

## RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE

ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. n. 58 del 1998 e dell'art. 2429 del c. c.

Signori Azionisti,

con la presente relazione, redatta ai sensi dell'art. 153 del D. Lgs. 24 febbraio 1998, n. 58 ("TUF") e dell'art. 2429 del c. c., il Collegio Sindacale di Avio S.p.A. ("Avio" o anche la "Società") riferisce sull'attività svolta nell'esercizio conclusosi il 31 dicembre 2022, in conformità alla normativa di riferimento, tenuto altresì conto delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, raccomandate, in data 26 aprile 2018, dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, delle disposizioni Consob in materia di controlli societari e dei principi e delle raccomandazioni contenuti nel Codice di Corporate Governance.

Inoltre, avendo Avio adottato il modello di governance tradizionale, il Collegio Sindacale si identifica con il "Comitato per il controllo interno e la revisione contabile" e, quindi, nella presente relazione, si terrà altresì conto delle specifiche funzioni di controllo e monitoraggio in tema di informativa finanziaria e revisione legale, previste dall'art. 19 del D. Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, così come modificato dal D. Lgs. 17 luglio 2016, n. 135.

L'attuale Collegio Sindacale è stato nominato il 6 maggio 2020 dall'Assemblea degli Azionisti di Avio e scadrà con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2022. Nel corso dell'esercizio 2022, il Collegio Sindacale ha svolto le attività di competenza tenendo diciotto riunioni. Nel medesimo esercizio, il Collegio Sindacale ha, inoltre, partecipato a dieci riunioni del Consiglio di Amministrazione, a sette riunioni del Comitato Controllo e Rischi, a sette riunioni del Comitato Nomine e Compensi, nonché a tre riunioni del Comitato Sostenibilità.

Nel corso dello stesso esercizio il Collegio Sindacale ha anche incontrato l'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231 del 2001 per un reciproco scambio di informazioni.

### 1. ATTIVITA' DI VIGILANZA

#### *1.1 Attività di vigilanza sull'osservanza delle norme di legge, regolamentari e statutarie*

I compiti di vigilanza del Collegio Sindacale sono disciplinati dall'art. 2403 del codice civile, dal D. Lgs. n. 58 del 1998 e dal D. Lgs. n. 39 del 2010. Il Collegio ha tenuto conto delle modifiche



apportate al D. Lgs. n. 39 del 2010, in attuazione della Direttiva 2014/56/UE, dal D. Lgs. n. 135 del 2016 e della normativa contenuta nel Regolamento Europeo 537/2014.

Sulle attività di vigilanza svolte nel corso dell'esercizio, considerate le indicazioni fornite dalla Consob con comunicazione n. DEM/1025564 del 6 aprile 2001, modificata e integrata con comunicazione n. DEM/3021582 del 4 aprile 2003 e, successivamente, con comunicazione n. DEM/6031329 del 7 aprile 2006, il Collegio rappresenta quanto segue.

Il Collegio Sindacale ha ottenuto periodicamente dagli amministratori, anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Consiglio di Amministrazione e dei comitati endoconsiliari, informazioni sull'attività svolta e sulle operazioni di maggior rilievo economico, finanziario e patrimoniale deliberate e poste in essere nell'esercizio, nonché, ai sensi dell'art. 150 del TUF, comma 1, su quelle poste in essere dalle società controllate. Sulla base delle informazioni disponibili, il Collegio Sindacale può ragionevolmente assicurare che le operazioni medesime sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in contrasto con le delibere dell'Assemblea o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.

Inoltre, le operazioni in potenziale conflitto di interessi sono state deliberate in conformità alla legge, alle disposizioni regolamentari e allo statuto.

Tra i fatti significativi dell'esercizio che il Collegio Sindacale ritiene opportuno richiamare, in considerazione della loro rilevanza, si riportano i seguenti:

