



**DANIELI & C. OFFICINE MECCANICHE S.p.A.**

Sede: Buttrio (UD), via Nazionale 41

Capitale Sociale Euro 81.304.566 I.V.

Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Pordenone - Udine e Codice fiscale: 00167460302

\*\*\*\*\*

**RELAZIONE SULLA POLITICA IN MATERIA DI REMUNERAZIONE E SUI COMPENSI**

**CORRISPOSTI**

**(Esercizio 2022/2023)**

*ai sensi dell'articolo 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58*

approvata dal Consiglio di Amministrazione del 26 Settembre 2023

Documento disponibile sul sito internet della società [www.danieli.com](http://www.danieli.com), sezione "Investors"

## INDICE

### **1. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (Regolamento Emittenti Consob – Allegato 3A - Schema n. 7-bis)**

#### 1.1) Premessa e Quadro Normativo

#### 1.2) Sezione I

Politica in materia di remunerazione e procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica

#### 1.3) Finalità e principi della politica in materia di remunerazione

#### 1.4) Sezione II

Prima parte: Voci che compongono la remunerazione

Seconda parte: Tabella 1 - Compensi corrisposti ai componenti gli organi di amministrazione e controllo, ai direttori generali ed agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

### **2. Informazioni sulle partecipazioni detenute dai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, dai direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche al 30.06.2023 (Regolamento Emittenti Consob – Allegato 3A - Schema n. 7-ter).**

Tabella 1 – Partecipazioni detenute dai componenti gli organi di amministrazione e di controllo e dai direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

## **1. Relazione sulla politica in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti (Regolamento Emittenti Consob – Allegato 3A - Schema n. 7-bis)**

### **1.1) Premessa e Quadro Normativo**

Il Gruppo Danieli è tra i principali leader mondiali per la costruzione e vendita di impianti per l'industria siderurgica (*Plant Making*) e tra i maggiori produttori di acciai speciali a livello europeo (*Steel Making*).

Il Consiglio di amministrazione della capogruppo Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A. ("Danieli" o "Società") in data 26 settembre 2023 ha approvato la presente Relazione sulla Remunerazione, elaborata in ottemperanza all'art. 123-ter del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 ("Testo Unico della Finanza" o "TUF"), all'art. 84-quater, all'Allegato 3° - Schema 7-bis e 7-ter attualmente in vigore del Regolamento Emittenti Consob e all'art. 2389 del codice civile.

Il documento illustra la politica del Gruppo in materia, improntata principalmente sul raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Perseguire il successo sostenibile a lungo termine della Società;
- Allineare il sistema delle retribuzioni alle esigenze del mercato in un orizzonte di medio-lungo periodo, promuovendo così una sostenibilità a lungo termine della Società;
- Garantire la competitività delle società con adeguate politiche retributive;
- Trattenere ed attrarre risorse con elevata professionalità per garantire lo sviluppo della Società.

La relazione è articolata in due sezioni e nello specifico:

La Sezione I, che illustra la politica di Danieli nel triennio 2023-2026 in materia di remunerazione dei componenti il Consiglio di Amministrazione, dei dirigenti con responsabilità strategiche e dei componenti dell'organo di controllo, fermo restando quanto previsto dall'art. 2402 del codice civile, nonché le procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica, ai sensi dell'art. 123-ter, commi 3-bis e 3-ter del TUF.

Si ricorda che, ai sensi dell'art. 123-ter comma 3-bis del TUF, la Sezione I deve essere sottoposta al voto dei soci almeno ogni tre anni o in occasione di modifiche della politica di remunerazione.

La Sezione II, invece, deve essere sottoposta annualmente al voto consultivo e non vincolante dell'Assemblea dei soci, ai sensi dell'art. 123-ter, comma 6 del TUF e si presenta in due parti: la prima, dove sono descritte le singole voci che concorrono a formare i compensi corrisposti nell'esercizio a ciascun componente gli organi di amministrazione e di controllo ed ai dirigenti con responsabilità strategiche, evidenziandone la coerenza con la politica adottata in proposito dalla società e dalle società controllate; la seconda parte, che riporta analiticamente i compensi corrisposti agli stessi soggetti, a qualsiasi titolo e in qualsiasi forma, dalla società e dalle sue controllate e collegate nell'esercizio di riferimento (2022/2023).

Infine, nell'ultima tabella (art 84-quater, Allegato 3A - Schema n. 7-ter del Regolamento Emittenti Consob) sono riportate le partecipazioni detenute - nella società e in società da questa controllate - dai componenti gli organi di amministrazione e di controllo, dai dirigenti con responsabilità strategiche, nonché da soggetti ad essi strettamente legati, riferite all'esercizio chiuso al 30 giugno 2023.

Si precisa che in data 28.10.2021 l'Assemblea degli azionisti ha nominato quali componenti del Consiglio di amministrazione i signori:

- Gianpietro Benedetti (Presidente)
- Camilla Benedetti
- Giacomo Mareschi Danieli
- Rolando Paolone
- Alessandro Brussi
- Antonello Mordeglia
- Carla de Colle
- Chiara Mio
- Giulio Gallazzi
- Cecilia Metra

e quali componenti del Collegio sindacale i signori:

- Davide Barbieri (Presidente)
- Vincenza Bellettini (Sindaco effettivo)
- Gaetano Terrin (Sindaco effettivo)
- Emanuela Rollino (Sindaco supplente)
- Alessandro Gambi (Sindaco supplente)
- Alessandro Ardiani (Sindaco supplente)

Rispetto al precedente consiglio di amministrazione, sono stati nominati due amministratori in più, di cui uno indipendente. Pertanto, il numero degli amministratori indipendenti è aumentato da due a tre.

Il consiglio di amministrazione, riunitosi successivamente all'Assemblea, ha nominato nel ruolo di Presidente il sig. Gianpietro Benedetti, nel ruolo di Vice-Presidente la sig.ra Camilla Benedetti e il sig. Alessandro Brussi e in quello di Amministratori Delegati il sig. Giacomo Mareschi Danieli e il sig. Rolando Paolone.

Non è prevista la funzione del direttore generale e - da ultimo - in organico non vi è alcun dirigente con responsabilità strategiche, così come definito dal Regolamento Consob.

