



# Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario 2023

# Bimbo Tu

## Colori di Speranza: GVS e Bimbo Tu insieme

In collaborazione con l'Associazione non profit Bimbo Tu, GVS ha abbracciato l'opportunità di potere utilizzare i disegni realizzati dai bambini per rappresentare graficamente la sua Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del 2023.

Insieme, abbiamo reso protagoniste le opere di piccoli grandi artisti, facendo una donazione per sostenere la loro missione.

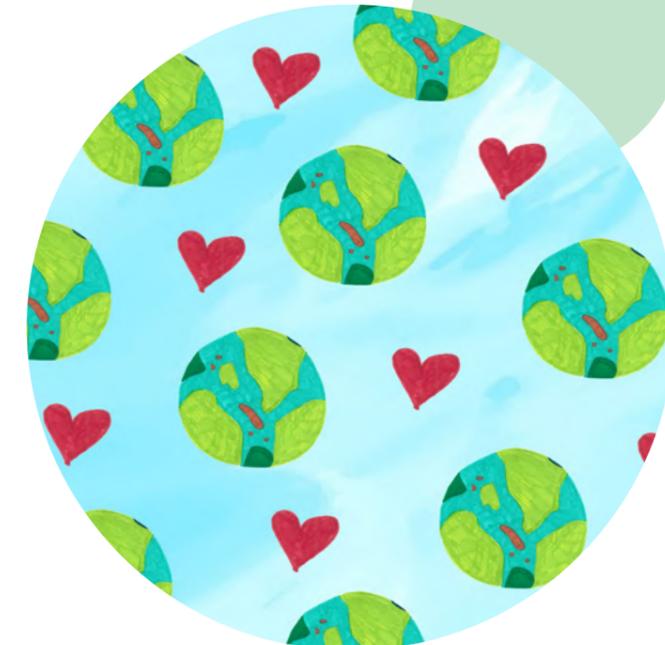
L'Associazione ha l'obiettivo di supportare gratuitamente con passione, capacità e determinazione i bambini, gli adolescenti e chi si prende cura di loro nell'intero percorso necessario per affrontare tumori solidi, epilessia e autismo.

Accoglie e supporta le famiglie nel momento più difficile, affiancando i medici nella diagnostica e nella terapia e supportando i ricercatori. I volontari assistono quotidianamente i pazienti dei reparti pediatrici di neurochirurgia, neuropsichiatria e le loro famiglie presso vari ospedali presenti sul territorio bolognese.

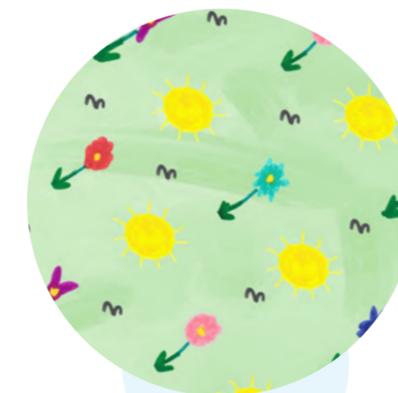
Attraverso questa collaborazione, abbiamo voluto non solo condividere i risultati di GVS, ma anche celebrare la bellezza e la resilienza dei bambini che combattono contro varie malattie.

Ogni disegno è un tributo alla loro capacità di trovare la gioia anche nei momenti più difficili. Siamo lieti di poter contribuire, anche in piccola parte, a sostenere i bambini e le loro famiglie.

**Per questo, vi invitiamo a sfogliare la nostra Dichiarazione non solo per il suo contenuto, ma anche per le storie di speranza che si nascondono dietro ogni disegno. In ogni capitolo troverete un disegno che racconta una storia di coraggio e forza.**



*In ogni pennello, un sorriso.  
In ogni tratto, un raggio di speranza.*



# Indice

	<u>Lettera del CEO agli <i>stakeholder</i></u>	6			
	<u>Il 2023 in sintesi</u>	8			
	<b>1 Il Gruppo GVS</b>	10			
	1.1 <i>Identità aziendale</i>	12			
	1.2 <i>Valori che guidano il Gruppo</i>	14			
	1.3 <i>44 anni di storia</i>	16			
	1.4 <i>Divisioni di business</i>	20			
	1.5 <i>Modello di governo societario</i>	22			
	1.6 <i>Certificazioni e riconoscimenti</i>	26			
	1.7 <i>Coinvolgimento degli stakeholder e analisi di materialità</i>	32			
	<b>2 Condotta etica</b>	40			
	2.1 <i>Etica e anticorruzione</i>	42			
	2.2 <i>Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi</i>	44			
	2.3 <i>Politiche ESG di Gruppo</i>	46			
	2.4 <i>Fiscalità</i>	48			
	2.5 <i>Sostegno alle comunità</i>	50			
	<b>3 Transizione ecologica</b>	52			
	3.1 <i>Materiali utilizzati per la produzione</i>	58			
	3.2 <i>Consumi energetici ed emissioni di gas ad effetto serra</i>	60			
	3.3 <i>Produzione e gestione dei rifiuti</i>	66			
	3.4 <i>Consumi idrici</i>	68			
	3.5 <i>Tassonomia europea delle attività eco-sostenibili</i>	70			
				<b>4 Valorizzazione delle persone</b>	84
				4.1 <i>Sviluppo del capitale umano</i>	90
				4.2 <i>Benessere dei dipendenti</i>	94
				4.3 <i>Diversità e pari opportunità</i>	98
				4.4 <i>Salute e sicurezza dei dipendenti</i>	100
				4.5 <i>Diritti umani</i>	102
				<b>5 Innovazione responsabile</b>	104
				5.1 <i>Ricerca e sviluppo</i>	106
				5.2 <i>Qualità e sicurezza dei prodotti</i>	112
				5.3 <i>Gestione responsabile della catena di fornitura</i>	114
				<u>Nota metodologica</u>	118
				<u>Appendice</u>	120
				<i>Condotta etica</i>	124
				<i>Transizione ecologica</i>	125
				<i>Valorizzazione delle persone</i>	134
				<i>Innovazione responsabile</i>	152
				<u>Indice dei contenuti GRI</u>	154
				<u>Relazione della società di revisione indipendente</u>	158

## Lettera del CEO agli *stakeholder*

Cari *Stakeholder*,

sono lieto di presentarvi la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario per l'anno 2023. Questo documento riflette la visione di GVS per un futuro più sostenibile e fornisce un resoconto delle attività e dei risultati ottenuti negli ambiti ambientali, sociali e di *governance* nel corso dell'ultimo anno.

Nel 2023 abbiamo continuato con impegno a perseguire il nostro motto "*We make it happen*", proseguendo nel cammino di crescita sostenibile, nel costante rispetto degli elementi fondanti della nostra strategia: Transizione ecologica, Valorizzazione delle persone, Innovazione responsabile e Condotta etica.

Da oltre 40 anni, il cuore della nostra attività è lo sviluppo di prodotti innovativi caratterizzati da un unico obiettivo comune: proteggere la salute e garantire la sicurezza delle persone. Ancora oggi continuiamo a farlo con ambizione, grazie al lavoro dei nostri centri di ricerca e sviluppo presenti a livello globale e all'impegno quotidiano dei nostri dipendenti. Nel corso del 2023 ci siamo impegnati per portare sul mercato nuove soluzioni, progettate non solo per garantire la salute e sicurezza dei nostri clienti, ma anche per ridurre gli impatti ambientali.

Nell'anno appena trascorso abbiamo inoltre deciso di istituire il Comitato Interfunzionale di Sostenibilità, con l'obiettivo di creare uno spazio formale per confrontarci sulle sfide future di sostenibilità e per definire le nostre priorità strategiche. Una delle prime sfide per il 2024 sarà la definizione di un ambizioso Piano di Sostenibilità a livello di Gruppo, nel quale andremo a consolidare la nostra visione attraverso la definizione di *target* ed obiettivi.

Da tre anni, seguiamo l'indirizzo fornito dalle Nazioni Unite, sostenendo i dieci principi promossi dal *Global Compact*. Nel 2021, abbiamo formalizzato il nostro impegno sulla sostenibilità, aderendo a questo programma con l'obiettivo di promuovere un'economia globale fondata sul rispetto dei diritti umani e del lavoro, sulla salvaguardia dell'ambiente e sulla lotta alla corruzione.

Grazie all'impegno profuso dal Gruppo sui temi della sostenibilità, nel 2023 Ecovadis ha riconosciuto a GVS la medaglia d'oro, risultato che ci posiziona tra il 5% delle migliori aziende valutate da Ecovadis a livello globale per la gestione della sostenibilità e del quale siamo profondamente orgogliosi.

Crediamo che il lavoro svolto nel 2023 sia un ulteriore passo verso una gestione sempre più responsabile, che porterà benefici non solo a GVS, ma anche al pianeta e alle persone.

Colgo l'occasione per ringraziare ancora una volta tutte le persone del Gruppo GVS e tutti gli *stakeholder* per la loro proficua collaborazione ed il loro impareggiabile contributo per superare le sfide affrontate in questo percorso.

**Massimo Scagliarini**

Amministratore Delegato GVS S.p.A.



## AMMINISTRATORE DELEGATO



# Il 2023 in sintesi

## Il Gruppo GVS

**424,7 milioni di euro**  
ricavi da contratti con clienti

**19**  
stabilimenti produttivi

**17**  
paesi in cui il Gruppo è presente

**Medaglia d'oro Ecovadis**  
ottenuta sulla base della valutazione di sostenibilità 2023

## Condotta etica

**Codice Etico**

**Codice di Condotta dei Fornitori**  
declina le nostre aspettative verso i fornitori su 5 ambiti di sostenibilità

**Nuova Politica sul Whistleblowing**  
di Gruppo

**Programma Globale di Conformità e Politica Anticorruzione**

## Transizione ecologica

**~190.000 kWh**  
energia rinnovabile autoprodotta da fotovoltaico

**65%**  
rifiuti inviati a riciclo o altre operazioni di recupero

**13**  
stabilimenti produttivi con un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001

**Nuova Politica Ambientale**  
di Gruppo

## Valorizzazione delle persone

**4.111**  
Dipendenti GVS

**61%**  
Donne

**39%**  
Uomini

**93%**  
persone con contratto a tempo indeterminato

**Oltre 110.000**  
ore di formazione erogata ai dipendenti

**Nuova Politica per la Salute e Sicurezza**  
di Gruppo

## Innovazione responsabile

**Oltre 130**  
brevetti attivi e 3 nuove richieste di brevetto depositate nel 2023

**11**  
centri di ricerca e sviluppo nel mondo

**100%**  
società produttive con un sistema di gestione della qualità certificato

**Nuova Politica per la Qualità**  
di Gruppo

# 1

## Il Gruppo GVS

Da oltre 40 anni portiamo innovazione per promuovere la protezione della salute e della sicurezza delle persone. Nel tempo siamo cresciuti fino ad arrivare ad operare in 17 paesi, impegnandoci costantemente per migliorare la nostra efficienza e ridurre gli impatti delle nostre attività sul pianeta e le persone. Crediamo in una gestione etica e responsabile, coerente con i valori ed i principi che da sempre ci contraddistinguono ed in linea con il nostro motto: *"We Make It Happen"*.

## 1.1 Identità aziendale

GVS S.p.A. è un'azienda italiana con sede a Zola Predosa (Bologna), quotata sul Mercato Telematico Azionario (MTA) di Borsa Italiana, ed è a capo del Gruppo GVS, leader nella fornitura di soluzioni di filtrazione avanzate per applicazioni critiche in diversi settori altamente regolamentati. L'azienda opera attraverso le seguenti divisioni: *Healthcare & Life Sciences, Energy & Mobility e Health & Safety*.

### Il Gruppo è così strutturato:

#### Headquarters

centro decisionale e amministrativo dove vengono definite le strategie del Gruppo, situato in Italia nella sede di Zola Predosa (Bologna) di GVS S.p.A;

#### 29 uffici commerciali

dislocati in Argentina, Brasile, Cina, Corea del Sud, Giappone, India, Italia, Malesia, Messico, Porto Rico, Regno Unito, Romania, Russia, Stati Uniti, Thailandia, Turchia e Vietnam;

#### 19 stabilimenti produttivi

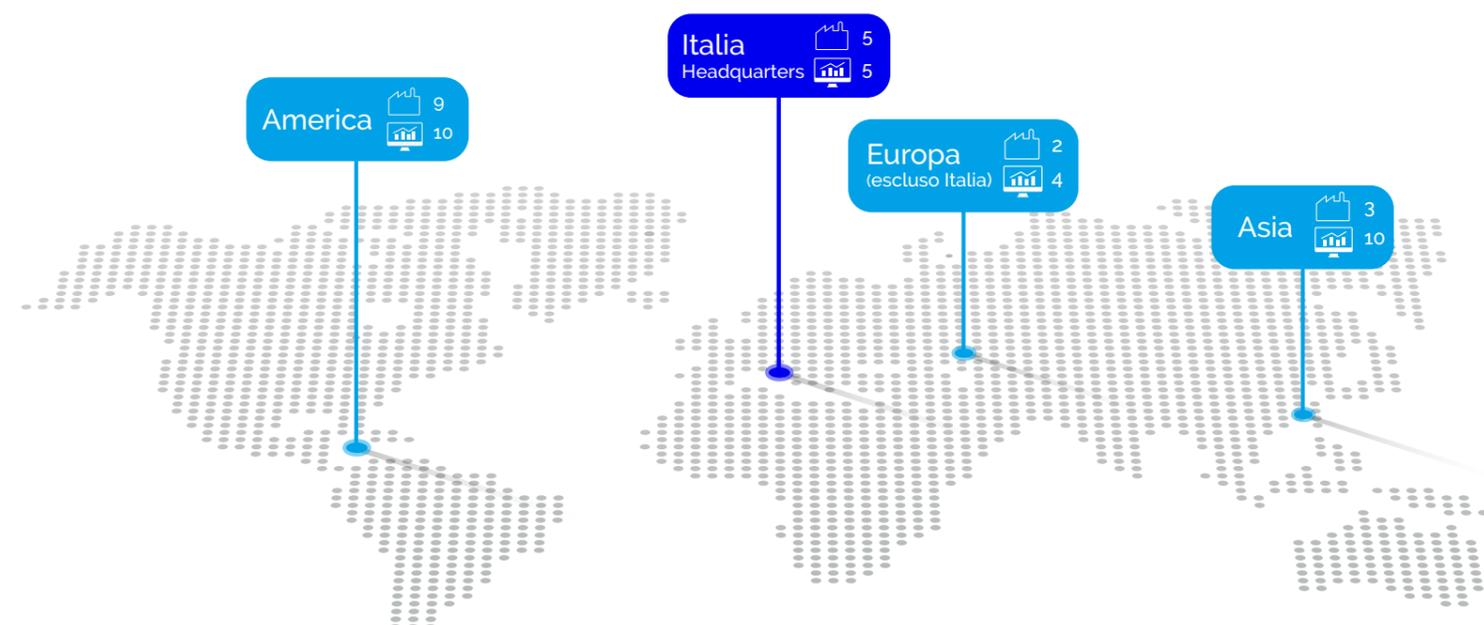
situati in Brasile (1), Cina (3), Italia (5), Messico (2), Porto Rico (1), Regno Unito (1), Romania (1) e Stati Uniti (5);

#### Oltre 4.000 dipendenti

a livello globale.

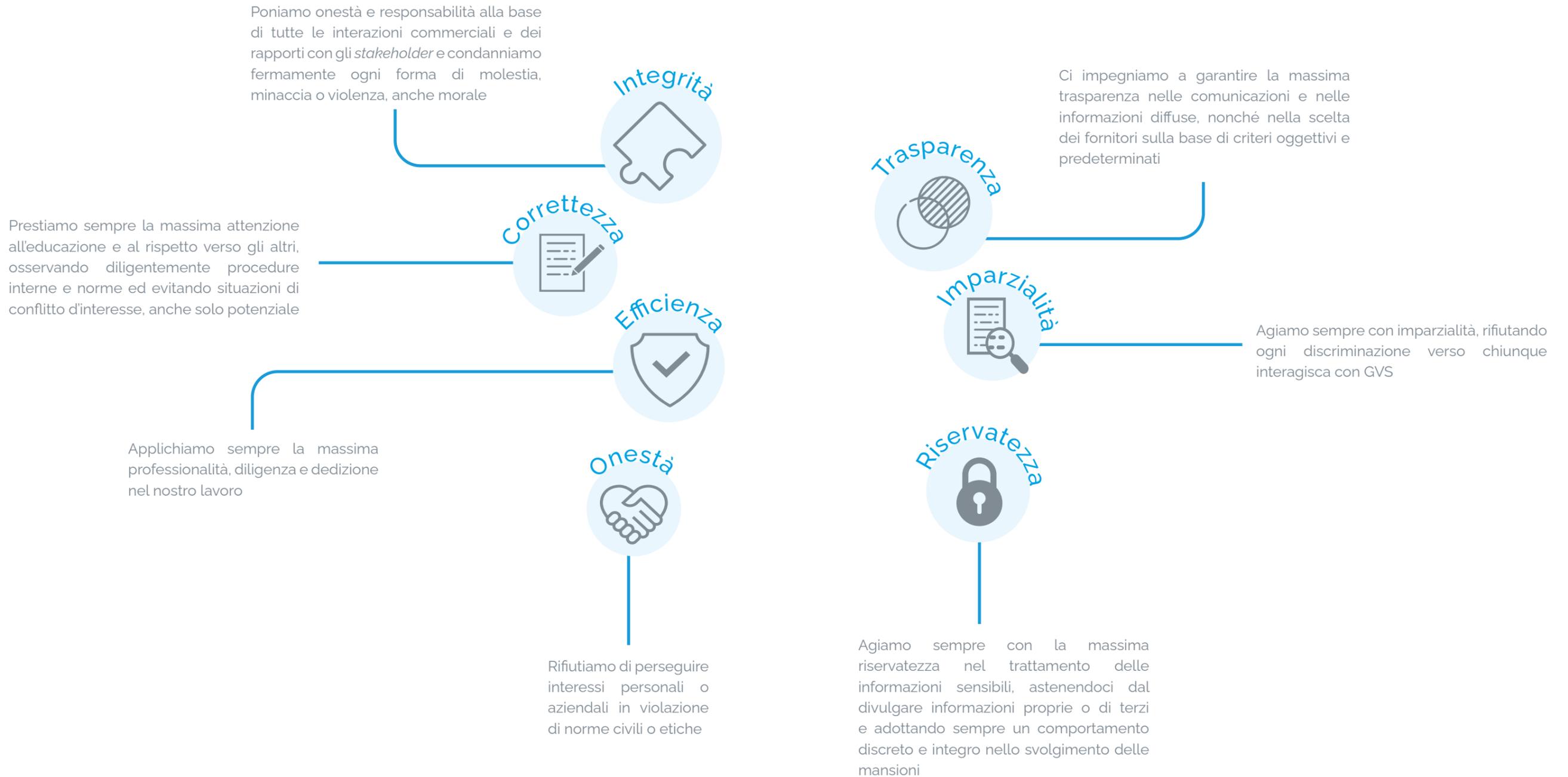
Al fine di supportare efficacemente i clienti nello sviluppo e nella realizzazione dei propri progetti, GVS pone da sempre grande attenzione al miglioramento costante della qualità dei propri prodotti ed all'innovazione dei processi produttivi.

Fin dalle sue origini il Gruppo ha mostrato una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali ed ha instaurato, tramite i suoi collaboratori e le sue filiali estere, una rete commerciale e produttiva internazionale per servire da vicino i propri clienti ed offrire un servizio di assistenza più efficiente.



## 1.2 Valori che guidano il Gruppo

Alla base di tutte le attività svolte da GVS vi è il rispetto delle leggi e dei regolamenti degli Stati in cui opera. In aggiunta, GVS si impegna a rispettare i propri principi etici nello svolgimento delle proprie attività a tutti i livelli dell'azienda, come riportato all'interno del proprio Codice Etico:



## 1.3 44 anni di storia



### Un Gruppo in continua evoluzione

Il Gruppo GVS dedica da sempre una grande attenzione alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione dei propri prodotti e processi e ha mostrato sin dalle sue origini una forte tendenza allo sviluppo nei mercati globali. In più di 40 anni il Gruppo è riuscito a trasformarsi da fornitore di componenti per il settore della sanità a *leader* mondiale nella fornitura di soluzioni filtranti principalmente per applicazioni nel settore *Healthcare & Life Sciences*.

Il Gruppo nel tempo ha saputo cogliere con successo le opportunità di crescita offerte dal proprio mercato di riferimento, coniugando un solido percorso di crescita organica con una serie di acquisizioni mirate, che hanno permesso l'espansione del proprio portafoglio prodotti, l'accesso a nuove tecnologie proprietarie e lo sviluppo della presenza internazionale.

#### 1979 - 1992: La nascita e i primi passi del percorso di crescita

La storia di GVS inizia nel 1979, anno in cui Grazia Valentini – con il supporto del padre Renato, uno dei primi progettisti italiani di stampi ad inserto – fonda l'azienda, con lo scopo di produrre filtri medicali per il trattamento del sangue. Verso la fine degli anni '80 nasce la divisione *Energy & Mobility* e vengono aperti due stabilimenti a Monteveglio e Zola Predosa (Bologna).

#### 1993 - 1999: La prima fase di internazionalizzazione

Con l'intento di crescere in nuovi mercati ed incrementare la propria capacità produttiva, l'azienda avvia la propria internazionalizzazione a partire dal 1993 con l'apertura di tre stabilimenti a Belgrado, Buenos Aires e San Paolo.

#### 2000 - 2019: Lo sviluppo di GVS nel mondo

Negli anni a seguire è proseguita la strategia di internazionalizzazione con l'apertura di nuovi uffici commerciali in Cina, Stati Uniti e Messico e nuovi stabilimenti produttivi in Italia a Manocalzati (Avellino) e Stati Uniti, coadiuvata anche all'acquisizione nel 2001 di una quota di minoranza (circa il 20%) di GVS da parte del fondo di *private equity* B Group. La quota precedentemente ceduta a B Group viene riacquistata nel 2006 dalla famiglia Scagliarini e la crescita aziendale continua a partire dal 2007 con l'acquisizione di nuove società in Cina, Spagna, Italia e Regno Unito e l'ampliamento della capacità produttiva dello stabilimento brasiliano.

Nel 2011 il fondo di *private equity* Mandarin Capital Partners acquisisce una quota di minoranza (circa il 18,2%) del capitale sociale della capogruppo GVS S.p.A. (quota poi riacquistata nel 2015). Nel frattempo, viene avviata una nuova fase di crescita internazionale con l'apertura di nuovi stabilimenti produttivi in Italia, Romania, Cina, Porto Rico, Giappone, Regno Unito, Stati Uniti, Corea e Russia. Negli anni successivi GVS conclude una nuova serie di acquisizioni e aperture nel mondo, in particolare nel 2015 il Gruppo acquisisce una società di produzione di maschere usa e getta in Brasile, un produttore di dispositivi di protezione *biohazard* in Italia ed una società in Svezia.

Nel 2017 acquisisce il Gruppo statunitense Kuss, attivo a livello globale nella produzione e commercializzazione di filtri strainer per i settori automotive, *sport & utility* e *off road* ed infine nel 2019 costruisce un nuovo impianto produttivo in Messico.

#### 2020 - 2023: La quotazione in borsa e la fase di consolidamento

Il 2020 segna il passaggio a società quotata, in data 19 giugno 2020 GVS ha infatti completato il processo di quotazione sul mercato MTA di Borsa Italiana. Nel corso dello stesso anno il Gruppo GVS ha completato l'acquisizione di un ramo d'azienda relativo a prodotti del *business Life Sciences*. In aggiunta ha sottoscritto un contratto per l'acquisto della partecipazione in Haemonetics Puerto Rico LLC, società operante nel *business Healthcare*. Nel 2021 il Gruppo completa l'apertura di uffici commerciali in India, Thailandia e Malesia. In questo contesto di sviluppo sui mercati internazionali si inserisce l'acquisizione da parte di GVS del 100% del Gruppo RPB, *player* americano specializzato in protezioni per le vie respiratorie e con l'obiettivo di completare la gamma di prodotti di GVS nell'ambito delle maschere professionali e acquisire conoscenze tecniche. Le ultime acquisizioni sono avvenute nel 2022, anno in cui GVS ha acquisito il 100% del capitale sociale del Gruppo italiano Haemotronic, specializzato nella produzione di dispositivi medici monouso utilizzati a supporto di tecnologie mediche avanzate e di Shanghai Transfusion Technology, azienda cinese specializzata nella produzione di sacche ematiche e *set* per trasfusioni.

A partire dal 2022, il Gruppo si è impegnato nella riorganizzazione delle sedi produttive, con l'obiettivo di razionalizzare i processi e aumentare la profittabilità, sempre in un'ottica sostenibile. Tale percorso è proseguito lungo tutto il 2023, concentrandosi in particolare sull'integrazione e sull'efficientamento dei sistemi e dei processi delle società recentemente acquisite.



# 18 operazioni di M&A dal 2009

Forte esperienza nella realizzazione di integrazioni di successo

## 2009

-  Gema Medical  
Filtrazione Laboratorio
-  Pyxis Dialisi
-  Fenchurch Group  
Filtrazione Aria

## 2011

-  Chanchung

## 2012

-  Maine Manufacturing  
Filtrazione Laboratorio
-  Remploy  
Filtrazione EPA
-  NyproM. BU  
Filtrazione Medicale
-  Nihon Nypro  
Licenze di vendita in Giappone

## 2015

-   **AERCO**  
Dispositivi di Protezione Individuale
-  Star Flyer  
Dispositivi di Protezione Individuale

## 2016

-   **SEGRE**  
Dispositivi di Protezione Individuale

## 2017

-   **KUSS**  
Energy & Mobility

## 2020

-  Haemonetics  
Puerto Rico LLC
-  Graphic Controls

## 2021

-   **rpb**  
Dispositivi di Protezione Individuale

## 2022

-  Haemotronic
- 
-  STT -LAISHI

## 1.4 Divisioni di *business*

GVS ha sviluppato un modello di *business* dinamico e flessibile, in linea con la propria missione "**We Make It Happen**", che permette di soddisfare con successo le mutevoli richieste del mercato e dei clienti. La flessibilità, la qualità e l'attenzione per il dettaglio sono i punti di forza del Gruppo, che hanno permesso di sviluppare le 3

divisioni di *business* in cui opera, seguendo una logica di prossimità al cliente "*Local For Local*" e diffondendo nel mondo la propria competenza tecnica produttiva.

### Healthcare & Life Sciences

**67,6% del fatturato**



#### Innoviamo la sanità usando la scienza.

##### Sanità e scienza sono la chiave per una continua evoluzione.

La divisione *Healthcare & Life Sciences* realizza un'ampia gamma di filtri e componenti che trovano numerose applicazioni nella filtrazione gas/aria e liquidi, come ad esempio filtri per respirazione ed anestesia, chirurgia, insufflazione, suzione e ventilazione e per somministrazione di farmaci, nutrizione parenterale, trasfusione ed emodialisi.

Un grande contributo allo sviluppo dei prodotti viene garantito dal dipartimento di ricerca e sviluppo che realizza progetti anche in collaborazione con i clienti OEM (*Original Equipment Manufacturer*), lavorando a stretto contatto con aziende in tutto il mondo per fornire soluzioni all'avanguardia o prodotti finiti. Nota distintiva della divisione è la produzione interna di membrane microporose e membrane *track etched* utilizzate nei propri prodotti ed anche vendute nei settori *Life Sciences* ed *Healthcare*.

### Health & Safety

**16,7% del fatturato**



#### Promuoviamo la salute e la sicurezza negli ambienti più critici.

##### La salute è la priorità per aumentare la sicurezza di tutti.

La divisione *Health & Safety* progetta e produce dispositivi di filtrazione per la protezione respiratoria personale e collettiva. Dai respiratori protettivi riutilizzabili, leggeri e compatti usati in ambito industriale (*Eclipse*), alla maschera monouso utilizzata nel settore sanitario, oltre ad una gamma completa di adattatori d'aria a risparmio energetico.

Nel settembre 2021 GVS ha completato la gamma prodotti nel mondo dei respiratori a pressione positiva grazie all'acquisizione del Gruppo RPB, produttore specializzato nella progettazione e produzione di protezioni per le vie respiratorie, compresi respiratori ad aria compressa e respiratori purificatori d'aria alimentati.

### Energy & Mobility

**15,7% del fatturato**



#### Uniamo l'affidabilità con la tecnologia di domani.

##### Energy & Mobility per un futuro Sostenibile.

La divisione *Energy & Mobility* produce filtri per la maggioranza delle applicazioni presenti su qualsiasi tipologia di veicolo sia tradizionale sia di nuova generazione (ibridi, elettrici, idrogeno), nonché soluzioni di filtrazione per batterie e per la produzione di idrogeno. Tramite i suoi numerosi centri ricerca e sviluppo nel mondo e ad una rete globale di stabilimenti produttivi, la divisione ha l'obiettivo di soddisfare le esigenze dei propri clienti su scala internazionale, garantendo un supporto costante dalla fase di sviluppo alla progettazione del prodotto, dalla realizzazione del prototipo, fino alla produzione industriale, realizzata con le tecniche più moderne e competitive e una forte attenzione all'innovazione.

## 1.5 Modello di governo societario

GVS S.p.A. ha definito la propria struttura di governo societario con l'obiettivo di operare secondo un solido insieme di regole, pratiche e processi e in linea con i propri valori etici ed obiettivi strategici. Nello specifico, il Gruppo ha adottato un sistema di amministrazione e controllo tradizionale, caratterizzato dai seguenti principali organi:

- Assemblea degli Azionisti
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale
- Organismo di Vigilanza

Il Gruppo è costantemente impegnato nel mantenere e rafforzare una buona *governance*, in linea con le migliori pratiche nazionali e internazionali, anche al fine di garantire una strategia di sviluppo chiara e sostenibile.

Il **Consiglio di Amministrazione** (CdA) esercita e organizza l'attività di impresa con lo scopo di perseguire il successo sostenibile attraverso la creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* rilevanti. In data 3 maggio 2023, l'Assemblea ordinaria ha determinato in nove il numero degli amministratori e ha nominato l'attuale Consiglio di Amministrazione che resterà in carica sino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2025.

### Composizione del Consiglio di Amministrazione

<b>Presidente</b>	Alessandro Nasi	Indipendente
<b>Amministratore Delegato</b>	Massimo Scagliarini	Esecutivo
<b>Amministratori</b>	Simona Scarpaleggia	Indipendente (Presidente Comitato Nomine e Remunerazione)
	Anna Tanganelli	Indipendente (Presidente Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità)
	Pietro Cordova	Indipendente
	Marco Pacini	Non esecutivo
	Marco Scagliarini	Non esecutivo
	Michela Schizzi	Indipendente
	Grazia Valentini	Non esecutivo

Oltre 50%

degli Amministratori, incluso il Presidente, è indipendente

44%

degli Amministratori sono donne

56%

degli Amministratori sono uomini

44%

degli Amministratori hanno competenze sui temi ESG

## Componenti del CdA



Il Consiglio di Amministrazione ha inoltre nominato due comitati endoconsiliari permanenti entrambi composti da tre membri indipendenti del Consiglio:

- **Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità:** ha il compito di supportare il Consiglio di Amministrazione, con adeguata attività istruttoria, nelle valutazioni e nelle decisioni relative al sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, nonché in quelle relative all'approvazione delle relazioni finanziarie periodiche e sui temi di Sostenibilità. Al Comitato sono attribuiti altresì i compiti previsti dal Regolamento CONSOB Parti Correlate e dalla Procedura per le Operazioni con Parti Correlate della Società;
- **Comitato Nomine e Remunerazione:** sono attribuite le competenze in materia di nomine e remunerazioni per come raccomandato dal Codice di *Corporate Governance*.

Le funzioni di vigilanza sono attribuite al **Collegio Sindacale**, il controllo sull'osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione spetta all'**Organismo di Vigilanza**, composto da tre membri. Attualmente, il ruolo di Società di Revisione è affidato a PricewaterhouseCoopers S.p.A.

Ulteriori informazioni sono riportate nella sezione "Governance" del sito internet <https://www.gvs.com/it/governance/> e all'interno della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari pubblicata annualmente.

## 1.5.1 Governance di sostenibilità

L'impegno del Gruppo verso i temi di sostenibilità si è tradotto anche in un progressivo rafforzamento della struttura di *governance* su questa tematica tramite la creazione di presidi *ad hoc*.

La definizione della strategia aziendale sui temi di sostenibilità e quindi del perseguimento del successo sostenibile, è affidata al **Consiglio di Amministrazione** che inoltre approva la Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario (DNF) di cui al D.lgs. 254/2016. Nello svolgimento di questo compito, il Consiglio è supportato dal **Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità** che esamina la DNF e formula proposte sui processi, le iniziative e le attività tese a presidiare l'impegno di GVS per lo sviluppo sostenibile lungo la catena del valore.

Nel corso del 2023 inoltre, è stato attivato il **Comitato Interfunzionale di Sostenibilità** composto dal CEO e dai componenti della prima linea aziendale maggiormente coinvolti nella gestione delle tematiche afferenti alla sostenibilità. Il principale ruolo del Comitato è quello di dare esecuzione all'indirizzo strategico sui temi di sostenibilità, proponendo, supervisionando e monitorando il raggiungimento degli obiettivi strategici definiti. Le riunioni periodiche assicurano un costante aggiornamento sull'andamento di GVS sui temi della sostenibilità e permettono inoltre di confrontarsi sulle priorità strategiche del Gruppo, anche alla luce delle novità normative. Il coordinamento del Comitato è affidato al *Sustainability Director* del Gruppo.

La **funzione di sostenibilità di Gruppo**, oltre a relazionarsi con il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, si occupa di proporre e coordinare iniziative afferenti alla sfera ESG e di monitorare l'andamento dei principali indicatori di sostenibilità gestiti operativamente dalle diverse società del Gruppo. Infine, è responsabile del coordinamento della redazione della DNF pubblicata annualmente.

