

Informazione Regolamentata n. 20016-15-2023	Data/Ora Ricezione 30 Maggio 2023 12:43:21	Euronext Star Milan
---	--	---------------------

Societa' : SESA

Identificativo : 177646

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : SESAN03 - Laschetti

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 30 Maggio 2023 12:43:21

Data/Ora Inizio : 30 Maggio 2023 12:43:26

Diffusione presunta

Oggetto : Nuovo sito corporate e certificazione parità
di genere/New corporate website and
gender equality certification

Testo del comunicato

Vedi allegato.



COMUNICATO STAMPA

SESA RAFFORZA I PROGRAMMI DI STAKEHOLDER ENGAGEMENT E SOSTENIBILITÀ CON LA PRESENTAZIONE DEL NUOVO SITO CORPORATE E LA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PDR 125:2022

Empoli (FI), 30 maggio 2023

Sesa (“SESA” – SES.MI), operatore di riferimento nel settore dell’innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati attesi nell’anno fiscale al 30 aprile 2023 pari a circa Eu 2,85 miliardi e circa 5.000 dipendenti, nell’ambito dei programmi di rafforzamento delle attività di Stakeholder Engagement e sostenibilità, **presenta oggi il nuovo sito corporate (www.sesa.it).**

La nuova versione del sito corporate facilita l’engagement e la comunicazione con tutti gli stakeholder e la condivisione dei principali valori del Gruppo ed include la **nuova sezione *Human Resources* dedicata ai programmi di welfare, benessere e sviluppo del capitale umano.** Prosegue così il percorso di rafforzamento del programma di comunicazione e stakeholder engagement intrapreso nel luglio 2022 con la presentazione della sezione sostenibilità (<https://sostenibilita.sesa.it/>). Il sito corporate è anche disponibile nella versione .com a supporto degli stakeholder esteri del Gruppo.

Sesa comunica anche il **conseguimento della Certificazione della Parità di Genere UNI/PDR 125:2022**, richiamata dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), **che testimonia ulteriormente l’impegno in materia di Diversità e Inclusione.**

La Certificazione del sistema di gestione della Parità di Genere si inserisce nel percorso di sostenibilità portato avanti dal Gruppo Sesa negli ultimi anni con la rappresentazione di **KPI integrati e modelli di disclosure delle performance rendicontati anche all’interno della Relazione Annuale Integrata.**

Sesa conferma così il proprio percorso di sviluppo progressivo dei programmi di sostenibilità ed engagement degli stakeholder, fornendo una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato dal Gruppo e mettendo in connessione le performance finanziarie con quelle ambientali e sociali.

“Confermiamo il nostro progressivo sviluppo dei programmi di sostenibilità ed engagement degli stakeholder: la condivisione di una nuova versione del sito corporate dedicato allo Stakeholder Engagement ci permette di offrire una visione completa, misurabile e trasparente del valore generato anche in ambito ambientale e sociale nonché delle nostre performance ESG”, ha dichiarato Jacopo Laschetti, Stakeholder, IR and Corporate Sustainability Officer di Sesa.

“La nuova sezione Human Resources del sito Sesa consente di rappresentare in modo ancora più puntuale e trasparente le politiche di gestione e sviluppo del personale, introducendo nuovi approfondimenti sui programmi di welfare e di hiring, in una chiave narrativa autentica e rappresentativa dei valori e dei principi fondanti del Gruppo”, ha commentato Alessandro Di Stefano, Group HR Business Partner di Sesa.

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull’intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l’operatore di riferimento in Italia nel settore dell’innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.390 milioni (+17,3% Y/Y), Eu 167,7 milioni di Ebitda (+33,1% Y/Y) e 4.200 dipendenti al 30 aprile 2022 (+21% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell’evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività:

- Corporate con ricavi per Euro 16 milioni e 140 risorse umane al 30 aprile 2022;
- VAD (Value Added Distribution) con ricavi per Euro 1.857 milioni e 630 risorse umane al 30 aprile 2022;
- SSI (Software e System Integration) con ricavi per Euro 572 milioni e 2.850 risorse umane al 30 aprile 2022;
- Business Services con ricavi per Euro 59 milioni e 550 risorse umane al 30 aprile 2022.





Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2022 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2022 +11,2%) e redditività (CAGR Ebitda 2011-2022 +15,5%). La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2022 ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con circa 4.200 dipendenti (+21% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predispone una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU.

Sesa nel dicembre 2022 ha conseguito il rating Ecovadis a livello Gold ed il rating di sostenibilità emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.

Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corp. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer +39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it





PRESS RELEASE

SESA STRENGTHENS STAKEHOLDER ENGAGEMENT AND SUSTAINABILITY PROGRAMS WITH THE NEW CORPORATE WEBSITE AND THE CERTIFICATION ON GENDER EQUALITY UNI/PDR 125:2022

Empoli (FI), May 30, 2023

Sesa (“SESA” – SES.MI), reference player in technological innovation and digital services for the business segment, with expected consolidated revenues in the Full Year ending April 30, 2023 of about Eu 2.85 billion and about 5,000 employees, as part of the Stakeholder Engagement and sustainability strengthen programs, **today presents the new corporate website (www.sesa.it).**

The new corporate website enables engagement and communication with all stakeholders and the sharing of the Group main values, with a **new *Human Resources* area dedicated to welfare, well-being and human capital development programmes.** Thus, continues the communication and stakeholder engagement strengthening program started in July 2022 with the presentation of the corporate website area dedicated to sustainability (<https://sostenibilita.sesa.it/>). The corporate site is also available in the .com version to support the international stakeholders of Sesa Group.

Sesa also announces the **achievement of the UNI/PDR 125:2022 Gender Equality Certification**, mentioned in the National Recovery and Resilience Plan (NRRP), **which confirms the strong commitment of Sesa Group in terms of Diversity and Inclusion.**

The Gender Equality management system Certification is part of the Sesa Group sustainability process carried out by Sesa Group in recent years with some **integrated KPIs and performance disclosure models also reported in the Integrated Annual Report.**

Sesa confirms its path of further and progressive strengthening of sustainability and stakeholder engagement programs, providing a complete, measurable and transparent representation of Group value generation, connecting financial, environmental and social performance.

“We confirm our progressive strengthening of sustainability and stakeholder engagement programs: the new corporate website version dedicated to Stakeholder Engagement will allow us to provide a complete, measurable and transparent picture of the value generated for all stakeholders, including social and environmental areas. This represents an additional step in our strategic evolution, based on our increasing commitment for developing and improving Group ESG performance”, stated Jacopo Laschetti, Stakeholder, IR and Corporate Sustainability Officer of Sesa.

“The new Human Resources area of the Sesa website allows us to show in an even more accurate and transparent way our human capital management and development policies, introducing new insights of the welfare and hiring programs, in an authentic narrative key that represents the Group values and founding principles”, stated Alessandro Di Stefano, Group HR Business Partner of Sesa.

Sesa S.p.A., with Headquarters in Empoli (Florence), is the operating holding company of a Group with presence on the whole Italian territory and foreign countries as Germany, Switzerland, Austria, France, Spain, Romania and China that represents the reference player in Italy in technological innovation and digital services for the business segment, with consolidated revenues of Euro 2,390 million (+17.3% Y/Y), Ebitda Eu 167.7 million (+33.1% Y/Y) and 4,200 employees in the FY as of April 30, 2022 (+21% Y/Y).

Sesa Group has the mission of offering technological solutions, digital services and business applications to support the digital transformation and innovation towards sustainability of Enterprises and Organizations, through four main business Sectors:

- Corporate, with revenues of about Euro 16 million and 140 human resources as of April 30, 2022;
- VAD (Value Added Distribution), with revenues of about Euro 1,857 million and 630 human resources as of April 30, 2022;





- SSI (Software and System Integration), with revenues of about Euro 572 million and 2,850 human resources as of April 30, 2022;
- Business Services, with revenues of about Euro 59 million and 550 human resources as of April 30, 2022.

Sesa Group pursues a sustainable development strategy for the benefit of all Stakeholders, with a track record in the period 2011-2022 of continuous growth in employment, revenues (CAGR revenues 2011-2022 +11.2%) and profitability (CAGR Ebitda 2011-2022 +15.5%).

Sesa Group strategy of long-term value generation for all stakeholder is based on human resources skill development, environmental sustainability and social responsibility, with continuous improvement of ESG performance.

As of April 30, 2022, the Group generated a net economic value of about Eu 315 million (+26% Y/Y), distributed for over 60% to the remuneration of Human Resources, with about 4,200 employees(+21% Y/Y), with improved hiring programs (607 hires in FY22, +51% Y/Y), skills development investments (approximately 61,000 training hours, +132% Y/Y) and welfare programs to support parenting, diversity, well-being and work-life balance of Human Resources.

In Year 2021 Sesa introduced in its corporate bylaw the sustainable growth as Board of Directors priority and starting from FY 2022 Sesa has published the Integrated Annual Report, providing a complete, measurable, and transparent representation of the Group value generation, at financial and ESG performance level. In terms of sustainability governance, the Group's main companies achieved the ISO 14001 certification and the UN Global Compact membership.

In 2022 Sesa reached the Gold level issued by Ecovadis and achieved the increase to B level of sustainability rating issued by CDP. Sesa S.p.A. is listed on the Euronext STAR Milan (ISIN Code: IT0004729759) and is part of FTSE Italia Mid Cap index.

For Media Information	For ESG and Financial Information
Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it	Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Cor. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer +39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it



Fine Comunicato n.20016-15

Numero di Pagine: 6