Si fa presente che in data 30.04.2023 la prof.ssa Chiara Mio ha rassegnato le dimissioni dalla carica di consigliere e il consiglio di amministrazione non ha ritenuto di sostituire tale funzione.

L'adozione della politica in materia di remunerazione esonera la Società dall'applicazione delle disposizioni previste dal Regolamento Consob e dal Regolamento interno sulle operazioni con parti correlate in materia di remunerazione degli amministratori investiti di particolari cariche e dei dirigenti con responsabilità strategiche, ove presenti.

L'esito del voto dell'Assemblea dei soci sarà messo a disposizione del pubblico con le modalità previste dalla normativa vigente.

## **1.2) SEZIONE I**

Politica in materia di remunerazione e procedure utilizzate per l'adozione e l'attuazione di tale politica.

La politica di remunerazione che il Consiglio di Amministrazione presenta all'Assemblea è il risultato di un'attività collegiale che coinvolge la direzione delle Risorse Umane e il Presidente Gianpietro Benedetti (il quale rappresenta l'azionista di maggioranza), con l'obiettivo di rendere trasparenti le forme di remunerazione e di semplificare la loro applicazione.

Il compenso complessivo per gli amministratori è determinato dall'Assemblea; la sua ripartizione è decisa dal Consiglio di amministrazione che stabilisce sia il compenso da attribuire al Presidente della società, sia il compenso per gli altri componenti.

I compensi per i componenti il Consiglio di Amministrazione della Danieli sono fissi e non sono correlati ai risultati aziendali conseguiti o al raggiungimento di specifici obiettivi.

La politica di remunerazione della società, periodicamente sottoposta a revisione, non è mutata sostanzialmente nel corso degli anni e troverà conferma anche per i prossimi tre esercizi.

Per quanto agli amministratori investiti di particolari incarichi:

- la remunerazione del Presidente del Consiglio di amministrazione è inglobata nel compenso complessivo stabilito dall'Assemblea per l'organo amministrativo ed è deliberata dal Consiglio di Amministrazione (dopo valutazione degli amministratori indipendenti) e in ogni caso con il parere favorevole del Collegio sindacale. L'attuale remunerazione, fissata dal Consiglio di Amministrazione del 28 ottobre 2021 in Euro 650.000 su base annua, è stata determinata e dichiarata congrua in rapporto all'impegno, alla disponibilità e alla competenza del delegato. Il Consiglio di Amministrazione, con il parere favorevole del Collegio Sindacale, ha poi la facoltà di attribuire al Presidente un bonus a tantum quale riconoscimento per l'impegno profuso; remunerazione ed eventuale bonus sono destinati ad essere oggetto di approvazione da parte dell'Assemblea. Per l'esercizio appena concluso il Consiglio di amministrazione non ha apportato alcuna modifica ai compensi dei consiglieri, ne' ha deliberato l'erogazione di alcun bonus.
- Il Consiglio di Amministrazione non ha ritenuto di attribuire specifici compensi per le deleghe degli Amministratori Delegati, né agli altri amministratori facenti parte del Comitato Esecutivo, del Comitato Parti Correlate e del Comitato Rischi e Sostenibilità (unici comitati costituiti all'interno del Consiglio di Amministrazione).

Per quanto all'organo di controllo, ai sensi dell'art. 2402 del codice civile, la remunerazione è stata deliberata dall'Assemblea dei soci in data 28 ottobre 2021.

L'organo amministrativo - il cui Presidente è espressione dell'azionista di maggioranza – non ha ravvisato l'esigenza di istituire il Comitato per le Remunerazioni, ne' di far ricorso ad esperti indipendenti per la predisposizione di una politica di remunerazione. Spetta allo stesso Presidente e Amministratore Delegato, con l'ausilio della Direzione delle Risorse Umane, la facoltà di provvedere all'eventuale assegnazione di bonus monetari ai dirigenti, basandosi sul principio della meritocrazia con l'obiettivo di premiare sia l'impegno che i risultati ottenuti dagli interessati.

In generale, il trattamento retributivo del personale che ricopre posizioni di maggiore responsabilità è soggetto a valutazione sulla base di obiettivi condivisi (Management by Objectives) e di un piano di lavoro, con ottica triennale, entrambi oggetto di verifica periodica per verificarne la necessità di allineamento alla situazione di mercato ed alla politica di remunerazione attuata da altre società di dimensioni comparabili, operanti nel medesimo settore di riferimento.

L'attuale politica di remunerazione del personale dalla società si avvale di nuovi metodi di sviluppo del management in applicazione della metodologia di Hoshin, tendente a far emergere le qualità e potenzialità di ciascuno. La componente variabile della remunerazione del management è pertanto correlata al raggiungimento degli obiettivi prefissati (complessivi dell'azienda e/o delle singole linee di prodotto) comparati ai valori di budget; in ogni caso non supera il 30% della retribuzione. Ogni eccezione è soggetta a delibera da parte del Consiglio di amministrazione.

Non vi è alcuna politica di remunerazione perseguita attraverso l'attribuzione di benefici non monetari.

Non sono previsti piani di incentivazione a base azionaria o con altri strumenti finanziari a favore degli amministratori (neppure esecutivi) o dei dirigenti.

Non sono previsti termini di maturazione dei diritti (cd. vesting period), né sistemi di pagamento differito o meccanismi di correzione ex post; non esistono clausole per il mantenimento in portafoglio di strumenti finanziari dopo la loro acquisizione da parte di amministratori e dirigenti.

Non vi sono accordi collettivi né esistono prassi aziendali erga omnes che prevedano automatici compensi indennitari in favore dei dirigenti cessati, per impegni di non concorrenza od altro.

Nel caso in cui si manifestino cessazioni dalla carica, dimissioni, licenziamenti o risoluzioni anticipate del rapporto di lavoro, non sono riconosciute specifiche indennità a favore degli amministratori o dei dirigenti, salvo quanto derivante dall'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale per i Dirigenti d'Azienda.

