamento dei dati personali e in materia di antiriciclaggio e contrasto al finanziamento del terrorismo, di sanzioni internazionali, ovvero in caso di mancato raggiungimento dei risultati prefissati ovvero ancora qualora si verifichi un significativo deterioramento della situazione patrimoniale o finanziaria di GENERALI e/o del GRUPPO GENERALI, accertato dall'ORGANO AMMINISTRATIVO di GENERALI (c.d. clausola di *malus*).

GENERALI si riserva, inoltre, la facoltà di chiedere ai BENEFICIARI la restituzione, in tutto o in parte, delle AZIONI, nel caso in cui emergano condotte dolose o gravemente colpose (incluso il caso in cui, per effetto delle stesse, i risultati raggiunti si rivelino non duraturi o effettivi), ovvero emergano violazioni del Codice di Condotta, o delle disposizioni normative applicabili al perimetro di attività gestite, in particolar modo quelle a tutela degli assicurati, del trattamento dei dati personali e in materia di antiriciclaggio e contrasto al finanziamento del terrorismo e di sanzioni internazionali (c.d. clausola di *clawback*).

GENERALI, inoltre, ha il diritto di corrispondere anche a singoli BENEFICIARI, in luogo ed in sostituzione - totale o parziale - dell'attribuzione delle AZIONI, la SOMMA SOSTITUTIVA (fermo il rispetto, *mutatis mutandis*, degli altri termini e condizioni rilevanti del PIANO applicabili), sulla base di una deliberazione che l' ORGANO AMMINISTRATIVO (ovvero l'organo delegato preposto) può assumere a suo insindacabile giudizio.

- 2.4 Le ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'emittente strumenti finanziari, quali strumenti finanziari emessi da controllate o controllanti o società terze rispetto al gruppo di appartenenza; nel caso in cui i predetti strumenti non sono negoziati nei mercati regolamentati informazioni sui criteri utilizzati per la determinazione del valore a loro attribuibile.**

Non applicabile: il PIANO DI AZIONARIATO non prevede il ricorso a tali strumenti finanziari.

- 2.5 Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione dei piani.**

Non applicabile: non vi sono significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che incidano sulla definizione del PIANO DI AZIONARIATO.

- 2.6 L'eventuale sostegno del piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.**

Non applicabile: il PIANO DI AZIONARIATO non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del piano.

Il PIANO DI AZIONARIATO, di cui si chiede l'approvazione all'ASSEMBLEA, contempla l'assegnazione gratuita delle OPZIONI ai BENEFICIARI da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO, in una misura determinata in funzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE e fatte salve le previsioni in materia di RIPARTO.

Le AZIONI SOTTOSTANTI riverranno dalla provvista di azioni proprie che la SOCIETÀ acquisterà in esecuzione di autorizzazioni assembleari ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter del CODICE CIVILE. A tale scopo, sarà sottoposta all'approvazione dell'ASSEMBLEA convocata per l'approvazione del PIANO DI AZIONARIATO una proposta di autorizzazione all'acquisto e al compimento di atti di disposizione di azioni proprie, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter del CODICE CIVILE e 132 TUF, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 e del Regolamento Delegato UE 2016/1052.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del piano e loro funzione e competenza.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO è il soggetto incaricato per l'amministrazione del PIANO DI AZIONARIATO.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO può avvalersi delle funzioni aziendali per gli aspetti di loro competenza e anche delegare i propri poteri al PRESIDENTE e all'AMMINISTRATORE DELEGATO/GROUP CEO, anche disgiuntamente fra loro e con facoltà di sub-delega, o ad altri soggetti all'uopo individuati.

3.3 Eventuali procedure esistenti per la revisione del piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base.

Al lancio del PIANO, l'OBIETTIVO ESG e l'OBIETTIVO NHCF sono definiti dall'ORGANO AMMINISTRATIVO e mantenuti nel tempo coerenti con gli obiettivi e le strategie di lungo termine del GRUPPO GENERALI.