### REMUNERAZIONE E OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÀ

Al fine di supportare il perseguimento della crescita aziendale in linea con l'impegno del Gruppo per la sostenibilità, nella nuova **Politica di Remunerazione** approvata nel 2023 si è deciso di attribuire un maggiore peso agli **obiettivi ESG**. Nello specifico, la politica prevede due tipologie di incentivazione variabile, quella di breve periodo e quella di medio-lungo periodo, entrambe connesse al raggiungimento di specifici obiettivi, tra cui uno legato al tema della sostenibilità. I programmi di cui sopra sono rivolti a figure chiave, tra cui l'Amministratore Delegato, agli altri Amministratori Esecutivi nonché ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

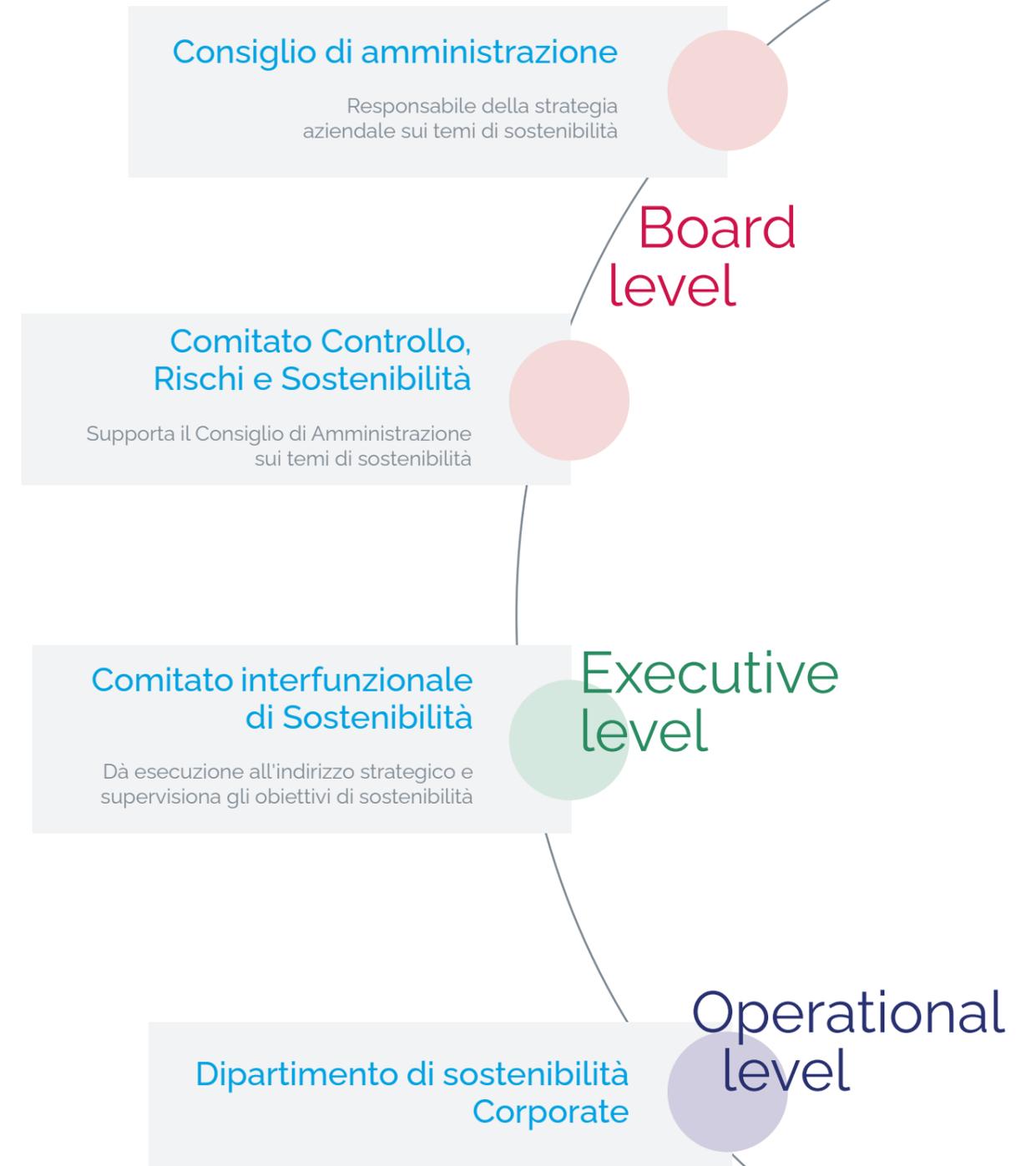
Per quanto riguarda il Piano di incentivazione variabile di breve periodo, il programma prevede un incentivo su base annua il cui importo è commisurato al raggiungimento di obiettivi annuali (sia di Gruppo che individuali) e obiettivi annuali strategici di Gruppo, il cui peso relativo è differenziato in base al ruolo. **L'obiettivo di sostenibilità incluso nel Piano di incentivazione variabile di breve periodo 2023** era legato ad un indicatore connesso alla produzione di rifiuti, ovvero alla riduzione all'indice di intensità misurato come **Tonnellate di Rifiuti generati/Totale Fatturato** di Gruppo che è stato raggiunto a conclusione dell'anno. Per maggiori approfondimenti, si rimanda alla sezione 3.3 "Produzione e gestione dei rifiuti".

In merito al **Piano di incentivazione variabile di breve periodo 2024**, l'obiettivo Strategico di Gruppo legato alla sostenibilità è collegato alla riduzione del tasso di infortuni sul luogo di lavoro (relativo a dipendenti e lavoratori in somministrazione) rispetto ai risultati 2023 e alla media del triennio (calcolato come: nr. totale di infortuni sul luogo di lavoro / ore lavorate \* 200.000), nella consapevolezza che la sicurezza sul lavoro è una condizione necessaria e imprescindibile nello svolgimento di tutte le attività aziendali ed è un pilastro centrale nelle priorità di Gruppo.

In merito al **Piano di incentivazione variabile di medio-lungo periodo**, l'indicatore ESG è legato alla **qualità e sicurezza dei prodotti immessi sul mercato**, misurato in termini di rapporto tra il numero dei prodotti riconosciuti come non conformi rispetto al totale dei prodotti immessi sul mercato (parti per milione venduto).

Tali obiettivi di sostenibilità vengono inoltre integrati negli obiettivi assegnati ai *General Manager* e/o ad altre figure strategiche rilevanti per incentivare il perseguimento della strategia aziendale nelle entità del Gruppo. Per ulteriori informazioni si rimanda alla Relazione sulla Politica di Remunerazione e sui Compensi Corrisposti pubblicata annualmente nel sito <https://www.gvs.com/it/>.

## La struttura di governance della sostenibilità



## 1.6 Certificazioni e riconoscimenti

### 1.6.1 Certificazioni Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza

Il Gruppo GVS opera in diversi settori altamente regolamentati in cui la garanzia di elevati *standard* di qualità e la soddisfazione delle aspettative del cliente sono di fondamentale importanza. Per questo motivo il Gruppo applica i più alti *standard* di qualità ed il principio del miglioramento continuo.

**100%**

Società produttive con un sistema di gestione della qualità certificato

**10 società**

(13 stabilimenti produttivi) con un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001

**5 società**

(6 stabilimenti produttivi) con un sistema di gestione salute e sicurezza certificato ISO 45001

GVS ha ottenuto le prime certificazioni nel 1995 e ad oggi il Gruppo ed i suoi stabilimenti detengono numerosissime certificazioni a livello globale. Il dettaglio è riportato nella seguente tabella:

Per la lista aggiornata delle certificazioni e dei riconoscimenti del Gruppo si rimanda alla sezione "Qualità e certificazioni" del sito <https://www.gvs.com/it/il-gruppo/qualit%C3%A0-e-certificazioni/>.

Società/ Stabilimento	Ambiente			Qualità			Salute e sicurezza
	ISO 14001	ISO 50001	EMAS 2009	ITAF 16949	ISO 13485	ISO 9001	ISO 45001
Italia	GVS SpA - 2 Stabilimenti di Bologna	✓			✓	✓	✓
	GVS SpA - Avellino	✓		✓		✓	✓
	Haemotronic SpA		✓		✓		
Messico	GVS de Mexico			✓	✓	✓	
	Haemotronic de Mexico	✓			✓		
UK	GVS Filter Technology UK	✓	✓		✓	✓	✓
Romania	GVS Microfiltrazione	✓		✓	✓	✓	✓
USA	GVS Filtration - Bloomer	✓		✓		✓	
	GVS Filtration - Findlay	✓		✓	✓	✓	
	GVS North America - Westborough e Sanford	✓		✓	✓	✓	
	GVS Puerto Rico				✓		
	RPB Safety					✓	
Brasile	GVS do Brasil	✓		✓		✓	
Cina	GVS Technology Suzhou	✓		✓	✓	✓	✓
	Shanghai Transfusion Technology	✓			✓	✓	
	Suzhou Laishi Transfusion Equipment				✓	✓	



## 1.6.2 Riconoscimenti e partecipazione ad iniziative esterne sulla sostenibilità

### Ecovadis

Il costante impegno di GVS nei confronti della sostenibilità è stato confermato dall'ottenimento della Medaglia d'Oro EcoVadis, risultato che posiziona il Gruppo tra il ristretto 5% delle aziende a livello globale che hanno preso parte alla valutazione EcoVadis nel 2023.

EcoVadis è una delle principali piattaforme internazionali di valutazione della sostenibilità aziendale con oltre 100.000 aziende valutate nel mondo. La valutazione di EcoVadis si basa su *standard* internazionali e copre i quattro pilastri chiave della sostenibilità: Ambiente, Lavoro & Diritti umani, Etica ed Acquisti Sostenibili.



# Medaglia d'Oro EcoVadis



### Global Compact delle Nazioni Unite

Nel 2021 il Gruppo GVS ha deciso di formalizzare ulteriormente il proprio impegno sulla sostenibilità aderendo al *Global Compact* delle Nazioni Unite, iniziativa strategica di cittadinanza d'impresa che ha l'obiettivo di promuovere un'economia globale sostenibile rispettosa dei diritti umani e del lavoro, della salvaguardia dell'ambiente e della lotta alla corruzione. Nello specifico, aderire significa sottoscrivere in via volontaria un insieme di principi che promuovono i valori della sostenibilità nel lungo periodo attraverso politiche, pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto anche delle future generazioni.

*"Utilizzare la scienza per promuovere la sicurezza e il benessere delle persone, portare l'innovazione nel settore sanitario e contribuire a una produzione di energia pulita e a una mobilità sostenibile sono i nostri impegni per garantire, attraverso l'innovazione industriale, la salute e la sicurezza come diritti universali.*

*Con questo spirito, per contribuire all'Azione delle Nazioni Unite per il Clima puntiamo ad essere a carbon neutral entro il 2040. Crediamo che migliorare la consapevolezza della diversità, del rispetto reciproco e dell'inclusione nel posto di lavoro sia parte integrante del nostro impegno per dare valore alle Persone."*

**Massimo Scagliarini**  
 Amministratore Delegato Gruppo GVS



1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	3 GOOD HEALTH AND WELL BEING	4 QUALITY EDUCATION	5 GENDER EQUALITY	6 CLEAN WATER AND SANITATION
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	9 INDUSTRY INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	10 REDUCED INEQUALITIES	11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION
13 CLIMATE ACTION	14 LIFE BELOW WATER	15 LIFE ON LAND	16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Tra i 17 obiettivi delle Nazioni Unite (*Sustainable Development Goals*) GVS ne ha identificati 6 prioritari rispetto alle proprie attività e prodotti:

3

SALUTE E  
BENESSERE

I prodotti di tutte le divisioni di GVS hanno come obiettivo la promozione della sicurezza, della salute e del benessere degli utilizzatori. Per promuovere la buona salute come diritto universale GVS si impegna costantemente ad innovare e a garantire l'affidabilità dei prodotti attraverso la ricerca e lo sviluppo di nuove soluzioni. Anche la salute e sicurezza dei propri dipendenti è un tema prioritario per GVS, a tal fine l'azienda si impegna a garantire un ambiente di lavoro sereno e sicuro e a prevenire il verificarsi di infortuni e malattie derivanti dalle attività lavorative.

Approfondimento  
Capitolo 4



Approfondimento  
Capitolo 5



8

LAVORO DIGNITOSO  
E CRESCITA  
ECONOMICA

GVS è fermamente convinta del valore delle risorse umane per lo sviluppo dell'intero Gruppo. L'azienda si impegna a mettere in atto iniziative volte a promuovere il benessere e lo sviluppo dei dipendenti. La gestione delle persone è fondata su un ambiente di lavoro libero da discriminazioni e che garantisca il rispetto dei diritti dei lavoratori lungo tutta la catena di fornitura.

Approfondimento  
Capitolo 4



9

IMPRESA,  
INNOVAZIONE  
E INFRASTRUTTURE

L'innovazione responsabile è uno dei pilastri della strategia di GVS. Il miglioramento continuo dei prodotti e dei processi, con particolare attenzione al consumo energetico e di risorse, e la garanzia di elevati *standard* di qualità sono fattori chiave del successo aziendale. GVS investe in ricerca e sviluppo per offrire al mercato soluzioni innovative e persegue progetti che possano portare anche ad una riduzione degli impatti ambientali.

Approfondimento  
Capitolo 3



Approfondimento  
Capitolo 5



12

CONSUMO E  
PRODUZIONE  
RESPONSABILI

GVS riconosce l'importanza della tutela dell'ambiente e si impegna a ridurre l'utilizzo di risorse nei suoi processi produttivi, a privilegiare l'energia da fonti rinnovabili e a minimizzare il consumo di acqua e la produzione di rifiuti. I processi produttivi sono costantemente monitorati per prevedere, dove possibile, un maggiore utilizzo di materiali riciclati, per ridurre i consumi energetici e gli scarti di produzione, riducendo così gli impatti ambientali.

Approfondimento  
Capitolo 3



13

LOTTA CONTRO  
IL CAMBIAMENTO  
CLIMATICO

La politica ambientale definita da GVS è la linea guida per migliorare gli impatti ambientali delle proprie attività. Ha come obiettivo la riduzione e mitigazione di ogni forma di inquinamento ed emissioni climalteranti e fornisce un riferimento per stabilire e valutare obiettivi e traguardi ambientali. GVS si impegna ad incrementare la quota di energia consumata da fonti rinnovabili con l'obiettivo finale di ridurre le proprie emissioni di gas ad effetto serra.

Approfondimento  
Capitolo 3



16

PACE, GIUSTIZIA  
E ISTITUZIONI  
SOLIDE

La condotta responsabile ed etica è uno dei pilastri centrali dell'agire di impresa e pertanto riveste un ruolo centrale nello svolgimento delle attività del Gruppo. In particolare, GVS si è dotato di numerose politiche, procedure e strumenti con l'obiettivo di mettere in essere processi interni che stabiliscano i principi, le regole ed i comportamenti responsabili condivisi da parte di tutti i dipendenti ed i *partner* con cui GVS collabora.

Approfondimento  
Capitolo 2



## 1.7 Coinvolgimento degli *stakeholder* e analisi di materialità

### 1.7.1 Stakeholder engagement

Il Gruppo opera a livello globale e nello svolgimento delle proprie attività interagisce con una pluralità di soggetti in tutto il mondo. Da sempre GVS riconosce l'importanza di mantenere un dialogo continuo e, al fine di garantire una gestione che consideri anche le necessità e gli interessi dei propri *stakeholder*, ha svolto un'analisi che ha portato all'identificazione di 13 categorie considerate più rilevanti e dei rispettivi canali di dialogo, di seguito esposti:

#### Associazioni di categoria



GVS porta avanti un confronto attivo con le associazioni di categoria anche attraverso la partecipazione a riunioni ed eventi. Il confronto con le associazioni permette inoltre al Gruppo di confrontarsi con le migliori pratiche ed i provvedimenti normativi che regolamentano le attività di settore in cui le diverse società del Gruppo operano.

#### Clienti



Nel corso degli anni GVS ha definito relazioni strategiche con i propri *business partner* in termini di qualità di prodotto e condotta di *business* responsabile, anche attraverso *audit* da parte dei propri clienti. In generale, la relazione con i clienti è gestita costantemente tramite un contatto diretto ed occasionalmente con fiere e visite.

#### Comunità locali



Le comunità locali rivestono un importante ruolo per GVS, che promuove la costruzione di uno stretto legame con le comunità locali dei paesi in cui opera. Il rapporto con la comunità si concretizza attraverso il dialogo con gli Enti locali e la partecipazione e la promozione di progetti e iniziative a sostegno del territorio.

#### Azionisti e investitori



GVS intende favorire la massima trasparenza verso gli investitori e la comunità finanziaria attraverso la costruzione, il mantenimento e lo sviluppo di un rapporto attivo. Il dialogo con gli Azionisti e investitori è affidato alla funzione di *Investor Relations* ed è garantito dalla 'Politica per la gestione del dialogo con la generalità e altri soggetti interessati' (pubblicata sul sito internet GVS).

#### Competitor



Nell'ambito del Codice Etico, il Gruppo ha definito le linee guida ed i comportamenti da adottare nella relazione con i *competitor* al fine di evitare ogni genere di accordi o comunicazioni dirette ad influenzare la libera concorrenza. Sono pertanto vietati tutti i contatti che potrebbero anche solo creare l'apparenza di un accordo anticoncorrenziale.

#### Dipendenti e collaboratori



Il Gruppo si impegna nella tutela, valorizzazione e sviluppo dei propri dipendenti. Per la gestione delle persone l'azienda ha istituito un sistema di valutazione delle prestazioni che garantisce un canale di dialogo periodico tra il dipendente ed il *management*, in aggiunta ai più tradizionali canali di comunicazione (*e-mail*, bacheca, formazione e riunioni). Per quanto riguarda i collaboratori, GVS si impegna a mantenere un dialogo costante orientato all'integrità e alla trasparenza.

#### Distributori



GVS collabora, prevalentemente nelle divisioni *Health & Safety* ed *Healthcare & Life Sciences*, con i principali distributori del settore, operando nell'osservanza dei principi di lealtà, integrità, riservatezza, trasparenza e professionalità del Gruppo. Per garantire il rispetto di questi principi GVS dialoga costantemente con i propri distributori tramite diversi canali (*e-mail*, riunioni, *meeting*).

#### Fornitori



I fornitori di GVS sono selezionati tramite un processo di qualifica volto a valutare la professionalità, la qualità dei prodotti e la correttezza nello svolgimento delle attività, anche tramite lo svolgimento di verifiche in sito nel caso dei fornitori più strategici. Il Gruppo ha inoltre predisposto il Codice di Condotta dei Fornitori, documento nel quale sono riportate le aspettative di GVS sulle pratiche di sostenibilità dei propri fornitori. La relazione con i fornitori è gestita con contatto diretto tramite diversi canali (*e-mail*, riunioni e visite).

#### Mondo accademico



I percorsi di formazione e sviluppo delle competenze all'interno del Gruppo sono di fondamentale importanza, e per questo motivo la relazione con il mondo accademico riveste una posizione imprescindibile nei rapporti con l'esterno. GVS, infatti, investe attivamente in progetti di ricerca e sviluppo realizzati in collaborazione con università e istituti di ricerca.

#### Pubblica amministrazione



Nello svolgimento delle proprie attività GVS intrattiene rapporti con le Pubbliche Amministrazioni locali in cui si impegna a mantenere una condotta conforme a quanto prescritto dal D.Lgs. n. 231/2001, al fine di prevenire la commissione dei reati ivi contemplati.

#### Enti regolatori



GVS è sottoposta a controlli da parte delle istituzioni e degli organi di controllo *Antitrust* e delle autorità regolatrici del mercato e collabora attivamente con esse garantendo la massima trasparenza. Allo stesso modo, con riferimento al proprio portafoglio prodotti, il Gruppo è in continuo dialogo con gli enti regolatori settoriali di competenza.

#### Istituzioni finanziarie



Alla funzione di tesoreria è affidata la relazione con le istituzioni finanziarie, che supportano il Gruppo nella gestione quotidiana e nei progetti straordinari. La comunicazione con le istituzioni finanziarie è improntata alla massima trasparenza, al fine di assicurare una corretta valutazione dei rischi inerenti alla loro attività e massimizzare la collaborazione con il Gruppo.

#### Organizzazioni Non Profit



Il Gruppo sostiene diverse organizzazioni e associazioni in ambito ricerca scientifica e sfera sociale, prestando anche attenzione alle organizzazioni non a scopo di lucro locali.

Nel corso del 2023, inoltre, il Gruppo ha svolto una specifica attività di coinvolgimento degli *stakeholder* ai fini dell'aggiornamento dell'analisi di materialità, come di seguito dettagliato.

### 1.7.2 Analisi di materialità

Nel corso del 2023 GVS ha aggiornato la propria analisi di materialità con lo scopo di identificare gli impatti negativi e positivi significativi che il Gruppo genera o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani (c.d. "impact materiality"). L'analisi è stata svolta in riferimento alle indicazioni degli *Standard* Universali GRI 2021 (GRI 3) ed è stata realizzata tramite un processo strutturato nelle seguenti fasi:

### Le fasi per l'aggiornamento dell'analisi di materialità



### Fase 1

### Comprensione del contesto ed individuazione dei potenziali impatti di sostenibilità

A partire dall'analisi svolta nel 2022, la mappatura dei potenziali impatti di sostenibilità è stata integrata con:

- un'analisi di *benchmark* sulle pratiche di rendicontazione di sostenibilità, sviluppate da operatori che lavorano in settori comparabili a quello di GVS;
- una ricognizione di politiche e procedure interne rilevanti;
- un'analisi dei temi di sostenibilità rilevanti per i settori in cui GVS opera attraverso la consultazione di linee guida e fonti esterne.

Dall'analisi sono emersi 27 potenziali impatti suddivisi in 5 macroaree: *Ambiente, Persone & Diritti Umani, Sociale, Prodotti e Condotta di business.*

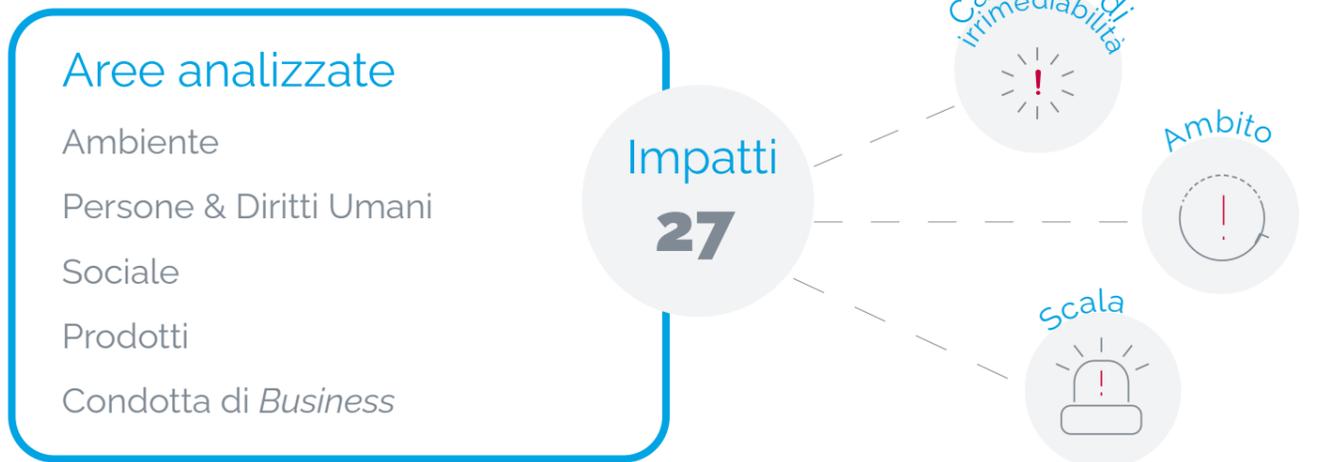
### Fase 2

### Valutazione della significatività degli impatti di sostenibilità

La significatività dei potenziali impatti di sostenibilità è stata valutata tramite degli incontri con i responsabili delle aree aziendali di riferimento. A livello metodologico, la significatività degli impatti è stata determinata sulla base della gravità degli impatti e della probabilità di avvenimento (solo per gli impatti potenziali). Per determinare la gravità degli impatti sono stati considerati i seguenti fattori:

- **Scala:** quanto sono rilevanti le conseguenze dell'impatto;
- **Ambito:** quanto è diffuso l'impatto;
- **Carattere di irrimediabilità:** quanto è difficile mitigare o riparare il danno che deriva dall'impatto.

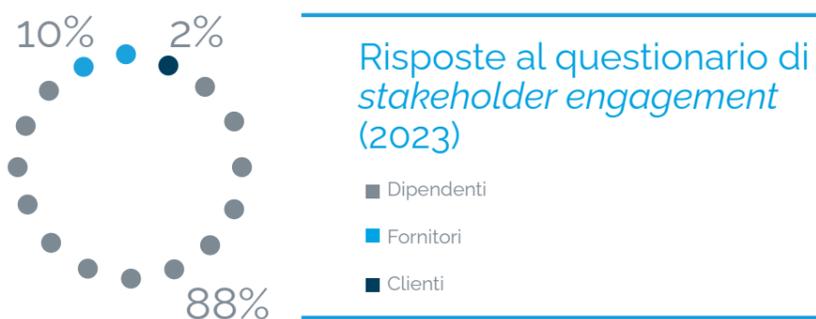
Al termine degli incontri è stata svolta un'analisi complessiva della significatività assegnata ai potenziali impatti e rischi di sostenibilità coinvolgendo il CEO ed il Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità.



## Dialogo con gli stakeholder

Parallelamente all'analisi svolta con il *management* aziendale è stato aperto un canale di dialogo con le principali categorie di *stakeholder*: Dipendenti, Clienti e Fornitori. È stato realizzato un questionario online con lo scopo di raccogliere il parere degli *stakeholder* in merito agli impatti generati da GVS.

Il questionario, con domande differenziate in base allo *stakeholder* coinvolto, è stato costruito con l'obiettivo di essere semplice ed intuitivo così da renderlo accessibile ad una platea quanto più ampia possibile. Le domande, volte a raccogliere informazioni sugli impatti generati dall'azienda sugli *stakeholder*, sono state tradotte in 11 lingue ed hanno permesso di raccogliere oltre 750 risposte da 16 paesi diversi.



La sostenibilità è responsabilità di tutti: fai sentire la tua voce

Il questionario ha fatto emergere l'allineamento tra le valutazioni fatte dall'azienda e le aspettative degli *stakeholder*; non sono emersi infatti potenziali impatti che non fossero già stati valutati nell'analisi interna.

### Fase 3

#### Prioritizzazione degli impatti di sostenibilità individuati

In seguito alle valutazioni effettuate, gli impatti sono stati prioritizzati in base alla loro significatività su una scala da "Alta" a "Bassa". La soglia di materialità per gli impatti è stata stabilita essere pari a "Media", ossia sono stati considerati materiali tutti gli impatti aventi come significatività "Alta", "Medio-alta" e "Media".

### Fase 4

#### Lista dei temi materiali

Partendo dalla lista degli impatti di sostenibilità considerati come significativi, è stata realizzata la lista dei temi materiali per GVS. Rispetto alla lista completa degli impatti materiali, alcuni di questi sono stati accorpati tra di loro in quanto attinenti a temi omogenei e più ampi, andando a costituire la lista dei temi materiali. Ciascun tema materiale è stato ricondotto ad uno dei tre pilastri strategici per la sostenibilità di GVS: Innovazione responsabile, Transizione ecologica e Valorizzazione delle Persone, oltre ad un pilastro trasversale che sottende tutte le attività svolte dal Gruppo: Condotta responsabile. Di seguito sono riportati i risultati dell'analisi di materialità, ovvero la lista dei temi materiali associati ai pilastri strategici di sostenibilità, i relativi *Sustainable Development Goals* e gli obiettivi del Gruppo. Questi ultimi rispecchiano la visione attuale del Gruppo e gli impegni che questo intende perseguire; nel corso del 2024 tale visione verrà ulteriormente elaborata attraverso la definizione di un Piano pluriennale di sostenibilità che includerà obiettivi quantitativi che guideranno l'operato del Gruppo nei prossimi anni.



## I pilastri strategici di sostenibilità ed i temi materiali

### Transizione ecologica



Crediamo che la sostenibilità aziendale derivi dall'utilizzo rispettoso delle risorse naturali e dal passaggio alle energie rinnovabili come mezzo per contrastare i cambiamenti climatici. Ci impegnamo ad intraprendere azioni sinergiche a livello globale con l'obiettivo di ridurre le nostre emissioni e l'impatto sul pianeta.

#### Temi materiali

- Consumi energetici ed emissioni di gas ad effetto serra
- Gestione dei rifiuti

#### Obiettivi

- Riduzione delle emissioni di gas ad effetto serra
- Passaggio a fonti di energia rinnovabile
- Ottenimento sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001 (dove non già in possesso)

### Innovazione responsabile



Con i nostri prodotti, utilizzati in applicazioni in cui salute e sicurezza sono fattori chiave, contribuiamo ad un futuro in cui la buona salute è un *target* raggiungibile universalmente. Ci impegnamo a portare innovazione garantendo il rispetto dell'ambiente e delle persone.

#### Temi materiali

- Sicurezza e qualità dei prodotti
- Innovazione di prodotto ed eco-design

#### Obiettivi

- Continuo miglioramento della qualità e della sicurezza dei prodotti
- Innovazione e sviluppo prodotti con caratteristiche di sostenibilità

### Valorizzazione delle persone



Promuoviamo iniziative aventi come fine principale quello di mettere i dipendenti nelle condizioni di poter lavorare al massimo delle loro possibilità, impegnandoci al contempo a creare un luogo di lavoro sicuro ed inclusivo, che favorisca il benessere e lo sviluppo delle persone.

#### Temi materiali

- Salute e sicurezza
- Gestione e sviluppo del capitale umano
- Discriminazione, diversità e pari opportunità
- Tutela dei Diritti Umani

#### Obiettivi

- Riduzione del numero di infortuni
- Ottenimento sistema di gestione sulla sicurezza certificato ISO 45001 (dove non già in possesso)
- Coinvolgimento del personale e riduzione del *turnover*
- Analisi su tematiche di *diversity* e *pay equity*

### Condotta etica



Ci impegnamo a svolgere le nostre attività nel rispetto delle norme e delle leggi vigenti. Promuoviamo comportamenti allineati ai valori ed ai principi etici che ci contraddistinguono, per una gestione responsabile di tutti i processi aziendali.

#### Temi materiali

- Gestione responsabile della catena di fornitura
- Etica aziendale ed anticorruzione

#### Obiettivi

- Sviluppo di un nuovo programma di Gruppo per la valutazione dei fornitori significativi sulla base di criteri di sostenibilità
- Continuo coinvolgimento delle persone per la formazione sull'etica d'impresa

Per la descrizione dei temi materiali e degli indicatori GRI ad essi associati, si rimanda alla sezione "Tabella di Correlazione con Temi Materiali e D.Lgs 254/2016".

# 2

## Condotta Etica

L'integrità è parte fondamentale della nostra identità ed è uno dei principi fondanti del nostro Codice Etico. Promuoviamo comportamenti responsabili non solo all'interno della nostra organizzazione ma anche da parte di tutti i *partner* con cui collaboriamo nello svolgimento delle attività di *business*.

## 2.1 Etica e anticorruzione

La condotta responsabile ed etica è uno dei pilastri centrali dell'agire di impresa e pertanto riveste un ruolo centrale nello svolgimento delle attività del Gruppo. GVS si impegna quindi non solo a promuovere il rispetto delle normative di riferimento ma anche a sviluppare un sistema regolatorio interno atto a prevenire e ridurre il rischio di commissione di reati. Per questo motivo, il Gruppo si è dotato di numerose politiche, procedure e strumenti con l'obiettivo di mettere in essere processi interni che stabiliscano i principi, le regole ed i comportamenti responsabili condivisi da parte di tutti i dipendenti ed i *partner* con cui GVS collabora.

### La struttura del sistema regolatorio



Elemento cardine del sistema è il **Codice Etico**, documento che promuove i principi per una condotta responsabile all'interno del Gruppo e che mira a garantire comportamenti trasparenti e adeguati da parte di tutti i destinatari. Il verificarsi di eventi rischiosi può generare l'applicazione di sanzioni, perdita di profitto, compromissione delle relazioni commerciali e danni all'immagine a discapito di tutto il Gruppo. Al fine di mitigare questo rischio, oltre all'adozione e alla distribuzione del Codice Etico, sono promossi piani di comunicazione e formazione per tutti i dipendenti sui principi di anticorruzione e sui principi generali di comportamento.

Scopri di più nel nostro  
Codice Etico



In aggiunta, il sistema in essere è costituito dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 ("MOG") e dal Programma Globale di Conformità che insieme formano un sistema integrato di controlli finalizzato a una più efficace gestione del rischio di commissione dei reati.

Nello specifico, il **Programma Globale di Conformità** ha l'obiettivo di definire le linee guida, i principi e i controlli che tutte le Società del Gruppo devono seguire e adottare nella conduzione delle attività aziendali al fine di prevenire la commissione di reati. Il Programma Globale di Conformità si ispira alle più importanti normative nazionali e internazionali, nonché alle migliori pratiche internazionali in materia di responsabilità d'impresa e prevenzione dei reati.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 ("MOG")**, adottato da entrambe le società italiane del Gruppo (GVS S.p.A. ed Haemotronic S.p.A.) e costantemente aggiornato, ha lo scopo di istituire un insieme di presidi e procedure di controllo, volti a prevenire la commissione delle diverse tipologie di reato contemplate nel Decreto, tra cui ad esempio i reati tributari, ambientali, corruzione, frodi e riciclaggio. In fase di definizione del MOG, GVS S.p.A. ed Haemotronic S.p.A. hanno effettuato un'analisi di tutte (100%) le proprie attività e dei propri processi al fine di identificare la significatività dei rilevanti ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, incluso anche quello di corruzione e concussione, nonché la sussistenza di adeguati presidi (*risk assessment e gap analysis*).

Scopri di più nel nostro  
Programma Globale di  
Conformità



Nell'ambito del Programma di Conformità Globale è stata adottata la **Politica Anticorruzione** la quale costituisce parte integrante del sistema di controllo di etica di impresa, finalizzato a garantire la conformità di GVS alle Leggi Anticorruzione, sia nazionali sia internazionali, e ai migliori *standard* internazionali nella lotta alla corruzione. La politica sancisce l'impegno di GVS alla tolleranza zero in tema di corruzione ("*commitment to zero tolerance principle*") e richiede il rispetto di tutte le normative anticorruzione nazionali ove il Gruppo opera. L'impegno alla tolleranza zero comporta il divieto di offrire o ricevere denaro o altra utilità per ottenere indebiti vantaggi o comunque per influenzare decisioni altrui. Il divieto include quelle azioni che possono anche solo generare il dubbio di avere finalità corruttive.

La politica si applica ai dipendenti, i collaboratori e tutte le altre persone che a vario titolo hanno rapporti con GVS. La politica prevede specifiche regole e controlli in relazione alle attività identificate come potenzialmente "a rischio" (es. rapporti con pubblici ufficiali, donazioni, sponsorizzazioni, rapporti con i fornitori) e alle attività concernenti l'effettiva attuazione delle disposizioni anticorruzione (es. l'adozione di procedure scritte, la segregazione dei ruoli, la formalizzazione dei poteri, la tracciabilità e la documentazione di decisioni, la valutazione dei *business partner*). Infine, per garantire l'efficacia delle prescrizioni la politica prevede sistemi di controlli (*audit*), attività di formazione e comunicazione, misure disciplinari, nonché canali per le segnalazioni, anche riservate (c.d. *whistleblowing*). Complessivamente **nel 2023 sono stati formati 1.396 dipendenti pari all'83% dei nuovi dipendenti** (34% dei dipendenti totali) **sui temi dell'etica e dell'anticorruzione**.

Scopri di più nella nostra  
Politica Anticorruzione



Per rendere effettivo l'impegno verso una condotta responsabile, è necessario tutelare chi effettua segnalazioni su violazioni di leggi, regolamenti o regole aziendali e, con questo obiettivo, il Gruppo nel 2023 ha approvato una specifica **Politica sul Whistleblowing**. La politica regola il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni da chiunque inviate o trasmesse, anche in forma confidenziale o anonima, nel rispetto della Direttiva UE 23 ottobre 2019, n. 1937, convertita in Italia con d.lgs. 10 marzo 2023, n. 24. Il sistema messo in essere prevede la possibilità di effettuare segnalazioni anche in forma anonima attraverso molteplici canali, tra cui una piattaforma informatica, casella di messaggistica vocale e posta ordinaria. Infine, nel corso del 2023, sono pervenute 17 segnalazioni tramite la nuova piattaforma informatica, di cui solo 3 sono state considerate rilevanti secondo le caratteristiche definite all'interno della Politica sul *Whistleblowing*. In tutti i casi rilevanti, si è conclusa un'attività di indagine interna che, dove necessario, ha previsto eventuali azioni correttive. Infine, si specifica che anche per le segnalazioni considerate come non rilevanti è stato dato un riscontro, eventualmente reindirizzando verso il riferimento interno a cui rivolgersi.

Scopri di più nella nostra  
Politica sul Whistleblowing



In conclusione, il Gruppo si impegna a diffondere una cultura di conformità nei diversi paesi in cui opera, per garantire la massima diffusione e adesione ai suoi principi di lotta alla corruzione.

A conferma dell'impegno del Gruppo per una condotta responsabile, nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati:

- Episodi accertati di corruzione;
- Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, *antitrust* e pratiche monopolistiche;
- Casi significativi<sup>1</sup> di non conformità a leggi e regolamenti.

<sup>1</sup> La soglia di rilevanza è stata definita pari a euro 100.000.

## 2.2 Sistema di controllo interno e di gestione dei rischi

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi di GVS è l'insieme delle regole, delle procedure e delle strutture organizzative volte a consentire l'identificazione, la misurazione, la gestione e il monitoraggio dei principali rischi aziendali. Il sistema di controllo interno e di gestione contribuisce ad una conduzione coerente con gli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione, favorendo l'assunzione di decisioni consapevoli. Concorre ad assicurare la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, l'affidabilità delle informazioni (non solo finanziarie) fornite agli organi sociali ed al mercato, il rispetto di leggi e regolamenti nonché dello statuto sociale e delle procedure interne.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi coinvolge, ciascuno per le proprie competenze:

- il **Consiglio di Amministrazione**, che svolge un ruolo di indirizzo e di valutazione dell'adeguatezza del sistema e individua al suo interno uno o più amministratori, incaricati dell'istituzione e del mantenimento di un efficace sistema di controllo interno e di gestione dei rischi, e di un Comitato Controllo, Rischi e sostenibilità;
- il **Chief Executive Officer**, con il compito di implementare il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi e di supervisionare sull'applicazione dello stesso;
- il **responsabile della funzione di internal audit**, incaricato di verificare che il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi sia funzionante e adeguato;
- gli altri **ruoli e funzioni aziendali con specifici compiti in tema di controllo interno e gestione dei rischi**, articolati in relazione a dimensioni, complessità profilo di rischio dell'impresa;
- il **Collegio Sindacale**, anche in quanto comitato per il controllo interno e la revisione contabile, che vigila sull'efficacia del sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- l'**Organismo di Vigilanza**, che verifica l'osservanza e la corretta attuazione dei principi di comportamento contenuti nel Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. n. 231/2001.

