



RELAZIONE SULLA POLITICA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI CORRISPOSTI

ai sensi dell'art. 123-*ter* TUF e dell'art. 84 quater Regolamento Emittenti

Emittente: Mittel S.p.A.

Sito internet: www.mittel.it

Data di approvazione della Relazione: 26 aprile 2023

Indice

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE	3
GLOSSARIO	3
PREMESSA	3
SEZIONE I (POLITICA REMUNERAZIONE)	5
SEZIONE II (COMPENSI CORRISPOSTI)	5

RELAZIONE SULLA REMUNERAZIONE

GLOSSARIO

Codice di Corporate Governance: il Codice di Corporate Governance delle società quotate approvato a gennaio del 2020 dal Comitato per la *Corporate Governance*, e promosso da Borsa Italiana S.p.A., disponibile all'indirizzo www.borsaitaliana.it, nella sezione "Borsa Italiana – Regolamento – *Corporate Governance*"

Cod. civ. / c.c.: il codice civile

Consiglio o Consiglio di Amministrazione: il Consiglio di Amministrazione dell'Emittente

Gruppo: il Gruppo Mittel

Mittel, Emittente o Società: l'emittente azioni quotate cui si riferisce la Relazione.

Regolamento Emittenti: il Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato

Regolamento Parti Correlate: il Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010 in materia di operazioni con parti correlate come successivamente modificato

Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti: la relazione sulla remunerazione che le società sono tenute a redigere ai sensi dell'art. 123-ter TUF

TUF: il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico della Finanza) come successivamente modificato

PREMESSA

Si rammenta che Mittel S.p.A. ("**Mittel**"), nel corso del 2021, ha dato corso ad un processo di revisione dei sistemi di incentivazione prevedendo l'applicazione di un sistema d'incentivazione variabile unicamente di medio/lungo periodo avente durata triennale (2022-2024), i cui principi e modalità di attuazione, applicabili a decorrere dall'esercizio 2022, sono stati enunciati dettagliatamente nella politica di remunerazione ("**Politica di Remunerazione**" o anche solo "**Politica**"), approvata in modo vincolante all'unanimità dall'Assemblea del 15 dicembre 2021. In tal modo è stato possibile fornire agli azionisti - con anticipo rispetto al consueto appuntamento di sua approvazione, che coincide, ai sensi dell'art 123-ter del TUF, con l'approvazione della relazione finanziaria annuale - ampia *disclosure* sui contenuti della Politica ancor prima della sua applicazione. Nell'appuntamento assembleare del 15 dicembre 2021, pertanto, è stata presentata la Sezione I che descrive la Politica di Remunerazione 2022 - 2024, dando evidenza delle modifiche intervenute nella Politica stessa rispetto a quella approvata in precedenza in sede assembleare il 23 giugno 2021 e relativa al solo esercizio 2021.

Si rammenta che la Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui compensi corrisposti (“**Relazione**”) è articolata nelle seguenti sezioni:

- Politica di Remunerazione (**Sezione I**): come in precedenza richiamato, già sottoposta al voto consultivo degli Azionisti in data 15 dicembre 2021 e i cui contenuti sono disponibili sul sito aziendale al seguente indirizzo: <http://www.mittel.it/corporate-governance/documenti-societari/>. La Politica ivi descritta si applica con riferimento ai componenti, di volta in volta in carica, dell’organo di amministrazione e controllo e dei dirigenti con responsabilità strategiche (“**Dirigenti Strategici**” e al singolare “**Dirigente Strategico**”) e descrive, altresì, le finalità generali perseguite dalla Politica, gli organi coinvolti, le procedure utilizzate per la sua adozione e l’attuazione e la descrizione degli eventuali cambiamenti intervenuti rispetto alla precedente Politica sottoposta all’Assemblea;
- Compensi corrisposti (**Sezione II**): fornisce nominativamente una rappresentazione dei compensi attribuiti agli Amministratori, ai Sindaci, e dei compensi attribuiti ai Dirigenti Strategici nell’esercizio 2022; in tale sezione, nel corpo del presente documento, verrà data rappresentazione dei compensi attribuiti agli Amministratori, ai Sindaci e al Dirigente Strategico nel corso dell’esercizio 2022, oltre a:
 - fornire un’adeguata rappresentazione di ciascuna delle voci che compongono la remunerazione, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro;
 - illustrare analiticamente i compensi corrisposti nell’esercizio 2022 a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, se del caso, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell’attività svolta nell’esercizio di riferimento;
 - fornire le informazioni relative alle partecipazioni detenute, nell’Emittente e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai Dirigenti Strategici nonché dai loro coniugi non legalmente separati e dai figli minori, in conformità a quanto previsto dall’art. 84-quater, comma 4, del Regolamento Emittenti.