Si precisa che l'ORGANO AMMINISTRATIVO può apportare al PIANO, al relativo regolamento, autonomamente e senza necessità di ulteriori approvazioni dell'ASSEMBLEA, sempre in coerenza con i principi generali perseguiti in termini di politiche retributive, in aggiunta alle eventuali specifiche modifiche ed adeguamenti espressamente previsti nell'ambito del presente documento o comunque consentite dalla normativa secondo quanto di seguito indicato, tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune (ivi inclusa l'anticipata attribuzione delle AZIONI) in conseguenza di fattori straordinari suscettibili di influire sulle AZIONI, su GENERALI e/o sul GRUPPO GENERALI e/o sul PIANO e/o sugli obiettivi (tra cui, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo, operazioni straordinarie riguardanti GENERALI e/o il

GRUPPO GENERALI, operazioni sul capitale, modifiche normative o delle politiche di remunerazioni, indicazioni o raccomandazioni di autorità regolamentari o modifiche al perimetro di gruppo, offerte pubbliche di acquisto o di scambio ovvero cambi di controllo, compliance con specifiche normative di settore o straniere applicabili a singole società del GRUPPO GENERALI, variazioni materiali nelle condizioni macroeconomiche o di politica monetaria internazionale, modifiche ai piani strategici pluriennali), al fine di mantenere invariati (ove possibile) - nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile - i contenuti sostanziali ed economici del PIANO.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO potrà altresì adeguare le previsioni del PIANO, ove necessario e/o opportuno, alle normative italiane o straniere applicabili rispetto alle quali una o più delle clausole del PIANO risultino incompatibili e/o contrarie. Inoltre, in caso di elevata discontinuità di mercato (ad esempio al verificarsi di variazioni materiali nelle condizioni macroeconomiche o di peggioramento del contesto finanziario), l'ORGANO AMMINISTRATIVO, nell'ambito delle procedure di governance riguardanti la remunerazione e comunque nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile - potrà rivalutare la generale coerenza e correttezza dei sistemi di remunerazione, incluso questo PIANO, ponendo in essere i necessari correttivi e ciò, anche e in particolare, con riferimento agli obiettivi di riferimento, le relative metriche e modalità di valutazione in quanto funzionali a mantenere invariati (ove possibile) – nei limiti consentiti dalla normativa di tempo in tempo applicabile, e fermo il rispetto dei limiti e principi generali perseguiti in termini di politiche retributive – i contenuti sostanziali ed economici essenziali del PIANO, conservandone le principali finalità (c.d. “Clausola di Mutamento Sfavorevole delle Condizioni”).

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani (ad esempio: assegnazione gratuita di azioni, aumenti di capitale con esclusione del diritto di opzione, acquisto e vendita di azioni proprie).

L'acquisto di AZIONI a servizio del PIANO DI AZIONARIATO avverrà impiegando azioni proprie rivenienti da acquisti autorizzati dall'ASSEMBLEA del 28 aprile 2023, ai sensi degli articoli 2357 e 2357-ter del CODICE CIVILE e 132 TUF, nel rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 5 del Regolamento (UE) n. 596/2014 e del Regolamento Delegato UE 2016/1052.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche del piano; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati.

Il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, previo parere positivo del COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE, ha deliberato in data 13 marzo 2023 di proporre all'ASSEMBLEA di adottare la delibera relativa al PIANO DI AZIONARIATO.

Non ricorrono situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori di

GENERALI con riferimento all'approvazione ed attuazione del PIANO DI AZIONARIATO.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale comitato per la remunerazione.

Il COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE, nelle sedute del 25 gennaio 2023 e 6 marzo 2023, ha esaminato il PIANO DI AZIONARIATO, esprimendo parere positivo, e deliberando di sottoporre lo stesso all'approvazione dell'ORGANO AMMINISTRATIVO.

L'ORGANO AMMINISTRATIVO, nella riunione svoltasi in data 13 marzo 2023, con il parere favorevole del COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE, ha deliberato di approvare la proposta di PIANO DI AZIONARIATO e di sottoporre la stessa all'approvazione dell'ASSEMBLEA.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale comitato per la remunerazione.

Il PIANO DI AZIONARIATO è sottoposto all'approvazione dell'ASSEMBLEA convocata a Trieste per il giorno 26 aprile 2023 (in sede ordinaria in prima convocazione) ed occorrendo il 28 aprile 2023 (in sede ordinaria in seconda convocazione). L'attribuzione degli strumenti finanziari sarà deliberata dall'ORGANO AMMINISTRATIVO che darà attuazione al PIANO DI AZIONARIATO.

3.8 Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati.