- in data 20 dicembre 2022, dopo circa due minuti dal decollo del lanciatore Vega C, si è verificata un'anomalia poco dopo l'accensione del secondo stadio (Zefiro 40), che ha portato alla conclusione prematura della missione;
- una Commissione di Inchiesta Indipendente ("IEC"), presieduta da ESA e Arianespace, è stata immediatamente costituita per indagare sulle cause della conclusione prematura della missione e per definire le conseguenti prescrizioni da implementare per un pronto ritorno al volo;
- l'emanazione di una normativa che è intervenuta sull'assetto recato dalla legge 24 dicembre 1985, n. 808, costituente il principale strumento di politica industriale per sostenere l'attività di ricerca e sviluppo nel settore aerospaziale;
- l'iscrizione in bilancio, in base alla predetta normativa, della passività, relativa al Progetto di ricerca e sviluppo d'interesse per la sicurezza nazionale P80;
- infatti, nella redazione del bilancio al 31 dicembre 2022, la Società, anche supportata da un parere legale, ha ritenuto di dovere effettuare una opportuna ricognizione della situazione



contabile in modo da iscrivere la sola passività definitivamente accertata, in contraddittorio con il Mise, relativamente al Progetto di ricerca e sviluppo d'interesse per la sicurezza nazionale P80. In ragione del fatto che il debito definitivo è stato quantificato in Euro 1,9 milioni, si è quindi rettificata in minus la relativa passività in precedenza iscritta, non ravvisandosi più - secondo gli standard di riferimento - alcuna obligation della Società idonea a giustificare l'esposizione contabile di un importo superiore, con contropartita lo storno del valore netto contabile di alcuni costi di sviluppo, relativamente al Progetto di ricerca e sviluppo di interesse per la sicurezza nazionale P80, e un effetto positivo straordinario a conto economico, pari a E/migliaia 30.842, ricompreso tra gli altri ricavi operativi e nei proventi non ricorrenti nella relazione sulla gestione e tra gli altri ricavi operativi del conto economico;

- è stata costituita, con una partecipazione pari all'intero capitale sociale, Avio Usa Inc., finalizzata ad esplorare le opportunità di sviluppo dell'attività nel mercato statunitense;
- è stato acquisito l'intero capitale sociale di Temis S.r.l., già fornitore del Gruppo Avio, operante in un ambito strategico di particolare rilevanza, costituito dall'ingegneria avionica;
- è stato avviato il progetto industriale di riconversione dell'impianto di cogenerazione del sito di Colleferro, che fa capo alla società Termica Colleferro, partecipata da Avio al 40%.

Con riferimento alla pandemia da Covid-19, la Società ha mantenuto le misure di contrasto per la diffusione del virus, mediante l'adozione di procedure interne e l'implementazione dei presidi richiesti dalle normative di volta in volta in vigore.

Con riferimento ai richiami di attenzione pubblicati da Consob in data 18 marzo 2022 e in data 19 maggio 2022, rivolti agli emittenti quotati ed aventi ad oggetto l'impatto della guerra in Ucraina sulle informazioni privilegiate e sulle rendicontazioni finanziarie, il Collegio Sindacale evidenzia quanto segue:

- in data 25 febbraio 2022, la Società ha emanato un primo comunicato stampa riguardante gli eventi in corso in Ucraina, riportando che non vi sono impatti sulla continuità dell'operatività di Vega e che la situazione è continuamente monitorata;
- in data 25 marzo 2022, la Società ha emanato un nuovo comunicato stampa, confermando che non vi sono impatti prevedibili sulla continuità dell'operatività di Vega e Vega C nel medio termine e che nuovi eventuali elementi di rischio per il lungo termine, ove emergenti, sarebbero stati resi tempestivamente noti;
- in data 17 luglio 2022, la Società ha emanato un ulteriore comunicato, il cui contenuto è sostanzialmente confermativo di quello dei precedenti;





