



DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AL PIANO DI INCENTIVAZIONE DENOMINATO “PIANO DI EQUITY (Stock Grant) & CASH-BASED 2025-2027”

(redatto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato ed integrato)

Il presente documento informativo (il “**Documento Informativo**”) si riferisce al piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-2027* (di seguito “**Piano di Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-2027**” o “**Piano LTI 2025-2027**” o anche “**Piano**”) che il Consiglio di Amministrazione (di seguito “**CdA**”) di Geox S.p.A. (“**Geox**” o la “**Società**”) del 5 marzo 2025 ha deciso di sottoporre all’approvazione della prossima Assemblea degli Azionisti, convocata in unica convocazione per il giorno 17 aprile 2025, ed è redatto ai sensi dell’art. 84-bis del Regolamento Consob n. 11971/1999 come successivamente modificato ed integrato (il “**Regolamento Emittenti**”).

Alla data del presente Documento Informativo, la proposta di adozione del Piano LTI 2025-2027 non è ancora stata approvata dall’Assemblea degli Azionisti di Geox.

Pertanto (i) il presente Documento Informativo è redatto esclusivamente sulla base del contenuto della proposta di adozione del Piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-2027* approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società del 5 marzo 2025, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione del 4 marzo 2025; (ii) ogni riferimento al Piano *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-2027* contenuto nel presente Documento Informativo deve intendersi riferito alla proposta di adozione del Piano di *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-2027*.

In data 5 marzo 2025, il Consiglio di Amministrazione della Società ha deliberato di convocare l’Assemblea ordinaria per sottoporre l’approvazione del Piano avente ad oggetto, tra l’altro, l’assegnazione, a titolo gratuito, di massime n. 10.436.654 Azioni della Società (cd. “**Quota Equity**”). In pari data il Consiglio di Amministrazione ha approvato la struttura del Piano con efficacia sospensivamente condizionata all’approvazione del Piano da parte dell’assemblea ordinaria.

Le azioni a servizio del Piano saranno rese disponibili, a discrezione del Consiglio di Amministrazione, nel rispetto delle previsioni di legge applicabili, utilizzando azioni proprie eventualmente acquistate sul mercato e/o detenute ad altro titolo dalla Società, previa autorizzazione da parte dell’Assemblea in sede ordinaria all’acquisto e alla disposizione di azioni proprie ai sensi e per gli effetti degli articoli 2357 e seguenti del Codice Civile.

DEFINIZIONI

Nel corso del presente Documento Informativo sono usate le seguenti definizioni.

“Azioni”	Indica le azioni ordinarie con godimento regolare di Geox prive di valore nominale, quotate sul Euronext Milan.
“Beneficiari”	Indica l’Amministratore Delegato, i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché i Dirigenti ed i Key People come individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, su proposta dell’Amministratore Delegato.
“Condizione di Permanenza”	Indica la condizione di cui ai punti (i) e (ii) del paragrafo 4.8.I, numero I, al cui rispetto è subordinata l’assegnazione della “Quota Equity” e l’erogazione della Quota Cash.

GEOX

“Comitato per le Nomine e la Remunerazione”	Indica il Comitato istituito dalla Società, in attuazione delle raccomandazioni contenute nel Codice di Autodisciplina di Borsa Italiana S.p.A..
“Diritti”	Indica i Diritti oggetto del Piano, attribuiti gratuitamente e non trasferibili <i>inter vivos</i> , ciascuno dei quali conferisce ai Beneficiari il diritto all’assegnazione a titolo gratuito di n. 1 Azione per ogni Diritto attribuito.
“EBITDA ADJUSTED”	“ <i>Earnings before interests, taxes depreciation and amortization adjusted</i> ”: indica il reddito della gestione caratteristica realizzato dall’impresa, depurato delle componenti straordinarie e/o non ricorrenti, al lordo delle imposte, del risultato della gestione finanziaria nonché delle svalutazioni ed ammortamenti.
“Geox” o la “Società”	Indica Geox S.p.A., con sede in Biadene di Montebelluna (TV), Via Feltrina Centro n. 16, ivi fiscalmente domiciliata, iscritta nel Registro delle Imprese di Treviso al n. 03348440268 C.F. e P. IVA 03348440268.
“Gruppo Geox” o “Gruppo”	Indica Geox e le società che sono o dovessero in futuro divenire direttamente o indirettamente controllate ai sensi dell’art. 2359, primo comma, numero 1), del codice civile.
“Key People”	Indica i Dirigenti ed i lavoratori dipendenti di Geox e delle Società Controllate che ricoprono ruoli e posizioni organizzative chiave per il Gruppo Geox.
“Obiettivo di Redditività”	Indica il Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO al cui raggiungimento, in tutto o in parte, è subordinata l’assegnazione di una percentuale tra il 30% e il 50% della “Quota Equity” a ogni Beneficiario, una volta verificato il grado di conseguimento dello stesso, sentito il Comitato Nomine e Remunerazione.
“Obiettivo Finanziario”	Indica il Target PFN 2027 al cui raggiungimento, in tutto o in parte, è subordinata l’assegnazione di una percentuale tra il 30% e il 50% della “Quota Equity” a ogni Beneficiario, una volta verificato il grado di conseguimento dello stesso, sentito il Comitato Nomine e Remunerazione.
“Overachievement”	Indica, subordinatamente alla Condizione di Permanenza, il raggiungimento del Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO e il superamento nella misura massima del 120%, a cui è collegata l’erogazione della Quota Cash.

