

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI PRYSMIAN S.P.A. (“PRYSMIAN” O LA “SOCIETÀ”) SUL QUARTO PUNTO DELL’ORDINE DEL GIORNO DELL’ASSEMBLEA ORDINARIA DEGLI AZIONISTI DEL 16 APRILE 2025 (L’“ASSEMBLEA”) CHIAMATA A DELIBERARE SULLA PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DEL COMPENSO ANNUALE PER I COMPONENTI DEL COLLEGIO SINDACALE, PREDISPOSTA AI SENSI DELL’ART. 125-TER DEL D. LGS. 58 DEL 24 FEBBRAIO 1998, COME SUCCESSIVAMENTE MODIFICATO E INTEGRATO

4. Determinazione del compenso spettante ai membri del Collegio Sindacale.

Ai sensi dell'articolo 21 dello Statuto Sociale spetta all'Assemblea determinare il compenso da corrispondere ai membri del Collegio Sindacale.

A tal proposito si ricorda che l'Assemblea del 12 aprile 2022, su proposta congiunta degli azionisti Clubtre S.r.l., Albas S.r.l. e Angelini Partecipazioni Finanziarie S.r.l. formulata in sede di presentazione della propria lista di candidati per la nomina del Collegio Sindacale, aveva determinato in euro 75.000 lordi il compenso annuo per il Presidente e in euro 50.000 lordi il compenso annuo per ciascuno dei Sindaci Effettivi.

Si rammenta che l'articolo n. 5, raccomandazione n. 30, del Codice di Corporate Governance delle società quotate approvato dal Comitato per la *Corporate Governance* e promosso da Borsa Italiana S.p.A., ABI, Ania, Assogestioni, Assonime e Confindustria, a cui la Società ha aderito, precisa che *"la remunerazione dei membri dell'organo di controllo prevede un compenso adeguato alla competenza, alla professionalità e all'impegno richiesti dalla rilevanza del ruolo ricoperto e alle caratteristiche dimensionali e settoriali dell'impresa e alla sua situazione"*.

Tenuto conto dell'incertezza circa il fatto che siano presentate dagli aventi diritto proposte in merito al compenso annuale del Presidente del Collegio Sindacale e dei Sindaci Effettivi per il periodo 2025-2027, il Consiglio di Amministrazione ha deciso di presentare all'Assemblea una proposta di compenso, formulata tenendo conto delle analisi svolte dal Comitato Remunerazioni e Nomine.

A questo proposito si informa che, tenuto conto di un'analisi compiuta su due panel costituiti:

- da tutti i collegi sindacali degli emittenti italiani in carica nel 2024 e appartenenti, come la Società, all'indice FTSE MIB, escluse banche e assicurazioni,
- da un sotto insieme del precedente gruppo di emittenti che include solo quelli più comparabili a Prysmian con riferimento a dimensioni e internazionalità,

e valutando altresì l'impegno richiesto ai sindaci di Prysmian e il fatto che i compensi del Collegio Sindacale sono invariati da tre mandati, il Consiglio di Amministrazione sottopone alla Vostra approvazione la seguente proposta di deliberazione:

"L'Assemblea degli Azionisti

DELIBERA

di stabilire il compenso annuale lordo dei componenti effettivi del Collegio Sindacale come segue:

- (i) euro 85.000 al Presidente del Collegio Sindacale,***
- (ii) euro 65.000 ad ognuno dei Sindaci Effettivi."***

Milano, 5 marzo 2025

* * *