SEZIONE I (POLITICA REMUNERAZIONE)

Per i contenuti della presente Sezione si rimanda a quanto riportato nella Sezione I della Relazione approvata in modo vincolante dagli Azionisti il 15 dicembre 2021 al seguente indirizzo <http://www.mittel.it/corporate-governance/documenti-societari/>.

Si precisa, altresì, che nel corso dell'esercizio 2022 non sono state apportate modifiche alla Politica descritta nella Sezione I della Relazione.

SEZIONE II COMPENSI CORRISPOSTI

La presente Sezione II è articolata in due parti e illustra, nominativamente, i compensi attribuiti agli Amministratori, ai Sindaci, e, i compensi attribuiti ai Dirigenti Strategici, ove presenti:

- nella prima parte, fornisce una rappresentazione delle voci che compongono la remunerazione corrisposta, compresi i trattamenti previsti in caso di cessazione dalla carica o di risoluzione del rapporto di lavoro, ovvero:
 - emolumento in qualità di Amministratore
 - emolumento quale Amministratore Esecutivo
 - emolumento riconosciuto per la partecipazione ai Comitati
 - emolumento per i componenti del Collegio Sindacale
 - retribuzione annua dei Dirigenti Strategici
 - componente variabile di breve periodo a favore dei Dirigenti Strategici

- nella seconda parte, illustra analiticamente i compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (1 gennaio 2022 – 31 dicembre 2022) a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma dalla Società e da società controllate o collegate, segnalando le eventuali componenti dei suddetti compensi che sono riferibili ad attività svolte in esercizi precedenti a quello di riferimento ed evidenziando, altresì, i compensi da corrispondere in uno o più esercizi successivi a fronte dell'attività svolta nell'esercizio di riferimento, eventualmente indicando un valore di stima per le componenti non oggettivamente quantificabili nell'esercizio di riferimento.

- nella terza parte, indica, in base ai criteri stabiliti nell'Allegato 3°, Schema 7-ter del Regolamento Emittenti, le partecipazioni detenute, nell'Emittente e nelle società controllate, dai componenti degli organi di amministrazione e controllo, dai Dirigenti Strategici, ove

presenti, nonché dai loro coniugi non legalmente separati e dai figli minori – direttamente o per il tramite di società controllate, di società fiduciarie o per interposta persona – e risultanti dal libro dei soci, dalle comunicazioni ricevute e da altre informazioni acquisite dagli stessi.

Si precisa che nel corso dell'Assemblea del 21 giugno 2022 gli Azionisti hanno espresso all'unanimità il proprio voto favorevole sulla presente sezione. Pertanto, non si è ritenuto di apportare ulteriori modifiche alla Sezione Seconda della presente relazione.

Prima parte – Voci che compongono la remunerazione corrisposta

• Remunerazione degli Amministratori e Componenti del Collegio Sindacale

Di seguito è riportata l'informativa sui compensi corrisposti nell'esercizio di riferimento (2022) ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, di volta in volta in carica. L'illustrazione delle voci e le ulteriori relative informazioni sono reperibili nella Sezione I della Relazione al seguente link <http://www.mittel.it/corporate-governance/documenti-societari/>.

