

# Dichiarazione non Finanziaria 2022

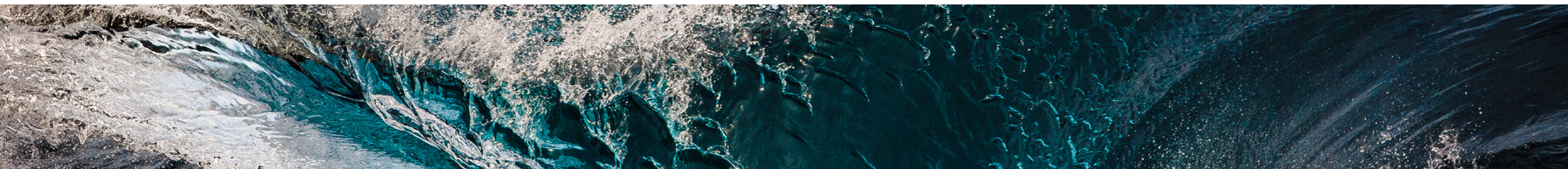


# Indice

Capitolo 1	Introduzione	4
Capitolo 2	L'ambiente	46
Capitolo 3	Le persone e i Diritti umani	72
Capitolo 4	I Fornitori	92
Capitolo 5	L'impegno sociale	96
Capitolo 6	Lotta alla corruzione	100
Capitolo 7	Dati ESG e Politiche	106

# CAPITOLO 1 Introduzione

<b>1.1</b>	Linee guida	4
<b>1.2</b>	Identità Aziendale	6
<b>1.3</b>	I Principi	8
<b>1.4</b>	43 anni di storia	10
<b>1.5</b>	La Catena del Valore	14
	1.5.1 Le Linee di Business	14
	1.5.2 I processi	16
	1.5.3 I Fornitori	16
	1.5.4 Ricerca e Sviluppo	18
<b>1.6</b>	La Governance	20
<b>1.7</b>	Lettera del CEO agli <i>stakeholder</i>	22
<b>1.8</b>	UN Sustainable Development Goals	24
<b>1.9</b>	Fiscalità	28
	1.9.1 Approccio fiscale	28
	1.9.2 Governance fiscale controllo e gestione del rischio	28
	1.9.3 Coinvolgimento degli Stakeholder in materia fiscale	28
<b>1.10</b>	Conformità a leggi e Regolamenti	30
<b>1.11</b>	Certificazioni e riconoscimenti	31
<b>1.12</b>	Stakeholder engagement	32
	1.12.1 Stakeholder	32
	1.12.2 Il dialogo	34
	1.12.3 Il risultato del dialogo	36
<b>1.13</b>	Analisi di Impatto: Materialità Ambientale e Sociale	40
	1.13.1 Processo di analisi di impatto	40
	1.13.2 Lista dei temi materiali	42
	1.13.3 Gestione dei temi materiali	43



## 1.1 Linee Guida (GRI 2-1; 2-2; 2-3; 2-5)

Il presente documento ha lo scopo di illustrare quanto svolto nell'anno 2022 da parte di GVS S.p.A. (di seguito detta anche "GVS" o "Gruppo" o "Società") in relazione ai temi ambientali, sociali, ai temi attinenti al capitale umano, al rispetto dei diritti umani, alla lotta alla corruzione attiva e passiva e alla *governance*, fornendo i dati consolidati di carattere non finanziario relativi all'esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2022. A fini comparativi è riportato anche come riferimento l'anno 2021 e l'anno 2020, esercizio già sottoposto a verifica da parte terza.

I dati del 2022 riportati in questo documento si riferiscono al perimetro delle società GVS già rendicontate nel 2021, includendo inoltre le società acquisite nel 2022, ovvero **Shangai Trasfusione Technology Co.Ltd** e **Suzhou Laishi Transfusione Equipment Co.Ltd** (acquisite in data 28 febbraio 2022) e **Haemotronic S.p.A.**, **Haemotronic de Mexico S DE RL DE CV** e **Htmex Inc.** (acquisite in data 14 giugno 2022).

I dati 2022 delle acquisite sono stati stimati riproponendo il valore effettivo di tutto l'anno al periodo di proprietà GVS, considerando che non sussistono fenomeni significativi, quali ad esempio la stagionalità, che possano distorcere la rappresentatività dei dati. Tale approssimazione è stata ritenuta una precisa rappresentazione della realtà.

La Dichiarazione Non Finanziaria ("DNF") è redatta in conformità agli articoli 3 e 4 del D. Lgs 254 del 30 dicembre 2016 e prende come riferimento i "Sustainability Reporting Standards" pubblicati nel 2021 dal GRI (*Global Reporting Initiative*) e utilizza

l'approccio "With-Reference To".

La Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di GVS S.p.A. in data 21.03.2023, secondo quanto previsto da D. Lgs. 254/2016.

Al fine di fornire una rappresentazione puntuale delle *performance* di sostenibilità raggiunte, è stata privilegiata l'inclusione di grandezze direttamente misurabili, evitando il più possibile l'utilizzo di stime; laddove necessarie, le stime utilizzate si basano sulle migliori metodologie disponibili o su rilevazioni campionarie e il loro utilizzo è segnalato all'interno dei singoli indicatori.

Il presente documento si propone di illustrare agli *stakeholder* il modello di gestione e le politiche praticate dal Gruppo in ambito di sostenibilità, illustrando i risultati più significativi realizzati nell'esercizio e mettendoli in relazione con l'attività d'impresa, il suo andamento e i suoi risultati.

Il Gruppo ha individuato gli impatti sociali e ambientali significativi mediante l'analisi di rischio condotta secondo i dettami del GRI 3 - edizione 2021. Come verrà di seguito illustrato, le risultanze dell'analisi di rischio condotta dalla Società sono state confermate dall'esito del dialogo con gli *stakeholder* sui temi materiali.

Per la raccolta dei dati e delle informazioni riguardanti gli impatti significativi che saranno oggetto di rendicontazione, la Società ha predisposto delle "schede di raccolta dati", che sono state inviate ai referenti coinvolti nelle varie aree della società del Gruppo.



Di seguito, si fornisce una panoramica sintetica delle Società del Gruppo che rientrano nel perimetro di analisi per la preparazione della presente DNF:

- **GVS S.p.A. – Società Capogruppo** - produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Sud Srl<sup>1</sup>** produce prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Filter Technology UK Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS do Brasil Ltda** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Technology (Suzhou) Co.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **Suzhou GVS Trading Co. Ltd.** commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **Shangai Trasfusione Technology Co.Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **Suzhou Laishi Transfusione Equipment Co.Ltd** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS North America Inc.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Filtration Inc** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **Yuyao Yibo Medical Device Co. Ltd<sup>2</sup>** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Microfiltrazione Srl** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Filtre Teknolojileri** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*

- **GVS Korea Ltd** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Japan KK** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Russia LLC** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Argentina S.A.** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.** produce e commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Puerto Rico LLC.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **GVS Filter India Private Limited** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **Gvs Filtration SDN. BHD.** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS Filtration Co.Ltd** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **GVS VIETNAM LLC<sup>3</sup>** commercializza prodotti relativi alle linee di *business Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences* e *Health & Safety*
- **Abretec Group LLC** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Health & Safety*
- **RPB Safety Limited** svolge principalmente attività di ricerca e sviluppo di prodotti relativi alla linea di *business Health & Safety*
- **Goodman Brands LLC<sup>4</sup>** commercializza prodotti relativi alla linea di *business Health & Safety*
- **Haemotronic S.p.A.** produce e commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*
- **Htmex Inc.<sup>5</sup>** commercializza prodotti relativi alla linea di *business Healthcare & Lifesciences*

<sup>1</sup> In data 31.12.2022 è avvenuta la fusione tra GVS S.p.A. e GVS Sud, in questo reporting le due unità vengono rendicontate separatamente.

<sup>2</sup> Yuyao Yibo Medical Device Co. Ltd lo stabilimento produttivo è stato chiuso a fine 2021 abbiamo solo attiva la licenza.

<sup>3</sup> GVS Vietnam LLC. al 31.12.2022 l'indirizzo si riferisce a un ufficio virtuale e non ci sono dipendenti per questo motivo non verrà rendicontata.

<sup>4</sup> Goodman Brands LLC l'indirizzo si riferisce a un ufficio virtuale e non ci sono dipendenti per questo motivo non verrà rendicontata.

<sup>5</sup> Htmex Inc. l'indirizzo si riferisce a un ufficio virtuale e non ci sono dipendenti per questo motivo non verrà rendicontata.

La revisione indipendente della Dichiarazione Non Finanziaria è stata affidata a PricewaterhouseCoopers S.p.A. e si è conclusa con il rilascio della "Relazione della Società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" ai sensi dell'art. 3.C.10, D.lgs. 254/2016 e dell'art. 5 regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del gennaio 2018. La Relazione è allegata al presente documento.

Per informazioni relative alla presente DNF si prega di fare riferimento a:

Roberta Frulla - Sustainability Manager

e-mail: [roberta.frulla@gvs.com](mailto:roberta.frulla@gvs.com)



## 1.2 Identità Aziendale

GVS S.p.A. è un'azienda italiana con sede a Zola Predosa (Bologna), *leader* nella fornitura di soluzioni di filtrazione avanzate per applicazioni critiche in diversi settori altamente regolamentati.

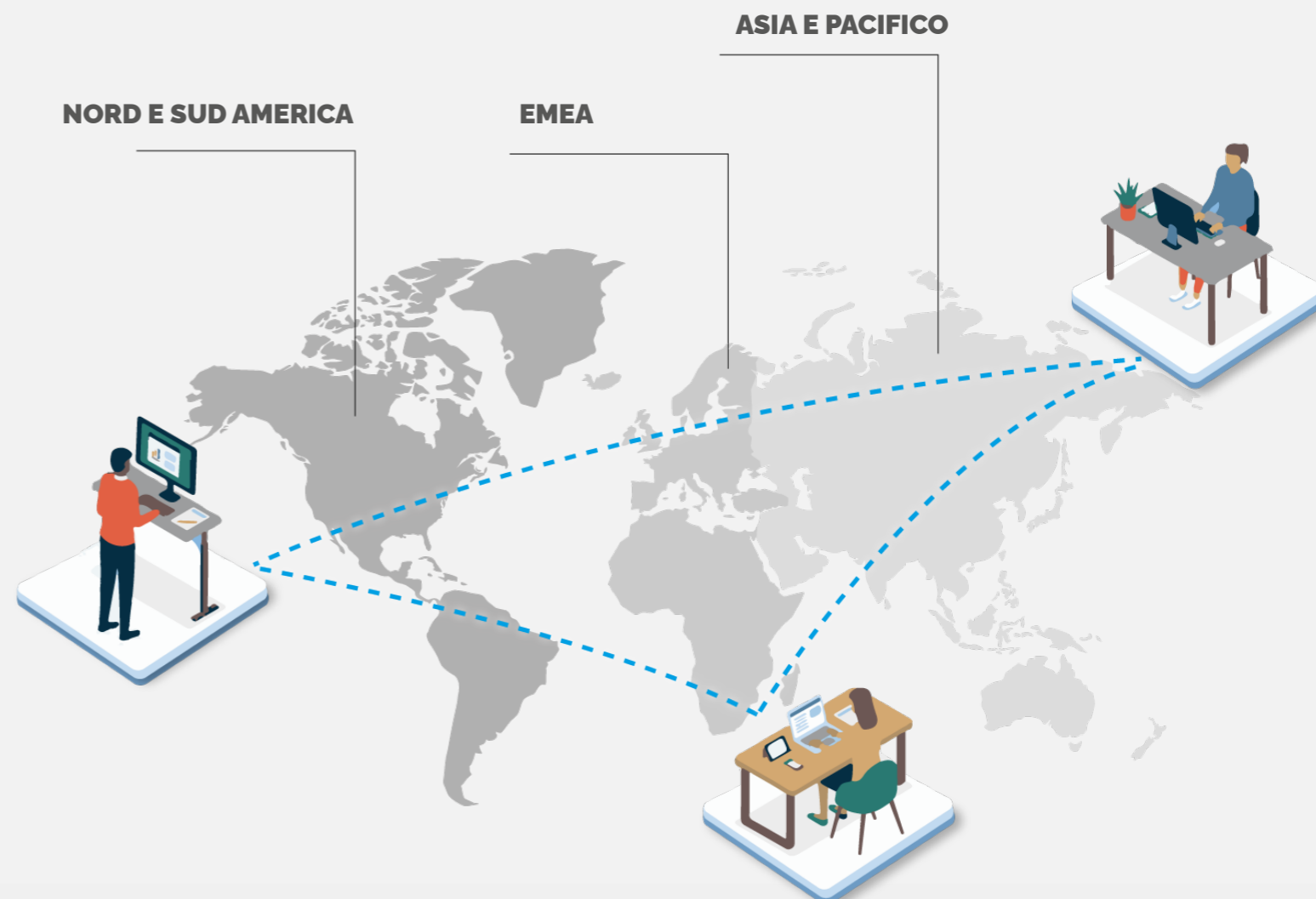
Il Gruppo opera attraverso le seguenti divisioni di *business*: *Healthcare & Life Sciences*, *Energy & Mobility* e *Health & Safety*.

Il Gruppo è così strutturato:

- L'**Headquarter**, centro decisionale e amministrativo e sede del consiglio di amministrazione, dove vengono definite le strategie del Gruppo, situato in Italia (Bologna) nella sede di GVS S.p.A.;
- **(19) stabilimenti produttivi** situati in Italia (5), Regno Unito (1), Brasile (1), Stati Uniti (5), Cina (3), Messico (2), Romania (1) e Porto Rico (1);
- **(10) uffici commerciali** dislocati in Argentina, Russia, Turchia, Giappone, Corea, Malesia, India, Thailandia, Vietnam, Cina, Nuova Zelanda, Stati Uniti;
- numero di dipendenti pari a circa **4869** esclusi i somministrati.

Fin dalla sua nascita, GVS ha prestato grande attenzione al miglioramento costante della qualità dei propri prodotti e all'innovazione dei processi produttivi, per supportare efficacemente i clienti nello sviluppo e nella realizzazione dei propri progetti.

Il Gruppo GVS ha mostrato sin dalle sue origini una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali ed ha instaurato, tramite i suoi collaboratori e le sue filiali estere, una rete commerciale e produttiva internazionale per servire da vicino i propri clienti ed offrire un servizio di assistenza più efficiente.



## 1.3 I Principi



GVS si impegna a rispettare le leggi e i regolamenti degli Stati in cui opera e a operare secondo i **principi generali elencati nel Codice Etico**, a cui il Gruppo si attiene nello svolgimento delle proprie attività:

### Integrità:

siamo guidati dal nostro Codice di condotta aziendale ed etico a tutti i livelli dell'azienda. Siamo onesti e responsabili in tutte le nostre interazioni commerciali e nei rapporti con gli *stakeholder*. Appliciamo il nostro codice etico a tutta la catena del valore, dai nostri fornitori ai clienti finali. Rifiutiamo e condanniamo fermamente ogni forma di molestia, minaccia o violenza, anche morale.



### Correttezza:

prestiamo sempre la massima attenzione all'educazione e al rispetto verso gli altri, osserviamo diligentemente procedure interne e le norme ed evitiamo situazioni di conflitto d'interesse, anche solo potenziale.



### Sostenibilità:

crediamo che la creazione di valore nel lungo termine possa essere raggiunta solo attraverso un *business* sostenibile da una prospettiva economica, sociale e ambientale.



### Onestà:

rifiutiamo di perseguire interessi personali o aziendali in violazione di norme civili o etiche.



## Protecting your Life's Best Moment It's a Purpose and a Vision of Life

### Trasparenza:

scegliamo la massima trasparenza nelle comunicazioni e nelle informazioni diffuse dalla Società, nonché nella scelta dei fornitori sulla base di criteri oggettivi e predeterminati.



### Imparzialità:

agiamo sempre con imparzialità, rifiutando ogni discriminazione verso chiunque interagisca con GVS.



### Efficienza:

appliciamo sempre la massima professionalità, diligenza e dedizione al nostro lavoro.



### Riservatezza:

agiamo sempre con la massima riservatezza nel trattamento delle informazioni sensibili, astenendoci dal divulgare informazioni di GVS o di terzi e adottando sempre un comportamento discreto e integro nello svolgimento delle mansioni.



## 1.4 43 anni di storia

In più di 40 anni, GVS si è trasformata da fornitore di componenti per il settore della sanità a Gruppo globale che fornisce soluzioni di filtrazione avanzate per applicazioni critiche in diversi settori altamente regolamentati.

Il Gruppo ha saputo cogliere con successo le opportunità di crescita offerte dal proprio mercato di riferimento, coniugando un solido percorso di crescita organica con una serie di acquisizioni mirate, che hanno permesso l'espansione del proprio portafoglio prodotti, l'accesso a nuove tecnologie proprietarie e lo sviluppo della presenza internazionale.

Illustriamo di seguito i passi principali della crescita del Gruppo:

Tra il **1983** e il **1990** nasce la divisione *Energy & Mobility* ed il Gruppo apre altri due stabilimenti a Montevoglio e Zola Predosa (Bologna);

### Dal 2000 al 2020 - GVS nel mondo

**La seconda fase di internazionalizzazione avviene nei primi anni 2000: nel 2001** il fondo di *private equity* B Group acquisisce una quota di minoranza (pari a circa il 20%) di GVS – quota poi riacquistata nel 2006 dalla famiglia Scagliarini – al fine di promuovere e supportare la crescita del Gruppo, con l'apertura di nuovi uffici commerciali in Cina, negli Stati Uniti e in Messico e di nuovi stabilimenti produttivi in Italia a Manocalzati (AV) e USA. Nel **2004** GVS apre il nuovo ufficio commerciale di Guadalajara, in Messico. Nel 2007 lo stabilimento produttivo brasiliano raddoppia la propria capacità produttiva e tra il **2007** e il 2009 il Gruppo acquisisce nuove società in Cina, in Spagna, in Italia e nel Regno Unito;



**>1979**  
**Dal 1979 al 1999 - La nascita e i primi passi del percorso di crescita**  
 Nel **1979** Grazia Valentini - con il supporto del padre Renato, uno dei primi progettisti italiani di stampi ad inserto - fonda GVS, impegnata inizialmente nella produzione di filtri medicali per il trattamento del sangue;

**>1993**  
 Nel periodo che va dal **1993 al 1999** GVS avvia **la prima fase di internazionalizzazione**, aprendo tre stabilimenti rispettivamente a Belgrado, Buenos Aires e San Paolo, con l'intento di espandersi in nuovi mercati ed incrementare la propria capacità produttiva;

**>2011**  
 Nel **2011** il fondo di *Private Equity* Mandarin Capital Partners acquisisce una quota di minoranza (pari a circa il 18,2%) del capitale sociale della capogruppo GVS S.p.A. (quota poi riacquistata nel 2015);

Tra il **2012 e 2015** il Gruppo avvia la terza fase di espansione mediante l'acquisizione di società e l'apertura di nuovi stabilimenti produttivi in Italia, Romania, Cina, Porto Rico, Giappone, Regno Unito, Stati Uniti, Corea e Russia;

Nel **2017** GVS acquisisce il Gruppo statunitense Kuss, attivo a livello globale nella produzione e commercializzazione di filtri *strainer* per i settori *automotive*, *sport & utility* e *Off road*;

**2020 Quotazione in Borsa**  
 In data 19 giugno 2020 la Società ha completato il processo di quotazione sul mercato MTA di Borsa Italiana. Nel corso del primo semestre 2020, il Gruppo GVS, tramite la controllata GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V., ha completato l'acquisizione di un ramo d'azienda relativo a prodotti del *business Life Sciences*. In aggiunta sul finire del semestre ha sottoscritto un contratto per l'acquisto della partecipazione in Haemonetics Puerto Rico LLC, società operante nel *business Healthcare*;

**Nel 2022**  
 GVS ha acquisito il 100% del capitale sociale del gruppo italiano Haemotronic, specializzato nella produzione di dispositivi medici monouso utilizzati a supporto di tecnologie mediche avanzate, i cui prodotti sono principalmente utilizzati da aziende operanti nel settore ospedaliero (ospedali, cliniche, cure domiciliari), farmaceutico e da centri di ricerca.



Inoltre, nel **2015** il Gruppo acquisisce una società di produzione di maschere usa e getta in Brasile, un produttore di dispositivi di protezione *Biohazard* in Italia ed una società in Svezia;

Nel **2019** GVS costruisce un nuovo impianto produttivo in Messico tramite la controllata GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.

Il Gruppo GVS, che ha mostrato sin dalle sue origini una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali, nel 2021 ha completato l'apertura di uffici commerciali in India, Thailandia e Malesia. In questo contesto di sviluppo sui mercati internazionali si inserisce l'acquisizione da parte di GVS del 100% del gruppo RPB, *player* americano specializzato nella progettazione e produzione di protezioni per le vie respiratorie. Operazione, questa, che ha l'obiettivo di completare la gamma di prodotti di GVS nell'ambito delle *professional mask* e acquisire *know how* tecnico;

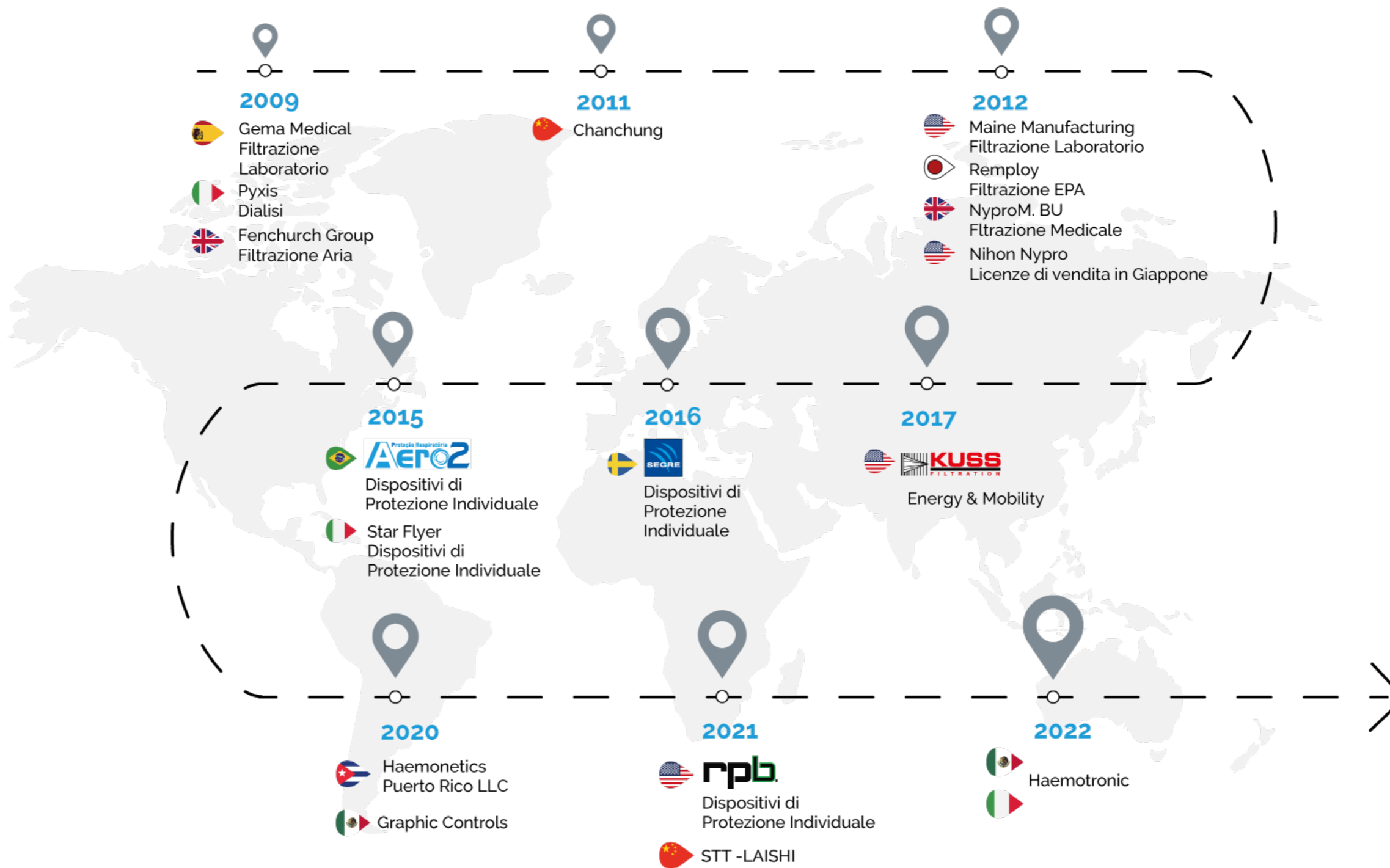
Sempre nel corso dell'anno, il Gruppo ha completato l'acquisizione di Shanghai Transfusion Technology (STT), *player* cinese specializzato nella produzione di sacche ematiche e *set* per trasfusioni che vengono vendute nei principali centri ematologici ed ospedalieri della Cina.

Il 2022 ha inoltre impegnato GVS nella riorganizzazione e ristrutturazione delle sedi produttive, percorso che dovrà proseguire in tutto il 2023, con l'obiettivo di razionalizzare i processi e aumentare la profittabilità del Gruppo, sempre in un'ottica sostenibile. Tale percorso ha portato nel mese di dicembre alla fusione di GVS S.p.A. con GVS Sud.

# 18 OPERAZIONI DI M&A DAL 2009

Aumento della capacità produttiva e rafforzamento della presenza in Cina, Regno Unito e Nord America.

Forte team di M&A con una grande esperienza nella realizzazione di integrazioni di successo.



## 1.5 La Catena del valore (GRI 2-6)

### 1.5.1 Le Linee di Business

GVS ha sviluppato un modello di *business* dinamico e flessibile, in linea con la propria *mission* "**Lo Facciamo Accadere (We Make It Happen)**", che permette di soddisfare con successo le mutevoli richieste del mercato e dei nostri clienti. La flessibilità, la qualità e l'attenzione per il dettaglio sono i punti di forza del Gruppo, che hanno permesso di sviluppare le 3 aree di *business* attraverso cui opera, puntando a un approccio vicino al cliente "*Local For Local*" e portando nel mondo l'unicità del proprio *know-how* tecnico produttivo.



**We Make it Happen!**



Innoviamo la sanità usando la scienza. Sanità e scienza sono la chiave per una continua evoluzione.



Promuoviamo la salute e la sicurezza negli ambienti più critici. La salute è la priorità per aumentare la sicurezza di tutti.



Uniamo l'affidabilità con la tecnologia di domani. Energy & Mobility per un Futuro Sostenibile.

**63% fatturato**



### Healthcare & Life Sciences

GVS realizza un'ampia gamma di filtri e componenti che trovano numerose applicazioni nella filtrazione gas/aria e liquidi (filtri per respirazione ed anestesia, chirurgia, insufflazione, suzione e ventilazione e per somministrazione medicinali, nutrizione parenterale, trasfusione ed emodialisi).

Un grande contributo allo sviluppo dei prodotti *Healthcare* viene garantito dal Laboratorio Scientifico GVS, accreditato al MIUR (Ministero Italiano della Ricerca), che supporta le divisioni aziendali negli aspetti legati alla ricerca e allo sviluppo, operando in sinergia con numerosi ospedali ed università nazionali e internazionali.

La divisione *Laboratory* può inoltre realizzare progetti su base OEM (*Original Equipment Manufacturer*), lavorando a stretto contatto con aziende in tutto il mondo per fornire soluzioni all'avanguardia o prodotti finiti, ad esempio, per dispositivi medici e diagnostici, per il *food & beverage* o per il monitoraggio ambientale.

**17% fatturato**



### Health & Safety

Realizziamo un'ampia gamma di filtri per l'aria utilizzati nel campo della protezione delle vie respiratorie, nonché un'ampia gamma di filtri per applicazioni di tipo industriale e commerciale (ad esempio, prodotti per la filtrazione molecolare che trattengono prodotti chimici, contaminanti ambientali e cattivi odori).

GVS offre, inoltre, servizi di manutenzione completa dei filtri, interventi diagnostici sull'energia e sulla qualità dell'aria.

**20% fatturato**



### Energy & Mobility

GVS Group è uno dei principali produttori mondiali di soluzioni filtranti per il settore *Energy & Mobility*; GVS produce filtri per la stragrande maggioranza delle applicazioni presenti su qualsiasi tipologia di veicolo sia attuale che di nuova generazione (ibridi, elettrici, idrogeno), nonché soluzioni di filtrazione per la produzione di Energia *Green*, Batterie ed Idrogeno.

Grazie ai suoi numerosi *Development Center* nel mondo e ad una rete globale di stabilimenti produttivi, GVS *Energy & Mobility* soddisfa con successo le esigenze dei propri clienti su scala internazionale, garantendo un supporto costante dalla fase di sviluppo alla progettazione del prodotto, dalla realizzazione del prototipo, fino alla produzione industriale, realizzata con le tecniche più moderne e competitive e una forte Attenzione all'Innovazione.



## 1.5.2 Processi

GVS acquisisce dal mercato resine plastiche e polimeri per trasformarli con i propri processi in materiali filtranti e successivamente in filtri finiti.

I processi di fabbricazione convertono i mezzi filtranti da noi prodotti in formati adatti alla specificità del filtro finito, mentre la trasformazione delle resine plastiche consente di trasformare i componenti in filtri. Sistemi di assemblaggio aggregano filtri, componenti e materiali filtranti in sistemi pronti all'utilizzo finale o ad essere incorporati in sistemi più ampi.

L'approccio *Local for Local* consente di rendere disponibili i prodotti ai clienti, minimizzando i costi della catena logistica.

Il *business* è prevalentemente B2B, con merci rese disponibili ai clienti presso le sedi GVS, che fungono da centri di distribuzione. Il cliente B2C è servito tramite una rete esterna di distribuzione e direttamente attraverso sistemi di *e-commerce*.