Al 25 gennaio e 6 marzo, date in cui si è riunito il COMITATO PER LE REMUNERAZIONI E LE RISORSE UMANE per definire la proposta in merito al PIANO, deliberando di sottoporla all'ORGANO AMMINISTRATIVO, il prezzo ufficiale di Borsa delle AZIONI era pari, rispettivamente, a Euro 17,865 e Euro 18,760.

Al 13 marzo 2023, data in cui si è riunito l'ORGANO AMMINISTRATIVO che ha approvato la proposta in merito al PIANO, deliberando di sottoporlo all'ASSEMBLEA convocata a Trieste per il giorno 26 aprile 2023 (in sede ordinaria in prima convocazione) ed occorrendo il 28 aprile 2023 (in sede ordinaria in seconda convocazione), il prezzo ufficiale di Borsa delle AZIONI era pari ad Euro 17,800.

Il prezzo delle AZIONI al momento della decisione da parte dell'ORGANO AMMINISTRATIVO in merito all'attribuzione sarà comunicato con le modalità e nei termini indicati dall'articolo 84-bis, comma 5, lett. a) del REGOLAMENTO EMITTENTI.

3.9 Termini e modalità per l'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione del piano, tenendo conto della possibile coincidenza

temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal comitato per la remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'articolo 17 del regolamento (UE) n. 596/2014.

GENERALI applica le disposizioni in materia di cd. *blocking period* di cui al Regolamento (UE) n. 596/2014 e le ulteriori disposizioni dettate dalla “*Market Abuse Policy di Assicurazioni Generali*”, che estende i *blocking period* anche ai 15 giorni di calendario precedenti la pubblicazione delle informazioni finanziarie periodiche aggiuntive.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1 Descrizione della struttura del piano.

Il PIANO DI AZIONARIATO ha ad oggetto l'assegnazione gratuita di OPZIONI.

Il PIANO DI AZIONARIATO offre ai BENEFICIARI l'opportunità di decidere e comunicare a GENERALI l'intenzione di sottoscriverlo e, in caso di partecipazione, la misura della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE che sono disposti ad accantonare, corrispondente al prezzo di esercizio delle OPZIONI a scadenza.

Le OPZIONI sono assegnate ai BENEFICIARI a titolo personale e non possono essere trasferite per atto tra vivi a nessun titolo.

Le caratteristiche essenziali del PIANO DI AZIONARIATO sono qui di seguito indicate:

- all'inizio del PIANO DI AZIONARIATO, i BENEFICIARI avranno la facoltà di decidere la loro CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE, vale a dire l'importo che intendono accumulare per acquistare le AZIONI SOTTOSTANTI al termine del PIANO DI AZIONARIATO;
- a fronte della decisione di accumulo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE, i BENEFICIARI riceveranno gratuitamente OPZIONI, fermo restando che l'importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE in valuta locale sarà (i) compreso fra un minimo di Euro 660 e un massimo di Euro 9.900 (o altro importo definito dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE), (ii) confermato da GENERALI al termine del PERIODO DI SOTTOSCRIZIONE, (iii) trattenuto su base mensile durante il PERIODO DI ACCANTONAMENTO (o eventuali altre modalità o tempistiche che potranno essere stabilite dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE) e (iv) vincolato per la DURATA DEL PIANO;
- nel caso in cui il numero di adesioni al PIANO DI AZIONARIATO determinasse il superamento della soglia massima di OPZIONI distribuibili, o il superamento del quantitativo massimo di AZIONI acquistabili o assegnabili, il numero di OPZIONI da assegnare gratuitamente sarà ridotto in misura proporzionale per tutti i BENEFICIARI (il "Riparto"). Il RIPARTO sarà effettuato per un valore percentuale tale da garantire l'assegnazione delle OPZIONI (o, successivamente, delle AZIONI GENERALI) entro i limiti massimi indicati;
- fermo restando quanto previsto in materia di RIPARTO, il numero di OPZIONI spettante a ciascun BENEFICIARIO sarà stabilito sulla base della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE e sarà pari al rapporto fra tale CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE e il PREZZO INIZIALE (arrotondando per difetto al numero intero immediatamente precedente), rapporto che indica il numero di AZIONI SOTTOSTANTI;
- il PIANO DI AZIONARIATO è IN-THE-MONEY se il PREZZO FINALE alla DATA DI ESERCIZIO è uguale al, o maggiore del PREZZO INIZIALE. La DATA DI ESERCIZIO sarà la data in cui le OPZIONI saranno automaticamente esercitate e cadrà alla fine del

mese di aprile 2026 (in coerenza con il *Group Long-Term Incentive Plan (LTIP) 2023-2025*) o non appena la condizione di apprezzamento del titolo sia raggiunta entro i 2 mesi successivi.

