

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PRYSMIAN S.P.A. (“*PRYSMIAN*” O LA “*SOCIETÀ*”) SULL’OTTAVO PUNTO DELL’ORDINE DEL GIORNO DELL’ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 18 APRILE 2024 (L’“*ASSEMBLEA*”) CHIAMATA A DELIBERARE IN MERITO AL CONFERIMENTO DELL’INCARICO DI REVISIONE LEGALE DEI CONTI PER GLI ESERCIZI 2025 – 2033, PREDISPOSTA AI SENSI DELL’ART. 125-*TER* DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO ED INTEGRATO

## 8. Conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2025 – 2033 e determinazione del compenso.

Signori Azionisti,

Vi abbiamo convocato in Assemblea per sottoporre alla Vostra approvazione, ai sensi dell'art. 13, del decreto legislativo n. 39/2010 (c.d. Testo Unico della Revisione Legale), la proposta di conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per gli esercizi 2025 – 2033 e la determinazione del corrispettivo spettante per la società di revisione legale a cui sarà conferito l'incarico.

Con l'approvazione infatti del bilancio relativo all'esercizio 2024 scadrà il mandato della società EY S.p.A. incaricata della revisione legale per gli esercizi 2016-2024. Ai sensi delle disposizioni legislative in vigore, l'incarico affidato a EY S.p.A., che arriverà alla sua naturale scadenza con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024, non sarà ulteriormente rinnovabile né altrimenti prorogabile.

Il nuovo revisore chiamato a succedere a EY S.p.A., se designato dall'Assemblea cui verrà sottoposto il bilancio dell'esercizio 2024, avrebbe a disposizione tempi ridotti per acquisire un'adeguata conoscenza della Società e delle sue controllate e rilasciare, già in occasione dell'approvazione della semestrale 2025, la propria relazione.

In considerazione di ciò, per assicurare un'attività di revisione efficace ed efficiente, è stata condivisa con il Collegio Sindacale l'opportunità di anticipare all'esercizio 2024 la decisione circa il conferimento dell'incarico per il novennio 2025-2033, fermo restando che l'efficacia della nuova nomina decorrerà dalla cessazione dell'attuale incarico di revisione legale dei conti, e precisamente dall'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024.

In ragione di ciò il Collegio Sindacale di Prysmian S.p.A. ha svolto le attività necessarie per addivenire alla formulazione della propria raccomandazione ("**Raccomandazione**") all'Assemblea per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2025-2033, che si riporta integralmente in allegato.

Come risulta dalla Raccomandazione allegata, il Collegio Sindacale ha raccomandato al Consiglio di Amministrazione ed all'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A. di conferire l'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2025-2033 ad una la società di revisione da scegliere alternativamente tra PricewaterhouseCoopers S.p.A. o Deloitte & Touche S.p.A., esprimendo tuttavia la propria preferenza per PricewaterhouseCoopers S.p.A., in quanto la proposta da quest'ultima formulata ha ottenuto un punteggio complessivo più elevato, sia per gli aspetti qualitativi che per quelli economici.

Alla luce della Raccomandazione del Collegio Sindacale e della preferenza da quest'ultimo espressa, si riporta qui di seguito la proposta del Consiglio di Amministrazione all'Assemblea per il conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti a PricewaterhouseCoopers S.p.A., precisando che, nel caso in cui tale proposta non consegua la maggioranza dei voti richiesti per la sua approvazione, verrà messa in votazione la proposta di affidamento del medesimo incarico a Deloitte & Touche S.p.A.:

*"L'Assemblea,*

- *preso atto che l'incarico di revisione contabile conferito a EY S.p.A. arriverà alla sua naturale scadenza con l'approvazione del bilancio di Prysmian S.p.A. al 31 dicembre 2024;*
- *ritenuto che l'affidamento anticipato dell'incarico per l'attività di revisione legale dei conti per gli esercizi 2025-2033, effettuato nel corso del 2024 con efficacia dall'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024, risulta motivato dalla necessità di assicurare un'attività di revisione efficace ed efficiente;*
- *vista la Raccomandazione del Collegio Sindacale per l'affidamento di tale incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2025-2033 e la preferenza espressa per l'offerta presentata dalla società PricewaterhouseCoopers S.p.A.,*

*DELIBERA*

*A) di conferire alla società di revisione PricewaterhouseCoopers S.p.A., per gli esercizi sociali compresi nel novennio 2025 – 2033 l'incarico di revisione legale dei conti, comprendente i servizi*