Il sistema di controllo interno e di gestione dei rischi è supportato dal processo di *risk assessment* di GVS S.p.A. sviluppato attraverso il coinvolgimento diretto del *Management* e dei principali responsabili di processo, incluso l'Amministratore Delegato.

L'aggiornamento dell'analisi, effettuata almeno annualmente e se necessario con maggiore frequenza, ha come punto di partenza un catalogo di rischi classificati secondo le seguenti categorie: strategici, operativi, finanziari, conformità & normativi. Il processo tiene in considerazione anche i potenziali rischi legati a tematiche di sostenibilità che hanno un impatto sulle categorie analizzate, tra cui temi ambientali, legati ad etica e anticorruzione, risorse umane, qualità e sicurezza dei prodotti e alle recenti normative di sostenibilità (maggiori dettagli sono presentati all'interno dei singoli capitoli del presente documento). Infine, i risultati del *risk assessment* sono presentati al Comitato Controllo, Rischi e Sostenibilità, al Collegio Sindacale e al Consiglio di Amministrazione. Maggiori approfondimenti sulle attività svolte nel corso dell'anno di rendicontazione sono riportati all'interno della Relazione sul Governo Societario e gli Assetti Proprietari, pubblicata annualmente sul sito <https://www.gvs.com/it/>.

### Articolazione dei livelli di controllo



## 2.3 Politiche ESG di Gruppo

Gli articoli del nostro codice etico



### Le principali politiche e procedure di Gruppo

-  [Programma Globale di Conformità](#)
-  [Politica Anticorruzione](#)
-  [Politica sul \*Whistleblowing\*](#)
-  [GVS S.p.A. Modello di Organizzazione, gestione e controllo ex d.lgs n° 231/01](#)
-  [Politica per la Qualità](#)
-  [Politica Ambientale](#)
-  [Politica per la Salute e Sicurezza](#)
-  [Codice di Condotta dei Fornitori](#)
-  [Procedura di \*Internal Dealing\*](#)
-  [Procedure per operazioni con parti correlate](#)
-  [Procedura per la Gestione e la Comunicazione di Informazioni Rilevanti e Informazioni Privilegiate](#)
-  [Politica per la gestione del dialogo con la generalità degli azionisti e altri soggetti interessati](#)
-  [Politica per la gestione delle tecnologie informatiche e Politica sulla \*Privacy\* \(procedura interna consultabile su richiesta\)](#)

## 2.4 Fiscalità

Il Gruppo GVS è consapevole delle proprie responsabilità che derivano da una corretta e trasparente gestione degli aspetti fiscali, sia in termini di rispetto delle normative in vigore, sia in termini di contribuzione ai contesti sociali in cui sviluppa il proprio *business*.

In ciascuna delle giurisdizioni in cui il Gruppo opera (di seguito riportate), la società locale è supportata da consulenti fiscali: Italia, Stati Uniti d'America, Cina, Romania, Messico, Regno Unito, Brasile, Porto Rico, Argentina, Giappone, Turchia, Corea, Russia, Malesia, India, Thailandia, Nuova Zelanda<sup>2</sup>, Vietnam.

### Governance fiscale, controllo e gestione del rischio

Il Gruppo è orientato ad effettuare scelte in materia fiscale come diretta conseguenza delle scelte strategiche di *business*. Obiettivo dell'approccio fiscale è quello di minimizzare il carico fiscale di Gruppo, nel pieno rispetto delle normative delle varie giurisdizioni. Rileviamo a tale proposito che le imposte versate dal Gruppo nei periodi precedenti alla quotazione sono state oggetto di verifica da parte di un soggetto esterno, come previsto dalla procedura di ammissione in Borsa (*Initial Public Offering - IPO*).

Nell'ottica di ridurre il carico fiscale nel rispetto della normativa vigente, GVSS.p.A. ha presentato istanza di accesso alla procedura di accordo preventivo, connesso alla determinazione del reddito generato da beni immateriali agevolabile secondo la normativa del c.d. *Patent Box*; l'accordo in questione, non ancora perfezionato, dovrebbe produrre effetti per l'esercizio 2019 e per i successivi 4 periodi di imposta.

La responsabilità ed il controllo degli aspetti fiscali sono in capo, *in primis*, al Consiglio di Amministrazione, che, supportato dalla direzione fiscale di Gruppo e da consulenti esterni, definisce le attività per adempiere ai requisiti normativi. Il processo di determinazione delle imposte deriva infatti da una rappresentazione corretta e veritiera del bilancio d'esercizio, secondo i principi contabili di riferimento.

Al fine di assicurare l'adeguato presidio dei rischi fiscali, sono stati definiti ruoli e responsabilità assegnati ai diversi settori dell'organizzazione, anche tramite appositi presidi inseriti nel Modello di organizzazione e gestione ex D.lgs. 231/01. L'Organismo di Vigilanza, per le società in cui è in carica, verifica periodicamente la corretta applicazione delle procedure predisposte e la corretta e la coerente conservazione della documentazione delle operazioni, attraverso incontri periodici con i Responsabili.

### Coinvolgimento degli *stakeholder* in materia fiscale

Nei processi di gestione amministrativa e fiscale sono inclusi elementi di controllo, a vari livelli, legati ad esempio a:

- l'adesione al Codice Etico di GVS nello svolgimento di attività per conto del Gruppo;
- la mappatura e l'aggiornamento del piano dei conti e l'impostazione dello stesso in funzione delle regole fiscali applicabili alle singole fattispecie;
- la verifica delle modalità di rilevazione dei fatti di gestione e della relativa fiscalità in occasione del calcolo delle imposte da rilevare nel bilancio di esercizio e della predisposizione della dichiarazione dei redditi;
- la sottoscrizione delle dichiarazioni fiscali da parte del legale rappresentante per le società del gruppo ed archiviazione delle stesse;
- la verifica periodica tra imposte versate e imposte contabilizzate;
- la predisposizione di un apposito documento per la gestione delle tematiche di *Transfer Pricing* con il supporto di consulenti esterni.

<sup>2</sup> La società presente in Nuova Zelanda, RPB Safety Limited, è attualmente in liquidazione e non risultano dipendenti al 31.12.2023.



## 2.5 Sostegno alle comunità

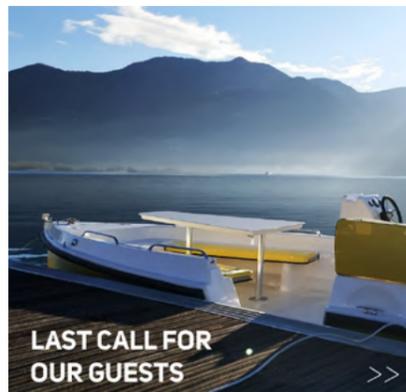
Da sempre consapevole dell'importanza del ruolo che le aziende svolgono nei confronti della comunità e del territorio, GVS, anche nel corso del 2023, ha deciso di contribuire a supporto di diverse realtà locali tramite donazioni o sponsorizzazioni.

In aggiunta, le attività del Gruppo sono gestite a stretto contatto con le popolazioni locali, in situazioni geograficamente e culturalmente diverse, impegnandosi inoltre a coinvolgere i propri dipendenti.

### I contributi allo sport e all'inclusione sociale

Sono numerosi i contributi destinati all'ambito sportivo ed a quello dell'inclusione sociale, ad esempio, in Italia GVS S.p.A. sostiene la **Fondazione per Lo Sport**, un'organizzazione no profit che organizza, sostiene e promuove progetti e attività finalizzate a consentire la pratica di sport a persone con disabilità e/o in situazione di disagio, contribuendo alla loro inclusione sociale. Nel 2023 GVS ha rinnovato il proprio sostegno alla fondazione dando la possibilità anche per il 2024 ai dipendenti e alle loro famiglie di partecipare alle attività proposte e organizzate dalla fondazione.

Nel corso dell'anno, GVS S.p.A. ha inoltre sostenuto il progetto **Bologna School & University League** per realizzare due tornei extrascolastici di calcio e pallavolo per gli studenti degli istituti superiori e dell'Università di Bologna ed è stata **partner dell'evento Eolie Music Fest** mettendo a disposizione un'imbarcazione totalmente elettrica per permettere alle persone con disabilità di raggiungere le isole in occasione della manifestazione.



### Il contributo alle realtà del territorio

In Brasile, GVS ha sostenuto tramite delle donazioni in denaro e di capi di abbigliamento e prodotti per pulizie una casa di riposo ed un orfanotrofio locale.

Inoltre, durante i giorni dell'emergenza legata all'alluvione della regione Emilia-Romagna, GVS ha voluto dare il proprio contributo tramite la donazione di materiale per sostenere le comunità delle aree danneggiate.

Infine, GVS S.p.A. sostiene anche altre tipologie di iniziative, tra cui la Fondazione Rizzoli, Save The Children e la Parrocchia di San Giovanni in bosco di Bologna tramite donazioni o sponsorizzazioni annuali.



### Il riconoscimento per il supporto di GVS durante l'emergenza pandemica da SARS-CoV-2

A giugno 2023 GVS S.p.A. è stata insignita della Medaglia di Benemerita conferita dalla Croce Rossa Italiana per il supporto dimostrato durante l'emergenza pandemica da SARS-CoV-2.

Nel periodo della pandemia GVS S.p.A. ha infatti dato il proprio sostegno alla Croce Rossa Italiana tramite la donazione di mascherine, in un momento di difficile reperibilità.



### Il nostro contributo alla creazione della Fondazione Rizzoli

GVS è tra i fondatori promotori e membro del Consiglio di Amministrazione della Fondazione Rizzoli di Bologna, la quale si propone di sostenere l'Istituto Ortopedico Rizzoli nel miglioramento della qualità dell'assistenza, della cura e dell'accoglienza ai pazienti, contribuendo al sostegno dell'attività di ricerca scientifica e alla valorizzazione, promozione e tutela del patrimonio culturale dell'istituto, assicurandone le migliori condizioni di conservazione e fruizione pubblica. Anche nel 2023 GVS ha sostenuto l'operato della Fondazione ed ha partecipato alla realizzazione del concerto benefico "Insieme per il Linfedema".

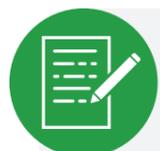
*"Nell'ottica dell'impegno di GVS verso la sostenibilità e la forte attenzione verso il territorio e le persone, si inserisce la decisione di far parte delle nove imprese emiliane che hanno contribuito alla nascita della Fondazione Istituto Ortopedico Rizzoli. GVS è onorata di sostenere un'eccellenza italiana come l'Istituto Rizzoli, con il quale condivide i valori e lo stesso obiettivo di innovare il settore medico attraverso la scienza."*

# 3

## Transizione ecologica

Riconosciamo l'importanza della tutela dell'ambiente e ci impegnamo a svolgere le nostre attività in maniera responsabile anche dal punto di vista ambientale. Per questo motivo, la salvaguardia delle risorse naturali e la riduzione del nostro impatto ambientale sono impegni per noi imprescindibili per la tutela del pianeta e delle generazioni future.

Per prevenire e minimizzare l'impatto ambientale derivante dai propri processi produttivi, GVS monitora e gestisce le proprie attività in un'ottica di miglioramento continuo. L'impegno del Gruppo è formalizzato all'interno del Codice Etico e della **Politica Ambientale**, aggiornata nel corso del 2023 e pubblicata nella sua versione definitiva ad inizio del 2024. La politica si applica a tutte le società del Gruppo e definisce gli impegni di GVS per una gestione attenta sui temi ambientali e per la riduzione dei propri impatti; il documento altresì include l'impegno a formare e aumentare il livello di consapevolezza dei dipendenti sui contenuti della politica.



## I pilastri della nostra Politica Ambientale



### RIFIUTI

- Riduzione dei rifiuti e aumento della quota destinata a riciclo
- Monitoraggio degli scarti di produzione



### ENERGIA ED EMISSIONI

- Monitoraggio dei consumi energetici per una riduzione dei consumi e delle relative emissioni di gas ad effetto serra
- Preferenza di acquisti da fornitori locali



### ACQUA

- Riduzione dei consumi idrici



### INQUINAMENTO

- Protezione dell'ambiente e la prevenzione di inquinamento dell'acqua e dell'aria



### PRODOTTI

- Minimizzare l'impatto ambientale generato dall'uso diretto ed il fine vita dei nostri prodotti



### COMUNITÀ

- Attenzione nello svolgimento delle attività per garantire che siano svolte con il minimo impatto sulle comunità locali



### FORNITORI

- Attenta qualifica dei fornitori al fine di garantire che le loro pratiche siano allineate a quelle di GVS

Scopri di più sulla nostra Politica Ambientale



Nell'ambito dell'analisi di materialità e sulla base delle analisi interne periodicamente svolte, gli impatti ambientali più significativi generati a livello di Gruppo possono essere ricondotti ai seguenti ambiti:

- consumi energetici connessi principalmente all'uso di combustibili ed energia elettrica per l'attività produttiva (trasformazione di materiali plastici), riscaldamento, raffrescamento e utilizzo della flotta auto;
- emissioni di gas ad effetto serra relative al consumo energetico ed al marginale rilascio di gas refrigeranti utilizzati principalmente in impianti di raffrescamento;
- produzione e smaltimento dei rifiuti collegati alle attività produttive;
- utilizzo di materiali per la produzione e per gli imballaggi.

Rispetto ai principali impatti, GVS sta progressivamente privilegiando l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili ed i processi sono orientati a minimizzare lo spreco produttivo ed a massimizzare il riciclo degli scarti inevitabili di produzione.

Ulteriori impatti ambientali risultati come meno rilevanti e quindi non materiali riguardano il consumo idrico ed il rilascio di emissioni inquinanti (diverse dai gas ad effetto serra) in atmosfera. Per quanto riguarda il primo ambito, l'uso di acqua a fini produttivi è limitato alle sole due società che producono membrane e alle due società cinesi che svolgono attività di sterilizzazione; il resto delle società fanno un uso limitato di acqua e lo scarico è principalmente riconducibile ad uso sanitario. Rispetto alle emissioni inquinanti, alcuni processi produttivi e le centrali termiche rilasciano in maniera limitata emissioni di questa natura che sono monitorate secondo i requisiti di legge. Dove necessario, le emissioni in atmosfera sono monitorate con frequenza annuale mediante campionamenti degli inquinanti rilasciati dai camini per verificarne la conformità con le autorizzazioni di legge.

In termini di potenziali rischi sui temi ambientali, si rileva un rischio di mancata conformità con la normativa ambientale di riferimento, tra cui quella legata alla gestione di rifiuti ed emissioni inquinanti ed al rischio di sversamenti e/o emissioni di sostanze dannose a causa di guasti o malfunzionamenti.

Al fine di minimizzare i rischi e gli impatti generati, il Gruppo ha avviato un percorso per la certificazione dei propri siti secondo le norme ISO connesse a sistemi di gestione ambientale e/o dell'energia, con l'obiettivo di continuare a migliorare il monitoraggio, la gestione e la minimizzazione dell'uso delle risorse naturali. In aggiunta, le procedure e le attività di controllo definite nell'ambito del MOG ex D.lgs. 231/2001 adottato da GVS S.p.A. ed Haemotronic S.p.A. sono volte a prevenire diverse tipologie di reato previste dal Decreto, tra cui quelle di natura ambientale.



Oltre 1.700 ore di formazione per i dipendenti su tematiche ambientali nel 2023

Nello specifico, un numero significativo di società produttive del Gruppo<sup>3</sup> è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 per il sistema di gestione ambientale, mentre gli altri siti sono in corso di certificazione e/o portano avanti procedure specifiche per la gestione degli aspetti ambientali.

Inoltre, la società GVS Filter Technology UK Ltd ha ottenuto anche la certificazione UNI ISO 50001 relativa al sistema di gestione per l'energia.

L'osservanza di quanto contenuto nel Sistema di Gestione Ambientale in conformità alla norma ISO 14001 ha l'obiettivo di ottenere il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali attraverso un ordinato percorso di miglioramento continuo del sistema stesso.

A garanzia di ciò, la norma richiede ai siti che hanno ottenuto la certificazione, di effettuare verifiche sistematiche e documentate per:



conoscere e valutare, con evidenza oggettiva, se il sistema di gestione ambientale dell'organizzazione è conforme ai criteri di *audit* definiti dall'organizzazione stessa;



comunicare i risultati di questo processo alla direzione.

Ulteriore attività cardine del suddetto sistema di gestione ambientale, è la valutazione degli impatti e rischi negativi verso l'ambiente. Nell'ambito dell'analisi, vengono presi in considerazione tutti i processi aziendali nelle normali condizioni operative degli impianti e le possibili condizioni anomale o di emergenza.

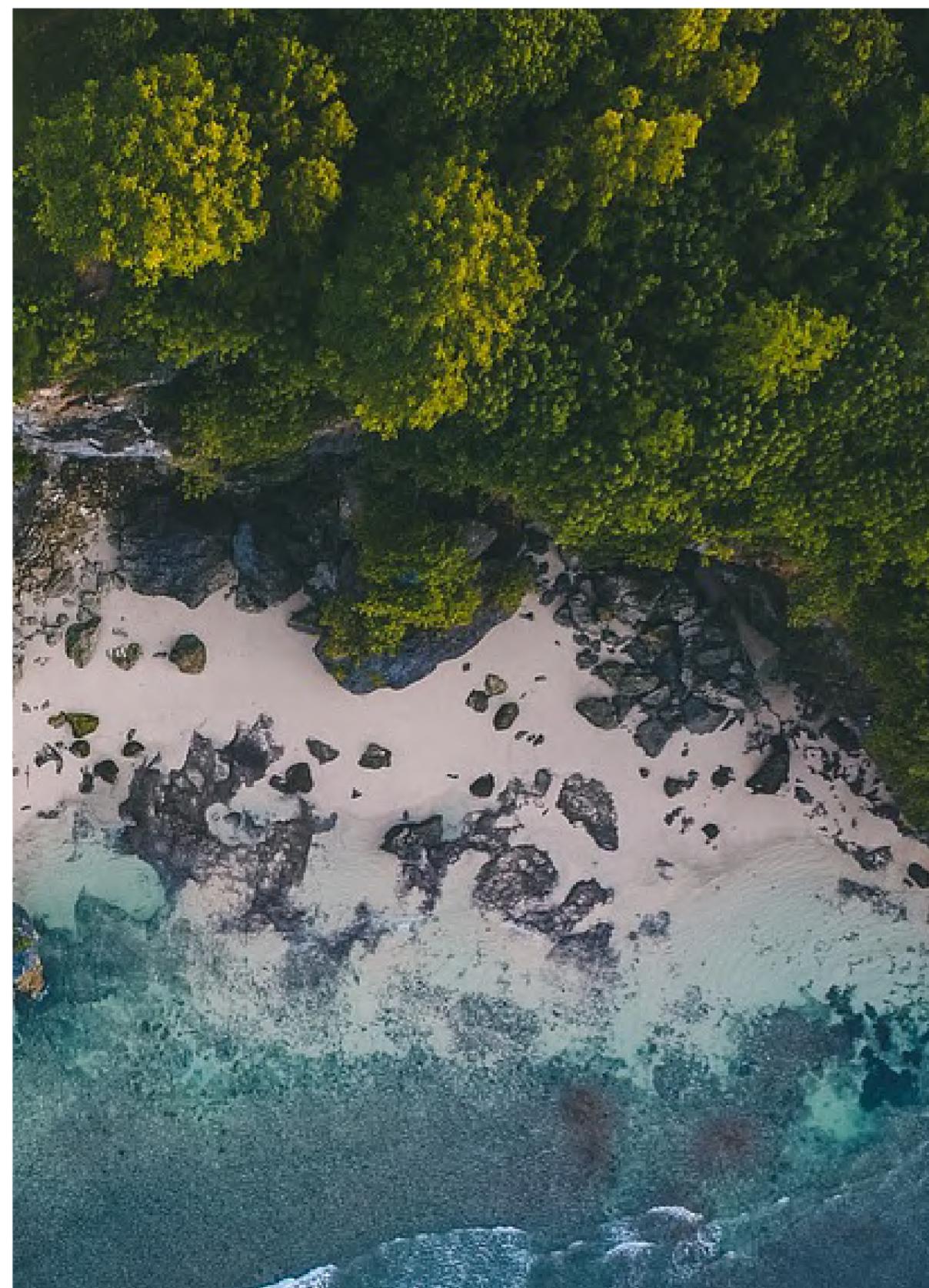
Attraverso l'analisi del rischio ambientale, vengono valutati concretamente gli impatti e definite le azioni volte a una transizione verso pratiche che assicurino una riduzione degli impatti negativi per l'ambiente, sia in ottica di mitigazione che di riduzione di tale rischio.

Per questo motivo, il 100% delle società del Gruppo con attività produttive<sup>4</sup> ha effettuato un'analisi dei rischi ambientali, aggiornata periodicamente in caso di cambiamenti significativi ai processi produttivi o eventuali ambiti di miglioramento identificati tramite *audit*.

Infine, nel corso del 2023 sono state effettuate internamente oltre 50 attività di *audit* in tema ambientale presso i siti certificati secondo i sistemi di gestione ambientale e sono stati accolti anche diversi *audit* da parte di terzi (principalmente clienti o enti certificatori), coprendo una percentuale significativa (più del 70%) delle società produttive del Gruppo.

<sup>3</sup> GVS S.p.A., GVS North America Inc., GVS do Brasil Ltda, GVS Technology (Suzhou) Co., Shanghai Transfusion Technology Co., Ltd., Haemotronic de Mexico, GVS Filtration Inc., GVS Filter technology UK Ltd, GVS Microfiltrazione Srl.

<sup>4</sup> Escluse le società commerciali o con sole attività di magazzino/assemblaggio nelle quali i rischi ambientali sono considerati meno significativi in virtù dei processi effettuati.



## 3.1 Materiali utilizzati per la produzione

I materiali utilizzati per la produzione sono un elemento particolarmente rilevante per la tipologia di prodotti GVS in quanto strettamente correlati alla loro qualità e sicurezza. Nello specifico, le applicazioni sono destinate alla protezione della salute e della sicurezza delle persone e pertanto ogni materiale è selezionato assicurando i più elevati *standard* tecnici e qualitativi sulla base delle normative di settore.



Ogni materiale è selezionato con cura per assicurare i più elevati *standard* tecnici e qualitativi a tutela della sicurezza delle persone

In linea con le specifiche tecniche richieste, le principali tipologie di materie prime utilizzate sono i granuli plastici<sup>5</sup> utilizzati nello stampaggio di tutti i filtri prodotti dalle tre divisioni del Gruppo (*Energy & Mobility*, *Healthcare & Life Sciences* e *Health & Safety*) e nella produzione di elementi filtranti. Vengono poi considerate materie prime secondarie gli inserti metallici in acciaio, prevalentemente utilizzati nel settore *Energy & Mobility*. Infine, i materiali correlati al processo produttivo sono solventi, olio e silicone. Per quanto riguarda gli imballaggi, i principali materiali utilizzati sono la plastica e il cartone, che deriva principalmente da carta riciclata, mentre le materie prime secondarie sono il legno per pallet e sacchetti di plastica.

Rispetto ai materiali utilizzati e in ottica di circolarità, il Gruppo si pone l'obiettivo di ridurre i propri impatti attraverso:

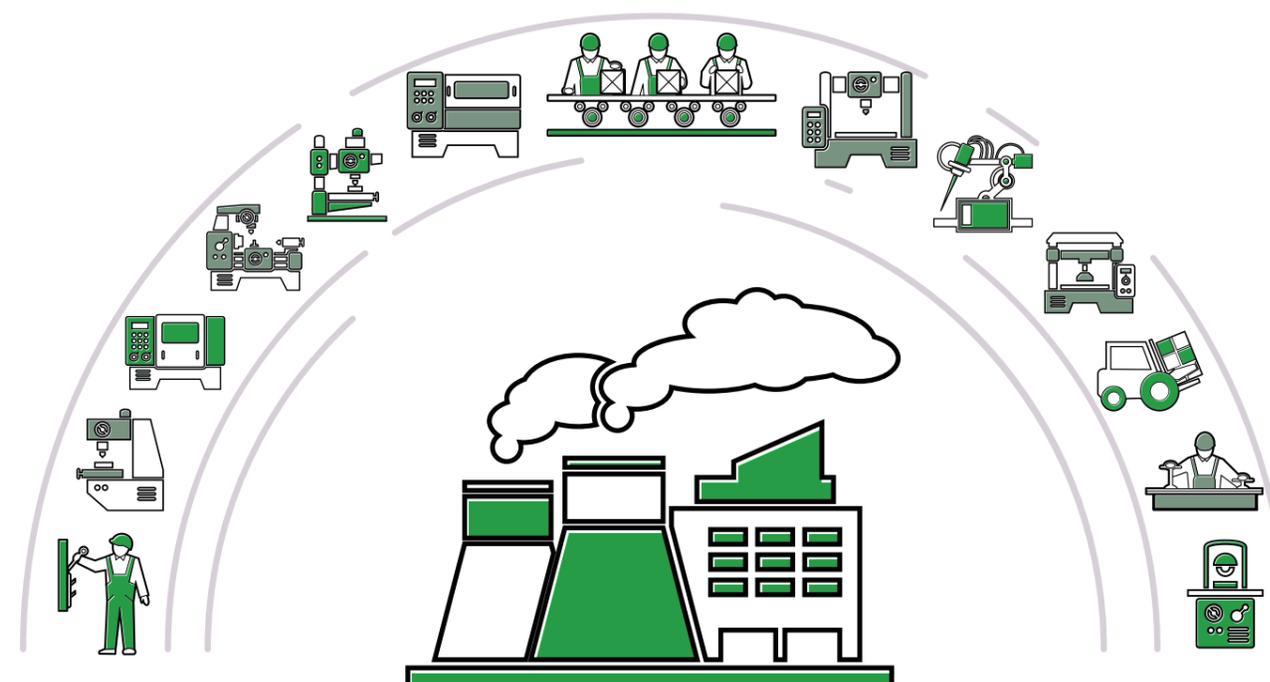
- l'efficientamento dei processi produttivi tramite il monitoraggio e la riduzione degli scarti di produzione e il conseguente utilizzo di materie prime;
- periodiche analisi dei materiali utilizzati nei prodotti e negli imballaggi al fine di identificare possibili soluzioni a minor impatto.

Nel corso del 2023, tale impegno si è concretizzato in diverse azioni, tra cui l'avvio di un progetto per la sostituzione degli imballaggi (da plastica a carta) della linea di prodotti *Ellipse* e di uno studio per lo sviluppo del primo filtro endovenoso con materiali a minor impatto ambientale e ridotta impronta carbonica (per maggiori approfondimenti si faccia riferimento al capitolo 5 "Innovazione responsabile").

La distribuzione dei materiali utilizzati risulta sostanzialmente in linea con l'esercizio precedente, con alcune variazioni dovute principalmente al differente mix dei prodotti e dei relativi materiali che li compongono.

## Percentuale di materiali acquistati per tipologia<sup>6</sup>

	2023	2022	2021
Media filtranti in plastica	12%	16%	33%
Granuli plastici e polimeri	38%	30%	20%
Imballaggi	8%	9%	11%
Rotoli di membrana microporosa	4%	7%	6%
Rete	6%	9%	6%
Membrane	7%	4%	5%
Metallo	4%	6%	4%
Colle e Poliuretano	3%	5%	4%
Altro	18%	14%	11%



<sup>5</sup> Tra i principali polimeri utilizzati: Polivinilcloruro (PVC), Acrilonitrile-butadiene-stirene (ABS), Polietilene, Polipropilene, Polistirolo, Nylon, Elastomeri Termoplastici (TPE), Polivinilidene fluoruro (PVDF), Polietersolfoni (PES) e Politetrafluoroetilene (PTFE).

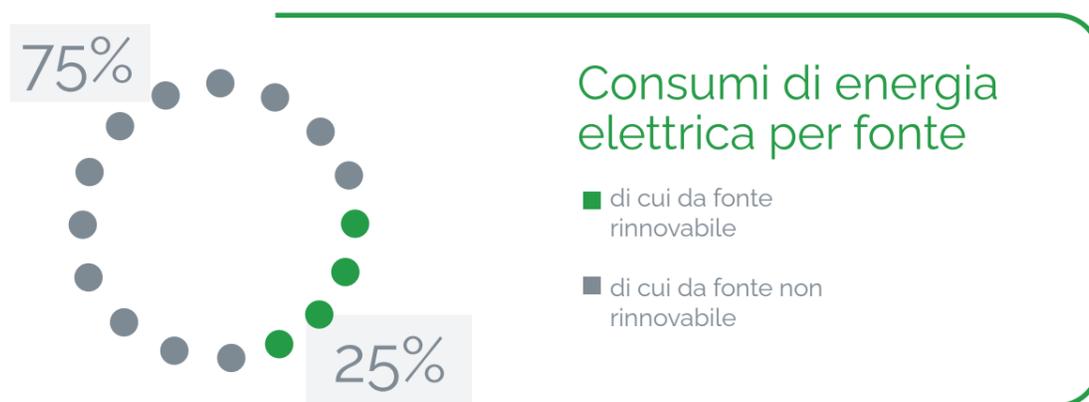
<sup>6</sup> Tutti i materiali rientrano nella categoria dei materiali "non rinnovabili", ovvero risorse che non si rigenerano in brevi periodi di tempo.

## 3.2 Consumi energetici ed emissioni di gas ad effetto serra

### 3.2.1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione ed iniziative di efficienza energetica

I consumi energetici di GVS sono riconducibili ai propri processi produttivi e in parte residuale al riscaldamento, raffrescamento e utilizzo della flotta auto. Nello specifico, la principale fonte di energia utilizzata è l'energia elettrica (pari al 78% dei consumi totali) in quanto necessaria per la trasformazione dei materiali plastici di cui sono composte le principali categorie di prodotto del Gruppo. Le ulteriori fonti energetiche sono il gas naturale (16%) per riscaldamento ed i carburanti principalmente utilizzati per i generatori e la flotta aziendale (6%).

Con l'obiettivo di ridurre l'utilizzo di energia da fonti non rinnovabili, il Gruppo sta gradualmente convertendo le forniture di elettricità verso fonti rinnovabili, tramite l'acquisto di garanzie di origine o RECS (*Renewable Energy Certificate System*), ovvero dei certificati che attestano l'origine rinnovabile dell'energia acquistata. In linea con gli anni precedenti, GVS S.p.A., in entrambi i siti produttivi italiani di Bologna e Avellino, GVS Filter Technology UK Ltd e GVS do Brasil hanno acquistato nel corso del 2023 il 100% della loro energia da fonti rinnovabili, mentre le altre società del Gruppo analizzano periodicamente le offerte dei distributori locali per aumentare il ricorso a fonti energetiche alternative; presso il sito di Haemotronic in Italia, inoltre, è presente un impianto fotovoltaico per l'autoproduzione di energia rinnovabile.



In termini complessivi, nel 2023 si è registrata una lieve riduzione dei consumi di combustibili (-4%) ed un aumento dei consumi legati all'energia elettrica (+12%), in linea con la crescita dei ricavi e dei relativi processi produttivi.

In particolare, l'aumento dei consumi di energia elettrica è anche riconducibile al fatto che il 2023 è il primo anno in cui vengono considerati i consumi totali delle società acquisite nel corso del precedente anno; i consumi energetici relativi al 2022, infatti si riferiscono esclusivamente al periodo di proprietà da parte di GVS delle società neo acquisite.

### Consumi energetici del Gruppo per tipologia di fonte (Gigajoule<sup>7</sup>)

	2023	2022 <sup>8</sup>	2021
<b>Combustibili da fonti non rinnovabili</b>	<b>75.030</b>	<b>78.040</b>	<b>44.735</b>
Gas naturale	52.905	50.661	33.445
Altri combustibili fossili <sup>9</sup>	22.125	27.379	11.290
<b>Energia elettrica</b>	<b>258.776</b>	<b>231.354</b>	<b>202.054</b>
di cui da fonte rinnovabile certificata	64.848	82.440	85.039
di cui autoprodotta tramite fotovoltaico	692	298	0
<b>Totale energia consumata</b>	<b>333.806</b>	<b>309.394</b>	<b>246.792</b>

### Intensità energetica

Per quanto riguarda l'intensità energetica, l'andamento dei consumi risulta sostanzialmente in linea se confrontato con l'aumento delle ore lavorate dai dipendenti del Gruppo, non vi sono infatti variazioni nell'indice di intensità rispetto all'anno precedente.

### Intensità energetica del Gruppo (Gigajoule/Ore lavorate)

	UdM	2023	2022	2021
<b>Totale energia consumata</b>	Gj	333.806	309.394	246.792
<b>Numero di ore lavorate</b>	N.	9.225.455	8.197.551	6.810.666
<b>Intensità energetica</b>	Gj/N.	0,04	0,04	0,04

<sup>7</sup> Per la conversione dei consumi energetici in Gigajoule (GJ) sono stati utilizzati i fattori di conversione del *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA), rispettivamente pubblicati nel 2023, 2022 e 2021.

<sup>8</sup> I dati relativi al consumo di energia elettrica per il 2022 sono stati aggiornati rispetto a quanto pubblicato nella DNF 2022 a seguito di un aggiornamento della metodologia di calcolo dei consumi di una società acquisita in corso di anno.

<sup>9</sup> La categoria include Gasolio, Benzina, GPL e Cherosene.

## Intensità energetica del Gruppo (Gigajoule/000€)

	UdM	2023	2022	2021
<b>Totale energia consumata</b>	Gj	333.806	309.394	246.792
<b>Ricavi da contratti con i clienti</b>	000 €	424.737	387.591	338.126
<b>Intensità energetica</b>	Gj/000 €	0,8	0,8	0,7

## Le iniziative di riduzione dei consumi energetici

Il Gruppo valuta annualmente soluzioni volte alla riduzione dei consumi energetici attraverso interventi di diversa natura. Nel corso del 2023 è continuata la progressiva sostituzione dell'illuminazione tradizionale con la tecnologia LED presso diversi stabilimenti GVS al fine di aumentare l'efficienza energetica.

Presso GVS S.p.A. è stato completato un progetto per il recupero di calore dai compressori che ha permesso una conseguente riduzione dei consumi di gas naturale. In Brasile invece sono stati sostituiti alcuni impianti con dei modelli più moderni ed efficienti dal punto di vista energetico.

Infine, nello stabilimento di Haemotronic de Mexico, al fine di aumentare il fattore di potenza e ridurre così le variazioni ed i picchi di potenza della tensione elettrica, sono stati installati dei condensatori che hanno permesso di stabilizzare l'afflusso di energia e di conseguenza ridurre il rischio di danni alla componentistica elettronica.

Nel 2023 è stata inoltre svolta una diagnosi energetica presso Haemotronic S.p.A. per valutare e analizzare il consumo energetico degli stabilimenti ed identificare potenziali azioni di miglioramento.

Annualmente vengono infine promosse diverse attività di sensibilizzazione e formazione all'interno del Gruppo su temi ambientali, inclusi i temi energetici, per promuovere comportamenti più responsabili da parte dei dipendenti.

### 3.2.2 Emissioni di gas ad effetto serra (GHG) dirette e indirette

Il Gruppo misura annualmente le proprie emissioni di gas ad effetto serra, in particolare:

- **Scope 1:** emissioni dirette legate ai consumi provenienti da impianti, *asset* e veicoli gestiti direttamente da GVS. Rientrano in questa categoria le emissioni derivanti dalla combustione di combustibili fossili per la produzione ed il riscaldamento, dalle perdite di gas refrigeranti negli impianti di climatizzazione e dall'utilizzo di combustibili fossili della flotta aziendale;
- **Scope 2:** emissioni indirette di gas a effetto serra derivanti dalla generazione di elettricità acquistata da GVS. Con questi acquisti il Gruppo contribuisce indirettamente alle emissioni generate dai fornitori di energia elettrica.

In generale, si evidenzia una riduzione delle emissioni di *scope 1* rispetto al 2023 ed un aumento delle emissioni indirette di *scope 2* in linea con la crescita dei ricavi e dei relativi processi produttivi. Si evidenzia come quanto sopra descritto si rispecchia anche sull'andamento degli indici di intensità emissiva rispetto alle ore lavorate e i ricavi del Gruppo, entrambi invariati rispetto al 2022.