Non sono previste coperture assicurative, previdenziali o pensionistiche nell'interesse di amministratori e dirigenti oltre a quelle obbligatorie o indicate dal Contratto Collettivo Nazionale dei Dirigenti d'Azienda, ad eccezione di una selettiva copertura per il caso di morte e/o invalidità permanente da infortunio, della copertura assicurativa per responsabilità civile verso terzi "D&O" (Director & Officer) e delle assicurazioni contro i rischi nelle trasferte di lavoro.

Per la definizione della politica retributiva della società non viene fatto riferimento alcuno alle politiche di altri soggetti.

### **1.3) Le finalità e i principi generali della Politica in materia di remunerazione**

#### Le finalità della Politica in materia di remunerazione

La Politica di Remunerazione è volta ad attrarre e motivare risorse professionali qualificate per il perseguimento degli obiettivi della Società e del Gruppo Danieli, nonché ad incentivare la permanenza di tali risorse e, dunque, la stabilità del loro rapporto professionale con la Società.

Nell'ottica di accrescere il valore della Società in maniera sostenibile, la Politica di Remunerazione si prefigge peraltro di allineare quanto più possibile gli interessi del Management con quelli di medio-lungo

periodo degli Azionisti e degli Stakeholder, attraverso una valutazione di performance effettuata non solo annualmente ma anche in un più ampio orizzonte temporale.

La Danieli considera le politiche di remunerazione un importante strumento a supporto della realizzazione della strategia aziendale, al perseguimento degli interessi a lungo termine e alla propria sostenibilità nel tempo.

La Politica di Remunerazione, come approvata dall'Assemblea dei soci, costituisce il perimetro esclusivo entro il quale vengono assicurati, ricorrendone le condizioni, i relativi trattamenti a favore del Management coinvolto.

La medesima Politica va inserita nell'attuale contesto societario, aziendale, regolamentare e normativo nonché economico e di business e, pertanto, come previsto dall'art. 123-ter, comma 3 del TUF, potrà essere derogata temporaneamente dalla Società in presenza di circostanze eccezionali e sempreché ciò sia necessario ai fini del perseguimento degli interessi a lungo termine della Società o per assicurare a quest'ultima la capacità di stare sul mercato.

La predetta deroga potrà essere deliberata dal Consiglio di amministrazione, previo parere favorevole del Collegio sindacale.

#### I principi della Politica in materia di remunerazione

La politica di remunerazione di Danieli si ispira ai seguenti principi:

- a) equità: valorizzazione delle conoscenze e della professionalità delle risorse nonché di riconoscimento dei ruoli e responsabilità attribuiti, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale reso;
- b) sostenibilità: coerenza dei trattamenti remunerativi complessivamente riconosciuti con le prioritarie esigenze di mantenimento nel tempo dell'equilibrio economico-finanziario della Società;
- c) proporzionalità: coerenza ed adeguatezza di remunerazioni e compensi con il ruolo ricoperto, la complessità delle funzioni assegnate e delle relative responsabilità, nonché con le competenze e le capacità dimostrate, ferme il rispetto dei contratti collettivi nazionali ed aziendali ove applicabili;
- d) competitività: equilibrio e coerenza dei livelli retributivi rispetto al mercato di riferimento per cariche similari e ruoli di analogo livello di responsabilità e complessità;
- e) meritocrazia: valorizzazione coerente dei risultati ottenuti in base ai comportamenti posti in essere per il relativo raggiungimento;
- f) trasparenza: riconoscimento degli incentivi connessi alla remunerazione variabile a valle di un puntuale processo di verifica dei risultati effettivamente conseguiti, effettuato anche attraverso l'ausilio di strutture deputate all'analisi circa la correttezza e coerenza dei dati e delle metodologie utilizzate per il calcolo dei suddetti incentivi.

### **1.4) SEZIONE II**

#### **Prima parte: Voci che compongono la remunerazione**

## Consiglio di Amministrazione

### Compensi

La determinazione del compenso dei componenti gli organi di amministrazione è stata deliberata dall'Assemblea degli azionisti del 28 ottobre 2021 in un importo globale di Euro 855.000, da suddividersi tra i componenti il consiglio, compresi gli emolumenti per incarichi speciali, determinati in autonomia dal Consiglio di amministrazione.

### Remunerazioni

Il Consiglio di Amministrazione del 28 ottobre 2021 ha determinato:

- per il Presidente del Consiglio di amministrazione un compenso annuo lordo di Euro 650.000, che è inglobato nell'importo complessivo di Euro 855.000 stabilito dall'assemblea;
- per gli Amministratori Delegati - sig. Giacomo Mareschi Danieli e sig. Rolando Paolone – il compenso annuo è di Euro 10.000 poiché la loro retribuzione deriva dall'attività svolta dagli stessi in quanto dipendenti con qualifica di dirigenti della Danieli & C. S.p.A.;
- a ciascuno dei tre amministratori indipendenti un compenso annuo di Euro 45.000;
- per ciascuno degli altri consiglieri un compenso annuo di Euro 10.000.

Il compenso dei due Vice-Presidente – sig.ra Camilla Benedetti e sig. Alessandro Brussi – è il medesimo percepito dagli altri Consiglieri di Amministrazione poiché, così come per gli Amministratori delegati, la loro retribuzione deriva dall'attività svolta dagli stessi in quanto dipendenti con qualifica di dirigenti rispettivamente della consociata Acciaierie Bertoli Safau S.p.A. e della Danieli & C. S.p.A.; la loro retribuzione fa riferimento, come quella degli altri dirigenti, al Contratto Collettivo Nazionale dei Dirigenti d'Azienda.

Il compenso complessivo degli altri consiglieri muniti di delega operativa comprende, oltre al compenso fisso, la remunerazione derivante dal rapporto di lavoro in quanto dirigenti della società.

Non sono previsti compensi aggiuntivi per gli amministratori facenti parte del Comitato Esecutivo e del Comitato Rischi e Sostenibilità.

### Bonus straordinari

Il Consiglio di Amministrazione non ha assegnato bonus straordinari agli Amministratori Delegati.

### Benefici non monetari

Esiste una copertura per il caso di morte e/o invalidità permanente da infortunio a favore dei membri del Consiglio di Amministrazione ed una copertura assicurativa per responsabilità verso terzi "D&O" (Director & Officer).