## 1.5.3 I Fornitori

Da sempre consapevole dell'importanza della catena di fornitura, GVS ha creato rapporti di stretta collaborazione con i propri fornitori sia a livello globale che locale. I fornitori sono parte fondamentale del processo produttivo del Gruppo e GVS si impegna a richiedere loro il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri valori e alle *best practice* sociali e ambientali. Il Gruppo ricorre prevalentemente alla scelta di fornitori locali, perseguendo obiettivi economici e di responsabilità sociale.

Una delle tematiche di maggiore importanza, risultante dall'indagine condotta nel 2022 sui propri fornitori, è il rischio di mancato rispetto da parte

di questi delle tematiche di sostenibilità ritenute imprescindibili per il Gruppo, tra cui il rispetto dei diritti umani, la tutela ambientale, la salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro e la lotta alla corruzione. A tal fine, nel 2022 è stato redatto e il "Supplier Code of Conduct" GVS, al quale tutti i nostri fornitori sono tenuti ad attenersi.

Relativamente alla gestione responsabile della catena di fornitura, la scelta dei fornitori è orientata ai criteri di professionalità, qualità e correttezza nello svolgimento delle attività. Le relazioni con i fornitori sono costituite da *partnership* commerciali, basate su una concorrenza sana e un rapporto di lungo periodo, con solide basi finanziarie e grande affidabilità in termini di qualità e continuità della produzione. Il Gruppo è orientato ad inserire nella valutazione dei fornitori specifici criteri ambientali e sociali, con l'obiettivo futuro di diffondere una politica di "acquisti verdi" e stabilire una comunicazione multicanale per aiutare i fornitori a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti dal punto di vista della sostenibilità.

La capogruppo GVS S.p.A. ha implementato una procedura formalizzata per la gestione delle attività in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture in appalto, con contratto d'opera o di somministrazione, approvata dalla funzione Assicurazione Qualità. Lo scopo è quello di definire le attività, le modalità e i ruoli coinvolti nella gestione dei fornitori ai quali vengono affidati lavori, servizi e/o forniture in appalto, mediante contratto d'opera o di somministrazione, nel rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.

Simili procedure sono adottate dalle altre società del Gruppo per la gestione della catena di fornitura, nel rispetto delle rispettive normative nazionali di riferimento.



Il Gruppo è orientato ad inserire nella valutazione dei fornitori specifici criteri ambientali e sociali, con l'obiettivo futuro di diffondere una politica di "acquisti verdi" e stabilire una comunicazione multicanale per aiutare i fornitori a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti dal punto di vista della sostenibilità.



Scopri di più sul nostro "Supplier code of Conduct"

## 1.5.4 Ricerca e sviluppo

Le attività di R&S sono al centro del modello di *business* di GVS, con spese di ricerca che raggiungono il 6% dei ricavi nel 2022, equamente suddivise al fine del miglioramento dei processi e prodotti. Il Gruppo ha 9 centri di ricerca in tutto il mondo, con 118 dipendenti altamente qualificati e supervisionati da un coordinatore globale.

Il processo di sviluppo dipende dalla complessità del progetto, e determina un monitoraggio e una valutazione economica continua fino al rilascio in produzione. L'*iter* di R&S prevede il susseguirsi di 4 fasi: il preventivo, la fattibilità, R&S e la fase industriale.

Il preventivo consiste nell'ideazione del prodotto, la raccolta di informazioni essenziali quali le sue specifiche, il mercato di riferimento, il *target price*;

La fattibilità comprende le analisi tecniche dei materiali, *competitor benchmark* e l'identificazione di potenziali materie prime. In questa fase vengono inoltre effettuate le analisi dei potenziali conflitti con la proprietà intellettuale esistente e, qualora fosse necessaria, la possibilità di richiedere nuovi brevetti;

Lo sviluppo del prodotto è la fase *core* del processo, in cui vengono eseguiti i test relativi alle specifiche richieste e viene realizzato il prototipo;

La fase industriale a bassa scala viene utilizzata quando sono necessari campioni industriali per testare il prodotto senza grandi investimenti o quando ci sono vincoli di tempo. In questa fase vengono utilizzati gli stessi materiali, le stesse specifiche e la stessa tecnologia della fase industriale alta, che al contrario dell'altra soddisfa anche i requisiti economici del progetto.

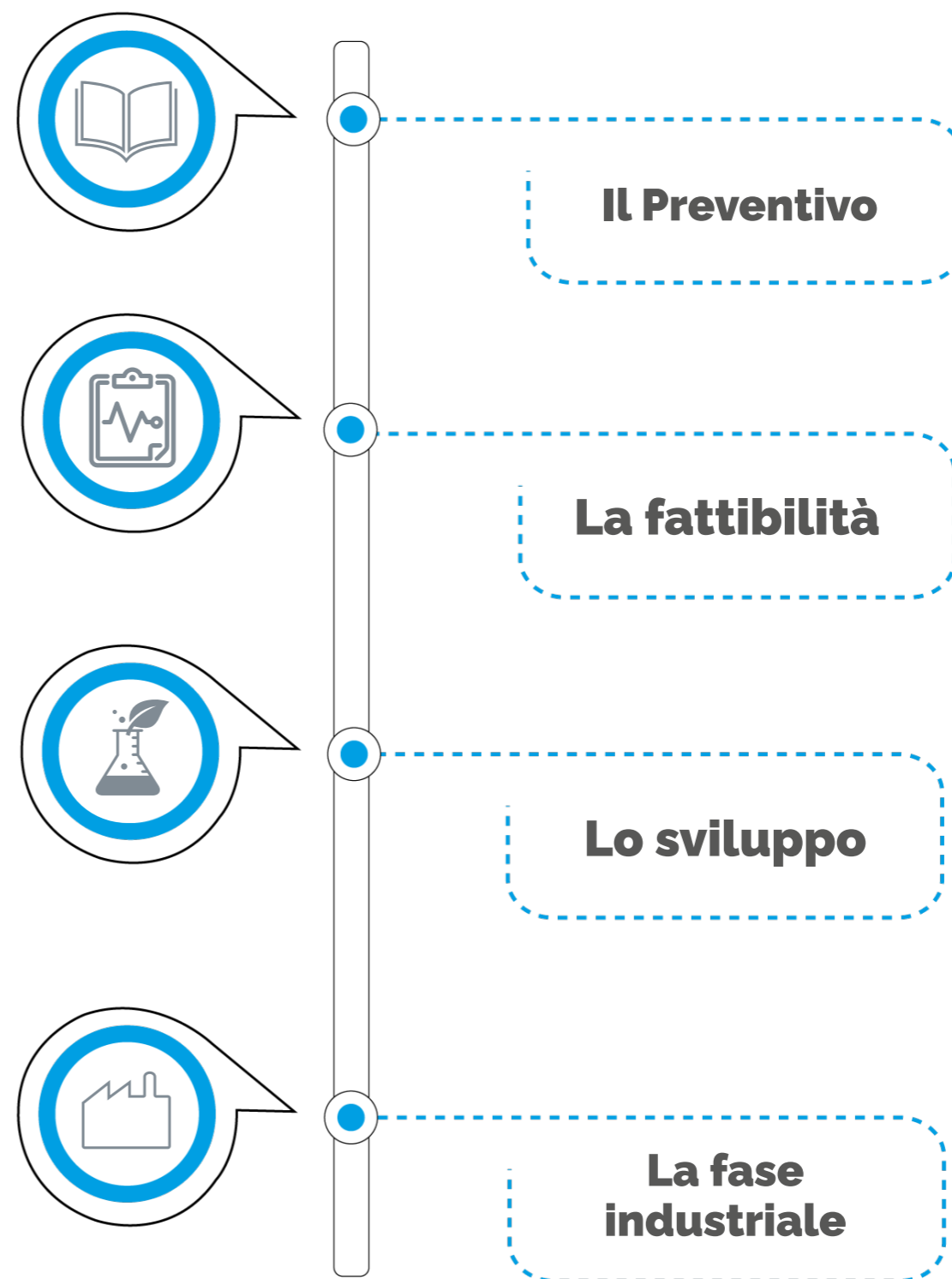
Il processo di sviluppo prodotto di GVS è attento sia a cogliere le opportunità che provengono da clienti per soluzioni personalizzate, sia a sviluppare un portafoglio prodotti indipendente, coerente con il piano pluriennale di sviluppo GVS.

Nell'ambito dei prodotti proprietari, GVS ha depositato nel 2022 due domande di brevetto di invenzione: una relativa ad una valvola utilizzata in sistemi *Healthcare* ed una relativa a materiali utilizzati nella produzione di idrogeno verde, per la divisione *Energy & Mobility*.

Per assicurare la sostenibilità dei suoi prodotti, GVS è attenta alle tecnologie produttive che utilizzano materiali compatibili per l'ambiente e che richiedono uso intelligente dell'energia. In quest'ambito GVS si avvale di collaborazioni internazionali con aziende ed enti di ricerca, come la partecipazione a consorzi finanziati dalla Comunità europea, per esempio per lo sviluppo di membrane polimeriche *eco-friendly*, da utilizzare in sistemi di filtrazione a ridotto consumo energetico (Progetto *Measured "Membrane scale-up for chemical industries"*)<sup>6</sup>.

<sup>6</sup> Call ORIZON - CL4-2022-RESILIENCE-01-14 (ID 1010918087).

Il programma di investimenti si inserisce nella più ampia strategia di crescita produttiva e commerciale del Gruppo GVS, che prevede un significativo ampliamento nel territorio bolognese e in altre aree nevralgiche a livello globale.



9 centri di ricerca in tutto il mondo

118 dipendenti altamente qualificati

6 % dei ricavi investiti in Ricerca e Sviluppo nel 2022

## 1.6 La Governance (GRI 2-9)

GVS mantiene i più alti *standard* di *corporate Governance* e garantisce che il suo processo decisionale incorpori i suoi valori e la sua etica, operando secondo un solido insieme di regole, pratiche e processi come previsto dalla Legge 231/2001.

Il consiglio di Amministrazione ha la responsabilità primaria di promuovere il successo a breve e lungo termine della Società e stabilisce gli *standard* di condotta per la Società.

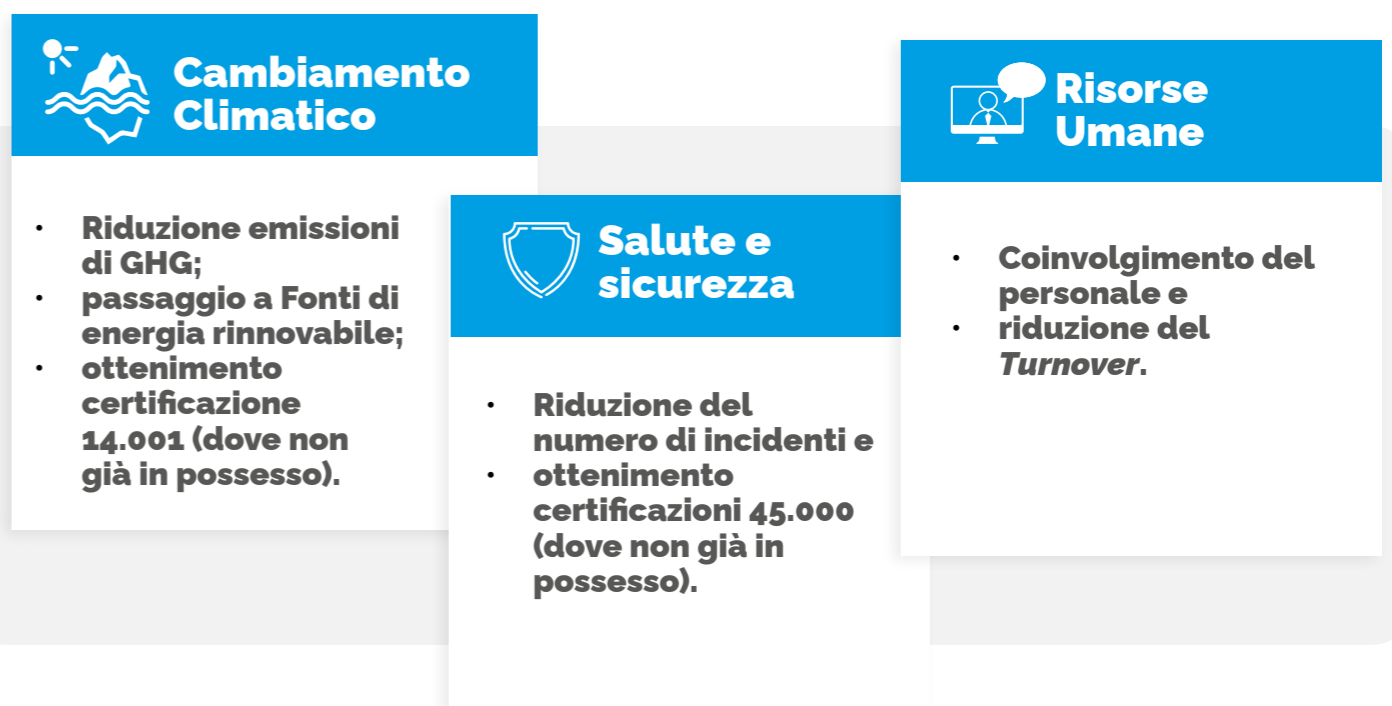
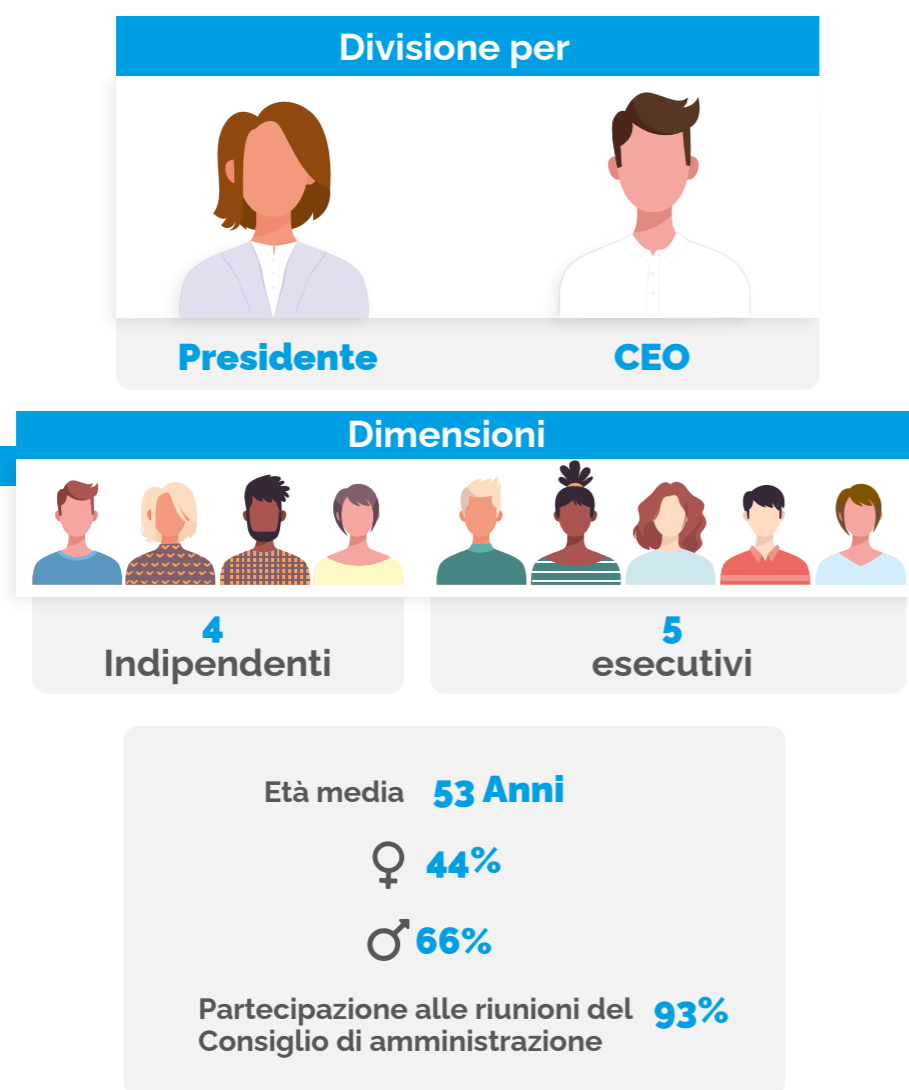
Sono inoltre presenti due comitati permanenti: il Comitato Nomine e Remunerazione e il Comitato Controllo Rischi e Sostenibilità "CCRS", che hanno il compito di supportare il Consiglio di Amministrazione negli gli ambiti di competenza.

Ulteriori informazioni sono indicate nella pagina web GVS nella sezione *Corporate Governance* ([www.gvs.com](http://www.gvs.com)).

Il Consiglio di Amministrazione approva le procedure, le politiche ESG e gli investimenti necessari ed è responsabile di definire la strategia ESG dell'azienda.

Gli obiettivi ESG, collegati ai nostri GRI di impatto (come descritto nel paragrafo 1.13 di questa relazione) vengono assegnati a cascata al *General Manager* di ogni entità e verificati trimestralmente dal *Chief Operational Officer* ("COO") di Gruppo.

Gli obiettivi sono sia di breve che di lungo periodo, in modo da assicurare un graduale raggiungimento della strategia a lungo termine, e principalmente legati ai seguenti temi materiali:



*Manager Corporate* ESG redige e divulga a tutto il Gruppo su base trimestrale il "Report ESG", che illustra l'andamento degli indicatori GRI alla data di pubblicazione e assicura la massima conoscenza e il coinvolgimento dei dipendenti alle tematiche di sostenibilità.

## 1.7 Lettera del CEO agli stakeholder

*Nell'anno appena trascorso, segnato dall'instabilità dei mercati finanziari e dalle drammatiche conseguenze della guerra a noi così vicina, le persone di GVS hanno affrontato con determinazione le difficoltà emerse nel nuovo contesto economico e sociale, dimostrando non solo resilienza, ma anche capacità di adattamento nel continuare il percorso di crescita e creare un'azienda ancor più solida e vincente, benché orgogliosamente radicata alle sue radici.*

*Siamo usciti dalla nostra zona di comfort, impegnandoci in nuove sfide tecnologiche (come la realizzazione di membrane green, membrane per la produzione di idrogeno verde, filtri per veicoli elettrici, umidificatori per tracheostomia e sistemi di sacche per cultura cellulare), entrando in nuovi mercati e accrescendo significativamente la nostra dimensione attraverso nuove acquisizioni.*

*Siamo visionari e al contempo riflessivi e responsabili. Vogliamo creare un futuro sostenibile, determinati a contribuire con prodotti innovativi al benessere della società e riducendo gli impatti delle nostre attività su scala globale.*

*La protezione della salute e della sicurezza delle persone è da sempre la ragion d'essere di GVS, che rafforziamo ulteriormente attraverso l'adesione ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, consapevoli che un approccio sostenibile migliora i risultati aziendali e la competitività a lungo termine, garantendo una maggior inclusione e uguaglianza.*

*Stiamo creando la nostra storia, crediamo nelle nostre scelte e procediamo determinati, passo dopo passo, sulla spinta del nostro motto "Lo Facciamo Accadere" (We Make it Happen).*

*Crediamo che quanto abbiamo realizzato e quanto realizzeremo porterà benefici significativi e duraturi per chi lavora insieme a noi e per la comunità.*

*Vorrei cogliere l'occasione per ringraziare ancora una volta il team GVS e tutti gli stakeholder per la preziosa collaborazione e per il supporto nell'affrontare le sfide che incontriamo lungo il nostro cammino.*

### Massimo Scagliarini

Amministratore Delegato Gruppo GVS



# AMMINISTRATORE DELEGATO



## 1.8 UN Sustainable Development Goals

Dal 2021 il Gruppo si impegna a rendere il *Global Compact* delle Nazioni Unite e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane dell'azienda e si impegna in progetti di collaborazione che promuovono gli obiettivi delle Nazioni Unite di Sviluppo Sostenibile.

*"Utilizzare la scienza per promuovere la sicurezza e il benessere delle persone, portare l'innovazione nel settore sanitario e contribuire a una produzione di energia pulita e a una mobilità sostenibile sono i nostri impegni per garantire, attraverso l'innovazione industriale, la salute e la sicurezza come diritti universali.*

*Con questo spirito, per contribuire all'Azione delle Nazioni Unite per il Clima puntiamo ad essere a zero emissioni entro il 2040.*

*Crediamo che migliorare la consapevolezza della diversità, del rispetto reciproco e dell'inclusione nel posto di lavoro sia parte integrante del nostro impegno per dare valore alle Persone."*

**Massimo Scagliarini**

Amministratore Delegato Gruppo GVS




I tre Pilastri della strategia sostenibile di GVS sono:



**Strategic Pillars**



### Innovazione Responsabile

Con i nostri prodotti, utilizzati in applicazioni in cui Sicurezza e Benessere sono fattori chiave, GVS contribuisce ad un futuro in cui la Buona Salute è un *target* raggiungibile universalmente.

Mentre facciamo innovazione, ci impegnamo a rispettare l'ambiente e ad offrire alle persone uno spazio di lavoro inclusivo, dove le idee nascono dalla diversità.



### Transizione Ecologica

Siamo convinti che la sostenibilità aziendale derivi dall'utilizzo rispettoso delle risorse naturali e dal passaggio alle energie rinnovabili come mezzo per contrastare i cambiamenti climatici.

Tutto il nostro *team* si impegna ad intraprendere azioni sinergiche per raggiungere Zero Emissioni.



### Valorizzare le Persone

Il Gruppo GVS mette in atto un insieme di iniziative aventi come fine principale quello di mettere i dipendenti nelle condizioni di poter lavorare al massimo delle loro possibilità.

GVS ha identificato cinque obiettivi **prioritari** all'interno dei diciassette individuati dalle Nazioni Unite: Industria, Innovazione e Infrastrutture (SDG9); Consumo e Produzione Responsabili (SDG12); Agire per il clima (SDG13); Salute e Benessere (SDG3); Lavoro Dignitoso e Crescita Economica (SDG8).



- **3 - Salute e Benessere SDG3**

Promuovere la sicurezza e il benessere, innovare l'assistenza sanitaria attraverso la scienza e unire l'affidabilità con la tecnologia di domani sono gli impegni di GVS per l'innovazione dell'industria sostenibile e la buona salute come diritto universale. GVS promuove e garantisce un ambiente di lavoro sereno e sicuro, improntato al rispetto delle persone, alla solidarietà, alla non discriminazione di ogni genere e all'attenta osservanza delle leggi e dei regolamenti.



- **9 - Industria, Innovazione e Infrastrutture**

GVS considera l'innovazione uno dei pilastri della propria strategia. Il miglioramento continuo del processo, con particolare attenzione al consumo energetico, e la minimizzazione degli scarti sono fattori chiave del successo di GVS.



- **12 - Consumo e Produzione Responsabili**

GVS si prende cura delle risorse naturali utilizzate nel suo processo produttivo, privilegiando l'energia da fonti rinnovabili e minimizzando il consumo di acqua e rifiuti non riciclabili.



- **8 - Lavoro dignitoso e crescita economica**

GVS è fermamente convinta del valore delle risorse umane per lo sviluppo dell'intero Gruppo. Nella definizione dello sviluppo organizzativo e della responsabilizzazione delle diverse funzioni aziendali, abbiamo progettato e implementato un sistema di incentivazione basato sulla condivisione degli obiettivi e sulla valutazione individuale. L'intero processo mira a creare un ambiente aziendale virtuoso, in cui i dipendenti mantengano un alto livello di motivazione e soddisfazione.



- **13- Agire per il clima**

La politica ambientale definita da GVS è la linea guida per migliorare gli impatti ambientali delle proprie attività. Ha come obiettivo la riduzione e mitigazione di ogni forma di inquinamento e fornisce un riferimento per stabilire e valutare obiettivi e traguardi ambientali. GVS è molto attiva nella sensibilizzazione dei propri dipendenti alla riduzione dell'impatto ambientale delle emissioni di CO<sub>2</sub> e nel 2022 è iniziata la progressiva conversione della flotta aziendale a sole auto elettriche o ibride.

## 1.9 Fiscalità ( GRI 207-1; 207-2; 207-3)

### 1.9.1 Approccio fiscale

Il Gruppo GVS è consapevole delle proprie responsabilità che derivano da una corretta e trasparente gestione degli aspetti fiscali, sia in termini di rispetto delle normative in vigore, sia in termini di contribuzione ai contesti sociali in cui sviluppa il proprio *business*.

In ciascuna delle giurisdizioni in cui il Gruppo opera (di seguito riportate), la società locale è sempre supportata da consulenti fiscali:

- Italia, Stati Uniti d'America, Cina, Romania, Messico, Regno Unito, Brasile, Portorico, Argentina, Giappone, Turchia, Corea, Russia, Malesia, India, Tailandia, Nuova Zelanda, Vietnam.

### 1.9.2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Il Gruppo è orientato ad effettuare scelte in materia fiscale come diretta conseguenza delle scelte strategiche di *business*. Obiettivo dell'approccio fiscale è quello di minimizzare il carico fiscale di gruppo, nel pieno rispetto delle normative delle varie giurisdizioni. Rileviamo a tale proposito che le imposte versate dal Gruppo nei periodi precedenti alla quotazione sono state oggetto di verifica da parte di un soggetto esterno, come previsto dalla procedura di IPO.

Nell'ottica di ridurre il carico fiscale nel rispetto della normativa vigente, la GVS S.p.A. ha presentato istanza di accesso alla procedura di accordo preventivo, connesso alla determinazione del reddito generato da beni immateriali agevolabile secondo la normativa del c.d. *Patent Box*; l'accordo in questione, non ancora perfezionato, dovrebbe produrre effetti per l'esercizio 2019 e per i successivi 4 periodi di imposta.

La responsabilità ed il controllo degli aspetti fiscali è in capo, *in primis*, al consiglio di amministrazione, che, supportato dalla direzione fiscale di Gruppo e da

consulenti esterni, definisce le attività per adempiere ai requisiti normativi. Il processo di determinazione delle imposte deriva infatti da una rappresentazione corretta e veritiera del bilancio d'esercizio, secondo i principi contabili di riferimento. Al fine di assicurare l'adeguato presidio dei rischi fiscali, sono stati definiti ruoli e responsabilità assegnati ai diversi settori dell'organizzazione, anche tramite appositi presidi inseriti nel Modello di organizzazione e gestione ex D.lgs. 231/01. L'Organismo di Vigilanza, per le società in cui è in carica, verifica periodicamente la corretta applicazione delle procedure predisposte e la corretta e la coerente conservazione della documentazione delle operazioni, attraverso incontri periodici con i Responsabili.

### 1.9.3 Coinvolgimento degli stakeholder in materia fiscale

Nei processi di gestione amministrativa e fiscale sono inclusi elementi di controllo, a vari livelli, legati ad esempio a:

- l'adesione al codice etico di GVS nello svolgimento di attività per conto del Gruppo;
- la mappatura e l'aggiornamento del piano dei conti e l'impostazione dello stesso in funzione delle regole fiscali applicabili alle singole fattispecie;
- la verifica delle modalità di rilevazione dei fatti di gestione e della relativa fiscalità in occasione del calcolo delle imposte da rilevare nel bilancio di esercizio e della predisposizione della dichiarazione dei redditi;
- la sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali da parte del legale rappresentante per le società del Gruppo ed archiviazione delle stesse;
- la verifica periodica tra imposte versate e imposte contabilizzate;
- la predisposizione di un apposito documento per la gestione delle tematiche di *Transfer Pricing* con il supporto di consulenti esterni.



## 1.10 Conformità a Leggi e Regolamenti (GRI 2-7)

Leggi e regolamenti possono essere emanati da vari organismi locali, regionali e nazionali, quali Governi, autorità di regolamentazione e agenzie pubbliche.

Nel 2022 non ci sono stati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti e nessuna multa è stata pagata durante il periodo 1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022.

La conformità e il rispetto di leggi e regolamenti rappresenta un aspetto fondamentale nella gestione dell'attività economica e produce effetti diretti sulla capacità del Gruppo di massimizzare i propri risultati.

## 1.11 Certificazioni e riconoscimenti

Certificazioni Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza



GVS ha ottenuto le prime certificazioni nel 1995 e oggi il Gruppo e i suoi stabilimenti detengono numerosissime certificazioni a livello globale.

GVS GROUP			
	AMBIENTE	QUALITA'	SALUTE E SICUREZZA
ITALY	EMAS 2019 - GVS Sud ISO 14001 2015 - GVS S.p.A. ISO 14001 2015 - GVS Sud	IATF 16949 2016 - GVS S.p.A. IATF 16949 2016 - GVS Sud ISO 9001 2015 ISO 13485 Med	ISO 45001 2018 - GVS S.p.A. ISO 45001 2018 - GVS Sud
UK	ISO 50001:2018 ISO 14001:2015	ISO 9001 2015 ISO 13485:2016	Safe Contractor Accreditation ISO 45001:2018
ROMANIA	ISO 14001	ISO 9001 2015 ISO 13485:2016 IATF 16949 2016	ISO 45001:2018
USA	ISO 14001: 2015 GVS North America - Sanford, ME ISO 14001:2015 GVS Filtration - Findlay, OH ISO 14001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI	IATF 16949:2016 GVS North America - Sanford, ME ISO 13485:2016 GVS North America - Sanford, ME IATF 16949:2016 GVS Filtration - Findlay, OH ISO 9001:2015 GVS Filtration - Findlay, OH ISO 13485:2016 GVS Filtration - Findlay, OH ISO TS 16949:2016 GVS Filtration - Bloomer, WI ISO 9001:2015 GVS Filtration - Bloomer, WI ISO 13485:2016 GVS Puerto Rico, PR ISO 9001, GVS North America - Sanford, ME ISO 9001, GVS RPB, MI	
CHINA	ISO 14001 2015	IATF 16949:2016 ISO 9001 2015 ISO 13485 2016	ISO 45001:2018
MEXICO		ISO 9001 2015 ISO 13485:2016 IATF 16949 2016	
BRAZIL	ISO 14001	NBR ISO 9001 IATF 16949:2016	



# 1.12 Stakeholder Engagement (GRI 2-29; 3)

## 1.12.1 Stakeholder

Nell'anno 2022 GVS ha aggiornato la definizione di *stakeholder* alla luce dello *standard* GRI emesso nel 2021 e di seguito riportato: "*Stakeholder* è un individuo o un gruppo che è o potrebbe essere influenzato positivamente o negativamente dalle attività dell'organizzazione".