## Emissioni GHG dirette e indirette (tonnellate di CO<sub>2</sub> equivalente)

	2023	2022	2021
<b>Totale emissioni dirette (Scope 1)<sup>10</sup></b>	4.661	4.735	2.657
Gas naturale	2.980	2.865	1.886
Altri combustibili fossili	1.541	1.873	770
Gas refrigeranti	140	0	0
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 Market-based)<sup>11</sup></b>	<b>26.546</b>	<b>23.678</b>	<b>18.483</b>
Energia elettrica acquistata dalla rete	26.546	23.678	18.483
<b>Totale emissioni (Scope 1 + Scope 2 Market-based)</b>	<b>31.206</b>	<b>28.413</b>	<b>21.140</b>

## Intensità emissiva del Gruppo (ton CO<sub>2</sub> equivalente / Ore lavorate)

	UdM	2023	2022	2021
<b>Totale emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 Market-based)</b>	tCO <sub>2</sub> eq	31.206	28.413	21.140
<b>Numero totale di ore lavorate</b>	N.	9.225.455	8.197.551	6.810.666
<b>Intensità emissiva</b>	tCO <sub>2</sub> eq / N.	0,003	0,003	0,003

<sup>10</sup> Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra relative allo *scope 1* sono stati utilizzati i fattori di emissione del *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA 2021) rispettivamente pubblicati nel 2023, 2022 e 2021. Si segnala inoltre che il dato relativo alle emissioni derivanti dalle perdite di gas refrigeranti non è disponibile per gli esercizi 2022 e 2021.

<sup>11</sup> Il calcolo delle emissioni con il metodo *market-based* tiene in considerazione l'acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate (tramite strumenti contrattuali come le Garanzie d'Origine) per la quale le emissioni di gas ad effetto serra sono considerate nulle. La quota di energia elettrica non rinnovabile viene moltiplicata per un fattore di emissione residuale nazionale. Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra relative allo *scope 2 (market-based)* sono state utilizzate le seguenti fonti per i fattori di emissione *residual mix*: "European Residual Mix" pubblicato dall'*Association of Issuing Bodies* (AIB) nel 2021 e 2022, "Green-e Energy Residual Mix Emissions Rates" pubblicati da *Center for Resource Solutions* nel 2021, 2022 e 2023 (dati 2019, 2020 e 2021). Rispetto ai Paesi per i quali, al momento della redazione del documento, i fattori *residual mix* non erano disponibili da fonti pubbliche accreditate, sono stati utilizzati i fattori di emissione applicati nel calcolo *location-based*. Si segnala inoltre che i dati storici (2022 e 2021) sono stati aggiornati rispetto a quanto precedentemente pubblicato a seguito di un cambio di metodologia nel calcolo delle emissioni di *scope 2* che ha previsto l'aggiornamento delle fonti dei fattori di emissione applicati; lo storico è stato pertanto aggiornato al fine di rendere maggiormente comparabili i dati del triennio.

## Intensità emissiva del Gruppo (ton CO<sub>2</sub> equivalente / 000€)

	UdM	2023	2022	2021
<b>Totale emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 Market-based)</b>	tCO <sub>2</sub> eq	31.206	28.413	21.140
<b>Ricavi da contratti con i clienti</b>	000 €	424.737	387.591	338.126
<b>Intensità emissiva</b>	tCO <sub>2</sub> eq / 000 €	0,07	0,07	0,06

## Logistica e trasporti

L'azienda monitora anche l'andamento dei trasporti indiretti legati alla consegna dei prodotti ai propri clienti. L'obiettivo di GVS è non solo quello di consegnare entro i termini concordati, ma è anche di ricorrere a mezzi di trasporto congrui per la consegna, limitando al massimo l'utilizzo di trasporti straordinari, come trasporti aerei di emergenza, che hanno un maggiore impatto ambientale oltre che un maggior costo per l'azienda.

Inoltre, in fase di progettazione prodotto vengono considerati fondamentali fin dalla prima fase di industrializzazione gli spostamenti logistici, i quali vengono razionalizzati con l'obiettivo di minimizzarli.

Con riferimento alla mobilità dei propri dipendenti, nel corso del 2023, GVS S.p.A. ha esteso la validità della propria politica sullo *smartworking* ed ha quindi permesso la riduzione degli spostamenti casa-lavoro e le conseguenti emissioni derivanti da tali movimenti. Infine, GVS sta gradualmente sostituendo le auto in affitto a medio-lungo termine utilizzate dai propri dipendenti con tipologie ibride *plug-in* o elettriche.



## 3.3 Produzione e gestione dei rifiuti

GVS si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale legato alla produzione e allo smaltimento dei rifiuti attraverso un'attenta progettazione dei processi e attraverso la rilevazione e la riduzione degli scarti in ottica di efficienza produttiva. La produzione più significativa di rifiuti proviene dai reparti produttivi, in particolare dallo stampaggio, da cui si generano sfridi plastici. Oltre agli sfridi, sia dall'assemblaggio sia dallo stampaggio provengono gli scarti dei prodotti stampati.

In linea con le normative locali, i rifiuti sono confinati e identificati nei siti produttivi prima dell'invio a smaltimento. Al fine di minimizzare il rischio di inquinamento del suolo e delle fognature in caso di sversamenti e dilavamento dei piazzali, si predilige l'uso di magazzini coperti per lo stoccaggio, e ove necessario, sono predisposti appositi bacini di contenimento per evitare sversamenti accidentali.



Raggiunto obiettivo 2023 relativo alla riduzione dell'intensità dei rifiuti (tonnellate di rifiuti / ricavi da contratti con i clienti)

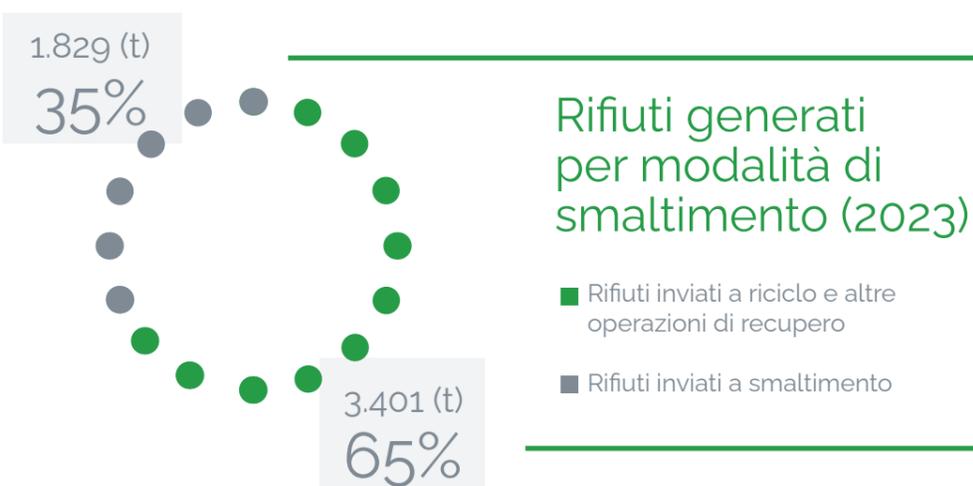
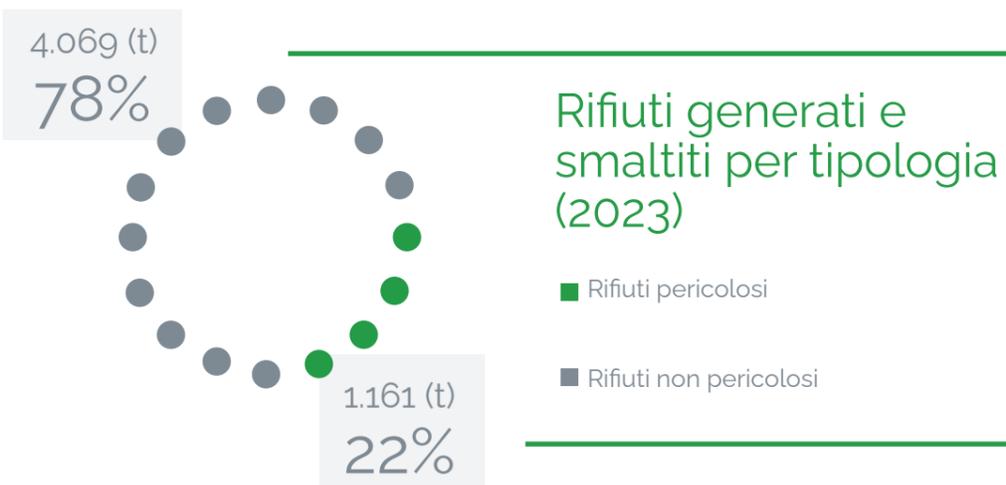
Dopo essere stati temporaneamente stoccati all'interno dei siti, i rifiuti vengono trasportati smaltiti tramite aziende autorizzate specializzate conformemente alle legislazioni dei vari paesi in cui vengono generati. Generalmente i rifiuti seguono *iter* diversi, ovvero vengono destinati allo smaltimento o al riciclo a seconda del materiale. Dove possibile, il Gruppo predilige il riciclo che è utilizzato prevalentemente per sfridi, carta, cartone, imballaggi e legno. Nello specifico, la maggior parte degli sfridi plastici è recuperata da aziende che utilizzano questi rifiuti come materie prime per altri manufatti di plastica, permettendo di dare una seconda vita ai materiali di scarto. Per quanto riguarda i rifiuti pericolosi, costituiti in parte significativa da acque reflue provenienti dal processo di produzione delle membrane, lo smaltimento viene effettuato tramite aziende specializzate ed è principalmente destinato ad operazioni di riciclo.

A conferma dell'impegno sul tema, il Gruppo ha inoltre definito un **obiettivo di riduzione dei rifiuti** (Tonnellate di rifiuti generati/ Ricavi da contratti con i clienti) collegato al Piano di incentivazione variabile di breve periodo 2023, ovvero il programma di incentivazione annuale destinato a figure chiave, tra cui l'Amministratore Delegato, agli altri Amministratori Esecutivi nonché ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche.

### Intensità dei rifiuti del Gruppo rispetto ai ricavi (tonnellate / 000€ \* 100)

	UdM	2023	2022	2021
<b>Totale rifiuti</b>	Tonnellate	5.230	4.917	4.638
<b>Ricavi da contratti con i clienti</b>	000 €	424.737	387.591	338.126
<b>Intensità dei rifiuti</b>	(Tonnellate / 000 €)*100	1,23	1,27	1,37

L'impegno congiunto delle diverse società ha quindi portato al **raggiungimento, e superamento, dell'obiettivo** definito, registrando una **riduzione dell'indice dei rifiuti, dal 1,37% del 2021 al 1,23% del 2023**. In termini assoluti, sono state prodotte e smaltite 5.230 tonnellate di rifiuti, in aumento in termini assoluti rispetto al 2022 ma comunque in misura minore rispetto alla crescita dei ricavi.



La produzione di rifiuti consiste per la **maggior parte di rifiuti non pericolosi (78%)**, costituiti per lo più da sfridi plastici derivanti dalle operazioni di stampaggio. Per quanto riguarda le modalità di smaltimento, il 65% è stata destinata a riciclo o altre operazioni di recupero (escluso il recupero energetico). Qualora venisse conteggiata anche la modalità di incenerimento con recupero energetico, la quota salirebbe dal 65% al 77%.

## 3.4 Consumi idrici

L'approvvigionamento idrico avviene principalmente attraverso l'acquedotto pubblico (Risorse idriche di terze parti) o, in maniera residuale, attraverso il prelievo da pozzi in loco (Acque sotterranee). Per i processi di assemblaggio e stampaggio non è previsto l'utilizzo di acqua come parte integrante del processo produttivo e, pertanto, per la maggior parte dei siti produttivi i consumi sono legati alle utenze servite come gli uffici, le vasche antincendio e il sistema di climatizzazione dello stabilimento.

Per i due siti produttivi dove si svolgono i processi di realizzazione delle membrane filtranti (Italia e Stati Uniti), l'utilizzo dell'acqua risulta parte integrante del processo, oltre alle sopra citate utenze civili servite da acqua all'interno dello stabilimento. In aggiunta, un utilizzo limitato di acqua a fini produttivi è presente anche in uno stabilimento cinese dove vengono svolte attività di sterilizzazione a vapore e presso due ulteriori stabilimenti che realizzano prodotti che richiedono processi di estrusione.

Al fine di ridurre i consumi di acqua nei processi di produzione di membrane, è in funzionamento presso lo stabilimento italiano di GVS S.p.A. un **sistema di ricircolo interno con filtri ai carboni attivi che ha permesso di risparmiare oltre 280.000 litri di acqua nell'anno in cui è stato installato**. GVS sta inoltre studiando l'implementazione nel 2024 di un nuovo sistema di filtraggio che permetterà un maggiore risparmio di acqua.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, le acque reflue relative ai processi di fabbricazione delle membrane sono gestite in maniera diversa in base alle autorizzazioni dei singoli siti. Per quanto riguarda l'Italia, le acque reflue sono per lo più raccolte in cisterne di raccolta e ritirate come rifiuto da un'azienda specializzata che svolge i dovuti trattamenti per lo smaltimento. Per quanto riguarda gli Stati Uniti, in base al tipo di processo, le acque reflue sono gestite alla stregua dello stabilimento italiano, oppure sono trattate internamente per poi essere smaltite nella rete fognaria pubblica. Nello specifico, è presente un sistema di trattamento acque, completo di monitoraggio, che consente di correggere il pH delle acque reflue e reimmetterle nel sistema fognario.

Infine, dove necessario, il Gruppo dispone di procedure interne per la gestione delle emergenze ambientali, compreso lo sversamento accidentale di sostanze inquinanti che potrebbero contaminare il suolo o la rete fognaria. Per quanto riguarda il prelievo idrico complessivo, nel 2023 si registra un aumento rispetto all'anno precedente (+23%), principalmente dovuto all'aumento della produzione e dei relativi ricavi. Si evidenzia infatti che l'intensità idrica, pari a 0,03, rimane invariata rispetto all'anno precedente.

### Acqua prelevata per tipologia di fonte (megalitri - ML)

	2023	2022	2021
Acque sotterranee	10	9	12
Risorse idriche di terze parti	129	104	59
<b>Totale acqua prelevata</b>	<b>139</b>	<b>113</b>	<b>71</b>

### Intensità idrica (megalitri / 000€)

		2023	2022	2021
Totale acqua prelevata	ML	139	113	71
Ricavi da contratti con i clienti	000 €	424.737	387.591	338.126
<i>Intensità idrica</i>	<i>(ML / 000 €)*100</i>	<b>0,03</b>	0,03	0,02

Si evidenzia che diversi stabilimenti del Gruppo sono localizzati in aree a stress idrico<sup>12</sup> per un prelievo totale da queste aree pari a 104 megalitri.



<sup>12</sup> Lo stress idrico è stato valutato sulla base della classificazione riportata da Acqueduct World Resources Institute, selezionando come aree a stress idrico quelle con valori "Alto" ed "Estremamente alto".

## 3.5 Tassonomia europea delle attività eco-sostenibili

Introdotta dal Regolamento EU 2020/852 (di seguito "Regolamento"), la Tassonomia dell'Unione Europea (di seguito anche "Tassonomia") rientra all'interno del Piano d'Azione per la Finanza Sostenibile avviato nel 2018 dalla Commissione e nella più ampia strategia dell'Unione Europea per realizzare gli obiettivi del Green Deal e rendere l'Europa neutrale dal punto di vista climatico entro il 2050.

Nello specifico, la Tassonomia fornisce un sistema di classificazione per definire quali attività economiche possono essere considerate sostenibili dal punto di vista ambientale e pertanto quali possono contribuire in modo sostanziale al raggiungimento di uno dei sei seguenti obiettivi:



Mitigazione dei cambiamenti climatici (CCM)

Adattamento ai cambiamenti climatici (CCA)



Protezione delle risorse idriche e marine (WTR)



Transizione verso un'economia circolare (CE)



Prevenzione e riduzione dell'inquinamento (PPC)



Protezione della biodiversità e degli ecosistemi (BIO)

Il Regolamento richiede quindi alle aziende soggette all'obbligo di pubblicazione della Dichiarazione non finanziaria di dare informazioni su come e in quale misura le loro attività siano associate ad attività economiche considerate ecosostenibili secondo i sei obiettivi ambientali tramite la dichiarazione della quota di fatturato ("Turnover"), spese in conto capitale ("CapEx") e spese operative ("OpEx") ammissibile ("Taxonomy-eligible") e allineata ("Taxonomy-aligned") secondo i seguenti criteri definiti dalla Tassonomia:

- **Ammissibilità** fa riferimento a un'attività economica descritta nell'elenco delle attività identificate dal Regolamento stesso.

- **Allineamento** fa riferimento ad un'attività ammissibile che soddisfi in modo congiunto i seguenti criteri:

- > **è conforme ai criteri di vaglio tecnico** fissati dalla Commissione Europea. In particolare, l'attività economica:
  - » deve apportare un contributo sostanziale a uno degli obiettivi ambientali definiti nell'art. 9 dello stesso Regolamento;
  - » non deve arrecare un danno significativo (*Do No Significant Harm* - DNSH) ad alcuno degli obiettivi ambientali sopraccitati;
- > è svolta nel **rispetto delle garanzie minime di salvaguardia** previste dall'art. 18 del Regolamento, riconoscendo l'importanza dei diritti e delle norme internazionali (tra cui OCSE, ONU e l'Organizzazione Internazionale del Lavoro).

In merito alla rendicontazione richiesta dalla normativa, la Commissione Europea ha previsto una rendicontazione progressiva dei KPI sopra menzionati. In particolare, per il primo anno di applicazione (2021) le aziende sono state chiamate a comunicare solo la quota di attività ammissibili e non ammissibili rispetto ai due obiettivi ambientali relativi al cambiamento climatico. Successivamente, nel 2022 la rendicontazione ha richiesto anche la comunicazione della quota di attività allineate sempre in riferimento ai due obiettivi climatici, cioè di quelle attività ammissibili che soddisfano tutti i criteri sopra elencati (criteri di vaglio tecnico e garanzie minime di salvaguardia).

In riferimento al presente anno di rendicontazione (2023), in aggiunta a quanto riportato per il precedente esercizio (ammissibilità e allineamento rispetto agli obiettivi climatici), la normativa richiede di riportare anche la quota di fatturato, *OpEx* e *CapEx* ammissibile e non ammissibile rispetto alle nuove attività elencate nei Regolamenti delegati pubblicati nel corso del 2023, ovvero:

- ulteriori attività economiche ammissibili rispetto ai due obiettivi climatici (Regolamento 2023/2485) non presenti nei precedenti regolamenti;
- attività economiche ammissibili rispetto ai restanti quattro obiettivi ambientali (Regolamento 2023/2486).

Trattandosi di una normativa di recente applicazione a livello internazionale e in costante aggiornamento, tutti i criteri e le assunzioni effettuate e inserite in questo paragrafo sono basate sulle informazioni e sui requisiti attualmente disponibili, che potrebbero essere soggetti a future revisioni o aggiornamenti.

## Le analisi svolte

### Analisi di ammissibilità

Per rispondere alle richieste normative, il Gruppo ha messo in essere, nel corso del 2023, diverse attività di analisi. In particolare, è stata condotta un'analisi delle attività svolte da GVS al fine di identificare quali, fra queste, la Tassonomia classifica come in grado di contribuire in maniera sostanziale a tutti e sei gli obiettivi ambientali previsti dal Regolamento (c.d. attività "eligible/ammissibile").

Tale analisi ha evidenziato come una delle linee di ricavo, legata alla vendita di alcune tipologie di filtri per autoveicoli, potrebbe essere considerata ammissibile rispetto ad una nuova attività introdotta nel 2023 e relativa alla **Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità (3.18)** (obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico). Nello specifico, sulla base della descrizione di tale attività, sono stati considerati ai fini dell'ammissibilità esclusivamente quei filtri della gamma GVS che sono stati valutati come essenziali per garantire e/o migliorare le prestazioni ambientali dei veicoli, come di seguito indicato:

### Filtri olio-trasmissione: E-Axle

Il sistema E-Axle combina un motore elettrico, la trasmissione e l'elettronica di potenza in un'unica unità; questo garantisce una significativa riduzione di peso e di spazio e notevoli miglioramenti dell'efficienza complessiva. La nuova generazione di E-Axle integra uno o più filtri che servono a mantenere pulito l'olio trasmissione, aumentando le prestazioni e la durata del sistema.



### Filtri della gamma Snap

Questa tipologia di filtri serve per garantire la corretta ventilazione e ad equalizzare la pressione dovunque ci siano *Electronic Control Units* – ECU.

Allo stesso tempo, non permette all'acqua e umidità, che sarebbe estremamente dannosa per l'elettronica, di penetrare all'interno dell'unità. Data la sempre crescente presenza di elettronica su veicolo, il numero di questi sistemi di ventilazione sta crescendo esponenzialmente.



### Filtro batteria

Per allungare la vita del pacco batteria ed aumentare la sua sicurezza, GVS ha sviluppato uno specifico Tappo Anti Esplosione. Questa soluzione *dual-stage* previene il danneggiamento del pacco batteria e garantisce all'equalizzazione della pressione tra l'interno del pacco batteria e l'esterno.



In merito all'attività ammissibile di cui sopra, si specifica che non è stata effettuata l'analisi dell'allineamento in quanto non previsto per il primo anno di applicazione del Regolamento delegato a cui la stessa fa riferimento.

Al termine delle analisi di ammissibilità sulle linee di prodotto del Gruppo, si conferma una limitata presenza di soluzioni che ad oggi rientrano nell'elenco delle attività contemplate nella Tassonomia con una quota di fatturato ammissibile pari all'1%. La principale motivazione alla base di tale esclusione è legata al fatto che il Regolamento si riferisce alla produzione dei prodotti finali e pertanto, a meno che non sia esplicitamente riportato, la fabbricazione di componenti e prodotti intermedi come quelli GVS, ad oggi risulta in larga parte esclusa.

Secondo quanto previsto dal Regolamento 2021/2178 (Allegato I, Art. 8, 1.1.2.2 e 1.1.3.2, punto c), in aggiunta alle attività principali che generano fatturato, sono stati identificati come ammissibili anche i seguenti singoli investimenti svolti nel corso dell'anno di rendicontazione relativi all'acquisto di *output* da attività economiche ammissibili rispetto i sei obiettivi ambientali, ovvero:

- **Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri (6.5 CCM):** in riferimento all'acquisto o a nuovi contratti di leasing di veicoli aziendali;
- **Costruzione di nuovi edifici (7.1 CCM<sup>13</sup>; 3.1 CE):** in riferimento al nuovo impianto produttivo in fase di costruzione in Cina;
- **Ristrutturazione di edifici esistenti (7.2 CCM; 3.2 CE):** in riferimento ad attività di ristrutturazione portate avanti presso alcuni siti del Gruppo;
- **Acquisto e proprietà di edifici (7.7 CCM):** in riferimento a nuovi contratti di leasing di immobili o al rinnovo di contratti in essere.

### Analisi di allineamento

A partire dalle attività identificate come ammissibili (ad esclusione delle attività recentemente introdotte dal regolamento per cui non sono richieste ulteriori analisi), è stato inoltre verificato l'allineamento rispetto ai criteri di vaglio tecnico (contributo sostanziale e DNSH) ed alle garanzie minime di salvaguardia. Sulla base dell'analisi, sinteticamente descritta di seguito, le attività non risultano ad oggi allineate ai criteri di vaglio tecnico, nello specifico:

- **Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri (6.5 CCM):** il criterio di contributo sostanziale per poter definire l'allineamento rispetto all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici richiede che i veicoli acquistati o affittati abbiano emissioni zero o un valore minore di 50 gr CO<sup>2</sup>/km (fino al 31 dicembre 2025). Il Gruppo ha definito una politica che porterà progressivamente a sostituire i veicoli a combustione con quelli ibridi *plug-in* o elettrici e, nel corso del 2023, tale approccio ha portato GVS ad inserire nella propria flotta auto 19 veicoli ibridi o elettrici con emissioni minori della soglia di 50 gr CO<sup>2</sup>/km. Tuttavia, non è stato possibile approfondire con il giusto livello di dettaglio le richieste dei criteri DNSH afferenti all'attività in quanto alcune delle informazioni richiedono il diretto coinvolgimento dei fornitori. Pertanto, in ottica cautelativa, GVS ha considerato come non allineati alle Tassonomia gli investimenti relativi alle sopra citata attività ammissibili per l'anno di rendicontazione 2023.
- **Costruzione di nuovi edifici (7.1 CCM):** il contributo sostanziale rispetto all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici è definito in termini di efficienza energetica degli edifici in costruzione, ovvero è richiesta una prestazione superiore del 10% rispetto allo *standard* più elevato ad oggi disponibile (*Standard Nearly Zero-Energy Building* (NZEB)); nonostante l'impegno del Gruppo nell'incrementare l'efficienza energetica dei propri edifici ed in particolare di quelli di nuova costruzione, ad oggi lo stabilimento produttivo in costruzione non risulta raggiungere i requisiti precedentemente descritti;
- **Ristrutturazione di edifici esistenti (7.2 CCM):** il criterio di contributo sostanziale da rispettare per poter definire l'attività allineata all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici richiede che la ristrutturazione comporti un miglioramento significativo delle prestazioni energetiche dell'edificio; le attività di ristrutturazione effettuate nel corso dell'anno di rendicontazione sono riconducibili ad interventi di lieve entità che hanno avuto il primario obiettivo di rendere più confortevoli gli ambienti lavorativi per i dipendenti e/o ampliare gli spazi a disposizione. Per questo motivo, non è stato riscontrato allineamento con i requisiti precedentemente descritti;

<sup>13</sup> CCM: Climate change Mitigation; CE: Circular Economy.

- **Acquisto e proprietà di edifici** (7.7 CCM): il contributo sostanziale rispetto all'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici è definito in termini di efficienza energetica dell'immobile, ovvero è richiesto il rispetto dei criteri sopra riportati per l'attività 7.1 (per gli edifici costruiti dopo il 2020) o un livello di classe energetica elevato; nonostante l'impegno del Gruppo nell'incrementare l'efficienza energetica dei propri edifici, ad oggi gli immobili non raggiungono tutti requisiti precedentemente descritti.

**Garanzie Minime di Salvaguardia:** i criteri esplicitati all'interno del Regolamento fanno riferimento alle pratiche di un'organizzazione volte a garantire che essa sia in linea con le linee guida OCSE destinate alle imprese multinazionali e con i Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Il Gruppo promuove comportamenti responsabili da parte di tutte le persone e dei propri *partner*, adottando specifiche politiche e procedure volte a prevenire il rischio di commissione di reati. Nello specifico, GVS ha adottato le seguenti misure in merito ai seguenti temi:

- **Corruzione e concorrenza leale:** il Gruppo ha messo in essere uno strutturato sistema regolatorio composto dal Codice Etico, che promuove i principi per una condotta responsabile, dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001 ("MOG") e dal Programma Globale di Conformità che insieme formano un sistema integrato di controlli finalizzato a una più efficace gestione del rischio di commissione dei reati (per approfondimenti si rimanda alla sezione "Etica e anticorruzione");
- **Diritti umani:** la tutela di tali diritti è ricompresa all'interno del Codice Etico di Gruppo e nel Codice di Condotta dei Fornitori, documento nel quale sono riportate le aspettative di GVS sulle pratiche di sostenibilità dei propri fornitori, tra cui il rispetto dei diritti umani (per approfondimenti si rimanda alle sezioni "Diritti Umani" e "Gestione responsabile della catena di fornitura");
- **Fiscalità:** al fine di assicurare l'adeguato presidio dei rischi fiscali, sono stati definiti ruoli e responsabilità assegnati ai diversi settori dell'organizzazione, anche tramite appositi presidi inseriti nel MOG (per approfondimenti si rimanda alla sezione "Fiscalità");
- **Tutela degli interessi dei clienti e degli utilizzatori finali:** la tutela della qualità e sicurezza dei prodotti è uno dei pilastri del Codice Etico e una delle principali priorità del Gruppo. Il rapporto con la clientela è ispirato a criteri di professionalità, correttezza, trasparenza, chiarezza, al fine di creare relazioni stabili, fondate sull'ascolto continuo. GVS ha adottato una Politica per la Qualità a livello di Gruppo e svolge le proprie attività mettendo in pratica specifiche procedure per garantire la qualità dei prodotti, sulla base di quanto stabilito dai sistemi di gestione qualità in essere (per approfondimenti si rimanda alla sezione "Qualità e sicurezza dei prodotti").

#### Informazioni contestuali in merito agli indicatori previsti dalla Tassonomia

Per l'elaborazione dei tre KPI sono state coinvolte le strutture amministrativo-contabili del Gruppo al fine di identificare le voci contabili da associare ai diversi KPI, a partire dalle voci del Bilancio consolidato indicate nelle seguenti sezioni. In conformità a quanto stabilito dal Regolamento non sono state considerate le voci di ricavo e di costo generate da transazioni infragrupo. Al fine di evitare doppi conteggi, la quota di CapEx ed OpEx associata all'attività *Manufacture of automotive and mobility components* è stata conteggiata una sola volta e pertanto esclusa dai valori afferenti i singoli investimenti relativi all'acquisto di *output* da attività economiche ammissibili rispetto i sei obiettivi ambientali.

## TURNOVER

Per il denominatore si è fatto riferimento alla voce relativa alla vendita di beni e di servizi indicata come "Ricavi da contratti con i clienti" nel Bilancio consolidato di Gruppo. Per il calcolo del numeratore, invece, si è proceduto scorrendo la quota parte dei ricavi relativa alla vendita dei filtri precedentemente indicati ed identificati come ammissibili rispetto all'attività Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità (3.18), escludendo eventuali transazioni infragrupo.

## CAPEX

Per il calcolo del denominatore sono stati inclusi gli incrementi di valore presentati durante l'esercizio agli attivi materiali e immateriali (secondo IFRS 16), inclusi quelli derivanti da aggregazioni aziendali, considerati prima dell'ammortamento, della svalutazione e di qualsiasi rivalutazione ed escluse le variazioni del *fair value*. Tali valori corrispondono a quanto indicato come "investimenti" e "aggregazioni aziendali" nelle seguenti sezioni della Nota Integrativa del Bilancio consolidato di Gruppo: "8.3 Attività materiali" e "8.1 Attività immateriali".

Al fine della determinazione del numeratore, si è proceduto con l'analisi degli incrementi incorsi durante l'esercizio in riferimento alle attività identificate come ammissibili elencate nel precedente paragrafo. Per quanto concerne la quota connessa all'attività 3.18, è stata effettuata una stima riproporzionando gli incrementi di valore riconducibili alla sola fabbricazione dei prodotti connessi all'attività identificata. In tal senso, è stata calcolata una percentuale relativa all'incidenza, in termini di fatturato, delle linee di prodotto identificate come ammissibili rispetto al totale fatturato per ogni sito dove sono vengono prodotte tali linee di prodotto.

## OPEX

Per il calcolo del denominatore è stata eseguita un'analisi sui valori consolidati individuando i valori afferenti ai costi diretti non capitalizzati legati a ricerca e sviluppo, misure di ristrutturazione di edifici, locazione a breve termine, manutenzione e riparazione. Tali valori sono ricompresi nelle seguenti sezioni della Nota Integrativa del Bilancio consolidato di Gruppo: 15. Attività di ricerca e sviluppo (ad esclusione dei costi capitalizzati), 8.5 costi per servizi (riga relativa alle "manutenzioni"), 8.6 Altri costi operativi (riga relativa ai "costi relativi a locazioni"). Al fine della determinazione del numeratore dell'OpEx, sono state considerate le spese associabili alle attività ammissibili precedentemente elencate. Per quanto concerne la quota connessa all'attività 3.18, è stata applicata la medesima stima indicata nel paragrafo "CapEx".

Quota di fatturato derivante da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia - Informativa per l'anno 2023<sup>14</sup>

Esercizio Finanziario 2023				Criteri per il contributo sostanziale						Criteri DNSH («non recano danno significativo»)									
Attività economiche	Codice	Fatturato (migliaia di €)	Quota di fatturato, 2023	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia circolare	Biodiversità	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia circolare	Biodiversità	Garanzie minime di salvaguardia	Quota di fatturato allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia,, 2022	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione
<b>A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)</b>																			
Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%		
di cui abilitanti	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%	E	
di cui di transizione	0	0%	0%							n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%		T
<b>A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)</b>																			
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	CCM 3.18	4.042	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n.a.		
Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)	4.042	4.042	1%	1%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
<b>A. Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)</b>		<b>4.042</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>								<b>0%</b>		
<b>B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia		420.695	99%																
<b>TOTALE</b>		<b>424.737</b>	<b>100 %</b>																

<sup>14</sup>Legenda dei termini utilizzati nella tabella: E - Enabling, T - Transitional, EL - Eligible, N/EL - Non eligible

Quota delle spese in conto capitale (CapEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia - Informativa per l'anno 2023<sup>15</sup>

Esercizio Finanziario 2023				Criteri per il contributo sostanziale						Criteri DNSH («non recano danno significativo»)									
Attività economiche	Codice	CapEx (migliaia di €)	Quota di CapEx, 2023	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia circolare	Biodiversità	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia circolare	Biodiversità	Garanzie minime di salvaguardia	Quota di CapEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, 2022	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione
<b>A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)</b>																			
CapEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%		
di cui abilitanti		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%	E	
di cui di transizione		0	0%	0%						n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%		T
<b>A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)</b>																			
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità	CCM 3.18	64	0,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								n.a		
Trasporto mediante moto, autovetture e veicoli commerciali leggeri	CCM 6.5	717	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Costruzione di nuovi edifici	CCM 7.1, CE 3.1	3.953	12%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								1%		
Ristrutturazione di edifici esistenti	CCM 7.2, CE 3.2	489	1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								0%		
Acquisto e proprietà di edifici	CCM 7.7	2.984	9%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								6%		
CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)		8.207	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%								7%		
A. CapEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)		8.207	25%	25%	0%	0%	0%	0%	0%								7%		
<b>B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
CapEx delle attività non ammissibili alla tassonomia		24.664	75%																
<b>TOTALE</b>		<b>32.871</b>	<b>100 %</b>																

## Quota delle spese operative (OpEx) derivanti da prodotti o servizi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia - Informativa per l'anno 2023<sup>16</sup>

Esercizio finanziario	2023		Criteri per il contributo sostanziale							Criteri DNSH («non recano danno significativo»)							Quota di OpEx allineata (A.1.) o ammissibile (A.2.) alla tassonomia, 2022	Categoria attività abilitante	Categoria attività di transizione	
	Attività economiche	Codice	OpEx (migliaia di €)	Quota di OpEx, 2023	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia circolare	Biodiversità	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Adattamento ai cambiamenti climatici	Acqua	Inquinamento	Economia circolare	Biodiversità				Garanzie minime di salvaguardia
<b>A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																				
<b>A.1. Attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia)</b>																				
OpEx delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%		
di cui abilitanti		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%	E	
di cui di transizione		0	0%	0%						n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	n.a	0%		T
<b>A.2. Attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia)</b>																				
Fabbricazione di componenti automobilistici e per la mobilità		CCM 3.18	24	0,1%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL									n.a		
Ristrutturazione di edifici esistenti		CCM 7.2, CE 3.2	441	2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	EL	N/EL								1%		
OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)			465	2%	2%	0%	0%	0%	0%									1%		
A. OpEx delle attività ammissibili alla tassonomia (A.1+A.2)			465	2%	2%	0%	0%	0%	0%									1%		
<b>B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																				
OpEx delle attività non ammissibili alla tassonomia			25.004	98%																
TOTALE			25.469	100 %																

In aggiunta alle informazioni sopra riportate, il Regolamento richiede di riportare il grado di ammissibilità e allineamento per singolo obiettivo ambientale:

#### Quota di fatturato / fatturato totale

	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0%	1%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

#### Quota di OpEx/OpEx totali

	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0%	2%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	2%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

#### Quota di CapEx/ CapEx totali

	Allineata alla tassonomia per obiettivo	Ammissibile alla tassonomia per obiettivo
CCM	0%	25%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	14%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%

# 4

## Valorizzazione delle persone

Crediamo fortemente che alla base del nostro successo ci siano le nostre Persone e poniamo dunque come fondamento del nostro operato la tutela, la valorizzazione e lo sviluppo di tutti coloro che quotidianamente contribuiscono al raggiungimento degli obiettivi del Gruppo. Ci impegniamo per garantire un ambiente di lavoro inclusivo che tuteli i diritti, la dignità ed il benessere delle persone.