- nella Relazione Finanziaria Annuale, che è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 13 marzo 2023, alla nota "Principali rischi e incertezze a cui il Gruppo è esposto - Rischi relativi alla situazione di guerra in Ucraina", la Società, fra l'altro, evidenzia che:
  - la situazione di conflitto in corso in Ucraina rientra tra i principali rischi e incertezze a cui il Gruppo è esposto, in quanto, tra i fornitori strategici del Gruppo, in ragione delle competenze e del know-how sviluppato, nonché dei processi di qualifica che ne hanno certificato la conformità ai requisiti specifici richiesti, rientrano tuttora tre fornitori ucraini;
  - era stato, a suo tempo, individuato un fornitore ucraino, qualificato da ESA, per la produzione degli inserti in carbon-carbon utilizzati per la fabbricazione degli ugelli dei motori Z40 e Z9 del vettore Vega C;
  - a partire da marzo 2022, è stato perfezionato un contratto di fornitura di tali inserti con ArianeGroup, fornitore già precedentemente utilizzato;
  - a partire dal 2019, sono in corso degli investimenti per il rafforzamento del know-how per la produzione degli stessi inserti;
  - non sussistono approvvigionamenti diretti da fornitori russi;
  - in base agli approfondimenti condotti, lo stato delle forniture consente il proseguimento senza discontinuità dell'attività industriale relativamente ai programmi VEGA e VEGA C;
  - non può essere escluso che un eventuale inasprimento della crisi ucraina, ovvero il protrarsi dell'attuale situazione, possano comportare possibili futuri impatti sull'attività produttiva del Gruppo con riferimento ai programmi Vega e Vega C;
  - i rischi di effetti derivanti dalla dipendenza da tali fornitori strategici ucraini sono qualificati come "possibili" e sono in corso le analisi per l'identificazione di eventuali fornitori alternativi, con il supporto dell'Agenzia Spaziale Europea, analizzando anche il processo e le modalità necessarie per la certificazione di tali soluzioni nel dossier di qualifica dei lanciatori Vega e Vega C;
  - saranno utilizzati inserti in carbon-carbon di produzione ArianeGroup, le cui tempistiche di fornitura garantiscono la continuità della produzione di Vega C.

Nella stessa Relazione Finanziaria Annuale, tra i Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio, la società evidenzia che:

- in data 3 marzo 2023, la Commissione di Inchiesta Indipendente (IEC), composta da ESA e Arianespace, ha ultimato i suoi lavori, concludendo che la causa del fallimento del VV22 è stata un graduale deterioramento dell'ugello del motore Zefiro 40;



- la Commissione ha fornito una serie di raccomandazioni per garantire il ritorno in sicurezza al volo in tempi brevi e l'affidabilità del lanciatore Vega C nel lungo periodo con un portafoglio di 14 voli (12 Vega C e 2 Vega);
- Arianespace ha aggiornato il programma di lanci per assegnare un volo a uno dei due lanciatori Vega rimanenti, con una data di lancio prevista entro la fine dell'estate 2023, prevedendo invece il prossimo volo di Vega C entro la fine del 2023;
- sulla base delle raccomandazioni fornite dalla IEC per garantire il ritorno in sicurezza al volo in tempi brevi e l'affidabilità del lanciatore Vega C nel lungo periodo, la Società ha proceduto a stimare i costi necessari per la loro implementazione, sia diretti, i.e. l'esecuzione di test a terra dei motori e il rafforzamento delle procedure di controllo qualità, sia indiretti, i.e. i maggiori costi derivanti da una riduzione della cadenza produttiva dovuta all'implementazione delle raccomandazioni in oggetto;
- è stato quindi stimato il supporto ESA spettante ad Avio sulla base di specifiche previsioni contrattuali, principio confermato dall'ESA stessa nel corso di una conferenza stampa tenutasi il 3 marzo 2023, e conseguentemente sono stati iscritti nell'esercizio 2022, tra i fondi per rischi e oneri, gli accantonamenti relativi alla quantificazione dei residui rischi a carico di Avio, anche sulla base di approfondimenti condotti da consulenti legali in merito ad eventuali profili di responsabilità contrattuale ed extracontrattuale di Avio.

### *1.2 Attività di vigilanza sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza della struttura organizzativa*

Il Collegio Sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato sull'adeguatezza della struttura organizzativa, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, sull'adeguatezza delle disposizioni impartite dalla Società alle sue controllate ai sensi dell'art. 114, comma 2, del TUF, tramite acquisizione di informazioni dai Collegi Sindacali e/o dall'organo amministrativo delle società controllate di diritto italiano, dai responsabili delle competenti funzioni aziendali e dalla società di revisione, nel quadro del reciproco scambio di dati e informazioni rilevanti.

Durante l'esercizio, la Società ha assunto vari provvedimenti di attuazione o di recepimento di disposizioni previste dalla Normativa, dalle Autorità di Vigilanza, nonché dal Codice di Corporate Governance.

I flussi informativi ricevuti dai Collegi Sindacali e/o dall'organo amministrativo delle stesse società controllate non hanno evidenziato profili di criticità.



La Relazione sulla gestione, le informazioni ricevute nel corso delle riunioni del Consiglio di Amministrazione e quelle ricevute dall'Amministratore Delegato, dalle posizioni apicali, dai Collegi Sindacali e/o dall'organo amministrativo delle società controllate e dalla società di revisione non hanno evidenziato l'esistenza di operazioni atipiche e/o inusuali con società del Gruppo, con terzi o con parti correlate.

