



Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2025 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n. 11971 - Esercizio 2024

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera nr. 21623 del 10 dicembre 2020).

Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2025 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, dal 2021 l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Si tratta di un approccio diverso da quello seguito sino al 2020, quando gli importi erano riportati per cassa e comprendevano sia la quota immediata del bonus dell'anno, sia gli importi corrisposti come differimenti dagli anni precedenti.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 ottobre 2021 – comprende il Responsabile Internal Audit ed i membri del "Group Executive Committee" - con l'esclusione di quelli appartenenti al c.d. "CEO Office". Il 19 settembre 2024 il Consiglio di Amministrazione ha escluso dal perimetro di cui sopra anche il ruolo di Head of Group Legal. I dati sono riportati pro-quota per il periodo in cui la carica è stata ricoperta nel corso del 2024 e, a fini di confrontabilità, corrispondono a ca. 10,3 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2024 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale (quest'ultimo fino al 12 aprile 2024, data di cessazione dell'Organo per il passaggio al sistema di governance "monistico") ammonta rispettivamente a € 7.613.321 e € 265.490.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nella successiva Tabella 3A.

Il valore riportato alla colonna 8 ("Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro") si riferisce agli importi che sono stati definiti in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro di un ex-dirigente con responsabilità strategiche, avvenuta nel rispetto delle previsioni della Politica di Gruppo dei Pagamenti di Fine Rapporto; l'importo eccedente l' indennità sostitutiva del preavviso è stato corrisposto interamente in azioni ed assoggettato a differimenti e a clausole di malus e claw-back.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola non viene inserita poiché nessuno dei componenti del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, né degli altri dirigenti con responsabilità strategiche beneficia attualmente di piani di incentivazione basati su stock option.

Inoltre, né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2024 in conformità con l'IFRS2. Al riguardo si specifica che il valore riferito agli altri dirigenti con responsabilità strategiche comprende anche i costi relativi agli incentivi che sono stati mantenuti come "good leaver" dal dirigente il cui rapporto di lavoro è stato risolto nel corso dell'anno e che è stato necessario spendere interamente sul 2024, in base ai principi contabili internazionali.

Non sono riportati costi a livello individuale in relazione al "One-Off Award" in quanto questi sono stati accentrati in UniCredit SpA in fondo per rischi ed oneri per l'intera popolazione dei Material Risk Taker del Gruppo e saranno allocati ai singoli beneficiari nel corso del 2025.

Le date di *vesting* riportate nelle colonne (3) e (6) rappresentano la data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, dopo la loro maturazione e alla scadenza di un ulteriore anno di mantenimento obbligatorio.

Le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2024 (GIS 2024) e che matureranno a partire dal 31.12.2028 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2027 di una serie di indicatori di performance di lungo termine.

Similmente:

- le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2023 (GIS 2023) e che matureranno a partire dal 31.12.2027 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2026 di una serie di indicatori di performance di lungo termine;
- le quote di strumenti finanziari assegnate nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2022 (GIS 2022) e che matureranno a partire dal 31.12.2026 sono, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2025 di una serie di indicatori di performance di lungo termine.

Gli "Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili" [colonne (10) e (11)] rappresentano le azioni che, al termine dell'anno di *retention* obbligatoria dopo il loro *vesting*, vengono effettivamente assegnate ai beneficiari nel mese di febbraio 2025.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Non sono stati pagati incentivi annuali in forma monetaria relativi al 2024 in relazione al fatto che il GIS 2024 prevede, per l'Amministratore Delegato e gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, la corresponsione dei bonus annuali esclusivamente in strumenti finanziari.

I risultati conseguiti nel corso dell'esercizio permettono la corresponsione completa degli importi differiti soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2024.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate / collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