### Cessazione dalla carica o risoluzione del rapporto di lavoro

Fatto salvo quanto previsto dalla contrattazione sindacale di livello nazionale (Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per l'Industria Metalmeccanica e Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per Dirigenti d'Azienda), in Danieli non vi sono accordi collettivi o prassi aziendali che prevedano indennità aggiuntive in caso di cessazione dalla carica, di risoluzione del rapporto di lavoro o di licenziamento senza giusta causa.

Le indennità spettano secondo contratto proporzionalmente all'anzianità ed alla posizione aziendale ricoperta.

### Dirigenti con responsabilità strategiche

Oltre agli amministratori esecutivi, la società non ha dirigenti con responsabilità strategiche, così come da definizione contenuta nel Regolamento Consob.

Si precisa tuttavia che la retribuzione dei dirigenti della Società risulta in linea con quelle di mercato, è soggetta a valutazione sulla base di obiettivi condivisi con piani personali a cadenza triennale (*Management by Objectives* di carattere finanziario ma anche con obiettivi da raggiungere nell'ambito della sostenibilità, come ad esempio per lo sviluppo di impianti per la produzione di acciaio senza emissioni di CO<sub>2</sub>) ; la eventuale componente variabile delle suddette remunerazioni (fissata esclusivamente con decisioni di breve periodo) è correlata ai risultati ottenuti (complessivi dell'azienda ovvero delle singole linee di prodotto, rispetto ai valori di budget) e non supera il 30% della retribuzione. L'assegnazione di eventuali bonus a fronte di impegni particolari o di risultati ottenuti è decisa dal Presidente.

**Le tabelle che seguono riportano: la prima, redatta in base alle disposizioni del Regolamento Emittenti Consob – Allegato 3A - Schema n. 7-bis, le voci che compongono i compensi corrisposti ad amministratori e sindaci nell'esercizio di riferimento, a qualsiasi titolo ed in qualsiasi forma, dalla società e da società controllate o collegate; l'entità dei compensi conferma la continuità e la coerenza della politica della società sulla remunerazione (condivisa anche dalle società controllate e collegate), secondo le indicazioni approvate dall'Assemblea del 28 ottobre 2021; la seconda, redatta in base alle disposizioni del Regolamento Emittenti Consob – Allegato 3A - Schema n. 7-ter, le partecipazioni nella nostra società detenute dagli stessi soggetti.**

**Seconda parte**

**TABELLA 1:**

**COMPENSI CORRISPOSTI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E DI CONTROLLO, AI DIRETTORI GENERALI E AGLI ALTRI DIRIGENTI CON RESPONSABILITA' STRATEGICHE DALLA SOCIETA' DANIELI & C. OFFICINE MECCANICHE SPA E DALLE SUE CONTROLLATE AL 30.6.2023**

(Valori in migliaia di Euro)

Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi	Compensi per la partecipaz.	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessaz. del rapporto di lavoro
					Bonus e altri incentivi	Partecipaz. agli utili					
<b>Amministratori</b>											
<b>GIANPIETRO BENEDETTI</b>	Presidente Amministratore delegato Comp. nella società che redige il bilancio: - Emolum. deliberato da assemblea - Comp. per la carica di Amm. Delegato Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 650 660					10 650 660		
<b>CAMILLA BENEDETTI</b>	Vice-Presidente Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 161 171					10 161 171		
<b>ALESSANDRO BRUSSI</b>	Vice-Presidente Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea -Retribuz. da lavoro dipendente Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 244 12 266		34	17		10 295 12 317		
<b>GIACOMO MARESCI DANIELI</b>	Amministratore delegato -Emolum. deliberato da assemblea -Retribuz. da lavoro dipendente Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 253 10 263		30	13		10 296 0 306		
<b>ROLANDO PAOLONE</b>	Amministratore delegato -Emolum. deliberato da assemblea -Retribuz. da lavoro dipendente Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 242 10 262		106	15		10 363 10 383		
<b>CARLA DE COLLE</b>	Amministratore Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 300 310				110	10 410 420		
<b>ANTONELLO MORDEGLIA</b>	Amministratore Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	10 313 323			13	13	10 326 336		
<b>CECILIA METRA</b>	Amministratore Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	45 45					45 45		
<b>GIULIO GALLAZZI</b>	Amministratore Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	45 45					45 45		
<b>MIO CHIARA</b>	Amministratore Comp. nella società che redige il bilancio: -Emolum. deliberato da assemblea Totale	01.07.2021 - 30.04.2023	30.4.2023	45 45					45 45		
<b>Totale compensi</b>				<b>2.390</b>		<b>170</b>	<b>58</b>	<b>110</b>	<b>2.728</b>		
<b>Sindaci</b>											
<b>DAVIDE BARBIERI</b>	Presidente Comp. nella società che redige il bilancio Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	60 60					60 60		
<b>GAETANO TERRIN</b>	Sindaco effettivo	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	40					40		
<b>VINCENZA BELLETTINI</b>	Sindaco effettivo Comp. nella società che redige il bilancio Compensio da controllate e collegate Totale	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	40 8 48					40 8 48		
<b>Totale compensi</b>				<b>148</b>					<b>148</b>		

Non sono stati individuati altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Il mandato dei consiglieri Gianpietro Benedetti, Camilla Benedetti, Giacomo Mareschi Danieli, Alessandro Brussi, Antonello Mordeglia, Carla de Colle e Chiara Mio è stato rinnovato con l'assemblea degli azionisti del 28.10.2021

I consiglieri Rolando Paolone, Cecilia Metra e Giulio Gallazzi sono stati nominati dall'assemblea degli azionisti del 28.10.2021

La consigliera prof.ssa Chiara Mio ha rassegnato le dimissioni in data 28.04.2023 con efficacia dal 30.04.2023

L'incarico dei Sindaci Vincenza Bellettini e Gaetano Terrin è stato rinnovato con l'assemblea degli azionisti del 28.10.2021

L'incarico di Presidente del Collegio sindacale Davide Barbieri è stato rinnovato dall'assemblea degli azionisti del 28.10.2021

**2. Informazioni sulle partecipazioni dei componenti l'organo di amministrazione e di controllo, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche al 30.6.2023 (Regolamento Emittenti Consob – Allegato 3A - Schema n. 7-ter)**

**TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti gli organi di amministrazione e di controllo.**

Cognome e nome	Carica	Società partecipata	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio precedente (30.6.2022)	Numero azioni acquistate	Numero Azioni vendute	Numero azioni possedute alla fine dell'esercizio 1.7.2022-30.6.2023
Sind International s.r.l. (*)	Controllante	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinarie	27.680.459	45.877		27.726.336
		Risparmio		60.394		60.394
Benedetti Gianpietro	P – AD	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinarie	68.537			68.537
		Risparmio	17.000			17.000
Mareschi Danieli Giacomo	AD	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinarie	24.281			24.281
		Risparmio	14.100	17.535		31.635
Brussi Alessandro	Vice-Presidente	DANIELI & C.SpA				
		Ordinarie	3.000			3.000
		Risparmio		1.000		1.000
de Colle Carla	Amministratore	DANIELI & C.SpA				
		Ordinarie				
		Risparmio	7.000			7.000
Antonello Mordegli	Amministratore	DANIELI & C.SpA				
		Ordinarie	3.750			3.750
		Risparmio				

(\*) Società facente capo in forma paritetica a Gianpietro Benedetti da un lato e a Giacomo Mareschi Danieli, Anna Mareschi Danieli e Michele Mareschi Danieli dall'altro.

Le persone indicate possiedono le suddette partecipazioni a titolo di proprietà.



Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.  
Via Nazionale, 41 - 33042 Buttrio (Udine)  
Capitale sociale euro 81.304.556 i.v.  
Codice fiscale, P. IVA e numero di iscrizione al Registro Imprese di Pordenone - Udine: 00167460302  
REA: 84904 UD  
Tel. +39 0432 1958111 - Fax +39 0432 1958289  
[www.danieli.com](http://www.danieli.com)  
[info@danieli.com](mailto:info@danieli.com)

Relazioni con gli investitori istituzionali e con gli analisti finanziari:

fax +39 0432 1958863

e-mail: [investors@danieli.it](mailto:investors@danieli.it)

Documenti di bilancio e pubblicazioni disponibili  
presso la sede della società,  
sul meccanismo di stoccaggio autorizzato eMarket STORAGE [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com)  
sul sito internet della società: [www.danieli.com](http://www.danieli.com), sezione *Investors*.



**DANIELI & C. OFFICINE MECCANICHE S.p.A.**

Headquarters: Buttrio (UD), via Nazionale 41

Fully-Paid Share Capital of Euro 81,304,566

Registration Number with the Register of Companies of Pordenone - Udine and tax number: 00167460302

\*\*\*\*\*

**REPORT ON THE REMUNERATION POLICY AND THE FEES PAID**

**(Year 2022/2023)**

*in accordance with art. 123-ter of Legislative Decree 58 of February 24, 1998*

approved by the Board of Directors on September 26, 2023

This document is available on the Company's website [www.danieli.com](http://www.danieli.com), "Investors" section.

## **TABLE OF CONTENTS**

### **1. Report on the remuneration policy and the fees paid (Consob Issuers' Regulation - Annex 3A - Schedule 7-bis)**

#### 1.1) Preamble and Regulatory Framework

#### 1.2) Section I

Remuneration policy and procedures used to adopt and implement the policy.

#### 1.3) Purposes and principles of the remuneration policy

#### 1.4) Section II

Part One: Remuneration elements

Part Two: Table 1 - Amounts paid to members of administrative and auditing bodies, general managers and other executives with strategic responsibilities.

### **2. Information on shares held by members of administrative and auditing bodies, general managers and other executives with strategic responsibilities up to June 30, 2023 (Consob Issuers' Regulation – Annex 3A - Schedule 7-ter).**

Table 1 - Shares held by members of administrative and auditing bodies, general managers and other executives with strategic responsibilities.

## **1. Report on the remuneration policy and the fees paid (Consob Issuers' Regulation - Annex 3A - Schedule 7-bis)**

### **1.1) Preamble and Regulatory Framework**

The Danieli Group is a world leader in the manufacture and sale of plants for the steelmaking industry (Plant Making) and one of the major producers of special steels in Europe (Steel Making).

On September 26, 2023, the Board of Directors of the parent company Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A. approved this Report on Remuneration drawn up in accordance with art. 123-ter of Legislative Decree 58 of February 24, 1998 (Consolidated Law on Finance or "TUF"), art. 84-quater, Annex 3, Schedule 7-bis and 7-ter, currently in force, of the Consob Issuers' Regulation, and art. 2389 of the Civil Code.

This document sets out the Group's policy on the subject, with the aim of achieving the following main targets:

- Pursuing the Company's long-term sustainable success;
- Aligning the remuneration system with market requirements in the medium-long term, thus fostering the Company's long-term sustainability;
- Ensuring the company's competitiveness through suitable remuneration policies;
- Attracting and keeping highly professional resources to ensure the company's growth.

The report is divided into two sections, specifically:

Section I explains Danieli's policy concerning the remuneration of the members of the Board of Directors, executives with strategic responsibilities and the members of the auditing body during the three-year period of 2021-2023, without prejudice to the provisions of art. 2402 of the Italian Civil Code, as well as the procedures used to adopt and implement this policy pursuant to art.123-ter, paragraphs 3-bis and 3-ter of TUF.

It should be noted that, pursuant to art. 123-ter paragraph 3-bis of TUF, Section I shall be voted by the Shareholder every three years or in the event of changes to the remuneration policy.

Section II, on the other hand, is subject to the annual advisory and non-binding vote of the Shareholders, pursuant to art. 123-ter, paragraph 6 of TUF, and is divided into two parts: the first part describes the single elements making up the fees paid during the year to each member of the administrative and auditing bodies and to the executives with strategic responsibilities, verifying their consistency with the policy adopted in this respect by the company and its subsidiaries; the second part analytically shows all the payments made to these individuals for whatever reason or purpose by the company and its subsidiaries and affiliates during the year in question (2022/2023).

Finally, the last table (art. 84-quater, Annex 3A - Schedule 7-ter of the Consob Issuers' Regulation) shows the number of shares held - in the company and in companies it controls - by the members of the administrative and auditing boards and by the executives with strategic responsibilities, as well as by subjects closely related to them, with reference to the fiscal year ended June 30, 2023.