Infine, il Collegio Sindacale ha verificato, anche attraverso la partecipazione alle riunioni del Comitato Nomine e Compensi, i processi aziendali che hanno condotto alla definizione delle politiche di remunerazione della Società, con particolare riferimento ai criteri di remunerazione dell'Amministratore Delegato e dei dirigenti strategici.

### *1.3 Attività di vigilanza sul sistema di controllo interno e di gestione del rischio*

La funzione Internal Audit della Società che, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, è esternamente affidata ad una società specializzata, opera sulla base di un piano pluriennale, annualmente rivisto, che definisce attività e processi da sottoporre a verifica in un'ottica di risk based approach. Il piano è approvato dal Consiglio di Amministrazione, previo parere favorevole del Comitato Controllo e Rischi, sentito il Collegio Sindacale.

Le attività svolte dall'Internal Audit nel corso dell'esercizio hanno sostanzialmente coperto il perimetro di attività programmato. Da tale attività non sono emersi profili di criticità significativi, ma aspetti di miglioramento, attentamente monitorati, da attuare comunque nel corrente esercizio.

Il Collegio Sindacale ha vigilato sull'adeguatezza dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio mediante:

- la regolare partecipazione ai lavori del Comitato Controllo e Rischi, del Comitato Nomine e Compensi e del Comitato Sostenibilità della Società, trattando congiuntamente i temi del primo Comitato quando valutato opportuno;
- gli incontri periodici, anche partecipando alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi e del Comitato Sostenibilità, con la funzione Internal Audit e la funzione Legal and Compliance per valutare le modalità di pianificazione del lavoro, basato sulla identificazione e sulla valutazione dei principali rischi presenti nei processi e nelle unità organizzative;
- gli incontri periodici, partecipando alle riunioni del Comitato Controllo e Rischi, con la funzione di Risk Management per l'analisi dei rischi strategici di Avio e del Gruppo;
- gli incontri con le posizioni apicali in merito agli impatti organizzativi e di gestione delle attività aziendali di Avio;





- l'esame, anche in coordinamento con il Comitato Controllo e Rischi, delle relazioni della funzione Internal Audit, richiesta, in un caso, dallo stesso Collegio;
- l'incontro con l'Organismo di Vigilanza della Società;
- l'acquisizione, ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 151 del TUF, di informazioni dagli organi delle società controllate di diritto italiano sulle vicende ritenute significative che hanno interessato le società del Gruppo e sul sistema di controllo interno;
- l'esame della Relazione annuale del Responsabile della funzione di Internal Audit;
- l'esame delle Relazioni dell'Organismo di Vigilanza ex D. Lgs. n. 231 del 2001;
- l'esame della Relazione Annuale del Comitato Controllo e Rischi sull'attività svolta e sull'adeguatezza del sistema di controllo interno e della gestione dei rischi;
- la presa d'atto della valutazione, espressa dal Consiglio di Amministrazione, di adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile di Avio e delle Società controllate aventi rilevanza strategica.

Nello svolgimento della propria attività di controllo, il Collegio Sindacale ha avviato le analisi degli effetti operativi, contabili, economici e finanziari derivanti dalla citata conclusione prematura della missione del lancio Vega VV22 e della gestione da parte della Società dei conseguenti impatti economico-finanziari, reputazionali ed operativi.

In generale, ma soprattutto per lo svolgimento di tali analisi, il Collegio prevede di coordinare la propria attività con una interlocuzione continua con il Comitato Controllo e Rischi, con le funzioni di Internal Audit e di Risk Management e con le posizioni apicali del settore operativo.

Sulla base dell'attività svolta, delle informazioni acquisite, del contenuto della relazione della funzione di Internal Audit, il Collegio Sindacale ritiene che non vi siano elementi di criticità tali da inficiare l'assetto del sistema dei controlli e di gestione del rischio.

#### *1.4 Attività di vigilanza sul sistema amministrativo contabile e sul processo di informativa finanziaria*

Il Collegio Sindacale ha monitorato il processo e controllato l'efficacia dei sistemi di controllo interno e di gestione del rischio per quanto attiene l'informativa finanziaria.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente il Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari per lo scambio di informazioni sul sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo ai fini di una corretta rappresentazione dei fatti di gestione.