*di revisione legale e gli altri servizi professionali connessi all'incarico di revisione legale così come elencati nella Raccomandazione fornita dal Collegio Sindacale;*

*B) di determinare in euro 562.000 il corrispettivo annuo complessivo a favore di PricewaterhouseCoopers S.p.A., a fronte di un monte annuo di lavoro di 10.687 ore, secondo i contenuti, i termini, i criteri per l'adeguamento dei corrispettivi e le modalità come descritte nell'allegato 1 ("sintesi della proposta di PWC") alla Raccomandazione del Collegio Sindacale;*

*C) di conferire al Presidente del Consiglio di Amministrazione ed all'Amministratore Delegato pro tempore in carica, in via tra essi disgiunta e con facoltà di subdelegare, ampio mandato al compimento di tutte le iniziative conseguenti all'assunzione e inerenti all'attuazione della presente deliberazione, ivi inclusi i poteri per sottoscrivere l'incarico di revisione ed apportarvi quelle modifiche o integrazioni che dovessero rendersi necessarie alla luce di eventuali modifiche normative o regolamentari."*

Milano, 5 marzo 2024

\* \* \*

Raccomandazione del Comitato di Controllo Interno e la revisione contabile di PRYSMIAN S.p.A. per il conferimento dell'incarico di revisione legale per il periodo 2025-2033, ai sensi dell'art. 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 e del D.Lgs n. 39 del 27 gennaio 2010

PREMESSA

Con l'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2024 di Prysmian S.p.A. ("Prysmian" o la "Società"), scadrà l'incarico di revisione legale per il periodo 2016 - 2024 conferito in data 16 Aprile 2015 dall'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A. alla società di revisione EY S.p.A. ("EY").

Il processo di conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti per il novennio 2025-2033 ("Incarico"), ai sensi del Regolamento UE 537/2014 ("Regolamento Europeo") e del D.Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, rientrando Prysmian negli Enti d'interesse Pubblico, in quanto società quotata in un mercato regolamentato, è stato avviato dalla Società, sotto la supervisione del Collegio Sindacale (nella sua veste di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, ai sensi dell'art. 19 comma 1 lettera f) del D.Lgs n. 39/2010), già nel corso del mese di maggio 2023, in via anticipata rispetto alla scadenza del mandato di Ernst & Young (attuale revisore), per poter monitorare il rispetto del principio di indipendenza - con particolare riferimento al divieto per il revisore, nei dodici mesi l'inizio del periodo oggetto di revisione, di ricevere incarichi incompatibili con esso, ex art. 5 del Regolamento EU n. 537/2014 - e consentire alla nuova società di revisione di acquisire un'adeguata conoscenza della Società e delle sue controllate, in modo da poter assicurare lo svolgimento di un'efficace ed efficiente attività di revisione legale.

La Società, con il consenso del Collegio Sindacale:



- ha individuato i criteri di valutazione quantitativi e qualitativi per effettuare la selezione della società di revisione;
- ha predisposto un documento di gara (diviso in sezione tecnica, sezione contrattualistica standard e sezione economica);
- ha invitato alcune società di revisione a presentare la loro proposta.

Successivamente sono state esaminate le proposte ricevute, incontrati i rappresentanti di tutte le società di revisione invitate e redatto un prospetto di sintesi della valutazione tecnica ed economica delle proposte ricevute.

Ad esito di tali attività il Collegio Sindacale sottopone la presente Raccomandazione per il conferimento dell'Incarico ("Raccomandazione"), redatta ai sensi dell'art. 16 del Regolamento Europeo e D. Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39.

Vengono quindi di seguito illustrati:

- l'oggetto dell'Incarico;
- le fasi del processo di selezione del nuovo revisore ed i relativi criteri di selezione;
- la valutazione delle offerte;
- le conclusioni del Collegio Sindacale.