Redatta ai sensi della Delibera Consob 21623 del 10 dicembre 2020

Importi in Euro

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)		
				Compensi fissi					Compensi variabili non equity	Benefici non monetari						Altri compensi	Totale
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altre incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
Pietro Carlo Padoan	Presidente del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	17.600	-	789.000	-	925.452	-	-	-	30.466	-	955.918	-	-
	Presidente del Comitato Governance e Sostenibilità	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	64.918	-	64.918	-	-	-	-	-	64.918	-	-
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01.01.2024	11.04.2024	13.934	9.200	-	-	-	23.134	-	-	-	-	-	23.134	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			132.787	26.800	-	853.918	-	1.013.505	-	-	-	30.466	-	1.043.971	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale				132.787	26.800	-	853.918	-	1.013.505	-	-	-	30.466	-	1.043.971	-	-
Lamberto Andreotti	Vice Presidente	01.01.2024	12.04.2024	25.328	12.000	-	-	-	37.328	-	-	-	-	-	37.328	-	-
	Presidente del Comitato Corporate Governance and Nomination	01.01.2024	12.04.2024	9.850	2.400	-	2.814	-	15.064	-	-	-	-	-	15.064	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			35.178	14.400	-	2.814	-	52.392	-	-	-	-	-	52.392	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale				35.178	14.400	-	2.814	-	52.392	-	-	-	-	52.392	-	-	
Andrea Orzel	Amministratore Delegato	01.01.2024	31.12.2024	118.852	9.000	-	601.148	2.880.000	3.609.000	-	-	-	1.038	28.950	3.638.988	3.639.589	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			118.852	9.000	-	601.148	2.880.000	3.609.000	-	-	-	1.038	28.950	3.638.988	3.639.589	-
	(II) Compensi da controllate e collegate																
	(III) Totale			118.852	9.000	-	601.148	2.880.000	3.609.000	-	-	-	1.038	28.950	3.638.988	3.639.589	-
Paola Bergamaschi	Membro del Consiglio	12.04.2024	31.12.2024	93.770	-	-	-	-	93.770	-	-	-	-	-	93.770	-	-
	Membro del Comitato Rischi	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	64.918	-	64.918	-	-	-	-	-	64.918	-	-
	Membro del Comitato Remunerazione	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	-	28.852	-	-	-	-	-	28.852	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			93.770	-	-	93.770	-	187.541	-	-	-	-	-	187.541	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate																	
(III) Totale			93.770	-	-	93.770	-	187.541	-	-	-	-	-	187.541	-	-	

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi				Compensi per la partecipazione a comitati	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili			
Paola Camagni	Membro del Consiglio e del Comitato per il Controllo sulla Gestione	12.04.2024	31.12.2024	165.902	-	-	-	-	165.902	-	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				165.902	-	-	-	165.902	6.090	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				165.902	-	-	-	165.902	6.090	-	-	-	-
Vincenzo Cariello	Membro del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	10.200	-	-	-	129.052	-	-	-	-	-
	Membro del Comitato Governance e Sostenibilità	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	28.852	-	-	-	-	-	-
	Membro del Comitato Parti Correlate	01.01.2024	31.12.2024	9.754	3.600	-	18.033	31.387	-	-	-	-	-	-
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				128.606	13.800	-	46.885	189.292	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				128.606	13.800	-	46.885	189.292	-	-	-	-	-	-
Elena Cartletti	Membro del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	9.600	-	-	-	128.452	-	-	-	-	-
	Vice Presidente Vicario del Consiglio	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Membro del Comitato Governance e Sostenibilità	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	28.852	-	-	-	-	-	-
	Presidente del Comitato Rischi	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	122.623	122.623	-	-	-	-	-	-
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01.01.2024	11.04.2024	13.934	11.000	-	27.869	52.803	-	-	-	-	-	-
	Membro del Comitato Parti Correlate	01.01.2024	11.04.2024	9.754	2.800	-	-	12.554	-	-	-	-	-	-
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				142.541	23.400	-	179.344	345.285	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale				142.541	23.400	-	179.344	345.285	-	-	-	-	-	-
Marcus Johannes Chromik	Membro del Consiglio	12.04.2024	11.12.2024	86.667	-	-	-	-	86.667	-	-	-	-	-
	Membro del Comitato Rischi	12.04.2024	11.12.2024	-	-	-	60.000	60.000	-	-	-	-	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				86.667	-	-	60.000	146.667	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale				86.667	-	-	60.000	146.667	-	-	-	-	-	-