GEOX

“Piano LTI 2025-2027” o “Piano”	Indica il “Piano di <i>Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-2027</i> ” la cui adozione sarà sottoposta all’approvazione dell’assemblea ordinaria degli azionisti della Società ai sensi dell’art. 114-bis del TUF convocata per il giorno 17 aprile 2025.
Piano Industriale	Il Piano Industriale 2025-2029 del Gruppo Geox, approvato dal Consiglio di Amministrazione della Società in data 19 dicembre 2024 e integrato dallo stesso Consiglio di Amministrazione in data 5 marzo 2025.
“Periodo di Riferimento”	Indica ciascun esercizio chiuso rispettivamente al 31 dicembre 2025, al 31 dicembre 2026 e al 31 dicembre 2027.
“PFN”	Indica la posizione finanziaria netta ovvero la differenza fra la somma delle attività finanziarie di cui si può esigere la conversione immediata in moneta ovvero trasferibilità mediante altri mezzi di pagamento ed il totale dei debiti finanziari a breve e lungo termine.
“Quota Equity”	Indica l’ammontare delle Azioni assegnate a ciascun Beneficiario, subordinatamente alla sussistenza della Condizione di Permanenza e al raggiungimento dell’Obiettivo di Redditività ovvero dell’Obiettivo Finanziario.
“Quota Cash”	Indica la componente monetaria, al lordo delle imposte e dei contributi assistenziali e previdenziali, erogata a ciascun Beneficiario, subordinatamente alla sussistenza della Condizione di Permanenza e al verificarsi dell’ <i>Overachievement</i> .
“Società Controllate”	Le società controllate dalla Società ai sensi dell’art. 2359, primo comma, del Codice Civile.
“Target EBITDA ADJUSTED”	Indica l’EBITDA ADJUSTED del Gruppo Geox relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre di ciascun esercizio sociale, così come individuato dallo scenario di Piano Industriale per il periodo 2025-2027.
“Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO”	Indica la somma dei Target EBITDA ADJUSTED del Gruppo relativi agli esercizi compresi nel Piano Industriale per il periodo 2025-2027.
“Target PFN 2027”	Indica la posizione finanziaria netta del Gruppo al 31 dicembre 2027, così come individuato dallo scenario di Piano Industriale a fine esercizio 2027.



1. I SOGGETTI DESTINATARI

Il Piano LTI 2025-2027 è rivolto all'Amministratore Delegato, ai Dirigenti con Responsabilità Strategiche nonché ai Dirigenti ed ai *Key People* come saranno individuati successivamente all'approvazione del Piano LTI 2025-2027 da parte dell'Assemblea degli Azionisti di Geox.

I Beneficiari cui attribuire i Diritti saranno discrezionalmente individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, su proposta dell'Amministratore Delegato.

Si precisa che il Piano LTI 2025-2027 si qualifica come “di particolare rilevanza” ai sensi dell'art. 114-bis, comma 3, del TUF e dell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti.

1.1 L'indicazione nominativa dei destinatari che sono componenti del Consiglio di Amministrazione ovvero del consiglio di gestione dell'emittente strumenti finanziari, delle società controllanti l'emittente e delle società da questa, direttamente o indirettamente, controllate

Il Piano LTI 2025-2027 è destinato, tra gli altri, all'Amministratore Delegato, il Dott. Enrico Mistrone.

Il Piano LTI 2025-2027 è destinato, inoltre, ad altri Beneficiari che rientrano tra i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché i Dirigenti ed i *Key People*.

1.2 Le categorie di dipendenti o di collaboratori dell'emittente strumenti finanziari e delle società controllanti o controllate di tale emittente

Oltre a quanto indicato al punto 1.1. sopra, tra i Beneficiari del Piano LTI 2025-2027 sono inclusi i Dirigenti con Responsabilità Strategiche, nonché i Dirigenti ed i *Key People*.

1.3 L'indicazione nominativa dei soggetti che beneficiano del Piano appartenenti gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il Piano LTI 2025-2027 prevede che i Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, su proposta dell'Amministratore Delegato.

L'indicazione nominativa dei Beneficiari che dovessero rientrare nei gruppi indicati al punto 1.3, lettere a), b), c) dell'Allegato 3A, Schema 7, del Regolamento Emittenti saranno fornite successivamente secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

1.4 Descrizione e indicazione numerica dei destinatari del Piano separate per le categorie al punto 1.4, lettere a), b) e c) dell'Allegato 3A, Schema 7 del Regolamento Emittenti

Il Piano LTI 2025-2027 prevede che i Beneficiari saranno individuati dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione, su proposta dell'Amministratore Delegato.

Le altre informazioni previste dal paragrafo 1 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

2. LE RAGIONI CHE MOTIVANO L'ADOZIONE DEL PIANO 2025-2027

2.1 Obiettivi che si intendono raggiungere mediante l'attribuzione del Piano 2025-2027

Attraverso l'implementazione del Piano LTI 2025-2027, Geox intende promuovere e perseguire i seguenti obiettivi:

- coinvolgere ed incentivare i Beneficiari la cui attività è ritenuta di fondamentale importanza per il raggiungimento degli obiettivi del Gruppo;
- favorire la fidelizzazione dei Beneficiari, incentivandone la permanenza all'interno del Gruppo;



- condividere ed allineare gli interessi dei Beneficiari con quelli della Società e degli azionisti nel medio-lungo periodo, riconoscendo al *management* il contributo dato nell'incremento di valore della Società.

2.1.1 Informazioni maggiore dettaglio per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti

Le ragioni ed i criteri in base ai quali la Società stabilirà il rapporto tra l'attribuzione del numero di Diritti da assegnare al singolo Beneficiario ed altre componenti della retribuzione complessiva sono volti a conciliare principalmente le finalità di incentivazione e fidelizzazione di cui al precedente paragrafo 2.1. Il Consiglio di Amministrazione, nella massima discrezionalità, valuterà a tal fine l'importanza strategica di ciascun Beneficiario considerandone l'inquadramento nella struttura societaria e la rilevanza del ruolo ricoperto in funzione della creazione di nuovo valore.

Il Piano LTI 2025-2027 si sviluppa su un orizzonte temporale di medio-lungo periodo (2025-2026-2027). In particolare, tale periodo è stato considerato quello maggiormente idoneo al conseguimento degli obiettivi di incentivazione e fidelizzazione che il Piano LTI 2025-2027 persegue.

Il periodo di riferimento di durata triennale del Piano LTI 2025-2027 è stato determinato in funzione della permanenza del beneficiario, nonché di obiettivi di redditività cumulati nel periodo 2025-2027 e finanziari nell'esercizio 2027, quali obiettivi aziendali di medio-lungo periodo, così come individuati, con riferimento allo scenario del Piano Industriale per il periodo 2025-2027.