In particolare, la Politica è stata attuata mediante l'erogazione delle componenti previste, per tali soggetti, dalla stessa, ove applicabili:

- emolumento come Consigliere di Amministrazione
- componente come Amministratore investito di particolari cariche
- componente per la partecipazione ai Comitati Interni
- componente come Presidente e membro del Collegio Sindacale
- benefit non monetari

Agli Amministratori non esecutivi, nel corso del 2022, sono stati erogati i compensi fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base dell'emolumento complessivo stabilito dall'Assemblea degli Azionisti.

Al Presidente, Vice Presidente e Amministratori Esecutivi, nel corso del 2022, sono stati erogati i compensi particolari deliberati dal Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'art. 2389 III comma c.c., sentito il parere favorevole del Collegio Sindacale.

Al Collegio Sindacale, nel corso del 2022, sono stati erogati i compensi fissi deliberati dal Consiglio di Amministrazione, sulla base dell'emolumento complessivo stabilito dall'Assemblea degli Azionisti.

Si precisa che nel corso del 2022 sono giunti a scadenza i mandati attribuiti al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale. In occasione dell'assemblea di rinnovo dei menzionati incarichi, tenutasi il 21 giugno 2022, gli Azionisti, e in seguito, l'organo amministrativo di nuova nomina, hanno deliberato di mantenere invariato i pacchetti retributivi stabiliti in precedenza per il Consiglio di Amministrazione e per il Collegio Sindacale.

Si riporta qui di seguito la tabella che riepiloga i compensi lordi spettanti per ciascun ruolo:

Ruolo		Compenso
Consiglio di Amministrazione	<i>Presidente</i>	100.000
	<i>Vice Presidente</i>	40.000
	<i>Amministratore</i>	20.000
Comitato Esecutivo	<i>Presidente</i>	100.000
	<i>Membro</i>	50.000
Comitato Controllo e Rischi	<i>Presidente</i>	18.000
	<i>Membro</i>	12.000
Comitato Remunerazione	<i>Presidente</i>	18.000
	<i>Membro</i>	12.000
Comitato Parti Correlate	<i>Presidente</i>	18.000
	<i>Membro</i>	12.000
Collegio Sindacale	<i>Presidente</i>	60.000
	<i>Sindaco</i>	
	<i>Effettivo</i>	40.000

Tali importi sono specificati nella Tabella 1; gli importi addizionali attribuiti sono specificati alla voce “*Compensi variabili non equity/bonus e altri incentivi*” della stessa Tabella 1 con relative indicazioni di dettaglio nella Tabella 3B.

• Remunerazione del Dirigente Strategico

Di seguito, è riportata l’informativa sui compensi corrisposti nell’esercizio di riferimento (2022) ai Dirigenti Strategici. Nel corso del 2022, è stata prevista la seguente voce:

- componente fissa annua lorda (RAL);

Si rammenta, infatti, che, a decorrere dal 1 gennaio 2022, la Società applica i dettami stabiliti dalla Politica approvata dagli Azionisti il 15 dicembre 2021 enunciata nella Sezione I. Si rimanda, pertanto, al contenuto della Sezione I, in materia di pacchetto retributivo del Dirigente Strategico.

È politica di Mittel sottoporre a riversamento a favore della Società ogni emolumento, anche per eventuali incarichi particolari, che il Dirigente Strategico assume in funzione del suo ruolo all’interno degli organi amministrativi delle società controllate.

La Società al 31 dicembre 2022 ha in forza un Dirigente Strategico, dr. Pietro Santicoli (COO) il cui compenso corrisposto, ammonta, rispettivamente, a:

dr. Pietro Santicoli

(i) compenso fisso, in base al rapporto di dipendenza con Mittel: Euro 228.959; tale importo è soddisfacente degli incarichi assunti negli organi gestori delle società controllate, che vengono interamente riversati a favore di Mittel;

(ii) compenso per altri incarichi: Euro 16 mila su base annua riconosciuto per la funzione di Dirigente Preposto alla Redazione dei Documenti Contabili e Societari; Euro 193.342,37 interamente riversati a favore di Mittel in funzione degli incarichi assunti negli organi gestori delle società controllate;

In linea con la Politica applicata dall'esercizio 2022 e in ragione del mancato raggiungimento dell'Obiettivo di Performance al quale è collegato il piano di incentivazione di medio lungo periodo descritto nella Sezione I, al quale si rimanda, non sono state corrisposte componenti variabili di lungo periodo per la retribuzione del Dirigente Strategico.