On October 28, 2021, the shareholders appointed the following members to the Board of Directors:

- Gianpietro Benedetti (Chairman)
- Camilla Benedetti
- Giacomo Mareschi Danieli
- Rolando Paolone
- Alessandro Brussi
- Antonello Mordeglia
- Carla de Colle
- Chiara Mio
- Giulio Gallazzi
- Cecilia Metra

and the following members to the Board of Statutory Auditors:

- Davide Barbieri (Chairman)
- Vincenza Bellettini (Standing Auditor)
- Gaetano Terrin (Standing Auditor)
- Emanuela Rollino (Alternate Auditor)
- Alessandro Gambi (Alternate Auditor)
- Alessandro Ardiani (Alternate Auditor)

Compared to the previous board of directors, two more directors have been appointed, one of which is independent. Therefore, the number of independent directors increased from two to three.

The Board of Directors, which met after the shareholders' meeting, appointed Mr. Gianpietro Benedetti as Chairman, Ms. Camilla Benedetti as Deputy Chairwoman and Mr. Alessandro Brussi as Deputy Chairman, and Mr. Giacomo Mareschi Danieli and Mr. Rolando Paolone as Chief Executive Officers.

No one holds the position of general manager in our organization - and lastly - there are no executives with strategic responsibilities as defined by the Consob Regulation.

It should be noted that on April 30<sup>th</sup>, 2023 Ms Chiara Mio resigned from the position of director and the board of directors did not consider replacing this function.

The adoption of a Remuneration Policy exonerates the company from applying the provisions of the Consob Regulation and of the Internal Regulations on transactions with related parties, regarding the remuneration of directors vested with particular responsibilities and executives with strategic responsibilities, if any.

The outcome of the shareholders' vote will be made public in the manner specified in current regulations.



## **1.2) SECTION I**

### Remuneration policy and procedures used to adopt and implement the policy.

The remuneration policy that the Board of Directors submits to the shareholders on a yearly basis is the result of work performed by the board involving the department of Human Resources and the Chairman Gianpietro Benedetti (who represents the majority shareholder), for the purpose of bringing transparency to the various types of remuneration and simplifying their application.

The total remuneration of the directors is determined by the shareholders, and the Board of Directors establishes how this remuneration is to be distributed as well as the remuneration of the Chairman and of the other members of the board.

The remuneration for the members of Danieli's Board of Directors is a fixed amount and is not linked to the company's financial performance or to the achievement of specific targets.

The company's remuneration policy, which is periodically reviewed, has not undergone any significant changes over the years and will also be confirmed for the next three years.

As for directors with particular responsibilities:

- the remuneration of the Chairman of the Board is included in the total remuneration established by the shareholders for the board of directors, and is decided by the Board of Directors (after being examined by the independent directors) and in any case with the approval of the Board of Statutory Auditors. The current remuneration of the Chairman, set at Euro 650,000 per annum by the Board of Directors on October 28, 2021, is based on and consistent with his commitment, availability and competence. The Board of Directors, with the approval of the Board of Statutory Auditors, also has the power to grant the Chairman a one-time bonus in appreciation of his substantial commitment; his remuneration and any bonuses have to be approved by the shareholders. During the year that just ended, the Board of Directors did not make any changes to the remuneration of its directors, nor did it decide to pay any bonuses.
- The Board of Directors decided not to allocate any specific fees to the Chief Executive Officers or to the other directors on the Executive Committee, on the Related Parties Committee and on the Risk and Sustainability Committee (the only committees on the Board of Directors).

As for the board of statutory auditors, pursuant to art. 2402 of the Italian Civil Code, the remuneration was decided by the shareholders during the meeting held on October 28, 2021.

The Board of Directors – whose Chairman represents the majority shareholder – did not feel the need to set up a Remuneration Committee or to avail itself of independent experts to draw up a remuneration policy. It is the Chairman – with the assistance of the Human Resources Department - who is authorized to award monetary bonuses to executives, which are based on meritocracy and aimed at rewarding both the commitment and the results obtained by said executives.

The remuneration of personnel holding positions that carry greater responsibility is generally subject to review every three years, according to shared objectives (Management by Objectives) and a work plan, both of which are verified periodically to ensure they are in line with the market situation and with the remuneration policy implemented by other companies of comparable size operating in the same field.

The current remuneration policy for the company's personnel uses new management development methods such as the Hoshin method, which tends to bring out the qualities and potential of each person. The variable element of the remuneration of management is therefore linked to the achievement of set targets (total company targets and/or those of a single product line), compared to budget figures; in any event it does not exceed 30% of the remuneration. Any exception is subject to deliberation by the Board of Directors.

There is no remuneration policy that provides for non-monetary benefits.

There are no incentive plans based on shares or other financial instruments in favor of directors (including executive directors) or executives.

There are no vesting periods or deferred payment mechanisms or ex post correction mechanisms; there are no clauses to keep financial instruments in the portfolio after they have been purchased by directors or executives.

There are no collective agreements or erga omnes practices requiring that executives who have ceased to hold office automatically receive compensation in exchange for non-competition or other commitments.

The remuneration policy does not provide for additional pay for directors or executives in case of cessation of office, resignation, dismissal or early termination of employment; only the provisions of the National Employment Agreement for Industry Executives are applicable.

Other than the mandatory coverage or the coverage specified in the National Employment Agreement for Industry Executives, there is no additional insurance, social security or pension coverage for directors and executives, with the exception of insurance to cover accidents resulting in death and/or permanent disability, the "D&O" (Directors and Officers) professional liability insurance and insurance against business travel risks.

No reference whatsoever is made to the policies of others in determining the company's remuneration policy.

### **1.3) General purposes and principles of the remuneration policy**

#### Purposes of the remuneration policy

The Remuneration Policy aims to attract and motivate qualified professional resources to pursue the goals of the Company and the Danieli Group, as well as incentivizing these resources to remain with the Company and thus ensuring a stable professional relationship with the Company.

In order to enhance the Company's value in a sustainable manner, the Remuneration Policy also aims at aligning as much as possible Management's interests with the medium-long term interests of Shareholders and Stakeholders, through a performance assessment carried out not only on an annual basis, but also over a longer time period.

