

Informazione Regolamentata n. 20016-19-2023	Data/Ora Inizio Diffusione 19 Giugno 2023 08:27:09	Euronext Star Milan
--	---	----------------------------

Societa' : SESA

Identificativo : 178362

Informazione
Regolamentata

Nome utilizzatore : SESAN03 - Laschetti

Tipologia : REGEM

Data/Ora Ricezione : 19 Giugno 2023 08:27:03

Data/Ora Inizio
Diffusione : 19 Giugno 2023 08:27:09

Oggetto : Risultati preliminari di fatturato del Gruppo
e nuovo piano di welfare
aziendale/Preliminary Group's turnover and
new welfare plan

Testo del comunicato

Vedi allegato.



COMUNICATO STAMPA

**NEL CINQUANTESIMO ANNO DALLA FONDAZIONE DI SESA
IL GRUPPO CHIUDE L'ESERCIZIO AL 30 APRILE 2023 CON RICAVI CONSOLIDATI
PARI AD EU 2,9 MILIARDI IN CRESCITA DEL 21,3% Y/Y**

**NUOVO PIANO WELFARE PER IL BENESSERE ED IL WORK- LIFE BALANCE DELLE
PERSONE DEL GRUPPO, CON UN TOTALE DI CIRCA 4.750 RISORSE UMANE AL 30
APRILE 2023 (+14% Y/Y)**

Empoli, 19 giugno 2023

Sesa ("SESA" – SES.MI), operatore di riferimento nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, **ha chiuso l'esercizio al 30 aprile 2023 con ricavi ed altri proventi consolidati per circa Eu 2.900 milioni** (dati preliminari, risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio), **in crescita del +21,3% Y/Y, rispetto ad Eu 2.390 milioni al 30 aprile 2022.**

Nel cinquantesimo anno dalla sua fondazione, il Gruppo Sesa prosegue il proprio percorso di crescita continua con un incremento medio annuale di ricavi ed occupazione superiore al 10% nel periodo 2011-2023 (CAGR FY 2012-2023 ricavi +11,9%; CAGR FY 2012-2023 risorse umane +15%), grazie alla grande capacità di aggregazione e sviluppo di competenze digitali, guidando l'innovazione tecnologica e la trasformazione digitale dei distretti produttivi italiani e, più recentemente, anche di quelli europei.

Il Gruppo al 30 aprile 2023 raggiunge il totale di circa 4.750 risorse umane, in crescita del 14% Y/Y, pressoché totalmente inserite a tempo indeterminato. La forte crescita del capitale umano, **raddoppiato in soli 3 esercizi**, è stata possibile sia grazie all'aggregazione di nuove società con forti competenze tecniche verticali (circa 60 gli M&A industriali bolt-on realizzati negli ultimi 5 anni con un contributo di oltre 2.000 risorse umane) che all'hiring interno con oltre 650 nuove risorse nel solo esercizio 2023, in prevalenza under 30, inserite con programmi di formazione nelle principali aree dei trend digitali.

Una storia di crescita continua quella di Sesa, che prosegue da 50 anni, ispirata dalla visione d'impresa dei fondatori del Gruppo Paolo Castellacci e Piero Pelagotti, ai quali alla fine degli anni 70 si è unito Giovanni Moriani, caratterizzata da una grande attenzione a persone, ecosistemi e comunità con una strategia di sviluppo sostenibile basata sulla generazione e condivisione del valore con tutti gli stakeholder.

In data odierna viene anche annunciato il nuovo piano di welfare per l'anno 2023-24, che prevede un ulteriore impulso al well-being, salute e qualità della vita lavorativa delle persone del Gruppo, con rinnovato focus su genitorialità, education, sostenibilità e benessere ed **iniziative dedicate alle risorse under 30**, pari ad oltre 1.100 unità al 30 aprile 2023:

- **Diversità e genitorialità:** supporto alla natalità con sostegno economico in occasione della nascita di figli, contributi per servizi di baby-sitting, pedagogia, asilo nido (presso la sede di Empoli accesso all'asilo nido aziendale Sesa Baby); contributi per l'iscrizione a centri estivi, borse di studio per acquisto di libri scolastici e strumenti informatici a favore dei figli; sostegno economico per l'assistenza sanitaria e sociale di familiari con disabilità;
- **Benessere e formazione delle risorse:** flexible benefits ad integrazione della spesa alimentare per attività sportive, cultura, benessere e servizi alla genitorialità; contributi per l'acquisto di strumenti informatici; sostegno alla mobilità abitativa; borse di studio per la partecipazione a corsi di laurea o master universitari e per l'acquisto di testi didattici; programmi formativi ed Erasmus internazionali;
- **Sostenibilità ambientale:** contributi alla mobilità sostenibile delle risorse umane per l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblico ed elettrico e programmi di E-Car Sharing finalizzati alla riduzione del consumo



di risorse naturali;

- **Work-life balance:** solidarietà e people caring per il benessere e la salute delle risorse umane; programmi di Microcredito aziendale per l'accesso a finanziamenti agevolati; sportello psicologico e di ascolto disponibile gratuitamente; pacchetti salute per il rimborso delle spese sanitarie; programmi di well-being e attività sportive anche attraverso piattaforme digitali.