In parziale deroga ai dettami della Politica, nel corso del 2022, è stato corrisposto al Dirigente Strategico un bonus una tantum di breve periodo di Euro 10 mila lordi, previo ottenimento del parere favorevole del Comitato per la Remunerazione e del Comitato Parti Correlate.

Benefici non monetari

Il Dirigente Strategico è beneficiario, quale soggetto civilmente responsabile, di una polizza assicurativa Directors & Officers Liability (c.d. D&O) a copertura del rischio di richieste risarcitorie pervenute da terzi per atti illeciti commessi dagli assicurati medesimi nell'espletamento delle loro rispettive funzioni.

Per lo svolgimento delle proprie attività è messa a disposizione del Dirigente Strategico un'autovettura aziendale, oltre a un telefono cellulare e un personal computer. I costi per l'uso di detti strumenti sono a carico della Società.

Il Dirigente Strategico beneficia di una polizza assicurativa aggiuntiva a quelle obbligatorie per legge, ovvero una copertura sanitaria integrativa per il rimborso delle spese mediche.

- **Indennità in caso di scioglimento anticipato del rapporto**

Nel corso del 2022 non sono intervenute circostanze che hanno portato alla risoluzione consensuale anticipata del rapporto di lavoro del Dirigente Strategico con la Società.

- **Applicazione di meccanismi di correzione ex post**

Nel corso del 2022 non sono stati applicati piani di correzione *ex post* (*claw back*).

- **Deroghe applicate nel 2022 alla Politica di Remunerazione**

Come anticipato in precedenza, nel corso del 2022 è stata applicata una parziale deroga alla Politica di Remunerazione, in ragione della corresponsione a favore del Dirigente Strategico di un bonus una tantum stabilito discrezionalmente dal Consiglio di Amministrazione, previo ottenimento dei pareri favorevoli del Comitato Remunerazione e del Comitato Parti Correlate, nella misura contenuta di Euro 10 mila lordi. Si rammenta, infatti, che la Politica prevede quanto segue:

- I. il pacchetto retributivo del Dirigente Strategico previsto dalla Politica include unicamente: (A) una componente fissa annua; (B) una componente variabile di medio lungo periodo legata al raggiungimento o meno dell'obiettivo di natura finanziaria, secondo quanto indicato nel paragrafo "Sistema di incentivazione di medio lungo termine" della Sezione I cui si rimanda; (C) a seconda della carica/funzione ricoperta, di benefici non monetari correntemente riconosciuti nella prassi retributiva per posizioni/responsabilità analoghe;
- II. la Società non intende derogare ad alcun elemento della Politica, pertanto non prevede la

possibilità di corrispondere ai suoi destinatari (i.e. incluso il Dirigente Strategico), per circostanze eccezionali, elementi retributivi ulteriori rispetto a quelli previsti nella Politica.

Tenuto conto di quanto riportato al romanino II che precede, è risultato necessario, *inter alia*, richiedere l'intervento del Comitato Parti Correlate, in aggiunta a quello del Comitato Remunerazione, per l'erogazione del predetto bonus una tantum al Dirigente Strategico.

Le circostanze che hanno portato alla scelta di erogare tale bonus risiedono, *inter alia*, nella necessità di fidelizzare ulteriormente il rapporto di lavoro con il proprio unico Dirigente Strategico, anche tenuto conto che, nel corso 2022, non è stata generata, nel bilancio civilistico, alcuna plusvalenza da cessione delle partecipazioni industriali detenute da Mittel - che, si rammenta, costituisce l'unica condizione di performance ("Obiettivo Target") alla quale è agganciata la Politica - mentre è proseguito, anche con il diretto contributo del Dirigente Strategico, il processo di sviluppo e di crescita di talune controllate industriali, sempre nell'ottica di creazione di valore per tutti gli azionisti e stakeholder.