2.2 Variabili chiave, anche nella forma di indicatori di performance, considerati ai fini dell'attribuzione del Piano 2025-2027

L'assegnazione della Quota Equity e l'erogazione della Quota Cash ai Beneficiari è funzionale al perseguimento degli obiettivi di cui al precedente paragrafo 2.1.

L'assegnazione della Quota Equity ai Beneficiari è subordinata al rispetto della Condizione di Permanenza ed al conseguimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario previsti dal Regolamento del Piano 2025-2027.

L'erogazione della Quota Cash è inoltre subordinata al rispetto della Condizione di Permanenza e all'*Overachievement* (al raggiungimento e superamento dell'Obiettivo di Redditività fino ad un massimo del 120%).

In particolare:

- a) la Quota Equity verrà assegnata:
 - i) per un numero di Azioni pari al 50% del totale dei Diritti Attribuiti, subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza e al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività. In particolare, un numero di Azioni predefinito compreso tra il 30% e il 50% del totale dei Diritti attribuiti viene assegnato a condizione che venga raggiunto almeno l'80% del Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO. Pertanto, in caso di raggiungimento dell'80% di tale obiettivo (soglia minima) verrà attribuito il 30% delle Azioni, mentre in caso di raggiungimento del 100% (Target) di tale obiettivo verrà attribuito il 50% delle Azioni. In caso di raggiungimento di valori compresi tra l'80% e il 100% del Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO, la percentuale di Azioni da attribuire verrà determinata applicando il metodo dell'interpolazione lineare;
 - ii) per un numero di Azioni pari al 50% del totale dei Diritti Attribuiti, subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza e al raggiungimento dell'Obiettivo Finanziario. In particolare, un numero di Azioni predefinito compreso tra il 30% e il 50% del totale dei Diritti attribuiti viene assegnato a condizione che venga raggiunto almeno l'80% del Target PFN 2027. Pertanto, in caso di raggiungimento dell'80% di tale obiettivo (soglia minima) verrà attribuito il 30% delle Azioni, mentre in caso di raggiungimento del 100% (Target) di tale obiettivo verrà attribuito il 50% delle Azioni. In caso di raggiungimento di valori compresi tra l'80% e il 100% del Target PFN 2027, la percentuale di Azioni da attribuire verrà determinata applicando il metodo dell'interpolazione lineare;
- b) la Quota Cash verrà erogata nel rispetto della Condizione di Permanenza ed esclusivamente laddove sia



raggiunto l'Overachievement. L'eventuale raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività in misura compresa fra il 100% ed il 120% dà diritto all'erogazione della Quota Cash, determinata applicando il metodo dell'interpolazione lineare.

Il Consiglio di Amministrazione della Società che approverà il progetto di bilancio di Geox S.p.A. ed il bilancio consolidato per l'esercizio sociale 2027, provvederà alla verifica dell'Obiettivo di Redditività, dell'Obiettivo Finanziario e della Condizione di Permanenza nonché dell'Overachievement e, in relazione all'esito di tale verifica, definirà il numero di Azioni nonché l'eventuale componente monetaria spettante a ciascun Beneficiario.

Il Consiglio di Amministrazione, nella sua piena discrezionalità e previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà deliberare che i Beneficiari ricevano, in sostituzione della Quota Equity loro spettante un importo monetario definito moltiplicando il numero di Azioni spettanti per il valore risultante dalla media aritmetica dei prezzi di chiusura giornalieri delle Azioni rilevati nei 30 giorni antecedenti la data di approvazione del progetto di bilancio di Geox S.p.A. e del bilancio consolidato del Gruppo per l'esercizio sociale 2027 da parte del Consiglio di Amministrazione.

La comunicazione dell'assegnazione delle Azioni e dell'eventuale erogazione della componente monetaria avvengono a seguito dell'approvazione del bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2027 da parte dell'Assemblea degli Azionisti ed il Consiglio di Amministrazione, entro 5 giorni di calendario dalla suddetta data, invierà comunicazione scritta a ciascun Beneficiario, indicando il numero di Azioni assegnate e l'ammontare della componente monetaria erogata (la Comunicazione di Assegnazione ed Erogazione).

Entro un mese dalla data di approvazione del bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2027 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, sarà data esecuzione all'assegnazione delle Azioni ed al pagamento dell'eventuale componente monetaria.

In data 5 marzo 2025 il Consiglio di Amministrazione di Geox ha integrato lo scenario di Piano Industriale approvato dallo stesso Consiglio di Amministrazione il 19 dicembre 2024, nel quale viene stabilito il Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO per il periodo 2025-2027 a cui è collegato l'Obiettivo di Redditività e il Target PFN 2027 cui è collegato l'Obiettivo Finanziario.

In particolare, il numero di Azioni da assegnare, rappresentato dalla Quota Equity, è riportato nelle seguenti tabelle:

Numero di Azioni legate all'Obiettivo di Redditività ed al rispetto della Condizione di Permanenza

Raggiungimento	Azioni da assegnare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO < 80%	0% dei Diritti
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO = 80%	30% dei Diritti
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO > 80% e < 100%	La percentuale di Diritti assegnati si calcola mediante interpolazione lineare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO = 100%	50% dei Diritti


Numero di Azioni legate all'Obiettivo Finanziario ed al rispetto della Condizione di Permanenza

Raggiungimento	Azioni da assegnare
Target PFN 2027 < 80%	0% dei Diritti
Target PFN 2027 = 80%	30% dei Diritti
Target PFN 2027 > 80% e <100%	La percentuale di Diritti assegnati si calcola mediante interpolazione lineare
Target PFN 2027 = 100%	50% dei Diritti

Per quanto attiene alla Quota Cash, l'ammontare da corrispondere è determinato in conformità alla seguente tabella:

Ammontare della Quota Cash

Raggiungimento	Componente monetaria da assegnare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO > 100% e <120%	La percentuale di Quota Cash assegnata si calcola mediante interpolazione lineare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO = 120%	percentuale massima di Quota Cash

Nell'ipotesi in cui non sia rispettata la Condizione di Permanenza ovvero nel caso di mancato raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario, il Beneficiario decadrà, in via irrevocabile e definitiva, dal diritto di ricevere le Azioni oggetto della Quota Equity, i cui Diritti, quindi, si estingueranno automaticamente e saranno privati di qualsiasi effetto. Pertanto, la Società sarà liberata da qualsivoglia obbligo o responsabilità nei suoi confronti in relazione al Piano, senza alcun diritto, in capo al Beneficiario, ad indennizzo o risarcimento di sorta. I Diritti attribuiti al Beneficiario decaduto, in tutto o in parte, dal diritto di esercitarli potranno essere riassegnati alla figura che assumerà la posizione in sostituzione di tale ultimo Beneficiario.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, assegnare ai Beneficiari le Azioni oggetto della Quota Equity, in tutto o in parte, anche in assenza della Condizione di Permanenza ovvero nell'ipotesi di mancato raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività o dell'Obiettivo Finanziario.