Abbiamo riclassificato i nostri *stakeholder* in 14 Classi.

	<p><b>1) Pubblica Amministrazione</b></p> <p>GVS mantiene nei rapporti con la Pubblica Amministrazione condotte conformi a quanto prescritto dal D.Lgs. n. 231/2001, al fine di prevenire la commissione dei reati ivi contemplati.</p>
	<p><b>2) Enti Regolatori</b></p> <p>Il Gruppo assicura pieno rispetto e adesione alle normative vigenti a livello nazionale e internazionale. GVS è sottoposta a controlli da parte delle istituzioni e degli organi di controllo <i>Antitrust</i> e delle <i>Authority</i> regolatrici del mercato, collaborando attivamente con esse e garantendo la massima trasparenza. Allo stesso modo, con riferimento al proprio portafoglio prodotti, il Gruppo è in continuo dialogo con gli enti regolatori settoriali di competenza.</p>
	<p><b>3) Fornitori</b></p> <p>GVS basa il rapporto con i propri fornitori sulla stretta collaborazione e sull'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità. I fornitori sono selezionati e valutati secondo modalità e criteri definiti (professionalità, qualità dei collaboratori e correttezza nello svolgimento delle attività) e adesione al nostro "<a href="#">Supplier code of Conduct</a>".</p>
	<p><b>4) Azionisti e investitori</b></p> <p>L'interesse del Gruppo coincide con quello dei suoi azionisti e investitori: la crescita del valore societario e il concreto impegno verso gli obiettivi di sostenibilità. GVS intende favorire la massima trasparenza verso gli investitori e la comunità finanziaria, attraverso la costruzione, il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto attivo di fiducia e trasparenza, che porti benefici sia agli investitori che alla Società. Il dialogo con gli Azionisti e investitori è affidato alla funzione di <i>Investor Relations</i> e garantito dalla '<a href="#">Politica per la gestione del dialogo con la generalità e altri soggetti interessati</a>', che disciplina le modalità con le quali GVS S.p.A. intende gestire il dialogo con gli Azionisti, attuali e potenziali, e con gli altri soggetti interessati, al fine di dare attuazione alla Raccomandazione n. 3 del Codice di <i>Corporate Governance</i>, anche tenendo conto delle politiche di <i>engagement</i> adottate dagli investitori istituzionali e dai gestori di attivi.</p>
	<p><b>5) Istituzioni finanziarie</b></p> <p>Alla funzione di tesoreria è affidata la relazione con le istituzioni finanziarie, che supportano il Gruppo nella gestione quotidiana e nei progetti straordinari. La comunicazione con le istituzioni finanziarie è improntata alla massima trasparenza, al fine di assicurare una corretta valutazione dei rischi inerenti alla loro attività e massimizzare la collaborazione con il Gruppo.</p>

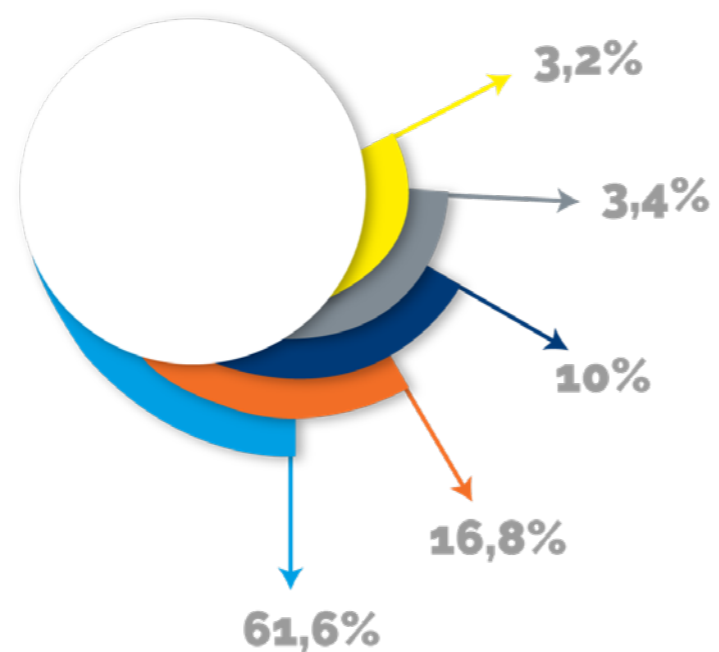
	<p><b>6) Dipendenti e collaboratori</b></p> <p>Il Gruppo mostra costante attenzione al benessere e alla realizzazione professionale e personale dei dipendenti. È costante l'impegno nella costruzione di una stabilità occupazionale per i propri dipendenti, di politiche retributive e sistemi di incentivazione meritocratici. La cultura societaria è improntata alla tutela della salute e sicurezza dei dipendenti, nonché all'inclusione e valorizzazione delle diversità.</p>
	<p><b>7) Associazioni di categoria</b></p> <p>GVS si confronta attivamente con le associazioni di categoria, le quali rappresentano una chiave di lettura di quelle che sono le "<i>best practice</i>" e i provvedimenti normativi che regolamentano le attività di settore in cui le diverse società del Gruppo operano.</p>
	<p><b>8) Mondo accademico</b></p> <p>I percorsi di formazione e sviluppo delle competenze all'interno del Gruppo sono di fondamentale importanza, e per questo motivo la relazione con il mondo accademico riveste una posizione imprescindibile nei rapporti con l'esterno. Queste attività enfatizzano le relazioni tra l'economia, la società e le università come istituzioni fondamentali di sviluppo scientifico e culturale del paese, essendo principali responsabili della diffusione e condivisione delle conoscenze.</p>
	<p><b>9) Comunità locali</b></p> <p>Le comunità locali rivestono un importante ruolo per GVS, che promuove continuamente la costruzione di uno stretto legame con le comunità locali dei paesi in cui opera, lavorando assieme per promuovere uno sviluppo sostenibile. Il rapporto con la comunità si concretizza da un lato attraverso il dialogo con gli Enti locali e dall'altro attraverso la partecipazione e la promozione di progetti e iniziative a sostegno del territorio.</p>
	<p><b>10) Organizzazioni Non Profit</b></p> <p>Il Gruppo sostiene diverse organizzazioni e associazioni a sostegno della ricerca scientifica e del sociale, prestando anche attenzione alle organizzazioni caritatevoli e <i>non-profit</i> locali.</p>
	<p><b>11) Competitor</b></p> <p>La relazione con i propri concorrenti sono fondamentali per GVS per la definizione di strategie comuni, per il consolidamento di politiche di settore e per la tutela della libera concorrenza.</p>
	<p><b>12) Agenti</b></p> <p>GVS collabora con un gruppo di agenti commerciali, operando nel rispetto e l'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità del Gruppo.</p>
	<p><b>13) Distributori</b></p> <p>GVS collabora, prevalentemente nella divisione <i>Health&amp;Safety</i> e nella sottodivisione <i>Life &amp; Sciences</i> con i principali distributori del settore, operando nel rispetto e l'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità del Gruppo.</p>
	<p><b>14) Clienti</b></p> <p>Nel corso degli anni sono state definite relazioni strategiche con i propri <i>business partner</i> in termini di qualità di prodotto e servizio, di corretta gestione ambientale e adeguate condizioni di lavoro. L'attenzione ai principi di correttezza e onestà sulle pratiche di mercato assicura un rapporto trasparente e di lungo periodo tra il Gruppo e la sua base clienti.</p>

## 1.12.2 Il dialogo

Nel suo percorso di crescita GVS ha compreso l'importanza di mantenere un dialogo continuo, aperto e dinamico con gli *Stakeholder*, al fine di accrescere il bene comune e la propria competitività.

Nel 2022 GVS ha avviato una indagine a campione sulle 13 classi di *Stakeholder*, escludendo la sola classe dei *Competitor*. L'indagine è stata finalizzata a comprendere i temi ESG prioritari per gli *Stakeholder*, partendo dai temi materiali individuati nel 2021. Tutto il *top management* è stato coinvolto nell'individuazione dei temi ESG prioritari per GVS da sottoporre alla valutazione da parte dei nostri *Stakeholder*. Successivamente è stato elaborato e inviato agli *Stakeholder* il questionario di indagine.

Si veda di seguito la suddivisione delle risposte per classe di *Stakeholder*:

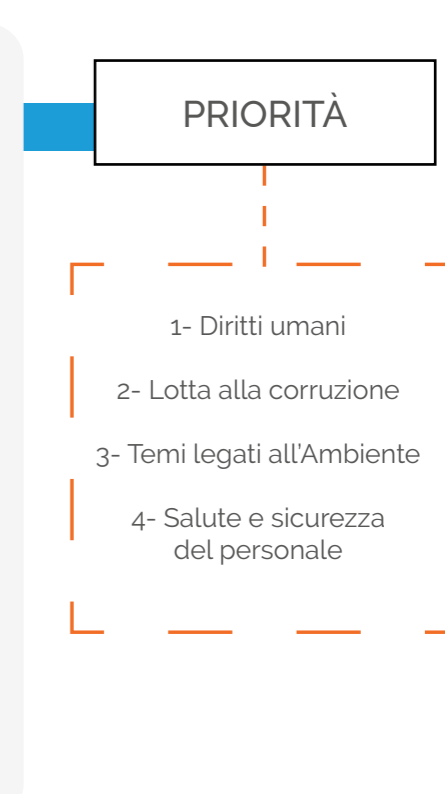
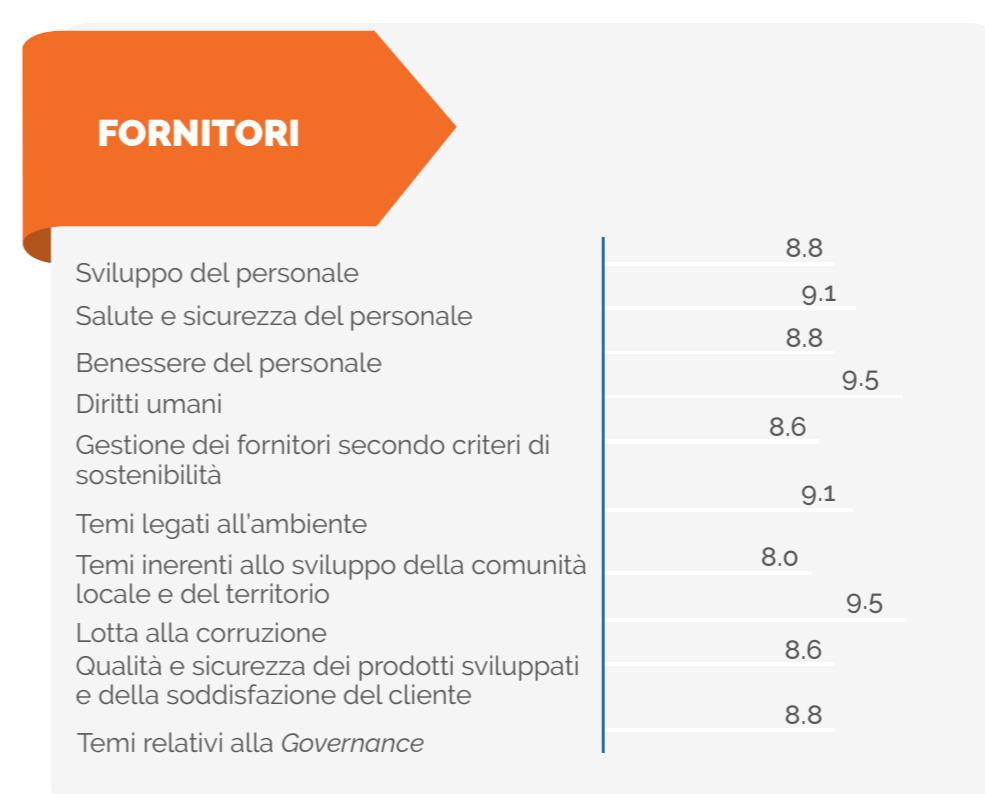
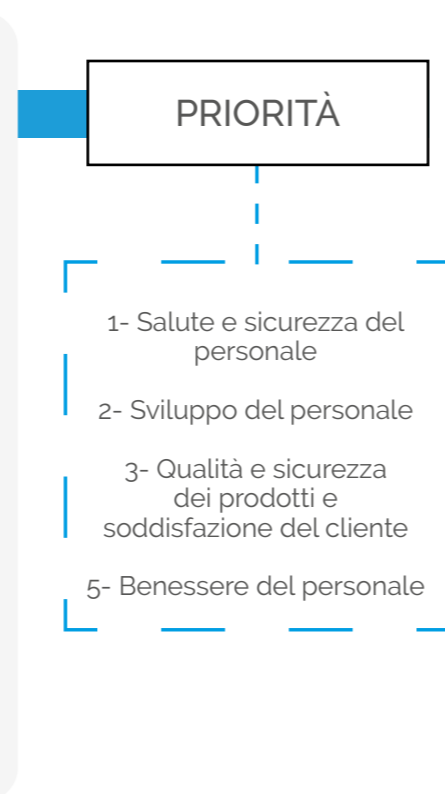
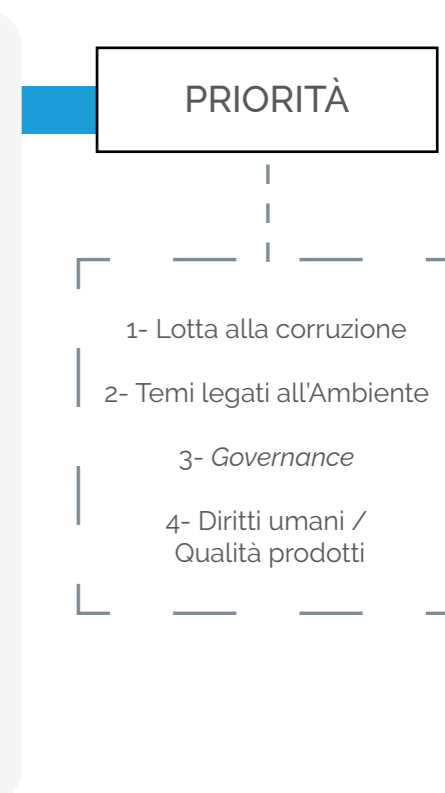
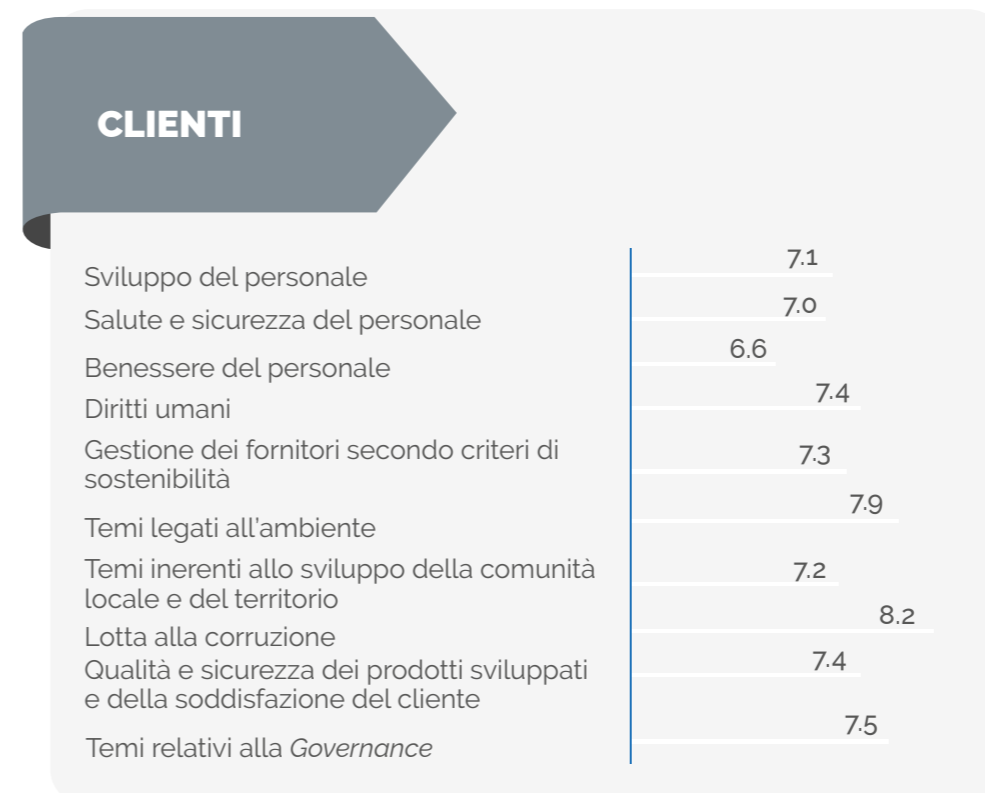
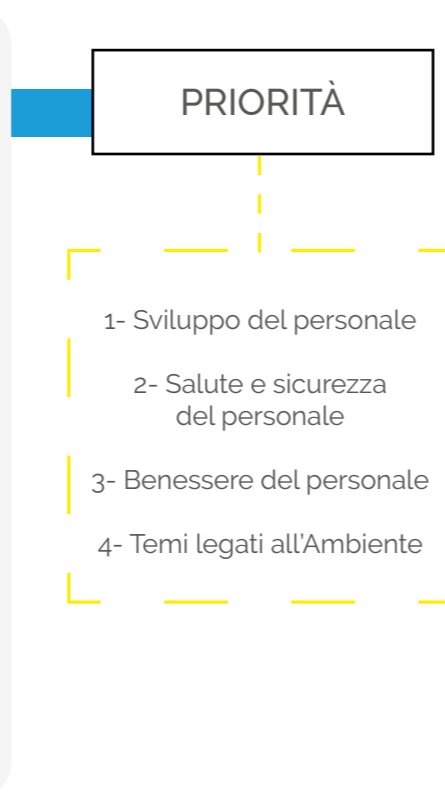
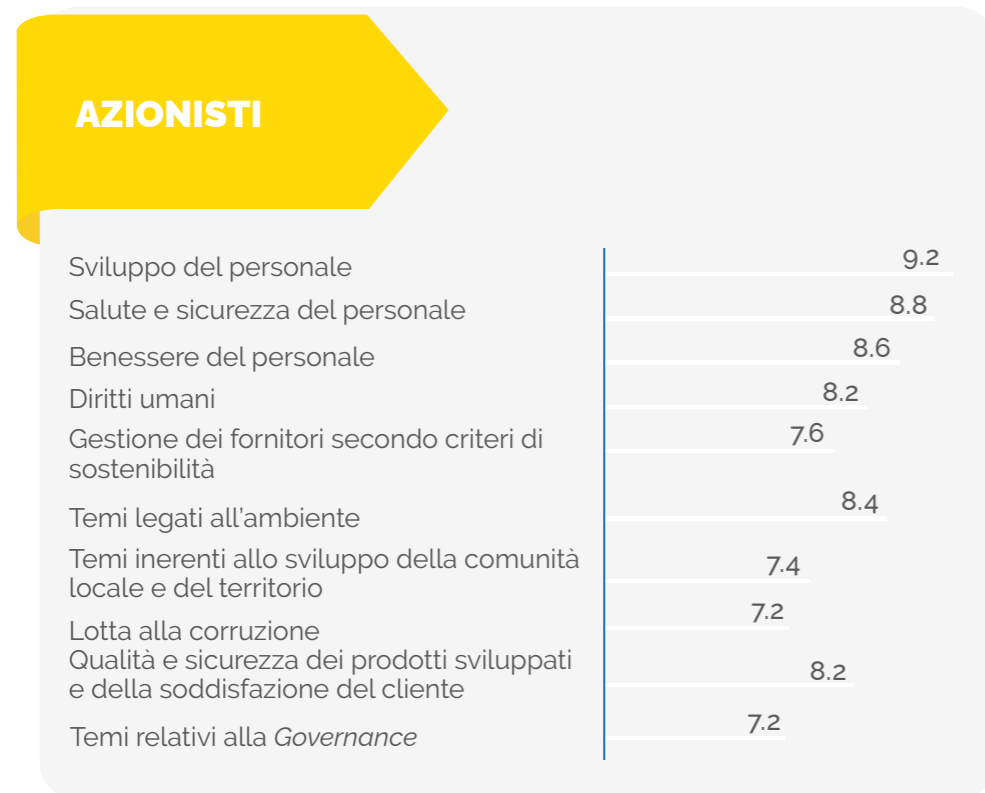


Dalla suddivisione per classe di *Stakeholder* si evince che il contributo maggiore è dato dai dipendenti e collaboratori, per i quali il campionamento è stato fatto per Regione (EU/ Nafta/ Sud America/Cina). L'obiettivo prossimo futuro è quello di estendere l'indagine a tutte le entità produttive e a tutte le sedi commerciali, promuovendo e incentivando la partecipazione all'indagine.



### 1.12.3 Il risultato del dialogo

Di seguito il risultato suddiviso per classe di *stakeholder*:



Dalle risultanze sopra esposte si evince che, sia per gli azionisti che per i dipendenti e collaboratori, i principali temi materiali sono quelli relativi allo sviluppo e al benessere del capitale umano. Per gli Azionisti è inoltre importante la tutela dell'ambiente, mentre per i collaboratori risulta fondamentale la sicurezza e qualità dei prodotti sviluppati, che rispecchia la radicata cultura di assicurazione qualità e orientamento alla soddisfazione del cliente finale.

Dialogando coi i fornitori, i clienti e le altre classi di *Stakeholder* si manifesta come prioritario il tema della salvaguardia del nostro pianeta, seguito dalla lotta alla corruzione, dal rispetto dei diritti umani e dalla *governance*.

Complessivamente, tenendo conto del contributo di tutti coloro che hanno partecipato all'indagine, si individuano chiaramente i temi prioritari degli *stakeholder*, che sono riferibili ai *Sustainable Development Goals* delle Nazioni Unite, come sotto schematizzato.

### Prospettiva degli *Stakeholder* GVS

<b>PRIMARIO</b>	<b>1 Salute e sicurezza del personale</b>	3 SALUTE E BENESSERE 8 LAVORO DECENTE E CRESCITA ECONOMICA
	<b>2 Sviluppo del personale</b>	4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ 5 PARITÀ DI GENERI 8 LAVORO DECENTE E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDUZIONE LE DISUGLIANZE
	<b>3 Diritti umani</b>	1 ADEMPIERE LA PROMESSA 2 ENERGIA PULITA E COSTANTE 10 RIDUZIONE LE DISUGLIANZE 11 CITTÀ E COMUNITÀ SICURE
	<b>4 Temi legati all'ambiente</b>	6 ENERGIA PULITA E COSTANTE 7 ENERGIA PULITA E COSTANTE 13 AZIONE CLIMATICA 14 VITA SOTT'ACQUA 15 VITA SULLA TERRA
	<b>5 Qualità e sicurezza dei prodotti sviluppati e della soddisfazione del cliente</b>	3 SALUTE E BENESSERE 9 INDUSTRIE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 12 ENERGIA SOSTENIBILE
<b>SECONDARIO</b>	<b>6 Lotta alla corruzione</b>	10 RIDUZIONE LE DISUGLIANZE
	<b>7 Benessere del personale</b>	8 LAVORO DECENTE E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDUZIONE LE DISUGLIANZE 16 PAZI, UOMO E EQUILIBRIO SOCIALE
	<b>8 Gestione dei fornitori secondo criteri di sostenibilità</b>	8 LAVORO DECENTE E CRESCITA ECONOMICA 10 RIDUZIONE LE DISUGLIANZE 16 PAZI, UOMO E EQUILIBRIO SOCIALE
	<b>9 Governance</b>	8 LAVORO DECENTE E CRESCITA ECONOMICA
	<b>10 Sviluppo della comunità locale e del territorio</b>	11 CITTÀ E COMUNITÀ SICURE 16 PAZI, UOMO E EQUILIBRIO SOCIALE



# 1.13 Analisi di Impatto: Materialità Ambientale e Sociale (GRI 3-1; 3-2;3-3)

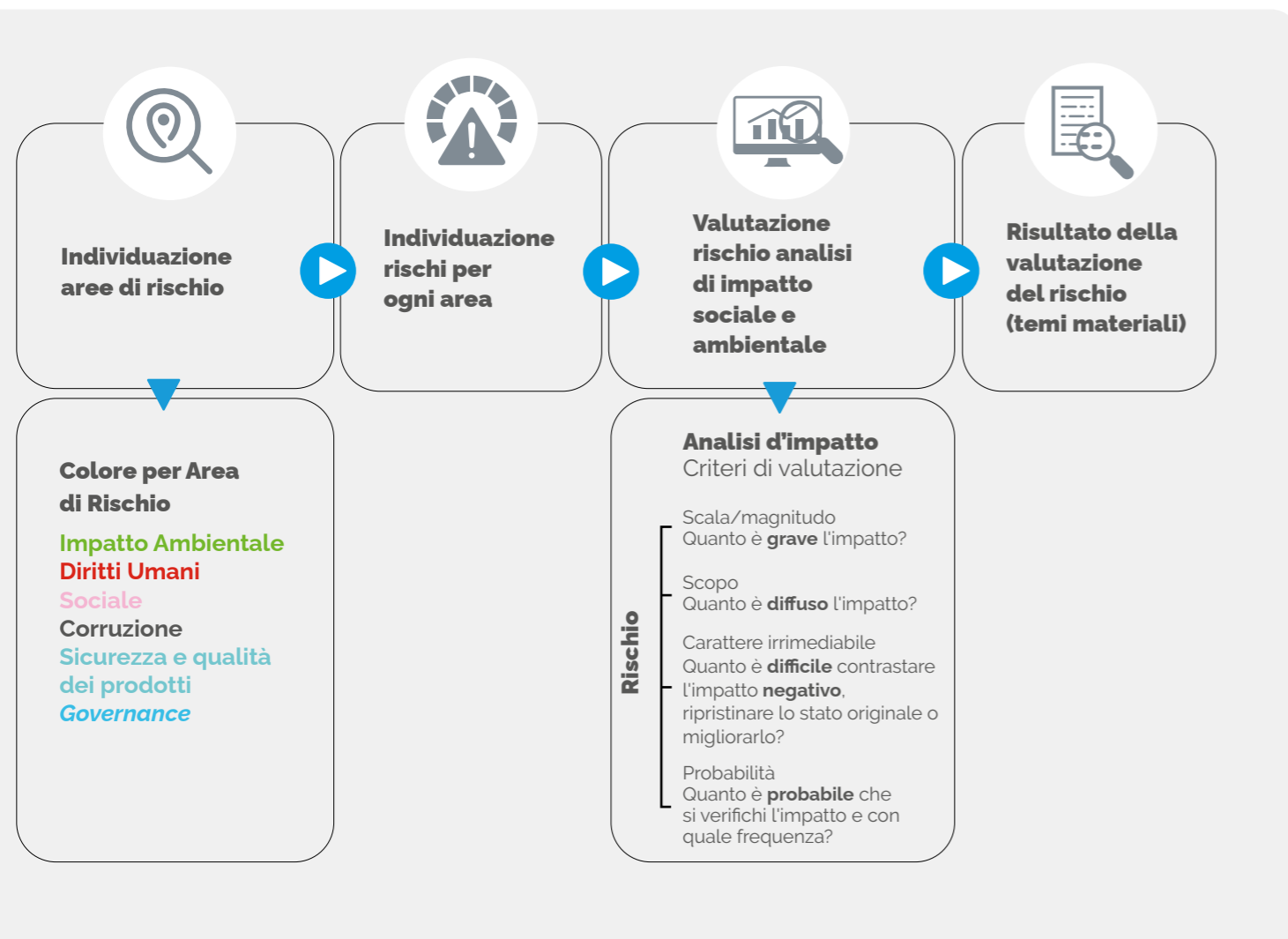
## 1.13.1 Processo di analisi di Impatto

L'analisi degli impatti è stata condotta per definire in modo chiaro e supportato da evidenze quali sono gli aspetti ambientali e sociali rilevanti per GVS. L'analisi ha per oggetto le attività di GVS attraverso l'intera la catena del valore.

Nella analisi di rischio sono stati attivamente coinvolti sia il CEO che tutto il *top management*, sempre considerando i diritti umani come impatto prioritario. Per semplicità sono state classificate le diverse aree di rischio con uno specifico codice colore e ad ognuna di esse sono state associati gli impatti verso l'esterno, potenziali o effettivi, generati da GVS.

I criteri di valutazione per l'analisi di impatto, altresì detta analisi del rischio sociale e ambientale, sono stati quelli del GRI 3, valutando il rischio come prodotto della gravità dell'impatto x l'ampiezza dell'ambito oggetto dell'impatto x la possibilità di rimediare all'evento occorso x la probabilità di accadimento del rischio stesso.