  
  
*Milano, lunedì*

## 1. OGGETTO DELL'INCARICO

Al Revisore della società prescelta saranno conferiti i seguenti incarichi ("Incarico di revisione"):

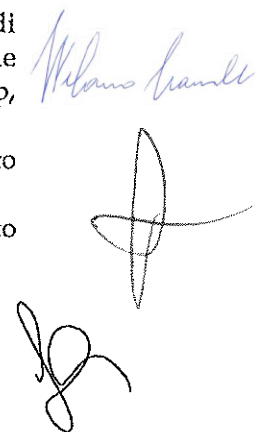
### a) Servizi di revisione legale

- revisione del bilancio separato di Prysmian S.p.A.;
- revisione del bilancio consolidato di Prysmian S.p.A.;
- espressione del giudizio sulla coerenza della Relazione sulla gestione e delle informazioni sul governo societario, come richiesto dall'art. 123-bis del D.Lgs 58/98;
- verifica nel corso dell'esercizio della regolare tenuta della contabilità sociale e della corretta rilevazione dei fatti di gestione nelle scritture contabili;
- verifica e sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali rese ai sensi della normativa fiscale vigente;
- attestazione della predisposizione XHTML del Bilancio Consolidato e delle marcature in conformità al Regolamento Delegato (UE) 2019/815 della Commissione Europea;
- revisione contabile limitata della relazione finanziaria semestrale consolidata di Prysmian S.p.A.;
- tutte le attività di controllo legale dei conti così come disciplinato dal D. Lgs. 27.01.2010 n.39 con particolare riferimento al capo V, dal TUF e dai regolamenti di attuazione emanati o che saranno emanati dagli organi competenti, nonché qualsiasi altra attività richiesta dalla normativa italiana od estera al soggetto incaricato dalla revisione legale dei conti;
- eventuali attività richieste dal codice di Corporate Governance promosso da Borsa Italiana S.p.A.

### b) Altri servizi professionali connessi all'incarico di revisione legale

- esame della "Dichiarazione consolidata di carattere non-finanziario" DNF del Gruppo al 31 Dicembre redatta secondo gli standard di riferimento (es. GRI, ESRS, etc);
- revisione limitata report volontari in ambito sostenibilità (i.e. bilancio di sostenibilità, Green House Gas Emissions Statement, SAASB Report);
- revisione contabile del prospetto delle spese per attività di ricerca e sviluppo, in linea con quanto previsto dalla normativa per la concessione del credito d'imposta della Capogruppo e delle società controllate italiane;
- espressione di un giudizio di congruità ed accuratezza del calcolo e dei modelli di recharge alle affiliate delle voci di costo sostenute centralmente dalla Capogruppo e dalle società controllate italiane per conto delle affiliate (i.e. SAG Service Agreement Group, Sap Consolidation cost recharge, IT cost recharge);
- attestazione circa l'operatività dei controlli gestiti dal service provider esterno per conto del Gruppo;
- eventuali servizi professionali svolti per l'emissione di Comfort Letters nell'ambito dell'emissione di prestiti obbligazionari o altri strumenti finanziari.

*Milano handle*



## 2. PROCESSO DI SELEZIONE DEL NUOVO REVISORE E RELATIVI CRITERI DI SELEZIONE

La procedura di selezione per l'individuazione del nuovo revisore ("Revisore") è stata coordinata dal Dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili ("Dirigente preposto") insieme al Group CFO ed al Purchasing Department, sotto la supervisione del Collegio Sindacale.


Di seguito si presentano le fasi del processo di selezione del nuovo revisore con i relativi criteri utilizzati, la sintesi del processo di valutazione, svolto sulla base di parametri tecnico-qualitativi ed economici predefiniti e delle proposte avanzate dai revisori.

Le principali fasi del processo di selezione sono state le seguenti:

1. Sviluppo da parte della Società di un modello di rating;
2. Condivisione ed approvazione del modello di rating con il Collegio Sindacale;
3. Identificazione dello scoping ed aree di incompatibilità;
4. Invio delle lettere d'invito;
5. Disponibilità a fornire chiarimenti a domande delle società offerenti;
6. Ricezione delle proposte;
7. Analisi delle proposte ricevute;
8. Presentazione delle proposte (orals);
9. Q&A di natura tecnico-qualitativa;
10. Compilazione della valutazione qualitativa;
11. Richiesta sottomissione nuove offerte economiche;
12. Valutazione offerte economiche aggiornate;
13. Finalizzazione dello scoring;
14. Predisposizione relazione del Dirigente Preposto;
15. Predisposizione Raccomandazione del Collegio Sindacale;
16. Informativa a Comitato Controllo Rischi e Consiglio di Amministrazione durante tutto il processo.

La Società ha proceduto alla predisposizione della documentazione di gara, contenente principalmente una descrizione esaustiva dell'attività svolta da Prysman, il tipo di revisione legale da effettuare e le modalità ed i criteri di selezione utilizzati per valutare le proposte presentate dalle società di revisione che sarebbero poi state invitate.