In particolare:

- se il PIANO è IN-THE-MONEY, i BENEFICIARI acquisteranno le AZIONI SOTTOSTANTI corrispondendo alla SOCIETÀ la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata e riceveranno gratuitamente le seguenti AZIONI GENERALI aggiuntive:
 - le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, in numero pari al rapporto tra il controvalore dei dividendi (pagati da GENERALI sulla base del principio di cassa durante gli anni 2023, 2024 e 2025) e il PREZZO INIZIALE, moltiplicato per il numero delle AZIONI SOTTOSTANTI acquistate;
 - 2 (due) AZIONI MATCHING per ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate;
 - 2 (due) AZIONI ESG per ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate, qualora venga raggiunto anche l' OBIETTIVO ESG;
- se il PIANO è OUT-OF-THE-MONEY, i BENEFICIARI riceveranno (i) la restituzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata e (ii) le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, nello specifico caso in cui l' OBIETTIVO NHCF venga raggiunto.

Alla fine del PIANO, ciascun BENEFICIARIO potrà decidere se dare mandato per vendere, al PREZZO FINALE, tutte le AZIONI GENERALI ricevute (ricevendo quindi la corrispondente somma di denaro) oppure continuare a detenere le AZIONI GENERALI ricevute alla DATA DI ESERCIZIO, ad esclusione di quelle oggetto di vendita per pagare le imposte dovute.

4.2 L'indicazione del periodo di effettiva attuazione del piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti.

Il PIANO sarà lanciato indicativamente nel mese di maggio 2023 (e comunque entro 12 mesi dalla sua approvazione nell' ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI 2023); il PIANO avrà una durata indicativamente triennale.

L'implementazione del PIANO DI AZIONARIATO inizia dalla DATA DI ESECUZIONE nel paese di riferimento.

4.3 Il termine del piano.

La durata del PIANO DI AZIONARIATO è prevista dalla DATA DI ESECUZIONE alla DATA DI ESERCIZIO e avrà una durata indicativamente triennale.

4.4 Il numero massimo di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie.

Il numero massimo di AZIONI che potranno essere acquistate o assegnate ai BENEFICIARI in esecuzione del PIANO DI AZIONARIATO è pari a 9.000.000. Il numero di OPZIONI che potranno essere assegnate verrà calcolato entro il suddetto limite e sulla base del PREZZO INIZIALE, una volta disponibile. Ci si attende che il numero di OPZIONI assegnate non ecceda indicativamente un massimo di 5.800.000.

L'assegnazione delle AZIONI SOTTOSTANTI, nonché delle AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, delle AZIONI MATCHING e delle AZIONI ESG, avverrà solo al termine del PIANO DI AZIONARIATO e a condizione che il PIANO risulti IN-THE-MONEY e, nel caso delle AZIONI ESG, a condizione che venga conseguito anche l' OBIETTIVO ESG.

Resta inoltre inteso che, nel caso in cui il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT saranno assegnate al raggiungimento dell'OBIETTIVO NHCF.

Le AZIONI che saranno assegnate in esecuzione del PIANO DI AZIONARIATO saranno oggetto di comunicazione ai sensi dell'articolo 84-bis, comma 5, lett. a), del REGOLAMENTO EMITTENTI.

4.5 Le modalità e le clausole di attuazione del piano, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance; descrizione di tali condizioni e risultati.

Si rinvia a quanto descritto nel precedente articolo 2.2.

4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi.

Le OPZIONI sono nominative, personali, indisponibili e intrasferibili per atto tra vivi per il BENEFICIARIO fino al momento del loro esercizio, in quanto assegnate da GENERALI *intuitu personae* al BENEFICIARIO. In ogni caso, le OPZIONI non potranno essere date in pegno o essere oggetto di altri atti di disposizione, sia a titolo gratuito che oneroso; non potranno, inoltre, essere oggetto di atti di esecuzione o provvedimenti cautelari da parte di terzi, pena l'immediata decadenza per il BENEFICIARIO da tutte le OPZIONI allo stesso attribuite in base al PIANO DI AZIONARIATO. Una volta acquisite, le AZIONI potranno essere liberamente negoziate.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione del piano nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di *hedging* che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni.