- **Informazioni di confronto delle variazioni degli ultimi tre esercizi tra la variazione annuale della remunerazione totale dei membri del Consiglio e del Collegio Sindacale, dei risultati della società e della remunerazione annua lorda media dei dipendenti**

In linea con il requisito normativo introdotto da Consob con la delibera 21623 del 10 dicembre 2020, alla luce dei livelli di remunerazione appena evidenziati, si riporta di seguito la tabella di confronto della variazione annuale, tra gli anni 2020 e 2022, tra:

- Risultati della Società (espressi in termini di NAV per azione);
- Remunerazione totale, calcolata come somma della remunerazione fissa, variabile di breve e lungo termine, altri compensi e benefit, di ciascuno dei soggetti per i quali le informazioni di cui alla presente Sezione II sono fornite nominativamente;
- Remunerazione annua lorda media parametrata sui dipendenti a tempo pieno di Mittel, diversi dai soggetti la cui remunerazione è rappresentata nominativamente nella presente Sezione II.

	variazione 2020 vs 2019	variazione 2021 vs 2020	variazione 2022 vs 2021
INDICATORE DI PERFORMANCE			
Net Asset Value	-1%	-2%	-5%
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE			
Michele Iori	0%	0%	-17%
Marco Colacicco	0%	0%	18%
Anna Cremascoli	14%	0%	0%
Gabriele Albertini	498%	0%	0%

Patrizia Galvagni	0%	0%	0%
Riccardo Perotta	0%	0%	0%
Anna Saraceno	8%	0%	0%
COLLEGIO SINDACALE			
Mattia Cesare Carlo Bock		-	na
Fabrizio Colombo	12%	0%	-18%
Giulio Tedeschi	0%	0%	-53%
Federica Sangalli	0%	0%	0%
REMUNERAZIONE MEDIA			
Media stipendi dipendenti	3%	46%	-2%
Pietro Santicoli	2%	-2%	0%

La presente Sezione II è stata sottoposta al processo di verifica da parte della società KPMG S.p.A., incaricata della revisione legale della Società, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 8-bis del TUF.

Seconda Parte - Tabelle informative ex Allegato 3A, Schema 7-*bis* R.E.

Tabella 1:
Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
Nome e Cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	scadenza della carica	compensi fissi	compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity **	Benefici non monetari	altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity **	Indennità di cessazione di rapporto di lavoro	
				emolumenti deliberati dall'assemblea	rimborsi spese forfettari	compensi per cariche particolari	retribuzione da lavoro dipendente			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	
Marco Colacicco	Consigliere - Vice Presidente fino al 21 giugno 2022 - Presidente dal 21 giugno 2022	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00		75.395,07			116.480,00			
(II) Compensi da controllate e collegate				100.000,00		114.000,00						
(III) Totale				120.000,00		189.395,07			116.480,00			
Michele Iori	Consigliere - Presidente fino al 21 giugno 2022 - Vice Presidente dal 21 giugno 2022	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00		71.804,93			64.480,00			
(II) Compensi da controllate e collegate				60.800,00		0						
(III) Totale				80.800,00	-	71.804,93			64.480,00			
Anna Francesca Cremascoli	Consigliere	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00		10.000,00			50.000,00			
(II) Compensi da controllate e collegate				50.000,00								
(III) Totale				70.000,00		10.000,00			50.000,00			
Gabriele Albertini	Consigliere	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.000,00					24.000,00			
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				20.000,00					24.000,00			
Patrizia Galvagni	Consigliere	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00					31.200,00			
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				20.800,00					31.200,00			
Riccardo Perotta	Consigliere	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00					49.920,00			
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				20.800,00					49.920,00			
Anna Saraceno	Consigliere	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				20.800,00		-						
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				20.800,00		-						
Mattia Cesare Carlo Bock	Presidente del Collegio Sindacale	21/06/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				33.166,03								
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				33.166,03								
Fabrizio Colombo	Presidente del Collegio Sindacale e Sindaco Effettivo	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				51.344,66								
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				51.344,66								
Giulio Tedeschi	Sindaco Effettivo	1/01/2022 - 21/06/2022	21-giu-22									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				19.489,30								
(II) Compensi da controllate e collegate				4.940,00								
(III) Totale				24.429,30								
Federica Sangalli	Sindaco Effettivo	1/01/2022 - 31/12/2022	approvaz. bilancio 31/12/2024									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				40.000,00								
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale				40.000,00								
Pietro Santicoli	COO											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio						16.000,00	228.959,92		10.000,00	5.923,59		
(II) Compensi da controllate e collegate				133.342,37*		60.000,00						
(III) Totale				133.342,37*		76.000,00	228.959,92	-	10.000,00	5.923,59		