Nell'ipotesi in cui non sia rispettata la Condizione di Permanenza ovvero non si sia verificato l'Overachievement, il Beneficiario decadrà, in via irrevocabile e definitiva, dal diritto di ricevere la Quota Cash. Pertanto, la Società sarà liberata da qualsivoglia obbligo o responsabilità nei suoi confronti in relazione al Piano, senza alcun diritto in capo al Beneficiario, ad indennizzo o risarcimento di sorta.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, erogare la Quota Cash, in tutto o in parte, anche in assenza della Condizione di Permanenza ovvero nell'ipotesi di mancato verificarsi dell'Overachievement nei termini indicati.



2.2.1. Informazioni di maggiore dettaglio per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti.

Si rinvia al precedente Paragrafo 2.2.

2.3. Elementi alla base della determinazione dell'entità del compenso basato su strumenti finanziari, ovvero criteri per la sua determinazione

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione propone al CdA l'ammontare della Quota Equity e l'ammontare della Quota Cash spettante a ciascun Beneficiario.

Il numero di Diritti da assegnare a ciascun Beneficiario e l'ammontare della Quota Cash è stabilito dal CdA, nella massima discrezionalità, valutando l'importanza strategica di ciascun Beneficiario, considerandone l'inquadramento nella struttura societaria e la rilevanza del ruolo ricoperto in funzione della creazione di nuovo valore e la congruità dei criteri proposti per l'attribuzione. L'entità degli incentivi attribuiti per ciascuna componente del Piano LTI 2025-2027, viene determinata tenendo anche conto della retribuzione annua lorda percepita dal Beneficiario, nonché del potenziale di sviluppo individuale.

L'attribuzione dei Diritti e l'assegnazione dell'ammontare della Quota Cash ai Beneficiari è effettuata dal Consiglio di Amministrazione, sentito il Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

In caso di parziale attribuzione dei Diritti, i rimanenti Diritti potranno essere attribuiti a tutti o taluni Beneficiari cui i Diritti sono stati già attribuiti, ovvero ad altri Beneficiari sempreché tale attribuzione dei Diritti avvenga entro il 31 dicembre 2026.

2.3.1. Informazioni di maggiore dettaglio per i piani rilevanti come definiti nell'art. 84-bis, comma 2, del Regolamento Emittenti.

Il quantitativo di Diritti da assegnare e degli importi da erogare a ciascun Beneficiario viene definito considerando i fattori indicati al Paragrafo 2.3 che precede, in funzione della Condizione di Permanenza, dell'Obiettivo di Redditività e dell'Obiettivo Finanziario.

2.4. Ragioni alla base dell'eventuale decisione di attribuire piani di compenso basati su strumenti finanziari non emessi dall'Emittente

Non applicabile.

2.5. Valutazioni in merito a significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano

Non vi sono state significative implicazioni di ordine fiscale e contabile che hanno inciso sulla definizione del Piano.

2.6. Eventuale sostegno del Piano da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui all'articolo 4, comma 112, della legge 24 dicembre 2003, n. 350

Il Piano non riceve sostegno da parte del Fondo speciale per l'incentivazione della partecipazione dei lavoratori nelle imprese, di cui alla legge 24 dicembre 2003, n. 350.

3. ITER DI APPROVAZIONE E TEMPISTICA DI ASSEGNAZIONE DEGLI STRUMENTI

3.1 Ambito dei poteri e funzioni delegati dall'assemblea al Consiglio di Amministrazione al fine dell'attuazione del Piano

In data 5 marzo 2025, il CdA, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione del 4 marzo 2025, ha deliberato di sottoporre all'Assemblea l'approvazione del Piano *Equity (Stock Grant) & Cash-Based 2025-*



2027 per l'attribuzione ai Beneficiari di Diritti a ricevere massime n. 10.436.654 Azioni e una componente massima di Quota Cash pari ad Euro 855.806 lordi.

L'Assemblea sarà chiamata a deliberare, oltre all'approvazione del Piano LTI 2025-2027, anche il conferimento al Consiglio di Amministrazione di ogni potere necessario o opportuno per dare esecuzione al Piano, in particolare (a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo) ogni potere per approvare il regolamento, individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo di Diritti e la componente monetaria da attribuire e la quantificazione degli importi da erogare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni delle Azioni e all'erogazione delle componenti monetarie ai Beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della attuazione e/o gestione del Piano LTI 2025-2027 medesimo.

3.2 Indicazione dei soggetti incaricati per l'amministrazione del Piano e loro funzione e competenza

La competenza per l'esecuzione del Piano LTI 2025-2027 spetterà al CdA, il quale sarà incaricato dall'Assemblea della gestione ed attuazione del Piano LTI 2025-2027.

Il Piano prevederà che il CdA abbia ogni potere necessario od opportuno per dare esecuzione al Piano LTI 2025-2027, in particolare, ogni potere per individuare i Beneficiari e determinare il quantitativo di Diritti e la componente monetaria da attribuire e la quantificazione degli importi da erogare a ciascuno di essi, procedere alle assegnazioni delle Azioni ai Beneficiari, nonché compiere ogni atto, adempimento, formalità, comunicazione che siano necessari o opportuni ai fini della attuazione e/o gestione del Piano medesimo, con facoltà di delegare i propri poteri, compiti e responsabilità in merito all'esecuzione e applicazione del Piano all'Amministratore Delegato e/o a uno o più amministratori in carica pro tempore della Società, anche disgiuntamente tra loro, fermo restando che ogni decisione relativa e/o attinente all'assegnazione dei Diritti e alla componente monetaria all'Amministratore Delegato (come ogni altra decisione relativa e/o attinente alla gestione e/o attuazione del Piano nei suoi confronti) resterà di competenza esclusiva del Consiglio di Amministrazione.