Danieli considers the remuneration policies to be an important tool in implementing corporate strategy, pursuing long-term interests and ensuring its own sustainability over time.

The Remuneration Policy, as approved by the Shareholders, is the only perimeter which encompasses the remuneration of the Management figures in question, if the necessary conditions are in place.

This Policy has to be considered in the current corporate, company, regulatory and legislative context, as well as in terms of economics and business; therefore, pursuant to art. 123-ter, paragraph 3 of TUF, in the event of exceptional circumstances, the Company may temporarily make an exception to the policy, provided that this is necessary in order to pursue the Company's long-term interests or to ensure its ability to remain on the market.

The above-mentioned exception may be decided by the board of directors with the approval of the board of statutory auditors.

#### Principles of the remuneration policy

Danieli's remuneration policy is based on the following principles:

- a) fairness: valorization of knowledge and professionalism of human resources, as well as recognition of the roles and responsibilities assigned to them, the results they achieve and the quality of their professional contribution;
- b) sustainability: consistency of overall remuneration with the primary requirements of maintaining the Company's economic-financial stability over time;
- c) proportionality: consistency and adequacy of remuneration and fees in accordance with the position held, complexity of the assigned duties and related responsibilities, also depending on proven skills and capabilities, without prejudice to the national and company employment agreements, if applicable;
- d) competitiveness: balance and consistency of remuneration levels in relation to the reference market for similar offices and roles with similar levels of responsibility and complexity;
- e) meritocracy: consistent valorization of results based on the manner in which they were obtained;
- f) transparency: incentive pay related to variable remuneration as a result of an accurate process to verify the results that are actually achieved, including through the use of units which analyze the accuracy and consistency of the data and methods used to calculate the above-mentioned incentive pay.

## **1.4) SECTION II**

### **Part One: Remuneration Elements**

#### **Board of Directors**

##### Fees

The fees to be paid to members of administrative bodies were determined by the shareholders during the meeting held on October 28, 2021, and set at a total amount of Euro 855,000, to be distributed among the members of the board, including the fees for particular responsibilities to be determined independently by the Board of Directors.

### Remuneration

The board of directors that met on September 28, 2021, made the following resolutions:

- for the Chairman of the Board of Directors, a gross yearly remuneration of 650,000 euro, which is part of the total amount of 855,000 euro decided by the shareholders;
- for the Chief Executive Officers – Mr. Giacomo Mareschi Danieli and Mr. Rolando Paolone – an annual fee of 10,000 euro because their remuneration is based on the activities they perform as employees and executives for Danieli & C. S.p.A.;
- for each of the three independent directors, an annual fee of 45,000 euro;
- for each of the other directors, an annual fee of 10,000 euro.

The remuneration of the two Deputy Chairpersons - Ms. Camilla Benedetti and Mr. Alessandro Brussi - is the same as that of the other Board members, since it is based, like that of the other executive directors, on the activities they perform as employees and executives for Danieli & C. S.p.A.; their remuneration, like that of the other executives, is based on the National Employment Agreement for Industry Executives.

The total amount of fees paid to the other executive directors includes, in addition to a fixed amount, remuneration for being employed as executives with the company.

No additional remuneration is paid to the directors on the Executive Committee.

### Extra Bonuses

The Board of Directors did not pay out any additional bonuses to the CEOs.

### Non-monetary Benefits

An insurance policy has been taken out to cover accidents resulting in death and/or permanent disability for members of the Board of Directors, as well as a “D&O” (Directors and Officers) professional liability insurance policy.

### Cessation of Office or Termination of Employment

Notwithstanding the provisions of the national collective bargaining system (National Collective Employment Agreement for the Metalworking and Mechanical Engineering Industry, and National Collective Employment Agreement for Industry Executives), Danieli has not entered into any collective agreements or implemented

company practices that provide for additional compensation in case of cessation of office, termination of employment or dismissal without just cause.

The amount of compensation is proportional to the person's seniority within the company and the position he/she holds.

### **Executives with Strategic Responsibilities**

Apart from the executive directors, the company does not employ any executives with strategic responsibilities, as defined in the Consob Regulation.

However, the salary of the Company's executives is in line with market figures and is subject to assessment on the basis of shared objectives and three-year individual plans (Management by objectives of a financial nature but also objectives in sustainability, such as the construction of steel plants without CO2 emissions); the variable element, if any, of the above-mentioned remuneration (only with short-term decisions) is linked to the achievement of results (total company results or the results of a single product line, compared to budget figures) and does not exceed 30% of the remuneration. The decision to award bonuses for particular commitments or results achieved is made by the Chairman.

**Below are two tables: The first one, drawn up in accordance with the provisions of the Consob Issuers' Regulation – Annex 3A – Schedule 7-bis, shows the items making up the fees paid to directors and auditors during the year in question, for whatever reason or purpose, by the company or its subsidiaries or affiliates; the amount of the fees confirms the continuity and consistency of the company's remuneration policy (which is also applied by its subsidiaries and affiliates), according to the indications approved by the shareholders on October 28, 2021; the second one, drawn up in accordance with the provisions of the Consob Issuers' Regulation – Annex 3A – Schedule 7-ter, shows the shares held by these individuals in our company.**

**Second part**

**TABLE 1:  
FEES PAID TO THE MEMBERS OF THE ADMINISTRATIVE AND CONTROL BODIES, TO THE GENERAL MANAGERS AND TO THE OTHER EXECUTIVES  
WITH STRATEGIC RESPONSIBILITIES BY THE COMPANY DANIELI & C. OFFICINE MECCANICHE SPA AND ITS SUBSIDIARIES AS ON 30.6.2023**

(Values in thousand of Euro)