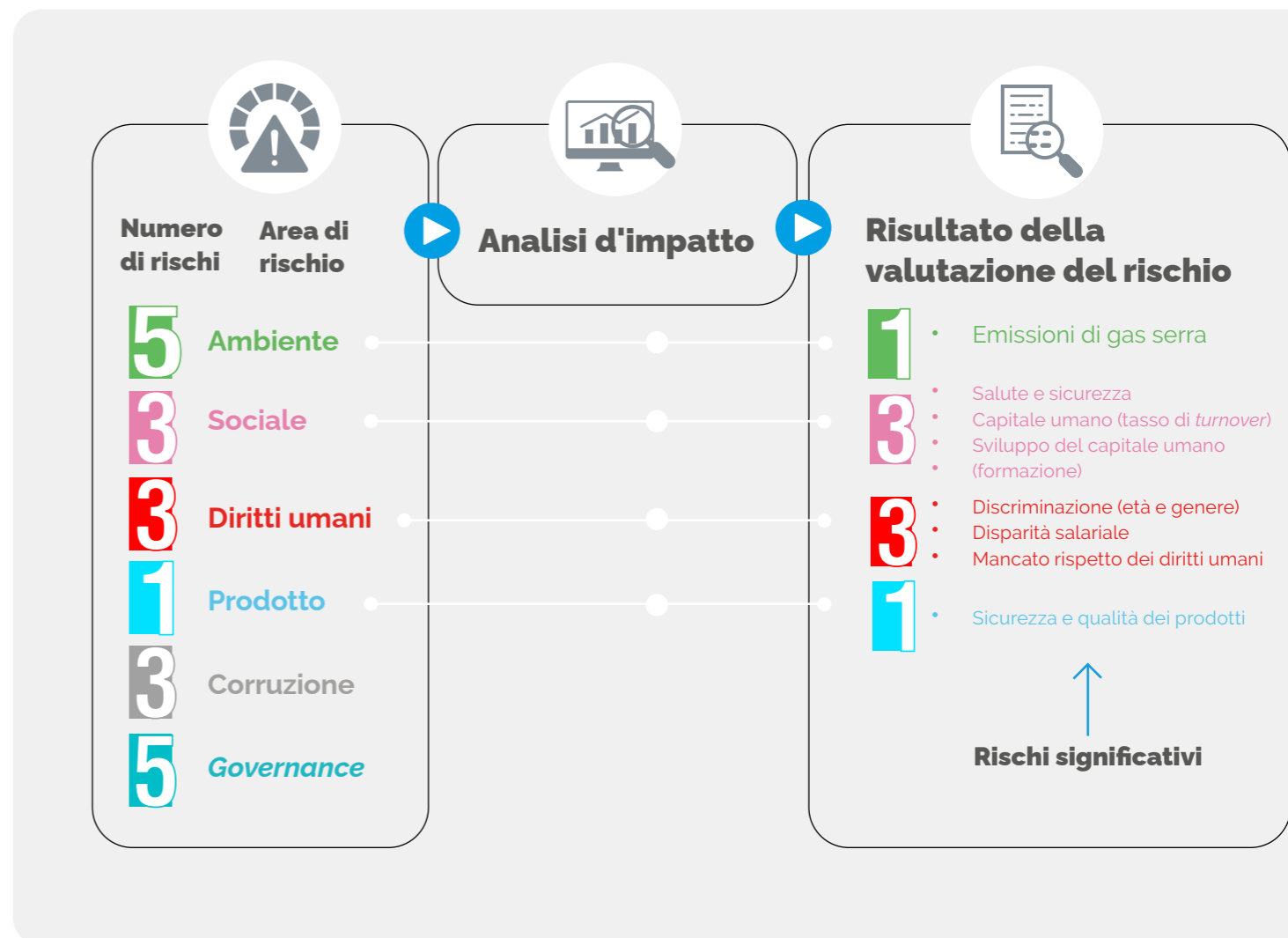
Nello schema seguente abbiamo sintetizzato il processo.



La soglia per la valutazione della significatività del rischio è stata stabilita essere pari a "impatto medio", ossia sono stati considerati significativi tutti gli impatti risultanti "alti", "medio alti" e "medi".

Il processo di individuazione dei rischi e risultanza di impatto è schematizzato nella figura seguente e mostra che partendo dall'individuazione di (20) rischi potenziali abbiamo valutato in (8) gli impatti effettivi, mantenendo ogni rischio sui diritti umani sempre ad alta priorità.

Gli (8) impatti effettivi sono così suddivisi: (1) relativo all'ambiente, (3) relativi alla salute e sicurezza e sviluppo del capitale umano (3) relativi ai diritti umani (1) relativo alla sicurezza e qualità dei prodotti e soddisfazione dei clienti.



### 1.13.2 Lista dei temi materiali

L'individuazione dei temi materiali è il risultato di un processo multidisciplinare e complesso di identificazione, valutazione e classificazione dei temi che influenzano la capacità del Gruppo di creare valore nel breve, medio e lungo termine in modo sostenibile.

È un processo dinamico che coinvolge GVS e tutti gli *Stakeholder* e mantenere questo processo efficace e attivo è un obiettivo prioritario per il Gruppo.

E' da precisare che nella determinazione dei temi materiali, gli *stakeholder* esterni si sono espressi solo sull'importanza del tema materiale e non sul loro impatto. L'analisi di impatto è stata svolta solo da *stakeholder* interni.

I temi materiali individuati attraverso il dialogo con gli *stakeholder* sono congruenti con i temi derivanti dall'analisi di impatto sociale e ambientale.

Combinando il risultato del dialogo con gli *stakeholder* con l'analisi di impatto sociale e ambientale otteniamo la lista dei temi materiali di GVS. Le risultanze del processo sono schematizzate nella figura sottostante:

I temi materiali identificati dall'analisi non si discostano da quanto individuato nello scorso esercizio e sono stati sottoposti all'approvazione da parte di CEO, CCRS e Collegio dei Sindaci.

### 1.13.2 Gestione dei temi materiali

I temi materiali sono stati correlati ai GRI, salvo quelli relativi alla qualità e sicurezza del prodotto e soddisfazione del cliente, che sono invece collegati a indicatori di *performance* interni (KPI), al fine di misurare nel tempo l'efficacia delle azioni intraprese per mitigare gli impatti.



# CAPITOLO 2 L'ambiente



<b>2.1</b>	<b>Materiali utilizzati</b>	<b>48</b>
	<i>2.1.1 GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume</i>	48
<b>2.2</b>	<b>Energia Consumata</b>	<b>50</b>
	<i>2.2.1 GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione</i>	50
	<i>2.2.2 GRI 302-3 Intensità energetica</i>	52
	<i>2.2.3 GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia</i>	52
<b>2.3</b>	<b>L'acqua</b>	<b>54</b>
	<i>2.3.1 GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa</i>	54
	<i>2.3.2 GRI 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua</i>	55
	<i>2.3.3 GRI 303-3 Prelievo idrico</i>	55
<b>2.4</b>	<b>Emissioni in atmosfera</b>	<b>56</b>
	<i>2.4.1 GRI 305-1 e GRI 305-2 Emissioni GHG dirette e indirette</i>	57
	<i>2.4.2 GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG</i>	58
	<i>2.4.3 Logistica e Trasporti</i>	60
<b>2.5</b>	<b>I rifiuti</b>	<b>61</b>
	<i>2.5.1 GRI 306-1 Produzione di rifiuti e impatti connessi ai rifiuti</i>	61
	<i>2.5.2 GRI 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti</i>	61
	<i>2.5.3 GRI 306-3 Rifiuti prodotti</i>	62
	<i>2.5.4 GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento</i>	63
	<i>2.5.5 306- 5: Rifiuti destinati allo smaltimento</i>	64
	<i>2.5.6 GRI 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale</i>	65
<b>2.6</b>	<b>Tassonomia</b>	<b>66</b>
	<i>2.6.1 Filtri Olio Trasmissione per veicoli ibridi ed Elettrici E-AXLE</i>	69
	<i>2.6.2 Diaframma per la Produzione di Green Hydrogen tramite elettrolisi alcalina (AWE)</i>	69
	<i>2.6.3 Filtro di ventilazione Pacco Batterie con funzione di Anti-esplosione</i>	69

Attraverso l'analisi del rischio ambientale, sono stati valutati concretamente gli impatti e definite le azioni volte a una transizione verso pratiche commerciali e processi di produzione che assicurino un impatto positivo per l'ambiente, sia in ottica di mitigazione che di riduzione di tale rischio.

GVS si distingue per essere all'avanguardia, sia tecnologica che produttiva, nella realizzazione dei propri prodotti, nel rispetto dell'ambiente che circonda i propri poli produttivi e uffici commerciali.

GVS S.p.A., GVS North America Inc., GVS do Brasil Ltda, GVS Technology (Suzhou) Co., GVS Filtration Inc., GVS Filter technology UK Ltd, GVS Microfiltrazione Srl sono in possesso della certificazione ISO 14001, mentre gli altri siti produttivi sono in corso di certificazione e sono in possesso di procedure per la gestione degli aspetti ambientali.

La politica ambientale definita da GVS si contraddistingue per (i) essere appropriata alla tipologia, alla dimensione e agli impatti ambientali delle sue attività; (ii) includere un impegno continuo al miglioramento e alla prevenzione dell'inquinamento; (iii) includere un impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili che riguardano i propri aspetti ambientali; (IV) fornire un riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi e i traguardi ambientali; (V) essere documentata, attuata e mantenuta attiva, nonché comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa.

L'osservanza di quanto contenuto nel Sistema di Gestione Ambientale in conformità al REGOLAMENTO CE n° 1221/2009 del 22-12-2009 (EMAS III) e la norma UNI EN ISO 14001-2015 ha l'obiettivo di ottenere il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali attraverso un ordinato percorso di miglioramento continuo del Sistema stesso.

A garanzia di ciò, vengono effettuate verifiche sistematiche e documentate per (i) conoscere e valutare, con evidenza oggettiva, se il sistema di gestione ambientale dell'organizzazione è conforme ai criteri di *audit* definiti dall'organizzazione stessa; e (ii) per comunicare i risultati di questo processo alla direzione.

Nell'ambito della definizione del sistema di gestione ambientale, sono stati valutati gli impatti negativi reali e potenziali che GVS ha verso l'ambiente, tenendo in considerazione orizzonti temporali di breve, medio e lungo termine. L'analisi svolta è un processo multidisciplinare e coinvolge tecnici interni, esperti di risparmio energetico e consulenti esterni, come illustrato nel precedente capitolo. Nell'ambito dell'analisi, vengono presi in considerazione tutti i processi aziendali nelle normali condizioni operative degli impianti e le possibili condizioni anomale o di emergenza.

Attraverso l'analisi del rischio ambientale, sono stati valutati concretamente gli impatti e definite le azioni volte a una transizione verso pratiche commerciali e processi di produzione che assicurino un impatto positivo per l'ambiente, sia in ottica di mitigazione che di riduzione di tale rischio.

Il Gruppo GVS è attivo principalmente nella trasformazione di materiali plastici, attraverso l'utilizzo di energia elettrica, il cui approvvigionamento privilegia fonti rinnovabili. I processi sono orientati a minimizzare lo spreco produttivo e gli scarti inevitabili di produzione vengono il più possibile riciclati; solo in casi limitati il fine vita coincide con la raccolta. I processi produttivi di GVS fanno un uso limitato di acqua, che peraltro non si configura come risorsa scarsa nelle collocazioni geografiche in cui GVS è presente.

Dall'analisi di rischio ambientale svolta, la priorità emersa è relativa alle emissioni di GHG, la cui riduzione rappresenta il principale obiettivo ambientale sul quale la Società è focalizzata; è inoltre da evidenziare che nel 2022 siano stati acquisiti 5 nuovi siti produttivi per cui, nonostante le azioni svolte, le emissioni risultino in crescita.

Non è stata effettuata un'analisi di rischio degli impatti potenziali o effettivi, positivi o negativi, del cambiamento Climatico nei confronti di GVS.

Nelle tabelle seguenti sono riportate alcune informazioni numeriche di natura non finanziaria relative agli aspetti ambientali in ordine di indicatore GRI.





## 2.1 Materiali utilizzati

### 2.1.1 GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

Le materie prime principali utilizzate dalla Società nel processo produttivo sono i granuli plastici e i polimeri: PVC, ABS, Polietilene, Polipropilene, Polistirolo, Nylon, TPE, PVDF, PES e PTFE.

I polimeri sono utilizzati nella produzione di membrane e materiali filtranti, mentre il granulo plastico è utilizzato nello stampaggio di tutti i filtri prodotti dalle tre divisioni del Gruppo (*Energy & Mobility, Healthcare & Lifesciences e Health & Safety*).

Vengono poi considerate materie prime secondarie gli inserti metallici in acciaio, prevalentemente utilizzati nel settore *Energy & Mobility*.

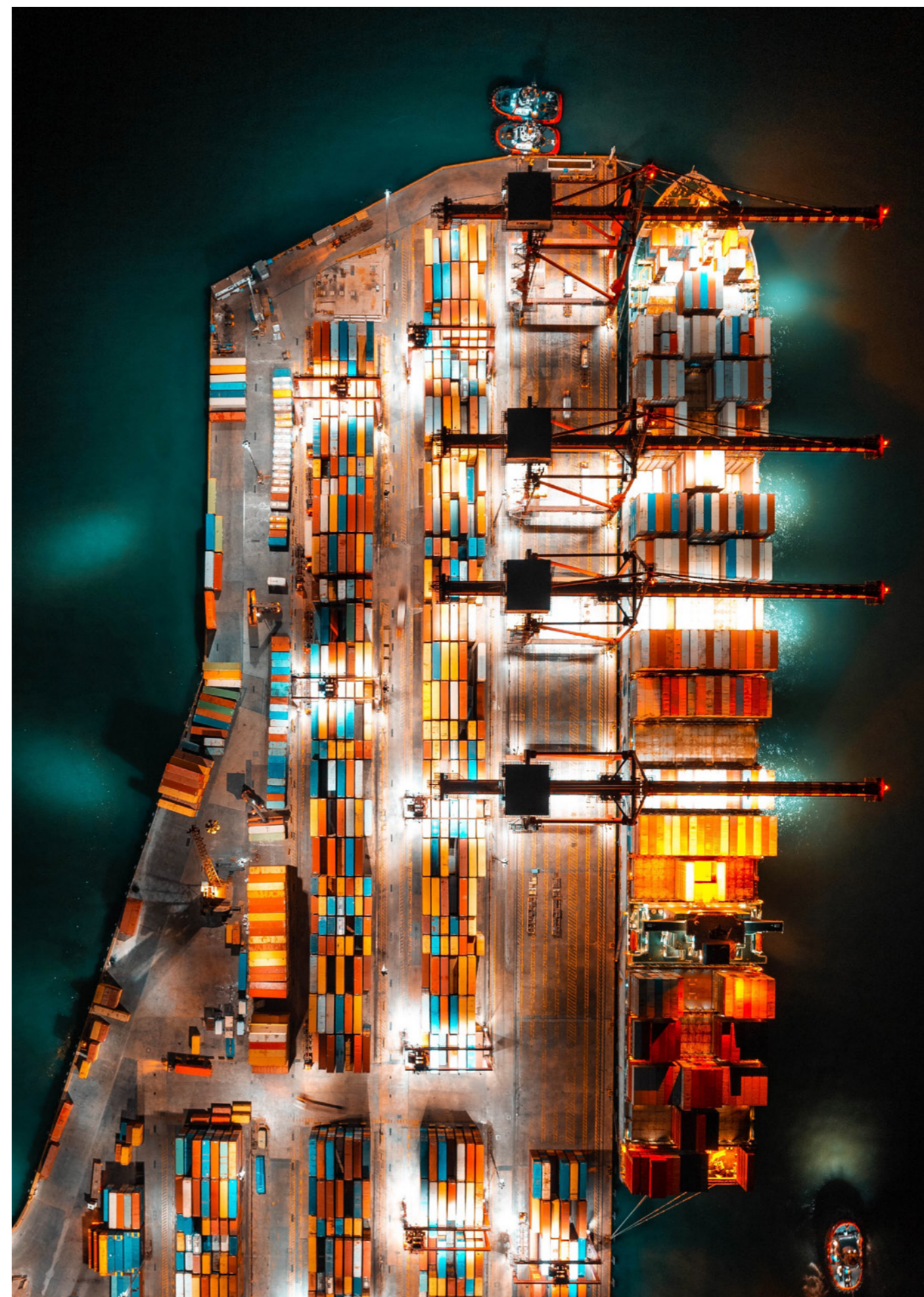
Infine, i materiali correlati al processo produttivo sono solventi, olio e silicone.

Per quanto riguarda gli imballaggi, le materie prime principali utilizzate sono la plastica e il cartone, che deriva principalmente da carta riciclata. Mentre le materie prime secondarie sono il legno per pallet e sacchetti di plastica.

Si riporta di seguito la suddivisione percentuale per tipologia di materiale degli acquisti di materie prime da parte del Gruppo, con il raffronto rispetto all'esercizio precedente.

GRI 301-1 Purchase Category	2021	2022
Plastic Filter Media	33%	16%
Plastic Granules and Polymers	20%	30%
Packaging	11%	9%
Microporous Membrane Rolls	6%	7%
Mesh	6%	9%
Membrane	5%	4%
Metal	4%	6%
Glue & Polyurethane	4%	5%
Other	11%	14%

L'aumento dell'incidenza dei consumi di granuli di materiali plastici è dovuto al considerevole contributo dello stampaggio plastico di componenti medicali da parte delle nuove società acquisite.



## 2.2 Energia consumata

### 2.2.1 GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

La seguente tabella riporta il consumo totale da parte del Gruppo di combustibile, con evidenza delle quantità provenienti da fonti di energia rinnovabile.

Al tale proposito, si sottolinea che il Gruppo GVS sta gradualmente convertendo le forniture di energia elettrica proveniente da fonti non rinnovabili verso le fonti rinnovabili. Gvs S.p.A., in entrambi i siti produttivi italiani di Bologna e Avellino, GVS Filter Technology UK Ltd, GVS do Brasil e RPB New Zeland hanno acquistato nel corso del 2022 il 100% della loro energia da fonti rinnovabili, mentre le altre società del Gruppo analizzano periodicamente le offerte dei distributori locali per aumentare il ricorso a fonti di energia rinnovabile.

GRI 302-1 <sup>7</sup>	UdM	2022	2021	2020
Gas naturale	GJ	50.661	33.445	33.775
Gasolio per gruppi elettrogeni	GJ	15.594	980	519
GPL	GJ	1.891	1.560	1.705
Diesel	GJ	5.715	4.699	6.034
Benzina	GJ	3.552	3.264	2.677
Cherosene	GJ	627	787	629
Energia elettrica	GJ	229.125	202.054	163.135
di cui da fonte non rinnovabile	GJ	146.685	117.014	124.919
di cui da fonte rinnovabile	GJ	82.440	85.039	38.216
<b>Totale energia consumata<sup>8</sup></b>	GJ	<b>307.166</b>	<b>246.792</b>	<b>208.474</b>
Elettricità auto-prodotta	GJ	298	0	0
di cui elettricità venduta	GJ	0	0	0

<sup>7</sup> Per il calcolo si è fatto riferimento ai dati fatturati.

<sup>8</sup> Per il calcolo dei consumi del 2022 sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2022); per il calcolo dei consumi del 2021 sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2021); mentre per il calcolo dei consumi energetici 2020 sono stati utilizzati i fattori di conversione (DEFRA 2020).

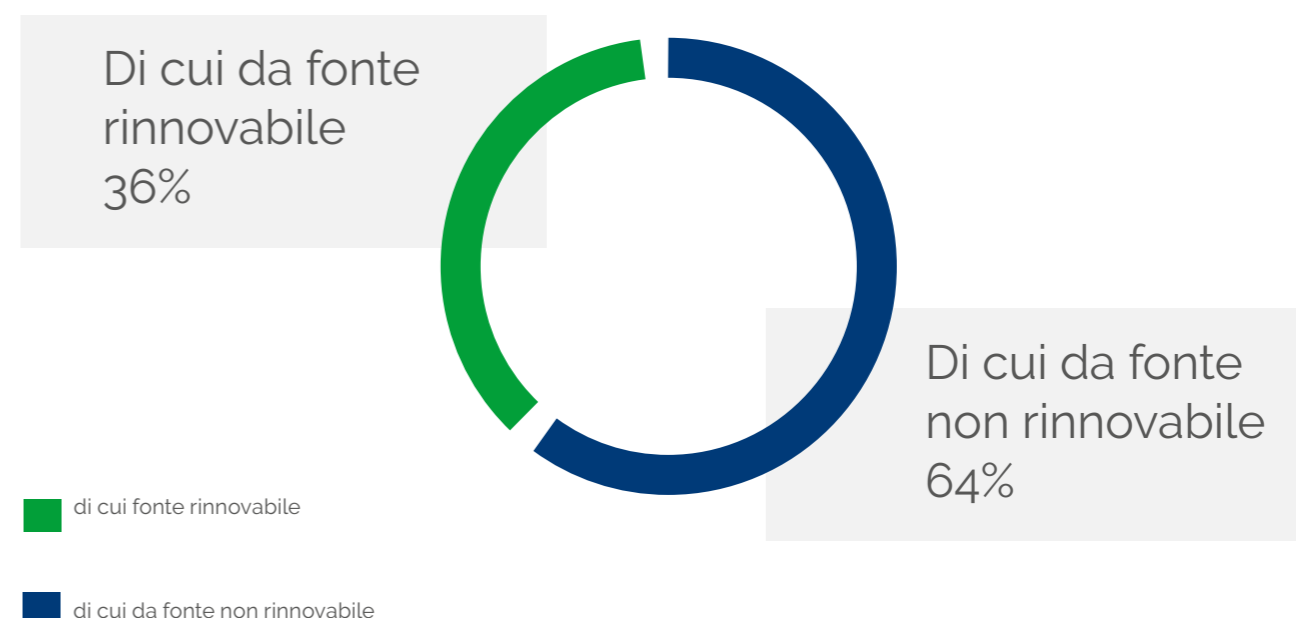
### Di seguito la % di energia da fonte rinnovabile sul totale energia

Energia elettrica totale	Udm GJ	<b>307.166</b>	100%
Fonte non rinnovabile	Udm GJ	224.726	73 %
Fonte rinnovabile	Udm GJ	82.440	27 %

### Di seguito la % di energia da fonte rinnovabile sul totale energia elettrica

Energia totale	Udm GJ	229.125	100%
Fonte non rinnovabile	Udm GJ	146.685	64%
Fonte rinnovabile	Udm GJ	82.440	36%

## Energia Elettrica



## 2.2.2. GRI 302-3 Intensità energetica

Nella tabella sottostante viene rendicontata l'intensità energetica dell'organizzazione, considerando il numero di ore lavorate e i ricavi del Gruppo.

GRI 302-3	UdM	2022	2021	2020
Totale energia consumata	GJ	307.166	246.792	208.474
Numero totale di ore lavorate	N.	8.197.551	6.810.666	7.922.861
Intensità energetica	GJ/N.	0,04	0,04	0,03

GRI 302-3	UdM	2022	2021	2020
Totale energia consumata	GJ	307.166	246.792	208.474
Ricavi totali Gruppo	o €	387.591	338.126	363.296
Intensità energetica	GJ/000 €	0,8	0,73	0,57

## 2.2.3 GRI 302-4 Riduzione del consumo di energia

Il Gruppo GVS ha avviato un processo volto alla riduzione dell'energia consumata, attraverso diversi interventi strutturali e gestionali.

Nel corso del 2022 è continuata la progressiva sostituzione dell'illuminazione a NEON con la tecnologia LED. Inoltre, sono stati installati sensori per lo spegnimento automatico dell'illuminazione e indicatori per monitorare mensilmente il consumo di energia.

Sono state definite regole di controllo della temperatura, sia per la climatizzazione estiva che per il riscaldamento invernale, in ogni sito produttivo e ufficio commerciale.

Nello stabilimento GVS S.p.A. sono stati sostituiti gli scambiatori dell'impianto di raffreddamento con nuovi prodotti a minor consumo energetico, ed è stato avviato un progetto di riutilizzo, a scopo riscaldamento degli ambienti, di energia termica proveniente dalle attività industriali, che andrebbe altrimenti dispersa.

Vengono infine promosse molte attività di sensibilizzazione all'interno del Gruppo su temi quali il risparmio energetico, le fonti di energia rinnovabile, l'uso consapevole delle risorse naturali e il cambiamento dello stile di vita, per promuovere comportamenti sostenibili come, ad esempio, lo spegnimento dei dispositivi non in uso e la riduzione dell'utilizzo di carta stampata ricorrendo a metodi digitali.



## 2.3 L'acqua



### 2.3.1 GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa

L'approvvigionamento idrico avviene principalmente attraverso l'acquedotto pubblico o, preferibilmente e laddove possibile, attraverso il prelievo da pozzi in loco.

Per i processi di assemblaggio e stampaggio non è previsto l'utilizzo di acqua come parte integrante del processo produttivo e, pertanto, per 16 siti produttivi i consumi sono legati alle utenze servite come gli uffici, le vasche antincendio e il sistema di climatizzazione dello stabilimento.

Per i 2 siti produttivi di GVS S.p.A. e GVS N.A., dove si svolgono i processi di realizzazione membrane filtranti, l'utilizzo dell'acqua risulta parte integrante del processo, oltre alle sopra citate utenze civili servite da acqua all'interno dello stabilimento. Infine, per il sito produttivo GVS STT Cina, l'utilizzo dell'acqua è relativo ai processi di sterilizzazione a vapore della componentistica medicale.

Si segnala che nel corso del 2022, al fine di ridurre i consumi di acqua nei processi di produzione di membrane dello stabilimento italiano, è stato installato un sistema di ricircolo interno, che ci permette di risparmiare 280 KL/anno.

Infine, i consumi delle risorse idriche vengono mensilmente monitorati e annualmente discussi in sede di riesame ambientale.

### 2.3.2 GRI 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua

Gli impatti principali sono legati alle acque reflue, relative ai processi di fabbricazione delle membrane. Questi processi riguardano lo stabilimento di GVS S.p.A. in Italia e i due stabilimenti a Sanford e Westborough di GVS North America Inc. In Italia le acque reflue vengono raccolte in cisterne di raccolta e ritirate come rifiuto da un'azienda specializzata incaricata dello smaltimento. Le acque di servizio degli uffici vengono, invece, convogliate nella rete fognaria comunale.

In GVS North America Inc., a seconda del processo, le acque reflue sono gestite alla stregua dello stabilimento italiano, oppure sono trattate internamente per poi essere smaltite nella rete fognaria pubblica.

A partire dal 21 dicembre 2020, lo stabilimento di GVS S.p.A. ha ottenuto una nuova Autorizzazione Unica Ambientale per l'immissione in fognatura delle acque derivanti da un trattamento delle membrane, trattandosi di acque di processo assimilate ad acque reflue domestiche. Le rimanenti acque reflue sono smaltite come rifiuto come sopra descritto.

Il Gruppo dispone di procedure interne per la gestione delle emergenze ambientali, compreso lo sversamento accidentale di sostanze inquinanti che potrebbero contaminare il suolo o la rete fognaria. Presso la società GVS North America Inc. è presente un sistema di trattamento acque, completo di monitoraggio, che consente di correggere il PH delle acque reflue e reimmetterle nel sistema fognario, mentre in altre realtà del Gruppo gli scarichi di produzione sono gestiti come rifiuto e smaltiti di conseguenza.

### 2.3.3 GRI 303-3 Prelievo idrico

L'approvvigionamento idrico del Gruppo avviene prevalentemente attraverso la rete idrica pubblica e in minor parte, nei soli stabilimenti di Brasile e Romania, attraverso risorse sotterranee. Le tabelle mostrano la quantità di prelievo idrico totale.

GRI 303-3	UdM	2022	2021	2020
		Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)
Acque di superficie	m <sup>3</sup>	0	0	0
Acque sotterranee <sup>9</sup>	m <sup>3</sup>	9.315	11.935	8.174
Acqua di mare	m <sup>3</sup>	0	0	0
Acqua prodotta	m <sup>3</sup>	0	0	0
Risorse idriche di terze parti <sup>10</sup>	m <sup>3</sup>	103.738	59.122	64.659
<b>Totale acqua prelevata</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>113.053</b>	<b>71.057</b>	<b>72.833</b>

L'aumento del prelievo di acqua 2022 è dovuto al sito produttivo acquisito GVS SST, nella quale il processo di sterilizzazione a vapore utilizza la fonte idrica come materia prima.

Si evidenzia che nessuno degli stabilimenti produttivi del Gruppo è localizzato in un'area geografica a stress idrico; per quanto riguarda, invece gli uffici commerciali, la sola GVS Korea Ltd, il cui consumo è irrilevante rispetto al Gruppo, proviene da un'area geografica considerevole a stress idrico.