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione svolge funzioni consultive e propositive in relazione all'attuazione del Piano, ai sensi del Codice di Corporate Governance.

3.3. Procedure esistenti per la revisione del Piano anche in relazione a eventuali variazioni degli obiettivi di base

In caso di eventi non specificamente disciplinati dal Piano, quali operazioni straordinarie, ivi incluse a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- operazioni di aumento gratuito del capitale sociale della Società;
- operazioni di aumento del capitale sociale della Società a pagamento con emissione di Azioni, di azioni di categoria diversa dalle Azioni, di Azioni cui siano abbinati *warrant*, di obbligazioni, convertibili o non convertibili, cui siano abbinati *warrant*;
- operazioni di raggruppamento o frazionamento delle Azioni;
- operazioni di fusione e scissione della Società;
- assegnazione ai soci di attività in portafoglio della Società;
- operazioni di riduzione del capitale sociale della Società;
- distribuzioni straordinarie di dividendi, con prelievo di riserve della Società;
- modifiche legislative o regolamentari o di altri eventi suscettibili di influire sui Diritti, sulle Azioni, sull'Obiettivo di Redditività nonché sull'Obiettivo Finanziario, sul Gruppo Geox o sul Piano.

Il Consiglio di Amministrazione, al fine di mantenere quanto più possibile invariati i contenuti del Piano ed indenni i Beneficiari da tali eventi, avrà la facoltà di apportare al Piano tutte le modifiche ed integrazioni ritenute necessarie o opportune. Tali modifiche ed integrazioni potranno avere ad oggetto, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il



numero di Diritti, il numero di Azioni, le condizioni cui è subordinata l'assegnazione delle Azioni nonché quelle cui è legata l'erogazione delle componenti monetarie ed il loro ammontare.

Fermo restando quanto precede, al verificarsi di eventi straordinari che abbiano un impatto materiale sulla significatività e sulla coerenza degli obiettivi fissati, il Consiglio di Amministrazione, a suo insindacabile giudizio, potrà valutare se apportare all'Obiettivo di Redditività e all'Obiettivo Finanziario taluni correttivi al fine di mantenere indenni i Beneficiari dal verificarsi di eventi. Resta fermo che tra gli eventi straordinari non potranno essere ricompresi fenomeni legati all'andamento dei mercati.

Nel caso in cui vi sia un cambio di controllo, diretto o indiretto, nella Società o in caso di *delisting*, i Beneficiari hanno diritto all'assegnazione anticipata delle Azioni con le condizioni e modalità indicate nel Regolamento.

3.4 Descrizione delle modalità attraverso le quali determinare la disponibilità e l'assegnazione degli strumenti finanziari sui quali sono basati i piani.

Il numero complessivo massimo di Diritti da attribuire ai Beneficiari per l'esecuzione del Piano LTI 2025-2027 è stabilito in massime n. 10.436.654 Azioni.

L'importo massimo per l'erogazione di componenti monetarie della Quota Cash, al lordo di imposte e contributi previdenziali e assistenziali, è pari a € 855.806.

Il Piano LTI 2025-2027 sarà attuato, per la Quota Equity, mediante attribuzione a titolo gratuito del Diritto di ricevere azioni ordinarie di Geox. I Diritti dei Beneficiari saranno soddisfatti mediante assegnazione di Azioni proprie acquistate e/o detenute da Geox.

3.5 Il ruolo svolto da ciascun amministratore nella determinazione delle caratteristiche dei citati piani; eventuale ricorrenza di situazioni di conflitti di interesse in capo agli amministratori interessati

Le caratteristiche del Piano LTI 2025-2027, da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ai sensi e per gli effetti dell'art. 114-bis del TUF, sono state determinate in data 5 marzo 2025 in forma collegiale da parte del Consiglio di Amministrazione, con l'astensione dell'Amministratore Delegato.

Le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione sono state assunte su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione.

3.6 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 1, la data della decisione assunta da parte dell'organo competente a proporre l'approvazione dei piani all'assemblea e dell'eventuale proposta dell'eventuale Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Il CdA ha approvato in data 5 marzo 2025 di proporre all'Assemblea l'adozione del Piano LTI 2025-2027, su proposta del Comitato per le Nomine e la Remunerazione del 4 marzo 2025.

Il CdA ha approvato in data del 5 marzo 2025 la struttura del Piano, con efficacia sospensivamente condizionata all'approvazione del Piano da parte dell'Assemblea ordinaria della Società.

3.7 Ai fini di quanto richiesto dall'art. 84-bis, comma 5, lett. a), la data della decisione assunta da parte dell'organo competente in merito all'assegnazione degli strumenti e dell'eventuale proposta al predetto organo formulata dall'eventuale Comitato per le Nomine e la Remunerazione

Successivamente all'Assemblea, in caso di approvazione del Piano da parte della stessa, si riunirà il Consiglio di Amministrazione per assumere le decisioni rilevanti ai fini dell'attuazione del Piano.

Le informazioni richieste a quest'ultimo riguardo dall'articolo 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti e al momento non disponibili saranno fornite in conformità alla normativa vigente.



3.8. Il prezzo di mercato, registrato nelle predette date, per gli strumenti finanziari su cui sono basati i piani, se negoziati nei mercati regolamentati

Alla data del 4 marzo 2025 (data della riunione del Comitato per le Nomine e la Remunerazione che ha esaminato il Piano da proporre) il prezzo di mercato delle Azioni registrato sull'Euronext Milan era pari ad Euro 0,4065.

Alla data del 5 marzo 2025 (data della delibera del Consiglio di Amministrazione che ha deliberato di proporre all'Assemblea ordinaria della Società l'adozione del Piano) il prezzo di mercato delle Azioni registrato sull'Euronext Milan era pari ad Euro 0,418.