Il Consiglio di Amministrazione, in data 21 febbraio 2023, ha approvato la procedura di Impairment Test redatta secondo le prescrizioni del principio contabile IAS 36, volta a disciplinare le modalità di svolgimento della verifica della recuperabilità delle attività all'interno del Gruppo Avio, e, in data 13 marzo 2023, ha approvato gli esiti dell'applicazione della stessa procedura, svoltasi anche con il supporto di un advisor indipendente, alle voci interessate del bilancio 2022.

Il Collegio ha vigilato (i) sull'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione della procedura e, successivamente, (ii) sugli esiti delle verifiche in proposito effettuate dal management, con il supporto dell'advisor indipendente, che hanno confermato la recuperabilità delle attività assoggettate all'impairment test.

Il Collegio Sindacale ha inoltre esaminato l'attestazione dell'Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, redatta, in data 13 marzo 2023, a norma delle disposizioni contenute nel comma 5 e nel comma 5 bis dell'art. 154-bis del TUF, secondo il modello previsto dall'art. 81-ter del Regolamento Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modifiche e integrazioni.

Il Collegio Sindacale non evidenzia carenze che possano inficiare il giudizio di adeguatezza ed effettiva applicazione delle procedure amministrative e contabili.

I responsabili della società di revisione, negli incontri periodici con il Collegio Sindacale, non hanno segnalato situazioni di criticità che possano inficiare il sistema di controllo interno inerente alle procedure amministrative e contabili.

#### *1.5 Attività di vigilanza sulle operazioni con parti correlate*

Le operazioni infragruppo o con parti correlate sono indicate nelle note esplicative al bilancio consolidato, § 7 Operazioni con Parti Correlate, nonché nelle note esplicative al bilancio d'esercizio, § 6 Operazioni con Parti Correlate.

Le parti correlate della Società sono individuate sulla base dei principi stabiliti dallo IAS 24 - *Informativa di Bilancio sulle Operazioni con Parti Correlate*, applicabile dal 1° gennaio 2011, e sono, in linea di principio, le società controllanti, le società che hanno un rapporto di colleganza con il Gruppo Avio e sue controllate così come definito dalla normativa applicabile, le società che sono controllate ma non consolidate nel Gruppo Avio, le società collegate o a controllo congiunto del Gruppo Avio e le altre imprese partecipate.





Il Collegio Sindacale ha vigilato sulla conformità della Procedura con Parti Correlate (“Procedura OPC”) alla normativa vigente e sulla sua corretta applicazione, nonché sul suo procedimento di adeguamento alla relativa normativa.

## 2. COMITATO PER IL CONTROLLO INTERNO E LA REVISIONE CONTABILE

Ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs. 39 del 2010, il Collegio Sindacale si identifica nel Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile e ha quindi svolto la prescritta attività di vigilanza sulla revisione legale dei conti annuali e dei conti consolidati.

Il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente la società di revisione Deloitte & Touche anche ai sensi dell’art. 150, comma 3, del TUF, per lo scambio di reciproche informazioni. In tali incontri la società di revisione non ha evidenziato atti o fatti ritenuti censurabili o irregolarità che abbiano richiesto la formulazione di specifiche segnalazioni ai sensi dell’art. 155, comma 2, del TUF.

Nel corso dell’attività di vigilanza sul bilancio, il Collegio Sindacale ha incontrato periodicamente la società di revisione per l’esame dei risultati derivanti dallo svolgimento della verifica sulla regolare tenuta della contabilità, per l’esame del Piano di revisione di Avio e del Gruppo per l’anno 2022 e dello stato di avanzamento dei lavori del Piano stesso.

Il Collegio Sindacale e la società di revisione hanno altresì mantenuto continui scambi informativi. In particolare il Collegio ha:

- i. preso atto di un adeguato livello di scetticismo professionale;
- ii. promosso una efficace e tempestiva comunicazione con i Revisori;
- iii. vigilato, senza riscontrare criticità, sugli impatti collegati alle modalità di lavoro anche “a distanza” attuate dal Revisore, avvalendosi del supporto delle strutture aziendali.