<sup>9</sup> Brasile e Romania il prelievo è da acque di pozzo

<sup>10</sup> per quanto riguarda le acque sotterranee il valore è comprensivo anche delle acque dolci (>1.000 mg/L di solidi disciolti totali)

## 2.4 Emissioni in atmosfera

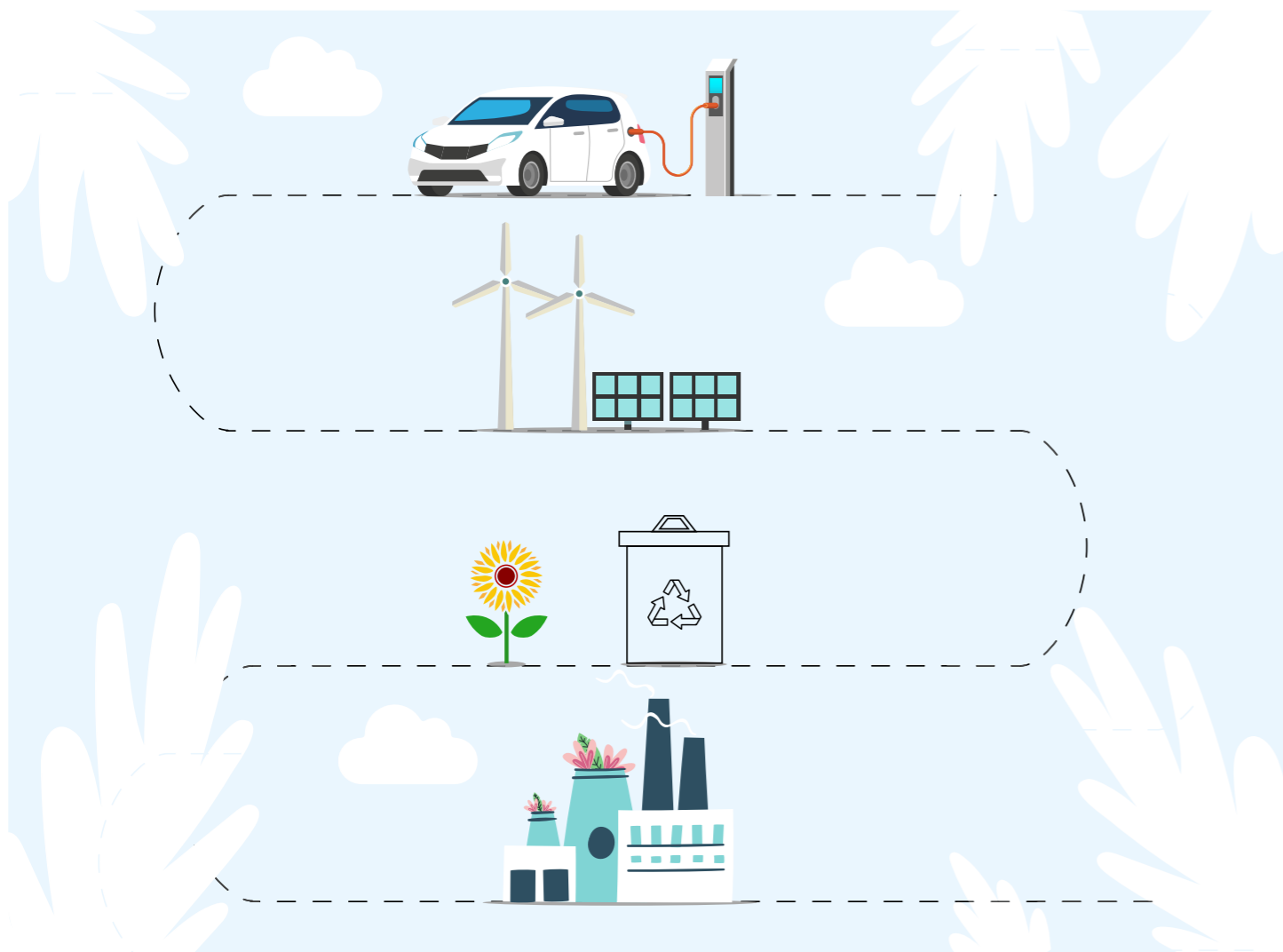
Le emissioni in atmosfera sono dovute prevalentemente agli impianti di condizionamento aria, ai processi produttivi e ai fumi generati dalle centrali termiche.

Le emissioni (fumi) prodotte durante lo stampaggio ad iniezione delle materie plastiche derivano dalla fusione del granulo plastico, che avviene in prossimità della pressofusione dei materiali all'interno dello stampo, ad una temperatura che può oscillare tra i 160-180°C per la maggioranza delle resine termoplastiche (es. PVC), ed i 280-300°C per il policarbonato.

L'impatto ambientale quali-quantitativo dei fumi in atmosfera, dovuto al fatto che nell'aria vengono immesse sostanze chimiche (sostanze organiche volatili, polveri e nebbie oleose) è tenuto sotto controllo dai limiti previsti dal D. Lgs. 152/2006 Testo unico Ambientale. Le emissioni che derivano dalla lavorazione dei materiali nei processi produttivi sono convogliate in camini dotati, ove necessario, di idonei impianti di abbattimento degli inquinanti. Le emissioni in atmosfera sono monitorate con frequenza annuale, mediante campionamenti su tutti i camini.

L'impatto ambientale dovuto alle emissioni di Gas serra legate ai sistemi di condizionamento, per la parte relativa ai Gas fluorurati, è monitorato mediante il "controllo fughe" eseguito con periodicità modulabile in funzione del quantitativo del gas refrigerante contenuto all'interno del circuito di refrigerazione.

Le emissioni di CO<sub>2</sub> legate ai consumi di energia elettrica, CH<sub>4</sub> e altre fonti sono costantemente monitorate.



### 2.4.1 GRI 305-1 e GRI 305-2 Emissioni GHG dirette e indirette

Il Gruppo rendiconta le emissioni dirette e indirette di GHG. Le prime (Scope 1) sono quelle provenienti da fonti/sorgenti proprie dell'azienda o controllate dall'azienda, mentre quelle indirette (Scope 2), sono quelle non prodotte fisicamente dall'azienda e non direttamente sotto il suo controllo.

GRI 305-1 e 305-2 <sup>11</sup>	UdM	2022	2021	2020
<b>Emissioni dirette (Scope 1)</b>				
Gas naturale	tCO <sub>2</sub> eq	2.865	1.886	1.910
Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO <sub>2</sub> eq	1.108	68	37
GPL	tCO <sub>2</sub> eq	121	100	109
Diesel	tCO <sub>2</sub> eq	406	328	429
Benzina	tCO <sub>2</sub> eq	238	220	180
Cherosene	tCO <sub>2</sub> eq	0	54	43
<b>Totale emissioni dirette</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>4.735</b>	<b>2.657</b>	<b>2.708</b>
<b>Emissioni Indirette (Scope2) -Market based<sup>12</sup></b>				
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	tCO <sub>2</sub> eq	15.850	16.510	16.665
<b>Totale emissioni indirette</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>15.850</b>	<b>16.510</b>	<b>16.665</b>
<b>Totale emissioni</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>20.584</b>	<b>19.167</b>	<b>19.373</b>

<sup>11</sup> Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2020 sono stato utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2020), mentre per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2021 sono stati utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2021), e per il 2022 sono stati utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2022).

<sup>12</sup>L'approccio *Market Based* considera i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori di GVS.

## 2.4.2 GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

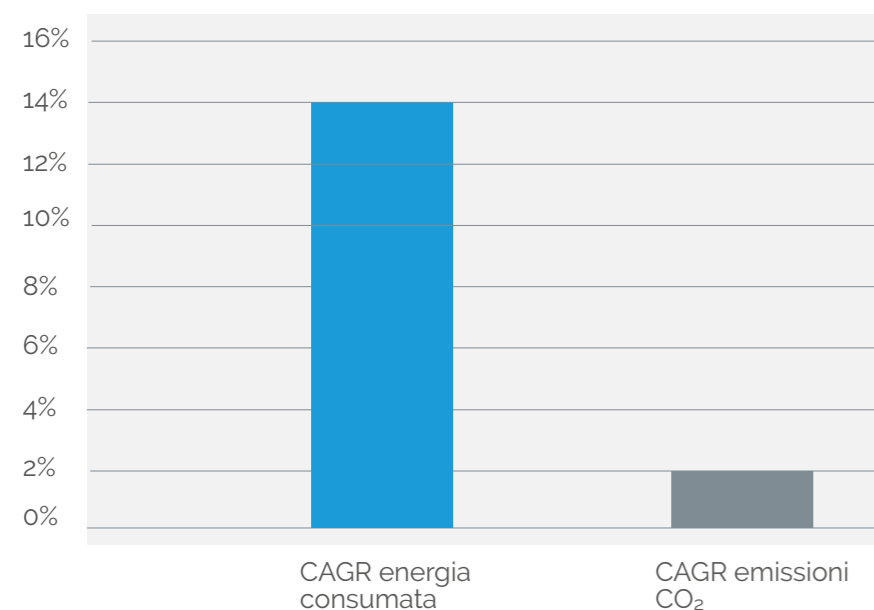
La tabella riporta il tasso di intensità delle emissioni di GHG del Gruppo.

GRI 305-4	UdM	2022	2021	2020
Totale emissioni di GHG	tCO <sub>2</sub> eq	20.584	19.167	19.373
Numero totale di ore lavorate	N.	8.197.551	6.810.666	7.922.861
Intensità emissiva	tCO <sub>2</sub> eq / N.	0,003	0,002	0,002

GRI 305-4	UdM	2022	2021	2020
Totale emissioni di GHG	tCO <sub>2</sub> eq	20.584	19.167	19.373
Ricavi totali Gruppo	o €	387.591	338.126	363.296
Intensità emissiva	tCO <sub>2</sub> eq /000 €	0,05	0,05	0,05

L'intensità emissiva rispetto alle ore lavorate aumenta dal 2021 al 2022 per l'aumento della produzione in camera bianca e in reparti come lo stampaggio e l'acquisizione Haemotronic non ancora ottimizzata.

### 2020-2022 CAGR Energy consumed VS Market based Emission



Confrontando il tasso di crescita percentuale del consumo energetico del triennio 2020-2022 con lo stesso dato relativo alle emissioni, si può notare che le emissioni di CO<sub>2</sub> sono aumentate in proporzione minore rispetto al consumo energetico sulla base delle emissioni calcolate secondo il criterio *Market Based*.



La sostenibilità è da sempre fondamentale per la crescita del Gruppo GVS e ne determina le strategie sia a livello di sviluppo prodotto che a livello di decisioni e scelte che impattano su ognuno di noi

## 2.4.3 Logistica e Trasporti

L'azienda monitora non solo l'andamento dei consumi diretti, ma anche quello dei trasporti indiretti, generati durante la consegna dei prodotti ai propri clienti.

L'obiettivo di GVS è non solo quello di consegnare entro i termini concordati, ma è anche di ricorrere a mezzi di trasporto congrui per la consegna, limitando al massimo l'utilizzo di trasporti straordinari, come trasporti aerei di emergenza, che hanno un maggiore impatto ambientale oltre che un maggior costo per l'azienda.

Inoltre, in fase di progettazione prodotto vengono considerati fondamentali fin dalla prima fase di industrializzazione gli spostamenti logistici, i quali vengono razionalizzati con l'obiettivo di minimizzarli.

Con riferimento alla mobilità dei propri dipendenti, GVS è molto attiva nelle attività di sensibilizzazione per ridurre l'impatto ambientale dovuto alle emissioni.

A tal proposito, nel 2022 è stata svolta una indagine di mobilità coinvolgendo tutti i dipendenti di GVS S.p.A. al fine di delineare azioni di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub> dovute agli spostamenti casa-lavoro.

Inoltre, la Società sta gradualmente sostituendo le auto a noleggio dei propri dipendenti con tipologie ibride o elettriche.

## 2.5 I rifiuti

### 2.5.1 GRI 306-1 Produzione di rifiuti e impatti connessi ai rifiuti

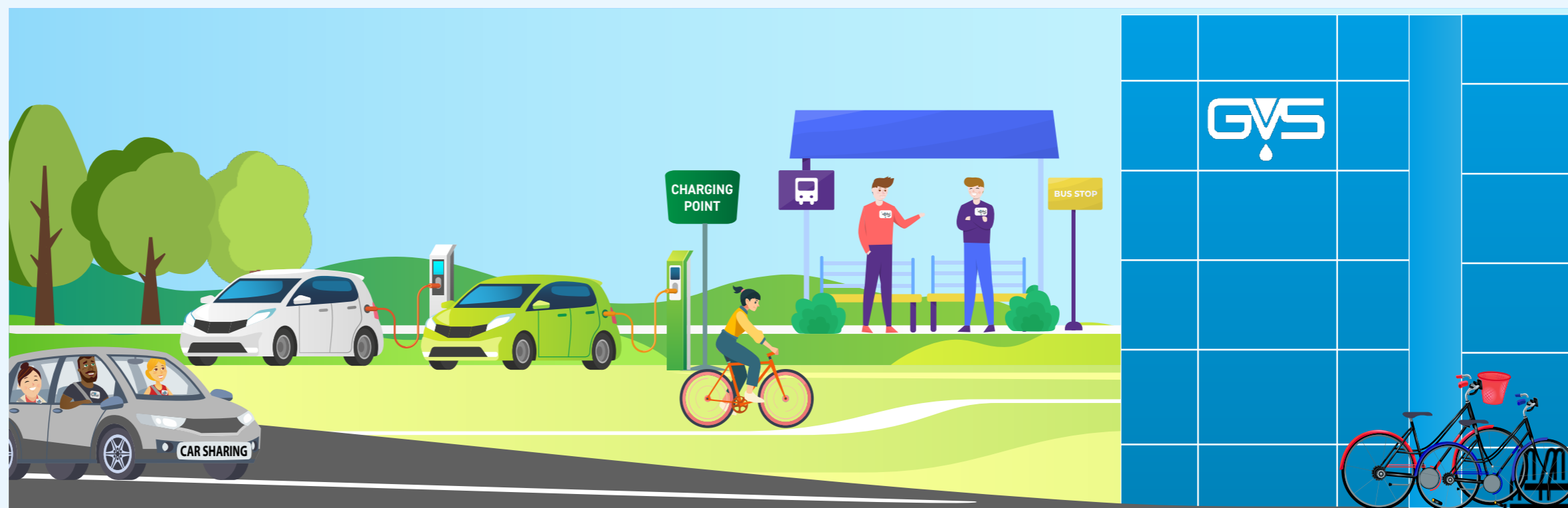
Per quanto riguarda le materie prime, la produzione più significativa di rifiuti proviene dai reparti produttivi di camera bianca, in particolare dallo stampaggio, da cui si generano sfridi plastici. Oltre agli sfridi, sia dall'assemblaggio che dallo stampaggio provengono gli scarti dei prodotti stampati. La maggior parte degli sfridi plastici è recuperata da aziende che utilizzano questi rifiuti come materie prime per altri manufatti di plastica. Il processo di lavorazione genera anche rifiuti oleosi, i quali vengono opportunamente smaltiti.

### 2.5.2 GRI 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti

GVS si impegna per ridurre l'impatto ambientale a partire dalla fase di progettazione, attraverso la scelta di materiale con minore impatto ambientale e attraverso la progettazione del processo produttivo a minor consumo. Dove è possibile, prediligiamo *packaging* in materiale biodegradabile e/o materiali riciclati. GVS S.p.A. ha recepito le novità introdotte dal recente aggiornamento del Testo Unico Ambientale, in riferimento all'etichettatura ambientale degli imballaggi, al fine di fornire al consumatore del prodotto imballato le corrette indicazioni sulla raccolta differenziata.

I rifiuti vengono raccolti, trasportati e recuperati o smaltiti tramite aziende autorizzate specializzate conformemente alle legislazioni dei vari paesi in cui vengono generati.

Generalmente i rifiuti seguono *iter* diversi, ovvero vengono destinati allo smaltimento o al recupero a seconda della tipologia di rifiuto.



In particolare, i rifiuti pericolosi possono essere destinati al riciclaggio o allo smaltimento e vengono smaltiti prevalentemente attraverso l'incenerimento.

I rifiuti non pericolosi possono essere destinati allo smaltimento oppure riciclati. Il metodo principale di smaltimento è costituito dalla messa in discarica, mentre per il legno, il cartone, la carta, gli imballaggi e i rottami viene utilizzato prevalentemente il riciclo.

GVS monitora che la gestione dei propri rifiuti affidati a terzi per lo smaltimento sia conforme agli obblighi legislativi e contrattuali, richiedendo alle aziende specializzate una descrizione dei processi utilizzati, e controlla al suo interno i processi per raccogliere e monitorare i dati relativi ai rifiuti, al fine di minimizzare i rischi di non conformità con le normative ambientali dei vari paesi e gli impatti ambientali.

### 2.5.3 GRI 306-3 Rifiuti prodotti

Si espongono di seguito le informazioni relative ai rifiuti, suddivisi in pericolosi e non pericolosi.

GRI 306-3	UdM	2022	2021	2020
Rifiuti pericolosi	t	739	729	684
Rifiuti non pericolosi	t	4.177	3.908	3.330
<b>Peso totale rifiuti</b>	<b>t</b>	<b>4.917</b>	<b>4.638</b>	<b>3.798</b>

GRI 306-3 Composizione Rifiuti in Tonnellate (t)	2022		
	Rifiuti generati	Rifiuti non conferiti in discarica	Rifiuti conferiti in discarica
<b>Composizione dei rifiuti</b>			
Rifiuti pericolosi	739	473	266
Rifiuti non pericolosi	4.177	2.487	1.690
<b>Totale rifiuti</b>	<b>4.916</b>	<b>2.960</b>	<b>1.956</b>

Si rileva che la produzione di rifiuti, consiste nella maggior parte a rifiuti non pericolosi, costituiti per lo più da sfridi di plastica derivanti dalle operazioni di stampaggio, aumenta rispetto all'anno precedente in quanto è aumentato il numero di pezzi prodotti anche grazie all'espansione del perimetro di consolidamento delle *legal entity* acquisite nel corso del 2022.

## Composizione Rifiuti



### 2.5.4 GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

Il Gruppo rendiconta il peso totale in tonnellate dei rifiuti non destinati a smaltimento suddiviso in base alla composizione dei rifiuti.

**TABELLA 2. RIFIUTI NON CONFERITI IN DISCARICA TRAMITE OPERAZIONI DI RECUPERO, IN TONNELLATE (T)**

GRI 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica in Tonnellate	2022		
	Presso il sito	Fuori del sito	TOTALE
<b>Rifiuti pericolosi</b>			
Preparazione al riutilizzo	2	0	2
Riciclaggio	0	464	464
Altre operazioni di recupero	0	7	7
<b>Totale</b>			<b>473</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>			
Preparazione al riutilizzo	168	0	168
Riciclaggio	0	1.837	1.837
Altre operazioni di recupero	0	483	483
<b>Totale</b>			<b>2.488</b>



## 2.5.5 GRI 306- 5: Rifiuti destinati allo smaltimento

Di seguito il peso totale in tonnellate dei rifiuti destinati allo smaltimento suddiviso in base alla tipologia di rifiuti e alle modalità di smaltimento.

**TABELLA 3. RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA TRAMITE OPERAZIONI DI RECUPERO, IN TONNELLATE (T)**

GRI 306-5 Rifiuti conferiti in discarica in Tonnellate	2022		
	Presso il sito	Fuori del sito	TOTALE
<b>Rifiuti pericolosi</b>			
Incenerimento (con recupero di energia)	0	155	155
Incenerimento (senza recupero di energia)	0	14	14
Messa in discarica	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	49	48	97
<b>Totale Rifiuti</b>			<b>266</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>			
Incenerimento (con recupero di energia)	0	266	266
Incenerimento (senza recupero di energia)	92	150	243
Messa in discarica	0	1.054	1.054
Altre operazioni di smaltimento	3	124	128
<b>Totale Rifiuti</b>			<b>1.690</b>

I rifiuti prodotti sono in massima parte residui di plastiche derivanti dalle operazioni di stampaggio e residui di imballaggi e di officina. Vengono tutti adeguatamente confinati, identificati e smaltiti tramite ditte autorizzate.

Un rischio ulteriore è l'inquinamento del suolo e delle fognature in caso di sversamenti e dilavamento dei piazzali, per questo solitamente, i rifiuti vengono stoccati in un magazzino coperto e, ove necessario, con appositi bacini di contenimento per evitare l'inquinamento del suolo e della fognatura. In prossimità delle aree in cui si potrebbero verificare sversamenti accidentali (zona ricarica muletti, armadio olio esausto), sono stati posizionati kit anti-sversamento.

Gran parte dei rifiuti non pericolosi, viene riciclata presso un sito esterno, mentre la restante parte è recuperata da aziende che utilizzano le materie plastiche scartate come materie prime per altri manufatti di plastica.

Per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, costituiti per lo più da acque reflue provenienti dal processo di produzione delle membrane, il trasporto e il recupero di tutti i rifiuti, è effettuato tramite società autorizzate ai sensi della legislazione vigente ed è indicato nella tabella nella colonna "Altre operazioni di recupero".

## 2.5.6 GRI 307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale

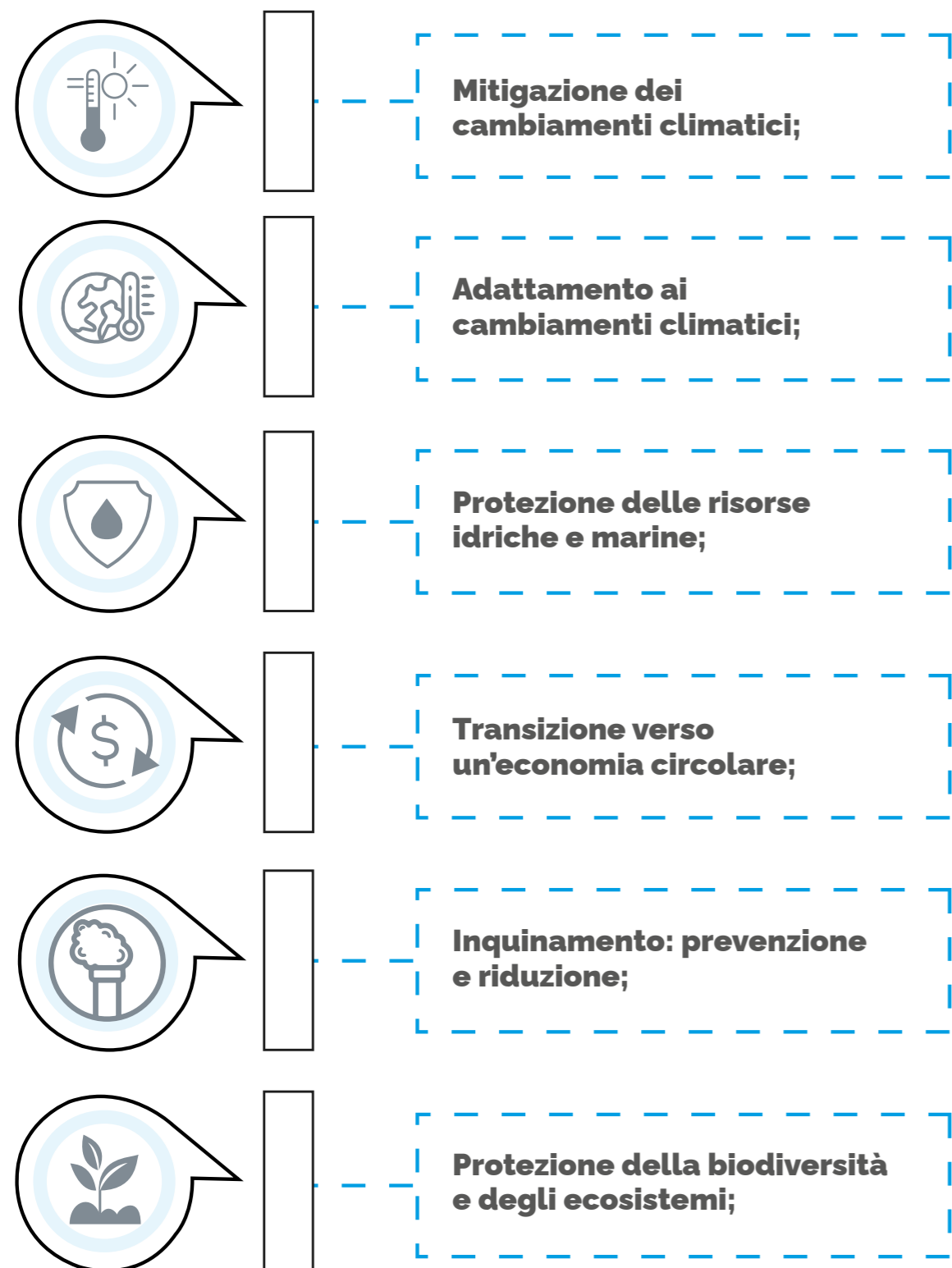
Nel corso dell'anno Il Gruppo non ha identificato alcuna non conformità con le leggi e/o i regolamenti ambientali.



I rifiuti vengono stoccati in un magazzino coperto e, ove necessario, con appositi bacini di contenimento per evitare l'inquinamento del suolo e della fognatura.

## 2.6 Tassonomia

Ai sensi del Art. 8 del Reg. EU 2020/852, le aziende soggette all'obbligo di pubblicazione dei dati non finanziari sono tenute a dare informazioni su come e in che misura le loro attività siano associate ad attività economiche considerate ecosostenibili secondo i sei obiettivi ambientali:



Il gruppo GVS ha pertanto messo in essere, nel corso del 2022, diverse attività di analisi per rispondere agli obblighi normativi. In particolare, è stato svolto un processo di *screening* che ha coinvolto tutte le linee di *Business* e tutti i prodotti all'interno di ciascuna linea, secondo le classificazioni delle attività della tassonomia ambientale al fine di individuare eventuali attività aziendali (*revenue*) valutabili dal punto di vista della tassonomia.

Al termine delle analisi, nonostante l'impegno di GVS per la transizione ecologica e l'attenzione all'ambiente, per l'esercizio 2022, le attività del Gruppo non sono risultate ammissibili dal punto di vista della Tassonomia.

La principale motivazione alla base di tale esclusione è legata al fatto che la tassonomia stabilisce criteri per settore e attività e non per linee di prodotti o società, e le attività e i processi all'interno della catena del valore di un'attività sono ammissibili solo se esplicitamente inclusi nella descrizione dell'attività. Pertanto, se la descrizione stabilita nella tassonomia si riferisce alla fabbricazione di prodotti finali, le attività intermedie nella catena del valore, come la fornitura di componenti, non possono essere considerate idonee.

Di conseguenza la produzione di componenti specifici della divisione *Energy e Mobility*, all'interno della quale sono presenti diversi prodotti di componentistica per rifornire attività classificate all'interno della Tassonomia ambientale, non è rientrata nella sezione "fabbricazione di tecnologie a basse emissioni di

carbonio per trasporto" descritta all'interno della tassonomia.

Tuttavia, è da rilevare che all'interno del Gruppo GVS sono stati sostenuti investimenti nel corso del 2022 per sviluppare prodotti innovativi per i veicoli elettrici, che genereranno *revenue* a partire dal 2023 e che si presume possano essere valutati *eligible* per gli obiettivi climatici già definiti nella Tassonomia, con particolare riferimento alle attività:

- Fabbricazione di tecnologie a basse emissioni di carbonio per i trasporti
- Fabbricazione di apparecchiature per la produzione e l'utilizzo di idrogeno
- Fabbricazione di altre tecnologie a basse emissioni di carbonio

Nello specifico, ci stiamo riferendo ai progetti di:

- sviluppo 'Filtri Olio Trasmissione per veicoli Ibridi ed Elettrici E-AXLE';
- 'Diaframma per la Produzione di *Green Hydrogen* tramite processo di *elettrolisi alcalina - AWE*;
- 'Filtro di ventilazione Pacco Batterie con funzione di Antiesplorazione'

di seguito descritti, che dimostrano ancora una volta l'impegno di GVS sulle tematiche ecosostenibili.



Affidabilità e vantaggi di riduzione dello spazio ed alta efficienza sono le sue principali caratteristiche.



### 2.6.1 Filtri Olio Trasmissione per veicoli ibridi ed Elettrici E-AXLE

Il progetto di sviluppo del filtro olio E-Axle combina un motore elettrico, la trasmissione e l'elettronica di potenza in un'unica unità che garantisce una significativa riduzione di peso e di spazio e notevoli miglioramenti dell'efficienza complessiva. Il filtro vede le sue principali applicazioni *E-mobility*, veicoli Ibridi, *Fuel Cell* – veicoli a Idrogeno.

E-Axle può essere adattato alle diverse classi di veicoli (autovetture, auto sportive, veicoli compatti o commerciali) grazie alla facile scalabilità del sistema, garantendosi un ruolo chiave nella riduzione dei tempi e costi dello sviluppo veicoli di prossima generazione.

Le sue principali proprietà sono la protezione e l'affidabilità del sistema, assicurata da un unico circuito dell'olio per la lubrificazione e il raffreddamento, progettato per essere compatto ed efficiente come l'intero sistema.

Affidabilità e vantaggi di riduzione dello spazio ed alta efficienza sono le sue principali caratteristiche.



GVS nel corso del 2022, insieme all'Università di Modena e Reggio Emilia e Industrie Denora, ha promosso un partenariato natio nazionale per lo sviluppo di componentistica innovativa per celle di elettrolisi. (Nota1)



### 2.6.2 Diaframma per la Produzione di Green Hydrogen tramite elettrolisi alcalina (AWE)

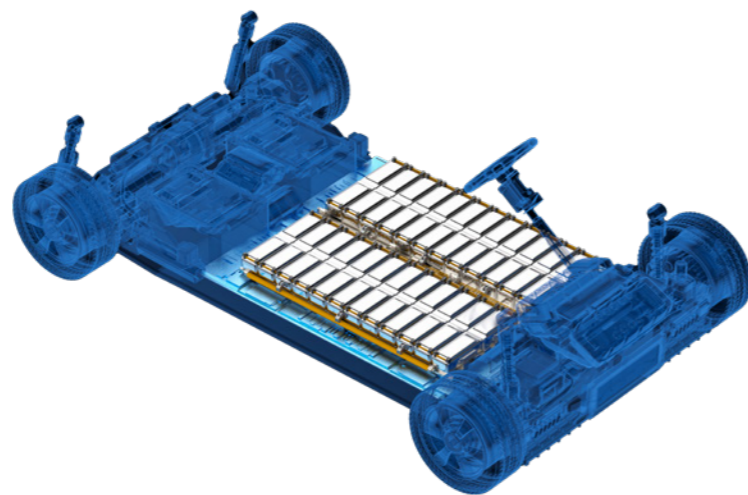
Grazie all'esperienza maturata negli anni tra le varie applicazioni e divisioni del gruppo, GVS ha sviluppato una membrana separatrice del gas per la produzione di Idrogeno "Green" che garantisce eccellenti prestazioni in termini di efficienza, stabilità meccanica e chimica in uno spessore contenuto. L'acqua può essere convertita in idrogeno e ossigeno utilizzando un elettrolizzatore. L'elettrolisi svolge infatti un ruolo centrale nella diffusione dell'idrogeno da fonti rinnovabili.

Lo sviluppo di nuovi materiali per componenti con maggiori prestazioni e convenienza è una parte fondamentale della ricerca emergente. Le celle a combustibile consistono in una tecnologia energetica alternativa che genera energia elettrica attraverso la reazione tra Idrogeno (o una fonte di combustibile ricca di idrogeno) e Ossigeno. Le sue principali applicazioni sono: *E-mobility*, *Fuel Cell*/idrogeno e le batterie.

GVS nel corso del 2022, insieme all'Università di Modena e Reggio Emilia e Industrie Denora, ha promosso un partenariato natio nazionale per lo sviluppo di componentistica innovativa per celle di elettrolisi<sup>13</sup>.