3.9 Nel caso di piani basati su strumenti finanziari negoziati nei mercati regolamentati, in quali termini e secondo quali modalità l'emittente tiene conto, nell'ambito dell'individuazione della tempistica di assegnazione degli strumenti in attuazione dei piani, della possibile coincidenza temporale tra: (i) detta assegnazione o le eventuali decisioni assunte al riguardo dal Comitato per le Nomine e la Remunerazione, e (ii) la diffusione di eventuali informazioni rilevanti ai sensi dell'art. 114, comma 1; ad esempio, nel caso in cui tali informazioni siano: **a. non già pubbliche ed idonee ad influenzare positivamente le quotazioni di mercato, ovvero b. già pubblicate ed idonee ad influenzare negativamente le quotazioni di mercato.**

La procedura di attribuzione dei Diritti si svolge nel pieno rispetto degli obblighi informativi gravanti sulla Società, in modo da assicurare trasparenza e parità dell'informazione al mercato, nonché nel rispetto delle procedure interne adottate dalla Società.

Si segnala che non è stato necessario approntare alcun presidio del genere in quanto le Azioni saranno assegnate solo al termine del Piano con l'approvazione del bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2027 e subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività e/o dell'Obiettivo Finanziario. Conseguentemente, l'eventuale diffusione di informazioni privilegiate al momento dell'attribuzione dei Diritti risulterebbe ininfluente nei confronti dei Beneficiari che, a tale momento, non possono effettuare alcuna operazione sulle Azioni, essendo l'assegnazione e la consegna delle stesse differita ad un momento successivo a quello della attribuzione dei Diritti medesimi.

4. LE CARATTERISTICHE DEGLI STRUMENTI ATTRIBUITI

4.1. Descrizione delle forme in cui è strutturato il Piano 2025-2027

Il Piano LTI 2025-2027 prevede l'attribuzione gratuita ai Beneficiari di Diritti di ricevere gratuitamente Azioni, subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario.

I Diritti sono personali, attribuiti gratuitamente, non possono essere oggetto di trasferimento, a nessun titolo, se non *mortis causa* e non possono essere costituiti in pegno né in garanzia né in generale possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.

Il numero complessivo massimo delle Azioni da assegnare ai Beneficiari è pari a n. 10.436.654.

Il Piano LTI 2025-2027 prevede inoltre l'erogazione di componenti monetarie, subordinata alla Condizione di Permanenza e al raggiungimento dell'Overachievement.

4.2. Indicazione del periodo di effettiva attuazione del Piano con riferimento anche ad eventuali diversi cicli previsti

Il Piano non prevede specifici cicli di attribuzione dei Diritti. I Diritti potranno essere attribuiti fino al 31.12.2026.

L'assegnazione di Azioni ai Beneficiari potrà avvenire subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza nonché al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario previsti dal Regolamento del Piano. L'erogazione di componenti monetarie è invece subordinata alla Condizione di Permanenza e al raggiungimento dell'Overachievement.



Nella medesima riunione con cui il Consiglio di Amministrazione della Società approverà il progetto di bilancio di Geox S.p.A. e il progetto di bilancio consolidato del Gruppo Geox per l'esercizio sociale 2027, il Consiglio di Amministrazione provvederà altresì alla verifica del rispetto della Condizione di Permanenza nonché del raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario e, in relazione all'esito di tale verifica, definirà il numero di Azioni spettanti nonché l'ammontare delle componenti monetarie eventualmente da erogare a ciascun Beneficiario.

Il Consiglio di Amministrazione, nella sua piena discrezionalità e previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà deliberare che i Beneficiari ricevano, in sostituzione della Quota Equity loro spettante un importo monetario definito moltiplicando il numero di Azioni spettanti per il valore risultante dalla media aritmetica dei prezzi di chiusura giornalieri delle Azioni rilevati nei 30 giorni antecedenti la data di approvazione del progetto di bilancio di Geox S.p.A. e del bilancio consolidato del Gruppo per l'esercizio sociale 2027 da parte del Consiglio di Amministrazione.

La comunicazione dell'assegnazione delle Azioni e dell'erogazione dell'eventuale componente monetaria avviene, a seguito dell'approvazione del bilancio consolidato del Gruppo Geox, entro 5 giorni di calendario dalla suddetta approvazione e verrà data comunicazione scritta a ciascun Beneficiario indicando il numero di Azioni assegnate.

Entro un mese dalla data di approvazione del bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2027 da parte dell'Assemblea degli Azionisti, sarà data esecuzione all'assegnazione delle Azioni ed al pagamento dell'eventuale componente monetaria.

Le Azioni assegnate saranno trasferite, a titolo gratuito, su un conto di deposito titoli intestato a ciascun Beneficiario presso una società fiduciaria che opererà su mandato della Società. Le Azioni soggette al vincolo di incedibilità potranno essere trasferite ad altro istituto di credito o società fiduciaria soltanto al termine del Periodo di Lock Up (come di seguito definito).

Fatta salva diversa determinazione del Consiglio di Amministrazione, nel caso in cui non siano stati raggiunti l'Obiettivo di Redditività, l'Obiettivo Finanziario e/o non sia stata rispettata la Condizione di Permanenza, i Diritti saranno immediatamente ed automaticamente estinti, senza alcun diritto ad indennizzo o risarcimento di sorta a favore del Beneficiario.

4.3 Il termine del Piano

Si rinvia a quanto specificato nel precedente Paragrafo 4.2.

4.4 Il massimo numero di strumenti finanziari, anche nella forma di opzioni, assegnati in ogni anno fiscale in relazione ai soggetti nominativamente individuati o alle indicate categorie

Il Piano LTI 2025-2027 prevede l'assegnazione gratuita di massime n. 10.436.654 Azioni.

4.5. Modalità e clausole di attuazione del Piano 2025-2027, specificando se la effettiva attribuzione degli strumenti è subordinata al verificarsi di condizioni ovvero al conseguimento di determinati risultati anche di performance

Il Comitato per le Nomine e la Remunerazione propone al CdA i criteri di attribuzione ed il numero di Diritti da attribuire (Quota Equity) e la quantificazione delle componenti monetarie (Quota Cash) da erogare a ciascun Beneficiario. La Quota Equity e la Quota Cash sono stabilite dal CdA, nella massima discrezionalità, che valuta l'importanza strategica di ciascun Beneficiario considerandone l'inquadramento nella struttura societaria e la rilevanza del ruolo ricoperto in funzione della creazione di nuovo valore e la congruità dei criteri proposti per l'attribuzione.