Il Collegio Sindacale ha (i) analizzato l’attività svolta dalla società di revisione e, in particolare, l’impianto metodologico, l’approccio di revisione utilizzato per le diverse aree significative di bilancio e la pianificazione del lavoro di revisione e (ii) ha condiviso con la società di revisione le problematiche relative ai rischi aziendali, potendo così apprezzare l’adeguatezza della risposta pianificata dal revisore con i profili strutturali e di rischio della Società e del Gruppo; (iii) ha svolto un’adeguata attività di approfondimento sugli *Audit Quality Indicators*.

Il progetto di bilancio dell’esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, corredato della relazione sulla gestione predisposta dagli Amministratori, oltre che della richiamata attestazione dell’Amministratore Delegato e del Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili



societari, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella riunione del 13 marzo 2023, è stato contestualmente messo a disposizione del Collegio Sindacale in vista dell'Assemblea convocata per il 28 aprile 2023.

Alla medesima data del 13 marzo 2023, il Consiglio di Amministrazione di Avio ha altresì preso atto del bilancio consolidato, così come redatto, ai sensi dell'art. 154-bis del TUF, dallo stesso Dirigente Preposto, oggetto, anch'esso della medesima attestazione, e lo ha messo analogamente a disposizione del Collegio Sindacale.

Il bilancio di esercizio di Avio evidenzia una perdita pari a Euro 1.894.796.

Come evidenziato nella Relazione sulla Gestione, nel corso dell'esercizio si sono manifestati eventi non ricorrenti costituiti:

- dalla failure della missione VV22 di Vega C e dal rischio di futura esecuzione di programmi, che hanno comportato accantonamenti straordinari principalmente ricompresi tra i costi per beni e servizi, negli oneri non ricorrenti e nei fondi per rischi ed oneri (e rilevati rispettivamente nelle voci costi per servizi e consumi di materie prime del conto economico e negli altri fondi per rischi ed oneri dello stato patrimoniale);
- dalla definizione con il Ministero dello Sviluppo Economico di alcuni debiti per finanziamenti previsti della Legge 808/85 a seguito della nuova normativa introdotta nel 2022, che hanno comportato un effetto positivo straordinario a conto economico ricompreso tra gli altri ricavi operativi e nei proventi non ricorrenti (e rilevato nella voce altri ricavi operativi del conto economico).

Dalla stessa Relazione, attraverso la riconciliazione tra EBIT, Adjusted EBIT e Adjusted EBITDA, si evince che l'andamento dell'EBITDA è stato influenzato da costi non ricorrenti complessivi pari a 6,4 milioni di Euro, che sono costituiti, in particolare, da extra costi relativi alle attività della campagna di lancio inaugurale nel 2022 del nuovo lanciatore Vega C e che beneficiano, peraltro, di un contributo positivo una tantum di 3,2 milioni di Euro risultante dalla compensazione di:

- un effetto positivo, pari a 30.842 migliaia di Euro, derivante dalla nuova normativa introdotta nel 2022 relativamente ai finanziamenti della Legge 808/85, con conseguente definizione di alcuni debiti con il Ministero dello Sviluppo Economico e dei diritti di regia relativi al Progetto di ricerca e sviluppo di interesse per la sicurezza nazionale P80;



- accantonamenti straordinari, pari a 27.639 migliaia di Euro, per rischi connessi alle attività di ritorno al volo di Vega C, al netto delle compensazioni attese dall' Agenzia Spaziale Europea, e per la futura esecuzione di programmi.

In data 31 marzo 2023 la società di revisione ha rilasciato ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 39 del 2010 e dell'art. 10 del Regolamento (UE) n. 537/2014 le relazioni di revisione sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato del Gruppo Avio chiuso al 31 dicembre 2022, redatti in conformità agli International Financial Reporting Standards - IFRS adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. n. 38 del 2005.

La società di revisione ha evidenziato i seguenti aspetti chiave della revisione contabile:

- Valutazione dei lavori in corso su ordinazione;
- Valutazione delle passività relative alla legge n. 808 del 1985;
- Recuperabilità dell'avviamento.

ed ha altresì evidenziato le relative procedure di revisione svolte.

