



Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2024 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n. 11971 – Esercizio 2023

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera nr. 21623 del 10 dicembre 2020).

Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2024 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, dal 2021 l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Si tratta di un approccio diverso da quello seguito sino al 2020, quando gli importi erano riportati per cassa e comprendevano sia la quota immediata del bonus dell'anno, sia gli importi corrisposti come differimenti dagli anni precedenti.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 ottobre 2021 – comprende il Responsabile Internal Audit ed i membri del "Group Executive Committee" - con l'esclusione di quelli appartenenti al c.d. "CEO Office". I dati sono riportati pro-quota per il periodo in cui la carica è stata ricoperta nel corso del 2023 e, a fini di confrontabilità, corrispondono a ca. 11,5 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2023 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale ammonta rispettivamente a € 6.204.660 e € 965.149.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle successive Tabella 2 e Tabella 3A.

Il valore riportato alla colonna 8 ("Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro") si riferisce agli importi che sono stati definiti in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro di un ex-dirigente con responsabilità strategiche, avvenuta nel rispetto delle previsioni della Politica di Gruppo dei Pagamenti di Fine Rapporto; l'importo – trattandosi di indennità sostitutiva del preavviso – è stato corrisposto in contanti e senza applicazione di differimenti, clausole di malus e claw-back.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola non viene inserita poiché nessuno dei componenti del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, né degli altri dirigenti con responsabilità strategiche beneficia attualmente di piani di incentivazione basati su stock option.

Inoltre, né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Con riferimento ai Sistema di Incentivazione di Gruppo, si tratta delle azioni assegnate / promesse in relazione ai differimenti in strumenti finanziari e soggette a clausole di malus / clawback. Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2023 in conformità con l'IFRS2. Al riguardo si specifica che il valore riferito agli altri dirigenti con responsabilità strategiche comprende anche i costi relativi agli incentivi che sono stati mantenuti come "good leaver" dai dirigenti il cui rapporto di lavoro è stato risolto nel corso dell'anno e che è stato necessario spendere interamente sul 2023, in base ai principi contabili internazionali.

Le date di *vesting* riportate nelle colonne (3) e (6) rappresentano la data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, dopo la loro maturazione e alla scadenza di un ulteriore anno di mantenimento obbligatorio.

Le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2023 (GIS 2023) e che matureranno a partire dal 31.12.2027 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2026 di una serie di indicatori di performance di lungo termine. Similmente, le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2022 (GIS 2022) e che matureranno a partire dal 31.12.2026 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2025 di una serie di indicatori di performance di lungo termine.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Non sono stati pagati incentivi annuali in forma monetaria relativi al 2023 in relazione al fatto che il GIS 2023 prevede, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, la corresponsione dei bonus annuali esclusivamente in strumenti finanziari.

I risultati conseguiti nel corso dell'esercizio permettono la corresponsione completa degli importi differiti soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2023.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate / collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Redatte ai sensi della Delibera Consob 21623 del 10 dicembre 2020

(A) Nome e cognome Importi in Euro	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retrocessioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi					
Pietro Carlo Padoan	Presidente del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	16.200	789.000	895.200			21.404		916.604			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	30/03/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	10.600		3.200					3.200			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti			approv. bil. 2023	3.200										
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				30.000	789.000	946.945			21.404		968.349			
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale				30.000	789.000	946.945			21.404		968.349			
Lamberto Andreotti	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	9.800		99.800					99.800			
	Presidente del Comitato Corp. Governance and Nomination	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	9.600	10.000	54.600					54.600			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400		2.400					2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				21.800	10.000	156.800					156.800			
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale				21.800	10.000	156.800					156.800			
Andrea Orzi	Amministratore Delegato	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	15.800	560.000	3.265.800			1.440	22.368	3.289.608	3.605.376		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti														
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				15.800	560.000	3.265.800			1.440	22.368	3.289.608	3.605.376		
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale				15.800	560.000	3.265.800			1.440	22.368	3.289.608	3.605.376		
Vincenzo Canello	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	16.400		106.400			10.461		116.861			
	Membro del Comitato Part Correlate	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	9.600		44.600					44.600			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800		800					800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				26.800		151.800			10.461		162.261			
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale				26.800		151.800			10.461		162.261			