*Milano, lunedì.*



Il modello valutativo elaborato è stato il seguente:

**a) Sezione Tecnica, con un peso del 73% sul punteggio finale:**

- Composizione del Team di Audit e *professional experience* (esperienza del partner responsabile della revisione su Gruppi multinazionali comparabili; coinvolgimento di specialisti). Numero di ore e mix professionale proposto.
- Abilità a servire Prysmian globalmente (sia a livello geografico che di business).
- Competenze in ambito di dichiarazione non finanziaria (DNF) - ESG reporting (certificazioni acquisite dalla Società e dal partner in tale ambito).
- Reputazione ed eventuali sanzioni nei principali mercati/aree geografiche dove opera Prysmian.
- Competenze professionali: n. incarichi in società industriali con una market capitalization simile a Prysmian).
- Innovazione e semplificazione: utilizzo di strumenti innovativi e piano di sviluppo dell'automazione
- Familiarità: indicazione degli incarichi affidati all'offerente negli ultimi 24 mesi.

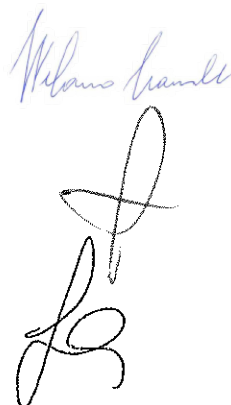
**b) Sezione contrattualistica standard, con un peso del 2% sul punteggio finale:**

- Adesione alle clausole contrattuali standard di Prysmian
- Adesione ai controlli di Prysmian in sede di Cyber-security

**c) Sezione Economica, con un peso del 25% sul punteggio finale:**

- Offerta economica
- Meccanismo di adeguamento annuale delle fees
- Attività ordinarie da includere senza aggravii di spesa per Prysmian
- Attività out of scope e variazioni di perimetro da regolamentare

Il Collegio ha ritenuto prioritario verificare, sin dalla data di formulazione delle proposte di incarico da parte di ciascuna società di revisione interessata, l'esistenza dei requisiti di indipendenza e l'assenza di eventuali cause di incompatibilità delle società di revisione interpellate rispetto al conferimento dell'Incarico, in conformità a quanto previsto dagli artt. 10 e 17 D.Lgs. 39/2010, nonché dalle relative disposizioni di attuazione (Capo I-bis "Incompatibilità" del Titolo VI "Revisione Contabile" del Regolamento Emittenti adottato con Delibera Consob n. 11971 del 14 maggio 1999 e successive modificazioni e integrazioni, nonché Principio di revisione, Documento n.100 "Principi sull'indipendenza del revisore").

*Melano Hamletti*  


Il Collegio ha inoltre richiesto l'impegno irrevocabile della Società di Revisione offerente, a recedere, con decorrenza 01.01.2024, da tutti i contratti che costituiscono cause di incompatibilità con l'attività di revisione legale da parte della società vincitrice cui sarà conferito l'incarico ai sensi delle previsioni del Regolamento UE 537/2014, art. 5, lettera e) [c.d. *cooling-in period*];

Con riferimento in particolare alla sezione tecnica, è stato chiesto alle società di revisione di fornire, tra l'altro, le seguenti informazioni e dichiarazioni:

- i. elenco degli uffici appartenenti al network della società di revisione presenti nei Paesi in cui hanno sede le società del Gruppo Prysmian, nonché illustrazione dell'organizzazione interna del network italiano e internazionale con particolare focus sulle attività di coordinamento; descrizione dell'approccio operativo all'incarico (metodologia di revisione, modalità di coordinamento, supervisione e direzione dell'attività svolta dalle società del network; flussi informativi con la Società);
- ii. referenze IFRS ed in particolare in ambito di dichiarazione non finanziaria (DNF) - ESG reporting (partecipazione di rappresentanti italiani a gruppi ed organismi nazionali ed internazionali sia interni che esterni alla rete, pubblicazioni nazionali ed internazionali, governance e solidità della struttura tecnica centrale);
- iii. elenco delle sanzioni (da Consob o altre autorità) nei principali mercati dove opera Prysmian;
- iv. referenze dei soggetti coinvolti nel team di revisione, con particolare riferimento all'esperienza maturata su altri clienti in settori comparabili con quello del Gruppo Prysmian, in società industriali e market capitalization simile a Prysmian;
- v. presentazione di un piano di innovazione e semplificazione negli anni dell'attività audit specificando l'evoluzione dell'attività prevista nei prossimi n anni (automazione, robotica);
- vi. elenco degli incarichi diversi dalla revisione assunti con Prysmian negli ultimi 24 mesi.