Per quanto riguarda i giudizi e le attestazioni, la società di revisione nelle relazioni sulla revisione contabile sul bilancio d'esercizio e sul bilancio consolidato ha:

- rilasciato un giudizio dal quale risulta che i bilanci d'esercizio di Avio e consolidato del Gruppo Avio forniscono una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società e del Gruppo al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data in conformità agli International Financial Reporting Standards adottati dall'Unione Europea, nonché ai provvedimenti emanati in attuazione dell'art. 9 del D. Lgs. n. 38 del 2005;
- rilasciato un giudizio di coerenza dal quale risulta che la Relazione sulla Gestione che corredata il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato al 31 dicembre 2022 e alcune specifiche informazioni della "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari" indicate nell'articolo 123-bis, comma 4, del TUF, la cui responsabilità compete agli amministratori di Avio, sono coerenti con la documentazione di bilancio e sono conformi alle norme di legge;
- rilasciato un giudizio di conformità del bilancio d'esercizio nel formato XHTML rispetto alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815;
- rilasciato un giudizio di conformità del bilancio consolidato nel formato XHTML e della sua marcatura, in tutti gli aspetti significativi, rispetto alle disposizioni del Regolamento Delegato (UE) 2019/815;





- dichiarato, per quanto riguarda eventuali errori significativi nella relazione sulla gestione, sulla base delle conoscenze e della comprensione della Società e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, di non avere nulla da riportare;
- verificato l'avvenuta approvazione da parte degli amministratori della Dichiarazione Non Finanziaria.

In data 31 marzo 2023 la società di revisione ha altresì presentato al Collegio Sindacale la relazione aggiuntiva prevista dall'art. 11 del Regolamento UE n. 537/2014, dalla quale non risultano carenze significative nel sistema di controllo interno in relazione al processo di informativa finanziaria meritevoli di essere portate all'attenzione del Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile. Il Collegio Sindacale provvederà ad informare l'organo di amministrazione della Società in merito agli esiti della revisione legale, trasmettendo a tal fine la relazione aggiuntiva di cui all'art. 11 del Regolamento Europeo 537/2014, corredata da eventuali osservazioni, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 39 del 2010.

La società di revisione ha presentato al Collegio Sindacale la dichiarazione relativa all'indipendenza, così come richiesto dall'art. 6 del Regolamento UE n. 537/2014, dalla quale non emergono situazioni che possano averla compromessa.

La società di revisione ha svolto, nel corso dell'esercizio 2022, gli incarichi descritti al punto § 9 delle note esplicative al bilancio consolidato e al punto § 8 delle note esplicative al bilancio d'esercizio, in base a quanto richiesto dall'art. 149-duodecies del Regolamento Emittenti.

### 3. ALTRE ATTIVITA'

#### *3.1 Modalità di concreta attuazione delle regole di corporate governance*

Nell'esercizio delle proprie funzioni il Collegio Sindacale, come prescritto dall'art. 2403 c.c. e dall'art. 149 del TUF, ha vigilato sulle modalità di concreta attuazione delle regole di governo societario previste dai codici di comportamento ai quali Avio dichiara di attenersi. La Società aderisce al Codice di Corporate Governance redatto dal Comitato per la Corporate Governance e ha redatto, ai sensi dell'art. 123-bis del TUF, l'annuale "Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari", nella quale sono fornite, fra le altre, informazioni circa:

- le pratiche di governo societario effettivamente applicate;
- le principali caratteristiche dei sistemi di controllo interno e di gestione dei rischi;
- i meccanismi di funzionamento dell'Assemblea degli azionisti, i suoi principali poteri, i diritti degli azionisti e le modalità del loro esercizio;



iv. la composizione e il funzionamento degli organi di amministrazione e di controllo e dei comitati endoconsiliari.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la “Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari” in data 13 marzo 2023.

Il Collegio Sindacale ha proceduto alla verifica della corretta applicazione dei criteri e delle procedure di accertamento adottati dal Consiglio di Amministrazione per valutare l’indipendenza dei propri componenti, in base anche ai criteri qualitativi e quantitativi precedentemente definiti dallo stesso Consiglio di Amministrazione ai sensi della Raccomandazione 7, primo periodo, lettere c) e d), contenuta nell’art. 2 del Codice di Corporate Governance.

Il Consiglio di Amministrazione ha condotto, con il supporto di una società di consulenza esterna, una valutazione sul suo funzionamento, i cui esiti sono stati discussi durante la riunione del 9 settembre 2022 e sono descritti nella Relazione in esame.

### *3.2 Politiche di remunerazione*

Il Collegio Sindacale ha verificato i processi aziendali che hanno condotto alla definizione delle politiche di remunerazione della Società, con particolare riferimento ai criteri di remunerazione dell’Amministratore Delegato e dei Dirigenti con responsabilità strategica, fornendo, ove richiesto dalle norme di legge, i relativi pareri.