Le agevolazioni e le iniziative del Piano di Welfare sono fruibili mediante l'accesso alla **piattaforma digitale di Gruppo interamente dedicata ai servizi di Welfare** e sono sostenute da **Fondazione Sesa**, organizzazione no profit orientata ad attività filantropiche, impegnata tra l'altro nella gestione dell'asilo aziendale all'interno del polo tecnologico di Empoli.

“Nel cinquantesimo anno dalla nostra fondazione ed a seguito dell'annuncio del nostro nuovo piano di welfare, desideriamo ringraziare tutte le persone del Gruppo Sesa che hanno contribuito e continuano a contribuire con impegno e forte coinvolgimento alla nostra straordinaria crescita, ispirati da una comune visione d'impresa basata sullo sviluppo sostenibile e di lungo termine. L'attenzione verso le persone, l'ambiente e le comunità in cui operiamo costituiscono gli elementi centrali della nostra storia e del nostro sviluppo futuro; continueremo ad operare con l'obiettivo di rendere sempre di più il Gruppo Sesa il luogo ideale dove lavorare oltre che il partner di riferimento per la trasformazione digitale di imprese ed organizzazioni”, hanno commentato **Paolo Castellacci, Presidente e fondatore di Sesa, Piero Pelagotti co-fondatore di Sesa e Giovanni Moriani Vice Presidente Esecutivo e co-fondatore di Sesa.**

“In uno scenario in cui trasformazione digitale ed evoluzione verso la sostenibilità costituiscono driver sempre più importanti per le imprese, proseguiamo il nostro straordinario percorso di crescita di ricavi e risorse, grazie ai nostri continui investimenti in competenze ed innovazione tecnologia, sostenuti da una forte cultura d'impresa orientata allo sviluppo sostenibile. Il nuovo piano di welfare, ancora più ampio ed ulteriormente arricchito rispetto all'anno precedente, riflette la nostra grande attenzione alle persone, straordinario punto di forza del Gruppo con circa 4.750 risorse umane al 30 aprile 2023 di cui oltre 1.100 under-30. Proseguiremo la gestione con l'obiettivo di generazione di valore a lungo termine, a beneficio di tutti gli Stakeholder” ha dichiarato **Alessandro Fabbroni, CEO di Sesa.**

Sesa S.p.A., con sede ad Empoli (FI), è a capo di un Gruppo attivo sull'intero territorio italiano ed alcuni paesi esteri tra cui Germania, Svizzera, Austria, Francia, Spagna, Romania e Cina che costituisce l'operatore di riferimento in Italia nel settore dell'innovazione tecnologica e dei servizi informatici e digitali per il segmento business, con ricavi consolidati pari ad Euro 2.900 milioni (+21,3% Y/Y) e 4.750 dipendenti al 30 aprile 2023 (+14% Y/Y).

Sesa opera con la missione di offrire soluzioni tecnologiche, servizi digitali e business applications a supporto dell'evoluzione digitale, innovazione e trasformazione verso la sostenibilità di imprese ed organizzazioni, attraverso quattro principali settori di attività (dati preliminari, risultati definitivi in approvazione nel CdA del prossimo 18 luglio):

- Corporate con circa ricavi per Euro 20 milioni e 150 risorse umane al 30 aprile 2023;
- VAD (Value Added Distribution) con circa ricavi per Euro 2.240 milioni e 655 risorse umane al 30 aprile 2023;
- SSI (Software e System Integration) con circa ricavi per Euro 700 milioni e 3.350 risorse umane al 30 aprile 2023;
- Business Services con circa ricavi per Euro 82 milioni e 570 risorse umane al 30 aprile 2023.

Il Gruppo Sesa persegue una politica di sviluppo sostenibile a beneficio dei propri Stakeholder ed ha conseguito nel periodo 2011-2023 un track record di crescita continua di occupazione, ricavi (CAGR ricavi 2011-2023 +11,9%) e redditività. La strategia di generazione di valore a lungo termine è basata sullo sviluppo delle competenze del capitale umano e l'attenzione alla sostenibilità ambientale ed alla responsabilità sociale, con un progressivo miglioramento delle performance ESG.