Ai Beneficiari sarà assegnata la Quota Equity a condizione che siano stati rispettati la Condizione di Permanenza ed il raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario. L'erogazione della Quota Cash è invece subordinata al rispetto della Condizione di Permanenza ed al raggiungimento dell'Overachievement.

In data 5 marzo 2025 il CdA di Geox ha integrato lo scenario di Piano Industriale approvato dallo stesso CdA il 19 dicembre 2024 nel quale viene stabilito il Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO per il periodo 2025-2027



a cui è collegato l'Obiettivo di Redditività e il Target PFN 2027 cui è collegato l'Obiettivo Finanziario.

In particolare, il numero di Azioni da assegnare, rappresentato dalla Quota Equity, è riportato nelle seguenti tabelle:

Numero di Azioni legate all'Obiettivo di Redditività ed al rispetto della Condizione di Permanenza

Raggiungimento	Azioni da assegnare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO < 80%	0% dei Diritti
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO = 80%	30% dei Diritti
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO > 80% e <100%	La percentuale di Diritti assegnati si calcola mediante interpolazione lineare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO = 100%	50% dei Diritti

Numero di Azioni legate all'Obiettivo Finanziario ed al rispetto della Condizione di Permanenza

Raggiungimento	Azioni da assegnare
Target PFN 2027 < 80%	0% dei Diritti
Target PFN 2027 = 80%	30% dei Diritti
Target PFN 2027 > 80% e <100%	La percentuale di Diritti assegnati si calcola mediante interpolazione lineare
Target PFN 2027 = 100%	50% dei Diritti

Per quanto attiene alla Quota Cash, l'ammontare da corrispondere è determinato in conformità alla seguente tabella:

Ammontare della Quota Cash

Raggiungimento	Componente monetaria da assegnare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO > 100% e <120%	La percentuale di Quota Cash assegnata si calcola mediante interpolazione lineare
Target EBITDA ADJUSTED CUMULATO = 120%	percentuale massima di Quota Cash



4.6 L'indicazione di eventuali vincoli di disponibilità gravanti sugli strumenti attribuiti ovvero sugli strumenti rivenienti dall'esercizio delle opzioni, con particolare riferimento ai termini entro i quali sia consentito o vietato il successivo trasferimento alla stessa società o a terzi

I Diritti sono personali, assegnati gratuitamente, non possono essere oggetto di trasferimento, a nessun titolo, se non *mortis causa* e non possono essere costituiti in pegno né in garanzia né in generale possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.

Il 50% delle Azioni assegnate a ciascun Beneficiario della Quota Equity è soggetto ad un vincolo di incedibilità e, pertanto, non può essere oggetto di trasferimento per un periodo di 12 mesi dalla data di assegnazione dei titoli (**"Periodo di Lock Up"**). Il rimanente 50% delle Azioni può, al contrario, essere liberamente ceduto, senza alcun vincolo, sin dalla data di assegnazione.

Nel caso in cui il Beneficiario, durante il Periodo di Lock Up, procedesse comunque a trasferire, in tutto o in parte, le Azioni sottoposte a vincolo di intrasferibilità, lo stesso sarà obbligato a corrispondere alla Società una penale pari al 30% del valore delle Azioni alla data in cui è avvenuto il trasferimento. Il CdA potrà, nella sua piena discrezionalità, decidere di non richiedere il pagamento di detta penale.

4.7 La descrizione di eventuali condizioni risolutive in relazione all'attribuzione dei piani nel caso in cui i destinatari effettuano operazioni di hedging che consentono di neutralizzare eventuali divieti di vendita degli strumenti finanziari assegnati, anche nella forma di opzioni, ovvero degli strumenti finanziari rivenienti dall'esercizio di tali opzioni

Non applicabile, in quanto non sono previste condizioni risolutive nel caso in cui il Beneficiario effettui operazioni di *hedging*.

4.8 La descrizione degli effetti determinati dalla cessazione del rapporto di lavoro

Di seguito si riportano i termini e le condizioni che regoleranno i rapporti tra Geox ed il Beneficiario al ricorrere di determinati eventi.

1) Interruzione del rapporto di lavoro

Il diritto all'assegnazione delle Azioni e all'erogazione della Quota Cash è subordinato, oltre che al raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario per la Quota Equity e dell'Overachievement per la Quota Cash, alla circostanza che – alla data di approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società del progetto di bilancio di Geox S.p.A. per l'esercizio sociale 2027 e del progetto di bilancio consolidato chiuso al 31 dicembre 2027:

- (i) il dipendente sia in servizio e non si trovi durante il periodo di preavviso in seguito a licenziamento per giustificato motivo soggettivo o in seguito a risoluzione consensuale o in seguito a dimissioni volontarie in assenza di giusta causa;
- (ii) l'Amministratore Delegato (a) sia in carica e, con riferimento al rapporto di lavoro subordinato, (b) non si trovi durante il periodo di preavviso in seguito a licenziamento per giustificato motivo soggettivo o in seguito a risoluzione consensuale o in seguito a dimissioni volontarie in assenza di giusta causa;

(ciascuna delle condizioni di cui ai precedenti punti (i) e (ii), la **"Condizione di Permanenza"**).

Ove il Beneficiario non si trovi nella Condizione di Permanenza, decadrà, in via irrevocabile e definitiva, dal diritto di ricevere le Azioni, i cui Diritti, quindi, si estingueranno automaticamente e saranno privati di qualsiasi effetto e, dal diritto di ricevere la componente monetaria. Pertanto, la Società sarà liberata da qualsivoglia obbligo o responsabilità nei suoi confronti in relazione al Piano.

I Diritti attribuiti al Beneficiario decaduto, in tutto o in parte, dal diritto di esercitarli potranno essere riassegnati alla figura che assumerà la posizione in sostituzione di tale ultimo Beneficiario.



Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, assegnare le Azioni o la Quota Cash ai Beneficiari, in tutto o in parte, anche in assenza della Condizione di Permanenza.