### *3.3 Omissioni o fatti censurabili, pareri resi ed iniziative intraprese*

Nel corso dell’esercizio 2022 il Collegio Sindacale non ha ricevuto denunce ai sensi dell’art. 2408 c.c., né ha ricevuto esposti da parte di terzi.

Il Collegio Sindacale ha inoltre rilasciato i pareri richiesti dalla normativa vigente.

Nel corso dell’attività svolta e sulla base delle informazioni ottenute non sono state rilevate omissioni, fatti censurabili, irregolarità o comunque circostanze significative tali da richiedere la segnalazione alle Autorità di Vigilanza o la menzione nella presente relazione.

### *3.4 Dichiarazione di carattere non finanziario*

Il Collegio Sindacale, nell’esercizio delle proprie funzioni, ha vigilato sull’osservanza delle disposizioni contenute nel D. Lgs. 30 dicembre 2016, n. 254, e nel Regolamento Consob di attuazione del Decreto adottato con delibera n. 20267 del 18 gennaio 2018, in particolare con riferimento al



processo di redazione e ai contenuti della Dichiarazione di carattere non finanziario (“DNF”) redatta da Avio.

La DNF, approvata nella riunione del Consiglio di Amministrazione del 13 marzo 2023, è integrata, per il primo esercizio, nella Relazione Finanziaria Annuale, come capitolo distinto della Relazione sulla gestione al 31 dicembre 2022.

La società di revisione, cui è stato conferito l’incarico di effettuare l’esame della DNF ai sensi dell’art. 3, comma 10, del D. Lgs. n. 254 del 2016, nella relazione emessa il 31 marzo 2023, evidenzia che non sono pervenuti alla sua attenzione elementi tali da far ritenere che la DNF del Gruppo Avio relativa all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli artt. 3 e 4 del D. Lgs. 254 del 2016 e dai Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards.

Il Collegio Sindacale ha ottenuto, anche partecipando alle riunioni del Comitato Sostenibilità, periodici aggiornamenti in merito allo svolgimento delle attività propedeutiche alla predisposizione della DNF e, nell’ambito delle proprie attività, non è venuto a conoscenza di violazioni delle relative disposizioni normative.

### *3.5 Autovalutazione del Collegio Sindacale*

Ai sensi della Norma Q.1.1 delle Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate, il Collegio Sindacale è stato valutato da una società di consulenza esterna, i cui esiti sono stati presentati al Consiglio di Amministrazione nella riunione del 7 novembre 2022 e riportati all’interno della “Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari”.

### *3.6 Orientamenti del Collegio Sindacale sulla composizione e sulla remunerazione del Collegio Sindacale*

Il Collegio Sindacale ha ritenuto di predisporre, in coerenza con le citate Norme di comportamento del Collegio Sindacale di società quotate raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, i propri orientamenti sulla composizione e sulla remunerazione del nuovo Collegio Sindacale.

Il documento è stato messo a disposizione del pubblico, in data 9 marzo 2023, nella sezione Investor Relations del sito della società.

## **4. CONCLUSIONI**





Tenuto conto di tutto quanto precede, il Collegio Sindacale, considerato il contenuto delle relazioni redatte dalla società di revisione, preso atto delle attestazioni rilasciate congiuntamente dall'Amministratore Delegato e dal Dirigente Preposto alla redazione dei documenti contabili societari, esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole alla proposta di approvazione del bilancio d'esercizio di Avio al 31 dicembre 2022 e alla proposta di riporto a nuovo della perdita d'esercizio pari ad Euro 1.894.796.

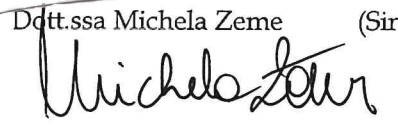
Vi ricordiamo, infine, che, con l'approvazione del bilancio relativo all'esercizio 2022, si conclude il mandato di questo Collegio Sindacale e che l'Assemblea, convocata per tale approvazione, è anche chiamata a nominare l'Organo di Controllo per i prossimi tre esercizi e a determinarne il relativo compenso.

Roma, 31 marzo 2023

Il Collegio Sindacale

  
Dott. Vito Di Battista (Presidente)

  
Dott. Mario M. Busso (Sindaco effettivo)

  
Dott.ssa Michela Zeme (Sindaco effettivo)