Per proteggere la durata e la sicurezza della batteria, GVS ha sviluppato specifici cappucci di equalizzazione della pressione con integrata funzione di sicurezza



### 2.6.3 Filtro di ventilazione Pacco Batterie con funzione di Anti-esplosione

Oltre alla funzione di compensazione di pressione tra l'interno e l'esterno del pacco batteria il Filtro di Ventilazione GVS è in grado di aprire temporaneamente una sezione trasversale, consentendo un aumento del flusso aria e la rapida evacuazione dei gas che si formano in caso di malfunzionamento, impedendone così lo scoppio e ripristinando il più rapidamente possibile una equalizzazione di pressione controllata.

<sup>13</sup> Codice domanda RSH2B\_000032 in riferimento al bando ministeriale consultabile al sito: [www.mase.gov.it](http://www.mase.gov.it)

## CAPITOLO 3 Le persone e i diritti umani



**3.1** Salute e sicurezza dei dipendenti 73

**3.2** Lo sviluppo del capitale umano 73

**3.3** Benessere dei dipendenti 76  
3.3.1 GRI 401-2 Benessere dei dipendenti e Benefit 76

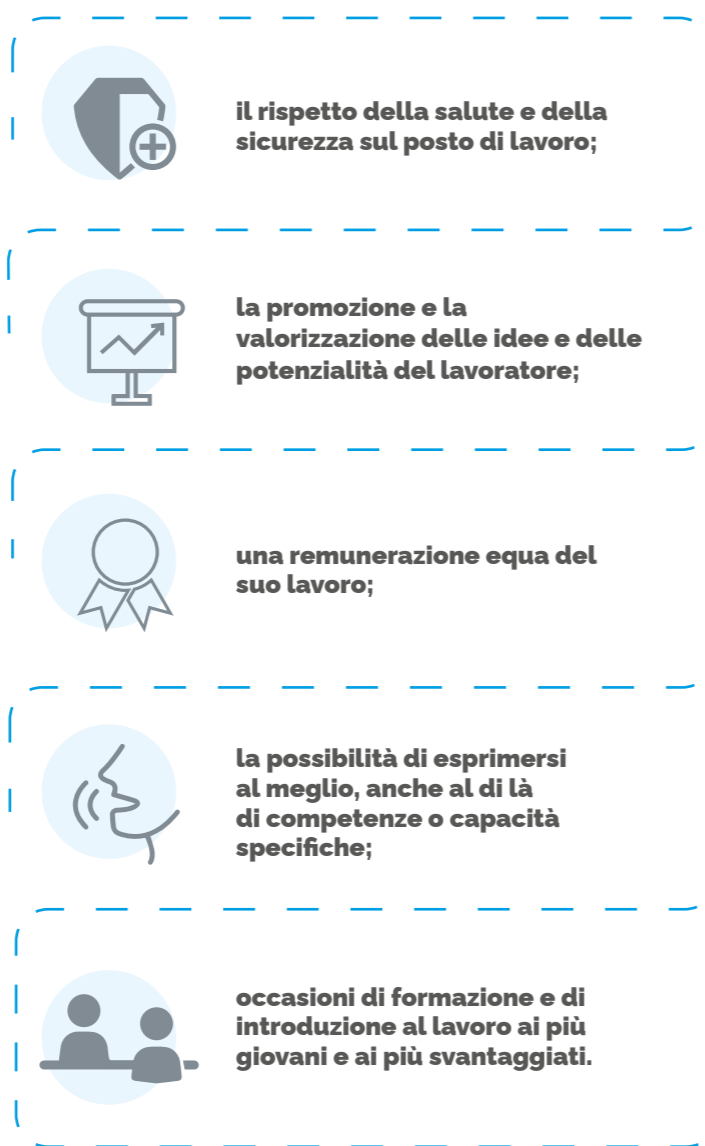
**3.4** Informazioni sui dipendenti 78  
3.4.1 GRI 2-7 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori 78  
3.4.2 GRI 401-1 Nuove assunzioni e cessati 80  
3.4.3 GRI 401-3 Congedo parentale 81  
3.4.4 GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente 83  
3.4.5 GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale 83  
3.4.6 GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti 85  
3.4.7 GRI 403-9 Infortuni sul lavoro 86  
3.4.8 GRI 403-10 Malattie professionali 86

**3.5** Diritti umani 87  
3.5.1 Rispetto dei diritti umani 87  
3.5.2 Disparità Salariale 88  
3.5.3 GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate 88  
3.5.4 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani 88

L'ambiente di lavoro deve fondarsi sull'inclusione, essere multiculturale e teso verso la parità di genere.

La Società considera il valore delle risorse umane come uno strumento imprescindibile di sviluppo per l'intero Gruppo. Nell'ottica di promuovere lo sviluppo organizzativo e la responsabilizzazione delle diverse direzioni aziendali, nonché accrescere il livello di consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo, è stato concepito un sistema di incentivazione volto a massimizzare la *performance* di ciascun dipendente. L'intero processo è finalizzato ad accrescere la motivazione da parte del personale impiegato, attraverso la massimizzazione del livello di soddisfazione dei singoli in relazione all'ambiente lavorativo e al raggiungimento degli obiettivi affidatigli.

L'obiettivo comune è quello di operare e sviluppare un luogo di lavoro fondato su principi etici consolidati e da tutti riconosciuti, ovvero un ambiente ove sia garantito al lavoratore:



L'ambiente di lavoro deve fondarsi sull'inclusione, essere multiculturale e teso verso la parità di genere. Con questo obiettivo, la Società sta promuovendo programmi specifici per integrare i giovani nella loro prima esperienza lavorativa e per l'inclusione dei disabili (portatori di handicap), dando loro la possibilità di integrarsi socialmente e di sentirsi rilevanti per la società.

La Società rifiuta categoricamente ogni forma di atteggiamento discriminatorio, non solo relativo al sesso, all'etnia o al credo religioso, ma anche alle condizioni economiche, personali o sociali, nonché ogni forma di molestia, sia essa *mobbing*, violenza fisica o morale.

Dall'analisi di impatto e dal dialogo con i collaboratori sono risultati temi materiali:

- La salute e sicurezza dei dipendenti
- Lo sviluppo del capitale umano
- Il benessere del personale

## 3.1 La salute e sicurezza dei dipendenti

L'impegno per la tutela e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro rappresenta una delle priorità più rilevanti per il Gruppo.

GVS si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti. Ciascuno di essi deve pertanto utilizzare l'attrezzatura protettiva personale in modo adeguato, partecipare attivamente alle esercitazioni e riferire tempestivamente eventuali pericoli o rischi al suo diretto superiore. I rischi principali in materia di salute e sicurezza sono il rischio di infortuni e/o di disabilità permanente e il rischio di malattie professionali a seguito di eventi incidentali accaduti sul luogo di lavoro.

Sono state messe in atto diverse procedure per garantire che i dipendenti lavorino in un luogo di lavoro sicuro e che ricevano annualmente formazione/

informazione su diversi argomenti relativi alla salute e sicurezza dei dipendenti, in base ai profili operativi (mansioni), ai pericoli e alla valutazione dei rischi. A verifica di questo processo, vengono effettuati *audit* periodici per identificare i rischi e attuare azioni correttive/preventive.

## 3.2 Lo sviluppo del capitale umano

Nell'ambito della valorizzazione del capitale umano, sono emersi i seguenti rischi per tutte le società del Gruppo, indipendentemente dall'attività svolta:

- elevato *turnover* che potrebbe generare una perdita prematura di conoscenze importanti dall'organico del Gruppo;
- attività di formazione professionalizzante non adeguata;
- rischio della diminuzione dei livelli di motivazione del personale;
- mancanza di una valutazione obiettiva delle prestazioni;
- politiche e pratiche aziendali che non informano adeguatamente il lavoratore;
- scarsa attrattività di talenti.

A fronte dei fattori di rischio elencati in precedenza, le possibili conseguenze negative per il Gruppo si traducono nella perdita di qualità e quantità nella produzione e a danni alla reputazione aziendale.

GVS S.p.A. ha definito una procedura di gestione delle risorse umane che ha l'obiettivo di descrivere le attività volte a garantire una gestione coerente del processo di selezione, inserimento, formazione, addestramento, incentivazione e monitoraggio delle risorse umane, al fine di assicurare un sistema organizzativo centrato, consapevole, solidale e motivato. Inoltre, la Società ha formalmente sostanziato il suo impegno rispetto alle prerogative sopra descritte attraverso l'adozione un Codice Etico, che rappresenta il fondamento della cultura aziendale.

La struttura organizzativa aziendale definisce una serie di posizioni/mansioni che unite al complesso di relazioni che l'individuo instaura in azienda definiscono il ruolo dell'individuo. L'efficienza e l'efficacia nel portare a termine le attività previste nel mansionario dipende direttamente dalle competenze personali della risorsa, e quindi dal complesso di 5 dimensioni che ciascun dipendente applica nella propria quotidianità lavorativa:



- Il *know-how*, cioè l'insieme delle conoscenze tecnico-professionali acquisite o mediante esperienze lavorative o mediante formazione;



- L'esperienza, cioè il *background* culturale dell'individuo sia dal punto di vista sociale che pratico;



- Il profilo individuale, cioè l'insieme delle qualità psicofisiche possedute dall'individuo;



- Le comunicazioni e le relazioni, cioè la capacità dell'individuo di ascoltare gli interlocutori e trasmettere informazioni, di fare gruppo, di garantire un *feedback*;



- La motivazione, rappresentata da un lato dalla spinta all'azione che alimenta le attività dell'individuo, la quale si esprime mediante comportamenti di proattività, di autocontrollo, di tenacia e di adattabilità; dall'altro lato dal grado di soddisfazione e compiacimento che determinano l'impegno del singolo a svolgere proficuamente un certo ruolo.

*Selezione del personale:* Il processo di selezione rappresenta un elemento fondamentale per l'inserimento di nuove risorse all'interno del Gruppo. L'attività di pianificazione delle necessità di inserimenti è strettamente correlata con il *Business Plan*, che contiene gli obiettivi generali di dimensionamento della struttura, di formazione e di addestramento.

*Formazione e addestramento:* L'addestramento è un intervento formativo che prevede un dipendente interno come formatore e che quindi si svolge prevalentemente all'interno dell'azienda. Trattandosi di insegnamento impartito da dipendente a dipendente, in genere non comporta costi incrementali. La formazione costituisce invece qualsiasi tipo di corso o intervento formativo, tenuto esclusivamente da personale non dipendente, che può svolgersi sia all'interno sia all'esterno dell'azienda e che comporta generalmente costi incrementali.

La definizione del programma annuale di formazione è frutto dell'attività di *budgeting*, che tiene conto delle esigenze di nuovo personale, le variazioni di attività, i reinserimenti di personale già in organico ma temporaneamente assente, l'introduzione di nuove tecnologie o strumenti di misura e controllo, i nuovi investimenti e le esigenze formative derivanti dal "Piano di miglioramento continuo della qualità".

Al termine del corso di formazione, il dipendente è tenuto a valutare l'efficienza dell'ente presso il quale ha svolto il corso stesso e del/i docente/i che hanno tenuto il corso, compilando un modulo ad *hoc*.

A distanza di alcuni mesi dalla conclusione del corso, il dipendente ancora in forza viene valutato dal Responsabile di Area attraverso la compilazione di una specifica sessione di valutazione nel gestionale che gestisce il personale. In caso di esito positivo, verrà specificato se è stata acquisita una nuova competenza oppure se è stato incrementato o meno il valore di una competenza già in essere.

La valutazione dell'efficienza è importante per conoscere la validità dell'iniziativa e viene utilizzata

come stimolo per la progettazione di altri interventi formativi, mentre la verifica dell'efficacia della formazione viene effettuata a distanza di tempo per consentire al formato di assimilare gli insegnamenti appresi e di applicarli sul lavoro in azienda.

Relativamente all'attività di addestramento, essa viene svolta a cura del responsabile diretto del personale da addestrare, il quale organizza e definisce il *tutor* cui affiancare l'utente dell'addestramento in funzione dei tempi e delle necessità organizzative da fronteggiare nell'area di riferimento.

A partire dal 2017 è stato istituito un sistema di valutazione delle attività aziendali tramite l'utilizzo della piattaforma *MyByz*, la quale mette in comunicazione i dipendenti ed i responsabili funzionali e fornisce indicazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi stabiliti ad inizio anno; grazie a questo *software* è possibile monitorare costantemente le *performance* dei dipendenti garantendo trasparenza sui progressi raggiunti.

Il successo di GVS dipende dalla capacità dei propri collaboratori di mantenere e fornire i più elevati *standard* di qualità del lavoro svolto, rimanendo in linea con gli obiettivi aziendali.

Una comunicazione bidirezionale efficace infatti è fondamentale per garantire la cooperazione tra i diversi livelli del Gruppo. Per questa ragione il sistema *MyByz*, oltre a permettere agli utenti di caricare gli obiettivi prefissati, dietro approvazione del responsabile di riferimento, richiede a cadenza trimestrale un'autovalutazione sulla *performance* raggiunta.

La Società valuta i risultati con criteri equi e proporzionali considerando il peso dell'obiettivo prefissato, a testimonianza della grande fiducia che essa ripone in tutto l'organico presente in azienda e sul merito che essa riconosce ai singoli operatori.

## 3.3 Benessere dei dipendenti

### 3.3.1 GRI 401-2 Benessere dei dipendenti e Benefit

Il Gruppo GVS mette in atto un insieme di iniziative finalizzate a massimizzare il benessere dei dipendenti e a contribuire a mantenere alto il livello della qualità della vita.

Tra i *benefit* che sono normalmente erogati ai dipendenti del Gruppo GVS, rientrano: l'assicurazione sulla vita, l'assistenza sanitaria, la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità, il congedo parentale, i contributi pensionistici e le ferie annuali.

In alcune sedi non sono previste tutte le misure sopra elencate, ma solo alcune di esse come assistenza sanitaria e copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità. GVS Filtration Inc. - stabilimento di Bloomer offre la possibilità di estendere l'assicurazione sulla vita volontaria al coniuge e ai figli, mentre GVS Puerto Rico prevede il rimborso delle tasse scolastiche.

GVS Italia è iscritta al fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Enfea a cui hanno diritto tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, e/o con contratto di apprendistato, e/o a tempo determinato, se questo è stato stipulato per un periodo superiore a 12 mesi.

Anche per il 2022 Gvs S.p.A. mantiene la possibilità di convertire fino ad un massimo del 50% del PPO ai propri dipendenti in servizi di *Welfare*, riconoscendo sulla conversione un ulteriore incremento del 10% a carico dell'azienda.

I servizi che possono essere convertiti sono:

- Acquistare buoni spesa, carburante e altro
- Rimborso istruzione dei figli, retta asilo
- Salute, Visite, esami e servizi sanitari
- Abbonamenti palestre, piscine e attività sportive
- Rimborso interessi su prestiti e mutui
- Pacchetti viaggi divertimento e benessere
- Rimborso *babysitting* e assistenza anziani
- Tempo libero cinema musei e altro

Inoltre, in base alla *travel policy* applicabile a tutto il gruppo e a tutti i dipendenti, sono previsti *benefit* aggiuntivi per il personale viaggiante, tra i quali il rimborso delle attività sportive, ricreative, di spettacoli, di lavanderia ed altri *confort* legati al viaggio. Per il personale distaccato oltre all'*housing* sono assicurati tutti i *benefit* finalizzati alla permanenza duratura all'estero, non solo per i dipendenti ma anche per le loro famiglie.

A fine 2022 è terminato il progetto di ristrutturazione dell'area di ristoro per GVS S.p.A., attraverso il quale è stato creato uno spazio luminoso e confortevole per tutti i dipendenti.



Nel 2022 Gvs do Brasil prosegue il finanziamento in corsi di specializzazione universitaria per i propri dipendenti. Questa opportunità offerta dalla *plant* brasiliana ai lavoratori ha portato ad un'alta adesione e frequenza, soprattutto da parte del personale femminile, di corsi di alta formazione riguardanti la qualità, l'ingegneria e la finanza e un considerevole accrescimento delle competenze del personale.

## 3.4 Informazioni sui dipendenti

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative al personale del Gruppo.

### 3.4.1 GRI 2-7 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

Di seguito il numero totale dei dipendenti distinguendo per tipologia contrattuale (indeterminato o determinato), genere e area geografica.

GRI 2-7 <sup>14</sup>	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>384</b>	<b>435</b>	<b>819</b>	<b>231</b>	<b>180</b>	<b>411</b>	<b>209</b>	<b>155</b>	<b>364</b>
Indeterminato	383	435	818	227	180	407	201	152	353
Determinato	1	0	1	4	0	4	8	3	11
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>172</b>	<b>695</b>	<b>867</b>	<b>200</b>	<b>764</b>	<b>964</b>	<b>238</b>	<b>724</b>	<b>962</b>
Indeterminato	165	549	714	188	503	691	224	494	718
Determinato	7	146	153	12	261	273	14	230	244
<b>America</b>	<b>1.186</b>	<b>1.242</b>	<b>2.428</b>	<b>624</b>	<b>701</b>	<b>1.325</b>	<b>637</b>	<b>691</b>	<b>1.328</b>
Indeterminato	1177	1208	2385	618	689	1307	628	667	1.295
Determinato	9	34	43	6	12	18	9	24	33
<b>Asia</b>	<b>219</b>	<b>536</b>	<b>755</b>	<b>104</b>	<b>160</b>	<b>264</b>	<b>100</b>	<b>153</b>	<b>253</b>
Indeterminato	199	449	648	104	160	264	100	153	253
Determinato	20	87	107	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.961</b>	<b>2.908</b>	<b>4.869</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>	<b>1.184</b>	<b>1.723</b>	<b>2.907</b>

Di seguito il numero totale dei dipendenti suddiviso in Tempo Pieno e *Part time*

GRI 2-7 <sup>15</sup>	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	1.957	2.874	4.831	1.239	1.920	3.159	1.502	2.234	3.736
Part-time	4	34	38	5	31	36	2	26	28
<b>Totale</b>	<b>1.961</b>	<b>2.908</b>	<b>4.869</b>	<b>1.244</b>	<b>1.951</b>	<b>3.195</b>	<b>1.504</b>	<b>2.260</b>	<b>3.764</b>

<sup>14</sup> La tabella non include "personale a chiamata" in quanto tale tipologia non viene utilizzata dal Gruppo

<sup>15</sup> Nel 2020 e 2021 il dato comprendeva anche il numero degli lavoratori somministrati.

Riportiamo di seguito il numero dei lavoratori non assunti direttamente da GVS.

GRI 2-8	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di lavoratori che non sono dipendenti	57	25	82	85	146	231	320	537	857

### 3.4.2 GRI 401-1 Nuove assunzioni e cessati

Il Gruppo rendiconta il numero totale di nuove assunzioni comprensivo delle risorse a tempo determinato, nonché il numero totale di cessati nel periodo di rendicontazione, suddividendo i dipendenti per fascia di età, genere e area geografica.

GRI 401-1	Dipendenti assunti								
	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>55</b>	<b>92</b>	<b>147</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>111</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>33</b>
<30	32	33	65	24	8	32	8	5	13
30-50	20	52	72	29	41	70	13	6	19
>50	3	7	10	4	5	9	0	1	1
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>31</b>	<b>163</b>	<b>194</b>	<b>83</b>	<b>419</b>	<b>502</b>	<b>68</b>	<b>277</b>	<b>345</b>
<30	20	59	79	43	125	168	24	72	96
30-50	9	83	92	27	210	237	32	152	184
>50	2	21	23	13	84	97	12	53	65
<b>America</b>	<b>868</b>	<b>770</b>	<b>1.638</b>	<b>390</b>	<b>685</b>	<b>1.075</b>	<b>447</b>	<b>689</b>	<b>1.136</b>
<30	332	425	757	184	366	550	257	339	596
30-50	456	277	733	173	294	467	164	309	473
>50	80	68	148	33	25	58	26	41	67
<b>Asia</b>	<b>52</b>	<b>194</b>	<b>246</b>	<b>51</b>	<b>72</b>	<b>123</b>	<b>128</b>	<b>261</b>	<b>389</b>
<30	20	44	64	16	24	40	83	134	217
30-50	28	150	178	31	48	79	45	127	172
>50	4	0	4	4	0	4	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.006</b>	<b>1.219</b>	<b>2.225</b>	<b>581</b>	<b>1.230</b>	<b>1.811</b>	<b>664</b>	<b>1.239</b>	<b>1.903</b>



GRI 401-1	Dipendenti cessati								
	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>68</b>	<b>63</b>	<b>131</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
<30	27	17	44	6	1	7	2	1	3
30-50	27	22	49	13	8	21	5	2	7
>50	14	24	38	5	3	8	1	1	2
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>58</b>	<b>232</b>	<b>290</b>	<b>108</b>	<b>381</b>	<b>489</b>	<b>65</b>	<b>176</b>	<b>241</b>
<30	20	53	73	47	135	182	28	49	77
30-50	28	135	163	42	193	235	26	94	120
>50	10	44	54	19	53	72	11	33	44
<b>America</b>	<b>969</b>	<b>572</b>	<b>1.541</b>	<b>489</b>	<b>749</b>	<b>1.238</b>	<b>276</b>	<b>442</b>	<b>718</b>
<30	741	321	1062	243	393	636	150	212	362
30-50	153	194	347	195	301	496	109	206	315
>50	75	57	132	51	55	106	17	24	41
<b>Asia</b>	<b>61</b>	<b>243</b>	<b>304</b>	<b>107</b>	<b>197</b>	<b>304</b>	<b>72</b>	<b>195</b>	<b>267</b>
<30	23	56	79	38	54	92	49	100	149
30-50	36	184	220	69	141	210	22	95	117
>50	2	3	5	0	2	2	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>1.156</b>	<b>1.110</b>	<b>2.266</b>	<b>728</b>	<b>1.339</b>	<b>2.067</b>	<b>421</b>	<b>817</b>	<b>1.238</b>

### 3.4.3 GRI 401-3 Congedo parentale

Il Gruppo prevede il congedo parentale per i neogenitori, per questo nella tabella di sotto si riportano diverse informazioni numeriche circa il personale con diritto (che sorge al momento dell'avvento della condizione) al congedo parentale.

GRI 401-3 <sup>16</sup>	Congedo Parentale								
	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Numero totale di dipendenti con diritto al congedo parentale</b>	61	78	139	1.185	1.896	3.081	1.269	1.933	3.202
<b>Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale</b>	57	71	128	11	61	72	14	47	61
<b>Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale</b>	55	39	94	10	33	43	14	39	53
<b>Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale</b>	96%	55%	73%	91%	54%	60%	100%	83%	87%

Per GVS è importante prevedere il congedo parentale per i neogenitori e soprattutto dare pari opportunità nell'essere presenti coi propri neonati. È stato dimostrato che il congedo di paternità sostiene una responsabilità genitoriale più equa e genera un grande effetto positivo sulla vita di una madre dopo il parto, con i *partner* sempre più coinvolti nella cura dei figli e nelle attività domestiche

<sup>16</sup> Nel 2021 gli aventi diritto sono stati considerati erroneamente tutti, senza considerare che il diritto sorge al momento dell'avvento della condizione.



È stato dimostrato che il congedo di paternità sostiene una responsabilità genitoriale più equa e genera un grande effetto positivo sulla vita di una madre dopo il parto.

### 3.4.4 GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

Si riportano di seguito i dettagli relativi alle ore di formazione complessiva pro capite

GRI 404-1 numero di ore medie di formazione annua per dipendente	2022		2021		2020	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	21,08	20,42	27,7	28,27	22,07	22,46
Indiretti	11,87	17,40	24,62	28,26	22,16	24,84
di cui <i>Management</i>	13,22	20,19	9,99	13,83	8,64	8,61
<b>Totale</b>	<b>16,31</b>	<b>19,62</b>	<b>26,16</b>	<b>28,26</b>	<b>22,11</b>	<b>23,65</b>

### 3.4.5 GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

La tabella riporta la percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una *performance review*, suddivisi per genere e categoria.

GRI 404-3	2022		2021		2020	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	71 %	77%	93%	83%	48%	54%
Indiretti	86%	72%	91%	84%	83%	73%
di cui <i>Management</i>	77%	67%	35%	34%	32%	20%

### 3.4.6 GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Di seguito si evidenzia la percentuale di individui all'interno del Consiglio di Amministrazione dell'Organizzazione, distinguendo per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili).

GRI 405-1	2022											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
<b>Membri del Consiglio di Amministrazione</b>	0	0	0	2	3	5	3	1	4	5	4	9

GRI 405-1	2022					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
<b>Membri del Consiglio di Amministrazione</b>	0	0	40%	60%	75%	25%

Nelle tabelle sottostanti si riporta invece, la percentuale di dipendenti direttamente impegnati sul processo produttivo (c.d. diretti) e non direttamente impegnati nel processo produttivo (c.d. indiretti), suddivisi per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili). Si riportano il 2022 e il 2021 in due tabelle separate per semplicità di lettura.

GRI 405-1	2022											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	423	566	989	382	1.303	1.685	135	422	557	940	2.291	3.231
Indiretti	295	176	471	499	345	844	221	102	323	1015	623	1.638
di cui Management	13	27	40	83	70	153	34	13	47	130	110	240
<b>Totale</b>	<b>718</b>	<b>742</b>	<b>1.460</b>	<b>881</b>	<b>1.648</b>	<b>2.529</b>	<b>356</b>	<b>524</b>	<b>880</b>	<b>1.955</b>	<b>2.914</b>	<b>4.869</b>

GRI 405-1	2021											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	130	229	359	261	853	1.114	104	363	467	495	1.445	1.940
Indiretti	117	60	177	378	218	596	169	82	251	664	360	1.024
di cui Management	1	8	9	45	34	79	23	4	27	69	46	115
<b>Totale</b>	<b>247</b>	<b>289</b>	<b>536</b>	<b>639</b>	<b>1.071</b>	<b>1.710</b>	<b>273</b>	<b>445</b>	<b>718</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>

GRI 405-1	2022					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Diretti	42,77%	57,23%	22,67%	77,33%	29,73%	75,76%
Indiretti	62,63%	37,37%	59,12%	40,88%	66,48%	31,58%
di cui Management	32,50%	67,50%	54,25%	45,75%	71,74%	27,66%
<b>Totale</b>	<b>49,18%</b>	<b>50,82%</b>	<b>34,84%</b>	<b>65,16%</b>	<b>43,58%</b>	<b>59,55%</b>

GRI 405-1	2021					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Diretti	36,2%	63,8%	23,4%	76,6%	22,3%	77,7%
Indiretti	66,1%	33,9%	63,4%	36,6%	67,3%	32,7%
di cui Management	11,1%	88,9%	57,0%	43,0%	85,2%	14,8%
<b>Totale</b>	<b>46,1%</b>	<b>53,9%</b>	<b>37,4%</b>	<b>62,6%</b>	<b>38,0%</b>	<b>62,0%</b>

### 3.4.7 GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

Il Gruppo rende conto di seguito le informazioni relative agli infortuni sul lavoro dei dipendenti e dei somministrati, verificatisi durante il periodo di rendicontazione.

GRI 403-9 Dipendenti + somministrati	2022	2021	2020
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	1	2
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	45	71	78
in itinere	13	11	7
sul lavoro	32	60	71
Ore lavorate	8.197.551	7.726.036	7.922.861
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0,03	0,045
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,1	2,0	2,0

Nel corso del 2022 è diminuito il numero di infortuni gravi e non gravi.

Per la tipologia di attività svolta, i principali rischi sono:

- Fisici (sversamenti su pavimenti o pericoli di inciampo, macchinari, apparecchi elettrici);
- Rumori e vibrazioni;
- Movimentazione dei carichi;
- Chimici;
- Biologici;
- Ergonomici (movimentazioni ripetitive, movimentazione dei carichi);
- Dovuti all'utilizzo di videotermini (sovraccarico visivo);
- Meccanici.

Tutti questi rischi vengono discussi e analizzati in occasione dei diversi momenti di formazione.

Le azioni intraprese per la riduzione dei principali rischi di infortunio sopra elencati seguono la gerarchia di riduzione del rischio e sono monitorati sistematicamente dal responsabile di Salute e Sicurezza di ogni stabilimento.

### 3.4.8 GRI 403-10 Malattie professionali

Il Gruppo rendiconta di seguito le informazioni relative alle malattie professionali dei dipendenti e dei non dipendenti, verificatisi durante il periodo di rendicontazione.

GRI 403-10 Dipendenti	2022	2021	2020
Il numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0
Il numero di casi di malattie professionali registrabili	0	3	5

## 3.5 I diritti umani

Non esiste attività d'impresa senza il rispetto dei diritti umani, e per questo, nell'analisi di Impatto Sociale, il rispetto dei Diritti Umani è sempre considerato come fattore prioritario. In particolare, sono stati presi in considerazione oltre al rispetto dei diritti umani nel loro complesso, anche la discriminazione per età e genere e la disparità salariale.

### 3.5.1 Rispetto dei diritti umani

Il Gruppo si impegna per identificare, gestire e prevenire eventuali rischi di violazione dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività. Tale impegno trova esplicita menzione nel Codice Etico e nelle procedure interne. Unitamente al Codice Etico, al fine anche di assicurare il rispetto dei diritti umani, la Capogruppo ha deliberato l'adozione del Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001.

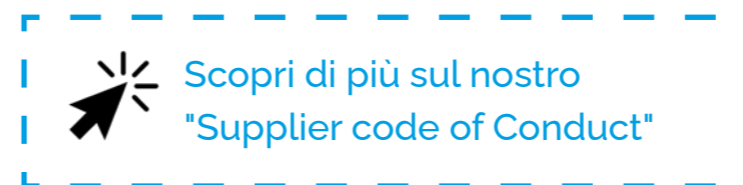
Il Codice Etico riporta i valori, i principi e linee guida espressione di GVS. La reputazione della Società è strettamente legata al comportamento delle persone che agiscono per conto di o con GVS, e queste devono pertanto operare nel rispetto delle regole etiche stabilite nel Codice. I destinatari del Codice sono tutto il personale del Gruppo GVS e i terzi con i quali mantiene rapporti.