Il Gruppo 30 aprile 2022 ha generato un valore economico complessivo pari ad Eu 315 milioni (+26% Y/Y), per oltre il 60% destinato alla remunerazione delle risorse umane, con circa 4.200 dipendenti (+21% Y/Y), l'ampliamento dei programmi di hiring (607 assunzioni, +51% Y/Y) education (circa 61.000 ore di formazione, +132% Y/Y) e welfare aziendale a supporto di diversità, work-life balance e benessere delle risorse umane. Sesa ha integrato gli obiettivi di crescita sostenibile nel proprio Statuto sociale tra i compiti prioritari del Consiglio di Amministrazione ed a partire dall'esercizio 2022 predisporre una Relazione Annuale Integrata, che rappresenta in un unico documento completo e trasparente, in applicazione degli standard di reporting internazionali, sia le performance finanziarie che quelle ESG. A livello di governance della sostenibilità le principali società del Gruppo sono certificate ISO 14001 ed aderiscono al Global Compact ONU.

Sesa nel dicembre 2022 ha conseguito il rating Ecovadis a livello Gold ed il rating di sostenibilità emesso da CDP a livello B. Sesa è quotata sul mercato Euronext STAR Milano (Codice ISIN: IT0004729759) e compone l'indice FTSE Italia Mid Cap.



Per Informazioni Media	Per Informazioni Finanziarie ed ESG
<p>Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it</p> <p>Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it</p>	<p>Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Corp. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer</p> <p>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p>





PRESS RELEASE

**IN THE 50TH ANNIVERSARY SINCE THE FOUNDATION OF SESA
THE GROUP CLOSED THE FISCAL YEAR AS OF APRIL 30, 2023
WITH CONSOLIDATED REVENUES EQUAL TO EU 2.9 BILLION, UP BY 21.3% Y/Y**

**NEW GROUP WELFARE PLAN TO STRENGTHEN THE WELL-BEING
AND WORK-LIFE BALANCE OF GROUP HUMAN RESOURCES,
EQUAL TO ABOUT 4,750 AS OF APRIL 30, 2023 (+14% Y/Y)**

Empoli (FI), June 19, 2023

Sesa (“SESA” – SES.MI), reference player in technological innovation and digital services for the business segment, **closed the Financial Year as of April 30, 2023 with consolidated revenues and other income of approximately Euro 2,900 million** (preliminary data, the definitive results will be approved by the Sesa BoD on 18 July), **up by +21.3% Y/Y from Eu 2,390 million as of April 30, 2022.**

In the 50th anniversary since its foundation, the Sesa Group continues its steady development path with a 2011-2023 period track record of continuous growth in revenues and employment of over 10% (CAGR revenues 2012-2023 +11.9%; CAGR human resources 2012-2023 +15%), thanks to its great ability to aggregate and develop digital skills, guiding the technological and digital innovation of Italian industrial districts and, recently, also of European ones.

Sesa Group achieved total of about 4,750 skilled human resources as of April 30, 2022, up by 14% compared to the previous Year, almost totally with permanent contracts. The strong growth of human capital, **doubled in just 3 Fiscal Years,** was possible thanks to the industrial aggregation of new companies with strong vertical technical skills (about 60 bolt-on industrial M&As in the last 5 years totalling additional over 2,000 HRs) and over 650 new resources hired in 2023, mostly under-30, with training programs in relevant areas of digital trends.

A story of continuous 50 years growth, inspired by the vision of Paolo Castellacci and Piero Pelagotti, founders of the Group, joined by Giovanni Moriani at the end of the 70s, characterized by relevant focus on people, ecosystems and communities with a sustainable development strategy based on value generation and sharing with all stakeholders.

Sesa Group today also announced its new Welfare Plan for the Year 2023-2024, with a further boost to well-being, health and working life quality of Group people, with a renewed focus on parenting, education, sustainability and well-being and **initiatives dedicated to under 30,** equal to over 1,100 units as of April 30, 2023:

- **Diversity and Parenting:** support to natality with economic contributions for birth, baby-sitting, pedagogy services and nursery for employees' children (Sesa Baby, company nursery located in Empoli office headquarter); contributions for summer camps and climatic colonies; scholarships for the purchase of schoolbooks and IT tools for employees' children; social assistance to family members with disabilities;
- **Employees well-being and training:** flexible benefits to integrates employees spending for sports, culture, well-being and parenting services; contributions for the purchase of IT tools; contribution for housing mobility; scholarships for employees attending University degrees or masters courses and for the purchase of training and learning books; training programs and international Erasmus;
- **Environmental sustainability:** support for employees' sustainable mobility for the use of public and electric transport and E-Car Sharing programs aimed at the reduction of natural resources consumption;



- **Work-life balance:** *solidarity and e-caring programs for the health and well-being of the Group employees; corporate micro-credit to access subsidized loans; free psychological and listening support; health packages for the reimbursement of health expenses; well-being programs and sports activities also through digital platforms.*

The Group Welfare Plan will be available through a **digital platform entirely dedicated to Welfare services and supported by Sesa Foundation**, a non-profit organization focused on philanthropic initiatives, operating, among other things, in the management of company nursery in the technological hub of Empoli.