Name and surname	Position	Period for which the office was held	Term of office	Fixed Remuneration	Remuneration for the participation committees	Variable remuneration non equity Bonuses and other incentives	Profit sharing	Non-monetary benefits	Other fees	Total	Fair value of the equity fees	Indemnity for termination of office
<b>Directors</b>												
<b>GIANPIETRO BENEDETTI</b>	Chairman	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Chief Executive Officer											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	- Remuneration for the office of Chief Executive Officer			650						650		
	<b>Total</b>			<b>660</b>						<b>660</b>		
<b>CAMILLA BENEDETTI</b>	Deputy Chairman	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Chief Executive Officer											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates			161						161		
	<b>Total</b>			<b>171</b>						<b>171</b>		
<b>ALESSANDRO BRUSSI</b>	Deputy-Chairman	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Chief Executive Officer											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	- Salary as an employee			244		34		17		295		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates			12						12		
	<b>Total</b>			<b>266</b>		<b>34</b>		<b>17</b>		<b>317</b>		
<b>GIACOMO MARESCHI DANIELI</b>	Chief Executive Officer	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Chief Executive Officer											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	- Salary as an employee			253		30		13		296		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates									0		
	<b>Total</b>			<b>263</b>		<b>30</b>		<b>13</b>		<b>306</b>		
<b>ROLANDO PAOLONE</b>	Chief Executive Officer	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Chief Executive Officer											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	- Salary as an employee			242		106		15		363		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates			10						10		
	<b>Total</b>			<b>262</b>		<b>106</b>		<b>15</b>		<b>383</b>		
<b>CARLA DE COLLE</b>	Director	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Director											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates			300					110	410		
	<b>Total</b>			<b>310</b>					<b>110</b>	<b>420</b>		
<b>ANTONELLO MORDEGLIA</b>	Director	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Director											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			10						10		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates			313				13		326		
	<b>Total</b>			<b>323</b>				<b>13</b>		<b>336</b>		
<b>CECILIA METRA</b>	Director	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Director											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			45						45		
	<b>Total</b>			<b>45</b>						<b>45</b>		
<b>GIULIO GALLAZZI</b>	Director	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Director											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			45						45		
	<b>Total</b>			<b>45</b>						<b>45</b>		
<b>MIO CHIARA</b>	Director	01.07.2021 - 30.04.2023	30.4.2023									
	Director											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements											
	- Remuneration approved by the Shareholders			45						45		
	<b>Total</b>			<b>45</b>						<b>45</b>		
				<b>Total of remuneration</b>	<b>2.390</b>	<b>170</b>		<b>58</b>	<b>110</b>	<b>2.728</b>		
<b>Sindaci</b>												
<b>DAVIDE BARBIERI</b>	Chairman	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Chairman											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements			60						60		
	<b>Total</b>			<b>60</b>						<b>60</b>		
<b>GAETANO TERRIN</b>	Effective auditor	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024	40						40		
<b>VINCENZA BELLETTINI</b>	Effective auditor	01.07.2022 - 30.06.2023	30.6.2024									
	Effective auditor											
	Fees in the Company which draws up the Financial Statements			40						40		
	Remuneration from Subsidiaries and Associates			8						8		
	<b>Total</b>			<b>48</b>						<b>48</b>		
				<b>Total of remuneration</b>	<b>148</b>					<b>148</b>		

No other executives with strategic responsibilities have been identified.

The mandate of the directors Gianpietro Benedetti, Camilla Benedetti, Giacomo Mareschi Danieli, Alessandro Brussi, Antonello Mordeglia, Carla de Colle and Chiara Mio was renewed with the shareholders' meeting of 28.10.2021

The directors Rolando Paolone, Cecilia Metra and Giulio Gallazzi were appointed by the shareholders' meeting of 28.10.2021

The mandate of the director Chiara Mio ended on 30.04.2023

The office of the Statutory Auditors Vincenza Bellettini and Gaetano Terrin was renewed with the shareholders' meeting of 28.10.2021

The office of Chairman of the Board of Statutory Auditors Davide Barbieri was renewed by the shareholders' meeting of 28.10.2021

**2. Information on shares held by members of administrative and auditing bodies, general managers and other executives with strategic responsibilities for the year ended June 30, 2022 (Consob Issuers' Regulation – Annex 3A – Schedule 7-ter)**

**TABLE 1: Shares held by members of administrative and auditing boards**

Surname and Name	Position held	Company in which shares are held	Number of shares held at the end of the previous tax year (June 30, 2021)	Number of shares purchased	Number of shares sold	Number of shares held at the end of the tax year (July 1, 2022 to June 30, 2023)
Sind International s.r.l. (*)	Controlling company	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinary shares	27.680.459	45.877		27.726.336
		Savings shares		60.394		60.394
Benedetti Gianpietro	Chairman	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinary shares	68.537			68.537
		Savings shares	17.000			17.000
Mareschi Danieli Giacomo	CEO	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinary shares	24.281			24.281
		Savings shares	14.100	17.535		31.635
Brussi Alessandro	Deputy Chairman	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinary shares	3.000			3.000
		Savings shares		1.000		1.000
de Colle Carla	Director	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinary shares				
		Savings shares	7.000			7.000
Antonello Mordegli	Director	DANIELI & C.S.p.A.				
		Ordinary shares	3.750			3.750
		Savings shares				

(\*) Company controlled jointly by Gianpietro Benedetti, on one side, and by Giacomo Mareschi Danieli, Anna Mareschi Danieli and Michele Mareschi Danieli on the other.

The people indicated above are owners of their shares.

This is an English courtesy translation of the original documentation prepared in Italian language. Please consider that only the original version in Italian language has legal value.



Danieli & C. Officine Meccaniche S.p.A.  
Via Nazionale, 41 - 33042 Buttrio (Udine)

Fully-paid share capital of 81,304,566 euro

Tax number, VAT registration number and registration number with the Register of Companies of Pordenone - Udine: 00167460302

REA (Index of Economic and Administrative Information): 84904 UD

Tel. +39 0432 1958111 - Fax +39 0432 1958289

[www.danieli.com](http://www.danieli.com)

[info@danieli.com](mailto:info@danieli.com)

Relations with institutional investors and financial analysts:

fax +39 0432 1958863

e-mail: [investors@danieli.it](mailto:investors@danieli.it)

Financial statements and publications are available  
at the company's headquarters  
on the authorized storage mechanism "eMarket STORAGE" [www.emarketstorage.com](http://www.emarketstorage.com)  
on the company's website: [www.danieli.com](http://www.danieli.com), "Investors" section.