In quest'ottica, i dirigenti hanno il compito di prevenire possibili rischi di comportamenti non etici, così da ridurre la probabilità, mentre i dipendenti e i collaboratori devono comprendere le regole di buona condotta, segnalare immediatamente ogni possibile violazione dei diritti umani e collaborare in caso di accertamenti.

L'osservanza delle prescrizioni del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano in nome e per conto di una delle società del Gruppo.

Inoltre, nel 2022 è stato pubblicato il Codice Etico dei fornitori GVS la cui osservanza è condizione *si ne qua non* per essere parte della catena del valore di GVS.



Il Gruppo si impegna per identificare, gestire e prevenire eventuali rischi di violazione dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività.

## Pari opportunità

Il rispetto delle pari opportunità viene garantito già dalla fase di selezione ed assunzione del personale, e prosegue durante tutto il periodo lavorativo del dipendente. GVS vieta ogni forma di discriminazione di genere, orientamento sessuale, età, stato civile, aspetto fisico, nazionalità, disabilità, credo politico o religioso e ogni forma di abuso o di molestia sul luogo di lavoro, ovvero qualsiasi comportamento che leda la libertà e dignità del dipendente. Inoltre, la società condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.

L'ambiente di lavoro in GVS è fondato sull'inclusione e sul rispetto, è multiculturale e mirato all'applicazione della parità di genere.

Particolare attenzione è posta al rispetto delle libertà fondamentali dell'uomo e ai principi di non discriminazione, per quanto riguarda soprattutto i gruppi più vulnerabili, come donne, bambini, disabili, persone LGBTQ+, migranti e richiedenti asilo e persone appartenenti a minoranze etniche e religiose.

### 3.5.2 Disparità Salariale

La parità di salario è un dato che GVS tiene costantemente sotto controllo, tramite la Direzione Risorse Umane nella sede direttiva GVS in Italia e i Responsabili nelle sedi locali. Per esempio, in alcuni stabilimenti produttivi come GVS UK esiste un *reporting* annuale di *gender pay gap*.

### 3.5.3 GRI 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

GVS colloca il rispetto dei diritti umani alla base dei suoi valori e orienta il suo *modus operandi* verso la tutela delle persone. Nel periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi di discriminazione condannati. Tutti i dipendenti, o i terzi con cui il Gruppo intrattiene relazioni commerciali, nel caso vengano a conoscenza di una qualsiasi azione discriminatoria devono segnalarla all'Ufficio Legale.

### 3.5.4 Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani

I dipendenti sono formati costantemente in merito alle politiche e le procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività del Gruppo.

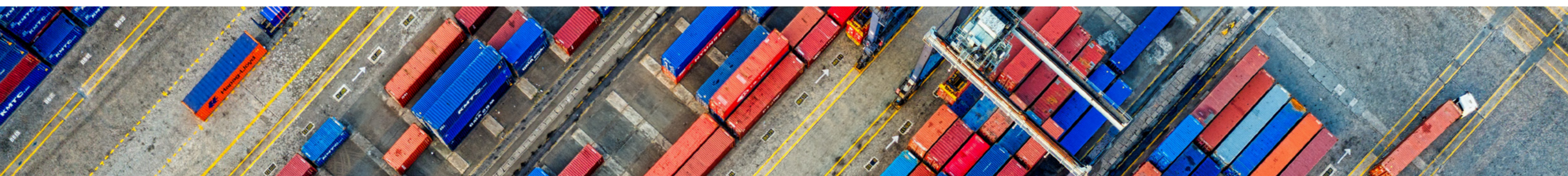
Nella tabella sottostante sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative alla tutela dei diritti umani.

GRI 2-24	UdM	2022	2021	2020
Numero totale di ore dedicate alla formazione sulle politiche o sulle procedure per i diritti umani che sono rilevanti per le attività	N.	1.224,00	1.302,25	914,09
Percentuale di dipendenti che sono stati formati sulle politiche o sulle procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività	%	32%	65,83%	59,71%



## CAPITOLO 4 I Fornitori

<b>4.1</b>	<b>I Fornitori</b>	<b>92</b>
4.1.1	<i>GRI 2.6 Catena di fornitura</i>	93
4.1.2	<i>GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali</i>	94
4.1.3	<i>GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali</i>	95
4.1.4	<i>GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali</i>	95
4.1.5	<i>GRI 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica</i>	95



Da sempre consapevole dell'importante ruolo che svolgono nella catena del valore, GVS ha creato una forte collaborazione con i propri fornitori nelle diverse realtà in cui le società del gruppo svolgono il proprio *business*.

I fornitori sono parte fondamentale del processo produttivo del Gruppo e GVS si impegna a richiedere loro il rispetto di principi comportamentali corrispondenti ai propri e alle *best practice* sociali e ambientali.

Per essere sempre più incisivi nella tutela dei diritti umani e nell'operare nel rispetto di leggi e regolamentazioni, nel 2022 è stato pubblicato il "*supplier code of conduct*", che risulta uno strumento fondamentale nella gestione dei nostri fornitori.

Nell'ambito del proprio rapporto con GVS, il fornitore accetta di rispettare tutte le prescrizioni del codice di condotta, mentre GVS ha il diritto di verificarne il rispetto e, in caso di violazione, può avvalersi della facoltà di risoluzioni unilaterale di qualsiasi accordo preso con il fornitore e di richiesta di risarcimento danni.

GVS richiede che i propri fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili in materia di lavoro, inclusi ma non limitati al salario minimo, alle ore massime di lavoro, ai giorni di riposo, alla libertà di associazione, al diritto di organizzazione e contrattazione collettiva, oltre che al rispetto di tutti i diritti umani, alla tutela ambientale, la salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la lotta alla corruzione e la qualità delle materie prime e dei prodotti forniti.



Scopri di più sul nostro  
"Supplier code of Conduct"

La Società si orienta in prevalenza nella scelta di fornitori locali, perseguendo obiettivi economici, di responsabilità sociale, logistici e di riduzione dell'impatto ambientale generato dalle emissioni di CO<sub>2</sub> dovute ai trasporti.

Relativamente alla gestione responsabile della catena di fornitura, la scelta dei fornitori è orientata ai criteri di professionalità, qualità e correttezza nello svolgimento delle attività. Le relazioni con i fornitori sono costituite da *partnership* commerciali, basate su una concorrenza trasparente, una catena di fornitura finanziariamente forte e affidabile in termini di qualità e continuità della produzione. Il Gruppo è orientato ad inserire nella valutazione dei fornitori specifici criteri ambientali e sociali, con l'obiettivo futuro di adottare una politica di "acquisti verdi" e stabilire una comunicazione multicanale per aiutare i fornitori a migliorare la qualità dei prodotti e dei servizi offerti.

GVS S.p.A. possiede una procedura formalizzata per la gestione delle attività in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture in appalto, con contratto d'opera o di somministrazione, approvata dalla funzione Assicurazione Qualità. Le altre società del Gruppo seguono invece prassi consolidata per la gestione della catena di fornitura.

Nelle tabelle sottostanti sono riportate alcune informazioni numeriche, di natura non finanziaria, relative agli aspetti sociali, in particolare alla gestione della catena di fornitura.

#### 4.1.1 GRI 2.6 Catena di fornitura

Una gestione della catena di fornitura sostenibile e di successo presuppone il rispetto di 6 principi fondamentali, seguiti in ciascuna fase da tutte le Società del Gruppo:

-  **Ridurre al minimo le interruzioni di attività;**
-  **Proteggere la reputazione dell'azienda e il suo valore;**
-  **Ridurre l'utilizzo di energia/materiali e i costi di trasporto;**
-  **Aumentare la produttività del lavoro;**
-  **Soddisfare le crescenti richieste dei clienti e degli stakeholder aziendali;**
-  **Innovare per cambiare i mercati.**

Si segnala che nell'approvvigionamento di materiali dai propri fornitori, GVS si assicura la completa conformità ai requisiti internazionali stabiliti dalle normative REACH e RoHS per l'Unione Europea.

GVS ha scelto di gestire i fornitori utilizzando un approccio interdisciplinare, coinvolgendo funzioni facenti parte dell'Area Assicurazione Qualità, Ufficio Acquisti, Programmazione e Selezione e Ufficio Tecnico, ciascuna delle quali interviene nella qualificazione, monitoraggio e sviluppo del fornitore, nonché nel processo di approvvigionamento per quanto compete all'area di appartenenza.

I fornitori di GVS S.p.A. vengono classificati in base (i) alla tipologia di acquisto, (ii) all'impatto ambientale e (iii) all'impatto sulla qualità del prodotto. In riferimento alla tipologia di acquisto, i fornitori di GVS vengono classificati in:

- *Fornitori di materiali* (materie prime, semilavorati): fornitori necessari per il processo produttivo;
- *Fornitori di prodotti/servizi a catalogo e a contratto, di appalto, d'opera e di somministrazione*: fornitori che non rientrano direttamente nella tipologia di componenti necessari ad alimentare la produzione (es. trasporti, servizi tecnici, consulenze, manutenzioni, laboratori di prova/taratura), o che non hanno un'incidenza diretta sulla produzione (esempio: cuffie, camici monouso, saponi, consumabili vari, cancelleria, ecc);
- *Fornitori tecnici*, utilizzati per acquisto di stampi, attrezzature, ricambi e lavorazioni speciali.

La seconda classificazione tiene conto degli impatti ambientali dell'azienda e prevede l'individuazione delle due categorie di appartenenza di seguito illustrate:

- *Alto rischio*: I fornitori che effettuano lavorazioni all'interno degli stabilimenti GVS S.p.A., e/o che possono influenzare, in modo significativo, gli impatti ambientali dell'azienda (es.: fornitori che influenzano i consumi, fornitori che possono fare incorrere in sanzioni l'azienda o che possono creare sversamenti di sostanze/rifiuti pericolosi

in azienda). Per questi fornitori viene consegnato il "Verbale di sopralluogo, coordinamento e cooperazione" (DUVRI).

- *Bassorischio*: i fornitori che non influenzano in modo significativo gli impatti ambientali dell'azienda.
- Infine, per la classificazione d'impatto sulla qualità del prodotto sono state individuate le seguenti due categorie:
- *Impatto diretto*: fornitori che influenzano direttamente la qualità del prodotto finale
  - *Impatto indiretto*: fornitori che non influenzano direttamente la qualità del prodotto finale.

Per la qualificazione dei propri fornitori si fa riferimento, unitamente ad altri strumenti, ad un questionario che viene inviato al fornitore, la cui compilazione costituisce per il fornitore una autovalutazione del potenziale aziendale e del sistema di gestione per la qualità, ambiente, sicurezza. Il requisito minimo richiesto da GVS è che il Sistema di gestione Qualità sia certificato in accordo alla normativa ISO 9001:2015. Fornitori non in possesso del requisito minimo non accedono alle successive attività di qualificazione.

La catena di fornitura del Gruppo è costantemente monitorata secondo un *iter* che prevede:

- Controlli del materiale in ingresso;
- Elaborazione di indicatori di *performance*;
- *Audit* presso sito produttivo;
- Verifica stato certificazione sistema gestione qualità, sistema ambientale, salute e sicurezza.

### 4.1.2 GRI 204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali

La scelta di fornitori locali fa parte della strategia del Gruppo GVS, come illustrato nei dati riportati nella tabella di seguito. Tutte le società del Gruppo tendono a privilegiare i fornitori all'interno del proprio territorio, anche se di piccole dimensioni, non solo per minimizzare i rischi di fornitura, ridurre l'impatto ambientale e i costi di trasporto, ma anche per contribuire alla crescita della comunità locale.

GRI 204-1	UdM	2022	2021	2020
Totale beni e servizi acquistati <sup>17</sup>	(€/000)	195.296.101	151.880,70	139.594,53
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	(€/000)	130.122.370	100.820,41	106.373,77
Beni e servizi acquistati da fornitori locali <sup>18</sup>	%	67	66	76

<sup>17</sup> I dati provengono dagli ordini di acquisto

<sup>18</sup> Con l'accezione di fornitori locali ci si riferisce ai fornitori all'interno dello stesso paese della *Business Unit*, ad esempio vengono considerati fornitori locali i fornitori italiani per GVS S.p.A.; i fornitori brasiliani per GVS do Brasil e così via, solo per Haemotronic Italia sono stati considerati fornitori Locali i fornitori Europei.

### 4.1.3 GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali

La tabella che segue riporta il numero e la percentuale di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali, ossia attraverso procedure di *due diligence* per gli impatti sociali.

GRI 414-1	UdM	2022	2021	2020
Nuovi fornitori	N.	808	1.229	1.165
Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	N.	89	59	106
Percentuale di nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	%	11	5	9

### 4.1.4 GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

Infine, si mostra la tabella relativa al numero e percentuale di nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali.

GRI 308-1	UdM	2022	2021	2020
Nuovi fornitori	N.	788	1.229	1.165
Nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	N.	79	281	129
Percentuale di nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	%	10	23	11

### 4.1.5 GRI 419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica

Il Gruppo è consapevole che il rispetto delle normative vigenti nei diversi Paesi in cui opera è un principio imprescindibile, e si impegna a prevenire violazione di qualsiasi forma. A conferma del suo impegno, ad oggi l'organizzazione non ha individuato alcuna inosservanza di leggi e/o regolamenti. Tutte le azioni sono eseguite in stretta conformità con le leggi e i regolamenti pertinenti in ciascun Paese. A riprova della diligenza di tutti i suoi dipendenti, nel corso dell'esercizio 2022, non sono state comminate sanzioni, monetarie o non monetarie, per il mancato rispetto di leggi e/o regolamenti in ambito sociale ed economico.



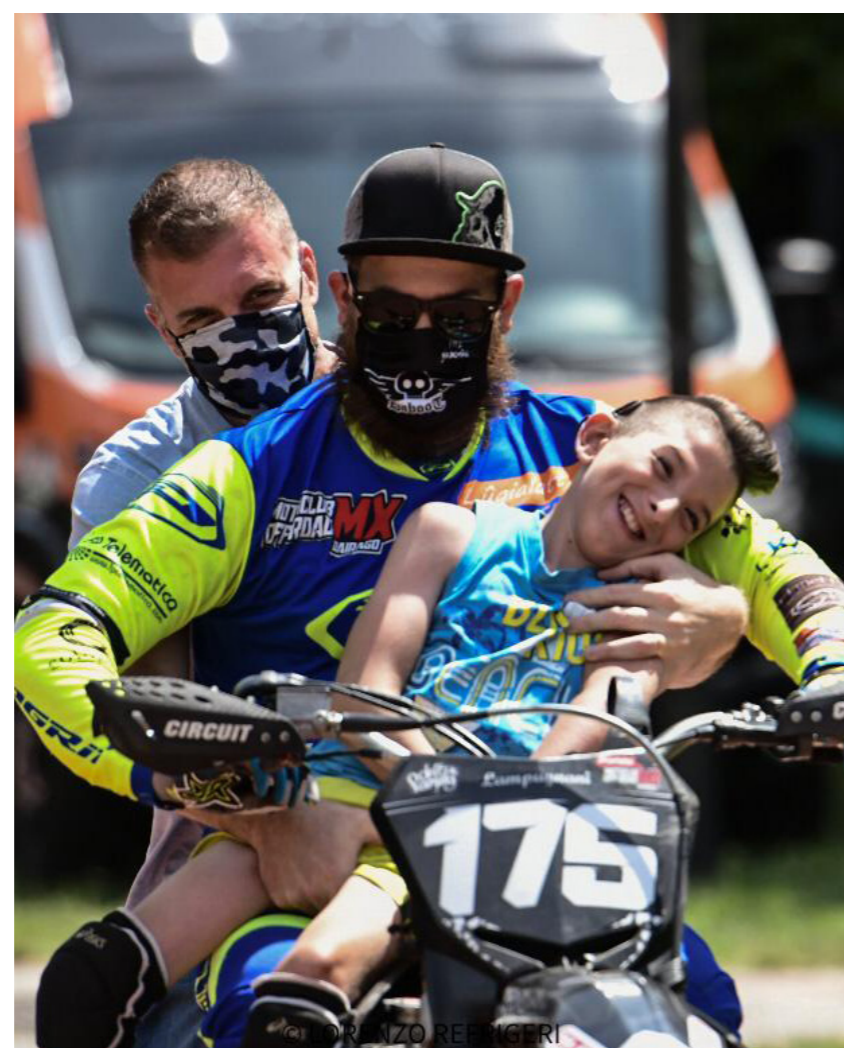
## Capitolo 5 L'impegno sociale

Da sempre consapevole dell'importanza del ruolo che le aziende svolgono nei confronti della comunità e del territorio, GVS considera il proprio impegno sociale come una priorità.

Le attività del Gruppo sono gestite a stretto contatto con le popolazioni locali, in situazioni geograficamente e culturalmente diverse. GVS le sostiene attraverso numerosi progetti e iniziative a supporto del loro benessere sociale, assicurando il pieno coinvolgimento dei propri dipendenti e collaboratori.

Si riportano di seguito alcuni esempi dell'attività del Gruppo.

In ambito sportivo, in Italia GVS S.p.A. sostiene la Fondazione per Lo Sport, un'organizzazione *no profit* che organizza, sostiene e promuove progetti e attività finalizzate a consentire la pratica di sport a persone con disabilità e/o in situazione di disagio,



contribuendo alla loro inclusione sociale. Durante tutto il 2022 GVS ha sostenuto la fondazione dando la possibilità a tutti i dipendenti del gruppo e le loro famiglie di partecipare gratuitamente alle attività proposte e organizzate dalla fondazione.

Inoltre, anche nel 2022, GVS ha sponsorizzato il Canoa Club Bologna, che promuove attività con i disabili e collabora con atleti paraolimpici, incoraggiando la partecipazione a questa attività sportiva tra i propri dipendenti.

In Brasile, nella Regione di Sao Paolo, vengono incoraggiati gli sport giovanili, sostenendo la squadra di calcio Sociedade Esportiva Itapireense, che partecipa al campionato Paulista under 11 e under 13.

Nell'ambito del supporto alla ricerca scientifica, GVS contribuisce alla Fondazione Il Bene, ONLUS impegnata nella ricerca nell'ambito delle malattie neurologiche rare e neuro-immuni, con particolare attenzione alle più recenti metodologie terapeutiche.

Inoltre, GVS è tra i fondatori promotori e membro del consiglio di amministrazione della Fondazione Rizzoli di Bologna, la quale si propone di sostenere l'istituto Ortopedico Rizzoli nel miglioramento della qualità dell'assistenza, della cura e dell'accoglienza ai pazienti, contribuendo al sostegno dell'attività di ricerca scientifica e alla valorizzazione, promozione

e tutela del patrimonio culturale dell'istituto, assicurandone le migliori condizioni di conservazione e fruizione pubblica. Sempre in ambito medico, GVS-Haemotronic Reynosa nel 2022 ha elargito donazioni di forniture mediche come guanti sterili, alcool, sapone medico, siringhe alla Croce Rossa locale; ha inoltre condotto una campagna di informazione per le donne della Comunità Messicana di Reynosa, al fine di promuovere la consapevolezza dell'importanza della prevenzione per i tumori al seno.

In ambito sociale, in Italia, GVS ha sponsorizzato a Lipari una giornata di attività sportive in collaborazione con "Mai Paura Onlus"; durante la giornata si sono tenute attività di *diving* per disabili con Lipari Diving Center e DisabiliNoLimits. La giornata si è conclusa con l'incontro «Senza Barriere - Lo Sport Come Terapia» tra Umberto Pellizzari, pluricampione del mondo di apnea, e Andrea Stella, velista italiano in carrozzina a causa di una paraplegia.

GVS Italia inoltre sostiene "Save The Children" e la Parrocchia di San Giovanni in bosco di Bologna, con donazioni annuali.

In Messico, sempre a sostegno della comunità locale di Reynosa, sono state fatte donazioni di vestiti e giochi ai bambini, nell'ambito di un progetto di integrazione e supporto delle categorie sociali maggiormente bisognose.



## Capitolo 6 Lotta alla corruzione

<b>6.1</b>	<b>Lotta alla corruzione</b>	<b>100</b>
	<i>6.1.1 GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese</i>	102
	<i>6.1.2 GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche</i>	102
	<i>6.1.3 Numero totale e percentuale di dipendenti che hanno ricevuto formazione sull'anticorruzione</i>	102

L'integrità è parte fondamentale dell'identità di GVS, ed è uno dei principi fondanti del Codice Etico di Gruppo. La Società pone, nello svolgimento delle proprie attività, l'integrità a fondamento dei propri rapporti economici e sociali, e riconosce il fenomeno della corruzione come una grave minaccia al loro sviluppo.

GVS promuove lo svolgimento delle proprie attività nel rispetto delle normative e il contrasto alla corruzione a livello nazionale e internazionale, sia nei rapporti con i pubblici ufficiali sia con i privati.

Il rischio corruzione è presente in diversi ambiti dell'attività d'impresa, coinvolgendo tutti i rapporti su diversi livelli. Il verificarsi di azioni illecite potrebbe comportare sanzioni ed eventuali ripercussioni sullo svolgimento dell'attività, oltre ad un grave danno alla reputazione del Gruppo.

Gli amministratori e tutti i dipendenti in posizioni di autonomia o responsabilità devono comunicare per iscritto i casi in cui sussistano rapporti di natura organizzativa (ad esempio cliente - fornitore) con persone, enti o organizzazioni capaci di influenzare il loro giudizio nello svolgimento delle proprie attività per ragioni di parentela o altre relazioni di natura personale.

GVS si impegna al rispetto costante della normativa *antitrust*, nazionale ed internazionale, e delle linee guida del Garante della Concorrenza e del Mercato. Il Gruppo evita ogni genere di accordi o comunicazioni diretti ad influenzare la libera concorrenza.

Nell'ambito della propria attività di impresa, tutti i dipendenti e i dirigenti del Gruppo devono attenersi alla correttezza professionale e commerciale. Non sono tollerati atti di violenza o minaccia, capaci di ledere la libera concorrenza o di ingenerare nei terzi la falsa convinzione che il concorrente non sia patrimonialmente capace di far fronte alle obbligazioni contratte.

Essendo una realtà che opera a livello internazionale, il Gruppo GVS è esposto a una pluralità di rischi nello svolgimento delle proprie attività ordinarie, tra cui la commissione di reati di corruzione attiva e passiva.

Per questo il Gruppo vieta fermamente ogni forma di favoritismo, corruzione, collusione sia verso terzi che

verso rappresentanti della sfera pubblica (pubblici funzionari, soggetti politicamente esposti o persone a questi strettamente legate).

Il perseguimento dell'interesse o del vantaggio del Gruppo non può giustificare una condotta non etica e non onesta. Nessun dipendente può ricevere doni, regali o omaggi personali di qualsiasi forma o valore in relazione allo svolgimento delle proprie attività, da parte di persone, enti o organizzazioni con i quali sussistono rapporti di qualsiasi natura.

I rischi connessi alla corruzione sopra descritti, in talune realtà comportano anche la responsabilità amministrativa dell'ente in caso di violazioni delle norme.

Le società GVS S.p.A., al fine di assicurare la correttezza e la trasparenza dell'operatività aziendale, hanno ritenuto opportuno adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 (MOG). Lo scopo del modello è quello di costituire un organico di procedure e di attività di controllo, volto a prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate nel Decreto.

GVS ha costituito l'Organismo di Vigilanza allo scopo di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello, nonché di proporre l'aggiornamento. Ulteriore strumento per le segnalazioni di violazione della normativa 231 è il cd. "*Whistleblowing*", definito come uno o più canali che consentono a tutti i destinatari del Modello 231 di segnalare condotte illecite a danno dell'ente. Anche il Codice Etico riprende il *Whistleblowing*, risultano così superati i limiti nazionali del Modello 231, in quanto il Codice Etico è adottato da tutte le società del Gruppo.

 **Scopri di più sul nostro "Codice Etico"**

Il Codice Etico mira a garantire comportamenti trasparenti e adeguati da parte di tutti i destinatari. Il verificarsi di eventi rischiosi può generare l'applicazione di sanzioni, perdita di profitto, compromissione delle relazioni commerciali e danni all'immagine a discapito di tutto il Gruppo. Al fine di mitigare questo rischio,

oltre all'adozione e alla distribuzione del Codice Etico, sono promossi specifici piani di formazione per tutti i dipendenti sui principi di anti-corruzione e sui principi generali di comportamento.

Tutti i soggetti che entrano in contatto con la realtà GVS, quali dirigenti, dipendenti, fornitori, clienti e pubblica amministrazione sono tenuti ad evitare qualsiasi situazione di corruzione o collusione. Il rapporto con i poteri pubblici richiede trasparenza e correttezza, la gestione delle erogazioni pubbliche (contributi, sovvenzioni o finanziamenti) presuppone la massima trasparenza, sia nella veridicità di ogni documento correlato che nella corretta destinazione del denaro. Infine, in caso di ispezioni o indagini svolte dall'autorità pubblica, il personale GVS è tenuto alla massima collaborazione al fine di tutelare l'integrità e la reputazione del Gruppo.

In data 17 dicembre 2021, il Consiglio di Amministrazione ha adottato il *Global Compliance Program*, un programma di Gruppo per la prevenzione di illeciti. Nell'ambito di questo programma è stata adottata la *Policy* Anticorruzione, quale costituisce parte integrante del sistema di controllo di etica di impresa, finalizzato a garantire la *compliance* di GVS alle Leggi Anticorruzione, sia nazionali sia internazionali, e ai migliori *standard* internazionali nella lotta alla corruzione.

 **Scopri di più sul nostro "Global Compliance Program"**

La *Policy Anticorruzione* sancisce l'impegno del Gruppo GVS alla tolleranza zero in tema di corruzione ("*commitment to zero tolerance principle*") e richiede il rispetto di tutte le normative anti-corruzione nazionali ove il Gruppo opera. L'impegno alla tolleranza zero comporta il divieto di offrire o ricevere denaro o altra utilità per ottenere indebiti vantaggi o comunque per influenzare decisioni altrui. Il divieto include quelle azioni che possono anche

solo generare il dubbio di avere finalità corruttive.

La *Policy* si applica ai dipendenti, i collaboratori e tutte le altre persone che a vario titolo hanno rapporti con GVS.

 **Scopri di più sul nostro "Politica Anticorruzione"**

La *Policy* prevede specifiche regole e controlli in relazione alle attività identificate come potenzialmente "a rischio" (es. rapporti con pubblici ufficiali, donazioni, sponsorizzazioni, rapporti con i fornitori) e alle attività concernenti l'effettiva attuazione della *compliance* anticorruzione (es. l'adozione di procedure scritte, la segregazione dei ruoli, la formalizzazione dei poteri, la tracciabilità e la documentazione di decisioni, la valutazione dei *business partner*).

Infine, per garantire l'efficacia delle prescrizioni la *Policy* prevede sistemi di controlli (*audit*), attività di formazione e comunicazione, misure disciplinari, nonché canali per le segnalazioni, anche riservate (c.d. *whistleblowing*).

In conclusione, si può affermare che il Gruppo si impegna a diffondere una cultura di *compliance* nei diversi paesi in cui opera, per garantire la massima diffusione e adesione ai suoi principi di lotta alla corruzione.

### 6.1.1 GRI 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese

Durante il periodo di rendicontazione non si sono verificati episodi accertati di corruzione.

### 6.1.2 GRI 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, *antitrust* e pratiche monopolistiche

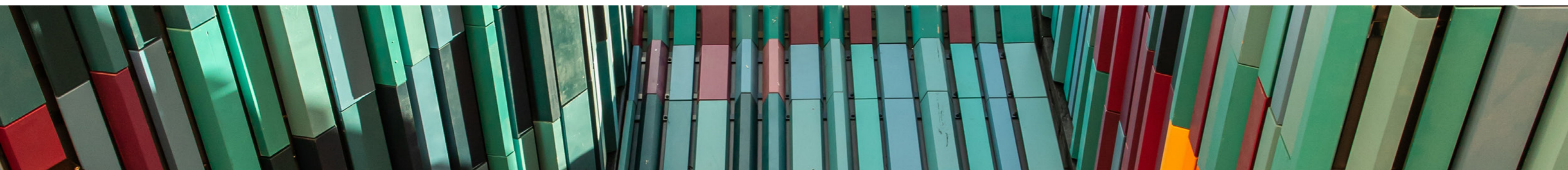
GVS, nell'ambito delle relazioni con i propri concorrenti, non propone e non accetta accordi capaci di creare distorsioni sul mercato, come quelli che prevedono prezzi o sconti selettivi. A riscontro di ciò, nel periodo di rendicontazione non ci sono state azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, *antitrust* e pratiche monopolistiche.

### 6.1.3 Numero totale e percentuale di dipendenti che hanno ricevuto formazione sull'anticorruzione

Complessivamente nel 2022 sono stati formati 1539 dipendenti pari a un 30% del totale.