Il processo di selezione è stato svolto tramite il portale di e-procurement "PrySource" di Prysmian S.p.A..

Sono state invitate a partecipare al processo di selezione, tramite Lettera di invito contenente la descrizione dettagliata delle modalità di gara e dei criteri di valutazione, PricewaterhouseCoopers S.p.A. ("PWC"), Deloitte & Touche S.p.A. ("Deloitte") e KPMG S.p.A. ("KPMG"), in quanto soggetti risultati, in via preliminare, in possesso di organizzazione e idoneità tecnica adeguate all'ampiezza e alla complessità dell'incarico,

Milano, lunedì 12/11/2024





tenuto conto della struttura del Gruppo Prysmian. Queste tre società sono state invitate a partecipare ad un "induction meeting", tenutosi il 12 maggio 2023, in cui sono stati illustrati, tra l'altro, il business del gruppo, l'organizzazione aziendale, i principali dati economici, finanziari e patrimoniali del Gruppo, l'audit scope, le modalità operative di gara, la descrizione del portale, le istruzioni ed il planning della gara.

### 3. VALUTAZIONE DELLE OFFERTE

Il Collegio Sindacale, per esaminare e vigilare, con il supporto del Dirigente Preposto, del e del Responsabile Acquisti di Gruppo, sul processo di selezione e valutazione per il conferimento dell'incarico di revisione, si è riunito complessivamente otto volte nel corso dei mesi intercorsi tra maggio 2023 e ottobre 2023 (08.05 - 4.07 - 19.7 - 20.7 - 14.09 - 26.09 - 19.10 - 27.10)

Tutte le offerte sono pervenute entro la scadenza prevista dal regolamento di gara (30 giugno 2023) e sono state illustrate dalle singole società di revisione selezionate nel corso degli incontri tenutisi il 20 luglio e 27 settembre 2023, incontri che hanno visto la partecipazione del team Prysmian, come sopra indicato, e del Collegio Sindacale.

Le offerte tecniche pervenute sono state analizzate, nel corso del mese di settembre 2023, dal Collegio Sindacale e dal Dirigente Preposto di Prysmian.

Successivamente, il Purchasing Department di Prysmian ha chiesto alle società di revisione in gara un efficientamento delle tariffe proposte e di eventuali altri servizi offerti, ottenendo da tutte e tre le società, entro la metà del mese di ottobre 2023, una versione aggiornata delle proposte di incarico.

Il Collegio Sindacale, unitamente al Dirigente Preposto ed al Purchasing Department di Prysmian, nella riunione del 27 ottobre 2023, ricevute le proposte finali definitive da parte delle tre società di revisione, ha proceduto alla valutazione complessiva delle stesse.

Al riguardo, il Collegio Sindacale, pur ritenendo tutte e tre le proposte idonee, ha espresso, all'unanimità, un giudizio a favore delle proposte formulate da PWC e da Deloitte, in questo ordine di preferenza, valutando tali proposte, alla luce dei criteri di selezione individuati e richiamati in precedenza, come le migliori tra quelle pervenute.

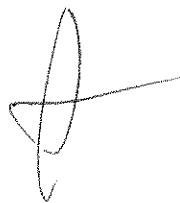

In particolare ad esito del processo di selezione l'offerta di PWC ha totalizzato 91/100, quella di Deloitte 80/100.

Negli allegati 1 e 2 si riporta, per entrambe le società in *short list*, la sintesi delle proposte ricevute.