2) Aspettativa non retribuita

In caso di aspettativa non retribuita, il Beneficiario, a condizione della ripresa dell'attività lavorativa secondo quanto previsto nell'accordo disciplinante l'aspettativa, avrà titolo a ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis* con riferimento al/ai periodo/i di svolgimento dell'attività lavorativa, escludendo, pertanto, quelli durante i quali il Beneficiario ha fruito dell'aspettativa non retribuita.

3) Trattamento pensionistico di invalidità

A fronte della cessazione del rapporto lavorativo per effetto del riconoscimento del trattamento pensionistico di invalidità, il Beneficiario avrà titolo a ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della lettera di attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, che l'assegnazione delle Azioni dovrà avvenire indipendentemente dal raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario e che le Azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario anticipatamente. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

4) Decesso del Beneficiario

In caso di decesso del Beneficiario, gli aventi diritto avranno comunque titolo di ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, l'assegnazione delle Azioni dovrà avvenire indipendentemente dal raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario e che le Azioni dovranno essere trasferite agli aventi diritto del Beneficiario anticipatamente. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

5) Licenziamento per giustificato motivo oggettivo ovvero a seguito di dimissioni per giusta causa ovvero a seguito del raggiungimento delle condizioni per il trattamento pensionistico

A fronte della cessazione del rapporto di lavoro subordinato a seguito del licenziamento per giustificato motivo oggettivo ovvero a seguito di dimissioni per giusta causa, ovvero a fronte della cessazione del rapporto lavorativo a seguito del raggiungimento delle condizioni per il trattamento pensionistico, il Beneficiario avrà comunque diritto di ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, che il raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario dovrà avvenire in relazione a ciascun Periodo di Riferimento compreso fra il termine iniziale e la chiusura dell'esercizio sociale antecedente alla data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario e che le Azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario anticipatamente. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

6) Revoca dalla carica di amministrazione in assenza di giusta causa ovvero rinuncia per giusta causa

A fronte della cessazione del mandato di amministrazione a seguito della revoca della carica da parte della Società in assenza di giusta causa ovvero a seguito della rinuncia alla carica per giusta causa, l'Amministratore Delegato, in qualità di Beneficiario, avrà comunque diritto di ricevere un numero di Azioni calcolato *pro rata temporis*, rispetto al periodo intercorrente tra: (i) la data della Lettera di Attribuzione (quale termine iniziale) e (ii) la data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario (quale termine ultimo), fermo restando, in tal caso, che il raggiungimento dell'Obiettivo di Redditività ovvero dell'Obiettivo Finanziario dovrà avvenire in relazione a ciascun Periodo di Riferimento compreso fra il termine iniziale e la chiusura dell'esercizio sociale antecedente alla data di cessazione del rapporto lavorativo del Beneficiario e che le azioni dovranno essere trasferite al Beneficiario anticipatamente. I Diritti residui si intenderanno definitivamente estinti.

Il Consiglio di Amministrazione, previo parere del Comitato per le Nomine e la Remunerazione, potrà, nella sua piena discrezionalità, decidere, caso per caso, di accordare al Beneficiario ovvero ai suoi aventi causa condizioni più favorevoli.



In tutte le ipotesi di cui al punto 2) e ss. del presente paragrafo non è prevista, nemmeno in parte, l'erogazione della Quota Cash anche nell'eventualità in cui fosse stato raggiunto l'Overachievement.

4.9 L'indicazione di altre eventuali cause di annullamento dei piani

Salvo quanto indicato nei precedenti Paragrafi, non sussistono altre cause di annullamento del Piano LTI 2025-2027.

4.10 Le motivazioni relative all'eventuale previsione di un "riscatto", da parte della Società, degli strumenti finanziari oggetto dei piani, disposto ai sensi degli articoli 2357 e ss. del codice civile; i Beneficiari del riscatto indicando se lo stesso è destinato soltanto a particolari categorie di dipendenti; gli effetti della cessazione del rapporto di lavoro su detto riscatto

Il Piano LTI 2025-2027 non prevede clausole di riscatto da parte della Società.

4.11 Gli eventuali prestiti o altre agevolazioni che si intendono concedere per l'acquisto delle azioni ai sensi dell'art. 2358 del codice civile

Non sono previsti prestiti o altre agevolazioni per l'acquisto delle Azioni in quanto esse sono attribuite in forma gratuita.

4.12 L'indicazione di valutazioni sull'onere atteso per la Società alla data di relativa assegnazione, come determinabile sulla base di termini e condizioni già definiti, per ammontare complessivo e in relazione a ciascuno strumento del Piano

L'onere atteso per la Società è rappresentato dal *fair value* delle Azioni a servizio del Piano e sarà puntualmente determinato alla data di attribuzione dei Diritti. L'informazione relativa al costo complessivo del Piano sarà fornita secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, lett. a) del Regolamento Emittenti.

4.13 L'indicazione degli eventuali effetti diluitivi sul capitale determinati dai piani di compenso

Il numero massimo di Azioni a servizio del Piano di *Stock Grant* 2025-2027 (pari a n. 10.436.654) corrisponderà ad una percentuale pari a circa il 4% del capitale sociale della Società alla data del presente Documento Informativo (suddiviso in numero 259.207.331 azioni ordinarie).

4.14 Gli eventuali limiti previsti per l'esercizio del diritto di voto e per l'attribuzione dei Diritti patrimoniali

Non ci sono limiti all'esercizio dei Diritti patrimoniali e dei Diritti di voto in relazione alle Azioni che saranno assegnate ai sensi del Piano LTI 2025-2027.

4.15 Nel caso in cui le azioni non sono negoziate nei mercati regolamentati, ogni informazione utile ad una compiuta valutazione del valore a loro attribuibile.

Non applicabile in quanto le Azioni sono quotate sull'Euronext Milan.

4.16 – 4.23

Non applicabili.



4.24 Piani di compensi basati su strumenti finanziari

Le altre informazioni relative alla Tabella n. I prevista dal paragrafo 4.24 dello Schema 7 dell'Allegato 3A al Regolamento Emittenti, saranno fornite secondo le modalità di cui all'art. 84-bis, comma 5, del Regolamento Emittenti.

Biadene di Montebelluna (TV), 5 marzo 2025