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)		(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Altri compensi					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retrocessioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi		Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Elena Carletti	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	90.000	17.400								107.400			
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	50.000	21.400	100.000							171.400			
	Membro del Comitato Pari Correlate	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	35.000	9.200								44.200			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800									800			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				175.000	48.800	100.000			323.800					323.800			
(II) Compensi da controllate e collegate				175.000	48.800	100.000			323.800					323.800			
(III) Totale				175.000	48.800	100.000			323.800					323.800			
Jayne-Anne Gadhia	Membro del Consiglio	01/01/2023	07/02/2023		9.370	1.400								10.770			
	Presidente del Comitato Remunerazioni	01/01/2023	07/02/2023		3.644	800	1.041							5.485			
	Membro del Comitato Corporate Governance and Nomination	01/01/2023	07/02/2023		3.644	400								4.044			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti																
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				16.658	2.600	1.041			20.299					20.299			
(II) Compensi da controllate e collegate				16.658	2.600	1.041			20.299					20.299			
(III) Totale				16.658	2.600	1.041			20.299					20.299			
Jeffrey Alan Hedberg	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	90.000	17.400								107.400			
	Membro del Comitato ESG	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	35.000	5.600								40.600			
	Presidente del Comitato Remunerazioni	16/02/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	30.589	4.400	8.740							4.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				155.589	31.800	8.740			196.129				196.129			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				155.589	31.800	8.740			196.129					196.129			
(II) Compensi da controllate e collegate				155.589	31.800	8.740			196.129					196.129			
(III) Totale				155.589	31.800	8.740			196.129					196.129			
Beatriz Lara Barbone	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	90.000	13.400								103.400			
	Membro del Comitato ESG	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	35.000	5.600								40.600			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800									800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	19.800				144.800					144.800		
(II) Compensi da controllate e collegate				125.000	19.800				144.800					144.800			
(III) Totale				125.000	19.800				144.800					144.800			