Sulla base della valutazione degli aspetti tecnico-qualitativi ed economici precedentemente descritti, considerate le risultanze del processo di selezione, che derivano dall'analisi comparativa e complessiva delle proposte pervenute, con particolare attenzione in primo luogo agli aspetti tecnico-qualitativi (peso 73%), di contrattualistica standard (peso 2%) ed economici (peso 25%), le risultanze di gara hanno determinato la seguente graduatoria:

1. PricewaterhouseCoopers;
2. Deloitte.

Milano, 11/10/2023



#### 4. CONCLUSIONI DEL COLLEGIO SINDACALE

Tutto ciò premesso, il Collegio Sindacale di Prysmian, in qualità di Comitato per il Controllo Interno e la Revisione Contabile, in relazione al conferimento dell'incarico di revisione legale dei conti di Prysmian S.p.A. per il novennio 2025-2033,

- sulla base della procedura di selezione, delle offerte ricevute, delle valutazioni svolte e degli esiti delle stesse,
- considerato che l'art. 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014 prevede che la Raccomandazione motivata al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea degli Azionisti contenga almeno due possibili alternative di conferimento e richiede l'espressione di una preferenza debitamente giustificata per una di esse, all'unanimità dei propri componenti,

#### RACCOMANDA

al Consiglio di Amministrazione e all'Assemblea degli Azionisti di Prysmian S.p.A., ai sensi dell'art. 16 del Regolamento Europeo n. 537/2014 nonché del D. Lgs. n. 39/2010, alternativamente, le due offerte relative al mandato per la revisione legale dei conti di Prysmian S.p.A., per il novennio 2025-2033, formulate da PricewaterhouseCoopers S.p.A. e da Deloitte & Touche S.p.A.

#### ED ESPRIME LA PROPRIA PREFERENZA


per la proposta formulata dalla società PricewaterhouseCoopers S.p.A., in quanto caratterizzata da un punteggio complessivo più elevato, sia per gli aspetti qualitativi che per quelli economici.

Il Collegio Sindacale, in ottemperanza all'art. 16, comma 2 del Regolamento Europeo n. 537/2014, dichiara che la presente raccomandazione non è stata influenzata da terze parti e che non è stata applicata alcuna delle clausole del tipo di cui al paragrafo 6 del citato art. 16 del Regolamento Europeo.


Milano, 11 gennaio 2024

Il Collegio Sindacale

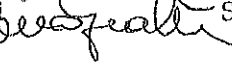
Dott. Stefano Sarubbi

Presidente

Dott. Roberto Capone

Sindaco effettivo

D.ssa. Laura Gualtieri

Sindaco effettivo

## ALLEGATO 1 – SINTESI DELLA PROPOSTA DI PWC

La tabella di seguito riportata riepiloga le ore di lavoro e i corrispettivi annui previsti nella Proposta di PWC per i **Servizi di Revisione Legale** su base annuale:

| Riepilogo dei compensi Gruppo Prysmian   |               |                  |
|--|---------------|------------------|
| Compensi previsti per lo svolgimento dell'incarico   | Ore           | Tot. Compensi    |
| Servizi connessi alla revisione legale di Prysmian S.p.A. (*)  | 10.687        | 562.000          |
| Servizi connessi alla revisione delle controllate italiane di Prysmian S.p.A.                            | 8.812         | 438.000          |
| Servizi connessi alla revisione delle controllate estere di Prysmian S.p.A.                              | 60.558        | 3.014.000        |
| <b>TOTALE ORE e COMPENSI INCARICO</b>  | <b>79.957</b> | <b>4.014.000</b> |
| (*)  |               |                  |
| Revisione contabile finalizzata alla espressione di un giudizio del bilancio d'esercizio di Prysmian SpA | 3.028         | 159.000          |
| Revisione contabile finalizzata alla espressione di un giudizio del bilancio consolidato di Prysmian SpA | 5.166         | 272.000          |
| Revisione contabile limitata della relazione semestrale abbreviata                                       | 2.493         | 131.000          |
| <b>Totale</b>  | <b>10.687</b> | <b>562.000</b>   |

La tabella che segue riporta le ore di lavoro per i servizi aggiuntivi, **altri servizi professionali connessi all'incarico di revisione**:

| Dettaglio attività aggiuntive   |       |               |
|---|-------|---------------|
|   | Ore   | Tot. Compensi |
| Revisione limitata report volontari in ambito sostenibilità (i.e. bilancio di sostenibilità, Green House Gas Emissions Statement, SAA3B Report).  | 1.083 | 65.000        |
| Revisione contabile del prospetto delle spese per attività di ricerca e sviluppo, in linea con quanto previsto dalla normativa per la concessione del credito d'imposta della Capogruppo e delle società controllate Italiane.  | 410   | 29.000        |
| Espressione di un giudizio di congruità ed accuratezza del calcolo e dei modelli di recharge alle affiliate delle voci di costo sostenute centralmente dalla Capogruppo e dalle società controllate Italiane per conto delle affiliate (i.e. SAG Service Agreement Group, Sap Consolidation cost recharge, IT cost recharge). | 1.150 | 60.000        |
| Attestazione circa l'operatività dei controlli gestiti dal service provider esterno per conto del Gruppo.   | 980   | 50.000        |
| Eventuali servizi professionali svolti per l'emissione di Comfort Letters nell'ambito dell'emissione di prestiti obbligazionari o altri strumenti finanziari.   | 450   | 80.000        |