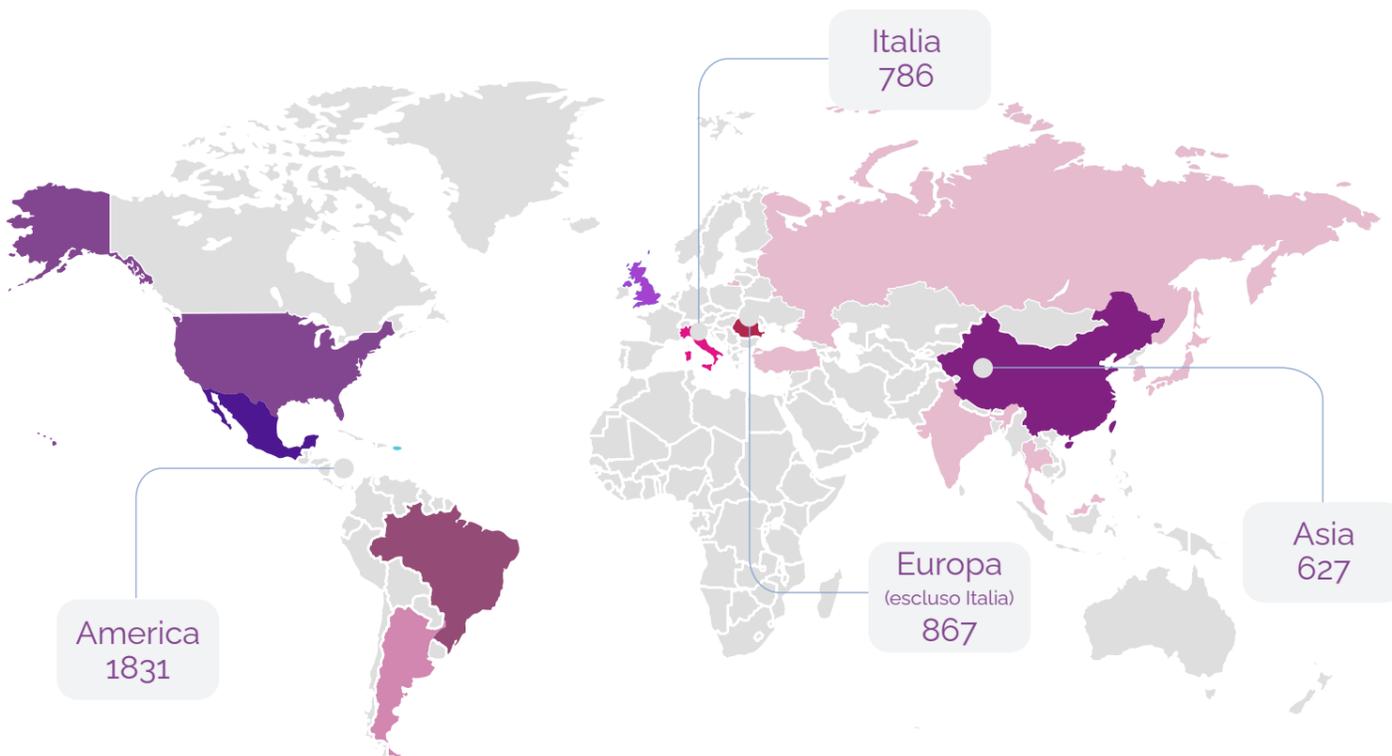
Il Gruppo promuove per tutti i propri dipendenti un ambiente di lavoro fondato su principi etici contenuti nel proprio Codice Etico e in cui sia sempre garantito:

- il rispetto della salute e della sicurezza sul posto di lavoro;
- la promozione e la valorizzazione delle idee e delle potenzialità del lavoratore;
- una remunerazione equa e dignitosa del proprio lavoro;
- la possibilità di esprimersi al meglio, anche al di là di competenze o capacità specifiche;
- occasioni di formazione e di introduzione al lavoro ai più giovani e ai più svantaggiati.

Le strutture organizzative ed i processi aziendali sono disegnati in modo da garantire l'inclusione, la multiculturalità e tendere verso la parità di genere. L'azienda infatti vieta qualsiasi atteggiamento discriminatorio, non solo relativo al sesso, all'etnia o al credo religioso, ma anche alle condizioni economiche, personali o sociali, nonché ogni forma di molestia, sia essa *mobbing*, violenza fisica o morale. Sono inoltre in atto o in fase di sviluppo, programmi specifici per integrare i giovani nella loro prima esperienza lavorativa, e per l'inclusione delle persone con disabilità, dando loro la possibilità di integrarsi socialmente e di sentirsi rilevanti per la società.

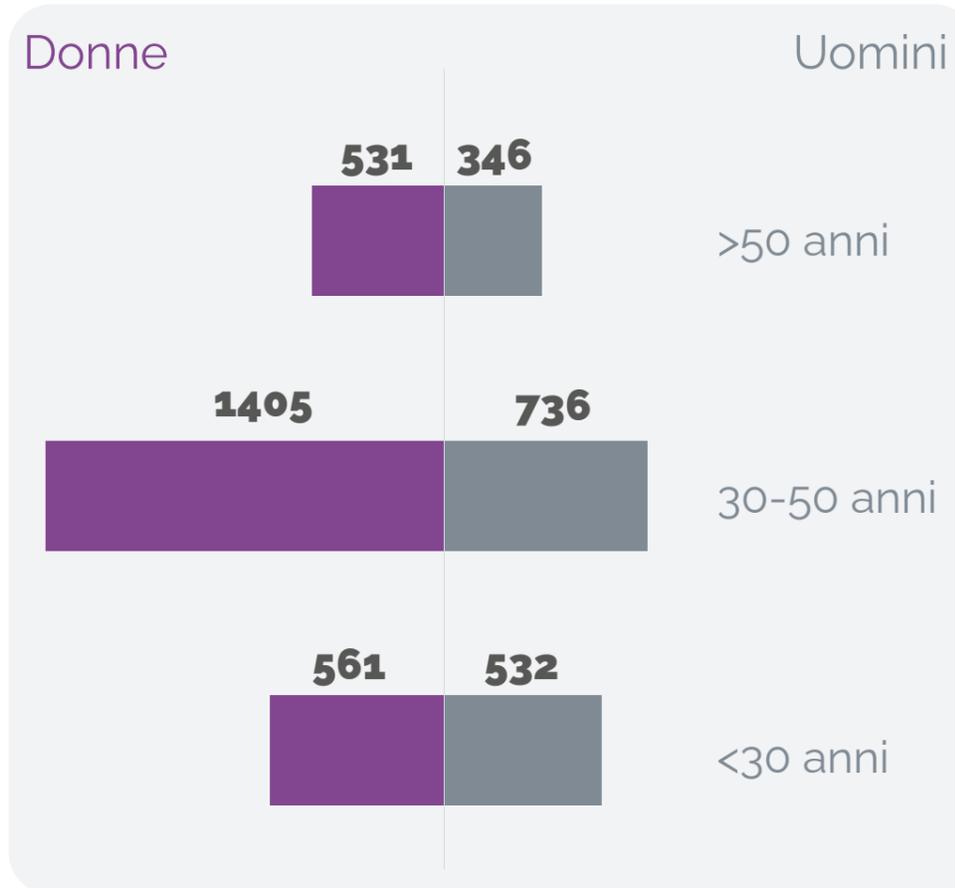
GVS è orgogliosa di essere una realtà internazionale composta da **4.111 persone** e presente in **17 Paesi** a livello globale: la maggior parte dei dipendenti (45%) si trova nel continente americano, il 40% è localizzato in Europa, mentre il restante 15% è impiegato in Asia.

## I dipendenti GVS nel mondo (2023)



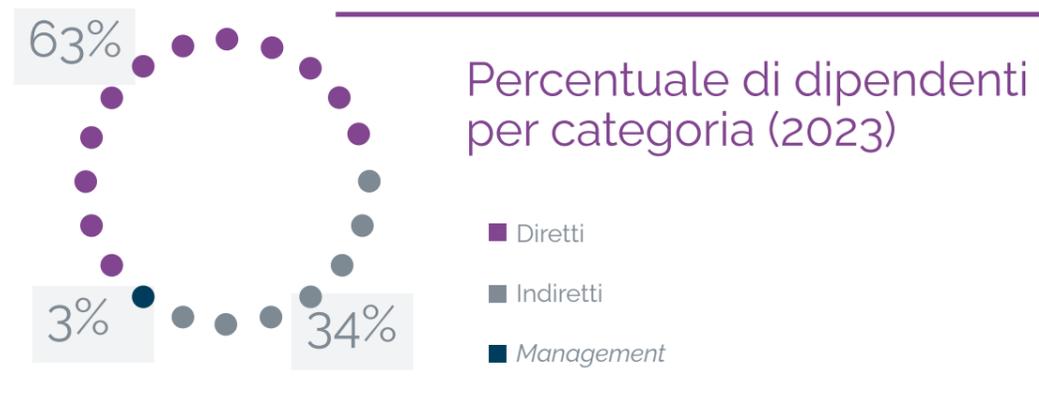
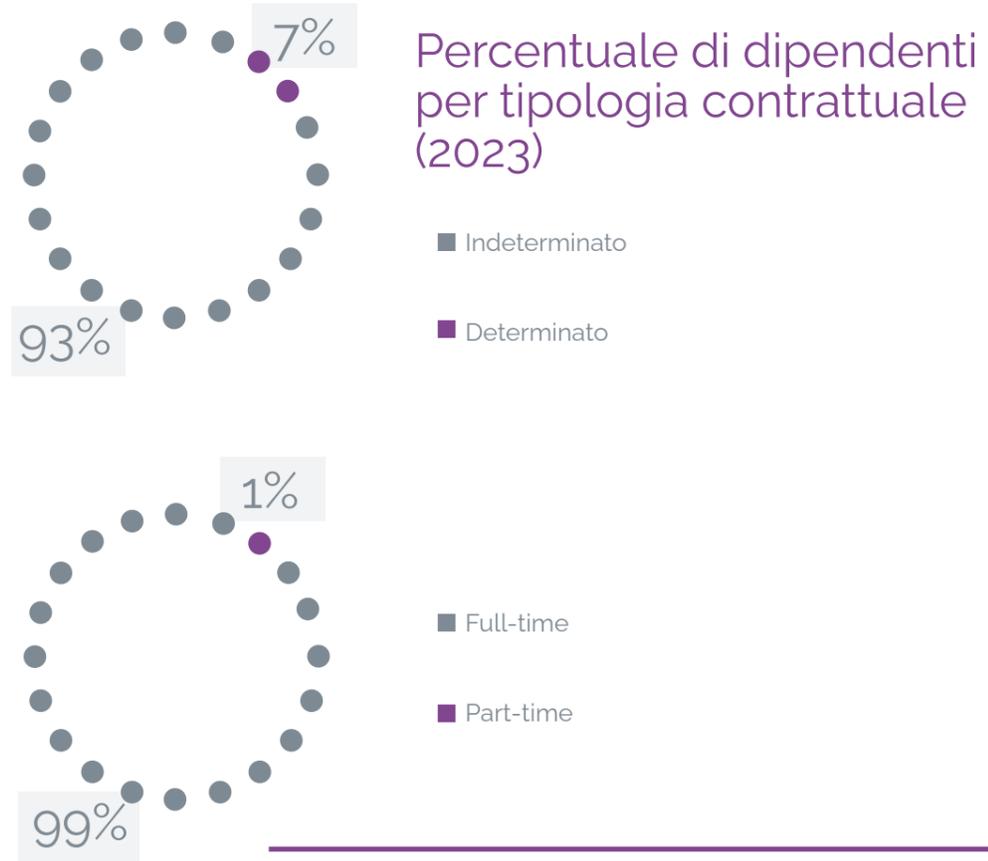
Il Gruppo presenta una prevalenza femminile nel proprio organico, infatti circa il **61% dei dipendenti sono donne**. Circa la metà dei dipendenti (52%) hanno tra i 30 ed i 50 anni, le persone con più di 50 anni compongono il 21% dei dipendenti mentre quelli con meno di 30 anni il 27%.

## Distribuzione dipendenti (2023)



Al 31 dicembre 2023 **la quasi totalità delle persone (93%) era assunta con contratto a tempo indeterminato**, a conferma dell'obiettivo di GVS di promuovere rapporti duraturi e stabili con i propri lavoratori. Allo stesso modo, il Gruppo si impegna a promuovere un ambiente di lavoro flessibile e, compatibilmente con la mansione ricoperta, i dipendenti possono beneficiare di orari flessibili e avvalersi del *part-time*, ad oggi adottato da solo 32 lavoratori a livello globale.

La suddivisione tra lavoratori diretti, ossia quelli il cui lavoro è strettamente collegato ai processi produttivi, compongono il 63% dell'organico del Gruppo; i lavoratori indiretti invece rappresentano il 34% ed il *management* il restante 3% dell'azienda.



Gli ultimi anni hanno rappresentato un periodo di grande espansione per il Gruppo, che si rispecchia nel significativo aumento di dipendenti in organico registrato fino al 2022 anche a seguito dei processi di acquisizione. Il 2023 è stato invece il primo anno di consolidamento in cui l'azienda ha provveduto a riorganizzare ed efficientare le sedi produttive con una conseguente diminuzione dei dipendenti del 16%.

### Andamento dei dipendenti del Gruppo



### Variazione dell'organico (2023)

	Dipendenti assunti			Dipendenti cessati		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	348	402	750	548	588	1.136
30-50	288	518	806	461	718	1.179
>50	54	65	119	87	109	196
<b>Totale</b>	<b>690</b>	<b>985</b>	<b>1.675</b>	<b>1.096</b>	<b>1.415</b>	<b>2.511</b>

In coerenza con la legislazione locale, GVS applica i contratti collettivi di riferimento nei Paesi in cui opera ed in ogni caso garantisce condizioni di lavoro eque a tutti i lavoratori. A livello di Gruppo il 69% dell'organico è coperto da contratti collettivi di contrattazione. Dove possibile, inoltre, GVS offre condizioni migliorative rispetto ai requisiti di legge attraverso contratti aziendali o accordi integrativi di secondo livello che offrono condizioni migliorative rispetto al contratto collettivo nazionale o agli *standard* di Paese.

## 4.1 Sviluppo del capitale umano

GVS considera il valore del proprio capitale umano come un elemento imprescindibile di sviluppo per l'intero Gruppo.

A fronte della centralità delle persone, il Gruppo ha rilevato dei potenziali rischi legati alla gestione dei dipendenti, tra cui:

- elevato tasso di rotazione dei dipendenti che potrebbe generare una perdita prematura di conoscenze importanti dall'organico del Gruppo;
- eventuale non adeguata attività di formazione professionalizzante;
- rischio della diminuzione dei livelli di motivazione del personale;
- mancanza di una valutazione obiettiva delle prestazioni per tutti i lavoratori;
- limitata attrattività di nuovi talenti.

La capogruppo GVS S.p.A., anche al fine di prevenire e mitigare i rischi potenziali connessi alla gestione delle persone, ha definito una procedura di gestione delle risorse umane che ha l'obiettivo di descrivere le attività volte a garantire una gestione coerente del processo di selezione, inserimento, formazione, addestramento, incentivazione e monitoraggio delle risorse umane, al fine di assicurare un sistema organizzativo centrato, consapevole, solidale e motivato.

La struttura organizzativa aziendale definisce una serie di mansioni che unite al complesso di relazioni che l'individuo instaura in azienda definiscono il ruolo dell'individuo. L'efficienza e l'efficacia nel portare a termine le attività previste nel mansionario di ciascun individuo dipende direttamente dalle competenze personali del dipendente, e quindi dal complesso di cinque dimensioni che ciascun dipendente applica nella propria quotidianità lavorativa:



**Le competenze**, cioè l'insieme delle conoscenze tecnico-professionali acquisite o mediante esperienze lavorative o mediante formazione



**L'esperienza**, cioè il retroterra culturale dell'individuo sia dal punto di vista sociale che pratico



**Il profilo individuale**, cioè l'insieme delle qualità psicofisiche possedute dall'individuo



**Competenze relazionali**, cioè la capacità dell'individuo di ascoltare gli interlocutori e trasmettere informazioni, di fare gruppo, di garantire un *feedback*



**La motivazione**, rappresentata da un lato dalla spinta all'azione che alimenta le attività dell'individuo, la quale si esprime mediante comportamenti di proattività, di autocontrollo, di tenacia e di adattabilità; dall'altro lato dal grado di soddisfazione e compiacimento che determinano l'impegno del singolo a svolgere proficuamente un certo ruolo

Per questi motivi, la cura nella gestione del capitale umano inizia già dalla fase di selezione del personale, ritenuta strategica per il Gruppo. L'attività di pianificazione delle necessità di inserimenti, la ricerca sul mercato e l'inserimento dei migliori talenti, l'attenzione all'allineamento con la cultura organizzativa oltre che con le necessità tecniche richieste dalle posizioni sono fattori determinanti per il successo a lungo termine dell'organizzazione.

Inoltre, in ottica di trasparenza del rapporto lavorativo, GVS si impegna a fornire in fase di assunzione e in linea con le normative applicabili ai diversi Paesi in cui opera, le informazioni relative alle condizioni contrattuali, incluse quelle retributive, e contatti a cui poter fare riferimento per eventuali approfondimenti.

Successivamente, per assicurare un adeguato sviluppo professionale dei propri dipendenti, il Gruppo **si impegna a promuovere corsi di formazione sulla base delle esigenze formative e un adeguato sistema di valutazione delle performance**. Infine, nell'ottica di promuovere la responsabilizzazione delle persone ed accrescere il livello di consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo per il raggiungimento degli obiettivi aziendali, sono previsti sistemi di incentivazione individuale e collettiva. L'intero processo è teso a supportare la motivazione e soddisfazione dei singoli nel vedere valorizzato il proprio contributo in relazione al raggiungimento degli obiettivi aziendali.



### Il nuovo programma di Onboarding a livello globale

Il Gruppo GVS sta introducendo una nuova politica globale sull'*onboarding*, riconoscendo l'importanza cruciale e la delicatezza che questo periodo rappresenta per ogni dipendente. Pertanto, l'impegno primario dell'azienda è quello di creare un coinvolgimento immediato e di far sentire il dipendente a proprio agio fin dai primi istanti nella nuova realtà lavorativa.

Nonostante le diverse procedure adottate nei vari stabilimenti, l'azienda ha sviluppato e sta attuando una politica globale per assicurare un'esperienza omogenea in tutte le sedi dei numerosi paesi in cui il gruppo opera. L'obiettivo è garantire che ogni nuovo membro del Gruppo, ovunque si trovi, riceva un'accoglienza professionale che favorisca l'*engagement* sin dai primi istanti e abbia accesso a una formazione adeguata sulle procedure aziendali che consenta di ridurre il tempo necessario al pieno ed efficace inserimento.

#### 4.1.1 Formazione dei dipendenti

Molta attenzione viene posta sia all'addestramento interno che alla formazione e sviluppo del personale. La definizione del programma annuale di formazione è frutto dell'attività di predisposizione del *budget*, che tiene conto delle esigenze di nuovo personale, le variazioni di attività, i reinserimenti di personale già in organico ma temporaneamente assente, l'introduzione di nuove tecnologie o strumenti di misura e controllo, i nuovi investimenti e le esigenze formative valutate anche in accordo con il sistema qualità, oltre alla necessità di sviluppo personale e/o manageriale.

Dove previsto a livello locale, al termine di ciascun corso di formazione, il dipendente è tenuto a valutare l'efficienza dell'ente presso il quale ha svolto il corso stesso e dei docenti che hanno tenuto il corso, compilando un modulo specifico; a distanza di alcuni mesi dalla conclusione del corso, il dipendente ancora in forza viene valutato dal Responsabile di Area attraverso la compilazione di una specifica sessione di valutazione che certifica l'acquisizione di una nuova competenza o lo sviluppo di competenze già in essere.

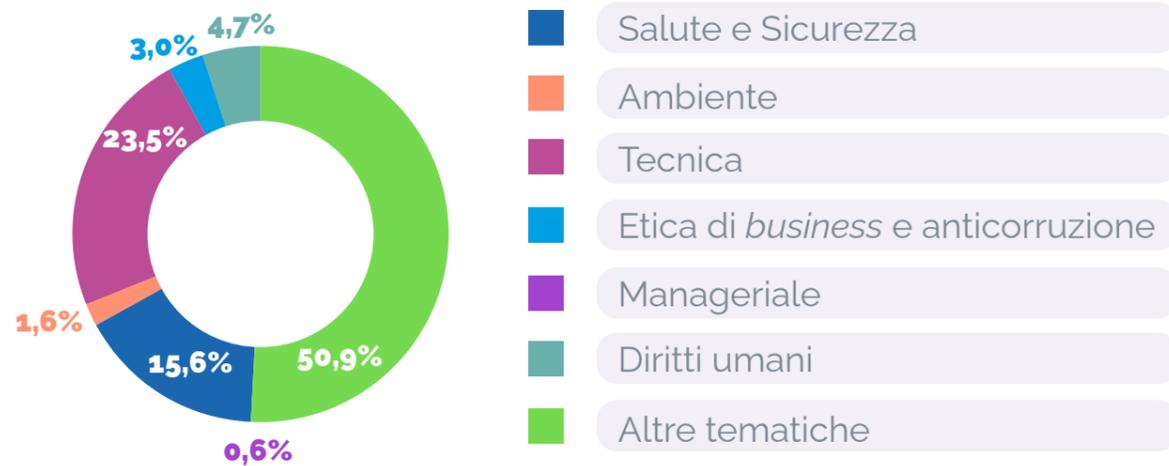
La valutazione dell'efficienza è importante per conoscere la validità dell'iniziativa e viene utilizzata come stimolo per la progettazione di altri interventi formativi, mentre la verifica dell'efficacia della formazione viene effettuata a distanza di tempo per consentire alla persona di assimilare gli insegnamenti appresi e di applicarli sul lavoro in azienda. Relativamente all'attività di addestramento, essa viene svolta a cura del responsabile diretto del personale da addestrare, il quale organizza e definisce il tutor cui affiancare l'utente dell'addestramento in funzione dei tempi e delle necessità organizzative da fronteggiare nell'area di riferimento.

Nel 2023, infatti, sono state erogate **oltre 110.000 ore di formazione e sviluppo**, per un totale di 27,0 ore *pro capite*, in crescita del 40% rispetto al 2022.

## Totale ore di formazione erogata ai dipendenti



## Ore di formazione erogate per tipologia (2023)



## Numero medio di ore di formazione annua per dipendente

	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Diretti	27,9	29,7	29,2	21,1	20,4	20,6	27,7	28,3	28,1
Indiretti	23,1	23,5	23,2	11,9	17,4	14,0	24,6	28,3	25,9
di cui Management	14,4	14,4	14,4	13,2	20,2	16,4	10,0	13,8	11,5
<b>Totale</b>	<b>25,1</b>	<b>28,3</b>	<b>27,0</b>	<b>16,3</b>	<b>19,6</b>	<b>18,3</b>	<b>26,2</b>	<b>28,3</b>	<b>27,4</b>

## 4.1.2 Valutazione delle performance e dello sviluppo professionale

A partire dal 2017 è stato istituito un sistema di valutazione delle *performance* tramite l'utilizzo della piattaforma MyByz, pensata per mettere in comunicazione i dipendenti ed i responsabili funzionali e fornisce indicazioni sullo stato di avanzamento degli obiettivi stabiliti ad inizio anno; grazie a questo *software* è possibile monitorare i risultati dei dipendenti, principalmente inclusi nella categoria degli indiretti, garantendo trasparenza sui progressi raggiunti e fornendo una base oggettiva e condivisa per l'attribuzione di eventuali bonus annuali garantendo a tutti un *feedback* sul proprio operato. Il successo di GVS dipende infatti anche dalla capacità dei propri collaboratori di portare a compimento gli obiettivi individuali contribuendo così all'ottenimento di quelli aziendali.

La comunicazione bidirezionale efficace è fondamentale per garantire la cooperazione tra i diversi livelli del Gruppo. Per questa ragione il sistema MyByz, oltre a permettere agli utenti di caricare gli obiettivi prefissati, dietro approvazione del responsabile di riferimento, richiede a cadenza trimestrale un'autovalutazione sui risultati raggiunti ed un incontro di verifica e validazione degli stessi con il proprio responsabile. Ad oggi, la piattaforma è utilizzata da quasi la totalità delle società del Gruppo e sono in programma dei progetti per estenderla dove non ancora presente. Per quanto concerne i dipendenti diretti, in base al ruolo e mansione si applicano diverse modalità di valutazione delle *performance*, principalmente legate al raggiungimento di obiettivi di produzione e/o individuali.

Nel 2023 **il 75% del totale dei dipendenti del Gruppo ha ricevuto una valutazione delle performance**, il dettaglio delle percentuali suddivise per genere e categoria di dipendente sono riportate nella seguente tabella. La riduzione registrata, in termini percentuali, rispetto all'anno precedente è riconducibile sia ad alcuni cambiamenti apportati alle procedure di valutazione, sia al fatto che il primo termine per la valutazione delle persone entrate nel Gruppo in corso d'anno ricade nel 2024, al fine di garantire un tempo adeguato per la definizione di obiettivi personali sui quali effettuare le valutazioni

## Percentuale di dipendenti che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance

	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Diretti	96%	75%	80%	71%	77%	75%	93%	83%	86%
Indiretti	65%	65%	65%	86%	72%	81%	91%	84%	89%
di cui Management	77%	63%	73%	77%	67%	72%	35%	34%	35%
<b>Totale</b>	<b>78%</b>	<b>73%</b>	<b>75%</b>	<b>84%</b>	<b>78%</b>	<b>81%</b>	<b>94%</b>	<b>84%</b>	<b>88%</b>

## 4.2 Benessere dei dipendenti

Il Gruppo mette in atto un insieme di iniziative finalizzate a massimizzare il benessere dei dipendenti e a contribuire a mantenere alto il livello della qualità della vita. Inoltre, GVS pone come elemento imprescindibile il rispetto di tutte le normative locali applicabili nei Paesi in cui opera e, in riferimento alle condizioni contrattuali, dove previsti, prevede diversi *benefit* e trattamenti economici, tra cui il pagamento e/o la compensazione per ore lavorative extra, congedi parentali, riposi compensativi, ferie annuali retribuite, ecc.

### 4.2.1 *Benefit* per i dipendenti

Tra i *benefit* che sono normalmente erogati ai dipendenti del Gruppo GVS, possono rientrare: l'assicurazione sulla vita, l'assistenza sanitaria, la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità, il congedo parentale, i contributi pensionistici oltre che le ferie annuali, le autovetture ad uso promiscuo e gli strumenti di lavoro, il trasporto convenzionato o gratuito da e verso l'ufficio. Tali *benefit* sono differenti nelle diverse società del Gruppo a seconda del Paese di appartenenza, delle necessità locali e dei minimi già previsti dai contratti collettivi.

A titolo esemplificativo, GVS RPB ha aumentato il numero di giorni di permesso retribuito usufruibili dai dipendenti nel corso dell'anno oltre ad aver inserito un giorno aggiuntivo di festività ed ha implementato una *wellness policy* che prevede ogni mese delle ore di permesso aggiuntive che i dipendenti possono utilizzare. La Capogruppo GVS S.p.A. ha previsto per i propri dipendenti assunti fino a fine 2022 l'iscrizione al fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa Enfea a cui hanno diritto tutti i lavoratori dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato e apprendistato, se questo è stato stipulato per un periodo superiore a 12 mesi. Per i dipendenti assunti dal 2023, GVS S.p.A. ha provveduto all'iscrizione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa FASG&P, come previsto nel CCNL Gomma-Plastica Industria<sup>17</sup>. Esiste inoltre una assicurazione sanitaria specifica e aggiuntiva a quelle previste da contrattazione collettiva, rivolta ad alcune categorie di dipendenti. Infine, GVS S.p.A. mantiene inoltre la possibilità di convertire parte del Premio di produzione dei propri dipendenti in servizi di *welfare*, riconoscendo sulla conversione un ulteriore incremento del 10% a carico dell'azienda per l'acquisto o il rimborso diretto di servizi quali:

- Acquistare buoni spesa, carburante e altro;
- Rimborso istruzione dei figli, retta asilo;
- Salute, visite, esami e servizi sanitari;
- Abbonamenti palestre, piscine e attività sportive;
- Rimborso interessi su prestiti e mutui;
- Pacchetti viaggi divertimento e benessere;
- Rimborso *babysitting* e assistenza anziani;
- Tempo libero cinema musei e altro.



Inoltre, in base alla *travel policy* applicabile a tutti i dipendenti, sono previsti *benefit* aggiuntivi per il personale viaggiante, tra i quali il rimborso delle attività sportive, ricreative, di spettacoli, di lavanderia ed altri *comfort* legati al viaggio. Per il personale distaccato oltre all'alloggio sono assicurati tutti i *benefit* finalizzati alla permanenza duratura all'estero, non solo per i dipendenti ma anche per le loro famiglie.

<sup>17</sup> Si precisa inoltre che i lavoratori aventi diritto all'iscrizione al Fondo di assistenza sanitaria integrativa FASG&P sono tutti gli operai, impiegati e quadri che abbiano un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, o a tempo determinato superiore a 12 mesi e che abbiano superato il periodo di prova, con la possibilità di estendere la copertura anche ai familiari.

## GVS Newsletter

Negli anni il Gruppo GVS si è espanso fino a raggiungere 17 paesi diversi. Questa estensione ha portato alla necessità di creare un canale di comunicazione interno per mantenere tutti i dipendenti aggiornati con novità aziendali, approfondimenti di settore e obiettivi raggiunti dagli stabilimenti e per creare un senso di comunità all'interno dell'organizzazione.

Con questo obiettivo nasce nel 2023 la *newsletter* di GVS. Il progetto prevede una comunicazione semplice al fine di creare un'esperienza coinvolgente, interessante e dinamica, pensata appositamente per tutte le persone del Gruppo. Oltre ai contenuti aziendali, la *newsletter* propone infatti una sezione dedicata all'esplorazione delle culture dei paesi in cui è presente GVS con unicità culinarie, suggerimenti di viaggio e lettura per aggiungere un tocco distintivo e accattivante al progetto.

I contenuti vengono realizzati coinvolgendo direttamente il personale aziendale, ogni dipendente è incoraggiato a partecipare attivamente al progetto diventando corrispondente della *newsletter*. Ognuno può condividere esperienze professionali e personali, consigli di lettura e viaggio, contribuendo così ad arricchire la *newsletter*.



Anche nel 2023 GVS ha investito nella ristrutturazione e miglioramento dei propri uffici e stabilimenti. In particolare, sono state effettuate ristrutturazioni negli uffici dello stabilimento di Zola Predosa (Bologna) di GVS S.p.A. al fine di migliorare gli ambienti e renderli più confortevoli per i dipendenti.



Nel Regno Unito è stato progettato lo spostamento dell'attuale stabilimento in una nuova struttura che verrà appositamente realizzata nel 2024 in un'area dismessa a Lancaster. La nuova struttura apporterà miglioramenti in termini di efficienza dei processi aziendale, comfort per le persone e riduzione degli impatti dello stabilimento. In particolare, lo stabilimento recupererà il calore disperso dai processi di produzione per migliorare l'efficienza dell'edificio ed è stata prevista l'installazione di pannelli fotovoltaici e di colonnine di ricarica per veicoli elettrici.

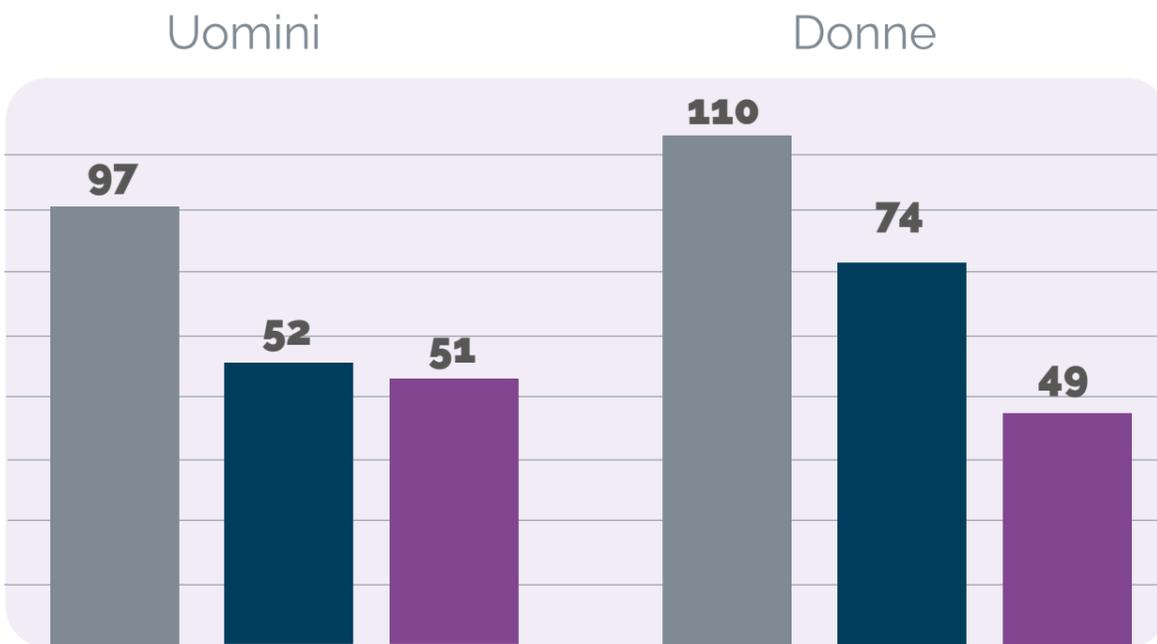
Similmente, in Cina, è previsto lo spostamento degli uffici e della produzione presso un nuovo edificio. È previsto un miglioramento dal punto di vista del *comfort* e della sicurezza per i dipendenti oltre ad interventi per ridurre gli impatti dell'edificio tra cui, ad esempio, la realizzazione di un sistema di raccolta ed utilizzo dell'acqua piovana.

### 4.2.2 Sostegno alla genitorialità

GVS pone alla base del proprio operato il rispetto di tutte le normative locali applicabili nei Paesi in cui opera e prevede il congedo parentale secondo quanto previsto dalle normative locali di riferimento. Nel 2023 hanno usufruito del congedo parentale 52 uomini e 74 donne, con un tasso di rientro al lavoro rispettivamente del 98% e del 66%. Viene inoltre garantito un accompagnamento graduale al rientro a lavoro, favorendo la piena fruizione delle ferie, il rientro a lavoro con orario temporaneo *part time*, e laddove possibile l'utilizzo più esteso, rispetto alle normali *policy* aziendali, del lavoro da remoto in modo da supportare, nel primo anno di vita dei figli, la conciliazione del tempo lavoro-famiglia.

Inoltre, sempre nell'ambito delle politiche a sostegno della genitorialità ed al fine di garantire pienamente l'inclusione e la parità di genere, vengono estesi alle famiglie omogenitoriali effettive, le previsioni di legge in materia di congedo parentale obbligatorio.

## Congedo parentale (2023)



- Dipendenti con diritto di congedo parentale
- Dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale
- Dipendenti che sono tornati al lavoro dopo il congedo parentale



## 4.3 Diversità e pari opportunità

L'ambiente di lavoro in GVS è fondato sull'inclusione e sul rispetto, è multiculturale e mirato all'applicazione della parità di genere. Particolare attenzione è posta al rispetto delle libertà fondamentali dell'uomo e ai principi di non discriminazione come dichiarato nel Codice Etico, all'interno di GVS "è radicalmente vietata ogni forma di violenza, fisica o morale, di molestia e di discriminazione, sia essa fondata in base al sesso, all'etnia o al credo religioso".