## Capitolo 7 Riepilogo dati ESG e Politiche

<b>7.1</b>	<b>GRI</b>	<b>106</b>
	<i>7.1.1 GRI Content Index</i>	<i>106</i>
	<i>7.1.2 Tabelle dati GRI</i>	<i>110</i>
<b>7.2</b>	<b>Elenco Politiche GVS</b>	<b>128</b>
<b>7.3</b>	<b>Tabella di Correlazione con Temi Materiali e D.Lgs 254/2016</b>	<b>134</b>
<b>7.4</b>	<b>Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario</b>	<b>138</b>



# 7.1 GRI

## 7.1.1 GRI content index

GRI content index	
<b>Statement of use</b>	GVS S.p.A. has reported the information cited in this GRI content index for the period 01.01.2022 to 31.12.2022 with reference to the GRI Standards.
<b>GRI 1 used</b>	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
<b>GRI 2: General Disclosures 2021</b>	2-1 Organization Details	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.1
	2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.1
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.1
	2-5 External assurance	DNF Capitolo 1 e Capitolo 7 paragrafo 7.4
	2-6 Activities in value chain and other business relationships	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.5
	2-7 Employees	DNF Capitolo 3
	2-8 Workers who are not employees	DNF Capitolo 3
	2-9 Governance structure and composition	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.6
	2-24 Embedding policy Commitments	DNF Capitolo 3
	2-27-Compliance with law and Regulations	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.10
	2-29 Approach to stakeholder engagement	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.12
<b>GRI 3: Material Topics 2021</b>	3-1 Process to determine material topics	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.13
	3-2 List of material topics	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.13
	3-3 Management of material topics	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.13
<b>GRI 204: Procurement Practices 2016</b>	204-1 Proportion of spending on local suppliers	DNF Capitolo 4
<b>GRI 205: Anticorruption 2016</b>	205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	DNF Capitolo 6
<b>GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016</b>	206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	DNF Capitolo 6

<b>GRI 207: Tax 2019</b>	207-1 Approach to tax	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.9
	207-2 Tax governance, control, and risk management	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.9
	207-3 Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	DNF Capitolo 1 paragrafo 1.9
<b>GRI 301: Materials 2016</b>	301-1 Materials used by weight or volume	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.1
<b>GRI 302: Energy 2016</b>	302-1 Energy consumption within the organization	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.2
	302-3 Energy intensity	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.2
<b>GRI 303: Water and Effluents 2018</b>	303-1 Interactions with water as a shared resource	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.3
	303-2 Management of water discharge-related impacts	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.3
	303-3 Water withdrawal	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.3
<b>GRI 305: Emissions 2016</b>	305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.4
	305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.4
	305-4 GHG emissions intensity	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.4
<b>GRI 306: Waste 2020</b>	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.5
	306-2 Management of significant waste-related impacts	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.5
	306-3 Waste generated	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.5
	306-4 Waste diverted from disposal	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.5
	306-5 Waste directed to disposal	DNF Capitolo 2 paragrafo 2.5
<b>GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016</b>	308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	DNF Capitolo 4

<b>GRI 401: Employment 2016</b>	401-1 New employee hires and employee turnover	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
	401-3 Parental leave	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
<b>GRI 403: Occupational Health and Safety 2018</b>	403-9 Work-related injuries	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
	403-10 Work-related ill health	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
<b>GRI 404: Training and Education 2016</b>	404-1 Average hours of training per year per employee	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
<b>GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016</b>	405-1 Diversity of governance bodies and employees	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
<b>GRI 406: Non-discrimination 2016</b>	406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	DNF Capitolo 3 paragrafo 3.4
<b>GRI 414: Supplier Social Assessment 2016</b>	414-1 New suppliers that were screened using social criteria	DNF Capitolo 4

## 7.1.2 Tabelle Dati GRI

Di seguito i dati ESG suddivisi per ambito in ordine di GRI.

### Ambiente

#### GRI 301-1 Materiali utilizzati per peso o volume

GRI 301-1 Purchase Category	2021	2022
Plastic Filter Media	33%	16%
Plastic Granules and Polymers	20%	30%
Packaging	11%	9%
Microporous Membrane Rolls	6%	7%
Mesh	6%	9%
Membrane	5%	4%
Metal	4%	6%
Glue & Polyurethane	4%	5%
Other	11%	14%

#### GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione

GRI 302-1 <sup>7</sup>	UdM	2022	2021	2020
Gas naturale	GJ	50.661	33.445	33.775
Gasolio per gruppi elettrogeni	GJ	15.594	980	519
GPL	GJ	1.891	1.560	1.705
Diesel	GJ	5.715	4.699	6.034
Benzina	GJ	3.552	3.264	2.677
Cherosene	GJ	627	787	629
Energia elettrica	GJ	229.125	202.054	163.135
di cui da fonte non rinnovabile	GJ	146.685	117.014	124.919
di cui da fonte rinnovabile	GJ	82.440	85.039	38.216
<b>Totale energia consumata<sup>8</sup></b>	GJ	<b>307.166</b>	<b>246.792</b>	<b>208.474</b>
Elettricità auto-prodotta	GJ	298	0	0
di cui elettricità venduta	GJ	0	0	0

#### GRI 302-3 Intensità energetica

GRI 302-3	UdM	2022	2021	2020
Totale energia consumata	GJ	307.166	246.792	208.474
Numero totale di ore lavorate	N.	8.197.551	6.810.666	7.922.861
Intensità energetica	GJ/N.	0,04	0,04	0,03

GRI 302-3	UdM	2022	2021	2020
Totale energia consumata	GJ	307.166	246.792	208.474
Ricavi totali Gruppo	o €	387.591	338.126	363.296
Intensità energetica	GJ/000 €	0,8	0,73	0,57

#### GRI 303-3 Prelievo idrico

GRI 303-3	UdM	2022	2021	2020
		Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)	Acqua dolce (≤1.000 mg/L di solidi disciolti totali)
Acque di superficie	m <sup>3</sup>	0	0	0
Acque sotterranee <sup>9</sup>	m <sup>3</sup>	9.315	11.935	8.174
Acqua di mare	m <sup>3</sup>	0	0	0
Acqua prodotta	m <sup>3</sup>	0	0	0
Risorse idriche di terze parti <sup>10</sup>	m <sup>3</sup>	103.738	59.122	64.659
<b>Totale acqua prelevata</b>	<b>m<sup>3</sup></b>	<b>113.053</b>	<b>71.057</b>	<b>72.833</b>

<sup>7</sup> Per il calcolo si è fatto riferimento ai dati fatturati.

<sup>8</sup> Per il calcolo dei consumi del 2022 sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2022); per il calcolo dei consumi del 2021 sono stati utilizzati i fattori di conversione pubblicati dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2021); mentre per il calcolo dei consumi energetici 2020 sono stati utilizzati i fattori di conversione (DEFRA 2020).

<sup>9</sup> Brasile e Romania il prelievo è da acque di pozzo

<sup>10</sup> Per quanto riguarda le acque sotterranee il valore è comprensivo anche delle acque dolci (>1.000 mg/L di solidi disciolti totali)



## GRI 305-1 e GRI 305-2 Emissioni GHG dirette e indirette

GRI 305-1 e 305-2 <sup>11</sup>	UdM	2022	2021	2020
<b>Emissioni dirette (Scope 1)</b>				
Gas naturale	tCO <sub>2</sub> eq	2.865	1.886	1.910
Gasolio per gruppi elettrogeni	tCO <sub>2</sub> eq	1.108	68	37
GPL	tCO <sub>2</sub> eq	121	100	109
Diesel	tCO <sub>2</sub> eq	406	328	429
Benzina	tCO <sub>2</sub> eq	238	220	180
Cherosene	tCO <sub>2</sub> eq	0	54	43
<b>Totale emissioni dirette</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>4.735</b>	<b>2.657</b>	<b>2.708</b>
<b>Emissioni Indirette (Scope2) -Market based<sup>12</sup></b>				
Energia elettrica acquistata dalla rete per il consumo	tCO <sub>2</sub> eq	15.850	16.510	16.665
<b>Totale emissioni indirette</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>15.850</b>	<b>16.510</b>	<b>16.665</b>
<b>Totale emissioni</b>	tCO <sub>2</sub> eq	<b>20.584</b>	<b>19.167</b>	<b>19.373</b>

## GRI 305-4 Intensità delle emissioni di GHG

GRI 305-4	UdM	2022	2021	2020
Totale emissioni di GHG	tCO <sub>2</sub> eq	20.584	19.167	19.373
Numero totale di ore lavorate	N.	8.197.551	6.810.666	7.922.861
Intensità emissiva	tCO <sub>2</sub> eq / N.	0,003	0,002	0,002

GRI 305-4	UdM	2022	2021	2020
Totale emissioni di GHG	tCO <sub>2</sub> eq	20.584	19.167	19.373
Ricavi totali Gruppo	o €	387.591	338.126	363.296
Intensità emissiva	tCO <sub>2</sub> eq /000€	0,05	0,05	0,05

<sup>11</sup> Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2020 sono stato utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA 2020), mentre per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra 2021 sono stati utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA 2021), e per il 2022 sono stati utilizzati i fattori di conversione e di emissione pubblicati da Terna S.p.A. 2019 e dal Department for Environment Food & Rural Affairs (DEFRA 2022).

<sup>12</sup> L'approccio *Market Based* considera i fattori di emissione specifici comunicati dai fornitori di GVS.

## GRI 306-3 Rifiuti prodotti

GRI 306-3	UdM	2022	2021	2020
Rifiuti pericolosi	t	739	729	684
Rifiuti non pericolosi	t	4.177	3.908	3.330
<b>Peso totale rifiuti</b>	<b>t</b>	<b>4.917</b>	<b>4.638</b>	<b>3.798</b>

GRI 306-3 Composizione Rifiuti in Tonnellate (t)	2022		
	Rifiuti generati	Rifiuti non conferiti in discarica	Rifiuti conferiti in discarica

### Composizione dei rifiuti

Rifiuti pericolosi	739	473	266
Rifiuti non pericolosi	4.177	2.487	1.690
<b>Totale rifiuti</b>	<b>4.916</b>	<b>2.960</b>	<b>1.956</b>

## GRI 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento

GRI 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica in Tonnellate	2022		
	Presso il sito	Fuori del sito	TOTALE

### Rifiuti pericolosi

Preparazione al riutilizzo	2	0	2
Riciclaggio	0	464	464
Altre operazioni di recupero	0	7	7
<b>Totale</b>			<b>473</b>

### Rifiuti non pericolosi

Preparazione al riutilizzo	168	0	168
Riciclaggio	0	1.837	1.837
Altre operazioni di recupero	0	483	483
<b>Totale</b>			<b>2.488</b>

## GRI 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento

GRI 306-5 Rifiuti conferiti in discarica in Tonnellate	2022		
	Presso il sito	Fuori del sito	TOTALE
<b>Rifiuti pericolosi</b>			
Incenerimento (con recupero di energia)	0	155	155
Incenerimento (senza recupero di energia)	0	14	14
Messa in discarica	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	49	48	97
<b>Totale Rifiuti</b>			<b>266</b>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>			
Incenerimento (con recupero di energia)	0	266	266
Incenerimento (senza recupero di energia)	92	150	243
Messa in discarica	0	1.054	1.054
Altre operazioni di smaltimento	3	124	128
<b>Totale Rifiuti</b>			<b>1.690</b>

## Persone

### GRI 2-7 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori

GRI 2-7 <sup>14</sup>	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>384</b>	<b>435</b>	<b>819</b>	<b>231</b>	<b>180</b>	<b>411</b>	<b>209</b>	<b>155</b>	<b>364</b>
Indeterminato	383	435	818	227	180	407	201	152	353
Determinato	1	0	1	4	0	4	8	3	11
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>172</b>	<b>695</b>	<b>867</b>	<b>200</b>	<b>764</b>	<b>964</b>	<b>238</b>	<b>724</b>	<b>962</b>
Indeterminato	165	549	714	188	503	691	224	494	718
Determinato	7	146	153	12	261	273	14	230	244
<b>America</b>	<b>1186</b>	<b>1242</b>	<b>2428</b>	<b>624</b>	<b>701</b>	<b>1325</b>	<b>637</b>	<b>691</b>	<b>1328</b>
Indeterminato	1177	1208	2385	618	689	1307	628	667	1.295
Determinato	9	34	43	6	12	18	9	24	33
<b>Asia</b>	<b>219</b>	<b>536</b>	<b>755</b>	<b>104</b>	<b>160</b>	<b>264</b>	<b>100</b>	<b>153</b>	<b>253</b>
Indeterminato	199	449	648	104	160	264	100	153	253
Determinato	20	87	107	0	0	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.961</b>	<b>2.908</b>	<b>4.869</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>	<b>1.184</b>	<b>1.723</b>	<b>2.907</b>

Di seguito il numero totale dei dipendenti suddiviso in Tempo Pieno e *Part time*

GRI 2-7 <sup>15</sup>	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	1.957	2.874	4.831	1.239	1.920	3.159	1.502	2.234	3.736
Part-time	4	34	38	5	31	36	2	26	28
<b>Totale</b>	<b>1.961</b>	<b>2.908</b>	<b>4.869</b>	<b>1.244</b>	<b>1.951</b>	<b>3.195</b>	<b>1.504</b>	<b>2.260</b>	<b>3.764</b>

<sup>14</sup> La tabella non include "personale a chiamata" in quanto tale tipologia non viene utilizzata dal Gruppo

<sup>15</sup> Nel 2020 e 2021 il dato comprendeva anche il numero degli lavoratori somministrati.

Riportiamo di seguito il numero dei lavoratori non assunti direttamente da GVS.

GRI 2-8	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di lavoratori che non sono dipendenti	57	25	82	85	146	231	320	537	857

### GRI 401-1 Nuove assunzioni e cessati

GRI 401-1	Dipendenti assunti								
	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>55</b>	<b>92</b>	<b>147</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>111</b>	<b>21</b>	<b>12</b>	<b>33</b>
<30	32	33	65	24	8	32	8	5	13
30-50	20	52	72	29	41	70	13	6	19
>50	3	7	10	4	5	9	0	1	1
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>31</b>	<b>163</b>	<b>194</b>	<b>83</b>	<b>419</b>	<b>502</b>	<b>68</b>	<b>277</b>	<b>345</b>
<30	20	59	79	43	125	168	24	72	96
30-50	9	83	92	27	210	237	32	152	184
>50	2	21	23	13	84	97	12	53	65
<b>America</b>	<b>868</b>	<b>770</b>	<b>1.638</b>	<b>390</b>	<b>685</b>	<b>1.075</b>	<b>447</b>	<b>689</b>	<b>1.136</b>
<30	332	425	757	184	366	550	257	339	596
30-50	456	277	733	173	294	467	164	309	473
>50	80	68	148	33	25	58	26	41	67
<b>Asia</b>	<b>52</b>	<b>194</b>	<b>246</b>	<b>51</b>	<b>72</b>	<b>123</b>	<b>128</b>	<b>261</b>	<b>389</b>
<30	20	44	64	16	24	40	83	134	217
30-50	28	150	178	31	48	79	45	127	172
>50	4	0	4	4	0	4	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>1.006</b>	<b>1.219</b>	<b>2.225</b>	<b>581</b>	<b>1.230</b>	<b>1.811</b>	<b>664</b>	<b>1.239</b>	<b>1.903</b>

GRI 401-1	Dipendenti cessati								
	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>68</b>	<b>63</b>	<b>131</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>36</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
<30	27	17	44	6	1	7	2	1	3
30-50	27	22	49	13	8	21	5	2	7
>50	14	24	38	5	3	8	1	1	2
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>58</b>	<b>232</b>	<b>290</b>	<b>108</b>	<b>381</b>	<b>489</b>	<b>65</b>	<b>176</b>	<b>241</b>
<30	20	53	73	47	135	182	28	49	77
30-50	28	135	163	42	193	235	26	94	120
>50	10	44	54	19	53	72	11	33	44
<b>America</b>	<b>969</b>	<b>572</b>	<b>1.541</b>	<b>489</b>	<b>749</b>	<b>1.238</b>	<b>276</b>	<b>442</b>	<b>718</b>
<30	741	321	1062	243	393	636	150	212	362
30-50	153	194	347	195	301	496	109	206	315
>50	75	57	132	51	55	106	17	24	41
<b>Asia</b>	<b>61</b>	<b>243</b>	<b>304</b>	<b>107</b>	<b>197</b>	<b>304</b>	<b>72</b>	<b>195</b>	<b>267</b>
<30	23	56	79	38	54	92	49	100	149
30-50	36	184	220	69	141	210	22	95	117
>50	2	3	5	0	2	2	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>1.156</b>	<b>1.110</b>	<b>2.266</b>	<b>728</b>	<b>1.339</b>	<b>2.067</b>	<b>421</b>	<b>817</b>	<b>1.238</b>

GRI 401-3 <sup>16</sup>	Congedo Parentale								
	2022			2021			2020		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti con diritto al congedo parentale	61	78	139	1.185	1.896	3.081	1.269	1.933	3.202
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	57	71	128	11	61	72	14	47	61
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	55	39	94	10	33	43	14	39	53
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	96%	55%	73%	91%	54%	60%	100%	83%	87%

### GRI 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente

GRI 404-1 numero di ore medie di formazione annua per dipendente	2022		2021		2020	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	21,08	20,42	27,7	28,27	22,07	22,46
Indiretti	11,87	17,40	24,62	28,26	22,16	24,84
di cui Management	13,22	20,19	9,99	13,83	8,64	8,61
<b>Totale</b>	<b>16,31</b>	<b>19,62</b>	<b>26,16</b>	<b>28,26</b>	<b>22,11</b>	<b>23,65</b>

<sup>16</sup> Nel 2021 gli aventi diritto sono stati considerati erroneamente tutti, senza considerare che il diritto sorge al momento dell'avvento della condizione.

### GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

GRI 404-3	2022		2021		2020	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Diretti	71 %	77%	93%	83%	48%	54%
Indiretti	86%	72%	91%	84%	83%	73%
di cui Management	77%	67%	35%	34%	32%	20%

### GRI 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

GRI 405-1	2022											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	0	2	3	5	3	1	4	5	4	9

GRI 405-1	2022					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Membri del Consiglio di Amministrazione	0	0	40%	60%	75%	25%

Nelle tabelle sottostanti si riporta invece, la percentuale di dipendenti direttamente impegnati sul processo produttivo (c.d. diretti) e non direttamente impegnati nel processo produttivo (c.d. indiretti), suddivisi per genere, fascia d'età e altri indicatori se rilevanti (tra cui gruppi minoritari o vulnerabili). Si riportano il 2022 e il 2021 in due tabelle separate per semplicità di lettura.

GRI 405-1	2022											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	423	566	989	382	1.303	1.685	135	422	557	940	2.291	3.231
Indiretti	295	176	471	499	345	844	221	102	323	1015	623	1.638
di cui Management	13	27	40	83	70	153	34	13	47	130	110	240
<b>Totale</b>	<b>718</b>	<b>742</b>	<b>1.460</b>	<b>881</b>	<b>1.648</b>	<b>2.529</b>	<b>356</b>	<b>524</b>	<b>880</b>	<b>1.955</b>	<b>2.914</b>	<b>4.869</b>

GRI 405-1	2021											
	<30			30 - 50			>50			Gruppo		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	130	229	359	261	853	1.114	104	363	467	495	1.445	1.940
Indiretti	117	60	177	378	218	596	169	82	251	664	360	1.024
di cui Management	1	8	9	45	34	79	23	4	27	69	46	115
<b>Totale</b>	<b>247</b>	<b>289</b>	<b>536</b>	<b>639</b>	<b>1.071</b>	<b>1.710</b>	<b>273</b>	<b>445</b>	<b>718</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>

GRI 405-1	2022					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Diretti	42,77%	57,23%	22,67%	77,33%	29,73%	75,76%
Indiretti	62,63%	37,37%	59,12%	40,88%	66,48%	31,58%
di cui Management	32,50%	67,50%	54,25%	45,75%	71,74%	27,66%
<b>Totale</b>	<b>49,18%</b>	<b>50,82%</b>	<b>34,84%</b>	<b>65,16%</b>	<b>43,58%</b>	<b>59,55%</b>

GRI 405-1	2021					
	<30		30 - 50		>50	
	%U	%D	%U	%D	%U	%D
Diretti	36,2%	63,8%	23,4%	76,6%	22,3%	77,7%
Indiretti	66,1%	33,9%	63,4%	36,6%	67,3%	32,7%
di cui Management	11,1%	88,9%	57,0%	43,0%	85,2%	14,8%
<b>Totale</b>	<b>46,1%</b>	<b>53,9%</b>	<b>37,4%</b>	<b>62,6%</b>	<b>38,0%</b>	<b>62,0%</b>

## GRI 403-9 Infortuni sul lavoro

GRI 403-9 Dipendenti + somministrati	2022	2021	2020
Il numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	1	2
Il numero di infortuni sul lavoro registrabili	45	71	78
in itinere	13	11	7
sul lavoro	32	60	71
Ore lavorate	8.197.551	7.726.036	7.922.861
Il tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Il tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0,03	0,045
Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,1	2,0	2,0

GRI 403-10 Dipendenti	2022	2021	2020
Il numero di decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0
Il numero di casi di malattie professionali registrabili	0	3	5

## Diritti umani

GRI 2-24	UdM	2022	2021	2020
Numero totale di ore dedicate alla formazione sulle politiche o sulle procedure per i diritti umani che sono rilevanti per le attività	N.	1.224,00	1.302,25	914,09
Percentuale di dipendenti che sono stati formati sulle politiche o sulle procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività	%	32%	65,83%	59,71%

## Fornitori

### GRI 204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali

GRI 204-1	UdM	2022	2021	2020
Totale beni e servizi acquistati <sup>1</sup>	(€/000)	195.296.101	151.880,70	139.594,53
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	(€/000)	130.122.370	100.820,41	106.373,77
Beni e servizi acquistati da fornitori locali <sup>2</sup>	%	67	66	76

### GRI 414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali

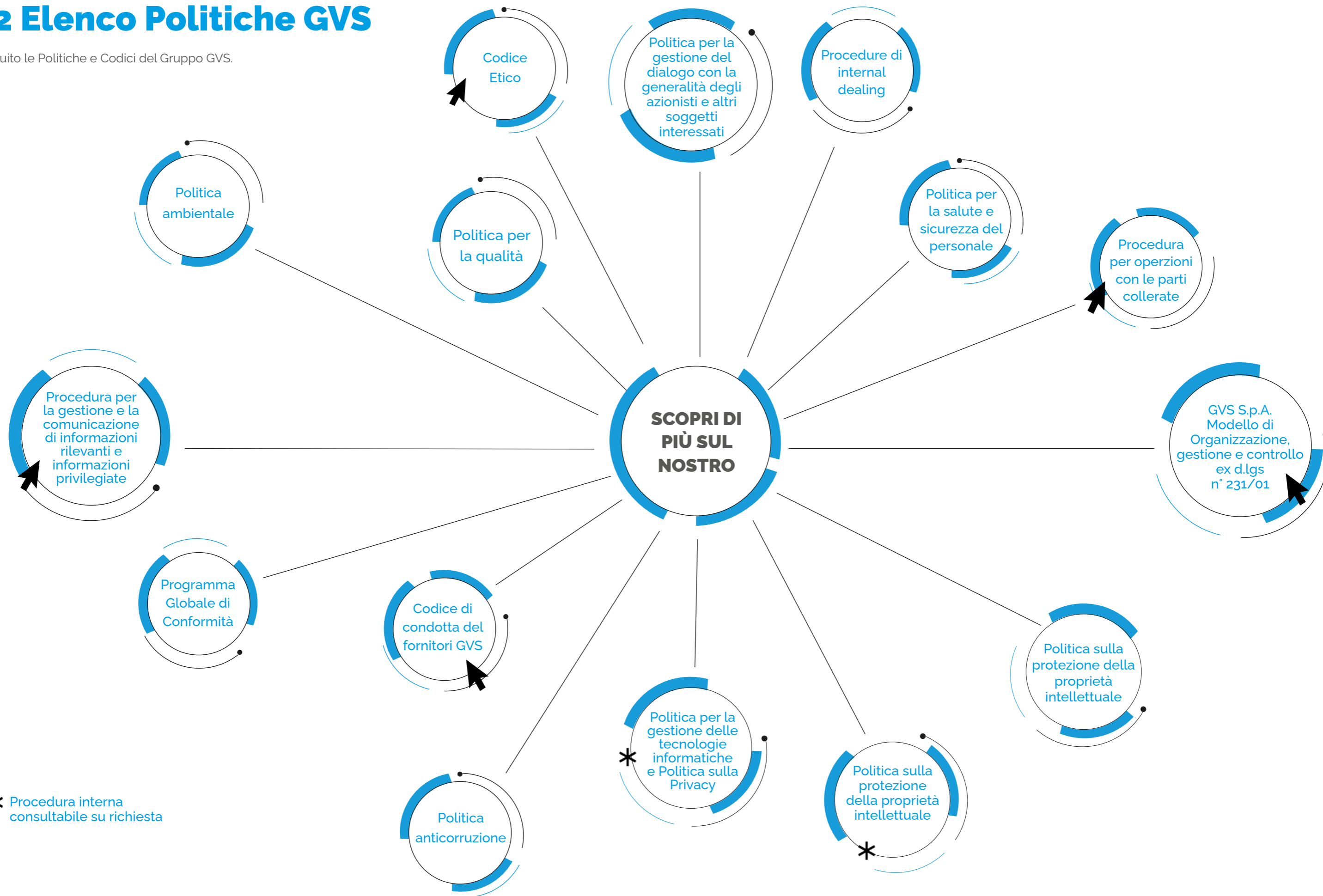
GRI 414-1	UdM	2022	2021	2020
Nuovi fornitori	N.	808	1.229	1165
Nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	N.	89	59	106
Percentuale di nuovi fornitori selezionati in base a criteri sociali	%	11	5	9

### GRI 308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali

GRI 308-1	UdM	2022	2021	2020
Nuovi fornitori	N.	788	1.229	1.165
Nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	N.	79	281	129
Percentuale di nuovi fornitori selezionati usando criteri ambientali	%	10	23	11

## 7.2 Elenco Politiche GVS

Di seguito le Politiche e Codici del Gruppo GVS.



## 7.3 Tabella di Correlazione con Temi Materiali e D.Lgs 254/2016

TEMA del D.Lgs 254/ 2016	Tema Materiale	Rischi e Modalità di gestione	GRI di riferimento per la rendicontazione	Perimetro di rendicontazione
Ambiente	Attenzione all'impatto ambientale	Capitolo 1 e 2	301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	Società del Gruppo come definito nel capitolo 1
			302-1 Energia Consumata all'interno dell'organizzazione	
			302-3 Intensità energetica	
			303-1 Interazione con L'acqua come risorsa condivisa	
			303-2 Gestione degli impianti correlati allo scarico di acqua	
			303-3 Prelievi di acqua per fonte	
			305-1 Emissioni GHG dirette	
			305-2 Emissioni GHG indirette	
			305-4 Intensità delle emissioni GHG	
			306-2 Gestione degli impatti significativi relativi ai rifiuti	
			306-3 Rifiuti generati	
			306-4 Rifiuti non conferiti allo smaltimento smaltiti con operazioni di recupero	
			306-5 Rifiuti conferiti allo smaltimento	
			308-1 Nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali	
Sociale e Risorse umane	Attenzione all'impatto sulle persone, Salute e sicurezza nel posto di lavoro, Attenzione e valorizzazione delle risorse umane, Responsabilità della catena di fornitura, Sicurezza e Qualità dei prodotti forniti	Capitolo 1, 3, 4 e 5	2-7 Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Società del Gruppo come definito nel capitolo 1
			2-8 Numero lavoratori non dipendenti	
			102-9 la catena di fornitura	
			204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	
			414-1 Nuovi fornitori sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	
			401-1 Nuove assunzioni e cessati	
			401-2 Benessere dei dipendenti e Benefit	
			401-3 Congedo parentale	
			404-1 ore medie di formazione annua per dipendente	
			404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	
			405-1 Diversità negli organismi di governo e tra i dipendenti	
			403-9 Infortuni sul lavoro	
403-10 Malattie professionali				



Diritti Umani	Discriminazione (età e genere), Disparità salariale, Mancato rispetto di tutti i principi della carta dei diritti umani	Capitolo 1 e 3	2-24 Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione sui diritti umani
Lotta alla corruzione	Lotta alla corruzione attiva e passiva lungo tutta la catena del valore	Capitolo 1 e 6	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese 206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, <i>antitrust</i> e pratiche monopolistiche 2-27 Conformità a leggi e Regolamenti
Temi trasversali	Temi trasversali	Capitolo 1	207-1 approccio alle tasse 207-2 <i>Governance</i> fiscale, gestione e controllo del rischio 207-3 Coinvolgimento degli <i>stakeholder</i> in materia Fiscale

Zola Predosa, 22 Marzo 2023

**Massimo Scagliarini**

Amministratore Delegato

**Emanuele Stanco**

Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari

## **7.4 Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario**



## **Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario**

ai sensi dell'articolo 3, comma 10, DLgs n° 254/2016 e dell'articolo 5 Regolamento CONSOB adottato con delibera n° 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di  
GVS SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n° 254 (di seguito, il "Decreto") e dell'articolo 5 del Regolamento CONSOB n° 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, predisposta ai sensi dell'articolo 4 del Decreto, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 21 marzo 2023 (di seguito, "DNF").

L'esame limitato da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia" della DNF, richieste dall'articolo 8 del Regolamento Europeo n° 2020/852.

### **Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF**

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e alla selezione dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" aggiornati al 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito, "GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo GVS e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo GVS, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo GVS, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo GVS e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

### **PricewaterhouseCoopers SpA**

Sede legale: **Milano** 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: **Ancona** 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - **Bari** 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - **Bergamo** 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - **Bologna** 40126 Via Angelo Finelli 8 Tel. 051 6186211 - **Brescia** 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - **Catania** 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - **Firenze** 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - **Genova** 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - **Napoli** 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - **Padova** 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - **Palermo** 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - **Parma** 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - **Pescara** 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - **Roma** 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - **Torino** 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - **Trento** 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - **Treviso** 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - **Trieste** 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - **Udine** 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - **Varese** 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - **Verona** 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - **Vicenza** 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311



### **Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### **Responsabilità della società di revisione**

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised (reasonable assurance engagement)* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale di GVS SpA responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo GVS rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo GVS;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
  - a. modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo GVS, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'articolo 3 del Decreto;
  - b. politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - c. principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto.

Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lettera a);



5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di GVS SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo GVS:

- a livello di gruppo,
  - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le seguenti società, GVS SpA e Suzhou GVS Trading Co. Ltd., che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato colloqui nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

### **Conclusioni**

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e alla selezione dei GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo GVS non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia" della stessa, richieste dall'articolo 8 del Regolamento Europeo n° 2020/852.

Bologna, 12 aprile 2023

PricewaterhouseCoopers SpA

Giuseppe Ermocida  
(Revisore Legale)



[www.gvs.com](http://www.gvs.com)