Con riferimento all'esame limitato della rendicontazione di sostenibilità predisposta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464, stante l'attuale incertezza normativa, è stata predisposta una stima con i seguenti sottostanti criteri:

- I corrispettivi dell'esame limitato della rendicontazione di sostenibilità sul perimetro corrente della DNF saranno pari ad Euro 110.000, inclusi di 6 site visits e per circa 1.833 ore;
- se, a seguito dell'evoluzione normativa del 2024 (applicazione della CSRD al reporting di sostenibilità), l'impegno dovesse incrementarsi di 1.000 ore il corrispettivo sarebbe stimato

*Milano Bianchi*  
*La*

In Euro 170.000; se invece l'impegno stimato dovesse incrementarsi di 2.000 ore il corrispettivo sarebbe stimato in Euro 230.000;  
PwC si impegna a quotare lo stesso livello di corrispettivi che l'attuale revisore indicherà nel 2024 per lo svolgimento dell'esame limitato sulla CSRD, se minore a quanto sopra riportato.

| Dettaglio attività aggiuntive DNF  |                         |                                      |
|--|-------------------------|--------------------------------------|
|  | Ore                     | Tot. Compensi                        |
| Audit della Dichiarazione non-finanziaria del Gruppo al 31.12: minimo in base ai principi correnti, massimo in caso di evoluzione della normativa (adeguamento ESRS) | min. 1833<br>max. 3.833 | min. 110.000 eur<br>max. 230.000 eur |

Gli onorari sono indicati con riferimento alle tariffe in vigore e saranno adeguati annualmente ogni 1° luglio, a partire dal 1° luglio 2026, in base alla variazione totale dell'indice ISTAT relativo al costo della vita (Indice prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati) rispetto all'anno precedente base giugno 2025 per quanto riguarda Italia, Stati Uniti d'America, Canada e Gran Bretagna; gli onorari con riferimento alle tariffe relative alle società di tutti gli altri Paesi, siano essi europei o meno, saranno adeguati annualmente ogni 1° luglio, a partire dal 1° luglio 2026, sulla base della variazione dell'indice dei prezzi al consumo di ciascun paese rispetto all'anno precedente, quale pubblicato dall'International Monetary Fund.  
PwC assorbirà l'inflazione entro il limite del 2% annuale fino ad un massimo del 5% cumulato per l'intera durata del Contratto, per Paese; l'incremento addizionale verrà suddiviso tra Prysmian e PwC nella misura rispettivamente dell'80% e del 20%.

A partire dall'esercizio 2027, PwC si impegna ad applicare uno sconto pari al 5% degli onorari previsti a livello di gruppo e, a partire dall'esercizio 2028, un ulteriore sconto pari al 5% degli onorari previsti a livello di gruppo nel 2027. Prysmian si impegna ad implementare il proprio piano evolutivo tecnologico, di digitalizzazione e di innovazione per permettere l'utilizzo della tecnologia di PwC a supporto della Revisione.

*Melano Hamlet*

*Se*

*[Signature]*

## ALLEGATO 2 – SINTESI DELLA PROPOSTA DI DELOITTE

La tabella di seguito riportata riepiloga le ore di lavoro e i corrispettivi annui previsti nella Proposta di DELOITTE per i **Servizi di Revisione Legale** su base annuale:

| Riepilogo dei compensi Gruppo Prysmian  |               |                  |
|---|---------------|------------------|
| Compensi previsti per lo svolgimento dell'incarico                            | Ore           | Tot. Compensi    |
| Servizi connessi alla revisione legale di Prysmian S.p.A.                     | 12.100        | 837.320          |
| Servizi connessi alla revisione delle controllate italiane di Prysmian S.p.A. | 7.300         | 505.160          |
| Servizi connessi alla revisione delle controllate estere di Prysmian S.p.A.   | 60.600        | 3.637.520        |
| <b>TOTALE ORE E COMPENSI INCARICO</b>   | <b>80.000</b> | <b>4.980.000</b> |

| (*)  |               |                |
|--|---------------|----------------|
| Revisione contabile finalizzata alla espressione di un giudizio del bilancio d'esercizio di Prysmian SpA | 3.400         | 235.280        |
| Revisione contabile finalizzata alla espressione di un giudizio del bilancio consolidato di Prysmian SpA | 6.200         | 429.040        |
| Revisione contabile limitata della relazione semestrale abbreviata                                       | 2.500         | 173.000        |
| <b>Totale</b>  | <b>12.100</b> | <b>837.320</b> |