In caso di violazione del divieto di *hedging* da parte di un BENEFICIARIO, l'ORGANO AMMINISTRATIVO potrà valutare l'adozione delle misure ritenute più opportune, ivi inclusa la decadenza del BENEFICIARIO stesso dal diritto di ricevere le AZIONI.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro.

La partecipazione al PIANO DI AZIONARIATO rimane subordinata alla sussistenza del rapporto di lavoro con GENERALI oppure con una delle SOCIETÀ CONTROLLATE al momento in cui il BENEFICIARIO sottoscrive il PIANO.

Ai BENEFICIARI che perdano lo status di DIPENDENTI, per cause ad essi non imputabili prima della DATA DI ESERCIZIO, quali invalidità che comporti l'inabilità al lavoro o la cessazione del rapporto di lavoro per raggiunti limiti pensionistici o per motivi analoghi (anche denominati "*Good Leaving*"), sarà riconosciuto il diritto di ottenere la restituzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata fino al momento della cessazione del rapporto mediante la prima busta paga del DIPENDENTE successiva all'evento o non appena ragionevolmente possibile. Pertanto, il BENEFICIARIO non avrà più diritti in relazione alle OPZIONI e al PIANO. Il BENEFICIARIO può mantenere i diritti derivanti dalla partecipazione al PIANO *pro rata temporis* (ossia sulla base della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata fino alla cessazione del rapporto di lavoro) dichiarando la propria volontà entro l'ultimo giorno di lavoro attraverso una piattaforma online (o attraverso qualsiasi altro mezzo individuato da GENERALI). In questo caso, il BENEFICIARIO è tenuto a garantire l'aggiornamento dei dati personali e dei contatti.

In caso di decesso di un BENEFICIARIO prima della DATA DI ESERCIZIO, la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata da tale BENEFICIARIO alla data dell'evento sarà restituita secondo le procedure amministrative e legali applicabili. Tale pagamento verrà effettuato non appena possibile dopo che GENERALI sia stata informata del decesso del BENEFICIARIO. Le questioni relative ai diritti di successione saranno disciplinate dalla legge locale applicabile.

Ai BENEFICIARI che cessino di far parte del GRUPPO prima della DATA DI ESERCIZIO per ragioni diverse rispetto a quelle di *Good Leaving* sarà riconosciuto il diritto di ottenere la restituzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata fino al momento della cessazione del rapporto mediante la prima busta paga del DIPENDENTE successiva all'evento o non appena ragionevolmente possibile. Pertanto, il BENEFICIARIO non avrà più diritti in relazione alle OPZIONI e al PIANO. Tra i possibili motivi vi sono i casi di dimissioni, di licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o oggettivo, di risoluzione consensuale del rapporto di lavoro e situazioni analoghe, qualsiasi comportamento doloso o gravemente negligente da parte del DIPENDENTE, o violazione dei codici etici (nei casi stabiliti dalla SOCIETÀ) e altre situazioni sostanzialmente analoghe a quelle sopra descritte.

Saranno oggetto di specifica disciplina le ipotesi in cui la cessazione del rapporto di lavoro avvenga ad esito di eventi societari, quali la cessione a terzi della società con cui è in essere il rapporto di lavoro ovvero del relativo ramo d'azienda cui afferisca il contratto di lavoro del BENEFICIARIO, il delisting di GENERALI, la conclusione di una offerta pubblica di acquisto o di scambio sul capitale sociale di GENERALI ovvero la

fusione della stessa con altra società (diversa dall'ipotesi dell'incorporazione di tale società in GENERALI).