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)			
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente								Totale	Compensi variabili non equity	Benefici non monetari
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Compensi fissi														
Antonio Domingues	Membro del Consiglio	12.04.2024	31.12.2024	93.770	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Presidente del Comitato Remunerazione	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	64.918	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	Membro del Comitato Nomine	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			93.770	-	-	93.770	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(III) Totale			93.770	-	-	93.770	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Julie B. Galbo	Membro del Consiglio e del Comitato per il Controllo sulla Gestione	12.04.2024	31.12.2024	165.902	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			165.902	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(III) Totale			165.902	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Jeffrey Alan Hedberg	Membro del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	18.200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Membro del Comitato Governance e Sostenibilità	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Presidente del Comitato Nomine	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	64.918	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Presidente del Comitato Remunerazione	01.01.2024	11.04.2024	9.754	5.200	-	2.787	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Membro del Comitato ESG	01.01.2024	11.04.2024	9.754	3.200	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			138.361	26.600	-	96.557	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(III) Totale			138.361	26.600	-	96.557	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Beatriz Lara Bartolomé	Membro del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	7.400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Membro del Comitato Nomine	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Membro del Comitato ESG	01.01.2024	11.04.2024	9.754	2.400	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			128.607	9.800	-	28.852	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale			128.607	9.800	-	28.852	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity						
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Luca Molinari	Membro del Consiglio	01.01.2024	12.04.2024	25.328	5.600	-	-	-	30.928	-	-	-	-	30.928	-	-
	Membro del Comitato Remunerazione	01.01.2024	12.04.2024	9.850	2.800	-	-	-	12.650	-	-	-	-	12.650	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			35.178	8.400	-	-	-	43.578	-	-	-	-	43.578	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale			35.178	8.400	-	-	-	43.578	-	-	-	-	43.578	-	-
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	14.800	-	-	-	133.652	-	-	-	-	133.652	-	-
	Presidente del Comitato Parti Correlate	01.01.2024	31.12.2024	9.754	3.600	-	53.279	-	66.633	-	-	-	-	66.633	-	-
	Membro del Comitato Remunerazione	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	28.852	-	28.852	-	-	-	-	28.852	-	-
	Membro del Comitato Corporate Governance and Nomination	01.01.2024	11.04.2024	9.754	2.800	-	-	-	12.554	-	-	-	-	12.554	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			138.361	21.200	-	82.131	-	241.692	-	-	-	-	241.692	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale			138.361	21.200	-	82.131	-	241.692	-	-	-	-	241.692	-	-
Marco Rigotti	Membro del Consiglio e Presidente del Comitato per il Controllo sulla Gestione	12.04.2024	31.12.2024	216.393	-	-	-	-	216.393	-	-	6.090	-	222.483	-	-
	Membro del Comitato Rischi	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	64.918	-	64.918	-	-	-	-	64.918	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			216.393	-	-	64.918	-	281.311	-	-	6.090	-	287.401	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale			216.393	-	-	64.918	-	281.311	-	-	6.090	-	287.401	-	-
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01.01.2024	31.12.2024	118.852	7.800	-	-	-	126.652	-	-	-	-	126.652	-	-
	Membro del Comitato Parti Correlate	12.04.2024	31.12.2024	-	-	-	18.033	-	18.033	-	-	-	-	18.033	-	-
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01.01.2024	11.04.2024	13.934	8.600	-	-	-	22.534	-	-	-	-	22.534	-	-
	Presidente del Comitato ESG	01.01.2024	11.04.2024	12.541	2.800	-	-	-	15.341	-	-	-	-	15.341	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			145.328	19.200	-	18.033	-	182.561	-	-	-	-	182.561	-	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale			145.328	19.200	-	18.033	-	182.561	-	-	-	-	182.561	-	-

(A)	(B)	(C)		(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
		Periodo per cui è stata riciperta la carica	Scadenza della carica		Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Benefici non monetari					
Nome e cognome	Carica				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Compensi per la partecipazione a comitati	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
Gabriele Villa	Membro del Consiglio e del Comitato per il Controllo sulla Gestione	12.04.2024	31.12.2024	approv. bil. 2026	165.902	-	-	-	-	165.902	-	-	-	6.090	-	171.991	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				165.902	-	-	-	-	165.902	-	-	-	6.090	-	171.991	-
	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Renate Wagner	Membro del Consiglio	01.01.2024	12.04.2024		25.328	5.200	-	-	-	30.528	-	-	-	-	-	30.528	-
	Membro del Comitato Remunerazione	01.01.2024	12.04.2024		9.850	2.800	-	-	-	12.650	-	-	-	-	-	12.650	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				35.178	8.000	-	-	-	43.178	-	-	-	-	-	43.178	-
Alexander Wolfgring	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				35.178	8.000	-	-	-	43.178	-	-	-	-	-	43.178	-
	Membro del Consiglio	01.01.2024	12.04.2024		25.328	13.800	-	-	-	39.128	-	-	-	2.932	-	42.060	-
Alexander Wolfgring	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01.01.2024	12.04.2024		14.071	8.000	-	-	-	22.071	-	-	-	-	-	22.071	-
	Membro del Comitato Corporate Governance and Nomination	01.01.2024	12.04.2024		9.850	1.600	-	-	-	11.450	-	-	-	-	-	11.450	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				49.249	23.400	-	-	-	72.649	-	-	-	2.932	-	75.581	-
Alexander Wolfgring	(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				49.249	23.400	-	-	-	72.649	-	-	-	2.932	-	75.581	-
	Membro del Consiglio	01.01.2024	12.04.2024		2.216.530	204.000	-	2.222.142	2.880.000	7.522.672	-	-	-	61.699	28.950	7.613.321	3.639.589
TOTALE BOARD	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			2.216.530	204.000	-	2.222.142	2.880.000	7.522.672	-	-	-	61.699	28.950	7.613.321	3.639.589	-
	(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(III) Totale				2.216.530	204.000	-	2.222.142	2.880.000	7.522.672	-	-	-	61.699	28.950	7.613.321	3.639.589