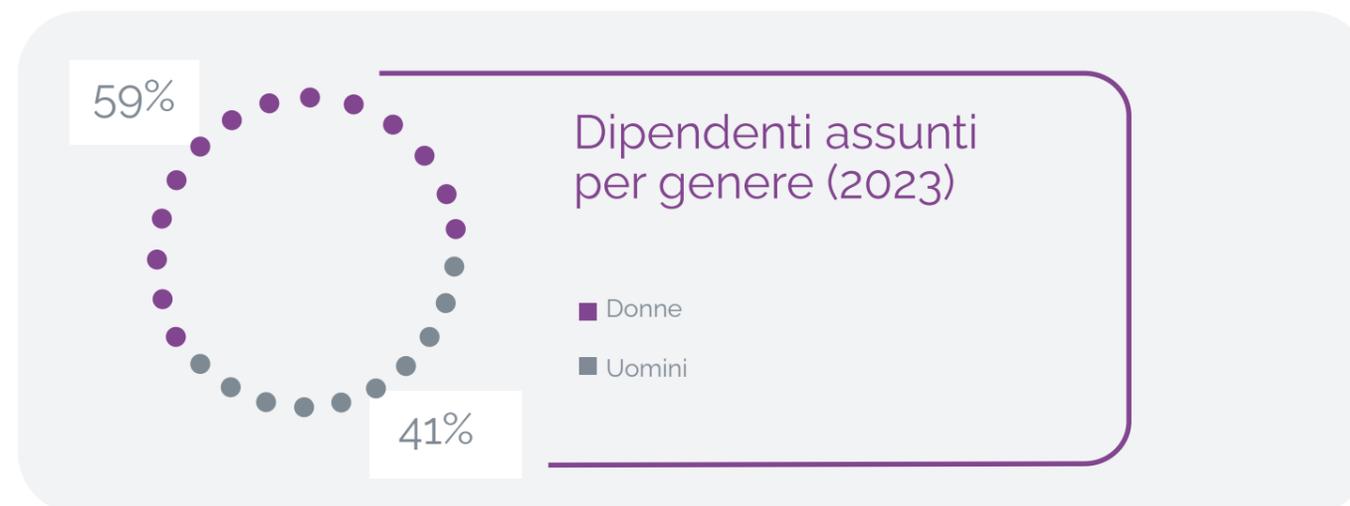
In merito al tema delle pari opportunità, viene garantito il loro rispetto già dalla fase di selezione ed assunzione del personale, e prosegue durante tutto il periodo lavorativo del dipendente.

Nel 2023 più della metà (61%) dei dipendenti del Gruppo GVS, pari a 4.111 persone, era rappresentato da donne ed il restante 39% da uomini. Tale ripartizione risulta essere ancora maggiore considerando la sola categoria dei dipendenti diretti, dove la quota di donne sale al 74%.

### Suddivisione dei dipendenti per genere e categoria

	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Diretti	667	1.926	2.593	940	2.291	3.231	495	1.445	1.940
Indiretti	947	571	1.518	1.015	623	1.638	664	360	1.024
di cui Management	96	46	142	130	110	240	69	46	115
<b>Totale</b>	<b>1.614</b>	<b>2.497</b>	<b>4.111</b>	<b>1.955</b>	<b>2.914</b>	<b>4.869</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>

Inoltre, nel corso dell'anno inoltre sono state assunte 1.675 persone, di queste il 59% era composto da donne ed il 41% da uomini.



La parità di salario è un dato che GVS tiene sotto controllo, tramite la Direzione Risorse Umane nella sede direttiva della Capogruppo in Italia e i responsabili nelle sedi locali. Una società del Gruppo inoltre predispone annualmente un report specifico legato al divario retributivo di genere ed in tutti i paesi la revisione salariale viene fatta considerando solo criteri di merito, motivazione, esperienza e responsabilità utilizzando appositi benchmark di mercato.

#### Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

GVS colloca il principio della non discriminazione alla base dei suoi valori e orienta il suo *modus operandi* verso la tutela delle persone. A conferma del proprio impegno, nel periodo di rendicontazione non si sono registrati episodi accertati di discriminazione.



## 4.4 Salute e sicurezza dei dipendenti

L'impegno per la tutela e la promozione della salute e sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro si traduce in una delle sfide più importanti per il Gruppo. A conferma di tale impegno, a conclusione del 2023, GVS ha avviato l'aggiornamento della **Politica per la Salute e Sicurezza**, al fine di garantire un allineamento con le priorità aziendali e le migliori pratiche disponibili. Il processo si è concluso ad inizio 2024, con l'approvazione e la pubblicazione della politica aggiornata; il documento stabilisce gli impegni del Gruppo, tra cui:

- ridurre i rischi legati alla salute e sicurezza;
- informare e formare il proprio personale al fine di qualificarlo, coinvolgerlo adeguatamente;
- stabilire e mantenere un ambiente di lavoro adeguato, sicuro e salubre;
- coinvolgere i fornitori di beni e servizi nell'obiettivo comune di migliorare la salute e la sicurezza degli operatori;
- lavorare in ottica di miglioramento continuo per monitorare i sistemi e le procedure adottate.

Scopri di più nella nostra **Politica per la Salute e Sicurezza**



**GVS si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza** sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti.

Il Gruppo si impegna affinché i lavoratori utilizzino l'attrezzatura protettiva personale in modo adeguato, partecipino attivamente alle esercitazioni e riferiscano tempestivamente eventuali pericoli o rischi ai diretti superiori.

Per la tipologia di attività svolta, in base alle specificità di ogni sito produttivo, i rischi possono essere di diversa natura, tra cui i principali:

- Fisici (sversamenti su pavimenti o pericoli di inciampo, macchinari, apparecchi elettrici);
- Rumori e vibrazioni;
- Movimentazione dei carichi;
- Chimici;
- Biologici;
- Ergonomici (movimentazioni ripetitive, movimentazione dei carichi);
- Dovuti all'utilizzo di videoterminali (sovraccarico visivo);
- Meccanici.



Le azioni intraprese per la riduzione dei principali rischi di infortunio sopra elencati seguono la gerarchia di riduzione del rischio e sono monitorati sistematicamente dal responsabile della salute e sicurezza. In aggiunta, presso i siti con sistemi di gestione della salute e sicurezza certificati ISO 45001, vengono definiti obiettivi di miglioramento, monitorati periodicamente i risultati e svolti *audit* di conformità anche tramite società terze indipendenti.

Il Gruppo mette in atto diverse procedure per garantire che i dipendenti lavorino in un luogo di lavoro sicuro e pongono attenzione al fine di garantire un'adeguata formazione e informazione, in base alle attività svolte dalla persona ed i relativi rischi identificati. A conferma dell'impegno in tema di formazione, **nel 2023 sono state erogate 17.375 ore di formazione sulla salute e sicurezza presso le diverse società del Gruppo.**

Nel corso dell'anno sono stati registrati 53 casi di infortuni sul lavoro (con un'incidenza rispetto alle ore lavorate di 1,15), nella maggior parte dei casi si tratta di infortuni senza conseguenze gravi. In quattro casi gli infortuni hanno comportato un'assenza da lavoro superiore ai sei mesi e/o hanno avuto conseguenze tali da non permettere il pieno recupero del dipendente e sono quindi stati considerati "con conseguenze gravi". In particolare, tre di questi infortuni sono avvenuti nei reparti di produzione durante l'uso di macchinari o spostamento di materiale, mentre uno si è verificato all'esterno degli uffici di una sede del Gruppo. In aggiunta, GVS ha ritenuto opportuno considerare come gravi anche tre infortuni legati ad un incidente avvenuto presso la sottostazione elettrica di un impianto. Il motivo di tale classificazione è legato al fatto che, nonostante i dipendenti non abbiano subito infortuni rientranti nelle casistiche sopra descritte, l'evento avrebbe potenzialmente potuto portare a conseguenze ancora più severe.

A seguito di questi infortuni sono state svolte delle analisi approfondite per comprendere le cause che hanno portato all'infortunio e, dove necessario, sono state incrementate le protezioni sui macchinari ed è stata fornita formazione aggiuntiva ai dipendenti per prevenire il verificarsi di infortuni simili in futuro. In generale, il Gruppo lavora per migliorare continuamente i propri sistemi di salute e sicurezza coerentemente con la propria Politica per la Salute e Sicurezza.

In virtù dell'andamento degli indici infortunistici e della crescita del Gruppo avvenuta negli ultimi anni, è stato identificato come prioritario continuare a consolidare la cultura della sicurezza e la diffusione di programmi di prevenzione presso tutte le società del Gruppo. Per questo motivo, l'obiettivo di sostenibilità incluso nel Piano di incentivazione variabile di breve periodo 2024 è relativo al miglioramento del tasso di infortuni sul luogo di lavoro dei dipendenti e dei somministrati. L'impegno assunto dal Gruppo collegando la retribuzione variabile al tasso di infortuni conferma l'intenzione di GVS a voler consolidare la propria cultura interna su tali temi, nella consapevolezza che la salute e sicurezza dei dipendenti è una condizione necessaria e imprescindibile nello svolgimento di tutte le attività aziendali ed è un pilastro centrale nelle priorità di Gruppo.

### Infortuni sul luogo di lavoro (dipendenti e somministrati)<sup>18</sup>

	2023	2022	2021
Infortuni sul luogo lavoro <sup>19</sup>	53	32	60
di cui infortuni con conseguenze gravi	7	0	1
Ore lavorate	9.225.455	8.197.551	7.726.036
Tasso di infortuni sul luogo di lavoro <sup>20</sup>	1,15	0,78	1,55

Anche nel 2023 non si è registrato alcun caso di decesso derivante da malattie professionali, mentre il numero di malattie professionali registrate nell'anno è pari a 2.

<sup>18</sup> Il tasso di infortuni sul luogo di lavoro è calcolato come: numero di infortuni sul luogo di lavoro / ore lavorate\*200.000. I valori relativi agli anni di rendicontazione 2022 e 2021 pubblicati nelle DNF precedenti, includevano anche gli infortuni in itinere e pertanto il tasso di infortuni sul luogo di lavoro è stato aggiornato considerando solo gli infortuni sul luogo di lavoro ed escludendo quelli in itinere non collegati ad attività lavorative (es. spostamenti casa-lavoro).

<sup>19</sup> Il valore esclude gli infortuni in itinere non collegati ad attività lavorative (es. spostamenti casa-lavoro).

<sup>20</sup> Il tasso è calcolato come segue: numero totale di infortuni sul luogo di lavoro / ore lavorate\*200.000.

## 4.5 Diritti umani

Non esiste attività d'impresa senza il rispetto dei Diritti Umani e per questo motivo il tema è considerato come fattore prioritario. **Il Gruppo si impegna per identificare, gestire e prevenire eventuali rischi di violazione dei diritti umani nello svolgimento delle proprie attività**, in linea con l'impegno esplicitato all'interno del **Codice Etico**.

Quest'ultimo infatti riporta i valori, i principi e linee guida espressione di **GVS** e, nello specifico, **promuove l'universalità dei diritti umani e sostiene i principi espressi dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo adottati dalle Nazioni Unite**. In aggiunta, il Gruppo condanna fortemente la schiavitù, il traffico di esseri umani e lo sfruttamento del lavoro, sia esso minorile, forzato o sotto minaccia di punizioni corporali.

I dirigenti hanno il compito di prevenire possibili rischi di comportamenti non etici, così da ridurre la probabilità, mentre i dipendenti e i collaboratori devono comprendere le regole di buona condotta, segnalare immediatamente ogni possibile violazione dei diritti umani e collaborare in caso di accertamenti. Inoltre, eventuali segnalazioni possono essere inviate, anche in forma anonima, tramite il sistema di *whistleblowing*.

A riprova dell'impegno di GVS su questo tema, **nel 2023 non sono stati registrati casi di violazione dei diritti umani**.

Scopri di più nel nostro Codice Etico



I dirigenti hanno il compito di prevenire possibili rischi di comportamenti non etici, così da ridurre la probabilità, mentre i dipendenti e i collaboratori devono comprendere le regole di buona condotta, segnalare immediatamente ogni possibile violazione dei diritti umani e collaborare in caso di accertamenti.

L'osservanza delle prescrizioni del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano in nome e per conto di una delle società del Gruppo.

Inoltre, nel 2022 è stato pubblicato il Codice Etico dei fornitori GVS la cui osservanza è condizione *si ne qua non* per essere parte della catena del valore di GVS.

Infine, nel 2022 è stato pubblicato il Codice di Condotta dei fornitori GVS che include le aspettative di GVS in merito alla condotta responsabile dei propri fornitori, tra cui il rispetto dei Diritti Umani (per maggiori approfondimenti si rimanda alla sezione "Gestione responsabile della catena di fornitura").

Scopri di più nel nostro Codice di Condotta dei Fornitori



### Formazione dei dipendenti sulle politiche o le procedure sui diritti umani

I dipendenti, in base a ruolo e mansione, ricevono formazione in merito alle politiche e le procedure riguardanti aspetti collegati ai diritti umani rilevanti per le attività del Gruppo e in particolare sulla base di quanto contenuto nel Codice Etico; nel corso del 2023, nell'ambito di programmi di formazione più estesi, sono state erogate più di 4.000 ore di formazione su queste tematiche.



# 5

## Innovazione Responsabile

Il nostro lavoro si basa sull'innovazione costante per migliorare prodotti e processi grazie a scelte strategiche pionieristiche ed a investimenti continui in Ricerca & Sviluppo. Ci impegniamo a sviluppare tecnologie che migliorino la qualità dei nostri prodotti per garantire la massima sicurezza degli utilizzatori finali e migliorando allo stesso tempo le prestazioni ambientali dei processi e delle nostre soluzioni.



Il Gruppo opera in settori con applicazioni critiche ed altamente regolamentati con prodotti che promuovono direttamente la salute e sicurezza degli utilizzatori. Questo espone GVS a rischi connessi alla qualità e sicurezza dei propri prodotti, ovvero al rischio che il prodotto non sia realizzato nel pieno rispetto delle richieste ricevute dai clienti oppure che si riveli non adeguato agli *standard* qualitativi e tecnici attesi.

Per queste ragioni, il Gruppo è da sempre impegnato nello sviluppo di tecnologie innovative, sicure e all'avanguardia. Nello svolgimento dei propri processi GVS si impegna a rispettare e superare le aspettative delle parti interessate attraverso l'innovazione, l'eccellenza del sistema di gestione della qualità, la conformità alle normative e un elevato livello di attenzione al cliente.

La ricerca e lo sviluppo di prodotti che rispondano a nuove e più complesse esigenze, rappresenta un punto focale delle attività del Gruppo. L'attenzione alla qualità dei propri prodotti significa che GVS è costantemente impegnata nella ricerca di soluzioni innovative che possano contribuire a mantenere i più elevati livelli di sicurezza ed affidabilità dei propri prodotti, e questo impegno permea tutte le fasi rilevanti, dall'ideazione del prodotto, alla selezione di materie prime affidabili fino al controllo della qualità delle lavorazioni effettuate e alla consegna del prodotto finito.

Raggiungere i più elevati *standard* di qualità dei prodotti e servizi significa assicurare il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali rilevanti. Centrale risulta dunque il ruolo del sistema di gestione della qualità di cui si è dotato il Gruppo, in quanto ha l'obiettivo di garantire la presenza di processi volti al raggiungimento dei requisiti di tutti gli *standard* e delle normative applicabili.

Infine, la produzione di filtri è un processo che richiede l'impiego di resine plastiche, polimeri e media filtranti per essere realizzato. La gestione responsabile della catena di fornitura è quindi un tema su cui il Gruppo pone attenzione per ridurre i propri impatti. Nella scelta dei propri fornitori GVS valuta, oltre al livello di qualità delle materie prime fornite, anche criteri sociali ed ambientali, nel farlo predilige inoltre un approccio "Local for Local" orientato a minimizzare i costi e gli impatti della catena logistica.

## 5.1 Ricerca e sviluppo

Le attività di ricerca e sviluppo sono al centro del modello di *business* di GVS. Il Gruppo investe con l'obiettivo di assicurare un'innovazione ed un miglioramento continuo dei propri prodotti e processi, con spese di ricerca pari al 6% dei ricavi nel 2023. GVS dispone di 11 centri di ricerca in tutto il mondo, con dipendenti altamente qualificati e coordinati a livello globale dalla capogruppo.

L'avvio di nuovi progetti può scaturire da molteplici fonti, solitamente parte dalla richiesta di un cliente (esistente o potenziale) o da valutazioni interne. Il processo di ricerca e sviluppo può essere quindi declinato secondo modalità diverse al fine di meglio applicarsi alle richieste dei clienti ed alle complessità tecniche del progetto.

Durante tutta la sua durata, il progetto di sviluppo è sottoposto ad un monitoraggio e ad una valutazione continua, dall'ideazione fino al momento del rilascio in produzione, per esaminare eventuali criticità e valutare le modifiche da apportare al progetto per mantenerlo allineato ai suoi obiettivi.

L'iter di ricerca e sviluppo prevede le seguenti fasi:

### Preventivo:

consiste nell'ideazione del prodotto e nella verifica delle specifiche di questo e dei requisiti di contratto, si verifica quindi la capacità di GVS di rispettarli e l'allineamento alle normative di riferimento. Per questa fase è essenziale la raccolta di informazioni quali ad esempio le specifiche del prodotto, la capacità di processo, il mercato di riferimento ed il prezzo obiettivo, utili per un'analisi dei rischi prima che si possano avviare le fasi successive;

### Fattibilità:

quando il prodotto o la tecnologia da sviluppare sono incerti, dopo l'approvazione del preventivo, può essere necessario entrare nella fase di fattibilità. Questa comprende le analisi tecniche dei materiali e l'identificazione delle potenziali materie prime che confermino la fattibilità del progetto. In questa fase vengono inoltre effettuate le analisi dei potenziali conflitti con la proprietà intellettuale esistente e, qualora fosse necessaria, la possibilità di richiedere nuovi brevetti;

### Ricerca e Sviluppo:

questa fase inizia quando il prodotto o la tecnologia devono essere verificati, può essere quindi esclusa quando il prodotto e il processo sono ben noti. GVS realizza dei campioni di prodotto per testare la loro funzionalità o alcune tipologie di processo per testare e dimostrare la capacità di processo;

### Fase di industrializzazione su scala ridotta o larga scala:

l'industrializzazione *low scale* o *high scale* si apre quando il cliente o GVS ha bisogno di campioni industriali per testare il prodotto o qualora sia necessaria una rapida entrata in produzione. In questa fase vengono utilizzati gli stessi materiali, le stesse specifiche e la stessa tecnologia della fase industriale finale;

### Ottimizzazione dei processi produttivi:

in caso di processi particolarmente complessi, può essere opportuno gestire una ulteriore fase di ottimizzazione e perfezionamento delle linee produttive. Tale fase può riguardare per esempio: revisione della disposizione delle linee atte a snellire la movimentazione dei materiali, il miglioramento dell'ergonomia della postazione di lavoro per le produzioni con operatore, introduzione di migliorie tecniche a seguito di individuazione di componentistica a superiore affidabilità, etc.

Come sopra descritto, il processo di ricerca, sviluppo e innovazione di GVS è attento sia a cogliere le opportunità che provengono da clienti per soluzioni personalizzate, sia a sviluppare un portafoglio prodotti indipendente, coerentemente con il piano di sviluppo pluriennale del Gruppo. Ad oggi infatti il Gruppo detiene oltre 130 brevetti e, nel corso del 2023, ha depositato tre nuove richieste di brevetto, una per ciascuna divisione di *business* ed ognuna con caratteristiche di sostenibilità.



## Le soluzioni di GVS per ridurre l'impatto dei propri prodotti

Le attività di ricerca e sviluppo del Gruppo hanno portato alla realizzazione di nuovi prodotti e imballaggi alternativi per contribuire a ridurre l'impatto dei prodotti lungo il loro ciclo di vita.

### Eliminazione della plastica dal *packaging* dei prodotti Elipse

Un'ulteriore area di miglioramento su cui GVS sta investendo è l'utilizzo di materiali a minor impatto nell'imballaggio dei propri prodotti. GVS ha avviato un progetto di rinnovamento del *packaging* della gamma di prodotti Elipse e dei relativi filtri di ricambio, sostituendo le vecchie confezioni con delle nuove composte da materiali facilmente riciclabili come scatole espositive in cartone e sacchetti biodegradabili. In totale sono state create nuove scatole in cartone per 32 linee di prodotto mentre per 6 linee di filtri di ricambio i sacchetti plastici della confezione saranno sostituiti con materiale biodegradabile.

Il formato e i materiali scelti per il nuovo imballaggio sono stati selezionati per utilizzare la minor quantità possibile di materie prime, garantendo allo stesso tempo la protezione necessaria al prodotto, mentre la grafica e la stampa dell'imballaggio utilizzano inchiostri *bio-based*. Allo stesso modo è stato avviato nel 2023 un progetto, ad oggi ancora in fase di sviluppo, per eliminare le componenti plastiche del *packaging* dei prodotti GVS a marchio RPB con alternative a minor impatto e più facilmente riciclabili.



### Diaframma per la produzione di idrogeno verde tramite elettrolisi alcalina (AWE)

Grazie all'esperienza maturata negli anni tra le varie applicazioni e divisioni del Gruppo, GVS ha sviluppato una membrana separatrice del gas per la produzione di idrogeno verde, che garantisce eccellenti prestazioni in termini di efficienza, stabilità meccanica e chimica, in uno spessore contenuto.

La produzione di idrogeno verde avviene attraverso il processo di elettrolisi dell'acqua, (la separazione delle molecole d'acqua in ossigeno e idrogeno), effettuata tramite energia prodotta da fonti rinnovabili. La produzione di idrogeno da fonti rinnovabili rappresenta uno strumento fondamentale per garantire il raggiungimento degli obiettivi di decarbonizzazione dell'Unione Europea, che punta ad aumentare la quantità di idrogeno prodotta dagli stati membri.

Lo sviluppo di nuovi materiali per l'ottimizzazione del processo di produzione dell'idrogeno verde, sia in termini di resa degli impianti che di convenienza economica, è una parte fondamentale della ricerca emergente. GVS nel corso del 2022, insieme all'Università di Modena e Reggio Emilia e Industrie Denora, ha promosso un partenariato nazionale per lo sviluppo di componentistica innovativa per celle di elettrolisi che avrà la durata di 36 mesi (fino a settembre 2025).<sup>21</sup>

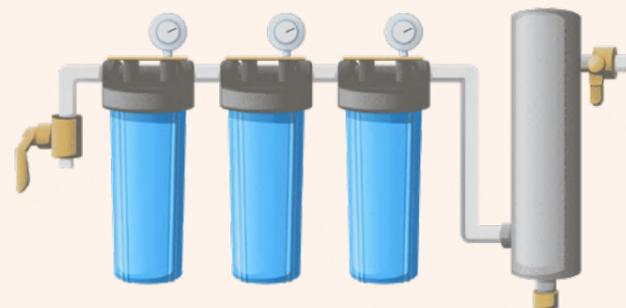


<sup>21</sup> Codice domanda RSH2B\_000032 in riferimento al bando ministeriale <https://www.mase.gov.it/bandi/avvisi-pubblici-la-selezione-di-progetti-di-ricerca-nel-settore-dell-idrogeno-pnrr-m2-c2>

## I progetti di ricerca per lo sviluppo di soluzioni a ridotto impatto ambientale

Per GVS la sostenibilità è una sfida costante che passa dalla ricerca e lo sviluppo di tecnologie produttive e materiali che riducano gli impatti dei propri prodotti e processi. In quest'ambito **GVS si avvale di collaborazioni internazionali con aziende ed enti di ricerca**. Di seguito si riporta una lista dei principali progetti di ricerca attualmente in corso con un potenziale impatto sulle *performance* ambientali.

Nuove soluzioni per filtrare le acque di produzione: il progetto "Measured" - Membrane scale-up for chemical industries<sup>22</sup>



Tramite la partecipazione a questo progetto europeo di HORIZON Europe coordinato dall'Università di Eindhoven, GVS sta studiando nuove soluzioni per creare membrane innovative per il recupero ed il riciclo di miscele acqua/alcol contenute nelle acque reflue generate da impianti di produzione di membrane industriali. All'interno di questo progetto GVS ospiterà un impianto pilota in uno dei suoi stabilimenti per trattare le acque reflue del proprio processo di produzione. Allo stesso tempo GVS sta sviluppando membrane innovative che potranno inserirsi nel mercato per il trattamento delle acque reflue con applicazioni in diversi settori industriali.

Nuovo materiale a maggiore riciclabilità per la produzione di sacche per trasfusione: Terra - Termoplastici altamente Riciclabili con alte proprietà barriera



Il progetto, finanziato dal Ministero delle Imprese e del *Made in Italy*, ha come obiettivo la creazione di sacche di sangue per trasfusione con nuovi materiali ad alta riciclabilità e privi di polivinilcloruro (PVC) e dei plastificanti (additivi usati per aumentare la flessibilità del prodotto) organici utilizzati attualmente. I dispositivi medici monouso in PVC attualmente in uso, come le sacche di sangue, sono per legge smaltiti tramite incenerimento o dismessi in discariche per rifiuti speciali nel loro fine vita. Svincolandosi del PVC ed impiegando materiali naturalmente a minor impatto ambientale si contribuisce a rimuovere nuove immissioni di plasticizzanti nell'ambiente riducendo le emissioni di CO<sub>2</sub> e a rendere altamente riciclabili i prodotti dopo il loro utilizzo limitando l'incenerimento e la messa in discarica.

Il primo filtro endovenoso con materiali a minor impatto ambientale e ridotta impronta carbonica: il Greenflow



Grazie a questa ricerca finanziata dal Ministero delle Imprese e del *Made in Italy*, GVS mira a realizzare il primo filtro endovenoso disponibile sul mercato realizzato con biopolimeri e contenente una membrana ottenuta grazie a solventi ecosostenibili. Il fine ultimo, in linea con il Green Deal Europeo ed in accordo con gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, è quello di sviluppare un nuovo filtro che abbia una minore impronta carbonica a parità di prestazioni tecniche rispetto al riferimento di mercato, diventando così una valida alternativa a minor impatto ambientale all'interno dell'intera filiera: dalla produzione fino allo smaltimento del prodotto finito. Per raggiungere questo risultato GVS ha realizzato con il contributo dell'Università di Bologna un *Life Cycle Assessment* (LCA) di questo nuovo prodotto, confermando il minor impatto ambientale di questa alternativa. Il progetto si pone l'ambizioso obiettivo di cambiare l'attuale processo produttivo del materiale filtrante sostituendo i solventi di sintesi chimica con solventi maggiormente ecosostenibili, anticipando così i possibili futuri aggiornamenti della normativa europea.

<sup>22</sup> call HORIZON - CL4-2022-RESILIENCE-01-14 (ID 1010918087).

## 5.2 Qualità e sicurezza dei prodotti

La missione di GVS è quella fornire i più alti livelli di qualità offrendo ai propri clienti prodotti che siano sicuri e che tutelino la salute e la sicurezza di chi li utilizza. A tal fine, il Gruppo ha impostato uno strutturato sistema di gestione della qualità orientato a rispondere alle esigenze specifiche delle diverse famiglie di prodotto realizzate. Nell'ambito del proprio programma di miglioramento, GVS ha completato l'attività **aggiornamento della Politica per la Qualità**, la quale è applicabile a tutte le società del Gruppo e formalizza l'impegno di GVS sui temi sopra citati.



### Sistema di gestione qualità certificato

Tutti gli stabilimenti produttivi di GVS hanno un sistema di gestione della qualità certificato secondo almeno uno dei seguenti *standard*:

- ISO 9001
- ISO 13485
- IATF 16949



Scopri di più nella nostra  
Politica per la Qualità

Molteplici sono i caratteri distintivi del sistema di qualità GVS, in particolare:

- un sistema informativo di *manufacturing* che incorpora elementi di qualità, combinando tracciabilità di prodotto ed evidenze dei controlli all'interno del sistema stesso;
- un forte orientamento al cliente nella tempestività delle interazioni sulle tematiche di qualità: ovunque ci poniamo l'ambizioso obiettivo di rispondere al cliente in 48 ore e di chiudere eventuali segnalazioni ricevute in 15 giorni lavorativi;
- una costante condivisione delle informazioni sulla qualità tra le diverse unità operative e tra la unità operative e l'*headquarters*, al fine di condividere buone pratiche e ambiti di miglioramento.

In aggiunta, al fine di consentire il monitoraggio continuo delle prestazioni aziendali in termini di qualità, alle società del Gruppo viene richiesto di realizzare mensilmente un *Management Report* al cui interno sono ricompresi i principali *Key Performance Indicator* (KPI) usati internamente per misurare i livelli di qualità raggiunti. Sulla base delle risultanze emerse dal *report* vengono rilevate eventuali opportunità di miglioramento del sistema di gestione qualità, potenziali nuovi obiettivi sugli indicatori dei processi aziendali, la necessità di risorse e di addestramento ed il piano di miglioramento continuo aziendale. Inoltre, nel Piano di incentivazione variabile di medio-lungo periodo l'indicatore ESG è legato alla qualità e sicurezza dei prodotti immessi sul mercato.

La tutela della salute e sicurezza degli utilizzatori finali è un argomento di cruciale importanza per GVS in particolare per i prodotti medicali data la natura stessa delle applicazioni. Per questo motivo, garantire i più elevati livelli di qualità significa per il Gruppo tutelare la salute delle persone che utilizzano i prodotti, puntando a minimizzare il rischio di difetti e anomalie che potrebbero mettere a rischio la salute di pazienti ed utilizzatori. Tramite il sistema di monitoraggio in essere, la totalità (100%) dei prodotti GVS sono valutati dal punto di vista della qualità e della relativa sicurezza anche al fine di identificare eventuali ambiti di miglioramento.

## Le informazioni fornite ai clienti sui prodotti GVS

Fornire informazioni puntuali sulle caratteristiche dei prodotti ed il loro corretto utilizzo rappresenta un elemento centrale per la tutela degli utilizzatori. Nello specifico, le informazioni fornite differiscono tra le diverse applicazioni ed il maggiore dettaglio informativo è richiesto per i prodotti regolati sulla base della normativa di riferimento. In linea generale, il 100% dei prodotti GVS contengono o possono essere accompagnati da informazioni essenziali su almeno una delle seguenti categorie:

### informazioni fornite insieme o sopra i prodotti:



**etichette** che contengono diverse tipologie di informazioni, tra cui ad esempio il numero di lotto, il codice identificativo del prodotto e la data di scadenza ed alcuni simboli obbligatori sulle caratteristiche del prodotto (ad esempio: sterile, privo di lattice, etc.)

**utilizzo**, ovvero le istruzioni e le avvertenze sulle modalità di uso dei prodotti stessi

### documentazione aggiuntiva a supporto (fornita su richiesta):



**documentazione tecnica** e le **schede tecniche** di prodotto

**informazioni sulle materie prime utilizzate** ed **altre informazioni** normative (REACH<sup>23</sup>, RoHS<sup>24</sup>, *Conflict Mineral*, etc.).

Se, nonostante i presidi posti in essere dal Gruppo, dovessero verificarsi dei casi di non conformità dei prodotti rispetto alle richieste del cliente o dei requisiti normativi, GVS ha predisposto delle procedure interne dedicate. In generale, il Gruppo si impegna per gestire i casi di non conformità con un particolare orientamento al cliente, cercando di rispondere con tempestività alle segnalazioni ricevute. GVS si pone infatti, nella relazione con il cliente, l'obiettivo di rispondere entro 48 ore alle segnalazioni e di chiudere i reclami entro 15 giorni lavorativi. Una volta ricevuta una notifica di non conformità, a seconda della gravità della non conformità e della categoria di prodotto su cui questa è stata riscontrata, GVS procede a concordare con il cliente la maniera più efficace per isolare i prodotti che possono rientrare nell'ambito della non conformità, fino a richiamare i prodotti difettosi per la loro rilavorazione o rottamazione. A seguito della rilevazione di una non conformità, il sistema in essere ha l'obiettivo di identificare ed eliminare la causa tramite azioni correttive.

Una volta implementata l'azione correttiva, l'efficacia di questa viene verificata da parte della funzione Qualità e nel caso in cui questa risulti efficace viene estesa anche a processi simili.

Il sistema qualità di GVS è impostato, oltre che per rilevare e correggere eventuali non conformità, come descritto precedentemente, anche in direzione di una continua attività di prevenzione delle potenziali non conformità. L'azione preventiva infatti è svolta proprio per eliminare le potenziali cause di non conformità delle stesse.

<sup>23</sup> Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals (REACH): Regolamento (CE) n. 1907/2006 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 dicembre 2006 concernente la registrazione, la valutazione, l'autorizzazione e la restrizione delle sostanze chimiche.

<sup>24</sup> Restriction of Hazardous Substances in Electrical and Electronic Equipment (RoHS): Direttiva 2011/65/UE, limita l'uso di sostanze pericolose.

## 5.3 Gestione responsabile della catena di fornitura

Da sempre consapevole dell'importanza della catena di fornitura, GVS ha creato rapporti di stretta collaborazione con i propri fornitori sia a livello globale sia locale. Il Gruppo considera i propri fornitori una parte fondamentale del processo produttivo e si impegna a richiedere loro il rispetto di requisiti di qualità e principi comportamentali corrispondenti ai valori di Gruppo.

Nello specifico, la scelta dei fornitori è orientata ai criteri di professionalità, qualità e correttezza nello svolgimento delle attività. Le relazioni con i fornitori sono costituite da *partnership* commerciali, basate su una concorrenza sana e un rapporto di lungo periodo, in termini di affidabilità, qualità e continuità della produzione.

Per essere sempre più incisivi nella tutela della sostenibilità nella catena di fornitura, nel 2022 è stato pubblicato il **Codice di Condotta dei Fornitori**, documento che racchiude tutte le aspettative di GVS in merito alla condotta responsabile dei propri fornitori. In particolare, in linea con quanto esplicitato nel Codice, GVS si aspetta che i propri fornitori rispettino tutte le leggi e i regolamenti locali applicabili in materia di lavoro, inclusi ma non limitati al salario minimo, alle ore massime di lavoro, ai giorni di riposo, alla libertà di associazione, al diritto di organizzazione e contrattazione collettiva, oltre che al rispetto di tutti i diritti umani, alla tutela ambientale, la salvaguardia della salute e sicurezza sul luogo di lavoro, la lotta alla corruzione, la qualità delle materie prime e dei prodotti forniti, la tutela della *privacy* e la gestione dei rischi di *cyber security*.



### GVS Codice di Condotta dei Fornitori

I pilastri del nostro Codice di Condotta dei Fornitori:



• Lavoro e diritti umani



• Salute e sicurezza



• Ambiente



• Etica



• Information technology & privacy



Scopri di più nel nostro Codice di Condotta dei Fornitori

GVS ha scelto di gestire i fornitori utilizzando un approccio interdisciplinare, coinvolgendo funzioni facenti parte dell'Area Assicurazione Qualità, Ufficio Acquisti, Programmazione e Selezione e Ufficio Tecnico, ciascuna delle quali interviene nella qualifica, monitoraggio e sviluppo del fornitore, nonché nel processo di approvvigionamento per quanto compete all'area di appartenenza.

La capogruppo GVS S.p.A. opera seguendo una procedura formalizzata per la qualifica, il monitoraggio e lo sviluppo dei fornitori. Simili procedure sono adottate dalle altre società del Gruppo per la gestione della catena di fornitura, nel rispetto delle rispettive normative nazionali di riferimento e dei sistemi di qualità adottati localmente.

Per garantire una gestione strategica, GVS distingue i propri fornitori in base al tipo di fornitura:

- **fornitori di materiali** (materie prime, semilavorati): fornitori necessari per il processo produttivo;
- **fornitori tecnici**: utilizzati per acquisto di stampi, attrezzature, ricambi e lavorazioni speciali;
- **fornitori di prodotti/servizi a catalogo e a contratto, di appalto, d'opera e di somministrazione**: fornitori che non rientrano direttamente nella tipologia di componenti necessari ad alimentare la produzione (es. trasporti, servizi tecnici, consulenze, manutenzioni, laboratori di prova/taratura, etc.), o che non hanno un'incidenza diretta sulla produzione (esempio: cuffie, camici monouso, saponi, consumabili vari, cancelleria, etc.).

Il processo di qualifica dei fornitori varia in funzione della tipologia di prodotto o servizio che questo fornisce e dell'impatto che potrebbe avere sul prodotto finale di GVS. Per questo motivo, un'ulteriore classificazione utilizzata riguarda il potenziale impatto della fornitura sulla qualità del prodotto, distinguendo tra:

- **impatto diretto**: fornitori che influenzano direttamente la qualità del prodotto finale;
- **impatto indiretto**: fornitori che non influenzano direttamente la qualità del prodotto finale.