In caso di trasferimento del rapporto di lavoro da GENERALI o da una SOCIETÀ CONTROLLATA ad un'altra società del GRUPPO GENERALI (situazione in cui il rapporto di lavoro cessa e contemporaneamente si crea un nuovo rapporto all'interno del GRUPPO), potrebbero verificarsi diversi scenari:

- in caso di trasferimento del rapporto di lavoro a una SOCIETÀ CONTROLLATA con sede in un Paese in cui il PIANO non è stato implementato, il BENEFICIARIO manterrà i diritti derivanti dalla partecipazione al PIANO *pro rata temporis* (vale a dire, sulla base della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata fino al trasferimento del rapporto di lavoro);
- in caso di trasferimento del rapporto di lavoro a una SOCIETÀ CONTROLLATA in cui è stato implementato il PIANO, il BENEFICIARIO manterrà, *mutatis mutandis*, tutti i diritti derivanti dalla partecipazione al PIANO e continuerà ad accantonare la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE, ai sensi delle leggi e dei regolamenti applicabili nel Paese in questione, nonché nei confronti del relativo datore di lavoro;
- in caso di trasferimento del rapporto di lavoro a una SOCIETÀ CONTROLLATA in cui non è stato implementato il PIANO ma situata in un Paese in cui il PIANO è stato implementato, il BENEFICIARIO (i) se non vi sono problemi legali/fiscali/operativi/organizzativi, manterrà tutti i diritti derivanti dalla partecipazione al PIANO e continuerà ad accantonare la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE; (ii) in caso di problemi legali/fiscali/operativi/organizzativi, manterrà i diritti derivanti dalla partecipazione al PIANO *pro rata temporis* (vale a dire, sulla base della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata fino al trasferimento del rapporto di lavoro).

In ogni caso, nel corso del PERIODO DI ACCANTONAMENTO , il BENEFICIARIO può scegliere di interrompere l'accantonamento mensile della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE attraverso una piattaforma online o attraverso qualsiasi altro strumento individuato da GENERALI. In questo caso, il BENEFICIARIO non avrà il diritto di ottenere la restituzione della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata fino a quel momento e non potrà riprendere l'accantonamento. Pertanto, nel caso in cui:

- il PIANO sia IN-THE-MONEY, l'importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonato fino al momento dell'interruzione sarà utilizzato per acquistare le AZIONI SOTTOSTANTI e le AZIONI gratuite aggiuntive (AZIONI MATCHING, AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT e AZIONI ESG) saranno assegnate proporzionalmente e in coerenza con il paragrafo 4.1;
- il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, l'importo della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonato fino al momento dell'interruzione sarà restituito e i BENEFICIARI riceveranno le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT (assegnate sulla base della

CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata) nello specifico caso in cui l'OBIETTIVO NHCF venga raggiunto.

Quanto sopra non pregiudica eventuali disposizioni di maggior dettaglio eventualmente contenute nella documentazione contrattuale che regola il PIANO DI AZIONARIATO e la facoltà dell'ORGANO AMMINISTRATIVO di modificare, in senso più favorevole per i BENEFICIARI, i termini indicati al presente articolo 4.8, eventualmente anche valutando nel complesso la remunerazione a favore del BENEFICIARIO interessato, ovvero anche con riferimento ad AZIONI GENERALI assegnate in esecuzione di diversi piani di incentivazione.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani.

Non applicabile: non sono previste ulteriori cause di annullamento del PIANO.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del Codice Civile; i beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto.

Non applicabile.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'articolo 2358 del Codice Civile.

Non applicabile.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del piano.

L'onere del PIANO DI AZIONARIATO risulta pari alla somma del costo relativo al periodo di riferimento del PIANO DI AZIONARIATO, calcolato come prodotto del *fair value* del diritto di ricevere AZIONI, calcolato alla DATA DI LANCIO (*grant date*), moltiplicato per il numero dei diritti che si stima essere attribuiti alla fine del periodo di riferimento del PIANO DI AZIONARIATO.

Il costo viene ripartito pro rata nell'arco della DURATA DEL PIANO (*vesting*) in contropartita all'apposita riserva patrimoniale. Il costo viene aggiornato ad ogni fine anno qualora il numero dei diritti che si stima essere assegnati alla fine del periodo sia variato.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dal piano.

Non applicabile. La modalità di finanziamento del PIANO DI AZIONARIATO è l'acquisto di azioni proprie sul mercato, senza diluizione di capitale.

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei diritti patrimoniali.

In pendenza dell'Opzione, il BENEFICIARIO non percepirà i diritti patrimoniali relativi alle AZIONI SOTTOSTANTI né potrà esercitare il diritto di voto in ASSEMBLEA.