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				Compensi fissi												Compensi variabili non equity
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti delibrati dall'Assem blea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value del compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale	01.01.2024	12.04.2024	53.616	16.000	-	-	-	69.616	-	-	-	-	69.616	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
	(II) Compensi da controllate e collegate															
Antonella Bientinesi	(III) Totale															
	Sindaco Effettivo	01.01.2024	12.04.2024	35.274	13.600	-	-	-	48.874	-	-	-	-	48.874	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
Claudio Cacciamani	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale															
	Sindaco Effettivo	01.01.2024	12.04.2024	35.274	12.800	-	-	-	48.074	-	-	-	-	48.074	-	-
Benedetta Navarra	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale															
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	01.01.2024	12.04.2024	35.274	11.600	-	-	-	46.874	-	-	-	-	46.874	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
	(II) Compensi da controllate e collegate															
Totale Collegio Sindacale	(III) Totale															
	Sindaco Effettivo	01.01.2024	12.04.2024	35.274	12.400	-	-	-	47.674	-	-	-	-	47.674	-	-
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
Totale	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale															
	Sindaco Effettivo	01.01.2024	12.04.2024	39.495	12.400	-	-	-	51.895	-	-	157	-	52.052	-	-
Totale Collegio Sindacale	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale															

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Bonus e altri incentivi					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazioni e utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value del compenso equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche				-	-	-	-	9.183.761	9.183.761	-	-	108.228	133.903	9.425.891	6.890.197	3.523.200
(totale 10.28 FTE)				-	-	-	-	1.000.008	1.000.008	-	-	371.924	-	1.371.932	819.021	-
				-	-	-	-	10.183.769	10.183.769	-	-	480.151	133.903	10.797.823	7.709.218	3.523.200