Per la qualifica dei propri fornitori la Capogruppo GVS S.p.A. fa riferimento, unitamente ad altri strumenti, ad un questionario che viene inviato al fornitore, la cui compilazione costituisce per il fornitore una autovalutazione del potenziale aziendale e del sistema di gestione per la qualità, ambiente e sicurezza. Un requisito di grande importanza per GVS per **garantire il rispetto dei requisiti di qualità** richiesti è che il sistema di gestione qualità dei propri fornitori sia certificato in accordo allo *standard* ISO 9001:2015 – "Sistema di gestione della qualità". In aggiunta, per alcuni settori vengono richieste certificazioni specifiche come la IATF 16949:2016 - "Sistema di gestione della qualità" per il settore automotive o la marcatura CE, nonché i requisiti applicabili del Regolamento (UE) 2016/425 per i Dispositivi di protezione individuale (DPI).

Si segnala che nell'approvvigionamento di materiali dai propri fornitori, la funzione Qualità di GVS supervisiona la conformità dei prodotti acquistati rispetto ai requisiti internazionali stabiliti dalle normative REACH e RoHS per l'Unione Europea. Nello svolgimento dei propri processi GVS non impiega *Substances of Concern* (SoC) e *Substances of Very High Concern* (SVHC) e richiede ai fornitori che nessun materiale fornito rientri tra questi.

Per i fornitori ritenuti critici, ovvero coloro che forniscono un prodotto o servizio che può influenzare la sicurezza e la funzionalità del prodotto finale nei prodotti medicali, è richiesta altresì la certificazione ISO 13485:2016 – "Sistema di gestione della qualità per i dispositivi medici". Certificazioni supplementari quali ISO 14001 – "Sistema di gestione ambientale", ISO 45001 – "Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro" e ISO 50001 – "Sistema di gestione dell'energia", nonché disponibilità di un codice etico ed adesione a politiche di sostenibilità sono considerati elementi di valore aggiunto per la qualifica del fornitore, e diventano un requisito minimo essenziale nel caso in cui sia espressamente richiesto dal cliente finale di GVS.

La Capogruppo GVS S.p.A. possiede inoltre una procedura formalizzata per la gestione delle attività in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture in appalto, con contratto d'opera o di somministrazione. Lo scopo è quello di definire le attività, le modalità e i ruoli coinvolti nella gestione dei fornitori nel rispetto degli adempimenti previsti dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i. in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro per prevenire i rischi in merito.

**8%** di nuovi fornitori valutati in base a criteri sociali

**10%** di nuovi fornitori valutati in base a criteri ambientali

Le percentuali di fornitori valutati con criteri sociali e ambientali risultano in linea con quelle degli anni precedenti attestandosi rispettivamente all'8% e al 10%. Si evidenzia però che rispetto all'anno precedente il numero di nuovi fornitori è aumentato e di conseguenza è aumentato anche il numero di fornitori valutati secondo questi criteri.

Le procedure adottate dalla Capogruppo GVS S.p.A. prevedono le seguenti attività per monitorare il rispetto dei requisiti appurati in fase di qualifica dei fornitori:

- controlli del materiale in ingresso;
- elaborazione di indicatori di prestazioni;
- *audit* della qualità presso i siti produttivi;
- verifica dello stato delle certificazioni del sistema gestione qualità, sistema ambientale, salute e sicurezza.

Un ulteriore criterio di preferenza nella scelta dei propri fornitori è la vicinanza geografica. GVS si orienta, dove possibile, verso fornitori locali, perseguendo obiettivi economici e di riduzione dell'impatto ambientale generato dalle emissioni di CO<sub>2</sub> dovute ai trasporti.

## Percentuale di spesa su fornitori locali

	2023	2022	2021
Beni e servizi acquistati da fornitori locali <sup>25</sup>	77%	67%	66%



<sup>25</sup> Con l'accezione di fornitori locali ci si riferisce ai fornitori all'interno dello stesso paese della entità locale, ad esempio vengono considerati fornitori locali i fornitori italiani per GVS S.p.A., i fornitori brasiliani per GVS do Brasil e così via. Nel 2022 per Haemotronic Italia sono stati considerati fornitori Locali i fornitori europei.

# NOTA METODOLOGICA

Il presente documento ha lo scopo di illustrare quanto svolto nell'anno 2023 da parte di GVS S.p.A. (capogruppo) e sue società consolidate integralmente (nel testo identificato anche come "GVS" o "Gruppo") in relazione ai temi ambientali, sociali, ai temi attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta alla corruzione attiva e passiva e alla *governance*, fornendo i dati consolidati di carattere non finanziario relativi all'esercizio dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023. A fini comparativi è riportato anche come riferimento gli anni di rendicontazione 2022 e 2021, esercizi già sottoposti a verifica da parte terza.

Si segnala inoltre che i dati 2022 delle società acquisite nel medesimo anno di riferimento sono stati stimati riproponendo il valore effettivo di tutto l'anno al periodo di proprietà GVS, considerando che non sussistono fenomeni significativi, quali ad esempio la stagionalità, che possano distorcere la rappresentatività dei dati. Tale approssimazione è stata ritenuta una precisa rappresentazione della realtà.

La Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario ("DNF") è redatta in conformità agli articoli 3 e 4 del D. Lgs. 254 del 30 dicembre 2016 e prende come riferimento i "Sustainability Reporting Standards" pubblicati nel 2016 dal GRI (*Global Reporting Initiative*) e successivi aggiornamenti, secondo la modalità di rendicontazione "With-Reference to".

La Dichiarazione Non Finanziaria è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione di GVS S.p.A. in data 26.03.2024, secondo quanto previsto da D. Lgs. 254/2016.

Al fine di fornire una rappresentazione puntuale delle prestazioni di sostenibilità raggiunte, è stata privilegiata l'inclusione di grandezze direttamente misurabili, evitando il più possibile l'utilizzo di stime; laddove necessarie, le stime utilizzate si basano sulle migliori metodologie disponibili o su rilevazioni campionarie e il loro utilizzo è segnalato all'interno dei singoli indicatori.

Il presente documento si propone di illustrare agli *stakeholder* il modello di gestione e le politiche praticate dal Gruppo in ambito di sostenibilità, illustrando i risultati più significativi realizzati nell'esercizio e mettendoli in relazione con l'attività d'impresa, il suo andamento e i suoi risultati.

Il Gruppo ha individuato gli impatti di sostenibilità significativi mediante l'analisi di materialità condotta secondo i dettami del GRI 3 - edizione 2021 (per approfondimenti si faccia riferimento al paragrafo 1.7.2 "Analisi di materialità").

Per la raccolta dei dati e delle informazioni riguardanti gli impatti significativi che sono oggetto di rendicontazione, la Società ha predisposto delle "schede di raccolta dati", che sono state inviate ai referenti coinvolti nelle varie aree della società del Gruppo.

Di seguito, si fornisce una panoramica sintetica delle Società del Gruppo consolidate integralmente e che rientrano nel perimetro di rendicontazione del presente documento:

- **GVS S.p.A. - Società Capogruppo**<sup>26</sup> (produttiva e commerciale)
- **GVS Filter Technology UK Ltd** (produttiva e commerciale)
- **GVS do Brasil Ltda** (produttiva e commerciale)
- **GVS Technology** (Suzhou) Co. (produttiva e commerciale)
- **Suzhou GVS Trading Co. Ltd.** (commerciale)
- **Shanghai Transfusion Technology Co.Ltd** (produttiva e commerciale)
- **Suzhou Laishi Transfusion Equipment Co.Ltd** (produttiva e commerciale)
- **GVS North America Inc.** (produttiva e commerciale)
- **GVS Filtration Inc** (produttiva e commerciale)

- **Yuyao Yibo Medical Device Co. Ltd**<sup>27</sup> (commerciale)
- **GVS Microfiltrazione Srl** (produttiva e commerciale)
- **GVS Filtre Teknolojileri** (commerciale)
- **GVS Korea Ltd** (commerciale)
- **GVS Japan KK** (commerciale)
- **GVS Russia LLC** (commerciale)
- **GVS Argentina S.A.** (commerciale)
- **GVS Filter Technology de Mexico S. de. R.L. de C.V.** (produttiva e commerciale)
- **GVS Puerto Rico LLC** (produttiva e commerciale)
- **GVS Filter India Private Limited** (commerciale)
- **Gvs Filtration SDN. BHD.** (commerciale)
- **GVS Filtration Co.Ltd** (commerciale)
- **Abretec Group LLC** (produttiva e commerciale)
- **Haemotronic S.p.A.** (produttiva e commerciale)
- **Htmex Inc. e Haemotronic de Mexico S DE RL DE CV** (produttiva e commerciale)

Per quanto riguarda le società di seguito elencate, si segnala che non contribuiscono agli indicatori di *performance* sociali e ambientali riportati all'interno del presente documento in quanto al 31.12.2023 non svolgono attività operative e non registrano dipendenti: **GVS Vietnam LLC, Goodman Brands LLC, GVS Fortune Holding Ltd, GVS NA Holdings Inc., Fenchurch Environmental Group Ltd, RPB Safety LLC, RPB Manufacturing LLC, RPB IP LLC**. Per l'esercizio 2023, si segnala inoltre che per quanto riguarda la società **RPB Safety Limited** sono stati conteggiati esclusivamente i dipendenti assunti e cessati in corso d'anno in quanto la società è attualmente in liquidazione e non risultano dipendenti al 31.12.2023.

In aggiunta, nel corso del mese di dicembre 2023, GVS Technology (Suzhou) Co. Ltd, ha deliberato e portato a compimento la scissione della propria controllata Shanghai Transfusion Technology Co. Ltd ("STT"), storica azienda cinese, *leader* nella produzione e vendita di prodotti legati al trattamento del sangue. A seguito della scissione è stata creata una nuova società, GVS Logistics Management (Shanghai) Co. Ltd, direttamente controllata da GVS Technology (Suzhou) Co. Ltd, alla quale è stato trasferito il ramo industriale pertinente la gestione della logistica e del magazzino della stessa STT. L'area di consolidamento rilevante ai fini della DNF non cambia in quanto dalla scissione non si sono venuti a creare nuovi plant produttivi né nuovi uffici commerciali.

La revisione indipendente della Dichiarazione consolidata di carattere non finanziario è stata affidata a PricewaterhouseCoopers S.p.A. e si è conclusa con il rilascio della "Relazione della Società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario" ai sensi dell'art. 3.C.10, D.lgs. 254/2016 e dell'art. 5 regolamento CONSOB adottato con delibera n. 20267 del gennaio 2018. L'esame limitato svolto dalla società di revisione sulla DNF non si estende alle informazioni, fornite ai sensi del Regolamento Tassonomia, contenute nel paragrafo "Tassonomia europea delle attività eco-sostenibili". La Relazione è allegata al presente documento.

Per informazioni relative alla presente DNF si prega di fare riferimento a:

*e-mail:* sustainability@gvs.com

<sup>26</sup> A seguito della fusione avvenuta in data 31.12.2022, GVS S.p.A. include anche la società precedentemente denominata GVS Sud Srl.

<sup>27</sup> Lo stabilimento produttivo è stato chiuso a fine 2021 ed attualmente è stata mantenuta attiva la licenza.

# Appendice

Tabella di Correlazione con Temi Materiali e D.Lgs 254/2016

Ambito del D.Lgs 254/2016	Tema materiale	Descrizione del tema materiale	GRI di riferimento
Ambiente	Consumi energetici ed emissioni di gas ad effetto serra	Lo svolgimento delle attività del Gruppo (dirette e indirette) implica il consumo di energia, da cui conseguono emissioni di gas ad effetto serra che contribuiscono al cambiamento climatico. Al fine di ridurre questi impatti il Gruppo sta gradualmente convertendo le forniture di elettricità verso fonti rinnovabili e individuano iniziative di efficienza energetica. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 3 "Transizione ecologica" ed in particolare al paragrafo 3.2 "Consumi energetici ed emissioni di gas ad effetto serra".	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione 302-3 Intensità energetica 305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) 305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2) 305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)
	Gestione dei rifiuti	La attività produttive di GVS comportano la produzione di rifiuti, di cui una parte significativa è connessa agli sfridi plastici derivanti dalle operazioni di stampaggio. Una gestione non adeguata delle attività di smaltimento potrebbe comportare impatti sull'ambiente e sulle comunità e, al fine di ridurre tali rischi, il Gruppo mette in atto le misure necessarie per una gestione puntuale, preferendo il riciclo o altre operazioni di recupero. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 3 "Transizione ecologica" ed in particolare al paragrafo 3.3 "Produzione e gestione dei rifiuti".	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti 306-3 Rifiuti generati 306-4 Rifiuti inviati a recupero/riciclo 306-5 Rifiuti non inviati a recupero/riciclo

Personale	Salute e sicurezza	La tutela della salute e sicurezza dei dipendenti è un tema prioritario per GVS. Nello svolgimento delle proprie attività il Gruppo si impegna, tramite l'adozione di politiche, procedure e attività di formazione, a ridurre i potenziali rischi di infortuni o malattie professionali a cui le persone potrebbero essere esposte nello svolgimento delle proprie mansioni. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 4 "Valorizzazione delle persone" ed in particolare al paragrafo 4.4 "Salute e sicurezza dei dipendenti".	403-9 Infortuni sul lavoro 403-10 Malattia professionale
	Gestione e sviluppo del capitale umano	GVS crede fermamente nell'importanza del ruolo che i propri dipendenti svolgono nel successo del Gruppo. Al fine di sviluppare le competenze ed il benessere delle persone, oltre che a prevenire il rischio di elevato tasso di rotazione dei dipendenti, il Gruppo pone in essere programmi di formazione e valutazione delle prestazioni. A seconda della società e dei contratti collettivi applicabili vengono inoltre offerti benefit diversi ai dipendenti. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 4 "Valorizzazione delle persone" ed in particolare ai paragrafi 4.1 "Sviluppo del capitale umano" e 4.2 "Benessere dei dipendenti".	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti 401-2 Benefici per i dipendenti 401-3 Congedo parentale 404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale
	Discriminazione, diversità e pari opportunità	Come riportato all'interno del Codice Etico, GVS pone particolare attenzione al rispetto delle libertà fondamentali dell'uomo e ai principi di non discriminazione. Il Gruppo ha adottato politiche e pone in essere azioni per evitare il potenziale rischio di episodi di discriminazione e per tutelare il rispetto dei valori aziendali. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 4 "Valorizzazione delle persone" ed in particolare al paragrafo 4.3 "Diversità e pari opportunità".	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti 406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate

Diritti Umani	Tutela dei diritti umani	Alla base delle attività svolte dal Gruppo vi è sempre la tutela dei diritti umani. Per evitare potenziali violazioni dei diritti umani il Gruppo segue i valori, i principi e linee guida espresse nel proprio Codice Etico. Al fine di mitigare il rischio di violazioni di diritti nella catena di fornitura il Gruppo ha adottato un Codice di Condotta dei Fornitori che include le aspettative di GVS in merito alla condotta responsabile dei propri fornitori. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 4 "Valorizzazione delle persone" ed in particolare al paragrafo 4.5 "Diritti umani".	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Nello svolgimento delle proprie attività il Gruppo si approvvigiona di materiali e servizi che potrebbero essere connessi a rischi sociali e ambientali. Al fine di prevenirli, il Gruppo ha adottato un Codice di Condotta dei Fornitori e svolge valutazioni di fornitori sulla base di criteri sociali ed ambientali. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 5 "Innovazione responsabile" ed in particolare al paragrafo 5.3 "Gestione responsabile della catena di fornitura".	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali 414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali 204-1 Proporzioni della spesa effettuata a favore di fornitori locali
	Sicurezza e qualità dei prodotti	I prodotti realizzati da GVS sono volti a tutela della salute e sicurezza di chi li utilizza, per questo motivo il Gruppo pone grande attenzione sul potenziale rischio di difetti e anomalie che potrebbero mettere a rischio la salute di pazienti ed utilizzatori. A questo fine il Gruppo si impegna a garantire i più elevati <i>standard</i> di qualità nella realizzazione dei propri prodotti. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 5 "Innovazione responsabile" ed in particolare al paragrafo 5.2 "Qualità e sicurezza dei prodotti".	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi 417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi
Sociale	Innovazione di prodotto ed <i>eco-design</i>	Per GVS il tema della selezione dei materiali è estremamente rilevante in quanto strettamente collegato alla qualità ed alla sicurezza dei propri prodotti oltre che all'impatto che questi potrebbero avere sull'ambiente. GVS quindi attua valutazioni sulla gestione della qualità dei propri fornitori e dove possibile cerca soluzioni per efficientare i processi produttivi e ridurre l'utilizzo di materie prime. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 3 "Transizione ecologica" ed in particolare al paragrafo 3.1 "Materiali utilizzati per la produzione".	301-1 Materiali utilizzati

Lotta alla corruzione	Etica aziendale ed anticorruzione	GVS si impegna a svolgere il proprio <i>business</i> in linea con i valori declinati nel proprio Codice Etico e nel rispetto delle leggi e dei regolamenti, al fine di prevenire e ridurre i rischi di non conformità. Per maggiori informazioni si rimanda al capitolo 2 "Condotta etica" ed in particolare ai paragrafi 2.1 "Etica e anticorruzione" e 2.4 "Fiscalità".	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate
			206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche
			207-1 Approccio alle imposte 207-2 <i>Governance</i> relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio 207-3 Coinvolgimento degli <i>stakeholder</i> e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte

Di seguito gli indicatori di sostenibilità previsti dallo *standard* di rendicontazione GRI suddivisi per ambito.

## Condotta etica

### GRI 2-27: Conformità a leggi e regolamenti

	2023	2022	2021
Casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti <sup>28</sup>	0	0	0

### GRI 205-3: Incidenti confermati di corruzione e misure adottate

	2023	2022	2021
Numero di casi confermati di corruzione	0	0	0
Numero di casi confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione	0	0	0
Numero di casi confermati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con <i>partner</i> aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	0	0	0

<sup>28</sup> La soglia di rilevanza è stata definita pari a euro 100.000.

## GRI 206-1: Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche

	2023	2022	2021
Numero di azioni legali in corso o completate durante il periodo di rendicontazione riguardanti il comportamento anticompetitivo e violazioni di leggi <i>antitrust</i> e contro il monopolio	0	0	0

# Transizione ecologica

## GRI 301-1: Materiali

Percentuale di materiali acquistati per tipologia<sup>29</sup>

	2023	2022	2021
Media filtranti in plastica	12%	16%	33%
Granuli plastici e polimeri	38%	30%	20%
Imballaggi	8%	9%	11%
Rotoli di membrana microporosa	4%	7%	6%
Rete	6%	9%	6%
Membrane	7%	4%	5%
Metallo	4%	6%	4%
Colle e Poliuretano	3%	5%	4%
Altro	18%	14%	11%

<sup>29</sup> Tutti i materiali riportati nella tabella rientrano nella categoria dei materiali "non rinnovabili", ovvero risorse che non si rigenerano in brevi periodi di tempo.

## GRI 302-1: Energia consumata all'interno dell'organizzazione

Consumi energetici per fonte<sup>30</sup>

Gigajoule (GJ)	2023	2022 <sup>31</sup>	2021
<b>Combustibili da fonti non rinnovabili</b>	<b>75.030</b>	<b>78.040</b>	<b>44.735</b>
Gas naturale	52.905	50.661	33.445
Gasolio	17.264	21.309	5.679
GPL	1.720	1.891	1.560
Benzina	2.567	3.552	3.264
Cherosene	574	627	787
<b>Energia elettrica</b>	<b>258.776</b>	<b>231.354</b>	<b>202.054</b>
di cui da fonte rinnovabile certificata	64.848	82.440	85.039
di cui autoprodotta tramite fotovoltaico	692	298	0
<b>Totale energia consumata</b>	<b>333.806</b>	<b>309.394</b>	<b>246.792</b>

Percentuale di energia da fonte rinnovabile sul totale energia consumata

Gigajoule (GJ)	2023	
<b>Energia totale consumata</b>	333.806	100%
<b>Fonte non rinnovabile</b>	268.266	80%
<b>Fonte rinnovabile</b>	65.540	20%

<sup>30</sup> Per la conversione dei consumi energetici in Giga Joule (GJ) sono stati utilizzati i fattori di conversione del *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA), rispettivamente pubblicati nel 2023, 2022 e 2021.

<sup>31</sup> I dati relativi al consumo di energia elettrica per il 2022 sono stati aggiornati rispetto a quanto pubblicato nella DNF 2022 a seguito di un aggiornamento della metodologia di calcolo dei consumi di una società acquisita in corso di anno.

## Percentuale di energia elettrica da fonte rinnovabile sul totale energia elettrica

Gigajoule (GJ)	2023	
Energia elettrica totale	258.776	100%
Fonte non rinnovabile	193.236	75%
Fonte rinnovabile	65.540	25%

## GRI 302-3: Intensità energetica

## Intensità energetica del Gruppo rispetto alle ore lavorate

	UdM	2023	2022	2021
Totale energia consumata	Gigajoule (GJ)	333.806	309.394	246.792
Numero di ore lavorate	N.	9.225.455	8.197.551	6.810.666
Intensità energetica	Gj/N.	0,04	0,04	0,04

## Intensità energetica del Gruppo rispetto ai ricavi

	UdM	2023	2022	2021
Totale energia consumata	Gigajoule (GJ)	333.806	309.394	246.792
Ricavi da contratti con i clienti	000 €	424.737	387.591	338.126
Intensità energetica	Gj/000 €	0,8	0,8	0,7

GRI 305-1 e GRI 305-2: Emissioni GHG dirette e indirette<sup>32</sup>

## Emissioni di gas ad effetto serra dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2)

Tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente (t CO <sub>2</sub> eq.)	2023	2022	2021
<b>Totale emissioni dirette (Scope 1)</b>	<b>4.661</b>	<b>4.735</b>	<b>2.657</b>
Gas naturale	2.980	2.865	1.886
Gasolio	1.219	1.514	396
GPL	110	121	100
Benzina	167	238	220
Cherosene	46	0	54
Gas refrigeranti	140	0	0
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 Market-based)</b>	<b>26.546</b>	<b>23.678</b>	<b>18.483</b>
Energia elettrica acquistata dalla rete	26.546	23.678	18.483
<b>Totale emissioni dirette e indirette (Scope 1 + Scope 2 Market-based)</b>	<b>31.206</b>	<b>28.413</b>	<b>21.140</b>
<b>Totale emissioni indirette (Scope 2 Location-based)</b>	<b>27.560</b>	<b>26.142</b>	<b>22.069</b>
Energia elettrica acquistata dalla rete	27.560	26.142	22.069
<b>Totale emissioni dirette e indirette (Scope 1 + Scope 2 Location-based)</b>	<b>32.220</b>	<b>30.877</b>	<b>24.726</b>

<sup>32</sup>Per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra relative allo scope 1 sono stati utilizzati i fattori di emissione del *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA) rispettivamente pubblicati nel 2023, 2022 e 2021. Si segnala inoltre che il dato relativo alle emissioni derivanti dalle perdite di gas refrigeranti non è disponibile per gli esercizi 2022 e 2021. Il calcolo delle emissioni secondo la metodologia location-based prevede l'utilizzo di un fattore di emissione medio derivante dal mix energetico nazionale. Per la metodologia location-based sono state utilizzate le seguenti fonti in base alle versioni più recenti disponibili per ogni anno di rendicontazione: "Greenhouse gas emission intensity of electricity generation in Europe" pubblicati da European Environment Agency (EEA), "UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting" pubblicati dal *Department for Environment Food & Rural Affairs* (DEFRA), "Confronti Internazionali" pubblicata da Terna, "Notice on the management of greenhouse gas emission reports for enterprises in the power generation industry" pubblicato dal Ministero dell'ecologia e dell'ambiente in Cina, "Factor de emisión del sistema eléctrico nacional" pubblicato da Secretaría de medio ambiente y recursos naturales del Messico, "Baseline Carbon Dioxide Emission Database" pubblicato dal *Ministry of Power* in India e "GHG Emission Factors Hub" pubblicati da United States Environmental Protection Agency (EPA) per Stati Uniti e Porto Rico. Il calcolo delle emissioni con il metodo market-based tiene in considerazione l'acquisto di energia da fonti rinnovabili certificate (tramite strumenti contrattuali come le Garanzia d'Origine) per la quale le emissioni di gas ad effetto serra sono considerate nulle. La quota di energia elettrica non rinnovabile viene moltiplicata per un fattore di emissione residuale nazionale. Per la metodologia market-based sono state utilizzate le seguenti fonti per i fattori di emissione residual mix: "European Residual Mix" pubblicato dall'Association of Issuing Bodies (AIB) nel 2021 e 2022, "Green-e Energy Residual Mix Emissions Rates" pubblicati dal *Center for Resource Solutions* nel 2021, 2022 e 2023 (dati 2019, 2020 e 2021). Rispetto ai Paesi per i quali, al momento della redazione del documento, i fattori residual mix non erano disponibili da fonti pubbliche accreditate, sono stati utilizzati i fattori di emissione applicati nel calcolo Location-based. Si segnala inoltre che i dati storici (2022 e 2021) relativi allo scope 2 sono stati aggiornati rispetto a quanto precedentemente pubblicato a seguito di un cambio di metodologia nel calcolo delle emissioni di scope 2 che ha previsto l'aggiornamento delle fonti dei fattori di emissione applicati; lo storico è stato pertanto aggiornato al fine di rendere maggiormente comparabili i dati del triennio.

## GRI 305-4: Intensità emissiva

## Intensità emissiva del Gruppo rispetto alle ore lavorate

	UdM	2023	2022	2021
Totale emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 Market-based)	Tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente (t CO <sub>2</sub> eq.)	31.206	28.413	21.140
Numero totale di ore lavorate	N.	9.225.455	8.197.551	6.810.666
Intensità emissiva	t CO <sub>2</sub> eq. / N.	0,003	0,003	0,003

## Intensità emissiva del Gruppo rispetto ai ricavi

	UdM	2023	2022	2021
Totale emissioni GHG (Scope 1 + Scope 2 Market-based)	Tonnellate di CO <sub>2</sub> equivalente (t CO <sub>2</sub> eq.)	31.206	28.413	21.140
Ricavi da contratti con i clienti	000 €	424.737	387.591	338.126
Intensità emissiva	t CO <sub>2</sub> eq. / 000 €	0,07	0,07	0,06

## GRI 306-3, 306-4 e 306-5: Rifiuti generati e smaltiti

## Rifiuti generati e smaltiti per tipologia

Tonnellate	2023	2022	2021
Rifiuti pericolosi	1.161	739	729
Rifiuti non pericolosi	4.069	4.177	3.908
<b>Peso totale rifiuti</b>	<b>5.230</b>	<b>4.917</b>	<b>4.638</b>

## Rifiuti generati per modalità di smaltimento

Tonnellate	2023			2022		
	Rifiuti inviati a riciclo o altre operazioni di recupero	Rifiuti inviati a smaltimento	Totale rifiuti	Rifiuti inviati a riciclo o altre operazioni di recupero	Rifiuti inviati a smaltimento	Totale rifiuti
Rifiuti pericolosi	980	181	1.161	473	266	739
Rifiuti non pericolosi	2.421	1.648	4.069	2.487	1.690	4.177
<b>Totale Rifiuti</b>	<b>3.401</b>	<b>1.829</b>	<b>5.230</b>	<b>2.960</b>	<b>1.956</b>	<b>4.916</b>

## Rifiuti generati inviati a riciclo o altre operazioni di recupero

Tonnellate	2023		
	Presso il sito	Fuori del sito	Totale
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>0</b>	<b>980</b>	<b>980</b>
Preparazione al riutilizzo	0	0	0
Riciclaggio	0	974	974
Altre operazioni di recupero	0	6	6
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	<b>0</b>	<b>2.421</b>	<b>2.421</b>
Preparazione al riutilizzo	0	102	102
Riciclaggio	0	1.796	1.796
Altre operazioni di recupero	0	524	524
<b>Totale rifiuti inviati a riciclo o altre operazioni di recupero</b>	<b>0</b>	<b>3.401</b>	<b>3.401</b>

Tonnellate	2022		
	Presso il sito	Fuori del sito	Totale
<b>Totale rifiuti pericolosi</b>	<b>2</b>	<b>471</b>	<b>473</b>
Preparazione al riutilizzo	2	0	2
Riciclaggio	0	464	464
Altre operazioni di recupero	0	7	7
<b>Totale rifiuti non pericolosi</b>	<b>168</b>	<b>2.320</b>	<b>2.488</b>
Preparazione al riutilizzo	168	0	168
Riciclaggio	0	1.837	1.837
Altre operazioni di recupero	0	483	483
<b>Totale rifiuti inviati a riciclo o altre operazioni di recupero</b>	<b>170</b>	<b>2.791</b>	<b>2.960</b>

## Rifiuti generati inviati a smaltimento

Tonnellate	2023		
	Presso il sito	Fuori del sito	Totale
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>0</b>	<b>181</b>	<b>181</b>
Incenerimento (con recupero di energia)	0	48	48
Incenerimento (senza recupero di energia)	0	14	14
Messa in discarica	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	0	119	119
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>0</b>	<b>1.648</b>	<b>1.648</b>
Incenerimento (con recupero di energia)	0	563	563
Incenerimento (senza recupero di energia)	0	43	43
Messa in discarica	0	687	687
Altre operazioni di smaltimento	0	354	354
<b>Totale rifiuti inviati a smaltimento</b>	<b>0</b>	<b>1.829</b>	<b>1.829</b>

Tonnellate	2022		
	Presso il sito	Fuori del sito	Totale
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>49</b>	<b>217</b>	<b>266</b>
Incenerimento (con recupero di energia)	0	155	155
Incenerimento (senza recupero di energia)	0	14	14
Messa in discarica	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	49	48	97
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>95</b>	<b>1.594</b>	<b>1.690</b>
Incenerimento (con recupero di energia)	0	266	266
Incenerimento (senza recupero di energia)	92	150	243
Messa in discarica	0	1.054	1.054
Altre operazioni di smaltimento	3	124	128
<b>Totale rifiuti inviati a smaltimento</b>	<b>144</b>	<b>1.811</b>	<b>1.957</b>

## Intensità dei rifiuti del Gruppo rispetto ai ricavi

	UdM	2023	2022	2021
<b>Totale rifiuti</b>	<b>Tonnellate</b>	5.230	4.917	4.638
<b>Ricavi da contratti con i clienti</b>	<b>000 €</b>	424.737	387.591	338.126
<b>Intensità dei rifiuti</b>	<b>(Tonnellate / 000 €)*100</b>	1,23	1,27	1,37

## GRI 303-3: Prelievo idrico

Acqua prelevata per fonte e tipologia<sup>33</sup>

Megalitri	2023			2022			2021		
	Acqua dolce	Acqua non dolce	Totale	Acqua dolce	Acqua non dolce	Totale	Acqua dolce	Acqua non dolce	Totale
Acque sotterranee	5	5	10	9	0	9	12	0	12
Risorse idriche di terze parti	129	0	129	104	0	104	59	0	59
<b>Totale acqua prelevata</b>	<b>134</b>	<b>5</b>	<b>139</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>71</b>

Acqua prelevata per fonte e da aree a stress idrico<sup>34</sup>

Megalitri	2023	
	Totale	di cui prelevata da area a stress idrico <sup>35</sup>
Acque sotterranee	10	0
Risorse idriche di terze parti	129	104
<b>Totale acqua prelevata</b>	<b>139</b>	<b>104</b>

<sup>33</sup>La tipologia di acqua è determinata dal quantitativo di solidi disciolti totali: "acqua dolce" < di 1gr/litro; "acqua non dolce" > 1gr/litro. Nei casi di prelievi di acqua da acquedotto si è proceduto alla classificazione come "acqua dolce".

<sup>34</sup>Lo stress idrico è stato valutato sulla base della classificazione riportata da Acqueduct World Resources Institute, selezionando come aree a stress idrico quelle con valori "Alto" ed "Estremamente alto".

<sup>35</sup>Il totale di acqua prelevata da aree a stress idrico è classificato come "acqua dolce".

# Valorizzazione delle persone

I dati relativi alla forza lavoro sono stati conteggiati in *headcount* (HC) e fanno riferimento al numero di persone a fine del periodo di rendicontazione (31/12) di ciascun anno di riferimento, se non diversamente specificato.

## GRI 2-7: Dipendenti

Numero di dipendenti per genere e tipologia contrattuale suddivisi per area geografica<sup>36</sup>

Nr. di persone (HC)	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>361</b>	<b>425</b>	<b>786</b>	<b>384</b>	<b>435</b>	<b>819</b>	<b>231</b>	<b>180</b>	<b>411</b>
Indeterminato	358	414	772	383	435	818	227	180	407
Determinato	3	11	14	1	0	1	4	0	4
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>213</b>	<b>654</b>	<b>867</b>	<b>172</b>	<b>695</b>	<b>867</b>	<b>200</b>	<b>764</b>	<b>964</b>
Indeterminato	138	561	699	165	549	714	188	503	691
Determinato	75	93	168	7	146	153	12	261	273
<b>America</b>	<b>856</b>	<b>975</b>	<b>1.831</b>	<b>1.186</b>	<b>1.242</b>	<b>2.428</b>	<b>624</b>	<b>701</b>	<b>1.325</b>
Indeterminato	856	975	1.831	1.177	1.208	2.385	618	689	1.307
Determinato	0	0	0	9	34	43	6	12	18
<b>Asia</b>	<b>184</b>	<b>443</b>	<b>627</b>	<b>219</b>	<b>536</b>	<b>755</b>	<b>104</b>	<b>160</b>	<b>264</b>
Indeterminato	158	350	508	199	449	648	104	160	264
Determinato	26	93	119	20	87	107	0	0	0
<b>Totale indeterminato</b>	<b>1.510</b>	<b>2.300</b>	<b>3.810</b>	<b>1.924</b>	<b>2.641</b>	<b>4.565</b>	<b>1.137</b>	<b>1.532</b>	<b>2.669</b>
<b>Totale determinato</b>	<b>104</b>	<b>197</b>	<b>301</b>	<b>37</b>	<b>267</b>	<b>304</b>	<b>22</b>	<b>273</b>	<b>295</b>
<b>Totale</b>	<b>1.614</b>	<b>2.497</b>	<b>4.111</b>	<b>1.961</b>	<b>2.908</b>	<b>4.869</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>

Numero di dipendenti per genere suddivisi tra full-time e part-time<sup>37</sup>

Nr. di persone (HC)	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Full-time	1.611	2.468	4.079	1.957	2.874	4.831	1.239	1.920	3.159
Part-time	3	29	32	4	34	38	5	31	36
<b>Totale</b>	<b>1.614</b>	<b>2.497</b>	<b>4.111</b>	<b>1.961</b>	<b>2.908</b>	<b>4.869</b>	<b>1.244</b>	<b>1.951</b>	<b>3.195</b>

## GRI 2-8: Lavoratori non dipendenti

Numero di lavoratori non dipendenti suddivisi per genere

Nr. di persone (HC)	2023		
	Uomini	Donne	Totale
Lavoratori somministrati	76	154	230
Tirocinanti	1	6	7
<b>Totale lavoratori non dipendenti</b>	<b>77</b>	<b>160</b>	<b>237</b>

Nr. di persone (HC)	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Totale lavoratori non dipendenti	77	160	237	57	25	82	85	146	231

<sup>36</sup> La tabella non include "personale a chiamata" in quanto tale tipologia non viene utilizzata dal Gruppo.

<sup>37</sup> Nel 2021 il dato comprendeva anche il numero dei lavoratori somministrati.

## GRI 2-30 Contratti collettivi

	2023
Percentuale di dipendenti che sono coperti da accordi di contrattazione collettiva in merito alle condizioni lavorative <sup>38</sup>	68,7%

## GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover

I dati sono stati conteggiati in *headcount* (HC) e fanno riferimento al numero totale di assunzioni e/o cessazioni avvenute nel corso dell'anno di riferimento.