* riversati all'Emittente
 ** migliore stima alla fine dell'esercizio

Tabella 3A

Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	1	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio					Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e non attribuiti	Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			2	3	4	5	6	7	8		9	10	
Nome e Cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting	Numero e tipologia di strumenti finanziari *	Fair Value alla data di assegnazione	Periodo di Vesting	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Fair Value
Dirigente Strategico	COO: Pietro Santicoli												
	Compensi nella società che redige il bilancio	na	-		-	-		31-dic-22			-	-	-
	Totale		-		-	-					-	-	-

Tabella 3B:

Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generale e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

(A) Nome e Cognome	(B) Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus per anni precedenti			(4) Altri Bonus
			Erogabile/Erogato	Differito	Periodo di differimento	Non più erogabili	Erogabile/Erogati	Ancora Differiti	
Pietro Santicoli	COO	Retribuzione variabile di breve termine	10.000,00		31/12/2022		-		

Terza Parte - Tabelle informative ex Allegato 3A, Schema 7-ter R.E.

Tabella 1:
Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali (art. 84-quater Regolamento Consob delibera n. 11971 del 14.5.1999)

COGNOME E NOME	CARICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE +	NUMERO AZIONI VENDUTE -	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO
IORI Michele	Amministratore Esecutivo - Presidente del Consiglio di Amministrazione sino al 21 giugno 2022 e in seguito Vice Presidente	Mittel S.p.A.	178.165			178.165 *
COLACICCO MARCO	Amministratore Esecutivo - Vice Presidente sino al 21 giugno 2022 e in seguito Presidente del Consiglio di Amministrazione	Mittel S.p.A.	934.041			934.041 **
COLACICCO MARCO	Amministratore Esecutivo - Vice Presidente sino al 21 giugno 2022 e in seguito Presidente del Consiglio di Amministrazione	Sport Fashion Service Srl	1.250			1.250 ***
CREMASCOLI Anna Francesca	Amministratore esecutivo	Mittel S.p.A.	860.000			860.000 +
ALBERTINI Gabriele	Amministratore	Mittel S.p.A.				-
GALVAGNI Patrizia	Amministratore	Mittel S.p.A.	-			-
PEROTTA Riccardo	Amministratore	Mittel S.p.A.	-			-
SARACENO Anna	Amministratore	Mittel S.p.A.	-			-
COLOMBO Fabrizio	Presidente del Collegio Sindacale	Mittel S.p.A.	-			-
TEDESCHI Giulio	Sindaco Effettivo	Mittel S.p.A.	-			-
SANGALLI Federica	Sindaco Effettivo	Mittel S.p.A.	-			-

* tutte per il tramite di Consuling Fin Group Srl società allo stesso strettamente legata

** di cui 860.000 per il tramite di Corporate Value SpA società allo stesso strettamente legata

*** tutte per il tramite di Corporate Value SpA società alla stessa strettamente legata

+ tutte per il tramite di Alpe Holding Srl società alla stessa strettamente legata

Tabella 2:
Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategica

NUMERO DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICA	SOCIETA' PARTECIPATA	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE	NUMERO AZIONI ACQUISTATE	NUMERO AZIONI VENDUTE	NUMERO AZIONI POSSEDUTE ALLA FINE DELL'ESERCIZIO
1	Mittel S.p.A.	-		-	-