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)		(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Altri compensi						Totale
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Cedoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retrocessioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari						
Luca Molinari	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	12.000				102.000					102.000				
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	5.200				40.200					40.200				
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800				800					800				
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	18.000				143.000					143.000			
(II) Compensi da controllate e collegate																		
(III) Totale				125.000	18.000				143.000						143.000			
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	15.800				105.800					105.800				
	Presidente del Comitato Pari Coraleale	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	9.600		10.000		54.600					54.600				
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2023	30/03/2023	approv. bil. 2023	12.192	8.400			20.592					20.592				
	Membro del Comitato Corporate Governance and Nomination	30/03/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	26.562	9.200			3.200					3.200				
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				163.753	46.200		10.000		219.953					219.953			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				163.753	46.200		10.000		219.953					219.953			
(II) Compensi da controllate e collegate																		
(III) Totale				163.753	46.200		10.000		219.953						219.953			
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	11.200				101.200					101.200				
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	15.000				65.000					65.000				
	Presidente del Comitato ESG	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	5.200	5.200	10.000		50.200					50.200				
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800				800					800				
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				175.000	32.200		10.000		217.200					217.200			
	(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale				175.000	32.200		10.000		217.200						217.200			
Renate Wagner	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	8.200				98.200					98.200				
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	4.400				39.400					39.400				
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800				800					800				
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	13.400				138.400					138.400			
	(II) Compensi da controllate e collegate																	
	(III) Totale				125.000	13.400				138.400						138.400		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)		(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Bonus e altri incentivi					
Alexander Wolfgring	Membro del Consiglio	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	12.400					102.400					112.861		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	14.600					64.600					64.600		
	Membro del Comitato Corp. Governance and Nomination	01/01/2023	31/12/2023	approv. bil. 2023	9.200					44.200					44.200		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400					2.400					2.400		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio					38.600					213.600				10.461	224.061		
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale					38.600					213.600				10.461	224.061		
TOTALE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE					345.800					6.138.526				43.766	6.204.660		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio					1.703.945				1.488.781	2.600.000					3.695.376		
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale					1.703.945				1.488.781	2.600.000				43.766	3.695.376		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)		(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				Compensi fissi					Compensi variabili non equity		Benefici non monetari							Altri compensi
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro	
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2023	31/12/2023	190.000	21.200					211.200				10.420		221.620		
		Partecipazione riunioni CDA e Comitati			30.000					30.000							30.000	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			190.000	51.200					241.200				10.420		251.620		
	(II) Compensi da controllate e collegate									241.200				10.420		251.620		
Antonella Bientinesi	Sindaco Effettivo	01/01/2023	31/12/2023	125.000	21.200					146.200				10.420		156.620		
		Partecipazione riunioni CDA e Comitati			16.000					16.000							16.000	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	37.200					162.200				10.420		172.620		
	(II) Compensi da controllate e collegate									162.200				10.420		172.620		
Claudio Cacciamani	Sindaco Effettivo	01/01/2023	31/12/2023	125.000	21.200					146.200				10.420		156.620		
		Partecipazione riunioni CDA e Comitati			15.600					15.600							15.600	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	36.800					161.800				10.420		172.220		
	(II) Compensi da controllate e collegate									161.800				10.420		172.220		
Benedetta Navarra	Sindaco Effettivo	01/01/2023	31/12/2023	125.000	21.200					146.200				10.420		156.620		
		Partecipazione riunioni CDA e Comitati			13.600					13.600							13.600	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	34.800					159.800				10.420		170.220		
	(II) Compensi da controllate e collegate			8.304		359				8.663				192		8.854		
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	01/01/2023	31/12/2023	133.304	34.800					168.104				10.612		178.716		
		Partecipazione riunioni CDA e Comitati			21.200					146.200					10.420		156.620	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	36.000					163.000				10.420		173.420		
	(II) Compensi da controllate e collegate			15.000		359				15.000				1.195		16.195		
TOTALE COLLEGIO SINDACALE	TOTALE COLLEGIO SINDACALE			690.000	198.000				888.000				52.100		940.100			
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			23.304		359		23.663					1.387		25.049		
	(II) Compensi da controllate e collegate			713.304	198.000	359		911.663					53.487		965.149			
	(III) Totale																	

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi					Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity		Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Ributuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio								9.777,014	9.777,014	402,038		171,633	81,696	10.452,381	6.089,244	385,951
(II) Compensi da controllate e collegate								883,333	883,333			380,064		1.263,397	1.868,753	
(III) Totale								10.660,347	10.660,347	402,038		551,697	81,696	11.695,776	7.957,997	385,951