## Numero di dipendenti assunti suddivisi per fasce d'età, genere ed area geografica

Nr. di assunzioni	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>25</b>	<b>24</b>	<b>49</b>	<b>55</b>	<b>92</b>	<b>147</b>	<b>57</b>	<b>54</b>	<b>111</b>
<30 anni	10	10	20	32	33	65	24	8	32
30-50 anni	9	13	22	20	52	72	29	41	70
>50 anni	6	1	7	3	7	10	4	5	9
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>51</b>	<b>189</b>	<b>240</b>	<b>31</b>	<b>163</b>	<b>194</b>	<b>83</b>	<b>419</b>	<b>502</b>
<30 anni	34	62	96	20	59	79	43	125	168
30-50 anni	11	89	100	9	83	92	27	210	237
>50 anni	6	38	44	2	21	23	13	84	97
<b>America</b>	<b>579</b>	<b>630</b>	<b>1.209</b>	<b>868</b>	<b>770</b>	<b>1.638</b>	<b>390</b>	<b>685</b>	<b>1.075</b>
<30 anni	288	301	589	332	425	757	184	366	550
30-50 anni	253	304	557	456	277	733	173	294	467
>50 anni	38	25	63	80	68	148	33	25	58
<b>Asia</b>	<b>35</b>	<b>142</b>	<b>177</b>	<b>52</b>	<b>194</b>	<b>246</b>	<b>51</b>	<b>72</b>	<b>123</b>
<30 anni	16	29	45	20	44	64	16	24	40
30-50 anni	15	112	127	28	150	178	31	48	79
>50 anni	4	1	5	4	0	4	4	0	4
<b>Totale &lt;30 anni</b>	<b>348</b>	<b>402</b>	<b>750</b>	<b>404</b>	<b>561</b>	<b>965</b>	<b>267</b>	<b>523</b>	<b>790</b>
<b>Totale 30-50 anni</b>	<b>288</b>	<b>518</b>	<b>806</b>	<b>513</b>	<b>562</b>	<b>1.075</b>	<b>260</b>	<b>593</b>	<b>853</b>
<b>Totale &gt;50 anni</b>	<b>54</b>	<b>65</b>	<b>119</b>	<b>89</b>	<b>96</b>	<b>185</b>	<b>54</b>	<b>114</b>	<b>168</b>
<b>Totale</b>	<b>690</b>	<b>985</b>	<b>1.675</b>	<b>1.006</b>	<b>1.219</b>	<b>2.225</b>	<b>581</b>	<b>1.230</b>	<b>1.811</b>

<sup>38</sup> Il termine contrattazione collettiva fa riferimento alle negoziazioni che hanno luogo tra uno o più datori di lavoro o organizzazioni di datori di lavoro e una o più organizzazioni di lavoratori. Il valore è calcolato come: numero di dipendenti coperti da contrattazione collettiva / numero totale di dipendenti.

Tasso di assunzione dei dipendenti suddivisi per fasce d'età, genere ed area geografica

Tasso di assunzioni <sup>39</sup>	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>0,6%</b>	<b>0,6%</b>	<b>1,2%</b>	<b>1,1%</b>	<b>1,9%</b>	<b>3,0%</b>	<b>1,9%</b>	<b>1,8%</b>	<b>3,7%</b>
<30 anni	0,2%	0,2%	0,5%	0,7%	0,7%	1,3%	0,8%	0,3%	1,1%
30-50 anni	0,2%	0,3%	0,5%	0,4%	1,1%	1,5%	1,0%	1,4%	2,4%
>50 anni	0,1%	0,0%	0,2%	0,1%	0,1%	0,2%	0,1%	0,2%	0,3%
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>1,2%</b>	<b>4,6%</b>	<b>5,8%</b>	<b>0,6%</b>	<b>3,3%</b>	<b>4,0%</b>	<b>2,8%</b>	<b>14,1%</b>	<b>16,9%</b>
<30 anni	0,8%	1,5%	2,3%	0,4%	1,2%	1,6%	1,5%	4,2%	5,7%
30-50 anni	0,3%	2,2%	2,4%	0,2%	1,7%	1,9%	0,9%	7,1%	8,0%
>50 anni	0,1%	0,9%	1,1%	0,0%	0,4%	0,5%	0,4%	2,8%	3,3%
<b>America</b>	<b>14,1%</b>	<b>15,3%</b>	<b>29,4%</b>	<b>17,8%</b>	<b>15,8%</b>	<b>33,6%</b>	<b>13,2%</b>	<b>23,1%</b>	<b>36,3%</b>
<30 anni	7,0%	7,3%	14,3%	6,8%	8,7%	15,5%	6,2%	12,3%	18,6%
30-50 anni	6,2%	7,4%	13,5%	9,4%	5,7%	15,1%	5,8%	9,9%	15,8%
>50 anni	0,9%	0,6%	1,5%	1,6%	1,4%	3,0%	1,1%	0,8%	2,0%
<b>Asia</b>	<b>0,9%</b>	<b>3,5%</b>	<b>4,3%</b>	<b>1,1%</b>	<b>4,0%</b>	<b>5,1%</b>	<b>1,7%</b>	<b>2,4%</b>	<b>4,1%</b>
<30 anni	0,4%	0,7%	1,1%	0,4%	0,9%	1,3%	0,5%	0,8%	1,3%
30-50 anni	0,4%	2,7%	3,1%	0,6%	3,1%	3,7%	1,0%	1,6%	2,7%
>50 anni	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%
<b>Totale &lt;30 anni</b>	<b>8,5%</b>	<b>9,8%</b>	<b>18,2%</b>	<b>8,3%</b>	<b>11,5%</b>	<b>19,8%</b>	<b>9,0%</b>	<b>17,6%</b>	<b>26,7%</b>
<b>Totale 30-50 anni</b>	<b>7,0%</b>	<b>12,6%</b>	<b>19,6%</b>	<b>10,5%</b>	<b>11,5%</b>	<b>22,1%</b>	<b>8,8%</b>	<b>20,0%</b>	<b>28,8%</b>
<b>Totale &gt;50 anni</b>	<b>1,3%</b>	<b>1,6%</b>	<b>2,9%</b>	<b>1,8%</b>	<b>2,0%</b>	<b>3,8%</b>	<b>1,8%</b>	<b>3,8%</b>	<b>5,7%</b>
<b>Totale</b>	<b>16,8%</b>	<b>24,0%</b>	<b>40,7%</b>	<b>20,7%</b>	<b>25,0%</b>	<b>45,7%</b>	<b>19,6%</b>	<b>41,5%</b>	<b>61,1%</b>

Numero di dipendenti cessati suddivisi per fasce d'età, genere e area geografica.

Nr. di cessazioni	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>47</b>	<b>36</b>	<b>83</b>	<b>68</b>	<b>63</b>	<b>131</b>	<b>24</b>	<b>12</b>	<b>36</b>
<30 anni	15	9	24	27	17	44	6	1	7
30-50 anni	20	21	41	27	22	49	13	8	21
>50 anni	12	6	18	14	24	38	5	3	8
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>55</b>	<b>193</b>	<b>248</b>	<b>58</b>	<b>232</b>	<b>290</b>	<b>108</b>	<b>381</b>	<b>489</b>
<30 anni	27	61	88	20	53	73	47	135	182
30-50 anni	21	90	111	28	135	163	42	193	235
>50 anni	7	42	49	10	44	54	19	53	72
<b>America</b>	<b>953</b>	<b>1.011</b>	<b>1.964</b>	<b>969</b>	<b>572</b>	<b>1.541</b>	<b>489</b>	<b>749</b>	<b>1.238</b>
<30 anni	484	489	973	741	321	1.062	243	393	636
30-50 anni	404	466	870	153	194	347	195	301	496
>50 anni	65	56	121	75	57	132	51	55	106
<b>Asia</b>	<b>41</b>	<b>175</b>	<b>216</b>	<b>61</b>	<b>243</b>	<b>304</b>	<b>107</b>	<b>197</b>	<b>304</b>
<30 anni	22	29	51	23	56	79	38	54	92
30-50 anni	16	141	157	36	184	220	69	141	210
>50 anni	3	5	8	2	3	5	0	2	2
<b>Totale &lt;30 anni</b>	<b>548</b>	<b>588</b>	<b>1.136</b>	<b>811</b>	<b>447</b>	<b>1.258</b>	<b>334</b>	<b>583</b>	<b>917</b>
<b>Totale 30-50 anni</b>	<b>461</b>	<b>718</b>	<b>1.179</b>	<b>244</b>	<b>535</b>	<b>779</b>	<b>319</b>	<b>643</b>	<b>962</b>
<b>Totale &gt;50 anni</b>	<b>87</b>	<b>109</b>	<b>196</b>	<b>101</b>	<b>128</b>	<b>229</b>	<b>75</b>	<b>113</b>	<b>188</b>
<b>Totale</b>	<b>1.096</b>	<b>1.415</b>	<b>2.511</b>	<b>1.156</b>	<b>1.110</b>	<b>2.266</b>	<b>728</b>	<b>1.339</b>	<b>2.067</b>

<sup>39</sup> Il tasso di assunzioni è calcolato come rapporto tra il numero di assunzioni ed il totale del numero di dipendenti dell'anno di riferimento.

## Tasso di cessazione dei dipendenti suddivisi per fasce d'età, genere ed area geografica

Tasso di cessazioni <sup>40</sup>	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<b>Italia</b>	<b>1,1%</b>	<b>0,9%</b>	<b>2,0%</b>	<b>1,4%</b>	<b>1,3%</b>	<b>2,7%</b>	<b>0,8%</b>	<b>0,4%</b>	<b>1,2%</b>
<30 anni	0,4%	0,2%	0,6%	0,6%	0,3%	0,9%	0,2%	0,0%	0,2%
30-50 anni	0,5%	0,5%	1,0%	0,6%	0,5%	1,0%	0,4%	0,3%	0,7%
>50 anni	0,3%	0,1%	0,4%	0,3%	0,5%	0,8%	0,2%	0,1%	0,3%
<b>Europa (esclusa Italia)</b>	<b>1,3%</b>	<b>4,7%</b>	<b>6,0%</b>	<b>1,2%</b>	<b>4,8%</b>	<b>6,0%</b>	<b>3,6%</b>	<b>12,9%</b>	<b>16,5%</b>
<30 anni	0,7%	1,5%	2,1%	0,4%	1,1%	1,5%	1,6%	4,6%	6,1%
30-50 anni	0,5%	2,2%	2,7%	0,6%	2,8%	3,3%	1,4%	6,5%	7,9%
>50 anni	0,2%	1,0%	1,2%	0,2%	0,9%	1,1%	0,6%	1,8%	2,4%
<b>America</b>	<b>23,2%</b>	<b>24,6%</b>	<b>47,8%</b>	<b>19,9%</b>	<b>11,7%</b>	<b>31,6%</b>	<b>16,5%</b>	<b>25,3%</b>	<b>41,8%</b>
<30 anni	11,8%	11,9%	23,7%	15,2%	6,6%	21,8%	8,2%	13,3%	21,5%
30-50 anni	9,8%	11,3%	21,2%	3,1%	4,0%	7,1%	6,6%	10,2%	16,7%
>50 anni	1,6%	1,4%	2,9%	1,5%	1,2%	2,7%	1,7%	1,9%	3,6%
<b>Asia</b>	<b>1,0%</b>	<b>4,3%</b>	<b>5,3%</b>	<b>1,3%</b>	<b>5,0%</b>	<b>6,2%</b>	<b>3,6%</b>	<b>6,6%</b>	<b>10,3%</b>
<30 anni	0,5%	0,7%	1,2%	0,5%	1,2%	1,6%	1,3%	1,8%	3,1%
30-50 anni	0,4%	3,4%	3,8%	0,7%	3,8%	4,5%	2,3%	4,8%	7,1%
>50 anni	0,1%	0,1%	0,2%	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
<b>Totale &lt;30 anni</b>	<b>13,3%</b>	<b>14,3%</b>	<b>27,6%</b>	<b>16,7%</b>	<b>9,2%</b>	<b>25,8%</b>	<b>11,3%</b>	<b>19,7%</b>	<b>30,9%</b>
<b>Totale 30-50 anni</b>	<b>11,2%</b>	<b>17,5%</b>	<b>28,7%</b>	<b>5,0%</b>	<b>11,0%</b>	<b>16,0%</b>	<b>10,8%</b>	<b>21,7%</b>	<b>32,5%</b>
<b>Totale &gt;50 anni</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,7%</b>	<b>4,8%</b>	<b>2,1%</b>	<b>2,6%</b>	<b>4,7%</b>	<b>2,5%</b>	<b>3,8%</b>	<b>6,3%</b>
<b>Totale</b>	<b>26,7%</b>	<b>34,4%</b>	<b>61,1%</b>	<b>23,7%</b>	<b>22,8%</b>	<b>46,5%</b>	<b>24,6%</b>	<b>45,2%</b>	<b>69,7%</b>

<sup>40</sup> Il tasso di cessazioni è calcolato come rapporto tra il numero di cessazioni ed il totale del numero di dipendenti dell'anno di riferimento.

## GRI 401-3: Congedo parentale

Numero di dipendenti con diritto al congedo parentale, che hanno usufruito del congedo parentale e che sono tornati al lavoro dopo aver usufruito del congedo suddivisi per genere<sup>41</sup>

Numero e tasso	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero totale di dipendenti con diritto al congedo parentale	97	110	207	61	78	139	1.185	1.896	3.081
Numero totale di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	52	74	126	57	71	128	11	61	72
Numero totale di dipendenti che sono tornati al lavoro durante il periodo di rendicontazione dopo aver usufruito del congedo parentale	51	49	100	55	39	94	10	33	43
Tasso di rientro al lavoro dei dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	98%	66%	79%	96%	55%	73%	91%	54%	60%

<sup>41</sup> Nel 2021 tutti i dipendenti sono stati considerati come aventi diritto in virtù del fatto che potenzialmente tutti i dipendenti possono accedere al congedo parentale. A partire dal 2022, sono stati considerati come "aventi diritto" solo i dipendenti per i quali sussistono le condizioni (genitorialità) per poter usufruire del congedo.

## GRI 403-9: Infortuni sul lavoro

### Numero e tasso di infortuni sul luogo di lavoro dei dipendenti ed i lavoratori somministrati

Numero	2023	
	Dipendenti	Somministrati
Infortuni sul luogo lavoro senza conseguenze gravi	43	3
Infortuni sul luogo di lavoro con conseguenze gravi	6	1
Decessi a seguito di infortuni sul luogo lavoro	0	0
<b>Totale infortuni sul luogo di lavoro <sup>42</sup></b>	<b>49</b>	<b>4</b>
Infortuni in itinere	7	1
Ore lavorate	8.773.617	451.838
Tasso di infortuni sul luogo di lavoro <sup>43</sup>	1,12	1,77
Tasso di infortuni sul luogo di lavoro con conseguenze gravi <sup>44</sup>	0,14	0,44
Tasso di gravità degli infortuni <sup>45</sup>	27,26	39,39
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul luogo lavoro <sup>46</sup>	0	0

<sup>42</sup> Il numero di infortuni sul luogo di lavoro esclude gli infortuni in itinere in cui lo spostamento non è stato organizzato da GVS e/o non è avvenuto nel corso dello svolgimento dell'attività lavorativa, riportati nella riga "infortuni in itinere".

<sup>43</sup> Il tasso è calcolato come segue: numero totale di infortuni sul luogo di lavoro / ore lavorate\*200.000.

<sup>44</sup> Il tasso è calcolato come segue: numero di infortuni sul luogo di lavoro con conseguenze gravi / ore lavorate\*200.000.

<sup>45</sup> Il tasso è calcolato come segue: giorni persi a seguito di infortuni sul luogo di lavoro / ore lavorate\*200.000.

<sup>46</sup> Il tasso è calcolato come segue: numero di decessi / ore lavorate\*200.000.

Numero	2023	2022	2021
	Dipendenti + somministrati		
Infortuni sul luogo lavoro senza conseguenze gravi	46	32	59
Infortuni sul luogo di lavoro con conseguenze gravi	7	0	1
Decessi a seguito di infortuni sul luogo lavoro	0	0	0
<b>Totale infortuni sul luogo di lavoro <sup>47</sup></b>	<b>53</b>	<b>32</b>	<b>60</b>
Infortuni in itinere	8	13	11
Ore lavorate	9.225.455	8.197.551	7.726.036
Tasso di infortuni sul luogo di lavoro <sup>48</sup>	1,15	0,78	1,55
Tasso di infortuni sul lavoro con conseguenze gravi	0,15	0,00	0,03
Tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
Percentuale			2023
Percentuale dei siti produttivi nei quali è stato svolto una valutazione del rischio di salute e sicurezza dei lavoratori <sup>49</sup>			100%

## GRI 403-10: Malattie professionali

### Numero di casi e decessi derivanti da malattie professionali

Numero	2023	2022	2021
Casi di malattie professionali registrabili	2	0	3
Decessi derivanti da malattie professionali	0	0	0

<sup>47</sup> I valori relativi agli anni di rendicontazione 2022 e 2021 pubblicati nelle DNF precedenti, includevano anche gli infortuni in itinere, riportati separatamente nel presente documento.

<sup>48</sup> Rispetto a quanto pubblicato nelle DNF precedenti, i tassi relativi agli anni di rendicontazione 2022 e 2021 sono stati ricalcolati a partire dai soli infortuni sul luogo di lavoro (esclusi gli infortuni in itinere).

<sup>49</sup> Escluse le società commerciali o con sole attività di magazzino/assemblaggio.

## GRI 404-1: Ore medie di formazione annua per dipendente

Numero di ore medie di formazione annua per dipendente suddivise per genere e categoria<sup>50</sup>

Nr. ore medie	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Diretti	27,9	29,7	<b>29,2</b>	21,1	20,4	<b>20,6</b>	27,7	28,3	<b>28,1</b>
Indiretti	23,1	23,5	<b>23,2</b>	11,9	17,4	<b>14,0</b>	24,6	28,3	<b>25,9</b>
di cui Management	14,4	14,4	<b>14,4</b>	13,2	20,2	<b>16,4</b>	10,0	13,8	<b>11,5</b>
<b>Totale</b>	<b>25,1</b>	<b>28,3</b>	<b>27,0</b>	<b>16,3</b>	<b>19,6</b>	<b>18,3</b>	<b>26,2</b>	<b>28,3</b>	<b>27,4</b>

## GRI 404-3: Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale

Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance suddivisi per genere e categoria

% di dipendenti valutati <sup>51</sup>	2023			2022			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Diretti	96%	75%	<b>80%</b>	71%	77%	<b>75%</b>	93%	83%	<b>86%</b>
Indiretti	65%	65%	<b>65%</b>	86%	72%	<b>81%</b>	91%	84%	<b>89%</b>
di cui Management	77%	63%	<b>73%</b>	77%	67%	<b>72%</b>	35%	34%	<b>35%</b>
<b>Totale</b>	<b>78%</b>	<b>73%</b>	<b>75%</b>	<b>84%</b>	<b>78%</b>	<b>81%</b>	<b>94%</b>	<b>84%</b>	<b>88%</b>

<sup>50</sup> Le ore medie di formazione sono calcolate come segue: numero totale di ore di formazione erogate nel corso dell'anno per genere e categoria / numero di dipendenti (HC) a fine periodo di rendicontazione per genere e categoria.

<sup>51</sup> Il tasso è stato calcolato come segue: numero di dipendenti (HC) valutati / numero totale di dipendenti (HC) a fine periodo.

## GRI 405-1: Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

## Numero e percentuale di dipendenti suddivisi per genere, fasce d'età e categoria

Nr. di persone	2023														
	<30 anni			30 – 50 anni			>50 anni			Gruppo (n.)			Gruppo (%) <sup>52</sup>		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	279	412	691	265	1.074	1.339	123	440	563	667	1.926	2.593	16,2%	46,8%	63,1%
Indiretti	253	149	402	471	331	802	223	91	314	947	571	1.518	23,0%	13,9%	36,9%
di cui <i>Management</i>	2	3	5	56	31	87	38	12	50	96	46	142	2,3%	1,1%	3,5%
<b>Totale</b>	<b>532</b>	<b>561</b>	<b>1.093</b>	<b>736</b>	<b>1.405</b>	<b>2.141</b>	<b>346</b>	<b>531</b>	<b>877</b>	<b>1.614</b>	<b>2.497</b>	<b>4.111</b>	<b>39,3%</b>	<b>60,7%</b>	<b>100,0%</b>

Nr. di persone	2022														
	<30			30 - 50			>50			Gruppo (n.)			Gruppo (%) <sup>53</sup>		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	423	566	989	382	1.303	1.685	135	422	557	940	2.291	3.231	19,3%	47,1%	66,4%
Indiretti	295	176	471	499	345	844	221	102	323	1.015	623	1.638	20,8%	12,8%	33,6%
di cui <i>Management</i>	13	27	40	83	70	153	34	13	47	130	110	240	2,7%	2,3%	4,9%
<b>Totale</b>	<b>718</b>	<b>742</b>	<b>1.460</b>	<b>881</b>	<b>1.648</b>	<b>2.529</b>	<b>356</b>	<b>524</b>	<b>880</b>	<b>1.955</b>	<b>2.914</b>	<b>4.869</b>	<b>40,2%</b>	<b>59,8%</b>	<b>100,0%</b>

Nr. di persone	2021														
	<30			30 - 50			>50			Gruppo (n.)			Gruppo (%) <sup>54</sup>		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Diretti	130	229	359	261	853	1.114	104	363	467	495	1.445	1.940	16,7%	48,8%	65,5%
Indiretti	117	60	177	378	218	596	169	82	251	664	360	1.024	22,4%	12,1%	34,5%
di cui <i>Management</i>	1	8	9	45	34	79	23	4	27	69	46	115	2,3%	1,6%	3,9%
<b>Totale</b>	<b>247</b>	<b>289</b>	<b>536</b>	<b>639</b>	<b>1.071</b>	<b>1.710</b>	<b>273</b>	<b>445</b>	<b>718</b>	<b>1.159</b>	<b>1.805</b>	<b>2.964</b>	<b>39,1%</b>	<b>60,9%</b>	<b>100,0%</b>

<sup>52</sup> La percentuale è calcolata come segue: numero di dipendenti (HC) per categoria e genere / numero totale di dipendenti (HC) a fine periodo.

<sup>53</sup> La percentuale è calcolata come segue: numero di dipendenti (HC) per categoria e genere / numero totale di dipendenti (HC) a fine periodo.

<sup>54</sup> La percentuale è calcolata come segue: numero di dipendenti (HC) per categoria e genere / numero totale di dipendenti (HC) a fine periodo.

Percentuale di dipendenti suddivisi per genere, fasce d'età e categoria <sup>55</sup>

Percentuale	2023						2022 <sup>56</sup>						2021					
	<30		30 - 50		>50		<30		30 - 50		>50		<30		30 - 50		>50	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
Diretti	40%	60%	20%	80%	22%	78%	43%	57%	23%	77%	24%	76%	36%	64%	23%	77%	22%	78%
Indiretti	63%	37%	59%	41%	71%	29%	63%	37%	59%	41%	68%	32%	66%	34%	63%	37%	67%	33%
di cui <i>Management</i>	40%	60%	64%	36%	76%	24%	33%	68%	54%	46%	72%	28%	11%	89%	57%	43%	85%	15%
<b>Totale</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>34%</b>	<b>66%</b>	<b>39%</b>	<b>61%</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>35%</b>	<b>65%</b>	<b>40%</b>	<b>60%</b>	<b>46%</b>	<b>54%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>38%</b>	<b>62%</b>

## Numero di componenti del Consiglio di Amministrazione di GVS S.p.A. suddivisi per genere e fasce d'età

Nr. di persone	2023											
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			Totale		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Componenti del CdA	0	0	0	1	2	3	4	2	6	5	4	9

Nr. di persone	2022											
	<30 anni			30-50 anni			>50 anni			Totale		
	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot	U	D	Tot
Componenti del CdA	0	0	0	2	3	5	3	1	4	5	4	9

<sup>55</sup> La percentuale è calcolata come segue: numero di dipendenti (HC) per genere, fascia d'età e categoria / numero totale di dipendenti (HC) a fine periodo per ciascuna categoria di riferimento.

<sup>56</sup> I dati relativi alle percentuali di dipendenti per il 2022 sono stati aggiornati rispetto a quanto pubblicato nella DNF 2022.

## Percentuale di componenti del Consiglio di Amministrazione GVS S.p.A. per genere e fasce d'età

Percentuale	2023							
	<30		30 - 50		>50		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Componenti del CdA	0%	0%	33%	67%	67%	33%	56%	44%

Percentuale	2022							
	<30		30 - 50		>50		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Componenti del CdA	0%	0%	40%	60%	75%	25%	56%	44%

## GRI 406-1: Casi di discriminazione

	2023	2022	2021
Casi accertati di discriminazione	0	0	0

## Innovazione responsabile

GRI 204-1: Proporzioni di spesa verso fornitori locali<sup>57</sup>

	2023	2022	2021
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	77%	67%	66%

## Proporzioni di spesa verso fornitori locali per ogni paese significativo

	2023
Brasile	93%
Cina	88%
Italia	75%
Messico	78%
Porto Rico	79%
Regno Unito	84%
Romania	64%
Stati Uniti d'America	76%

## GRI 308-1: Percentuale dei nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali

	2023	2022	2021
Percentuale di nuovi fornitori valutati usando criteri ambientali	10%	10%	23%

## GRI 414-1: Percentuale dei nuovi fornitori valutati secondo criteri sociali

	2023	2022	2021
Percentuale di nuovi fornitori valutati usando criteri sociali	8%	11%	5%

<sup>57</sup> Con l'accezione di fornitori locali ci si riferisce ai fornitori all'interno dello stesso paese dell'entità locale, ad esempio vengono considerati fornitori locali i fornitori italiani per GVS S.p.A., i fornitori brasiliani per GVS do Brasil e così via. Nel 2022 per Haemotronic Italia sono stati considerati fornitori Locali i fornitori Europei.

# INDICE DEI CONTENUTI GRI

## Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso	GVS S.p.A. ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023 con riferimento agli <i>Standard</i> GRI
Utilizzato GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

STANDARD GRI	INFORMATIVA	UBICAZIONE
GRI 2: Informativa generali (2021)	2-1 Dettagli organizzativi	Pag. 12-13
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Pag. 118-119
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Pag. 118-119
	2-4 Revisione delle informazioni	Pag. 61, 63, 101, 125, 127, 143, 148
	2-5 Assurance esterna	Pag. 155-157
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di <i>business</i>	Pag. 8, 12-13, 20-21, 114-115
	2-7 Dipendenti	Pag. 86-89, 134-135
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Pag. 135
	2-9 Struttura e composizione della <i>governance</i>	Pag. 22-25
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di <i>policy</i>	Pag. 22-25, 42-47, 103, 114
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Pag. 42, 123-124
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli <i>stakeholder</i>	Pag. 32-33
	2-30 Contratti collettivi	Pag. 89, 94, 136

GRI 3: Temi materiali (2021)	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Pag. 34-39
	3-2 Elenco di temi materiali	Pag. 38-39, 120-122
	3-3 Gestione dei temi materiali	Pag. 42-43, 54-56, 58, 60, 62, 64, 66, 68, 90-91, 93-94, 96, 98-103, 106-107, 112-116
GRI 204: Prassi di approvvigionamento (2016)	204-1 Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Pag. 116-117, 150-151
GRI 205: Anticorruzione (2016)	205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Pag. 43, 123
GRI 206: Comportamento anticompetitivo (2016)	206-1 Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Pag. 43, 124
GRI 207: Tasse (2019)	207-1 Approccio alle imposte	Pag. 48
	207-2 <i>Governance</i> relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	Pag. 48
	207-3 Coinvolgimento degli <i>stakeholder</i> e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	Pag. 48
GRI 301: Materiali (2016)	301-1 Materiali utilizzati	Pag. 58-59, 124
GRI 302: Energia (2016)	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	Pag. 60-61, 125-126
	302-3 Intensità energetica	Pag. 61-62, 126
GRI 303: Acqua ed effluenti (2018)	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Pag. 68
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Pag. 68
	303-3 Prelievo idrico	Pag. 68-69, 132
GRI 305: Emissioni (2016)	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette ( <i>Scope 1</i> )	Pag. 62-63, 127
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici ( <i>Scope 2</i> )	Pag. 62-63, 127
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	Pag. 63-64, 128

GRI 306: Rifiuti (2020)	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 66-67
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Pag. 66-67
	306-3 Rifiuti generati	Pag. 66-67, 128-129
	306-4 Rifiuti inviati a recupero/riciclo	Pag. 66-67, 129-130
	306-5 Rifiuti non inviati a recupero/riciclo	Pag. 66-67, 130-131
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori (2016)	308-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri ambientali	Pag. 116, 151
GRI 401: Occupazione (2016)	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Pag. 89, 136-140
	401-2 Benefici per i dipendenti	Pag. 94-95
	401-3 Congedo parentale	Pag. 96, 141
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)	403-9 Infortuni sul lavoro	Pag. 100-101, 142-143
	403-10 Malattia professionale	Pag. 100-101, 143
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Pag. 91-92, 144
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro <i>performance</i> e dello sviluppo professionale	Pag. 93, 144
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)	405-1 Diversità negli organi di <i>governance</i> e tra i dipendenti	Pag. 22-23, 87, 98-99, 146-150
GRI 406: Non discriminazione (2016)	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Pag. 99, 150
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori (2016)	414-1 Nuovi fornitori che sono stati selezionati utilizzando criteri sociali	Pag. 116, 151
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	Pag. 112
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	Pag. 113



## Relazione della società di revisione indipendente sulla dichiarazione consolidata di carattere non finanziario

ai sensi dell'articolo 3, comma 10, DLgs n° 254/2016 e dell'articolo 5 Regolamento CONSOB adottato con Delibera n° 20267 del gennaio 2018

Al Consiglio di Amministrazione di  
GVS SpA

Ai sensi dell'articolo 3, comma 10, del Decreto Legislativo 30 dicembre 2016, n° 254 (di seguito, il "Decreto") e dell'articolo 5, comma 1, lettera g) del Regolamento CONSOB n° 20267/2018, siamo stati incaricati di effettuare l'esame limitato ("*limited assurance engagement*") della dichiarazione consolidata di carattere non finanziario del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023, predisposta ex articolo 4 del Decreto e approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 26 marzo 2024 (di seguito, "DNF").

L'esame da noi svolto non si estende alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia europea delle attività eco-sostenibili" della DNF, richieste dall'articolo 8 del Regolamento Europeo n° 2020/852.

### Responsabilità degli Amministratori e del Collegio Sindacale per la DNF

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione della DNF in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e alla selezione dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" aggiornati al 2021 dal GRI - Global Reporting Initiative (di seguito, "GRI Standards"), da essi individuato come standard di rendicontazione.

Gli Amministratori sono altresì responsabili, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di una DNF che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili, inoltre, per l'individuazione del contenuto della DNF, nell'ambito dei temi menzionati nell'articolo 3, comma 1, del Decreto, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo GVS e nella misura necessaria ad assicurare la comprensione dell'attività del Gruppo GVS, del suo andamento, dei suoi risultati e dell'impatto dallo stesso prodotti.

Gli Amministratori sono infine responsabili per la definizione del modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo GVS, nonché, con riferimento ai temi individuati e riportati nella DNF, per le politiche praticate dal Gruppo GVS e per l'individuazione e la gestione dei rischi generati o subiti dallo stesso.

### PricewaterhouseCoopers SpA

Sede legale: Milano 20145 Piazza Tre Torri 2 Tel. 02 77851 Fax 02 7785240 Capitale Sociale Euro 6.890.000,00 i.v. C.F. e P.IVA e Reg. Imprese Milano Monza Brianza Lodi 12979880155 Iscritta al n° 119644 del Registro dei Revisori Legali - Altri Uffici: Ancona 60131 Via Sandro Totti 1 Tel. 071 2132311 - Bari 70122 Via Abate Gimma 72 Tel. 080 5640211 - Bergamo 24121 Largo Belotti 5 Tel. 035 229691 - Bologna 40124 Via Luigi Carlo Farini 12 Tel. 051 6186211 - Brescia 25121 Viale Duca d'Aosta 28 Tel. 030 3697501 - Catania 95129 Corso Italia 302 Tel. 095 7532311 - Firenze 50121 Viale Gramsci 15 Tel. 055 2482811 - Genova 16121 Piazza Piccapietra 9 Tel. 010 29041 - Napoli 80121 Via dei Mille 16 Tel. 081 36181 - Padova 35138 Via Vicenza 4 Tel. 049 873481 - Palermo 90141 Via Marchese Ugo 60 Tel. 091 349737 - Parma 43121 Viale Tanara 20/A Tel. 0521 275911 - Pescara 65127 Piazza Ettore Troilo 8 Tel. 085 4545711 - Roma 00154 Largo Fochetti 29 Tel. 06 570251 - Torino 10122 Corso Palestro 10 Tel. 011 556771 - Trento 38122 Viale della Costituzione 33 Tel. 0461 237004 - Treviso 31100 Viale Felissent 90 Tel. 0422 696911 - Trieste 34125 Via Cesare Battisti 18 Tel. 040 3480781 - Udine 33100 Via Poscolle 43 Tel. 0432 25789 - Varese 21100 Via Albuzzi 43 Tel. 0332 285039 - Verona 37135 Via Francia 21/C Tel. 045 8263001 - Vicenza 36100 Piazza Pontelandolfo 9 Tel. 0444 393311

[www.pwc.com/it](http://www.pwc.com/it)



Il Collegio Sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sull'osservanza delle disposizioni stabilite nel Decreto.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code)* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale. Nell'esercizio di riferimento del presente incarico la nostra società di revisione ha applicato l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, ha mantenuto un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità della DNF rispetto a quanto richiesto dal Decreto e dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio *International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information* (di seguito "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)* per gli incarichi *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che la DNF non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised (reasonable assurance engagement)* e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sulla DNF si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nella DNF, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo GVS rendicontati nella DNF, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito alla luce di quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto e tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. analisi e valutazione dei criteri di identificazione del perimetro di consolidamento, al fine di riscontrarne la conformità a quanto previsto dal Decreto;
3. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario inclusi nella DNF ed i dati e le informazioni inclusi nel bilancio consolidato del Gruppo GVS;
4. comprensione dei seguenti aspetti:
  - a. modello aziendale di gestione e organizzazione dell'attività del Gruppo GVS, con riferimento alla gestione dei temi indicati nell'articolo 3 del Decreto;
  - b. politiche praticate dall'impresa connesse ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto, risultati conseguiti e relativi indicatori fondamentali di prestazione;
  - c. principali rischi, generati o subiti connessi ai temi indicati nell'articolo 3 del Decreto.



Relativamente a tali aspetti sono stati effettuati inoltre i riscontri con le informazioni contenute nella DNF e effettuate le verifiche descritte nel successivo punto 5, lettera a);

5. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nella DNF.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di GVS SpA e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione della DNF.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo GVS:

- a livello di gruppo,
  - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nella DNF, e in particolare a modello aziendale, politiche praticate e principali rischi, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - b. con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per le seguenti società, GVS SpA e Haemotronic SpA, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della loro ubicazione, abbiamo effettuato colloqui nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

### Conclusioni

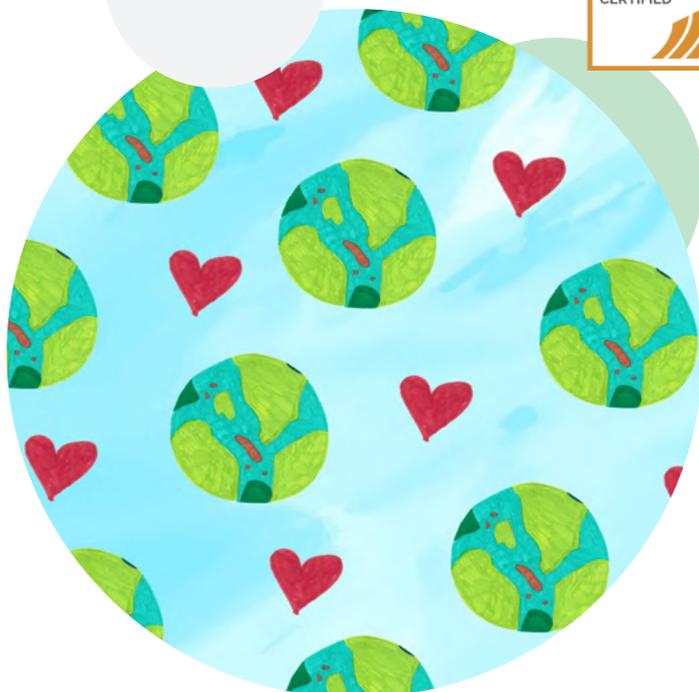
Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che la DNF del Gruppo GVS relativa all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stata redatta, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dagli articoli 3 e 4 del Decreto e alla selezione dei GRI Standards.

Le nostre conclusioni sulla DNF del Gruppo GVS non si estendono alle informazioni contenute nel paragrafo "Tassonomia europea delle attività eco-sostenibili" della stessa, richieste dall'articolo 8 del Regolamento Europeo n° 2020/852.

Bologna, 15 aprile 2024

PricewaterhouseCoopers SpA

Giuseppe Ermocida  
(Revisore legale)



[www.gvs.com](http://www.gvs.com)