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vestiti nell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuiti		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio (12) Fair Value
		(1) Piano	(2) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(3) Periodo di vesting (a)	(4) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(5) Fair value alla data di assegnazione	(6) Periodo di vesting (e)	(7) Data di assegnazione	(8) Prezzo di mercato all'assegnazione	(9) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(10) Numero e tipologia di strumenti finanziari	
Andrea Orcei	Amministratore Delegato											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
		GIS 2022	309.723	33.3% - 31/12/2026* 33.3% - 31/12/2027* 33.3% - 31/12/2028*	0	0	-	-	0	0	0	335.673
		GIS 2023	275.112	33.3% - 31/12/2027** 33.3% - 31/12/2028** 33.3% - 31/12/2029**	0	0	-	-	0	183.408	8.364.138	492.638
		GIS 2024	0	-	166.315	7.199.943	40% - 31/12/2025 20% - 31/12/2028*** 20% - 31/12/2029*** 20% - 31/12/2030***	20/02/25	43.291	0	0	2.811.279
		One-Off Award	0	-	50.816	2.199.875	40% - 31/12/2025 20% - 31/12/2028 20% - 31/12/2029 20% - 31/12/2030	20/02/25	43.291	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale												
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche												
(I) Compensi nella società che redige il bilancio												
n. 9 Dirigenti		GIS 2019	0	-	0	0	-	-	-	0	1.298.391	0
n. 7 Dirigenti		GIS 2020	20.402	100% - 31/12/2025	0	0	-	-	-	0	930.413	28.501
n. 9 Dirigenti		GIS 2021	79.460	50% - 31/12/2025 50% - 31/12/2026	0	0	-	-	-	0	1.661.263	178.977
n. 10 Dirigenti		GIS 2022	421.378	3.7% - 31/12/2025 31.4% - 31/12/2026* 31.4% - 31/12/2027* 29.8% - 31/12/2028*	0	0	-	-	-	0	1.011.725	565.403
n. 7 Dirigenti		GIS 2023 - Business	361.869	33.3% - 31/12/2027** 33.3% - 31/12/2028** 33.3% - 31/12/2029**	0	0	-	-	-	0	11.001.965	675.213
n. 4 Dirigenti		GIS 2023 - Control Functions	66.775	20% - 31/12/2025 20% - 31/12/2026 20% - 31/12/2027 20% - 31/12/2028 20% - 31/12/2029	0	0	-	-	-	0	1.936.893	208.553
n. 6 Dirigenti		LTI 2020 2023	184.525	25% - 31/12/2025 25% - 31/12/2026 25% - 31/12/2027 25% - 31/12/2028	0	0	-	-	-	0	5.590.822	666.074
n. 6 Dirigenti		GIS 2024 - Business	0	-	200.946	8.699.153	40% - 31/12/2025 20% - 31/12/2028*** 20% - 31/12/2029*** 20% - 31/12/2030***	20/02/25	43.291	0	0	4.091.308
n. 4 Dirigenti		GIS 2024 - Control Functions	0	-	40.180	1.739.432	12% - 31/12/2026 12% - 31/12/2027 12% - 31/12/2028 12% - 31/12/2029 12% - 31/12/2030	20/02/25	43.291	0	0	1.295.189
n. 6 Dirigenti		One-Off Share Award - Business	0	-	126.412	5.472.502	40% - 31/12/2025 20% - 31/12/2028 20% - 31/12/2029 20% - 31/12/2030	20/02/25	43.291	0	0	0
n. 3 Dirigenti		One-Off Share Award - Control Functions	0	-	10.479	453.646	40% - 31/12/2025 12% - 31/12/2026 12% - 31/12/2027 12% - 31/12/2028 12% - 31/12/2029 12% - 31/12/2030	20/02/25	43.291	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate												
(III) Totale												
(a) data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, a seguito del loro vesting e del successivo anno di "retention" obbligatoria												
* franches soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31/12/2025												
** franches soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31/12/2026												
*** franches soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31/12/2027												
(12) Il Fair Value indicato non include quello relativo al One Off Share Award, i cui costi sono stati allocati in un fondo omnibus per rischi e oneri che saranno allocati alle singole posizioni nel corso del 2025 e riportati nell'informativa del prossimo anno.												

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio									
		-	-	-	-	-	-	-	-
		Group Incentive System 2019	-	-	-	-	422.068	-	-
		Group Incentive System 2020	-	-	-	-	-	195.628	-
		Group Incentive System 2021	-	-	-	-	7.875	482.937	-
		Group Incentive System 2022	-	-	-	-	-	96.000	-
		nn	-	-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	429.943	774.565	-
(II) Compensi da controllate e collegate									
			-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale									
			-	-	-	-	429.943	774.565	-

Importi in Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2023 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio fine 2024 (1)
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Andrea Orcel	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	673.853	109.005 (2)	782.858
Elena Carletti	Consigliere	UniCredit	ord.	808		808
Jeffrey Alan Hedberg	Consigliere	UniCredit	ADR	26.750	1.845	28.595
COLLEGIO SINDACALE						
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	UniCredit	ord.	319		319 (3)

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) di cui 103.241 azioni derivanti dall'emissione e assegnazione nel corso dell'esercizio 2024 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2022 e 5.764 azioni ordinarie acquistate sul mercato nell'ambito del processo di Stock Salary

(3) Fine carica 12.04.2024

Regolamento Emittenti Consob nr. 1.1971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2023 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2024 (1)
14	UniCredit	ord.	738.980	381.017 (2)	198.979 (3)	921.018

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2024 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo

(3) Di cui n. 160.534 vendute nell'ambito dei processi di Share Netting / Share Cashing di Gruppo



UniCredit S.p.A. - Sede Legale e Direzione Generale: Piazza Gae Aulenti 3, Torre A, 20154 Milano, Italia - Albo dei Gruppi Bancari: cod. 02008.1 - Cod. ABI 02008.1 - iscrizione al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi, Codice Fiscale e P. IVA n° 00348170101 - Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia - Imposta di bollo, ove dovuta, assolta in modo virtuale - Autorizzazione Agenzia delle Entrate, Ufficio di Roma 1 n. 143106/07 rilasciata il 21.12.2007.