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
 TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	(1) Piano	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio			Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nell'esercizio e non attribuiti			Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili			Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio Fair Value
			(2) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(3) Periodo di vesting (a)	(4) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(5) Fair value alla data di assegnazione	(6) Periodo di vesting (a)	(7) Data di assegnazione	(8) Prezzo di mercato all'assegnazione	(9) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(10) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(11) Valore alla data di maturazione	(12) Fair Value			
Andrea Orsel Amministratore Delegato																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio																
		GIS 2022	309.723	33.3% - 31/12/2026 * 33.3% - 31/12/2027 * 33.3% - 31/12/2028 *	0	0,000	-	-	0	103.241	2.926.160	311.935				
		GIS 2023	0	-	458.520	6.499.980	-	14.176	0	0	0	3.293.441				
		0	0	-	0	0	-	-	0	0	0	0				
(II) Compensi da controllate e collegate																
		0	309.723	-	458.520	6.499.980	-	-	0	103.241	2.926.160	3.605.376				
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio																
	n. 6 Dirigenti	LTI 2017 2019	0	-	0	0	-	-	0	214.823	6.234.418	0				
	n. 10 Dirigenti	GIS 2018	0	-	0	0	-	-	0	32.012	942.328	0				
	n. 10 Dirigenti	GIS 2019	34.709	100% - 31/12/2024	0	0	-	-	0	34.709	1.018.395	76.018				
	n.8 Dirigenti	GIS 2020	49.214	50% - 31/12/2024 50% - 31/12/2025	0	0	-	-	0	24.607	711.212	84.132				
	n. 11 Dirigenti	GIS 2021	148.537	33.2% - 31/12/2024 33.2% - 31/12/2025 33.6% - 31/12/2026	0	0	-	-	0	0	0	513.298				
	n. 13 Dirigenti	GIS 2022	604.618	3.7% - 31/12/2024 3.7% - 31/12/2025 31.4% - 31/12/2026 * 31.4% - 31/12/2027 * 29.8% - 31/12/2028 *	0	0	-	-	0	210.009	5.952.285	1.241.884				
	n. 7 Dirigenti	GIS 2023 - Business	0	-	587.952	8.334.808	-	14.176	0	0	0	3.804.243				
	n. 4 Dirigenti	GIS 2023 - Control Functions	0	-	109.247	1.599.813	-	14.644	0	0	0	957.499				
	n. 6 Dirigenti	LTI 2020 2023	279.841	40% - 31/12/2024 15% - 31/12/2025 15% - 31/12/2026 15% - 31/12/2027 15% - 31/12/2028	0	0	-	-	0	0	0	1.280.923				
(II) Compensi da controllate e collegate																
		-	0	-	0	0	-	-	0	0	0	0				
(III) Totale			1.116.919	-	697.199	9.934.621	-	-	0	516.160	14.858.638	7.957.997				

(a) data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, a seguito del loro vesting o del successivo anno di "retention" obbligatoria
 * per l'AD e le funzioni di business, tranne soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31.12.2025
 ** tranne soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31.12.2026

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
Andrea Orcei		Amministratore Delegato							
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		nn	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2018	-	-	-	520.080	-	-	-
		Group Incentive System 2019	-	-	-	-	503.068	-	-
		Group Incentive System 2020	-	-	-	-	231.628	-	-
		Group Incentive System 2021	-	-	-	635.187	658.812	-	-
		Group Incentive System 2022	-	-	-	-	96.000	-	-
		Group Incentive System 2023	-	-	-	-	-	402.038	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	1.155.267	1.489.508	-	402.038

Importi in Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
				possedute a fine 2022 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2023 (1)
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE							
Andrea Orcel	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	444.743	229.110(2)		673.853
Elena Carletti	Consigliere	UniCredit	ord.	808			808
Jeffrey Alan Hedberg	Consigliere	UniCredit	ADR		26.750		26.750
COLLEGIO SINDACALE							
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	UniCredit	ord.	319			319

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2023 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2022 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2023 (1)
14	UniCredit	ord.	718.375	175.874(2)	58.442 (3)	835.807

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2023 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo

(3) Vendute nell'ambito dei processi di Share Netting / Share Cashing di Gruppo



UniCredit S.p.A. - Società per azioni - Sede Sociale e Direzione Generale: Piazza Gae Aulenti 3, Tower A - 20154 Milano; Banca iscritta all'Albo delle Banche e Capogruppo del Gruppo UniCredit - Albo dei Gruppi Bancari: cod. 02008.1 - Cod. ABI 02008.1- iscrizione al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi, Codice Fiscale e P. IVA n° 00348170101 - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi ed al Fondo Nazionale di Garanzia - Imposta di bollo, ove dovuta, assolta in modo virtuale – Autorizzazione Agenzia delle Entrate, Uffici di Roma 1, n. 143106/07 rilasciata il 21.12.2007.