La tabella che segue riporta le ore di lavoro per i servizi aggiuntivi, **altri servizi professionali connessi all'incarico di revisione**:

| Dettaglio attività aggiuntive   | Ore   | Tot. Compensi |
|---|-------|---------------|
| Revisione limitata report volontari in ambito sostenibilità (i.e. bilancio di sostenibilità, Green House Gas Emissions Statement, SAASB Report).  | 1.200 | 60.000        |
| Revisione contabile del prospetto delle spese per attività di ricerca e sviluppo, in linea con quanto previsto dalla normativa per la concessione del credito d'imposta della Capogruppo e delle società controllate italiane.  | 434   | 30.000        |
| Espressione di un giudizio di congruità ed accuratezza del calcolo e dei modelli di recharge alle affiliate delle voci di costo sostenute centralmente dalla Capogruppo e dalle società controllate italiane per conto delle affiliate (i.e. SAG Service Agreement Group, Sap Consolidation cost recharge, IT cost recharge). | 1.160 | 80.000        |
| Attestazione circa l'operatività dei controlli gestiti dal service provider esterno per conto del Gruppo.   | 730   | 50.516        |
| Eventuali servizi professionali svolti per l'emissione di Comfort Letters nell'ambito dell'emissione di prestiti obbligazionari o altri strumenti finanziari, limitatamente ad operazioni di emissione di bond e limitatamente al mercato italiano.   | 1.160 | 80.000        |

Con riferimento all'esame limitato della rendicontazione di sostenibilità predisposta ai sensi della Corporate Sustainability Reporting Directive 2022/2464, stante l'attuale incertezza normativa, è stata predisposta una stima con i seguenti sottostanti criteri:

- I corrispettivi dell'esame limitato della rendicontazione di sostenibilità sul perimetro corrente della DNF saranno pari ad Euro 100.000, inclusi di 6 site visits e per circa 2.000 ore;
- se, a seguito dell'evoluzione normativa del 2024 (applicazione della CSRD al reporting di sostenibilità), l'impegno dovesse incrementarsi di 1.000 ore il corrispettivo sarebbe stimato

Milano, 11/11/2023

*[Signature]*

in Euro 140.000; se invece l'impegno stimato dovesse incrementarsi di 2.000 ore il corrispettivo sarebbe stimato in Euro 190.000;  
DELOITTE si impegna a quotare lo stesso livello di corrispettivi che l'attuale revisore indicherà nel 2024 per lo svolgimento dell'esame limitato sulla CSRD, se minore a quanto sopra riportato.

| Dettaglio attività aggiuntive DNF  |                        |                                      |
|--|------------------------|--------------------------------------|
|  | Ore                    | Tot. Compensi                        |
| Audit della Dichiarazione non-finanziaria del Gruppo al 31.12; minimo in base ai principi correnti, massimo in caso di evoluzione della normativa (adeguamento ESRS) | min. 2000<br>max. 4000 | min. 100.000 eur<br>max. 190.000 eur |

I corrispettivi saranno oggetto di adeguamento relativo alla variazione dell'indice dei prezzi al consumo; pertanto, a partire dal 1° gennaio 2025, gli onorari saranno rivalutati per riflettere l'effetto inflattivo del solo esercizio 2024, mantenendo a carico di Deloitte l'adeguamento dell'esercizio 2023; per gli anni successivi gli onorari saranno rivalutati su base annuale. Per Italia, US/Canada e UK (paesi per i quali le attività di revisione sono svolte dal team centrale italiano), gli onorari saranno rivalutati in misura pari al 70% della variazione dell'indice dei prezzi al consumo (Indice ISTAT); per tutti gli altri paesi (europei e non) gli onorari saranno invece rivalutati sulla base della variazione dell'indice dei prezzi al consumo di ciascun Paese (fonte: International Monetary Fund).

*Milano, 12/11/2024*

*[Handwritten signature]*