A seguito dell'esercizio delle OPZIONI, non sono previsti limiti all'esercizio dei diritti patrimoniali e dei diritti di voto in relazione alle AZIONI che saranno assegnate ai sensi del PIANO DI AZIONARIATO. Le AZIONI acquistate a seguito dell'esercizio delle OPZIONI avranno godimento pieno e regolare.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile.

4.16 Numero di strumenti finanziari sottostanti ciascuna opzione.

Ciascuna OPZIONE dà diritto, in caso di regolare esercizio della medesima, all'acquisto di 1 (una) AZIONE, salvo gli aggiustamenti previsti dal REGOLAMENTO, oltre che all'assegnazione gratuita delle AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT, di 2 (due) AZIONI MATCHING ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate e di 2 (due) AZIONI ESG ogni 10 (dieci) AZIONI SOTTOSTANTI acquistate, qualora venga raggiunto anche l'OBIETTIVO ESG.

Resta inoltre inteso che, nel caso in cui il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT saranno assegnate al raggiungimento dell'OBIETTIVO NHCF.

4.17 Scadenza delle opzioni.

Qualora il PIANO sia IN-THE-MONEY, le OPZIONI saranno esercitate automaticamente alla DATA DI ESERCIZIO.

Qualora il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, le OPZIONI invece decadranno automaticamente, alla DATA DI ESERCIZIO, con conseguente obbligo in capo a GENERALI di restituire al BENEFICIARIO la CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE accantonata.

Resta inoltre inteso che, nel caso in cui il PIANO sia OUT-OF-THE-MONEY, le AZIONI DIVIDEND EQUIVALENT saranno assegnate al raggiungimento dell'OBIETTIVO NHCF.

4.18 Modalità (americano/europeo) tempistica (ad es. periodi validi per l'esercizio) e clausole di esercizio (ad esempio clausole di *knock-in* e *knockout*)

Le OPZIONI avranno una modalità di esercizio "europea" e, verranno esercitate automaticamente alla DATA DI ESERCIZIO.

4.19 Prezzo di esercizio dell'opzione ovvero le modalità e i criteri per la sua determinazione, con particolare riguardo (a) alla formula per il calcolo del prezzo di esercizio in relazione ad un determinato prezzo di mercato, e (b) alle modalità di determinazione del prezzo di mercato preso a riferimento per la determinazione del prezzo di esercizio

Le OPZIONI verranno assegnate gratuitamente a ciascun BENEFICIARIO.

Il numero di OPZIONI assegnate gratuitamente a ciascun BENEFICIARIO sarà determinato in funzione:

- della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE; e
- del PREZZO INIZIALE,

essendo pari al rapporto della CONTRIBUZIONE INDIVIDUALE diviso il PREZZO INIZIALE.

Quest'ultimo è definito dal CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE che delibera il lancio del PIANO (indicativamente a maggio 2023) e calcolato come la media dei prezzi ufficiali di chiusura delle AZIONI GENERALI su Euronext Milan del mese successivo alla DATA DI LANCIO (inclusa) con la possibilità di applicare un fattore di aggiustamento fino a +/-10% sul prezzo medio definito. La metodologia di calcolo del prezzo medio potrà essere eventualmente soggetta ad aggiustamenti da parte del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, considerando il prezzo medio in un periodo compreso tra 1 e 3 mesi precedenti o successivi alla DATA DI LANCIO, in funzione delle condizioni di mercato.

4.20 Nel caso in cui il prezzo di esercizio non è uguale al prezzo di mercato determinato come indicato al punto 4.19.b (*fair market value*), motivazioni di tale differenza.

Non applicabile.

4.21 Criteri sulla base dei quali si prevedono differenti prezzi di esercizio tra vari soggetti o varie categorie di soggetti destinatari.

Non applicabile.

4.22 Nel caso in cui gli strumenti finanziari sottostanti le opzioni non sono negoziati nei mercati regolamentati, indicazione del valore attribuibile agli strumenti sottostanti o i criteri per determinare tale valore.

Non applicabile.

4.23 Criteri per gli aggiustamenti resi necessari a seguito di operazioni straordinarie sul capitale e di altre operazioni che comportano la variazione del numero di strumenti sottostanti (aumenti di capitale, dividendi straordinari, raggruppamento e frazionamento delle azioni sottostanti, fusione e scissione, operazioni di conversione in altre categorie di azioni ecc.).

Non applicabile.

4.24 Tabelle relative al piano

Non applicabile.