“In the 50th anniversary since our foundation and following the announcement of our new Welfare Plan, we would express gratitude to all Sesa Group people that contributed and continue to contribute to our extraordinary growth with strong commitment and involvement, inspired by a common vision based on sustainable and long-term development. We focus on people, environment and social communities as crucial stakeholders of our history and our future development; we will continue to operate with the aim of make Sesa Group an ideal place to work as well as the reference partner for the digital transformation of Enterprises and Organizations” stated **Paolo Castellacci, Chairman of the BoD and Sesa Founder, Piero Pelagotti, Sesa Founder and Giovanni Moriani, Executive Vice-Chairman of the BoD and Sesa co-founder.**

“In a scenario where digital evolution and transformation towards sustainability are crucial drivers for enterprises, we continue our extraordinary growth path in revenues and Human Resources, thanks to ongoing investment in expertise and technological innovation, supported by a strong corporate culture oriented to sustainable growth. The new Welfare Plan, progressively broadened and enriched compared to the previous Year, reflects our great focus on human resources, crucial Groups strengths with about 4,750 Human Resources as of April 30, 2023 of which over 1,100 under-30. We firmly continue aiming at generating long-term value for all Stakeholders” stated **Alessandro Fabbroni, CEO of Sesa.**

Sesa S.p.A., with Headquarters in Empoli (Florence), is the operating holding company of a Group with presence on the whole Italian territory and foreign countries as Germany, Switzerland, Austria, France, Spain, Romania and China that represents the reference player in Italy in technological innovation and digital services for the business segment, with consolidated revenues of Euro 2,900 million (+21.3% Y/Y) and 4,750 employees in the Fiscal Year as of April 30, 2023 (+14% Y/Y).

Sesa Group has the mission of offering technological solutions, digital services and business applications to support the digital transformation and innovation towards sustainability of Enterprises and Organizations, through four main business Sectors (preliminary data, the definitive results will be approved by the Sesa BoD on 18 July):

- Corporate, with about revenues of Euro 20 million and 150 human resources as of April 30, 2023;
- VAD (Value Added Distribution), with about revenues of Euro 2,240 million and 655 human resources as of April 30, 2023;
- SSI (Software and System Integration), with about revenues of Euro 700 million and 3,350 human resources as of April 30, 2023;
- Business Services, with about revenues of Euro 82 million and 570 human resources as of April 30, 2023.

Sesa Group pursues a sustainable development strategy for the benefit of all Stakeholders, with a track record in the period 2011-2023 of continuous growth in employment, revenues (CAGR revenues 2011-2022 +11.9%) and profitability (CAGR Ebitda 2011-2022 +15.5%). Sesa Group strategy of long-term value generation for all stakeholder is based on human resources skill development, environmental sustainability and social responsibility, with continuous improvement of ESG performance.

As of April 30, 2022, the Group generated a net economic value of about Eu 315 million (+26% Y/Y), distributed for over 60% to the remuneration of Human Resources, with about 4,200 employees(+21% Y/Y), with improved hiring programs (607 hires in FY22, +51% Y/Y), skills development investments (approximately 61,000 training hours, +132% Y/Y) and welfare programs to support parenting, diversity, well-being and work-life balance of Human Resources.

In Year 2021 Sesa introduced in its corporate bylaw the sustainable growth as Board of Directors priority and starting from FY 2022 Sesa has published the Integrated Annual Report, providing a complete, measurable, and transparent representation of the Group value generation, at financial and ESG performance level. In terms of sustainability governance, the Group's main companies achieved the ISO 14001 certification and the UN Global Compact membership.

In 2022 Sesa reached the Gold level issued by Ecovadis and achieved the increase to B level of sustainability rating issued by CDP. Sesa S.p.A. is listed on the Euronext STAR Milan (ISIN Code: IT0004729759) and is part of FTSE Italia Mid Cap index.



For Media Information	For ESG and Financial Information
<p>Community Società Benefit a r.l. Giuliano Pasini, Federico Nascimben +39 02 89404231 - sesa@communitygroup.it</p> <p>Idea Point S.r.l. Alessandro Pasquinucci +39 0571 997374 - info@ideapoint.it</p>	<p>Sesa Team Stakeholder Relations Jacopo Laschetti: Stakeholder, IR and Sustainability Manager Elisa Gironi: Cor. Governance, M&A and Integration Director Francesco Billi: Chief Financial Officer</p> <p>+39 0571 900179 – stakeholder@sesa.it</p>



Fine Comunicato n.20016-19

Numero di Pagine: 8